



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนและ ๙ เดือน ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ เพื่อรับทราบความก้าวหน้าและให้ข้อเสนอแนะตามลำดับแล้ว และรายงานผลครั้งนี้จะเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้คณะกรรมการฯ รับทราบผลการดำเนินการ และให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป จากนั้น จะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. พิจารณาตามลำดับต่อไป

ในการนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รายงานผลการดำเนินการมาตามลำดับ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบหลักฐาน/เอกสารและเห็นชอบผลการดำเนินการในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเห็นควรเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	๑
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๒
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน	๗๕
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑๑๒
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ	๑๗๗

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งเน้นการพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งสองส่วนราชการแล้ว โดยจะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้ และการนำประมวลจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมไปประพุดิปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง การรักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับเดียวกับปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการ

สำหรับ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมเสริมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐

คิดเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริมเสริมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐

คิดเป็นระดับคะแนน ๕ คะแนน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภาได้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน
และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังมีการติดตาม
ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่
มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีทางวัฒนธรรม โดยดำเนินการ
ผ่านโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ นอกจากนี้ ยังมีจัดกิจกรรมในการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และมีพิธีมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลและสำนักที่ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว

การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑) มีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร
และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี
ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา”

๓) มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/
ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม
เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) มีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน
เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม
ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่
อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ
อย่างชัดเจน

๙) มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และ
ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีการจัดทำองค์ความรู้ บทเรียน และจัดทำเว็บเพจ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการขับเคลื่อนองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่แก่หน่วยงาน ภายในและภายนอกที่เป็นเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

การขับเคลื่อนเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงาน ภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ร่วมกันจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เฟสบุ๊ค เว็บเพจ ช่องยูทูป เป็นต้น

การขับเคลื่อนการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี และ โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร และนำองค์ความรู้ มาปรับใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รวมทั้ง นำองค์ความรู้มาจัดทำแผนการดำเนินการด้านคุณธรรม

นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการสร้างเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้นจำนวน ๕ แห่ง คือ วัดฉัตรแก้วจงกลณี ร.ร.วัดฉัตรแก้วจงกลณี ชุมชนวัดฉัตรแก้วจงกลณี วัดท่าบันเทิงธรรม และชุมชนวัดท่าบันเทิงธรรม

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นอกจากนี้ ในส่วนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล “องค์กรคนดี” จากคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา เมื่อวันที่อังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ โดยส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาและโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีการติดตาม บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย พบว่าข้าราชการ สังกัดรัฐสภา มีความรู้ร้อยละ ๙๔.๐๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๙๓.๒๐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ร้อยละ ๙๗.๖๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๙๗.๔๕ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เช่น หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย การให้ การพูดดี การประพฤตินออย่างเที่ยงธรรม มีความสม่ำเสมอ เสมอต้น เสมอปลาย ความพึงพอใจ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่ ความรอบคอบไตร่ตรอง รวมทั้งประพฤตินให้เป็นแบบอย่างที่ดี นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำมา

ขยายผลในหน่วยงาน เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เช่น การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม การนำหลักการพอประมาณ หลักการใช้เหตุและผล หลักของความสมดุล มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งหลักการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน เป็นต้น

การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (สาธารณะ) โดยที่หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดกิจกรรม CSR อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมการบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ตามสถานที่ต่าง ๆ กิจกรรมการบริจาคโลหิต นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังมีการจัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล โดยมีจุดประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการและเกิดผลลัพธ์ ดังนี้

การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการ วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีกระบวนการในการติดตามประเมินผลพฤติกรรมของบุคลากรในการประพฤติ/ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ คือ ประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการขยายเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีเครือข่ายเพิ่มเติม ๔ เครือข่าย ได้แก่ เทศบาลหัวหิน องค์การวิสาหกิจเพื่อสังคม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย และบมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเครือข่าย ๖ เครือข่าย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย และกรมชลประทาน นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดกิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” ฝ้าระวังและบอกต่อพิษภัยการทุจริต และมีการจัดทำคลิปวิดีโอฯ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการและแผนบริหารความเสี่ยงของทั้งสองส่วนราชการ มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและกำหนดแนวทางการเผยแพร่ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว นอกจากนี้ ได้มีการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การมอบนโยบาย

เจตจำนงในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ การกำหนดมาตรการ/แนวทางในการป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงาน การจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ เป็นต้น

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวในข้างต้น ส่งผลให้คะแนนการประเมิน (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๙.๔๖ (AA) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ได้คะแนน ๙๗.๒๑ (AA) โดยเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ

ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินการของคณะกรรมการ
ที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการ
ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีข้อเสนอแนะ
เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นแนวทางเพื่อกำหนดไว้
ในแผนส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่
ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/
กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้ง
เป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน
ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/
โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

๓. ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงาน
คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

๔. การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน
ระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขึ้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติโดยมีกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๕	๕	
๑.๑.๑	<p>สผ.</p> <p>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>สว</p> <p>โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้บริหาร</p> <p>๒. การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ : การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้รูปแบบดำเนินกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็น</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเริ่มกระบวนการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒) จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแบ่งเป็นการประกาศเจตนารมณ์ภาพรวม ในนามของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑ ฉบับและเจตนารมณ์ของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) โดยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร มีสาระสำคัญในความมุ่งมั่น ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ระบบ การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</p> <p>วันที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ” โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. เป็นวิทยากรและการบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร. วิภาภรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ.เอช.อุตสาหกรรม จำกัด เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> ผลการสำรวจ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้</p>	<p>จะขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑) ด้านเจตจำนงสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย</p> <p>C reativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>L evelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี</p> <p>E ducation มีความรู้อย่างมีสติ A</p> <p>tmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี</p> <p>N ation’s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม</p> <p>No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่างๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตามระดับผู้บริหาร ผลการประเมิน</u> จากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐</p> <p><u>ผลการติดตามระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</u> ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p> <p>สรุปแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</p> <p>๑. เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหาความดีขององค์กรที่มีอยู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม</p>	<p>(๒) ด้านการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ - ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ฟังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้ รักสามัคคี - ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้คนในองค์กรเกิดความสนใจในการปฏิบัติตาม</p> <p>๓. มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๔. ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และวันพุธที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom เป้าหมายเพื่อไปสื่อสารทำความเข้าใจการขับเคลื่อนในหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาเป็นรายกรณี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ของ</p>	<p>- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</p> <p>- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน</p> <p>- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน</p> <p>- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผูกพันของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งได้ กำหนดให้หน่วยงานภายในจัดกิจกรรมที่มี ความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน</p> <p>๔. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน ดำเนินการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่ยากทำ” (คุณธรรมเป้าหมายและปณิธาน คุณธรรม) และมีการประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้ง มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย และได้ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การประหยัดพลังงาน</p> <p>๒) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p>๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ รักดีต่อองค์กร</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วย ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยละ ๑ ฉบับ</p> <p>๒. กิจกรรมการระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับสำนักงาน และทุกหน่วยงานใน สังกัด ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ ดำเนินการกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในทุก ๆ สำนัก และได้นำผลการทบทวน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) สำนักพัฒนาบุคลากร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ชื่อตรงต่อหน้าที่ ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทับซ้อน</p> <p>๕) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๖) สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ใจบริการ งานตรงเวลา</p> <p>๗) สำนักรักษาความปลอดภัย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จิตบริการ อุทิวะลาธาราชากร ความซื่อสัตย์และความคุ้มค่า</p> <p>๘) สำนักประชาสัมพันธ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจชื่อตรง</p> <p>๙) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพ สื่อสารมวลชน</p> <p>๑๐) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ วินัย ซื่อสัตย์ ไม่คอร์รัปชันเวลาราชการ</p> <p>๑๑) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p>	<p>ดังกล่าวมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วย โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี</p> <p>๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ "ชื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีน้ำใจเอื้อเพื่อ เปี่ยมด้วยจิตบริการ"</p> <p>๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รักษาวินัยการเงิน การคลัง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๕. สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า นำพาจิตสาธารณะ ยึดมั่นศาสนา สืบสานวัฒนธรรมไทย</p> <p>๗. สำนักการประชุม ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสาพัฒนาสังคม ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่นในกฎระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๑๒) สำนักวิชาการ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความสามัคคี</p> <p>๑๓) สำนักสารสนเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จิตบริการ งานซื่อตรง</p> <p>๑๔) สำนักการประชุม ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๑๕) สำนักกฎหมาย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑๖) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง</p> <p>๑๗) สำนักกรรมการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย โปร่งใส ในการปฏิบัติ ยึดหลักคุณธรรม นำองค์กรสู่ความพอเพียง</p> <p>๑๘) สำนักกรรมการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๘. สำนักกฎหมาย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร</p> <p>๙. สำนักวิชาการ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีจิตอาสา ยึดมั่นกฎระเบียบ เพียบพร้อมคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๐. สำนักกรรมการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมใจ โปร่งใส สุจริต จิตอาสา พัฒนาสำนักงาน</p> <p>๑๑. สำนักกรรมการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑๒. สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑๓. สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รักเกียรติ รู้หน้าที่ ประพฤติดี ยึดมั่นความพอเพียง</p> <p>๑๔. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง</p> <p>๑๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส ใส่ใจ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๙) สำนักกรรมการ ๓ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ความสามัคคี</p> <p>๒๐) สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใฝ่การทำงาน สานประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๒๑) สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สุจริตกาย วาจา ใจ ยึดมั่นวินัย และศีลธรรม น้อมนำหลักพอเพียง</p> <p>๒๒) สำนักบริการทางการแพทย์ ประจํารัฐสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การให้บริการที่เป็นเลิศ</p> <p>๒๓) สำนักงบประมาณของรัฐสภา ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p>๒๔) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จิตบริการ งานสำเร็จ วางตัวเป็นกลาง</p> <p>๒๕) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ความพอเพียง</p> <p>๒๖) กลุ่มงานประธานรัฐสภา ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอหรือ มีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย</p>	<p>ศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>๑๗. สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ให้บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พึ่งพาหลักพอเพียง</p> <p>๑๘. สำนักกรรมการ ๓ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ รักษาวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๙. สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ความสำนักรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตบริการ (ไม่เลือกปฏิบัติ) การใช้ทรัพย์สิน อย่างรู้คุณค่า (กระต่าข) และใช้จ่ายอย่าง พอเพียง (การออม)</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒๗) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมแรงร่วมใจกัน ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จโดยมีความ พร้อมเพรียง โปร่งตอ และรักใคร่กลมเกลียวกัน</p> <p>๕. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๖. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ</p>	<p>๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนบูรณาการส่งเสริม ฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีแผน/โครงการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๙ ฉบับ</p> <p>๓. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔. รายงานผลการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</p> <p>๗. ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการทุกระดับ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้มีการประเมินพฤติกรรม ผ่านแบบประเมินออนไลน์ การประเมินมี ๓ ระดับ ได้แก่</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง ผลการประเมินพฤติกรรม พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๘. ส่งรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเอกสารหลักฐานให้คณะกรรมการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลและเอกสารหลักฐานแล้ว มีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ และมีมติเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในในระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบทุกสำนัก ซึ่งได้รายงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และส่งข้อมูลการรายงานผลและเอกสารหลักฐาน ให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๙. รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓. มีมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔. รายงานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๕. รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอจำนวน ๑ ฉบับ</p>		
๑.๑.๒	<p>สฝ.</p> <p>กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริม</p>	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้	๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>การขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>สว. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการทำความดีเชิงประจักษ์</p>	<p>๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายในครบทุกหน่วยงาน</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๔. กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>๕. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายในเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม</p>	<p>และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และรายละเอียดให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. แจ้งเวียนขอรายชื่อผู้แทนหน่วยงานในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเลือกอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งแนวทางการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>๖. สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน และประเภทลูกจ้างจำนวน ๒ คน</p> <p>๗. คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ที่กำหนดไว้ทั้ง ๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ และมีผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>๑) ประเภทวิชาการ นายพงศกร คชนทรพรพรคนิตกรชำนาญการ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒) ประเภททั่วไป นายรังสรรค์ สุกคุต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฯ ข้อ ๑๐ ได้กำหนดให้แบ่งสัดส่วนการให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วนตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยการให้คะแนนตามแบบประเมินที่กำหนด</p> <p>(๒) ให้สำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยให้ข้าราชการรัฐสภาสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ</p> <p>๕. จัดให้มีการลงคะแนนในส่วน (๑) เมื่อวันที่ ๗ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และจัดให้มีการลงคะแนนในส่วน (๒) เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบ e - Survey ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖. ผลการลงคะแนนปรากฏดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิรินทร์ญาไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ที่ติดต่อภาพและเสียง สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๔) ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัย</p> <p>นอกจากนี้ ได้มีการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน</p> <p>๘. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑) ประเภทวิชาการ คือ นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการมาธิการการพัฒนากองเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) ประเภททั่วไป คือ นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓) ประเภทพนักงานราชการ คือ นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๔) ประเภทลูกจ้างประจำ คือ นายรุ่งโรจน์ สาหรัยทอง ตำแหน่งพนักงานบริการ ระดับ บ๒ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีผู้มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อพิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๗ คน ดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ประเภททั่วไป จำนวน ๑๗ คน</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน</p> <p>ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นใน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสารด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๙. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑๐. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน</p> <p>๑๑. รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมีการประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท และมีการจัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องผู้มีคุณธรรมและ</p>	<p>๒. ผลการลงคะแนน ปรากฏว่าได้มีข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนด</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการกระทำความดีเชิงประจักษ์ พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จริยธรรมดีเด่นในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๑๒. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีผู้มีคุณสมบัติได้รับการรับรองรายชื่อจาก คณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๕๒ คน</p> <p>ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน</p> <p>ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน</p> <p>ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นระดับสำนักงานและระดับ สำนักทั้ง ๕๒ คน ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ		
๑.๑.๓	<p>สผ. กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตาม โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>สว. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักฯ</p> <p>๒. แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้า เยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่ม งาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงาน สรุปลผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา</p> <p>๓. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายใน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งแนวทางการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความ ดีเด่นและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับ การเสนอชื่อ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. จัดทำกิจกรรมการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเข้าร่วมพิจารณาในการคัดเลือกเป็นสำนักที่ มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรักษา มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๔. คณะกรรมการฯ เข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนั้นได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบซึ่งแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕. รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๖. มีผลคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ดังนี้ รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักงานการประชุม รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรมการ ๑ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p> <p>๗. จัดพิธีมอบมอบรางวัลและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>๓. กำหนด กรอบ กติกา และหลักเกณฑ์การให้คะแนนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส/เอกสารอ้างอิง</p> <p>๔. กำหนดแผนการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๕. ตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ และดำเนินการพิจารณารายละเอียดของเกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๗. คณะอนุกรรมการได้เข้าเยี่ยมชมผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม เพื่อพิจารณาให้คะแนน</p> <p>๘. คณะอนุกรรมการได้พิจารณาผลงานตลอดปีงบประมาณของสำนักและให้คะแนน พร้อมทั้งสรุปคะแนนเสนอคณะกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดีมาก และดี รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ระดับสมควรได้รับการยกย่อง เป็นพิเศษ จำนวน ๖ สำนัก และระดับสมควร ได้รับการยกย่อง จำนวน ๑๗ สำนัก รวม จำนวน ๒๓ สำนัก ในงาน วันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธี เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายใน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๒. มีสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ระดับ</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายภายใน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>๒. ได้มีรายละเอียดเกณฑ์และกำหนดคะแนน ในแต่ละเกณฑ์เพื่อเป็นมาตรฐานในการ พิจารณา</p> <p>๓. มีผลการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ รางวัลดีเด่นสำนักการพิมพ์ รางวัลดีมาก สำนักประชาสัมพันธ์ รางวัลดี สำนักกรรมการการ ๒</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี รวมจำนวน ๓ สำนัก</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักต้นแบบด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ๓ สำนัก รวมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ</p>		
๑.๑.๔	<p>สผ. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ</p> <p>- ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ ๙ ขั้นตอนของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งข้อ ๘ ได้กำหนดการจัดกิจกรรมมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงดำเนินการ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายภายใน ทั้ง ๒๗ หน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรม การชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน กิจกรรมให้แก่ผู้แทนเครือข่ายเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. หน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของ (หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งกิจกรรมที่หน่วยงานภายใน ดำเนินการ มีดังนี้</p> <p>มิติหลักธรรมทางศาสนา : กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ การร่วมทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางพุทธศาสนาและโอกาสต่างๆ การ ทำบุญด้วยการบริจาคเงิน/สิ่งของ การจัด</p>	<p>๑. มิติทางศาสนา</p> <p>๑.๑ จัดโครงการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและ วัดจันทรสโมสร โดยการสร้างการ มีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาในรูปแบบการร่วมบุญ ทอดกฐินและรับฟังบรรยายธรรมะ</p> <p>๑.๒ หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมรับฟัง บรรยายธรรม อาทิ หัวข้อ “ ความรู้รักสามัคคี และกตัญญูต่อบ้านเมือง ” ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยพระอาจารย์ ดิเรกศักดิ์ ณ วัดใหม่ ทองเสน</p> <p>๑.๓ ได้จัดการฝึกปฏิบัติสมาธิออนไลน์ อาทิ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนัก กรรมการธิการ ๓ เป็นต้น</p> <p>๒. มิติทางวัฒนธรรม</p> <p>๒.๑ การประยุกต์นำประเพณีวัฒนธรรมลอย กระทงมาใช้ในการรณรงค์ขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรม และความโปร่งใส โดยสำนักส่งผู้แทน เข้าร่วมประกวดนางนพมาศ ในแนวคิดการนำ คุณธรรมและจริยธรรมมาขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ คุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบกระทง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บรรยายธรรม กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต เช่น การทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย การดูแลรักษาอุปกรณ์สำนักงานฯ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเผยแพร่องค์ความรู้ จัดมุมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกต้นอ่อนทานตะวัน/ผักบุ้ง การปลูกผักคอนโด การทำแชมพูสมุนไพร เป็นต้น</p> <p>มติวิถีวิวัฒนาการ : การจัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี เช่น ลอยกระทง สงกรานต์ การรณรงค์ให้ข้าราชการสวมชุดผ้าไทย เป็นต้น</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนมติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒนาการอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ ศึกษางานโบราณสถานและ</p>	<p>และมอบให้นางนพมาศถือเดินรณรงค์และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒ นำวัฒนธรรมเรื่องความกตัญญูและการเคารพผู้ใหญ่มาจัดเป็นโครงการรักษัธรรมรักษัไทยปันน้ำใจแด่เพื่อนร่วมแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมสงฆ์พราหมณ์ รตนน้ำขอพรผู้บังคับบัญชา ทำบุญใส่บาตรและปล่อยปลา</p> <p>๔. จัดทำสื่อรณรงค์ให้เกิดความตระหนักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐๐ คน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙๖ คน</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมติเชิงวิวัฒนาการและหลักธรรมทางศาสนาร้อยละ ๙๔.๕</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมติเชิงวิวัฒนาการและหลักธรรมทางศาสนา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โบราณวัตถุที่มีความสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรม โดยหน่วยงานภายในได้ส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p> <p>๔. รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีกิจกรรมขับเคลื่อนมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมครบทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง</p> <p>๒. มีรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๕	<p>สผ. กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สว. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อกำกับเร่งรัดและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ให้แก่เครือข่ายภายในผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ซึ่งได้ดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๗ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และได้ทำการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทุกหน่วยในสังกัดได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักและดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ หน่วยละ ๑ แผน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำสำนักทุกสำนัก เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ ๑๙ หน่วยงานในสังกัดมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยรูปแบบการพบปะคณะทำงานตามสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะรวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมต่อไป</p> <p>๓. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม โดยมีการประชุม ติดตาม และให้คำปรึกษาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับทุกหน่วยงานใช้เป็นคู่มือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ๙ ขั้นตอน โดยทุกหน่วยงานได้ ส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๕. คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้พิจารณาข้อมูลการรายงานและเอกสารหลักฐานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน พร้อมกับ</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนาต่อไป</p> <p>๔. การติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร ได้ดำเนินการ โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สสำรวจพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่าร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๕. การจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ย้ำเตือนให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมฯ และวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ภายในสำนักงานและหน่วยที่ตนสังกัด จำนวน ๑๙ สื่อ โดยประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและสื่อสารสาธารณะ เช่น เฟสบุคของสำนัก และยูทูป เป็นต้น</p> <p>๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ให้คำแนะนำหน่วยงานเพื่อให้ข้อมูลและเอกสารหลักฐานในการรายงานมีความชัดเจนมากขึ้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ โดยได้ส่งข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานการดำเนินการให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๒. รายงานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๗. ติดตามและจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมทางจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้สูตรยามาเน่ คำนวณกลุ่มตัวอย่าง จากบุคลากรจำนวน ๑๑๗๙ คน ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๙๙ คน แต่มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินมากกว่าจำนวนสูตรยามาเน่ ดังนี้</p> <p>การประเมินตนเอง จำนวน ๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>การประเมินผู้บังคับบัญชา มีผู้เข้าร่วมประเมินจำนวน ๖๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๕ จากบุคลากรทั้งหมด ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา มีผู้ได้รับการประเมิน จำนวน ๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>รายงานผลสำรวจพฤติกรรม พบดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยมีลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การให้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒) ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐. โดยลำดับ การปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๓) การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๘๐ โดยมีการปฏิบัติตามประมวล สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ ให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคล ในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผู้ได้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีรายงานผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ ฉบับ (สำนักงาน ๑ ฉบับ และหน่วยงานในสังกัด ๑๙ ฉบับ)</p> <p>๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่ามีพฤติกรรมดังนี้</p> <p>๑). บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐</p> <p>๓) ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐</p> <p>๔. รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			คุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	
๑.๑.๖	<p>สผ. กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>สว. โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p>การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายชวน หลีกภัย) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(๑) มอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>ประเภทวิชาการ นายพงศกร คเชนทรพรรค นิตกรชำนาญการ สำนักกรรมการ ๑ ประเภททั่วไป นายรังสรรค์ สุภคุต เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญาน สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ นางสาวศิริรินทร์ญาไพศาลธรรม เจ้าหน้าที่ติดต่อภาพและเสียงสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>ประเภทลูกจ้าง นายประทาน คล้ายสุบรรณ พนักงานบริการ บ ๒ สำนักรักษาความปลอดภัย</p> <p>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ</p>	<p>(๒) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ มีการมอบรางวัลระดับ “ดีเด่น” ระดับ “ดีมาก” และระดับ “ดี”</p> <p>นอกจากนี้ จะมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน) ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ซึ่งผ่านเข้ารอบด้วย</p> <p>๒. กำหนดแผนงาน/โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. จัดโครงการในวันจันทร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องสัมมนาชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักสำนักงานการประชุม</p> <p>รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๘ คน และมอบเกียรติบัตรยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งมีคะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๓ สำนัก</p> <p>(๒) งานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่รงานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>โดยมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท ๆ ละ ๑ คน ได้แก่ วิชาการ ทวีไป พนักงานราชการและลูกจ้าง รวมทั้งหมด ๔ คน และยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓ รางวัล ประกอบด้วย รางวัลดีเด่น ดีมากและดี ทั้งนี้ นายชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธีมอบโล่เกียรติยศ ประกาศเกียรติคุณ และเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้เข้ารับรางวัล ๔. มีเครือข่ายเข้าร่วมแสดงนิทรรศการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง</p> <p>๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๔. กรมการศาสนา</p> <p>๕. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมือง สุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา สังกัด กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนการดำเนินกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม (ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา) และการจัดนิทรรศการ</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและ ภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (จัดกิจกรรมวัน แห่งคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>๒. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>๓. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ภายนอก จำนวน ๖ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) เครือข่ายเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในภูมิภาค เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ ออนไลน์ Zoom</p> <p>๒) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ออนไลน์ Zoom</p> <p>๓) สำนักงานเขต กทม. จำนวน ๕๐ เขต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑ แผน</p> <p>๒. กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓. นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๔) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที.เค พาเลซแอนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่</p> <p>๕) เครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจังหวัดนนทบุรี</p> <p>๖. กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย ถนน อัมฤงศ์ กรุงเทพฯ</p> <p>๗. มีการยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสภานักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๘. มีเครือข่ายเข้าร่วมแสดงนิทรรศการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๙. รายงานผลการดำเนินโครงการวันแห่งคุณธรรม และเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p>	
๑.๑.๗	<p>สผ.</p> <p>กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร (วัดโพธิ์) วัดราชนันทารามวรวิหาร และการเข้าชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ กิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย เรื่อง “วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต” โดยมีผู้เข้าร่วม ๔๖ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๓,๓๕๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐</p> <p>ผลการตามจากผู้บังคับบัญชา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ได้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>๒. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐาน ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ใช้อำนาจด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต ด้านคุณภาพการ ดำเนินงานด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๓. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกใน การส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ๕. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเสนอต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๒ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรม ในการปฏิบัติราชการเรื่อง วินัยเป็นมงคลสูงสุด ของชีวิต</p> <p>๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐</p>		

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ</p>	<p>- มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้ามาศึกษาเรียนรู้/บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</p>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ ● มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	๕	
๑.๒.๑	<p>สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <p>สว. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย 	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ เพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา รูปแบบเป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อน สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) โดยมีทันตแพทย์ ไพรัช กาวประเสริฐ อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดพิจิตร โดยแบ่งกลุ่มอบรมและฝึกปฏิบัติ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. แลกเปลี่ยนประสบการณ์แห่งความดี ๒. ฝึกฝนเทคนิคการเล่าเรื่องความดี ๓. ให้กลุ่มเป้าหมายถ่ายทอดความดีของตนเอง และเพื่อน ๔. ผลัดกันเล่าเรื่องความดี ๕. ฝึกปฏิบัติถ่ายทอดความดีที่ได้กระทำในรูปแบบตัวอักษร เพื่อนำมาถอดเป็นบทเรียนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom</p> <p>๓. องค์ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์ความรู้</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ผลการติดตามจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ภายหลังจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการติดตาม</p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๖. กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม นำความรู้ไปใช้และปฏิบัติการถอดบทเรียนคนละ ๑ เรื่อง โดยแสดงถึงพฤติกรรมในการกระทำความดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือการร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยที่ตนเองสังกัดไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดส่งเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. องค์ความรู้การสร้างพฤติกรรมความดี ได้แก่ ข้อคิด/แนวคิดในการทำ ความดีที่ประทับใจ ความคิดที่ก่อเกิดกระบวนการสร้างความดีที่ระเบิดจากข้างใน อาทิ การกล่อมเกลามาจากครอบครัว การได้เรียนรู้จากพฤติกรรมของบิดา มารดา ผู้บังคับบัญชา และการผสมผสานแนวคิดของตนเอง การเรียนรู้อยู่ร่วมกับผู้อื่น และเห็นความสำคัญของการเป็นคนดี จนเป็นจิตใจที่ดี มุมมองที่เป็นบวก และใช้มุมมองที่เป็นบวกมาปฏิบัติตนจนเป็นวิถีชีวิต</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริม คุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p> <p>๒. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง มีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบ คลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ รวมทั้งมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในภาพรวม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรใน รูปแบบเอกสาร (รูปเล่ม) และคลิปวิดีโอด้วย</p> <p>- ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านเฟสบุ๊ก “คุณธรรม คนสภา” เว็บไซต์ “แหล่งเรียนรู้ องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ</p>	<p>๒ มีบทเรียนและองค์ความรู้เพื่อการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕๔ เรื่อง</p> <p>๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา องค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ</p> <p>๔. รายงานการดำเนินการโครงการประชุม เชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำไปประยุกต์ใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายในในรูปแบบคลิปวิดีโอ “ผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในกิจกรรม/โครงการ เช่น</p> <p>๑) นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี ทั้งในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒) นิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓) การประชุมสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี มีการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔) นิทรรศการวันแห่งการเรียนรู้ (Learning organization : Lo) เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในรูปแบบเอกสาร คลิปวิดีโอ รวมทั้งการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “องค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕) นิทรรศการวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจำนวน ๖ สำนัก และโครงการบ้านเมืองสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมแสดงนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กับเครือข่ายภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) กรมการศาสนา เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา ๔. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ เพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและ ปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม คิด เป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึง พอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p> <p>๔. องค์กรความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในกระบวนการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๗ องค์กรความรู้ และองค์กรความรู้ในภาพรวมของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		
๑.๒.๒	<p>สผ. กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สว. โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรความรู้และ รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วย เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีประธาน หรือผู้แทนคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ออกแบบเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้ดิจิทัล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดทำ Content เพื่อนำลงระบบ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ หน้าหลัก</p> <p>๒.๒ หลักสูตรการเรียนการสอน หมายถึง หลักสูตรที่จะใช้อบรมบุคลากร</p> <p>๒.๓ หลักสูตรของฉันทน์ หมายถึงหลักสูตรที่ บุคลากรได้ลงทะเบียนเรียนแล้ว</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประจำสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร่วมเป็น อนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อ รักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็น ระบบและยั่งยืน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือภายในสำนักงาน และจัดการองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รวมทั้งการ ป้องกันการทุจริต สำหรับเผยแพร่และเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ</p> <p>๒. สร้างเว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้องค์กร คุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการ ดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ</p>	<p>๒.๔ วิจัย/บทความทางวิชาการ ๒.๕ ยุทธศาสตร์/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๖ แบบประเมินการเรียนการสอน ๒.๗ แบบประเมินพฤติกรรม ๒.๘ การมอบใบประกาศผ่านการเรียนรู้ ๓. คัดเลือกและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ จำนวน ๓ หลักสูตรในเบื้องต้น ได้แก่ หลักสูตร การป้องกันการทุจริต หลักสูตรประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักสูตร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. ขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ โดยมีหน่วย ภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ องค์กรบริหารส่วนตำบล ไม้ขาวงาม กองบังคับการตำรวจภูธร ฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางทางการป้องกันการทุจริต และ โรงเรียนวัดประดู่ธรรมมาธิปไตย เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่องกระบวนการสร้าง คุณธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. หน่วยงานภายในมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติงานได้</p> <p>๔. ใช้เว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และมีช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๕. มีรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีการจัดทำแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและ</p>	<p>๕. จัดทำ face book ศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบ คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร</p> <p>- มีการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ หน่วยงาน</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ข้าราชการใหม่) ได้เข้าศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วยผู้แทนจากโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษา เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม ๔๐ โรงเรียน ๘ จังหวัด จำนวน ๒๐๓ คน เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรจิตอาสา และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปใช้ประโยชน์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ และบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	๒.รายงานผลการดำเนินการโครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ</p>	<p>- สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด</p>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๕	๕	
๑.๓.๑	สผ. กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริม การขับเคลื่อน ด้าน - วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร เช่น คลิปปวีดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น สว. โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโฟกราฟิก คลิปปวีดีโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การจัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และการรณรงค์ ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส โดยดำเนินการ ภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร ผ่านโปรแกรม Zoom รูปแบบกิจกรรมเป็นการอภิปราย หัวข้อวิชา เทคนิคการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร ต้นแบบ/บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๐ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัด ๑๙ หน่วย ได้จัดทำสื่อ รณรงค์ เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ สื่อ แบ่งเป็น ๑. คลิปปวีดีโอ จำนวน ๑๙ คลิป โดยใช้เพลง บ้านเกิดเมืองนอนในการรณรงค์ให้เกิดความรัก ภักดีต่อแผ่นดินไทย ๒. จัดสื่อรณรงค์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา จำนวน ๑๙ สื่อ ๓. จัดทำสื่อโปสเตอร์และคลิปปวีดีโอเพื่อรณรงค์ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๙ สื่อ ๔. เผยแพร่ภายในสำนักงาน สำนักต้นสังกัด และเผยแพร่สู่สาธารณะ ผลผลิต ๑. สื่อรณรงค์ จำนวน ๑๙ สื่อ โดยหน่วยงานใน สังกัด ๑๙ หน่วย ได้แก่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ ๕๕.๙ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ สามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โครงการ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ ผลการติดตาม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำ ความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรม ต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวม ผู้ใต้บังคับบัญชียึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ใน ภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับ การพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>๒. กำหนดให้หน่วยงานภายใน จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส วัฒนธรรมองค์กร สผ. คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) ธรรมนูญค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๒) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๓) ธรรมนูญ มาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๓ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่ม เพจ เฟซบุ๊กและยูทูบ</p> <p>๒. รายงานการดำเนินการผลิตสื่อ และการรณรงค์ ตามโครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อ เลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ที่มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส เช่น คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลงบทเสภา เป็นต้น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัล เฟสบุ๊กของหน่วยงานเฟสบุ๊ก “คุณธรรมคนสภา” เว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ช่องยูทูป เป็นต้น</p> <p>๔. มีการรายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์/การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแนวทางในการส่งเสริม การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของของสำนักงานฯ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๗ สื่อ</p> <p>๓. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ</p> <p>๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>		
๑.๓.๒	<u>สว.</u> โครงการเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรม		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๒. รวบรวมโครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดำเนินการในนามสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. นำข้อมูลที่รวบรวมมาสังเคราะห์และจัดทำเป็นสคริปต์วิดีโอภาพรวม เพื่อให้เห็นกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๔. จัดทำเป็นคลิปวิดีโอเผยแพร่และรณรงค์ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อนำไปเผยแพร่สร้างความเข้าใจและเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบสื่อวิดีโอ</p> <p>๕. นำสื่อคลิปวิดีโอและนิทรรศการ เรื่องการถอดบทเรียนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้กับเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในงาน “สื่อสร้างสรรค์ องค์กรคนดี” เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมการสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ในภาพรวมขององค์กร จำนวน ๑๙ คลิป</p> <p>๓. นำคลิปไปเผยแพร่ในสื่อประเภทต่าง ๆ อาทิ สื่อภายใน ได้แก่ กลุ่มไลน์ อินทราเน็ต แจ๊งเว็บบอร์ด โพสต์เตอร์ สื่อภายนอกได้แก่ โซเชียลมีเดีย เฟสบุ๊ก ยูทูป ไลน์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔. รายงานการรณรงค์เผยแพร่ในสื่อประเภท ต่าง ๆ อาทิ การรณรงค์ผ่านกลุ่มไลน์ อินเทอร์เน็ต แจ็งเวียน โปสเตอร์ สื่อภายนอก ได้แก่ โซเชียลมีเดีย เฟสบุค ยูทูป ไลน์	

๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</p> <p>๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบจากการเรียนรู้กับองค์กรภายนอก</p>	<p>- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</p>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๕	การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก	๕	๕	
๑.๕.๑	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงาน สว. โครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมของส่วนราชการสังกัด	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก โดยมี เป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทาง การ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ ๒. จัดกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง เป็นระบบและยั่งยืน ผู้เข้าร่วมเสวนา ได้แก่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก โดยมี เป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทาง การ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ ๒. จัดโครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่าน โปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ รูปแบบกิจกรรมเป็นการ เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ผู้เข้าร่วม เสวนา ได้แก่ ๑) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้ นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็นสามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมาค้าประกันเงินกู้ได้ โดย นายศิวโรดม จิตนิยม ประธานและผู้จัดการสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาตนเองจากโรงพยาบาลคุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม โดยนายแพทย์วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก</p> <p>๓) นายณัฏฐกฤกษ์ วงศ์เจริญ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ ประธานกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม</p>	<p>ต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้ นอกระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็นสามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมาค้าประกันเงินกู้ได้ โดย นายศิวโรดม จิตนิยม ประธานและผู้จัดการสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล พัฒนาตนเองจากโรงพยาบาลคุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม โดยนายแพทย์วิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐</p> <p>สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย โดยมีข้อสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน ดังนี้</p>	<p>สรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานเครือข่าย โดยมีข้อสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน ดังนี้</p> <p>โรงพยาบาลบางมูลนาก</p> <p>๑) ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เริ่มจากเป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม</p> <p>๒) ตั้งเป้าหมายการพัฒนา</p> <p>ปีที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นกัลยาณมิตร</p> <p>ปีที่ ๒ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ</p> <p>ปีที่ ๓ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาขยายการสร้างเครือข่าย</p> <p>๓) รูปแบบการขับเคลื่อน</p> <p>รูปแบบที่ ๑ พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำ</p> <p>รูปแบบที่ ๒ พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก</p> <p>รูปแบบที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่ยากทำ โดยมีตัวชี้วัด คือ เกิดโครงการงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โรงพยาบาลบางมูลนาก</p> <p>๑) ขับเคลื่อนสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เริ่มจากเป้าหมายเชิงคุณธรรม (อัตลักษณ์) เมตตา เสียสละ รับผิดชอบ กระบวนการตั้งต้นใช้เรื่องเล่าเป็นเครื่องมือในการค้นหาอัตลักษณ์ แล้วแปลงอัตลักษณ์เป็นกิจกรรม</p> <p>๒) ตั้งเป้าหมายการพัฒนา</p> <p>ปีที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นกัลยาณมิตร</p> <p>ปีที่ ๒ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ</p> <p>ปีที่ ๓ พัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม พัฒนาขยายการสร้างเครือข่าย</p> <p>๓) รูปแบบการขับเคลื่อน</p> <p>รูปแบบที่ ๑ พัฒนาคุณธรรมจากงานประจำ</p> <p>รูปแบบที่ ๒ พัฒนาคุณธรรมจากต่อยอดขยายผลจากโครงการหลัก</p> <p>รูปแบบที่ ๓ พัฒนาคุณธรรมจากการทำในสิ่งที่อยากทำ โดยมีตัวชี้วัด คือ เกิดโครงการคุณธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเกิดนวัตกรรม</p>	<p>คุณธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเกิดนวัตกรรม</p> <p>สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย</p> <p>๑) เริ่มจากการสำรวจปัญหาข้อมูลในตำบล เพื่อนำมาจัดทำแผนแม่บทชุมชน ในปี ๒๕๔๕ พบว่า ชาวบ้านมีหนี้สินรวมกันมากกว่า ๘๖ ล้านบาท และต้องจ่ายดอกเบี้ยสูงกว่า ๑๐ ล้านบาท จึงมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และเพื่อเป็นแหล่งทุนของตำบล โดยการรวมคนทั้งตำบลมาออมเงินรวมกัน จากเดิมที่แต่ละหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มกันออมทรัพย์แบบหมู่บ้านใครหมู่บ้านมัน จึงนำไปสู่การจัดตั้ง ‘สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย’ ขึ้นมา</p> <p>๒) หลักคิดในการการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่ายมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ในปี ๒๕๔๘ จัดประชุมกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เพื่อรวมกองทุนหมู่บ้านเป็นสถาบันการเงินฯ ประชุมร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และพัฒนาการอำเภอพนมทวน เพื่อทำความเข้าใจและเตรียมขั้นตอนในการจัดตั้งสถาบันฯ ประชุมร่วมกับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย</p> <p>๑) เริ่มจากจากการสำรวจปัญหาข้อมูลในตำบลเพื่อนำมาจัดทำแผนแม่บทชุมชน ในปี ๒๕๔๕ พบว่า ชาวบ้านมีหนี้สินรวมกันมากกว่า ๘๖ ล้านบาท และต้องจ่ายดอกเบี้ยปีละกว่า ๑๐ ล้านบาท จึงมีแนวคิดในการแก้ไขปัญหานี้สิน และเพื่อเป็นแหล่งทุนของตำบล โดยการรวมคนทั้งตำบลมาออมเงินรวมกัน จากเดิมที่แต่ละหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มกันออมทรัพย์แบบหมู่บ้านใครหมู่บ้านมัน จึงนำไปสู่การจัดตั้ง ‘สถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย’ ขึ้นมา</p> <p>๒) หลักคิดในการการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่ายมีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ในปี ๒๕๔๘ จัดประชุมกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อรวมกองทุนหมู่บ้านเป็นสถาบันการเงินฯ ประชุมร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และพัฒนาการอำเภอพนมทวน เพื่อทำความเข้าใจและเตรียมขั้นตอนในการจัดตั้งสถาบันฯ ประชุมร่วมกับสภา อบต.หนองสาหร่ายและตัวแทนกลุ่มองค์กรทุกกลุ่มในตำบลเพื่อทำประชาคมและ</p>	<p>สภา อบต.หนองสาหร่ายและตัวแทนกลุ่มองค์กรทุกกลุ่มในตำบลเพื่อทำประชาคมและลงมติในการเข้าร่วมจัดตั้งสถาบันฯ และจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ เมื่อทุกอย่างมีความพร้อมสถาบันฯ จึงเปิดดำเนินการในปี ๒๕๔๙ โดยมีหลักคิด “ไม่ต้องออมจากรายได้แต่ให้ออมจากรายจ่าย” คือลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น ลดการซื้อหวย ลดดื่มเหล้าลดบุหรี เมื่อมีเงินเหลือก็นำมาออม อย่างน้อยเดือนละ ๑๐๐ บาท คนที่เหลือมากก็ออมมากเมื่อสถาบันฯ มีเงินออมมากก็นำมาให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น เป็นค่าศึกษาเล่าเรียนของลูกหลาน หรือใช้จ่ายในยามที่เจ็บป่วยเมื่อสถาบันฯ มีผลกำไรก็นำมาช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชุมชนต่อไป”</p> <p>หลังการเข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรมโดยนำไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ลงมติในการเข้าร่วมจัดตั้งสถาบันฯ และจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ เมื่อทุกอย่างมีความพร้อมสถาบันฯ จึงเปิดดำเนินการในปี ๒๕๔๙ โดยมีหลักคิด “ไม่ต้องออมจากรายได้ แต่ให้ออมจากรายจ่าย” คือ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น ลดการซื้อห้วย ลดดื่มเหล้า ลดบุหรี เมื่อมีเงินเหลือก็นำมาออมอย่างน้อยเดือนละ ๑๐๐ บาท คนที่เหลือมากก็ออมมาก เมื่อสถาบันฯ มีเงินออมมากก็นำมาให้สมาชิกกู้ยืมไปประกอบอาชีพ หรือนำไปใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น เป็นค่าศึกษาเล่าเรียนของลูกหลาน หรือใช้จ่ายในยามที่เจ็บป่วย เมื่อสถาบันฯ มีผลกำไรก็นำมาช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชุมชนต่อไป”</p> <p>หลังการเข้าร่วมโครงการ กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนำไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนัก เพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายใน</p>	<p>ประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. จัดทำนิทรรศการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและคลิปวิดีโอเรื่องการถอดบทเรียนกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย เข้าร่วมเผยแพร่องค์ความรู้กับเครือข่ายส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและเครือข่ายหน่วยงานภายนอกในงาน “สื่อสร้างสรรค์ องค์กรคนดี” จัดโดยคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. นำองค์ความรู้ของเครือข่ายที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาขยายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการการพึ่งตนเองตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำองค์กรความรู้จากสถาบันการเงิน ธนาคารความดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>หน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. จัดกิจกรรมการหารือแนวทางส่งเสริม จริยธรรมในองค์กรเพื่อบูรณาการการทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในการ ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กับ ประธานคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทาง จริยธรรม (นางเมธิณี เทพมณี) และคณะ จากสำนักงาน ก.พ. นายนิกร จำนง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะกรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมสภา ผู้แทนราษฎร นายณัฐกฤต กฤษณ์ วงศ์เจริญ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งรับผิดชอบงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่</p>	<p>ตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี มาปรับ ใช้ในการจัดการบัญชีครัวเรือนของบุคลากร โดยให้บุคลากรเริ่มเรียนรู้การจัดสรบัญชีรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และบัญชี สะสมความดี ๒. ได้เผยแพร่องค์ความรู้กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับเครือข่ายภายใน สังกัดรัฐสภาและภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๓. รายงานการดำเนินการโครงการขับเคลื่อน ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนัก กฎหมาย ผลการติดตาม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำ ความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการ ฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐ ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลัง ได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับ เครือข่ายภายนอก ดังนี้</p> <p>การประชุม/สัมมนา</p> <p>๑) ร่วมเป็นวิทยากรเชิงปฏิบัติการกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “ถอดบทเรียนการ ขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ให้กับองค์กร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) ร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๓) ร่วมเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” กลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดบริษัท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔) ร่วมประชุมสัมมนาถกแถลงร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom</p> <p>๕) ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการอภิปราย หัวข้อ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>STRONG Community, STRONG Participation ชุมชนเข้มแข็ง : ทุกภาคส่วนร่วมแรงเข้มข้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ๖) ร่วมเป็นวิทยากรร่วมเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. นิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๔. มีการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. องค์กรความรู้ของเครือข่ายที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาขยายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาทิ องค์กรความรู้เกี่ยวกับการการพึ่งตนเองตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยการนำองค์ความรู้จากสถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัด กาญจนบุรี มาปรับใช้ในการจัดการบัญชีครัวเรือนของบุคลากร โดยให้บุคลากรเริ่มเรียนรู้ การจัดสรรบัญชีรายได้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และบัญชีสะสมความดี</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p>		
๑.๔.๒	<p>สผ. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>สว. โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และ ความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของราชมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ และศูนย์ คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ซึ่งเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่นเป็นพิเศษ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ศึกษารูปแบบวิธีการและการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “บวร” ซึ่งเป็นขั้นตอนในการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น เนื่องจาก “บวร” เป็นหนึ่งใน กระบวนการขับเคลื่อนพลังคุณธรรมที่กรมการ ศาสนาให้ความสำคัญในแง่ของการสร้าง เครือข่ายกับวัด โรงเรียน และชุมชน เพราะถือ เป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมที่จะ ส่งผลต่อความยั่งยืนของการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. ดำเนินการขยายเครือข่าย “บวร” ดังนี้</p> <p>๒.๑ ขยายเครือข่าย “บวร” จัดกิจกรรมสวม ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา ในทุกวันพระใหญ่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน</p> <p>วิทยากร ได้แก่ นางสาวพรรณิ เลิศผดุงกุลชัย ที่ปรึกษาด้านงานส่งเสริมธรรมมาภิบาล</p> <p>ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>ใช้งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๖๐</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐</p>	<p>ของเดือน (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ)</p> <p>เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาคือการรู้จักให้ และการสละออกซึ่งทรัพย์สินและปัจจัยอื่นเพื่อจรรโลงพระศาสนาให้ยั่งยืนสถาพร โดยดำเนินการต่อเนื่องตามวาระวันและโอกาสสำคัญทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๙ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ ร่วมกับวัดใหม่ทองเสน จัดกิจกรรมการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยและนำไปต่อยอดแต่ละครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติทางศาสนา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการติดตาม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p> <p>๒. กำหนดให้กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรมโดยให้ไปเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักเพื่อจัดทำแผน และประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. มีรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการ</p>	<p>โดยการรับฟังธรรมและนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งต่อความยั่งยืนไปสู่ครอบครัว ซึ่งเป็น องค์ประกอบของบวรอันหมายถึง บ้าน วัด โรงเรียน ที่ต้องประกอบเข้าด้วยกันเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมโดยจัดรูปแบบกิจกรรมดังนี้</p> <p>๒.๒.๑ ถวายภัตตาหารและสังฆทานแด่พระสงฆ์</p> <p>๒.๒.๒ รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ ความรู้รักสามัคคีและกตัญญูต่อบ้านเมือง</p> <p>๒.๒.๓ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาโดยร่วมทำความสะอาดวัด</p> <p>๒.๒.๔ ให้บุคลากรที่มีครอบครัว และอยู่ร่วมกันนำครอบครัวปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ สวดมนต์ เข้าวัดฟังธรรม และทำบุญตามประเพณี</p> <p>๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ(โดดเด่น) ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กระทรวงสาธารณสุข นนทบุรี</p> <p>๔. กิจกรรมการให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน ประชาชน เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต ความเสียสละ และการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่ายภายนอก</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการ เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐</p>	<p>ต่อส่วนรวม และบทบาทหน้าที่ของปวงชน ชาวไทย ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๕. กิจกรรม “นำธรรมสู่ใจ” โดยการรับฟังพระ ธรรมเทศนา ในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริต และความซื่อสัตย์ในการทำงาน”</p> <p>๖. จัดกิจกรรมร่วมกับวัดทำบุญเทิดทูนธรรมและ ชุมชนคุณธรรมวัดทำบุญเทิดทูนธรรม โดยการ ร่วมมือกันพัฒนารักษาสุขอนามัยและความ สะอาดของวัดและชุมชน ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมความสามัคคีมีวินัยของคนในชุมชนตาม คุณธรรมเป้าหมายของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัดจันทร์สโมสร - วัดใหม่ทองเสน <p>รอบ ๙ เดือนมีเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้นอีก ๕ แห่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัดฉัตรแก้วจงกลณี - โรงเรียนฉัตรแก้วจงกลณี 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<ul style="list-style-type: none"> - ชุมชนวัดฉัตรแก้ว - วัดท่าบันเทิงธรรม - ชุมชนคุณธรรมวัดท่าบันเทิงธรรม <p>๒. ได้องค์ความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้นำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ องค์ความรู้เกี่ยวกับการระดมความร่วมมือเพื่อเป็นพันธมิตรความดีในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคม</p> <p>๓. รายงานการดำเนินการโครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และความโปร่งใส และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดย <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	๕	๕	
๒.๑.๑	<p>สผ. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - การเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u>” โดยผู้แทนศาสนา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบรูปแบบ : รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการนำหลักธรรมมาปฏิบัติราชการภายในกลุ่มงาน (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. สำนักงานฯ จัดโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ตามแผนงานที่กำหนด รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u>” โดยผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B๑ - ๑ - B๑ - ๖ อาคารรัฐสภา และรับฟังการเสวนาผ่านโปรแกรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการกำหนดแผน/โครงการในการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา การฝึกอบรมด้วยการบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings หัวข้อ “การบริหารอย่างไร ให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>Zoom ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมมีเนื้อหาการบรรยายโดยสรุปหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสรุปสาระสำคัญในการใช้หลักธรรมนำทีมงาน ๓ หลัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) การครองตน มีมาตรฐานจริยธรรม ในการรักษาตน ให้เป็นคนที่น่านับถือ</p> <p>๒) การครองคน (สังคหวัตถุ ๔) คือคุณธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน</p> <p>๓) การครองงาน (อิทธิบาท ๔) คือคุณธรรมที่จะให้เกิดผลสำเร็จ</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมในการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพทีมงาน</p> <p>๑) การครองตน มีมาตรฐานจริยธรรม ในการรักษาตน ให้เป็นคนที่น่านับถือ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๔ และได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	<p>๒) การครองคน (สังคหวัตถุ ๔) คือคุณธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน</p> <p>๓) การครองงาน (อิทธิบาท ๔) คือคุณธรรมที่จะให้เกิดผลสำเร็จ</p> <p>๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๙๗.๖๐</p> <p>๔. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำหลักธรรมไปใช้ในหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๙๗.๖๐ หลักธรรมที่นำไปใช้ได้แก่ หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย การให้ การพูดดี การประพฤติเที่ยงธรรม มีความสม่ำเสมอ เสมอต้น เสมอปลาย การพึงพอใจ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่ และความรอบครอบไตร่ตรอง และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๕. รายงานการดำเนินการโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ณ พิพิธภัณฑการเกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจ พอเพียง”</p> <p>๒) “ป่นเรียน ป่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการ เผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการให้แก่ บุคลากรอื่นในหน่วยงาน</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท) รูปแบบ</p> <p>๑) รับฟังบรรยายกรณีศึกษาการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและ ปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการกำหนดแผนงาน/โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนงานที่กำหนด ณ พิพิธภัณฑการเกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจ พอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) “ป่นเรียน ป่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑) ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดอบรมหัวข้อ "เศรษฐกิจพอเพียงกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมา ประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดับชำนาญการ โดยมีวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นวิทยากร เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม B1-B2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา (อาคารกลาง)</p> <p>๒. การอบรมหัวข้อ “ผู้นำทางจริยธรรมและ วิทยากรคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ผ่านระบบ Zoom วิทยากรโดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. (ผู้ทรงคุณวุฒิ)</p> <p>๓. ศึกษาดูงานบริษัท ผดุงพระมะพร้าว จำกัด เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัด นครปฐม ประเด็น การเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) ศึกษาดูงาน	<p>คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p><u>ผลการติดตาม (หลักสูตรที่ ๑)</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๐ มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒)</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๗.๔๕</p> <p>๒. สิ่งนำไปขยายต่อไป การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในสำนัก/กลุ่ม คือนำไปขยายใน ๒.๑.๓ โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในสำนัก/กลุ่มที่ตนสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายส่วนบุคคล - การออมเพื่อชีวิตที่ดีกว่า - การรวมตัวจัดตั้งชมรมเกษตร เกษม เกษียณเพื่อนำหลักการพึ่งตนเองแนวเกษตรพอเพียงไปเตรียมการในวัยเกษียณ <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม (หลักสูตรที่ ๒)</u></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดนนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e -Learning) หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันจันทร์ที่</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน</p> <p>สรุปผลการดำเนินโครงการ</p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยการเผยแพร่ความรู้จากการอบรมต่อคนในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. องค์กรความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <p>ประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี และมีความรู้ควบคู่คุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักการทำงาน - การปลูกผักคอนโต 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> - การทำเกษตรในเมือง - การขยายพันธุ์พืชแบบครบถ้วน - ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง <p>๒. มีบุคลากรเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๙๕ คน ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป ขยายผลในหน่วยงาน</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐</p> <p>๔. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป ขยายผลในหน่วยงาน โดยสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงดำเนินการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พึ่งพาตนเอง การส่งเสริมการออม การวางแผนใช้ เงินอย่างมีประสิทธิภาพ การทำบัญชีครัวเรือน รวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมา</p>		
๒.๑.๓	สว. โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไป ปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่ม		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายในได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		<p>พอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและ ชีวิตประจำวัน ได้แก่</p> <p>๑. การนำหลักการพอประมาณ หลักการใช้ เหตุและผล หลักของความสมดุล ไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน โดยการจัดทำบัญชีรายจ่าย เพื่อใช้เหตุผลในการวิเคราะห์รายจ่ายที่จำเป็น และไม่จำเป็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงความ สมดุลในชีวิต</p> <p>๒. นำหลักการพึ่งตนเองไปปรับใช้ โดยการ เริ่มจากการออมเพื่อให้เกิดศักยภาพในการ พึ่งตนเองได้เป็นรูปธรรมและนำไปสู่ชีวิต ที่ดีกว่า</p> <p>๓. กิจกรรมระดมความรู้รักสามัคคี ทำดีเพื่อ พ่อตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการร่วมแรงร่วมใจ จัดตั้งชมรมเพื่อ ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -ชมรมเกษตร เกษม เกษียณ เพื่อนำหลักการพึ่งตนเองแนวเกษตรพอเพียง ไปเตรียมการในวัยเกษียณ -ชมรมปุ๋ยอินทรีย์และนวัตกรรมเพื่อ Green office</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรทุกคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้โดยการยึดหลักความพอเพียงและสมดุล โดยการจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายส่วนตัว เพื่อรักษาความสมดุลในการบริหารจัดการรายรับรายจ่ายส่วนตัว นอกจากนี้ ยังนำเรื่องหลักการออมเพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. การรวมกลุ่มของบุคลากรเป็นชมรม จำนวน ๒ ชมรมเพื่อดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการโครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่มพร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๓	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีกิจกรรมในการส่งเสริมการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
๕	● รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคม ส่วนรวม (จิตสาธารณะ)	๕	๕	
๒.๒.๑	สผ. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิตอาสา (การบริจาคโลหิต การทำ ความสะอาดสถานที่ การเก็บสิ่งปฏิกูล) กิจกรรม สร้างสรรค์สังคม (การบริจาคทรัพย์/สิ่งของ อุปโภค/บริโภค การสวดมนต์) กิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด) สว. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ดังนี้ - สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร จัดทำ กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย ๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา พร้อม จัดปัจจัยไทยธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวัน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการ ๒ ระดับ ได้แก่ ระดับ สำนักงาน ได้แก่การจัดโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ และผ่าน ระบบเว็บเวิกซ์ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร และการลง ปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์สาธารณะ ดังนี้ ๒.๑ โครงการเปลี่ยนสิ่งของให้เป็นค่าเทอม น้อง ๆ กับมูลนิธิอินทขมิ้น ดำเนินการโดย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำคัญทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา และวัน เข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬา มณี วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมมอบเงินและสิ่งของบริจาคให้แก่ โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม สำหรับจัดทำอาหาร ละศีลอด เดือนรอมฎอน (เมษายน ๒๕๖๕) ณ โรงเรียน ฮาฟิรกูร์อ่าน อัลเกาซร์ จังหวัดลพบุรี วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักบริหารงานกลาง จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมถ่วงน่องและห่วงอลูมิเนียมเพื่อผลิตขา เทียมให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ณ มูลนิธิขาเทียมใน สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จังหวัด เชียงใหม่</p> <p>๒) กิจกรรมบริจาคหลอดเตอรีเก่าที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อทำดอกไม้จันทน์ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒.๒ รับบริจาคถุงกระดาษส่งต่อโรงพยาบาล ในท้องถิ่นห่างไกล โดยสำนักงานประธาน วุฒิสภา</p> <p>๒.๓ กิจกรรม ปั่นของให้น้องโครงการ เหลือขอ โดยสำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๒.๔ โครงการ HRD Youturn บริจาค พลาสติกสะอาด โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๒.๕ โครงการปักผ้าปันสุข ถุงผ้าสื่อธรรมส่ง มอบผู้ยากไร้ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๒.๖ ปิดคอม ดับไฟ ประหยัดพลังงานเพื่อ ชาติและองค์กร ดำเนินการรณรงค์โดยสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนัก กรรมาธิการ ๓</p> <p>๒.๗ โครงการลด ละ เพื่อรักษโลก ดำเนินการ ๑๘ สำนักและ ๑ กลุ่ม</p> <p>๒.๘ โครงการร่วมกันบริจาคเงินเพื่อสมทบ ทุนสร้างห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจีวร พระ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมกันบริจาคครีมทาผิว น้ำมันทาผิว ให้กับคนในพื้นที่ทุรกันดารบนดอยใช้ในหน้าหนาว โรงเรียนสมาคมพยาบาลไทย (ครูนุ้ย) จังหวัดน่าน</p> <p>๕) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการรักษา วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖) จัดกิจกรรมรับบริจาคสิ่งของเพื่อองค์กรต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๗) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เรือนไทย วัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยถวายเทียนพรรษา พร้อมจัดปัจจัยไทยธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) กิจกรรมถวายของใช้ที่จำเป็นแต่พระภิกษุที่อาพาธ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรม</p>	<p>มอบทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวัน แก่เด็กนักเรียน ณ โรงเรียนบ้านคลองกระทุ่มแบน ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครร่วมกันดำเนินการโดย สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๑ และสำนักการต่างประเทศ สำนักกฎหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๒.๙ โครงการผ้าป่าการศึกษา โรงเรียนวัดกกเต็น และชุมชนตำบลห้วยขมิ้น จ. สุพรรณบุรี ดำเนินการโดย สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>๒.๑๐ โครงการพับถุง พุงโลก คือนำกระดาษเหลือใช้มาพับเป็นถุงใส่ยา ส่งมอบให้โรงพยาบาลที่ห่างไกลความเจริญ ดำเนินการโดยสำนักการพิมพ์</p> <p>๒.๑๑ กิจกรรม” ทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล เปลี่ยนขยะเป็นกองทุน” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ดำเนินการโดยสำนักการประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>- สำนักพัฒนาบุคลากร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) จัดกิจกรรม happy heart “สุขสันใจ” โดยจัด มุมสมบัติผลิตภัณฑ์นม : จัดรับบริจาคสิ่งของไหนยัง ดี แต่ไม่ได้ ไข่แล้ว รวมถึงกล่องบริจาครับยาที่ไม่ใช้ (ไม่หมดอายุ) และเครื่องสำอางที่ไม่ใช้ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักการคลังและงบประมาณจัดกิจกรรม</p> <p>๑) จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญกุศลด้วยการร่วมกัน ถวายจตุปัจจัยสิ่งของเครื่องใช้ให้กับวัดแก้วฟ้าจุฬาม ณี</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้า</p>	<p>๒.๑๒ โครงการสมทบทุนร่วมบริจาคเงินเพื่อ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับ โรงพยาบาลวัดสมานรัตนาราม (พุทธโสธร ๒) จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการโดยสำนัก รายงานการประชุมและขวเลข สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนัก การคลังและงบประมาณ สำนักนโยบายและ แผน และกลุ่มงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.๑๓ โครงการ ข.ขวด ให้เรา เพื่อนำไปแปรร รูปทอเป็นผ้าไตรจีวร โดยส่งมอบวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการโดย สำนัก กรรมาธิการ ๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนัก กรรมาธิการ ๑</p> <p>๒.๑๔ กิจกรรมปันสุข...สัญญา โดยการนำ เครื่องอุปโภคและบริโภคไปบริจาคให้กับ ผู้อาศัยในชุมชนที่มีความยากลำบากในการ ดำรงชีพ อาทิ ชุมชนคลองสว่าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมการรับบริจาคเงินและสิ่งของให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้การอุปการะช่วยเหลือเด็กกำพร้า เด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส คนชรา และบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยจัดกิจกรรมรอบที่ ๒ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักการพิมพ์ จัดทำโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) “How to...ทิ้ง! ทำอย่างไรให้น้องได้เรียนต่อ” โดยรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิยูวพัฒน์ เพื่อนำไปเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการรักษา วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมแยกขวด ช่วยหมอ รับบริจาคขวด PET เพื่อให้นำไปแปรรูปและตัดเย็บเป็นชุด PPE เพื่อมอบให้บุคลากรทางการแพทย์</p> <p>๔) กิจกรรมอย่าให้แก๊งกาแฟและหลอดกาแฟ โดยรับบริจาคแก้วกาแฟและหลอดทุกชนิดเพื่อ</p>	<p>๓. ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นการดำเนินการเป็นครั้งที่ ๓ โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒.๑๕ โครงการบริจาคเพื่อจัดซื้ออาหารและยาแก้อุจจาระและแมวจรจัด โดยสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๒.๑๖ กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีขา” (น้องหมา-น้องแมว ปีที่ ๔) โดยสำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๒.๑๗ บริจาคเงินเข้าบัญชีมูลนิธิสันติสุข จังหวัดเชียงใหม่ การมอบของที่ระลึกให้กับนักเรียนและประชาชนในพื้นที่ชุมชน ณ วัดฉัตรแก้ว จงกมลณี โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒.๑๘. กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัยโควิดบวร” เพื่อดูแลสุขภาพอนามัย โดยได้มอบหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์เจลให้ครูบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนวัดจันทร์สโมสร อีกทั้ง ได้ร่วมถวายสังฆทานแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งได้มอบหน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ เจล ให้ผู้แทนชุมชนเพื่อไปมอบให้แก่ประชาชน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เปลี่ยนชื่อกำพร้าวให้เป็นชื่อเพลงหรือเป็นหมอน ป้องกันแผลกดทับผู้ป่วยติดเตียง</p> <p>๕) กิจกรรมวัสดุเหลือใช้ ใช้นิโม่โลกกว่าเดิม โดย ประดิษฐ์สมุดฉีกและถุงกระดาษหิ้วจากวัสดุเหลือ ทิ้ง</p> <p>๖) กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา จำนวน ๒ ตัน ผ้าอาบน้ำฝน เครื่องสังฆทาน และปัจจัยบำรุงวัด พร้อมถวายภัตตาหารเพล แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) กิจกรรมช่วยกันทำความสะอาดบริเวณวัดแก้ว ฟ้าจุฬามณี</p> <p>- สำนักรักษาความปลอดภัย จัดทำกิจกรรม ช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) ให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมภูมิทัศน์สดใส ร่างกายแข็งแรง โดย ร่วมกันเก็บขยะรอบบริเวณรัฐสภา ริมฝั่งแม่น้ำ เจ้าพระยา เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๗๕ ครั้วเรือน ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑๙ กิจกรรม “มอบเงินบริจาคร่วมสมทบทุน จัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ให้กับโรงพยาบาล พุทธโสธร ๒ (โรงพยาบาลวัดสมานรัตนาราม)</p> <p>๒.๒๐ โครงการจัดหาเงินทุนในการซื้อ อุปกรณ์การเรียนให้ห้อง ๆ ผู้พิการทางสายตา โรงเรียนสอนคนตาบอด พระมหาไถ่พิทยา ๆ โดยการร่วมทำบุญของบุคลากรภายในสำนัก การคลังและงบประมาณ สำนักกรรมการ ๒.๒๑ ทำบุญเลี้ยงพระเพล ณ วัดฉัตรแก้ว จวงกลมนี</p> <p>๒.๒๒ มอบเงินอุดหนุนโรงเรียน พร้อมทั้งให้ ความรู้แก่นักเรียน เรื่อง “ความซื่อสัตย์และ ความกตัญญู” ณ โรงเรียนฉัตรแก้วจวงกลมนี โดยมอบถุงยังชีพให้กับประชาชนที่ได้รับความ เดือดร้อนจากสถานการณ์โควิด ณ ชุมชนวัดฉัตรแก้ว</p> <p>๒.๒๓ กิจกรรมพี่แบ่งปัน – น้องสัญญา โดยให้ ความรู้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดจันทร์สโมสร เรื่องความซื่อสัตย์และความกตัญญู</p> <p>๒.๒๔ กิจกรรม “ส่งความห่วงใยต้านภัยโควิด บวร” เพื่อดูแลสุขภาพอนามัย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน ณ วัดแก้วฟ้า จุฬามณี</p> <p>๔) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความ สะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณโดยรอบวัดแก้วฟ้า จุฬามณี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕) รวบรวมขวดพลาสติกจากบุคลากรทั้งภายนอก และภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบริษัท มัดชา เซอร์วิส จำกัด ที่นำมาบริจาค ตามกิจกรรม “ลดโลกร้อนสู่บรรพบุรุษศาสตร์” โดยส่ง มอบให้กับวัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ เพื่อนำไปผลิตเป็นผ้าไตรจีวรส่งมอบ ให้กับพระสงฆ์ต่อไป วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรม “เหลือ หนูขอ” โดยบริจาคสิ่งของให้ สถานสงเคราะห์เด็กบ้านแห่งความหวัง มูลนิธิเซนต์ มาติน จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) บริจาคสิ่งของที่เป็น ปัจจัย เครื่องสังฆทาน ถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการ มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ร้อยละ ๙๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อมพร้อมปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) กิจกรรมมอบทุนการศึกษาและสิ่งของให้แก่มูลนิธิศรัทธาเพื่อการศึกษาและเด็กกำพร้า เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ในช่วงเดือนรอมฎอน</p> <p>๔) กิจกรรมถวายเทียน เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๕) จัดพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมบุญ ร่วมใจ กิจกรรมทำบุญ ๙ วัด ณ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และจตุปัจจัยไทยธรรม พร้อมอาหารและน้ำดื่ม แต่พระสงฆ์ เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษา ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่ง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมมุมเพิ่มสุข โดยจัดตั้งกล่องรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ขวดน้ำ พลาสติก เสื้อผ้า กระเป๋า เครื่องอุปโภคบริโภค</p> <p>๓) กิจกรรมปันยา สร้างปัญญา โดยรับบริจาคยา เวชภัณฑ์ที่ยังไม่หมดอายุบริจาคให้โรงพยาบาล อุ่มผางเพื่อแจกจ่ายแก่ผู้ป่วยยากไร้</p> <p>๔) กิจกรรมประมูลและขายสินค้าออนไลน์เพื่อนำเงินบริจาคการกุศล</p> <p>๕) กิจกรรมมอบเงินสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมแหล่งชุมชนพื้นที่ห่างไกล จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือแม่บ้านประจำสำนักในช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๗) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเพื่อพัฒนาจิต นำชีวิตตามวิถีทางศาสนาพุทธ โดยรวบรวมปัจจัย และสิ่งของถวายวัดและพระสงฆ์</p> <p>๘) กิจกรรมทำความดีร่วมกับสำนักอื่น ๆ ตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมกันบริจาคสิ่งของต่าง ๆ ให้กับสำนักอื่นภายในสำนักงานฯ</p> <p>- สำนักวิชาการ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการศึกษาขั้นต้นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนา</p> <p>๓) กิจกรรมรัฐสภาพร้อมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทย ลอยกระทงวิถีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๔) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้ามือสองของสำนักวิชาการ</p> <p>๕) กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีมหากุศล ณ วัดอรัญญวาสี ตำบลบ้านปง อำเภอหางแดง จังหวัดเชียงใหม่</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๖) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานและทำความดีเพื่อส่วนรวม “กิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมจิตอาสา”</p> <p>๗) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้งแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘) กิจกรรม “โครงการเติมฝันปิ่นรองเท้าให้น้อง” ณ โรงเรียนชัยมงคลวิทย์ (โรงเรียนการกุศลในพระพุทธศาสนา จังหวัดสงขลา)</p> <p>- สำนักสารสนเทศ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมสำนักสารสนเทศห่วงใยใส่ใจบุคลากร โดยมอบเงินและของขวัญให้กับบุคลากรที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล เช่น การผ่าตัด การรักษาโรคโควิด - ๑๙ เป็นต้น</p> <p>๒) การบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน</p> <p>๓) กิจกรรมคุณไม่ใช้ เราขอ โดยร่วมบริจาคทรัพย์สินของอุปโภคบริโภคที่ไม่ใช้แล้วให้กับวัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมทำบุญบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ ๖ จังหวัดสมุทรสงคราม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕) กิจกรรมทำบุญตั้งกองทุนและกองทุนสำหรับองค์อัฐฐะและโรงเรียนสระกำแพงใหญ่ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสาการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙</p> <p>๗) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก</p> <p>- สำนักการประชุม จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำไปบริจาคในโครงการจีวรไร้ไซเคิล ณ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๓) ร่วมกันบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริจาคโลหิตโรงพยาบาลวชิรพยาบาล วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักกฎหมาย จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนัก rayงานการประชุมและชวเลข จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย จำนวน ๗,๐๐๐ บาท แก่สำนักประชาสัมพันธ์เพื่อรวบรวมส่งมอบให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการธิการ การแรงงาน สำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้ได้รับความเสียหาย จากเพลิงไหม้บ้านพักอาศัย</p> <p>๓) กิจกรรมทำบุญด้วยปัจจัยและสิ่งของ เนื่องในวันมาฆบูชา</p> <p>๔) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและเครื่องไทยธรรม เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>- สำนักกรรมการธิการ ๑ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมการธิการ ๑ โดยรับบริจาคชุดช้อนส้อมพลาสติกที่ยังไม่ได้ใช้และอยู่ในบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ให้กลุ่มเราต้องรอด และมูลนิธิดวงประทีป เพื่อนำไปมอบให้ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙</p> <p>๒) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมาธิการ ๑ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ส่วนตัว เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า มาจัดจำหน่ายเพื่อหารายได้สนับสนุนกิจกรรม</p> <p>๓) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับบริการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือ เพื่อเป็นกำลังใจให้กับแม่บ้าน (พื้มะลิ) ที่ป่วยเป็นโรคหลอดเลือดสมอง และป้าเทียบ (แม่บ้าน)</p> <p>๕) เข้าร่วมโครงการ “ให้เลือด = ให้ชีวิต” บริจาคโลหิต ให้กับสภาฯ ชาติไทย โดยคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖) เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ ทำความดีเป็นพุทธบูชาเนื่องในวันวิสาขบูชา”</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยร่วมกันสวดมนต์ เจริญจิตตภาวนา ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ และเวียน เทียนรอบพระอุโบสถ พร้อมกันนี้ ยังได้จัดกิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาดพระอุโบสถและบริเวณ โดยรอบ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗) ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะแก่ให้กับมูลนิธิช่วย คนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>- สำนักกรรมธิการ ๒ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) ส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนใน พื้นที่ห่างไกล โดยส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและ เยาวชนให้โรงเรียนในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อ สนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมร่วมใจสืบสานประเพณีวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา โดยร่วมกันทำบุญ ถวายเทียน พรรษา ผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>วันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้า จุกามณี</p> <p>๔) กิจกรรม “แก้วพลาสติกสู่ผ้าจิวรี่ไซเคิล” นำ แก้วพลาสติกที่ใช้แล้วมาบริจาคเพื่อมอบให้ “วัดจาก แดง จังหวัดสมุทรปราการ” นำไปรีไซเคิลและแปร รูปเป็นเส้นใยผ้า ถักทอผสมผสานกับเส้นใยโพลีเอ สเตอร์และเส้นใยฝ้าย แล้วนำไปตัดเย็บเป็นผ้าจิวรี่ - สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดโครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ผ่าน กิจกรรมกระปุกณีน้อย เพื่อรวบรวมไปบริจาค ให้แก่องค์กรการกุศลต่าง ๆ</p> <p>๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญบุญถวายเทียนพรรษาและ ผ้าอาบน้ำฝน แต่พระคุณเจ้าเนื่องในเทศกาลวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวัน เข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕ ณ อุโบสถวัดแก้วฟ้า จุกามณี วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) จัดกิจกรรมร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน ๑,๐๑๐ ตัว ถวายเป็นพุทธบูชา บริเวณท่าน้ำ วัดแก้วฟ้าจุกามณี</p> <p>๔) จัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน สำนักกรรมาธิการ ๓ ให้นางสาว สมหญิง อรุณ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คณะกรรมการธิการ การแรงงาน สำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อช่วยเหลือกรณีที่บ้านพักประสบอัคคีภัย</p> <p>- กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรจิตอาสาเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมร่วมแบ่งปันขวดน้ำเพื่อนำไปทอผ้า ไตรจักรและหลอมรวมเป็นภาชนะพลาสติก</p> <p>๓) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ ไหว้พระ สมาทานศีล และถวายสังฆทาน ณ อุโบสถ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) กิจกรรมบริจาคหนังสือเรียนร่วมกับ คณะทำงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนัก กรรมาธิการ ๓ เพื่อส่งมอบให้แก่โรงเรียนเจริญ วิทยาคม ตำบลโคกเจริญ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ - กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) โครงการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรม : ถวายเครื่องไทยธรรมเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดย จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) กิจกรรมถวายอาหารเพลพระภิกษุสงฆ์และ มอบสิ่งของเครื่องใช้แก่พระภิกษุสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) กิจกรรมบริจาคโลหิตเตอร์ที่ไม่ถูกรางวัลร่วมกับ กลุ่มตรวจสอบภายใน วุฒิสภา ณ วัดห้วยหมู จังหวัด ราชบุรี</p> <p>- สำนักภาษาต่างประเทศ จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้วยการนำ ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ใช้แล้วไปบริจาคเพื่อนำไปผลิตอักษร เบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) ร่วมนำของมือสองสภาพดีที่ได้รับบริจาค จากบุคลากรภายในสำนักร่วมกันบริจาคให้กับสถาน สงเคราะห์เด็กบ้านคามิลเลียนเพื่อเด็กพิการ ร่วมกับ สำนักประชาสัมพันธ์ ในโครงการ “เหลือหนุขอ” วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มงานประธานรัฐสภา จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>“รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักงบประมาณของรัฐสภา จัดทำกิจกรรม ช่วยเหลือบุคคลและสังคม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีด วัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาค โลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) จัด โครงการ “ทำดี ทำเลย” โดยบริจาค สิ่งของให้กับผู้ขาดแคลน</p> <p>๓) ร่วมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>- กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดทำ กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วม โครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา จัดกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) จัดให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริการตรวจ ATK ให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลในวงงานรัฐสภาลงพื้นที่ กลับมาจากพื้นที่เพื่อออกเยี่ยมประชาชน และบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่พื้นระยะกักตัวที่มีความเสี่ยงในการสัมผัสโรคโควิด - ๑๙ ประธานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อส่ง ผู้ติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ไปรักษา ณ Hospitel เครือโรงพยาบาลต่าง ๆ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว มอบชุด Take care bag เช่น หน้ากากอนามัย ชุดตรวจ ATK ยาฟ้าทะลายโจร ยาแก้ปวด ยาลดน้ำมูก ฤงขยยะ และแอลกอฮอล์ ให้กับกลุ่มเสี่ยงสูงที่ต้องกักตัว</p> <p>๒) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมการทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสาธารณะ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๒.๑) ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๓) ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๔) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) โครงการรัฐสภาจิตอาสา “คลังเลือดมีชีวิต” โดยประสานงานกับหน่วยรับบริจาคโลหิตเพื่อรับ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บริจาค โลหิตของบุคลากรสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๔) โครงการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล จำนวน ๑,๕๐๐ คน</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๒	สว. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- สร้างความตระหนักถึงประโยชน์ต่อส่วนร่วม และการมีจิตสาธารณะแก่บุคลากร โดยการ จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถวาย เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยทำความสะอาดลำน้ำ เจ้าพระยา เก็บผักตบชวาและขยะตกค้าง</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒๕๖๔ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วันจันทร์สโมสรม โดยการร่วมทำความสะอาดและปรับภูมิทัศน์ บูรณะซ่อมแซม ในจุดที่เสื่อมโทรม</p> <p>ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ เชื้อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก โดยการร่วมทำความดีในการรักษาความ สมบูรณ์ของระบบนิเวศ ร่วมกันปล่อย พันธุ์ปลา และปลูกต้นไม้ในบริเวณดังกล่าว</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ครั้งที่ ๔ อาสาบริจาคโลหิต ได้กำหนดแผนในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔.๒ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๕ จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>ครั้งที่ ๖ จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดโพธิ์ อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๗ จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วัดจันทรมุขมหาราช เขตดุสิต กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมสาธารณะ และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการ มีจิตสาธารณะ และความพร้อมรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์ของสังคมส่วนร่วม</p> <p>๒. บุคลากรร้อยละ ๙๖ มีจิตสาธารณะและ ความพร้อมรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้ง เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคม ส่วนรวม ร้อยละ ๙๖ ของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของสำนัก ที่ตนสังกัด</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” พร้อม ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อ เลขาธิการวุฒิสภา</p>	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. ข้าราชการรัฐสภามีการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง ๒. ข้าราชการรัฐสภามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/แนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน มีการติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๕	๕	
๓.๑.๑	<p>สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงาน โครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>๒. สำนักงานฯ จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการ ทุจริต”</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผน/โครงการ/ระยะเวลาในการ ดำเนินการ</p> <p>๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำกรณีตัวอย่างในการ ทำผิดวินัยและโทษทางวินัย เพื่อนำเสนอแก่ ผู้เข้าร่วมอบรม</p> <p>๓. กำหนดแผนรณรงค์เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางวินัย โดยการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริม ให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติตามวินัย อาทิ การทำอินโฟกราฟิก เรื่อง โทษทางวินัยของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เรื่องข้อควรคำนึง เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เป็นต้น กระบวนการ ที่จะดำเนินการต่อไป คือ การจัดอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวินัย</p> <p>๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ วินัยและโทษ ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ รัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดย คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และ การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยนายพศร คงเลิศศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหาร งานกลาง เป็นวิทยากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้งการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ใช้ งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่าน การจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและ วินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มี ผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้ โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนา</p>	<p>วิทยากรโดยนางสาวระวีวรรณ พัฒนพจน์ร์ สำนักงานข่าวกรอง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ของข้าราชการ</p> <p>๒. มีสื่อรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๓ สื่อ</p> <p>๓. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ๙๐.๓๒ และ นำไปใช้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังไม่มีบุคลากร คนใดถูกลงโทษจากฐานความผิดละเมิดระเบียบ วินัยข้าราชการ</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าและสรุปผลการ ดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้ใต้บังคับบัญชาามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย ผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ และได้นำความรู้มาใช้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐		
๓.๑.๒	<p>สผ. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของ บุคลากร</p> <p>สว. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมุขจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส (งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงาน โครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามประมุขจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมุขจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยนายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนัก บริหารงานกลาง เป็นวิทยากร และนอกจากนี้ สำนัก</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมุขจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) รูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑. เลขาธิการวุฒิสภามอบนโยบายการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>๓. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุง แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ป้องกันทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บริหารงานกลางได้มอบหมายให้นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เขียนบทความ “โทษทางวินัย : กรณีศึกษาข้าราชการฝรั่งเศส” เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและการดำเนินการทางวินัยในวารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการเผยแพร่บทความเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ทำให้จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลง</p> <p>๔. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร โดยมีการจัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และจัดทำสื่อแอนิเมชัน (Animation) เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและตัวอย่างการกระทำผิดเพื่อเผยแพร่ทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจ พบว่า บุคลากรมีความรู้ร้อยละ ๘๕.๘๐ มีความเข้าใจร้อยละ ๘๕.๒๐</p> <p>๒. จัดทำรายงานโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และผลสำรวจการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>๕. มีกระบวนการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัยผ่านการจัด กิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยใน การปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ และได้นำความรู้มาใช้โดย การเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>๖. จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วย ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการจัดทำสื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่อแอนิเมชัน และทำการเผยแพร่ความรู้ทาง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		วินัยและโทษทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรผ่านอินทราเน็ตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ สื่อ ๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย มีผลสัมฤทธิ์ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐		
๓.๑.๓	สผ. กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สว. โครงการติดตามและประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา ผลผลิต ๑. ร้อยละ ๘๔.๒๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรดังนี้ ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ประเมินพฤติกรรมตนเอง ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา และประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา จำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง) ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีระดับการประเมินใน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดเตรียมแบบสำรวจพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กำหนดแผนการทอแบบสำรวจ ๓. กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สุตรยามาเน่ เพื่อคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้เป็นหลักสากล ๔. จัดทำสื่อ ๑๘ สื่อจากสำนัก/กลุ่มเพื่อรณรงค์ภายในต้นสังกัด ๕. ดำเนินการประเมินและติดตามพฤติกรรมโดยการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา	<p>แต่ละส่วนในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียด ดังนี้</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนแรก (ประเมินในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ รักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือ</p>	<p>การติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๕.๑ ประเด็นวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัด สำรวจพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๕.๒ ติดตามและจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมทางจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้สุตรยามาเน่ จำนวนกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรจำนวน ๑๑๗๙ คน ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๙๙ คน แต่มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินมากกว่าจำนวนสุตรยามาเน่ ดังนี้ การประเมินตนเอง จำนวน ๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๔ ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินผู้บังคับบัญชา มีผู้เข้าร่วมประเมินจำนวน ๖๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๕ จากบุคลากรทั้งหมด ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>วัฒนธรรมองค์กร สผ.</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง จิตสำนึกชื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ</p>	<p>มีผู้ได้รับการประเมิน จำนวน ๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>ผลการสำรวจ พบว่า</p> <p>๑) บุคลากรประเมินตนเอง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยมีลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒) ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐. โดยมีลำดับการปฏิบัติตามประมวลฯ สูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมา คือ สมานสามัคคี และด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับ บัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือมีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคีและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p>	<p>๓) การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ โดยมีการปฏิบัติตามประมวลสูงสุด ๒ ลำดับ คือ มีความยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ เท่ากับร้อยละ ๙๒ รองลงมาคือ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลใน วงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคคล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง ๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับ ข้าราชการมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่ มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ</p>	๔.รายงานผลการดำเนินการโครงการติดตามและ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๙๒.๔๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้าน มีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่ มากที่สุด</p> <p>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมและการประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมใน ๖ เดือนหลัง(ประเมิน ในเดือนสิงหาคม)</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</p> <p>บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรมสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลใน วงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่ มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบ ของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริงค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๙๔.๒๐ รองลงมาคือภักดีต่อองค์กร และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>วัฒนธรรมองค์กร สผ. ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัต์ยชื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือสมานสามัคคีและด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการและใจสัต์ยชื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมด้านสมานสามัคคี และมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคีและใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี และมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ สามัคคี และใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒. การประเมินพฤติกรรมทั้งสองรอบผลปรากฏว่ามีพฤติกรรมทางคุณธรรมและจริยธรรมอยู่ในระดับไม่แตกต่างกันคือในรอบ ๖ เดือนแรกมีระดับผลประเมินในภาพรวมตั้งแต่ ร้อยละ ๘๘ ขึ้นไป ในรอบ ๖ เดือนหลังมีระดับผลประเมินในภาพรวมสูงขึ้นตั้งแต่ระดับร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มากกว่าร้อยละ ๙๔ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรจำนวน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒ รอบ (รอบ ๖ เดือนแรก และ รอบ ๖ เดือนหลัง) โดยมีการประเมินพฤติกรรมใน ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง ๒) การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา		

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งมีกิจกรรมเพิ่มเติมจากการ ดำเนินการในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๕	๕	
๓.๒.๑	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ ศึกษาดูงาน - สานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่าน กิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันของ เครือข่ายในการดำเนินการตามแผน สว. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเลือกกรรมการบริหารชมรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ผ่าน โปรแกรม Zoom โดยได้กรรมการบริหารชมรมฯ ชุดใหม่ จำนวน ๒๖ ท่าน รวมทั้งแนวทางในการ ขับเคลื่อนการบริหารชมรมฯ ซึ่งได้มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และ คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์และ เผยแพร่ โดยชมรม STRONG ได้จัดทำแผนส่งเสริม และขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) เพื่อสร้างความ เข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน โดยมีการประชุมเครือข่ายอย่าง ต่อเนื่อง ร่วมมือกันพัฒนารูปแบบการส่งเสริม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมสร้างความเข้าใจต่อทิศทางการขับเคลื่อน ตามประกาศเจตจำนงสุจริตต่อคณะทำงาน STRONG ประจำปีสำนัก เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้มอบหมายให้สำนักจัดทำแผนขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีสำนักทุกสำนัก ๒. จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยาย เครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต กับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ๓. กิจกรรมรณรงค์ “ตาวีเศษ” เฝ้าระวังและบอก ต่อภัยการทุจริต ดังนี้ ครั้งที่ ๑ โดยสำนักกรรมาธิการ ๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยมี พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คุณธรรม ความโปร่งใส และเฝ้าระวังการทุจริต มุ่งเน้นการจัดทำข้อมูล องค์กรความรู้ เผยแพร่สื่อ รณรงค์ส่งเสริม ในรูปแบบที่หลากหลาย ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม ZOOM เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๓. ศึกษาดูงานโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองหัวหิน ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ - วัน เสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์เพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการเฝ้า ระวัง Watch and Voice เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) การเสวนา เรื่องการขับเคลื่อนกิจการชมรม STRONG ในภาคราชการและภาคประชาชน โดย นายทงศักดิ์ ม่วงมณี ประธานไค้ชมรม STRONG นายจิรวัดน์ พรหมณี ปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน และนายนิรันดร์ชัย ศิริสัมพันธ์ ปธานกลุ่มภาค ประชาชน</p> <p>๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การ</p>	<p>ก.ร.ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นวิทยากร พร้อมชมคลิปบอก ต่อพิชภัยการทุจริต</p> <p>ครั้งที่ ๒ เครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๔ สำนัก ๑ กลุ่ม ประกอบด้วย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักนโยบายและแผน กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ร่วมกับเครือข่ายภายนอก (โรงเรียนวัด สมานรัตนาราม) จัดกิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิชภัยการทุจริตเพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ในวัน เสาร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. หน่วยงานในสังกัดร่วมขับเคลื่อนรณรงค์ กิจกรรม “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังการทุจริต โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักและจัดทำ “สื่อ” กระตุ้นเตือนทางโซเชียล อาทิ สื่อไลน์ภายในสำนัก และสื่อไลน์ชมรม STRONG</p> <p>๕. มีการสำรวจความคิดเห็นผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับการตระหนักถึงพิชภัยของการทุจริต พบผล สำรวจดังนี้ ความตระหนักว่าการทุจริตส่งผลเสีย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๒ ร้อยละ ๗.๘๘ ไม่แสดง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดำเนินกิจการชมรม STRONG องค์กรพอเพียงด้าน ทุจริตระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเทศบาลเมืองหัวหิน โดย</p> <p>๑) นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะรองประธาน ชมรมฯ ๒) นายทะนงศักดิ์ ม่วงมณี ประธานไค้ช ชมรมฯ ๓) นายจิรวัดณ์ พรหมณี ปลัดเทศบาลเมือง หัวหิน และ ๔) นายกลยุทธ กุญคำ ผู้อำนวยการ สำนักการช่าง สมาชิกชมรม STRONG เทศบาลเมือง หัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๓) ศึกษาดูงานกิจการของชมรม STRONG เทศบาล เมืองหัวหิน ของสำนักการศึกษา ณ โรงเรียนบ้านบ่อ ฝ้าย โดย นางมยุรี พานชัย ผู้อำนวยการสำนัก การศึกษา เทศบาลเมืองหัวหิน และ นางกนกวรรณ ไขแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านบ่อฝ้าย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ คน ได้รับงบประมาณ ภายใต้โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านตัวชี้วัดตาม</p>	<p>ความคิดเห็น โดยแบ่งเป็นพิษภัยต่อประเทศชาติ ต่อตนเองและต่อองค์กร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนบูรณาการขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริม คุณธรรมทุกสำนัก</p> <p>๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต กับศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. รายงานการเรียนรู้เกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการ/แนวทางป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของ ป.ป.ช. - มาตรการไม่รับสินบน - มาตรการไม่รับของขวัญ - มีการจัดทำแผนความเสี่ยงในการป้องกันการ ทุจริตในระดับสำนัก/กลุ่ม รวม ๑๙ ฉบับ - มีการเผยแพร่ วรรณคดีเกี่ยวกับมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในช่องทาง เฟซบุ๊ก ยูทูบ อินทราเน็ต และ Line ชมรม STRONG 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรการ/แนวทางที่ได้จากการศึกษาดูงาน</p> <p><u>ผลการประเมินโครงการ</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนขมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินดำเนินกิจกรรมองค์กรพอเพียงด้านทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐</p>	<p>๔. มีการผลิตสื่อคลิปบอกต่อพิชภัยการทุจริต จำนวน ๑๐ คลิป และสื่อรณรงค์ผ่านโซเชียล จำนวน ๙ แบนเนอร์</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมและขับเคลื่อนของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศของ สำนักงานฯ		
๓.๒.๒	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่าย ภายนอก ๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของ เครือข่ายภายนอก ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านร่วมกับเครือข่ายภายนอก สว. โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับ เครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่าย ภายนอก โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน ดังนี้ ๑) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้กับ อ.ส.ค. องค์การโคนมแห่งประเทศไทย (สนง. ป.ป.ช.) หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลของ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ -	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดโครงการขยาย เครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังต่อไปนี้ ๑. ขยายเครือข่ายกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในภูมิภาค เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Zoom โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. เครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจังหวัดนนทบุรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การสร้างองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการอบรมออนไลน์ระบบ Zoom</p> <p>๒) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” ให้กับองค์กร กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร (สนง. ป.ป.ช.)</p> <p>๓) การเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ให้กับ (บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ) หัวข้อ “ต้นแบบ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สู่การปฏิบัติเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านทุจริตกับเครือข่าย หัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดยมี คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการ</p>	<p>๓. เครือข่ายองค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p>๔. เครือข่ายสำนักงานเขต กทม. จำนวน ๕๐ เขต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p>๕. เครือข่าย บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที.เค พาเลซแอนด์ คอนเวนชัน หลักสี่ โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p>๖. เครือข่ายเทศบาลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ ตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย โดยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. เครือข่ายกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โครงการ HAND Social Enterprise เป็นวิทยากรร่วมเสวนา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากชมรม STRONG และผู้แทนจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๘๓ คน</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u> ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการ</p>	<p>โดยขยายและถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๘. เครือข่ายกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “แนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เครือข่ายเพิ่มจำนวน ๘ เครือข่าย ๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>๔. ร่วมจัดนิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้สื่อรณรงค์และเผยแพร่กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ก.พ. กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕. ร่วมจัดนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ สื่อรณรงค์ และกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ริมสระน้ำ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๖. ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” พร้อมรับฟังการอภิปรายของกลุ่มที่ ๒ หัวข้อ STRONG</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>Community, STRONG Participation ชุมชน เข้มแข็ง : ทุกภาคส่วนร่วมแรงเข้มข้น” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ของสำนักงาน ก.พ. <u>ผลการประเมินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การ จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p><u>ผลการติดตาม</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคน ในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ผู้บังคับบัญชาเห็น ว่า ในภาพรวมภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน ของผู้ได้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อม ปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>๒. โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐</p> <p>๓. มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่ องค์กรวิสาหกิจเพื่อสังคม (HAND Social Enterprise) องค์กรส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) และบมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ</p>		
๓.๒.๓	<p><u>สผ.</u> กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยาย เครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG สร้างการ มีส่วนร่วม และรับรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโครงการ วัน STRONG DAY</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	สว. โครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยน เรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้าน และป้องกันการทุจริต	<p>๒. จัดทำเพจชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>๓. มีการเผยแพร่สื่อคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ การจัดโครงการ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับ หน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางเพจ Facebook ของชมรมฯ ผ่านช่องทาง YouTube</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผ่านเสียงตาม สาย โทรศัพท์วงจรปิดภายในอาคาร อินโฟกราฟิก และโบรชัวร์</p> <p>๕. ขยายจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นจากการรณรงค์ ผ่านสติ๊กเกอร์ของชมรมฯ</p> <p>๖. จัดทำ Vox Pop ผู้บริหารเพื่อเป็นการรณรงค์และ เชิญชวนให้บุคลากรมารู้จักกับชมรม STRONG</p> <p>๗. จัดบูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ โดยมีการ จัดแสดงองค์ความรู้การขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตการและสื่อรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ในรูปคลิปวิดีโอ Vox Pop คู่มือ ขับเคลื่อนชมรม สติ๊กเกอร์ โบรชัวร์ เพลงรณรงค์ เป็นต้น</p> <p>๘. นิทรรศการสื่อสร้างสรรค์องค์กรคนดี” โดย เผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้ง ภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ.</p>	<p>๒. จัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ชมรม STRONG เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG และโครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการ ทุจริต</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีกิจกรรมเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่</p> <p>๑.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๑.๒ โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๑.๓ มีการจัดทำองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอพอเพียงการ ด้านทุจริต</p> <p>๑.๔ โครงการจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่องค์กร ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๑.๕ กิจกรรมคลินิก STRONG เพื่อเพิ่มความ เข้มแข็งในการขับเคลื่อน STRONG ภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑.๖ กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กรมการปกครอง กรมพัฒนาที่ดิน ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฯลฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>๙. จัดบูทแสดงในงานนิทรรศการ ๙๐ ปี รัฐสภา เรื่อง การขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๑๐. จัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ</p> <p>๑๑. จัดทำบทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ</p> <p>๑๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนัก/กลุ่มและสำนักงาน</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ยูทูป อินทราเน็ต และLine ชมรม STRONG</p> <p>๔. มีสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๕. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักและกลุ่ม สรุปรูปปัญหา อุปสรรค และเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๖. รายงานโครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริตสรุปรูปปัญหา อุปสรรค และเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. มีการจัดทำสื่อรณรงค์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vox Pop รณรงค์และประชาสัมพันธ์ชมรมฯ - สติกเกอร์รณรงค์ของชมรมฯ - คู่มือข้อขับเคลื่อนชมรมฯ - บทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG Model : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย อินโฟกราฟิก บูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>		

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรม แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓	การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๕	๕	
๓.๓.๑	สผ. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจง คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ สว โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจง คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้น และท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิด ความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการ ดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและ กำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการ การดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมาย ตามที่กำหนดผ่านทางระบบสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์ ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ใน รูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ๒ สำนักพัฒนาบุคลากร ๓. มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้า ร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการ เข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๐ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๗.๒๓ ซึ่งประเมินได้ว่า จากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การ ประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจาก เสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๓๐</p> <p>๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ สัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco WebEx Meeting โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๙๒ คน (เป้าหมาย ๘๐ คน)</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการชี้แจงกรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรคหรือข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยจากการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) และจากการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจ การชี้แจงก่อน-หลัง พบว่า มีคะแนนทดสอบ ก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๐ และมีคะแนนทดสอบ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจง คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผล แบบสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๓๗)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๑)</p>	<p>๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๓)</p> <p>๖. มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๗. มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทาง อินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายใน และภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๘. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/ มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>- บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		
๓.๓.๒	<p>สผ. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สว. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดแนวทางการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ด้านการใช้งบประมาณ ๓. ด้านการใช้อำนาจ ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้ <p>๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p>	<p>๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแสดงเนื้อหาเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) Leveling up ยกกระดับในทุกมิติ (๓) Education มีความรู้อย่างมีสติ (๔) Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต (๕) Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน <p>๑.๒ ประเจตจำนงสุจริต ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแสดงเนื้อหาว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการจากพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>“สำนักงานฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ AA จึงขอให้รักษาระดับความดีนี้ไว้และทำให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปและขอให้กำลังใจทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและความถูกต้องมากกว่าความเกรงใจ ในฐานะที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและเป็นผู้ออกกฎหมาย ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย”</p> <p>- นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>“ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป”</p> <p>๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>โดยประธานวุฒิสภา ได้มอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรไว้ ๔ ประการ ซึ่งหลักสำคัญ คือ</p> <p>(๑) ขอให้สืบสานพระบรมราโชวาท</p> <p>(๒) ขอให้พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานตามภารกิจสำคัญต่าง ๆ</p> <p>(๓) ขอให้เสริมสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>(๔) ขอให้พัฒนาการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีความทันสมัย และให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้นำนโยบายของประธานวุฒิสภา มากำหนดเป็นนโยบาย/แนวทางในการมุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาสำนักงานฯ สู่ระบบราชการ ๔.๐ และทำให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere คือ</p> <p>(๑) Smart Work</p> <p>(๒) Smart People</p> <p>(๓) Smart Academics</p> <p>(๔) Smart Digitalization</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศเจตจำนงสุจริต ภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	<p>๔. มีการขับเคลื่อนให้เกิดการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นรูปธรรม โดยผู้บริหารที่กำกับดูแลสำนักของหน่วยงาน จำนวน ๑๘ สำนัก ได้นำไปขยายผลต่อยอดจัดทำเป็นประเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของแต่ละหน่วยงานจำนวน ๑๘ เจตจำนงสุจริต</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่/ประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของ ๑๘ สำนัก ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ เอกสารเผยแพร่ อิเล็กทรอนิกส์ ไลน์ชมรม STRONG และไลน์สำนักงานฯ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. เลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒. เลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศแนวทาง ขับเคลื่อนการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ ฉบับ ๔. รายงานกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อเลขาธิการ วุฒิสภา	
๓.๓.๓	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต สว. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้แก่ บุคลากรภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ</p>	<p>นาฬิกา ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Webex โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๒ คน (เป้าหมาย ๑๘๒ คน)</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ผ่านทางอินเทอร์เน็ตต่อสาธารณะชน</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการต่อยอดขยายผล นำแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรภายในสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักต่าง ๆ</p> <p>ไลน์ชมรม STRONG และการประชุมระดับสำนัก เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจไปยังบุคลากรภายในสำนักงานฯ ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม เป็น “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายเป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” และกำหนดกิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อผู้รับบริการและประชาชน ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๑ กิจกรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๕ กิจกรรม”</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา</p>	<p>๒. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความ เสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตใน ภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการ ติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึง ติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการ แล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและ ประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรม ควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>๔. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการ ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันการ ปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) หลักการและเหตุผล</p> <p>๒) คำนียามและความหมาย</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๒) สาเหตุของการเกิดความเสียหาย (๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม (๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายใน สำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้ และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๓.๓.๔	<p>สผ. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ</p> <p>สว. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความ เสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ สำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความ สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนา ประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการ ทบทวนศึกษาวิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือ กระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำ การประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. หน่วยงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ</p>	<p>ความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และการถกแถลงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น</p> <p>๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และ ๕) การมีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่ รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p> <p>๓. มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสารและกำหนด แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ๒ ตัวชี้วัด คือ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถติดต่อ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบชัดเจนเพียงใด ๓) หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น/การให้บริการหรือไม่ ๔) หน่วยงานมีการ ชี้แจง/ตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยได้เพียงใด ๕) หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือไม่ โดยสำนักงานฯ ได้</p>	<p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทาง การดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต และ ๒) การกำหนดมาตรการ ในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะ ขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มี การประเมินความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/ กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและ นำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ/ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน สามารถรับรู้ข้อมูลได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางการติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ อาทิ ระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (https://parliament.go.th) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์(E-mail: webmaster@parliament.go.th) ไปรษณีย์สำนักงานฯ (๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐) และโทรศัพท์ (๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐) โดยได้จัดทำคู่มือการขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล</p> <p>(๒) มีการเผยแพร่รายละเอียดของข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อาทิ มาตรา ๗ ได้แก่ ข้อมูลโครงสร้างสำนักงานฯ อำนาจหน้าที่ สถานที่ติดต่อ ข้อมูลข่าวสาร กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน</p>	<p>อัติโนมัติ (e-office) และระบบอินทราเน็ตของสำนักงานโยบายและแผน</p> <p>๔. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๕) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ</p> <p>๕. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕) ให้หัวหน้า</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระเบียบ นโยบาย เป็นต้น และมาตรา ๙ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ได้แก่ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เป็นต้น (ผ่านเว็บไซต์ https://parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ)</p> <p>(๓) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th>คุณธรรมความโปร่งใส>การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต>ช่องทางรับฟังความคิดเห็น) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั้งภายในและภายนอกสามารถส่งคำติชมและร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงาน (ผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>(๔) มีช่องทางการติดต่อ สอบถาม ชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ กระดานถามตอบสำนักงานเลขาธิการสภา</p>	<p>ส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ</p> <p>๖. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ โครงการ</p> <p>๗. มีการเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ต อื่นๆ จากการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (Q&A) ผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th)</p> <p>(๕) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th > คุณธรรมความโปร่งใส> การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต) ตัวชี้วัดที่ ๙ (OIT) การเปิดเผยข้อมูล ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานฯ ได้แก่ โครงสร้าง การแบ่งส่วนงานภายใน ทำเนียบข้าราชการ อำนวยการหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของ</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th)</p> <p>(๒) มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มาตรฐานการปฏิบัติงานที่แสดงข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานโดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน และมีคู่มือการให้บริการที่มีแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่เป็นมาตรฐานการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ (https://parliament.go.th>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ)</p> <p>(๓) มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไตรมาส มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานฯ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์(https://parliament.go.th>ประกาศ>จัดซื้อจัดจ้าง) และมีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๔) มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจ ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th)</p> <p>(๕) มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้บริการ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ (https : //parliament.go.th > คุณธรรมความโปร่งใส> การส่งเสริมความโปร่งใส>การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต)</p> <p>๓. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรระบบอินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปรับปรุงในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลที่มีองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		
๓.๓.๕	<p>สว.</p> <p>กิจกรรมการจัดทำสื่อมัลติมีเดียการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดสร้างสื่อมัลติมีเดีย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบายถึง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ความหมาย ความสำคัญ และข้อยกเว้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์ชมรม STRONG ไลน์สำนักงานฯ และบูรณาการนำไปสร้างความรู้ความเข้าใจเพิ่มเติมกับจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๓. มีการนำเสนอผลลัพธ์เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปขยายผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายภายนอก (กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา) ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีสื่อมัลติมีเดียเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ สื่อ</p> <p>๒. มีการนำสื่อมัลติมีเดียไปใช้ประโยชน์ในการ รณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการพร้อมข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓.๓.๖	<p><u>สว.</u></p> <p>กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง การเผยแพร่ ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานฯ</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯลงในศูนย์ข้อมูล ITA</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิป วิดีโอ และความเชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ</p> <p>๓. บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ สำนักงานฯ และได้มีการตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ไม่น้อยกว่าจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้</p> <p>๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานฯ ในส่วนการรับรู้ของบุคลากร ภายในคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๙</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ผลผลิต ๑. มีข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นปัจจุบัน ๒. รายงานผลการดำเนินการ พร้อมข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๗	๓.๖. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงาน อัดโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>วุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้</p> <p>๓. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าว แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไป ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่ กำหนดต่อสาธารณะ ในรูปแบบการระบุ URL ที่เชื่อมโยง</p> <p>ไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๖. ดำเนินการตรวจสอบผลการตรวจให้คะแนน ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบตรวจให้คะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS โดยการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ครบถ้วนทั้ง ๔๓ ข้อคำถาม ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่มีประเด็นที่ต้องดำเนินการชี้แจงให้คำอธิบายเพิ่มเติม</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนดจำนวน ๔๓ ข้อมูล - รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา 	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๕	๕	

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินการของคณะกรรมการ ที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นแนวทางเพื่อกำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง การดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

๓. ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

๔. การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละ หน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น