



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เลขรับ ๘๘๕๖ / ๒๕๖๗  
วันที่ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๖-๒๕ นาฬิกา

**บันทึกข้อความ**

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
รับที่ ๕๐๕๐ / ๒๕๖๗  
วันที่ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๒๗๖ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว สำนักงานนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในรายงานผลฯ เสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ รวมทั้งให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) ซึ่งสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

**ช้แกมกล ปจจตท.ท.**

(นางสาวช้แกมกล ประจตุทท.ท.)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**พินันนรินทร์ ชัย**

(นางพินันนรินทร์ ชัยเชาวรินทร์)

๓ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

**สมพร ธิษ**

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

= ๓ ก.ค. ๒๕๖๗

**น.พ.**

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขทุม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทราบ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๗

**อ.พ. ส.น.น.**

(อาพัทธ์ สุขะนันท์)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ๓ ก.ค. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗)

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

.....

ด้วยคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบายดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ

(๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส

(๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวปฏิบัติ

(๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

(๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

/การมีระบบ ...

- (๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน และบัญชี
- (๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- (๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. ด้านการมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การมีหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- (๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
- (๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริต โดยจัดทำในรูปแบบ การรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการโดยให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่าน ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบายและแผน จะทำการสรุปข้อมูลรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนฯ ประจำทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ พร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (<http://intranet2.parliament.go.th/group21/>)

ทั้งนี้ สำนักงานนโยบายและแผนได้สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗)

เดือน/ปี	รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๖		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๖		✓	
มกราคม ๒๕๖๗		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		✓	
มีนาคม ๒๕๖๗		✓	
เมษายน ๒๕๖๗		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๗		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๗		✓	

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีสถานการณ์หรือการกระทำที่มีผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบนของสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน  
๒๕๖๗)

เดือน	รายงานการรับ สินบน		เหตุการณ์การรับ สินบน		จำนวนผู้รับสินบน (คน)		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๖		✓		✓		✓	
มกราคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
มีนาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
เมษายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗)  
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น เพื่อให้  
กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการ ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ