



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## บทสรุปผู้บริหาร

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**เป้าประสงค์หลัก** การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

#### **กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มีการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### **กลยุทธ์ที่ ๒** เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ วัฒนธรรมองค์กร/และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินสรุป ดังนี้

การประเมินตนเองอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีพฤติกรรมด้านยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ด้านการจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐

การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีพฤติกรรมด้านจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ด้านภักดีต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และ ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐

การประเมินผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีพฤติกรรมด้านยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของ กฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ และด้านรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
**เป้าประสงค์หลัก** สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาทุกระดับชั้น (กำหนดให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ภายใต้ ๓ แผนงาน ได้แก่

**๑. แผนงานการปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๖ โครงการ ได้แก่**

๑.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา  
๑) การบรรยายธรรม เรื่อง ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน จำนวน ๑๗๑ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๑.๓ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เป็นการเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๑.๔ โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม กิจกรรมศึกษาดูงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๑.๕ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร หัวข้อวิชา การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และการนำเข้าสู่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๑.๖ โครงการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e-Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร

และค่านิยม ...

และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation)/VDO Clip/เสียง/ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น

## ๒. แผนงานการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ โครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๒ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา : กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ๓ ศาสนา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๖ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๓ โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๒.๔ โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับองค์กรภายนอก จำนวน ๘ ครั้ง ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น

๒.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ผลสัมฤทธิ์มีข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก จำนวน ๕๘ คน และระดับสำนักงาน จำนวน ๔ คน กิจกรรมการคัดเลือกสำนักมีผลสัมฤทธิ์ได้สำนักดีเด่น จำนวน ๓ สำนัก และสำนักที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๑๑ สำนัก และสำนักสมควรได้รับการยกย่อง (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙) จำนวน ๙ สำนัก และ ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง

๒.๖ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ได้มีการผลิตสื่อรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัจย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อรณรงค์รูปแบบต่าง ๆ

๒.๗ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ การบรรยาย เรื่อง แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๘ โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมการประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๙๒ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

## ๓. แผนงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

โครงการเสริมสร้างดูยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ

หลักสูตรที่ ๑ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

หลักสูตรที่ ๒ “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๘ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

กิจกรรมตาม ...

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๒ กำหนดเนื้อหาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการบรรจุสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หลักสูตรตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

๓. หลักสูตรตามโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

๔. หลักสูตรตามโครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. หลักสูตรตามโครงการอบรมข้าราชการที่ดี (อบรมข้าราชการใหม่)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมที่เข้มแข็ง

มี ๓ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน

กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

กิจกรรมที่ ๓ เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการกำหนดแผนและกิจกรรมการดำเนินงานรายปี รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องฯ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มีการดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมต่าง ๆ ๕ กิจกรรม/โครงการ คือ

๑) โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เป็นการเชิญเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกมาร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม

๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายภายนอก

๔) ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม Co-Brand

๕) กิจกรรมการส่งบุคลากรอบรมภายนอก

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

มีการดำเนินงานใน ๔ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้ทบทวนหลักเกณฑ์และมีแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดย

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ นำระบบลงคะแนน Online เลือกคนดีศรีสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาใช้ในการลงคะแนนคัดเลือก

๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกสำนักฯ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ แบบไม่เปิดเผยรายชื่อสำนักเพื่อความโปร่งใส และปราศจากอคติ (Blind Audition) ในรอบที่ ๑ และจากการเข้าไปเยี่ยมชมงาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการดำเนินการ และภาพประกอบจากการเยี่ยมชมงาน และพิจารณาให้คะแนน ผลการดำเนินงานของ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง รอบที่ ๒ แบบเปิดเผยรายชื่อสำนัก ภายหลังจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอ ผลการดำเนินการ และการสัมภาษณ์บุคลากรของสำนัก โดยนำคะแนนทั้งสองรอบมารวมกัน เฉลี่ยเป็น ๒๐๐ คะแนน

**กิจกรรมที่ ๒** จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ในปี ๒๕๖๖ มีการยกย่องบุคคลต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับ สำนักงาน จำนวน ๔ คน และระดับสำนัก จำนวน ๕๘ คน การยกย่องหน่วยงานต้นแบบในระดับสำนักงาน จำนวน ๓ สำนัก และสำนักสมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๑๑ สำนัก และสำนักที่สมควรได้รับการยกย่อง (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙) จำนวน ๙ สำนัก และ ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง

**กิจกรรมที่ ๓** ขยายกลุ่มเป้าหมายหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมไปยังข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อผลักดันไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม

ในปี ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการที่ได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเข้าร่วมกิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และหลักสูตรตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

**กิจกรรมที่ ๔** ส่งเสริมบทบาทของผู้ได้รับรางวัลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้มีส่วนร่วม ในการเป็นผู้นำให้มีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำต้นแบบการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

ในปี ๒๕๖๖ สำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตั้งคณะทำงาน รณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ประกอบด้วยข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ทำหน้าที่และมีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักนั้น ๆ เพื่อเป็นแบบอย่าง และส่งเสริมคุณค่าความเป็นข้าราชการดีเด่นต่อไป

## **กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม**

โดยมีการพัฒนาหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ หลักสูตรตามโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## **ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

นอกจากผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาส่งผลงานขององค์กรและส่งข้าราชการเข้าประกวดรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปี ๒๕๖๕

ตามหลักเกณฑ์ ...

ตามหลักเกณฑ์ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) จนได้รับผลสำเร็จโดยได้รับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “การเมืองสีขาว” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทบุคคล ด้านกตัญญู จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ คิดเห็น พนักงานวิชาการจัดรายการวิทยุ สังกัดสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านคุณธรรมของคนในองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นระบบ และต่อเนื่อง ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ตามคำสั่งแต่งตั้งของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๓๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น และได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ตามแผนงานและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
  - (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
  - (๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
  - (๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
- โดยมีผลการขับเคลื่อนและการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การเชื่อมโยงที่ ...



### การเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง

**ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี**  
 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
 และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
 (เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์  
 ส่วนรวม มีความโปร่งใส ไม่ทุจริต)

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**  
 ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)  
 หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
 และตอบโจทย์ประชาชน  
 กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง  
 กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ**

๑. ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ
๒. ขยายการส่งเสริมคุณธรรมสู่พื้นที่
๓. นำองค์ความรู้และกลไกภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือ  
ในการขับเคลื่อนในทุกระดับ
๔. ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรม

**แผนส่งเสริม สนับสนุน  
 การดำเนินการ  
 ด้านคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสของ  
 ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนฯ  
 คุณธรรมจริยธรรม**  
**มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร  
 ยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน  
 ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ  
 รวมทั้งความโปร่งใส**  
**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อน  
 ความโปร่งใสฯ (ITA)**

**แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ปี ๖๖ - ๗๐ ของ ส.พ.**  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง  
 มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

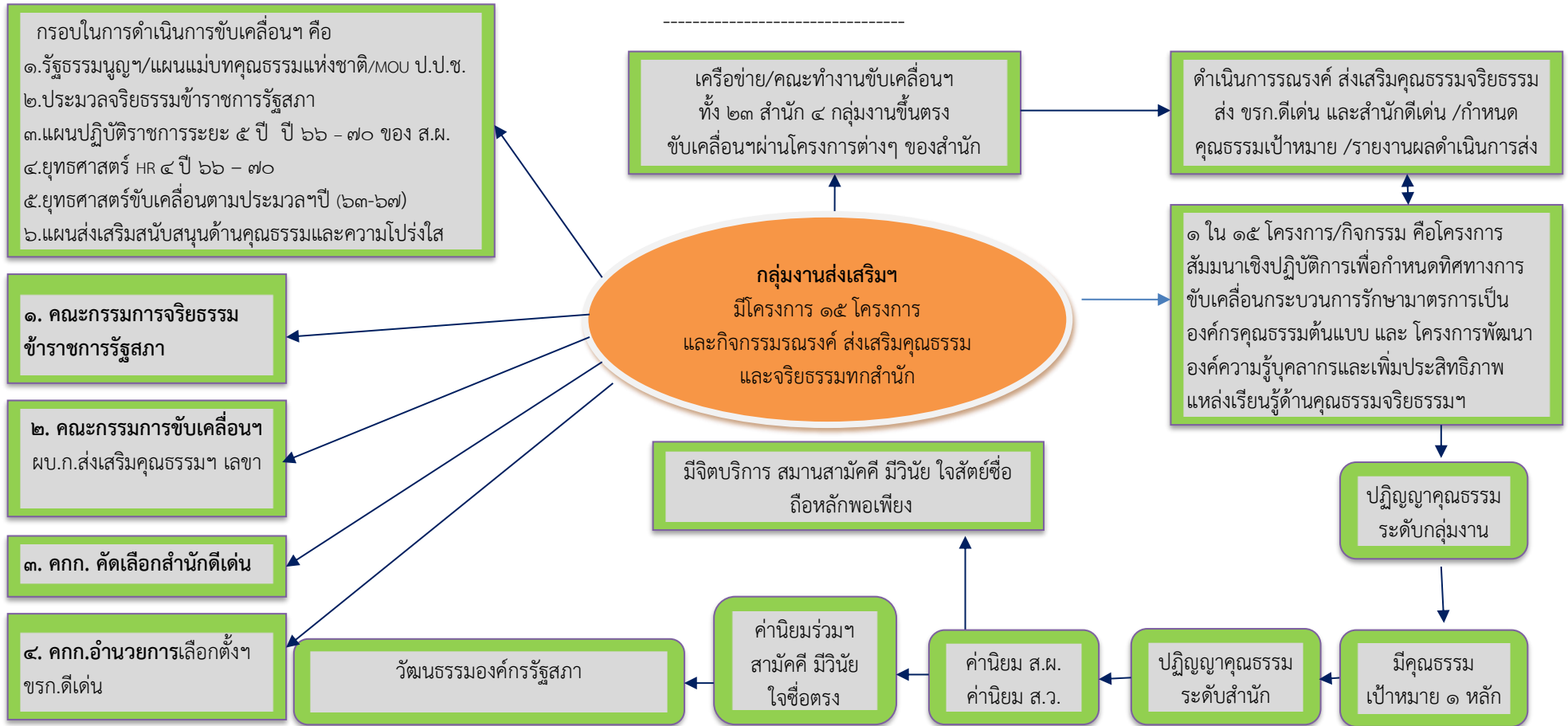
**แผนปฏิบัติราชการรายปี ปี ๒๕๖๖ ของ ส.พ.**  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับบุคลากร  
 ให้มีความเชี่ยวชาญมีธรรมาภิบาลและความผาสุก  
 ในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ**  
 ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงาน  
 ที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

๑. วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา
๔. ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

### แผนภูมิ การดำเนินการขับเคลื่อน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี ๒๕๖๖



ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**เป้าประสงค์หลัก** การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**ตัวชี้วัด**

๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภารายปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑** จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗) คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อน ผลักดัน และส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แผนปฏิบัติการดังกล่าวมีแผนในเรื่องการส่งเสริมค่านิยมองค์กรและการปรับเปลี่ยนค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบแผนและได้แจ้งเวียนให้แก่ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงทราบและนำไปถือปฏิบัติต่อไป

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๒** มีการกำหนดรูปแบบการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งดำเนินการเฉพาะปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามรูปแบบจนถึงปัจจุบัน

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๓** จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แผนให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งทำให้มีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีการดำเนินการคือ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการควบคุมและกำกับเพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖

ในการส่งเสริม ...

ในการส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามและเร่งรัดผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จ

## กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

### ตัวชี้วัด

๑. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมกับระบบการบริหารงานบุคคลเพื่อการ ส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มีการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ๑๒ ข้อ คำนิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง (แผนให้ ดำเนินการปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ มาตรฐาน ทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๒ ข้อ และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยข้อคำถามลักษณะปลายปิด (Close ended Question) ดังนี้

๑. ประเมินพฤติกรรม **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์** ซึ่งสอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ (ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์)

๒. ประเมินพฤติกรรม **ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๔ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็น ของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียแก่ระบอบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข)

๓. ประเมินพฤติกรรม **ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน** จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว ที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน)

๔. ประเมินพฤติกรรม **ภักดีต่อองค์กร** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๖ (ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อย ในองค์กร)

๕. ประเมินพฤติกรรม **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ (ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์

ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กร และประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้)

๖. ประเมินพฤติกรรม **รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ (ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย)

๗. ประเมินพฤติกรรม **ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๙ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ)

๘. ประเมินพฤติกรรม **การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐ (ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ)

๙. ประเมินพฤติกรรม **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๑ (ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ)

๑๐. ประเมินพฤติกรรม **การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ (ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือ เรื่องส่วนตัวของผู้อื่น)

๑๑. ประเมินพฤติกรรม **ความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๓ (ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด)

๑๒. ประเมินพฤติกรรม **ความประหยัด** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๔ (ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการ จัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น)

#### **ขั้นตอนการดำเนินการ**

๑. ศึกษารายละเอียดว่า มีความเป็นมา หรือหลักการและวัตถุประสงค์อย่างไร

๒. กำหนดกรอบรูปแบบและวิธีการประเมินพฤติกรรมตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการ...

ข้าราชการรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ออกแบบและสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

๔. ตรวจสอบเครื่องมือ โดยการนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ

๕. จัดทำแบบประเมินฯ ออนไลน์ และเผยแพร่ให้สามารถเข้าร่วมทำแบบประเมินฯ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

- สแกน QR Code สำหรับทำแบบประเมินฯ ผ่านโทรศัพท์มือถือ
- เข้าไปที่ URL
- ประเมินผ่าน Banner ในระบบอินทราเน็ตของสำนักงาน

๖. เก็บรวบรวมข้อมูล

๗. ตรวจสอบข้อมูลที่เก็บได้ว่าครบถ้วน และสมบูรณ์หรือไม่

๘. ป้อนข้อมูลและประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package of Social Sciences)

๙. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบของตารางประกอบการบรรยาย และแผนภูมิรูปภาพ

๑๐. จัดทำรายงานผลการประเมินพฤติกรรมเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ

### ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รอบ ๖ เดือน

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้ กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานและความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ ภักดีต่อองค์กร สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วนถูกต้อง

และไม่บิดเบือน ...

และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ รองลงมา คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมา คือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

**ประเมินตนเอง** พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมา คือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมา คือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**พฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รอบ ๖ เดือน**

**ประเมินตนเอง** พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓

คิดเป็นร้อยละ ...

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมา คือ ด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

### ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมา คือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน

มีคุณภาพ ...



มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน**

**ประเมินตนเอง** พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ สม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**พฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รอบ ๑๒ เดือน**

**ประเมินตนเอง** พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ ส่วนด้านสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ด้านสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ประเมินผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๒** ประสานความร่วมมือและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรม สำหรับการนำไปใช้กับระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการประสานความร่วมมือและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมสำหรับการนำไปใช้กับระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของข้าราชการดีเด่น เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ ของสำนักงานฯ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
**เป้าประสงค์หลัก** สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
**ตัวชี้วัด**

๑. มีโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการบรรจุสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการรัฐสภาไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตร

๓. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาทุกระดับชั้น (กำหนดให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ภายใต้ ๓ แผนงาน ได้แก่ ๑.แผนงานการปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. แผนงานการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการการป้องกันการทุจริต และ ๓. แผนงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ ดังนี้

**๑. แผนงานการปลูกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๖ โครงการ ได้แก่**

๑.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักทศพิธราชธรรม เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงสามารถกำหนดมาตรการจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ รวมทั้งสามารถกำหนดแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ๑) การบรรยายธรรม เรื่อง ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดำเนินการ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๑ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

รุ่นที่ ๑ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑

คิดเป็นร้อยละ ...

คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

รุ่นที่ ๒ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ โดยแยกเป็นผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๒

**ผลการติดตาม** ระดับผู้บริหาร มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๑ ระดับ คือ การประเมินตนเอง

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผลจากการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ โดยแบ่งเป็นด้านการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนักของท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ด้านท่านมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำตามกระบวนการ PDCA อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และด้านการนำความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

**ผลการติดตาม** ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผลจากการประเมินตนเองของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ โดยแบ่งเป็นด้านการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ ด้านมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำตามกระบวนการ PDCA อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๒๐ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ และด้านการนำความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผลจากการประเมินจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการอบรมในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ...

ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ ด้านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ด้านรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านใช้เวลาในการทำงานอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านมีความร่วมมือสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ด้านสนใจในการเข้าร่วมปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ และการยอมรับข้อตกลงในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนักอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

**(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๖ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม

ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

**ผลการติดตาม** ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินกิจกรรมใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ปฏิบัติตนสอดคล้องตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ การรับรู้และแสดงพฤติกรรมกรมการมีจิตสำนึกที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ และมีความพึงพอใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการรับรู้และแสดงพฤติกรรมกรมการมีจิตสำนึกที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐

**๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการประพฤตปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งสามารถ

กำหนดแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### **ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖

**ผลการติดตาม** ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ โดยแบ่งเป็นด้านการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนักของท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านท่านมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำตามกระบวนการ PDCA อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๐ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ และด้านการนำความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผลจากการประเมินจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการอบรมในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ ด้านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ ด้านรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ด้านใช้เวลาในการทำงานอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ด้านมีความร่วมมือสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐ ด้านสนใจในการเข้าร่วมปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ และการยอมรับข้อตกลงในการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

๑. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. มีรายงานผลการขับเคลื่อนของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน
๔. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
๕. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่าร้อยละ ๙๐

มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑) เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหา ความดีของหน่วยงานที่มีอยู่ตามความเป็นจริง และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม
- ๒) สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้สมาชิกในหน่วยงานเกิดความสนใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและปณิญาคุณธรรม
- ๓) มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
- ๔) ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๕) สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก

**๑.๓ โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร**

เป็นกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีโดยประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้และเพื่อมีเครือข่ายหน่วยงาน หัวข้อวิชา กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๘

**ผลการติดตาม พบว่า** ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ...

ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลายหน่วยงาน ในด้านการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมต้นแบบ ซึ่งมีลักษณะแนวทางการขับเคลื่อนที่แตกต่างกัน โดยนำแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวมทั้งแนวทางเพื่อส่งเสริมกรอบความคิด ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายภายนอกมาประยุกต์ใช้ในองค์กร

แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ สรุปได้ ๔ แนวทางหลัก ดังนี้

๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้

๑.๑) ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิดประพฤติตนสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๑.๒) แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่ทั้งบุคลากรภายใน องค์กรภายนอก และประชาชน

๒) การสร้างองค์ความรู้

๒.๑) การบริหารจัดการผ่านกลไกคณะทำงาน มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๒) มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข

๒.๓) มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะที่ หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (ยูนิทรรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น

๓) จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน

๔) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**๑.๔ โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม** โดยกำหนดให้ ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมและสามารถกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน รวมทั้งเล็งเห็นความสำคัญของรณรงค์ส่งเสริม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักของตนได้ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๘ โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๗ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓

**ผลการติดตาม** มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ปฏิบัติตนสอดคล้องตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สม่ำเสมอ มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) คำนิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๑ และด้านการรับรู้และแสดงพฤติกรรมกรรมการมีจิตสำนึกที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๒

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สม่ำเสมอ มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) คำนิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๔ และมีความพึงพอใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการรับรู้และแสดงพฤติกรรมกรรมการมีจิตสำนึกที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๔

**แนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้** เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มาเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวก ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มีการกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความสุข ๘ ประการ ที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่า ถ้าบุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหา

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่า ความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี) การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้บุคลากรมีความรัก สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาองค์กรและสังคม

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้) การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน รับมือกับปัญหาได้

๗) Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) Happy ...



๘) Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม

**๑.๕ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร มีแนวทางในการนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อวิชา การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และการนำเข้าสู่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการ รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ โดยแยกเป็น ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐

#### ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการจัดทำองค์ความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้

๒. มีการสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ และนิทรรศการเคลื่อนที่

๓. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือหน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ รวมทั้งสามารถนำเข้าสู่ข้อมูลและเผยแพร่ในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ องค์ความรู้ในรูปอินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ ได้อย่างเรียบร้อย

#### ๑.๖ โครงการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e-Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) เช่น ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation)/VDO Clip/เสียง/ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น ซึ่งมีการดำเนินการเปิดเรียนหลักสูตรค่านิยมองค์กร ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื้อหาสาระ และข้อคำถามในหลักสูตร แบ่งเป็น ๒ ส่วน จำนวน ๘ บท

**ส่วนที่ ๑ “ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” (บทที่ ๑ - ๕)**

- บทที่ ๑ มีจิตบริการ
- บทที่ ๒ สมานสามัคคี
- บทที่ ๓ มีวินัย
- บทที่ ๔ ใจสัตย์ซื่อ
- บทที่ ๕ ถือหลักพอเพียง

**ส่วนที่ ๒ “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (บทที่ ๖ - ๘)**

- บทที่ ๖ สามัคคี
- บทที่ ๗ มีวินัย
- บทที่ ๘ ใจซื่อตรง

โดยในการเรียนจะมีการวัดผลก่อนเรียนและหลังเรียน รวมระยะเวลาของการศึกษาเรียนรู้

ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๐ นาที ผู้ที่ผ่านหลักสูตรจะได้รับใบประกาศ โดยมีการเปิดเรียนออนไลน์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในหลักสูตรมีการประเมินผลก่อนเข้าสู่บทเรียน - หลังเรียน มีข้อสอบให้ดำเนินการจำนวน ๓๐ ข้อ โดยระบบสุ่มทดสอบก่อนและหลังเรียน

**๒. แผนงานการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการการป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ โครงการ ดังนี้**

**๒.๑ โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๗ - วันอาทิตย์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สวนธรรมศรีปทุม ตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๙ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐

**ผลการติดตาม** ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอน มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๓ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๔ และการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘

ผลการประเมิน ...

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมได้บังคับบัญชา ได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗ โดยแบ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้ พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ และนำ ความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

**๒.๒ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา : กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทาง ๓ ศาสนา** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุข ทางจิตใจและนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริม บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ดำเนินการเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๖ คน ปรากฏผลการ ดำเนินงาน ดังนี้

#### ผลสัมฤทธิ์โครงการ

โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๐

**ผลการติดตาม** ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสั่งสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๘ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสั่งสอน มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓ ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๑ สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสั่งสอนมาใช้ ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ และการส่งเสริมให้บุคลากร นำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๓

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวม ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรม มาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โดยแบ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี ขึ้นมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐

**๒.๓ โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวีถิวัฒนธรรม** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความกตัญญูและจิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รักษา และจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพื่อนำหลักการปฏิบัติธรรม

มาปรับใช้ ...

มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

### **ผลสัมฤทธิ์โครงการ**

โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕ โดยแยกเป็นสามารรถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕

**ผลการติดตาม** ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๖ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอน มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗ ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๖ สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ และการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวม ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ โดยแบ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๘

### **ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา มาเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจและนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ และหลักธรรมจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในเรื่องการอยู่ร่วมกันหากแต่ละศาสนา ซึ่งมีหลักการแนวทางการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับหลักธรรม คำสอนของแต่ละศาสนา ซึ่งแต่ละศาสนาสอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีเป้าหมายเพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้โดยไม่จำเป็นต้องนับถือศาสนาเดียวกัน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการนำองค์ความรู้และหลักธรรมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต อีกทั้งได้นำความรู้มาเผยแพร่ความรู้จากต่อคนในองค์กร

**๒.๔ โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอกในการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๒.๔.๑ เข้าร่วมเป็นวิทยากรเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ”ถอดบทเรียนการขยายผลชมรม STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริตภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรนำโมเดล STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต การสร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม STRONG และกำหนดแนวทางแผนงานโครงการตามบริบทขององค์กรสู่การขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมาย องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน สถาบันอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวีกรุงเทพมหานคร โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔.๓ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอามารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง การทุจริตในทุกมิติ ทั้งด้านเฝ้าระวัง การส่งต่อข้อมูล ตลอดจนการร่วมดำเนินการเมื่อพบข้อมูลที่สื่อว่าอาจมีการทุจริต เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวัง การทุจริตที่สามารถป้องปรามและลดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพตามประเด็นดังต่อไปนี้ประเด็นที่ ๑ การสร้างแนวทางการเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔.๔ เข้าร่วมสัมมนา “องค์กรคนดี” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นต้นแบบขององค์กรคนดีจัดทำคลิปวิดีโอปกเกล้าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และ เผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม”องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม วุฒิสภา

๒.๔.๕ เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยไกลสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against corruption - tac)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตที่สำคัญในระดับพื้นที่ดำเนินการครอบคลุม ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในส่วนของพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีเป้าหมายเพื่อให้เป็นเมืองหลวงที่มีความโปร่งใส ไร้สินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมโนโวเทล บางนา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔.๖ เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในหน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการนำหลักสูตรไปใช้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่พุธที่ ๒๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำขึ้นใจ ของสำนักงาน ก.พ.

๒.๔.๗ เป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นวิทยากรในการอภิปรายกลุ่มผ่านระบบ Zoom หัวข้อ ต้นแบบ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สู่การปฏิบัติการเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ของสำนักงาน ป.ป.ช

๒.๔.๘ เข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกาในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง youtube โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ รวมทั้งตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกัน แห่งผลประโยชน์ โดยกลุ่มเป้าหมายคือหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช

## ๒.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกบุคลากรข้าราชการรับสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นดำเนินการคัดเลือกร่วมกันตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกฯ ปี ๒๕๖๖ ผ่านกิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น มีผลสัมฤทธิ์ได้ข้าราชการดีเด่นระดับสำนักงาน จำนวน ๔ คน และระดับสำนัก จำนวน ๕๘ คน

๓.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น

โดยคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการคัดเลือก มีผลสัมฤทธิ์ดังนี้

ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๑

ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการประชุม

ระดับดี ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง

และได้สำนักที่มีเกณฑ์การประเมินคะแนนรวม ๘๕ เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป เป็นสำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ” จำนวน ๑๑ สำนัก ได้แก่ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน และสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา

นอกจากนี้สำนักที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวม ๘๐-๘๔.๙๙ เป็นสำนักที่ “สมควร ได้รับการยกย่อง” จำนวน ๙ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง ได้แก่ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักสารสนเทศ สำนักกฎหมายสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงบประมาณของรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎรกลุ่มงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและกลุ่มงานประธานรัฐสภา

๓.๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม โดยประธานรัฐสภา (นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดการดำเนินงาน ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

#### **ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ประเภทวิชาการ นายเกียรติศักดิ์ หลงแสง นิตกรชำนาญการ สำนักกรรมาธิการ ๓ ประเภททั่วไป นายจรรววัฒน์ บุญประเสริฐ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน สำนักประชาสัมพันธ์

ประเภทพนักงานราชการ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์

ประเภทลูกจ้าง นายฐิตพัฒน์ นราธรวุฒิวัฒน์ พนักงานบริการ สำนักรักษาความปลอดภัย

นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๕๘ คน และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านเข้ารอบ จำนวน ๒๓ สำนัก

๓.๔ กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**๒.๖ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม** ได้มีการผลิตสื่อณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่างๆ และสื่อณรงค์รูปแบบต่าง ๆ ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จัดทำฉลากขวดน้ำดีมีณรงค์วัฒนธรรมสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คือ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)

๒) จัดทำชุดนิทรรศการเคลื่อนที่เพื่อเผยแพร่การขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๓) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ณรงค์ค่านิยมองค์กร และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย Roll-up และ Standee Di-Cut

#### **๔) การจัดแสดงบูธนิตรรศการ**

๔.๑) จัดแสดงบูธนิตรรศการการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สม. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B ๑ อาคารรัฐสภา

๔.๒) จัดแสดงบูธนิตรรศการการประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

๔.๓) การดำเนินงาน ...

๔.๓) การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งเผยแพร่เอกสาร การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

๕) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม เช่น เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” มีการเผยแพร่ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรมคุณธรรม และบุคคลคุณธรรม Facebook สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิดีทัศน์ เพลง

๕.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X-Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ

๕.๓) เผยแพร่วีดิทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนัก พัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ

๕.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินเทอร์เน็ต

**๒.๗) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต** มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต และเพื่อสนับสนุน กิจกรรมต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ กรมราชทัณฑ์ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๗๗ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๔ โดยแยกเป็นสามารภ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๖

**ผลการติดตาม** มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**การประเมินตนเอง** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้ จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ และพยายามนำความรู้ที่ได้ มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมภายหลัง จากเสร็จสิ้นการพัฒนาแล้ว ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ โดยแบ่งเป็น ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดง ให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม

เพื่อให้ได้ ....



เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าประโยชน์ของตัวเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ และซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

**๒.๘ โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖** กิจกรรมการประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทูจจริตเป็นศูนย์” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน (๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) ประกาศเจตจำนงเป็นสำนักสุจริต : ทูจจริตเป็นศูนย์ (Zero Corruption) โดยให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้สินบน รวมทั้งเสริมสร้างการเป็นเครือข่ายและมีบทบาทในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) โดยการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและเพื่อธรรมาภิบาลและเผยแพร่สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริตและไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๙๒ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๓ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐

**ด้านการนำความรู้ไปใช้** พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ โดยแยกเป็นสามารภนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ ความมีเหตุมีผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การจัดกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเกิดความตระหนักรู้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

### ๓. แผนงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรและการดำเนินชีวิตได้ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ

### ๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง”

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กองบัญชาการกองทัพไทย แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติเกษตรอินทรีย์ (สวนเกษตรลาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ ๑ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” มีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๙ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๑

**ผลการติดตาม** มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผลการติดตามผู้ผ่านการพัฒนาพบว่าภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตหลังจากที่ท่านได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๕ โดยแบ่งเป็น **ด้านความพอประมาณ** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ **ด้านความมีเหตุผล** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบและระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ **ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐

**๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลงานชีวิต”** เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๘ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ผลสัมฤทธิ์โครงการ** พบว่า ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๑ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๕ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๔

**ผลการติดตาม** มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

**ผลการประเมินตนเอง** พบว่า ผู้ผ่านการพัฒนาพบว่าภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตหลังจากที่ผ่านได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ โดยแบ่งเป็นด้านความพอประมาณ คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ด้านความมีเหตุผล คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบและระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และการตัดสินใจ และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐

**ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา** พบว่า ผู้บังคับบัญชาคาดหวังเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเสนอแนะแนวทางการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรและการดำเนินชีวิตได้ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐

#### ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

๑) มีการนำองค์ความรู้ นำความรู้ในเรื่องการออมและเกี่ยวกับการนำเศษวัสดุมาประดิษฐ์ เป็นสิ่งของสวยงามการใช้ความคิดสร้างสรรค์มาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

๒) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต เช่น รู้จักพอเพียง รู้จักประมาณตน ยึดความประหยัด ตัดทอนรายจ่ายๆ ที่ไม่จำเป็น ลดละความฟุ่มเฟือย การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายส่วนบุคคล การใช้จ่ายให้พอดีต่อความจำเป็นเหมาะสมกับฐานะของตนเอง รวมถึงส่งต่อข้อมูลความรู้ในการออมให้แก่เพื่อนร่วมงาน

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๒** กำหนดเนื้อหาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตร/ กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตร (กำหนดให้ดำเนินการ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) มีการบรรจุสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในหลักสูตร ดังนี้

## ๑. หลักสูตรตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

๑.๑ เรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อพัฒนาจริยธรรม เป็นการทำความเข้าใจแนวคิดของการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action learning) ที่ให้ผู้เรียนได้เข้าใจและเห็นคุณค่าของการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม และการนำความคิดและหลักการทางด้านคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารที่งานที่รับผิดชอบภายใต้การให้คำแนะนำและช่วยเหลือจากกลุ่ม จนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และได้รับการตอบแทนที่เหมาะสม ซึ่งจะนำไปสู่การเรียนรู้ที่สมบูรณ์ตามหลักการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning)

๑.๒ การตระหนักถึงปัญหาเชิงจริยธรรม เป็นการทำความเข้าใจกับปัญหาเชิงคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรจากการบริหารที่งานและวิธีการพัฒนาจริยธรรมให้กับคนในหน่วยงาน โดยการศึกษาจากกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นโดยทั่วไปในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทราบว่ายังคงมีปัญหาเชิงจริยธรรมประเภทใดเกิดขึ้นบ้าง ปัญหาเหล่านั้นก่อให้เกิดผลอย่างไรกับการบริหารที่งานทั้งทางตรงและทางอ้อม ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไรต่อการจัดการกับปัญหาเหล่านี้

๑.๓ การบริหารที่งานเพื่อลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม เป็นการทำความเข้าใจกับวิธีการประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นในที่งาน และศึกษาแนวทางการบริหารที่งานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายใด ๆ คนหนึ่งในที่ที่ต้องเสี่ยงต่อการประพฤติดังกล่าว จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพด้วยกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (P-D-C-A)

๑.๔ หลักการแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เชิงพฤติกรรมศาสตร์ เป็นการให้ความรู้ในทฤษฎีและหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคลและที่งาน เช่น ทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรมของโคลเบิร์ก ทฤษฎีต้นไม้จริยธรรม เป็นต้น เพื่อให้ทราบถึงสาเหตุของพฤติกรรมที่ข้าราชการแต่ละคนแสดงออก อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมได้

๑.๕ ร่วมคิดร่วมทำเพื่อสร้างสรรค์องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการร่วมแรง ร่วมคิดหาแนวทางที่จะสร้างพันธะสัญญา ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักการกำกับดูแล และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริม พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของข้าราชการในที่งานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

### ๑.๖ ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง

ทศพิธราชธรรม ประกอบด้วย ทาน คือ การให้ ให้ความรู้ ให้ธรรมะ ให้การศึกษา ให้การงานให้โอกาส การพัฒนาแหล่งน้ำ แบ่งปันที่ดินทำกิน เพื่อให้อยู่ดีกินดี การใช้อำนาจเพื่อทำให้ประชาชนเกิดความสุขโดยรวม ได้แก่ ศีล คือ ความประพฤติที่ดีงาม บริจาค คือ การช่วยเหลือผู้ที่กำลังเดือดร้อน ความซื่อตรง คือการสุจริต ความอ่อนโยน คือ การมีอัธยาศัยอ่อนโยน เป็นกันเอง ความเพียร คือ ความพยายามในการทำความสุขเพื่อส่วนรวม ความไม่โกรธ คือ การไม่แสดงอาการโกรธ ความไม่เบียดเบียน คือ ไม่ออกกฎหมายหรือระเบียบที่ทำให้ยากลำบากในการเป็นอยู่จนเกินไป ความอดทน คือการรักษาปกติภาวะของตนไว้ได้ ความเที่ยงธรรม คือ ความหนักแน่น ถือความถูกต้อง

๑.๗ แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) การรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน องค์กรคุณธรรมประกอบด้วย ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

และระดับที่ ...

และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ๒. หลักสูตรตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

๑. “การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร”

การสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อมีแนวทางในการจัดทำองค์ความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ซึ่งมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คู่มือการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ฟิล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ

๒. “การนำเข้าข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเผยแพร่ในเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๓. หลักสูตรตามโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ อีกทั้งดำเนินการตามกรอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในการต่อต้านการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง

### ๔. หลักสูตรตามโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

๔.๑ หลักสูตรที่ ๑ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ประกอบด้วย หัวข้อวิชาและรายละเอียด ดังนี้

(๑) หัวข้อวิชาการทำเกษตรในเมือง

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับชีวิตประจำวัน
- แนวทางการทำเกษตรแบบพอเพียงในเมือง
- การปรุงดิน
- การเพาะเห็ด

(๒) การทำเกษตรอินทรีย์บนดาดฟ้า

- การทำปุ๋ยอินทรีย์

- เทคนิคการปลูกผักบนตาดฟ้า (บนพื้นปูน)
- สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้

๔.๒ หลักสูตรที่ ๒ “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” ประกอบด้วย หัวข้อวิชา ดังนี้

(๑) กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับชีวิตประจำวัน
- เครื่องมือบริหารเงิน
- วิเคราะห์สุขภาพการเงิน
- การวางแผนใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างนิสัยการออมและความพอเพียง

(๒) กิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต

- การจัดสวนขวดเพื่อผ่อนคลาย
- ปั้นดินเป็นเงิน
- DIY โคมไฟตั้งโต๊ะ
- การทำยานวดสมุนไพรและพื้นฐานการ

#### ๕. หลักสูตรตามโครงการอบรมข้าราชการที่ดี (อบรมข้าราชการใหม่)

ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

๑. หัวข้อวิชา “การเป็นข้าราชการที่ดีกับการทำงานเพื่อแผ่นดิน” การเป็นข้าราชการที่ดีเป็นการเรียนรู้เพื่อเป็นข้าราชการผู้ทำงานเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินโดยยึดแนวทางปฏิบัติที่จะทำให้งานของแผ่นดินเรียบร้อยสมบูรณ์ที่สุด โดยการจะเป็นข้าราชการที่ดีนั้น ข้าราชการควรจะมีหลักการในการดำรงตนดังพระบรมราโชวาท พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน วันจันทร์ ที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๙ “การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าว จะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จนบรรลุผลสำเร็จ และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้อย่างแท้จริง”

๒. หัวข้อวิชา หลักการปฏิบัติงาน

๓. หัวข้อวิชา ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งปรากฏในค่านิยม ประมวลจริยธรรม และรัฐธรรมนูญ

๔. หัวข้อวิชา หลักธรรมสำคัญในการเป็นหัวหน้างาน หัวหน้าทีมงาน

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามที่ได้กำหนดไว้

มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
เป้าประสงค์หลัก สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับ

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมที่เข้มแข็ง  
ตัวชี้วัด**

เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนและกิจกรรมการดำเนินงานรายปี

กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่เป็นตัวแทนของข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom โดยมีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยาย เรื่อง แนวทางการดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
  - การบรรยาย เรื่อง ทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณธรรมของเครือข่ายภายใน
- ผลลัพธ์การดำเนินการ

มีแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) ศึกษาถึงปัญหาและสาเหตุของปัญหาภายในองค์กร เพื่อจัดกิจกรรมในองค์กรและร่วมระดมความคิดเพื่อจัดทำปฏิญญาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และการจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบท
- ๒) การถอดบทเรียน การมีส่วนร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และการมุ่งให้เห็นถึงประโยชน์จากการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ๓) นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ และสร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง/ตั้งเป้าหมายเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
- ๔) ส่งเสริมคุณธรรมรู้และเข้าใจ สามารถ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินงานว่าด้วยการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๕) สร้างบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุขเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน รวมถึง ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการบริหารเงิน
- ๖) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรขององค์กรที่ทำความดี และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
- ๗) นำแนวคิดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปปฏิบัติใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน และแนวคิดการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จของงาน
- ๘) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักการคุณธรรมจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์ สร้างค่านิยมองค์กรส่งเสริมผู้มีคุณธรรมจริยธรรม การให้รางวัลตอบแทนพิเศษ

**กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร มีแนวทางในการนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการ รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักงานสารสนเทศ ชั้น ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

#### ผลลัพธ์การดำเนินการ

มีการจัดทำแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเผยแพร่องค์ความรู้หลักที่เผยแพร่ในเว็บไซต์และเว็บเพจดังกล่าว ได้แก่ องค์ความรู้ในรูปอินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ โดยแบ่งประเภทขององค์ความรู้ได้ ดังนี้

- (๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ
- (๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลชีวิต
- (๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียง

ด้านทุจริต

- (๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา
- (๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกองค์กร
- (๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร
- (๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

**กิจกรรมที่ ๓ เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการกำหนดแผนและกิจกรรมการดำเนินงานรายปี รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องฯ**

#### ผลการดำเนินการ

หน่วยงานภายใน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้



กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานภายในมีการสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจ แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ และนิทรรศการเคลื่อนที่</li> <li>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อคิด/คำคม/หลักธรรมะ ความดีและปณิญาคุณธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ก เว็บเพจ ไลน์ โปสเตอร์บอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมคุณธรรม เป็นต้น</li> <li>- มีการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สื่อการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ เป็นต้น</li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในสำนัก และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์กลุ่ม เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> <li>- มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอยกย่องผู้ทำความดีผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ก เว็บเพจ ไลน์ โปสเตอร์บอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมคุณธรรม เป็นต้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมต่าง ๆ ใน Facebook page เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ บอร์ด Digital Signage บอร์ดภาพกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ วัฒนธรรมองค์กรค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของทั้ง ๒๗ หน่วยงาน และมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
	จัดมุมคุณธรรมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือผู้มาติดต่อราชการ
	มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณิทรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น
	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
	มีการทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงานและสำนักและกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกัน มีการเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนัก
	มีการกำหนดค่านิยมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
	หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต : ทุจริตเป็นศูนย์ ของหน่วยงาน ในพิธีมอบธงเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
	มีการเผยแพร่วิทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายใน ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ
	- มีการจัดแสดงบุณิทรศการการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- มีการจัดแสดงบูธนิทรรศการการประกาศเจตจำนง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- มีการเผยแพร่เอกสารการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคาร หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>
<p>๒. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (รวมถึงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามประมวลจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง)</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักมีการมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประมวลจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</p>
	<p>ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร (การมีจิตบริการ การสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ การรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง</p>
	<p>มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน</p>
	<p>หน่วยงานให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>
	<p>หน่วยงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยแต่ละหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามประมวล</p>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ หรือหน่วยงานอื่น ดำเนินการ ซึ่งตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการในการดำเนินการหน่วยงานต่างๆ อาทิ การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก ไลน์กรุป เติมนรณรงค์เชิญชวน ตัวอย่างกิจกรรมด้านต่าง ๆ มีดังนี้</p> <p><b>ด้านประเพณีวัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีงาม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม เช่น แห่เทียน ลอยกระทง สงกรานต์</li> <li>- กิจกรรมการรณรงค์สวมชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่อัตลักษณ์ผ้าไทยให้คงอยู่</li> <li>- จัดทำและเผยแพร่สื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ประเพณีไทย จัดบอร์ดนิทรรศการ ฯลฯ</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์การแต่งชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ และผ้าไทยทุกวันศุกร์</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการไหว้ การเคารพซึ่งกันและกัน</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างความดีและปฎิญาคุณธรรม</li> </ul> <p>เสริมสร้างค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>ด้านศาสนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมถวายความจงรักภักดีที่แสดงถึงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดปี อย่างต่อเนื่อง เช่น พิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้ากิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัช มหาวัชรราชธิดา พิธีลงนามถวายพระพร</li> </ul> <p>กิจกรรมถวายความจงรักภักดีในโอกาสต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรยามเช้าและการทำบุญในเทศกาลต่างๆ</li> <li>- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ข้าวสาร อาหารแห้ง และเครื่องจตุปัจจัย ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่</li> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมเทศนา เช่น พิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปฏิบัติธรรมทั้งในหน่วยงาน และฝึกปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ เช่น กิจกรรม “ชวนเพื่อเข้าห้องพระตามวิถีพุทธ” ณ ห้องวิถีพุทธ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</li> <li>- ร่วมบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อข้าวสารอาหารแห้งร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</li> <li>- ร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐิน ณ วัดใหม่ทองเสน</li> <li>- รับบริจาคเสื้อผ้าที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อใช้ทำดอกไม้จันทน์ให้วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</li> <li>- กิจกรรม “เปลี่ยนขวด Polyethylene Terephthalate (PET) เป็นผ้าบังสุกุล”</li> <li>- จัดกิจกรรมสะสมแต้มบุญ โดยร่วมสวดมนต์พร้อมถวายสังฆทานและปัจจัยแก่พระสงฆ์</li> <li>- กิจกรรมรับบริจาคสิ่งของที่เป็น เช่น ปัจจัยเครื่องสังฆทาน ชุดอาหารแห้ง ยาเวชภัณฑ์ถวายพระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ (เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา)</li> <li>- กิจกรรม “ฟังธรรมสร้างสติ ฝึกสมาธิสร้างปัญญา” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินีและวันวิสาขบูชา</li> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่ออุทิศบุญกุศลถวายเป็นพระราชกุศล</li> <li>- กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานฯ</li> <li>- กิจกรรม “ทำบุญถวายกระเบื้องปูพื้นอุโบสถ” วัดบางน้ำผึ้ง จังหวัดฉะเชิงเทรา</li> <li>- กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันศุกร์</li> </ul>
	<p><b>ด้านจิตอาสา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับบริจาคอะลูมิเนียมและถุงนอนเพื่อใช้ทำขาเทียมให้มูลนิธิขาเทียม</li> <li>- รับบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจิวรให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</li> <li>- กิจกรรม/โครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</li> <li>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของ/เงินให้แก่ผู้ที่ยากแค้นหรือเดือดร้อน คนพิการ พระสงฆ์อาพาธ เด็กที่ด้อยโอกาส เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์กันหนาว ชุดเครื่องนอน เป็นต้น</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม/โครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน ให้กับไปรษณีย์ไทย</li> <li>- โครงการเหลือ-ขอ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</li> <li>- กิจกรรมสร้างถนนสร้างสุข..เติมฝัน โดยบริจาคเงินร่วมสร้างถนนให้ชาวบ้านปากะญอ จังหวัดเพชรบุรี</li> <li>- กิจกรรมออมเงินออมบุญ เพื่อนำไปซื้อสิ่งของที่จำเป็นให้กับคนในชุมชนหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน</li> <li>- กิจกรรม “โครงการเคลียร์บ้านแล้วเหลือใช้ = ทำบุญรับความสบายใจ”</li> <li>- กิจกรรมออมเงินออมบุญ เพื่อนำไปซื้อสิ่งของที่จำเป็นให้กับคนในชุมชนหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน</li> <li>- ส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อ การเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด</li> <li>- ส่งมอบหนังสือจากข้าราชการภายในสำนักให้ห้องสมุดรัฐสภาเพื่อนำไปจัดทำมุมหนังสือสำหรับเด็กและเยาวชน</li> <li>- กิจกรรมอ่านหนังสือเสียง</li> <li>- กิจกรรมส่งมอบสิ่งของและเงินสดให้สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</li> <li>- บริจาคเงินมอบแก่มูลนิธิปอเต็กตึ๊ง</li> <li>- กิจกรรมเปิดรับบริจาคเครื่องสำอางแต่งหน้าศพ</li> <li>- กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจให้น้อง ๆ” โดยส่งมอบปัจจัยและสิ่งของให้กับเด็กนักเรียนระดับอนุบาล - ประถมศึกษา ณ โรงเรียนบ้านหนองเชียงคา ตำบลยกกระบัตร อำเภอสสามเงา จังหวัดตาก</li> <li>- โครงการห้องสมุดเล็ก ๆ ในป่าใหญ่ ณ โรงเรียนบ้านปางปิงราษฎร์บำรุง ตำบลทุ่งยาว อำเภอลำปาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน</li> <li>- กิจกรรม “บริจาคเงินซื้อเสื้อกันหนาว” ส่งมอบปัจจัยให้กับศูนย์เด็กเล็กแม่นาจร อำเภอมะเข่ จังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- กิจกรรม “การเรียนรู้ไม่สิ้นสุด การแบ่งปันไม่สิ้นสาย” เพื่อบริจาคหนังสือที่ไม่ได้ใช้ส่งให้กับโรงเรียนในต่างจังหวัด</li> <li>- เข้าร่วมโครงการมีอวิเศษกรุงเทพ “แยกเพื่อให้... พี่ไม้กวาด”</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกทำดีไม่อายใคร “เก็บขยะคืนชายหาดทรายขาวให้ทะเล ณ ชายหาดพิทยา จังหวัดชลบุรี”</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม “ยาต่อชีวิต” จัดตั้งจุดรับบริจาคเพื่อจัดส่งให้โรงพยาบาลอุ้มผาง</li> <li>- กิจกรรม “อะลูมิเนียม ขาเทียมเดินได้” จัดตั้งจุดรับบริจาค เพื่อจัดส่งให้กรมควบคุมมลพิษ</li> <li>- กิจกรรม “ผาขวดเก่า เล่าใหม่” โดยรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้หรือขยะ ส่งให้กับบริษัท ซีโร่ เวสต์ โยโล จำกัด</li> <li>- กิจกรรม “แบ่งวันละบาทเพื่อน้อง” โดยรวบรวมบริจาคให้การอุปการะสุนัขและแมวที่ถูกทอดทิ้ง</li> <li>- สนับสนุนเงินซื้อเสื้อกันหนาวให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่นาจร จังหวัดเชียงใหม่</li> <li>- กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าให้เด็กชาวเขา ณ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</li> <li>- กิจกรรม “หนูน้อย คอยแกน” โดยร่วมบริจาคแกนทิชชูเพื่อใช้ในการผ่อนคลายความเครียดให้กับสัตว์ทดลอง</li> <li>- ร่วมรับบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ</li> <li>- โครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ตั้งจุดรับบริจาคและเก็บรวบรวมสำหรับบริจาคให้องค์กรการกุศลและวัด (โครงการกระปุก เณรน้อย)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้ประสบอัคคีภัย</li> <li>- กิจกรรมผ้าขนหนูเก่า เราขอ นะคะ ใช้ในการรักษาสุนัขและแมวจรจัด</li> <li>- เก็บเศษขยะจากริมแม่น้ำเจ้าพระยาไปจนถึงวัดแก้วฟ้า</li> <li>- เก็บขวดพลาสติกที่ใช้แล้วไปบริจาคให้แก่มูลนิธิกระจกเงาเพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นพระสติ</li> </ul>
	<p><b>ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศเจตนารมณ์ “บ้านเมืองสุจริต” ของบุคลากร นำโดยประธานรัฐสภาและประธานสภาผู้แทนราษฎร มุ่งเน้นเรื่องการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตภายในองค์กร และขยายผลสู่องค์กรหน่วยงานภายนอก</li> <li>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่มงาน ขึ้นตรงรวมทั้งบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส “สำนักสุจริต สุจริตเป็นศูนย์” เพื่อประสานพลังความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตในองค์กร</li> <li>- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยอำรังไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร "มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง" และค่านิยมร่วมของ</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" ในโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบการทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนรวมทั้งร่วมกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้มีความยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่มงาน</li> </ul> <p>ขึ้นตรงมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ความดี และปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีการลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักต่างๆ ได้สกัดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมีการสกัดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เกิดเป็นค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากนี้บุคลากรทุกคนยังคงยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ได้มีการประกาศไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานฯ มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันเป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังผสมผสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก</li> <li>- กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG)</li> <li>- ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>- การส่งเสริมและพัฒนา ให้เกิดการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง</li> </ul>



กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน การทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ตามกฎ ระเบียบราชการ</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต</li> <li>- จัดนิทรรศการ/บูธกิจกรรม เผยแพร่งานของ “ชมรม STRONG สผ. จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อปลูกกระแสต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รวมเผยแพร่ความรู้และสร้างเครือข่ายชมรม</li> <li>- เผยแพร่การ์ตูนการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul> <p><b>ด้านภูมิทัศน์/สำนักสีเขียว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมระดับสำนักที่สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว</li> <li>- การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรและผู้ที่มาใช้บริการ ณ สำนัก ทราบนโยบายและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว</li> <li>- การถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมระหว่างบุคลากร และแม่บ้านทำความสะอาด ได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายสีเขียว ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้แนวคิด “รัฐสภาร่วมมือ มุ่งมั่นสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืน”</li> <li>- การใช้ทรัพยากรและพลังงาน โดยประกาศมาตรการให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่เปิดประตูทางเข้าออกห้องต่าง ๆ ทิ้งไว้ ปิดไฟฟ้าช่วงพักเที่ยง ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟท์ ๑ - ๒ ชั้น</li> <li>๒) มาตรการประหยัดการใช้น้ำประปา ใช้น้ำอย่างประหยัด ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังการใช้งาน มีการนำหลักการ 3R มาใช้ในการประหยัดน้ำ ลดการใช้น้ำ (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)</li> <li>๓) มาตรการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง เมื่อเลิกใช้งาน ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษในการรับ - ส่งเอกสาร</li> </ol> </li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>จัดมุมส่วนกลางการใช้อุปกรณ์สำนักงานฯ การใช้กระดาษ reuse และกระดาษ recycle</p> <p>๔) มาตรการประหยัดน้ำมัน มีการวางแผนการเดินทางล่วงหน้า บุคลากรที่มีเส้นทางเดียวกันเดินทางไปด้วยกัน (Car Pool)</p> <p>๕) ส่งเสริมการจัดประชุม สัมมนาและการจัดนิทรรศการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยใช้นวัตกรรมและระบบการจัดการประชุมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม Green Meeting</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการของเสียและมลพิษ โดยจัดวางถังขยะและมีข้อความระบุประเภทถังขยะอย่างถูกต้อง ทิ้งขยะลงถังขยะตามประเภทให้ถูกต้อง และมีการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่</li> <li>- การจัดทำแผนทำความสะอาดและการควบคุมสัตว์พาหะนำโรค โดยขอความร่วมมือไม่รับประทานอาหารบนโต๊ะทำงาน ปฏิบัติตามมาตรการ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด</li> <li>- มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่</li> <li>- การรู้แหล่งติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเตือน ตลอดจนเข้าร่วมการซักซ้อมอพยพหนีไฟ และการดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนการจัดการความน่าอยู่ของสำนักเป็นพื้นที่สีเขียว ทั้งพื้นที่ส่วนกลาง พื้นที่ทำงานแต่ละบุคคล</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการจัดซื้อสินค้า/จัดจ้าง/ตรวจสอบสินค้าบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและบรรลุเป้าหมายตามบรรลุเจตจำนง “รัฐสภาร่วมมือ มุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน”</li> </ul>
	<p><b>ด้านเศรษฐกิจพอเพียงและความประหยัด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเพื่อประหยัดต้นทุนในด้านต่าง ๆ เช่น มีการคัดแยกกระดาษที่ใช้เพียงด้านเดียว และกระดาษที่ใช้แล้วสองด้านเพื่อนำมาใช้ให้เกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น</li> <li>- ส่งเสริมให้ข้าราชการเห็นความสำคัญของการประหยัดพลังงานโดยการ ปิดไฟฟ้าที่ไม่ใช้ในเวลากลางวัน และเวลาเลิกงาน และการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงาน โดยการติดคำขวัญรณรงค์ประหยัดพลังงาน</li> <li>- การจัดบอร์ด เพื่อให้ข้าราชการทุกคนของสำนักบริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัด</li> <li>- กิจกรรมสอนการพึ่งพาตนเอง เช่น การทำสิ่งของจากวัสดุเหลือใช้การปลูกต้นไม้กลางแจ้ง การเตรียมดิน การปลูกผักในพื้นที่จำกัด เป็นต้น</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์การใช้อุปกรณ์สำนักงานและทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li> <li>- กิจกรรมการประหยัดพลังงาน</li> </ul>
	<p><b>ด้านความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเผยแพร่พระบรมราโชวาทผ่านช่องทางต่างๆ</li> <li>- กิจกรรมถวายความจงรักภักดีที่แสดงถึงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดปีอย่างต่อเนื่อง เช่น พิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้ากิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัช มหาวัชรราชธิดา</li> <li>- กิจกรรม “ฟังธรรมสร้างสติ ฝึกสมาธิสร้างปัญญา” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินีและวันวิสาขบูชา</li> <li>- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่ออุทิศบุญกุศลถวายเป็นพระราชกุศล</li> <li>- พิธีตั้งนามถวายพระพร กิจกรรมถวายความจงรักภักดีในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น</li> </ul> <p><b>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</li> <li>- โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</li> <li>- โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม</li> <li>- โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม</li> <li>- โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (พุทธ,อิสลาม,คริสต์)</li> <li>- โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</li> <li>- โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</li> </ul>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- กิจกรรมชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>
<p>๓. การคัดเลือกและยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>หน่วยงานมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อสรรหา คัดเลือก และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก และส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลไปยังคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ โดยมีบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นทั้งในระดับสำนักงานและในระดับสำนัก (หน่วยงาน) ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">ระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน</p> <p style="padding-left: 40px;">ระดับสำนัก จำนวน ๕๘ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ให้กำลังใจผู้ทำความดี เช่น ผู้ที่เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามข้อตกลงปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน หรือผู้ทำความดี เช่น ผู้ที่กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ผู้ที่เก็บของมีค่าส่งคืนเจ้าของ ผู้ที่มีจิตสาธารณะ เสียสละ ผู้บริจาคโลหิต เป็นต้น</li> <li>- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาส่งผลงานขององค์กรและส่งข้าราชการเข้าประกวดรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) จนได้รับผลสำเร็จโดยได้รับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัลประเภทสื่อ สาขารายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “การเมืองสี่ขา” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</li> <li>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัลประเภทบุคคล ด้านกตัญญู จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ คิดเห็น พนักงานวิชาการจัดรายการวิทยุ สังกัดสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</li> </ol>

## กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตัวชี้วัด

### ๑. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก

โดยมีการดำเนินการ ๕ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

#### ๑. โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เป็นกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีโดยประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และเพื่อมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๖ คน รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนาหัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมวิทยากรเสวนา โดย

- นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- นายณัฐกฤต วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประธานกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- นายอาทร ศรีเชียงใหม่ สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร

- นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทสตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน)

- นายวัฒน์ชัย วินิจจะกุล รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันอุทยานการเรียนรู้ และผู้อำนวยการ

ฝ่ายพัฒนาองค์ความรู้ TK Park

แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ สรุปได้ ดังนี้

#### ๑. กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้

๑.๑ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดประพฤติตนสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ แสดงเจตนาธรมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓ การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม ธารงศ์ให้แก่งานบุคลากรภายใน องค์กรภายนอก และประชาชน

#### ๒. การสร้างองค์ความรู้

๒.๑ มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

๒.๓ มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้ โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณนิทรรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น

๒. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม โดยเป็นการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมและ

สามารถ ...

สามารถกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน รวมทั้งเล็งเห็นความสำคัญของรณรงค์ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักของตนได้ ดำเนินการเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน

### แนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบการสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มาเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวก ในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มีการกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ๘ ประการ ที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้าบุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหา

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี) การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้บุคลากรมีความรัก สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาองค์กรและสังคม

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้) การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน รับมือกับปัญหาได้

๗) Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม

โดยหน่วยงานภายใน ได้ไปขยายผลกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ๘ ประการ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ อาทิ ตลาดนัดผ้าสุก ปิดเทอมผ้าสุก รถเมล์ผ้าสุก เรือผ้าสุก ออกกำลังกายผ้าสุก ออมเงินผ้าสุก การประหยัดพลังงาน โดยเผยแพร่ที่เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเผยแพร่ที่เฟสบุ๊คองค์กรผ้าสุก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายภายนอก** โดยประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมสัมมนา เรื่อง “องค์กรคนดี” ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐ โดยจัดทำคลิปวิดีโอออกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ใน

กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”

**๔. ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม Co-Brand** ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทำให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน โดยมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โชว์ แชร์ เชื่อม ขยายผล และการเผยแพร่ สื่อสารข้อมูลการทำงานระหว่างกันของหน่วยงานกับหน่วยงาน และหน่วยงานกับประชาชน ในสังคมอันเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กร และเกิดการกระตุ้นสร้างกระแสในสังคมไทยมากยิ่งขึ้น รวมถึงการผลักดันข้อเสนอนโยบายไปสู่สมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ

#### ๕. กิจกรรมการส่งบุคลากรอบรมภายนอก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอก ในการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๕.๑ เข้าร่วมเป็นวิทยากรเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ”ถอดบทเรียนการขยายผลชมรม STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๒ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริตภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรนำโมเดล STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต การสร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม STRONG และกำหนดแนวทางแผนงานโครงการตามบริบทขององค์กรสู่การขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมาย องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน สถาบันอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวีกรุงเทพมหานคร โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๓ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอามาตี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง การทุจริตในทุกมิติ ทั้งด้าน เฝ้าระวัง การส่งต่อข้อมูล ตลอดจนการร่วมดำเนินการเมื่อพบข้อมูลที่น่าสงสัยว่าอาจมีการทุจริต เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังการทุจริตที่สามารถป้องปรามและลดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพตามประเด็นดังต่อไปนี้ประเด็นที่ ๑ การสร้างแนวทางการเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๔ เข้าร่วมสัมมนา “องค์กรคนดี” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นต้นแบบขององค์กรคนดีจัดทำคลิปวิดีโอออกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างแพร่หลาย ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม วุฒิสภา

๕.๕ เข้าร่วม ...



๕.๕ เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางด้านและลดการทุจริตด้วยไกลสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG : Together against corruption – tac) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการนำประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตที่สำคัญในระดับพื้นที่ดำเนินการครอบคลุม ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในส่วนของพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีเป้าหมายเพื่อให้เป็นเมืองหลวงที่มีความโปร่งใส ไร้สินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมโนโวเทล บางนา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕.๖ เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในหน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ มีแนวทางในการนำหลักสูตรไปใช้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำนวน ๑ คน ของสำนักงาน ก.พ.

๕.๗ เป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นวิทยากรในการอภิปรายกลุ่มผ่านระบบ Zoom หัวข้อ ต้นแบบ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สู่การปฏิบัติการเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ของสำนักงาน ป.ป.ช

๕.๘ เข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกาในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง youtube โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมทั้งตระหนักถึงผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยกลุ่มเป้าหมายคือหน่วยงานของรัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการสนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

#### กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวล ตัวชี้วัด

๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรมในปี ๒๕๖๖ มีดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (กำหนดให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๗)

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้ทบทวนหลักเกณฑ์ และมีแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดย

๑.๑ คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ นำระบบลงคะแนน Online เลือกคนดีศรีสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาใช้ในการลงคะแนนคัดเลือก

๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกสำนักฯ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ แบบไม่เปิดเผยรายชื่อสำนักเพื่อความโปร่งใสและปราศจากอคติ (Blind Audition) ในรอบที่ ๑ และจากการเข้าไปเยี่ยมชมงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินการและภาพประกอบจากการเยี่ยมชมงาน และพิจารณาให้คะแนน ผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง รอบที่ ๒ แบบเปิดเผยรายชื่อสำนัก ภายหลังจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินการและการสัมภาษณ์บุคลากรของสำนัก โดยนำคะแนนทั้งสองรอบมารวมกัน เฉลี่ยเป็น ๒๐๐ คะแนน จากนั้นคณะกรรมการพิจารณาสรุปผลการให้คะแนนสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**กิจกรรมที่ ๒** จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ในปี ๒๕๖๖ มีการยกย่องบุคคลต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในระดับสำนักงาน จำนวน ๔ คน และระดับสำนัก จำนวน ๕๘ คน การยกย่องหน่วยงานต้นแบบในระดับสำนักงาน จำนวน ๓ สำนัก และสำนักสมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๑๑ สำนัก ได้แก่ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน และสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา และสำนักที่สมควรได้รับการยกย่อง (ผลคะแนนรวมร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙) จำนวน ๙ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง ได้แก่ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักสารสนเทศ สำนักกฎหมาย สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักงบประมาณของรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและกลุ่มงานประธานรัฐสภา

นอกจากนั้น ได้ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่องเชิดชูอย่างกว้างมากขึ้น โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาส่งผลงานขององค์กรและส่งข้าราชการเข้าประกวดรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จนได้รับผลสำเร็จ โดยได้รับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ รางวัลประเภทบุคคล ด้านกตัญญู ได้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ คิดเห็นพนักงานวิชาการจัดรายการวิทยุ สังกัดสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และรางวัลประเภทสื่อสารรายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “การเมืองสีขาว” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย

**กิจกรรมที่ ๓** ขยายกลุ่มเป้าหมายหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมไปยังข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อผลักดันไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการที่ได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมละจริยธรรมดีเด่นเข้าร่วมกิจกรรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน และโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**กิจกรรมที่ ๔** ส่งเสริมบทบาทของผู้ได้รับรางวัลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้มีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำให้มีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำต้นแบบการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ประกอบด้วยข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ทำหน้าที่และมีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักนั้น ๆ เพื่อเป็นแบบอย่างและส่งเสริมคุณค่าความเป็นข้าราชการดีเด่นต่อไป

## กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

### ตัวชี้วัด

**๑. มีหลักสูตรผู้นำการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรมและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

จัดทำ/ปรับปรุงหลักสูตรสำหรับผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งเสริมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการพัฒนาหลักสูตรในแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

- จัดทำหลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร

๑. เรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อพัฒนาจริยธรรม
๒. การตระหนักถึงปัญหาเชิงจริยธรรม
๓. การบริหารทีมงานเพื่อลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม
๔. หลักการแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เชิงพฤติกรรมศาสตร์
๕. ร่วมคิดร่วมทำเพื่อสร้างสรรค์องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๖. ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง

๗. แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

#### ประกอบด้วยกิจกรรม

๑. การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป เกี่ยวกับกระบวนการสร้างเสริมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม

๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อเรียนรู้กระบวนการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน การประชุมกลุ่มระดมสมองกับบุคลากรในกลุ่มงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนำกระบวนการไปพัฒนาจริยธรรมในกลุ่มงานของตน โดยจัดประชุมระดมสมองร่วมกับบุคลากรในกลุ่ม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง เกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) โดยเริ่มจากวางแผน ปฏิบัติ ตรวจสอบ และกำหนด “มาตรฐานการทำความดี” หรือ “ปฏิญญาคุณธรรม” ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เห็นพ้องต้องกัน (ข้อตกลงว่าจะทำ และจะไม่ทำอะไร) มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานต้องรายงานผลด้วยตนเองในการสัมมนา และจัดทำรายงานผลในรูปแบบเอกสาร (ทุก ๓ เดือน)

๔. กลุ่มงานประกาศความดีที่ปรารถนา พร้อมปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงาน

๕. การขยายผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในระดับผู้อำนวยการสำนัก ระดับรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา ระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระดับ

ส่วนราชการ ...

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พัฒนาจนเกิดวัฒนธรรมองค์กร) โดยมีการการวิเคราะห์ค่านิยมร่วม มาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร และมาตรฐานจริยธรรมในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควบคู่กับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม: การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง ให้แก่ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๖. การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดิงาม (วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ภายใต้รูปแบบกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมกิจกรรมการเจ้าหน้าที่รณรงค์ส่งเสริม และการเผยแพร่ความดี/กระบวนการสร้างความดีผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### (๑) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา

๑. การบรรยายธรรม เรื่อง ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง (๑.๓๐ ชั่วโมง)

๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) (๑.๓๐ ชั่วโมง)

รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

#### (๒) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา

๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”

๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ปัญหา อุปสรรค

๑. บางช่วงเวลาหน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในระดับสำนักยังขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในแต่ละสำนักต้องขับเคลื่อนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ) วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา ...

สังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีผลกระทบต่อความเข้าใจในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของคณะทำงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผล

๔. การเชื่อมโยงกิจกรรมกับเครือข่ายภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังไม่ดีเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

๕. มีกิจกรรมและภารกิจของสำนักงานและสำนักที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากร ผู้เป็นเครือข่ายดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมน้อยลง

#### ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดกิจกรรมควรสร้างแรงจูงใจและสร้างความน่าสนใจเพื่อให้บุคลากรอยากมีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

๒. ควรมีงบประมาณสนับสนุนในการจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมของหน่วยงานภายใน ซึ่งมีความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ควรมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรให้กับเครือข่ายภายในอย่างต่อเนื่อง

๔. การทำงานของคณะทำงานต่าง ๆ ภายในแต่ละสำนักเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อน ให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรม อันจะช่วยผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๕. การประเมินการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของข้าราชการต่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เพื่อการปรับกลยุทธ์การดำเนินงาน ควรดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

๖. การรายงานการดำเนินงานตามแผนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง มีการรายงานแตกต่างกันตามแบบฟอร์ม ควรมีการบูรณาการแบบฟอร์มรายงานเพื่อสะดวกในการรายงาน

๗. การส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ควรดำเนินการต่อเนื่องต่อไป และในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

๘. ควรมีการรักษามาตรฐานการดำเนินการอย่างยั่งยืน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วม

จากการดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนงาน สามารถสรุปแนวทาง/มาตรการในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้

๑) เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหา ความดีของหน่วยงานที่มีอยู่ตามความเป็นจริง และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม

๒) สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้สมาชิกในหน่วยงานเกิดความสนใจในการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายและปณิธานคุณธรรม

๓) มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๔) ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕) สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดีไปสู่สังคมภายนอก

#### **ปัญหาและอุปสรรคในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

๑. บุคลากรส่วนใหญ่มีจิตอาสาเกินแต่การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเป็นหมู่คณะพร้อมกันครบทุก คนทำได้ลำบากเนื่องจากแต่ละคนมีภารกิจและความจำเป็นแตกต่างกันไป

๒. บุคลากรเริ่มอึดตัวกับการประกวด การประเมิน การแข่งขัน  
 ๓. การปฏิบัติงานกับบุคคลจำนวนมาก อาจมีความคิดเห็นที่แตกต่าง ที่ส่งผลให้เกิดความขัดแย้ง  
 กันได้  
 ๔. ขาดความต่อเนื่องในการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดกิจกรรมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในองค์กรให้มากขึ้น  
 ๒. ควรให้มีการส่งเสริมและการประชาสัมพันธ์ในการยึดหลักปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ  
 ที่ดีมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง  
 ๓. กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนในสำนักให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม  
 ในสำนัก

**การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
 ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
 ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
 และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดัน  
 ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา  
 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
 และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว พบปัญหา  
 และอุปสรรคจากการดำเนินการ และมีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

#### การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

##### ปัญหา/อุปสรรค

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประกาศคณะกรรมการ  
 ข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ข้อ ๖ มี ๔ ประเภท เห็นควรให้มีการทบทวน เนื่องจากปัจจุบัน  
 ประเภทลูกจ้างมีจำนวนบุคลากรลดน้อยลง และผลจากการคัดเลือกในปีที่ผ่านมาพบว่าเป็นบุคคลซ้ำกันอย่างต่อเนื่อง  
 ๒. คณะกรรมการการคัดเลือก (กทค.) ส่วนใหญ่มีภารกิจสำคัญของสำนักงานที่ต้องเร่งดำเนินการ  
 ในช่วงเวลาเดียวกันกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ทำให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เกิด  
 ความล่าช้า

##### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
 โดยให้มีผู้เป็นข้าราชการที่ได้รับการยกย่องมากกว่า จำนวน ๔ คน  
 ๒. ควรมีการเพิ่มกลุ่มลูกจ้างโครงการ พนักงานจ้างหมาบริการ ให้สามารถใช้สิทธิลงคะแนน  
 คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
 ๓. ควรมีการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการ  
 การเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. หน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. คณะกรรมการการคัดเลือกมีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงที่ตรงกับการเดินทางเยี่ยมชมสำนักเพื่อการคัดเลือก จึงส่งผลให้การคัดเลือกเกิดความล่าช้า

**ข้อเสนอแนะ**

๑. สำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานชั้นตรงที่มีบุคลากรเป็นกลุ่มเป้าหมายในสังกัดควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเต็มที่

๒. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกฯ ให้สำนักที่ได้รับการยกย่องจากเดิมมี จำนวน ๓ สำนัก ให้เพิ่มจำนวนมากขึ้น โดยมีผลการส่งเสริมในภาพรวมทั้งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

-----

ภาคผนวก



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : กิจกรรมสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



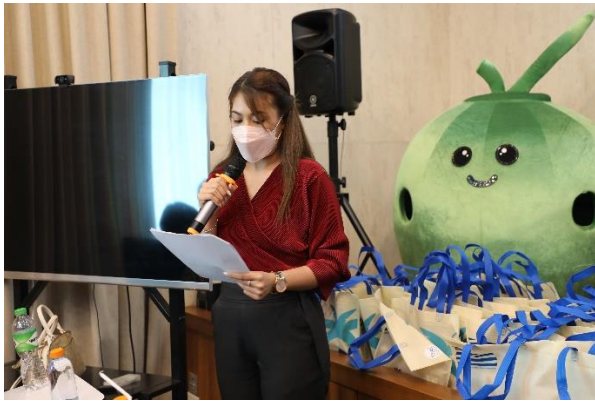
ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการ  
รักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



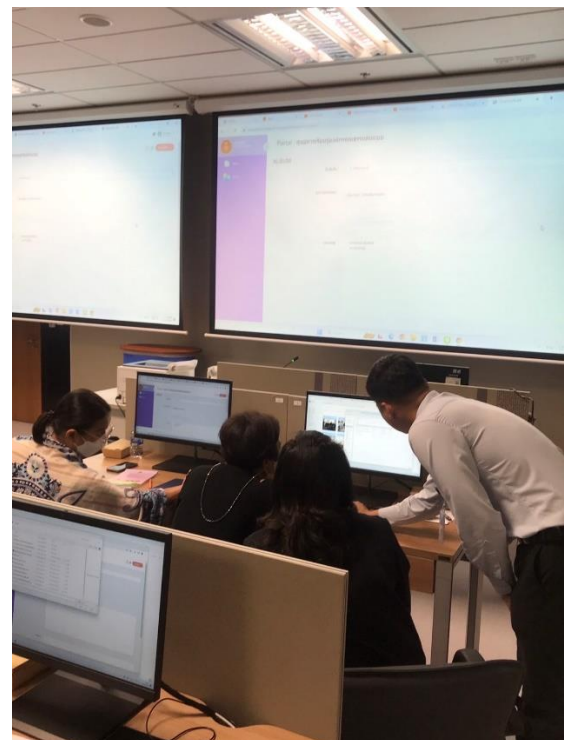
ภาพกิจกรรมโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม  
ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



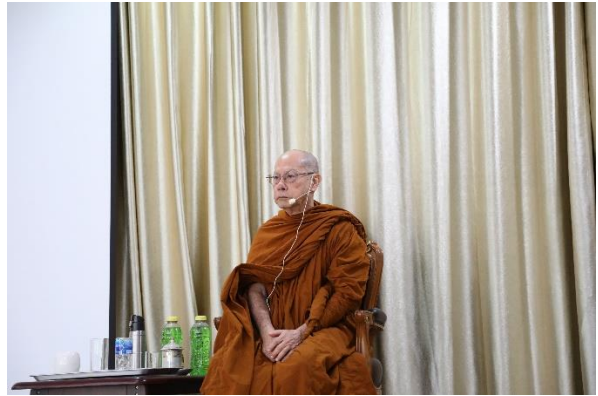
ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ  
แหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรม/โครงการอบรม/สัมมนาภายนอกและเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับ  
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม  
กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖







ภาพกิจกรรมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา :  
กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ๓ ศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน  
กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใส  
อย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
กิจกรรมการประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์”



ภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
หลักสูตรที่ ๑ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง



ภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
หลักสูตรที่ ๒ “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต”



กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖





ภาพกิจกรรม ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นอกจากผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาส่งผลงานขององค์กรและส่งข้าราชการเข้าประกวดรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” จนได้รับผลสำเร็จโดยได้รับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “การเมืองสีขาบ” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทบุคคล ด้านกตัญญู จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้แก่ นายณรงค์ฤทธิ์ คิดเห็น พนักงานวิชาการจัดรายการวิทยุ สังกัดสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

