



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๖๓๑๔/ผ.ส.ร.ก
วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ

โทร. ๐. ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๒๘๑ โทรสาร ๐. ๒๒๐๖ ๖๕๑๗-๘

ที่

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีอำนาจหน้าที่หลายประการ ซึ่งหนึ่งในอำนาจหน้าที่นั้น คือการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป โดยเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และเสนอหัวหน้าส่วนราชการทราบ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๑. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยประเมินใน ๓ มิติ คือการประเมินตนเอง การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา และการประเมินผู้บังคับบัญชา ซึ่งผลการประเมินทั้ง ๓ มิติ อยู่ในระดับมากที่สุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มีการดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาทุกระดับชั้น โดยได้ดำเนินกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๙ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรม ...

(๑) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เป็นกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๒) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ และมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๔. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา : กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ๓ ศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา และเพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจและนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๒ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ ศึกษาวิถีวัฒนธรรม พังบรยายธรรม และศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รักษาและจรรโลงไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรที่ ๑ “การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๗. โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิตให้ชีวิตสบายใจเพื่อบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันพุธที่ ๒๔ - วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรมสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๘. โครงการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e-Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation)/VDO Clip/เสียง/ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น

๙. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอกในการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๒ ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป้าประสงค์หลัก : สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับ

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายใน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ให้แก่เครือข่ายภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง โดยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน และรวมทั้งให้คำแนะนำเป็นรายสำนักจำนวน ๒๓ ครั้ง

๒. โครงการสร้างเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. กิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แซ่ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมมาตรฐานองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดร่วมกันระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการปกครอง ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต)

๗. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการสนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลสัมฤทธิ์ได้ข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก จำนวน ๖๑ คน

๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น มีผลสัมฤทธิ์ในการคัดเลือกฯ ดังนี้

ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกฎหมาย

ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการงานการประชุมและตัวเลข

ระดับดี ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑

สำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ” จำนวน ๑๖ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง

นอกจากนี้ยังมีสำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่อง” จำนวน ๔ สำนัก ๓ กลุ่มงานขึ้นตรง

๒. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน เป็นการเสวนาในหัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรม กับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๓ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๔. โครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและ เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใส อย่างยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีบทบาท ในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน โดยรับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. ได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “VOICE OF POWER เสียงนี้เพื่อ สังคม” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. ได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการโทรทัศน์ ได้แก่ รายการ “คิดได้ คิดส์ดี” ของสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายณัฐฤกษ์ วงศ์เจริญ)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประธานกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

(อาพัทธ์ สุชนันท์)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : รายละเอียดข้อเสนอแนะปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบ

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ

รายงานฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ รายงานฉบับนี้ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ผลการดำเนินงานโดยรวม พบว่า สำนักงานฯ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในหลายด้าน เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกลไกในการติดตามประเมินผล อย่างไรก็ตาม ยังคงมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อไป อาทิ การสร้างความตระหนักรู้ในบางกลุ่มเป้าหมาย และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในบางหน่วยงาน

จากผลการดำเนินงานที่ได้ รายงานฉบับนี้ได้เสนอข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต เช่น การปรับปรุงหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน การใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนการทำงาน และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทสรุปผู้บริหาร	ค
● ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ	๑
● ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓๖
● ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	๔๒
● ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

ในยุคปัจจุบันที่สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อน การยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อระบบราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งเป็นสถาบันนิติบัญญัติที่มีบทบาทสำคัญในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เนื้อหาของรายงานประกอบด้วย การนำเสนอกิจกรรม โครงการ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร ผลการดำเนินงานที่ปรากฏในรายงานนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้เท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงความท้าทายและโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคมและประเทศชาติ

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรภาครัฐต่อไป อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อสถาบันนิติบัญญัติและระบบราชการโดยรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มีการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ วัฒนธรรมองค์กร/และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินสรุป ดังนี้

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนพฤติกรรมเรื่องความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สามานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาทุกระดับชั้น โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๙ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เป็นกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการรณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรม จริยธรรม ร่วมงานวิชาการรวมทั้งจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๒๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ และมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๔. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา : กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา และเพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจและนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๒ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความกตัญญูและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รักษาและจรรโลงไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ

หลักสูตรที่ ๑ “การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๗. โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิตให้ชีวิตสบายใจเพื่อบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันพุธที่ ๒๔ - วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรมสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก

๘. โครงการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e-Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation)/VDO Clip/เสียง/ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น

๙. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอกในการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๒ ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป้าประสงค์หลัก : สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายใน เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ให้แก่เครือข่ายภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ คน โดยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน และรวมทั้งให้คำแนะนำเป็นรายสำนักจำนวน ๒๓ ครั้ง

๒. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบการเสวนา หัวข้อกระบวนการสร้างความดีของหน่วยงาน เพื่อให้ได้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. กิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แซ่ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมมาตรฐานองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดร่วมกันระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และกิจกรรมคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ จาก ๒๒ หน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๗ คน โดยเป็นผู้แทนหน่วยงานภายในจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง และทีมเนตเวิร์กส่งเสริมคุณธรรม (สผ.)

๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการปกครอง ในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการปกครอง ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๖ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา

๗. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๘.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์หลัก : สร้างกระบวนการสนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการรัฐสภา

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลสัมฤทธิ์ได้ข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก จำนวน ๖๑ คน

๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น มีผลสัมฤทธิ์ในการคัดเลือกฯ ดังนี้

ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกฎหมาย

ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการงานการประชุมและชวเลข

ระดับดี ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑

สำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ” จำนวน ๑๖ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง นอกจากนี้ยังมีสำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่อง” จำนวน ๔ สำนัก ๓ กลุ่มงานขึ้นตรง

๒. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ภายใต้กรอบการเสวนาในหัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน และการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อยกระดับด้านมาตรฐานด้านคุณธรรมและการติดตามผล จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๓ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในหัวข้อ “การผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน” ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๔. โครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “การเผยแพร่สื่อคุณธรรมผ่านศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน” จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG Model รวมทั้งเสริมสร้างการเป็นเครือข่ายและมีบทบาทในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

๖. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ในเรื่ององค์กรพอเพียงต้านทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗ คน มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับมากที่สุด

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นอกจากผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงานภายในพิจารณาส่งผลงานขององค์กรและส่งข้าราชการเข้าประกวดรางวัล “THAILAND MORAL AWARDS 2023” ตามหลักเกณฑ์ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จนได้รับผลสำเร็จ โดยได้รับรางวัลยกย่องจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการวิทยุ ได้แก่ รายการ “รายการ “VOICE OF POWER เสียงนี้เพื่อสังคม” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับรางวัล ประเภทสื่อ สาขารายการโทรทัศน์ รายการ “คิดได้ คิดส์ดี” ของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้รับรางวัลชมเชย จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา อุปสรรค

๑. บางช่วงเวลาหน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ ตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในระดับสำนักยังขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๓. การเชื่อมโยงกิจกรรมกับเครือข่ายภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังไม่ดีเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน

๔. มีกิจกรรมและภารกิจของสำนักงานและสำนักที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรผู้เป็นเครือข่ายดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมน้อยลง

๕. บุคลากรเริ่มอึดตัวกับการประกวด การประเมิน การแข่งขัน

ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดกิจกรรมควรสร้างแรงจูงใจและสร้างความน่าสนใจเพื่อให้บุคลากรอยากมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

๒. ควรมีงบประมาณสนับสนุนในการจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมของหน่วยงานภายใน ซึ่งมีความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ควรมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรให้กับเครือข่ายภายในอย่างต่อเนื่อง โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงานภายในแต่ละสำนักและขับเคลื่อนให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรม อันจะช่วยผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๔. ควรกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนในสำนักให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนัก เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๕. ควรสร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสนใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและปณิญาคุณธรรม และมีการส่งเสริมและการประชาสัมพันธ์ในการยึดหลักปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินงานด้านการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ปัญหาอุปสรรค

๑. เนื่องจากมีหน่วยงานภายนอกให้ความสนใจติดต่อประสานงานเพื่อขอศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบันศูนย์การเรียนรู้ฯ ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ ไม่เพียงพอ รวมทั้งไม่มีงบประมาณสนับสนุนในส่วนของการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมของหน่วยงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. เครือข่ายคณะทำงานคุณธรรมของหน่วยงานภายในมีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนกัน ทำให้บางหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจเป้าหมาย แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งส่งผลกระทบต่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้เกิดบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน

แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค

๑. พิจารณาสันสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการรองรับเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ บุคลากรในวงงานรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. กรณีหน่วยงานภายในมีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม คณะทำงานชุดเดิมควรเป็นพี่เลี้ยง ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดให้คณะทำงานชุดใหม่

๓. การคัดเลือก และมอบหมายคณะทำงานคุณธรรมของหน่วยงานภายใน โดยเฉพาะผู้ประสานงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากต้องไปขยายผล สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะทำงาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการทำงานเรียบร้อยแล้ว พบปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ และมีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ปัญหา/อุปสรรค

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ข้อ ๖ มี ๔ ประเภท เห็นควรให้มีการทบทวน เนื่องจากปัจจุบัน ประเภทลูกจ้างมีจำนวนบุคลากรลดน้อยลง โดยอาจรวมกับประเภทพนักงานราชการ และผลจากการคัดเลือกในปีที่ผ่านมาพบว่าเป็นบุคคลซ้ำกันอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๒. ควรมีการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้มีแรงจูงใจมากยิ่งขึ้น

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ปัญหา/อุปสรรค

๑. หน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. คณะกรรมการการคัดเลือกมีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงที่ตรงกับภาระงานที่ตรงกับการเดินตรวจเยี่ยมชมสำนักเพื่อการคัดเลือก จึงส่งผลให้กรรมการบางท่านร่วมตรวจเยี่ยมได้ไม่เต็มที่ อาจส่งผลให้กระทบต่อการให้คะแนน

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงที่มีบุคลากรเป็นกลุ่มเป้าหมายในสังกัดควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเต็มที่
๒. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ให้สำนักที่ได้รับการยกย่องจากเดิมมี จำนวน ๓ สำนัก ให้เพิ่มจำนวนมากขึ้น โดยมีผลการส่งเสริมในภาพรวมทั้งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ควรมีการกำหนดช่วงวันการเดินตรวจสำนักในช่วงเดือนที่ปิดสมัยการประชุมสภาผู้แทนราษฎร
๔. ควรเพิ่มเติมระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดให้กรรมการการคัดเลือกสำนัก ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักใด ไม่สามารถให้คะแนนสำนักที่ตนเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักนั้นได้

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื้อหาของรายงานประกอบด้วยการนำเสนอกิจกรรม โครงการ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร ผลการดำเนินงานที่ปรากฏในรายงานนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้เท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงความท้าทายและโอกาสในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคมและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นระบบและต่อเนื่อง

กลยุทธ์การดำเนินงาน

๑. การฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรมการให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
๒. การสร้างระบบและกลไกในการกำกับดูแลด้านจริยธรรม
๓. การจัดทำคู่มือและสื่อเผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
๔. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น/การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. การขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น
๒. ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๓. เพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของรัฐบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น และได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ตามแผนงานและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

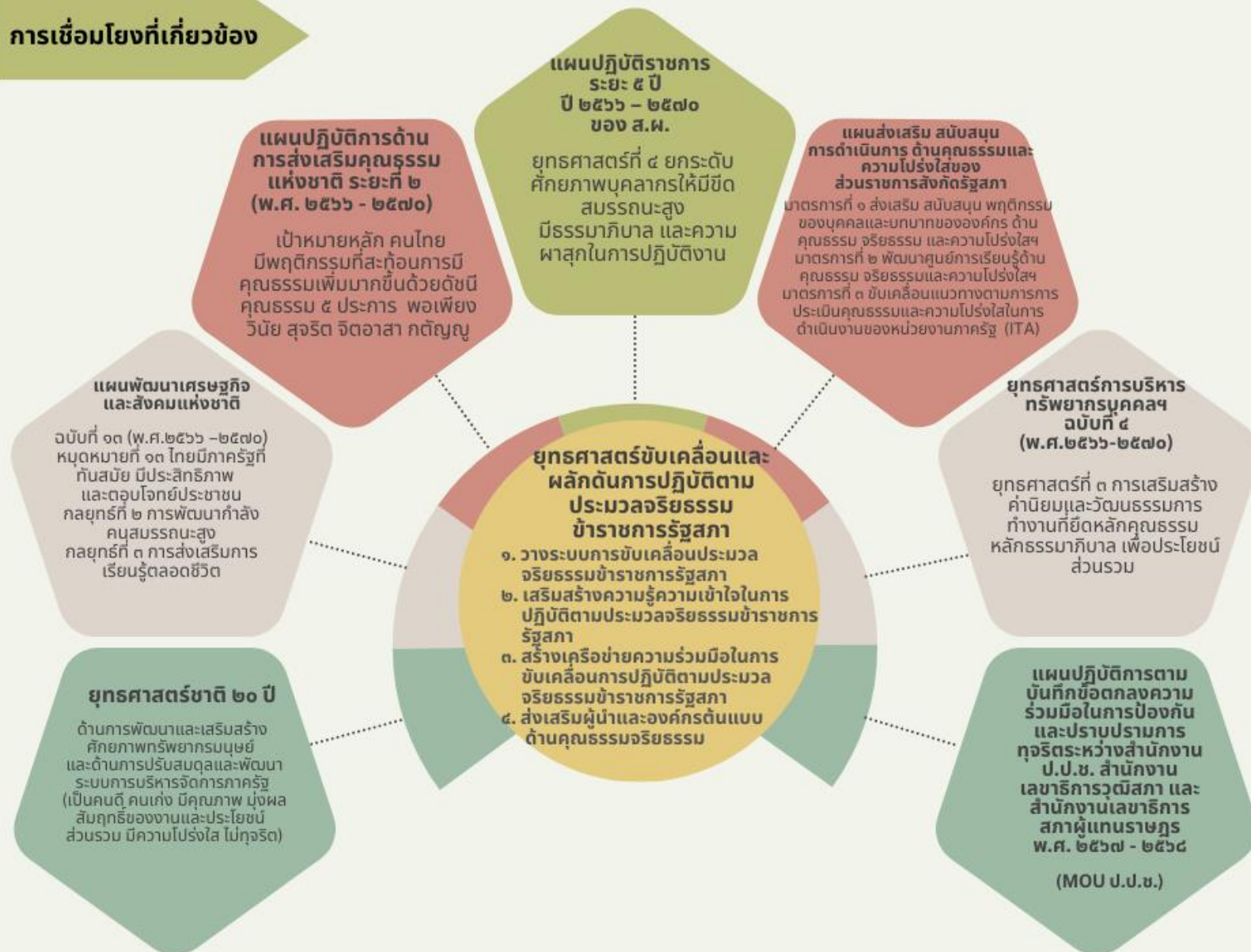
เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการสนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

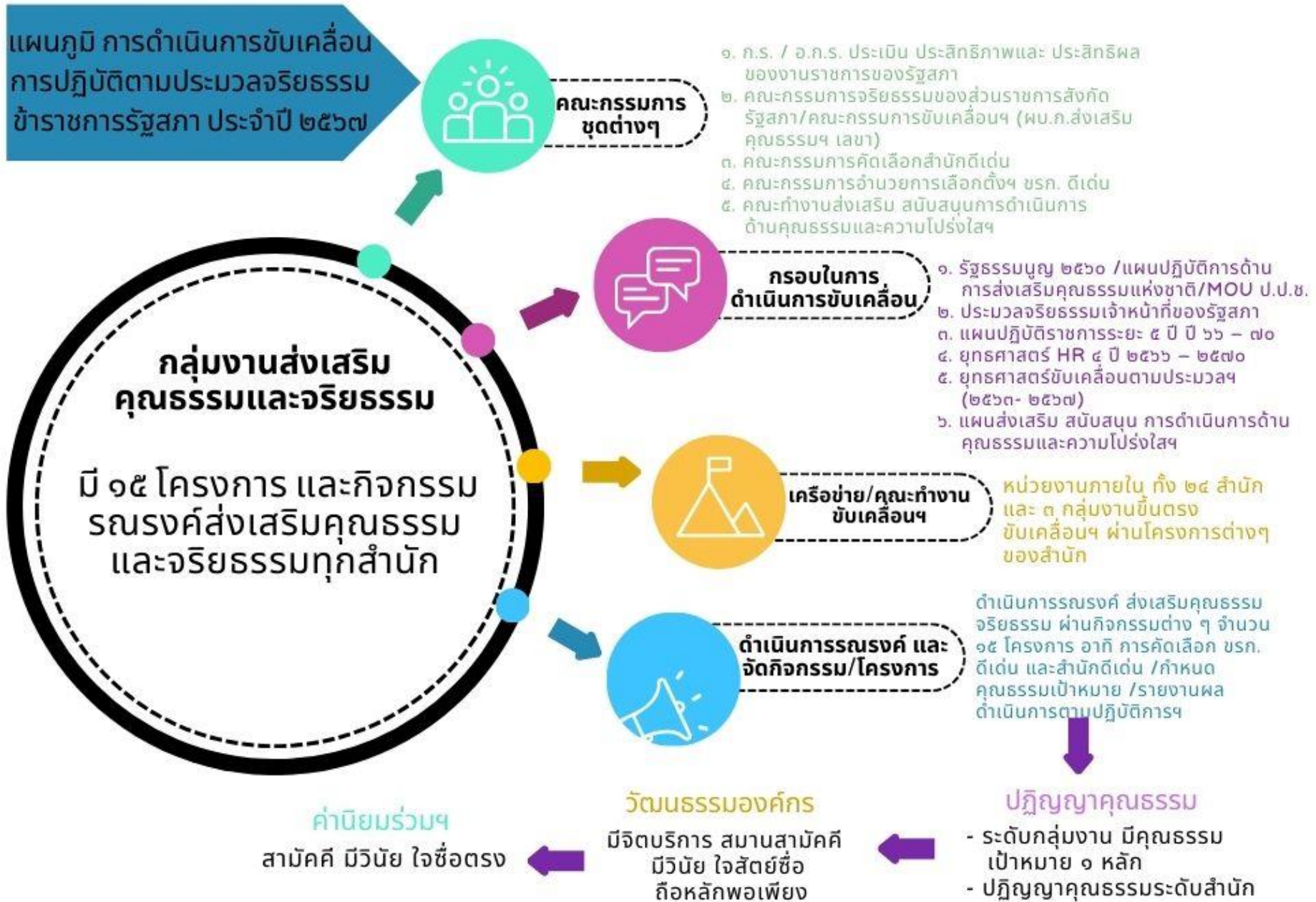
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

โดยมีผลการขับเคลื่อนและการดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง





ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าประสงค์หลัก การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภารายปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. มีการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แผนให้ดำเนินการปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อน ผลักดัน และส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แผนปฏิบัติการดังกล่าวมีแผนในเรื่องการส่งเสริมค่านิยมองค์กรและการปรับเปลี่ยนค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบแผนและได้แจ้งเวียนให้แก่ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงทราบและนำไปถือปฏิบัติต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งทำให้มีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีการดำเนินการ คือ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการควบคุมและกำกับเพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ในการส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการและลูกจ้าง

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามและเร่งรัดผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จ

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมกับระบบการบริหารงานบุคคลเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ ๑๒ ข้อ คำนิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๒ ข้อ และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยข้อคำถามลักษณะปลายปิด (Close ended Question) ดังนี้

๑. ประเมินพฤติกรรม **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ (ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์)

๒. ประเมินพฤติกรรม **ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๔ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข)

๓. ประเมินพฤติกรรม **ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน** จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๕ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน)

๔. ประเมินพฤติกรรม **ภักดีต่อองค์กร** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๖ (ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร)

๕. ประเมินพฤติกรรม **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ (ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพรวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้)

๖. ประเมินพฤติกรรม **รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ (ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย)

๗. ประเมินพฤติกรรม **ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๙ (ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ)

๘. ประเมินพฤติกรรม **การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๐ (ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ)

๙. ประเมินพฤติกรรม **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๑ (ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ)

๑๐. ประเมินพฤติกรรม **การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ (ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือ เรื่องส่วนตัวของผู้อื่น)

๑๑. ประเมินพฤติกรรม **ความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๓ (ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด)

๑๒. ประเมินพฤติกรรม **ความประหยัด** ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๔ (ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการ จัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น)

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษารายละเอียดว่า มีความเป็นมา หรือหลักการและวัตถุประสงค์อย่างไร

๒. กำหนดกรอบรูปแบบและวิธีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ออกแบบและสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

๔. ตรวจสอบเครื่องมือ โดยการนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ

๕. จัดทำแบบประเมินฯ ออนไลน์ และเผยแพร่ให้สามารถเข้าร่วมทำแบบประเมินฯ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

- สแกน QR Code สำหรับทำแบบประเมินฯ ผ่านโทรศัพท์มือถือ
- เข้าไปที่ URL
- ประเมินผ่าน Banner ในระบบอินทราเน็ตของสำนักงาน

๖. เก็บรวบรวมข้อมูล

๗. ตรวจสอบข้อมูลที่เก็บได้ว่าครบถ้วน และสมบูรณ์หรือไม่

๘. ป้อนข้อมูลและประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package of Social Sciences)

๙. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าร้อยละ(Percentage) และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบของตารางประกอบการบรรยาย และแผนภูมิรูปภาพ

๑๐. จัดทำรายงานผลการประเมินพฤติกรรมเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รองลงมาคือ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนพฤติกรรมเรื่องความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับท้ายสุดคือ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับท้ายสุดคือ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา (ข้อ ๓ - ๑๔) พบว่า ผู้บังคับบัญชา
 ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
 พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ
 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย
 อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ
 รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ
 ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ส่วนพฤติกรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
 มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับท้ายสุดคือ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ใน
 ระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง
 ใจสัตย์ซื่อ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ
 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐
 รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง
 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ
 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อย
 ละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี
 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ
 มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ ด้านสมานสามัคคีและ มีวินัย มีค่าเฉลี่ย
 เท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ส่วนพฤติกรรมถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็น
 ร้อยละ ๙๓.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

**พฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงาน
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

ประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง
 ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓
 คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่
 ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง
 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ
 ๙๑.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

ประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ สามัคคี และมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ซึ่งอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๒ ประสานความร่วมมือและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรม สำหรับการนำไปใช้กับระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการประสานความร่วมมือและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมสำหรับการนำไปใช้กับระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของข้าราชการดีเด่น เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ ของสำนักงานฯ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการบรรจุสาระสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการรัฐสภาไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตร

๓. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๑ จัดโครงการและกิจกรรมการดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการรัฐสภาทุกระดับชั้น โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๙ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เป็นกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการรณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรม จริยธรรม ร่วมงานวิชาการรวมทั้งจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกำหนดให้เป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับเครือข่ายภายนอกและเครือข่ายภายใน โดยมีมุ่งเน้นกิจกรรมเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงานภายในที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดำเนินการวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓๐ คน

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ในภาพรวมการดำเนินการด้านโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ โดยแยกเป็นด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ด้านระยะเวลาและสถานที่ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ ด้านบริหารจัดการโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ และด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐

๒) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๒. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ดำเนินการวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๒๐ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗

๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบหรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ และมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์

๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารทุกท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ตั้งใจทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และทำงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม และขอให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร โดยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๒. การจัดแสดงบูธนิตรรศการ

๒.๑) จัดแสดงบูธนิตรรศการในโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องจัดประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

๒.๒) จัดแสดงบูธนิตรรศการในโครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มคุณลักษณะชีวิต” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

๒.๓) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา

๒.๔) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา

๒.๕) จัดแสดงบูธนิทรรศการในกิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แชร์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมมาตรฐานองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สผ.) จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๖) จัดแสดงบูธนิทรรศการในกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกระบวนการ “โจรกลับใจ” ด้วยพุทธโถย : ความหวังประเทศไทยกับการลดการทุจริตด้วยพลังศาสนาและกลไกสหยุทธ์ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคารสำนักงาน ป.ป.ช. จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๗) จัดแสดงบูธนิทรรศการในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) โดยหน่วยงานภายในที่ได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ในระดับ “ดีเด่น, ดีมาก และดี” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องจัดประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

๓. การผลิตสื่อคุณธรรม

๓.๑) การผลิตสื่อคุณธรรม โดยมีการจัดทำภาพยนตร์สั้น เรื่อง พรหมมิล เพลงวัฒนธรรมองค์กร คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก คู่มือหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ห้องศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๒) มีการผลิตคลิปวิดีโอ เรื่อง บ้านสภาทอง สำหรับบรรจุส่งเสริมประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา YouTube และเฟสบุ๊กของสำนักพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๔. จัดทำศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงาน โดยเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอกได้เรียนรู้ ประกอบด้วย ๕ โซน ดังนี้

(๑) โซนหน้าห้อง ประกอบด้วย ป้ายสัญลักษณ์ศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและสัญลักษณ์ที่สื่อถึงคุณธรรมและจริยธรรม (MASCOT) นื่องคุณธรรม นื่องโปร่งใส

(๒) โซนห้องเรียนคุณธรรมและความโปร่งใส วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เยี่ยมชมได้รับความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และการขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใส

(๓) โชนนิทรรศการแสดงเส้นทางการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โตเตเด่น และองค์กรพอเพียงด้านทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอเส้นทางการสู่ความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโตเตเด่น และองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

(๔) โชนพื้นที่จัดแสดงภาพถ่ายที่ระลึก (Photo boot) วัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี

(๕) โชนให้ผู้เยี่ยมชมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับการเข้าร่วมกิจกรรม วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ผู้เยี่ยมชมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับการเข้าร่วมกิจกรรม

๕. การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์

๕.๑) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใสสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง

๕.๒) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต

๖. การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม

๖.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยทัศน์ เพลง

๖.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ

๖.๓) เผยแพร่วิทยทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ

๖.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต

๖.๕) เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งผลสำเร็จของการ ขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และมีการเผยแพร่สื่อสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะในวงกว้าง

๓.โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน และเพื่อสร้างเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดให้มีการ ปฏิบัติธรรมสัปดาห์ละ ๑ วัน เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ วัน ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา วิทยาการโดย พระกิตติวิมลเมธี (สุชีพ สุธมโม ป.ธ.๔) ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบุปผารามวรวิหาร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ และสามารถจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ได้รับการพัฒนาตนด้านคุณธรรมจริยธรรม จากโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวม ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ โดยแบ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นเล็กน้อย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

สรุปแนวทางการนำองค์ความรู้และหลักธรรมไปปรับใช้

๑) การทำงานด้วยหลักธรรมะ ซึ่งธรรมะที่เหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คือ อิทธิบาท ๔ หมายถึง ธรรมแห่งความสำเร็จ สักคหัตถ์ ๔ หลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวนำใจของผู้อื่น ผูกไมตรี และเอื้อเฟื้อเกื้อกูลต่อกัน ร่วมแรงร่วมใจ สามัคคี มีความเอื้อเฟื้อ เกื้อกูลกัน และให้ความสำคัญในการร่วมแสดงความคิดเห็น และร่วมกันตัดสินใจในการบริหารจัดการกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินการกลุ่มเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

๒) องค์ความรู้และหลักธรรมที่ได้รับจากการฝึกอบรม ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมฝึกจิตตภาวนา นั่งสมาธิ เดินจงกรม และฟังธรรมบรรยายในเรื่องต่าง ๆ ที่ทำให้สามารถเข้าใจหลักธรรม คำสั่งสอนของพระพุทธเจ้าและแนวทางในการปฏิบัติกรรมฐาน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เพราะทำให้มีสมาธิ รู้จักคิด วิเคราะห์ ไตร่ตรองงาน เรียงลำดับความสำคัญของงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ตลอดไป

๔. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา : กิจกรรมเสวนาหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ๓ ศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจและนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมา เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภาผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๒ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ นำความรู้ในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ ได้รับการพัฒนาตนด้านคุณธรรมจริยธรรมจากโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ สามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ และการศึกษาโบราณสถานโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ โดยแบ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาได้พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐

สรุปแนวทางการนำองค์ความรู้และหลักธรรมไปปรับใช้

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักหลักธรรมของทั้ง ๓ ศาสนามากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางทั้ง ๓ ศาสนามาปรับใช้ให้สอดคล้องกับชีวิตประจำวัน ซึ่งไม่ว่าจะเป็นศาสนาใด ก็มีวัตถุประสงค์ให้คนเป็นคนดี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

๒) การดำเนินชีวิตแม้ว่าจะนับถือศาสนาที่แตกต่างกันแต่เราก็สามารถที่จะเข้าใจกันและทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีความเข้าใจ เห็นอกเห็นใจผู้อื่นท่ามกลางสังคมที่มีความแตกต่างกันในความคิด ความเห็นและความเชื่อ

๓) การยึดหลักการมีสติ การทำงานแต่ละครั้งต้องคำนึงถึงเหตุและผล และต้องมีสติ โดยใช้ทักษะ ปัญญา เพื่อให้งานเกิดความถูกต้องและการดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔) รับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และมีความอดทนต่อสิ่งที่มากระทบใจ เป็นต้นแบบแนวคิดในการใช้ชีวิตในสังคมปัจจุบันให้ตนเอง สงบสุข ไม่สร้างความเดือดร้อนให้ใคร

๕) อยู่กับความเป็นจริง ไม่มโนมายกับสิ่งที่มองไม่เห็น ความสำเร็จขึ้นอยู่กับความพยายาม

๖) ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ต้องยึดหลักพรหมวิหาร ๔ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เรียนรู้ที่จะเปิดใจกว้างยอมรับในความแตกต่างของบุคคลอื่นในสังคมพหุวัฒนธรรม การมีปัญญาและเจตนาที่ดีจะส่งเสริมเกื้อหนุนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในสังคมปัจจุบัน แม้การความเข้าใจหรือวิถีชีวิตจะมีรูปแบบที่เปลี่ยนไปจากอดีตแต่แก่นหลักธรรมของศาสนาในทุกศาสนาที่จะนำมาเป็นหลักในการพัฒนาชีวิตยังคงเหมือนเดิม

๕. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน กิจกรรมธรรมที่ศัพนพัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความกตัญญูและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพื่อนำหลักการปฏิบัติธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ สามารถ จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ และสามารถบอก ประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประพฤติปฏิบัติใช้ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ ได้รับการพัฒนา ตนด้านคุณธรรมจริยธรรมจากโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ สามารถนำ หลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ และการศึกษาโบราณสถานโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม สามารถนำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวม ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมา ปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ โดยแบ่งเป็น ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นเล็กน้อย อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐

สรุปแนวทางการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้

๑) การมีวินัยในการใช้ชีวิตทั้งในชีวิตส่วนตัวและในการทำงาน และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ควรมีเมตตาและไมตรีจิต การให้อภัยซึ่งกันและ กัน การให้ความช่วยเหลือต่อกัน รับผิดชอบงาน มีการทบทวนผลของงานเพื่อพัฒนาต่อไป

๓) สามารถนำความรู้และหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คิดดีทำดีตาม หลักศีลธรรม เป็นคนที่กตัญญูต่อเวทิต่อบรรพบุรุษ ชาติ รู้คุณค่าของความเป็นไทย

๔) การเข้าใจวิถีชุมชน ยอมรับในวิถีของแต่ละชุมชนที่แตกต่างกัน

๕) มีความรู้ทางประวัติศาสตร์และทราบซึ่งในความกล้าของบรรพบุรุษไทย ทำให้ตระหนัก ถึงความกตัญญู และความสามัคคี

๖. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมในกิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรและการดำเนินชีวิตได้ ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ

๖.๑ หลักสูตรที่ ๑ “การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงกัมปงบึงปรัง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ หลักสูตรที่ ๑ “การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราช ในการดำเนินชีวิต” ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชในการดำเนินชีวิต ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่ม มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑

ผลการติดตาม มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตหลังจาก การฝึกอบรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๖๐ โดยแบ่งเป็นด้านความพอประมาณ คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดย ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ **ด้านความมีเหตุผล** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจาก การกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบและระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ **ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะ เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจน ประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๒ และการ ตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญา ในการ ดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมมีการ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ด้านนำความรู้ มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐

๖.๒ หลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่ม ดุลยภาพชีวิต” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๔ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการหลักสูตรที่ ๒ “การวางแผนการเงินเพื่อความ มั่นคงในอนาคต และกิจกรรมเพิ่มดุลยภาพชีวิต” ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ และสามารถจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔

ผลการติดตาม มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการปรับเปลี่ยน แผนชีวิตหลังจากผ่านการฝึกอบรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ โดยแบ่งเป็นด้านความพอประมาณ คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ **ด้านความมีเหตุผล** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึง ถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบและระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ **ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการ

เปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐

สรุปแนวทางในการนำความรู้มาประยุกต์ใช้

๑. แนวคิดการดำรงตนโดยยึดหลักทางสายกลาง (ความรู้คู่คุณธรรม) ดังนี้
 - ๑) มีความพอประมาณ โดยมีความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น “ถ้าวันนี้ยังไม่พร้อมให้ลดความอยากมี อยากได้ อยากเป็น”
 - ๒) มีเหตุผล โดยมีการตัดสินใจที่เป็นไปอย่างมีเหตุผล พิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น “ใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์”
 - ๓) มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น “ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบวกและด้านลบ
๒. การวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณ ดังนี้
 - ๑) กำหนดอายุที่ต้องการเกษียณและอายุขัย
 - ๒) คำนวณค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ
 - ๓) คำนวณเงินออมเพื่อวัยเกษียณจากแหล่งต่างๆ
 - ๔) คำนวณเงินออมที่ขาดอยู่
 - ๕) วางแผนการออมและลงทุนอย่างมีวินัย
 - ๖) ทบทวนและปรับปรุงแผนการเงินอย่างสม่ำเสมอ
๓. เทคนิคการออม/การลงทุน : ๓ พลังสู่เป้าหมายเกษียณมั่นคง
 - ๑) พลังของเงินทุน (เงินออมในแต่ละเดือน)
 - ๒) พลังของเวลา (ระยะเวลาที่ทำให้เกิดดอกเบี้ยงทบต้น)
 - ๓) พลังผลตอบแทน (เลือกแผนการออมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงและเป้าหมาย)
๔. แนวทางการพึ่งพาตนเอง ดังนี้
 - ๑) แปรรูปและการถนอมอาหาร
 - ๒) การดูแลสุขภาพ
 - ๓) การทำผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน
 - ๔) การทำเกษตรพอเพียงในเมือง

๗. โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิตให้ชีวิตสบายใจเพื่อบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันที่ ๒๔ - วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องอบรมสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน ในรูปแบบประดมสมอง/บรรยาย หัวข้อ

- ธรรมชาติของผู้รับบริการ /สถานการณ์ สภาพปัญหา ที่พบในปัจจุบัน ความผิดปกติทางจิตที่พบ
- แนวคิด หลักการปรึกษา และกระบวนการปรึกษา (Counseling Psychology)
- ทบทวนความรู้ด้าน Personality Development, Family function”

- (อภิปราย) บทบาทของผู้ให้และผู้รับการปรึกษา จริยธรรมและประเด็น ที่เกี่ยวข้อง
- การให้การปรึกษาในสถานการณ์จำลอง การวางแผนช่วยเหลือ และการสะท้อนคิด (Bio-psycho-social) ๔ ฐาน

ฐานที่ ๑ การเข้าใจตนเอง

ฐานที่ ๒ การรู้เท่าทันอารมณ์

ฐานที่ ๓ การเข้าใจคนอื่น/ Empathy

ฐานที่ ๔ IU Message

๘. โครงการสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e-Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) เช่น ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation)/VDO Clip/เสียง/ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น ซึ่งเนื้อหาสาระ และข้อคำถามในหลักสูตร แบ่งเป็น ๒ ส่วน จำนวน ๘ บท

ส่วนที่ ๑ “ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” (บทที่ ๑ - ๕)

บทที่ ๑ มีจิตบริการ

บทที่ ๒ สมานสามัคคี

บทที่ ๓ มีวินัย

บทที่ ๔ ใจสัตย์ซื่อ

บทที่ ๕ ถือหลักพอเพียง

ส่วนที่ ๒ “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (บทที่ ๖ - ๘)

บทที่ ๖ สามัคคี

บทที่ ๗ มีวินัย

บทที่ ๘ ใจซื่อตรง

โดยในการเรียนจะมีการวัดผลก่อนเรียนและหลังเรียน รวมระยะเวลาของการศึกษาเรียนรู้ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๐ นาที ผู้ที่ผ่านหลักสูตรจะได้รับใบประกาศ โดยมีการเปิดเรียนออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในหลักสูตรมีการประเมินผลก่อนเข้าสู่บทเรียน - หลังเรียน มีข้อสอบให้ดำเนินการจำนวน ๓๐ ข้อ โดยระบบสุ่มทดสอบก่อนและหลังเรียน

๙. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอก ในการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๙.๑ เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้

๑) เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายส่งเสริมองค์กรคุณธรรมภาครัฐ (รายงานผลการถอดบทเรียน และแผนการดำเนินงาน) เมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Zoom จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ แนวคิดพื้นฐานขององค์กรคุณธรรมพลังบวก วิทยากร รศ.นพ.สุรินทร์ เตวีร์ปัติ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๓) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ การตั้งเป้าหมายคุณธรรมองค์กร วิทยาการ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๔) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๓ หัวข้อ กระบวนการและแนวทางการสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกันประสบการณ์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๕) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๔ Workshop สะท้อนประสบการณ์ของทุกหน่วยงาน : เรื่องเล่าจากมุมของฉัน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๖) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๕ หัวข้อ การถอดบทเรียนเพื่อสกัดแนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมสำหรับ กิจกรรม World Café ตลาดนัดโซว์แชร์ ความดี เมื่อ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๗) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๖ หัวข้อ เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากตลาดนัดความดีโซว์ แชร์ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๘) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๗ หัวข้อ เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีจากตลาดนัดความดีโซว์ แชร์ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๙) เข้าร่วมการเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ครั้งที่ ๘ หัวข้อ ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรมภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๙.๒ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๓ เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่อง “การส่งเสริมและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต” โดยเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบการขับเคลื่อนจัดตั้งชมรม STRONG ในระดับองค์กร” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการขับเคลื่อนจัดตั้งชมรม STRONG ในระดับองค์กรวิทยากร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โรงแรมเอสบางกอก ถนนนวนิรินทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร จัดโดย สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๙.๔ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โรงแรมนิว ซิตี้ แขวงบางลำพู เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๕ เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๗ เรื่อง “การส่งเสริมและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต” โดยเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “องค์กรต้นแบบการขับเคลื่อนจัดตั้งชมรม STRONG ในระดับองค์กร” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการขับเคลื่อนจัดตั้งชมรม STRONG ในระดับองค์กรวิชาการ

๙.๖ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG- องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ การจัดตั้งชมรม STRONG สม. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๗ เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๘ เข้าร่วมสัมมนาเชิงวิชาการ เพื่อนำเสนอผลการประเมินให้แก่หน่วยงานที่ร่วมดำเนินงานในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมแอมเบอร์ (Amber Room) ชั้น ๕ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สไทลิส คอนเวนชั่น อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๙ เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท.

๙.๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๔) ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องพีโอเอ็น ชั้น ๖ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมกระบวนการ “โจรกลับใจ” ด้วยพุทธโทย : ความหวังประเทศไทยกับการลดทุจริตด้วยพลังศาสนาและกลไกสหยุทธ์” วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องนันทบุรี ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

๙.๑๒ เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม และร่วมงานมอบรางวัล Thailand Moral Award 2023 เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

๙.๑๓ เข้าร่วมการฝึกอบรมกรรมฐานเบื้องต้นหลักสูตร ๗ วัน (ไป-กลับ) รุ่นที่ ๖๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ (๗ วัน) ณ ชั้นล่างอาคารศาสตราจารย์สัญญา ธรรมศักดิ์ฯ พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ แขวงวัดชนะสงคราม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ของชมรมศิษย์กรรมฐานพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป้าประสงค์หลัก : สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด

- เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนและกิจกรรมการดำเนินงานรายปี

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานให้แก่เครือข่ายภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ คน โดยบรรยาย เรื่อง นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน และการบรรยาย แนวทางดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน โดยเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ให้แก่ผู้ประสานงาน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้กับหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งให้คำแนะนำเป็นรายสำนักจำนวน ๒๓ ครั้ง

ผลการดำเนินการ

หน่วยงานภายใน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- หน่วยงานภายในมีการสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจ แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ- หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ หน่วยงาน มีการออกแบบและจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สื่อการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ โปสเตอร์ ภาพยนตร์สั้น โดยเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมคุณธรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณิหรรศการ) เฟสบุ๊ก เว็บเพจ ไลน์ เป็นต้น - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในสำนัก และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์กลุ่ม เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น - มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอยกย่องผู้ทำความดีผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ก เว็บเพจ ไลน์ โปสเตอร์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมคุณธรรม เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ - มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของทั้ง ๒๗ หน่วยงาน และมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ - มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง และมีการกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการทบทวนปณิญาคุณธรรมของกลุ่มงานและสำนัก และกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกัน มีการเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนัก - มีการเผยแพร่วิทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายใน ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ ดิจิทัลของสำนักงานฯ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (รวมถึงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามประมวลจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง)	- ผู้อำนวยการสำนักมีการมอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประมวลจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง - ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร (การมีจิตบริการ การสมานสามัคคีในการทำงานเป็นทีมโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ การรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมเรียนรู้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง - มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน - หน่วยงานให้ความร่วมมือในการส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - หน่วยงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยแต่ละหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ หรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ ซึ่งตัวอย่างกิจกรรมด้านต่าง ๆ มีดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	ด้านประเพณีวัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีงาม - กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม เช่น แห่เทียน ลอยกระทง สงกรานต์ - กิจกรรมการรณรงค์สวมชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่อัตลักษณ์ผ้าไทยให้คงอยู่ - จัดทำและเผยแพร่สื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ประเพณีไทย จัดบอร์ดนิทรรศการ ฯลฯ - กิจกรรมรณรงค์การแต่งชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ และผ้าไทยทุกวันศุกร์ - กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการไหว้ การเคารพซึ่งกันและกัน - กิจกรรมเสริมสร้างความดีและปฎิญาคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านศาสนา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรยามเช้าและการทำบุญในเทศกาลต่างๆ เช่น บริจาคทรัพย์ถวายกุฐิน พระราชทานวัดสร้อยทอง พระอารามหลวง กรุงเทพมหานคร - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ข้าวสาร อาหารแห้ง และเครื่องจตุปัจจัย ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรมเทศนา เช่น พิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมปฏิบัติธรรมทั้งในหน่วยงาน และฝึกปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ - กิจกรรมส่งมอบถุงผ้า/ถุงกระดาษสภาพดี เพื่อนำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้ผู้ป่วยนำใส่กลับบ้าน - กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานฯ - กิจกรรมสวดมนต์ทุกวันศุกร์ - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าพระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี - กิจกรรมผ้าขนหนูเก่า เราขอณะคะ ใช้ในการรักษาสุนัขและแมวจรจัด

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้ประสบอัคคีภัย - เก็บเศษขยะจากริมแม่น้ำเจ้าพระยาไปจนถึงวัดแก้วฟ้า ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน - หน่วยงานภายในทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่มงาน ขึ้นตรงรวมทั้งบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร "มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลัก พอเพียง" และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" - หน่วยงานภายในทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่มงาน ขึ้นตรงมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย (ความดี และปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีการลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจากคุณธรรม เป้าหมายของสำนักต่างๆ ได้สกัดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมีการ สกัดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เกิดเป็นค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา นอกจากนี้ บุคลากรทุกคนยังคงยึดมั่นการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ได้มีการประกาศไว้ - กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเพื่อเป็น หน่วยงานต้นแบบ “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG) - ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และ สนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้า ระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทุกรูปแบบ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- การส่งเสริมและพัฒนา ให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - จัดนิทรรศการ/บูธกิจกรรม เผยแพร่งานของ “ชมรม STRONG สผ. จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อปลูกกระแสต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น รวมเผยแพร่ความรู้และสร้างเครือข่ายชมรม

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- เผยแพร่ภาพยนตร์สั้น เรื่อง พรหมิล เพื่อรณรงค์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง บ้านสภาพทอง เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
	ด้านภูมิทัศน์/สำนักสีเขียว - การประกาศนโยบายสิ่งแวดล้อมระดับสำนักที่ สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว - การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก มีการรณรงค์และ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรและผู้ที่มาใช้บริการ ณ สำนัก ทราบนโยบายและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สำนักงานสีเขียว - โครงการพัฒนาความรู้กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาความรู้ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและเป็น แรงผลักดันให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการ ทำประโยชน์ต่อสังคมประกอบด้วยการศึกษาองค์ ความรู้ด้านพลังงานผ่านศูนย์การเรียนรู้การไฟฟ้าฝ่าย ผลิตแห่งประเทศไทย และการรับฟังบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรและดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยวิทยากรจากการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จังหวัด นนทบุรี เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา รวมทั้งหมด ๑๒๐ คน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- การใช้ทรัพยากรและพลังงาน โดยประกาศมาตรการให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้ ๑) มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่เปิดประตูทางเข้าออกห้องต่าง ๆ ทิ้งไว้ ปิดไฟฟ้าช่วงพักเที่ยง ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟท์ ๑ - ๒ ชั้น ๒) มาตรการประหยัดการใช้น้ำประปา ใช้น้ำอย่างประหยัด ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังการใช้งาน มีการนำหลักการ 3R มาใช้ในการประหยัดน้ำ ลดการใช้น้ำ (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ๓) มาตรการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง เมื่อเลิกใช้งาน ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษในการรับ - ส่งเอกสาร จัดมุมส่วนกลางการใช้อุปกรณ์สำนักงานฯ การใช้กระดาษ reuse และกระดาษ recycle ๔) มาตรการประหยัดน้ำมัน มีการวางแผนการเดินทางล่วงหน้า บุคลากรที่มีเส้นทางเดียวกัน เดินทางไปด้วยกัน (Car Pool) ๕) ส่งเสริมการจัดประชุม สัมมนาและการจัดนิทรรศการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยใช้นวัตกรรมและระบบการจัดการประชุมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม Green Meeting - การจัดการของเสียและมลพิษ โดยจัดวางถังขยะและมีข้อความระบุประเภทถังขยะอย่างถูกต้อง ทั้งขยะลงถังขยะตามประเภทให้ถูกต้อง และมีการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่ - การจัดทำแผนทำความสะอาดและการควบคุมสัตว์พาหะนำโรค โดยขอความร่วมมือไม่รับประทานอาหารบนโต๊ะทำงาน ปฏิบัติตามมาตรการ ๕ ส. อย่างเคร่งครัด - มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ - การรู้แหล่งติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเตือน ตลอดจนเข้าร่วมการซักซ้อมอพยพหนีไฟ และการดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนการจัดการความน่าอยู่ของสำนักเป็นพื้นที่สีเขียว ทั้งพื้นที่ส่วนกลาง พื้นที่ทำงานแต่ละบุคคล

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการจัดซื้อสินค้า/จัดจ้าง/ตรวจสอบ สินค้าบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและบรรลุเป้าหมายตาม บรรลุเจตจำนง “รัฐสภาร่วมมือ มุ่งสู่การเป็นรัฐสภาสีเขียวอย่างยั่งยืน”
	ด้านเศรษฐกิจพอเพียงและความประหยัด - กิจกรรมเพื่อประหยัดต้นทุนในด้านต่าง ๆ เช่น มีการ คัดแยกกระดาษที่ใช้เพียงด้านเดียว และกระดาษที่ใช้แล้ว สองด้านเพื่อนำมาใช้ให้เกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น - ส่งเสริมให้ข้าราชการเห็นความสำคัญของการประหยัด พลังงานโดยการ ปิดไฟฟ้าที่ไม่ใช้ในเวลากลางวัน และ เวลาเลิกงาน และการรณรงค์ ให้ประหยัดพลังงาน โดยการ ติดคำขวัญรณรงค์ประหยัดพลังงาน - การจัดบอร์ด เพื่อให้ข้าราชการทุกคนของสำนัก บริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัด - กิจกรรมสอนการพึ่งพาตนเอง เช่น การทำสิ่งของ จากวัสดุเหลือใช้การปลูกต้นไม้สวนสาธารณะ การเตรียมดิน การปลูกผักในพื้นที่จำกัด เป็นต้น - กิจกรรมรณรงค์การใช้อุปกรณ์สำนักงานและทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า - กิจกรรมการประหยัดพลังงาน ด้านความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินี - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสา ธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชร สุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี - กิจกรรมถวายความจงรักภักดีที่แสดงถึงความกตัญญูต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ตลอดปีอย่างต่อเนื่อง - กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล สะสมระยะทาง ๗๒ กิโลเมตร ๗๒ วัน ในโครงการ กบข. เทิดไท้องค์ราชันรวมพลังจิต อาสาสร้างความดีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยทุก ๑ กิโลเมตร จะแปลงเป็นเงินบริจาค ๑ บาท เพื่อสมทบทุน ช่วยเหลือผู้ป่วยผู้ยากไร้ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การคัดเลือกและยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- หน่วยงานมีการประชุมคณะทำงานเพื่อสรรหา คัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก และส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลไปยังคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ โดยมีบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นทั้งในระดับสำนักงานและในระดับสำนัก (หน่วยงาน) จำนวน ๖๑ คน ประกอบด้วย ประเพณีวิชาการ จำนวน ๒๔ คน ประเพณีทั่วไป จำนวน ๒๔ คน ประเพณีพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน ประเพณีลูกจ้าง จำนวน ๓ คน โดยได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูให้กำลังใจผู้ทำความดี ดังนี้ ๑) ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี โดยเก็บธนบัตรจำนวนหกพันบาทได้และได้นำส่งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาเพื่อสืบทายเจ้าของ ๒) ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรม มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะ โดยปฏิบัติการเข้าช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุรถเฉี่ยวชนบนถนนและช่วยแก้ไขปัญหาลูกสุนัขจรจัดต่อประชาชนผู้สัญจรไปมา ๓) ยกย่องบุคลากรที่ได้รับรางวัลการประกวดบทความวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ศึกษาถึงปัญหาและสาเหตุของปัญหาภายในองค์กร เพื่อจัดกิจกรรมในองค์กรและร่วมระดมความคิดเพื่อจัดทำปณิธานด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และการจัดทำแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับบริบท

๒. การถอดบทเรียน การมีส่วนร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และการมุ่งให้เห็นถึงประโยชน์จากการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๓. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ และสร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง/ตั้งเป้าหมายเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

๔. ส่งเสริมคุณธรรมรู้และเข้าใจ สามารถ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินงานว่าด้วยการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. สร้างบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุขเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน รวมถึง ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานมีความรู้เรื่องการจัดการบริหารเงิน

๖. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรขององค์กรที่ทำความดี และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม

๗. นำแนวคิดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปปฏิบัติใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน และแนวคิดการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จของงาน

๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักการคุณธรรมจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์ สร้างค่านิยมองค์กรส่งเสริมผู้มีคุณธรรมจริยธรรม การให้รางวัลตอบแทนพิเศษ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัด

- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ดำเนินกิจกรรมในรูปแบบการเสวนา หัวข้อ กระบวนการสร้างความคิดของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน ได้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งแนวทางเพื่อส่งเสริมกรอบความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สผ.) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน โดยมีวิทยากรจาก ๔ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นางสินี สัมมี ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

๓. บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) นายนาวา จันทนสุรคน กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

๔. กรมกิจการผู้สูงอายุ นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปฏิบัติตนสอดคล้องตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐

๒. กิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แซร์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายส่งเสริมมาตรฐานองค์กรคุณธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดร่วมกันระหว่าง ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และกิจกรรมคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ จาก ๒๒ หน่วยงาน สนับสนุนให้เกิดแรงบันดาลใจ และเป็นแนวทางในการประยุกต์มาตรฐานคุณธรรมสู่การดำเนินงานของหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานภาคีเครือข่ายภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ที่สนใจสามารถเรียนรู้หลักการ เทคนิค กระบวนการ ตลอดจนเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมองค์กรให้เหมาะสมกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๗ คน โดยเป็นบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๗ คน จากผู้แทนหน่วยงานภายในจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง และทีมวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม (สผ.) ซึ่งเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สผ.) นำโดย รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) คณะผู้บริหารศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สมาชิกภาคีเครือข่ายจาก ๒๒ หน่วยงาน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบอร์ดนิทรรศการเคลื่อนที่ รับฟังการบรรยายสรุป รับชมสื่อวิดีโอและภาพยนตร์สั้นเกี่ยวกับความสุจริตโปร่งใส รวมทั้งเยี่ยมชมการดำเนินงานของสำนักการพิมพ์ สำนักการประชุม และสำนักพัฒนาบุคลากร กิจกรรมประกอบด้วย

๑. การบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. กิจกรรม World Café ชมตลาดนัดความดี โชว์แซร์ แนวปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ๒๒ หน่วยงาน

๔. เยี่ยมชมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในของสำนักงานฯ

๓ สำนัก ได้แก่ สำนักการพิมพ์ สำนักการประชุม และสำนักพัฒนาบุคลากร

๕. วิเคราะห์และถอดบทเรียนประเด็นปัจจัยความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงบันดาลใจ และเป็นแนวทางในการประยุกต์มาตรฐานคุณธรรมสู่การดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ของกิจกรรม

สำนักงานฯ เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรเครือข่ายภายใน ๒๗ หน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมกับหน่วยงาน

ภายนอก ๒๒ หน่วยงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดแรงบันดาลใจ และเป็นแนวทางในการประยุกต์มาตรฐานคุณธรรมสู่การดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙

๓. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการปกครอง ในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการปกครอง ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๖ คน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการปกครอง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ โดยแยกเป็นสามารนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สำนานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๕

๔. กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ได้อบรมมา

คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ภายหลังจากเสร็จสิ้นการพัฒนาแล้ว ผู้ใต้บังคับบัญชาที่เข้าร่วมโครงการ มีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๐๐ โดยแบ่งเป็น ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็น การรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่ดินทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมและของชาติมากกว่าประโยชน์ของตัวเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐

๕. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG- องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา

๖. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๘.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา ๖๐๑ ชั้น ๖

สรุปแนวทางในการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ ดังนี้

๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้

๑.๑) ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดประพฤติตนสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๑.๒) แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่งานบุคลากรภายใน องค์กรภายนอก และประชาชน

๒) การสร้างองค์ความรู้

๒.๑) การบริหารจัดการผ่านกลไกคณะทำงาน มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๒) มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข

๒.๓) มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะ ที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณิหรรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น

๓) จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน

๔) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๕) การนำแนวปฏิบัติที่ดีเหล่านั้นมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน อาทิ ๑) การสร้างความผูกพัน โดยการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ เช่น กีฬา ๒) ให้รางวัลและยกย่อง มอบรางวัล และยกย่องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้ดีและมีคุณธรรม เช่น ข้าราชการดีเด่น ๓) การสื่อสารภายในองค์กร โดยสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ

คุณธรรมจริยธรรมเป็นหลัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กลายเป็นกิจวัตร เป็นนิสัย ๔) การเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖). การขยายผลความดีด้วยการให้ความสำคัญกับระบบ Moral Credit คือการให้ความสำคัญกับผู้ทำความดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการสนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีหลักสูตรผู้นำการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรมและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรข้าราชการรับสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และคณะกรรมการอำนวยการการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นดำเนินการคัดเลือกร่วมกันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกฯ ปี ๒๕๖๗ ผ่านกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น มีผลสัมฤทธิ์ได้ข้าราชการดีเด่นระดับสำนัก จำนวน ๖๑ คน ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๔ คน

ประเภททั่วไป จำนวน ๒๔ คน

ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน

ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน

และผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสำนักงาน จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายชยุตม์ ศุภสินธุ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักการนิติการ ๓

ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวนงลักษณ์ พงศาปาน เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาอาวุโส

สำนักประชาสัมพันธ์

ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายยศวริศ วังมณี พนักงานจัดการระบบข้อมูล

สำนักบริหารงานกลาง

ประเภทลูกจ้าง ได้แก่ นายสามารถ กองโสม พนักงานพิมพ์แบบ ระดับ บ ๒ สำนักการพิมพ์

โดยได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โฉลกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โถงกลางห้องสัมนา ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา

๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น

โดยคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ ได้ดำเนินการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลสัมฤทธิ์ดังนี้

ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกฎหมาย

ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักgrayงานการประชุมและตัวเลข

ระดับดี ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๑

และได้สำนักที่มีเกณฑ์การประเมินคะแนนรวม ๘๕ เปอร์เซนต์ขึ้นไป เป็นสำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่องเป็นพิเศษ” จำนวน ๑๖ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง นอกจากนี้สำนักที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวม ๘๐-๘๔.๙๙ เป็นสำนักที่ “สมควรได้รับการยกย่อง” จำนวน ๔ สำนัก ๓ กลุ่มงานขึ้นตรง

๒. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ดำเนินกิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ภายใต้กรอบการเสวนาในหัวข้อวิชา หลักทศพิธราชธรรมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน และการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อยกระดับด้านมาตรฐานด้านคุณธรรมและการติดตามผล จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๘๘ คน รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙๕ คน ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

รุ่นที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖ รุ่นที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓

ผลการติดตาม พบว่า ผลจากการประเมินตนเอง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ โดยแบ่งเป็นด้านการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ด้านท่านมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำตามกระบวนการ PDCA อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๘๐ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สำนึกสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ และด้านการนำความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

สรุปแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้จากกิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้นำ

๑. การนำหลักทศพิธราชธรรมมาใช้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในการครองตน ครองคน และครองงาน
๒. การนำระบบ Moral Credit มาใช้พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อกระตุ้นแรงจูงใจ

ให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมโดยสมัครใจเป็นการกำหนดพฤติกรรมและเกณฑ์คะแนน และกำหนดสิทธิประโยชน์กันเองแล้วประเมินพฤติกรรมนั้นอย่างเป็นระบบ

๓. การนำแนวทางพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมมาใช้พัฒนาในองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ดังนี้

- ๑) ประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณธรรม
- ๒) วิเคราะห์สิ่งที่ทำได้ดีและโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) ออกแบบเป้าหมายที่ต้องการและกำหนดพันธกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม
- ๔) กำหนดมาตรฐานคุณธรรมขององค์กร
- ๕) จัดทำแผนส่งเสริมด้านคุณธรรมและกำหนดการวัดผลความสำเร็จ
- ๖) ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
- ๗) ทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรม

๓. โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในหัวข้อ “การผลิตสื่อคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน” และเพื่อให้บุคลากรสามารถผลิตสื่อคุณธรรม โดยไม่จำกัดรูปแบบและเทคนิค มีเนื้อหาที่ดึงดูดใจ และสามารถสร้างจิตสำนึกและจูงใจให้บุคลากรนำวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้เป็นอย่างดี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งเป็นบุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อนำไปขยายผล เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม/สัมมนา ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในเนื้อหาวิชา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดยการจัดทำสื่อเผยแพร่ เช่น อินโฟกราฟฟิค คลิปวิดีโอ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ และเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ และมีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ โดยแยกเป็น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๔

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙

สรุปแนวทางในการนำความรู้/ทักษะเกี่ยวกับการจัดทำสื่อคุณธรรมมาปรับใช้ ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้จากสิ่งที่ได้เรียนรู้มาใช้ต่อยอดในการทำคลิปวิดีโอสื่อคุณธรรม ในเรื่องต่างๆ เช่น เรื่องความซื่อสัตย์ เรื่องการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน เรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เป็นต้น และเผยแพร่ภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. การพัฒนาความรู้ และความเข้าใจในขั้นตอนในการจัดทำคลิปวิดีโอ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานได้สูงสุด

๓. นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาเผยแพร่แก่บุคคล และคณะทำงานต่าง ๆ ในสำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดทำ infographic และคลิปวิดีโอต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๔. สามารถผลิตและเผยแพร่สื่อคุณธรรมโดยไม่จำกัดรูปแบบและเทคนิค มีเนื้อหา ที่ดึงดูดใจ และสามารถสร้างจิตสำนึกและจงใจให้บุคลากรนำวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้

๔. โครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “การเผยแพร่สื่อคุณธรรมผ่านศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน” จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒ คน ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๒ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ

รุ่นที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓

รุ่นที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการพัฒนางานองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐

ผลการติดตาม ระดับผู้ปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการโครงการได้นำความรู้มาใช้ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม และจัดทำองค์ความรู้ด้านคุณธรรม เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook ให้คำแนะนำผู้ร่วมงานเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐

ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓

สรุปแนวทางในการนำความรู้มาประยุกต์ใช้

๑. มีการสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อินทราเน็ตของสำนักงานฯ และนิทรรศการเคลื่อนที่

๒. ได้ทราบถึงขั้นตอนและวิธีการเผยแพร่ และสามารถนำกิจกรรมองค์ความรู้ด้านคุณธรรมของสำนักมาเผยแพร่ใน website คุณธรรมต้นแบบ สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลและเผยแพร่ในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ องค์ความรู้ในรูปอินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ ได้อย่างเรียบร้อย

๕. โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG Model รวมทั้งเสริมสร้างการเป็นเครือข่ายและมีบทบาทในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) โดยการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและเพื่อรณรงค์และเผยแพร่สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต สร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ ถึงวันเสาร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ซวาลัน รีสอร์ท ตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใอย่างยั่งยืน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ และสามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘

ด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑

แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มีดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ ความมีเหตุผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การจัดกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเกิดความตระหนักรู้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส รวมทั้งเป็นการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

๓. การนำเอาความรู้มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ในเรื่องต่อต้านการทุจริต เช่นบุคคลในองค์กรประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือไม่โปร่งใส พร้อมกันนั้นเราควรร่วมกันพัฒนาการทำงานในองค์กรให้มีความก้าวหน้าขึ้นด้วยการประยุกต์และบูรณาการการทำงาน

๔. นำแนวทางเกี่ยวกับหลักการของจิตพอเพียงด้านทุจริต ที่หมายถึง ผู้ที่มีความพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานโดยเริ่มจากตนเองก่อน โดยปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตามหลักระเบียบ ข้อปฏิบัติ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ตื่นรู้เมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริตในองค์กร พัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความก้าวหน้า พัฒนางค์ความรู้และวิเคราะห์ประเมินสถานการณ์ทุจริตได้ รวมทั้งต้องมีความเมตตา และมีน้ำใจต่อพื้นฐานจริยธรรม ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้องในองค์กร

๕. สร้างเครือข่าย Strong เพื่อระดมความคิด วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น และหาแนวทางการแก้ไข เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ในหน่วยงานทราบถึงความเสี่ยงที่จะได้รับจากการทุจริตต่อองค์กร และนำหลักการของ Model Strong ที่ประกอบด้วย S (Sufficient) พอเพียง T (Transparent) โปร่งใส R (Realize) ตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) เอื้ออาทร มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ในเรื่ององค์กรพอเพียงด้านทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ปี๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา มีผู้เข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑๗ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์โครงการ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗

ด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ โดยผู้ผ่านการอบรมได้มาเป็นวิทยากรกระบวนการกิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียนเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ในรูปแบบกิจกรรมสนทนากลุ่มสัมพันธ์ และเกม ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดเวตวันธรรมามวาส แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร อีกทั้งผู้ผ่านการอบรมได้มาทำหน้าที่เป็นทีมประกวดส่งเสริมคุณธรรม (สผ.) พาตัวแทนองค์กรเครือข่าย ทั้ง ๒๒ หน่วยงาน เยี่ยมชมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กิจกรรมตลาดนัดความดี โชว์แซร์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖๐๗ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สผ.)

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและ
ผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ปัญหา อุปสรรค

๑. บางช่วงเวลาหน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในระดับสำนักยังขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๓. การเชื่อมโยงกิจกรรมกับเครือข่ายภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังไม่ดีเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน
๔. มีกิจกรรมและภารกิจของสำนักงานและสำนักที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรผู้เป็นเครือข่ายดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมน้อยลง
๕. บุคลากรเริ่มอึดอัดกับการประกวด การประเมิน การแข่งขัน

ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดกิจกรรมควรสร้างแรงจูงใจและสร้างความน่าสนใจเพื่อให้บุคลากรอยากมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
๒. ควรมีงบประมาณสนับสนุนในการจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมของหน่วยงานภายในซึ่งมีความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ควรมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรให้กับเครือข่ายภายในอย่างต่อเนื่อง โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยงานภายในแต่ละสำนักและขับเคลื่อนให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรม อันจะช่วยผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๔. ควรกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนในสำนักให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนัก เพื่อบูรณาการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
๕. ควรสร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสนใจในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและปณิธานคุณธรรม และมีการส่งเสริมและการประชาสัมพันธ์ในการยึดหลักปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินงานด้านการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ปัญหาอุปสรรค

๑. เนื่องจากมีหน่วยงานภายนอกให้ความสนใจติดต่อประสานงานเพื่อขอศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบันศูนย์การเรียนรู้ฯ ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ ไม่เพียงพอ รวมทั้งไม่มีงบประมาณสนับสนุนในส่วนของการขับเคลื่อนกิจกรรมคุณธรรมของหน่วยงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. เครือข่ายคณะทำงานคุณธรรมของหน่วยงานภายในมีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนกัน ทำให้บางหน่วยงานขาดความรู้ ความเข้าใจเป้าหมาย แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งส่งผลต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมให้เกิดบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน

แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค

๑. พิจารณาสับสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ฯ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการรองรับเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ บุคลากรในวงงานรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์ความเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. กรณีหน่วยงานภายในมีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม คณะทำงานชุดเดิมควรเป็นพี่เลี้ยง ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดให้คณะทำงานชุดใหม่

๓. การคัดเลือก และมอบหมายคณะทำงานคุณธรรมของหน่วยงานภายใน โดยเฉพาะผู้ประสานงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากต้องไปขยายผล สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะทำงาน และบุคลากรภายในหน่วยงาน

**การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการเรียบร้อยแล้ว พบปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ และมีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ปัญหา/อุปสรรค

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ข้อ ๖ มี ๔ ประเภท เห็นควรให้มีการทบทวน เนื่องจากปัจจุบันประเภทลูกจ้างมีจำนวนบุคลากรลดน้อยลง โดยอาจรวมกับประเภทพนักงานราชการ และผลจากการคัดเลือกในปีที่ผ่านมาพบว่าเป็นบุคคลซ้ำกันอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๒. ควรมีการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้มีแรงจูงใจมากยิ่งขึ้น

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ปัญหา/อุปสรรค

๑. หน่วยงานภายใน (สำนักต่าง ๆ) มีภารกิจมาก ส่งผลให้บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เต็มที่ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. คณะกรรมการการคัดเลือกมีภารกิจสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงที่ตรงกับการเดินทางเยี่ยมชมสำนักเพื่อการคัดเลือก จึงส่งผลให้กรรมการบางท่านร่วมตรวจเยี่ยมได้ไม่เต็มที่ อาจส่งผลให้กระทบต่อการให้คะแนน

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงที่มีบุคลากรเป็นกลุ่มเป้าหมายในสังกัดควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างเต็มที่
๒. ควรมีการทบทวนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกฯ ให้สำนักที่ได้รับการยกย่องจากเดิมมี จำนวน ๓ สำนัก ให้เพิ่มจำนวนมากขึ้น โดยมีผลการส่งเสริมในภาพรวมทั้งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ควรมีการกำหนดช่วงวันการเดินทางตรวจสำนักในช่วงเดือนที่ปิดสมัยการประชุมสภาผู้แทนราษฎร
๔. ควรเพิ่มเติมระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดให้กรรมการการคัดเลือกสำนัก ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักใด ไม่สามารถให้คะแนนสำนักที่ตนเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักนั้นได้

ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรกระบวนการ
 ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ระหว่างวันที่ ๑๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา ปี๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา



โครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรม
เพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๘ ถึงวันเสาร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ขวาลัน รีสอร์ท ตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม



โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต
กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗



๒. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๓. เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมกระบวนการ “ใจรักใจใจ” ด้วยพุทธโธโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดทุจริตด้วยพลังศาสนาและกลไกสหยุทธ์ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการในรูปแบบการบรรยายธรรมและการเสวนาธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกทางพระพุทธศาสนา



การศึกษาทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบต่อต้านการทุจริต (STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งเป็นวิทยากรในการบรรยาย

๒. สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานขอเข้าศึกษาดูงานของเกี่ยวกับ เรื่อง องค์กรต้นแบบการต่อต้านการทุจริต (STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต) และหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเชิงประจักษ์





คำนำ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ รัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๑ รวมอยู่ด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ส่งเสริมการเผยแพร่การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสู่ภายนอก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งจะส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มกราคม ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทสรุปผู้บริหาร	ค
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๔
มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๗
มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๔๕
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๕๓



บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๑ รวมอยู่ด้วย และกำหนดให้มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการดำเนินการนี้ จะเน้นย้ำให้เกิดความร่วมมือด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างใกล้ชิดต่อเนื่องกับบุคลากรทั่วทั้งองค์กรและมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรม รวมทั้ง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและได้รับรางวัลที่สำคัญ ๆ อาทิ

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ติดต่อกันเป็นปีที่ ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน)
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๑๓ คะแนน (ระดับผ่าน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนนประเมิน ๙๗.๔๓ คะแนน (ระดับผ่านดี)



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อประสิทธิภาพ การทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสาธรรมา)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงาน ของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา **เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ**”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๑๙ กำหนดไว้ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย



(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการ พัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาค ส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ



๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้



พอเพียง : เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมือง และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญ การส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฯ ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทุนมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

มีแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเดียวกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับค่านิยมทางวัฒนธรรม การดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว **โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม ประกอบด้วย**

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเจตนาขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ



๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีความพยายามพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดของเครื่องมือการประเมินในบางประการ สรุปได้ดังนี้



มีดังนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT จาก ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ
- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

มีดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก ๑๕ ข้อ เหลือ ๙ ข้อ
- การปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ
- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพิ่มมากขึ้น ดังนี้
 - (๑) หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 - (๒) จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.
 - (๓) จำนวนขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๓) การเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๔๓ ข้อ เหลือ ๓๕ ข้อ
- การเปิดเผยข้อมูลแบบวัด OIT ได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ๓ ประเด็น คือ การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มที่ ป.ป.ช. กำหนด การรวบรวมและปรับคำถามที่มีความซ้ำซ้อน การมุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพิ่มมากขึ้น
- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT โดยปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนเป็น ๒ ลักษณะ คือ ๐, ๑๐๐ และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ โดยยกระดับการให้คะแนนแบบ “ไม่คิดคะแนน” ในข้อคำถามที่มีข้อจัดในการเปิดเผยข้อมูล



๑๑. คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

(๑) องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

(๒) องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ



องค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรใน	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรใน	☐ จำนวนผู้บริหารและ	☐ จำนวนผู้บริหารและ	



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
	ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	องค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
		๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
		ภายในองค์กรและ	ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ตูนบนสื่อ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
		ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และการดำเนินงานมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
รวมคะแนน						

๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก



**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มา
ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน
๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน) รวมทั้งได้รับการ
ประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้
คะแนนประเมิน ๙๕.๑๓ คะแนน (ระดับผ่าน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนนประเมิน ๙๗.๔๓
คะแนน (ระดับผ่านดี) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งในส่วนของผลการประเมิน ITA ได้มี
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการดำเนินการตามใน ๕ ตัวชี้วัด แต่ทั้งนี้ ควร
มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในทุกประเด็นข้อคำถามเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานฯ มีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ควรเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจควรมีการชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปอย่างเป็นธรรม และมีการไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย มีกระบวนการที่สามารถสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนว่าข้อมูลเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับและไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางให้สาธารณชนรับทราบด้วย

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการดำเนินการตามใน ๓ ตัวชี้วัด แต่ทั้งนี้ ควรมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในทุกประเด็นข้อคำถามเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานฯ มีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ นอกจากนี้ สำนักงานฯ ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก และดึงดูดความสนใจ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานฯ ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับสำนักงานฯ ให้สาธารณชนรับทราบด้วย



๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑๔ ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๑๒๔ ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัตถุประสงค์และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

ข้อ ๑๒๘ ควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

ข้อ ๑๒๙ และ ๑๓๐ ควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย



๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ E๑ ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ E๖ และ E๗ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๑๒ ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา

ข้อ E๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ E๖ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ E๑๑ ควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)



ข้อ E๑๒ ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ อาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๑) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อ E๑๕ ควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

ข้อเสนอแนะที่ ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้รับรางวัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยควรมีการสื่อสารและถ่ายทอดให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนเกิดความยอมรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะที่ ๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการตั้งศูนย์คุณธรรมรัฐสภา โดยมีการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมาข้างต้นมาบูรณาการให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลต่อประสิทธิภาพการ ทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความเชื่อมโยง ดังนี้





มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑.๑.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ๑) กิจกรรมการเสวนา : คุณธรรมของผู้ว่า (หลักทศพิธราชธรรมกับการขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรมภายใน : คลินิกให้คำปรึกษาหน่วยงานภายในเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๓๘,๐๐๐ บาท)	๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<u>กิจกรรมที่ ๑.๑</u> - ผู้บริหาร จำนวน ๔๐ คน - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๑.๒</u> - บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง จำนวน ๘๐ คน	๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๓) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ๒. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. มีรายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ	- สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	- <u>กิจกรรมที่ ๑) - ๒)</u> ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง - <u>กิจกรรมที่ ๓)</u> คณะทำงาน STRONG จำนวน ๑๕๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. ทุกหน่วยงาน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	๔. มีรายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
๑.๑.๒ โครงการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (ประมาณ ๖๒,๐๐๐ บาท)	๑. มาตรการแนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของสำนักงานฯ	- บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	๑.๑.๒ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) (งบประมาณ ๑๐,๐๗๕ บาท)	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	- องค์กรความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- คณะทำงาน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา						



๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๓	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๕	รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต								
๑.๒.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘๐ คน	๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (งบประมาณ ๓๑,๔๐๐ บาท)	- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินการเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา	- การนำหลักธรรมไปใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อและได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๒.๒ โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม : บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	๑.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินการเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติตนและการดำรงชีวิต	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		และการดำเนินชีวิต						
๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร <u>หลักสูตรที่ ๑</u> การประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชาในการดำเนินชีวิต <u>หลักสูตรที่ ๒</u> การวางแผนการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคตและกิจกรรมเพิ่มคุณภาพชีวิต (งบประมาณ ๑๐๓,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน	๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม (งบประมาณ ๑๐๔,๒๙๘ บาท)	- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/และการดำเนินโครงการเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและวัฒนธรรมองค์กร	- มีผู้นำ (ทูตแห่งความดี) การรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. ดำเนินการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. รายงานการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	บุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๕	รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม								
๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๐ คน	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) กิจกรรมสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก (งบประมาณ ๕๕,๔๐๐ บาท)	- มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๕๐ คน	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓.๒ กิจกรรมการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงานฯ เป็น คนมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติตาม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (ประชากรกลุ่ม ตัวอย่าง จำนวน ๓๕๐ คน)	๑.๓.๒ กิจกรรมการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วม (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงานฯ เป็น คนมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา (ประชากรกลุ่ม ตัวอย่าง จำนวน ๓๑๐ คน)	สผ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๓	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)								
๑.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐ บาท)	- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๑ โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ไม่ใช้งบประมาณ)	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	- บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. ทุกหน่วยงาน สว. ทุกหน่วยงาน
๑.๔.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐)	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำสาธารณประโยชน์	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๒ โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำสาธารณประโยชน์	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ.สำนักบริหารงานกลาง สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				(งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)				



มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ								
๒.๑.๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใส เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ คลิปวิดีโอ เอกสารเผยแพร่ เพื่อเผยแพร่ภายในศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่างๆ	- บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง	๒.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ - ภายในสำนักงาน/ภายนอก อาทิ - สื่อโซเชียลทุกประเภท - Face book - Line - Tiktok - Application จันทรา - สื่อทีวีรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. ทุกหน่วยงาน



๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
• แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ • ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	• บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	• แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	• ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	• รายงานผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๒.๒.๑ กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับให้หน่วยงานภายในและเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	๒.๒.๑ โครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท)	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	สผ.ทุกหน่วยงาน สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒.๒ โครงการสร้างผู้นำ การขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร : กิจกรรมการพัฒนาองค์ ความรู้บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา เว็บเพจ แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เป็นต้น (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมในการ พัฒนาองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ ด้าน การส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน/ หน่วยงาน ภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สำนักงานฯ ไป ประยุกต์ใช้ในการ รักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จาก ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้น ตรง จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไป ขยายผล	๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาและ สร้างสรรค์ สื่อเสมือนจริง (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จัดทำสื่อ สร้างสรรค์เพื่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- แหล่งเรียนรู้ สำหรับบุคคล ทั้งภายในและ ภายนอก	- บุคคลทั้ง ภายในและ ภายนอก	สผ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนัก นโยบายและ แผน



๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน
๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๒.๓.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและขยายความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก) (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	๒.๓.๑ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมกับเครือข่ายภายนอก (ไม่ใช้งบประมาณ)	- แผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- บุคลากร/หน่วยงานได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ.ทุกหน่วยงาน สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๓.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน เพื่อนำไปขยายผล	๒.๓.๒ โครงการศึกษาดูงานและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	- แผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต	- บุคลากร/หน่วยงานได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงาน	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น				และขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น		



**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model								
๓.๑.๑ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษา ดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	-บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน ในการเตรียมการขยายผลต่อไป	๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน - บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรพอเพียงด้านทุจริตตามแนวคิด STRONG Model (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)	๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน ในการเตรียมการขยายผลต่อไป	๓.๑.๒ โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต : ผลงานพลัง STRONG STRONGEST (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๕๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ตามแผนการ ขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร							



๓.๒ ขั้เคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒ ขั้วเคลื่อนมามาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ)	- การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงานในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง	๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศส ของเลขาธิการวุฒิสภา ๒. เจตนารมณ์ No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- ผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน
๓.๒.๒ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงานขึ้นตรง	๓.๒.๒ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท)	- รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณ ๑๖,๑๐๐ บาท)	ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
๓.๒.๓ กิจกรรมเสริมสร้าง มาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. รายงานการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการ	- สำนักงานฯ มีมาตรการใน การป้องกันการ ทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม งานขึ้นตรง	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม งานขึ้นตรง	๓.๒.๓ การประเมินความ เสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. ผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ของสำนัก/กลุ่ม ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยง และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานการ ประเมินผล การดำเนินการ ที่บรรลุตาม เป้าหมายของ แผนที่กำหนดไว้	- สำนัก/กลุ่ม /ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม งานขึ้นตรง	สผ. สำนัก นโยบายและ แผน สว. สำนัก นโยบายและ แผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗							
๓.๒.๔ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ)	- มีข้อมูลองค์ ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- ประชาชน รับทราบข้อมูล การดำเนินงาน ของสำนักงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร	- ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้สนใจ	๓.๒.๔ กิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ)	- ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA ที่กำหนดไว้	- สาธารณะชน ได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบน เว็บไซต์ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๑. สำนัก/กลุ่ม /ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน	สพ. สำนัก นโยบายและ แผน สพ. สำนัก นโยบายและ แผน

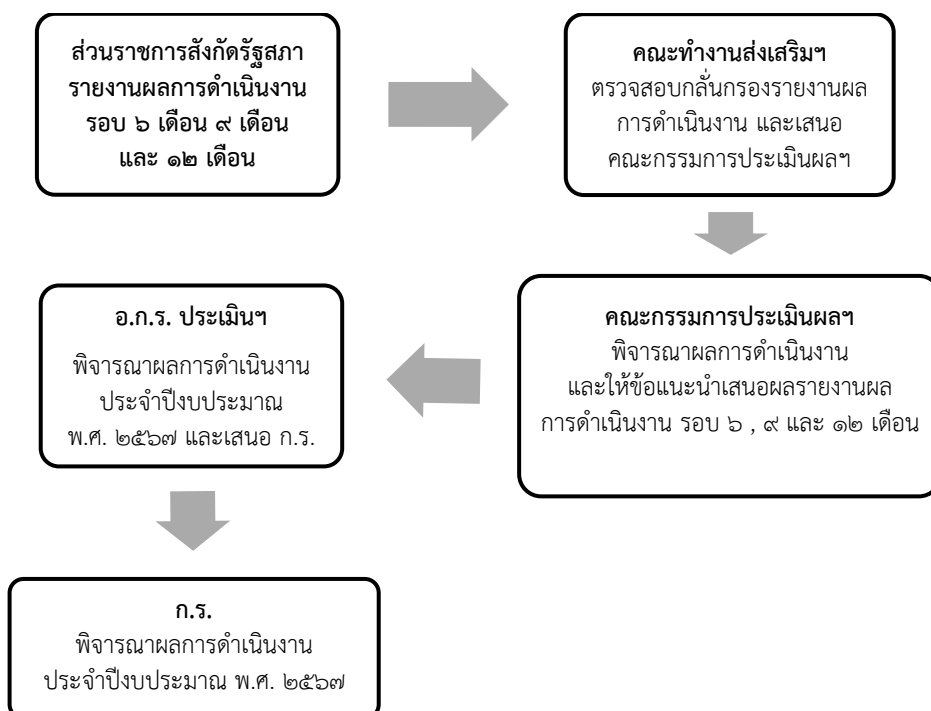


สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				๓.๒.๕ การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการในการปฏิบัติของภารกิจที่สำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการดำเนินงาน	- สำนัก/กลุ่ม/ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เพื่อพิจารณาต่อไป ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	ผลการดำเนินการ ระดับคะแนน..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	 (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....		



