



รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรม
ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
จัดทำโดย กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรม
ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : เรื่อง คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรม กับการขับเคลื่อนเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบสำหรับ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงาน ภายในเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงานและโครงการ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการมอบนโยบาย การขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และการประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๒) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับ การขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)	๑. มีนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทาง กลไกในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ หัวข้อ หลักทศพิธราชธรรม กับการขับเคลื่อนเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบสำหรับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น	- สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. โครงการ/ กำหนดการ ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม ๓. รายงาน การประเมินโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย คุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงาน ภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ คะแนนระดับที่ ๓ ดำเนินกิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้ นำ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทีมงาน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๘๘ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๙๕ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ภายใต้กรอบการเสวนาในหัวข้อวิชา ดังนี้ (๑) หลักทศพิธราชธรรมกับการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน (๒) การพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อยกระดับ ด้านมาตรฐานด้านคุณธรรมและการติดตามผล โดย - พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ประธานมูลนิธิ ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - อาจารย์ยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนัก ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p>	<p>๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิก ให้คำปรึกษาหน่วยงานภายใน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ สำนัก ๓. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน ๔. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/ กลไกในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕. มีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ ทีมงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u></p> <p><u>รุ่นที่ ๑</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้)</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>				
๑.๑.๒	โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p>	- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจะดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม	- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	- โครงการ/กำหนดการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักงานฯ มีแผนงานและโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีแผนดำเนินโครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>	<p>และจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในเดือนเมษายน ๒๕๖๗</p>			
๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๑.๒.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีแผนดำเนินโครงการหลักธรรมนำชีวิต</p>	<p>- มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้วยวิถีทางศาสนา ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน คะแนนระดับที่ ๕ -				
๑.๒.๒	โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการธรรมทัศน์พัฒนา จิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรม เรื่อง “การมีวินัย ในการดำเนินชีวิต” ณ วัดอินทาราม อารามหลวง สมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี</p> <p>๒) กิจกรรมการศึกษาดูงานโบราณสถานและ โบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <p>- วิถีวัฒนธรรมดั้งเดิมของคนริมคลองบางหลวง - บ้านศิลปิน คลองบางหลวง - วัดคูหาสวรรค์วรวิหาร เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร</p> <p>- วัดปากน้ำภาษีเจริญ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน</p>	<p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ การนำหลักธรรมทางศาสนา และ วิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้ กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. จัดโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยาย ธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและ การดำเนินชีวิต</p>	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรม ทางศาสนา วิถีทางวัฒนธรรม และ สามารถปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. โครงการ/ กำหนดการ ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม ๓. รายงาน การประเมินโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖ (อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้) คะแนนระดับที่ ๕ -</p>				
๑.๒.๓	<p>โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชากับการดำเนินชีวิต หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต</p>	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ - สำนักงานฯ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชากับการดำเนินชีวิต หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต คะแนนระดับที่ ๓</p>	<p>๑. มีแผนงาน/กิจกรรม/โครงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชากับการดำเนินชีวิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน หลักสูตรที่ ๒ การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน</p>	<p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการ มีความสามารถในการบริหารชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีสุขภาวะทางกาย สุขภาวะทางใจ และสุขภาวะทางสังคม</p>	<p>๑. โครงการ/กำหนดการ ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม ๓. รายงานการประเมินโครงการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๑</u> การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชา ในการดำเนินชีวิต เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงกัมปงบึงปรัง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๑</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคง ในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัด ระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๑ (อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการนำความรู้ ไปใช้) คะแนนระดับที่ ๕ -				
๑.๓ ขั้บเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม						
๑.๓.๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงาน วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายในและ ภายนอก	ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ๒) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายในและภายนอก คะแนนระดับที่ ๓ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา</u> <u>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</u>	- มีการดำเนินโครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อน และประเมินการดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	- แผนงาน และ เอกสารการดำเนิน โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกองอำนวยการบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๔. กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ตามแนวทางการคัดเลือก และยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ (หน่วยงานภายในดำเนินการคัดเลือกคัดเลือก และยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>				
๑.๓.๒	<p>กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>สำนักงานฯ ได้กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผล)</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>	<p>- แผนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นผู้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- แผนการดำเนินการกิจกรรม</p> <p>- แบบประเมินพฤติกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๑.๔.๑	<p>กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม</p> <p>๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักกฎหมาย สำนักกรมการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานประธานรัฐสภา</p> <p>สำนักงานประธานของสภา</p>	<p>หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>	<p>บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	<p>ภาพถ่ายการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ของสำนักต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกุฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธิชินกมน์</p> <p>๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) บริจาคทรัพย์ถวายกุฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่าให้ตัวแทนสำนักการพิมพ์เพื่อบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอด</p> <p>๒) บริจาคเงินเลี้ยงอาหารกลางวันและสนับสนุนการศึกษานักเรียนผู้บกพร่องทางการได้ยิน โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในราชูปถัมภ์ ร่วมกับสำนักการแพทย์</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning อาคารบ้านพักรัฐสภา</p> <p>๕) บริจาคฝากระป๋องเพื่อทำขาเทียม ณ จุดทางเข้าโรงอาหาร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้มูลนิธิชินขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักงานพิมพ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมเปลี่ยน เพ็ท (Polyethylene Terephthalate: PET) เป็นผ้าบังสุกุล ปี ๒</p> <p>๒) กิจกรรมสะสมแต้มบุญ</p> <p>๓) กิจกรรมชวนไปวัดทำบุญ</p> <p>๔) กิจกรรมปฏิบัติทึนเก่าเราชนะ</p> <p>๕) กิจกรรมถุนี้ใส่ยานะ</p> <p>๖) กิจกรรมมือสองปันสุข</p> <p>สำนักรักษาความปลอดภัย ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา</p> <p>๒) ร่วมบริจาคในกิจกรรมปฏิบัติทึนเก่าเราชนะ</p> <p>๓) ร่วมบริจาคกระป๋องอลูมิเนียมเพื่อผลิต ชาเทียม</p> <p>๔) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง</p> <p>๕) โครงการ จิตอาสา ตัดผมฟรี</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- บริจาคปัจจัยในวันสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา)</p> <p>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ให้แม่บ้านเพื่อช่วยเหลือ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คำรักษาพยาบาลอาการบาดเจ็บจากการถูก สุนัขกัดที่บริเวณใบหน้า</p> <p>๓) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อ การเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>๔) จัดกิจกรรมทำบุญปล่อยปลา ณ วัดแก้วฟ้า กรุงเทพมหานคร</p> <p>๕) บริจาคหนังสือจัดทำเป็นมุมความรู้ของสำนักกา สำนักวิชาการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ถวายปัจจัยในพิธีทอดกฐิน ณ วัดแหลมออนซอน จังหวัดชัยภูมิ</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ออกโรงทาน เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา</p> <p>๕) เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์</p> <p>สำนักสารสนเทศ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคขวดพลาสติกเพื่อสร้างเป็นวัตถุกาน เป็นผ้าไตรและผลิตภัณฑ์รีไซเคิล</p> <p>๒) ร่วมโครงการวาโก้บราเดย์ บราเก่าเราขอ</p> <p>๓) ร่วมทำบุญถวายสังฆทานกับพระอาจารย์ สมภพ โชติปัญญา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๔) ร่วมทำบุญบวชเณร ณ วัดภู่หล่มชุม จังหวัด มุกดาหาร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) ร่วมทำบุญออกโรงทานงานบุญกฐิน ณ วัดสุวรรณคีรี จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๖) ร่วมทำบุญออกโรงทาน ณ วัดหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๗) กิจกรรมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน</p> <p>สำนักงานประชุม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์สินถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) บริจาคสิ่งของให้มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p> <p>๔) รวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อเปลี่ยนเป็นสื่อการเรียนการสอนในการทำอักษรเบรลล์ ให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด</p> <p>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมยาต่อชีวิต</p> <p>๒) กิจกรรมขวดเก่าเล่าใหม่</p> <p>๓) บริจาคเงินให้พนักงานทำความสะอาด</p> <p>๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) กิจกรรม ๑ ขวดปรงรส เพื่อปันรัก</p> <p>สำนักนันทนาการ ๑ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ และนั่งสมาธิเจริญภาวนา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เข้าร่วมการทำความสะอาดบริเวณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร เพื่อสาธารณประโยชน์ในโครงการรวมพลัง แห่งความภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) ทำบุญทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาในกิจกรรม คาราวานคนอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๒ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมบริจาคเงินเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคเงินและอุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียน วัดบ้านลาด จังหวัดลพบุรี</p> <p>๓) รับบริจาคเงินและสิ่งของเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำท่วมให้นักศึกษาที่มาฝึกงาน ภายในสำนัก</p> <p>กลุ่มงานผู้นำผ่านค้ำในสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการจิวรบิน เพื่อนำขวดพลาสติก บริจาคในการทำจิวรให้พระสงฆ์</p> <p>๒) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักนโยบายและแผน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์ในการบูรณปฏิสังขรณ์เสนา เสนาะ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ถวายกฐินพระราชทาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน กรุงเทพมหานคร</p> <p>๔) เข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) บริจาคเครื่องปรุงรสในกิจกรรม ๑ ขวดปรุงรส เพื่อปันรัก ร่วมกับสำนักรายงานการประชุม และขวเลข</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคทรัพย์สินถวายกฐินพระราชทาน วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจ คุณไม่ใช้ เราขอ มอบให้ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมต่ออายุหลอด ให้เป็นหมอน เพื่อทำ หมอนให้ผู้ป่วยติดเตียง</p> <p>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือด มีชีวิต” เพื่อรวบรวมสมาชิกที่มีจิตอาสา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไปบริจาคโลหิตให้บุคลากรและญาติของบุคลากรในสำนักงานที่ต้องการใช้โลหิตด่วน จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				
๑.๔.๒	<p>โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนการดำเนินการโครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ในไตรมาสที่ ๓ <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ						
๒.๑.๑	<p>โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใส เช่น ป้าย ประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ คลิปวิดีโอ เอกสารเผยแพร่ เพื่อเผยแพร่ภายใน ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและความโปร่งใส 	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ - มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ 	<p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการ ส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ มีการเผยแพร่สื่อสู่สาธารณะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ - จัดแสดงบูชนิทรรศการ - เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ - เผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใส 	<p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผู้สาธารณะในวงกว้าง</p> <p>๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. แผนงานในการ ส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ</p> <p>๒. รูปภาพ การดำเนิน กิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒ การมอบนโยบายให้ผู้บริหารทุกท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจทำงานให้มีประสิทธิภาพ และทำงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรม และขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร โดยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การจัดแสดงบูธนิทรรศการ</p> <p>๒.๑ จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันพุธที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องจัดประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒ จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓ จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๓.๑ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๓.๒ เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต</p> <p>๔. การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</p> <p>๔.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>๔.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๓ เผยแพร่วิทยุทัศน์องค์ความรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๔ เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต</p> <p>๔.๕ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งผลสำเร็จ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านดิจิทัลโซเชนล ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินการ)</p>				
๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๒.๒.๑	<p>กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้ และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้หน่วยงานภายในและ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีการดำเนินจัดทำแผนงาน การพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานฯ ดำเนินกิจกรรมพัฒนาสื่อการ เรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้หน่วยงาน ภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาทิ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น อินโฟกราฟิก บอร์ดเส้นทาง</p>	<p>- มีการดำเนินการพัฒนาสื่อการ เรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงาน ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	- ภาพถ่าย กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เอกสารวิชาการต่าง ๆ คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผล การดำเนินการ)</p>				
๒.๒.๒	<p>โครงการสร้างผู้นำ การขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร : กิจกรรม การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ แหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร เพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๑ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คะแนนระดับที่ ๓ สำนักงานฯ จะดำเนินโครงการสร้างผู้นำ การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและ เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น ให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จาก ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน</p>	<p>- มีแผนงานโครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ความรู้และ แหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- บุคลากรของสำนักงานฯ/หน่วยงาน ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ ในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ คะแนนระดับที่ ๕ -				
๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๒.๓.๑	โครงการเสริมสร้างเครือข่าย และขยายความร่วมมือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทาง การขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร (กิจกรรม เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอก)	ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม และมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอก หน่วยงาน คะแนนระดับที่ ๓ ๑. สำนักงานฯ ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยต้อนรับการเข้าศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ การต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กร พอเพียงต้านทุจริต) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน ภายในหน่วยงานและขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑. เอกสาร การดำเนิน กิจกรรม ๒. ภาพถ่าย กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๐ คน</p> <p>๑.๓ คณะกรรมการชมรม STORG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๒๐ คน การบรรยาย หัวข้อ</p> <p>๑.๓.๑ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดย</p> <p>๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒) นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ</p> <p>๑.๓.๒ การบรรยาย หัวข้อ ปัจจัย ความสำเร็จของการจัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดย</p> <p>๑) นางสาวพรภิมล ยอดทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ในฐานะ กรรมการและเลขานุการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒) นายกิตติเดช อัมปพานิค นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนา บุคลากร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคิด STRONG Model ด้านการทุจริตและหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเชิงประจักษ์ รวมทั้งผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการเสริมสร้างบุคลากรมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต ตลอดจนขยายผลการเฝ้าระวังการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต) และเป็นองค์กรโปร่งใสไร้สินบน ด้านการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายส่งเสริมองค์กรคุณธรรมภาครัฐ เรื่อง รายงานผลการถอดบทเรียน และแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒๒ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ส่งผู้แทนไปเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ ครั้ง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต</p> <p>- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์</p> <p>- ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์</p> <p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายผลกับหน่วยงาน ภายนอก หัวข้อ STRONG องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูโว ซิตี้ <u>สรุปแนวทาง/ข้อสังเกตที่ได้รับ</u> <u>จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้</u> <u>ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม</u> <u>ในองค์กร มีดังนี้</u></p> <p>๑. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีศักยภาพ สามารถเป็นวิทยากรขับเคลื่อน คุณธรรม สำนักงานฯ จึงการจัดโครงการ เสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากร กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างทีมวิทยากรส่งเสริม คุณธรรมของ สผ. รวมทั้งขับเคลื่อนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านทุจริตภายใน ให้หน่วยงาน รวมทั้งขยายผลสู่หน่วยงาน ภายนอก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ควรมีการขยายผลกิจกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม การเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึกการมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรม และมีการขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. หน่วยงานภายในของสำนักงานฯ ควรมีการยกระดับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการจัดมุมคุณธรรม และผลิตองค์ความรู้/สื่อ เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				
๒.๓.๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๑</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในวงกว้างมากขึ้น	- โครงการ/กำหนดการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คะแนนระดับที่ ๓ สำนักงานฯ จะดำเนินโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ กรมการปกครอง ในหัวข้อ แนวทาง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ แนวทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมการปกครอง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕ -</p>				

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๓.๑.๑	โครงการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต : กิจกรรม ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	การดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนระดับที่ ๓ สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผน การขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ - จัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรม ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารและ บุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เข้าร่วม จำนวน ๕๗ คน	- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต - มีการจัดโครงการสร้าง ความตระหนักรู้ภัยทุจริตและ กระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อขยายเครือข่าย การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน - บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และรับรู้ ภัยของการทุจริต	๑. โครงการ/ กำหนดการ ๒. ภาพถ่าย กิจกรรม ๓. รายงาน การประเมิน โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้าระวังและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสอดส่องดูแลความผิดปกติภายในหน่วยงาน หากพบความผิดปกติต้องกล้าที่จะเปิดเผยและยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ๒. การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความรักดีต่อองค์กร และการปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นสำคัญ และมีมาตรการการลงโทษอย่างเด็ดขาดกับผู้ที่กระทำผิด ๓. มีการกำหนดระเบียบแบบแผนและวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถยึดถือเป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรได้ ๔. การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ คะแนน ๙๖)</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๘ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการนำ ความรู้ไปใช้)</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>				
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model	<p>การดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑ สำนักงานฯ มีแผนงาน/เสริมสร้าง ความเข้มแข็งองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ตามแนวคิด STRONG Model คะแนนระดับที่ ๓</p>	<p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ</p>	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. โครงการ/ กำหนดการ ๒. ภาพถ่าย กิจกรรม ๓. คลิปวิดีโอ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ปี๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย - กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต - การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน - การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เทคนิคการเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต 	สภาผู้แทนราษฎร			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๓ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๑ (อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้)</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>-</p>				
๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๒.๑	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ คะแนนระดับที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ - มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 	- การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	- นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๒.๒	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>การดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น - มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : <p>กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ๖๐๗ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM)</p> <p>- มีการประเมินผลวัดความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็น ร้อยละ ๕๖.๓๒ และมีความรู้ความเข้าใจ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๔ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวม องค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ โดยแบ่งเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ สามารถจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ และสามารถ บอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียด ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ตและเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				
๓.๒.๓	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑</p>	<p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงาน</p>	<p>- สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงาน รับผิดชอบและนำไปใช้เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบ การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ</p>	<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และบรรลุตัวชี้วัดตามดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนตามตัวชี้วัด CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ตามที่กำหนดไว้ต่อไป</p> <p>- โดยในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการปรับ การกำหนดมิติด้านการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน รวมถึง ปรับภารกิจตามมิติและกิจกรรม/โครงการ ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงมาก ยิ่งขึ้น ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ																				
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th style="width: 50%;">พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">มติ</td> </tr> <tr> <td>- มติที่ ๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</td> <td>- มติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต</td> </tr> <tr> <td>- มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต</td> <td>- มติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส</td> </tr> <tr> <td>- มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก</td> <td>- มติที่ ๔ การยกระดับ กลไกการตรวจสอบ</td> </tr> <tr> <td>การตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน</td> <td>การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</td> <td>สภาผู้แทนราษฎร</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">พ.ศ. ๒๕๖๖</th> <th style="width: 50%;">พ.ศ. ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</td> </tr> <tr> <td>การจัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ สำนักงานได้</td> <td>ปรับเป็น “การส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต”</td> </tr> </tbody> </table> <p>- มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิด เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทาง</p>	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	มติ		- มติที่ ๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	- มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	- มติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส	- มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก	- มติที่ ๔ การยกระดับ กลไกการตรวจสอบ	การตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน	การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการ	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สภาผู้แทนราษฎร	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน		การจัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต”				
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗																									
มติ																										
- มติที่ ๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต																									
- มติที่ ๒ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	- มติที่ ๒ การบริหาร ราชการด้วยความโปร่งใส																									
- มติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก	- มติที่ ๔ การยกระดับ กลไกการตรวจสอบ																									
การตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสำนักงาน	การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการ																									
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สภาผู้แทนราษฎร																									
พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗																									
ภารกิจใน มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน																										
การจัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ สำนักงานได้	ปรับเป็น “การส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต”																									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยาม ของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน สิบบน ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด เป็นต้น</p> <p>๓) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง (๗) การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง (๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง (๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง</p> <p>๔) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมาย ในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>- มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนียามและความหมาย อาทิ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) การบริหารความเสี่ยง (๓) ความเสี่ยง (๔) ทุจริต การใช้อำนาจรัฐในทางที่ผิด (๕) การทุจริตในภาครัฐ (๖) สินบน (๗) ของขวัญ ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทุจริต 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายใน สำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คะแนนระดับที่ ๕ (อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				
๓.๒.๔	<p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและ การส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</p>	<p>ผลการดำเนินการ คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>คะแนนระดับที่ ๑ - สำนักงานฯ มีการดำเนินกิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง ข้อมูล ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าว ประชาสัมพันธ์ Q&A</p> <p>๒) การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผล การดำเนินงานประจำปี คู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือ/แนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ข้อมูลสถิติการให้บริการ E - Service</p>	<p>- มีข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ประชาชนรับทราบข้อมูล การดำเนินงานของสำนักงาน เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขานุการ สภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด</p> <p>- สำนักงานฯ มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสะดวก รวดเร็ว</p> <p>คะแนนระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายในองค์กรอย่างทั่วถึง ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและช่องทาง Application ต่าง ๆ และเผยแพร่สู่สาธารณะ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระบบอินเทอร์เน็ตและช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>คะแนนระดับที่ ๕</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ)</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....-.....แนวทางอยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๒๐.....แนวทาง		