



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้รณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔

ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ โดยข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...” โดยประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา ได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมีประกาศสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาชุดปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาตินั้น เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ใช้กลไกพระราชรัฐมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้นำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ธันวาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.ความเป็นมา	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒	๑
๑.๒ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)	๒
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๕
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๕
๔. ระยะเวลา	๕
๕. งบประมาณ	๕
๖. ผู้รับผิดชอบ	๕
๗. ประโยชน์จากการดำเนินการตามแผน	๖
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๖
๙. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๗

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๓๑๐/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗
- ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) (บทสรุปผู้บริหาร)
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
 และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณาและมติเห็นชอบในหลักการของยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และให้มีการปรับปรุงยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมก่อนแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบและนำไปถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและนำไปถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการส่งเสริม ขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องในการส่งเสริม ปรองดอง เผยแพร่ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ตลอดจนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

**๑.๑ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์

- ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์

- เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์

๑. สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม
๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๒. สร้างและพัฒนาศักยภาพด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดทำแผนปฏิบัติ ๕ ปี ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ในการส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑.๒ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนไทยในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑. ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่งยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
๒. สังคมเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน ซึ่งประกอบด้วยคนมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม
๓. ประเทศชาติมีความสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่

ตัวชี้วัดระยะสั้น องค์กรและหน่วยงานเข้าใจแผนแม่บท จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัดระยะปานกลาง หน่วยงานภาครัฐ เอกชนสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม มีภาคีเครือข่ายร่วมส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ตลอดจนจนประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมโลก

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้มีมติจัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ขึ้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้ให้หน่วยงานระดับกระทรวง องค์กรอิสระและองค์กรเอกชน ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมในสังคมไทยและส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ ใช้อำนาจรัฐและภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานและให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรมเป็นเป้าหมายหลัก โดยยึดถือตามข้อปฏิบัติหลักได้แก่ การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยเน้นการส่งเสริมในเรื่อง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ มีขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด และคณะทำงานในบริบทขององค์กร/หน่วยงาน เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการสั่งการและขับเคลื่อนโดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่นๆ ตามภารกิจของภาคส่วนนั้นๆ ตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญและสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้รายงานความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ เน้นให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เนื่องในโอกาสสมหามงคลต่างๆ ตลอดจนเน้นการสร้างและขยายเครือข่ายของหน่วยงานให้มีคุณธรรมตามภารกิจ เป็นหน่วยงานคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด) ให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และหน่วยงาน และให้จัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และหน่วยงาน ตลอดจนเร่งดำเนินการขับเคลื่อนสร้างความเข้าใจ การยอมรับ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานนั้นๆ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนในภาพรวมต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ประกอบด้วย กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม : ผลสัมฤทธิ์ของแผนแม่บทฯ มีขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้าง “ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ” ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยองค์ประกอบของชุมชนคุณธรรมมี ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านคุณลักษณะ ข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม ๓ ประการ และด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ และองค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม มีการส่งเสริมและปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตและบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ และเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คู่มือ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานดังกล่าว คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามประมวล

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ครอบคลุม และครบถ้วน บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๕. งบประมาณ

จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท จากสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๖. ผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง

๔. สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗. ประโยชน์จากการดำเนินงานตามแผน

๑. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นระบบ และต่อเนื่อง

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้รับบริการ

๙. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และ แนวทางในการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เป้าประสงค์ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และ แนวทางในการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๑. ปรับปรุงแนวทาง ในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูล ข่าวสารและค่านิยม ที่เป็นอุปสรรค ต่อหลักคุณธรรม และจริยธรรม	๑. จัดทำแผนในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยมีแผน ในการส่งเสริมค่านิยม องค์กรและการ ปรับเปลี่ยนค่านิยม ที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	พ.ย. - ธ.ค.๖๑	- มีแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่เป็น กรอบและทิศทาง การดำเนินการ ที่ชัดเจนและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จำนวน ๑ แผน และประกาศ เผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร	๑. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และ มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ข้อ ๒๒ (๔) ๒.ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. แนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓.๑ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ม.ค.-ก.ย.๖๒ ส.ค.-ก.ย.๖๒	- มีการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งทำให้ได้รับทราบความก้าวหน้าและผลของการดำเนินการจำนวน ๑ ครั้ง - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจำนวน ๑ ครั้ง	-	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ทุกสำนัก	๓. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เป้าประสงค์ สร้างกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิด บุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ทบทวนแผนการส่งเสริม ประกาศ ยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคลากรที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ธ.ค.๖๑ - ม.ค.๖๒	๑. มีการทบทวนแผนการส่งเสริม ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคลากรที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ	-	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - สำนักพัฒนาบุคลากร	๑. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒
		๒. ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒			- มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ หลักเกณฑ์และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	-	- คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมาตรการ/แนวทางตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๙ (๕) ๔. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ก.พ.- ก.ย.๖๒	๑. มีการคัดเลือก และยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและประกาศ ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่น ด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็น บุคคลต้นแบบในการ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๕. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๔. การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานใน สำนักงานฯ	ก.พ.- ก.ย.๖๒	๑. มีการคัดเลือก สำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนักดีเด่น ด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างให้เกิด ความร่วมมือในงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในระดับหน่วยงาน ภายใน	-	- คณะกรรมการ คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ ความโปร่งใส - ทุกสำนัก	
		๕. การส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และค่านิยม แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		<u>การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</u> ๕.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) การจัดหลักสูตรสำหรับผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) การจัดหลักสูตรสำหรับผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓) การจัดหลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน ๔) การจัดหลักสูตรสำหรับบุคลากร ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘๐ คน ๕) การรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร	- ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๐ คน - ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๐ คน - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน - บุคลากรผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘๐ คน - บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	จ.ค. - ม.ค.๖๑ พ.ค. - มิ.ย.๖๒ ม.ค. - ก.พ.๖๒ มิ.ย. - ก.ค.๖๒ จ.ค.๖๑ - ก.ค.๖๑	๑. มีการจัดหลักสูตรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี ให้แก่บุคลากรจำนวน ๔ ครั้ง ๒. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี จำนวน ๘ ครั้ง ๓. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กรและปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	๕,๐๐๐ ๖,๐๕๐ ๑๐๒,๖๐๐ ๘๒,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมาตรการ/แนวทางตามประมวลจริยธรรมข้อ ๒๒ (๔) ๒. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๕.๒ โครงการ ฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร	- บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรของ สำนักต่างๆ จำนวน ๘๐ คน	ก.พ. - มี.ค.๖๒	๑. มีการจัดหลักสูตร พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในงาน ด้านการส่งเสริม และการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร เพื่อนำมา ใช้ในการพัฒนา บุคลากร	๑๐๙,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๔. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		<u>กิจกรรมการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</u> ๕.๓ โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	เม.ย.๖๒	๑. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ไปใช้	๔๖,๒๕๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๒) กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๐ คน	ก.พ. - มี.ค.๖๒	ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๑. มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริมแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และนำ ความรู้ไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต และ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๑๘๖,๖๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๖. การเสริมสร้างและพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ให้มีวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	- ผู้บริหาร - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน - ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- มีการจัดกิจกรรม การเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีวินัย และป้องกัน การกระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิด วินัยลดลงและ ป้องกันมิให้ ข้าราชการรัฐสภา กระทำผิดวินัย	-	- สำนักงาน เลขานุการ ก.ร - สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก - ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ	๑. มติก.ร.ที่ ๘๔ /๒๕๕๖ (ว ๒๘) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เสริมสร้างและ พัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและ ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำ ผิดวินัย ๒.คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
	๒. พัฒนา หลักสูตรคุณธรรม และจริยธรรม	การจัดทำหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้าน คุณธรรมและจริยธรรม - โครงการหลักสูตร ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- มีบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) หลักสูตร ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ หลักสูตร - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความ เข้าใจ ตลอดจน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๒๕๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก สารสนเทศ	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วม ในการสนับสนุนและ ตอบสนองการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เป้าประสงค์ สร้างเครือข่าย คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอกส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนและการ ยอมรับ เชื้อถือต่อ องค์กรและบุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑. สร้างแนวร่วม และเครือข่าย คุณธรรม	๑. สร้างเครือข่าย คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - สร้างเครือข่าย ภายในและภายนอก สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความ ร่วมมือในการส่งเสริม และสนับสนุนงานทางด้าน คุณธรรมและจริยธรรม การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการบริหารงานที่ โปร่งใสภายในสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงาน ภายนอก สำนักงานฯ	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีเครือข่าย เพื่อเสริมสร้าง พลังความร่วมมือ ในงานด้าน คุณธรรม และจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้างพลัง ความร่วมมือ ในงานด้าน คุณธรรม และจริยธรรม	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนักนโยบาย และแผน - สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. - ทุกสำนัก	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๒. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - โครงการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร/ หน่วยงาน ภายนอก สำนักงานฯ	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา และประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๓ ครั้ง ๒. บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	-	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๙ (๔) ๒. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๒๒ (๕)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓.๑ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ครั้งละจำนวน ๘๐ คน (๓ ครั้ง) ครั้งละจำนวน ๒๐ คน (๒ ครั้ง)	ธ.ค.๖๑- ส.ค.๖๒	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑. มีการจัดการบรรยายธรรมจำนวน ๕ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองได้	๑๐๗,๒๐๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก	๓. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๔. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓.๒ โครงการ ธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวน ๘๐ คน	ก.พ. - มี.ค.๖๒	๑. มีการจัดการ บรรยายธรรม และศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรม ทางศาสนา ที่จะ สามารถนำมาเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติตน และ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเป็น บุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีศรัทธาที่จะ รักษาและจรรโลง ไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณี	๑๐๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๕. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓.๓ โครงการปฏิบัติ ธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวน ๘๐ คน	ก.พ. - มี.ค.๖๒	๑. มีการจัด การปฏิบัติธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมี ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และหลักการปฏิบัติ ธรรม สามารถนำไป ปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	
		๓.๔ โครงการส่ง บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรเข้ารับการ ฝึกอบรมและสัมมนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีกิจกรรมการ ส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมและสัมมนา ภายนอกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และคุณภาพชีวิต จำนวน ๕ ครั้ง ๒. บุคลากรความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา วิชาที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมและสัมมนา	๑๑๘,๓๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		- การฝึกอบรมและ สัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ๓.๕ การสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับ ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต ๓.๖ กิจกรรม จิตอาสา และกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	เพิ่มมากขึ้น และ สามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๑. มีกิจกรรมการ สร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความ โปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๗ ครั้ง ๒. บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต ๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสา สาธารณะ ประโยชน์และ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา	๗๗,๐๐๐ -	- สำนัก นโยบาย และแผน - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก - สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักบริการ ทางการแพทย์ - สำนัก ประชาสัมพันธ์ - ทุกสำนัก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
					และพระมหา - กษัตริย์ จำนวน ๘ ครั้ง ๒. บุคลากร มีความสามัคคี และรู้จักเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม ส่งผล ในการทำงาน เพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประเทศชาติ ๓. บุคลากรมี ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๔. การจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาร่วมกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและหน่วยงานภายนอกสำนักงานฯ	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมจำนวน ๕ ครั้ง ๒. บุคลากรได้รับความรู้ในงานด้านคุณธรรมมาปรับใช้ในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่บุคลากร	-	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก - หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒ ๒. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
	๒. สร้างและพัฒนา ระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้และจัดการ ความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	๑. พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อใช้ ในการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีการพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับ การพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในงาน ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร
		๒. จัดโครงการวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (Morality & Ethics Day)	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๐๐ คน	มิ.ย.- ก.ย.๖๒	- มีการจัดวันแห่ง คุณธรรมและ จริยธรรมของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (Morality & Ethics Day) จำนวน ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนักวิชาการ - สำนัก สารสนเทศ - ทุกสำนัก	บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
					๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเครือข่ายภายในและภายนอก			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม เป้าประสงค์ สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนอง	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑. พัฒนาฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑. มีการพัฒนาปรับปรุงหรือเพิ่มเติมข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อยจำนวน ๓ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้เพื่อใช้ในการด้านคุณธรรมและให้บุคลากรได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	-	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนักสารสนเทศ	๑. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
การพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยง กับระบบการบริหาร จัดการทรัพยากร บุคคล	๒. สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลด้าน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	๒. พัฒนาฐานข้อมูล พฤติกรรมทางจริยธรรม ที่เชื่อมโยงในการ ส่งเสริมการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- มีการพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรม ให้เป็นปัจจุบัน	-	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. - สำนัก สารสนเทศ	๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๑๓๖๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือและปฏิบัติ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๓๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ชุดใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์ | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๓. นางชลลดา กันค้อย | ประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. | รองประธานกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง
และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา | กรรมการ |

๑๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาววิภูสนา สาคริตขันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวพรกมล ยอดทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บรรลุผลตามประมวลจริยธรรมฯ และสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในแต่ละปีงบประมาณอย่างจริงจัง พร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป โดยเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ

๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖. ดำเนินการอื่นตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



**ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒**



คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

พระบรมราโชวาท
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙

การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม
เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าว
จะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จนบรรลุผล
สำเร็จ และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้
อย่างแท้จริง

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ ๒๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๓๙

บทสรุปผู้บริหาร**ที่มาและความจำเป็น**

เหตุผลในการจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เนื่องจากยุทธศาสตร์ ฯ ฉบับที่ ๑ ได้สิ้นสุดลง ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

วัตถุประสงค์ในการจัดทำยุทธศาสตร์

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเสริมสร้างบุคลากรให้ยึดมั่นและประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่เชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชนผู้รับบริการ

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบ กลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ขยายความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อให้เกิดการยอมรับและความน่าเชื่อถือต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. พัฒนาฐานข้อมูลทางจริยธรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาความรู้ และเชื่อมโยงสู่ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)

ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	วางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูล ข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ตัวชี้วัด	๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด ๔. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๕. มีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อถืต้องค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป้าประสงค์หลัก	สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับการบริหารงานบุคคล และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

คำนำ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีนโยบายมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สอดคล้องกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งผู้ปฏิบัติตามหลักธรรมจรรยา

ความเท่าเทียม เป็นธรรม เป็นมิตร เต็มใจให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรมในหน้าที่ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว สิ่งเหล่านี้จะเป็นเกราะคุ้มกัน และพุดุงเกียรติศักดิ์ศรีของตนเองและองค์กร ซึ่งมีผลให้เป็นที่ไว้วางใจ เชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชนผู้มาขอรับบริการ

ภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากร ย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ดังนั้น การขับเคลื่อนและผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญยิ่งในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มกราคม ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก - ง
ที่มาและความจำเป็น	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์	๔
วิเคราะห์สถานการณ์ด้านจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์หลัก กลยุทธ์ ตัวชี้วัด	๙
กรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน	๑๒
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒	
ภาคผนวก	

.....

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

๑. ทิศทางและความจำเป็น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกที่ได้บัญญัติเรื่องราวด้วยเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ โดยบัญญัติไว้ในหมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า “รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” ต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้บัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และแม้ว่ารัฐธรรมนูญทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปแล้ว แต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังให้ความสำคัญต่อเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยบัญญัติให้เห็นเด่นชัดในมาตรา ๓๕ (๖) ที่กำหนดให้คณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุมเรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยังได้รับการรับรองในการบังคับใช้ต่อไป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งส่วนราชการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา และสภาผู้แทนราษฎร อันเป็นกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา สภาผู้แทนราษฎร และรัฐสภา ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้การปฏิบัติงาน

มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ให้ได้รับความเชื่อถือ ยกย่องจากบุคคลทั่วไปนั้น

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...”

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน
- (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง
- (๖) สอดคล้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
- (๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
- (๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด
- (๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปีและเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

นอกจากนี้ ข้อ ๒๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คัดครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อความต่อเนื่องในการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๑ สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีความพยายามในการยกระดับและพัฒนาระบบการทำงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เกิดความซื่อสัตย์ สุจริตและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการนำเครื่องมือทางการบริหารจัดการต่าง ๆ มาใช้ เช่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยง การวัดระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการทำงาน การพัฒนาสมรรถนะ การบริหารความรู้ การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับโครงสร้างองค์กร เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจต่อเครื่องมือทั้งหลายเหล่านี้ในระดับต่ำ และมีความรู้สึกรู้ว่าการนำเครื่องมือเหล่านี้มาใช้เป็นเพียงการจัดทำเอกสารเตรียมสำหรับการตรวจประเมินผลเท่านั้น ไม่สามารถเห็นภาพได้ว่า เมื่อดำเนินการตามกรอบและเกณฑ์ของเครื่องมือแล้วตนเองและองค์กรจะได้อะไร ลักษณะของการใช้เครื่องมือจึงเป็นไปในลักษณะเชิงรับมากกว่าความปรารถนาจะใช้เครื่องมือเหล่านี้มาพัฒนาองค์กร และใช้ไปในลักษณะของวาระการประเมินผลการปฏิบัติราชการมากกว่าที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกัน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองแห่ง ยังมีบุคลากรที่กระทำผิดวินัย เช่น กรณีละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด หรือกรณีการไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามคำร้องขอ จนได้มีการร้องเรียนคณะกรรมการวินัย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น ซึ่งตัวอย่างเหล่านี้ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม ตัวอย่างดังกล่าวเป็นเพียง

ข้าราชการส่วนน้อย ซึ่งส่วนใหญ่ก็ยังคงประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยจากการสำรวจพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรของส่วนราชการพบว่า มีบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอยู่ในระดับมาก ข้าราชการส่วนใหญ่ยังคงมีความต้องการ ที่จะเป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรม ซึ่งความต้องการเหล่านี้สอดคล้องมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้เครื่องมือ SWOT

การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT มาพิจารณา ตั้งแต่จุดแข็ง-จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ดังนี้

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นหลักการและกรอบที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - มีโครงสร้างที่มีอำนาจหน้าที่และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - มีระบบการวัดผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ยังขาดการวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตรด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังไม่เป็นที่เข้าใจ แพร่หลาย รับรู้อย่างกว้างขวางและลึกซึ้ง - แนวนโยบายการยกระดับกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นศูนย์ฯ ยังไม่มีการดำเนินการให้บรรลุผล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ยังเป็นแค่ระดับกลุ่มงาน ซึ่งไม่สอดคล้องกับภารกิจที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อจำกัดด้านกำลังคนของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ความเชื่อมโยงระหว่างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ยังไม่มีการนำไปใช้ปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิผล - ยังขาดฐานข้อมูลทางด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดสรรงบประมาณในการส่งเสริม

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	รณรงค์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังอยู่ในสัดส่วนที่ต่ำเมื่อเทียบกับงบประมาณในการฝึกอบรมอื่น ๆ ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมและผลิตสื่อในการรณรงค์ เผยแพร่ - มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งมากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะเสนอทางเลือกให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา - ยังขาดเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน และสร้างความเข้าใจ เชื่อมั่น ศรัทธาในบุคลากรและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- แผนและแนวนโยบายระดับชาติให้ความสำคัญแก่การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ซึ่งทำให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ - กระแสสังคมต้องการเห็นระบบราชการและบุคลากรในระบบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริต ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- สังคมไทยกำลังเผชิญกับวิกฤติความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยพบเห็นได้จากความถดถอยในการใช้ความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทั้งปัญหาครอบครัว การแย่งชิงทรัพยากรระหว่างชุมชน ความคิดเห็นแตกต่างทางการเมือง ขาดการใช้เหตุผล ขาดความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทร มีพฤติกรรมเห็นแก่ตัว ส่งผลให้มีความมิคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดน้อยลง - การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วผ่านกระแสโลกาภิวัตน์และโลกไซเบอร์ ทำให้คนไทยมุ่งแสวงหาความสุขและสร้างอัตลักษณ์ส่วนตัวผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เกิดเห็นวัฒนธรรมย่อยร่วมสมัยที่หลากหลายรูปแบบ และค่านิยมที่หลงวัตถุเพิ่มขึ้น - ความเสื่อมถอยในการศรัทธาความดี และค่านิยมที่หลงวัตถุเป็นกระแสหลัก อาจจะทำให้การรณรงค์ในการให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มความท้าทายยิ่งขึ้น

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	- ภาพลักษณ์ของรัฐสภา เมื่อมีการกล่าวถึงรัฐสภา ประชาชนมักมองในส่วนของความขัดแย้งและความไม่โปร่งใสของนักการเมือง ซึ่งอาจทำให้กระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนาในเรื่องเกี่ยวกับกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีดังนี้

๑.	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระเบียบแบบแผน มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่เป็นหลักการชัดเจนในการกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพียงแต่ยังสร้างความเข้าใจ การรณรงค์ เผยแพร่ ไม่กว้างขวางแพร่หลายเพียงพอ และขาดการเชื่อมโยงระหว่างประมวลจริยธรรมกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์เผยแพร่ สร้างคู่มือในการปฏิบัติ เสริมระบบการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปใช้ โดยเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒.	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีบทบาทหลักในการปฏิบัติการและดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินตามบทบาทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก และส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม โดยการจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองและบุคลากรในสายงานอื่น ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย
๓.	บุคลากรในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับนักการเมือง หรือผู้ที่กุมอำนาจทางด้านนิติบัญญัติ แม้บุคลากรจะไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องพบกับประชาชนโดยตรง แต่การปฏิบัติราชการจำเป็นต้องสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ ศรัทธาในสายตาประชาชน ซึ่งจะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นศรัทธาระบบราชการโดยรวม ดังนั้น จึงจำเป็นต้องทำงานร่วมกับเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสร้างความเชื่อถือศรัทธาในบุคลากรและองค์กรในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔.	การทำงานในยุคโลกาภิวัตน์จำเป็นต้องมีมาตรฐาน มีอาชีพ โปร่งใส และเป็นธรรม ดังนั้น การดำเนินการต่าง ๆ จึงควรมีความรู้ และฐานข้อมูลในการรองรับการปฏิบัติหรือการพิจารณา โดยเฉพาะการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และเป้าประสงค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเสริมสร้างบุคลากรให้ยึดมั่นและประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่เชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชน ผู้รับบริการ

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบ กลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
๓. ขยายความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อให้เกิดการยอมรับและความน่าเชื่อถือต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. พัฒนฐานข้อมูลทางจริยธรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาความรู้ และเชื่อมโยงสู่ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างจริงจัง ทั้งในแง่ขององค์กร ระบบและตัวบุคลากร ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทาง ในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	วางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูล ข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ตัวชี้วัด	๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด ๔. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๕. มีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ งานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคล ต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตาม แผนปฏิบัติการที่กำหนดในงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากร ในแต่ละปีงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อถ้อยต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป้าประสงค์หลัก	สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับการบริหารงานบุคคล และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

กรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
เป้าประสงค์หลัก พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/กิจกรรม	๕๘	๕๙	๖๐
๑	ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยม ที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. มีแผนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ศึกษาค่านิยม วัฒนธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และนำมาวางแผนปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
			๒. จัดทำแผนปฏิบัติ ๕ ปี ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓		

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
ป			๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณในการส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	จัดทำแนวทางในการรายงานผลและทบทวนผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ๑. กำหนดแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. กำหนดแบบฟอร์มในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนฯ ๓. ทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนฯ	✓				✓

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑
๒	เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคล ให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ หรือมาตรฐานการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนด	๑. ประสานความร่วมมือและ ดำเนินการผลักดันการปรับปรุง สัดส่วนคณะแนใน PMS โดยเสนอ ปรับปรุงองค์ประกอบทางจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งใน PMS ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม และข้อบัญญัติตามประมวล จริยธรรม ข้อ ๒๕	✓			
			๒. ประสานความร่วมมือและดำเนินการ ผลักดันในการปรับปรุงการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือ โอนข้าราชการ โดยให้ผู้อำนวยการส่ง บรรจุ พิจารณาพฤติกรรมการทาง จริยธรรมของผู้บังคับบัญชาด้วยความ รู้ ความสามารถ ตามแนวทางการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๕	✓			

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑
			๓. จัดทำแนวทางการร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าองค์ประกอบความผิดทางวินัยข้าราชการ	✓			
๓	จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	จัดทำคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓			
		๒. มีแนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม หมวด ๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓	✓			

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑
			๒. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนา ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๔	✓			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	๕๘	๕๙	๖๐
๑	เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีแผน/หลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด บุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบ ที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		
			๒. ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบ ที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	
			๓. สร้างหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอนในการส่งเสริม สนับสนุนให้ เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	✓		
			๔. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก บุคลากรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	✓

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
		๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนรางวัลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำนิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมและสนับสนุนค่านิยมแนวเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓
๒	สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้เมื่อดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดใน ปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับกระบวนการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน	✓				
๓	จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ	๑. จัดทำหลักสูตรสำหรับการพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		✓		✓	

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑
			๒. จัดทำหลักสูตรด้านจริยธรรม สำหรับบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทุกระดับชั้น		✓		✓
			๓. จัดทำหลักสูตร e – Learning เพื่อความสะดวกในการส่งเสริมความรู้		✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
เป้าประสงค์หลัก สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อติดองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๘	๕๙	๖๐
๑	สร้างความร่วมมือและเครือข่ายคุณธรรม	มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย	๑. สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. รณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้งกับเครือข่ายภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. ร่วมงานวิชาการกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓
				✓	✓	✓
				✓	✓	✓

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑
๒	สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย	๑. สร้างและพัฒนาระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม		✓	✓	✓
			๒. สร้างและพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		✓	✓	✓
			๓. โครงการวันแห่งจริยธรรม (KM morality & ethics Day)		✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพฤติกรรมทางจริยธรรม						
เป้าประสงค์หลัก สร้างฐานข้อมูลทางจริยธรรมเพื่อตอบสนอง การพัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล						
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๕	๕๖	๕๗
๑	สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร	จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓	✓
๒.	สร้างและพัฒนาระบบข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และการปรับปรุงข้าราชการรัฐสภา และมีผลการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลพฤติกรรมจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓



ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๘๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมาตรา ๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร	กรรมการ
๓. นายสุรพงษ์ มาศะวิสุทธิ	กรรมการ
๔. นางสาวจิตติเทวี หัตถิรัตน์	กรรมการ
๕. นายธงชัย ตฤณสุข	กรรมการ
๖. นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ	กรรมการ
๗. นางสุภา ภูแก้ว	กรรมการ
๘. นางบุญพา แม่สำราญ	กรรมการ
๙. นางสาวเบญจพร สันติชีวะเสถียร	กรรมการ
๑๐. นายศิเรก จันทน์อินทร์	กรรมการ
๑๑. นายอริย์ มีแก้ว	กรรมการ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เลขานุการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์พิเศษพรพชร วิจิตรธรรมาภัย)

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

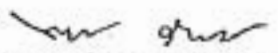


ประกาศสำนักทะเบียนแห่งชาติ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรา ๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา โดยความเห็นชอบของ กร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายพิฑูร พุ่มหิรัญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบรรดิษฐ์ พิมเสน | กรรมการ |
| ๓. นางพรณิภา เสริมศรี | กรรมการ |
| ๔. นางบุษกร อัมพรประภา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนภาภรณ์ ใจสังจะ | กรรมการ |
| ๖. นางนงนุช เศรษฐบุตร | กรรมการ |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง วิวิญญา ประสพสุข | กรรมการ |
| ๘. นายลาอิต ประเสริฐศักดิ์ | กรรมการ |
| ๙. นางบุญพา เม่าสำราญ | กรรมการ |
| ๑๐. นายอริญ มีแก้ว | กรรมการ |
| ๑๑. นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร | กรรมการ |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ | เลขานุการ |
| สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐


(ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)
ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภา หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่แสวงหาประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลอื่นหรือปฏิบัติต่อบุคคลอื่นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักชาติต่อองค์กร โดยเจตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวหา และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งมิจะกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือให้บริการอยู่เหนือ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าว่าย ลิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) ศึกษา และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน (๙) ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. จบเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อศึกษาค้นคว้าและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามคำชี้แจงหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เ็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ค้ำจุนให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไม่คำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปฐกษัตริย์จริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมส่งบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔. เมื่อมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจส่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕. ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใด คุ้มควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖. เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการผิคนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เป็นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ พึงคำนึงสร้างสำนึกสีกซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและค.ร. ของข้าราชการรัฐสภาที่สข้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างมีมืงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการ เห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๑๘ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เหินช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ จะต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงคุณและเสียสละในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างมีสำนึก และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. พิจารณ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย ‘

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันพิพม์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภารักษาราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

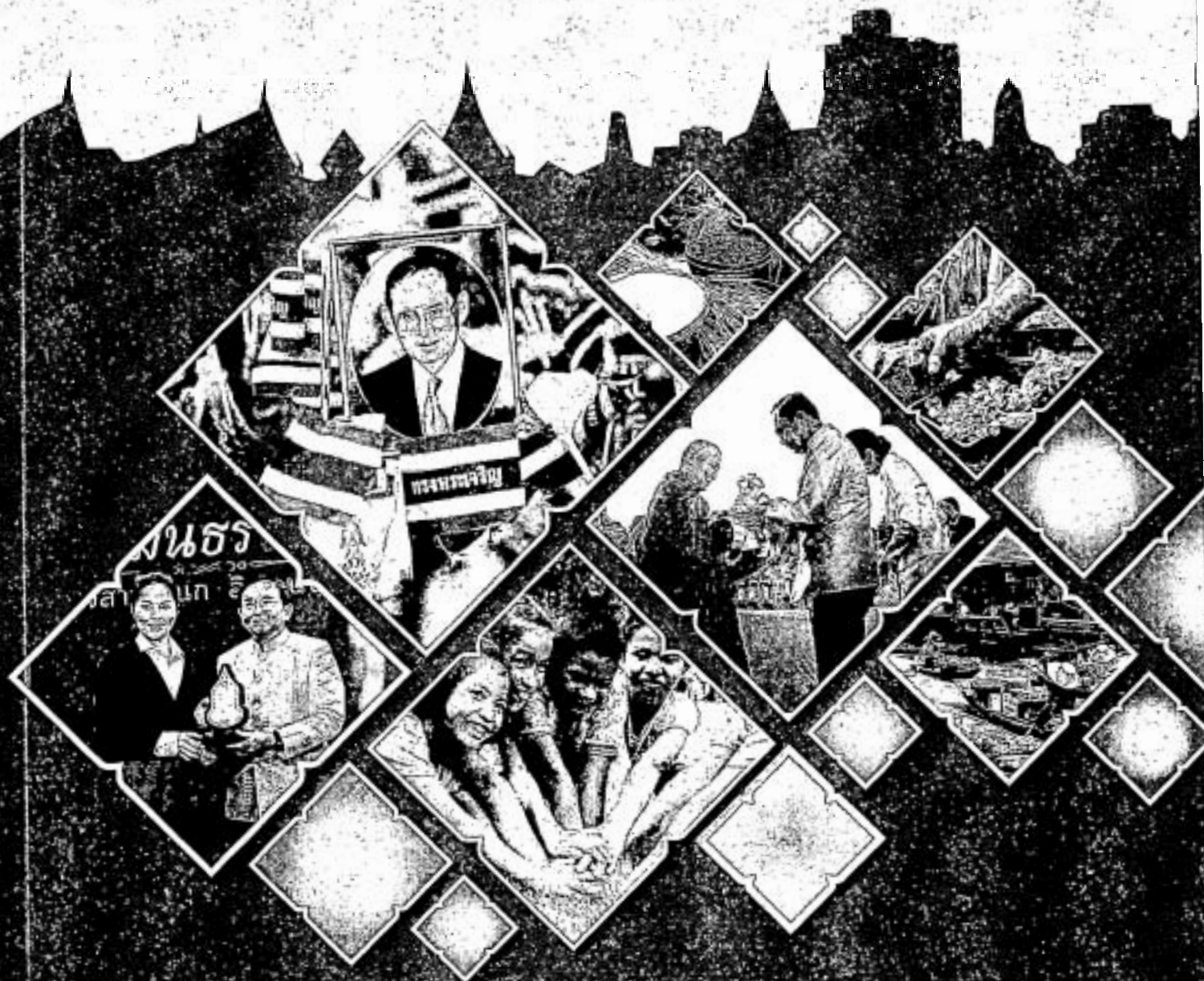
ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(W.A. ଗଢ଼ିଦେ-ଗଢ଼ିବେ)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙



คณมีคุณธรรม สังคณมีคุณธรรม : เติบโตบนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดังงามตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนได้ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลงและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป ขณะเดียวกันวัฒนธรรมและระบบคุณค่าที่ฝังรากลึกของสังคมไทยเริ่มเสื่อมถอย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนยังขาดทักษะในด้านการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี นอกจากนี้ สื่อสารมวลชนทั้งสื่อโทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากขาดความเข้มงวดทางจรรยาบรรณในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยมพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมบริโภคนิยมมากขึ้น และขาดจิตสำนึกสาธารณะ โดยให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง นำไปสู่ปัญหาทางสังคมต่าง ๆ อาทิ ปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหาการหย่าร้างภายในครอบครัว ปัญหาความขัดแย้งแปลกแยกทางสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อมทางเพศ รวมทั้งปัญหายาเสพติด และอาชญากรรม ฯลฯ

เพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตของชาติ รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ และมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้องค์การทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความ มั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความ มั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้เห็นชอบให้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมีขั้นตอน ๔ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการ (๑) การศึกษาข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมภาพรวมในระดับชาติ กฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม บริบทของสภาพปัจจุบันและปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ทฤษฎีทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาหลักการ แนวคิด งานวิจัยที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๒) การจัดประชุมประชาชาติเพื่อระดมความคิดเห็นและตรวจสอบการนำยุทธศาสตร์ไปใช้กับประชาชนในประเทศ

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นดำเนินการ เป็นการนำข้อมูลที่ได้ประมวลในขั้นตอนที่ ๑ มากำหนดเป็นกรอบเพื่อสร้างรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยโดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติต่อไป

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปใช้ เป็นการนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย รวมทั้งยุทธศาสตร์ในการดำเนินการไปใช้กับประชาชนในประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ และเพื่อตรวจสอบความเหมาะสมในการนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยไปใช้

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) หลังจากนำไปใช้ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑ ปี

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑-๒ แล้วจึงนำมาประมวลเป็นกรอบแนวคิด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑) พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ

๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก วัตถุประสงค์หลัก

๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ตัวชี้วัด

แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น และระยะปานกลาง ดังนี้

๑) ระยะสั้น กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ (๑ ปี ๖ เดือน)

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระยะสั้น มีกรอบระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๐) โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)		
เป้าหมายที่ ๑: ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมคุณธรรม		
ตัวชี้วัด (เป้าหมายหลักตาม พ.ร.บ. ๕๙-๖๔) ตัวชี้วัดกลาง	ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดย่อยตาม พ.ร.บ. ๕๙-๖๔) ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดย่อยตาม พ.ร.บ. ๕๙-๖๔) ตัวชี้วัดรอง
๑. ทุกหน่วยงานมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๒. ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น	๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๓. ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม มีความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น	๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๔. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐ องค์กรต้นแบบ	๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น	๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
	๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐๐ องค์กรต้นแบบ	๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐๐๐ องค์กรต้นแบบ

๒) ระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔

(๒.๑) ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม

(๒.๒) มีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่าง ๆ

(๒.๓) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น

(๒.๔) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยเป็นการระเบิดจากข้างใน ให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็งและความพร้อมที่จะร่วมส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีภูมิคุ้มกันที่ดี เน้นในจริยธรรม สากลของความเป็นมนุษย์ เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามทำและข้อควรทำ โดยยึดความถูกต้องของส่วนรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างสงบสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Sustainable Development)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น เอกภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง การพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ ให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับการ ผนึกกำลังทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในสังคมใหม่ ซึ่งเป็นสังคมยุคดิจิทัล เร็ว แรง และเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน ให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในทุกกลุ่มเป้าหมาย ในกลุ่มเด็ก วัยรุ่น ผู้สูงอายุ ตลอดจนสร้างบุคคลต้นแบบ ที่เป็นแกนนำขับเคลื่อน และขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมใหม่ ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ที่หลากหลายในมิติของชีวิต ศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งให้มีคณะกรรมการประสานความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรมอย่างชัดเจนเพื่อทำหน้าที่ได้เข้มแข็ง รวดเร็วและยืดหยุ่น มุ่งสู่ผลสำเร็จเป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรม ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญ กับการแปลงแผนสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ที่กระจายลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักการกิจและการมีส่วนร่วม เพิ่มการใช้ องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในทุกภาคส่วน ทั้งระดับประเทศ จังหวัด และพื้นที่ ใช้กลไกภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนอย่างบูรณาการตามยุทธศาสตร์พระราชรัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดัน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒. การสร้างความเชื่อมโยงในกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนระดับอื่น ๆ

๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

๔. การเพิ่มความรับผิดชอบและการยอมรับบรรจุเป็นงานสำคัญร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระดับประเทศและระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การสร้างระบบติดตามประเมินผลให้ทุกภาคส่วน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน องค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ได้กำหนดกระบวนการให้หน่วยงาน องค์กร ดำเนินงานดังนี้

๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และ คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์

๒. ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในระดับกระทรวงและระดับจังหวัด

๓. ให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๔. ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำเสนอกรอบแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรไว้แล้วหรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ส่วนค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ต่อ ๆ ไป ให้เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ต่อไป

๕. ให้สำนักงานประมาณ นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ

๖. ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) กำหนดไว้ในแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๗. ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทบทวนโครงสร้างของส่วนราชการ ปรับปรุงระเบียบและกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ

๘. ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๙. ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นผู้กำกับหน่วยงานต่าง ๆ และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม

การกำกับติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์และผลการดำเนินงานระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ โดยมีแผนการติดตามประเมินผลดังนี้

๑. ให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นรายปี และจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี

๒. กลไกการติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๒.๑ จัดตั้งกลไกกลางที่ประกอบด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นศูนย์กลางในการวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลจากทุกภาคส่วน โดยมีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกระทรวงและจังหวัดต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการประสานงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการ การวิเคราะห์บูรณาการ ปรับแผนงาน และโครงการประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ ต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี

๒.๒ ให้คณะอนุกรรมการด้านวิชาการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติปรับปรุงแก้ไขแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) หลังจากนำไปใช้ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๓ ปี ตามลำดับเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ สำหรับการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกฝ่ายมีข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและติดตามประเมินผลในระดับต่าง ๆ ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

ผลแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในครั้งนี้ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน ๓ ระดับ คือ ระดับประเทศชาติ ระดับสังคม และระดับประชาชน ดังนี้

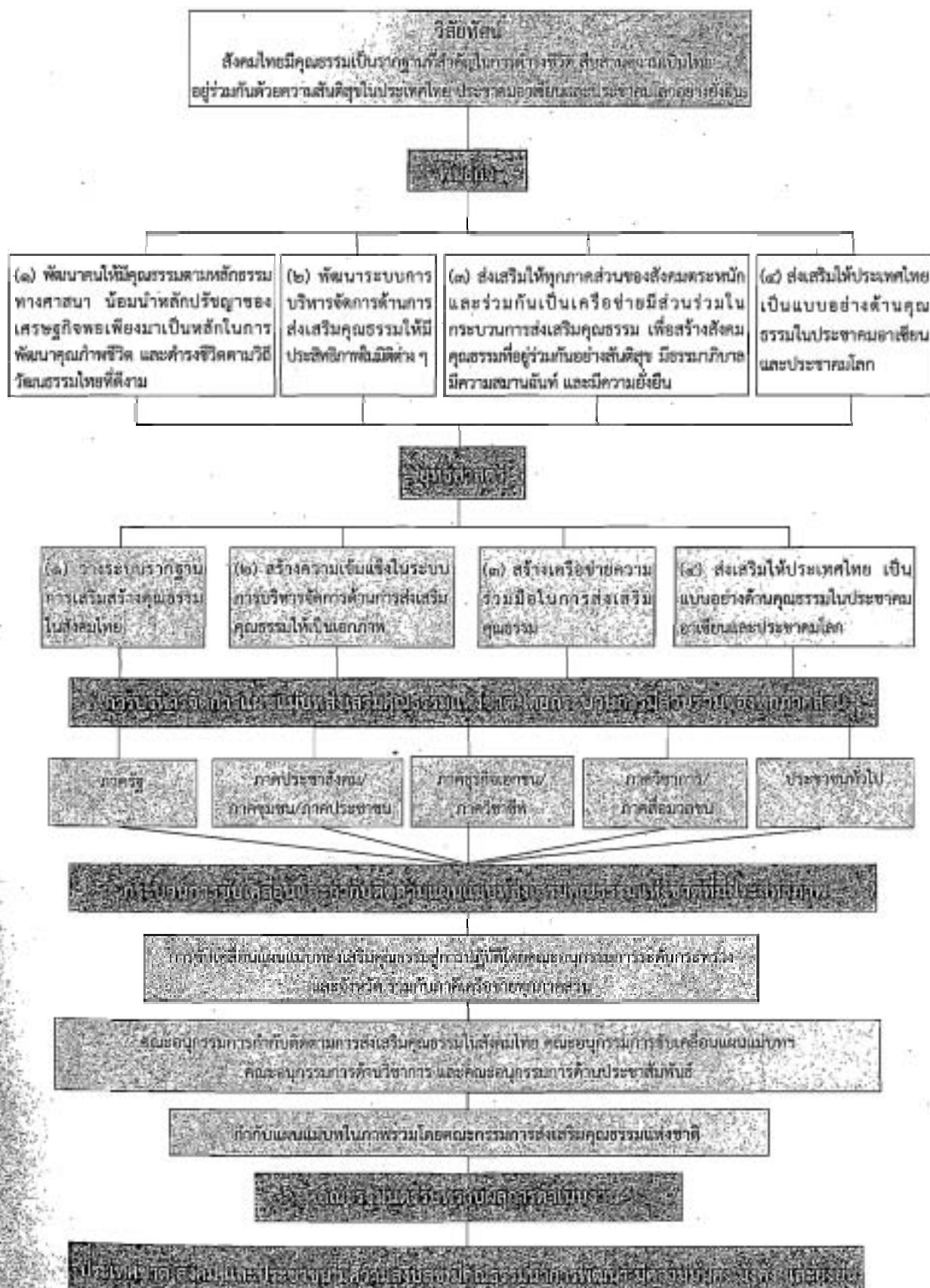
ระดับประเทศชาติ : เกิดความสงบร่มเย็นสมานฉันท์ มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติศาสนา เกิดกลไกการขับเคลื่อนเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นในแนวตั้งและแนวนอน และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีบทบาทในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ระดับสังคม : เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง มีระบบการศึกษามีกิจกรรม/หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ทุกภาคส่วนของสังคมให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดชุมชนคุณธรรมและบุคคลต้นแบบคุณธรรมที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพิ่มขึ้น

ระดับประชาชน : มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

การจัดทำแผนแม่บทฯ ดังกล่าว สรุปภาพรวมได้ตั้งแผนผังภาพรวมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

9



คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้ประกาศใช้แล้ว ทั้งนี้เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป ให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่ง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนโดยมีทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) บรรลุผล จำเป็นต้องอาศัยทุกภาคส่วนของสังคมมาร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของชาติให้เข้มแข็งด้วยหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงให้จัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้น โดยหวังว่าหนังสือคู่มือฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานสำหรับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี ขอขอบคุณ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นที่จะมาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ เพื่อร่วมสร้างชาติให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

```

graph TD
    A[เป้าหมาย] --> B[ยุทธศาสตร์]
    B --> C[ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี]
    B --> D["● ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒"]
    B --> E["● ยุทธศาสตร์ ประเทศไทย ๔.๐"]
    D --- F[พัฒนาประเทศไปสู่]
    E --- F
    F --- G[ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน]
  
```

เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒
- ยุทธศาสตร์ ประเทศไทย ๔.๐

พัฒนาประเทศไปสู่ ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พัฒนาประเทศไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พัฒนาประเทศไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

ประเทศไทย ๔.๐

การพัฒนา

ให้เป็น
สร้างสังคมไทยเป็น

ให้เป็น
สร้างสังคมไทยเป็น

๑. น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

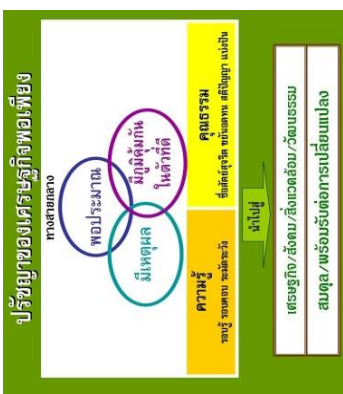
๒. ฝึกกำลังสานพลังประชารัฐ

๑. น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. ฝึกกำลังสานพลังประชารัฐ

การเชื่อมโยงความเข้มแข็ง
หนึ่งเดียวของคนในชาติ
ด้วยสถาบันหลักทางสังคม

นำศาสตร์พระราชาเป็นกลไก
สำคัญขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ



มหาวิทยาลัย

ความรู้ คุณธรรม

รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

หน้าปก

เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม

สมดุล/พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ร่วมขับเคลื่อน: หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์การอิสระ

กระบวนการขับเคลื่อนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการ ๖ คณะ คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด

๒. ให้จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ

๓. ใหหน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ วิเคราะห์ บุคลากร ปรับแผนงาน โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๔. ให้สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร การทบทวนโครงสร้างของส่วนราชการ การปรับปรุงกฎระเบียบ และการกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งติดตามประเมินผล การดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ

กระบวนการขับเคลื่อนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑. ควบคุมการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการและควบคุมการบริโภคยาสูบ

๑) องค์การ หน่วยงาน ภาคีเครือข่ายเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกับการก้าวไกลประเทศไทย ๕.0 และ
คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
คณะอนุกรรมกรด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยและ
คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด
๒. ให้จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในทุกะดับ
๓. ให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ วิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน
โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
๔. ให้สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร การทบทวนโครงสร้างของส่วนราชการ
การปรับปรุงกฎระเบียบ และการกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งติดตามประเมินผล
การดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ

๑) องค์การ หน่วยงาน ภาคีเครือข่ายเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการสอดคล้องกับแผนแม่บทฯ
๒) ประชาชน/บุคลากร/หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และภาคประชาสังคม ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓) เกิดชุมชนองค์กรคุณธรรม ๗๐๐ แห่ง

ระยะปานกลาง:

๑) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม
๓) ภาคีเครือข่ายร่วมส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มเติมมากขึ้น
๔) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประเทศอาเซียนและประชาคมโลก

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ ความเป็นมา.....	๑
๑.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ.....	๓
๑.๓ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ.....	๔
๑.๓.๑ ตัวชี้วัดระยะสั้น.....	๔
๑.๓.๒ ตัวชี้วัดระยะปานกลาง.....	๔
๑.๔ หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ.....	๕
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ.....	๖
๒.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ.....	๖
๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑.....	๗
แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน.....	๘
ส่วนที่ ๓ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม.....	๙
๓.๑ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม: ผลสัมฤทธิ์ของแผนแม่บทฯ.....	๙
๓.๒ องค์ประกอบของชุมชนคุณธรรม.....	๙
๓.๓ องค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม.....	๑๐
เอกสารประกอบ คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	๑๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด“**คุณธรรมนำการพัฒนา**”พร้อมที่จะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตาม**ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี** โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “**ระเบิดจากข้างใน**”จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพร เป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “**ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน**”โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ“**ประเทศไทย ๔.๐**”เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “**ปัญญา**” สร้าง “**ความเข้มแข็งจากภายใน**” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์**” ทั้งด้านพุทธิศึกษา ศิลปศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษา สร้างสังคมไทยเป็น “**สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน**” ภายใต้**หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลังเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ บนความหลากหลายทางชีวภาพ และทางวัฒนธรรม พร้อมกันนี้เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value Service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกับตนเองซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่อยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง โดยเริ่มต้นจาก**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมีดุลยภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว **คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ**

การเป็น**มนุษย์ที่สมบูรณ์**อาจประกอบด้วยความรู้ในข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ

๑) การมี**หลักธรรมทางศาสนาทุกศาสนาสอนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม** ซึ่งคุณธรรมสำคัญที่ดำรงความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ (๑) ไม่เอาเปรียบคนอื่น (๒) ไม่ละเมิดสิทธิของคนอื่น (๓) ไม่ก้าวร้าว ไม่เสียดสีคนอื่น (๔) ประกอบสัมมาชีพสร้างความเจริญให้สังคม โดยประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนา อาทิเช่น

ศาสนาพุทธ สอนให้ละเว้นความชั่ว ทำความดี ทำจิตใจให้บริสุทธิ์ด้วยการเจริญสมาธิจนเกิดพรหมวิหารธรรมหรือจิตที่หลุดพ้นจากความโลภ โกรธ และหลง มีจิตที่เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขารวมถึงการมี “**hiri โอตฺตปะ**” ที่หมายถึง การละอายชั่ว กลัวบาป

ศาสนาอิสลาม สอนให้เชื่อมั่นในพระเจ้า ทำความดีละเว้นความชั่ว ไม่นอโก่งผู้อื่น ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น ไม่ใส่ร้ายส่อเสียดผู้อื่น ประกอบอาชีพสุจริต ปฏิบัติตามพิธีในศาสนาอิสลาม

ศาสนาคริสต์ สอนให้เชื่อมั่นในพระเจ้า ทำความดี รักและปรารถนาให้คนอื่นมีความสุข ทำประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม

ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู สอนให้รู้จักความละเอียดต่อการทำชั่ว และยึดหลักสามานยธรรมหรือมนุษยธรรม ๑๐ ข้อ คือ อตฺถน สันโดช อภัยผู้อื่น ช่มใจ ทำใจให้บริสุทธิ์ ไม่ลักขโมย อวดกลั่น มีปัญญหาทางหลุดพ้น มีสัจจะ ไม่โกรธทำจิตใจให้สงบ

ศาสนาซิกข์ สอนให้มีขันติ มีเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์ บำเพ็ญภavanaชำระล้างจิตใจให้สะอาดอยู่เสมอ

๒) การมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตให้มีคุณภาพ คือ สอนให้รู้จักวางแผนชีวิตที่ถูกต้อง มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้น มีความรู้ควบคู่คุณธรรม ซึ่งปรัชญานี้สอดคล้องกับหลักสัปปุริสธรรม ๗ ประการของพระพุทธศาสนา คือ รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้จักประมาณ-รู้พอเพียง-รู้จักกาล-รู้จักชุมชน-รู้จักบุคคล และศาสนาอิสลามสอนให้ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง รู้จักให้ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือฟุ้งเฟ้อ มีความพอดีกับชีวิต มีจิตใจโอ้อ้อมอารีรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือผู้อื่น **ศาสนาคริสต์** สอนให้มีความพอเพียง รู้จักยับยั้งความต้องการไว้ภายในขอบเขตที่เหมาะสม ทำให้เกิดความพอดี พอประมาณ ตลอดจนมีความรักในเพื่อนมนุษย์ รู้จักการให้และการแบ่งปัน เป็นสังคมแห่งทางสายกลางที่แบ่งปันกัน **ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู** สอนให้ดำเนินชีวิตอย่างสันโดษ เรียบง่าย ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และ**ศาสนาซิกข์** สอนให้ปฏิบัติตามสังฆธรรม ในพระมหาคัมภีร์ศรีคุรุคร์นถ์ซาฮิบโดยประกอบสมาธิโพธิญาณโดยสุจริต ไม่เอาเปรียบผู้อื่น มีความพอเพียง รู้จักพอ ประหยัดเก็บออม รักสันโดษ ไม่โลภ รับประทานสังคัมและเพื่อนมนุษย์ด้วยกาย วาจา และทรัพย์ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๓) การรักษาสืบสานวัฒนธรรมไทย เป็นสิ่งที่มีความสำคัญกับสังคมไทย เป็นความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ความเป็นไทย แสดงถึงเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของคนไทย ที่ปลูกฝังมาอย่างยาวนาน ทำให้คนไทยมีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ รู้จักรักษาระเบียบวินัย รู้จักพัฒนาตนเอง มีความเอื้ออาทร รู้รักสามัคคี มีความรักในสถาบันของชาติ คือ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้น

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้ ได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมี พลเอก ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ ซึ่งได้ผ่านคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้ผ่านการพิจารณาจากภาคส่วนต่างๆ ใน ๔ ภาคทั่วประเทศแล้ว

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ ๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ให้ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมนำไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีตามลำดับ อีกทั้งให้สำนักงานปรมาณใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้นให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและเป็นไปในทิศทางเดียวกันเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ กับทั้งเป็นการบูรณาการในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยโดยมีทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินการให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับนี้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายของรัฐบาล

ในเบื้องต้นนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ สามารถบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ภายใต้ภารกิจที่เร่งด่วนนี้ จึงได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยมีความหมาย ดังนี้

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย			
พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน	๑. รับผิดชอบและปฏิบัติตามตามหน้าที่ของพลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. มีจิต ใจ และ ลงมือ ทำ ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกา ขององค์กร และที่สังคมกำหนด	๒. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำ ความ ดี เพื่อ ความ ดี เอื้ออาทร ต่อ คน / สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่	๔. ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย
๕. มีความสงบ			

๑.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑.๒.๑ ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่งยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๒.๒ สังคมเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน ซึ่งประกอบด้วยคนมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

๑.๒.๓ ประเทศชาติมีความสงบสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๑.๓ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ตัวชี้วัดระยะสั้น และตัวชี้วัดระยะปานกลาง ดังนี้

๑.๓.๑ ตัวชี้วัดระยะสั้น ระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน (เดือนเมษายน ๒๕๕๙- เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดตัวชี้วัดของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในระยะสั้น มีกรอบระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) ทุกหน่วยงานมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๓) ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมมีความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(๔) มีหน่วยงานและบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ให้ความสำคัญและได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ ของไตรมาสที่ ๒ ของปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) โดยเฉพาะการสร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ ซึ่งจะต้องเน้นการพัฒนาบุคลากรของรัฐเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับประชาชนทั่วไป

(๕) มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของไตรมาสที่ ๒ ของปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

(๖) เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗,๐๐๐ องค์กรต้นแบบ

๑.๓.๒ ตัวชี้วัดระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

(๑) ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงาน จัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคมเป็นองค์กรที่มี CSR หรือ Corporate Social Responsibility มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี อยู่บนหลักพอประมาณที่ต้องไม่เบียดเบียนตนเอง และไม่เบียดเบียนสังคม มีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO หรือ The International Organization for Standardization ที่เป็นมาตรฐานคุณธรรมที่ใช้ได้กับทุกองค์กร มีการยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยค้นหาคนดีและมอบรางวัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดกระแสสังคมส่งเสริมคนดี กับทั้งเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ

(๒) มีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม และมีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่าง ๆ

(๓) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น

(๔) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกโดยมีการกำหนดให้มีการประเมินผลเรื่องคุณธรรมในด้านต่างๆ เพื่อเปรียบเทียบความมีคุณธรรมของพลเมือง

๑.๔ หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

หลักการพื้นฐานเพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อสร้างการยอมรับและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางมุ่งให้เกิดกระบวนการบูรณาการเชื่อมโยงแผนแม่บทฯ ทั้งฉบับกับทุกภาคส่วนของสังคม พร้อมทั้งผลักดันให้คนไทยทุกภาคส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรมทุกบริบทของสังคม ดังนี้

๑.๔.๑ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ โดยยึดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ

๑.๔.๒ กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้กระทรวงและจังหวัดเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงจากระดับประเทศสู่ระดับพื้นที่ชุมชน

๑.๔.๓ ใช้องค์ความรู้และกลไกภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงาน ในทุกระดับจนถึงระดับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น

๑.๔.๔ ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรมเป็นเป้าหมายหลัก โดยยึดถือตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการเป็นตัวชี้วัดผลสำเร็จ ได้แก่

(๑) การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเกี่ยวกับการสอนให้เป็นคนมีความพอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา มาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา ซึ่งมุ่งสอนให้ศาสนิกชนกระทำแต่ความดีและพึงละเว้นการทำความชั่ว เพื่อให้เป็นคน “คิดดี พูดดี ทำดี” จนเป็นธรรมชาติหรือลักษณะนิสัยก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม อันเป็นคุณลักษณะของความเป็น “คุณธรรมสากล” ที่ทุกศาสนาล้วนสอนให้ทุกคนเป็น “คนดี” ทั้งสิ้น

(๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นศาสตร์พระราชที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนดำเนินชีวิตได้ในทุกระดับอย่างมั่นคง ตั้งแต่การประกอบกิจวัตรประจำวัน และสัมมาชีพของแต่ละ “บุคคล” ไปจนถึง การบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างและพัฒนาประเทศให้ยั่งยืนบนพื้นฐานของความพอมีพอกินและการพึ่งพาตนเอง ด้วยการยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ดำเนินชีวิตด้วยความรู้ควบคู่คุณธรรม อันประกอบด้วย มีความอดทน อดกลั้น อดออม ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงความมีเหตุผลและยึดหลักทางสายกลางซึ่งจะช่วยลดความโลภและการเบียดเบียนผู้อื่น

(๓) การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ มีขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม มีภูมิปัญญาที่เป็นเอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะตัวและทุนวัฒนธรรมอันหลากหลายสามารถนำไปต่อยอดเชิงเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรมทำให้สังคมไทยดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยหน่วยงานและองค์กรภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในระดับต่างๆ ในการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ได้แบ่งการขับเคลื่อนออกเป็น ๒ ระดับ คือ

๑. **ระดับนโยบาย** มีคณะกรรมการ ๑ คณะ และคณะอนุกรรมการ ๔ คณะ รวมเป็น ๕ คณะ เป็นผู้กำหนดนโยบายและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ดังนี้

๑) **คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ** โดยมี พลเอก ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ และมีอธิบดีกรมการศาสนา เป็นเลขาธิการคณะกรรมการ มีหน้าที่ดูแลนโยบายส่งเสริมคุณธรรมตลอดจนให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี

๒) **คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย** โดยมี นายวีระ โรจน์พจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเป็นประธาน มีหน้าที่กำกับติดตามเสริมสร้างความร่วมมือภาคส่วนต่างๆ

๓) **คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)** โดยมี พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นประธาน มีหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนของสังคม

๔) **คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย** โดยมี นางฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงวัฒนธรรมเป็นประธาน มีหน้าที่วิเคราะห์จัดทำข้อมูลเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ

๕) **คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย** โดยมีนายดนัย จันท์เจ้าฉาย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นประธาน มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและนำแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติอย่างกว้างขวาง

๒. **ระดับปฏิบัติการ** มีคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ เป็นหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติของประชาชนในทุกพื้นที่ ดังนี้

๑) **คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง** โดยมีปลัดกระทรวงเป็นประธาน อนุกรรมการ รองปลัดกระทรวง (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม รายงานผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนมีคุณธรรมภายใต้ภารกิจและงบประมาณของหน่วยงาน

๒) **คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด** โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน อนุกรรมการและวัฒนธรรมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม รายงานผลตาม แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนในจังหวัดมีคุณธรรม

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) กำหนดเนื้อหาสาระในการขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๐ จะเน้นส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยจะมีคู่มือส่งเสริมคุณธรรมสำหรับทุกกลุ่มเป้าหมายซึ่งทุกภาคส่วนทั้งบริษัทใหญ่หรือบริษัทเล็ก รวมทั้งประชาชนทั่วไปสามารถนำไปใช้ได้โดยง่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

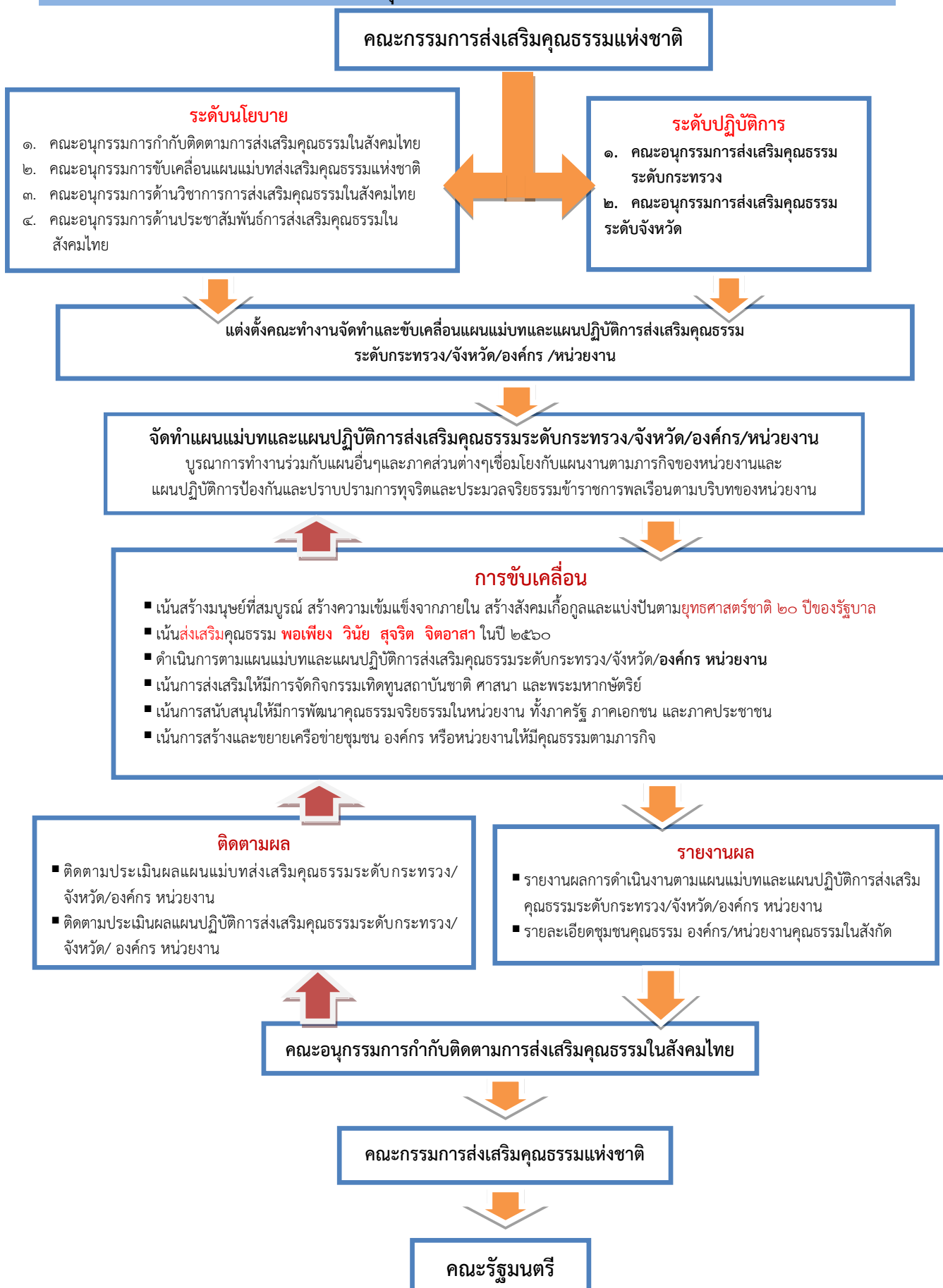
(๒) มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัดและคณะทำงานในบริษัทขององค์กร/หน่วยงาน เป็นคณะกรรมการกลางในการบริหารจัดการสั่งการและขับเคลื่อนโดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่นๆ ตามภารกิจของภาคส่วนนั้นๆ ตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญและสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประมวญจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้รายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(๓) ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน กับทั้งให้มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เนื่องในโอกาสมหามงคลต่างๆ

(๔) ให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานโดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจและให้จัดส่งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมนั้นๆ มายังคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

(๕) ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน เร่งดำเนินการขับเคลื่อนสร้างความเข้าใจ การยอมรับ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานนั้นๆ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมและรายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด จัดส่งให้คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กรหน่วยงาน



ส่วนที่ ๓ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

๓.๑ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม : ผลสัมฤทธิ์ของแผนแม่บทฯ

จุดมุ่งหมายที่สำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นี้ คือการเสริมสร้างสังคมให้มีคุณธรรมความดี ซึ่งสังคมคุณธรรมก็คือสังคมที่ประกอบด้วยคนมีคุณธรรม ครอบครัวมีคุณธรรม องค์กรหน่วยงานมีคุณธรรม ชุมชนมีคุณธรรม ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมในทุกระดับ สังคมนั้นย่อมเป็นสังคมที่มีคุณธรรมด้วย เนื่องจากความดีงามทั้งหลายที่เกิดขึ้นในสังคมไทย เกิดจากการที่คนครอบครัว องค์กร/หน่วยงาน ชุมชน และสังคม มีหลักธรรมทางศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และตามวิถีวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม มีความเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน เป็นสังคมที่ดีงามและอยู่เย็นเป็นสุข เป็นสังคมแห่งความพอเพียงและสันติสุข ซึ่งการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรมและองค์กรหน่วยงานคุณธรรมจะมีตัวชี้วัดชุมชนและองค์กรหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินชุมชนและองค์กรหน่วยงานคุณธรรมที่ชัดเจนในขั้นตอนของการประเมินผลสำเร็จ

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้าง “ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ” ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีบ้าน/วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน /ราชการหรือภาคประชาสังคมร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ทุกชุมชน สำรวจ ค้นหาอัตลักษณ์ของตนเองที่โดดเด่น ที่จะนำมาอนุรักษ์สืบสานให้ดำรงอยู่เป็นอัตลักษณ์ที่มีคุณค่าอันเกี่ยวเนื่องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมโดยจัดทำเป็นแผนส่งเสริมพัฒนาชุมชนคุณธรรม

(๒) ให้ทุกชุมชน เห็นความสำคัญและประสานความร่วมมือใน ๓ ประสาน คือ “บวร” บ้านวัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/ราชการ โดยมีวัด/ศาสนสถาน เป็นศูนย์รวมจิตใจและเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมของชุมชน

(๓) ใช้ทฤษฎีการระเบิดจากข้างในชุมชน โดยให้คนในชุมชนมีความสมัครใจ และเข้าใจแก่นแท้ของการพัฒนาชุมชนภายใต้วิถีถิ่น วิถีไทยเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

(๔) สนับสนุนให้มีการขับเคลื่อนงานของชุมชนโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ ในลักษณะที่ให้ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์” อย่างเป็นระบบ และให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

(๕) ให้ชุมชนคุณธรรมนำทุนทางวัฒนธรรม ความหลากหลายทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาเสริมสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน

(๖) ใช้กระบวนการคุ้มบ้านในการพัฒนา ให้เข้าถึงและใกล้ชิดชาวบ้านเพื่อให้เกิดการพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งต่อการพัฒนาจิตใจของคนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

(๗) มีการขยายภาคีเครือข่าย โดยใช้หลักการชุมชนแบบเครือข่าย และสร้างชุมชนคุณธรรมต้นแบบ (Best Practice) ให้การยกย่องเชิดชู พัฒนาระดับให้เป็นตัวอย่างเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่

๓.๒ องค์ประกอบของชุมชนคุณธรรม

มีองค์ประกอบ ๒ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม มี ๓ ประการ เป็นจิตสำนึกที่ระเบิดจากข้างในชุมชนจากหัวใจของคนในชุมชนเอง ซึ่งจะทำให้เกิดความยั่งยืน โดยจะต้องสืบค้นรากเหง้าที่แท้จริงของชุมชน เติมเต็มในสิ่งที่ชุมชนขาด พัฒนาต่อยอด ส่งเสริมบ่มเพาะสร้างกระแส และจิตสำนึกให้เป็นชุมชนคุณธรรมในอุดมคติ โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ดังนี้

๑.๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของทุกศาสนา ซึ่งเป็นคุณธรรมสากลเป็นความดีที่พึงกระทำเพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวมและผู้อื่น และเป็นความชั่วที่พึงละเว้นเพราะสร้างความเดือดร้อนให้ส่วนรวมและผู้อื่น โดยยึดหลักการทำดีเพื่อผลประโยชน์ของคนหมู่มากเป็นสำคัญ นอกจากนี้คุณธรรมยังเป็นการคืน **ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์** มีความรักเกื้อกูลและแบ่งปัน คุณธรรมจึงเป็น **“ความมั่นคงในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม”** ซึ่งประชาชนควรนำไปปฏิบัติ

สำหรับคุณธรรมที่เน้นส่งเสริมในปี ๒๕๖๐ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา** กล่าวคือ คนในชุมชนต้องมีจิตอาสาเพื่อส่วนรวม เข้ามาทำงานให้ชุมชนโดยไม่หวังผลตอบแทน ต้องมีความ **พอเพียง** ไม่โลภมาก เมื่อรวมตัวเป็นชุมชนแล้วต้องมีวินัยเคารพกฎเกณฑ์ของชุมชนนั้นๆ และข้อสำคัญ การอยู่ร่วมกันภายในชุมชนต้องมีความ **สุจริต** ซื่อสัตย์ต่อกัน ซึ่งคนในชุมชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาแล้ว ผลที่ได้รับคือปัญหาต่างๆ ในชุมชนก็จะลดน้อยลงได้เพราะคนในชุมชนมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๑.๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ เป็นการสอนให้รู้จักการวางแผนชีวิตที่ถูกต้อง มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้น มีความรู้ และมีคุณธรรม มีงานทำ พึ่งพาตนเองได้ มีรายได้พอเพียง และมีความสุข

๑.๓) การรักษาสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม เป็นอัตลักษณ์ของแต่ละชุมชน ซึ่งมีคุณค่าที่บ่งบอกถึงวัฒนธรรมอันดีงามที่ต้องรักษาไว้เพื่ออนุชนรุ่นหลัง เป็นการมองส่วนอนาคตอย่างยั่งยืน

๒) ด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ มีกระบวนการที่จะขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเป็นชุมชนคุณธรรมที่อยู่รอด-อยู่ร่วม-อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ซึ่งในการขับเคลื่อนให้ชุมชนประสบผลสำเร็จขึ้นอยู่กับปัจจัยความพร้อมของชุมชน คือ ชุมชนมีศักยภาพ มีเจตจำนงอันแน่วแน่ และมีโอกาสในการพัฒนา ซึ่งผลสำเร็จของการสร้างชุมชนคุณธรรมดังกล่าวอาจประเมินได้จากกระบวนการของการจัดกิจกรรม และกระบวนการพฤติกรรมของคนในชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ องค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

องค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ถือเป็นกุญแจสำคัญขององค์กร/หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน การเป็นองค์กรที่ดีนั้นจำเป็นต้องมีการเชื่อมโยงกับชุมชน และตอบสนองบางสิ่งคืนให้กับชุมชนหรือสังคม เช่น รับผิดชอบต่อสังคมโดยไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำลำคลองจัดกิจกรรมการกุศลหรือจัดกิจกรรมทางศาสนา ฯลฯ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้นอกจากจะสร้างความประทับใจและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับชุมชนแล้ว ยังทำให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน เกิดความภูมิใจที่ได้ทำความดีเพื่อชุมชน

ดังนั้นการเป็นองค์กร/หน่วยงานคุณธรรม จำเป็นต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ ส่งเสริมและปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ในการบริหารองค์กร ได้แก่ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตและบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ใน ๔ ด้าน กล่าวคือ **ด้านองค์กร** มีการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม มีแผนส่งเสริมคุณธรรมสำหรับองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด **ด้านผู้ปฏิบัติงาน** เสริมสร้างสมาชิกภายในองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา **ด้านสิ่งแวดล้อม** มีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบและมีส่วนช่วยสนับสนุนชุมชนในข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการนั้น **ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** ให้คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่ผู้รับบริการหรือลูกค้าจะได้รับ ไม่เอารัดเอาเปรียบ มีการบริการต้อนรับด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ให้ผู้รับบริการรู้สึกเป็นกันเอง ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้รับบริการรักความเป็นไทย ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของไทย

เอกสารประกอบ

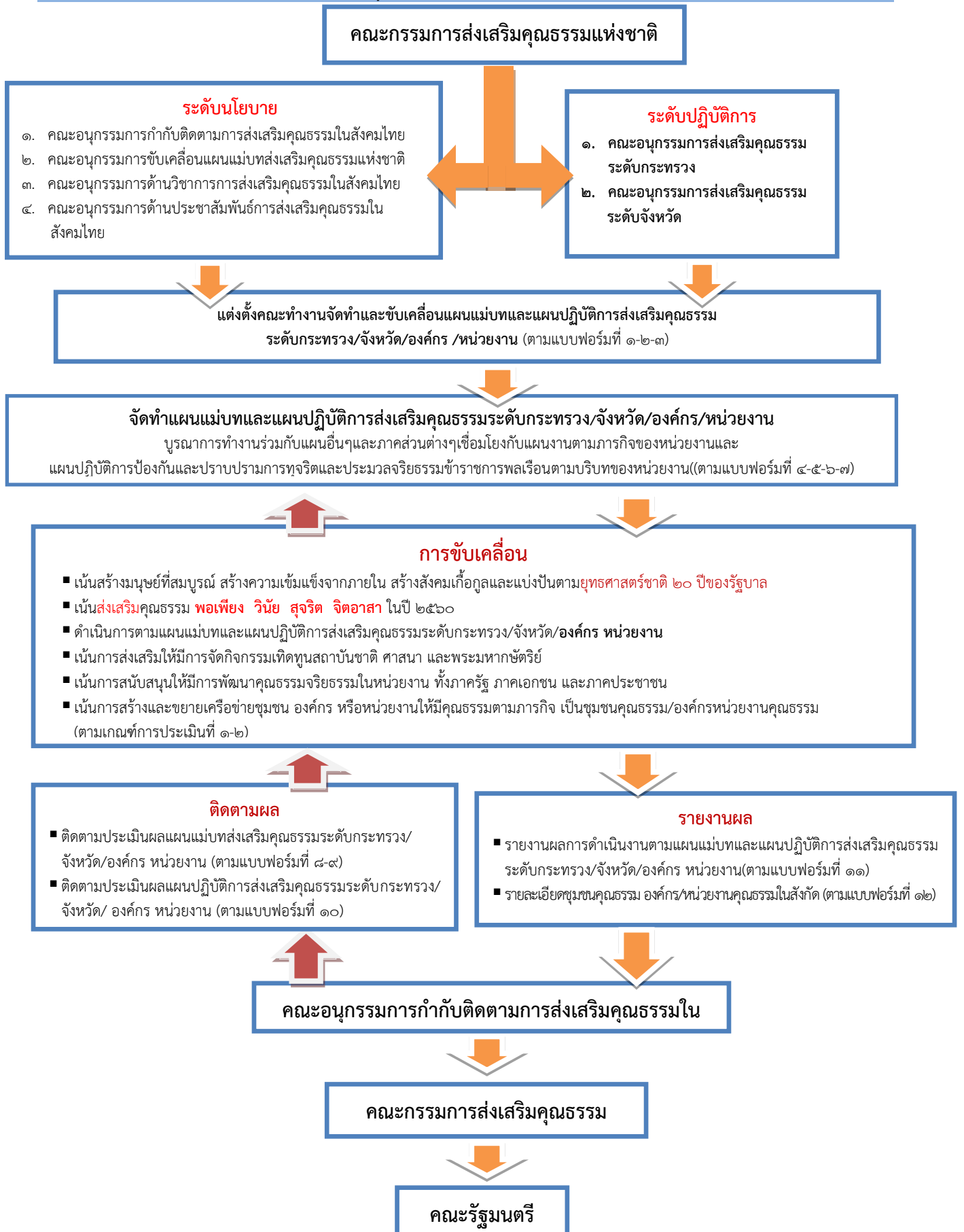
คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ขั้นตอนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีขั้นตอนในการดำเนินงานตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ซึ่งเป็นไปตามแบบฟอร์มที่ ๑-๑๒ และเกณฑ์การประเมินที่ ๑-๒ ซึ่งเป็นขั้นตอนในการขับเคลื่อนของกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และเป็นเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชน/องค์กรหน่วยงานคุณธรรมดังแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กรหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่	เรื่อง
แบบฟอร์มที่ ๑	ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
แบบฟอร์มที่ ๒	ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
แบบฟอร์มที่ ๓	ตัวอย่าง การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร หน่วยงาน
แบบฟอร์มที่ ๔	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน
แบบฟอร์มที่ ๕	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
แบบฟอร์มที่ ๖	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๗	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๘	การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงานปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
แบบฟอร์มที่ ๙	การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔
แบบฟอร์มที่ ๑๐	การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๑๑	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๑๒	รายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด.....
เกณฑ์การประเมินที่ ๑	เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรม
เกณฑ์การประเมินที่ ๒	เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กรหน่วยงาน



แบบฟอร์มที่ ๑ ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่....เดือน.....พ.ศ..... ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง นั้น

ฉะนั้นอาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามข้อ ๒ (๕) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ รองปลัดกระทรวง (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง) ประธานคณะกรรมการ
- ๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์การมหาชน (ถ้ามี)และหรือ
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปลัดกระทรวงแต่งตั้งจำนวนตามที่เห็นสมควร คณะทำงาน
- ๑.๓ ข้าราชการผู้แทนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงตามที่เห็นสมควร คณะทำงาน
- ๑.๔ ข้าราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๕ ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมายตามที่เห็นสมควร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน
- ๒.๒ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๒.๓ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและมีความยั่งยืน
- ๒.๔ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนแม่บทระดับกระทรวง
- ๒.๕ สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิผล

๒.๖ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงอย่างต่อเนื่องและสรุปรายงานต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๒.๗ ทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ภายหลังจากนำไปใช้ในทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
(.....)

ปลัดกระทรวง.....

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

**แบบฟอร์มที่ ๒ ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมระดับจังหวัด**



คำสั่ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตามข้อ ๒ (๕) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดเพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการ และหรือผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจำนวนตามที่เห็นสมควร | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ข้าราชการผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดตามที่เห็นสมควร | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ วัฒนธรรมจังหวัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย
จำนวนตามที่เห็นสมควร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน

๒.๒ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและมีความยั่งยืน

๒.๔ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนแม่บทระดับจังหวัด

๒.๕ สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิผล

๒.๖ กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดอย่างต่อเนื่องและสรุปผลรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

๒.๗ ทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ในทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

แบบฟอร์มที่ ๓ ตัวอย่าง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร หน่วยงาน

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง(ชื่อองค์กร หน่วยงาน)

ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ(ชื่อองค์กรหน่วยงาน)

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของ(ชื่อองค์กรหน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ (ชื่อองค์กร หน่วยงาน) โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓	คณะกรรมการ
๑.๔	คณะกรรมการ
๑.๕	คณะกรรมการ
๑.๖	คณะกรรมการ
๑.๗	คณะกรรมการ
๑.๘	คณะกรรมการ
๑.๙ เจ้าหน้าที่สำนักงาน (องค์กร หน่วยงาน).....	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่สำนักงาน (องค์กร หน่วยงาน)....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน (องค์กร หน่วยงาน)....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กร หน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และจัดทำเป็นแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน) และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อองค์กร หน่วยงาน)

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			
.....			

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม.....โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

หน่วยการปกครองจังหวัด

ชื่ออำเภอ	จำนวน							
	อบจ.	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล	อบต.	ครัวเรือน	ประชากร
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
.....								
รวม								

ประชากรหญิง คน

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม.....โครงการ/กิจกรรม

[illegible]

[illegible]

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่ออำเภอ ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๐	จำนวนหน่วยปกครองจังหวัดที่จะเป็นพื้นที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๐							
	อบจ.	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล	อบต.	ครัวเรือน	ประชากร
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
.....								
รวม								

●จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในจังหวัด.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการเดือน

.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมของจังหวัดที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๐

[illegible]

แบบฟอร์มที่ ๘ การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงานปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน..... สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมเป็นเงินบาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔					ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. มีหน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น								
๒. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด								
๓. มีบุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกระทรวงได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน								
๔. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม								
๕. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๖. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๗. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แบบฟอร์มที่ ๙ การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ชื่อจังหวัด..... สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทร.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมเป็นเงินบาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔					ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. มีหน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายของจังหวัดที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น								
๒. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด								
๓. มีบุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายในจังหวัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและ สร้างภูมิคุ้มกัน								
๔. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายจังหวัด ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม								
๕. มีหน่วยงานในเครือข่ายจังหวัดให้การ สนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๖. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายใน จังหวัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๗. มีชุมชน/องค์กรหน่วยงานของจังหวัด ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ โครงการ

แบบฟอร์มที่ ๑๐ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ปี ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวนบาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผล การ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
๑									
๒									
๓									
๔									
๕									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๐

 ● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน
ให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน

 ● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม.....แห่ง

 ● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....แห่ง

 ● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

แบบฟอร์มที่ ๑๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....
ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม					
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม					
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น					
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด					
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน					
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้มีความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๑๐.มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๑.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๒.มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ					

แบบฟอร์มที่ ๑๒ รายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด.....

จำนวนชุมชนคุณธรรมในเครือข่าย รวม.....แห่ง

จำนวนองค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ในเครือข่าย รวม.....แห่ง

รายชื่อชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม	สถานที่ตั้ง (ตำบล อำเภอ จังหวัด)	หน่วยงาน/กรม ที่รับผิดชอบ	ความโดดเด่น			ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ	
			ยึดมั่นใน หลักธรรมศาสนา	ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	คะแนน	ระดับ
๑.							
๒.							
๓.							
.....							

เกณฑ์การประเมินที่ ๑ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับชุมชน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม						
๑.ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา						
๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา มาปฏิบัติ						
-มีการรักษาหรือร่วมคิด ร่วมทำ มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมทางศาสนา หรือ เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจอย่างสม่ำเสมอ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการให้ความรู้/อบรมบ่มเพาะจิตใจเด็กเยาวชนและประชาชนในชุมชนในแต่ละช่วงวัยเพื่อเพิ่มพูนปัญญาและศรัทธา ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้นโดยเฉพาะในเด็กอายุ ตั้งแต่ ๕-๑๔ ปี	๓ ครั้งหรือมากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการยกย่องคนดีต้นแบบในชุมชน	๓ ครั้งหรือมากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการสอนหรือปฏิบัติให้ดูเป็นตัวอย่างที่ดี โดยเป็นจิตอาสา ทำดีเพื่อชุมชน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีมุมสงบเพื่อพัฒนาจิต ในบริเวณวัด/ศาสนสถานหรือชุมชน	๓ แห่งหรือมากกว่า	-	๒ แห่ง	-	๑ แห่ง	
๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนในชุมชน						
-ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา รักษาศีล ทำดี พูดดี คิดดี	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-มีเมตตา กรุณา เสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น เอื้ออาทรและแบ่งปัน มีการดูแลผู้สูงอายุ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
- ควบคุมจิตใจและพฤติกรรมได้ ไม่ก้าวร้าว ให้อภัย และเคารพสิทธิของกันและกัน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข เช่น ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่ดื่มสุราในงานศพ /ไม่เสเพลเสพติด	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-จำนวนปัญหาของชุมชนลดน้อยลง เช่น คดีทะเลาะวิวาท คดีลักขโมย คดีเล่นการพนัน เป็นต้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
- มีความสามัคคีรักใคร่กันในชุมชนและมีการแลกเปลี่ยนระหว่างชุมชนต่างๆ แบบฉันทโนภาตพี่น้อง ถ้อยที ถ้อยอาศัยเกื้อกูลกัน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	

การประเมินระดับชุมชน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๒. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ						
๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ						
- คนในชุมชนได้เรียนรู้ที่จะพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพอประมาณมีเหตุผลมีภูมิคุ้มกัน โดยเฉพาะในดีอายุตั้งแต่ ๕-๑๔ ปี)	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
- คนในชุมชนได้เรียนรู้ที่จะแก้ปัญหาเศรษฐกิจในครัวเรือน โดย จัดทำบัญชีครัวเรือน ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ ครอบครัวยุคใหม่ การเก็บออม ไม่ก่อหนี้ที่ไม่จำเป็น	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-คนในชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อแก้ปัญหาเศรษฐกิจชุมชน เช่นจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการชุมชน สหกรณ์ชุมชน ร้านค้าชุมชน กลุ่มอาชีพในชุมชน (จักสานไม้ไผ่ ทำดอกไม้จันทน์ ทอผ้าพื้นเมือง ทอเสื่อ จัดทำของที่ระลึกที่เป็นอัตลักษณ์ดั้งเดิมของชุมชน ปุ๋ยชีวภาพ เกษตรอินทรีย์ สมุนไพรปลอดสารพิษ แปรรูปถนอมอาหาร) กลุ่มบ้านเกษตรกรแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิต การเกษตรและการประมง กลุ่มบ้านโฮมสเตย์ในชุมชน กลุ่มการแสดงพื้นบ้าน กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-คนในชุมชนรวมกลุ่มจิตอาสา เช่น กลุ่มรักษาความปลอดภัยของชุมชน กลุ่มเก็บขยะ กลุ่มมัคคุเทศก์น้อย กลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไม่ใช้โฟมและถุงพลาสติก กลุ่มเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุ กลุ่มคนรักและดูแลสุขภาพ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนในชุมชน						
-มีภูมิคุ้มกัน รู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้น มีความรู้และข้อมูลพึ่งพาตนเองได้ รู้จักเก็บออม ทำให้มีจำนวนเงินออมในครัวเรือน/ชุมชนเพิ่มมากขึ้น	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-มีจำนวนหนี้สินที่ก่อให้เกิดทุกข์ลดลง	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
-มีความสามัคคี เกื้อกูลกัน ประสานความร่วมมือกัน รวมกลุ่มประกอบอาชีพ ปฏิบัติตามระเบียบวินัย กติกาที่กำหนด	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-คนในชุมชนมีจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ ร่วมแรง ลงมือก่อการดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินฯ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-อัตราการว่างงานลดลง	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
-เป็นชุมชนปลอดภัย	เป็น	-	-	-	ไม่เป็น	
๓. การรักษาสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม						
๓.๑ ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสืบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่งดงามของชุมชน						
-มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในชุมชน	๔ครั้ง	๓ครั้ง	๒ครั้ง	๑ครั้ง	๐ครั้ง	
-มีกิจกรรมรักษาสืบสานและพัฒนาต่อยอดประเพณี วิถีวัฒนธรรม เช่น จัดงานบุญงานประเพณี งานฉลองฮาลาล งานเลี้ยงน้ำชา งานแลกอาหารร่วมกับชุมชนอื่น งานประเพณีรำผีโรง การไหว้และรำศาลเจ้า งานตักบาตรน้ำผึ้ง งานประเพณีสร้างธง	๕ครั้ง	๔ครั้ง	๓ครั้ง	๒ครั้ง	๑ครั้ง	
-มีการรวมกลุ่มสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น กลุ่มอนุรักษ์โบราณสถานและโบราณวัตถุ กลุ่มฟื้นฟูและอนุรักษ์ดนตรีพื้นบ้าน	๒๕ %	๒๐ %	๑๕ %	๑๐ %	๕ %	
- มีการนำทุนทางสังคม ระเบียบ กฎเกณฑ์ จารีต ประเพณีมาส่งเสริมความเป็นไทย คือ ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย/ภาษาถิ่น อาหารไทย การแต่งกายประจำถิ่น	๒๕ %	๒๐ %	๑๕ %	๑๐ %	๕ %	
-มีการนำทุนทางวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญา มาสร้างสรรค์อาชีพ เพิ่มรายได้ เช่น เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม จัดตลาดนัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน	๒๕ %	๒๐ %	๑๕ %	๑๐ %	๕ %	
๓.๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนในชุมชน						
-คนในชุมชนเคารพเทิดทูนจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	

การประเมินระดับชุมชน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-คนในชุมชน มีจิตสำนึกร่วมจัดงานร่วมสืบทอดรักษาประเพณีและวัฒนธรรม	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-คนในชุมชนรวมกลุ่มสร้างงานสร้างอาชีพจากทุนทางวัฒนธรรม	๒๕ %	๒๐ %	๑๕ %	๑๐ %	๕ %	
-คนในชุมชนรักความเป็นไทยใช้สินค้า- ภาษา -อาหาร -ผ้าไทย	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
ด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ						
๑.ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การบริหารชุมชน						
-มีการรวมกลุ่มเพื่อบริหารงานชุมชนเป็นคณะกรรมการบริหารงาน/ คณะทำงาน หรือสภาผู้นำ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีข้อตกลง หรือ ธรรมนูญที่ยอมรับและปฏิบัติร่วมกัน ของคนในชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการจัดประชุมทำแผนการส่งเสริม และพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและนโยบายของรัฐ	๓ ครั้งหรือ มากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพคนในชุมชน โดยเฉพาะเยาวชนให้เป็นเจ้า บ้านที่ดีและสามารถสื่อสารเรื่องราววัฒนธรรมในท้องถิ่นของตน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการประชุมแก้ปัญหาโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หรือหลักคุณธรรมความ ดี และเน้นการพูดคุยกันในหมู่บ้าน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการจัดทำตัวชี้วัดความสุขของชุมชน/ ประโยชน์สุขร่วมกันของชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการเยี่ยมเยียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชนคุณธรรมต่างๆทั่วประเทศ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนใน ชุมชน						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานชุมชนที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-คนในชุมชนมีความสามัคคีปรองดองยอมรับและปฏิบัติตามข้อตกลงของ ชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและทำงานร่วมกับภาคีนอกชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-มีกลุ่ม /ชมเชยอาสาทำความดีในชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและมีความสุข	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-มีความร่วมมือที่ดีระหว่างบ้าน-วัด/ศาสนสถาน-โรงเรียน/ราชการ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-เยาวชนในชุมชนสามารถเป็นเจ้าบ้านที่ดี รู้รากเหง้าในวัฒนธรรมท้องถิ่นของตน	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-มีการติดตาม ประเมินผล สรุปบทเรียนความก้าวหน้า ความสำเร็จร่วมกัน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	

เกณฑ์การประเมินที่ ๒ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๑.ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักขององค์กร/หน่วยงาน คุณธรรม						
๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การนำหลักธรรมทางศาสนา ไปปฏิบัติ						
-ผู้บริหารมีการนำหลักธรรมมาบริหารจัดการองค์กร	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาในการ ดำเนินชีวิต	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการกำกับดูแลองค์กรแต่ละระดับ	ใช้	-	-	-	ไม่ใช่	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการทำนุบำรุงเผยแผ่ศาสนาและขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมสร้างเสริมประชาชนให้มีคุณธรรม จากการแสวงหา “ปัญหาที่ต้องแก้- ความดีที่อยากทำ”	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีนโยบายใช้หลักคุณธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อยกย่องชมเชยและพิจารณาให้ค่าตอบแทน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรมีความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสารู้จักใช้สติปัญญารักษาคณธรรมความดี	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีสัปปุริสธรรม ๗ ประการ (รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้ประมาณ รู้พอเพียง - รู้กาล - รู้ชุมชน - รู้บุคคล)	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากร มีความผูกพัน รักชาติสัญญา ยืนหยัดมุ่งมั่นในความสำเร็จขององค์กรจากการใช้หลักธรรมทางศาสนาในการเพิ่มคุณค่าและสร้างความสุขแก่คนในองค์กร	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรคุณธรรม โดยทำให้เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น	เป็น	-	-	-	ไม่เป็น	
-มีจำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูลความจริง จากภายในและภายนอกลดลง	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ						
-มีนโยบาย แผนงานส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในครัวเรือน เช่น จัดทำบัญชีรายรับ-จ่าย หรือบัญชีครัวเรือน รู้จักเก็บออม	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีชมรมจิตอาสาในองค์กร/หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ทำคุณประโยชน์แก่สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถาน ปลูกป่า ช่อมแซมหาสีโรงเรียน เก็บขยะ ฯลฯ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร/หน่วยงานโดยใช้หลักประชาธิปไตย	มีส่วนร่วม	-	-	-	ไม่มีส่วนร่วม	
-มีการจัดตั้งชมรมพอเพียง กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการ เพื่อคนในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีความพอเพียง ประหยัด พึ่งพาตนเองได้	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีการเก็บออม	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานยึดถือตามหลักประชาธิปไตย	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
๓) การรักษาสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสืบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่สั่งงามขององค์กร						
- องค์กร/หน่วยงานร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
- มีการจัดกิจกรรมรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ความเป็นไทย	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
อันติงามของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่างๆ						
-มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร /ผลสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร						
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
- บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกร่วมรักษาวินัยวัฒนธรรม ประเพณี ความเป็นไทย ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย ภาษาถิ่น และอื่นๆ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ รู้จักขอบคุณ ขอโทษ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๒. ด้านกระบวนการบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงาน						
คุณธรรมแบบบูรณาการ						
๑) มิติการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ในการนำองค์กร						
-มีการคัดสรรคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาองค์กร/หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของรัฐ อาทิ มีแผนธรรมาภิบาล /แผนส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ระยะยาว และระยะสั้น /แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการกำหนดข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงานอย่างประหยัด และคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการให้การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมบริหารองค์กร	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมขององค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๒) มิติผู้ปฏิบัติงานคุณธรรม						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของบุคลากรในองค์กร						
-จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถานปลูกป่าซ่อมแซมทาสีโรงเรียนเก็บขยะฯ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานรักษาระเบียบวินัยทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-มีบุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกต่อชุมชนโดยจัดตั้งชมรม จิตอาสาช่วยเหลือสังคม	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีวินัย และมีศักยภาพ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
๓) มิติสิ่งแวดล้อม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสิ่งแวดล้อม						
-มีการจัดกิจกรรมรักษาสภาพแวดล้อมโดยรอบองค์กร	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-การดำเนินงานใช้หลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมและดำเนินการภายในองค์กรให้มี คุณธรรมจริยธรรม	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมของท้องถิ่นตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ โดยร่วมขับเคลื่อนพลังบรรพ (บ้าน/วัดศาสนสถาน/โรงเรียน) ให้มีบทบาทต่อการสร้างเสริมคุณธรรมของท้องถิ่น	มีส่วนร่วม	-	-	-	ไม่มีส่วน ร่วม	
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรขององค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อ ชุมชนโดยรอบองค์กร	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กรมีความรักสามัคคีร่วมรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๔) มิติผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณธรรม						
๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของผู้รับบริการ						
-มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้รับบริการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ หลัก ๓ ประการ คือ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมของผู้รับบริการ ขององค์กร						
-ผู้รับบริการหรือลูกค้ามีความพึงพอใจที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจาก องค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการรักความเป็นไทยและมีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการเรียนรู้และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนามากขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
-ผู้รับบริการหันกลับมาดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	

เกณฑ์การประเมิน แผลผลตามระดับค่าเฉลี่ยจากอันตรภาคชั้น แบ่งเป็น ๕ ระดับ

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐-๕.๐๐	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีเยี่ยม
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐-๔.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐-๓.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดี
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐-๒.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับพอใจ
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับปรับปรุง

หมายเหตุ -ตัวชี้วัดสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

-สรุป ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ คือ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ
ประเมิน ใน “ระดับดี” ขึ้นไป

มติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

น้ำหนักร้อยละ ๒๐

ประเด็นการประเมิน : เสริมสร้างธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

น้ำหนักร้อยละ ๑๕

ผู้รับผิดชอบ

เจ้าภาพหลัก	สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร
หน่วยงานสนับสนุน	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักกรรมาธิการ ๑, ๒, ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำอธิบาย

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย การบูรณาการการตามแผนงาน
๔ ด้าน ได้แก่

๑) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สามัญ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

๒) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ในแต่ละด้านจะมีแผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจะต้องนำแผนการดำเนินการ ทั้ง ๔ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมาบูรณาการ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อ ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้กำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ ที่มีหน้าที่กำกับ ดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์ผลลัพธ์ ของแผนงาน/โครงการตามแผนดังกล่าว ส่งผลต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากน้อยเพียงใด ซึ่งจะเป็นข้อมูลในการจัดทำ และดำเนินการตามแผนดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดให้มีการประเมิน ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะเป็นการบูรณาการแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นโยบายของผู้บริหาร และนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของราชการฝ่ายบริหาร นำมากำหนดแนวทาง การดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน เป็นดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	- มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ - ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว
๒	- ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๓ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน
๓	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
๔	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๕	- มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๓ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไข

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วน ของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลใน หน่วยงานรัฐสภา และประชาชน

๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สื่อมวลชน และประชาชน