



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ศึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ โทร. ๐ ๒ ๒๐๖ ๖๔๒๐

ที่

วันที่

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็ม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่ หนังสือสำนักนโยบายและแผน ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ว๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดส่งรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งว่าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (นผ. ๒๑-๑๐๓) และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็ม พร้อม นำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (นผ. ๒๑-๑๐๓) และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็มเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้นำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word ที่ planpolicy645@gmail.com แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายณัฐฤกษ์ วังค์เจริญ)  
ที่ศึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



เลขที่: ๑๑๖๖/๑๕  
วันที่: ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔  
เวลา: ๑๖.๕๕ นาฬิกา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ โทร. ๐ ๒ ๒๐๖ ๖๔๒๐

ที่

วันที่

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็ม

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ หนังสือสำนักนโยบายและแผน ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ว๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดส่งรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งว่าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (นผ. ๒๑ - ๑๐๓) และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็ม พร้อมนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (นผ. ๒๑ - ๑๐๓) และรายงานผลการดำเนินการฉบับเต็มเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมีดำริให้สำนักนโยบายและแผนดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นายณัฏฐฤกษ์ วงศ์เจริญ)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

เห็นชอบ/ส่ง ส.พ.นโยบายและแผน  
สำนักงาน

พพ / กพ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔



ผลงานเชิงคุณภาพ  
การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี



นายณัฐกรฤกษ์ วงศ์เจริญ  
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี เป็นการศึกษา ค้นคว้า แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรมในการขับเคลื่อนเป้าหมายและกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้มีแนวโน้มหรือทิศทางการดำเนินงานที่ดีขึ้น เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ กิจกรรมในด้านการต่างประเทศ และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงานให้รองรับและสอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินการและการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน ที่จะนำมาสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและสนับสนุนงานขององค์กรรัฐสภาทวิภาคี และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตลอดจนข้อเสนอเชิงนโยบายในการเสนอแนวทางในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

จากการศึกษาโดยวิเคราะห์ในเชิงมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาพบว่า ปัญหาในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กร รัฐสภาทวิภาคีมีสาเหตุหลัก ๕ ประการ คือ ๑) ปัญหาความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) ที่ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ยังขาดการจัดลำดับความสำคัญ และเน้นไปที่ ผลลัพธ์เชิงปริมาณยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพเท่าที่ควร ๒) ปัญหาด้านประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) ที่ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สมบูรณ์ จึงไม่สามารถนำมาประกอบการตัดสินใจในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) ปัญหาด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) ที่ยังไม่มีระบบ การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เชื่อถือได้ ๔) ปัญหาด้านความพร้อมรับผิด ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) ที่การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมยังขาดการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ๕) ปัญหาด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality Work Life) ที่มีอุปสรรคในด้านวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานได้ อย่างเต็มรูปแบบ

จากประเด็นปัญหาดังกล่าว ผู้ศึกษาจึงได้กำหนดกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาและข้อจำกัดที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์ทวิภาคีของกลุ่มมิตรภาพสมาชิก รัฐสภาไทยระหว่างประเทศ จำนวน ๒ กิจกรรม
๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนางานด้านพิธีการทูต จำนวน ๓ กิจกรรม
๓. กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาการจัดทำเอกสารข้อมูลและข่าวสารระหว่างประเทศ จำนวน ๓ กิจกรรม
๔. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาการจัดการความรู้เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กร วิชาการต้นแบบของการทูตรัฐสภา จำนวน ๓ กิจกรรม

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔ กลยุทธ์ ๑๑ กิจกรรม โดยเลือกโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเป็นแผนงาน/โครงการที่สำคัญ (Flagship Project) ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของผู้ศึกษาในฐานะรักษาราชการ ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานของสำนักฯ และคณะทำงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรของสำนักฯ แล้ว เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญที่ต่อยอดจาก Flagship Project คือ นวัตกรรม “ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผ่านระบบสารสนเทศรัฐสภาระหว่างประเทศ” (e-Document)” ภายในปี ๒๕๖๔ โดยมีคณะทำงานจัดการความรู้ เป็นผู้รับผิดชอบในฐานะเป็นตัวชี้วัดภาพรวมของกลยุทธ์ ๑ - ๓ และกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักฯ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นตัวชี้วัดในภาพรวมของกลยุทธ์ที่ ๑ - ๓ ประสบความสำเร็จได้รับการยกย่องเป็นนวัตกรรมการบริการระดับดีมาก (ข้อมูล IR ผ่านระบบ e-Document หรือ IR SMART DATA) ในปี ๒๕๖๔ รวมทั้งตัวชี้วัดภาพรวมของกลยุทธ์ที่ ๔ ประสบความสำเร็จได้รับการยกย่องเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย

## คำนำ

ผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี เป็นการศึกษา ค้นคว้า แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อกำหนดแผน ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรมในการขับเคลื่อนเป้าหมายและกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ ให้มีแนวโน้มหรือทิศทางการดำเนินงานที่ดีขึ้น และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินการและการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการผลักดันให้รัฐสภาไทย เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน ที่จะนำมาสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรในด้านการทูตรัฐสภา และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการเสนอแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี และยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการศึกษาและจัดทำผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภา ทวิภาคี มุ่งเน้นให้เกิดการปฏิรูปองค์กรรัฐสภาทวิภาคีให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และให้เกิดระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยผ่านการ ขับเคลื่อนของคณะทำงานต่าง ๆ ซึ่งผู้ศึกษาในขณะเป็นรักษาการผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการจนแล้วเสร็จสมบูรณ์ และได้นำเสนอรายละเอียดของยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ทั้ง ๔ กลยุทธ์ ในการประชุมสำนักฯ และประกาศให้ใช้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา

ผู้ศึกษาต้องขอขอบคุณคณะทำงานยุทธศาสตร์ฯ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงฝ่ายเลขานุการทุกคนที่ได้ร่วมมือร่วมใจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักฯ จนประสบผลสำเร็จในการกำหนด ตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสนับสนุนของข้าราชการทุกคนของสำนักฯ รวมถึงกลุ่มงานและผู้แทนกลุ่มงาน ภายในสำนักฯ ที่ร่วมกันแลกเปลี่ยนและเสนอความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมถึงขอขอบคุณผู้มีส่วนจัดพิมพ์ผลงานเชิงคุณภาพฉบับนี้ (นางสาวพรพิมล เหลืองสุนทรชัย) จากสำนักงาน เลขานุการ ก.ร. ตลอดจนกำลังใจสำคัญจากคู่ชีวิต (นางวรรณฤติ วงศ์เจริญ) ซึ่งต้องขอขอบคุณทุกคน ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลงานเชิงคุณภาพฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนการทำงานของสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในฐานะองค์กร รัฐสภาทวิภาคี เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างเป็นพลวัตของประเทศชาติ และประโยชน์สุขของประชาชนสืบไป

นายณัฐฤกษ์ วงศ์เจริญ  
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ  
กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| บทสรุปผู้บริหาร                                                                                                                                                 | ก         |
| คำนำ                                                                                                                                                            | ค         |
| สารบัญ                                                                                                                                                          | ง         |
| <b>บทที่ ๑ บทนำ</b>                                                                                                                                             | <b>๑</b>  |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา                                                                                                                          | ๑         |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์                                                                                                                                                | ๑         |
| ๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน                                                                                                                                          | ๒         |
| ๑.๔ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ                                                                                                                                  | ๒         |
| ๑.๕ ผลผลิต/ผลลัพธ์                                                                                                                                              | ๒         |
| ๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                   | ๒         |
| <b>บทที่ ๒ แนวคิดในการบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี</b>                                                                                                | <b>๓</b>  |
| ๒.๑ แนวคิดในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์                                                                                                                             | ๓         |
| ๒.๒ แนวคิดในการบริหารเพื่อการพัฒนา : ทฤษฎี 7'S ของ McKinsey                                                                                                     | ๔         |
| ๒.๓ แนวคิดในการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                              | ๖         |
| ๒.๔ แนวความคิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                                                             | ๗         |
| ๒.๕ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ<br>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                                                                       | ๘         |
| <b>บทที่ ๓ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน</b>                                                                                                                    | <b>๑๒</b> |
| ๓.๑ วิธีการดำเนินการในด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง<br>กับการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี                                                                | ๑๒        |
| ๓.๒ วิธีการดำเนินการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์<br>สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ                                                                 | ๑๖        |
| ๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                         | ๑๗        |
| <b>บทที่ ๔ ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                   | <b>๒๐</b> |
| ๔.๑ การเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ<br>กับยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)                                                                | ๒๐        |
| ๔.๒ ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ<br>แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ<br>และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)<br>(แผนระดับที่ ๒) | ๒๕        |
| ๔.๓ ยุทธศาสตร์สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ<br>(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (แผนระดับที่ ๓)                                                                              | ๒๖        |

## สารบัญ (ต่อ)

|                |                                                             |           |
|----------------|-------------------------------------------------------------|-----------|
|                | ๔.๔ แผนงาน/โครงการที่สำคัญ (Flagship Project)               | ๒๘        |
|                | ของยุทธศาสตร์สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ                 |           |
|                | ๔.๕ การติดตามการใช้ประโยชน์ผลงานเชิงคุณภาพ                  | ๓๐        |
| <b>บทที่ ๕</b> | <b>บทสรุปและข้อเสนอแนะ</b>                                  | <b>๓๖</b> |
|                | ๕.๑ บทสรุป                                                  | ๓๖        |
|                | ๕.๒ สรุปผลลัพธ์ ผลกระทบ ของการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ | ๓๘        |
|                | สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในการบริหาร                   |           |
|                | เพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวีปเอเชีย                         |           |
|                | ๕.๓ ข้อเสนอแนะ                                              | ๓๙        |
|                | บรรณานุกรม                                                  | ๓๙        |
|                | ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล                | ๔๐        |

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ของสำนักงานฯ ว่า “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament” รวมทั้งตอบสนองต่อพันธกิจ (Mission) สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามยุทธศาสตร์ (Strategies) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ รวมทั้งการที่ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๘๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายให้รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและที่ปรึกษารับผิดชอบปฏิบัติการโดยมอบให้ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ (นายณัฏฐกฤช วงศ์เจริญ) มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอความเห็นทางวิชาการในการบริหารและพัฒนาระบบงานนิติบัญญัติ กอปรกับได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้รักษาราชการแทน โดยมอบให้ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ (นายณัฏฐกฤช วงศ์เจริญ) รักษาาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอีกตำแหน่ง จนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้มีแนวทางการบริหารเพื่อพัฒนาระบบงานนิติบัญญัติในส่วนของการกิจด้านต่างประเทศ ได้แก่ การพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) ทั้งในงานด้านความสัมพันธ์รัฐสภาทวิภาคี งานด้านพิธีการทูต และงานด้านข้อมูลข่าวสารระหว่างประเทศ จึงเห็นสมควรทำการศึกษา วิเคราะห์การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กร พิจารณาวางแนวทางการบริหารเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และให้มียุทธศาสตร์องค์กรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ การบริหารเพื่อพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคีมีเป้าหมายเพื่อการสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติในงานด้านรัฐสภาทวิภาคี และงานด้านต่างประเทศของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรรัฐสภาทวิภาคีดังกล่าวให้มีศักยภาพสอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบด้วย

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อศึกษา กระบวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคของการทำงานขององค์กรรัฐสภาทวิภาคีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพิจารณาแนวทางการบริหารเพื่อพัฒนาองค์กร

๑.๒.๒ เพื่อดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์การกำหนดยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรรัฐสภาทวิภาคี สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพดำเนินงานที่ดีขึ้น

๑.๒.๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒ บุคลากรด้านต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีขีดสมรรถนะด้านต่างประเทศสูง

ทั้งนี้ ในการศึกษาผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง การบริหารเพื่อพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี มุ่งเน้นให้เกิดการบริหารเพื่อพัฒนาองค์กรที่มีความเหมาะสม ทันสมัย และสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายนิติบัญญัติด้านต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพนักงานราชการ และบุคลากรของรัฐสภาได้เข้าใจถึงแนวคิดในการบริหารเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

ขององค์กรรัฐสภาทวิภาคีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และต่อยอดยกระดับมาตรฐานการทำงานให้ดีขึ้นให้สมเป็นองค์กรที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติด้านต่างประเทศ

### **๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน**

๑.๓.๑ การศึกษา วิเคราะห์กระบวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคขององค์กรรัฐสภาทวิภาคีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๓.๒ การกำหนดยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์เพื่อพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคีให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๓ ดำเนินการประชุมกลุ่มย่อย และการสัมภาษณ์

๑.๓.๔ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษา วิจัย จากเอกสารการปฏิบัติงานด้านรัฐสภาทวิภาคีที่เกี่ยวข้อง

### **๑.๔ แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ**

๑.๔.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ ศึกษา ค้นคว้า วิจัยจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรรัฐสภาทวิภาคีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๔.๒ ดำเนินการศึกษาแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การประชุมกลุ่มย่อย และการสัมภาษณ์

๑.๔.๓ ดำเนินการวิเคราะห์ผลจากเอกสาร การประชุมกลุ่มย่อย และการสัมภาษณ์ และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ นำมาเป็นประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการบริหารเพื่อการพัฒนา การกำหนดยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ รวมทั้งกลยุทธ์การดำเนินการขององค์กรรัฐสภาทวิภาคี ในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

### **๑.๕ ผลผลิต/ผลลัพธ์**

๑.๕.๑ มีรายงานผลการดำเนินการในการศึกษา วิเคราะห์การบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๕.๒ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ในอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### **๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑.๖.๑ มีรายงานผลการดำเนินการการบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคีสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไว้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เล่ม

๑.๖.๒ มีแนวทางในการบริหารเพื่อการพัฒนา/ยุทธศาสตร์ขององค์กรรัฐสภาทวิภาคีสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และเป้าหมายการพัฒนา

๑.๖.๓ ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารเพื่อการพัฒนาองค์กรรัฐสภาทวิภาคี และมีทิศทาง/เป้าหมายในการพัฒนาองค์กรให้เกิดความสำเร็จร่วมกัน