



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๙๘๓๕/๒๕๖๘
วันที่ - ๘ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๔.๐๐ น.

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๒๒๓/๒๕๖๘
วันที่ - ๘ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๒.๕๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๒๓๐

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปรายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่
สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนของหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการทุกระดับใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างคณะต่าง ๆ ให้คำรับรองในรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรับสินบน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwR0PTuAVFA3>) ซึ่งสำนักนโยบายและแผนเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ไม่ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตและการรับสินบน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชนกมล ประจวบตะก.

(นางสาวชนกมล ประจวบตะก.)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

พินันท์รินทร์ ชัยเชาวรินทร์

(นางพินันท์รินทร์ ชัยเชาวรินทร์) ผ.ก.ด-๕๔

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

วรรณฤทัย สวงวรักษ์

(นางวรรณฤทัย สวงวรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

สาธิต ประเสริฐศักดิ์

(นายสาธิต ประเสริฐศักดิ์)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ๘ ก.ค. ๒๕๖๘

ทราบ

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

อาพัทธ์ สุขะนันท์

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ๘ ก.ค. ๒๕๖๘

สรุปรายงานผลมาตรการการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘)

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

.....

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนของหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการทุกระดับใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบายดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- (๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- (๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการมีส่วนร่วมโดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

/การมีระบบ ...

- (๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน และบัญชี
- (๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- (๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. ด้านการมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การมีหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- (๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
- (๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวาระระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักงานฯ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต โดยจัดทำในรูปแบบการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการโดยให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างคณะต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบายและแผนจะทำการสรุปข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนประจำทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ พร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (<http://intranet2.parliament.go.th/group21/>)

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘)

เดือน/ปี	รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๗		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๗		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๗		✓	
มกราคม ๒๕๖๘		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		✓	
มีนาคม ๒๕๖๘		✓	
เมษายน ๒๕๖๘		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๘		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๘		✓	

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีสถานการณ์หรือการกระทำที่มีผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

/ตารางที่ ๒ ...

ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบนของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘)

เดือน	รายงานการรับ สินบน		เหตุการณการรับ สินบน		จำนวนผู้รับสินบน (คน)		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	
ตุลาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
พฤศจิกายน ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
ธันวาคม ๒๕๖๗		✓		✓		✓	
มกราคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
มีนาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
เมษายน ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
พฤษภาคม ๒๕๖๘		✓		✓		✓	
มิถุนายน ๒๕๖๘		✓		✓		✓	

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘)
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น
เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ