

4. รายละเอียดแผนงาน/โครงการ (ปรับภายหลังจากได้รับการจัดสรรงบประมาณ)

ชื่อแผนงาน (ถ้ามี)

ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภทโครงการ (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- โครงการตามยุทธศาสตร์ที่.....
- โครงการตามนโยบายของ.....
- โครงการใหม่
- โครงการต่อเนื่อง เริ่มต้น ตั้งแต่ปี 2552
- โครงการตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบว่าด้วย.....
- โครงการอื่น ๆ

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหลักธรรมาภิบาล และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักนโยบายและแผนจึงได้ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากรและสำนักงานเลขานุการ ก.ร. จัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนี้ขึ้น ซึ่งมีกิจกรรมหลักเป็นการบรรยายให้ความรู้ บรรยายชี้แจง และการตอบประเด็นข้อซักถาม โดยวิทยากรที่เป็นปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่ การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบทิศทาง การจัดทำ กรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุด ขององค์กร

2.4 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

3. ระยะเวลาดำเนินการ1..... ปี เริ่มต้น : ตุลาคม 2561 สิ้นสุด : กันยายน 2562

4. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย

4.1 ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ และกรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัด ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4.2 การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 1 วัน ในเดือนธันวาคม 2561 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 330 คน ดังนี้

1. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | | |
|---------------------------------------|-------|--------|
| - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน | 1 คน |
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน | 8 คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน | 9 คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน | 23 คน |
| - ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง | จำนวน | 143 คน |

2. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานละ 5 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 120 คน

3. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน 26 คน

กิจกรรมที่ 2 การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด มิติที่ 1- 4 จำนวน 1 วัน ในเดือนสิงหาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น 330 คน ดังนี้

1. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 คน
- รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 8 คน
- ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา จำนวน 9 คน
- ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 23 คน
- ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน 143 คน

2. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานละ 5 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 120 คน

3. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน 26 คน

กิจกรรมที่ 3 การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (โล่รางวัล) จำนวน 0.5 วัน ในเดือนมิถุนายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 12.00 นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น 131 คน ดังนี้

1. หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำแนกตามประเภทรางวัลดังนี้

- หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 15 คน
(หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมมากกว่า 5 คะแนน)
- หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 15 คน
(หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน)
- หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 25 คน

2. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 46 คน

3. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน

และสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. จำนวน 30 คน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์)

10.1 ผลผลิต

10.1.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.1.2 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

10.2 ผลลัพธ์

10.2.1 การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

10.2.2 บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรมีความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

11. ตัวชี้วัด

11.1 ตัวชี้วัดผลผลิต

11.1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)
- ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทาง ในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปปฏิบัติ

11.1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ ปัจจุบัน (รอบ 6 เดือน, 9 เดือน และ 12 เดือน)

2. สรุปข้อเสนอปัญหา อุปสรรค ประเด็นหารือกับวิทยากร หรือข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3. สรุปรายงาน/ข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นชอบ

11.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์

11.2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ไม่มี -

11.2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564) ประกอบด้วย

1. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)
2. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)

12. วิธีการติดตามและประเมินผล

12.1 ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

12.2 สรุปประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมิน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

14. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ/นามสกุล : นางจิราพร ธีระวันธุ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

สำนักนโยบายและแผน โทร. 0 2244 2090