



รายงานสรุปกิจกรรมการชี้แจงหลักเกณฑ์
การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร
สำนักนโยบายและแผน

คำนำ

สำนักนโยบายและแผนในฐานะหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมการชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้กับหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เพื่อให้ข้าราชการผู้ตอบแบบสำรวจสามารถตอบแบบสำรวจได้อย่างถูกต้อง และรวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ในปีต่อ ๆ ไป

สารบัญ

	หน้า
๑. ที่มา	๑
๒. ประเภทของโล่รางวัล	๓
๓. การดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร	๓
๔. การรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	๙
๕. รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบรางวัล ให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐
๖. ภาคผนวก	๑๔

รายงานสรุปกิจกรรมการชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วันอังคารที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์

ที่มา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติ
ตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗
โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดสรรเงินรางวัล
และสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งการนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ
ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัล
และสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน รัฐสภาจึงดำเนินการตามฝ่ายบริหาร ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติ
ตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด แต่เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด
น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาขึ้น

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติ
เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่ อ.ก.ร. ประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ ซึ่งจะนำมาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

สำหรับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ
 - กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐
 - กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมระหว่าง ๑.๐๐- ๕.๐๐

- โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ประกอบด้วยองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (๓๐%)
- ผลการประเมินตัวชี้วัด (๔๐%)
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (๓๐%)

$$\text{คะแนน} = 30\% * \sum(W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \sum(E_i * W_i * R_i) + 30\% * \{(IN+RA+MA)/m\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร (ร้อยละ)

ส่วนหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก
๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประกอบด้วยองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ

- ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (๒๐%)
- ผลการประเมินตัวชี้วัด (๓๐%)
- การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (๕๐%)

$$\text{คะแนน} = 20\% * \sum(W_i * Q_i * R_i) + 30\% * \sum(E_i * W_i * R_i) + 50\% * (OC)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

OC = Organizational Citizenship การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

ประเภทของโล่รางวัล



การดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานไปยังสำนักสารสนเทศให้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กรตามแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และแบบสำรวจการแสดงผลกิจกรรมการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย ๓ แบบ ดังต่อไปนี้

๑. แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

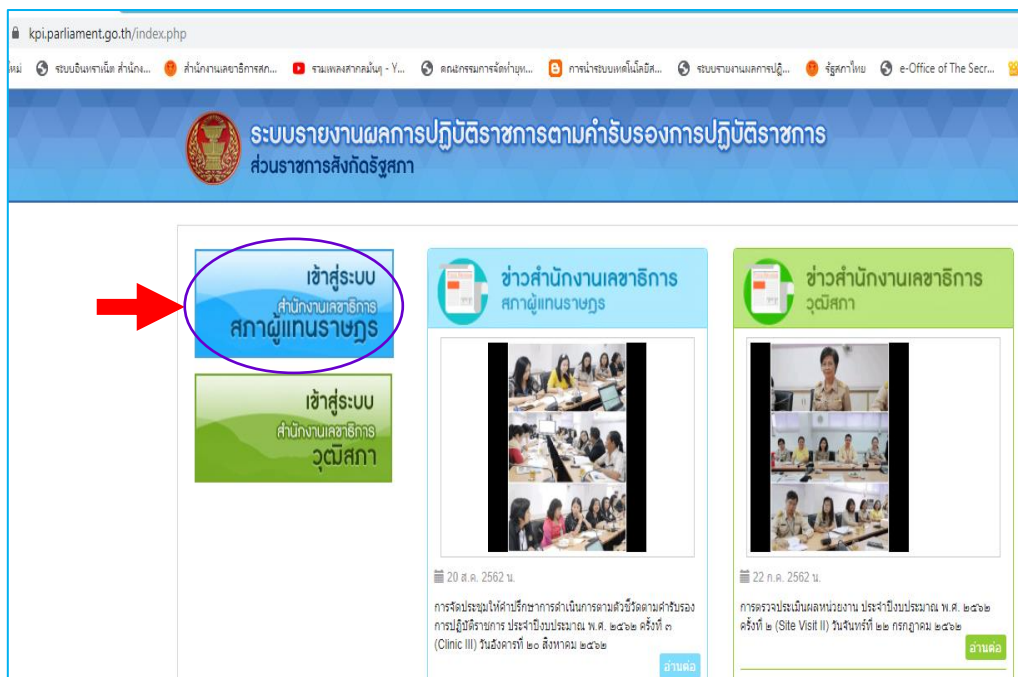
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงผลกิจกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

แบบที่ ๑ แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการตอบแบบสำรวจ ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะต้องเข้าไปกรอกแบบสำรวจข้างต้นทางระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักนโยบายและแผนจะจัดเตรียมข้อมูลตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก ให้แต่ละสำนักกรอกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัดและรายชื่อของบุคลากรภายในที่รับผิดชอบตัวชี้วัด โดยรายชื่อบุคลากรภายในที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าวนี้ จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกันภายในสำนัก พร้อมทั้งให้ระบุจำนวนบุคลากรของสำนัก ณ ปัจจุบัน ว่ามีจำนวนเท่าใด

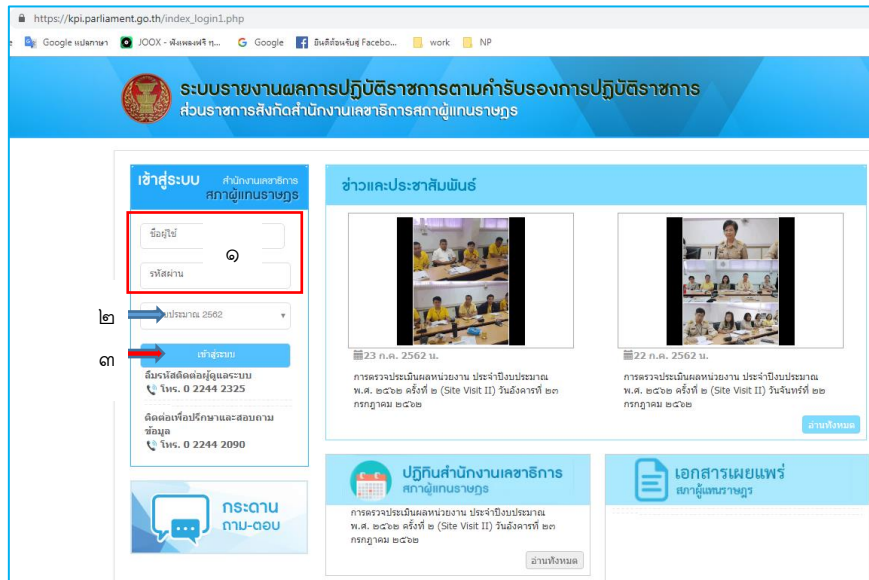
ทั้งนี้ การจัดทำรายงานเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด สามารถดำเนินการได้จากกระบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ (<http://kpi.parliament.go.th>) และปฏิบัติตามขั้นตอนโดยเข้าสู่ระบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามการแสดงหน้าจอ ดังนี้

๑. เข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ต Google Chrome เปิดระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ <https://kpi.parliament.go.th/index.php> และกดเข้าสู่ระบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ตามลูกศร)

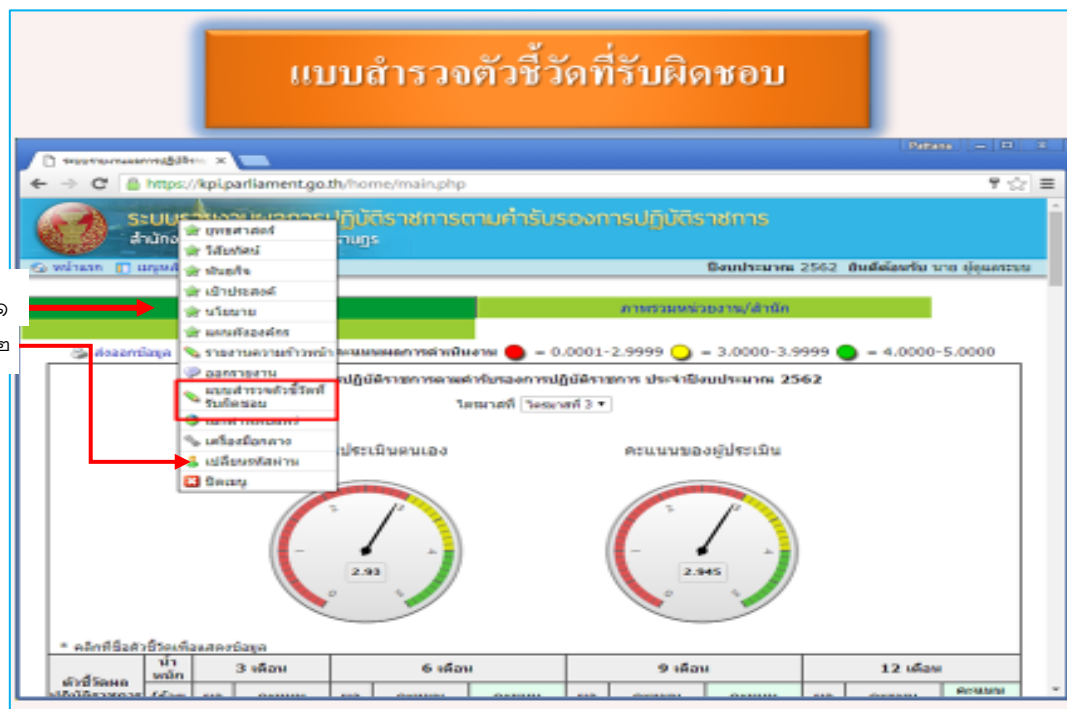


๒. กรอก (๑) ชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน (๒) เลือกปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และกด (๓) เพื่อเข้าสู่ระบบ

หมายเหตุ หากหน่วยงานใดไม่ทราบรหัสผ่าน กรุณาประสาน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐-๒๒๔๔-๒๐๘๙ หรือ ๐-๒๒๔๔-๒๐๙๐









๓. กดเลือก (๑) เมนูหลัก แล้วกดเลือก (๒) แบบสำรวจตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ



๔. จะปรากฏหน้าแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด กรอก (๑) ข้อมูลของหน่วยงานที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัดนั้นๆ ให้ครบถ้วน ทุกตัวชี้วัด

แบบสำรวจตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	ผู้รายงาน
ตัวชี้วัด 1 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ		
ตัวชี้วัด 1.1 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ		
ตัวชี้วัด 2 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ		
ตัวชี้วัด 3 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ		
ตัวชี้วัด 4 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	๑	
ตัวชี้วัด 5 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ		

๕. เลือกรายการ แบบสำรวจตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ แล้วดำเนินการดังรูป

แบบสำรวจตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	<div data-bbox="925 1433 1308 1612" style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p>เลือกหน่วยงาน</p> <p>เลือกตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ </div>
ตัวชี้วัดที่ 2 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	
ตัวชี้วัดที่ 3 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	
ตัวชี้วัดที่ 4 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	
ตัวชี้วัดที่ 5 ครอบคลุมภารกิจตามแผนพัฒนาฯ	

แบบสำรวจตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการ
สำนักงบประมาณ สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ปีงบประมาณ 2562 ปีสิ้นสุดของปี ปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่มอบหมายให้รับผิดชอบ	หน่วยงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด	ผู้ดูแลฯ
ตัวชี้วัด 1 ขอบข่ายงานสำคัญในราชการประจำปีของหน่วยงาน		
ตัวชี้วัด 1.2 ขอบข่ายงานสำคัญของราชการบริหารระดับกลางและภูมิภาคของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
ตัวชี้วัด 2 วัตถุประสงค์สำคัญของภารกิจ สันนิษฐาน การดำเนินการด้าน สหกรณ์และงานไปรษณีย์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
ตัวชี้วัด 3 วัตถุประสงค์ของโครงการ		
ตัวชี้วัด 4 วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการอันมีความสำคัญต่อการพัฒนา		

ผู้ดูแลฯ

หน่วยงาน :

ชื่อ - สกุล :

เลือก	ลำดับ	ชื่อ - สกุล
<input type="checkbox"/>	1	น.ส. เป็ญศรี สมหมาย
<input type="checkbox"/>	2	นาง อรุณชาติ ทองงาม
<input type="checkbox"/>	3	นาง จิราภร อังจันทร์
<input type="checkbox"/>	4	น.ส. เกศนีย์ สุขทรัพย์ชัย
<input type="checkbox"/>	5	น.ส. ชีลา ชลนทีสุข
<input type="checkbox"/>	6	น.ส. นิลา เจริญทองคำ
<input type="checkbox"/>	7	น.ส. สุจิตตา ปาจรณ
<input type="checkbox"/>	8	น.ส. นงนภ สอนาน

แบบสำรวจตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด 5 ขอบข่ายงานสำคัญของภารกิจอันมีความสำคัญต่อการบริหารราชการระดับกลางและภูมิภาคของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด	รวมจำนวนบุคลากรโดยเฉลี่ยหน่วยงาน
<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="60"/>

ชื่อ(ผู้ที่ใช้ระบบ) :

ขนาดไฟล์ไม่เกิน 15 MB ประเภทไฟล์ JPG, GIF

ชื่อ(ผู้ส่งรายงานสำคัญ/ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานขึ้นตรง) :

ขนาดไฟล์ไม่เกิน 15 MB ประเภทไฟล์ JPG, GIF

หน่วยงาน :

วันที่ :

** ปฏิบัติงานส่งผลการดำเนินงาน >>> เปิดอ่าน **

แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงาน

๖. ก่อนกวดเลือกแบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงาน ต้องกวดเลือกโพล์สแกนลายเซ็น เพื่อลงชื่อผู้ให้ข้อมูล และเลือกโพล์สแกนลายเซ็น เพื่อลงชื่อผู้อำนวยการสำนักแล้วกวดบันทึก

แบบที่ ๒ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แนวทางการตอบแบบสำรวจ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคนตอบแบบสำรวจผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ โดยจะต้องเข้าไป Log in ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านก่อน ซึ่งแต่ละบุคคลจะต้องเลือกตอบคำถามตามระดับความเห็น (๑ – ๕) และตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด (MA)

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....สำนัก.....กลุ่มงาน.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กำกับรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ทราบรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่

ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่กำกับรับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่ามีการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงาน มีความเหมาะสม					

แบบที่ ๓ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

แนวทางการตอบแบบสำรวจ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคนตอบแบบสำรวจผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ โดยจะต้องเข้าไป Log in ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านก่อน ซึ่งแต่ละบุคคลจะต้องพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่ตนเองเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมการเป็นพลเมืองที่ดีต่อองค์กร (เรียงตามลำดับ ๑ – ๕) โดยระบุเหตุผลและตัวอย่างพฤติกรรมโดยอ้างอิงจากค่านิยมอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ทั้งนี้ ห้ามระบุหน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสำรวจสังกัด

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

กรุณาระบุหน่วยงานที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรโดยการให้ความร่วมมือช่วยเหลือหรือสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยให้ท่านหรือหน่วยงานของท่านสามารถผลักดันงานตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี โดยให้ท่านจัดเรียงลำดับหน่วยงานที่บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรที่ดีที่สุดมา ๕ ลำดับ กล่าวคือ ลำดับที่ ๑ ดีที่สุด ลำดับที่ ๒ ดีรองลงมา ...จนถึงลำดับที่ ๕ ดีเป็นลำดับที่ ๕ พร้อมทั้งให้เหตุผลและตัวอย่างประกอบ (หมายเหตุ: ห้ามระบุหน่วยงานที่ท่านสังกัด และท่านสามารถให้ลำดับหน่วยงานได้ไม่ถึง ๕ ลำดับ รวมทั้งจัดลำดับไว้แล้วลำดับได้ เช่น ให้ลำดับหน่วยงานที่ ๑, ๓, ๔ เท่านั้น)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงานที่บุคลากรแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	เหตุผลและตัวอย่างพฤติกรรม
๑		
๒		
๓		
๔		
๕		

การรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ถือเป็นแนวความคิดที่สำคัญในการนำมาสู่การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อการชี้แจงต่อ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ในปีต่อ ๆ ไป



ทั้งนี้ แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบรางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปจัดทำร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบรางวัลให้หน่วยงาน
ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันอังคารที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์

ตามที่ หนังสือคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/๗๑๒๕ แจ้งว่ารัฐบาลไม่มีนโยบายจัดสรรสิ่งจูงใจ
ในรูปแบบของตัวเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบาย
ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ
รัฐสภา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ วันจันทร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะว่า ส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาควรกำหนดแนวทางการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาใช้ประโยชน์เพื่อสร้างแรงจูงใจ
ให้กับบุคลากรโดยกำหนดแรงจูงใจที่มีใช้ตัวเงิน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความเข้มแข็งขององค์กร
และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กรต่อไป หลังจากนั้น คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก
เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
โดยความเห็นชอบของ ก.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับ
บริบทการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ก.ร. ได้เห็นชอบและ
ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ดังนั้น แบบสำรวจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
การดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและ
หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปจัดทำ
ร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรุณาตอบตามความคิดเห็นของท่านตาม
ความเป็นจริง

การประเมินผล

กลุ่มเป้าหมายในการประเมินครั้งนี้ คือ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการชี้แจงหลักเกณฑ์การมอบโล่
รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการ
ปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๖
สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร อาคารกษปณ ถนนประดิพัทธ์ จำนวน ๗๘ คน มีบุคลากรตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๙ คน
รายละเอียดแสดงดังตาราง

ตารางแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล

ข้อที่	รายการกิจกรรมที่ประเมิน	ผลการประเมิน (คน)			รวม
		เห็นด้วย/เหมาะสม (ร้อยละ)	ไม่เห็นด้วย/ควรปรับปรุง (ร้อยละ)	ไม่ตอบแบบแสดง ความคิดเห็น (ร้อยละ)	
๑	ท่านเห็นว่ารางวัลสิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่	๕๖ (๙๔.๙๒)	๓ (๕.๐๘)	๐	๕๙
๒	ท่านเห็นด้วยกับการจำแนกประเภท/จำนวน การจัดสรรสิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินในปัจจุบันหรือไม่	๕๘ (๙๘.๓๐)	๑ (๑.๗๐)	๐	๕๙
๓	ท่านเห็นด้วยกับสูตรการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดหรือไม่	๕๔ (๙๑.๕๒)	๕ (๘.๔๘)	๐	๕๙
๔	ท่านเห็นด้วยกับสูตรการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือไม่	๕๑ (๘๖.๔๕)	๔ (๖.๗๘)	๔ (๖.๗๘)	๕๙
๕	ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะกำหนดรางวัลเพิ่มเติมอีก ๑ ประเภท ได้แก่ การมอบใบประกาศเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๕๑ (๘๖.๔๕)	๔ (๖.๗๘)	๔ (๖.๗๘)	๕๙
๖	ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเหมาะสมหรือควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง	๕๐ (๘๔.๗๕)	๖ (๑๐.๑๗)	๓ (๕.๐๘)	๕๙

จากตารางแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ สามารถจำแนกความคิดเห็นออกเป็นประเด็น ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นความเหมาะสมของรางวัลและสิ่งจูงใจ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๔.๙๒ คิดว่ามีความเหมาะสม และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕.๐๘ คิดว่าไม่มีความเหมาะสม พร้อมแสดงข้อคิดเห็นให้เปลี่ยนรางวัลและสิ่งจูงใจ (โล่รางวัล) เป็นดังนี้ ๑) โบนัสแบบเดิม เพื่อความเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น อาทิ สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ๒) ให้ทุนสนับสนุนการศึกษาดูงาน การศึกษาต่อ หรือการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๓) ใบประกาศเกียรติคุณ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ

๒. ประเด็นการจำแนกประเภท/จำนวนการจัดสรรสิ่งจูงใจ พบว่า

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๘.๓๐ เห็นด้วยที่มีการจัดสรรสิ่งจูงใจออกเป็น ๒ ประเภท คือ ๑) โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด จำนวน ๖ รางวัล และ ๒) หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๕ รางวัล

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑.๗๐ ไม่เห็นด้วยที่มีการจัดสรรสิ่งจูงใจออกเป็น ๒ ประเภท เนื่องจากยังมีสิ่งจูงใจประเภทอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินมากกว่าโล่รางวัลอีกหลายประเภท

๓. ประเด็นสูตรการคำนวณ

๓.๑ การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด พบว่า

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๑.๕๒ เห็นด้วยกับสูตรการคำนวณ (ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐ + ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๐ + การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐)

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘.๔๘ ไม่เห็นด้วยเนื่องจากต้องการให้ผู้ถูกประเมินกำหนดองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลด้วยตัวเอง โดยชี้เฉพาะไปที่ผู้ถูกประเมินเป็นรายบุคคล รวมทั้งการวัดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐ จากแบบสอบถามไม่สามารถตอบโจทย์เรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยแท้จริง ควรวัดจากอย่างอื่นมากกว่าการตอบแบบสอบถาม

๓.๒ การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น พบว่า

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๖.๔๔ เห็นด้วยกับสูตรการคำนวณ (ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด ร้อยละ ๒๐ + ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐ + การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐)

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๓.๕๖ ไม่เห็นด้วยเนื่องจากการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรเป็นไปได้น้อยมากที่กลุ่มขึ้นตรงจะได้คะแนน ดังนั้น จึงไม่ควรวัดการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองดีจากการตอบแบบสอบถาม เพราะไม่ได้ตอบโจทย์การแสดงพฤติกรรมอย่างแท้จริง รวมทั้งถ้าหน่วยงานใดมีบุคลากรเยอะต้องได้คะแนนเยอะอยู่แล้วไม่ยุติธรรมสำหรับสำนักที่มีบุคลากรจำนวนน้อย

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๖.๕๖ ไม่ตอบแบบแสดงความคิดเห็น

๔. ประเด็นการกำหนดรางวัลเพิ่ม พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๖.๔๔ เห็นด้วยที่จะมีการมอบใบประกาศเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๓.๕๖ ไม่เห็นด้วยเนื่องจากทุก ๆ ปีรายสำนักก็ผ่านเกณฑ์กันหมด บางสำนักไม่ได้ทำเกี่ยวกับตัวชี้วัด และทุกหน่วยงานควรตระหนักถึงการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลการปฏิบัติราชการอยู่แล้ว

รวมทั้งไม่มีความจำเป็น เนื่องจากจำนวนรางวัลที่มีอยู่เหมาะสมแล้ว และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖.๗๘ ไม่ตอบแบบแสดงความคิดเห็น

๕. ควรปรับปรุงประเด็นใดบ้าง พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๔.๗๕ คิดว่าการมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเหมาะสมอยู่แล้ว ส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐.๑๗ เห็นควรปรับปรุงเนื่องจาก ๑) การมอบโล่รางวัลไม่สามารถสะท้อนการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรได้ ๒) ไม่ควรนำการตอบแบบสอบถามมาเป็นเกณฑ์ในการให้คะแนน/คำนวณหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล และ ๓) ควรเพิ่มโล่รางวัลให้มากขึ้น เนื่องจากทางสำนักไม่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดที่ทางสำนักสนับสนุนให้หน่วยงานอื่นก็ไม่ค่อยได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้มีการทำงานให้หน่วยงานอื่นมากนัก จึงไม่สามารถได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์การรับโล่รางวัล และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕.๐๘ ไม่ตอบแบบแสดงความคิดเห็น

ภาคผนวก

แบบสำรวจ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำชี้แจง

ตามที่ หนังสือคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/๗๑๒๕ แจ้งว่ารัฐบาลไม่มีนโยบายจัดสรรสิ่งจูงใจในรูปแบบของตัวเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ วันจันทร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรกำหนดแนวทางการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาใช้ประโยชน์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรโดยกำหนดแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความเข้มแข็งขององค์กร และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กรต่อไป หลังจากนั้น คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของ ก.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบทการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ก.ร. ได้เห็นชอบและให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

ดังนั้น แบบสำรวจฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปจัดทำร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรุณาตอบตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง

๑. ท่านเห็นว่ารางวัลสิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่

- เหมาะสม (โล่รางวัล)
 ไม่เหมาะสม เนื่องจาก

๒. ท่านเห็นด้วยกับการจำแนกประเภท/จำนวน การจัดสรรสิ่งจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินในปัจจุบันหรือไม่

- เห็นด้วย
 (๒ ประเภท คือ ๑) โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด จำนวน ๖ รางวัล และ ๒) หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๕ รางวัล)
 ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

๓. ท่านเห็นด้วยกับสูตรการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดหรือไม่
- เห็นด้วย
(ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐ + ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๐ + การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐)
- ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก
๔. ท่านเห็นด้วยกับสูตรการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นหรือไม่
- เห็นด้วย
(ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด ร้อยละ ๒๐ + ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐ + การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ร้อยละ ๕๐)
- ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก
๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะกำหนดรางวัลเพิ่มเติมอีก ๑ ประเภท ได้แก่ การมอบใบประกาศเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก
๖. ท่านคิดว่าหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเหมาะสมหรือควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง
- เหมาะสม
- ควรปรับปรุง เนื่องจาก

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาแสดงความคิดเห็น