



รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ  
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





# บันทึกข้อความ

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๒๗๕/๖๕
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๖.๕๐ น. นาฬิกา

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๓๓๖๑ โทรสาร ๐๒ ๒๐๖ ๖๖๓๕  
ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๕๓๗ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุม  
ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจ  
การรับรู้ และความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส  
ได้จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว  
ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวิวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทราบ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๕



# บันทึกข้อความ

ที่ปรึกษาผู้อำนวยการศูนย์วิจัย
รับที่ ๕๖๐
วันที่ ๒๑ พค ๖๕
๑๒.๕๐.๕

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๗๓๖๑ โทรสาร ๐๒ ๒๐๖ ๖๖๓๕

ที่ สพ ๐๐๒๑.๐๔ ๕๑๖

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจ การรับรู้ และความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจักได้นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบต่อไป

(นางสาวอัญญพัทธ์ เทศประสิทธิ์รัฐา)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางฟ้าดาว คงนคร)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
อนุกรรมการและเลขานุการ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)  
ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการส่งเสริม  
๒๑.๕.๖๔

## สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
สารบัญตาราง	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
- คำจำกัดความ	
- ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง	
ผลการสำรวจและการประเมินผล	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	๒
ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
ผลการสำรวจทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๓
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	๑๓
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๔
ภาคผนวก ข แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๖

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลทั่วไป	๒
ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒
ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒
ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓



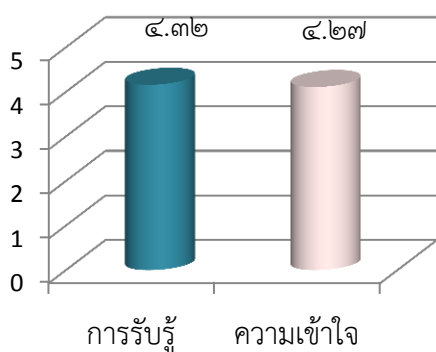
## บทสรุปผู้บริหาร

### รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ากลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗๖ คน

การเก็บข้อมูลในครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งผลการสำรวจสามารถสรุปผลการสำรวจ ได้ดังนี้



สรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๙๑) แบ่งเป็น

- มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด  
คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)
- มีความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด  
คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คะแนน เฉลี่ย การรับรู้ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย	คะแนน เฉลี่ย ความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๓๗ (๘๗.๓๔)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๓๔ (๘๖.๘๖)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการ/แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม และ ความโปร่งใสเป็นแนวทางหนึ่งที่ สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มี ประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล	๔.๓๓ (๘๖.๕๕)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๔ (๘๔.๗๙)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมไปถึง ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.๓๐ (๘๖.๐๑)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๙ (๘๕.๘๕)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๔.๓๑ (๘๖.๑๗)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๔ (๘๔.๗๒)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๔.๓๔ (๘๖.๗๙)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๖ (๘๕.๒๘)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๓๒ (๘๖.๔๘)</b>	<b>มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด</b>	<b>๔.๒๗ (๘๕.๓๔)</b>	<b>มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด</b>

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์แบบสอบถามพบว่า ในส่วนของทัศนคติในการสนับสนุนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าบุคลากรมีทัศนคติอยู่ในระดับดีมากที่สุด  
ในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็น  
คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ  
ว่าควรดำเนินการผ่านกิจกรรมที่หลากหลายและน่าสนใจ แล้วสอดแทรกการทำความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม  
และความโปร่งใสเพิ่มเติมในเนื้อหาสาระนั้น ๆ ส่งเสริมผู้นำที่ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อที่สื่อสารให้  
บุคลากรทุกฝ่ายรับรู้และเข้าใจได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร  
ร่วมงานได้นำไปประพฤติตน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมใน  
การดำเนินการอย่างโปร่งใส

# รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว และได้รวบรวมข้อมูลความคิดเห็นจากการสำรวจนั้น นำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

## คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๓๖๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่มา: กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง) คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน่ ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ ๓๔๒ คน โดยในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างอีกร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคครั้งนี้ ๓๗๖ คน



## ผลการสำรวจและการประเมินผล

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการประเมินครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๖ คน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๖๔ คน (ร้อยละ ๗๐.๒๑) และเป็นเพศ ชาย จำนวน ๑๑๒ คน (ร้อยละ ๒๙.๗๙) ส่วนใหญ่มีอายุในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๔๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๐๓) รองลงมาอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๘) ในช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๓๔) และ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๖.๖๕) เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๓) รองลงมาอยู่ ในช่วงระยะเวลา ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๙๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๒๗) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๒๐.๗๕) ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๓) และระยะเวลามากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๓.๗๒) ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๗) รองลงมาอยู่ในระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๓๘.๕๖) ประเภทอื่นๆ (พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๑) และระดับ ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๕) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๑๒	๒๙.๗๙
- หญิง	๒๖๔	๗๐.๒๑
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>
อายุ		
- ๒๐ - ๓๐ ปี	๒๕	๖.๖๕
- ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๒๔	๓๒.๙๘
- ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔๓	๓๘.๐๓
- ๕๑ - ๖๐ ปี	๘๔	๒๒.๓๔
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>
ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
- ๑ - ๕ ปี	๔๙	๑๓.๐๓
- ๖ - ๑๐ ปี	๗๘	๒๐.๗๕
- ๑๑ - ๒๐ ปี	๑๔๐	๓๗.๒๓
- ๒๑ - ๓๐ ปี	๙๕	๒๕.๒๗
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๔	๓.๗๒
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหารและ		
ประเภทอำนวยการระดับสูง	๔	๑.๐๖
- ประเภทวิชาการ	๑๘๙	๕๐.๒๗
- ประเภททั่วไป	๑๔๕	๓๘.๕๖
- ประเภทอื่น ๆ (พนักงาน	๓๘	๑๐.๑๑
ราชการ ลูกจ้างประจำ		
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ)		
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>

## ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ มาตรการ คือ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๕ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

คะแนน ๓ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๔.๒๑ - ๕.๐๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

๓.๔๑ - ๔.๒๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

๒.๖๑ - ๓.๔๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

๑.๘๑ - ๒.๖๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

๑.๐๐ - ๑.๘๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๖ คน พบว่ามีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑ จำแนกเป็น มีการรับรู้ในภาพรวมในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๘ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนน เฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๔ โดยผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจใน ๓ มาตรการหลัก คือ

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๐๑ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๕

- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการ รับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๗ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๒

- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๘

**ตารางที่ ๒** การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๗ (๙.๘๔)	๑๖๔ (๔๓.๖๒)	๑๗๕ (๔๖.๕๔)	๔.๓๗ (๘๗.๓๔)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๒	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ ระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๕ (๑๑.๙๗)	๑๖๓ (๔๓.๓๕)	๑๖๘ (๔๔.๖๘)	๔.๓๓ (๘๖.๕๔)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
<b>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๓	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนง การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นการกำหนดแนวทางใน การบริหารงานและดำเนินงานด้วย หลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๕ (๑๔.๖๓)	๑๕๙ (๔๒.๒๙)	๑๖๒ (๔๓.๐๘)	๔.๒๘ (๘๕.๖๙)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๔	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” เป็นมาตรการหนึ่ง ที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๙ (๑๐.๓๗)	๑๗๙ (๔๗.๖๑)	๑๕๘ (๔๒.๐๒)	๔.๓๒ (๘๖.๓๓)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
<b>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>								
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี เป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม ประมวลจริยธรรม และ วินัยข้าราชการรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๒ (๑๓.๘๓)	๑๕๖ (๔๑.๔๙)	๑๖๘ (๔๔.๖๘)	๔.๓๑ (๘๖.๑๗)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการ เสริมสร้าง ความ ร่วมมือในการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๘ (๑๒.๗๗)	๑๗๐ (๔๕.๒๑)	๑๕๘ (๔๒.๐๒)	๔.๒๙ (๘๕.๘๕)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๗	การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยใช้ หลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๖ (๑๔.๘๙)	๑๔๒ (๓๗.๗๗)	๑๗๘ (๔๗.๓๔)	๔.๓๒ (๘๖.๔๙)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกหนึ่งในการกำกับให้การ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๙ (๑๐.๓๗)	๑๗๒ (๔๕.๗๕)	๑๖๕ (๔๓.๘๘)	๔.๓๔ (๘๖.๗๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๙	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี เป็นแนวทางในการ เสริมสร้างมาตรการ และกลไกการ ป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๕ (๙.๓๑)	๑๗๓ (๔๖.๐๑)	๑๖๘ (๔๔.๖๘)	๔.๓๕ (๘๗.๐๗)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๑๐	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บุคลากร ภายในและภายนอกหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการใน การส่งเสริม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๖ (๑๒.๒๓)	๑๖๐ (๔๒.๕๖)	๑๗๐ (๔๕.๒๑)	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๔.๓๒ (๘๖.๔๘)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ มีการรับรู้  
อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๗ (ร้อยละ ๘๗.๓๔)

(๒) มีการรับรู้มาตรการ/แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบ คุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๔)

(๓) มีการรับรู้การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เป็นการกำหนดแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ (ร้อยละ ๘๕.๖๙)

(๔) มีการรับรู้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” เป็นมาตรการหนึ่งที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๓๓)

(๕) มีการรับรู้การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ประมวล จริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๑๗)

(๖) มีการรับรู้การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ (ร้อยละ ๘๕.๘๕)

(๗) มีการรับรู้การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อยู่ใน ระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๙)

(๘) มีการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกหนึ่งในการกำกับให้การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔ (ร้อยละ ๘๖.๗๐)

(๙) มีการรับรู้การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นแนวทางในการเสริมสร้างมาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริตภายใน องค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕ (ร้อยละ ๘๗.๐๗)

(๑๐) มีการรับรู้เกี่ยวกับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการ ในการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๖๐)

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๖ (๑๔.๙๐)	๑๓๕ (๓๕.๙๐)	๑๘๕ (๔๙.๒๐)	๔.๓๔ (๘๖.๘๖)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
๒	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ ระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๐ (๑๘.๖๒)	๑๔๖ (๓๘.๘๓)	๑๖๐ (๔๒.๕๕)	๔.๒๔ (๘๔.๗๙)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่ องค์การคุณธรรมต้นแบบ								
๓	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนง การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นการกำหนดแนวทางใน การบริหารงานและดำเนินงานด้วย หลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๐ (๑๕.๙๖)	๑๔๖ (๓๘.๘๓)	๑๗๐ (๔๕.๒๑)	๔.๒๙ (๘๕.๘๕)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
๔	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” เป็นมาตรการหนึ่ง ที่จะนำไปสู่การเป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๕ (๑๑.๙๖)	๑๗๖ (๔๖.๘๑)	๑๕๕ (๔๑.๒๓)	๔.๒๙ (๘๕.๘๕)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี เป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม ประมวลจริยธรรม และ วินัยข้าราชการรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๘ (๑๐.๑๐)	๑๗๙ (๔๗.๖๑)	๑๕๙ (๔๒.๒๙)	๔.๓๒ (๘๖.๔๐)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด



ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการ เสริมสร้าง ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๘ (๑๕.๔๓)	๑๗๕ (๔๖.๕๕)	๑๔๓ (๓๘.๐๓)	๔.๒๓ (๘๔.๕๒)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
๗	การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๐ (๒๑.๒๘)	๑๕๖ (๔๑.๕๙)	๑๔๐ (๓๗.๒๓)	๔.๑๖ (๘๓.๑๙)	มีความ เข้าใจ อยู่ใน ระดับมาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกหนึ่งในการกำกับให้การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๒ (๘.๕๑)	๑๙๙ (๕๒.๙๓)	๑๔๕ (๓๘.๕๖)	๔.๓๐ (๘๖.๐๑)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
๙	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นแนวทางในการเสริมสร้างมาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๓ (๑๖.๗๖)	๑๗๕ (๔๖.๕๕)	๑๓๘ (๓๖.๗๐)	๔.๒๐ (๘๓.๙๙)	มีความ เข้าใจ อยู่ใน ระดับมาก
๑๐	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการในการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๕ (๑๑.๙๗)	๑๗๖ (๔๖.๘๑)	๑๕๕ (๔๑.๒๒)	๔.๒๙ (๘๕.๘๕)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด



ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
ค่าเฉลี่ย						๔.๒๗ (๘๕.๓๔)	มีความ เข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด	

สรุปผลการสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ มีการความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔ (ร้อยละ ๘๖.๘๖)

(๒) มีความเข้าใจมาตรการ/แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบ คุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ (ร้อยละ ๘๔.๗๙)

(๓) มีความเข้าใจการขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นการกำหนดแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรม และความโปร่งใส อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ (ร้อยละ ๘๕.๘๕)

(๔) มีความเข้าใจการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” เป็นมาตรการหนึ่งที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ (ร้อยละ ๘๕.๘๕)

(๕) มีความเข้าใจการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ประมวล จริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๐)

(๖) มีความเข้าใจการเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ (ร้อยละ ๘๔.๕๒)

(๗) มีความเข้าใจการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอยู่ในระดับ มาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๖ (ร้อยละ ๘๓.๑๙)

(๘) มีความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกหนึ่งในการกำกับให้การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๑)

(๙) มีความเข้าใจการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นแนวทางในการเสริมสร้างมาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ (ร้อยละ ๘๓.๙๙)

(๑๐) มีความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ (ร้อยละ ๘๕.๘๕)

### ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๓๓๘ คน (ร้อยละ ๘๙.๘๙) รองลงมา คือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๓๑๐ คน (ร้อยละ ๘๒.๔๕) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๓๐๔ คน (ร้อยละ ๘๐.๘๕) การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๒๘๖ คน ร้อยละ ๗๖.๐๖ เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๒๗๗ คน ร้อยละ ๗๓.๖๗ ตามลำดับ ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๓๐๔	๘๐.๘๕
- เพื่อนร่วมงาน	๒๗๗	๗๓.๖๗
- หนังสือแจ้งเวียน	๓๓๘	๘๙.๘๙
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๒๘๖	๗๖.๐๖
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๓๑๐	๘๒.๔๕

(๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสมมาก จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๗) รองลงมาเห็นว่ามีเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๑๕๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๗๖) มีความเหมาะสมในระดับปานกลาง จำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๙.๐๔) มีความเหมาะสมน้อย จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๓๓) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๕

**ตารางที่ ๕** ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูลจากตารางที่ ๔)

ความคิดเห็น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- มากที่สุด	๑๕๗	๔๑.๗๖
- มาก	๑๘๐	๔๗.๘๗
- ปานกลาง	๓๔	๙.๐๔
- น้อย	๕	๑.๓๓
- น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางใด เหมาะสมที่สุด ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าผ่านทางหนังสือแจ้งเวียนมีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๒๙๐ คน (ร้อยละ ๗๗.๑๓) รองลงมาคือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๒๘๕ คน (ร้อยละ ๗๕.๘๐) การประชุมชี้แจง/สัมมนา การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๒๘๑ คน (ร้อยละ ๗๔.๗๓) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๒๗๖ คน (ร้อยละ ๗๓.๔๐) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๒๒๒ คน (ร้อยละ ๕๙.๐๔) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๖

**ตารางที่ ๖** ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทางที่เหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๒๗๖	๗๓.๔๐
- เพื่อนร่วมงาน	๒๒๒	๕๙.๐๔
- หนังสือแจ้งเวียน	๒๙๐	๗๗.๑๓
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๒๘๑	๗๔.๗๓
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๒๘๕	๗๕.๘๐
- อื่น ๆ	๐	๐.๐๐

(๔) แนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ตอบ แบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวน ๓๗๕ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๓) และเห็นว่า ควรปรับปรุง จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๒๗) โดยเสนอแนะให้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ

๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ รวมถึงถ่ายทอดในระดับบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นหน่วยเล็กที่สุดที่มีความใกล้ชิดกัน จะช่วยให้ ถ่ายทอดให้กันได้ดีมากขึ้น

๓) มีการชี้แจงรายละเอียดคุณลักษณะหรือแสดงตัวอย่างที่ถูกต้องและผิดเพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายขึ้น รวมทั้งยกกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงอย่างชัดเจน เช่น ทำดีให้รางวัล ทำผิดต้องถูกลงโทษ เป็นต้น ตามลำดับ ตามตารางที่ ๗

**ตารางที่ ๗** ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- เหมาะสม	๓๗๕	๙๙.๗๓
- ควรปรับปรุง โดย	๑	๐.๒๗
๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ		
๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ ผ่านผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ		
๓) มีการชี้แจงรายละเอียดคุณลักษณะที่ถูกต้องและผิดหรือแสดงตัวอย่างที่ถูกต้องและผิด		
<b>รวม</b>	<b>๓๗๖</b>	<b>๑๐๐</b>

**ผลการสำรวจทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

จากการวิเคราะห์แบบสอบถาม พบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรับรู้และความเข้าใจต่อแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการรับรู้ และความคิดเห็นที่ส่งผลต่อทัศนคติในการสนับสนุนการดำเนินการมาตรการดังกล่าว ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

**ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

๑. ควรเพิ่มช่องทางสร้างการรับรู้และความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านกิจกรรม อาทิ บรรยายให้ความรู้ นิทรรศการ การติดป้ายประกาศ การเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์
๒. การสร้างการรับรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส หากผู้นำปฏิบัติได้เป็นแบบอย่างที่ดีจะเป็นการสื่อสารที่แสดงออกถึงการรับรู้และเข้าใจได้ดีกว่าการบอกกล่าว เพราะเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นเรื่องที่แสดงออกมาจากจิตใจของคนในองค์กร

## ภาคผนวก ก

หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้  
และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/ ๑๖๑

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานประธานรัฐสภา

ด้วยคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ  
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน  
ใคร่ขอความร่วมมือผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้  
และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎร เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ - วันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. เข้าสู่ระบบ e - office.parliament.go.th

๒. Login เข้าสู่ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ หน้าจอจะแสดงแบบสำรวจฯ เลือก “ตอบแบบสำรวจ”  
เพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการตอบแบบสำรวจฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจฯ ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

(นางวัชรภรณ์ รัตนโกเศศ จันทระเจริญ)

ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

## ภาคผนวก ข

แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบ่งข้อมูลเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความที่เกี่ยวกับตัวท่าน

๑. สังกัดหน่วยงาน .....
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. อายุ  ๒๐ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  
 ๔๑ - ๕๐ ปี  ๕๑ - ๖๐ ปี
๔. ระยะเวลาปฏิบัติงาน  ๑ - ๕ ปี  ๖ - ๑๐ ปี  
 ๑๑ - ๒๐ ปี  ๒๑ - ๓๐ ปี  มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป
๕. ระดับตำแหน่ง  ประเภทบริหาร  ระดับสูง  
 ประเภทอำนวยการ  ระดับสูง  
 ประเภทวิชาการ  ระดับทรงคุณวุฒิ  
 ระดับเชี่ยวชาญ  ระดับชำนาญการพิเศษ  
 ระดับชำนาญการ  ระดับปฏิบัติการ  
 ประเภททั่วไป  ระดับอาวุโส  ระดับชำนาญงาน  
 ระดับปฏิบัติงาน  
 ประเภทอื่นๆ  พนักงานราชการ  ลูกจ้างประจำ  
 ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ



**ส่วนที่ ๒** การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๕ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มากที่สุด    ๔ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มาก    ๓ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ ปานกลาง  
 ๒ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อย    ๑ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อยที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา										
๒	มาตรการ/แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุน การดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล										
<b>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมไปถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>											
๓	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นการกำหนด แนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรม และความโปร่งใส										
๔	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” เป็นมาตรการหนึ่งที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ										
<b>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>											
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา										
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือใน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด										

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ					
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑	
๗	การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ											
<b>มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</b>												
๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกหนึ่งในการกำกับให้การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ											
๙	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นแนวทาง ในการเสริมสร้างมาตรการ และกลไกการป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร											
๑๐	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการในการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)											

**ส่วนที่ ๓** ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ท่านรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา
- ๒) เพื่อนร่วมงาน
- ๓) หนังสือแจ้งเวียน
- ๔) การประชุมชี้แจง/สัมมนา
- ๕) เว็บไซต์/อินทราเน็ต
- ๖) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๒. ท่านคิดว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความเหมาะสมมากน้อย  
เพียงใด

- ๕) มากที่สุด
- ๔) มาก
- ๓) ปานกลาง
- ๒) น้อย
- ๑) น้อยที่สุด

๓. ท่านคิดว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางใดได้**เหมาะสมที่สุด**  
(เรียงลำดับตามความเหมาะสม จากมากไปหาน้อย ; ๑, ๒, ๓, ...)

- ๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา
- ๒) เพื่อนร่วมงาน
- ๓) หนังสือแจ้งเวียน
- ๔) การประชุมชี้แจง/สัมมนา
- ๕) เว็บไซต์/อินทราเน็ต
- ๖) อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

๔. ท่านคิดว่าแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความเหมาะสม  
หรือไม่ เพียงใด

- ๑) เหมาะสม
  - ๒) ควรปรับปรุง โดย (ระบุแนวทางที่ควรดำเนินการ) .....
- .....

*MORAL  
ETHICS*

