



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ โทร ๒๑๒๙ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๑ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เรื่องนโยบายความโปร่งใส ตลอดจนเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมเผยแพร่ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บุคลากรทราบ และดำเนินการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดให้ความเห็นชอบ เพื่อจักได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทราบ.

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑  
(ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

---

คณะอนุกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

การดำเนินงานด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เป็นไปตามกรอบ นโยบายมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ฉบับนี้ จะใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน และเฝ้าระวังการประพฤติทุจริตในส่วนราชการต่อไป

คณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พฤศจิกายน ๒๕๖๐

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

### ดัชนี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

โดยในส่วนของดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีนี้เป็นการประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน และจากการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนข้อมูลการถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. มาใช้ประเมินแบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) **วัฒนธรรมองค์กร** ประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม หรือเป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อค่านึงถึงประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มหรือพวกพ้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

๒) **การต่อต้านการทุจริตขององค์กร** ประเมินการรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้ การนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตได้ การติดตามและตรวจสอบผู้กระทำการทุจริต กระบวนการลงโทษผู้กระทำการทุจริต การใช้จ่ายเงินที่ไม่สมควรและเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง การเรียกรับเงินพิเศษและการเรียกรไ้ในโอกาสต่างๆ การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต การจัดให้มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร รวมถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ตารางความสอดคล้องตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
กับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment)

ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความ พยายาม/ริเริ่มของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในการสร้าง ความโปร่งใส	๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับความโปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๑.๒ บทบาทของผู้บริหาร ในการส่งเสริมเรื่องความ โปร่งใสในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๑.๓ ความพยายาม/ ริเริ่มของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในการสร้างความ โปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
มิติที่ ๒ ด้านการ เปิดเผย การมีระบบ ตรวจสอบภายใน องค์กร และการมี ส่วนร่วม	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การให้และเปิดเผยข้อมูล
			ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การเข้าถึงข้อมูล
		- ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๒.๒ การมีมาตรฐานการ ให้บริการประชาชนและ ประกาศให้ทราบ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร
			ตัวชี้วัดย่อย : มาตรฐานการให้บริการ
		ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร	
		ตัวชี้วัดย่อย : เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	
		ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร	
		ตัวชี้วัดย่อย : กฎ/ระเบียบ	
		ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร	
		ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการ	
		ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index)	ตัวชี้วัด : ความรับผิดชอบต่อตาม กฎหมาย
		ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index)	ตัวชี้วัด : ความรับผิดชอบต่อตาม บทบาทหน้าที่
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย	
	๒.๓ การมีระบบ ตรวจสอบภายในที่ ดำเนินการตรวจสอบ มากกว่าเรื่องเงินและบัญชี	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : กฎ/ระเบียบ	
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน	
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร	
	๒.๔ การเผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงาน และผลการ ประเมินตนเองต่อ สาธารณะ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการ	
		๒.๕ การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติราชการ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การมีส่วนร่วม
			๒.๖ การจัดให้มีกลไกการ ติดตามและตรวจสอบ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)
ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อย : ประสบการณ์ตรง			
ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อย : การรับรู้			



ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ ดุลยพินิจ	๓.๑ การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการการรับรู้
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๓.๒ การใช้ดุลยพินิจใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดย่อย : ประสบการณ์ตรง
			ตัวชี้วัด : การบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดย่อย : การรับรู้
ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : ความเป็นธรรมในการ มอบหมายงาน ตัวชี้วัดย่อย : ประสบการณ์ตรง		
๓.๓ การมีระบบบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร	
มิติที่ ๔ ด้านการมี ระบบ/กลไกจัดการรับ เรื่องร้องเรียน	๔.๑ การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงใน การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ช่องทางการร้องเรียน

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
	๔.๒ การมีช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ช่องทางการร้องเรียน
มิติที่ ๔ ด้านการมี ระบบ/กลไกจัดการรับ เรื่องร้องเรียน	๔.๓ การมีระเบียบปฏิบัติ ในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ขั้นตอนและระบบการ ร้องเรียน
		ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : การแจ้งผลร้องเรียน
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑

มาตรการ/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๑. การรณรงค์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๔	๔
	๒. โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๓	๓
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบ	๑. โครงการเพื่อพัฒนาบุคคลต้นแบบและยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เช่น โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๑	๑
	๒. ช่องทางในการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	จำนวนช่องทาง	๓	๓
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เช่น กล้องรับเรื่องร้องเรียน ร้องเรียนผ่านระบบอินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต ร้องเรียนเป็นหนังสือ	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๕	๕
	๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๒	๒
	๓. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
	๔. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบบริการ	จำนวนช่องทาง	๔ ภาระงาน	๔ ภาระงาน
๔. พัฒนาระบบป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต	๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่	โครงการขนาดใหญ่	๓ โครงการ	๔ โครงการ
	๒. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการที่มีงบประมาณสูงสุด	ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
	๓. การจัดทำคู่มือหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	คู่มือ / กิจกรรม	๒ ภาระงาน	๒ ภาระงาน
๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	๑. กิจกรรมอบรม สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๒	๒
	๒. รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายงานผลการดำเนินการ	๑	๑

มาตรการ/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๖. สร้างกลไกในการดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คู่มือ / แนวทาง	๑	๑
	๒. จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ	๑	-

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การรณรงค์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> <p>๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>
<p>๒. โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อลดปัญหาการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>
<p>๓. โครงการเพื่อพัฒนาบุคคลต้นแบบและยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เช่น โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p>	<p>๑. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบ</p> <p>๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>เม.ย. – ส.ค. ๖๑</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>
<p>๔. โครงการพัฒนาระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องเรียนผ่านระบบ</p>	<p>๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤตมิชอบ</p>	<p>ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อินเทอร์เน็ต อินเทอร์เน็ต ร้องเรียนเป็นหนังสือ	๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๕. กิจกรรมการพัฒนาการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างความโปร่งใส ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	สำนักบริหารงานกลาง
๖. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบบริการ	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างความโปร่งใส ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	ทุกสำนัก
๗. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑. พัฒนาระบบป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต	ต.ค. - ธ.ค ๖๐	สำนักนโยบายและแผน
๘. โครงการจัดทำคู่มือหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างความโปร่งใส ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ต.ค. - ธ.ค ๖๐	สำนักการคลังและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๙. กิจกรรมอบรม สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	<p>๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ</p> <p>๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	มิ.ย ๖๑	สำนักนโยบายและแผน
๑๐. โครงการพัฒนาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> <p>๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	สำนักพัฒนาบุคลากร