



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มาโดยตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน นับเป็นปีที่ ๑๓

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งนำข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. นำมาวิเคราะห์และบูรณาการเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการเสริมสร้างความโปร่งใสของรัฐสภาตามกรอบแนวทาง ตัวชี้วัดของ Inter-Parliamentary Union :IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส ทั้งนี้ มีเป้าหมายเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ให้หน่วยงานอื่นได้นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ ต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มกราคม ๒๕๖๙



สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	๑
● สารบัญ	๒
● บทสรุปผู้บริหาร	๓
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๕
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๔
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๖
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการรักษาวินัยของข้าราชการ	๔๒
มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๖๓
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๗๔
● แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ	๗๕



บทสรุปผู้บริหาร

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อให้มีการบูรณาการ ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัน เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม แผนการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางจิตพอเพียงด้านทุจริต แนวทางการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และตัวชี้วัด Inter-Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส เป็นต้น โดยกำหนดการดำเนินการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกัน นำมา เป็นแนวทางกำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **วัตถุประสงค์** เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและเผยแพร่ภาพลักษณ์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสของรัฐสภา ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter-Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส
- ๑.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการประพฤติ ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการรักษาวินัยของข้าราชการ **วัตถุประสงค์** เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากระทำผิดวินัย



แนวทางในการดำเนินการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

มาตรการที่ ๓ **ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. วัตถุประสงค์** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และอยู่ในระดับผ่านดี

แนวทางในการดำเนินการ

๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการรักษาวินัย ของข้าราชการ

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
๖. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)
๗. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



๘. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. เกณฑ์และตัวชี้วัด Inter-Parliamentary Union (IPU) เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส

๑๐. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑๒. ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

... ”



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ



๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๗. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม



๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและ พัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบัน ครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มี พื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน วัด/ โบสถ์/มัสยิด โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็น องค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มี กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและ จิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่ สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมือง ที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๗.๒ การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนด



ระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชน สังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี โดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้ง เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๗.๓ การเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพหุติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น



๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นต้น

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทาง สังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๘. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอประกาศจากสำนักงาน ป.ป.ช.)

๙. เกณฑ์และตัวชี้วัด Inter-Parliamentary Union (IPU) เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส

เกณฑ์และตัวชี้วัด Inter-Parliamentary Union (IPU) มีที่มาจากสหภาพรัฐสภา (Inter-Parliamentary Union : IPU) ซึ่งเป็นองค์กรระดับโลกของรัฐสภาแห่งชาติที่มีเป้าหมายเพื่อ ส่งเสริมสันติภาพการปกครองแบบประชาธิปไตยและการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านการทูตและการสนทนาทาง รัฐสภา โดยเกณฑ์ดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือในการประเมินและพัฒนาคุณภาพของรัฐสภาต่าง ๆ ทั่วโลก ให้สอดคล้องกับหลักประชาธิปไตยและมาตรฐานสากล

ในการนี้ ก.ร. ได้เห็นชอบให้นำเป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัด Inter-Parliamentary Union (IPU) มาปรับใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



เกณฑ์และตัวชี้วัดของ Inter-Parliamentary Union (IPU)

โดยข้อมูลเกณฑ์และตัวชี้วัดของ IPU มีทั้งหมด ๗ เป้าหมาย ประกอบด้วย

- เป้าหมายที่ ๑ รัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ
- เป้าหมายที่ ๒ รัฐสภาที่มีความน่าเชื่อถือ
- เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส
- เป้าหมายที่ ๔ รัฐสภาที่ตอบสนองต่อประชาชน
- เป้าหมายที่ ๕ รัฐสภาที่ครอบคลุม
- เป้าหมายที่ ๖ รัฐสภาที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- เป้าหมายที่ ๗ รัฐสภาที่เป็นตัวแทนประชาชน

ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงได้นำเกณฑ์ Inter-Parliamentary Union :IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ไว้ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความโปร่งใสของกระบวนการรัฐสภา

มติที่ ๓.๑.๑ ความโปร่งใสของงานรัฐสภา

มติที่ ๓.๑.๒ ความโปร่งใสของกระบวนการนิติบัญญัติ

มติที่ ๓.๑.๓ ความโปร่งใสของวงจรงบประมาณและงบประมาณของรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การสื่อสารและการเข้าถึงประชาชนของรัฐสภา

มติที่ ๓.๒.๑ การสื่อสารระดับสถาบัน

มติที่ ๓.๒.๒ เว็บไซต์รัฐสภา

มติที่ ๓.๒.๓ กิจกรรมเผยแพร่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ การเข้าถึงรัฐสภา

มติที่ ๓.๓.๑ การเข้าถึงรัฐสภาทางกายภาพ

มติที่ ๓.๓.๒ การเข้าถึงสำหรับคนพิการหรือทุพพลภาพ

มติที่ ๓.๓.๓ การเข้าถึงรัฐสภาสำหรับสื่อมวลชน



๑๐. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออก ถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ



พอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ
เคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ หรือรักษาราชการแทน
ด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการ ที่ถูกต้อง
ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงาน
ในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ให้ข้าราชการ
รัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีพฤติกรรม
เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำ
พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา
มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้า
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้น
ไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาด ไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุง
ประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย



ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้อง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปกป้องและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๑๑. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง และทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ บุคลากรเป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมร่วมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๑๒ กลยุทธ์ ดังนี้



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งสู่องค์กร
ที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล**

เป้าหมาย : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : บริหารจัดการแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อน
องค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพและรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุน
งานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานสนับสนุน
งานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการ
นิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมาย
นิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลัก
คุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ
ปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรมและวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : ปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและ
ค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ
การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสวัสดิการและการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข (Work-Life Integration) พร้อมสร้างประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ : สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร (Happy Workplace)

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ : ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

๑๒. ผลการดำเนินการในประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๑ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑. ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีผู้เข้าชมกิจกรรมและข้อมูลของศูนย์การเรียนรู้ฯ จำนวน ๕๑๒ คนละ โดยแยกเป็นสถาบันการศึกษา	๑. ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีผู้เข้าชมกิจกรรมและข้อมูลของศูนย์การเรียนรู้ฯ จำนวน ๑๓๖ คนละ โดยแยกเป็นสถาบันการศึกษา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>จำนวน ๒๒๙ คณะ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖๒ คณะ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘๘ คณะ ภาคเอกชน/ประชาชน จำนวน ๘๕ คณะ และกลุ่มบุคคลวงงานรัฐสภา จำนวน ๓๘ คณะ รวมเป็นจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมทั้งหมด ๒๙,๕๒๑ คน โดยมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้ฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๑</p> <p>๒. มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส อาทิ ภาพยนตร์สั้น คลิปวิดีโอ โดยเผยแพร่ผ่านทางต่าง ๆ เช่น Web Site คุณธรรมคนสภา YouTube Channal “Thai parliament HRD” ป้ายประชาสัมพันธ์ VDO Clip เผยแพร่ และเผยแพร่ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เป็นต้น</p> <p>๓. มีการขยายเครือข่ายเพื่อนำองค์ความรู้ มาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีความโดดเด่นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านเครดิตความดี (Moral Credit) โดยนำองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบ Moral Credit มาปรับใช้กับองค์กร เช่น การสร้างระบบคะแนนสะสม โดยให้เครดิตในกิจกรรมหรือพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม การเชื่อมโยง Moral Credit กับระบบบริหารบุคคล เป็นต้น - บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีความโดดเด่นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สุข+ดี อย่างมีพลังสู่ความยั่งยืน โดยนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการส่งเสริมความดีในวิถีองค์กร เช่น ความสุขในการทำงานต้องมีสภาพแวดล้อมที่เกื้อหนุน ส่งเสริม Work Life Balance การจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความคิดเห็นในการพัฒนาองค์กร <p>๔. มีการถอดบทเรียนบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใน ส่วน</p>	<p>จำนวน ๗๓ คณะ องค์กร/หน่วยงาน/ประชาชน จำนวน ๕๗ คณะ และคณะจากต่างประเทศ จำนวน ๖ คณะ รวมเป็นจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมทั้งหมด ๗,๓๗๖ คน โดยมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้ฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๗</p> <p>๒. มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส อาทิ คลิปวิดีโอ การจัดแสดงองค์ความรู้ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Facebook เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ TikTok ช่อง HRD Senate เพจชมรม STRONG เป็นต้น</p> <p>๓. มีการขยายเครือข่ายเพื่อนำองค์ความรู้ มาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรมการท่องเที่ยว เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - กรมราชทัณฑ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส - สำนักงาน กสทช. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส - สำนักงานศาลปกครอง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส <p>โดยได้นำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรต่าง ๆ มาปรับใช้กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ การกำหนด เป้าหมายที่ชัดเจนและมอบหมายแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง การประพาดิตินเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำ การสร้าง การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ การจัดระบบ การสื่อสารแบบสองทางระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา</p> <p>๔. มีการถอดบทเรียนบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใน ส่วนของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม แยกเป็นบุคคลต้นแบบในระดับหน่วยงาน จำนวน ๔๘ คน และบุคคลต้นแบบในระดับองค์กร จำนวน</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>ของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม แยกเป็นบุคคลต้นแบบในระดับหน่วยงาน จำนวน ๕๗ คน และบุคคลต้นแบบในองค์กร จำนวน ๔ คน เพื่อให้เป็นต้นแบบในการส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเรียนรู้แนวทางการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นแนวทางให้บุคลากรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน สำหรับหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีจำนวน ๓ หน่วยงาน เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่น ๆ นำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานของตนเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างสภาพแวดล้อมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงานส่งผลต่อการสร้างองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป</p>	<p>๔ คน เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมด้านคุณธรรม รวมทั้งเรียนรู้แนวทางการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นแนวทางให้บุคลากรนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน สำหรับหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีจำนวน ๔ หน่วยงาน เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่น ๆ นำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานของตนเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างสภาพแวดล้อมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงานส่งผลต่อการสร้างองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป</p>

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร
- ๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- ๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ - องค์ความรู้ด้านวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านวินัย รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ</p>	<p>๑. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ - องค์ความรู้ด้านวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านวินัย รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยกรณีของข้าราชการ รวมทั้งการ</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>รวมทั้งการเผยแพร่หรือถอดบทเรียนกรณีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยเพื่อให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้รับรู้และป้องปรามมิให้กระทำผิดทั้งโดยตั้งใจหรือโดยประมาทเลินเล่อ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ คน)</p> <p>- องค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การนำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการทำงานและการดำเนินชีวิต การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ การสร้างภาวะผู้นำและการสร้างบทบาทการการนำทีมงานให้กับข้าราชการทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการสร้างของการสร้างองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒. มีการยกย่องเชิดชูผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นต้นแบบด้านการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรได้ใช้เป็นแนวทางประพฤติ ปฏิบัติ</p>	<p>เผยแพร่หรือถอดบทเรียนกรณีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยเพื่อให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้รับรู้และป้องปรามมิให้กระทำผิดทั้งโดยตั้งใจหรือโดยประมาทเลินเล่อ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้าราชการผู้กระทำผิด จำนวน ๑ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย จำนวน ๒ คน)</p> <p>- องค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน การนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับข้าราชการทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>๒. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นหลักฐานและกำลังใจ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นต้นแบบด้านการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรได้ใช้เป็นแนวทางประพฤติ ปฏิบัติ</p>



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรม
และความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมินในการเป็นองค์กร

คุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีผลการสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ปัญหาการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติราชการ การทุจริต การซื้อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนาที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จากผลการดำเนินการดังกล่าวบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตและไม่ทนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวมทั้งได้รับรางวัล THAILAND MORAL AWARDS จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประเภทชุมชนและองค์กร และประเภทสื่ออีก ๒ ประเภท จากกระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๕.๒๕ คะแนน จากสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๑. มีผลการสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก ภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กิจกรรม Watch and Voice และมีการประกาศเจตนาที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จากผลการดำเนินการดังกล่าวบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตและไม่ทนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นจากกระทรวงวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับรางวัล THAILAND MORAL AWARDS จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประเภทชุมชนและองค์กรด้านวินัย จากกระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๙๖.๒๓ คะแนน จากสำนักงาน ป.ป.ช.</p>



๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีดังนี้

จากการรายงานผลรอบ ๖ เดือน

- กิจกรรม CSR ให้มีการมุ่งเน้นการเผยแพร่บทบาทของ รัฐสภา สมาชิก รัฐสภา
กระบวนการทางนิติบัญญัติให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้แก่ นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชน

จากการรายงานผลรอบ ๙ เดือน

๑. ควรรณรงค์และขยายผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึก
และสร้างการตระหนักรู้ในทุกภาคส่วน

๒. ส่งเสริมการใช้มาตรการเชิงรุก เช่น การใช้ IT การเปิดเผยข้อมูล การสร้างเครือข่าย
เพื่อให้เกิดสังคมที่โปร่งใสและยั่งยืน

๓. มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรภาครัฐที่เป็นคนเก่งในวิชาชีพ และมีคุณธรรม มีความรักชาติ

๔. สร้างเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เช่น อบจ. อบต. เทศบาล
เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ การป้องกันการทุจริต

๕. ส่งเสริมการสร้างผู้นำ โดยเฉพาะผู้นำที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จากการรายงานผลรอบ ๑๒ เดือน

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการ Moral Credit นำมาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาจนำไปใช้กับการประเมินผล Performance ของบุคคล โดยนำระบบ
Artificial Intelligence (AI) มาช่วยในการดำเนินการ เพื่อให้ระบบการประเมินมีประสิทธิภาพและ
เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งอาจมีด้านอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินการได้

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน Corruption
Perceptions Index (CPI) เพื่อยกระดับให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใส
และสร้างความน่าเชื่อถือให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่เกิดการตระหนักรู้เพื่อต่อต้าน
การทุจริต เช่น กิจกรรม No gift Policy กิจกรรม STRONG หรือแนวทางการประเมิน ITA ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เป็นต้น ทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อน CPI เช่นเดียวกัน

๓. กิจกรรม CSR นอกจากการบริจาคสิ่งของเครื่องใช้แล้ว ควรมุ่งเน้นการจัดทำแผน
ป้องกันภัยพิบัติ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่คนในองค์กร รวมทั้ง การสร้างความตระหนักรู้
และความรับผิดชอบ หากเกิดภัยพิบัติ แก่ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้ฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ
นอกจากมีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานตามที่เคยดำเนินการมาแล้ว ในการดำเนินการต่อไป
ของศูนย์การเรียนรู้ฯ ควรจะส่งผู้แทนของศูนย์คุณธรรมฯ ไปเผยแพร่องค์ความรู้หรือแนวทางของ
ศูนย์การเรียนรู้ฯ ให้กับหน่วยงานภายนอก เป็นการทำงานเชิงรุก แทนที่จะเป็นการเปิดให้หน่วยงาน
ภายนอกเข้ามาเยี่ยมชมเพียงอย่างเดียว



๕. ควรมีการถอดบทเรียนเรื่องภัยพิบัติจากเหตุการณ์น้ำท่วมที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งเกิดวิกฤตเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อนำมาเป็นบทเรียนหรือแนวทางในการสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

๖. ในการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรยึดโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้แนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและเผยแพร่ภาพลักษณ์
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขยาย
เครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสของรัฐสภา ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัด Inter-Parliamentary
Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส
- ๑.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการ
ทุจริต

**มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการรักษาวินัยของข้าราชการ**

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากร
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากระทำผิดวินัย

แนวทางในการดำเนินการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
และวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง
- ๒.๓ ส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต



มาตรการที่ ๓ **ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน
ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ
สำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และอยู่ในระดับผ่านดี

แนวทางในการดำเนินการ

- ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้
ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions
Index)
- ๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยมีแนวทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ ดังนี้



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการในการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย ๒. มีเครือข่ายใหม่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๒ เครือข่าย ๓. มีรายงานผลการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย	๑. มีทิศทาง/กระบวนการในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีองค์ความรู้จากการทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายที่นำมาปรับใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. ผลการประเมินส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนงาน/โครงการในการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานผลการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ทิศทาง/กระบวนการในการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับการเผยแพร่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่เครือข่ายที่หลากหลาย - มีองค์ความรู้จากการทำกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายที่นำมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการประเมินส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑.๑.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการมอบนโยบายการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓) กิจกรรมเสวนาเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมของผู้นำ และการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานได้ให้ "ข้อเสนอแนะ/แนวทาง" ในการรักษามาตรฐาน	๑. สำนักงานฯ มีทิศทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่เป็นหนึ่งเดียวกัน ๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมของผู้นำ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถกระตุ้น	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจำนวน ๑๙๐ คน	๑.๑.๑ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๑) กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้ ๒) กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมโครงการฯ	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้รับจากการถอดบทเรียนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งนำไปเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙๕ คน	สผ. หน่วยงานในสังกัด สผ. ๒๔ หน่วยงาน/ ๓ กลุ่มงาน ขึ้นตรง สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
สำหรับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น (งบประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท)	การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	จงใจให้ผู้ใต้ บังคับบัญชา มีการพัฒนา พฤติกรรม เชิงจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้		(งบประมาณ ๙๖,๐๐๐ บาท)		ดิจิทัลด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา		
๑.๑.๒ โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายคุณธรรม ภายใน : กิจกรรมคลินิก ให้คำปรึกษาหน่วยงาน ภายในเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กร	๑. จำนวน หน่วยงาน ที่ได้รับคำปรึกษา และรายงานสรุป ปัญหา/แนวทาง แก้ไข	๑. หน่วยงาน ภายในทั้ง ๒๔ สำนัก/ ๓ กลุ่ม งานขึ้นตรง มีการดำเนิน กิจกรรมเพื่อ รักษามาตรฐาน	- บุคลากรผู้มี บทบาทในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของ สำนัก/กลุ่ม งานขึ้นตรง	๑.๑.๒ กิจกรรมคลินิก คุณธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และให้คำปรึกษา เชิงรุกในการ	- บุคลากร ๑๙ หน่วยงาน สามารถเข้าถึง องค์ความรู้และ สื่อการเรียนรู้ได้ อย่างทั่วถึง และ นำไปประยุกต์	- บุคลากร ที่รับผิดชอบ ในการดำเนิน กิจกรรม ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	สพ. สำนัก พัฒนา บุคลากร สว. สำนัก พัฒนา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>คุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑) การดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน</p> <p>๒) การนำระบบ Moral Credit มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานเพื่อกระตุ้นจิตใจให้เกิดพื้นที่ทำความดี</p> <p>(งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>จำนวน ๕๐ คน (วิทยากรตัวคุณ)</p> <p>ขยายผลไปสู่บุคลากรภายในสำนักงาน</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ผ่านกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยลงพื้นที่จริงใน ๑๙ หน่วยงานในสังกัด สว. และผ่านสื่อการเรียนรู้หลากหลายช่องทาง</p>	<p>ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>ของ ๑๙ หน่วยงาน</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		๓. หน่วยงาน ภายในสามารถ แก้ไขจุดอ่อน และรักษา มาตรฐานการ เป็นองค์กร คุณธรรมได้ อย่างยั่งยืน						
๑.๑.๓ โครงการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม : กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายคุณธรรม ภายนอกองค์กร (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๑. มีการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมเพื่อ ขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน ๒. เกิดเครือข่าย ความร่วมมือกับ องค์กรภายนอก	๑. กลุ่มเป้าหมาย ได้นำความรู้ที่ ได้รับจากการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ไป ประยุกต์ใช้ ในการ ขับเคลื่อน งานขึ้นตรง จำนวน ๖๐ คน เพื่อนำ ไปขยายผล องค์กรคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	- บุคลากร ผู้มีบทบาท ในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของ สำนัก/กลุ่ม งานขึ้นตรง จำนวน ๖๐ คน เพื่อนำ ไปขยายผล	๑.๑.๓ โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรมและยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๗๗,๑๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อเสริมสร้าง เครือข่าย คุณธรรมและ ยกระดับการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	- สำนักงาน ได้ดำเนิน กิจกรรม ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม (เครือข่ายใหม่ ไม่น้อยกว่า ๒ เครือข่าย) และมีการ เผยแพร่การ ดำเนินการ	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ. สำนัก พัฒนา บุคลากร สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		๒. องค์กรได้รับการยอมรับในระดับสากล/ระดับประเทศ และเกิดการถ่ายทอดนวัตกรรมด้านคุณธรรม				ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ และมีการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน		
				๑.๑.๔ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม (ทั้งภายในและภายนอก) (งบประมาณ ๑๒๒,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่าย	- ได้เผยแพร่องค์ความรู้และมีเครือข่ายใหม่ไม่น้อยกว่า ๒ เครือข่าย	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๐ คน	สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
				๑.๑.๕ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	- สำนักงานและหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน	๑. สำนักงานฯ สามารถขยายและเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กร	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				(งบประมาณ ๑๒๖,๐๐๐ บาท)	ได้ขับเคลื่อน กระบวนการ มาตรฐานการ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ และ ขยายเครือข่าย องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	คุณธรรม ต้นแบบ ทั้งภายในและ ภายนอก โดยได้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถ่ายทอด ประสบการณ์ และถ่ายทอด แนวปฏิบัติที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม อันนำไปสู่ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ในระยะยาว ๒.สำนักงานฯ มีภาพลักษณ์ ขององค์กรที่ โปร่งใส น่าเชื่อถือ	จำนวน ๖๐๐ คน	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
						และเป็นที่ยอมรับ ของสังคม		
				๑.๑.๖ กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	- ผู้บริหารและ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาได้มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน	สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



๑.๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้หรือนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. มีการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก ๓. มีรายงานผลการดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. ผู้เข้าเยี่ยมชมมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจากการเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ผู้เข้าเยี่ยมชมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานผลการดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้และรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ผู้เข้าเยี่ยมชมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากการเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ฯ - ผู้เข้าเยี่ยมชมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๑.๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้ของศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล/ (Infographic/ Video) และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสสำหรับประชาชนสัมพันธ์ในศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าถึงองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/หน่วยงานภายนอก	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต (งบประมาณ ๑๕๙,๐๐๐ บาท)	- ได้หลักสูตร/องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างน้อย ๑ หลักสูตร และเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานและผ่านสื่อต่าง ๆ	- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความเข้าใจและตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสของรัฐสภา ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัด Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส ๒. มีรูปแบบการสื่อสารและการเข้าถึงของประชาชน ๓. มีรายงานผลการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส	- มีผลการรายงานความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินโครงการ/กิจกรรมการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานผลการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รูปแบบการสื่อสารและการเข้าถึงของประชาชน - ผลการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงรัฐสภาของประชาชน



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ การเสริมสร้างความโปร่งใสของรัฐสภา ตามกรอบแนวทางตัวชี้วัดของ Inter - Parliamentary Union : IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส								
๑.๓.๑ กิจกรรมการดำเนินการ เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส (Transparent parliament) - ความโปร่งใสของกระบวนการรัฐสภา - การสื่อสารและเข้าถึงประชาชนของรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	- สำนักงานฯ มีการดำเนินการเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส	- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๓.๑ กิจกรรมการดำเนินการ เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส (Transparent parliament) - ความโปร่งใสของกระบวนการรัฐสภา - การสื่อสารและเข้าถึงประชาชนของรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	- สำนักงานฯ มีการดำเนินการเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ IPU เป้าหมายที่ ๓ รัฐสภาที่โปร่งใส	- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ.สำนักนโยบายและแผนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สว.สำนักนโยบายและแผนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๑.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ๓. มีรายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรมีความตระหนักรู้ภัยของการทุจริต ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต
๓	● ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต
๕	● มีรายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต - ผลการสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต								
๑.๔.๑ โครงการผสานพลัง เครือข่ายต้านทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในการ ป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริต	๑. บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ตระหนักรู้และ ให้ความสำคัญ กับการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ๒. บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความตื่นรู้ และสามารถ เฝ้าระวังความ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร จำนวน ๑๒๐ คน	๑.๔.๑ โครงการผสาน พลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ประกอบด้วย กิจกรรม ๑) กิจกรรมตลาดนัด ความดี : จัดนิทรรศการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ๒) การเสวนา “พลัง วัฒนธรรมองค์กรกับการ ยึดมั่นในความถูกต้อง และการต่อต้านการ ทุจริต” ๓) กิจกรรม STRONG Day รวมพลังต้านทุจริต (งบประมาณ ๒๒๓,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และ รับรู้ภัยของการ ทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม สุจริต ไม่เพิกเฉยต่อ การกระทำ ที่ไม่ถูกต้อง และไม่ยอมรับ การทุจริต ทุกรูปแบบ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๓๐๐ คน	สพ. สำนัก พัฒนา บุคลากร สว.สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		เสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานได้ ๓. มีเครือข่าย ความร่วมมือ ในการป้องกัน และการทุจริต ระหว่าง หน่วยงาน						



มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของผู้นำและบุคลากรในองค์กรในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการรักษาวินัย

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีกิจกรรมยกย่องคนดีและสำนักดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ๓. มีรายงานการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. จำนวนบุคลากรที่การกระทำผิดทางวินัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่เกิน ๕ คน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - การยกย่องคนดีและสำนักดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส - บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - จำนวนบุคลากรที่การกระทำผิดทางวินัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่เกิน ๕ คน



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภาและเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒. มีการดำเนินการส่งเสริม	๑. บุคลากรของสำนักงานฯ มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา และนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกิดแรงจูงใจจากบุคคลต้นแบบ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๑.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน	๑. มีบุคลากรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจากหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ๒. มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล	๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบุคลากรผู้นำต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ๒. บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๙ หน่วยงาน	สผ. พัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ยกย่อง และ ถอดบทเรียน บุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา และ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ๓. จำนวนบุคลากร ที่ได้รับประกาศ เกียรติคุณ/ รางวัลเชิดชู เกียรติ	(Role Model) ในการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา		ด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	จริยธรรมและ ความโปร่งใส ๓. มีการ ส่งเสริม ยกย่องประกาศ เกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นระดับ สำนัก และ สำนักที่มี ผลงานด้าน การส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมและ ความโปร่งใส ๔. มีบุคลากร ที่เป็นผู้นำ	จริยธรรมไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน		



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน การทุจริต อย่างน้อย ๓๘ คน และมีการ ถอดบทเรียน บุคคลต้นแบบ อย่างน้อย ๓ คน ๕. มีการ เผยแพร่การ ดำเนิน กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ			
๒.๑.๒ โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และ	๑. มีการดำเนิน กิจกรรมการ คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงาน	๑. สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีหน่วยงาน	- หน่วยงาน ภายในของ สผ. ทั้ง ๒๗ หน่วยงาน	๒.๑.๒ โครงการพัฒนา ผู้นำให้มีสมรรถนะสูง ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์องค์กร	- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ ได้เข้าร่วม	- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความ ตระหนักรู้และ	- ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. พัฒนา บุคลากร



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
ธรรมาภิบาล กิจกรรม คัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภาและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ)	ด้านการส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมและ ความโปร่งใส ๒. จำนวน สำนัก/ หน่วยงานที่ ได้รับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	ต้นแบบด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒. เกิดการ แข่งขันเชิงบวก ในการพัฒนา ระบบงาน ภายใน ตามประมวล จริยธรรม และความ โปร่งใส		- กิจกรรมการศึกษา ดูงานเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ณ โครงการพระราชดำริ ดอยอ่างขาง จังหวัด เชียงใหม่ (งบประมาณ ๓๗๒,๐๐๐ บาท)	กิจกรรม การศึกษา ดูงานตามที่ โครงการกำหนด เพื่อเรียนรู้ แนวทางการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ การปฏิบัติ หน้าที่ตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา	นำบทเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลัก พระราชดำริ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่และการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ องค์กรอย่างมี ธรรมาภิบาล		สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
๒.๑.๓ กิจกรรมวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)	๑. มีการยกย่อง ชำราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สำนักงาน เลขาธิการ	๑. บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความตื่นตัว ที่จะยึดถือและ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๒.๑.๓ กิจกรรม วันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	- มีการยกย่อง บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ที่ปฏิบัติตาม	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภามีแรง บันดาลใจและ ความมุ่งมั่น	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. พัฒนา บุคลากร สว. สำนัก พัฒนา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	สภาผู้แทน ราษฎร ที่ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา รวมทั้ง หน่วยงาน ที่มีผลงานด้าน การส่งเสริม ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภาและความ โปร่งใส ๒. มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การปฏิบัติตาม	ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ๒. บุคลากร ของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา มีโอกาส แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น เกี่ยวกับ แนวทางในการ เสริมสร้างการ มีส่วนร่วม เพื่อ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ			ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา รวมทั้ง ยกย่อง หน่วยงาน ที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรมและ ความโปร่งใส	ในการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภาและวินัย ของบุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มากยิ่งขึ้น โดยตระหนักถึง คุณค่าและ ความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ ยกย่องเชิดชู เกียรติ ส่งผลให้ สำนักงานฯ สามารถขยาย จำนวนบุคลากร ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่น ซึ่งทำ หน้าที่เป็น		ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำไปปรับใช้ระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	รัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ฯ				แบบอย่างและทูตแห่งความดีในการสร้างแรงจูงใจและโน้มน้าวให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยอย่างต่อเนื่อง		
๒.๑.๔ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๑.๔ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. พัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. มีรายงานผล การประเมิน พฤติกรรม สะท้อนระดับ คุณธรรมของ บุคลากร	เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา ๒. องค์กร มีข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) เพื่อนำไป ปรับปรุง วัฒนธรรม องค์กรให้ เข้มแข็งขึ้น		(ไม่ใช้งบประมาณ)	รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา พร้อมรายงาน ผลการ ประเมิน พฤติกรรมของ บุคลากร	การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ส่งผลให้เกิดการ ยึดมั่นใน คุณธรรมและ จริยธรรมเป็น วิถีปฏิบัติของ องค์กร ๒. องค์กรมี ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) เพื่อนำไป ปรับปรุง วัฒนธรรม		



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
						องค์กรให้ เข้มแข็งขึ้น		
๒.๑.๕ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านวินัยการพัฒนา คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ใช้งบประมาณสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการทั้งสองส่วน ราชการ จำนวน ๕๐,๕๘๕ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ความ เข้าใจด้านวินัย การพัฒนา คุณธรรม และ จริยธรรม	๑. บุคลากร แสดง พฤติกรรม สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และวัฒนธรรม สุจริต ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. จำนวน บุคลากรที่การ กระทำผิดทาง วินัย ไม่เกิน ๕ คน	- ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างประจำ ของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา) จำนวน ๒๐๐ คน	๒.๑.๕ โครงการ เสริมสร้างความรู้ ด้านวินัยการพัฒนา คุณธรรม และ จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ใช้งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดำเนินการ ทั้งสองส่วนราชการ จำนวน ๕๐,๕๘๕ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจด้านวินัย การพัฒนา คุณธรรม และจริยธรรม	๑. บุคลากร แสดงพฤติกรรม สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และ วัฒนธรรมสุจริต ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. จำนวน บุคลากรที่การ กระทำผิดทาง วินัย ไม่เกิน ๕ คน	- ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา) จำนวน ๒๐๐ คน	สผ. สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
				๒.๑.๖ โครงการ เสริมสร้างความรู้	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม	- จำนวน บุคลากรที่การ กระทำผิดทาง	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ	สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการ รัฐสภาพร้อมกรณี ตัวอย่าง (งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท)	โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจวินัยและ โทษทางวินัย ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการ รัฐสภา พร้อม กรณีตัวอย่าง	วินัย ไม่เกิน ๕ คน	วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	



๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ดำเนินกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. มีรายงานผลการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีการนำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานผลการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจการนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต - ผลการสำรวจการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง								
๒.๒.๑ โครงการพัฒนาจิตตามวิถีหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย ประกอบด้วยกิจกรรม ๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา การปฏิบัติธรรม (จัดภายในสำนักงาน จำนวน ๔ ครั้ง) (งบประมาณ ๑๑๖,๐๐๐ บาท) ๒) กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจตามวิถีวัฒนธรรมไทย (งบประมาณ ๓๔,๐๐๐ บาท)	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาและ ฝึกสมาธิ/ พัฒนาจิต และ กิจกรรมธรรมทัศน์ พัฒนาจิตใจตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	๑. บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรนำ หลักธรรมทาง ศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติ ราชการและ การดำรงชีวิต ตลอดจนนำไป เผยแพร่ให้กับ เพื่อนร่วมงาน	- กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒๐ คน - กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	๒.๒.๑ โครงการ เสริมสร้างหลักธรรม นำทีมงานเพื่อยกระดับ ความมีประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ (งบประมาณ ๑๗๑,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักธรรมทาง ศาสนาที่นับถือ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการได้ นำหลักธรรม ทางศาสนา ที่นับถือ ไปประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการและ การดำรงชีวิต ส่วนตน	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๒๐๐ คน	สม.พัฒนา บุคลากร สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ	
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย		
	ศิลปะ และ วัฒนธรรมทาง พระพุทธศาสนา และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ	ความกตัญญู มีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ รวมทั้งมีส่วน ร่วมในการ รักษาและ จรรโลงไว้ซึ่ง โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และ วัฒนธรรมทาง พระพุทธศาสนา							
๒.๒.๒ โครงการ หลักธรรมนำชีวิตด้วย วิธีทางศาสนา ประกอบด้วยกิจกรรม ๑) กิจกรรมเสวนา หลักธรรมนำชีวิตด้วย วิธีทาง ๓ ศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม)	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรม ทางศาสนา มาปรับใช้ในการ	- บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการฯ ได้เพิ่มพูน ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอนของ	- กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒๐ คน	๒.๒.๒ การนำ หลักธรรมทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่มงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	- หน่วยงาน ภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้จัดทำรายงาน การนำหลักธรรม ทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้	- บุคลากร ๑๙ หน่วยงาน ได้ นำหลักธรรม ทางศาสนาไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน ในสำนัก/ กลุ่มงาน	- หน่วยงาน ภายใน สำนักงานฯ ๑๙ หน่วยงาน	สผ.สำนัก พัฒนา บุคลากร สว.สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
(งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท) ๒) กิจกรรมบรรยาย ธรรมศาสนาพุทธ (งบประมาณ ๑๑,๐๐๐ บาท)	ปฏิบัติตน และ การดำเนินชีวิต	ศาสนา และนำ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ไปใช้เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน ในองค์กร	- กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน		ภายในสำนัก/ กลุ่มงาน			
๒.๒.๓ โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร “เรียนรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง บนพื้นฐานศาสตร์ พระราชา” กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตร “วางแผนการเงิน ให้สำเร็จอย่าง SMART และการฝึกพึ่งพา ตนเอง”	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. มีแผนการ จัดการทางการเงิน รายบุคคล ของผู้เข้าร่วม และจำนวนผู้ผ่าน การอบรม	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงและ สามารถนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ การดำเนินชีวิต ๒. บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีภูมิคุ้มกันทาง การเงิน ลดปัญหา หนี้สิน และ	- กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน - กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๗๐ คน	๒.๒.๓ โครงการส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๑๖๑,๙๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงผ่าน เกณฑ์การ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ที่กำหนด	- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการได้นำ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงไป ประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และการ ดำรงชีวิต ส่วนตน	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ.สำนัก พัฒนา บุคลากร สว.สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
(งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)		ฟังพาดตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี						
				๒.๒.๔ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม (ไม่ใช้งบประมาณ)	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงานได้จัดกิจกรรมและจัดทำรายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	- บุคลากร ๑๙ หน่วยงานได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนัก/กลุ่ม	- หน่วยงานภายในสำนักงานฯ ๑๙ หน่วยงาน	สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๒.๓ ส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	๑. ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. รายงานผลกิจกรรมการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	๒. กลุ่มเป้าหมายมีแนวทางการหรือมีช่องทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อเป็นการต่อต้านการทุจริต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการกิจกรรมในการส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป - แนวทาง/ช่องทาง/กิจกรรมในการขับเคลื่อนเพื่อต่อต้านการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓ ส่งเสริมการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต								
๒.๓.๑ โครงการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา : กิจกรรมบ่มเพาะกล้าพันธุ์ความดี ปีที่ ๒ (งบประมาณ ๖๕,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคคลต้นแบบของสำนัก/สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีบทบาทในการขับเคลื่อนจริยธรรมและพัฒนาจริยธรรมในองค์กร	- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกิดกลุ่ม "ผู้นำการเปลี่ยนแปลง" (Change Agent) เพื่อสร้างรากฐานจริยธรรมเข้มแข็งในสำนักงานฯ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จำนวน ๘๐ คน	๒.๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา Moral & Ethical DNA (ME-DNA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - กิจกรรมเสริมสร้างกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวม / การศึกษาดูงาน และการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา	๑) ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๕๕ คน โดยจะแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่นละ ๘๕ คน จัด ณ จังหวัดชลบุรี	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				ตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (งบประมาณ ๑,๗๑๖,๘๐๐ บาท)		ราชการสังกัด รัฐสภา ๒) สำนักงาน มีผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ทำหน้าที่เป็น กลไกสำคัญ ในการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง		
๒.๓.๒ โครงการพัฒนา ผู้นำการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส (งบประมาณ ๖๕,๐๐๐ บาท)	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรผู้นำ การขับเคลื่อน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่ เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้มีบทบาท ในการขับเคลื่อน คุณธรรมและ	๒.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริม การทำดีเพื่อสังคม (งบประมาณ ๗๖,๐๐๐ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย ได้ตระหนัก	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	คุณธรรมและความโปร่งใส ๒. หน่วยงานภายในมีแนวทางการในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	เข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้อื่นได้	ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงจำนวน ๖๐ คน เพื่อนำไปขยายผล			และเห็นคุณค่าความสำคัญของการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี มีจิตสาธารณะ และประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม		
๒.๓.๓ โครงการสานพลังจิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กิจกรรมรวมพลังความซื่อสัตย์ “เปลี่ยนคุณ เปลี่ยนเรา เปลี่ยนองค์กร”	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักรู้	๑. มีการสร้างข้อตกลงร่วมกันตามแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร	๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจำนวน ๖๔ คน ซึ่งเป็นวิทยากรตัวคูณในการ	๒.๓.๓ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)	- สำนักงานฯ ได้มีการจัดสภาพแวดล้อมและกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่สะท้อนความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
(ดำเนินการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช และ เครือข่าย) (งบประมาณ ๒๗๐,๐๐๐ บาท)	ในการป้องกัน การทุจริต ๓. มีเครือข่าย ความร่วมมือ ในการป้องกัน การทุจริต ระหว่าง หน่วยงานเพิ่มขึ้น	๒. สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมี สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสใน องค์กร เกิดวัฒนธรรม "ไม่ยอมรับการ ทุจริต" (Zero Tolerance)	ไปขยายผล ทุกสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงใน องค์กร ๒. บุคลากร จากหน่วยงาน เครือข่าย จำนวน ๑๐ คน			และการไม่ทน ต่อการทุจริต		
				๒.๓.๔ การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็น ระบบเครดิตความดีของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยกำหนดตาม คุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. หน่วยงาน ภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้สร้าง ระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) เพื่อใช้ สะสมความดีของ บุคลากร ในหน่วยงาน	- สำนักงานฯ มีระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ต้นแบบ เพื่อใช้สะสม ความดีของ บุคลากร ในสำนักงานฯ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					และได้เข้าร่วม การประกวด เพื่อคัดเลือกเป็น ระบบเครดิต ความดีต้นแบบ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. มีการออกแบบ ระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) โดยเน้น นำระบบเทคโนโลยี เข้ามาใช้	และเผยแพร่ เป็นแบบอย่าง ให้กับหน่วยงาน ภายนอก		



มาตรการที่ ๓ **ขับเคลื่อนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ **ขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)**

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index) ๒. มีการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI ๓. มีรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา/กลุ่มเป้าหมายตระหนักรู้ภัยของการทุจริต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index) อย่างน้อยต้องประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ภัยของการทุจริต เพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI - ผลการสำรวจการตระหนักรู้ภัยของการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model รวมทั้งการสร้างการตระหนักรู้ภัยของการทุจริตเพื่อส่งเสริมการยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)								
๓.๑.๑ กิจกรรมการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.) (ไม่ใช้งบประมาณ)	- ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงานฯ มีการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๑.๑ กิจกรรมการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.) (ไม่ใช้งบประมาณ)	- ดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงานฯ มีการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานวุฒิสภา	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน
๓.๑.๒ กิจกรรมข้าราชการยุคใหม่สร้างไทยให้เข้มแข็ง (STRONG Model) (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	๑. ร้อยละ ๙๐ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการความร่วมมือในการป้องกัน การทุจริต และผลสานความร่วมมือ	๑. มีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกัน และการทุจริตระหว่างหน่วยงาน ๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เป็นผู้แทนจากหน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน และจากสมาชิกชมรมสตรีองสผ.	๓.๑.๒ โครงการผลสานพลัง STRONG STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG/ ขยายจำนวนสมาชิก (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงานและบุคคลที่มาฝึกงานหรือปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการชั่วคราว	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ๒. มีกิจกรรม เชิงรุกเพื่อ ส่งเสริมการ ยกระดับคะแนน CPI ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	รับรู้ภัยของ การทุจริต และสามารถ เฝ้าระวังความ เสี่ยงการ ทุจริตใน หน่วยงานได้ เพื่อส่งเสริม การยกระดับ CPI (Corruption Perceptions Index)	๒. บุคลากร จากหน่วยงาน เครือข่าย รวมจำนวน ๑๒๐ คน					
				๓.๑.๓ กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ การต่อต้านการ ทุจริตสร้างความ ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice ภายในหน่วยงาน	- บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา มีความ ตระหนักรู้ภัย ของการทุจริต	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					ในสังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๑๙ หน่วยงาน			



๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จากสำนักงาน ป.ป.ช.

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จากสำนักงาน ป.ป.ช.



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)								
๓.๒.๑ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีข้อมูลที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามที่เกณฑ์การประเมิน ITA	- ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๑ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมิน ITA (OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. การลงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามลงในระบบ ITAS ของสำนักงานป.ป.ช.	- ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	- คณะ/ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายของสำนักงานฯ รวมถึงสมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒.๓ กิจกรรม เสริมสร้างความ โปร่งใสและมาตรการ กลไกการป้องกันการ ททุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. แผนปฏิบัติการ การป้องกันการ ททุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการป้องกัน การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. รายงาน การประเมิน	- การทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ลดลงจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	- บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๓.๒.๓ กิจกรรมการ เสริมสร้างความ โปร่งใสและกลไก การป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัด (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. การประเมิน ความเสี่ยงการ ททุจริตของ สำนักงานฯ และ หน่วยงาน ในสังกัด ๒. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ททุจริตของ สำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. รายงานการ ประเมิน ความ เสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานฯ	- รายงาน ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ททุจริตและ ประพฤติ มิชอบทาง ช่องทาง ออนไลน์ที่ บุคคลภายนอก สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบของ เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน	- คณะ/ ผู้รับผิดชอบ ที่ได้รับ มอบหมายของ สำนักงานฯ และหน่วยงาน ในสังกัด รวมถึงสมาชิก วุฒิสภา บุคคลใน วงงานรัฐสภา และประชาชน	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๓.๒.๔ กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ Work Manual จำนวน ๑ เล่ม ๒. มีคู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการ สำหรับ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ขอรับ	๑. เจ้าหน้าที่มีคู่มือหรือแนวทางบริการ สำหรับ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อรับ บริการ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- หน่วยงานภายใน สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๔ กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. ทุกสำนักมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใช้ ยึดถือให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน ๒. คู่มือหรือแนวทางการขอรับ บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อใช้ใน การขอรับบริการ	๑. มีการเผยแพร่ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทาง การขอรับ บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ บนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	- คณะ/ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ มอบหมาย ของ สำนักงานฯ รวมถึง สมาชิก วุฒิสภา บุคคลในวง งานรัฐสภา และ ประชาชน	สพ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	บริการ กับหน่วยงาน	และลดการใช้ ดุลพินิจ ๒. ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป			หรือติดต่อกับ หน่วยงาน	๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (IITและEIT)		
				๓.๒.๕ กิจกรรม เสริมสร้างการรับรู้ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ประเมิน ITA กับหน่วยงาน ภายนอก ๒. การสร้าง การรับรู้การ ประเมิน ITA ทางออนไลน์ ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ	๑. มีการ เผยแพร่การ เสริมสร้าง การรับรู้การ ประเมิน ITA ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานฯ (IITและEIT)	- คณะ/ ผู้รับผิดชอบ ที่ได้รับ มอบหมาย ของ สำนักงานฯ และบุคลากร ของ สำนักงานฯ รวมถึง สมาชิก วุฒิสภา บุคคลในวง	สว. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					๓. มีการจัดทำสื่อหรือคลิปวิดีโอเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA		งานรัฐสภาและประชาชน	
				๓.๒.๖ กิจกรรมการยกระดับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานการประเมิน ITA ๒. การจัดตั้ง Team Scrum ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ๓. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา ๔. แผนการดำเนินการที่กำหนดผลการ	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	- คณะ/ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายของสำนักงานฯ และบุคลากรของสำนักงานฯ รวมถึงสมาชิกวุฒิสภาบุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน	สว.สำนักนโยบายและแผน

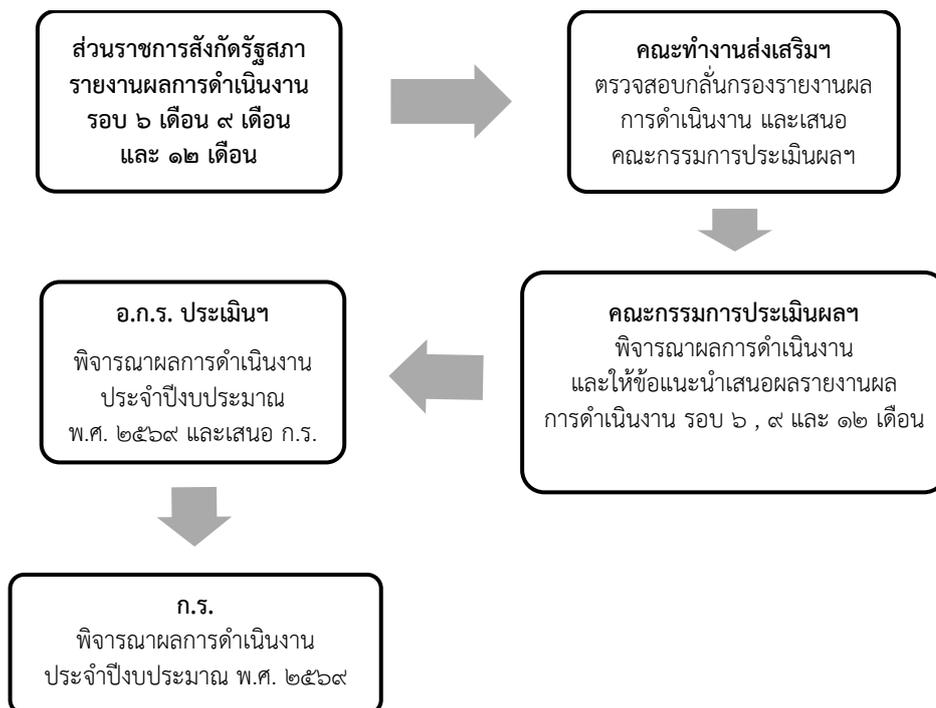


สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
					วิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ			



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ปราบกฎผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	ผลการดำเนินการ ระดับคะแนน..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....		

