



สำนักงานนโยบายและแผน
 เลขที่ ๓๓๑๘
 วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๒๕ น.

ขอสงวนลิขสิทธิ์
 วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๕๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ (นายวีรยุทธ เจริญกุล) โทร. ๐๘ ๑๘๐๙ ๑๔๗๙
 ที่ _____ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพของข้าราชการ
ที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษารับผิดชอบจัดทำรายงานผลการ
 ปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง
 ที่ปรึกษา จึงขอเสนอผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการ
 สภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”
 ตามแนวทางการพิจารณาให้คะแนนเชิงคุณภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรง
 ตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้

๑. แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (เชิงคุณภาพ
 นผ. ๒๑-๑๐๓)
๒. ผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภา
 ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”
๓. รายงานผลความพึงพอใจโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภา
 ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้ส่งเรื่องให้สำนักงานนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการ
 ต่อไป

(นายวีรยุทธ เจริญกุล)
 ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรีจรัสศรี

(จรัสศรี จรัสศรี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ
ชื่อเรื่อง/ผลงาน เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบัญญัติ มาตรา ๗๗
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”

ชื่อนายวิรัช เจริญกุล ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ.....

| แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ปัญหา / อุปสรรค แนวทางแก้ไข |
|---|--|--|
| ๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย | มีผลการศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย การนำแนวทางการรับฟังความคิดเห็นและการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากพระราชบัญญัติตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ตลอดจนผลการดำเนินงานของคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็น และการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือ ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ที่มีผู้รับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสำนักต่าง ๆ ของสำนักงานฯ คือ กลุ่มงานเข้าชื่อเสนอกฎหมาย สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการและสำนักกรรมการ และการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นฯ ซึ่งผู้เสนอผลงานเป็นประธานคณะกรรมการฯ - ปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของความสำเร็จของงาน | - |
| ๒. การวิเคราะห์แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างและระบบงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | สำหรับทางเลือกการกำหนดโครงสร้างและระบบงาน ผู้เสนอผลงานไม่ได้กำหนดให้มีการแบ่งส่วนราชการขึ้นใหม่เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อปริมาณของสำนักงานฯ ในภาพรวม แต่จะพิจารณาการพัฒนา | - แนวทางการพัฒนาต้องได้รับการยินยอมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม |

| แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ปัญหา / อุปสรรค แนวทางแก้ไข |
|---|---|---|
| | <p>ระบบงานเป็นสำคัญ โดยมีความเห็นให้กลุ่มงานเข้าชื่อเสนอกฎหมาย สำนักการประชุม ทำหน้าที่หลักในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเสนอร่างกฎหมายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และให้มีการพัฒนาระบบงานและโครงสร้าง การพัฒนาความก้าวหน้าในสายทางวิชาชีพ (Career Path) ในสายงานนิติกร และนักกฎหมายนิติบัญญัติควบคู่กัน ซึ่งในการรองรับภารกิจตามมาตรา ๗๗ ไม่จำเป็นต้องแบ่งส่วนราชการขึ้นใหม่ แต่สามารถกระทำได้โดยสร้างทางเลือก ดังนี้</p> <p>- เสนอการแก้ประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมการกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง โดยให้กลุ่มงานเข้าชื่อเสนอกฎหมาย สำนักการประชุมเป็นผู้รับผิดชอบหลัก และควรปรับบทบาทหน้าที่ของส่วนราชการภายในเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าวของกลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๑ กลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๒ สำนักการประชุม เป็นหน่วยงานสนับสนุน</p> | <p>การนำผลการสำรวจความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ ซึ่งตามแผนการดำเนินงานในช่วงเดือนพฤษภาคมกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ยังมีความรุนแรงอยู่ จึงมีความจำเป็นต้องรักษามาตรการทางสาธารณสุข และต้องใช้แบบสอบถามออนไลน์ทดแทนการสัมภาษณ์กลุ่ม</p> |
| <p>๓. การกำหนดให้มีการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในช่วงเดือนมิถุนายน</p> | <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> | <p>มีการปรับแผนการดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลจากเดือนเมษายน – พฤษภาคม เป็นเดือนมิถุนายน เนื่องจากเพื่อให้ข้อมูลเพียงพอต่อการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ</p> |

| แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ปัญหา / อุปสรรค แนวทางแก้ไข |
|---|---|--|
| | | <p>โครงสร้างที่ปรับปรุง ตลอดจนการสร้างควม เข้าใจกับผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งนี้ ได้ประมวลผลและจัดทำ รูปเล่มรายงาน (รายละเอียดตาม เอกสารรายงานความ คืบหน้ารอบ ๑๒ เดือน)</p> |
| <p>๔. จัดทำรายงานสรุปรายงานการรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน จำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> | |
| <p>๕. จัดทำเอกสารวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้าง และระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” จำนวน ๑ ฉบับ</p> | <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> | |
| <p>๖. นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้ความ เห็นชอบเอกสารตามข้อ ๔,๕</p> | <p>นำเสนอผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน</p> | |



**การพัฒนาโครงสร้าง
และระบบงานของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่
ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

**นายวิรัชกร เจริญกุล
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ**

คำนำ

เอกสารวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากลไกการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่มีขอบเขตงานชัดเจน มีการมอบหมายงานได้เหมาะสม ตลอดจนมีระบบงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานด้านนิติบัญญัติ สามารถตอบสนองต่อความพึงพอใจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและประชาชนมากยิ่งขึ้น

ผู้จัดทำ

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา

สืบเนื่องจากกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายเป็นเรื่องใหม่ ซึ่งการดำเนินการเพื่อรองรับกระบวนการดังกล่าวของฝ่ายนิติบัญญัติ มีหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ และสำนักวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก โดยร่วมดำเนินงานในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยที่ผ่านมานั้น การดำเนินงานในรูปแบบของคณะกรรมการมีข้อจำกัดหลายประการ เช่น ความด้อยประสบการณ์ของบุคลากร การขาดความเป็นเอกภาพในการดำเนินการมีปัญหาในทางปฏิบัติจากการที่คณะกรรมการดังกล่าวไม่มีหน่วยธุรการ และการเลือกสรรบุคลากรเข้ามาทำหน้าที่ต้องอาศัยความสมัครใจเป็นหลัก ทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการอาจไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ และการขาดบุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน เช่น สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เป็นต้น ซึ่งสภาพปัญหานี้สอดคล้องกับเอกสารวิชาการของนายศิโรจน์ แพทย์พันธุ์ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อปี ๒๕๖๓ (ขณะดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ) โดยมีข้อเสนอแนะในเรื่องการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบอันเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติว่า “ไม่ควรดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ แต่ควรมอบหมายภารกิจดังกล่าวให้หน่วยงานในสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจะเหมาะสมกว่า โดยเบื้องต้นเห็นควรมอบหมายให้สำนักกฎหมายเป็นผู้ดำเนินการ” ซึ่งที่ผ่านมา แม้สำนักงานฯ จะสนับสนุนและจัดส่งนิติกรของสำนักงานฯ เข้ารับการฝึกอบรมในสถาบันพัฒนานักกฎหมายมหาชน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ หลักสูตรพัฒนานักกฎหมาย หลักสูตรการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย และการดำเนินคดีปกครองในหลาย ๆ รุ่นก็ตาม แต่ก็ยังเป็นเพียงการฝึกอบรมในเชิงทฤษฎีจึงไม่ก่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ ดังนั้นการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง นอกจากสำนักงานฯ จะต้องออกแบบหลักเกณฑ์และวิธีการให้เหมาะสมกับบริบทของฝ่ายนิติบัญญัติแล้ว ยังต้องคำนึงถึงโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบ และเพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

อนึ่ง กระบวนการในการออกแบบโครงสร้าง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรองรับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ต้องใช้องค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติเป็นอย่างมาก โดยต้องเข้าใจบริบทในการเสนอร่างพระราชบัญญัติของสมาชิกฯ หรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งเพื่อให้สามารถพิจารณา การรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็น และการประเมินผลกระทบ รูปแบบในการรับฟังความคิดเห็น รูปแบบในการวิเคราะห์ผลกระทบ รูปแบบในการจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น รวมถึงช่องทางต่าง ๆ ที่จะเข้าสนับสนุนกระบวนการดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทำงานร่วมกันในลักษณะประสานเชื่อมโยงที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน มีรูปแบบการบริหารจัดการแบบองค์รวม มีเครื่องมือจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และโดยคำนึงถึงหลักประหยัด คุ่มค้ำ มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ตลอดจนมีการบริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เสนอเอกสารวิชาการจึงเห็นควรให้มีการศึกษาและวิเคราะห์ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากลไกการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานที่มีขอบเขตงานชัดเจน มีการมอบหมายงานได้เหมาะสมกับระบบงาน สามารถตอบสนองต่อความพึงพอใจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและประชาชนมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๒. เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตการดำเนินงาน

เอกสารนี้จะนำเสนอผลการวิเคราะห์โครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตลอดจนการวิเคราะห์ถึงแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างและระบบงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๒. นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบประเด็นที่ศึกษาและแผนการดำเนินการ
๓. การวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อ ๑ และการวิเคราะห์ถึงแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างและระบบงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนำเสนอทางเลือกของการพัฒนา

๔. การจัดทำแบบสอบถาม หรือ Focus Group เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๕. จัดทำรายงานสรุปรายงานการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. จัดทำเอกสารวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” จำนวน ๑ ฉบับ

๗. นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ เอกสารตามข้อ ๕,๖

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕

ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจำนวน ๑ ฉบับ

๒. มีเอกสารวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการนำเอกสารวิชาการไปใช้ในทางปฏิบัติ

๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการทำหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. มีข้อมูลจากการศึกษา และได้นำไปพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



สำนักงานนโยบายและแผน
 เลขที่ ๓๓๑๘
 วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๒๕ น.

ขอสงวนลิขสิทธิ์
 วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๕๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ (นายวีรยุทธ เจริญกุล) โทร. ๐๘ ๑๘๐๙ ๑๔๗๙
 ที่ _____ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพของข้าราชการ
ที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษารับผิดชอบจัดทำรายงานผลการ
 ปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง
 ที่ปรึกษา จึงขอเสนอผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการ
 สภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”
 ตามแนวทางการพิจารณาให้คะแนนเชิงคุณภาพตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรง
 ตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้

๑. แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อประเมินผลงานเชิงคุณภาพ (เชิงคุณภาพ
 นผ. ๒๑-๑๐๓)
๒. ผลงานเชิงคุณภาพ เรื่อง “การพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภา
 ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”
๓. รายงานผลความพึงพอใจโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภา
 ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้ส่งเรื่องให้สำนักงานนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการ
 ต่อไป

(นายวีรยุทธ เจริญกุล)
 ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

(นางสาวสุวิมล งามเมือง)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕



รายงานสรุปผล

การรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับการพัฒนา
โครงสร้างและระบบงาน
ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร
เพื่อรองรับการทำหน้าที่
ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗
ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย

นายวิรุทธ เจริญกุล
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

คำนำ

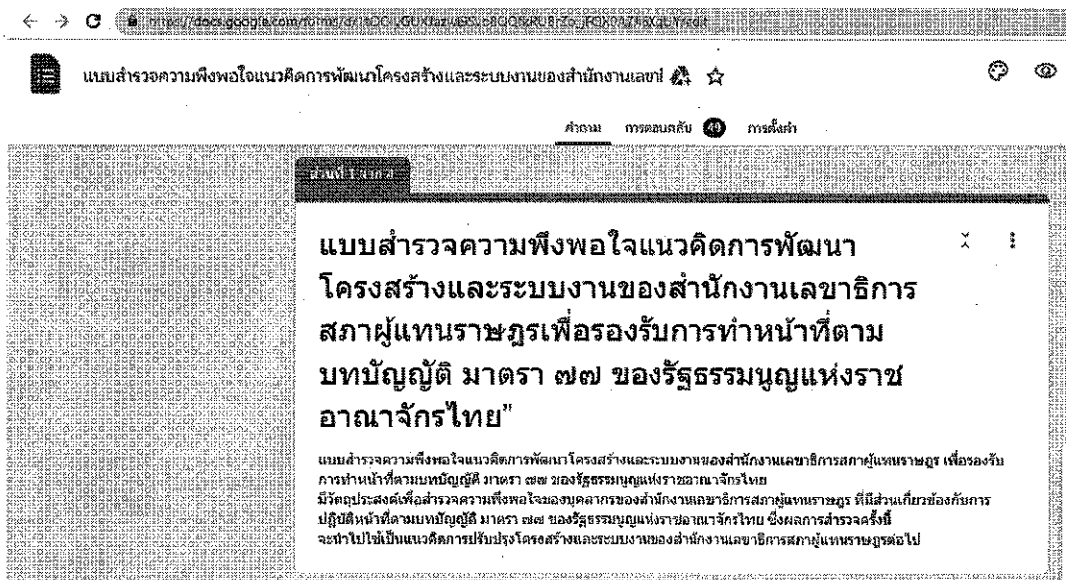
รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จัดทำขึ้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการทำหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจดังกล่าวประกอบการวิเคราะห์ถึงแนวทางการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” ต่อไป

ผู้จัดทำ

**ผลสัมฤทธิ์การปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

แบบสำรวจความพึงพอใจแนวคิดการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งผลการสำรวจครั้งนี้จะนำไปใช้เป็นแนวคิดการปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

ประมวลผลผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ (https://docs.google.com/forms/d/1tOC-yGUXJazwL9Svb8OOofkRUBrZo_jFOX0A7Ji6XqUY/edit) แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามตามแบบสอบถาม ประกอบด้วย



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

๒. อายุ

๓. การศึกษา

๔. ตำแหน่ง

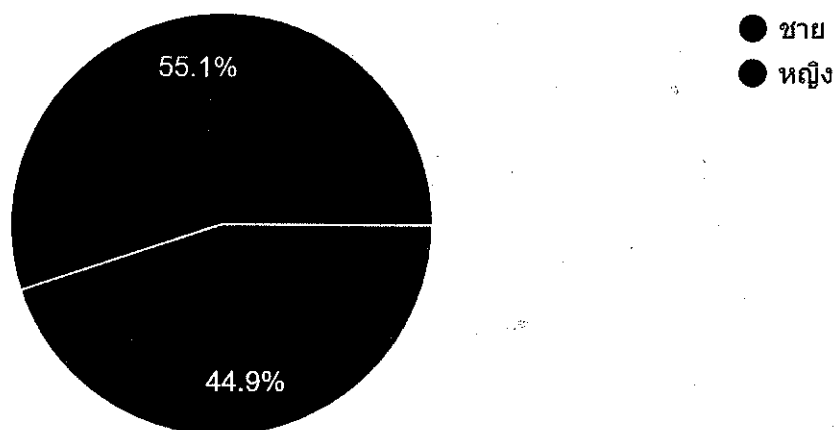
๕. ระดับ

๖. สังกัด

๗. ข้อมูลการเป็น “คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง” หรือไม่

แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามตามแบบสอบถามประกอบด้วย
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

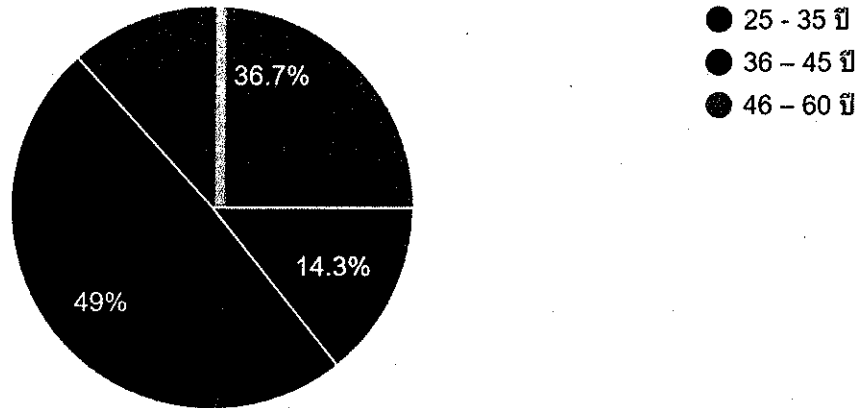


ตารางที่ ๑ : เพศ

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------|------------|--------|
| เพศ | | |
| • ชาย | ๒๒ | ๔๔.๙๐ |
| • หญิง | ๒๗ | ๕๕.๑๐ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐ และ
เพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๐

๒. อายุ

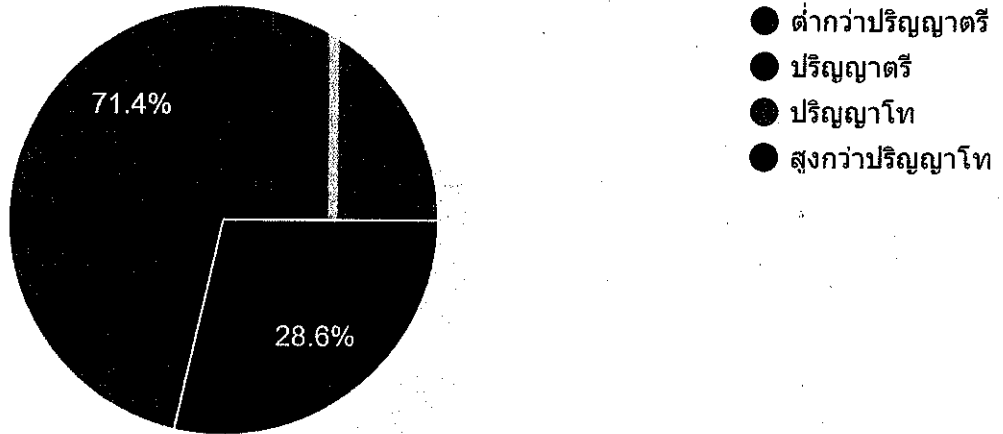


ตารางที่ ๒ : อายุ

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------|------------|--------|
| อายุ | | |
| • ๒๕-๓๕ ปี | ๗ | ๑๔.๓๐ |
| • ๓๖-๔๕ ปี | ๑๘ | ๓๖.๗๐ |
| • ๔๖-๖๐ ปี | ๒๔ | ๔๘.๐๐ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง ๔๖ - ๖๐ ปีมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๐ รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๓๖ - ๔๖ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๐ และอายุระหว่าง ๒๕ - ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐ ตามลำดับ

๓ : การศึกษา

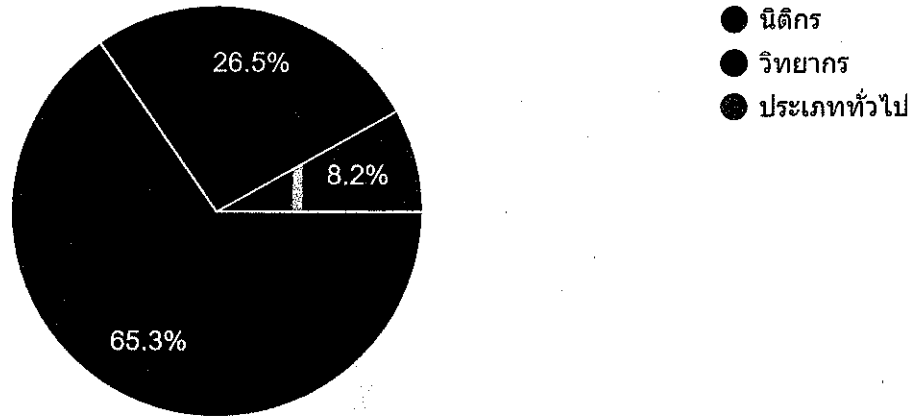


ตารางที่ ๓ : การศึกษา

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------|------------|--------|
| การศึกษา | | |
| • ต่ำกว่าปริญญาตรี | - | - |
| • ปริญญาตรี | ๑๔ | ๒๘.๖๐ |
| • ปริญญาโท | ๓๕ | ๗๑.๔๐ |
| • สูงกว่าปริญญาโท | - | - |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการศึกษาระดับปริญญาโทมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๐ รองลงมาคือ ปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๐ ขณะที่ไม่มีจำนวนผู้มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาโท

๔. ตำแหน่ง

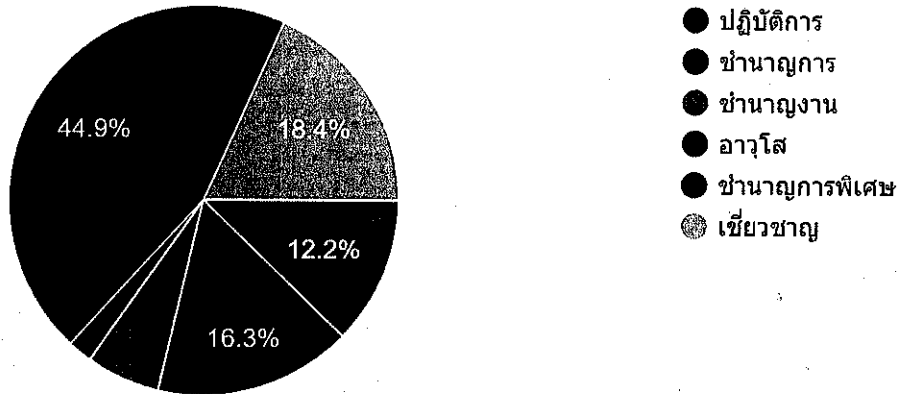


ตารางที่ ๔ : ตำแหน่ง

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------------|------------|--------|
| การศึกษา | | |
| • นิติกร | ๓๒ | ๖๕.๓๐ |
| • วิทยากร | ๑๓ | ๒๖.๕๐ |
| • ประเภททั่วไป | ๔ | ๘.๒๐ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามดำรงตำแหน่งสายวิชาการมากที่สุด คือ นิติกรจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๐ รองลงมาคือ วิทยากร จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ และประเภททั่วไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๐ ตามลำดับ

๕. ระดับ

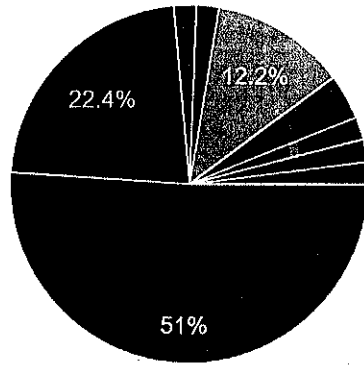


ตารางที่ ๕ : ระดับ

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----------------|------------|--------|
| ระดับ | | |
| • ปฏิบัติกร | ๖ | ๑๒.๒๐ |
| • ชำนาญการ | ๘ | ๑๖.๓๐ |
| • ชำนาญงาน | ๓ | ๖.๑๐ |
| • อาวุโส | ๑ | ๒.๐๐ |
| • ชำนาญการพิเศษ | ๒๒ | ๔๔.๙๐ |
| • เชี่ยวชาญ | ๙ | ๑๘.๔๐ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ มากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐ รองลงมาคือ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๐ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๐ ระดับปฏิบัติกร จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๐ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๐ และระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๖. สังกัด



- สำนักงานกฎหมาย
- สำนักงานการประชุม
- สำนักงานกรรมการ ๑
- สำนักงานกรรมการ ๒
- สำนักงานกรรมการ ๓
- สำนักวิชาการ
- ประชาสัมพันธ์
- บริหารงานกลาง

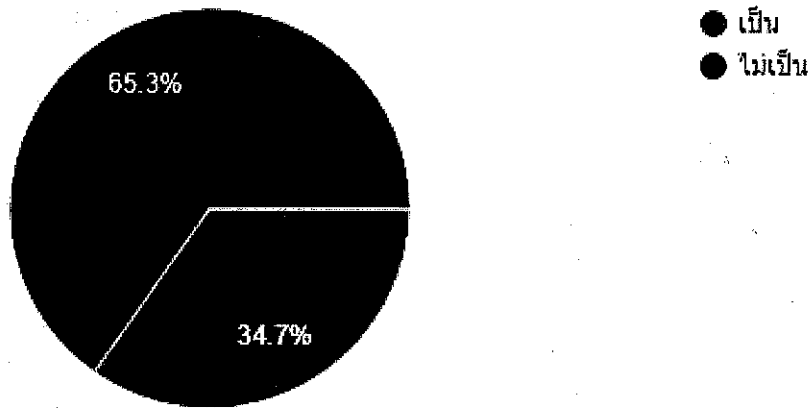
1/2 ▼

ตารางที่ ๖ : สังกัด

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------------|------------|---------------|
| สังกัด | | |
| ● สำนักงานกฎหมาย | ๒๕ | ๕๑.๐๐ |
| ● สำนักงานการประชุม | ๑๑ | ๒๒.๔๐ |
| ● สำนักงานกรรมการ ๑ | ๑ | ๒.๐๕ |
| ● สำนักงานกรรมการ ๒ | ๑ | ๒.๐๕ |
| ● สำนักงานกรรมการ ๓ | ๑ | ๒.๐๕ |
| ● สำนักวิชาการ | ๖ | ๑๒.๒๕ |
| ● สำนักประชาสัมพันธ์ | ๒ | ๔.๑๐ |
| ● สำนักบริหารงานกลาง | ๑ | ๒.๐๕ |
| ● สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข | ๑ | ๒.๐๕ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสังกัดสำนักกฎหมายมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑ รองลงมา คือ สำนักการประชุม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐ สำนักวิชาการจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕ สำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๐ และสำนักที่มีจำนวนเท่ากัน คือ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักบริหารงานกลาง และสำนักรายงานการประชุม และชวเลข จำนวนสำนักละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๕

๗. คำถาม ท่านเป็น “คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง” หรือไม่

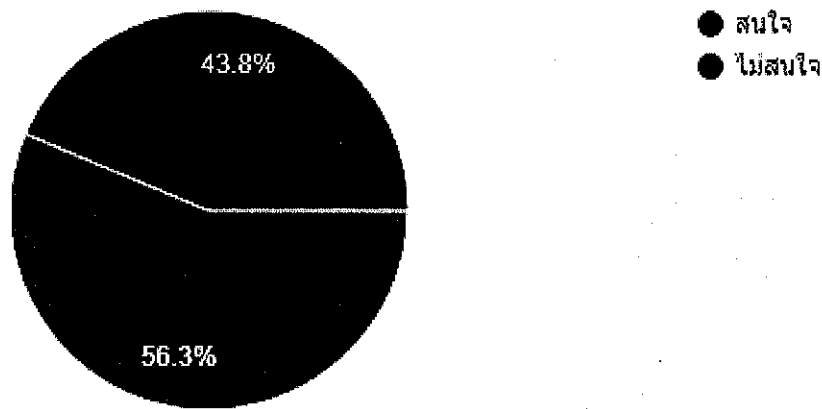


ตารางที่ ๗ : การเป็นคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------------|------------|--------|
| การเป็นคณะกรรมการฯ | | |
| ● เป็น | ๑๗ | ๖๕.๕๐ |
| ● ไม่เป็น | ๓๒ | ๓๔.๕๐ |
| รวม | ๔๙ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๐ และไม่เป็นคณะกรรมการฯ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๐

๘. คำถาม “ท่านสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในรูปแบบอื่น เช่น คณะกรรมการฯ การหมุนเวียนการทำงาน (Rotation) หรือไม่”



ตารางที่

๘ : การสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|------------|--------|
| การสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็น | | |
| • สนใจ | ๒๗ | ๕๖.๓๐ |
| • ไม่สนใจ | ๒๑ | ๔๓.๘๐ |
| รวม | ๔๘ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตารางที่ ๘ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๐ และไม่สนใจเข้าร่วมปฏิบัติงาน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐

ส่วนที่ ๒ : ระดับความพึงพอใจโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ระดับความพึงพอใจของความรู้ ความเข้าใจและความพึงพอใจ สามารถจำแนกเป็นรายด้านได้ ดังนี้

๒.๑ ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย

๒.๑.๑ โครงสร้างการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบ ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๒.๑.๒ องค์ประกอบ และจำนวนของบุคลากรที่ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ

๒.๑.๓ สำนักหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรา ๗๗ ควรพิจารณาตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๒.๒ ความพึงพอใจด้านระบบงาน ประกอบด้วย

๒.๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ การสรุปผลและเปิดเผยผลการรับฟังและผลการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ มีความชัดเจน เหมาะสม

๒.๒.๒ รูปแบบและดำเนินการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ

๒.๒.๓ การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ เพื่อให้รองรับต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ

๒.๒.๔ สายทางความก้าวหน้า (Career Path) ของผู้ที่ปฏิบัติงาน

๒.๒.๕ ความพึงพอใจภาพรวมในการทำหน้าที่ตามมาตรา ๗๗

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านต้องการให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พัฒนาโครงสร้างและระบบงานในประเด็นใด เพื่อให้สามารถรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้มีคุณภาพและสมบูรณ์มากขึ้น

๒. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานในปัจจุบัน

สำหรับหลักการวัดที่ใช้ในครั้งนี้แบ่งระดับการวัดแบบมาตราประมาณค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดีหรือความพึงพอใจมากที่สุด โดยการแปลความหมายของระดับความพึงพอใจจะยึดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

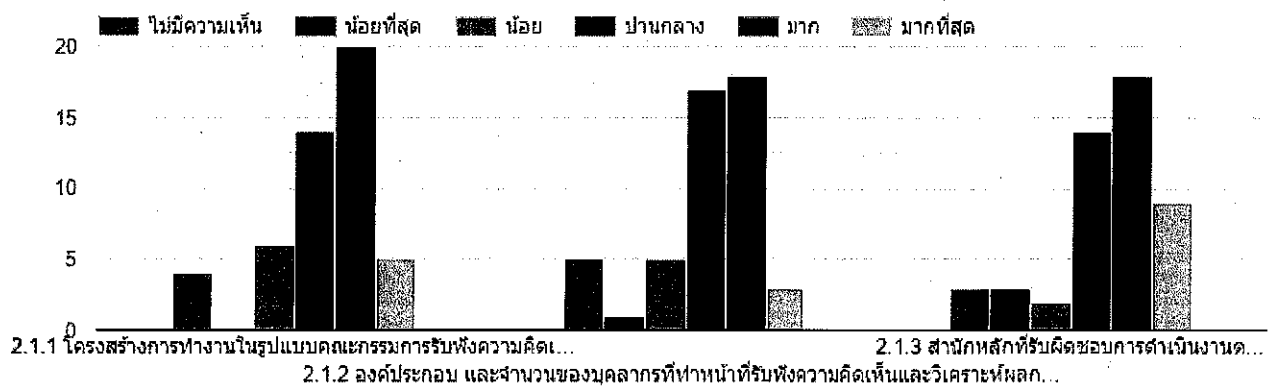
| | | |
|---------|---------|--|
| คะแนน ๑ | หมายถึง | มีความพึงพอใจน้อยที่สุด |
| คะแนน ๒ | หมายถึง | มีความรู้ ความเข้าใจหรือพึงพอใจน้อย |
| คะแนน ๓ | หมายถึง | มีความรู้ ความเข้าใจหรือพึงพอใจปานกลาง |
| คะแนน ๔ | หมายถึง | มีความรู้ ความเข้าใจหรือพึงพอใจมาก |
| คะแนน ๕ | หมายถึง | มีความรู้ ความเข้าใจหรือพึงพอใจมากที่สุด |

กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็น ความเข้าใจหรือพึงพอใจ ดังนี้
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับมากที่สุด
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง ระดับมาก
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ระดับปานกลาง
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ระดับน้อย
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็น ร้อยละของความพึงพอใจตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๔๙.๙๙
 ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๒๙.๙๙
 ผลการสำรวจความพึงพอใจพบว่า กลุ่มเป้าหมายในการประเมินครั้งนี้ จำนวน ๔๙ คน มีความพึงพอใจต่อ สรุปผลการประเมินแยกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑ : ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย

๑. โครงสร้างการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
๒. องค์ประกอบ และจำนวนของบุคลากรที่ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ
๓. สำนักหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรา ๗๗ ควรพิจารณาตามภารกิจหลักของหน่วยงาน



ตารางที่ ๙ : ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย

| ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|--|-----------|----------|
| • โครงสร้างการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร | ๓.๒๐ | ปานกลาง |
| • องค์กรประกอบ และจำนวนของบุคลากรที่ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ | ๓.๐๐ | ปานกลาง |
| • สำนักหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรา ๗๗ ควรพิจารณาตามภารกิจหลักของหน่วยงาน | ๓.๓๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓.๑๘ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๙ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านโครงสร้าง คือ ๑) โครงสร้างการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ค่าเฉลี่ย ๓.๒๐ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง ๒) องค์กรประกอบ และจำนวนของบุคลากรที่ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง และ ๓) สำนักหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรา ๗๗ ควรพิจารณาตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ค่าเฉลี่ย ๓.๓๕ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นค่าเฉลี่ยรวมสามด้าน ๓.๑๘

แผนภูมิที่ ๒ : ความพึงพอใจด้านระบบงาน ประกอบด้วย

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ การสรุปผล และเปิดเผยผลการรับฟังและผลการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ มีความชัดเจน เหมาะสม
๒. รูปแบบและดำเนินการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ
๓. การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ เพื่อให้รองรับต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ
๔. สายทางความก้าวหน้า (Career Path) ของผู้ที่ปฏิบัติงาน
๕. ความพึงพอใจภาพรวมในการทำหน้าที่ตามมาตรา ๗๗

ตารางที่ ๑๐ : ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย

| ความพึงพอใจด้านระบบงาน | ค่าเฉลี่ย | การแปลผล |
|--|-----------|----------|
| <ul style="list-style-type: none"> การกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ การสรุปผลและเปิดเผยผลการรับฟังและผลการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ มีความชัดเจน เหมาะสม | ๓.๒๕ | ปานกลาง |
| <ul style="list-style-type: none"> รูปแบบและดำเนินการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ | ๓.๔๓ | ปานกลาง |
| <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ เพื่อให้รองรับต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ | ๓.๓๓ | ปานกลาง |
| <ul style="list-style-type: none"> สายทางความก้าวหน้า (Career Path) ของผู้ที่ปฏิบัติงาน | ๒.๙๑ | น้อย |
| <ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจภาพรวมในการทำหน้าที่ตามมาตรา ๗๗ | ๓.๒๕ | ปานกลาง |
| รวม | ๓.๒๓ | ปานกลาง |

จากตารางที่ ๑๐ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านระบบงานประเด็น ต่างๆ คือ ๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ การสรุปผลและเปิดเผยผลการรับฟังและผลการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ มีความชัดเจน เหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๓.๒๕ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง ๒) รูปแบบและดำเนินการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ ค่าเฉลี่ย ๓.๔๓ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง ๓) การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ เพื่อให้รองรับต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ ค่าเฉลี่ย ๓.๓๓ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง ๔) สายทางความก้าวหน้า (Career Path) ของผู้ที่ปฏิบัติงาน คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ คิดเป็นความพึงพอใจระดับน้อยและ ๕) ความพึงพอใจภาพรวมในการทำหน้าที่ตามมาตรา ๗๗ ค่าเฉลี่ย ๓.๒๕ คิดเป็นความพึงพอใจระดับปานกลาง รวมความพึงพอใจทั้งห้าด้านค่าเฉลี่ย ๓.๒๓ หรือระดับปานกลาง

ประเด็นข้อเสนอแนะ : ท่านต้องการให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พัฒนาโครงสร้างและระบบงานในประเด็นใด เพื่อให้สามารถรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้มีคุณภาพและสมบูรณ์มากขึ้น

๑. เห็นควรให้มีโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยตรง โดยให้สำนักการประชุมเป็นผู้รับผิดชอบ และเพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ขณะที่บางความคิดเห็นเสนอให้นักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

๒. ไม่ควรให้การดำเนินการตาม มาตรา ๗๗ อยู่ในรูปแบบคณะกรรมการ ควรให้นิติกรเจ้าของเรื่องเป็นผู้ดำเนินการเองเพราะจะได้ดำเนินการกระบวนงานเกี่ยวกับการเสนอกฎหมายให้แล้วแล้วเสร็จด้วยนิติกรเจ้าของเรื่องเอง

๓. ควรจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔. กระบวนการนำขึ้นร่างกฎหมายเพื่อรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ของรัฐสภาที่มีการรอคิวนานเกินไป ควรฝึกอบรมให้คณะกรรมการเป็น One stop Service เพื่อสามารถปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้ให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๗๗ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล โดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตและระบบการดำเนินการโดยคณะกรรมการเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้งานเกิดความคล่องตัว โดยมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และไม่สร้างภาระแก่ประชาชนเกินความจำเป็น เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. เห็นควรกำหนดภารกิจตามมาตรา ๗๗ ให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกฎหมายและสำนักการประชุม (กลุ่มงานการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย) โดยการปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการทั้งสอง ดังนี้ ๑. สำนักกฎหมาย ควรจัดแบ่งโครงสร้างและภารกิจให้มีความชัดเจน โดยมีกลุ่มงานที่รองรับภารกิจด้านนิติบัญญัติ กับกลุ่มงานที่มีภารกิจรองรับงานด้านนิติการ แล้วใช้การ Rotation บุคลากรภายในให้สามารถเรียนรู้งานทั้งด้านนิติบัญญัติและด้านนิติการควบคู่กันไป ๒) สำนักการประชุม ควรยกฐานะกลุ่มงานการเข้าชื่อเสนอกฎหมายขึ้นเป็นสำนัก (สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน) โดยให้มีการรองรับกระบวนกรมีส่วนร่วมของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งตั้งแต่การเสนอร่าง การรับฟังความคิดเห็น การจัดทำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็น และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย สอดคล้องกับความคิดเห็นการจัดตั้งกลุ่มงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อรับผิดชอบหน้าที่และให้การรับฟังเป็นงานหลัก เพื่อที่จะได้มีงบประมาณสามารถนำมาบริหารจัดการแก่ผู้ปฏิบัติงานจะได้มีกำลังใจและก้าวหน้าในการทำงาน และไม่เบียดเบียนเวลาการทำงานหลักของข้าราชการกลุ่มนั้น ๆ เหมือนที่เป็นอยู่ปัจจุบัน

๗. ควรมีการให้ความรู้ ความเข้าใจรูปแบบและวิธีดำเนินการในการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ โดยใช้สื่ออินโฟกราฟฟิค หรือสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงประชาชนได้มากขึ้น

๘. ควรมีการตีความคำว่าผู้เกี่ยวข้อง ไม่ใช้การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป แต่เป็นการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของร่างนั้น ๆ โดยตรง จึงควรแก้ไขข้อบังคับให้แนบความคิดเห็นเฉพาะร่างที่มีการรับฟัง โดยเพิ่มวงเล็บ (ถ้ามี) ลงไป

๙. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนควรมีการลงพื้นที่ด้วย

๑๐. การดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการฯ ค่อนข้างเหมาะสมแล้ว แต่ควรตั้งคณะอนุกรรมการแยกตามสาขาต่างๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สุขภาพ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น จัดกลุ่ม/จัดหมวดหมู่ให้เหมาะสม และเลือกสรรบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ มาทำหน้าที่ เพราะการทำ RIA มีร่างกฎหมายที่หลากหลายสาขา ต้องวิเคราะห์อย่างครอบคลุมและรอบด้านอันจะสะท้อนปัญหาที่แท้จริงออกมาให้ได้ ซึ่งจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถหลากหลาย ไม่จำกัดไว้เฉพาะนิติกรเท่านั้น และหากบุคคลเหล่านั้นเข้ามาทำหน้าที่ก็ควรเพิ่มเส้นทางความก้าวหน้าด้วยเกณฑ์เดียวกันกับนิติกร

ประเด็นปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานในปัจจุบัน

๑. การไม่ทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและขาดแนวทางความเข้าใจที่เป็นแนวทางเดียวกัน ขาดการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารให้ความรู้ ความเข้าใจ กับบุคลากรในองค์กร
๒. ปริมาณงานที่มากกว่าจำนวนผู้รับผิดชอบ หรือที่เรียกว่า “งานล้นคน”
๓. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานยังมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ที่แตกต่างกัน จึงควรมีการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน ขณะที่บางความคิดเห็นระบุว่า มีเจ้าหน้าที่บริหารจัดการเว็บไซต์ การฟังความคิดเห็นมีเพียงคนเดียว ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ล่าช้า เห็นควรเพิ่มเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือนำรหัสให้ผู้รับผิดชอบร่างดำเนินการด้วยตนเอง
๔. การไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีส่วนได้เสียโดยตรง หรือมีการแสดงความคิดเห็นไม่ครบถ้วน
๕. การไม่มีส่วนงานที่เป็นเจ้าภาพหลัก
๖. ปัญหาของผู้ปฏิบัติงานหากช่วงที่มีงานประจำมากจะไม่มีเวลาในการทำงาน ม.๗๗ ขณะที่ร่างกฎหมายหลายร่างมีหลักการและเนื้อหาเหมือนกัน แต่ต้องรับฟังทุกฉบับ เป็นการสร้างภาระให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างมาก สอดคล้องกับความคิดเห็นที่ว่าบุคลากรที่เข้าไปสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการส่วนใหญ่จะมีภารกิจงานประจำจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและจัดทำรายงานได้ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
๗. นิติกรเจ้าของเรื่องไม่ตรวจสอบว่าร่างกฎหมายที่สมาชิกเสนอนั้นได้มีการเปิดรับฟังมาก่อนหรือไม่ ทำให้คณะกรรมการต้องร่างกฎหมายหลายร่างมีหลักการและเนื้อหาเหมือนกัน แต่ต้องรับฟังทุกฉบับ เป็นการสร้างภาระให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างมาก สอดคล้องกับบางความคิดเห็นที่เห็นว่านิติกรเจ้าของเรื่องไม่ตรวจสอบว่าร่างกฎหมายที่สมาชิกเสนอนั้นได้มีการเปิดรับฟังมาก่อนหรือไม่ ทำให้กรรมการต้องเสียเวลาตรวจสอบเองและเป็นการเพิ่มภาระให้หน่วยงานภายนอกที่ต้องให้ความเห็นทำความเข้าใจ
๘. ร่างกฎหมายยังไม่เข้าถึงประชาชนเพียงพอและกว้างขวาง ควรใช้ช่องทางส่วนท้องถิ่น
๙. การเร่งรัดการรับฟังความคิดเห็นและจัดทำรายงานจากภาคการเมืองจะส่งผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบฯ
๑๐. ความเห็นของหน่วยงานที่ส่งไปรับฟังความเห็นโดยตรงที่อาจยังไม่ครบถ้วน
๑๑. สิ่งอำนวยความสะดวกไม่เพียงพอ เช่น ที่จอดรถ ทำให้ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติหน้าที่
๑๒. การรับฟังความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อาจไม่ได้รับความเห็นที่ครอบคลุมเพียงพอหรือเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบดังกล่าวอย่างแท้จริง เพราะยังมีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมากที่เข้าไม่ถึงหรือไม่ได้เข้ามาแสดงความคิดเห็น

ภาคผนวก

แบบสำรวจความพึงพอใจแนวความคิดการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย”

แบบสำรวจความพึงพอใจแนวความคิดการพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งผลการสำรวจครั้งนี้จะนำไปใช้เป็นแนวความคิดปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

คำชี้แจง : โปรดเขียนข้อความลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ท่านเลือก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

๒๕-๓๕ ปี

๓๖-๔๕ ปี

๔๖-๖๐ ปี

๓. การศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

สูงกว่าปริญญาโท

๔. ตำแหน่ง

นิติกร

วิทยากร

ประเภททั่วไป

๕. ระดับ

ปฏิบัติการ

ชำนาญการ

ชำนาญงาน

อาวุโส

ชำนาญการพิเศษ

เชี่ยวชาญ

๖. สังกัด

สำนักกฎหมาย

สำนักการประชุม

สำนักกรรมาธิการ ๑

สำนักกรรมาธิการ ๒

สำนักกรรมาธิการ ๓

สำนักวิชาการ

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๗. ท่านเป็น “คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง” หรือไม่

เป็น

ไม่เป็น

๘. ท่านสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในรูปแบบอื่น เช่น คณะกรรมการฯ การหมุนเวียนการทำงาน (Rotation)

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจโครงสร้างและระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

| ประเด็น | ระดับความพึงพอใจ | | | | | |
|--|-------------------|------------|------|---------|-----|-----------|
| | ไม่มี ความเห็น | น้อยที่สุด | น้อย | ปานกลาง | มาก | มากที่สุด |
| ๒.๑ ความพึงพอใจด้านโครงสร้าง | | | | | | |
| ๒.๑.๑ โครงสร้างการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร | | | | | | |
| ๒.๑.๒ องค์ประกอบ และจำนวนของบุคลากรที่ทำหน้าที่รับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ | | | | | | |
| ๒.๑.๓ สำนักหลักที่รับผิดชอบการดำเนินงานตาม มาตรา ๗๗ ควรพิจารณาตามภารกิจหลักของหน่วยงาน | | | | | | |
| ๒.๒ ความพึงพอใจด้านระบบงาน | | | | | | |
| ๒.๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ การสรุปผลและเปิดเผยผลการรับฟังและผลการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ มีความชัดเจน เหมาะสม | | | | | | |
| ๒.๒.๒ รูปแบบและดำเนินการจัดการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ | | | | | | |
| ๒.๒.๓ การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ เพื่อให้รองรับต่อการดำเนินงานรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบร่างพระราชบัญญัติฯ | | | | | | |
| ๒.๒.๔ สายทางความก้าวหน้า (Career Path) ของผู้ที่ปฏิบัติงาน | | | | | | |
| ๒.๒.๕ ความพึงพอใจภาพรวมในการทำหน้าที่ตาม มาตรา ๗๗ | | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ท่านต้องการให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พัฒนาโครงสร้างและระบบงานในประเด็นใด เพื่อให้สามารถรองรับการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้มีคุณภาพและสมบูรณ์มากขึ้น

.....

.....

.....

๒. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานในปัจจุบัน

.....

.....

.....

ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม