



ข่าวคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญพิจารณาร่าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎร

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๒ - ๕๙๐๐ ต่อ ๗๑๘๑ E-mail labourdata2560@gmail.com



กมธ.วิสามัญร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน เห็นพ้องแก้ไขเพิ่มเติม ม.๒๓/๑ ทำงานที่บ้านหรือที่ออฟฟิศ ควรมีสวัสดิการได้รับการคุ้มครองอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม เพื่อให้สอดคล้องสถานการณ์ในปัจจุบัน

วันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมี นายศุภชัย ใจสมุทร เป็นประธานคณะกรรมการ สรุปผลการประชุม ดังนี้

ดร.อรุณี กาสยานนท์ ในฐานะโฆษกคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. กล่าวถึง กรณี การพิจารณาร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานที่ กมธ.วิสามัญพิจารณาอยู่ ขณะนี้ได้ทำการพิจารณาเสร็จสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยจะนำเข้าสู่การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่ ๒ ต่อไป

โดย กมธ.วิสามัญฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓/๑ วรรคหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการทำงานมากขึ้น จึงสมควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้นายจ้างและลูกจ้างมีข้อตกลงที่สามารถตอบสนองการทำงานที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้นเพราะเทคโนโลยีทำให้ลูกจ้างสามารถทำงานในทางการที่จ้างหรือตกลงไว้กับนายจ้างไปปฏิบัติงานที่บ้านหรือที่พักอาศัยของลูกจ้าง

ดร.อรุณี กล่าวต่ออีกว่า ข้อตกลงที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในสถานที่ใด ๆ อาจตกลงให้มีรายละเอียด เช่น ช่วงเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง หลักเกณฑ์ในการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด ฯลฯ ลูกจ้างที่ทำงานที่บ้านหรือที่พักอาศัยผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในสถานที่ใด ๆ มีสิทธิเช่นเดียวกับลูกจ้างในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง

“การแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อตอบสนองการทำงานที่หลากหลายและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศ การคุ้มครองแรงงานจึงต้องครอบคลุม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนคนใช้แรงงานอย่างสูงสุด ดร.อรุณี กล่าว.”
