



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มาโดยตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน นับเป็นปีที่ ๑๒

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาวิเคราะห์และบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและลดการกระทำผิด วินัยของข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้ หน่วยงานอื่นนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ ต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	๑
● สารบัญ	๒
● บทสรุปผู้บริหาร	๓
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๖
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๒
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษา คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัย ข้าราชการ	๓๑
มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๔๔
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๕๔
● แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ	๕๕



บทสรุปผู้บริหาร

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อให้มีการบูรณาการ ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยกำหนด การดำเนินการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกัน รวมทั้งนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการ กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนดังกล่าว มาเป็นแนวทางและกำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใส

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่นมาศึกษา แนวทางการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้วนำไปปรับใช้กับ หน่วยงานของตน

๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำองค์ความรู้ที่ได้จาก เครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้ โดยมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการตามวินัย คุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ส่งผลให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยลดลง

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีส่วนร่วม และแสดงพฤติกรรมการตระหนักรู้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาดังกล่าว

๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ส่งผลให้มีแนวความคิดการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมินในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความตระหนักรู้ภัยของการทุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากสำนักงานป.ป.ช.

โดยทั้ง ๓ มาตรการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัย ข้าราชการ

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕
๓. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)
๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๕. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๘. ผลการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๙. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง



โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

... ”

๓. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้



คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๔.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำ ความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและ พัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบัน ครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับ บุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบรร (บ้าน วัด/โบสถ์/มัสยิด โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบรรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น



๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๔.๒ การจัดการระเบียบกติกาสังคม (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในระดับทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิชาสหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็น



แพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้ง เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๔.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริม

คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนา



ศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบรรพ ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๕. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อเป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ การประเมิน ITA จึงยังคงมีกรอบแนวทางในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้วยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงได้สามารถพัฒนาให้มีมาตรฐานเดียวกันกับทุกหน่วยงานทั่วประเทศได้ อย่างไรก็ตามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ มีการปรับปรุงเครื่องมือการประเมินในบางประการและขั้นตอนการประเมินสรุปได้ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- จำนวนข้อคำถามยังคงจำนวนเท่าเดิม คือ แบบวัด IIT มี ๑๕ ข้อคำถาม และแบบวัด EIT มี ๙ ข้อคำถาม แต่ได้มีการปรับปรุงบางข้อคำถามให้มีความชัดเจนและสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น

การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๓๕ ข้อ เหลือ ๒๘ ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน ๒ ลักษณะ คือ ๐,๑๐๐ คะแนน และ ๐,๕๐,๑๐๐ คะแนน ส่วนในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนของแบบวัด OIT ทุกข้อเป็น ๐,๑๐๐ คะแนน

- การปรับเปลี่ยนกระบวนการชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถเลือกวิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ได้ ๒ วิธี ดังนี้



๑. ขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม โดยข้อความที่หน่วยงานประสงค์จะขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิมนั้นจะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐,๑๐๐ คะแนน

๒. ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร โดยข้อความที่หน่วยงานประสงค์จะขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสารนั้น จะมีระดับการให้คะแนนเป็น ๐,๕๐

การเพิ่มกระบวนการตรวจสอบการประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

ภายหลังจากที่ผู้ประเมินได้ตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้ตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT ที่หน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดจากผู้ตรวจประเมินในการให้คะแนนแบบวัด OIT

การปรับเปลี่ยนเวลาปิดระบบ ITAS ของทุกขั้นตอนการประเมิน

เดิมระบบ ITAS จะปิดระบบในเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ส่วนในการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบบ ITAS จะปิดในเวลา ๑๗.๐๐ นาฬิกา ของแต่ละขั้นตอนการประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประมวลผลของระบบ ITAS ที่กำหนดให้มีการประมวลผลข้อมูลทุกต้นชั่วโมง

๖. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษา ประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรค การเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ หรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการ ที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภา สามัญที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม



(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอ ความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไป ให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาด ไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะ ในการ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่ และ อำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรม ของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้อง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุก ระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึก ประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น



(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลใน
วงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวล
จริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๗. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มี
สมรรถนะสูงและทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติอย่างมี
อาชีพ บุคลากรเป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมร่วมและมีคุณภาพชีวิต
ที่ดี” ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๑๒ กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : บริหารจัดการแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและ
ขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพและรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุน งานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงาน
สนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการ
งานนิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมาย
นิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึด หลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรมและวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม



กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : ปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสวัสดิการ และการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข (Work-Life Integration) พร้อมสร้างประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร (Happy Workplace)

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ : ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

๘. ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔๕ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม



๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้นำ เพื่อให้ผู้นำเป็นแบบอย่างของผู้มีคุณธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องการครองตน ครองคนและครองงาน และใช้แนวทางดังกล่าวในการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการติดตามประมวลผล พบว่าบุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในระดับมากที่สุด (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) รวมทั้งมีแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนคนดี/ข้าราชการดีเด่นที่มีพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม มีการถอดบทเรียนแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการดีเด่น รวมทั้ง มีการให้รางวัลแก่บุคลากรและสำนักคดีเด่นด้านการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และสามารถขยายผลให้แก่หน่วยงานอื่นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อโซเชียลและมีการกระตุ้นให้บุคลากรมีการเรียนรู้และสร้างสรรค์แนวทางพฤติกรรมในการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่บริเวณชั้น ๖ ของอาคารรัฐสภา (ฝั่ง สผ.) และจัดตั้งศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) โดยมีสาระัตถะข้อมูลในการเผยแพร่ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างหลากหลายรูปแบบ อาทิ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น อินโฟกราฟิก คู่มือ ฯลฯ ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในภาพรวมขององค์กรและหน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๐๔ ระดับผ่าน สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๖๖ ระดับผ่านดี ทั้งนี้ในมาตรการดังกล่าว ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ อันเนื่องมาจากผลการประเมิน ITA ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งมีความคลาดเคลื่อนในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างที่ใส่ในระบบการประเมิน ITA การรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางใหม่ในการรายงาน รวมทั้งการรายงานการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีกระบวนการบริหารจัดการโครงการที่แตกต่างกันในการเปลี่ยนแปลงงบประมาณเหลือจ่าย เพื่อนำมาดำเนินการแผนงาน/โครงการช่วงปลายปีงบประมาณ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า โครงการดังกล่าวไม่ปรากฏรายละเอียดช่วงต้นปีงบประมาณ แต่มาปรากฏช่วงปลายปีงบประมาณ จึงถูกปรับลดคะแนน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะได้แก้ไขข้อบกพร่อง และนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณต่อไป

๙. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีดังนี้

๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณีกลุ่มมิจนาซีพแอบอ้างเป็นกรณีการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้รับผิดชอบเพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภามีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูล



ความจริงให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒) การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญาร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิกรัฐสภาเป็นผู้นำกล่าวปฏิญญา เพื่อให้บุคลากรและสมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมความโปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้
เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร

๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการ**

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน
และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย
ของบุคลากรในองค์กร

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรม
และความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมินในการเป็นองค์กร
คุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

โดย ๓ มาตรการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการผ่านโครงการ/กิจกรรม
ผลิตผล ผลิตภัณฑ์ กลุ่มเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร



มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการพัฒนาสื่อการเผยแพร่และพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ สื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพิ่มมากขึ้น ๓. มีจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ฯ เพิ่มขึ้น	๑. ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับความพึงพอใจจากผู้เข้าชม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเป็นต้นแบบ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำแนวทางไปปรับใช้ในหน่วยงานของตน ๒. มีการประกาศปฏิญญา/เจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กรที่เข้าชม ศูนย์ฯ เพื่อนำไปปรับใช้ในหน่วยงานของตนและดำเนินกิจกรรมร่วมกันกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	- มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและอื่น ๆ - ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในด้านต่าง ๆ โดยมีจำนวนผู้เข้าชมศูนย์การเรียนรู้ฯ เพิ่มขึ้น
๕	- มีผลขับเคลื่อนของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - ความพึงพอใจของผู้เข้าชม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - ประกาศปฏิญญา/เจตนารมณ์ร่วมกัน



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส								
๑.๑.๑ กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และถอดบทเรียนบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับให้หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. มีบทเรียนจากบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อย 3 คน ๓. มีบทเรียนจากหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อย 3 หน่วยงาน	- บุคลากรของสำนักงาน / หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ หน่วยงานภายนอก	๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑) การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ไม่ใช้งบประมาณ) ๒) การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) ๓) การเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)	- สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการจัดทำองค์ความรู้และเผยแพร่สื่อด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น	- สำนักงานฯ ได้รับการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำแนวทางไปปรับใช้ในหน่วยงานของตน	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				๔) การพัฒนาการจัดทำสื่อ รณรงค์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๑๙,๓๕๐ บาท)				



๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.มีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ เครือข่าย (เครือข่ายใหม่) ๒.มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากเครือข่าย หรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย เพื่อนำองค์ความรู้มาปรับใช้กับบุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้โดยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายหรือกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ เครือข่าย (เครือข่ายใหม่) - มีองค์ความรู้จากเครือข่าย หรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายเพื่อนำองค์ความรู้มาปรับใช้กับบุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	มีการนำองค์ความรู้จากการขยายเครือข่ายหรือร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้กับบุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการประพฤติตนและการปฏิบัติงาน



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร								
๑.๒.๑ โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก ๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)	๑. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๔ สำนัก/ ๓ กลุ่มงานขึ้นตรง มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ ๒. บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน	๑.๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (งบประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท)	- สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับเครือข่ายและมีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	- บุคลากร/หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน - บุคลากรสำนักงานฯ ได้จากองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้โดยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น	- บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๖๐ คน เพื่อนำไปขยายผล					
				๑.๒.๒ โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	- สำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงานได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากเครือข่ายและมีเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	- บุคลากร/หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายหรือการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายมาปรับใช้โดยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงาน	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
						ให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น		



๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	● บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา/หน่วยงานภายนอก มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ด้านเนื้อหาและช่องทางการเผยแพร่)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนงาน/โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	● มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๕	● ผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา/หน่วยงานภายนอก มีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร								
๑.๓.๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ -ป้ายประชาสัมพันธ์ -โปสเตอร์ -คลิปวิดีโอ -เอกสารเผยแพร่เพื่อเผยแพร่ภายในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๔ สำนัก/ ๓กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ภายในสำนักงานฯ (Line ชมรม STRONG/ อินทราเน็ต) ๓. ภายนอกสำนักงานฯ (สื่อโซเชียล Facebook Line Tiktok Website สื่อทีวีรัฐสภา)	- บุคลากรของสำนักงาน/ หน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรของหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการด้านวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๒. รายงานการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๒. จำนวนบุคลากรที่มีคำสั่งลงโทษการกระทำความผิดทางวินัยไม่เกิน ๕ คน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๓	● ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ● บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการตามวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๕	● มีผลการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อย่างน้อยประกอบด้วย - มีผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแนวทางการดำเนินการตามวินัย การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - จำนวนบุคลากรที่สำนักงานมีคำสั่งลงโทษการกระทำความผิดทางวินัย ไม่เกิน ๕ คน



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร								
๒.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๕๓,๒๕๘ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมตามท่ีส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนด	๑. บุคลากรแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและวัฒนธรรมสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนบุคลากรที่มีค่าสั่งลงโทษการกระทำผิดทางวินัย ไม่เกิน ๕ คน	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒๐ คน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน	๒.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๕๓,๒๕๘ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมตามท่ีส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนด	๑. บุคลากรแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและวัฒนธรรมสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนบุคลากรที่มีค่าสั่งลงโทษการกระทำผิดทางวินัย ไม่เกิน ๕ คน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน	สผ. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.)
๒.๑.๒ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมของผู้นำเพื่อนำไป	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมของผู้นำเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และผู้บังคับบัญชา	๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ	๑. บุคลากรแสดงพฤติกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและวัฒนธรรม	- บุคลากรสำนักงานฯ (ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน) และบุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย รวมจำนวน ๑๑๕ คน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนัก



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และสามารถกระตุ้นใจให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีการพัฒนาพฤติกรรมเชิงจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมตามเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้	บัญชา สามารถกระตุ้นใจให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีการพัฒนาพฤติกรรมเชิงจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมตามเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้	กลุ่มงาน จำนวน ๑๗๕ คน	(งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท)	หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย จริยธรรม รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านกรณีตัวอย่าง พร้อมทั้งแสดงพฤติกรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต	สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนบุคลากรที่มีคำสั่งลงโทษการกระทำผิดทางวินัยไม่เกิน ๕ คน		พัฒนาศักยภาพบุคคล
๒.๑.๓ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในการ	- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา และนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้เป็น	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน	๒.๑.๓ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรได้นำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	- บุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๕๐๐ คน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	แนวทางในการ ปฏิบัติงานในองค์กร			และการดำเนิน ชีวิตประจำวัน			
๒.๑.๔ โครงการเสริมสร้าง ดุลยภาพชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร “ศาสตร์พระราชากับการ พัฒนาที่ยั่งยืน” ๒) กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตร "การบริหารจัดการหนี้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง : เตรียมพร้อมสู่ชีวิตหลัง เกษียณ" (งบประมาณ ๖๓,๕๘๕ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	- ร้อยละ ๘๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินชีวิต	- กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน - กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๗๐ คน	๒.๑.๔ โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง (งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรที่ได้เข้า ร่วมโครงการฯ ได้นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการและการ ดำเนินชีวิต	- บุคลากรสำนักงานฯ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และ ตำแหน่งประเภท ทักษะวิชาชีพ ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน รวม จำนวน ๑๘๐ คน	สผ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
				๒.๑.๕ กิจกรรมจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน (ไม่ใช้งบประมาณ)	- หน่วยงาน ภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม	- หน่วยงาน ภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม แผนงานที่วางไว้ ได้ครบถ้วน	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน	สว. ทุกหน่วยงาน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					จริยธรรม ความ โปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก/ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน			



๒.๒ ขั้บเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๒. มีการถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีการเผยแพร่ ๓. รายงานการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๒. มีการยกย่องผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนงาน/โครงการในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	- ดำเนินการกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - มีการถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	- รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - มีการยกย่องผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม และรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา								
๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้าง การเป็นข้าราชการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาลและ ประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนิน กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างการเป็น ข้าราชการที่ดีตาม ประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ รัฐสภา และเพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและ สำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส	๑. บุคลากรมี ความตระหนักรู้ ในพฤติกรรมที่ สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ รัฐสภา และนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ ๒. บุคลากร กลุ่มเป้าหมายรับรู้ รับทราบ และ เข้าใจ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มี	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ จำนวน ๘๐ คน	๒.๒.๑ โครงการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาและ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา (Moral & Ethical DNA : ME-DNA) การฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด (จำนวน ๒ วัน) โดยแบ่งการฝึกอบรม ออกเป็น ๓ รุ่น โดยมี กิจกรรมการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๑) การศึกษาดูงาน พระเกียรติคุณและ พระอัจฉริยภาพของ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒) การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อ	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภาและประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา และมี แนวทางการ ทางปฏิบัติ ตนตาม วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา	- บุคลากร สำนักงานฯ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ) ที่มี ระยะเวลาเข้า รับราชการ มาแล้วไม่เกิน ๑๒ ปี นับตั้งแต่ เริ่มบรรจุจนถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๖๘ คน	สผ.พัฒนา บุคลากร สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส		“การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน : STRONG Relationship ณ ต่างจังหวัด ๓) การสัมมนาระดมความคิดเห็น หัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (งบประมาณ ๑,๕๓๐,๐๐๐ บาท)				
๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ	๑. มีการขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๒. มีการถอดบทเรียนพฤติกรรม	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และนำมาตรฐานทางจริยธรรมไป	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๐ คน	๒.๒.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความ	- มีการดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง และถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักที่มี	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๑ และ ๒ คือ หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน กิจกรรมที่ ๓ คือ บุคลากร	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอก (งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท)	บุคลากรและสำนัก คุณธรรมดีเด่น	ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน		โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๑) กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภาและความ โปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม (งบประมาณรวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท)	ผลงานด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภาและความ โปร่งใส และ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ	องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	สำนักงานฯ จำนวน ๒๐๐ คน	
๒.๒.๓ กิจกรรมการ ประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	- มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๒.๒.๓ กิจกรรมการ ประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	- มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาได้ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		(ไม่ใช้งบประมาณ)	ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		



๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น ๒. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	- มีการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	- มีผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) อย่างน้อยประกอบด้วย - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)								
๒.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๔ สำนัก ๓ กลุ่มงาน	๒.๓.๑ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	- ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และบุคลากรสำนักงานฯ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม	- บุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๒๘๐ คน	สผ. ทุกหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				๒.๓.๒ โครงการส่งเสริม การทำความดีเพื่อสังคม ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมจิต อาสาเพื่อ สาธารณประโยชน์	- ร้อยละ ๘๕ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ และบุคลากร สำนักงานฯ ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของ การมีจิต สาธารณะและ ความรับผิดชอบต่อ สังคม	- บุคลากร สำนักงานฯ จำนวน ๒๕๐ คน	สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และทุกหน่วยงาน ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	๑. บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความตระหนักรู้ภัยของการทุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	- มีผลการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีความตระหนักรู้ภัยของการทุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model								
๓.๑.๑ โครงการสานพลังจิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมสานพลังจิตพอเพียงด้านทุจริต	๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption และบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต และผสมผสานความร่วมมือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๒. มีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการ	- กรรมการ/อนุกรรมการด้านวิชาการ / อนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต จำนวน ๖๐ คน	๓.๑.๑ โครงการผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมสานพลังจิตพอเพียงด้านทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- บุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๕๐๐ คน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		ทุจริตระหว่างหน่วยงาน ๓. มีการพัฒนาแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน						
๓.๑.๒ โครงการผสานพลังต้านทุจริตองค์กรโปร่งใสไร้สินบนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมผสานพลังต้านทุจริตองค์กรโปร่งใสไร้สินบนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. บุคลากรในหน่วยงานทุกภาคส่วน	- ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรจากสำนักต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		ตระหนักรู้ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส ไร้สินบน	รวมจำนวน ๒๐๐ คน					



๓.๒ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนำข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ
๓	● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช.



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)								
๓.๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง มาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. รายงาน การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการ	- สำนักงานฯ มีมาตรการ ในการป้องกัน การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	- บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	๓.๒.๑ กิจกรรมการ ยกระดับการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมิน ITA (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการจัดทำ แผนงาน OIT PREVIEW และการ ตรวจสอบข้อมูล และให้คำแนะนำ กับผู้รับผิดชอบและ ผู้ประสานงาน ข้อมูล ของแต่ละสำนัก ๒. มีการจัดทำสื่อ หรือคลิปวิดีโอ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ๓. มีการเผยแพร่ ข้อมูลหรือองค์ ความรู้บนศูนย์ ข้อมูล ITA ของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (OIT) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (IITและEIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑.ผู้รับผิดชอบ และผู้ ประสานงาน ข้อมูลของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ๓. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก ๔.ประชาชน	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๓.๒.๒ กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. ผู้บริหารสูงสุด มีการประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย ๒ ภาษา ๒. มีการสร้าง วัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy	๑. มีการ เผยแพร่ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไปยังบุคคล หรือหน่วยงาน และสังคมหรือ สาธารณชน ๒. มีการ เผยแพร่ รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy และหรือ รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ไปยังบุคคล หรือหน่วยงาน	- ผู้บริหารและ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	๓.๒.๒ กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. ผู้บริหารสูงสุด มีการประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy อย่างน้อย ๔ ภาษา ๒. ผู้บริหารทุกคน มีการร่วมประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ๓. มีการสร้าง วัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต ตามนโยบาย No Gift Policy	๑. มีการ เผยแพร่ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไปยังบุคคล หรือหน่วยงาน และสังคมหรือ สาธารณชน ๒. มีการ เผยแพร่ รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy และหรือ รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยา ไปยังบุคคล หรือหน่วยงาน	- เลขาธิการ วุฒิสภา ผู้บริหาร และ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		และสังคมหรือ สาธารณชน				และสังคมหรือ สาธารณชน		
๓.๒.๓ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีข้อมูลองค์ ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ ตามที่เกณฑ์ การประเมิน ITA กำหนดไว้	๑. รายงานผล การเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เสนอผู้บริหาร สูงสุด อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (OIT) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	- ผู้บริหารและ บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	๓.๒.๓ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหาร เงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA (OIT) จำนวน ๒๘ ข้อมูล บนเว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. รายงานผล การเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาเสนอ ผู้บริหารสูงสุด อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (OIT) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	๑. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ๒. ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก ๓. ประชาชน	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน
๓.๒.๔ กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ โดยมุ่งเน้นการ	๑. มีการจัดทำ หนังสือการ จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	๑. มีการ เผยแพร่คู่มือ หรือแนว ทางการ	- หน่วยงาน ภายใน สำนักงาน	๓.๒.๔ กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ โดยมุ่งเน้นการ	๑. มีการจัดทำ หนังสือการจัดทำ คู่มือ การปฏิบัติงาน	๑. มีการ เผยแพร่คู่มือ หรือแนว ทางการ	- หน่วยงาน ภายใน สำนักงาน	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
อำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	ของเจ้าหน้าที่ Work Manual จำนวน ๑ เล่ม ๒. ทุกสำนักมีคู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. มีคู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อใช้ในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (IITและEIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	ของเจ้าหน้าที่ Work Manual จำนวน ๑ เล่ม ๒. ทุกสำนักมีคู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. มีคู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อใช้ในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (IITและEIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เลขาธิการวุฒิสภา	สว. สำนักนโยบายและแผน

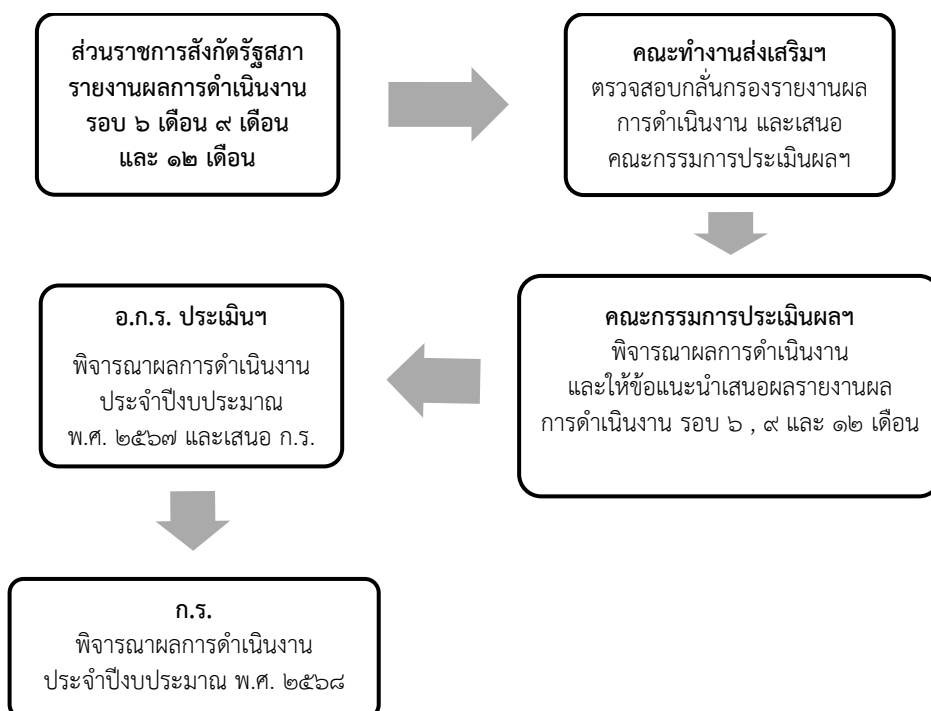


สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒.๕ กิจกรรมการ ถอดบทเรียนจากการ กระทำผิดทางวินัยของ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการเผยแพร่ รายงานการถอด บทเรียนจากการ กระทำผิดวินัยของ บุคลากรของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา ๒. มีการเปิดเผย ข้อมูลผลการ ดำเนินการทาง วินัยรูปแบบที่ สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้	- บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สามารถนำไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง และไม่กระทำ ผิดวินัยหรือ ประพฤติฝ่าฝืน มาตรฐานทาง จริยธรรม อัน อาจเป็นเหตุ ของการเสื่อม เสียเกียรติของ ตนเองและ องค์กร	- บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และ บุคคลภายนอก					สผ. สำนักงาน เลขาธิการ . ก.ร.



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เพื่อพิจารณาต่อไป ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<u>ผลการดำเนินการ</u> ระดับคะแนน..... <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	 (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....		

