



**รายงานการประเมินความก้าวหน้า
ตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570)**

**ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)**



สำนักนโยบายและแผน



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๖๔๖๕/ ๒๕๖๗
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๕๐ นาทีก่อนเที่ยง

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ สท๗๐ / ๖๔๖๗
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๑๐ นาทีก่อนเที่ยง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๓๗๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๖/ ๖๖๗

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มาใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินงานบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติมาครบ ๑ ปีแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีฯ ดังกล่าว กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำรายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบได้รับทราบและนำผลการประเมินความก้าวหน้า รวมทั้งข้อเสนอแนะไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนตัวชี้วัดและการจัดทำแผนปฏิบัติราชการปีถัดไปให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในรับทราบต่อไป

จินตนา สมหวัง

(นางสาวจินตนา สมหวัง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๓.๗

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗

เห็นชอบ

๓.๗

(นายณัฐสิทธิ์ เวียงทอง)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล

๓.๗

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

๓.๗

(อาพัทธ์ สุชนันท์)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

รายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผนจัดทำขึ้นเพื่อประเมินความก้าวหน้าจากการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา เพื่อประโยชน์ในการกำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุวิสัยทัศน์องค์กร “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น SMART Parliament”

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผน ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกท่านที่ให้การสนับสนุนข้อมูล เพื่อให้การจัดทำรายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ในครั้งนี้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร หน่วยงานและบุคลากรภายในสำนักงานฯ ต่อไป

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มกราคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 : บทนำ	1
ส่วนที่ 2 : รายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)	
ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนางองค์กรก้าวสู่ Digital Parliament	6
ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมบทบาทรัฐสภาไทยด้านความร่วมมือในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ	30
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง ในกระบวนการนิติบัญญัติ	45
ประเด็นการพัฒนาที่ 4 สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการ เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	73

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาบทบาทของสำนักงานฯ ในการสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติมาครบ 1 ปีแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าและระดับความสำเร็จ สภาพปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำรายงานการประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ขึ้น โดยใช้กรอบการประเมินตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดทั้ง 20 ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ฯ พบว่า **จากการประเมินผลการขับเคลื่อนตามประเด็นการพัฒนา มีค่าเฉลี่ยความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 90** โดยสำนักงานฯ มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด จำนวน 18 ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ตัวชี้วัด สรุปความก้าวหน้าของการดำเนินงานจำแนกตามประเด็นการพัฒนาได้ ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาองค์กรก้าวสู่ Digital Parliament ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
1.1 ระดับความละเอียดของข้อมูลเปิดภาครัฐที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชน ค่าเป้าหมาย: ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน: ระดับความละเอียดของข้อมูลหรือการเข้าถึงข้อมูลภาพรวม เช่น ข้อมูลสถิติรายปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- สำนักสารสนเทศ - สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน
1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83	ร้อยละ 100 1. ผลการประเมินตนเอง เท่ากับ ร้อยละ 87.56 2. ผลการประเมินโดยผู้ประเมินภายนอก เท่ากับ ร้อยละ 94.07	- คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด 3 - สำนักนโยบายและแผน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 83 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
1.3 ระดับความสำเร็จการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ค่าเป้าหมาย: ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน: การจัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการประกาศแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 1 โดยคณะกรรมการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยรัฐสภาดิจิทัล จัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานด้านรัฐสภาดิจิทัลพิจารณา โดยคณะกรรมการ ฯ มีมติเห็นชอบและอยู่ระหว่างแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	สำนักงานสารสนเทศ
1.4 ระดับความสำเร็จการให้บริการในรูปแบบของข้อมูลที่ใช้สนับสนุนการบริการรูปแบบดิจิทัล ค่าเป้าหมาย: ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน: เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ PDF DOC TXT TIFF JPEG ที่สามารถสืบค้นเนื้อหาความในเอกสารได้	อยู่ระหว่างดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	- สำนักงานสนเทศ - สำนักที่รับผิดชอบ การให้บริการข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล
1.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกระดับความสามารถด้านทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการยกระดับความสามารถด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ 100 บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทั้งสิ้น 1,589 คน คิดเป็นร้อยละ 54.28 จากจำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 2,927 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักงานสนเทศ - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
(Digital Literacy) ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานผ่านมิติของการใช้ การเข้าใจ การสร้าง การเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมบทบาทรัฐสภาไทยด้านความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่เกี่ยวข้อง ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน: ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 1 เป้าหมายภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 มีการดำเนินโครงการ/เสวนา/ประชุมภายในกรอบประเด็นสำคัญตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 3 เป้าหมาย (เป็นค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)	23 สำนัก 4 กลุ่มงาน
2.2 ความสำเร็จในการผลักดันการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้		
2.2.1 ร้อยละของประเด็น ข้อหาหรือสารัตถะ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละของประเด็น ข้อหาหรือ สารัตถะ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100 มีการเสนอประเด็นสารัตถะในระหว่างการประชุม/การเข้าเยี่ยมคารวะ/การหารือ จำนวน 330 ประเด็น โดยทุกประเด็นเป็นประเด็นที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
ร้อยละ 70 ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
2.2.2 จำนวนการสร้างเครือข่ายกับ องค์กรภายในและภายนอกประเทศ เพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภา ระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย : 1 เครือข่าย เกณฑ์การประเมิน : จำนวนการสร้าง เครือข่ายกับองค์กรภายในและภายนอก ประเทศ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภา ระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 ดำเนินโครงการร่วมกับเครือข่ายเดิม จำนวน 4 เครือข่าย และดำเนินโครงการร่วมกับ เครือข่ายใหม่ จำนวน 5 เครือข่าย โดยเป็น หน่วยงานภายนอก 2 เครือข่าย คือ สถาบัน ระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) และสำนักงานคณะกรรมการการ แข่งขันทางการค้า และเครือข่ายภายใน จำนวน 3 หน่วยงาน คือ สำนักกรรมการ 1 2 3	- สำนักงานกิจการรัฐสภา ระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
2.3 ร้อยละของการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการสนับสนุนภารกิจ รัฐสภาระหว่างประเทศ ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละของการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสนับสนุน ภารกิจรัฐสภาระหว่างประเทศผ่าน โปรแกรมหรือ Application ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 สนับสนุนการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวม จำนวน 57 รายการประชุม โดยทุกกระบวนการ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุน การประชุมฯ	- สำนักงานกิจการรัฐสภา ระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความเป็นมืออาชีพ ด้านการต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้าน การต่างประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 100 นักวิเทศสัมพันธ์ทุกคนได้รับการพัฒนา ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ด้านต่างประเทศ	- สำนักงานกิจการรัฐสภา ระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - สำนักพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
การอบรมและพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในกระบวนการ
นิติบัญญัติ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรและการเมืองสุจริต ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน: คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 94 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 สำนักงานฯ ได้คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เท่ากับ 95.13 คะแนน	- สำนักงานประธาน สภาผู้แทนราษฎร - สำนักนโยบายและแผน
3.2 ร้อยละของการรับรู้และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และ กระบวนการนิติบัญญัติผ่านสื่อขององค์กร ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน: ร้อยละของการรับรู้และ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบ ประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและ กระบวนการนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ร้อยละ 90.44	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุ กระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา - สำนักที่เกี่ยวข้องกับการ สร้างการรับรู้และ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบอบประชาธิปไตย และกระบวนการนิติบัญญัติ
3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เกี่ยวกับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาค พลเมืองและกระบวนการนิติบัญญัติ ค่าเป้าหมาย: ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน: ดำเนินการให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ ระดับ 1 โดยสำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการ นิติบัญญัติให้ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นจริง มีความถูกต้อง ทันสมัย	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุ กระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา - สำนักกรรมาธิการ 1 2 3 - สำนักงานประธาน สภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
ของสำนักงานฯ โดยข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้		- สำนักการประชุม - สำนักที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานการ สนับสนุนการมีส่วนร่วม ภาคพลเมือง - คณะอนุกรรมการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ที่มีต่อประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ งานด้านกระบวนการนิติบัญญัติขององค์กร ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อประสิทธิภาพในการ ประชาสัมพันธ์งานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการ ประชาสัมพันธ์งานด้านกระบวนการ นิติบัญญัติผ่านสื่อต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ร้อยละ 87.72	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุ กระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา - สำนักที่เกี่ยวข้องกับ การประชาสัมพันธ์งาน ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติ
3.5 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแบบ การบริการที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ อย่างเท่าเทียม ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : องค์กรจัดให้มีการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการที่มีความพิการ อย่างน้อย 2 ด้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ ฯ ระดับ 2 โดยสำนักงานฯ จัดบริการสำหรับผู้ที่มี ความพิการ 3 ด้าน ได้แก่ - ด้านข้อมูลข่าวสาร: ล่ามภาษามือ - ด้านอาคารสถานที่: ห้องน้ำ ทางลาด ที่จอดรถ ปุ่มกดลิฟต์ - ด้านเอกสาร: ให้บริการหนังสือเสียง “ห้องสมุดมนุษย์ออนไลน์”	- สำนักสารสนเทศ - สำนักรักษาความปลอดภัย - สำนักการประชุม - สำนักรายงานการประชุม และชวเลข - สำนักประชาสัมพันธ์ - สำนักเลขานุการ ก.ร. - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักวิชาการ - สำนักการพิมพ์ - สำนักกรรมการ 1 2 3 - สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด มีผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 องค์กรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า 95) ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 เกณฑ์การประเมิน : องค์กรได้รับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า 95) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 95.13 คะแนน	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักนโยบายและแผน
4.2 ระดับความสำเร็จของนวัตกรรม ที่หน่วยงานสร้างขึ้นและนำไปใช้เพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : จัดทำเว็บไซต์ด้าน นวัตกรรมขององค์กรในประเภทต่าง ๆ โดยมี ผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงานภายใน ที่จะดำเนินงานด้านนวัตกรรมและมีกรอบ แนวคิดในการดำเนินงานด้านนวัตกรรม	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 4 โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำเว็บไซต์ด้านนวัตกรรมขององค์กร - มีผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงาน ภายในที่จะดำเนินงานด้านนวัตกรรม และมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน ด้านนวัตกรรม - มีการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมใหม่ เพื่อการใช้ประโยชน์ขององค์กร - มีการกำกับติดตามและประเมินผลการ เนินงาน - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมใหม่ เพื่อต่อยอดการพัฒนาผลงานนวัตกรรม และการใช้ประโยชน์ของนวัตกรรม	- สำนักนโยบายและแผน - สำนักวิชาการ - สำนักสารสนเทศ - สำนักที่เป็นเจ้าของ นวัตกรรม - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
4.3 จำนวนประเด็นที่ขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ค่าเป้าหมาย : 4 ประเด็น เกณฑ์การประเมิน : ดำเนินการขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ไม่น้อยกว่า 4 ประเด็น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 สำนักงานฯ ดำเนินการขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ครบทั้ง 8 ประเด็น	- สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา - คณะกรรมการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - คณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
4.4 ระดับความสำเร็จในการตอบสนองต่อสถานะวิกฤติตามแผนที่กำหนดไว้ ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 1 ประเภทความเสี่ยง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 คณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤติฯ มีการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฯ สถานะวิกฤติและประเภทความเสี่ยง 7 ประเภทความเสี่ยง	- คณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสถานะวิกฤติ (Business Continuity Management: BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
4.5 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่ทันสมัยเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 1 โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA หมวด 6 มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน	- สำนักนโยบายและแผน - คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA หมวด 6

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์ การประเมินตัวชี้วัดปี 2566	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
4.6 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ/ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กร ค่าเป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ 100 สำนักพัฒนาบุคลากรจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ/ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กร จำนวน 18 โครงการ 161 กิจกรรม มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น 2,726 คน คิดเป็นร้อยละ 93.13 จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอนุมัติฯ ทั้งสิ้น 2,927 คน	- สำนักพัฒนาบุคลากร - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน

และเพื่อให้ข้อมูลผลการประเมินเป็นประโยชน์ต่อการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป สรุปได้ ดังนี้

1. การถ่ายทอดตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปีฯ ไปสู่แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2566 บางส่วนขาดความชัดเจน โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดไม่ได้กำหนดแนวทางหรือแผนปฏิบัติงานไว้ในแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2566 จึงส่งผลให้ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลสถิติการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญที่มากขึ้นในการมอบหมายงานไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานรับผิดชอบในแต่ละระดับให้มีความชัดเจน ทั้งนี้ ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานควรมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้การถ่ายทอดประเด็นการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการปรับปรุงแบบการให้บริการข้อมูลในลักษณะเปิด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความละเอียดของข้อมูลเปิดภาครัฐที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชน และตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จการให้บริการในรูปแบบของข้อมูลที่ใช้สนับสนุนการบริการรูปแบบดิจิทัล โดยทั้ง 2 ตัวชี้วัดนี้ สำนักงานฯ กำหนดแผนดำเนินการตามกรอบแนวทางของตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูล รายการบัญชีข้อมูล และขึ้นทะเบียนกับระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐตามที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) กำหนด โดยการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานฯ ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ดำเนินการเป็นการเฉพาะ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการและรูปแบบในการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

3. สำนักงานฯ ควรทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดในมิติอื่น ๆ ที่มีความท้าทายมากขึ้น โดยเฉพาะตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนาที่มีผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 แล้ว อาทิ

- ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็น ข้อหารือ สวัสดิ์ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยในการนำเสนอประเด็นสวัสดิ์ในระหว่างการประชุม/การเข้าเยี่ยมคารวะ/การหารืออื่น ๆ ทุกประเด็นเป็นประเด็นที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนภารกิจรัฐสภาระหว่างประเทศ ที่มีการกำหนดเป้าหมายภาพรวมในปีงบประมาณ โดยในการสนับสนุนการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศและการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประชุมฯ ทุกกระบวนการ
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 จำนวนประเด็นที่ขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข โดยในการขับเคลื่อนฯ มีการดำเนินงานภายใต้ประเด็นความสุขพื้นฐาน 8 ประการ (Happy 8)
- ตัวชี้วัดที่ 4.4 ระดับความสำเร็จในการตอบสนองต่อสภาวะวิกฤติตามแผนที่กำหนดไว้ โดยในการจัดทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่องของสำนักงานฯ นั้น ครอบคลุมประเภทความเสี่ยงทั้ง 7 ประเภทความเสี่ยงแล้ว

บทนำ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่มา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาบทบาทของสำนักงานฯ ในการสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น SMART Parliament” โดยมีประเด็นการพัฒนาประกอบด้วย 4 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาองค์กรก้าวสู่ Digital Parliament ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
1.1 ระดับความละเอียดของข้อมูลเปิดภาครัฐที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชน	คำเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : ระดับความละเอียดของข้อมูลหรือการเข้าถึงข้อมูลภาพรวม เช่น ข้อมูลสถิติรายปี
1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร	คำเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
1.3 ระดับความสำเร็จการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	คำเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : การจัดทำแนวนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการประกาศแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ
1.4 ระดับความสำเร็จการให้บริการในรูปแบบของข้อมูลที่ใช้สนับสนุนการบริการรูปแบบดิจิทัล	คำเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : สามารถเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ PDF (ไม่ใช่การสแกนเอกสารเป็นรูปภาพแล้วบันทึกเป็น PDF) DOC TXT TIFF JPEG ที่สามารถสืบค้นเนื้อความในเอกสารได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
1.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกระดับความสามารถด้านทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกระดับความสามารถด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานผ่านมิติของการใช้ การเข้าใจการสร้าง การเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมบทบาทรัฐสภาไทยด้านความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
2.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่เกี่ยวข้อง	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน : ดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 1 เป้าหมาย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.2 ความสำเร็จในการผลักดันการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้	
2.2.1 ร้อยละของประเด็น ข้อหาหรือ สารัตถะ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศ และองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของประเด็นข้อหาหรือ สารัตถะ กฎ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.2.2 จำนวนการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายในและภายนอกประเทศ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศ	ค่าเป้าหมาย : 1 เครือข่าย เกณฑ์การประเมิน : จำนวนการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายในและภายนอกประเทศ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น 1 เครือข่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.3 ร้อยละของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนภารกิจรัฐสภาระหว่างประเทศ	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนภารกิจรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
	ผ่านโปรแกรมหรือ Application ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศ	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศผ่านโครงการ/กิจกรรมการอบรมและพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในกระบวนการ
นิติบัญญัติ ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
3.1 ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรและการเมืองสุจริต	ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50 เกณฑ์การประเมิน : คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 94 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3.2 ร้อยละของการรับรู้และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และ กระบวนการนิติบัญญัติผ่านสื่อขององค์กร	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของการรับรู้และการให้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และ กระบวนการนิติบัญญัติผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เกี่ยวกับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาค พลเมืองและกระบวนการนิติบัญญัติ	ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : ดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจะต้องเป็นข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์งานด้านกระบวนการนิติบัญญัติขององค์กร	ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์งานด้านกระบวนการนิติบัญญัติขององค์กรผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3.5 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแบบการบริการที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม	ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : องค์กรจัดให้มีการให้บริการสำหรับผู้รับบริการที่มีความพิการ อย่างน้อย 2 ด้าน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
4.1 องค์กรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า 95)	ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95 เกณฑ์การประเมิน : องค์กรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า 95) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4.2 ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างขึ้นและนำไปใช้เพิ่มขึ้น	ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : จัดทำเว็บไซต์ด้านนวัตกรรมขององค์กรในประเภทต่าง ๆ โดยมีผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงานภายในที่จะดำเนินงานด้านนวัตกรรมและมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานด้านนวัตกรรม
4.3 จำนวนประเด็นที่ขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข	ค่าเป้าหมาย : 4 ประเด็น เกณฑ์การประเมิน : ดำเนินการขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ไม่น้อยกว่า 4 ประเด็น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดปี 2566
4.4 ระดับความสำเร็จในการตอบสนองต่อ สภาวะวิกฤติตามแผนที่กำหนดไว้	ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : มีการทำแผนและกำหนดมาตรการ การบริหารความต่อเนื่อง 1 ประเภทความเสี่ยง ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4.5 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง กระบวนการให้บริการที่ทันสมัยเพื่อให้ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน	ค่าเป้าหมาย : ระดับ 1 เกณฑ์การประเมิน : มีการทบทวนกระบวนการหลักและ กระบวนการสนับสนุน
4.6 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถ/ทักษะ/ สมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กร	ค่าเป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ขับเคลื่อนองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดังนั้น เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
สำนักนโยบายและแผน จึงได้จัดทำรายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(รอบ 12 เดือน) ขึ้น เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไป
ในทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ต่อไป

วิธีดำเนินการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการติดตามตัวชี้วัด
ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน งานและโครงการที่ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติ
ราชการรายปี คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่อยู่ในการควบคุม กำกับ การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ
ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย
แต่ละตัวชี้วัดเป็นไปตามคำอธิบายและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานการประเมินความก้าวหน้าตามแผนปฏิรูปราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาการก้าวสู่ Digital Parliament

พันธกิจที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ทั้งองค์กร			
1.1 ระดับความละเอียดของข้อมูลเปิดภาครัฐที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชน		สำนักงานฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามภารกิจหลักตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่มีรายละเอียดของข้อมูลทั้งในระดับรายวัน รายเดือน รายไตรมาสและรายปีที่น่าสนใจในรูปแบบ PDF DOC TXT TIFF JPEG e-book ดิจิทัลไฟล์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และสื่อของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินงานของรัฐสภาได้อย่างสะดวก สามารถนำไปใช้ในการอ้างอิงได้ โดยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญจำแนกตามระดับความละเอียดของข้อมูลที่เปิด มีตัวอย่าง ดังนี้ 1. ข้อมูลระดับรายวัน เช่น ระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณา ระบบติดตามสถานะร่างกฎหมาย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ 26 การรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ ระบบเข้าชื่อเสนอกฎหมาย การถ่ายทอดการประชุมสภาผู้แทนราษฎร	- สำนักสารสนเทศ - สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ระดับ 1 (การเข้าถึงข้อมูลภาพรวม เช่น ข้อมูลสถิติรายปี)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 1.3		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. ข้อมูลรายเดือน รายไตรมาสและรายปี เช่น ข้อมูลที่เผยแพร่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ข้อมูลการประชุมสภาฯ ในอดีต ระบบฐานข้อมูลรายงานและบันทึกการประชุม ข้อมูลศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐบาล อย่างไรก็ตาม การเปิดเผยข้อมูลที่กำลังมาข้างหน้า ยังไม่เป็นไปตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลต่อสาธารณะตามที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลรายการบัญชีข้อมูล และขึ้นทะเบียนกับระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ได้มาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานฯ จึงมีการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล Data Governance) และระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาระบบและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการบำรุงรักษาโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่พร้อมอาคารประกอบ 2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเอกสาร (Document Management) สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาผู้แทนราษฎร	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันระบบการประชุมทางไกลผ่านวิดีโอและการลงมติให้คะแนนแบบออนไลน์	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการบำรุงรักษาโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่พร้อมอาคารประกอบ	<u>บริษัทดำเนินการตามสัญญาและตรวจรับงานแล้วเสร็จ ความสำเร็จร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้</u> 1. ทบทวน TOR และประกาศวิจารณ์ TOR 2. ประกาศประกวดราคาไม่น้อยกว่า 20 วันทำการ (13 กุมภาพันธ์ - 15 มีนาคม 2566) โดยกำหนดให้ยื่นข้อเสนอวันที่ 16 มีนาคม 2566 3. คณะกรรมการพิจารณาผลแล้วเสร็จและประกาศบริษัทผู้ชนะการเสนอราคา คือ บริษัท แอ็ดวานซ์อินฟอร์เมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ เพื่อให้ระยะเวลาและงบประมาณสอดคล้องกับข้อเท็จจริง สำนักงานฯ จึงขอปรับระยะเวลาการจ้างบำรุงรักษาโครงการฯ คงเหลือ 138 วัน และมีการปรับลดวงเงินจัดจ้างคงเหลือทั้งสิ้น 150,392,940.96 บาท (ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน 2566) 4. ลงนามในสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 สัญญาเลขที่ 57/2566 ระยะเวลา 138 วัน (16 พฤษภาคม - 30 กันยายน 2566) เป็นเงิน 150,392,940.96 บาท 5. บริษัทดำเนินการตามสัญญาและตรวจรับงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเอกสาร (Document Management) สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธิการสภาผู้แทนราษฎร	<u>อยู่ระหว่างทบทวน TOR ความก้าวหน้าร้อยละ 30 มีรายละเอียด ดังนี้</u> 1. ทบทวน TOR และขยายระยะเวลาการดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง 8 ครั้ง 2. เสนอรายงานขอจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และนำร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาเผยแพร่เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการ 3. สำนักงานฯ ประกาศประกวดราคาจ้างโครงการฯ โดยกำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคา ในวันที่ 10 ตุลาคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 8 กันยายน 2566) 4. สำนักงานฯ ยกเลิกการประกวดราคาเนื่องจากมีผู้ยื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว ดังนั้นเพื่อให้เกิดการแข่งขันทางด้านราคาอันเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ สำนักงานฯ จึงขอยกเลิกการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 56 และจะดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ต่อไป (ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2566) 5. สำนักงานฯ มีคำสั่งที่ 2088/2566 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 15 วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง (ครบกำหนดวันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม 2566) 6. คณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง ขยายระยะเวลาการดำเนินการของคณะกรรมการ 1 ครั้ง โดยครบกำหนดในวันที่ 2 มกราคม 2567 7. คณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง รายงานผลการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง ในวันที่ 22 ธันวาคม 2566	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันระบบการประชุมทางไกลผ่านวิดีโอและการลงมติให้คะแนนแบบออนไลน์	ยุติโครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ทบทวน TOR และขยายระยะเวลาการดำเนินการของคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง 7 ครั้ง โดยครบกำหนดในวันที่ 28 สิงหาคม 2566 2. 28 สิงหาคม 2566 คณะกรรมการรายงานผลการพิจารณากำหนดขอบเขตของงานโดยมีข้อสังเกต 3. 1 กันยายน 2566 สำนักการคลังและงบประมาณมีหนังสือแจ้งสำนักสารสนเทศพิจารณาตอบข้อสังเกต 4. 5 กันยายน 2566 สำนักสารสนเทศมีหนังสือชี้แจงข้อสังเกต 5. 20 กันยายน 2566 สำนักการคลังและงบประมาณมีหนังสือแจ้งสำนักสารสนเทศพิจารณาตอบข้อสังเกต 6. 27 กันยายน 2566 สำนักสารสนเทศตอบข้อสังเกต 7. 28 กันยายน 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ มีหนังสือเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง การชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม กรณีการบูรณาการโครงการเพื่อรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและมอบหมายให้สำนักสารสนเทศนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารของรัฐสภา 8. 21 พฤศจิกายน 2566 สำนักสารสนเทศเสนอให้คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของรัฐสภาพิจารณา โดยมีมติให้ยุติโครงการ	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : คุณภาพบริการ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเป็นดิจิทัลเต็มรูปแบบ เป้าประสงค์ : ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการขององค์กร		
1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูล ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน	
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 83	ร้อยละ 100 1. ผลการประเมินตนเอง เท่ากับ ร้อยละ 87.56 2. ผลการประเมินโดยผู้ประเมินภายนอก เท่ากับ ร้อยละ 94.07	คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแผนการดำเนินงานและแนวทางการเก็บข้อมูล ความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานภายในสำนักงานฯ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้จัดเก็บข้อมูล ความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดประเด็นการสำรวจด้วยแบบสอบถาม 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ 2) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ 3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 4) ด้านคุณภาพการให้บริการ 5) ด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ (การให้บริการของสำนัก) และ 6) การปรับปรุงการให้บริการ โดยหน่วยงานรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ/ความไม่พึงพอใจ จำนวน 17 หน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ 87.56 สรุปได้ ดังนี้ (1) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร มีผลการสำรวจความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรต่อการให้บริการด้านวิชาการและกฎหมาย มีความพึงพอใจในระดับมาก

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ระดับ 4.28 หรือร้อยละ 85.67 และผลสำรวจความไม่พึงพอใจในระดับปานกลาง ระดับ 2.65 หรือร้อยละ 52.96 (2) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ผลสำรวจความพึงพอใจของ ก.ร. และ อ.ก.ร. คณะต่าง ๆ ต่อการให้บริการของสำนักงานเลขานุการ ก.ร. มีความพึงพอใจร้อยละ 91.12 (3) สำนักบริหารงานกลาง ผลสำรวจงานบริการข้อมูลข่าวสารฯ พบว่า ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก ร้อยละ 85.38 และไม่พบว่ามีผู้รับบริการไม่พึงพอใจ (4) สำนักการพิมพ์ ผลสำรวจการให้บริการ ด้านงานพิมพ์ ด้านออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์และด้านถ่ายเอกสารและสำเนาดีจิทัลด พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 98.56 และไม่พบว่ามีผู้รับบริการไม่พึงพอใจ (5) สำนักประชาสัมพันธ์ ผลสำรวจงานบริการด้านการนำชมรัฐสภา การให้บริการของกลุ่มโสตทัศนูปกรณ์ การเข้าร่วมอบรมโครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน พบว่า ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 86.75 และมีความไม่พึงพอใจน้อยที่สุด (6) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ผลสำรวจงานบริการการประชุมสมัชชาสหภาพรัฐสภา ครั้งที่ 145 การประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ 30 การประชุมสมัชชาใหญ่สหภาพลูกเสือรัฐสภาโลก ครั้งที่ 10 และการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 43 พบว่า ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 92.16 และไม่มีผู้รับบริการไม่พึงพอใจต่อการให้บริการ (7) สำนักวิชาการ ผลสำรวจการให้บริการงานหอสมุดรัฐสภา งานให้บริการข้อมูลและวิชาการของกลุ่มงานบริการวิชาการ (เอกสารประกอบการพิจารณา/การให้บริการข้อมูล	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	วิชาการ) งานด้านนิติธรรมการและเว็บไซต์พิพิธภัณฑสถาน และงานให้บริการงานวิจัย พบว่า ผลการสำรวจของทุกงานอยู่ในระดับดี ร้อยละ 77.10 และไม่มีผลความไม่พึงพอใจ (8) สำนักการประชุม ผลสำรวจการให้บริการในห้องประชุมสภาผู้แทนราษฎรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 85.60 และมีความไม่พึงพอใจน้อยที่สุด (9) สำนักกฎหมาย ผลสำรวจการให้บริการงานยกร่างกฎหมาย ร่างกระทู้ถาม ร่างหนังสือติดต่อราชการ ร่างญัตติ จัดทำและสืบค้นข้อมูลวิชาการและกฎหมายและร่างคำแปรญัตติ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 88.46 และผลสำรวจความไม่พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด (10) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ผลสำรวจการให้บริการงานด้านรายงานการประชุมของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภา และงานด้านบันทึกการออกเสียงลงคะแนนและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการลงมติของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภา พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 90.80 และไม่พบว่ามีผู้รับบริการไม่พึงพอใจ (11) สำนักกรรมาธิการ 1 2 และ 3 ผลสำรวจการให้บริการการบริหารจัดการด้านการประชุม การศึกษาดูงานและการจัดสัมมนา พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 88.20 และมีความไม่พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด (12) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ผลสำรวจงานบริการของกลุ่มงานฯ พบว่า มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ร้อยละ 95 และไม่มีผลความไม่พึงพอใจ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(13) สำนักนโยบายและแผน ผลสำรวจงานบริการของสำนักนโยบายและแผน พบว่า มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 77.10 และผู้รับบริการมีความไม่พึงพอใจในระดับน้อย (14) กลุ่มงานประธานรัฐสภา ผลสำรวจงานบริการต่อประธานรัฐสภาและทีมงาน พบว่า ไม่พบปัญหาในการปฏิบัติงาน (15) สำนักงบประมาณของรัฐสภา มีผลการสำรวจความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจ พบว่า มีความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวมในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.20 และมีระดับความไม่พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 26.60 ทั้งนี้ หน่วยงานภายในสำนักงานฯ ได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ ไปปรับปรุงผลผลิตและการให้บริการให้มีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยการสังเกตและสอบถามผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการรายงานผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารรับทราบ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดจ้างบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยประเด็นการสำรวจ แบ่งเป็น 6 ด้าน และด้านอื่น ๆ 1 เรื่อง ประกอบด้วย ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ด้านความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ และด้านอื่น ๆ (คำถามเพิ่มสำหรับนำไปใช้ประกอบการสรุปผลตามการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0) พบว่า ผู้รับบริการ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	มีความพึงพอใจต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีคะแนนเฉลี่ย 4.7033 คิดเป็นร้อยละ 94.07	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพและโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา	บริษัทดำเนินการตามสัญญาและตรวจรับงานแล้วเสร็จ ความสำเร็จร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้ 1. จัดทำ TOR แล้วเสร็จและจัดส่งให้สำนักงานการคลังและงบประมาณ 2. ประกาศวิจารณ์ TOR ครั้งที่ 1 สิ้นสุดวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 3. ผู้ประกอบการมีความเห็น เสนอแนะ วิจารณ์ร่างฯ จำนวน 2 ราย ประกอบด้วย บริษัท นิปต้า กรุ๊ป จำกัด และบริษัท สุพรีม ดิสทริบิวชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด 4. คณะกรรมการฯ ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและรายงานผลการจัดทำขอบเขตของงานและราคากลาง (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 5. สำนักงานการคลังและงบประมาณจัดทำประชาพิจารณ์ ครั้งที่ 2 ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 โดยสิ้นสุดวันที่ 5 เมษายน 2566 (ไม่มีผู้วิจารณ์ร่าง TOR) 6. สำนักงานฯ ประกาศประกวดราคาจ้างอิเล็กทรอนิกส์ โดยกำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอราคาในวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 7. คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาแล้วเสร็จ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 8. สำนักงานการคลังและงบประมาณจัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาและการอุทธรณ์ผลการพิจารณา 7 วันทำการ	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	9. สำนักงานประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ได้แก่ บริษัท เอสพีเค เซ็นเตอร์ จำกัด เสนอราคา 33,780,000 บาท (ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2566) 10. ลงนามในสัญญา บริษัทดำเนินการตามสัญญาและตรวจรับงานแล้วเสร็จ	
2) โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	<u>คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 2 ความก้าวหน้าร้อยละ 90 มีรายละเอียด ดังนี้</u> 1. ทบทวน TOR (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565) 2. สำนักงานฯ มีประกาศจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ราคากลางเป็นเงินทั้งสิ้น 1,743,624 บาท โดยกำหนดการยื่นข้อเสนอในวันที่ 23 ธันวาคม 2565 3. คณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน 4 ราย 4. สำนักงานฯ ประกาศผู้ชนะการประกวดราคา ณ วันที่ 23 มกราคม 2566 5. ลงนามในสัญญาจ้างบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ ในวงเงิน 1,143,500 บาท 6. คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 และมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามสัญญา 7. คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 2 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 8. กำหนดตรวจรับงานงวดที่ 3 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ(Open Data) เป้าประสงค์ : องค์กรสามารถเชื่อมต่อ เข้าถึงข้อมูลเปิดที่ทันสมัยได้ทันที			
1.3 ระดับความสำเร็จการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์		คณะอนุกรรมการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยรัฐสภาดิจิทัลจัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานด้านรัฐสภาดิจิทัลพิจารณา โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแนวนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และอยู่ระหว่างเตรียมประกาศแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการเพื่อป้องกัน รับมือและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาและตรวจประเมินระบบบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐาน สากล ISO/IEC 27001/2022 2. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและบริหารจัดการกฎหมายดิจิทัล 3. โครงการพัฒนาระบบจัดการด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Management) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 4. โครงการจัดหาบริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในการตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับอาคารรัฐสภาพร้อมอาคารประกอบ	สำนักสารสนเทศ
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ระดับ 1 (การจัดทำแนวนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการประกาศแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ)	ระดับ 1 ทบทวนแนวนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และอยู่ระหว่างแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการพัฒนาและตรวจประเมินระบบบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001/2022	คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 2 ความก้าวหน้าร้อยละ 80 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. ตุลาคม - ธันวาคม 2565 สำนักงานฯ ประกาศประกวดราคาจ้างโครงการฯ ราคากลาง 2,400,000 บาท กำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอในวันที่ 27 มกราคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2566) 2. ยกเลิกการประกวดราคาฯ เนื่องจากมีผู้ยื่นซองรายเดียว (วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566) 3. ทบทวน TOR กำหนดแล้วเสร็จในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 โดยคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานเสนอขออนุมัติเปลี่ยนชื่อจาก โครงการพัฒนาและตรวจประเมินระบบบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC27001/2013 เป็น โครงการพัฒนาและตรวจประเมินระบบบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001/2022 เนื่องจากการปรับปรุงเวอร์ชันการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO ให้เป็นเวอร์ชันปัจจุบัน 4. วันที่ 27 มีนาคม 2566 คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้เปลี่ยนชื่อโครงการ 5. คณะกรรมการฯ จัดทำรายงานขอซื้อของจ้าง แล้วเสร็จในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 6. สำนักงานฯ ประกาศประกวดราคาจ้าง ราคากลางเป็นเงินทั้งสิ้น 4,799,685.67 บาท โดยกำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคา ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 12 มิถุนายน 2566)	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	7. คณะกรรมการพิจารณาผลแล้วเสร็จในวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์และราคาต่ำสุด คือ บริษัท เอซีอินโฟเทค จำกัด เสนอราคา 2,996,000 บาท 8. สำนักงานฯ ลงนามในสัญญาจ้างบริษัท เอซีอินโฟเทค จำกัด เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 โดยกำหนดการตรวจรับงาน 5 งวดงาน งวดงานที่ 1 วันที่ 7 ตุลาคม 2566 เป็นเงิน 149,800 บาท งวดงานที่ 2 วันที่ 5 มกราคม 2567 เป็นเงิน 599,200 บาท งวดงานที่ 3 วันที่ 4 พฤษภาคม 2567 เป็นเงิน 599,200 บาท งวดงานที่ 4 วันที่ 3 กรกฎาคม 2567 เป็นเงิน 449,400 บาท งวดงานที่ 5 วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นเงิน 1,198,400 บาท 9. คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 และเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงวดที่ 1 ไปแล้ว 149,800 บาท 10. ดำเนินการตามงวดที่ 2 โดยมีการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เพื่อเก็บรายละเอียด Gap Analysis เพิ่มเติม ในวันพุธที่ 8 พฤศจิกายน 2566 (กำหนดส่งงานภายในวันที่ 5 มกราคม 2567) 11. อยู่ระหว่างตรวจรับงานงวดที่ 2 โดยกำหนดแล้วเสร็จวันที่ 15 มกราคม 2567	
2) โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและบริหารจัดการกุญแจดิจิทัล	<u>บริษัทดำเนินการตามสัญญาและตรวจรับงานแล้วเสร็จ ความสำเร็จร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้</u> 1. สำนักงานฯ มีประกาศ เรื่อง ประกวดราคาจ้างโครงการฯ โดยมีราคากลาง 2,400,000 บาท กำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอในวันที่ 27 มกราคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2566)	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. สำนักงานฯ ประกาศผู้ชนะ คือ ไอ.เอ็น.ที. ซีสเต็ม จำกัด เป็นจำนวนเงิน 2,280,000 บาท (ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566) และรอการอุทธรณ์ 7 วันทำการ ครบกำหนดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 3. สำนักกฎหมายตรวจร่างสัญญา ระหว่างวันที่ 1 - 10 มีนาคม 2566 โดยส่งคืนสำนักงานคลังและงบประมาณ วันที่ 7 มีนาคม 2566 4. สำนักการคลังและงบประมาณมีหนังสือแจ้งบริษัทฯ มาลงนามในสัญญา ภายใน 7 วัน นับถัดจากได้รับหนังสือ ตามหนังสือเลขที่ สผ0005.05/33 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2566 5. ลงนามในสัญญาจ้างบริษัท ไอ.เอ็น.ที.ซีสเต็ม จำกัด ในวงเงิน 2,280,000 บาท ตามสัญญา เลขที่ 50/2566 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2566 โดยระยะเวลาบริหารสัญญา จำนวน 150 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ครบกำหนดตามสัญญาในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 6. คณะกรรมการตรวจรับงานแล้วเสร็จ และมีการเบิกจ่ายงบประมาณตามสัญญา	
3) โครงการพัฒนาระบบจัดการด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Management) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<u>อยู่ระหว่างทบทวน TOR ความก้าวหน้าร้อยละ 30 มีรายละเอียด ดังนี้</u> 1. สำนักงานฯ มีประกาศ เรื่อง ประกวดราคาจ้างโครงการฯ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีราคากลาง 9,500,000 บาท กำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอในวันที่ 27 มกราคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม 2566) 2. ยกเลิกการประกวดราคาฯ เนื่องจากมีผู้ยื่นซองรายเดียว 3. ทบทวน TOR โดยเริ่มนับถัดจากวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นระยะเวลา 10 วันทำการ โดยครบในวันที่ 1 มีนาคม 2566	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4. ได้รับอนุมัติขยายเวลาออกไปอีก 30 วันทำการ นับถัดจากวันที่ครบกำหนด โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป สิ้นสุด วันที่ 19 เมษายน 2566 และได้รับอนุมัติขยายเวลาออกไปอีกจำนวน 30 วันทำการ นับถัดจากวันที่ครบกำหนด โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 6 มิถุนายน 2566 5. แต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมตามคำสั่งสำนักงานฯ ที่ 695/2566 ลงวันที่ 4 เมษายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง สำหรับโครงการพัฒนาระบบจัดการด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Management) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2566 สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เพิ่มเติม) และสำนักงานฯ มีคำสั่งที่ 706/2566 ลงวันที่ 12 เมษายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง โครงการพัฒนาระบบจัดการด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Management) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เพิ่มเติม) 6. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงานและราคากลางเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการฯ มีการขยาย 2 ครั้ง ครบกำหนดในวันที่ 6 มิถุนายน 2566 และคณะกรรมการฯ ได้รายงานผลการจัดทำขอบเขตของงานและราคากลางฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2566) 7. คณะกรรมการฯ ได้รับทราบบันทึกข้อความ กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและงบประมาณ ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2566 เรื่อง รายงานผลการจัดทำขอบเขตของงานและราคากลางโครงการ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนาระบบจัดการด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Management) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ผ่าน ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ) โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อนุมัติ ดังนี้ ข้อ 2) อนุมัติขยายเวลาดำเนินการ ออกไปอีก 20 วันทำการ นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากสำนักการคลังและงบประมาณ โดยเริ่มนับถัดจากวันที่ 16 มิถุนายน 2566 จะครบกำหนดในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 และเห็นควรให้ดำเนินการตาม ข้อ 3) เห็นควรส่งให้สำนักสารสนเทศเจ้าของโครงการ และคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง พิจารณาร่วมกันในการตรวจสอบรายละเอียดของขอบเขตของงานและราคากลางว่ามีรายละเอียดเนื้อหาที่ใกล้เคียงหรือซ้ำซ้อนกับโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐฯ (GPPC) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่สำนักงานฯ ได้เข้าร่วมโครงการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายหรือไม่ เพื่อให้โครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานฯ ได้กำหนดไว้ และข้อ 4) เห็นควรให้คณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูลส่วนบุคคลและบริหารจัดการข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ในการพิจารณาเนื้อหาของโครงการฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 9. ทบทวน TOR โดยมีการขยายเวลาครั้งที่ 4 ขยายออกไป 20 วันทำการ ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 17 สิงหาคม 2566 10. สำนักสารสนเทศและคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงานและราคากลาง ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดของขอบเขตของงานและราคากลางแล้วเสร็จ โดยส่งรายงาน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ให้สำนักงานคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566 และอยู่ระหว่างสำนักงานคลังและงบประมาณดำเนินการ 11. 6 กันยายน 2566 กลุ่มงานพัสดุ สำนักงานคลังและงบประมาณมีหนังสือแจ้งสำนักงานสารสนเทศพิจารณาตอบข้อสังเกต 12. 23 พฤศจิกายน 2566 สำนักงานสารสนเทศตอบข้อสังเกต 13. อยู่ระหว่างสำนักงานสารสนเทศวิเคราะห์ ความคุ้มค่าและการดำเนินการอย่างละเอียดเพื่อหาข้อสรุปให้ชัดเจนว่าควรดำเนินการโครงการฯ ต่อไป หรือควรรุติ เพื่อเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป	
4) โครงการจัดหาบริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในการตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวังรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับอาคารรัฐสภา พร้อมอาคารประกอบ	<u>อยู่ระหว่างการทบทวนข้อกำหนดฯ ความก้าวหน้าร้อยละ 50 มีรายละเอียด ดังนี้</u> 1. คณะอนุกรรมการแผนและงบประมาณฯ เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงชื่อรายการเป็นโครงการ จัดหาบริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังและรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในการตรวจสอบ ติดตาม เฝ้าระวัง รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ 2. เสนอเข้าที่ประชุม คบง.รส ให้ความเห็นชอบ (ข้อ 17 ตามระเบียบรัฐสภาว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. 2557) 3. คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลางทบทวน TOR แล้วเสร็จ 4. ประกาศเผยแพร่ร่าง TOR เพื่อรับฟังความคิดเห็น ระหว่างวันที่ 28 - 31 สิงหาคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2566) โดยกำหนดราคากลาง 86,237,720 บาท	สำนักงานสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		5. สำนักการคลังและงบประมาณจัดทำประกาศฯ ประชาพิจารณ์ร่าง TOR ระหว่างวันที่ 28 - 31 สิงหาคม 2566 ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่าง TOR 6. สำนักงานฯ ประกาศประกวดราคาซื้อโครงการฯ โดยกำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและเสนอราคา ในวันที่ 9 ตุลาคม 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 6 กันยายน 2566) 7. มีผู้ยื่นข้อเสนอและเสนอราคา 2 ราย คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาฯ แล้วเสร็จในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 8. สำนักงานฯ ประกาศยกเลิกการประกวดราคาซื้อฯ เนื่องจากไม่มีผู้ผ่านการพิจารณา (ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566) 9. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลาง เพื่อทบทวน TOR กำหนดระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จวันที่ 17 มกราคม 2567	
1.4 ระดับความสำเร็จการให้บริการในรูปแบบของข้อมูล ที่ใช้สนับสนุนการบริการรูปแบบดิจิทัล		สำนักงานฯ มีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินงานของรัฐสภาได้อย่างสะดวกและสามารถนำไปใช้ในการอ้างอิงได้ โดยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญจำแนกตามรูปแบบที่เปิดเผย มีตัวอย่าง ดังนี้ 1. ข้อมูลในรูปแบบ PDF DOC TXT TIFF JPEG เช่น คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ ระบบฐานข้อมูลรายงานและบันทึกการประชุม ระบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ที่เผยแพร่ข้อมูลและเอกสารในวงงานรัฐสภาด้วยระบบการเข้าถึงแบบเปิด (Open Access) ซึ่งบางส่วนเป็นรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถสืบค้นเนื้อหาในเอกสารได้ อย่างไรก็ตาม	- สำนักสารสนเทศ - สำนักที่รับผิดชอบการให้บริการข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ระดับ 1 (สามารถเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ PDF DOC TXT TIFF JPEG ที่สามารถสืบค้นเนื้อหาในเอกสารได้)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 1.3		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลและเอกสารบางส่วนยังมีความจำเป็นต้องเผยแพร่ในรูปแบบ PDF ตามกฎหมาย กฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการแก้ไขดัดแปลง 2. ข้อมูลในรูปแบบ XLS ที่เครื่องสามารถอ่านได้ คือ ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ อย่างไรก็ตาม การเปิดเผยข้อมูลที่กำลังมาข้างหน้า ยังไม่เป็นไปตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลต่อสาธารณะที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลรายการบัญชีข้อมูล และขึ้นทะเบียนกับระบบบัญชีข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ได้มาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานฯ จึงมีการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) และระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Government Data) นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการจัดทำระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสภาผู้แทนราษฎร 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับห้องปฏิบัติงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร 3. โครงการศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site) บนศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร ระยะที่ 1	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการจัดทำระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสภาผู้แทนราษฎร 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับห้องปฏิบัติงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	<u>ยุติโครงการ</u> กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและงบประมาณ มีหนังสือเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ลงวันที่ 28 กันยายน 2566 เรื่อง การชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม กรณีการบูรณาการโครงการเพื่อรองรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและมอบหมายให้สำนักสารสนเทศนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารของรัฐสภา ปัจจุบันสำนักสารสนเทศเสนอให้คณะกรรมการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารของรัฐสภาพิจารณา ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 และมีมติให้ยุติโครงการ	สำนักสารสนเทศ
3) โครงการศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site) บนศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร ระยะที่ 1	<u>ลงนามในสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา ความก้าวหน้าร้อยละ 60 มีรายละเอียด ดังนี้</u> 1. มิถุนายน 2566 ยกเลิกการประกวดราคา เนื่องจากผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 2 ราย ยื่นเอกสารข้อเสนอทางเทคนิคของพัสดุมีรายละเอียดคุณลักษณะไม่ครบถ้วน ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนด 2. คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและราคากลางทบทวน TOR 3. พฤศจิกายน 2566 มีผู้ยื่นข้อเสนอและเสนอราคา 2 ราย ปัจจุบันอยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาฯ ดำเนินการ โดยครบกำหนดในวันที่ 14 ธันวาคม 2566 4 คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาฯ จัดทำรายงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		5. สำนักงานฯ ประกาศผู้ชนะการประกวดราคาซื้อโครงการฯ ได้แก่ บริษัท แอ็ดวานซ์อินโฟเมชั่นเทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด เป็นเงินทั้งสิ้น 87,500,000 บาท (ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566) 6. ลงนามในสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างบริษัทดำเนินการตามสัญญา	
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเป็นดิจิทัลเต็มรูปแบบ เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความรู้และสามารถนำระบบ digital มาใช้ในงานประจำ			
1.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกระดับความสามารถด้านทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)		ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลทั้งสิ้น 1,589 คน คิดเป็นร้อยละ 54.28 จากจำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 2,927 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566) จากการดำเนินโครงการ จำนวน 2 โครงการ คือ โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม และโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2566 นอกจากนี้ เพื่อให้สำนักงานฯ มีหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลแก่ข้าราชการทุกกลุ่มเป้าหมาย จึงจัดจ้างมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นที่ปรึกษาพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับสมาชิกรัฐสภา บุคลากรของรัฐสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ Smart Parliament	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักสารสนเทศ - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 54.28		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุม เรื่อง การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงานการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เพื่อก้าวสู่การเป็นรัฐสภาดิจิทัล (Digital parliament)	<u>ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้</u> จัดสัมมนาในวันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2566 ณ วังจันทร์วัลเลย์ จังหวัดระยอง และระหว่างวันศุกร์ที่ 28 - วันเสาร์ที่ 29 เมษายน 2566 ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง จังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 102 คน และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.40	สำนักงานการประชุม
2) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2566	<u>ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้</u> กลุ่มเป้าหมาย 4 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้รับการอบรมตามหลักสูตร รวมทั้งสิ้น 1,487 คน ผ่านเกณฑ์ประเมิน คิดเป็นร้อยละ 100 และบุคลากรผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้ ร้อยละ 94.77 และมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.35	สำนักสารสนเทศ
3) โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับสมาชิกรัฐสภา บุคลากรของรัฐสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ Smart Parliament	<u>คณะกรรมการตรวจรับงานงวดที่ 1 ความก้าวหน้าร้อยละ 80 มีรายละเอียด ดังนี้</u> เพื่อให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนแบบออนไลน์ในการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับสมาชิกรัฐสภาและบุคลากรของรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ Smart Parliament โดยมีเครื่องมือประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเอง สำนักงานฯ จึงได้จัดจ้างมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำหลักสูตรในบริบทของรัฐสภาให้แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 2 หลักสูตร	สำนักสารสนเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและผลการประเมิน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ต่อกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการจัดทำหลักสูตรสำหรับแต่ละกลุ่มเป้าหมายออกเป็น 2 ระดับ ระดับที่ 1 ระดับ Early สำหรับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนองค์กรดิจิทัลให้เป็นองค์กรที่มีลักษณะแบบเปิดและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Government) และ ระดับที่ 2 ระดับ Develop สำหรับพัฒนาและปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Smart Government for Citizen) ในวงเงิน 4,980,000 บาท	

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมบทบาทรัฐสภาไทยด้านความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างบทบาทความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์							
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศและรัฐสภาระหว่างประเทศ							
เป้าประสงค์ : การดำเนินงานด้านการต่างประเทศของรัฐสภาไทยมีการขับเคลื่อนอย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วนทั้งใน/หรือนอกประเทศ							
2.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่เกี่ยวข้อง		ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย สำนักงานฯ โดยคณะอนุกรรมการบูรณาการแผนงานและโครงการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการมีการจัดทำโครงการ/เสวนา/ประชุมภายในกรอบประเด็นสำคัญตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 3 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และเป้าหมายที่ 17 เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีรายละเอียดของการดำเนินโครงการ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้	23 สำนัก 4 กลุ่มงาน				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 (ดำเนินการตาม เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน 1 เป้าหมาย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)</td><td>ร้อยละ 100 จัดทำโครงการ/เสวนา/ประชุม ภายในกรอบประเด็นสำคัญ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 3 เป้าหมาย</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 (ดำเนินการตาม เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน 1 เป้าหมาย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	ร้อยละ 100 จัดทำโครงการ/เสวนา/ประชุม ภายในกรอบประเด็นสำคัญ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 3 เป้าหมาย	1. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. โครงการการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (Asia Pacific Parliamentary Forum - APPF) 3. โครงการนิทรรศการ “รัฐสภากับการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน						
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 (ดำเนินการตาม เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน 1 เป้าหมาย ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	ร้อยละ 100 จัดทำโครงการ/เสวนา/ประชุม ภายในกรอบประเด็นสำคัญ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 3 เป้าหมาย						

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการ Parliamentary Engagement in Implementing SDG Localization การสัมมนา เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การปรับตัวและการจัดการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อกลุ่มเปราะบางตามหลักการไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ร่วมกับ UNDP และมูลนิธิคอนราด อาเดนาวร์ ประเทศไทย จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 ณ หอประชุมเทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ - ครั้งที่ 2 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ศูนย์ประชุมเอกชน อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา - ครั้งที่ 3 วันที่ 4 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนเคหะชุมชนลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยรัฐสภาได้ชุดข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนในพื้นที่ในประเด็น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การปรับตัวและการจัดการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อกลุ่มเปราะบาง จำนวน 1 ชุด และสมาชิกรัฐสภาได้นำข้อมูลจากการจัดสัมมนาไปใช้ในการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ พร้อมทั้งรายงานสรุปผลประเด็นฯ ดังกล่าว สำหรับเป็นข้อมูลในการนำเสนอรายงานผลการดำเนินการในการประชุมของ Young Parliamentarians Forum ในการประชุมรัฐสภาประจำปีภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (Asia-Pacific Parliament Forum – APPF) ครั้งที่ 31 ณ ประเทศฟิลิปปินส์	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2) โครงการการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (Asia Pacific Parliamentary Forum - APPF)	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ 30 (The 30th Annual Meeting of the Asia-Pacific Parliamentary Forum - APPF) ระหว่างวันที่ 26 - 29 ตุลาคม 2565 ณ อาคารรัฐสภา ในหัวข้อ “บทบาทของรัฐสภาในการเร่งรัดการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019” (Parliaments and the Post-COVID-19 Sustainable Development) โดยมีรัฐสภาจากประเทศสมาชิกเข้าร่วมการประชุม จำนวน 21 ประเทศ แบ่งเป็น 1. ประเทศสมาชิก จำนวน 20 ประเทศ จาก 28 ประเทศ 2. ประเทศผู้สังเกตการณ์ 1 ประเทศ คือ สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน และองค์การระหว่างประเทศในฐานะแขกของเจ้าภาพอีก 5 องค์การ	สำนักงานองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
3) โครงการนิทรรศการ “รัฐสภากับการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยคณะอนุกรรมการบูรณาการแผนงานและโครงการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดโครงการนิทรรศการ “รัฐสภากับการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 27 - 30 มิถุนายน 2566 ณ บริเวณรอบสระน้ำ ชั้น 1 โชนกลาง อาคารรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และยกระดับความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการนำเสนอผลงานภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรูปแบบวิถีทัศน์ข้อมูลในรูปแบบ QR code ผ่านมิติของวันรัฐสภาสากล (วันที่ 30 มิถุนายน ของทุกปี) ในหัวข้อ “Parliament for the Planet” และมิติของเดือนแห่งความหลากหลายทางเพศ	คณะอนุกรรมการบูรณาการแผนงานและโครงการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในคณะกรรมการประชาคม

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(เดือนมิถุนายนของทุกปี) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอื่นภายใต้ความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ	อาเซียนของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : คุณภาพบริการ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศและรัฐสภาระหว่างประเทศ เป้าประสงค์ : องค์กรสามารถเพิ่มความร่วมมือและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับนานาชาติ		
2.2 ความสำเร็จในการผลักดันการส่งเสริมความสัมพันธ์ รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย	2.2.1 ร้อยละของประเด็น ข้อหาหรือ สารัตถะ กฎหมาย กฎบัตร ที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์ รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการนำเสนอประเด็นสารัตถะในระหว่างการประชุม/การเข้าเยี่ยมคารวะ/การหารือรวม จำนวน 330 ประเด็น โดยทุกประเด็นเป็นประเด็นที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ 2.2.2 จำนวนการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายในและภายนอกประเทศเพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศ ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย โดยจัดโครงการร่วมกับเครือข่ายเดิม จำนวน 4 เครือข่าย และจัดโครงการร่วมกับเครือข่ายใหม่ จำนวน 5 เครือข่าย โดยเป็นหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 เครือข่าย คือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) และสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า และจัดโครงการกับเครือข่ายภายใน 3 หน่วยงาน คือ สำนักกรรมการสิทธิ 1 2 และ 3	- สำนักงานการ รัฐสภาระหว่าง ประเทศ - สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ - สำนัก ภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
2.2.1 ร้อยละของประเด็น ข้อหาหรือ สวรรค์ ฎหมาย ฎบัตร ที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศ และ องค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	มีการนำเสนอประเด็นสวรรค์ในระหว่างการประชุม/การเข้าเฝ้าฯคารวะ/การหารือ รวม 330 ประเด็น โดยทุกเป็นประเด็นที่ผลักดันส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภาระหว่างประเทศและ องค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ มีรายละเอียด ดังนี้ - สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ มีการนำเสนอประเด็นสวรรค์ในระหว่าง การประชุม/การเข้าเฝ้าฯคารวะ/การหารือ รวม 154 ประเด็น - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มีการนำเสนอประเด็นสวรรค์ในระหว่างการประชุม/ การเข้าเฝ้าฯคารวะ/การหารือ รวม 176 ประเด็น	-สำนักองค์การ รัฐสภาระหว่าง ประเทศ -สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70</td><td>ร้อยละ 100 330 ประเด็น</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 100 330 ประเด็น		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 100 330 ประเด็น					
2.2.2 จำนวนการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายในและ ภายนอกประเทศ เพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์รัฐสภา ระหว่างประเทศ	ดำเนินโครงการร่วมกับเครือข่ายเดิม จำนวน 4 เครือข่าย และดำเนินโครงการร่วมกับ เครือข่ายใหม่ จำนวน 5 เครือข่าย โดยเป็นหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 เครือข่าย คือ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) และสำนักงานคณะกรรมการการ แข่งขันทางการค้า และดำเนินโครงการกับเครือข่ายภายใน จำนวน 3 หน่วยงาน คือสำนัก กรรมการธิการ 1 2 และ 3 มีรายละเอียด ดังนี้ โครงการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเดิม 4 เครือข่าย จำนวน 2 โครงการ 1. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานฯ จัดโครงการ ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme: UNDP) ประเทศไทยและมูลนิธิคอนราด อาเดนาวร์ ประเทศไทย 2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหิดล และ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>เพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย</td><td>ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้น 5 เครือข่าย</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	เพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย	ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้น 5 เครือข่าย		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
เพิ่มขึ้น 1 เครือข่าย	ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้น 5 เครือข่าย					

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายใหม่ 5 เครือข่าย จำนวน 2 โครงการ 1. โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียนร่วมกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) และสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า 2. โครงการเปิดบ้าน - ขยายเครือข่าย พร้อมรับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรชุดใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการร่วมกับสำนักกรรมการ 1 2 และ 3	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการ Parliamentary Engagement in Implementing SDG Localization การสัมมนา เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: การปรับตัวและการจัดการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อกลุ่มเปราะบาง ตามหลักการไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ร่วมกับ UNDP และมูลนิธิคอนราด อาเดนาวร์ ประเทศไทย จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ 1. ครั้งที่ 1 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 ณ หอประชุมเทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 2. ครั้งที่ 2 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ศูนย์ประชุมเอกชน อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา 3. ครั้งที่ 3 วันที่ 4 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนเคหะชุมชนลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ “ผนึกพลังทีมสู่เป้าหมายการดำเนินงานด้านประชาคม อาเซียนของรัฐบาล” (Maximizing Team Synergy) วันที่ 26 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม 607 ชั้น 6 อาคารรัฐสภา	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
3) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงาน ด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดเสวนาวิชาการ เรื่อง กฎหมายแข่งขันทางการค้าและการพัฒนาที่ยั่งยืนในประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม 607 ชั้น 6 โซน N อาคาร รัฐสภาและผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นการจัดกิจกรรม ร่วมกับเครือข่ายประชาคมอาเซียน จำนวน 2 หน่วยงาน คือ สถาบันระหว่างประเทศ เพื่อการค้าและการพัฒนา (ITD) และสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า	
4) โครงการเปิดบ้าน - ขยายเครือข่าย พร้อมรับสมาชิก สภาผู้แทนราษฎรชุดใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยดำเนินการภายใต้โครงการจัดนิทรรศการเผยแพร่ผลงานสภาผู้แทนราษฎรชุดที่ 25 และ การเลือกตั้ง 2566	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการกิจด้านรัฐสภาระหว่างประเทศโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป้าประสงค์ : การดำเนินงานภารกิจด้านต่างประเทศที่สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและทันสมัยสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง						
2.3 ร้อยละของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนภารกิจรัฐสภาระหว่างประเทศ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการสนับสนุนการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศและการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน 57 รายการประชุม โดยทุกกระบวนการมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประชุมฯ ได้แก่ Zoom Interaction Webex และเทคโนโลยีที่ใช้ในการติดต่อประสานงานระหว่างการประชุมฯ ได้แก่ ระบบ Chat ในการประชุมฯ LINE Facebook Messenger WhatsApp e-mail โดยกระบวนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการประชุมฯ มีดังนี้ 1. ประสานงานเพื่อเปิดห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์กับผู้จัดการประชุม โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการยืนยันเข้าร่วมการประชุมฯ การรับ Meeting ID (รหัสการประชุมฯ) และ Meeting Passcode (รหัสเข้าห้องประชุมฯ) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ 2. ประสานงานเพื่อทดลองระบบก่อนการประชุมฯ (ถ้ามี) โดยเป็นขั้นตอนในระดับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเจ้าภาพจะประสานงานเกี่ยวกับวันและเวลาของการทดลองระบบก่อนการประชุมฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะทำการเข้าไปยังห้องประชุมฯ เพื่อทดลองระบบภาพและเสียงรวมถึงไมโครโฟน 3. ประสานงานระหว่างการประชุมฯ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคนิคของสำนักสารสนเทศและเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคนิค (ฝ่ายเจ้าภาพ) กรณีมีปัญหาขัดข้องทางเทคนิคระหว่างการประชุมฯ	- สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</td><td>ร้อยละ 100 มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประชุมทุกกระบวนการ</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประชุมทุกกระบวนการ		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประชุมทุกกระบวนการ					

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เช่น เสียงหรือสัญญาณอินเทอร์เน็ตขาดหาย ด้วยวิธีส่งข้อความผ่านระบบ Chat ในการประชุมฯ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน LINE Facebook Messenger หรือ WhatsApp แล้วแต่กรณี 4. ยกมืออภิปราย (ผ่านระบบ) เพื่อแสดงความจำนงในการอภิปรายสด กรณีที่คณะผู้แทนรัฐสภาไทยประสงค์จะกล่าวอภิปรายสด โดยประธานการประชุมฯ จะเรียกผู้แสดงความจำนงตามลำดับแสดงความคิดเห็นผ่านระบบ Chat ในการประชุมฯ กรณีที่คณะผู้แทนรัฐสภาไทยประสงค์จะแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางดังกล่าว 5. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวการประชุมฯ ทางแอปพลิเคชัน Facebook หน้าเพจทางการ “องค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ Inter-Parliamentary Organizations”	
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาองค์กร			
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการกิจด้านรัฐสภาระหว่างประเทศโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล			
เป้าประสงค์ : ยกระดับความสามารถของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการต่างประเทศ			
2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศ		ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นักวิเทศสัมพันธ์จากสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ และข้าราชการประเภทวิชาการจากกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ รวมจำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จากการจัดโครงการจำนวน 5 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการเสริมสร้างความรู้ในการจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกรัฐสภาและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100		
	นักวิเทศสัมพันธ์ทุกคนได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านพิธีการทูต 3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อสนับสนุนงานล่ามและงานแปลรูปแบบวิถีใหม่ (กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (English Camp) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ล่ามวิถีใหม่ และกิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาษาต่างประเทศระดับสูง) 4. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2566	- สำนัก ภาษาต่างประเทศ - กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการอบรมสัมมนา หัวข้อ “โครงการเสริมสร้างความรู้ในการจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกรัฐสภาและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ”	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยในโครงการฯ มีนักวิเทศสัมพันธ์และข้าราชการประเภทวิชาการในสายงานที่เกี่ยวข้องจากกลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ สำนักกรรมการ 2 กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 49 คน มีรายละเอียด ดังนี้ จัดโครงการระหว่างวันที่ 25 - 26 พฤษภาคม 2566 ภายใต้หัวข้อ “การจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจด้านต่างประเทศของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ” ในวันที่ 25 พฤษภาคม 2566 มีการบรรยายในหัวข้อ บทบาทของสมาชิกรัฐสภาในการส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์รัฐสภาทวิภาคีระหว่างประเทศ การจัดประเด็นประกอบการสนทนาเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศแก่สมาชิก	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	รัฐสภาอย่างมีประสิทธิภาพจากพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา และประธานกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาไทย - ชาอุดีอาระเบีย การบรรยายในหัวข้อ การจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาในบริบทด้านการเมืองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุรัตน์ โหระชัยกุล ผู้อำนวยการศูนย์อินเดียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 มีการเสวนาในหัวข้อ การจัดทำประเด็นประกอบการสนทนาในบริบทความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ โดยนักวิชาการพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์ มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 64 คน ประกอบด้วย 1. ข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ และตัวแทนข้าราชการในสายงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 44 คน ประกอบด้วย - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน 31 คน - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ จำนวน 5 คน - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน 5 คน - ข้าราชการประเภทวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ สำนักกรรมการ 2 จำนวน 2 คน และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 3 คน 2. ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 20 คน ประกอบด้วย - ผู้บริหารสำนักงานฯ จำนวน 5 คน (เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (กำกับดูแลด้านต่างประเทศ) ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศและผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ - วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน 15 คน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านพิธีการทูต	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยในโครงการฯ มีนักวิเทศสัมพันธ์จากสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ และสำนักภาษาต่างประเทศ และข้าราชการประเพณีวิชาการในสายงานที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ สำนักกรรมการ 2 และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศรวมทั้งสิ้น 38 คน มีรายละเอียด ดังนี้ จัดโครงการวันที่ 15 กันยายน 2566 มีกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างเครือข่ายพิธีการทูต โดยคณะวิทยากรจากโรงเรียนสยามคอมพิวเตอร์และภาษา และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (COP) การบูรณาการด้านพิธีการทูตเพื่อการดำเนินงานที่ดีกว่า : รัฐสภา กระทรวงการต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 51 คน ประกอบด้วย 1. ข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ และตัวแทนข้าราชการในสายงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 38 คน ประกอบด้วย - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน 20 คน - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ จำนวน 4 คน - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน 4 คน - ข้าราชการประเพณีวิชาการ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 3 คน กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ สำนักกรรมการ 2 จำนวน 4 คน และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 3 คน - นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 2 คน	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. ตัวแทนจากกระทรวงการต่างประเทศและสถานเอกอัครราชทูต จำนวน 10 คน ประกอบด้วย - ตัวแทนกระทรวงการต่างประเทศ กรมพิธีการทูต จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตกัมพูชาประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐอินโดนีเซียประจำประเทศไทย จำนวน 3 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตมาเลเซียประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตสิงคโปร์ประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน - ตัวแทนสถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย จำนวน 1 คน	
3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อสนับสนุนงานล่ามและงานแปลรูปแบบวิถีใหม่	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยในโครงการฯ มีนักวิเทศสัมพันธ์จากสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ และข้าราชการประเภทวิชาการในสายงานที่เกี่ยวข้องจากกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 43 คน มีรายละเอียด ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ล่ามวิถีใหม่ ระหว่างวันที่ 15 - 17 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม 602 ชั้น 6 โซน N สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และศึกษาดูงาน ณ ส่วนล่ามและการแปล สำนักการต่างประเทศ สำนักงานศาลยุติธรรม ถนนรัชดาภิเษก และสถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศ ว่าด้วยการ	สำนักภาษาต่างประเทศ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรุงเทพมหานคร (ILEA Bangkok) มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 46 คน ประกอบด้วย 1. นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน 27 คน 2. นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ จำนวน 5 คน 3. นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน 5 คน 4. ข้าราชการประเพณีวิชาการ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 4 คน 5. นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 5 คน กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาษาต่างประเทศ (ระดับสูง) โดยส่งนักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักภาษาต่างประเทศเข้ารับการอบรม จำนวน 2 คน 1. ภาษาญี่ปุ่น อบรมที่สถาบัน Jeducation Center ทุกวันเสาร์ ระหว่างวันที่ 8 เมษายน - 13 พฤษภาคม 2566 2. ภาษาเยอรมัน อบรมที่สถาบันเกอร์เธ่ ระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม - 28 กันยายน 2566	
4) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ “ผนึกพลังทีมสู่เป้าหมายการดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐบาล” (Maximizing Team Synergy) วันที่ 26 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม 607 ชั้น 6 อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วม จำนวน 60 คน โดยเป็นข้าราชการประเพณีวิชาการ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 6 คน	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและ ด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการเสวนาวิชาการด้านการวิจัยในบริบทประชาคมอาเซียน เรื่อง “ความท้าทายต่อการพัฒนาภูมิภาคความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศในแถบอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ผ่านการพัฒนาเชิงพื้นที่และกฎระเบียบ” ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม - 2 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดเชียงราย เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับโจทย์วิจัยอาเซียนด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน และด้านพลเมืองในบริบทรัฐสภาเพื่อนำมาสู่บทบาทของรัฐสภาในการสร้างความเป็นศูนย์กลางของอาเซียนในพลวัตโลก โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ทั้งจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้เป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนนักวิชาการ ภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมจำนวน 40 คน	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในกระบวนการนิติบัญญัติ

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันนิติบัญญัติ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ		
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์					
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการสื่อสารทางการเมืองเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสถาบันนิติบัญญัติ					
เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรนิติบัญญัติที่ได้รับการยอมรับจากประชาชน					
3.1 ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการเมืองสุจริต		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านทาง Facebook Live ITAS NACC เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 สำนักงานฯ ได้คะแนนการประเมิน 95.13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยจำแนกคะแนนรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้	- สำนักงาน ประธาน สภาผู้แทนราษฎร - สำนักนโยบาย และแผน		
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ร้อยละ 50 (คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 94 คะแนน)</td><td>ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 95.13 คะแนน</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน		ร้อยละ 50 (คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 94 คะแนน)	ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 95.13 คะแนน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน				
ร้อยละ 50 (คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 94 คะแนน)	ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 95.13 คะแนน				

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 88.12 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 88.61 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 80.65 ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 100	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักงานฯ โดยคณะกรรมการบริหารโครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตดำเนินการส่งเสริมและปลูกฝังแนวคิดบ้านเมืองสุจริตไปสู่เยาวชนครบถ้วนตามแผนงานและรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอประธานสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้ 1. โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน 5 ครั้ง ให้แก่กลุ่มเป้าหมายนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย นิสิต นักศึกษา ระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า ครู อาจารย์ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย 1) การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “สุจริตชน เพื่อเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต” เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดเรื่องบ้านเมืองสุจริตแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา และครูอาจารย์ โดยประธานรัฐสภาและประธานสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงาน ประธาน สภาผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2) การเสวนา “ประเทศรุ่งเรือง เมื่อบ้านเมืองสุจริต” โดยผู้ได้รับรางวัลสุจริตโมเดล และผู้เสนอสุจริตโมเดล ยุวชนประชาธิปไตย และเยาวชนในพื้นที่ 3) การแบ่งกลุ่มย่อย ระดมความคิดเห็นโดยใช้เทคนิค World Cafe เพื่อวัดผลด้านทัศนคติ ทักษะ และ แนวโน้มพฤติกรรมของนักเรียน นิสิต นักศึกษาต่อการมีส่วนร่วมในการสร้างบ้านเมือง สุจริตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วน 4) การอภิปรายผล การแบ่งกลุ่มย่อย และ เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะในประเด็น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการสร้างบ้านเมืองสุจริต 5) การจัดนิทรรศการสุจริตชน เพื่อเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต โดยเป็นนิทรรศการเคลื่อนที่ที่นำเสนอชุดองค์ความรู้ ที่สังเคราะห์และประมวลสาระสำคัญจากหนังสือสุจริตชนเพื่อเสริมสร้างบ้านเมือง สุจริต 6) การมอบหนังสือประกอบการเรียนรู้เรื่องบ้านเมืองสุจริต จำนวน 2 เล่ม ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย คือ หนังสือสุจริตชนเพื่อเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต และหนังสือประเทศ รุ่งเรือง เมื่อบ้านเมืองสุจริต 7) การติดตามผลการนำเอาแนวคิดบ้านเมืองสุจริตไปสู่ การปฏิบัติ โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกอาจารย์ผู้สอน และการวัดผลองค์ความรู้ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากแบบทดสอบก่อน - หลัง เข้าร่วมกิจกรรม การวัดผล ความพึงพอใจ ต่อการจัดกิจกรรม และ 8) การเสริมสร้างความสามัคคี โดยยุวชน ประชาธิปไตย <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 1,565 คน โดย กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง “บ้านเมืองสุจริต” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.3 หรือ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ร้อยละ 86 และมีความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 หรือร้อยละ 84.80 มีรายละเอียดดังนี้ ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 6 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 310 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 150 คน โดยผลการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการสัมมนา เนื้อหา มีประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.19 หรือร้อยละ 83.8 และผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสวนา ปาฐกถา การแบ่งกลุ่ม นิทรรศการ การประสานงาน สถานที่และระยะเวลาในการจัดสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 หรือร้อยละ 80.90 ครั้งที่ 2 วันเสาร์ที่ 14 มกราคม 2566 ณ ห้องจัดเลี้ยง หมายเลข 2-4 ชั้น 1 ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 181 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 179 คน โดยผลการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการสัมมนา เนื้อหา มีประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.43 หรือร้อยละ 88.6 และผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประสานงาน สถานที่และระยะเวลาในการจัดสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 หรือร้อยละ 88.40 ครั้งที่ 3 วันอาทิตย์ที่ 15 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 277 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 160 คน โดยผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	หลังการสัมมนา เนื้อหา มีประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 หรือร้อยละ 87.60 และผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสวนา ปาฐกถา การแบ่งกลุ่ม นิทรรศการ การประสานงาน สถานที่และระยะเวลาในการจัดสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.275 หรือร้อยละ 85.50 ครั้งที่ 4 วันอาทิตย์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2566 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 360 คน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 181 คน โดยผลการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการสัมมนา เนื้อหา มีประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 หรือร้อยละ 82.60 และผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสวนา ปาฐกถา การแบ่งกลุ่ม นิทรรศการ การประสานงาน สถานที่และระยะเวลาในการจัดสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 หรือร้อยละ 82.2 ครั้งที่ 5 วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 ณ หอประชุมวชิราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน 439 คน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 110 คน โดยผลการประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการสัมมนา เนื้อหา มีประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.395 หรือร้อยละ 87.9 และผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเสวนา ปาฐกถา การแบ่งกลุ่ม นิทรรศการ การประสานงาน สถานที่และระยะเวลาในการจัดสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.365 หรือร้อยละ 87.12	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. ผลิตรายการ “เรื่องเล่าบ้านเมืองสุจริต” ออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ทุกวันอาทิตย์ สำหรับเนื้อหารายการเป็นการต่อยอดจากโครงการคัดสรรตัวอย่างสุจริต : สุจริตโมเดล โดยการสัมภาษณ์ผู้เป็นตัวอย่างสุจริต เพื่อนำเสนอให้ผู้ชมรายการได้เรียนรู้พฤติกรรมสุจริตและผลลัพธ์ที่ได้จากความซื่อสัตย์สุจริต 3. กิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกบ้านเมืองสุจริต” โดยสอดแทรกเนื้อหาบ้านเมืองสุจริตจากหนังสือคู่มือสุจริตชนในโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชน/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน เช่น โครงการยุวชนประชาธิปไตย โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน โครงการต้นกล้ารัฐสภา โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองตามวิถีประชาธิปไตย โครงการพบผู้ชมผู้ฟังของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 4. จัดรายการพิเศษ “เยาวชนกับการสร้างบ้านเมืองสุจริต” ออกอากาศทางเพจยุวชนประชาธิปไตย รายการ “ถกหาไรต์” ดำเนินการโดยยุวชนประชาธิปไตย และมีการแชร์เผยแพร่ผ่านทางเพจยุวชนประชาธิปไตยตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั้ง 4 ภูมิภาค 5. ขับเคลื่อนเพจเฟซบุ๊ก “บ้านเมืองสุจริต” เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมของโครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต การสัมมนาในแต่ละภูมิภาคและสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ติดตามเพจ โดยมีการเผยแพร่ข่าวสารของโครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตอย่างต่อเนื่อง 6. ผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกเรื่อง บ้านเมืองสุจริต เป็นการผลิตสื่อที่ให้ความรู้ผ่านเกมคอมพิวเตอร์ โดยใช้เนื้อหา	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
	จากหนังสือคู่มือสุจริตชน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเรียนรู้และจดจำสาระสำคัญของพฤติกรรมสุจริตได้อย่างสนุกสนานและให้ความรู้สึกถึงการจับต้องได้มากขึ้น และจะนำไปสู่การตระหนักและปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยต่อไป 7. เผยแพร่เนื้อหาจากหนังสือสุจริตชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Spot Infographic ตัววิ่งผ่านเพจวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เพจบ้านเมืองสุจริต เพจสำนักประชาสัมพันธ์ รวมถึงพันธมิตรที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการบ้านเมืองสุจริต เช่น กรมประชาสัมพันธ์ และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ					
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : คุณภาพบริการ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง เป้าประสงค์ : ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติที่ถูกต้อง						
3.2 ร้อยละของการรับรู้และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติผ่านสื่อขององค์กร	สำนักงานฯ มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารจากหลากหลายช่องทางทั้งสื่อที่เป็นบุคคล สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อสมัยใหม่และสื่อมวลชน โดยผลการประเมินความรู้ ความเข้าใจ พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 90.44 มีรายละเอียดดังนี้ 1. สื่อบุคคล ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานฯ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา โดยให้ความรู้ผ่านภารกิจกรมและโครงการต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมนำชมรัฐสภา โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา โครงการเสริมสร้างบ้านเมือง	- สำนัก ประชาสัมพันธ์ - สถานี วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา - สำนักที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างการ รับรู้และการ				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</td><td>ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 90.44</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 90.44		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 90.44					

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	สุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน โครงการผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎรพบประชาชน กิจกรรมพบผู้ฟังผู้ชมรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์รัฐสภา 2. สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ เอกสารข่าวรัฐสภา รัฐสภาสาร หนังสือและสื่อเผยแพร่ใหม่ อาทิ รัฐธรรมนูญ ข้อบังคับการประชุมและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ 3. สื่อสมัยใหม่ ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อ Social Media อาทิ Line Facebook Twitter YouTube Instagram และ TikTok 4. สื่อมวลชน ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการนิติบัญญัติ
3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเกี่ยวกับการสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคพลเมืองและกระบวนการนิติบัญญัติ	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการนิติบัญญัติให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง มีความถูกต้อง ทันสมัย โดยมีช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกับการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานฯ ได้ประกอบด้วย 1. เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสื่อ Social Media ทุกช่องทาง 2. สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผ่านสื่อบุคคล สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์สารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่องสามารถสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคพลเมืองและกระบวนการนิติบัญญัติแก่ประชาชนที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา จำนวน 6 โครงการ ดังนี้	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา - สำนักการมาธิการ 1 2 3
เป้าหมาย	ผลการประเมิน	
ระดับ 1 (ดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานฯ โดยเป็นข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้อง ทันสมัย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้)	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ระดับ 1 โดยสำนักงานฯ มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการนิติบัญญัติให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง มีความถูกต้อง ทันสมัย	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน (2) โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน (3) โครงการประกวดวรรณกรรมรางวัลพานแว่นฟ้า (4) โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ (5) โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ (6) โครงการต้นกล้ารัฐสภา 3. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ดำเนินการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผ่านช่องทางของสถานีฯ ทั้งสื่อหลักและสื่อออนไลน์ 10 ช่องทาง โดยประชาชนผู้รับฟังรับชมสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวกและได้รับการตอบกลับอย่างรวดเร็ว 4. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินโครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏตามตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการเมืองสุจริต) 5. สำนักงานการประชุม ดำเนินโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย	- สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร - สำนักการประชุม - สำนักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคพลเมือง - คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ PMQA

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสื่อ Social Media ทุกช่องทาง	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่สารสนเทศของรัฐสภาที่มีความน่าเชื่อถือ ประชาชนสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินงานของรัฐสภาได้อย่างสะดวก ทุกที่ ทุกเวลาสามารถนำไปใช้ในการอ้างอิงได้ และจากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมขององค์กร ภายใต้โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน ร้อยละ 96.25 โดยช่องทางและสารสนเทศที่สำคัญ มีตัวอย่าง ดังนี้ 1. สารสนเทศเกี่ยวกับภารกิจหลักหรือบริการของสำนักงานฯ อาทิ ระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการพิจารณา ข้อมูลกฎหมาย ที่นำเสนอในรูปแบบ e-book ดิจิทัลไฟล์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ 2. ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลวิชาการและกฎหมายด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง มีบริการข้อมูลกฎหมาย ความรู้ที่เกี่ยวข้องการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย ผ่านระบบการให้บริการของ Web Service ที่ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. การถ่ายทอดการประชุมสภา เผยแพร่สาระความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย กระบวนการทางด้านนิติบัญญัติ และกิจกรรม	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ของรัฐบาล สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างสมาชิกรัฐสภากับประชาชน ผ่านวิทยุ และโทรทัศน์ รัฐบาล http://www.tpchannel.org, Application TPChannel Facebook YouTube Twitter Instagram TikTok OTT.tpchannel.org 4.ฐานข้อมูลศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐบาล อาทิ ตราสารอาเซียน การพิจารณา กฎหมายอาเซียนของรัฐบาล กฎหมายในกลุ่มอาเซียน กฎหมายเปรียบเทียบ	
2) โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน ดำเนินการดังนี้ (1) กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ระหว่างวันที่ 24 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2566 ณ สถาบันวิชาการ NT จังหวัดนนทบุรี มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 125 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข บทบาท หน้าที่และอำนาจของรัฐบาล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 การมีส่วนร่วมและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย การสร้างเครือข่ายด้านประชาธิปไตย และบทบาทของเยาวชนกับการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น และผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักในหน้าที่ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน และระดมสมองร่วมกันในกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ต่าง ๆ เช่น การแสดงบทบาทสมมติ เรื่อง การตั้งกระทู้ถาม การเสนอญัตติ	สำนัก ประชาสัมพันธ์

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ไม่ไว้วางใจ การแถลงนโยบายรัฐบาล กิจกรรมการเลือกตั้งประธานรุ่นยุวชนที่จำลองรูปแบบจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการทั่วไป เป็นต้น <u>ผลการประเมิน</u> จากการสังเกตพฤติกรรมการเรียนรู้ ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง และการวัดผลตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนด ทั้งจากการทดสอบความรู้และผลสำเร็จจากการจัดทำและนำเสนอใบงานชุดวิชาที่เรียนรู้ ตลอดจนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และจิตพิสัยตลอดกิจกรรม พบว่า 1) ยุวชนประชาธิปไตยเข้าร่วมโครงการ จำนวน 125 คน โดยร้อยละ 100 ของเยาวชนที่เข้าร่วมมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 89 - แบบทดสอบก่อนเข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนความรู้ความเข้าใจร้อยละ 47.4 - แบบทดสอบหลังเข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนความรู้ความเข้าใจร้อยละ 89 2) ยุวชนประชาธิปไตยมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.8 3) ยุวชนประชาธิปไตยที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 78 คน สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ หรือจัดกิจกรรมขยายผลต่อยอดไปสู่บุคคลอื่นและการจัดกิจกรรมในพื้นที่รวมทั้งสิ้น 94 กิจกรรม (2) กิจกรรมรวมรุ่นยุวชนและกิจกรรมสร้างเครือข่ายยุวชนประชาธิปไตย เพื่อสร้างความเป็นพลเมือง	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1) จัดกิจกรรมรณรงค์รณรงค์เยาวชนเพื่อสร้างความเป็นพลเมือง ระหว่างวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน 180 คน <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกิจกรรมในด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ/การจัดกิจกรรม/ด้านองค์ความรู้ที่ได้รับ และด้านการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในแต่ละช่วงกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยรวม คิดเป็นร้อยละ 85.98 2) จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายเยาวชนประชาธิปไตย ภูมิภาคละ 2 ครั้ง รวมจำนวน 8 ครั้ง ระหว่างวันที่ 21 - 26 สิงหาคม 2566 ณ จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ระยอง และสุราษฎร์ธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ 126 คน รวมทั้งสิ้น 960 คน <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 89.69 และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกิจกรรมด้านวิชาการ ด้านการมีส่วนร่วม ด้านการขยายผลเผยแพร่ความรู้ และด้านบริหารจัดการ มีค่าเฉลี่ยรวม คิดเป็นร้อยละ 87.97 3) เผยแพร่เทปเสวนารายการ”ถกอะไรดี” ผ่าน FACEBOOK LIVE 2. โครงการรัฐสภาโครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน (1) การอบรมเชิงปฏิบัติการรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ในพื้นที่และผ่าน โปรแกรม Zoom จัดขึ้นในวันอังคารที่ 13 ธันวาคม 2565 กลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชนที่กำลัง	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ศึกษาอยู่ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 และเขต 2 แบ่งเป็นเข้าร่วมอบรม ณ อาคารรัฐสภา จำนวน 218 คน และอบรมผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน 133 คน และครูผู้ควบคุม จำนวน 35 คน รวมทั้งหมด 387 คน คิดเป็นร้อยละ 92 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า เยาวชนที่เข้าร่วมอบรมในพื้นที่ ณ อาคารรัฐสภา ทำแบบทดสอบก่อนอบรม มีคะแนนเฉลี่ย 6.96 คะแนน หรือร้อยละ 46.40 และแบบทดสอบหลังมีคะแนนเฉลี่ย 11.33 คะแนน หรือร้อยละ 75.54 มีคะแนนเฉลี่ย เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 62.79 และเยาวชนที่เข้าร่วมอบรมผ่านโปรแกรม Zoom ทำแบบทดสอบก่อนอบรม มีคะแนนเฉลี่ย 6.97 คะแนน หรือร้อยละ 46.47 และแบบทดสอบหลังอบรม มีคะแนนเฉลี่ย 11.51 คะแนน หรือร้อยละ 76.74 มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 65.14 ในด้านความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม พบว่า ผู้ที่เข้าร่วมอบรมในพื้นที่ ณ อาคารรัฐสภา มีความพึงพอใจภาพรวมโครงการ คิดเป็น ร้อยละ 88.10 (2) การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์รูปแบบ e-Learning ระหว่างวันที่ 1 - 14 มีนาคม 2566 มีเยาวชนสนใจสมัครเข้ามาในระบบเพื่อเข้าอบรมและสังเกตการณ์ จำนวนทั้งสิ้น 2,173 คน <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า เยาวชนที่เข้าอบรมออนไลน์ทั้งกระบวนการและผ่านการอบรม พร้อมได้รับเกียรติบัตร จำนวน 3,493 คน และมีความพึงพอใจภาพรวม ร้อยละ 83	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3. โครงการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ดำเนินการ ดังนี้ (1) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่หลักสูตรวิชาความเป็นพลเมืองผ่านระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิดและพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันของสำนักงานและช่องทางเฟซบุ๊ก “เครือข่ายพลเมืองของรัฐสภา” ของสำนักประชาสัมพันธ์ (2) กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันจันทร์ที่ 7 สิงหาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ มีนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เข้าร่วมจำนวน 246 คน โดยผลประเมิน พบว่า ร้อยละ 100 ของเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เพิ่มขึ้นในเรื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 บทบาทหน้าที่ของรัฐสภาและสภาผู้แทนราษฎร และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองในกระบวนการทางประชาธิปไตยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนกลุ่มเป้าหมายในเรื่องสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบของพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของเยาวชนเพื่อเสริมสร้างความเป็นปรีชารัฐ และมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวม ร้อยละ 87.80 ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 11 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมสัมมนา B1-2 อาคารรัฐสภา มีคณาจารย์ นักศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน 65 คน เข้าร่วมโครงการฯ โดยผลประเมิน พบว่า ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เพิ่มขึ้นในเรื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	พุทธศักราช 2560 บทบาทหน้าที่ของรัฐบาลและสภาผู้แทนราษฎร การเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนบทบาทของพลเมืองกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในภาพรวม ร้อยละ 94.80 4. โครงการต้นกล้ารัฐสภา ดำเนินการดังนี้ (1) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก “ต้นกล้ารัฐสภา” (2) จัดรายการ Let's Talk เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการดำเนินงานของคณะกรรมการการสามัญ สภาผู้แทนราษฎร การสัมภาษณ์ประธานคณะกรรมการการสามัญ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน 27 คณะ และเผยแพร่คลิปสัมภาษณ์ประธานคณะกรรมการฯ ผ่านสื่อออนไลน์ เฟซบุ๊ก รวมถึงการพูดคุยกับเยาวชนประชาธิปไตยเกี่ยวกับการเข้าร่วมโครงการต้นกล้ารัฐสภาที่ผ่านมา (3) จัดทำเนื้อหาองค์ความรู้ สำหรับกิจกรรม “School in Parliament” ประกอบด้วย เกมเผยแพร่ความรู้ เรื่อง “ระบอบประชาธิปไตยและรัฐสภาไทย” การปลูกฝัง “วัฒนธรรมประชาธิปไตย” ระดับครอบครัว ระดับโรงเรียน และระดับสังคม การแสดงบทบาทสมมติในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง “การตั้งกระทู้ถามสดด้วยวาจา” (4) จัดโครงการต้นกล้ารัฐสภา กิจกรรมรูปแบบ “School in Parliament” จำนวน 5 วัน ระหว่างวันจันทร์ที่ 28 สิงหาคม - วันศุกร์ที่ 1 กันยายน 2566 ณ ห้องจัดเลี้ยง 111 ชั้น 1 โชนกลาง อาคารรัฐสภา โดยมีผู้เข้าร่วมวันละ 120 คน รวมทั้งสิ้น 600 คน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ผลการประเมิน พบว่า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 600 คน ผ่านการอบรม คิดเป็นร้อยละ 100 และสามารถทำแบบทดสอบหลังเข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 และมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.69 คิดเป็นร้อยละ 93.79 5. โครงการประกวดวรรณกรรมรางวัลพานแว่นฟ้า ดำเนินการดังนี้ มีผู้ส่งผลงานวรรณกรรมเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น 821 ผลงาน แบ่งเป็นประเภท เรื่องสั้น จำนวน 320 ผลงาน และบทกวี จำนวน 501 ผลงาน โดยผลงานที่ประชาชน ส่งเข้าประกวดได้แสดงออกถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วม ของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาลอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งได้แสดงออกถึงความรู้ ความเข้าใจเรื่องสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ และความรับผิดชอบของพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตน เป็นส่วนช่วย สนับสนุนให้เกิดความสงบเรียบร้อยภายในประเทศตามกระบวนการทางประชาธิปไตย เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด โดยคณะกรรมการฯ ได้ตัดสินผลงานเรื่องสั้นและบทกวี พร้อมทั้งจัดพิธีมอบรางวัล พานแว่นฟ้า ในวันพุธที่ 27 กันยายน 2566 ณ ชั้น 1 โชนกลาง 1 อาคารรัฐสภา มีผลงานได้รับรางวัล ดังนี้ <u>ประเภทเรื่องสั้น</u> รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เรื่อง การปรากฏตัวของเงาดำข้างศาลเจ้า โดย ศิรากร คัมคุณ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	รองชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ 1) เรื่อง ฝนพฤษภา โดย รติ รติธรรม 2) เรื่อง พัง พัง โดย ฮีม พารา พิพัฒน์ รางวัลชมเชย จำนวน 10 รางวัล <u>ประเภทบทกวี</u> รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เรื่อง "เหือกสุดท้ายของบทพญา" โดย งาม งาม สิริสุวรรณ รองชนะเลิศ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ 1) เรื่อง ไม้แขวนเสื้อ โดย วิหาร วลี 2) เรื่อง อุตตาวตาร โดย สงกาสังข์ รางวัลชมเชย จำนวน 10 รางวัล 6. โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ ดำเนินการดังนี้ (1) การให้ความรู้ด้านนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยในรูปแบบ Virtual Meeting ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) ในวันอังคารที่ 4 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา และการให้ความรู้ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา รายการ “สภาชาวบ้าน” ระหว่างเดือนมีนาคม - มิถุนายน 2566 จำนวน 12 ครั้ง (2) ลงพื้นที่เพื่อติดตามและถอดบทเรียน จำนวน 2 ครั้ง	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(3) มีผลงานส่งเข้าร่วมประกวดนวัตกรรมฯ ปี 2566 จำนวน 43 ผลงาน เป็นผลงานประเภทนักเรียน นิสิต นักศึกษา และสถานศึกษา จำนวน 25 ผลงาน และเป็นผลงานประเภทชุมชน องค์กร จำนวน 18 ผลงาน โดยคณะกรรมการฯ ได้ตัดสินผลงานนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย พร้อมทั้งจัดพิธีมอบรางวัลในวันพฤหัสบดีที่ 21 กันยายน 2566 ณ ห้องโถง ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีผลงานได้รับรางวัล ดังนี้ <u>ประเภทนักเรียน นิสิต นักศึกษา และสถานศึกษา</u> รางวัลนวัตกรรม “ดีเด่น” ได้แก่ ผลงาน ปลูกในรัง รางวัลนวัตกรรม “ดีมาก” ได้แก่ ผลงาน โครงการเสริมวัคซีน รู้เท่าทันปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รางวัลนวัตกรรม “ดี” ได้แก่ ผลงาน พลังแห่งประชาธิปไตยผ่านสายใยอัตลักษณ์วิถีชุมชน อย่างสร้างสรรค์และยั่งยืนสู่สากล รางวัลชมเชย จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่ 1) ผลงาน เยาวชนกับการมีส่วนร่วมสู่ประชาธิปไตยที่เข้มแข็ง 2) ผลงาน แก่น 3) ผลงาน ปศุสัตว์แก้จน วิถีพหุวัฒนธรรม โมเดล <u>ประเภทชุมชนหรือองค์กร</u> รางวัลนวัตกรรม “ดีเด่น” ได้แก่ ผลงาน ข้อมูลชุมชนโดยชุมชนสู่กระบวนการแก้ปัญหาความขัดแย้งของเครือข่ายจะนะรักษ์ถิ่น อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	รางวัลนวัตกรรม “ดีมาก” ได้แก่ ผลงาน สิ้นรู้แพรทอง Model! กระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการตนเองของชุมชนท้องถิ่นตามหลักวิถีประชาธิปไตย รางวัลนวัตกรรม “ดี” ได้แก่ ผลงาน ให้ ห้าม หวง : การจัดการบึงบอระเพ็ดด้วยกระบวนการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม รางวัลชมเชย จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่ 1) ผลงาน โครงการการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการแบ่งปันตามอัตตามฮอยคนศรีธาตุ 2) ผลงาน ไปโอโมเดล เพื่อสวัสดิการในสังคมพหุวัฒนธรรม 3) ผลงาน ระบบเลือกตั้งออนไลน์บน Blockchain ผ่าน THAI VOTE. io ผลการประเมิน พบว่า เครือข่ายนวัตกรรมประชาธิปไตยที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 93 คน สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ หรือจัดกิจกรรมขยายผลต่อยอดไปสู่บุคคลอื่น และจัดกิจกรรมในพื้นที่ รวมทั้งสิ้น 8 โครงการ	
2) โครงการดำเนินงานของสถานีวิทย์กระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	สถานีวิทย์กระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่สารความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย กระบวนการ ทำงานด้านนิติบัญญัติและกิจกรรมของรัฐสภาสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมความเข้าใจอันดีและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างสมาชิกรัฐสภา กับประชาชน และเป็นสื่อกลางในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง	สถานี วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ของประชาชนผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา FM 87.5 MHz พร้อม 14 เครือข่ายในส่วนภูมิภาค และ AM 1071 KHz สถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ช่อง 10 และช่องทางออนไลน์ Digital Platform โดยมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มเติม อาทิ การเข้าสู่สื่อเชื่อมโยงสัญญาณผ่านคู่สาย Internet Fiber 2u พร้อมอุปกรณ์ ONU จำนวน 1 วงจร พร้อมกล่องวงจรปิดเครือข่ายจังหวัดพิษณุโลก การจัดซื้อ Software ที่มีลิขสิทธิ์ จัดซื้อครุภัณฑ์ในการผลิตรายการและออกอากาศสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา มาสนับสนุนกระบวนการผลิตรายการโทรทัศน์ โดยในปี 2566 มีการผลิตรายการโทรทัศน์รัฐสภา อาทิ ห้องข่าวรัฐสภาแขนงแล มอกรัฐสภา กฎหมายหน้า 1 สายด่วนรัฐสภา TALK A TIVE บทบาททททการสื่อสาร สุขนคร ซีซั่น 3 คิดถึงเส้นที่ไทย H-Zone โซนสุขภาพดี ไทไม่รู้โรย ตำรับยา ตำราอาหาร เป็นต้น นอกจากนี้ มีการจัดโครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา: กิจกรรมพบผู้ฟังผู้ชมรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้ฟังและผู้ชมรายการของสถานีฯ ผู้นำท้องถิ่น นิสิต นักศึกษาและประชาชนทั่วไป โดยจัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่การทำงานของสถานีฯ ในฐานะสื่อวิทยุวิทยุโทรทัศน์ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 81.46 มีรายละเอียด ดังนี้	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(1) ครั้งที่ 1 ณ จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย 200 คน ภายในงานมีการเสวนา เรื่อง “รวมพลัง ร่วมสร้าง เส้นทางสู่สภา” ให้ความรู้ การเตรียมความพร้อม และข้อควรระวังสำหรับการเลือกตั้ง ช่องทางที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ติดตามตรวจสอบการเลือกตั้งทั่วไป จัดขึ้นในวันที่ 14 พฤษภาคม 2566 ให้กับ ประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีการเสวนา หัวข้อ “การออกเอกสารสิทธิที่ดิน” ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกโฉนดที่ดิน เอกสาร หนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.3 น.ส. 3ก. น.ส. 3ข.) การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) และการเสวนา ภาษากฎหมาย หัวข้อ “พูดกฎหมายกับทนายรายการฯ สายด่วนรัฐสภา” โดยความพึงพอใจ ประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยายและเสวนา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากทุกประเด็น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.15 คิดเป็นร้อยละ 83 สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้ มีค่าเฉลี่ย 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.60 และสามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่การทำงานของสถานีฯ ในฐานะสื่อนิติบัญญัติ มีค่าเฉลี่ย 4.12 คิดเป็นร้อยละ 82.40 (2) ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย 200 คน ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ปี 1-2 ชั้นปี 1 อาคารรัฐสภา มีการเสวนา เรื่อง “สื่อนิติบัญญัติกับการมีส่วนร่วมของประชาชน” และการเสวนา เรื่อง “ความคาดหวังต่อการทำหน้าที่สื่อนิติบัญญัติของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา” โดยความพึงพอใจประโยชน์ที่ได้รับ จากการบรรยายและเสวนา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทุกประเด็น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจด้านสามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่การ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ทำงานของสถานีฯ ในฐานะสื่อนิติบัญญัติ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.04 คิดเป็นร้อยละ 80.60 สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้ ค่าเฉลี่ย 4.01 คิดเป็นร้อยละ 80.20 และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ค่าเฉลี่ย 4.00 คิดเป็นร้อยละ 80	
3) โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทราบแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้ - ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2566 ณ โรงแรม เรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก - ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566 ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา - ครั้งที่ 3 ภาคใต้ จังหวัดชุมพร ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรม โนวเทล ชุมพร บีช รีสอร์ท แอนด์ กอล์ฟ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร - ครั้งที่ 4 ภาคกลาง จังหวัดนครปฐม ในวันที่ 10 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรม ไมด้าแกรนด์ ทวารวดี นครปฐม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม <u>ผลการประเมิน</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเข้าชื่อเสนอกฎหมายอยู่ในระดับดีถึงดีมาก คิดเป็นร้อยละ 84.44 และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ในภาพรวม ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 คิดเป็นร้อยละ 87.80	สำนักงานการประชุม

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4) โครงการผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎรพบประชาชน	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ตุลาคม 2565 ณ กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2565 ณ จังหวัดน่าน ครั้งที่ 3 วันที่ 3 ธันวาคม 2565 ณ กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 4 วันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ จังหวัดนครสวรรค์ ครั้งที่ 5 วันที่ 15 มกราคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ 6 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 7 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดชัยภูมิ โดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคฝ่ายค้านได้รับทราบปัญหาของประชาชนในพื้นที่ และมีการนำปัญหาเข้าสู่กระบวนการนิติบัญญัติ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 87.27	กลุ่มงานผู้นำ ฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์: ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง เป้าประสงค์: ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อประสิทธิภาพในการ ประชาสัมพันธ์งานด้านกระบวนการนิติบัญญัติขององค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนและผลการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 87.72 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. เว็บไซต์สำนักงานฯ และสื่อ Social Media ทุกช่องทาง พบว่า ประชาชนหรือ ผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน ร้อยละ 96.25 2. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ จากการจัดโครงการทั้ง 6 โครงการ เท่ากับร้อยละ 88.36 3. โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.24 หรือร้อยละ 84.80 4. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.39 หรือร้อยละ 87.80 5. โครงการผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎรพบประชาชนมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ร้อยละ 87.27 6. โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา กิจกรรมพบผู้ฟังผู้ชมรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์รัฐสภา	- สำนัก ประชาสัมพันธ์ - สถานี วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 ครั้ง มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.09 คิดเป็นร้อยละ 81.88	
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง เป้าประสงค์ : ประชาชนมีส่วนร่วมและเข้าถึงกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างสะดวก รวดเร็ว		
3.5 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแบบการบริการ ที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม	สำนักงานฯ จัดให้มีการบริการสำหรับผู้รับบริการที่มีความพิการ ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน จำนวน 3 ด้าน และอยู่ระหว่างการพัฒนาการให้บริการสำหรับผู้พิการเพิ่มเติม มีรายละเอียด ดังนี้ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> 1. การให้บริการด้านข้อมูลข่าวสาร โดยสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐบาล มุ่งส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิคนพิการในการเข้าถึงรับรู้และใช้ประโยชน์จากรายการโทรทัศน์ โดยการจัดทำล่ามภาษามือในการถ่ายทอดสดการประชุมสภาผู้แทนราษฎรและปฏิบัติภายในหลักเกณฑ์ตามประกาศของทางสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยจัดทำบริการเสียงบรรยายภาพ AD (Audio Description) ไม่น้อยกว่า 60 นาทีต่อวัน และคำบรรยายแทนเสียง CC (Closed Caption) ไม่น้อยกว่า 120 นาทีต่อวัน มีการจัดจ้างล่ามภาษามือ เพื่อผลิตรายการข่าวภาคเช้าและสรุปข่าวรอบสัปดาห์ในวันเสาร์และอาทิตย์ จำนวน 365 ครั้ง	- สำนักสารสนเทศ - สำนักรักษาความปลอดภัย - สำนักการประชุม - สำนักรายงานการประชุมและ หมายเลข - สำนัก ประชาสัมพันธ์ - สำนักเลขานุการ ก.ร. - สำนักบริหาร งานกลาง - สำนักวิชาการ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. การให้บริการด้านอาคารสถานที่ โดยมีอาคารสถานที่ที่อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการและผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำ ทางลาด ที่จอดรถ ปุ่มกดลิฟต์สำหรับผู้พิการ 3. การให้บริการด้านเอกสาร มีการให้บริการหนังสือเสียง “ห้องสมุดมนุษย์ออนไลน์” ที่ผู้พิการทางสายตาสามารถใช้บริการรับฟังได้ <u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> 1. การให้บริการด้านเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการใช้งานของผู้พิการ โดยคลังสารสนเทศด้านนิติบัญญัติ (LIRT) มีการจัดทำมาตรฐานของเว็บไซต์ และการเข้าถึงผู้พิการทางสายตาและผู้พิการทางการได้ยิน และพิพิธภัณฑ์รัฐสภา อยู่ระหว่างเตรียมการให้บริการชมการจัดแสดงของพิพิธภัณฑ์ให้แก่ผู้พิการ โดยอำนวยความสะดวกด้านสถานที่และการนำเทคนิค Audio และอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา ตามแผนแม่บทพิพิธภัณฑ์รัฐสภา (Museum Master Plan) 2. การจ้างงานผู้พิการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดขององค์กร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดไว้ นั้น สำนักงานมีข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 2,284 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 6 ธันวาคม 2566) โดยเมื่อเทียบตามอัตราส่วน 100 คน ต่อ 1 คน สำนักงานฯ ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 23 คน โดยในปัจจุบันสำนักงานฯ มีคนพิการปฏิบัติงานตามมาตรา 33 แล้ว จำนวน 3 คน	- สำนักการพิมพ์ - สำนักการรวมาธิการ 1 2 3 - สถานีวิทยุ กระจายเสียงและ วิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ทั้งนี้ มติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ 22/2566 วันอังคารที่ 19 ธันวาคม 2566 เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เห็นชอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการเพื่อให้มีจำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างที่เป็นผู้พิการตามที่กฎหมายกำหนด คือ ร้อยละ 1 หรือ จัดหาร้านค้าสวัสดิการรองรับผู้พิการเพื่อเข้ามาขายสินค้าในพื้นที่อาคารรัฐสภา	

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 : สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
พันธกิจที่ 4 บริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง (HPO) และแข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์: ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนางค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agile Organization) และแข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม			
เป้าประสงค์: เป็นองค์กรที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรม			
4.1 องค์กรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า 95)		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านทาง Facebook Live : ITAS NACC เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 สำนักงานฯ ได้คะแนนการประเมิน 95.13 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยจำแนกคะแนนรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักนโยบายและแผน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 99.15 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย 97.64 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย 97.33 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 97.91 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 97.82	
ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 95.13 คะแนน		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 88.12 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 88.61 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 80.65 ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 100	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) แผนงานการดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ดำเนินการตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 มาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 1.1 ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ: สำนักงานฯ ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีรายละเอียด ดังนี้	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ - สำนักพัฒนาบุคลากร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1.1.1 สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนงาน จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องประชุมสัมมนา B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้เข้าร่วม จำนวน 81 คน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.60 รุ่นที่ 2 วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้เข้าร่วม จำนวน 90 คน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.21 คิดเป็นร้อยละ 85 <u>ผลที่ได้จากการนำไปใช้</u> - ทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมของการขับเคลื่อนความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงานภายใน คือ มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส และมีข้อตกลงร่วมของบุคลากรในสำนักเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรม ภายใต้ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” - ด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.45	- สำนักนโยบายและแผน

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.44 - ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.57 - ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.58 - ประเมินผลพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยมีการประเมิน 3 ระดับ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.60 1.1.2 สำหรับผู้ปฏิบัติ ดำเนินการเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม สัมมนา B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วม จำนวน 83 คน <u>ผลที่ได้จากการนำไปใช้</u> - ด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.21	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.23 - ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานฯ (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.26 - ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.34 - ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมของการขับเคลื่อนความดี และปฎิญญาคุณธรรมของหน่วยงานภายในจากความก้าวหน้าในการดำเนินการภายใต้ข้อตกลงปฎิญญาคุณธรรมที่ยึดถือเป็นความดี ตามที่ได้กำหนดไว้ 1.2 ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรเพื่ออบรมเสริมสร้างความรู้แก่ผู้แทน เครือข่ายภายในทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ในแหล่งเรียนรู้ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน จำนวน 2 รุ่น - ร่วมสัมมนากับคณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรมวุฒิสภา เรื่อง “องค์กรคนดี” เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา โดยจัดทำคลิปวิดีโอบอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการ สร้างคนดีในองค์กรและเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. 2566” - สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรและบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น อินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการเผยแพร่กิจกรรมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 13 - 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ 1 สำนักสารสนเทศ อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วม 90 คน ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 51 คน บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิจำนวน 39 คน - จัดกิจกรรมตามโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการจัดทำองค์ความรู้และการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - สร้างองค์ความรู้ “คู่มือการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” และเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมและการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 1.3 ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ผลที่ได้จากการนำไปใช้</u> ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลายหน่วยงานในด้านการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมต้นแบบ มีแนวทางการขับเคลื่อนที่แตกต่างกัน โดยนำแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งแนวทางเพื่อส่งเสริมกรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอกมาประยุกต์ใช้ในองค์กร - โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เมื่อวันอังคารที่ 21 มีนาคม 2566 ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 59 คน ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.43 และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา (การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.53	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	คิดเป็นร้อยละ 90.60) และมีผลการประเมินการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ดังนี้ (1) Happy Body (สุขภาพดี) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 3.94 ค่าคะแนนความสุข 79 (2) Happy Heart (น้ำใจงาม) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 ค่าคะแนนความสุข 83.40 (3) Happy Society (สังคมดี) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ค่าคะแนนความสุข 80.20 (4) Happy Relax (ผ่อนคลาย) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 3.98 ค่าคะแนนความสุข 80.40 (5) Happy Brain (หาความรู้) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.05 ค่าคะแนนความสุข 81.40 (6) Happy Soul (ทางสงบ) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.10 ค่าคะแนนความสุข 85 (7) Happy Money (ปลอดภัย) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.30 ค่าคะแนนความสุข 86.71 (8) Happy Family (ครอบครัวดี) อยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 ค่าคะแนนความสุข 85.10	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ 1) สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ 2) มีการประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 - มอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานทุกคนให้ความสำคัญร่วมมือและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 3) จัดบูธแสดงนิทรรศการ - การต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนาม	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา - การประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา - การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งเผยแพร่เอกสารการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ณ ห้องนิทรรศการ 5 ชั้น 1 อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม 4) การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ - จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายในทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต 5) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม - ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิดีทัศน์ และเพลง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- เผยแพร่วิถีทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ - เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต มาตรการที่ 2 การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ 2.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต 2.1.1 จัดโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรมกิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 - วันอาทิตย์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สวนธรรมศรีปทุม ตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 29 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.54 คิดเป็นร้อยละ 90.80 โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 คิดเป็นร้อยละ 89.20	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ผลการนำความรู้ไปใช้</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 - ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.24 คิดเป็นร้อยละ 85.57 - ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.21 คิดเป็นร้อยละ 85 2.1.2 จัดกิจกรรม/โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจและศึกษาวิถีวัฒนธรรม โดยมีการบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา หัวข้อ บรรยายธรรม เรื่อง “การสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่” และศึกษาวิถีวัฒนธรรมโบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้แก่ วัดใหญ่สุวรรณาราม วัดพลับพลาชัย วัดมหาธาตุวรวิหาร พระรามราชนิเวศน์ (พระราชวังบ้านปืน) นิทรรศการ “พระจอมเกล้า บรมราชินิทัศน์” ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระนครคีรี พระธาตุนิคมพลีเศรษฐีโนงโกฏี ณ วัดข่อย เมื่อวันศุกร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัด ระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ และโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 คิดเป็นร้อยละ 88.40 <u>ผลการนำความรู้ไปใช้</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.28 คิดเป็นร้อยละ 86.33 - ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 88.75 นำองค์ความรู้และหลักธรรมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต อีกทั้ง ได้นำความรู้มาเผยแพร่ในสำนักงานฯ 2.1.3 โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้แทนศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2566 เกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” เป็นคุณธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. มีความเชื่อมโยงกับความซื่อสัตย์ สุจริต อันเป็นรากฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 80 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของศาสนาเกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<u>ผลการนำความรู้ไปใช้</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.52 คิดเป็นร้อยละ 90.89 - ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้และหลักธรรมจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในเรื่องการอยู่ร่วมกันหากแต่ละศาสนามีหลักการแนวทางการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับหลักธรรม คำสอนของแต่ละศาสนา โดยแต่ละศาสนาสอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีเป้าหมายเพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้โดยไม่จำเป็นต้องนับถือศาสนาเดียวกัน - โครงการสอนให้มีสติ ความอดทนและรักในงาน นำหลักธรรมข้อคิดมาช่วยในการทำงาน พบว่า บุคลากรมีการทำงานที่ผิดพลาดน้อยลง - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในการครองตน ครองงานได้ ทั้งนี้ มีการจัดโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (กิจกรรมปฏิบัติธรรม) มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 29 คน 2.1.4 ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 หลักสูตร	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	หลักสูตรที่ 1 “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การทำเกษตรในเมือง” และ “การทำเกษตรอินทรีย์บนดาดฟ้า” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงกองบัญชาการกองทัพไทย แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติเกษตรอินทรีย์ (สวนเกษตรดาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 52 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 คิดเป็นร้อยละ 88.20 หลักสูตรที่ 2 “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” เมื่อวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมสัมมนา B 1 - 1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วม จำนวน 108 คน 2.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ (สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักความสัมพันธ์	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ระหว่างประเทศ สำนักสารสนเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานประมาณของรัฐบาล กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) อีกทั้ง ยังได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานฯ พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 โดยหน่วยงานภายในได้ตอบแบบติดตามผลการประเมินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 1 - 8 กันยายน 2566 พบว่า ภาพรวมการรับรู้ ความคิดเห็น การตระหนักรู้ และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.22 คิดเป็นร้อยละ 84.40 บุคลากรรู้สึกภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมทั้ง คาดว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการมีจิตสาธารณะ เพื่อสังคมและสาธารณะส่วนรวมในชีวิตประจำวันต่อไป มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) 3.1 ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา 3.1.1 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 1) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1.1) ดำเนินการจ้างเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายใน ทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง 1.2) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน 1.3) จ้างเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ 1.4) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำเพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ตามแนวทางการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ 1.5) คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ทั้ง 4 ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง 2) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 2.1) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2.2) มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.3) หน่วยงานภายใน 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงได้ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานและคณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน 2.4) ประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในเดือนกันยายน 2566 และจัดพิธีมอบโล่และเกียรติบัตรในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566 โดยมีการประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านช่องทางต่าง ๆ 2.5) ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ และจัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่และเกียรติบัตรในงานวันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566 โดยมีการประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านช่องทางต่าง ๆ 3) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก มีแผนการดำเนินงานในงานวันแห่งคุณธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566 รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น 58 คน ประกอบด้วยประเภท	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	วิชาการ จำนวน 24 คน ประเภททั่วไป จำนวน 23 คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน 9 คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน 2 คน ผลการประเมินพฤติกรรมรอบ 6 เดือน พบว่า - ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 - ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92.00 - ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.00 พฤติกรรมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยผลการประเมินพฤติกรรมรอบ 6 เดือน พบว่า - การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 - ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.40 - ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.60	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	พฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.64 คิดเป็นร้อยละ 92.87 - ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานมีพฤติกรรมในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.61 คิดเป็นร้อยละ 92.20 - ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.53 3.1.2 กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการประเมินจำนวน 2 ครั้ง คือ รอบ 6 และ 12 เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยเป็นการประเมิน 3 ระดับ (1) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา (2) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา (3) บุคลากร ประเมินพฤติกรรมตนเอง การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ 6 เดือน โดยประเมินระหว่าง	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม 2566 ผลการประเมิน พบว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มากกว่าร้อยละ 90 ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรมดังนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กรสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 คิดเป็น ร้อยละ 93.00 รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 คิดเป็น ร้อยละ 92.60 รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.40 ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.53 คิดเป็นร้อยละ 90.60 แต่ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.78 คิดเป็นร้อยละ 95.60 รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 คิดเป็นร้อยละ 95.00 รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.60 ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.59 คิดเป็นร้อยละ 91.80 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 คิดเป็นร้อยละ 93.40 รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 คิดเป็นร้อยละ 93.00 รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานและความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 ส่วนพฤติกรรมความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.57 คิดเป็นร้อยละ 91.40 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด วัฒนธรรมองค์กร - ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 คิดเป็นร้อยละ 93.00 รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 คิดเป็นร้อยละ 93.00 รองลงมาคือ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.40 รองลงมาคือถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 คิดเป็นร้อยละ 92.20 ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.56 คิดเป็นร้อยละ 91.20 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 คิดเป็นร้อยละ 95.00 รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.60 รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.40 ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคีมีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด เท่ากับ 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.00 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.00 รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 คิดเป็นร้อยละ 92.80 รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 รองลงมาคือสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92.00 ส่วนพฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด เท่ากับ 4.56 คิดเป็นร้อยละ 91.20 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 คิดเป็นร้อยละ 93.00 รองลงมา	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	คือ ด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.40 ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.56 คิดเป็นร้อยละ 91.20 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.76 คิดเป็นร้อยละ 95.20 รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.40 ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.00 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด - บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.00 รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.60 ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92.00 แต่ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด 3.1.3 โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่างในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษา วินัยข้าราชการรัฐสภา เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยการดำเนินการดังกล่าว	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ แล้ว ผลลัพธ์ คือ ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีข้าราชการจำนวน 1 คนอยู่ระหว่างการสอบวินัยเพิ่มเติม 3.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL 3.2.1 โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส - พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจาก 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วม) มีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA - โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากรขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันพุธที่ 22 - วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 41 คน ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.21 คิดเป็นร้อยละ 85 โดยเห็นว่าเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัดดูประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 คิดเป็นร้อยละ 85 ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต/ การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต และพัฒนาวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน/ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต/ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ยึดระเบียบแบบแผน ยึดหลักการทางกฎหมาย มีแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ตรงต่อเวลา ส่งต่อแนวการปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่นและเป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.57 คิดเป็นร้อยละ 91.40 - โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ณ กรมราชทัณฑ์ และพิพิธภัณฑราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่มเรื่อง “แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล” และการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑราชทัณฑ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.27 คิดเป็นร้อยละ 86.14 โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 คิดเป็นร้อยละ 88.42 ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.34 คิดเป็นร้อยละ 87.47 หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้าระวังและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 3.2.2 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566 ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วม จำนวน 192 คน ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 คิดเป็นร้อยละ 87.40	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3.3 ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 3.3.1 โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - จัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566: กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ 22 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุม B1 - 1 และ B1 - 3 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่ามีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ยร้อยละ 58.91 และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ยร้อยละ 89.70 จึงประเมินได้ว่า จากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ค่าเฉลี่ยร้อยละ 30.79 3.3.2 กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต - จัดกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง 4 มิติ ให้มีความท้าทายเพิ่มขึ้น เช่น ในปี 2565 กำหนดเป้าหมายของกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมของโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในองค์กร เป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ 80” ในปี 2566 กำหนดค่าเป้าหมายไว้เป็น “สำนักงานและทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” - ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- เผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจนโยบาย สร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ อินทราเน็ตและช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ 3.3.3 กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันจันทร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2565 โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนงทั้ง 8 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565 - มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง 3.3.4 กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ - มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง - จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับผลการประเมิน 95.13 ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”	
2) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน 15 โครงการ 35 กิจกรรม โดยบุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ 94	สำนักพัฒนา บุคลากร

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์การพอเพียงด้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		จัดโครงการในวันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล (Grand Richmond Stylish Convention Hotel) จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 93 คน	สำนักนโยบายและแผน
4.2 ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างขึ้นและนำไปใช้เพิ่มขึ้น		สำนักวิชาการในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ตลอดจนการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 4.2 ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างขึ้นและนำไปใช้เพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2566 โดยคณะอนุกรรมการจัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม ให้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมฯ และข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 100 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกระตุ้นให้เกิดการสร้างสรรค่นวัตกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย คือ	- สำนักนโยบายและแผน - สำนักวิชาการ - สำนักสารสนเทศ - สำนักที่เป็นเจ้าของนวัตกรรม - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ระดับ 1 (จัดทำเว็บไซต์ด้านนวัตกรรมขององค์กรในประเภทต่าง ๆ มีผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงานภายในที่จะดำเนินงานด้านนวัตกรรม และมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานด้านนวัตกรรม)	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 4 โดยมีการจัดทำเว็บไซต์ด้านนวัตกรรม มีผู้รับผิดชอบหลัก และมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานด้านนวัตกรรม มีการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมใหม่เพื่อการใช้ประโยชน์ขององค์กรและมีการ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตลอดจน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน การสร้างสรรค์ผลงาน นวัตกรรมใหม่เพื่อต่อยอด และใช้ประโยชน์ ของนวัตกรรม	1) กิจกรรมศึกษาดูงาน โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 50 คน เดินทางไปศึกษาดูงานในหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ได้รับรางวัลนวัตกรรมดีเด่น และหน่วยงานที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม ดังนี้ กลุ่มที่ 1 เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) เขตหนองจอก วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา วันที่ 13 และ 14 กุมภาพันธ์ 2566 กลุ่มที่ 2 เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวง พาณิชย์ และศูนย์ธุรกิจคาเฟ่ อเมซอน วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 2) กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การสร้างและพัฒนา นวัตกรรมภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม” โดยอาจารย์ธีรศักดิ์ วงศ์ปิยะ กรรมการผู้จัดการและที่ปรึกษานวัตกรรมอาวุโส บริษัท Bold Group จำกัด และคณะ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและอภิปราย เรื่อง “แนวทางการสร้างและพัฒนา นวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม” 2. ประกาศรายชื่อข้อเสนอนวัตกรรม โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบ ข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 18 เรื่อง แบ่งเป็น นวัตกรรม เิงนโยบาย 1 เรื่อง นวัตกรรมบริการ 9 เรื่อง และนวัตกรรมบริหารหรือองค์การ 8 เรื่อง 3. ดำเนินการพัฒนาวัตกรรมให้แล้วเสร็จและนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดทำหนังสือลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566 แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	นวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566) เพื่อติดตามการพัฒนานวัตกรรมและการนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ/ใช้ประโยชน์ โดยกำหนดให้ส่งข้อมูลมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันพุธที่ 5 กรกฎาคม 2566 ปรากฏผลการดำเนินการของนวัตกรรมทั้ง 18 เรื่อง ได้ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการนำไปใช้ประโยชน์ 4. คณะกรรมการฯ ดำเนินการสัมภาษณ์และประเมินคุณภาพข้อเสนอนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันจันทร์ที่ 10 กรกฎาคม 2566 และวันอังคารที่ 11 กรกฎาคม 2566 โดยจากการสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบนวัตกรรมได้มีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะนวัตกรรมเรียบร้อยแล้วและได้มีการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ แล้ว 5. จัดโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 2 การถอดบทเรียน จัดแสดงนิทรรศการและมอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่น ในวันอังคารที่ 22 สิงหาคม 2566 โดยมีผู้บริหาร คณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวมจำนวน 125 คน ร่วมพิธีมอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่น โดยการจัดโครงการฯ ประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย คือ 1) การเสวนาถอดบทเรียน หัวข้อ “การพัฒนานวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสู่การเป็น Smart Parliament” โดยเชิญ นายเกรียงไกร หวังวานิชกิจ ประธานกรรมการบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นผู้ดำเนินการเสวนา และผู้ร่วมเสวนา ประกอบด้วย ตัวแทนเสนอผลงานนวัตกรรมจำนวน 18 เรื่อง แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ๆ ละ 6 คน ผลการเสวนาถอดบทเรียน พบว่า	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	นวัตกรรมที่ได้พัฒนาขึ้นทั้ง 18 ชิ้น ได้นำไปใช้ประโยชน์จริงและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งในด้านนโยบาย การบริการ และการบริหารองค์กร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพงานให้ดียิ่งขึ้น และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการเป็นอย่างดี โดยปัญหาอุปสรรคในช่วงแรกส่วนใหญ่เกิดจากการที่บุคลากรในหน่วยงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหรือใช้งานนวัตกรรมยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการนำนวัตกรรมมาใช้ รวมถึงการเข้าถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ จึงต้องมีการสร้างความเข้าใจและทดลองนำไปใช้ประโยชน์จนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงและเกิดการยอมรับ โดยปัจจัยแห่งความสำเร็จสอดคล้องกัน คือ นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร และเป้าหมายในการทำงานของผู้ปฏิบัติที่ต้องการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานหรือการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2) การจัดแสดงนิทรรศการผลงานนวัตกรรมของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 22 - 28 สิงหาคม 2566 ณ ห้องโถง ชั้น ปี1 และระหว่างวันที่ 1 - 8 กันยายน 2566 ณ บริเวณ ชั้น 1 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 3) ประกาศผลและมอบรางวัลนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 18 รางวัล โดยปรากฏผล ดังนี้ 3.1) นวัตกรรมเชิงนโยบาย จำนวน 1 เรื่อง คือ สติกเกอร์ไลน์ ป๊อบอัพ ชีวิตดี๊ดี ตามวิถี SMART จำนวน 2 ตอน ได้แก่ “Green Living” และ “Happy Life - Happy Work” เสนอโดย สำนักการพิมพ์ ผลการประเมินระดับดีมาก 3.2) นวัตกรรมบริการ ประกอบด้วย ผลการประเมินระดับดีมาก 8 เรื่อง และระดับดี 1 เรื่อง ได้แก่	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1) เรื่อง ระบบจัดการข้อมูลการประชุมอัจฉริยะ (Data Streaming Management) เสนอโดย สำนักกรรมการ 1 ผลการประเมินระดับดีมาก 2) เรื่อง เว็บไซต์เฉพาะกิจ TPchannel แพลตฟอร์มสื่อสารข้อมูลการเลือกตั้งเลือกตั้ง 66 จุดเปลี่ยนประเทศไทย เสนอโดย สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ผลการประเมินระดับดีมาก 3) เรื่อง Line Official "Parliament Health" (หมอสภา) เสนอโดย สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ผลการประเมินระดับดีมาก 4) เรื่อง ระบบแจ้งผลและจัดเก็บข้อปรึกษาหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เสนอโดย กลุ่มงานประสานการเมืองและรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ผลการประเมินระดับดีมาก 5) เรื่อง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแบบออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ประสานงานในการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศโดยใช้แอปพลิเคชันไลน์ เสนอโดย สำนักภาษาต่างประเทศ ผลการประเมินระดับดีมาก 6) เรื่อง แบบเรียนออนไลน์ เรื่อง การจัดเตรียมและการเข้าร่วมการเยี่ยมชมคารวะ เสนอโดย คณะทำงานการจัดการความรู้ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผลการประเมินระดับดีมาก 7) เรื่อง Open Chat : เปิดห้องนโยบายและแผน เสนอโดย สำนักนโยบายและแผน ผลการประเมินระดับดีมาก	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	8) เรื่อง เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. และระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอโดย สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ผลการประเมินระดับดีมาก 9) เรื่อง คลังความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการและฝึกอบรมสัมมนาทางระบบเว็บไซต์ เสนอโดย สำนักการคลังและงบประมาณ ผลการประเมินระดับดี 3.3) นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ ประกอบด้วย ผลการประเมินระดับดีเด่น 5 เรื่องและระดับดีมาก 3 เรื่อง ได้แก่ 1) เรื่อง ระบบลดความเสี่ยงการประชุมด้วยเทคโนโลยีการรู้จำเสียงพูด เสนอโดยคณะทำงานการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสู่รัฐสภาดิจิทัลเทคโนโลยี (Digital Parliament) สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ผลการประเมินระดับดีเด่น 2) เรื่อง ระบบการประเมินด้านทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการรัฐสภา เสนอโดยกลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ ผลการประเมินระดับดีเด่น 3) เรื่อง ระบบตรวจสอบรายชื่อ ณ จุดรวมพล ผ่าน QR Code เสนอโดยสำนักรักษาความปลอดภัย และสำนักสารสนเทศ ผลการประเมินระดับดีเด่น 4) เรื่อง ระบบตรวจสอบงัดดับเพลิงผ่าน QR Code เสนอโดย สำนักรักษาความปลอดภัย ผลการประเมินระดับดีเด่น	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	5) เรื่อง Video เพื่อการศึกษาภายในระบบการบริหารจัดการข้อมูลบนเครือข่าย สำนักพัฒนาบุคลากร เสนอโดย สำนักพัฒนาบุคลากร ผลการประเมินระดับดีเด่น 6) เรื่อง Parliamentary Patrol : Petitions (ระบบบันทึกฐานข้อมูลการปฏิบัติการกิจรับหนังสือของชุดสายตรวจปฏิบัติการพิเศษตำรวจรัฐสภา) เสนอโดย นางสาวภัทรวดี ครองสิน ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ ผลการประเมินระดับดีมาก 7) เรื่อง THAIINTERCLOUD เสนอโดย สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ผลการประเมินระดับดีมาก 8) เรื่อง ระบบการติดตามมติของคณะกรรมการธิการ เสนอโดย สำนัก กรรมการธิการ 3 ผลการประเมินระดับดีมาก 6. คณะกรรมการฯ มอบหมายให้สำนักสารสนเทศจัดทำเว็บไซต์นวัตกรรมของสำนักงานฯ คือ https://web.parliament.go.th/view/55/innovation secretariat/TH-TH เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านนวัตกรรม การส่งเสริมการสร้างและพัฒนานวัตกรรม รายละเอียดข้อเสนอนวัตกรรม และคลังความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม โดยมีผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนวัตกรรมของสำนักงานฯ ร่วมกัน 7. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามข้อเสนอนวัตกรรมและการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ทั้ง 18 เรื่อง และจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการขับเคลื่อนนวัตกรรม	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
	ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการและเผยแพร่ รายงานดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์นวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร					
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : คุณภาพบริการ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา Mindset (กรอบความคิด) สมรรถนะของบุคลากรให้เท่าทันในศตวรรษที่ 21 (คนดี คนเก่ง คนกล้า) เป้าประสงค์ : องค์กรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย คล่องตัวและร่วมกันทำงานให้เกิดประสิทธิผล						
4.3 จำนวนประเด็นที่ขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข						
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>4 ประเด็น</td><td>ร้อยละ 100 ดำเนินการตามประเด็นขับเคลื่อน สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งความสุข ครบทั้ง 8 ประเด็น</td></tr></table>			เป้าหมาย	ผลการประเมิน	4 ประเด็น	ร้อยละ 100 ดำเนินการตามประเด็นขับเคลื่อน สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งความสุข ครบทั้ง 8 ประเด็น
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
4 ประเด็น	ร้อยละ 100 ดำเนินการตามประเด็นขับเคลื่อน สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งความสุข ครบทั้ง 8 ประเด็น					
สำนักงานฯ ดำเนินการตามประเด็นขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งความสุขครบทั้ง 8 ประเด็น มีรายละเอียด ดังนี้ 1. ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี สำนักงานฯ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้จัดทำ Roadmap และแผนปฏิบัติการดำเนินการ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อมทั้ง 6 หมวด ประกอบด้วย 22 กิจกรรม โดยการดำเนินงานครบถ้วน บรรลุ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ทุกประการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ มีรายละเอียด ดังนี้ <u>หมวด 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงานและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</u> <u>จำนวน 8 กิจกรรม คือ</u> 1. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงาน สีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - สำนักการคลัง และงบประมาณ - สำนักบริการ ทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา - คณะกรรมการ เสริมสร้างความ ผาสุกและการ เสริมสร้างความ ผูกพัน - คณะกรรมการ ขับเคลื่อน สำนักงาน เลขาธิการสภา						

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. การทบทวนนโยบายสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องและครอบคลุมตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว การทบทวนประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง มาตรการลดการใช้พลังงาน ทรัพยากร การบรรจุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม และทบทวนประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายจัดการพลังงานและการใช้ทรัพยากร ตลอดจนจัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง “ทิศทางการนำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมไปสู่การปฏิบัติมุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 3. การกำหนดบริบทองค์การและขอบเขตการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในสำนักงานฯ 4. เข้ารับการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยส่งสำนักการประชุมและหอสมุดรัฐสภา สำนักวิชาการ เข้ารับการประเมินสำนักงานสีเขียวจากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเดิม) และทั้ง 2 สำนักผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ G ทองหรือดีเยี่ยม 5. จัดโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจก และจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ โดยมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักงานฯ กับกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้าร่วมโครงการไม่ทอดทิ้งของกรุงเทพมหานครในการคัดแยกขยะเศษอาหารกับขยะทั่วไป เพื่อให้สำนักงานฯ มีมาตรการการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลดการฝังกลบขยะที่ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม	ผู้แทนราษฎรเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office)

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	6. การระบุประเด็นและประเมินปัญหาสิ่งแวดล้อม ดำเนินการจัดทำทะเบียนระบุปัญหาสิ่งแวดล้อม ข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหาและแนวทางการใช้พลังงานทดแทนเพื่อให้สำนักงานมีทะเบียนระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 7. การกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน การประหยัดทรัพยากรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรการการประหยัดพลังงานในการลดปริมาณการใช้พลังงานเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกำหนดแผนงานโครงการที่นำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 8. การติดตามการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนง รัฐสภาร่วมใจมุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าและการปรับปรุงการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง <u>หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก จำนวน 4 กิจกรรม คือ</u> 9. การจัดทำแผนการรณรงค์และสื่อสารสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียวให้กับสมาชิกรัฐสภา บุคลากรในวงงานรัฐสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ที่มาใช้บริการ ณ อาคารรัฐสภา 10. การให้ความรู้และประเมินความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 เรื่อง ตามหลักเกณฑ์สำนักงานสีเขียวให้กับบุคลากรในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว การระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย ก๊าซเรือนกระจก และความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้น การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เรียนรู้ การดำเนินงานสำนักงานสีเขียวของสำนักงานการพิมพ์ และดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลตราสัญลักษณ์ G Green ระดับประเทศ จำนวน 4 หน่วยงาน คือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือและมหาวิทยาลัยสวนดุสิต 11. การจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการแก้ไขปัญหาเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปบริหารจัดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม 12. การจัดประกวดสำนักสีเขียว (Clean for Green Office) เพื่อให้สำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงที่เข้าร่วมประกวดสำนักสีเขียว สามารถสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบสื่อรณรงค์ โดยมีหลักเกณฑ์การประกวดที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานภายใต้แนวคิด “รัฐสภาาร่วมใจ มุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน” โดยมีหน่วยงานที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรจากประธานสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ 25 กันยายน 2566 ประกอบด้วย 1) สำนักที่มีคะแนนสูงสุดอันดับ 1 (รางวัลชนะเลิศ) ได้แก่ สำนักวิชาการ 2) สำนักที่มีคะแนนสูงสุดอันดับ 2 (รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1) ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ 1 3) สำนักที่มีคะแนนสูงสุดอันดับ 3 (รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2) ได้แก่ สำนักการพิมพ์ 4) สำนักที่มีคะแนนระดับชมเชย (รางวัลชมเชย) ไม่เรียงตามลำดับคะแนน ได้แก่ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักรักษาความปลอดภัย	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน และกลุ่มงานประธานรัฐสภา <u>หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน จำนวน 2 กิจกรรม คือ</u> 13. การจัดเก็บข้อมูลการใช้ทรัพยากรและพลังงานของบุคลากรและผู้มาใช้บริการ โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการใช้ทรัพยากรและพลังงานของบุคลากรและผู้มาใช้บริการ ได้แก่ น้ำประปา ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ และทรัพยากรอื่น ๆ ทุกเดือน เพื่อนำข้อมูล มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และกำหนดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง 14. การสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในทุกระดับ (Green-Meeting) โดยมีเป้าหมายให้จำนวนของการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในทุกระดับเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 เพื่อลดอัตราการใช้พลังงานที่เกี่ยวข้อง การประชุม <u>หมวด 4 การจัดการของเสีย จำนวน 3 กิจกรรม คือ</u> 15. จัดทำแผนการดำเนินการจัดเก็บของเสีย จำนวน 1 ฉบับ เพื่อให้สำนักงานฯ มีการจัดการของเสียที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมาย 16. การจัดเก็บข้อมูลขยะปริมาณ บัญชีสำรวจการทิ้งขยะ การคัดแยกประเภทขยะ และดำเนินการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม โดยดำเนินการทุกเดือน เพื่อให้สำนักงานฯ มีการจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะ การคัดแยกขยะ และจัดการขยะ ที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาการ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	17. การตรวจสอบคุณภาพน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย โดยจัดทำแนวทางและดำเนินการจัดการน้ำเสีย ตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามกฎหมาย และการดูแลบำบัดน้ำเสียเพื่อให้สำนักงานฯ ดำเนินการบำบัดน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการและมาตรฐานกฎหมาย <u>หมวด 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย จำนวน 4 กิจกรรม คือ</u> 18. การจัดทำแผนดูแลสภาพแวดล้อมความปลอดภัยในสำนักงานฯ จำนวน 1 ฉบับ และดำเนินการตามแผนดูแลสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในสำนักงานฯ ตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้สำนักงานฯ มีสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง 1) ดำเนินการตรวจสอบสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยอุปกรณ์ด้านแสงสว่าง อากาศ เสียง ฝุ่น ควันท่อไอเสีย การควบคุมหรือตรวจสอบสัตว์พาหนะนำโรค ความพร้อมของอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเตือนให้ได้มาตรฐาน ทุกเดือน 2) มีการจัดการความน่าอยู่ของสำนักงานเป็นพื้นที่สีเขียว ทั้งพื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่ทำงานทุกเดือน 19. การจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่/กำหนดพื้นที่สูบบุหรี่ภายนอก 20. การเตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉิน จัดการฝึกอบรมซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟและมีรายงานผลการตรวจสอบอุปกรณ์ดับเพลิง/ถังดับเพลิง เพื่อให้บุคลากรในวงงานรัฐสภา ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ผู้ประกอบการร้านค้า และผู้ที่มาใช้บริการ ณ อาคารรัฐสภา มีความรู้ความเข้าใจในแผนป้องกันและระงับอัคคีไฟ การอพยพหนีไฟที่ถูกต้อง	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<u>หมวด 6 การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 กิจกรรม คือ</u> 21. การจัดซื้อสินค้า/จัดจ้าง/ตรวจสอบ สินค้าบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการรวบรวม เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงรายการ และระบุแหล่งสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จัดทำรายงานการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ในสำนักงานฯ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อให้บุคลากรในวงงานรัฐสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้และสามารถเลือกสรรสินค้าบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 22. การสนับสนุน Green Meeting โดยการจัดทำรายชื่อโรงแรมที่ขึ้นทะเบียนเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม และจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถานที่ประชุมแบบ Green Meeting เพื่อให้สำนักงานฯ มีแนวปฏิบัติและสามารถคัดเลือกสถานที่ประชุมแบบ Green Meeting ที่ถูกต้อง 2. ด้านการสร้างองค์กรแห่งความสุข สำนักงานฯ โดยคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้ความสุขพื้นฐาน แปดประการ (Happy 8) และถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และเพื่อสำรวจ คุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดแผนงาน โครงการ และกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันของบุคลากร และการ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานฯ จึงมี การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสำรวจคุณภาพชีวิตความสุขและความผูกพัน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ในองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผน มีรายละเอียด ดังนี้ 1. Happy Body เช่น กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ตามฤดูกาล กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ อาทิ แอโรบิกทุกวันจันทร์ อังคาร ลีลาศทุกวันศุกร์ การเต้น Step ทุกวันพฤหัสบดี จัดทำสื่อออกกำลังกาย style รัฐบาล กีฬาสายสัมพันธ์วอลเลย์บอลและฟุตบอล กีฬาเทเบิลเทนนิส เดิน - วิ่งรอบรัฐสภา “21 DAY CHALLENGE” นับก้าวเดินตามเป้าหมาย Happy Change 2. Happy Heart เช่น กิจกรรมบริจาคสิ่งของ/สิ่งของเหลือใช้ บริจาคโลหิต “First Aid ปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่เด็ก ๆ ควรรู้” โครงการให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพและการใช้ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ (CPR & AED) ให้แก่บุคลากรในสำนักงานและ ชุมชนวัดแก้วฟ้าและชุมชนองค์การทอผ้า 3. Happy Society เช่น กิจกรรมจัดบริการรถเมล์สุขใจ ขวณลงเรือเพื่อชีวิตผาสุก ตลาดนัดผาสุก 4. Happy Relax เช่น กิจกรรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (MIO: Mindfulness in Organization) 5. Happy Brain เช่น กิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม โครงการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรต่าง ๆ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	6. Happy Soul เช่น การตรวจประเมินสภาวะทางจิตจากสถานพยาบาล การปรึกษาสุขภาพใจ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 7. Happy Money เช่น โครงการทุนหมุนเวียนฯ สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภา โครงการสินเชื่อสวัสดิการสำหรับข้าราชการฯ 8. Happy Family เช่น โครงการปิดเทอมผาสุก ตุลาเร็งร่าพาลูกมาหอสมุด เป็นกิจกรรมสำหรับบุตรหลานข้าราชการรัฐสภาในช่วงปิดเทอม โดยผลการสำรวจคุณภาพชีวิต การทำงาน ความสุขและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดลรายงาน สรุปผลได้ ดังนี้ 1. สำนักงานฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยคุณภาพชีวิต (Quality of Life) 8 มิติ ภาพรวมเท่ากับ 65.3 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง Happy สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับ “มีคุณภาพชีวิตดี” ทั้งนี้ บุคลากรและผู้บริหารต้องร่วมมือกันสร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นไป โดยมีมิติที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดคือ มิติจิตวิญญาณดี (Happy Soul) เท่ากับ 72.7 และมิติที่ต่ำที่สุดคือ มิติเงินดี (Happy Money) เท่ากับ 55.3 2. สำนักงานฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) 9 มิติ ภาพรวมเท่ากับ 66.0 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง Happy สะท้อนให้เห็นว่า องค์กรอยู่ในระดับ “มีความสุข” ทั้งนี้ บุคลากรและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นไป โดยมีมิติที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดคือ มิติจิตวิญญาณดี (Happy Soul) เท่ากับ 72.7 และมิติที่ต่ำที่สุดคือ มิติเงินดี (Happy Money) เท่ากับ 55.3 3. สำนักงานฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ (Satisfaction) เท่ากับ 72.0 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง ระดับมาก จำแนกเป็น 2 ปัจจัย ได้แก่ - ความพึงพอใจด้านปัจจัยจูงใจ (Motivation Factor) เท่ากับ 67.6 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง ระดับมาก - ความพึงพอใจด้านปัจจัยค้ำจุน (Maintenance Factor) แบ่งเป็น 2 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านผลตอบแทนสวัสดิการและสภาพแวดล้อมการทำงาน เท่ากับ 75.8 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 - 100.00) หมายถึง ระดับมากที่สุด (2) ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน เท่ากับ 71.1 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง ระดับมาก 4. สำนักงานฯ มีคะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กร (Engagement) เท่ากับ 73.3 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 - 74.99) หมายถึง ระดับมาก จำแนกเป็น 3 ปัจจัย ได้แก่ (1) SAY หรือ การกล่าวถึงองค์กรในทางที่ดีหรือทางบวก ความรักและภาคภูมิใจต่อองค์กร เท่ากับ 74.7 (2) STAY หรือ ความต้องการที่จะอยู่กับองค์กรต่อไปแม้จะมีโอกาสใหม่ที่เทียบเท่าหรืออาจจะดีกว่า ความรู้สึกในการเป็นส่วนหนึ่งและเป็นเจ้าของร่วมในองค์กร เท่ากับ 71.3	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(3) STRIVE ความต้องการหรือความภาคภูมิใจและความเต็มใจที่จะทำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร อย่างมุ่งมั่น พุ่มเท สร้างสรรค์ เท่ากับ 73.8 5. สำนักงานฯ มีคะแนนเฉลี่ยสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work - Life Balance) เท่ากับ 47.8 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 - 49.99) หมายถึง ระดับปานกลาง 6. สำนักงานฯ มีคะแนนเฉลี่ยสุขภาพจิตดี (Happy Mind) เท่ากับ 76.2 (เป็นคะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 - 100.00) หมายถึง ระดับมากที่สุด	
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการรัฐสภาพร้อมใจบริจาคโลหิต	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยมีการรับบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน 1,032 คน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทยได้รับโลหิต จำนวน 849 โลหิต มีรายละเอียด ดังนี้ - ครั้งที่ 1 วันที่ 14 ธันวาคม 2565 ลงทะเบียน 263 คน ได้รับโลหิต จำนวน 197 ถุง - ครั้งที่ 2 วันที่ 15 มีนาคม 2566 ลงทะเบียน 249 คน ได้รับโลหิต จำนวน 200 ถุง - ครั้งที่ 3 วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ลงทะเบียน 239 คน ได้รับโลหิต จำนวน 214 ถุง - ครั้งที่ 4 วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ลงทะเบียน 80 คน ได้รับโลหิต จำนวน 70 ถุง - ครั้งที่ 5 วันที่ 13 กันยายน 2566 ลงทะเบียน 201 คน ได้รับโลหิต จำนวน 168 ถุง	สำนักบริการ ทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2) โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล จำนวน 2 ครั้ง มีบุคลากรได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน 2,090 ราย และไม่มีการแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่ในบุคลากรของสำนักงานฯ	สำนักบริการ ทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา
3) โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายด้านการแพทย์และการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการ เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ โรงพยาบาลวชิระ เพื่อเป็นเครือข่ายด้านการแพทย์และส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้เจ็บป่วยทุกรายได้รับการดูแลตามมาตรฐานวิชาชีพไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการรักษาพยาบาล ณ จุดเกิดเหตุ	
4) โครงการ “อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ (CPR & AED)”	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน 4 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 277 คน มีรายละเอียด ดังนี้ 1. รุ่นที่ 1 วันที่ 1 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วม 83 คน 2. รุ่นที่ 2 วันที่ 3 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วม 64 คน 3. รุ่นที่ 3 วันที่ 13 มกราคม 2566 (ช่วงเช้า) มีผู้เข้าร่วม 69 คน 4. รุ่นที่ 4 วันที่ 13 มกราคม 2566 (ช่วงบ่าย) มีผู้เข้าร่วม 61 คน	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5) โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต: มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non-Communicable Disease)	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการ จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม ทั้งสิ้น 173 คน มีรายละเอียด ดังนี้ รุ่นที่ 1 วันจันทร์ที่ 4 กันยายน 2566 หัวข้อ เบาหวานป้องกันได้/โภชนาการกับเบาหวาน มารู้จักร่างกายเพื่อการปรับพฤติกรรมสุขภาพ รุ่นที่ 2 วันอังคารที่ 5 กันยายน 2566 หัวข้อ โรคหัวใจและหลอดเลือด/การแปลผล หัวใจผิดจังหวะจากนาฬิกาข้อมือ (Smart Watch) มารู้จักร่างกายเพื่อการปรับพฤติกรรมสุขภาพ	สำนักบริการ ทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา
6) โครงการก่อสร้างอาคารที่พักสวัสดิการข้าราชการรัฐสภา	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> การจ้างสำรวจและออกแบบก่อสร้างอาคารที่พักสวัสดิการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานฯ ลงนามในสัญญาจ้างสำรวจและออกแบบก่อสร้างฯ กับบริษัท ทิม เอสคิว จำกัด (ให้บริการ) เป็นเงินทั้งสิ้น 28,900,000 บาท เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 โดยมีการตรวจรับงานและสำนักการคลังและงบประมาณดำเนินการเบิกจ่ายเงินทั้ง 5 งวด ครบตามสัญญาแล้ว <u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> การจ้างจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) โครงการก่อสร้างอาคารที่พักสวัสดิการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานฯ ลงนามในสัญญาจ้างบริษัทธารา คอนซัลแตนท์ จำกัด เป็นเงินทั้งสิ้น 3,113,700 บาท เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 กำหนดส่งมอบงาน จำนวน 5 งวด ครบกำหนดตามสัญญา วันที่ 12 สิงหาคม 2566 และมีการขยายเวลาจ้างออกไป อีก 112 วัน เนื่องจากมีการปรับแก้ไขแบบก่อสร้าง โดยครบกำหนดวันที่ 3 ธันวาคม 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจรับงานงวดที่ 4 ทั้งนี้ เมื่อบริษัท	คณะกรรมการ ดำเนินการโครงการ ก่อสร้างที่พัก สวัสดิการข้าราชการ รัฐสภา ร่วมกับสำนัก การคลังและ งบประมาณ

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
	ส่งมอบงานงวดที่ 4 แล้วเสร็จ สำนักงานฯ จะต้องส่งรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ถึงเลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อตรวจสอบรายงานฯ โดยเมื่อสำนักงานฯ ได้รับหนังสือตอบกลับ จึงจะมีการตรวจรับงานงวดที่ 5 และเบิกจ่ายเงินงวดที่ 5 ตามสัญญา					
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agile Organization) และแข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม เป้าประสงค์ : องค์กรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในสภาวะวิกฤติอย่างทันทั่วทั้งที่						
4.4 ระดับความสำเร็จในการตอบสนองต่อสภาวะวิกฤติตามแผนที่กำหนดไว้	ดำเนินการและจัดทำรายงานเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว มีรายละเอียดดังนี้ 1. คณะกรรมการดำเนินการตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 ประกอบด้วย - เหตุการณ์ที่เกิดจากภัยพิบัติ - อัคคีภัย - เหตุการณ์ที่เกิดจากภัยพิบัติ - อุทกภัย - เหตุการณ์ที่เกิดจากสถานการณ์ทางการเมือง/การชุมนุม/การจลาจล - เหตุการณ์ที่เกิดจากการก่อการร้าย/วินาศกรรม - เหตุการณ์การโจมตีและการโจรกรรมข้อมูลทางไซเบอร์ - เหตุการณ์โรคระบาดร้ายแรงอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuity Management: BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
<table><tr><th>เป้าหมาย</th><th>ผลการประเมิน</th></tr><tr><td>ระดับ 1 (มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 1 ประเภทความเสี่ยง)</td><td>ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 5 โดยสำนักงานฯ มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 7 ประเภทความเสี่ยง)</td></tr></table>	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	ระดับ 1 (มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 1 ประเภทความเสี่ยง)	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 5 โดยสำนักงานฯ มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 7 ประเภทความเสี่ยง)		
เป้าหมาย	ผลการประเมิน					
ระดับ 1 (มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 1 ประเภทความเสี่ยง)	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ฯ ระดับ 5 โดยสำนักงานฯ มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความต่อเนื่อง 7 ประเภทความเสี่ยง)					

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	- เหตุการณ์ที่เกิดจากไฟฟ้าดับ หรือไฟฟ้าขัดข้อง - การวางแผนอพยพ 2. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤติให้บุคลากร จำนวน 3 ครั้ง ประกอบด้วย 3.1 สำนักวิชาการ ร่วมกับ สำนักพัฒนาบุคลากร จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การป้องกันและระงับอัคคีภัยและฝึกปฏิบัติการดับเพลิงเบื้องต้น เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม และวันศุกร์ที่ 19 พฤษภาคม 2566 โดยช่วงเช้าเป็นการฝึกอบรมภาคทฤษฎี และช่วงบ่ายเป็นภาคปฏิบัติ ณ ลานประชาชน โดยวิทยากรจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัย คลองเตย และตำรวจรัฐสภา สำนักรักษาความปลอดภัย 3.2 สำนักสารสนเทศ จัดอบรมหลักสูตร Network Security ในโครงการเข้าวงจร สื่อสัญญาณและบริการอินเทอร์เน็ตคู่ขนาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานในวันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 - 16.00 นาฬิกา โดยเป็นการบรรยายเกี่ยวกับการโจมตีทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ การออกแบบ สถาปัตยกรรมด้านความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัยอุปกรณ์สารสนเทศ	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3.3 สำนักรักษาความปลอดภัยร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร จัดอบรมหลักสูตรตอบโต้สถานการณ์คนร้ายก่อเหตุกราดยิง (Active Shooter) ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านยุทธวิธีในการตอบโต้สถานการณ์กรณีคนร้ายก่อเหตุด้วยอาวุธปืน ในวันอังคารที่ 20 - วันศุกร์ที่ 23 มิถุนายน 2566 ณ ศูนย์ฝึกตำรวจโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จังหวัดนครปฐม 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ช่องทางการสื่อสารสร้างความรับรู้ของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ประกอบด้วย 4.1 สำนักรักษาความปลอดภัยได้มีการจัดทำสื่อและคลิปวิดีโอเพื่อประชาสัมพันธ์โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook /เว็บไซต์สำนักงานฯ/อินทราเน็ตของหน่วยงาน 1) การปฏิบัติตนเมื่อเกิดอัคคีภัย ข้อตกลงเพื่อความปลอดภัยจากการเกิดอัคคีภัย 2) รับมือฝนตกแล้วไฟฟ้าดับ ทำอย่างไร 3) การเผชิญเหตุประท้วงและการชุมนุม 4.2 สำนักสารสนเทศได้มีการจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์หลักความปลอดภัยในการใช้คอมพิวเตอร์ร่วมกัน โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง Digital Signage/Facebook/เว็บไซต์สำนักงานฯ 5. คณะทำงานดำเนินการป้องกันการบุกรุก และภัยคุกคามทางคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการจัดทำแผนการเตรียมการเพื่อบริหารความพร้อมต่อภาวะวิกฤติในส่วนของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ISO 22301	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	6. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดกิจกรรมซักซ้อม/ทดสอบการอพยพหนีไฟร่วมกัน เมื่อวันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 โดยเป็นการจำลองเหตุการณ์ตั้งแต่ช่วงเวลา 08.30 - 12.00 นาฬิกา มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และบุคลากรของสองส่วนราชการ รวมทั้งสถานดับเพลิงและกู้ภัยบางโพ วชิระพยาบาล สำนักบริการทางการแพทย์ของรัฐสภาเข้าร่วมการซักซ้อม 7. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมซักซ้อมแผนป้องกันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ทางการเมือง/การชุมนุม/การจลาจล ในวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ทั้งนี้ เนื่องด้วยได้รับการแจ้งจากแกนนำกลุ่มผู้ชุมนุมว่าในวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 จะมีการชุมนุมของกลุ่มแนวร่วมธรรมศาสตร์ เพื่อสะท้อนและแสดงจุดยืน สว. ต้องรับฟังเสียงประชาชนในการเปิดทางให้รัฐบาลก้าวไกลจัดตั้งรัฐบาล โดยจะมีผู้เข้าร่วมชุมนุมหลายร้อยคน จึงเป็นการซักซ้อมในสถานการณ์จริง 8. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบเมื่อวันพุธที่ 27 กันยายน 2566 9. รายงานการวิเคราะห์การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ISO 22301 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		10. ทบทวนแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาองค์กร			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agile Organization) และแข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม			
เป้าประสงค์: องค์กรมีความสามารถในการออกแบบกระบวนการและให้บริการด้วยความทันสมัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน			
4.5 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการการให้บริการที่ทันสมัยเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน		ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการการให้บริการที่ทันสมัยเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน อยู่ในระดับที่ 1 โดยได้มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ดังนี้ 1. กระบวนการหลัก ได้แก่ การขับเคลื่อนการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 77 กระบวนการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน กระบวนการงานด้านการสนับสนุนการประชุม กระบวนการงานด้านการสนับสนุนข้อมูลกฎหมาย และกระบวนการงานด้านการสนับสนุนการยื่นกระทู้ถามสดด้วยวาจา 2. กระบวนการสนับสนุน ได้แก่ กระบวนการงานด้านงานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการบริหารการเงินการคลังและงบประมาณ กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยีและการสื่อสาร กระบวนการให้บริการวิชาการและการวิจัย	- สำนักนโยบายและแผน - คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทาง PMQA หมวด 6
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ระดับ 1 (มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน)	ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ ระดับ 1 โดยสำนักงานฯ มีการทบทวนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด			
1) โครงการทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤศจิกายน 2565 มีการนำข้อมูลและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง มาใช้ประกอบการวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานฯ ตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ PMQA	สำนักนโยบาย และแผน
ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาองค์กร กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง(Agile Organization) และแข่งขันได้ด้วยนวัตกรรม เป้าประสงค์ : บุคลากรขององค์กรยึดมั่นในค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม			
4.6 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ/ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อน องค์กร		สำนักพัฒนาบุคลากรมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ/ ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กร ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 18 โครงการ 161 กิจกรรม มีผู้ผ่านการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 2,726 คน คิดเป็นร้อยละ 93.13 จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอนุมัติฯ จำนวนทั้งสิ้น 2,927 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)	- สำนักพัฒนา บุคลากร - 23 สำนัก 4 กลุ่มงาน
เป้าหมาย	ผลการประเมิน		
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 สำนักพัฒนาบุคลากรจัดโครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ/ทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็น ในการขับเคลื่อนองค์กร จำนวน 18 โครงการ 161 กิจกรรม มีผู้ผ่านการอบรม ทั้งสิ้น 2,726 คน คิดเป็นร้อยละ 93.13		

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงาน/โครงการขับเคลื่อนตัวชี้วัด		
1) โครงการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 18 โครงการ 161 กิจกรรม มีผู้ผ่านการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 2,726 คน	สำนักพัฒนา บุคลากร
2) โครงการสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 18 รุ่น มีรายละเอียด ดังนี้ 1. สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 9 ทุน 2. สนับสนุนทุกศึกษาอบรม ทุนในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 9 ทุน	
3) โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	ดำเนินการและจัดทำรายงานเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยแลกเปลี่ยนการพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กรก้าวสู่ Digital Parliament ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 22 - 23 พฤษภาคม 2566 โดยมีบุคลากรเดินทางไปร่วมคณะแลกเปลี่ยน จำนวน 6 คน	
4) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการในวันอังคารที่ 20 ธันวาคม 2565 สัมมนาผ่านระบบ Application Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วม 110 คน และระหว่างวันเสาร์ที่ 24 - วันอาทิตย์ที่ 25 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเวลคัม เวิลด์ ปิซ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 96 คน	สำนักกฎหมาย

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5) โครงการสัมมนาการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร สำนักกฎหมายเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรชุดใหม่	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 29 - วันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน และวันเสาร์ที่ 1 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ท & สปา อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม จำนวน 99 คน	สำนักกฎหมาย
6) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน ร่างกฎหมายที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน อันเกิดจาก ร่างกฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย	จัดโครงการระหว่างวันเสาร์ที่ 2 - วันอาทิตย์ที่ 3 กันยายน 2566 ณ โรงแรม เดอะ คาuali คาซ่า รีสอร์ท อำเภอนครศรีอยุธยา จังหวัดนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วม จำนวน 101 คน โดยมีการจัดทำ “แนวทางการใช้ถ้อยคำในร่างกฎหมายเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต (corruption)” เสนอต่อประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการรับฟังความคิดเห็นและ วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปสู่ภาคประชาชนทราบแล้ว	
7) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน ภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปิงปประมาณ 2566	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 164 คน	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.

ทิศทาง/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/ เป้าหมายและความก้าวหน้า	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
8) โครงการฝึกอบรมระบบการพิมพ์ดิจิทัลของสำนักงานพิมพ์เพื่ออบรมบุคลากรให้มีทักษะและความสามารถในการออกแบบสื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการฝึกอบรม 2 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 60 คน ดังนี้ 1. หลักสูตรโรงพิมพ์สีเขียว จำนวน 2 รุ่น ณ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีการพิมพ์ สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - รุ่นที่ 1 จำนวน 20 คน ระหว่างวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2566 - รุ่นที่ 2 จำนวน 20 คน ระหว่างวันที่ 30 - 31 มีนาคม 2566 2. หลักสูตรการพัฒนาโรงพิมพ์สู่อินเทอร์เน็ต จำนวน 20 คน ระหว่างวันที่ 9 - 11 พฤษภาคม 2566 ณ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีการพิมพ์ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	สำนักงานพิมพ์
9) โครงการเพิ่มศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการและจัดทำรายงานประเมินโครงการเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว โดยจัดโครงการในวันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 - 2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีบุคลากรของสำนักงานการประชุมและชวเลขเข้าร่วม จำนวน 103 คน และผู้เข้าร่วมโครงการได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 83.92	สำนักการงาน การประชุมและ ชวเลข