

สรุปการสัมมนา
สถานพลังประชาชนในการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็น
ต่อการยกร่างรัฐธรรมนูญและการปฏิรูปด้านแรงงาน
วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 08.30 – 16.00 น.
ณ ห้องวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์
แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
(เป็นร่างความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนาเท่านั้น มิใช่ความเห็นของผู้จัดสัมมนา)

รัฐธรรมนูญที่การแรงงานพึงปรารถนา	เหตุผล
<p>การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย เหมาะสม มีการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ จริงจัง มีบทกำหนดโทษที่ชัดเจน เช่น แก้ไข กฎหมายประกันสังคม แก้ไขกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีการรับรอง อนุสัญญาระหว่างประเทศด้านแรงงาน กฎหมายแรงงานด้านการประมง มีสถาบันด้านความปลอดภัยที่เป็นองค์กรอิสระ</p>	<p>เพราะการรวบรวมข้อมูลด้านความ ปลอดภัยขององค์กรที่ไม่เป็นอิสระจะ ไม่สะท้อนข้อเท็จจริง</p>
<p>มีความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ และความเป็นธรรม สิทธิที่ได้รับความ คุ้มครองที่เท่าเทียมกันทั้งแรงงานในและนอกระบบ มีคุณภาพชีวิต มี ความมั่นคง ยั่งยืน มีสวัสดิภาพแรงงาน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อแรงงานไทยกระเป่าตุง สมองโต สุขภาพดี และมีคุณธรรม - ปัจจุบันกฎหมายที่มีอยู่ยังไม่ คุ้มครองสิทธิแรงงาน - เพื่อให้คนไทยเป็นคนที่มีคุณค่า มี ความมั่นคงในชีวิต นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาทั้งระบบ
<p>มีหมวดว่าด้วยแรงงานในรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะ แยกออกจากหมวด เศรษฐกิจ</p>	
<p>อยากเห็นระบบบูรณาการข้อมูล เช่น การจัดตั้งธนาคารแรงงานที่เข้ามา ช่วยสนับสนุนแรงงานทั้งในและนอกระบบ โดยจะเป็นเหมือนข้อมูล สำหรับองค์กรทุกองค์กรเข้ามาใช้ข้อมูล เป็นข้อมูลที่วิเคราะห์แนวโน้ม อนาคตได้ มีระบบข้อมูลรวมเพื่อแรงงานผู้ที่ยากเปลี่ยนสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้คนได้รับโอกาสและ เข้าถึงข้อมูลอย่างทั่วถึง</p>

รัฐธรรมนูญที่การแรงงานพึงปรารถนา	เหตุผล
คุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบควรมีกฎหมายเฉพาะ และคุณภาพชีวิตคนพิการควรได้รับการดูแล รวมทั้งนายจ้างที่ดูแลลูกจ้างคนพิการก็ควรได้รับการดูแลเช่นกัน	
มีการเปลี่ยนแปลงของคณะกรรมการไตรภาคีด้านแรงงาน	
อยากให้มึระบบการดูแลคำปรึกษาพยาบาลลูกจ้างให้มีความเท่าเทียมกัน	
การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยที่เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานรัฐทุกกระทรวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มาร่วมมือกันเพื่อช่วยพัฒนาแรงงานนอกระบบ การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ โดยเอกชนเป็นตัวตั้ง แล้วรัฐเข้ามาร่วม เช่น การทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดแผนพัฒนาร่วมกัน รวมถึงแรงงานผู้พิการ	เพื่อเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
อยากเห็นการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ	
อยากเห็นศาลแรงงานแยกออกจากศาลยุติธรรม	เพื่อทำงานได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
การกำหนดนโยบายโควตาที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว และมีการผ่อนปรนในบางโอกาส	

แนวทางไปสู่รัฐธรรมนูญที่การแรงงานพึงปรารถนา

ด้านคุณภาพชีวิต (กลุ่ม 2 และ 3)		
แนวทาง	ใครต้องเข้ามาเกี่ยวข้อง	ตัวท่านจะช่วยอย่างไร
ให้รัฐธรรมนูญบัญญัติให้มีการ “ต้อง” จัดตั้งสหภาพแรงงานและสหกรณ์แรงงาน โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ	ประธานกรรมการปฏิรูป ก.ศึกษาธิการ ก.แรงงาน ก.การคลัง สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม	
กำหนดให้มีรัฐสวัสดิการหรือสังคมสวัสดิการด้านแรงงานในรัฐธรรมนูญ		
จัดตั้งธนาคารแรงงานเป็นองค์กรกลาง เพื่อเป็นเหมือนแรงงาน มีการจัดการแรงงานก่อนเข้าระบบ ระหว่างเข้าระบบ และหลังออกจากระบบ เป็นองค์กรที่จัดการการเงิน เป็นฐานข้อมูลกลางที่หน่วยงานต่างๆใช้อ้างอิง เป็นองค์กรพัฒนาคุณภาพแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานเพื่อให้มีการเปลี่ยนอาชีพได้		
ด้านบูรณาการการทำงาน (กลุ่ม 4 และ 5)		
แนวทาง	ใครต้องเข้ามาเกี่ยวข้อง	ตัวท่านจะช่วยอย่างไร
ให้มีหน่วยงานกลางที่ไม่ใช่ราชการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน ให้เป็น one stop service ทั้งข้อมูลแรงงานในระบบและนอกระบบ และแรงงานข้ามชาติ	ก.แรงงาน ก.ศึกษาธิการ ก.การต่างประเทศ ก. สาธารณสุข ก.มหาดไทย ก.อุตสาหกรรม ก.กลาโหม ก.วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ฯ สหภาพแรงงาน	ให้ข้อมูล ร่วมผลักดัน และทำวิจัย
ยกระดับแรงงาน โดยในรัฐธรรมนูญแยกหมวดแรงงานออกจากหมวดเศรษฐกิจ จะทำให้แรงงานได้รับความสำคัญมากขึ้น		
มีนโยบายให้ภาครัฐและเอกชนทำงานร่วมกัน ภาคเอกชนร่วมมือทั้งด้านแรงงาน แรงงานข้ามชาติ เพิ่มทักษะแรงงาน เช่น เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาฝีมือแรงงานในเวลางานและปรับค่าแรงให้เหมาะสม	สนช. กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ก.แรงงานฯ	

ด้านบูรณาการการทำงาน (กลุ่ม 4 และ 5)		
แนวทาง	ใครต้องเข้ามาเกี่ยวข้อง	ตัวท่านจะช่วยอย่างไร
ตั้งบริษัทจัดกำลังพลเข้ามาดูแลเรื่องกำลังคน จัดหางานหาแหล่งเงินกู้		
จัดตั้งกองทุนพิทักษ์สิทธิแรงงาน ตั้งธนาคารแรงงาน ให้แรงงานเข้าถึงกองทุนด้านแรงงานได้ง่าย		
ให้นักศึกษาอาชีวะที่เป็นหนี้กองทุนกู้ยืมมาทำงานชดเชย เช่น กรณีน้ำท่วม เพื่อฝึกฝีมือ และหักหนี้ไป		
ให้ภาคอุตสาหกรรมนำข้อมูลมาสู่ภาคการศึกษา เพื่อจะได้เตรียมพร้อมคนเข้าสู่ภาคแรงงาน และดึงข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ มาสู่ กระทรวงแรงงานเพื่อจัดสวัสดิการ		
บูรณาการฐานข้อมูลส่วนบุคคลทุกหน่วยงานเข้าด้วยกัน เช่น มีระบบ e- citizen เพื่อเวลาเข้าสู่ภาคแรงงานจะได้มีการติดตามข้อมูลได้ถูกต้อง		
บังคับใช้ พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติอย่างจริงจัง กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อบังคับใช้และเข้าถึงลูกจ้างได้อย่างรวดเร็ว และลูกจ้างต้องมีวินัย		
ลด KPI ของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ทำงานได้ง่ายขึ้น สะดวก คล่องตัว		
สภาพแรงงานคอยกระตุ้นการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ แรงงานที่พัฒนาต้องได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์ออกมาบังคับใช้ แรงงานต้องมีการพัฒนาตั้งแต่ระบบการศึกษา จัดหาตลาดให้กับแรงงานนอกระบบ เช่น ผู้ประกอบการ OTOP โดยบูรณาการภาคเอกชนเข้ามาสนับสนุนการบริหารจัดการ		ผลักดันให้เกิดการจัดตั้งสภาพแรงงาน

ด้านการพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย (กลุ่ม 6 และ 7)		
แนวทาง	ใครต้องเข้ามาเกี่ยวข้อง	ตัวท่านจะช่วยอย่างไร
มีกฎหมายกลาง เรียกว่า ประมวลกฎหมายแรงงานเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานของรัฐ เหมือนกับ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ โดยนำกฎหมายที่มีอยู่แล้วมาทำเป็นประมวลกฎหมายแรงงาน และทำให้สอดคล้องกับแรงงานในอนาคต จัดตั้งสำนักงานปฏิรูปสุขภาวะคนทำงาน	สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย	ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ
อยากให้มีการรับฟังความคิดเห็น ประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน ในประเด็นคุณภาพชีวิตควรมองตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงการเป็นแรงงาน	กลุ่มสหภาพแรงงาน ภาคประชาชน นักวิชาการ	
ปรับภารกิจของหน่วยงานให้ตรงกับตัวบทกฎหมาย		
มีการกล่อมเกลாதงสังคม ปรับค่านิยมการทำงานตั้งแต่เด็กให้แรงงานทุกคนอยู่ในระดับเดียวกัน ไม่มีความเป็นเจ้าขุนมูลนายในที่ทำงาน		
สร้างระบบประกันสังคมที่ครอบคลุมทุกคน ให้เป็น ผู้ประกันตนได้นานและออกจากระบบได้ยาก		