



รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)



คำนำ

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยรายงานดังกล่าว ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) ส่วนที่ ๒ ตารางรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ
ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ ๑ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	๑
ส่วนที่ ๒ ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	๖
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	๖
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๒๙
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๘๘
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มี ความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๑๗

บทสรุปผู้บริหาร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยผลของดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความคล่องตัว ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์บริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ กลยุทธ์ กลยุทธ์ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ กลยุทธ์เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก กลยุทธ์เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และกลยุทธ์ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปผลผลิต – ผลลัพธ์ ได้ดังนี้

๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสม ส่วนราชการได้จัดทำแผนบริหารกำลังคน โดยดำเนินการบริหารกำลังคนด้านอัตรากำลัง เช่น การเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ เลือกสรรผู้อำนวยการสำนัก การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นต้น และการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพ เช่น การดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การดำเนินการตามแผนระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. การขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ส่วนราชการมีระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ๔ ระบบ และสามารถดำเนินการตามระบบต่าง ๆ ได้ โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่วนราชการได้กำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน และดำเนินการพัฒนาข้าราชการสายงานนิติการตามแผนฯ ที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสายงานนิติการที่มีต่อแผนฯ ซึ่งสรุปได้ว่าข้าราชการมีความพึงพอใจ โดยเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๗๙

(๒) แผนสืบทอดตำแหน่ง ส่วนราชการได้กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน) ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป ส่วนราชการจะดำเนินการพัฒนาข้าราชการร่วมกัน เพื่อปรับปรุงระดับความสามารถของข้าราชการให้ดีขึ้น และจะจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนพัฒนารายบุคคล

(๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีความรู้สูง ส่วนราชการได้ดำเนินการตามระบบดังกล่าว โดยมีข้าราชการสนใจเข้าสมัคร ส่วนราชการละ ๖ คน ซึ่งผลการคัดเลือกสรุปว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๒ คน สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอยู่ระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้าย และจะประกาศรายชื่อในช่วงปลายเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ส่วนราชการได้ดำเนินการในกลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ จำนวน ๒ สายงาน โดยผลของการดำเนินงาน พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นไปตามความคาดหวังทั้งในด้านความสำเร็จของงาน และระดับการประเมินพฤติกรรม รวมทั้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนฯ เฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๓๐ และจะขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก ส่วนราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน และได้ประกาศรับสมัครคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเปิดรับสมัคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๙ อัตรา โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผู้คัดเลือก จำนวน ๙ คน ใน ๔ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างการเลือกสรร และจะบรรจุในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ส่วนราชการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารวงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาของการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการทบทวนผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการ จนได้ทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจะได้นำข้อเสนอไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๕. การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่วนราชการใช้ Web Service ฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการ โดยข้อมูลดังกล่าวมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย และเพียงพอต่อการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ก.ร. และ อ.ก.ร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายความโปร่งใส ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และกลยุทธ์การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปผลผลิต – ผลลัพธ์ ได้ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม ส่วนราชการร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรมจริยธรรม และผู้นำต้นแบบ โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ระดับบริหาร – ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามโครงการคนดีศรีสภา และร่วมกันกำหนดค่านิยมของส่วนราชการ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งผลักดันให้กลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรรัฐสภาต่อไป

๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริต ส่วนราชการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการ Digital Thinking : การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมทั้งการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สัมมนาสร้างความเข้าใจ อินทราเน็ต แผ่นพับ วารสาร การให้คำปรึกษาแนะนำ ผลจากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า มีการกระทำ ความผิดวินัยที่ลดลงเมื่อเทียบกับสถิติการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี

๓. การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส ส่วนราชการได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) การนำนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติงาน ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และ ๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อติดตามและให้คำปรึกษาในการดำเนินการแก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บุคลากรมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ได้แก่ ๑) กลยุทธ์การเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) กลยุทธ์นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓) กลยุทธ์พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ และ ๔) กลยุทธ์ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยมีผลผลิต – ผลลัพธ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้พัฒนาข้าราชการในสังกัด ๓ โครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๓ คน ได้แก่ ข้าราชการสำนักกฎหมาย สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร และกลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร สำนักการประชุม สำนักรักษาความปลอดภัย ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามที่กำหนด และบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔ สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พัฒนาข้าราชการ ๙ โครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๖๙๓ คน ได้แก่ ข้าราชการตำแหน่งนิติกร วิทยากร เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา นักทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข้าราชการสำนักการพิมพ์และผู้บริหารของสำนักการพิมพ์ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ตลอดจนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการที่ครบระยะเวลาในการประเมินเพื่อแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งร้อยละ ๘๙.๑๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามที่กำหนด และบุคลากรรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๔

นอกจากนี้ ส่วนราชการได้บูรณาการหลักสูตรร่วมกัน ซึ่งหลักสูตรทั้งหมดได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หลักสูตรมีความเหมาะสมมากที่สุด

๒. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่วนราชการได้กำหนดแผนทักษะดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) ผู้บริหาร ๒) ผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ และ ๔) ผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นพัฒนากลุ่มผู้บริหาร โดยมีการจัดอบรม สัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อปรับทัศนคติเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของรัฐ ในเรื่องการเชื่อมโยงทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลของประเทศ และกฎระเบียบด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง (Overview) ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินหลักสูตร ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านปฏิกริยา ๒) ด้านการเรียนรู้ ๓) ด้านพฤติกรรม และ ๔) ด้านผลลัพธ์ ซึ่งเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

๓. การพัฒนาศักยภาพภาษาต่างประเทศ มีการพัฒนาภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาอินโดนีเซีย เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาได้นำทักษะ ความรู้เกี่ยวกับภาษาดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งข้าราชการที่เข้าการพัฒนาได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในการจัดประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ ๔๐ ประชุมคณะมนตรีที่ปรึกษาของสมัชชารัฐสภาอาเซียนว่าด้วยยาเสพติดอันตราย ครั้งที่ ๒ (AIPACODD) การประชุมเตรียมการของคณะผู้แทน AIPA และการประชุมระหว่างคณะผู้แทน AIPA กับผู้นำอาเซียนระหว่างการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๓๔ ซึ่งได้รับคำชมจากสมาชิกและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔. การผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ ส่วนราชการมีแผนดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ ที่ว่าด้วยเรื่องการจัดการความรู้ การจัดการระบบสารสนเทศ โดยทั้งสองสำนักงานได้กำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของสำนักงาน จำนวนหน่วยงานละ ๕ องค์ความรู้ เช่น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดองค์ความรู้ในเรื่องการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament เป็นต้น และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดองค์ความรู้ในเรื่องการถอดบทเรียนการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการพิจารณากฎหมายของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ “Smart Law for Senate” : สื่อความรู้ด้านกฎหมายตามภารกิจของวุฒิสภา เป็นต้น นอกจากนี้ ส่วนราชการได้มีการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ผ่าน

ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ไลน์แอด การถ่ายทอดสด Facebook Live บนแอปพลิเคชัน Facebook และจัดกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยมีผลผลิต - ผลลัพธ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต ส่วนราชการได้ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนำมาปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร ซึ่งได้กำหนดและจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจ และระบบการใช้จ่ายให้กับบุคลากร อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดห้องปฐมพยาบาล การจัดห้องประกอบพิธีทางศาสนา การให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการการเงินและการใช้จ่ายให้พอเพียง รวมทั้งจัดหาพื้นที่จอดรถเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรที่ DD Mall จตุจักร พร้อมรถรับส่งระหว่างวัน โดยผลสำรวจ พบว่า บุคลากรของส่วนราชการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ โดยเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๒๐

๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนราชการได้จัดโครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๙๕ คน สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๘ คน โดยมีเป้าหมายให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวไปต่อยอดเพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม ซึ่งส่วนราชการได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดแล้วเสร็จ และมีการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง ซึ่งคิดเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๕๐

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนราชการได้จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ร่วมกัน จำนวน ๑ โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชน โดยรอบอาคารรัฐสภา เกียกกาย ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CSR โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

จากการดำเนินการทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถสรุปคะแนนได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๒๖.๐๐	๔๖.๐๐	๙๕.๕๖	๓๔.๐๐	๔๘.๐๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๖.๐๐	๕๘.๐๐	๑๐๐	๓๐.๐๐	๕๘.๐๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๖.๖๖	๖๕.๐๐	๑๐๐	๓๑.๘๒	๗๖.๓๖	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑๕.๐๐	๕๗.๕๐	๙๖	๒๐.๐๐	๕๗.๕๐	๙๖
คะแนนรวม	๒๔.๘๓	๕๖.๗๗	๙๘.๐๖	๓๐.๖๗	๖๑.๓๓	๙๙.๓๓

อย่างไรก็ดีถึงแม้ว่า ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนด แต่เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนราชการจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับปรุง การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวข้องกับบุคลากรทุกคนใน องค์กร หากทุกคนมีส่วนร่วมและผลักดันการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจังและ เต็มที่ ย่อมส่งผลให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้อย่าง แน่นนอน

ตารางเปรียบเทียบคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้าง ระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓	๓	๕	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓	๓	๕
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑	๒	๕	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓	๓	๕
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐	๒	๔	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐	๒	๕
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑	๓	๕	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓	๓	๕
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๒	๒	๕	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๒	๒	๕
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๓	๕	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๓	๕
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมา ดำรงตำแหน่ง	๑	๑	N/A	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรง ตำแหน่ง	๑	๑	N/A
	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๓	๕	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๓	๕
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๓	๕	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๓	๕
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑	๕	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑	๕
รวม	(๑๓/๕๐*๑๐๐)/(๒๓/๕๐*๑๐๐)/(๔๔/๔๕*๑๐๐) ร้อยละ	๒๖	๔๖	๙๗.๗๘	(๑๓/๕๐*๑๐๐)/(๒๔/๕๐*๑๐๐)/(๔๕/๔๕)*๑๐๐ ร้อยละ	๓๔	๔๘	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่มีความจรรยาบรรณและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	<p>๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล (กิจกรรมวันคุณธรรม การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นคนดีศรีสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส) ▪ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ 	๒	๓	๕	<p>๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	๒	๓	๕
	<p>๒. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 	๒	๓	๕	<p>๔. การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๕. Strong → Stronger → Strongest : พันธะสัญญาองค์กรใสสะอาด</p>	๒	๓	๕
	<p>๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง</p>	๐.๕	๒.๕	๕	<p>๖. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง</p>	๐.๕	๒.๕	๕
	<p>๔. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	๑	๓	๕	<p>๗. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ▪ โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม 	๒	๓	๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๕. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ▪ โครงการจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ดังกล่าว	๑	๓	๕	๘. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ▪ โครงการจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนิน การดังกล่าว	๑	๓	๕
รวม	(๖.๕/๒๕)*๑๐๐/(๑๔.๕/๒๕)*๑๐๐/(๒๕/๒๕)*๑๐๐ ร้อยยี่สิบ	๒๖	๕๘	๑๐๐	(๗.๕/๒๕)*๑๐๐/(๑๔.๕/๒๕)*๑๐๐/(๒๕/๒๕)*๑๐๐ร้อยยี่สิบ	๓๐	๕๘	๑๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากร บุคลากรให้เป็นผู้ มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุน ภารกิจด้าน กระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๓	๕	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๓	๕
	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๒.๕	๔.๕	๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๔.๕	๕
	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๒.๕	๕	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑	๔	๕
	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔.๕	๕	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔.๕	๕
	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑	๔	๕	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑	๔	๕
	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๓	๕	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๔	๕
	๗. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๒	๕	๗. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๐.๕	๓	๕
	๘. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕	๕	๕	๘. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๕	๕	๕
	๙. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่อง	๐.๕	๒.๕	๕	๙. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๕	๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)							
	๑๐. พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๒.๕	๕	๑๐. พัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร	๑	๒.๕	๕
	๑๑. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๓	๕	๑๑. การประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ (competency based HRD) ประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP: individual development plan)	๑	๒.๕	๕
	๑๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๒.๕	๕				
รวม	(๑๖/๖๐)*๑๐๐/(๓๗/๖๐)*๑๐๐/(๖๐*๖๐)*๑๐๐ ร้อยละ	๒๖.๖๖	๖๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	(๑๗.๕/๕๕)*๑๐๐/(๔๒/๕๕)*๑๐๐/(๕๕/๕๕)*๑๐๐ ร้อยละ	๓๑.๘๒	๗๖.๓๖	๑๐๐.๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุก และพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ทรัพยากรบุคคล ให้มีความสุข อย่างสมดุลตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑	๓	๕	๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒	๓	๕
	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑	๓	๕	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑	๓	๕
	๓. สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	N/A	N/A	๔	๓. การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	N/A	N/A	๔
	๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๒.๕	๕	๔. ส่งเสริมเครือข่ายปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๒.๕	๕
	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๓	๕	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๓	๕
รวม	(๓/๒๐*๑๐๐)/(๑๑.๕/๒๐)*๑๐๐/(๒๔/๒๕)*๑๐๐ ร้อยละ	๑๕.๐๐	๕๗.๕๐	๙๖	(๔/๒๐*๑๐๐)/(๑๑.๕/๒๐)*๑๐๐/(๒๔/๒๕)*๑๐๐ ร้อยละ	๒๐.๐๐	๕๗.๕๐	๙๖
รวมทั้งสิ้น	(๓๘.๕/๑๕๕)*๑๐๐/(๘๘/๑๕๕)*๑๐๐/(๑๕๓/๑๕๕)*๑๐๐	๒๔.๘๓	๕๖.๗๗	๙๘.๗๑	(๔๖/๑๕๐)*๑๐๐/(๙๒/๑๕๐)*๑๐๐/(๑๔๙/๑๕๐)	๓๐.๖๗	๖๑.๓๓	๙๙.๓๓

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
โครงการ บริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลังที่มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ใน ปัจจุบันและอนาคต	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓	ผลผลิต: ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนที่สอดคล้อง กับความจำเป็นตามภารกิจ ของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น ๑. <u>การดำเนินการบริหาร</u> <u>กำลังคนด้านอัตรากำลัง</u> ๑) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/ รองเลขาธิการวุฒิสภาของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๕	โครงการ บริหารจัดการแผน กำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ ในปัจจุบันและอนาคต	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓	ผลผลิต: ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคน ที่สอดคล้องกับความจำเป็น ตามภารกิจของ ยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ใน ปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น ๑. <u>การดำเนินการบริหาร</u> <u>กำลังคนด้านอัตรากำลัง</u> ๑) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่งที่ ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภาของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่ง	๕
กิจกรรม การดำเนินการตามแผน บริหารกำลังคนและ การศึกษาวิเคราะห์เพื่อ ทบทวนกรอบกำลังคน	ดำเนินการตามแผนบริหาร กำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหา แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ แผนสืบทอด			กิจกรรม การดำเนินการตามแผน บริหารกำลังคนและ การศึกษาวิเคราะห์เพื่อ ทบทวนกรอบกำลังคน	ดำเนินการตามแผนบริหาร กำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหา แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ แผนสืบทอด	๑. <u>การดำเนินการบริหาร</u> <u>กำลังคนด้านอัตรากำลัง</u> ๑) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่งที่ ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภาของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่ง	
ผลผลิต ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนที่สอดคล้อง กับความจำเป็นตามภารกิจ	ตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่ส่วนราชการกำหนด			ผลผลิต ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนที่สอดคล้อง กับความจำเป็นตามภารกิจ	ตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้ บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่ส่วนราชการกำหนด		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลงของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๓) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔) การสอบแข่งขันและ คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้า รับราชการเป็นข้าราชการ รัฐสภาสามัญ</p> <p>๕) การสรรหาบุคคล เป็นพนักงานราชการ รัฐสภาทั่วไป</p> <p>๒. การดำเนินการบริหาร กำลังคนด้านการเตรียม กำลังคนคุณภาพ ประกอบด้วย</p> <p>๑) การดำเนินการตาม แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงาน นิติการ</p> <p>๒) การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร (Succession</p>		<p>ของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลงของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) การดำเนินการ เลือกสรรตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔) การสอบแข่งขัน และคัดเลือกเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๒. <u>การดำเนินการบริหาร กำลังคนด้านการเตรียม กำลังคนคุณภาพ ประกอบด้วย</u></p> <p>๑) การดำเนินการตาม แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงานนิติการ</p> <p>๒) การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร (Succession Plan) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		Plan) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓) การดำเนินการตาม แผนระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation) ผลลัพธ์: มีแผนบริหารกำลังคนที่ เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา				๓) การดำเนินการตาม แผนระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation) ผลลัพธ์: มีแผนบริหารกำลังคนที่ เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการ เปลี่ยนแปลงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน ๑ การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ผลผลิต - รายงานผลการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ สายงานนิติการ ไปปฏิบัติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ โดยดำเนินการพัฒนา ให้กับกลุ่มเป้าหมาย (สายงาน นิติการ) ระดับคะแนน ๓ ● ศึกษาเพื่อจัดทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๔ สายงาน คือ สาย งานวิชาการ สายงาน	ผลผลิต: ๑. รายงานผลการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ สายงาน นิติการ ไปปฏิบัติของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงาน	๕	โครงการ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ผลผลิต - รายงานผลการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ สายงานนิติ การ ไปปฏิบัติของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาให้กับ กลุ่มเป้าหมาย (สายงาน นิติการ) ระดับคะแนน ๓ ● ศึกษาเพื่อจัดทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงาน วิชาการ สายงานวิเคราะห์	ผลผลิต: ๑. รายงานผลการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ สายงาน นิติการ ไปปฏิบัติของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย ๑) รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>- แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ส่วนราชการใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (สำรวจอัตราการสูญเสียบุคลากร)</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)</p>	<p>วิเคราะห์นโยบายและแผนสายงานทรัพยากรบุคคลและสายงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ</p> <p>● ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ</p> <p>● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>● มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ)</p> <p>● รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงาน</p>	<p>วิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>๑. ร้อยละ ๗๖.๔๔ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- ส่วนราชการใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (สำรวจอัตราการสูญเสียบุคลากร)</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)</p>	<p>นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ</p> <p>● ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ</p> <p>● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>● มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ)</p> <p>● รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงาน</p>	<p>เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) สายงานนิติการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้พัฒนาข้าราชการสายงานนิติการ ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา</p> <p>- หมวดวิชาการพัฒนาความรู้ความสามารถเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>- หมวดวิชาการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	วิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- หมวดวิชาการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน - หมวดวิชาการพัฒนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ธรรมาภิบาล รวมทั้งข้อเสนอแนะต่าง ๆ ๒) รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจของ ข้าราชการสายงานนิติการ ที่มีต่อเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สาย งานวิเคราะห์นโยบายและ แผน สายงานทรัพยากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						บุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ผลลัพธ์: ๑. ร้อยละ ๗๓.๑๓ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)	
แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ผลผลิต - รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์ - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความพร้อม และมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความ	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	ผลผลิต: รายงานผลการจัดโครงการสัมมนาเรื่อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดโครงการสัมมนาเรื่อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง ซึ่งเป็นโครงการพัฒนา	๔	โครงการ ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ผลผลิต - รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์ - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความพร้อม และมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก) ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (ตำแหน่งเป้าหมาย	ผลผลิต: รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย ๑) การดำเนินการตามแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
พึงพอใจต่อแผนสืบทอด ตำแหน่ง	(ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) และ รายงานความพึงพอใจต่อ แผนสืบทอดตำแหน่ง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการ ดำเนินการตำแหน่งเป้าหมาย ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้บริหารระดับต้นของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนา ความพร้อมให้บุคลากรมี คุณภาพในการสืบทอด ตำแหน่งสำคัญ -		- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อแผนสื บทอดตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนัก) และ รายงานความพึงพอใจต่อแผน สืบทอดตำแหน่ง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการ ดำเนินการตำแหน่งเป้าหมาย ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - จัดประชุมชี้แจงเพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การดำเนินงานของ คณะกรรมการสรรหาผู้สื บทอดตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจและความ เข้าใจของกลุ่มเป้าหมาย ต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - สภาพปัญหาและ ข้อเสนอแนะ ผลลัพธ์: ๑. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้พัฒนากลุ่ม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>๒) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาความพร้อมให้บุคลากรมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ</p> <p>๒. ร้อยละ ๗๐.๕๔ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจมาก - มากที่สุด ต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ผลผลิต - ดำเนินการพัฒนา ข้าราชการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รุ่น ที่ ๑ - รายงานผลการนำระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ผลลัพธ์ - มีผลการดำเนินการตาม ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง - มีบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต: รายงานผลการนำระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่ง ประกอบด้วย ๑) ขั้นตอนการดำเนินการ ๒) วิธีการและเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ๓) วิธีการคัดเลือกและ เกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูงของส่วน ราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ. ๔) การขออนุมัติ งบประมาณเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สามัญเข้าสู่ระบบบริหาร	๕	โครงการ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ผลผลิต - ดำเนินการพัฒนา ข้าราชการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รุ่นที่ ๑ - รายงานผลการนำระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ผลลัพธ์ - มีผลการดำเนินการตาม ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง - มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อ เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต: รายงานผลการนำระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่ง ประกอบด้วย ๑) การชี้แจงและสร้าง ความเข้าใจแก่บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ระดับ ปฏิบัติการ – ข้าราชการ เกี่ยวกับระบบบริหาร ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒) การรับสมัคร ๓) การสร้างความรู้ความ เข้าใจ ๔) การคัดเลือก ๕) เกณฑ์การคัดเลือก ๖) ผลการคัดเลือก ซึ่งมีบุคคลผู้ผ่านการ คัดเลือกเข้าสู่ระบบบริหาร ข้าราชการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ในการประเมินความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาในการทดสอบ IC๓ Digital Literacy Certification</p> <p>๕) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๖) ดำเนินการทดสอบข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา</p> <p>ผลลัพธ์: มีการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>		<p>ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>		<p>ผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวอุษา ฤทธินันท์ นักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ และนายภิรมย์ ดิษฐาภรณ์ นักวิเคราะห์งบประมาณ และแผนชำนาญการ</p> <p>ผลลัพธ์: มีการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายในกลุ่มงาน/สำนัก สำหรับข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ผลลัพธ์ - บุคลากรภายในกลุ่มงานมี ความสามารถและ รอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ ขยายผลการดำเนินการไปยัง สายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ ● รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ	ผลผลิต: - รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ไปปฏิบัติ โดย ดำเนินการในกลุ่ม ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักนโยบายและแผน และสายงานทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักบริหารงานกลาง และจะขยายผลการ ดำเนินการไปยังข้าราชการ สายงานวิเทศสัมพันธ์ สังกัด สำนักองค์การระหว่าง ประเทศ ผลลัพธ์: ๑. ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อแผนการ หมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน	๕	โครงการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ภายในกลุ่มงาน/ สำนัก สำหรับข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ผลลัพธ์ - บุคลากรภายในกลุ่มงานมี ความสามารถและ รอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกัน ได้ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ ขยายผลการดำเนินการไปยัง สายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ ● รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ	ผลผลิต: - รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ไปปฏิบัติ โดย ดำเนินการในกลุ่ม ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และจะ ขยายผลการดำเนินการไป ยังข้าราชการที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง ใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑) สายงานนิติการ สำนักที่รับผิดชอบในการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการศึกษายกย่องผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานไปดำเนินการยังสายงานอื่น 	๒. บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้			<p>คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการศึกษายกย่องผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานไปดำเนินการยังสายงานอื่น 	<p>ควบคุมระยะเวลาหมุนเวียนการปฏิบัติงาน คือ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ และสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒) สายงานวิชาการ สำนักที่รับผิดชอบในการควบคุมระยะเวลาหมุนเวียนการปฏิบัติงาน คือ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ซึ่งประเมินโดยพี่เลี้ยงที่ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						และให้คำปรึกษาอย่าง ต่อเนื่อง	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการสรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้ เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก	ระดับคะแนน ๑ มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิง รุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการ สรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกนักเรียนทุน โครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ (One District One Scholarship: ODOS) ซึ่ง หลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ๓) เงื่อนไขในการคัดเลือก ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรนำหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกนักเรียน ทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ ไปดำเนินการ โดย	๕	โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการสรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก	ระดับคะแนน ๑ มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการ สรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกนักเรียนทุน โครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ (One District One Scholarship: ODOS) ซึ่ง หลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ๓) เงื่อนไขในการคัดเลือก ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภานำหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกนักเรียนทุน โครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ ไปดำเนินการ โดย	๕
ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี หลักเกณฑ์ หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ใน การสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ วิธีการ				ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี หลักเกณฑ์ หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ วิธีการ			
ผลลัพธ์ นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิง รุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา				ผลลัพธ์ นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิง รุก ในการสรรหาบุคคลเข้า			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการ ไป ดำเนินการ		ประกาศรับสมัครคัดเลือก นักเรียนนักเรียนทุน โครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๓. นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ (๕ อัตรา) ๔. นักวิเคราะห์งบประมาณ ปฏิบัติการ (๕ อัตรา)		มาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการ ไปดำเนินการ		ประกาศรับสมัครคัดเลือก นักเรียนนักเรียนทุน โครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ๑. นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๒. นักวิเทศสัมพันธ์ (ภาษาอังกฤษ) (๓ อัตรา) ๓. นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ (ภาษาอังกฤษ) (๑ อัตรา) ๔. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๕. นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (๓ อัตรา)	
แผนงาน ๒ การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
โครงการ การคัดเลือกบุคคลที่มี ศักยภาพและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	ผลผลิต: - ผลลัพธ์: - หมายเหตุ: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ เตรียมความพร้อม	n/a	โครงการ การคัดเลือกบุคคลที่มี ศักยภาพและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคคล	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	ผลผลิต: - ผลลัพธ์: - หมายเหตุ: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เตรียมความพร้อม	n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p> <p>ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มี ศักยภาพเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้าง ความเข้าใจการดำเนินการ ตามคู่มือการคัดเลือกฯ</p> <p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ข้าราชการ สายงานนิติการ ด้วยการ อบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกร ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ จัดทำคู่มือดำเนินการ เกี่ยวกับตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ และ จัดทำโครงการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนักกฎหมาย นิติบัญญัติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา แต่ทั้งนี้ เนื่องจากต้องรับ นโยบายของประธานรัฐสภา จึงไม่สามารถดำเนินการได้ บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>		<p>เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p> <p>ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มี ศักยภาพเหมาะสม กับการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้าง ความเข้าใจการดำเนินการ ตามคู่มือการคัดเลือกฯ</p> <p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ</p>	<p>ข้าราชการ สายงานนิติการ ด้วยการ อบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติ กรในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติจัดทำคู่มือ ดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ และจัดทำ โครงการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนักกฎหมายนิติ บัญญัติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา แต่ทั้งนี้ เนื่องจากต้องรับ นโยบายของประธาน รัฐสภาจึงไม่สามารถ ดำเนินการได้บรรลุ เป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)							
แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน							
โครงการ ๑ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ผลผลิต รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหารทรัพยากร บุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ระดับคะแนน ๓ จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ และการรับฟัง ความคิดเห็น เสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ของส่วน	ผลลัพธ์: รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ซึ่ง ประกอบด้วย ๑. ผลการศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรคการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยสรุปผลได้ ดังนี้ ๑) ปัญหาด้านระบบ ๒) ปัญหาด้านขั้นตอนการ ดำเนินการ ๒. การสำรวจความคิดเห็น เกี่ยวกับการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ตามระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) และการ บริหารวงเงินงบประมาณ	๕	โครงการ ๑ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ผลผลิต รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหารทรัพยากร บุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ระดับคะแนน ๓ จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ และการรับฟัง ความคิดเห็น เสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การ	ผลลัพธ์: รายงานผลการทบทวน การปรับปรุงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย ๑. ผลการศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรคการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โดยสรุป ผลได้ ดังนี้ ๑) ปัญหาด้านระบบ ๒) ปัญหาด้านขั้นตอนการ ดำเนินการ ๒. การสำรวจความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการบริหาร วงเงินงบประมาณสำหรับ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการประเมินรอบถัดไป	<p>สำหรับเดือนเงินเดือนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเดือนเงินเดือนในปัจจุบันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับข้อเสนอรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเดือนเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญ <p>๓. ข้อเสนอ</p>			ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในการประเมินรอบถัดไป	<p>เดือนเงินเดือนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเดือนเงินเดือนในปัจจุบันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับข้อเสนอรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเดือนเงินเดือน 	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<ul style="list-style-type: none"> - ข้อเสนอเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - ข้อเสนอการปรับปรุงแบบการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน - แนวทางการดำเนินการต่อไป ผลลัพธ์: -				ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓. ข้อเสนอ <ul style="list-style-type: none"> - ข้อเสนอเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - ข้อเสนอการปรับปรุงแบบการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน - แนวทางการดำเนินการต่อไป ผลลัพธ์: -	
โครงการ ๒ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการอื่น ๆ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือพัฒนา ซึ่งแบ่งออกเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ ปฏิบัติการร้อยละ ๗๐ การ	๕	โครงการ ๒ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการอื่น ๆ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือพัฒนา ซึ่งแบ่งออกเป็นการเรียนรู้จาก	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
นอกเหนือจากการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน สะท้อนผลของการพัฒนา และสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เรียนรู้จากบุคคลอื่นร้อยละ ๒๐ และการเรียนรู้จากหลักสูตรหรือสื่ออย่างเป็นทางการร้อยละ ๑๐ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และแบบบันทึกรายละเอียดแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามรูปแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กำหนดรอบการจัดทำแผนและประเมินผลการพัฒนายุทธศาสตร์รายบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ โดยทำการแจกแบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแยก		นอกเหนือจากการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน สะท้อนผลของการพัฒนา และสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ประสบการณ์ปฏิบัติการร้อยละ ๗๐ การเรียนรู้จากบุคคลอื่นร้อยละ ๒๐ และการเรียนรู้จากหลักสูตรหรือสื่ออย่างเป็นทางการร้อยละ ๑๐ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และแบบบันทึกรายละเอียดแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามรูปแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กำหนดรอบการจัดทำแผนและประเมินผลการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ออกมาจากมาประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยให้ส่วน ราชการชี้แจงให้ผู้ประเมิน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลให้สอดคล้องกัน ๓) เห็นชอบการจัดทำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บนระบบ Online ออกจาก ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลของทั้ง ๒ ส่วน ราชการ				พัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง ในแต่ละ ปีงบประมาณ โดยทำการ แจกแบบการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลแยก ออกมาจากมาประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยให้ส่วน ราชการชี้แจงให้ผู้ประเมิน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลให้สอดคล้องกัน ๓) เห็นชอบการจัดทำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บนระบบ Online ออก จากระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลของทั้ง ๒ ส่วนราชการ	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
โครงการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผลผลิต รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของ	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์ระบบและ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการ เชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลผลิต: รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ	๕	โครงการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผลผลิต รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของ	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์ระบบและ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการ เชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ผลผลิต: รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง) ผลลัพธ์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลมีความทันสมัย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทำให้ สามารถใช้สืบค้นข้อมูลเพื่อ ตอบสนองต่อการนำไปใช้ บริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์กร</p>	<p>ระดับคะแนน ๓ มีการบูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลลัพธ์: - ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถสนับสนุน การตัดสินใจด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ผู้บริหาร กร. และ อกร. - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากร ระหว่างระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (Departmental Personnel Information System:DPIS) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับระบบบริหารจัดการ สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล (Human Resources Information System: HRIS) ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ Web Service ดำเนินการ</p>		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง) ผลลัพธ์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลมีความทันสมัย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทำให้สามารถใช้สืบค้นข้อมูล เพื่อตอบสนองต่อการ นำไปใช้บริหารทรัพยากร บุคคลขององค์กร</p>	<p>ระดับคะแนน ๓ มีการบูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อ นำไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานการบูรณา การเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลลัพธ์: - ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสามารถ สนับสนุนการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคลของผู้บริหาร กร. และ อกร. - ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการ เชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ระหว่างระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System:DPIS) ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กับระบบบริหาร จัดการสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล (Human Resources Information System: HRIS) ของ สำนักงานเลขาธิการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>เรียกใช้ข้อมูลร่วมกัน ซึ่ง ข้อมูลดังกล่าว ประกอบด้วย <u>เมนูค้นหา</u></p> <p>๑) ค้นหาจากชื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค้นหาจากชื่อหรือนามสกุล - ค้นหาจากตำแหน่งปัจจุบัน - ค้นหาจากระดับปัจจุบัน <p>๒) ค้นหาจากสำนัก</p> <p>๓) ค้นหาจากตำแหน่ง</p> <p><u>เมนูรายงาน</u></p> <p>๑) แผนภูมิแสดงจำนวน บุคลากร</p> <p>๒) จำแนกตามกลุ่มสำนัก</p> <p>๓) จำแนกตามระดับตำแหน่ง</p>				<p>สภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ Web Service ดำเนินการ เรียกใช้ข้อมูลร่วมกัน ซึ่ง ข้อมูลดังกล่าว ประกอบด้วย <u>เมนูค้นหา</u></p> <p>๑) ค้นหาจากชื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค้นหาจากชื่อหรือนามสกุล - ค้นหาจากตำแหน่งปัจจุบัน - ค้นหาจากระดับปัจจุบัน <p>๒) ค้นหาจากสำนัก</p> <p>๓) ค้นหาจากตำแหน่ง</p> <p><u>เมนูรายงาน</u></p> <p>๑) แผนภูมิแสดงจำนวน บุคลากร</p> <p>๒) จำแนกตามกลุ่มสำนัก</p> <p>๓) จำแนกตามระดับตำแหน่ง</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต: ๑. ดำเนินการจัดโครงการ ตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕	โครงการ ๑) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบกลไกใน การขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส ๒) โครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓) โครงการคัดเลือก และเชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต: ๑. ดำเนินการจัด โครงการตามเป้าหมายที่ กำหนด จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบกลไกใน การขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส กิจกรรมที่ ๑. ประชุม ชี้แจง/สัมมนา แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
ผลลัพธ์ - มีการดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนด - การคัดเลือกและยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ และประกาศ ยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุก ปีงบประมาณ	ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตาม ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒) โครงการธรรมศึกษา สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทน ราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล		๔) โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตาม ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กิจกรรมที่ ๒. ประชุม ชี้แจง/สัมมนา แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มี คุณธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และมาตรฐานทาง จริยธรรม	ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ	๔) โครงการปฏิบัติธรรม สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ		ผลลัพธ์ - มีการดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนด - การคัดเลือกและยก ย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ	ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล	กิจกรรมที่ ๒. การ กำหนดแนวทางและ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สำนักงาน facebook วารสารทรัพย์สินพยากรณ์บุคคลรัฐสภา เป็นต้น ผลลัพธ์: - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรมตามผลการประเมิน ดังนี้		สำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	มาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><u>สรุปผลการประเมิน</u> <u>พฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</u></p> <p>ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตราฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา พบว่า บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในเรื่อง ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข (ข้อ ๒) สูงที่สุด โดย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ความรักชาติต่อ องค์กร (ข้อ ๔) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ</p>				<p>กิจกรรมที่ ๓ วันแห่ง คุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่น และสำนึกที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสภามีการ คัดเลือกและยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศ ยกย่องให้ทราบโดยทั่ว กันทุกปีงบประมาณ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สำนักงาน facebook วารสารทรัพยากรบุคคล รัฐสภา เป็นต้น</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>- บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>รับผิดชอบหน้าที่ (ข้อ ๖) และ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และ ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ข้อ ๙) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ (ข้อ ๕) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>สรุปผลการประเมิน พฤติกรรมผู้บังคับบัญชา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				<p>รัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามผลการประเมิน ดังนี้</p> <p>โครงสร้างและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ <u>ประชุมชี้แจง/สัมมนา</u> <u>แผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u></p> <p>ผลผลิต : มีการปรับปรุงร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (ข้อ ๑) มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร (ข้อ ๔) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ข้อ ๓) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ</p>				<p>ผลลัพธ์ : มีการจัดกิจกรรมกำหนดแนวทางและรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒ การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u></p> <p>ผลผลิต : มีการปรับปรุงร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับ ของพฤติกรรมที่มากที่สุด				ผลลัพธ์ : มีการจัด กิจกรรมกำหนดแนวทาง และรับฟังความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง ๒) โครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ผลผลิต : กลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมโครงการ พัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วม โครงการนำความรู้ ความเข้าใจไปปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๘๗.๒๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๓) โครงการคัดเลือก และเชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓.๑) <u>กิจกรรมคัดเลือก ผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และ</u> ๓.๒) <u>กิจกรรมคัดเลือก หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น</u> ๓.๓) <u>กิจกรรมวันแห่ง คุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่น และสำนักที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</u> ผลผลิต : ๑. การคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ๑) ข้าราชการ ประเทวีชากร ได้แก่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>นายธนธร ภูศรีเหม ตำแหน่งนักวิชาการโสต ทัศนศึกษาชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและ สัมมนา สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ข้าราชการ รัฐสภาประเภททั่วไป ได้แก่ นางหทัยรัตน์ สัจจัง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่ม งานบริหารทั่วไป</p> <p>๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๔) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายสถาพร แยมขยัน ตำแหน่งคนสวน กลุ่ม งานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						และการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ สำนัก ดังนี้ อันดับ ๑ สำนักรายงานการประชุมและขอเลขรางวัลดีเด่น อันดับ ๒ สำนักการพิมพ์ รางวัลดี อันดับ ๓ สำนักกรรมธิการ ๓ รางวัล ชมเชย ผลลัพธ์ : มีบุคลากรและหน่วยงานสำหรับเป็นต้นแบบในการยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน และ จำนวน ๓ สำนัก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๒ การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
โครงการ ขยายผลจากหลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรม ผลผลิต - มีการดำเนินกิจกรรมตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมได้อย่างครบถ้วน - มีเครื่องมือและมีการ รายงานติดตาม และประเมินผลโครงการ ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มี คุณธรรม และปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แผนปฏิบัติการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ผลผลิต: ๑. ดำเนินกิจกรรม/ โครงการ แล้วเสร็จ ตาม กิจกรรม/โครงการที่กำหนด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ทิศทางการขับเคลื่อน จริยธรรมและค่านิยม องค์กร กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างเสริม จริยธรรมและค่านิยม องค์กร โดยใช้	๕	โครงการ ๑) โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรม เสริมสร้างปัญญาความ ดีของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาองค์กรใส สะอาด ผลผลิต - มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักสูตรการสร้าง เสริม จริยธรรมได้อย่าง ครบถ้วน - มีเครื่องมือและมีการ รายงานติดตาม และประเมินผลโครงการ ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ผลผลิต: ๑. ดำเนินกิจกรรม/ โครงการ แล้วเสร็จ ตาม กิจกรรม/โครงการที่ กำหนด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรม เสริมสร้างปัญญา ความดีของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมย่อย ประชุม ยกร่างปัญญาความดี ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร - มีเครื่องมือและมีการ รายงานติดตาม	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการผลิตสื่อและรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๒. มีเครื่องมือติดตามและประเมินผลโครงการ</p> <p>๒.๑ มีแบบสอบถามการประเมินผลและรายงานการประเมินผลโครงการ</p>		จำนวนกรณีการกระทำผิดวินัยลดลงในแต่ละปี		<p>และประเมินผลโครงการโดยมีผลผลิต/ผลลัพธ์ในรายโครงการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมเสริมสร้างปัญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมย่อย ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลผลิต : ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและมีการลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>“สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>ผลลัพธ์ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>- กิจกรรมที่ ๑ - ๔ มีรายงานผลการประเมินผลโครงการ</p> <p>๒.๒ มีแบบติดตามโครงการและการรายงานผลการติดตามโครงการ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑-๒ มีรายงานผลการติดตามโครงการ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๔ มีการติดตามผลการจัดโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑. ความรู้ความเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมาก</p>				<p>วุฒิสภานำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรไปขับเคลื่อนและปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>๑. นโยบาย/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>ผลลัพธ์ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรไปขับเคลื่อนและปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๖</p> <p>๒. การนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p>				<p>๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>การปฏิบัติตามความดีและ ปณิธาน (ข้อตกลง) ของ สำนัก</p> <p>ผลจากการประเมิน ตนเองของ ผู้อำนวยการสำนักของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในการ ปฏิบัติ ตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของ สำนัก ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๒๐ โดยในด้าน ความสามารถปฏิบัติตาม ความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของ สำนักได้ อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ รองลงมา คือ ด้านได้ คาดหวังว่า ความดีและ ปณิธาน (ข้อตกลง) ของ สำนัก จะเกิดเป็นค่านิยม และวัฒนธรรมของ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ ด้านการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมใจในการปฏิบัติให้มุ่งไปสู่เป้าหมายตามความดีที่ได้ตกลงร่วมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ และด้านการนำความดีและปฏิกุณญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p>ความดีและปฏิกุณญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร</p> <p>ผลจากการประเมินตนเองของ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้อำนวยการสำนัก กับความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ในด้านมีจิตบริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>ลำดับรองลงมาด้านสมานสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ด้านมีวินัย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ด้านใจสัตย์ซื่อ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ และ ด้านถือหลักพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐</p> <p>การติดตามผลการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต่อการปฏิบัติ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของผู้อำนวยการ สำนักที่บังคับบัญชา</p> <p>๒.๑ การปฏิบัติตาม ความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนักของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม</p> <p>ผลจากการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชา ของผู้ผ่านการอบรมในการ ปฏิบัติตามความดีและ ปฎิญา (ข้อตกลง) ของ สำนัก ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมี ส่วนร่วมในการแสดงคาม คิดเห็น อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิด เป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ด้านมี ความกระตือรือร้นในการ ทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐๐ ด้าน รับผิดชอบในงานที่ได้รับ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		มอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ ด้านการใช้เวลาในการทำงานอย่างเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ด้านมีความร่วมมือสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ ด้านความสนใจในการเข้าร่วมปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ และด้านการยอมรับข้อตกลงในการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔</p> <p>๒. การนำความรู้ไปใช้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u></p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘</p> <p>๒. การนำความรู้ไปใช้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔</p> <p>การปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก</p> <p>ผลจากการประเมินตนเองของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ใน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ โดยแยกเป็นด้านการสามารถปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนักได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ด้านการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมใจในการปฏิบัติให้มุ่งไปสู่เป้าหมายตามความดีที่ได้ตกลงร่วมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิด เป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ด้านการนำความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐ และด้านได้คาดหวังว่าความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำนัก จะเกิดเป็นค่านิยม และวัฒนธรรมของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐</p> <p>ความดีและปฏิกุณญา (ข้อตกลง) ของสำนักมี ความสอดคล้องกับค่านิยม องค์กร</p> <p>ผลจากการประเมิน ตนเองของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานกับความดีและ ปฏิกุณญา (ข้อตกลง) ของ สำนักมีความสอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร ในด้านมีจิต บริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๘๐ ลำดับ รองลงมาด้านใจสัต์ย์ซื่อ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๔๐ ด้าน สมานสามัคคี อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p>ด้านมิวินัย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>และด้านถือหลักพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐</p> <p>การติดตามผลการ</p> <p>ฝึกอบรมจาก</p> <p>ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม</p> <p>ความเห็นของ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักต่อการปฏิบัติตามความดีและ</p> <p>ปฏิญญา (ข้อตกลง) ของ</p> <p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่</p> <p>บังคับบัญชา</p> <p>การปฏิบัติตาม</p> <p>ความดีและปฏิญญา</p> <p>(ข้อตกลง) ของสำนัก</p> <p>ของผู้ผ่านการฝึกอบรม</p> <p>ผลการประเมิน</p> <p>จากผู้อำนวยการสำนักของ</p> <p>ผู้ผ่านการอบรมในการ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ปฏิบัติตามความดีและ ปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมี ส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ ด้าน มีความกระตือรือร้นในการ ทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๐๐ ด้าน รับผิดชอบในงานที่ได้รับ มอบหมาย อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงาน อย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ ด้าน ใช้เวลาในการทำงาน อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ด้าน มีความร่วมมือสามัคคี อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ด้านความสนใจใน การเข้าร่วมปฏิบัติตามความ ดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ และด้านการยอมรับ ข้อตกลงในการปฏิบัติตาม ความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ กำหนดค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ด้านความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒</p> <p>การบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ โดย เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง รับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรม และ ค่านิยมองค์กร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๘</p> <p>เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถวิเคราะห์พฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กรได้อย่างถูกต้อง ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และ เพื่อให้ผู้บริหารและ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรง</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และเพื่อให้บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรด้วยการมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔</p> <p>กิจกรรมที่ ๔</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ภายหลังการฝึกอบรมพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานฯ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๔ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๙ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๔๗ สามารถ จัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้ อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารถนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๑ และสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>และทักษะมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๔๐</p> <p>วัตถุประสงค์ของ โครงการ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ โดย แยกเป็นผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง รับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรม และ ค่านิยมองค์กร บรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๔๓ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถวิเคราะห์พฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		องค์กรได้อย่างถูกต้อง บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานสามารถกำหนด มาตรการจูงใจและเสริมแรง ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มี การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น บรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๘ และบุคลากร ระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึง ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กร ด้วยการมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม องค์กร บรรลุผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการผลิตสื่อและ รณรงค์ส่งเสริมค่านิยม องค์กร</p> <p>๑. จัดทำน้ำดื่ม ค่านิยมองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเพื่อเผยแพร่ ในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. เผยแพร่น้ำดื่ม “ค่านิยมองค์กรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร” ใน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ จำนวน ๒๒ ครั้ง</p> <p>๓. จัดทำสติ๊กเกอร์ป ระชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร สำหรับติดเพิ่มค่านิยม องค์กรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร “มีจิต บริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๔. เผยแพร่แฟ้มเอกสาร “ค่านิยมองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ในโครงการต่างๆ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕. เผยแพร่แบนเนอร์ (Banner) ค่านิยมองค์กรผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>ผลการประเมินผลโครงการ</p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ โดยแยกเป็น</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ สามารถจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ใน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔</p> <p>ผลติดตามผลการดำเนินการโครงการ</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p>ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา</p> <p>ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐</p> <p>ด้านการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในกลุ่มงานหรือสำนักได้ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยระบุชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลการติดตาม ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่าน การฝึกอบรม</p> <p>การมอบหมายงานให้ ปฏิบัติงาน</p> <p>ผลการติดตามพบว่า ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย งานให้ผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน</p> <p>การนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>ผลจากการติดตาม การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ โดยแยกเป็น ด้านสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๘๑.๘๐ ด้านสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปใช้ในการพัฒนา หน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านการนำองค์ ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ ความพึงพอใจต่อผล การปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาภายหลัง ได้รับการพัฒนาแล้ว ความพึงพอใจต่อผล การปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาภายหลัง ได้รับการพัฒนาแล้วอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ ผลลัพธ์: ผลการประเมินพฤติกรรม					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>การปฏิบัติตามค่านิยม องค์กรของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - จากการประเมิน ผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ ซื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมา คือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมาน สามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ ในระดับของพฤติกรรมที่ มากที่สุด - จากการประเมิน ผู้บังคับบัญชา พบว่า</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ และมีวินัย มาก ที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ถือ หลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อย ละ ๙๑.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมาน สามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ ในระดับของพฤติกรรมที่ มากที่สุด					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
แผนงาน ๑ การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
โครงการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณี ตัวอย่าง	ระดับคะแนน ๑ ● มีรายงานการศึกษา วิเคราะห์การดำเนินการด้าน วินัยของบุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	ผลผลิต : ๑. เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย	๕	โครงการ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและโทษ ทางวินัยตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการ	ระดับคะแนน ๑ ● มีรายงานการศึกษา วิเคราะห์การดำเนินการด้าน วินัยของบุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	ผลผลิต : ๑. เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย - เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ - แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ - จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการเพื่ออรรถรงค์ส่งเสริมมาตรการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยสำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ● มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมาไปเผยแพร่เอกสารความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ● ให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย 	<p>๒. เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ</p> <p>๔. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>๒. สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>		<p>รัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย - เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ - แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ - จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยสำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ● มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมาไปเผยแพร่เอกสารความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ● ให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย 	<p>๒. เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๓. แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ</p> <p>๔. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ด้านวินัย และการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ - จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยลดลงในแต่ละปี	<ul style="list-style-type: none"> รวบรวมข้อมูลสถิติ จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยของข้าราชการ ประเมินความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับ วินัยและป้องกันการกระทำ ผิดวินัย ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ในการเผยแพร่ความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ การให้ คำปรึกษา การเก็บรวบรวม ข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัย เพื่อใช้ในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ การประเมินความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	พบว่าข้าราชการรัฐสภา สามัญมีการกระทำผิดวินัย ลดลง เมื่อเทียบกับสถิติ การกระทำผิดวินัย ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ย้อนหลัง ๕ ปี		ผลลัพธ์ - ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านวินัย และ การป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ - จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยลดลง ในแต่ละปี	<ul style="list-style-type: none"> รวบรวมข้อมูลสถิติ จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยของข้าราชการ ประเมินความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ในการเผยแพร่ความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ การให้ คำปรึกษา การเก็บรวบรวม ข้อมูลสถิติการกระทำผิด วินัยเพื่อใช้ในการปรับปรุง กฎ ระเบียบ การประเมิน ความรู้ ความเข้าใจของ ข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒. สถิติลักษณะ พฤติกรรมที่มีการกระทำ ความผิดวินัยของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการ รัฐสภาสามัญมีการ กระทำผิดวินัย ลดลง เมื่อเทียบกับสถิติ การกระทำผิดวินัย ของข้าราชการรัฐสภา สามัญย้อนหลัง ๕ ปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๒ การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ							
โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต มีการจัดการบรรยายและ ศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่าง น้อย ๒๐๐ คน ผลลัพธ์ จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยลดลงในแต่ละปี	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ในการ รณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในภาครัฐ ตามที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ผลผลิต มีการจัดการบรรยายและ ศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๙ คน ตามแผนงาน/โครงการ ใน การรณรงค์ส่งเสริม มาตรการป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในภาครัฐ ตามที่ กำหนด โดยดำเนินการจัด โครงการ จำนวน ๕ รุ่น กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย เรื่อง “ข้าราชการกับการ ต้านภัยทุจริต” กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดู งานพิพิธภัณฑ์และหอ จดหมายเหตุการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum	๕	โครงการขยายผลจาก หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ๑) โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต มีการจัดการบรรยาย และศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๐ คน ผลลัพธ์ จำนวนกรณีการกระทำ ผิดทางวินัยลดลงใน แต่ละปี	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ในการ รณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในภาครัฐ ตามที่ กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	ผลผลิต มีการจัดการบรรยาย และศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๙๔ คน ประกอบด้วย (๑) ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๙๔ คน (๒) ข้าราชการระดับ เชี่ยวชาญของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีรายละเอียด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ราย โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>: ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. รุ่งที่ ๑ ๔๒ คน รุ่งที่ ๒ ๔๔ คน รุ่งที่ ๓ ๔๙ คน รุ่งที่ ๔ ๔๕ คน รุ่งที่ ๕ ๕๐ คน กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑. เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่าน ทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนัก พัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒. เผยแพร่พระบรม ราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ผ่านทางอินเทอร์เน็ต</p>				<p>วุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๑.๑ บรรยายและศึกษา ดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ บ้านโกง ผลผลิต : ๑. กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโทษและภัยของ การทุจริต คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๙๗ ผลลัพธ์: บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการปฏิบัติตนใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๘ ๒. การให้ความรู้ เกี่ยวกับการตรวจสอบ ทรัพย์สินและหนี้สิน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผลผลิต:</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน</p> <p>ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ และมีผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๕ รุ่น ดังนี้</p> <p>๑. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละเฉลี่ย ๗๒.๗๙ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ จัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้</p>				<p>๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนา “การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๘</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในข้าราชการ กับการต้านภัยทุจริตใน ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ โดย แยกเป็นสามารเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๒ สามารถ จัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ และ สามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔</p> <p>๒. ด้านการนำความรู้ ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ โดยแยกเป็นสามารนำ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๐ และสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖</p> <p>๓. วัตถุประสงค์ของ โครงการ</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ เห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ โดยแยกเป็นวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การ เฝ้าระวัง และการต่อต้าน การทุจริต และการรับรู้ถึง ภัยของการทุจริตให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๘</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาท ในการเฝ้าระวัง และการมี ส่วนร่วมในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการ เห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑</p> <p>- มีการติดตามการดำเนินการโครงการ โดยมีผลการติดตาม ดังนี้</p> <p>ด้านการดำเนินงานในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริต</p> <p>ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน เช่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานฯ มีความรับผิดชอบในเวลาปฏิบัติราชการ ทำงานตรงต่อเวลา และการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้คุ้มค่าไม่สิ้นเปลือง นำความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยง มาปรับใช้เกี่ยวกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศึกษากฎ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม</p> <p>การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา</p> <p>การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ โดยแยกเป็นด้านการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ ด้านการให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมี ปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ และด้านพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร สังคมและประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการติดตามผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ โดยแยกเป็นด้านไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็น การรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ด้านค้ำึงถึง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ประโยชน์ของส่วนรวมและ ของชาติมากกว่าประโยชน์ ตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ด้านชื่อเสียง เสียสละ อดทน มี อุดมการณ์ ในสิ่งที่ตั้งใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ความพึงใจต่อพฤติกรรม ของผู้ได้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการพัฒนา แล้ว ผู้บังคับบัญชาของผู้ ผ่านการฝึกอบรมพิจารณา ในภาพรวม มีความพึงพอใจ ต่อการปรับเปลี่ยนการ ปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาภายหลัง ได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มี การกระทำความผิดวินัย</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภา สามัญมีการกระทำความผิด วินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติ การกระทำความผิดวินัย ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ย้อนหลัง ๕ ปี					
				๒) โครงการ Digital Thinking : การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ในการ รณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำความผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในภาครัฐ ตามที่ กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ผลผลิต : ๑. บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๙ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ ผลลัพธ์ : บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการได้นำ ความรู้ไปใช้และปฏิบัติ ตนและสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวออก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	จากส่วนรวมได้ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๐๐	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
โครงการ การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ดังกล่าว ผลผลิต - แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - คู่มือการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ ● มีการพัฒนา/ปรับปรุง แผนการดำเนินการส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยคณะทำงานที่ ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการ ดำเนินการที่มีการพัฒนา/ ปรับปรุงดังกล่าว จะต้อง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรและบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาอย่าง เป็นรูปธรรม โดยแผนการ ดำเนินการดังกล่าว จะต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้ง	ผลผลิต: ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๓. อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการ ผลลัพธ์: ๑. สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม	๕	โครงการ การจัดทำแผนและ กำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและการ กำกับ ติดตาม การ ดำเนินการดังกล่าว ผลผลิต - แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - คู่มือการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ● มีการพัฒนา/ปรับปรุง แผนการดำเนินการส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดย คณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการ ดำเนินการที่มีการพัฒนา/ ปรับปรุงดังกล่าว จะต้อง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรและบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาอย่าง เป็นรูปธรรม โดยแผนการ ดำเนินการดังกล่าว จะต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการดำเนินการ	ผลผลิต: ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๓. อยู่ระหว่างจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินการ ผลลัพธ์: ๑. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้รับความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>องค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>ระดับคะแนน ๒</p> <p>ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับคะแนน ๔</p>	<p>และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และบุคลากรมีการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕)</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง</p>	<p>ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>ระดับคะแนน ๒</p> <p>ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และบุคลากรมีการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน 				<p>ระดับคะแนน ๔</p> <p>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน 		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการ สำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความ คิดเห็นการดำเนินการตาม แผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง 				<p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการ รับรู้ ความเข้าใจ และผล การสำรวจความคิดเห็นการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง 		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศูนย์บริการบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการดำเนินการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ นำความรู้ความสามารถ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรพิจารณา เห็นชอบและแจ้งส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทราบ ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร	ผลผลิต: รายงานผลการดำเนินการ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๑. การบรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาโดยการ สอบแข่งขัน การสรรหาโดยการคัดเลือก บรรจุเข้ารับราชการในกรณี ที่มีเหตุพิเศษ (กรณีเป็นผู้ ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือ	๕	โครงการ ติดตามผลการ ดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการ ดำเนินการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผล การดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเสนอเลขาธิการ วุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทราบ ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร	ผลผลิต: รายงานผลการดำเนินการ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๑. การบรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาโดยการ สอบแข่งขัน การสรรหาโดยการคัดเลือก บรรจุเข้ารับราชการในกรณี ที่มีเหตุพิเศษ (กรณีเป็นผู้ ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ทราบ	ทุนรัฐบาล) ใช้ประกอบการ พิจารณาว่า ผู้สอบแข่งขัน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะเหมาะสมในการ ทำงานในตำแหน่งที่ขอโอน มาหรือไม่ ๒. การรับโอน ใช้ประกอบการพิจารณาว่า ผู้ขอโอน มีความรู้ความ สามารถ ทักษะ และ สมรรถนะเหมาะสมในการ ทำงานในตำแหน่งที่ขอโอน มาหรือไม่ ๓. การย้ายและแต่งตั้ง ใช้ประกอบการพิจารณา ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการ รัฐสภาสามัญให้ดำรง ตำแหน่งตามที่มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละ ตำแหน่ง ๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ใช้เป็นองค์ประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน		บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้นำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ทราบ	ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือ ทุนรัฐบาล) ผู้สอบแข่งขัน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะเหมาะสมในการ ทำงานในตำแหน่งที่ขอโอน มาหรือไม่ ๒. การรับโอน ใช้ประกอบการพิจารณาว่า ผู้ขอโอน มีความรู้ความ สามารถ ทักษะ และ สมรรถนะเหมาะสมในการ ทำงานในตำแหน่งที่ขอโอน มาหรือไม่ ๓. การย้ายและแต่งตั้ง ใช้ประกอบการพิจารณา ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการ รัฐสภาสามัญให้ดำรง ตำแหน่งตามที่มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละ ตำแหน่ง ๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ใช้เป็นองค์ประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน มี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐ และสมรรถนะทางการบริหาร หรือ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ สมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐</p> <p>๕. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน</p>				<p>สัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐ และสมรรถนะทางการบริหาร หรือ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ สมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐</p> <p>๕. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- การเลือกสรรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและ ประเภทอำนวยการ</p> <p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๘. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ใช้อ้างอิงในการจัดทำ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล</p>				<p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- การเลือกสรรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและ ประเภทอำนวยการ</p> <p>นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๘. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ใช้อ้างอิงในการจัดทำ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		- การสร้างหลักสูตร และ การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				- การสร้างหลักสูตร และ การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
แผนงาน ๒ การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจของ ส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ที่จัดทำและบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงาน วิทยาการ	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำ กรอบแนวทางในการจัดทำ และบูรณาการหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ● นำหลักสูตรไปปรับปรุง ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร ซึ่ง ประกอบด้วย หลักสูตรสาย อาชีพ ผลการรับฟังความ คิดเห็น และแผนดำเนินการ ในปีต่อไป เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ	ผลผลิต: หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ที่จัดทำและบูรณาการ ร่วมกันของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผลลัพธ์: ๑. หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการ	๕	โครงการ โครงการพัฒนา หลักสูตรร่วมสายอาชีพ ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผลผลิต มีหลักสูตรการพัฒนา บุคลากรที่จัดทำและ บูรณาการร่วมกันของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อจัดทำกรอบแนวทางใน การจัดทำและบูรณาการ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ● นำหลักสูตรไปปรับปรุง ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร ซึ่ง ประกอบด้วย หลักสูตรสาย อาชีพ ผลการรับฟังความ คิดเห็น และแผนดำเนินการ	ผลผลิต: หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ที่จัดทำและบูรณาการ ร่วมกันของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผลลัพธ์: ๑. หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p> <p>๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ รวมทั้งแผนงาน การดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สังกัดรัฐสภา มีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องที่ดำรงตำแหน่งตามสายงานของแต่ละหลักสูตร เข้าร่วมพิจารณาหลักสูตรเพื่อให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำหลักสูตรและสร้างรายละเอียดร่างหลักสูตร ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับมาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเหมาะสม</p> <p>๒. แผนการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>		<p>๓. หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๔. หลักสูตรสายงานวิชาการ</p> <p>๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร</p> <p>๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ รวมทั้งแผนงาน การดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ในปีต่อไป เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สังกัดรัฐสภา มีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งตามสายงานของแต่ละหลักสูตร เข้าร่วมพิจารณาหลักสูตรเพื่อให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำหลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับมาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเหมาะสม</p> <p>๒. แผนการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
โครงการ พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ ระดับคะแนน ๓	ผลผลิต: ร้อยละ ๘๘.๑๗ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์: บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔	๕	โครงการ พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการ 	ผลผลิต: ๑. ร้อยละ ๘๘.๑๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์: ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๔	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด แล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการ พัฒนาตามโครงการ/กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 				<p>พัฒนาที่เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด แล้วเสร็จ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาตามโครงการ/ กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าของการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ 		
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
โครงการ ๑ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> ติดตามและประเมินผล ผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ 	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น	๕	โครงการ ๑ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> ติดตามและประเมินผล ผู้ที่ผ่านการอบรมนัก กฎหมายนิติบัญญัติใน ปีงบประมาณ 	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ผลผลิต</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ ได้รับการปรับปรุงให้มี เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด เพื่อเป็นแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อไป</p>	<p>การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย (สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด)</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผลผู้ ผ่านการอบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติ เพื่อพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติ บัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>รายงานผลการศึกษาเพื่อ จัดทำข้อเสนอในการปรับปรุง หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>มีหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมาย</p>	<p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ ได้รับการปรับปรุงให้มี เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด โดยสำนักพัฒนา บุคลากร ได้ติดตามและ ประเมินผลผู้ผ่านการ อบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษา วิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่ ก.ร.</p>		<p>นักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ได้รับการปรับปรุงให้มี เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด เพื่อเป็น แนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาต่อไป</p>	<p>ที่ผ่านมา เพื่อศึกษา วิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด)</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผลผู้ ผ่านการอบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติ เพื่อพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>รายงานผลการศึกษาเพื่อ จัดทำข้อเสนอในการ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>มีหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน</p>	<p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ ได้รับการปรับปรุงให้มี เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มี หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ที่สอดคล้องกับ ระเบียบ ก.ร. และ หลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ได้ติดตามและ ประเมินผลผู้ผ่านการ อบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย (สอดคล้อง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบ ที่ ก.ร. กำหนด) โดยผู้ผ่าน การฝึกอบรมสามารถนำ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>นิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>กำหนด) โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>			<p>ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	
แผนงาน ๕ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (โครงการร่วม)							
<p>โครงการ</p> <p>พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) 	<p>ผลผลิต:</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน</p>	๕	<p>โครงการ</p> <p>พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) 	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการ</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการ</p>	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>วิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา 	<p>ตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ที่เกิดจากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป</p>		<p>ในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๕</p>	<p>นิติบัญญัติ ที่เกิดจากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ ● รายงานผลการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิทยากรให้เป็นนักวิชาการ นิติบัญญัติ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				● มีการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ		
แผนงาน ๖ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ							
โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต โครงการพัฒนาบุคลากรได้มี การมีการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าตาม แนวทางและวิธีการประเมินที่ กำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมีการ ดำเนินการตามขั้นตอนและ รายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ นำไปพิจารณาประเมิน ผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ การดำเนินโครงการได้ตาม แนวทางและวิธีการที่ต้อง ระดับคะแนน ๒	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรกำหนด โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่า ตามแนวทางและวิธีการ ประเมินที่กำหนด จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๕	โครงการ การประเมินความ คุ้มค่าโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมี การดำเนินการตามขั้นตอน และรายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ นำไปพิจารณาประเมิน ผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ การดำเนินโครงการได้ตาม แนวทางและวิธีการที่ต้อง ระดับคะแนน ๒	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดโครงการพัฒนา บุคลากร เพื่อการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความ คุ้มค่าตามแนวทางและ วิธีการประเมินที่กำหนด จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการพัฒนาการ จัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าใน การพัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ในการบริหาร และพัฒนาบุคลากร	โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำรายงาน ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าโครงการเสนอต่อ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ระดับคะแนน ๔ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ระดับคะแนน ๕ ● โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ	๒. โครงการพัฒนา บุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาในการรักษา ความปลอดภัยเพื่อรองรับ รัฐสภาแห่งใหม่ ๓. โครงการอบรมเตรียม ความพร้อมเจ้าหน้าที่ ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้ กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ๔. โครงการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ ๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าใน การพัฒนาบุคลากร		โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำรายงาน ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าโครงการเสนอต่อ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการ บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ระดับคะแนน ๔ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ระดับคะแนน ๕	สำหรับข้าราชการสายงาน นิติการ ๒. โครงการพัฒนาการ จัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงาน วิทยาการ ๓. โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ๔. โครงการพัฒนา ความรู้และทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ๕. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินความคุ้มค่า ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาดำเนินการ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการ พัฒนาบุคลากร เพื่อ		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตาม แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการ ดำเนินการประเมินความ คุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>เพื่อประโยชน์ในการบริหาร และพัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p>- มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด</p> <p>๒. โครงการพัฒนา บุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาในการรักษา ความปลอดภัยเพื่อรองรับ รัฐสภาแห่งใหม่</p> <p>- มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓</p>			<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตาม แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการ ดำเนินการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ 	<p>ประโยชน์ในการบริหารและ พัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาการ จัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงาน นิติการ</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมโครงการ พัฒนาการจัดทำข้อมูล วิชาการเพื่อสนับสนุนงาน นิติบัญญัติสำหรับข้าราชการ สายงานนิติการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๑.๗๐</p> <p>๒. โครงการพัฒนาการ จัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>- มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้คำแนะนำ และ</p>				<p>สำหรับข้าราชการสายงานวิชาการ</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐.๒๐</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ตอบข้อซักถามกับผู้แทน ต่างชาติ ได้อย่างถูกต้อง โดยที่ผู้กำกับดูแลมีความพึง พอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๔. โครงการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ</p> <p>รายงานผลการแลกเปลี่ยน ผลที่ได้รับจากการ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ มาเป็น แนวทางปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ/ การปฏิบัติงานภายใน องค์กร และข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร</p>				<p>ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ การอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ ๘๐.๔๐</p> <p>๔. โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภา</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมโครงการ พัฒนาความรู้และทักษะเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภามีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คนสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน การขับเคลื่อนจริยธรรมใน สำนักงาน/สำนัก/สถานี/ กลุ่ม/ คิดเป็นร้อยละ ๙๒. เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด</p> <p>- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน มี พฤติกรรมเชิงจริยธรรมดีขึ้น ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p>				<p>- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ ๘๐.๖๐</p> <p>๕. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินความ คุ้มค่า</p> <p>- มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินความรู้ค่า คิด เป็นร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>ภาพรวมของการประเมิน ความคุ้มค่าในมิติต่าง ๆ</p> <p>๑. มิติประสิทธิภาพ ประกอบด้วย</p> <p>๑) การประเมินร้อยละ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มี ผลการทดสอบความรู้ความ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>เข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>๒) ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับ การฝึกอบรม คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๖</p> <p>๓) ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมต่อกระบวนการ ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๗ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. <u>มิติประสิทธิผล</u> ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๘</p> <p>๓. <u>มิติผลกระทบ</u> เป็นการประเมิน ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ตามที่องค์กรคาดหวัง และระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่าการประเมินในรอบ ๙ เดือน ได้ระดับ ๔.๕ และผลการประเมินดังกล่าวจะใช้ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร และผลการประเมินการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ รอบ ๑๒ เดือน ได้ระดับ ๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงาน การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
โครงการ ๑ พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผล การดำเนินพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่	ผลผลิต: จำนวนผู้บุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน	๕	โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผล การดำเนินพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ผลผลิต: จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ประจำปี ๒๕๖๑ (๓ กิจกรรม) ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ การสร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ - มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด - บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาเสริม การปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุคคล ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ● จัดทำแผนและ แนวทางการพัฒนาทักษะ ด้านการใช้เทคโนโลยีการ สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานให้แก่บุคคล โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ● มีเกณฑ์การพัฒนาทักษะ การใช้เทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีการสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคคล ● ประเมินก่อน-หลังการ พัฒนาทักษะดิจิทัล ระดับคะแนน ๕	การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์: ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด ๒. บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาเสริมการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น โดยประเมินผลจาก - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานได้ระดับ มาก คิดเป็น ๔.๑๗ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ในการพัฒนา/เพิ่มพูนทักษะ ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในระดับมาก คิดเป็น ๔.๑๔		ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและ การสร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ - มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและ สร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเป้าหมายราย ปีที่กำหนด - บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาเสริม การปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ให้แก่บุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา ● จัดทำแผนและ แนวทางการพัฒนาทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ การสร้างนวัตกรรม เพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคคล โดยมี รายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ● มีเกณฑ์การพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	ซึ่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔.๘๕ ผลลัพธ์: ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘.๓๔ ๒. บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๒.๑๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมที่กำหนดผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 				<ul style="list-style-type: none"> ประเมินก่อน-หลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมที่กำหนดผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถใช้ภาษาต่างประเทศ							
โครงการ พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ผลลัพธ์:	๕	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พิจารณาเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	ผลผลิต: มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและสามารถสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ หลักสูตร โดยการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมได้	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
(ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ผลลัพธ์ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับ ต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) มีความเหมาะสม รวมทั้งมี แผนงานการดำเนินการใน การนำหลักสูตรดังกล่าวไป ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป	(ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) แล้ว เสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน และ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำหลักสูตร ที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) มีความ เหมาะสม โดยศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาเนื้อหาของ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านภาษา ภาษาจีน (ระดับต้น) ให้มี ความเป็นมาตรฐานตาม หลักวิชาการ ๒. มีแผนดำเนินการในการ นำหลักสูตรฯ ไปดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลผลิต มีการจัดทำหลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้านภาษา อังกฤษและสามารถ สนับสนุนภารกิจของ รัฐสภาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ มีความเหมาะสม รวมทั้งมีแผนงานการ ดำเนินการในการนำ หลักสูตรดังกล่าวไป ดำเนินการปฏิบัติต่อไป	ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	มีการหารือกับสำนัก ภาษาต่างประเทศ และได้ เชิญอาจารย์จากคณะ นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาช่วยพิจารณาความ เหมาะสมของเนื้อหา หลักสูตร และกำหนดให้มี การทดสอบความรู้และ ทักษะของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อวัดการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนดไว้ นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มี การติดตามการนำทักษะการ ใช้ภาษาต่างประเทศ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์: หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษมีความ เหมาะสมรวมทั้งมีแผนงานการ ดำเนินการในการนำ หลักสูตรดังกล่าวไป ดำเนินการปฏิบัติต่อไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						จำนวน ๑ หลักสูตร	
แผนงาน ๒ การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ - มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตาม	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> มีการขออนุมัติการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะ	ผลผลิต: บุคลากรเข้ารับการพัฒนาร้อยละ ๒๗๓ คน โดยมีผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมจำนวน ๑๓๖ คน อยู่ระหว่างการเรียนจำนวน ๙๙ คน จึงมีผู้ผ่านการพัฒนาในขณะนี้ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๒ ผลลัพธ์: บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหลากหลายช่องทาง	๕	โครงการ ๑ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> กำหนดหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ดำเนินการจัดหลักสูตรที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ผลผลิต: บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๘ ผลลัพธ์: ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๓ คน ๒. มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายรายปี ที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
เป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				- มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ		ประสิทธิภาพ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๑.๒๐	
โครงการ ๒ โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ● มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะ	ผลผลิต: ร้อยละ ๘๘.๓๑ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์: ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน	๕				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>- บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>- มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ มาตรฐาน เป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด และ ผู้ผ่านการอบรมนำทักษะ ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ไปใช้ ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการ พัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ การดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๒. มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ มาตรฐาน เป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำ ทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยรวมทั้ง ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๓</p>					
กลยุทธ์ที่ ๔ ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
แผนงาน ๑ การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
<p>โครงการ</p> <p>จัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน 	<p>ผลผลิต:</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีแผนการ จัดการความรู้ที่สอดคล้อง</p>	๕	<p>โครงการ</p> <p>พัฒนาการจัดการ ความรู้และระบบการ เรียนรู้ขององค์กร</p>	<p>ระดับคะแนน ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน 	<p>ผลผลิต:</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนการจัดการความรู้ที่ สอดคล้องและสนับสนุน</p>	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและมีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ <p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>และสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน โดยดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบ่งชี้ความรู้ เป็นการพิจารณาทบทวนองค์ความรู้ที่ส่วนราชการดำเนินการแล้ว พร้อมทั้งทบทวนความสอดคล้องขององค์ความรู้ที่ดำเนินการแล้วกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการทบทวนองค์ความรู้ที่ 		<p>ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและมีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ <p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>ผลลัพธ์: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>“ดำเนินการจัดการความรู้ที่มีความสำคัญต่อองค์กร คือ ความรู้ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการหรือส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ และความรู้ที่ช่วยแก้ปัญหาหรือดำเนินการในเรื่องที่สำคัญเร่งด่วนขององค์กร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๑</p> <p>จำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ</p> <p>- การสร้างและแสวงหาความรู้ เป็นการวิเคราะห์ เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ใหม่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนภารกิจยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการประชุมเพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ เป็นการดำเนินการจัดการความรู้ ในส่วนขององค์ความรู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>อย่างเป็นระบบ กำหนดประเด็น/เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ถูกเลือก</p>			เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<p>โดยมีการจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ รวบรวม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่ดี เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหา และพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีการติดตามประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการจัดการความรู้ ซึ่งสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์และการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น”</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ดำเนินการ เพื่อเตรียมการ จัดการความรู้ คัดเลือก ผู้เชี่ยวชาญและผู้เกี่ยวข้อง กับองค์ความรู้จากทุก หน่วยงานเพื่อเป็น คณะทำงาน ร่วมกันจัดทำ องค์ความรู้ให้เป็นระบบ - การประมวลและ กลั่นกรองความรู้ เป็นการ รวบรวมและปรับปรุง เนื้อหาของ องค์ความรู้ให้มี ความสมบูรณ์ ถูกต้องตาม มาตรฐาน เพื่อจัดทำใน รูปแบบเอกสาร/คู่มือ/ มาตรฐานงาน/แนวทางการ ดำเนินงาน รวบรวมและ ปรับปรุงเนื้อหาเพื่อ ประมวลองค์ความรู้					
แผนงาน ๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
โครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วย ตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแนวทางการเรียนรู้ ด้วยตนเองของบุคลากร โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรจัดทำ แนวทางการพัฒนาบุคลากร	๕	โครงการ การประเมินและพัฒนา บุคลากรตามหลัก สมรรถนะ	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแนวทางการเรียนรู้ ด้วยตนเองของบุคลากร โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำแนวทางการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ผลผลิต</p> <p>มีการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ โดยพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองตามโครงการดังกล่าว โดยกำหนดแผนพัฒนาออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม NCT (Non – Classroom Training</p> <p>๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ร้อยละ ๘๑.๔๓ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>		<p>(Competency based HRD) เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>รายบุคคล (IDP : Individual development plan)</p> <p>กิจกรรม : การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-development)</p> <p>ผลผลิต</p> <p>มีการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ จำนวน ๑ ฉบับ โดยได้กำหนดแนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากร ตามแนวคิดการเรียนรู้ แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (๗๐:๒๐:๑๐ Learning Model)</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการได้</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้สมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
โครงการ เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิตตามแผนที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดีเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ● สื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์ ● ติดตามการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแผนเสริมสร้างความผูกพันของ	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> (๑) เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการดำเนินการในสายงานนิติการ วิทยาการ ทรัพยากรบุคคล	๕	โครงการ การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดีเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร พร้อมจัดลำดับความสำคัญ และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตามแผนฯ โดยมีปัจจัย ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) การให้บริการเครื่องออกกำลังกาย (๒) การจัดกิจกรรมออกกำลังกาย (๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี (๔) การจัดห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	<p>บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตและสุขอนามัย ภายหลังการดำเนินการตาม แผนเสริมสร้างความผาสุก ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายงานผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และผลสำรวจข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>วิเทศสัมพันธ์ และวิเคราะห์ นโยบายและแผน (๒) การดำเนินการตาม แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ตำแหน่ง เป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการ สำนัก (๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง ดำเนินการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (Job Rotation) มีการหมุนเวียนข้าราชการไป แล้ว จำนวน ๑๔ ราย (๔) การมอบหมายงาน ลักษณะ Work Project ให้ ข้าราชการได้รวมกลุ่มกัน ทำงาน ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมี ความผูกพันรู้สึกเป็นส่วน สำคัญต่อองค์กร (๑) การมอบโล่รางวัลให้ หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ</p>				<p>๒) ด้านปลอดภัยและ ป้องกันภัย (๑) การแลกเปลี่ยนผ่าน เข้าออก (๒) การจัดเตรียม แผนความพร้อมต่อ ภาวะฉุกเฉิน (๓) การฝึกอบรม ปฐมพยาบาลเบื้องต้น (๔) การสำรวจระบบ สัญญาณเตือนอัคคีภัย (๕) การเพิ่มกล้องวงจร ปิด ๓) ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (๑) โครงการหน้า บ้านหน้ามอง ๑.๑ ศึกษาดูงาน การผลิตผลิตภัณฑ์ไว้ สารเคมี ณ ต่างจังหวัด/ ปริมณฑล ๑.๒ นำความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการ เช่น การทดลองผลิตภัณฑ์</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดรวมไปถึงการให้รางวัลหน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>(๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ตามประเพณีและเทศกาล อาทิ เทศกาลขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ การแสดงมูทิดาจิตแก่บุคลากรที่เกษียณอายุ การแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๓) กิจกรรมชมรม อาทิ ชมรมรัฐสภาอาสา ชมรมกีฬาต่าง ๆ</p> <p>(๔) ช่องทางการรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากการดำเนินการตามแผนการสร้างความสุขและความผูกพัน</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>๑) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผน</p>				<p>ใหม่ ๆ เพื่อทดลองใช้เกี่ยวกับการผลิตสบู่เหลวล้างมือ น้ำยาล้างห้องน้ำ</p> <p>๑.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสวยงาม โดยจัดตกแต่งสถานที่ด้วยไม้ดอกไม้ประดับ</p> <p>๔) ด้านสวัสดิการ</p> <p>(๑) การจัดร้านอาหาร</p> <p>(๒) การจัดหาและมอบทุนการศึกษาบุตร</p> <p>(๓) โครงการเงินยืมเพื่อช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๔) โครงการการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>เสริมสร้างความผาสุก ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐</p> <p>๒) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖</p>				<p>และการสร้างการพึ่งพาตนเอง</p> <p>๕) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร</p> <p>(๑) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>(๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหาร (Management Competency) สำหรับกิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>(๓) โครงการให้ความรู้เรื่องบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์อื่นให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการตามปีงบประมาณ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ผลลัพธ์: บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อ ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน โดยมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕ และบุคลากรของ สำนักงานฯ มีคุณภาพ ชีวิตและมีสุขอนามัย ที่ดี ร้อยละ ๗๑.๒๐	
แผนงาน ๒ การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ผลผลิต การดำเนินการเพื่อให้ได้ ผลผลิตตามแผนที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและ มีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓ ติดตามการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมตามแผน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ ผลลัพธ์ตามโครงการ/ กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามารถ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้างความ ผูกพันสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้	๕	โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace) ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ กำหนด	ระดับคะแนน ๑ กำหนดโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาดำเนินการ เพื่อให้ได้ผลผลิต/ ผลลัพธ์ตามโครงการ/ กิจกรรมที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข หลักสูตร “การบริหารจัดการองค์กร	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑) เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการดำเนินการในสายงานนิติการ วิทยาการ ทรัพยากรบุคคล วิเทศสัมพันธ์ และวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) การดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ตำแหน่งเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการสำนัก (๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) มีการหมุนเวียนข้าราชการไปแล้ว จำนวน ๑๔ ราย (๔) การมอบหมายงานลักษณะ Work Project ให้ข้าราชการได้รวมกลุ่มกันทำงาน		ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (Routine to Happiness RtoH) : นักสร้างสุขของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักงานฯ สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์: บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕ และบุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี ร้อยละ ๗๑.๒๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร</p> <p>(๑) การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดรวมไปถึงการให้รางวัลหน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>(๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ตามประเพณีและเทศกาล อาทิ เทศกาลขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ การแสดงมุทิตาจิตแก่บุคลากรที่เกษียณอายุ การแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๓) กิจกรรมชมรม อาทิ ชมรมรัฐสภาอาสา ชมรมกีฬาต่าง ๆ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>(๔) ช่องทางการรับฟังปัญหา และข้อร้องเรียนจากการ ดำเนินการตามแผนการสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>๑) ความพึงพอใจของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรหลังจาก การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับ มาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐</p> <p>๒) ความพึงพอใจของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรหลังจาก การดำเนินการ ตามแผนเสริมสร้างความ ผูกพัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์ มีผลการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ ข้อเสนอแนะเพื่อนำไป ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความพึง พอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๔ ร้อยละ ๖๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลผลิต: รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยผลการ สำรวจฯ พบว่า ความพึงพอใจและความ คิดเห็นของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๒๙ โดยสามารถ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ และ	๔	โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยผล การสำรวจฯ พบว่า ความพึงพอใจและความ คิดเห็นของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความพึง พอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๔ ร้อยละ ๖๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลผลิต: รายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึง พอใจของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล โดยผลการ สำรวจฯ พบว่า ความพึงพอใจและความ คิดเห็นของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม คิด เป็น	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	ยึดหลักธรรมาภิบาล คิดเป็น ร้อยละ ๖๓.๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม และกล้า หยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง คิดเป็น ร้อยละ ๗๐.๒๕ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ คิดเป็น ร้อยละ ๖๘.๒๗ (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้าง ความผาสุกและพัฒนา คุณภาพชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุขอย่าง สมดุล ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗		๒.๓๒ ซึ่งอยู่ในระดับความ พึงพอใจน้อย โดยสามารถ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ มีระดับความ พึงพอใจน้อย (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้าหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มี ค่าเฉลี่ย ๒.๒๐ มีระดับความพึงพอใจน้อย (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มี ความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพ สูงและ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ มี	ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๖๗.๒๙ โดย สามารถจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และ ยึดหลักธรรมาภิบาล คิด เป็นร้อยละ ๖๓.๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคลเป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้าหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง คิดเป็น ร้อยละ ๗๐.๒๕ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มี ศักยภาพสูงและ นำเทคโนโลยีมาสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ คิด เป็นร้อยละ ๖๘.๒๗	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
				ค่าเฉลี่ย ๒.๓๔ มีระดับความพึงพอใจน้อย (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๒.๓๖ มีระดับความพึงพอใจน้อย		(๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗	
กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิต - มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ - การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ การติดตามและประเมินผลตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุน	ผลผลิต: สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง จำนวน ๓ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ “พออยู่ พอกิน พอใช้” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”	๕	โครงการ โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ผลผลิต - มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ผลผลิต: ๑. มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรม ราโชวาท มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ ระดับคะแนน ๕ มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	หลักสูตรที่ ๒ “การบริหาร การเงินเพื่อความพอเพียง และ กิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพ ชีวิต” หลักสูตรที่ ๓ “ตามรอยพ่อ กษัตริย์ เกษตรพอเพียง ๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุ ลย ภาพชีวิต หลักสูตร “อาหาร ออกกำลัง กาย และอารมณ์ดีง่ายๆ ได้ด้วย ตนเอง และสมาธิ SKT บำบัด โรค” ๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมร้อยละ ๘๐ - หลักสูตรที่ ๑ ร้อยละ ๙๘ - หลักสูตรที่ ๒ - ๓ และกิจกรรมเสริมคุ ลย ภาพ ชีวิต ร้อยละ ๙๓ ผลลัพธ์: การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ สามารถทำให้บุคลากรได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง		ผลลัพธ์ - การเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการสามารถ ทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง		ผลลัพธ์: บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ สามารถทำให้บุคลากร ได้รับความรู้ ความ เข้าใจและนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการ ได้ ร้อยละ ๘๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ผลการติดตามผลโครงการ กิจกรรมเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต จำนวน ๓ หลักสูตร</p> <p>ผลการติดตามผู้ผ่านการ พัฒนาพบว่าภายหลังจาก เสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ โดยแบ่งเป็น</p> <p>ด้านความพอประมาณ คือ มี การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดย ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p>ด้านความมีเหตุผล คือ มีการ ใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดย พิจารณาจากเหตุปัจจัยที่ เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผล ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการ กระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>และระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล</p> <p>ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็น</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>ผลที่ได้รับจากการนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้การ ปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิต</p> <p>ผลการติดตามผู้ผ่านการ พัฒนาพบว่าสามารถนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตโดยสรุป เป็นประเด็นดังนี้</p> <p>๑. การรู้จักช่วยเหลือตนเอง และครอบครัว ด้วยการ จัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของ ตนเองและครอบครัวอย่างสมดุล และยั่งยืน เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ อย่างประหยัด รู้จักเก็บ ออมเงินไว้จ่ายในชีวิต ประจำวัน มีวินัยในการจ่าย</p> <p>๒. การนำไปใช้พัฒนา ทางด้านจิตใจ เพื่อพัฒนา ตนเองให้มีจิตใจเข้มแข็ง เป็น ตัวของตัวเอง มีความ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ไผ่ดี หลีกเลี้ยงอบายมุข ที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียแก่ ตนเองและครอบครัว มีจิตสำนึกที่ดี นึกถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็น หลัก</p> <p>๓.การนำไปใช้พัฒนา ด้านสังคม มีความรู้ความ เข้าใจในสภาพแวดล้อมทั้งใน บริบทของการทำงานและการ ใช้ชีวิต นำองค์ความรู้ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๔.การนำไปใช้พัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกใน การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักการบริหารจัดการ ทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเอง อย่างสมดุล เช่น รู้จักการใช้ ที่ดินที่ว่างเปล่าภายในบ้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การไม่ทิ้งของเสียลงในแม่น้ำ ลำคลอง การอนุรักษ์ ทรัพยากรในท้องถิ่น เป็นต้น</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>๕.การนำไปใช้พัฒนาด้าน วัฒนธรรมด้วยการตระหนัก ถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การใช้สินค้า ไทยพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ความสำคัญด้านมารยาท ไทย โดยการร่วมกันสืบทอด วัฒนธรรมและมารยาทอันดี งามของไทย และของท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>การติดตามผลการ ฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชา ของผู้ผ่านการฝึกอบรม</p> <p>ผลจากการติดตามการนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต อยู่ใน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับ เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๓.๓๙ คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๘๐</p> <p>กิจกรรมสุขภาพดีตาม วิถีพอเพียง</p> <p>ผลการติดตามผู้ผ่านการ พัฒนาพบว่าภายหลังจาก เสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต หลังจากที่ท่านได้ผ่านการ ฝึกอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต โดยยึดสุขภาพดีตามวิถี พอเพียง ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ คือ มีความรู้เกี่ยวกับในเรื่อง การสร้างเสริมสุขภาพให้ แข็งแรงตามวิถีพอเพียงไปใช้ ในหรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>๘๓.๘๐ มีความรู้และเทคนิค สมาธิ skt บำบัดโรค อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ มีความรู้การดูแลสุขภาพด้วยวิถี ธรรมชาติ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ และมีความรู้หลักการ รับประทานอาหารเพื่อ สุขภาพที่ดี อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๔๐</p> <p>ผลที่ได้รับจากการ เสริมสร้างสุขภาพตาม วิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต</p> <p>๑. รู้จักการใช้ธรรมชาติ บำบัดตัวเอง เพื่อให้มีสุขภาพ ที่ดีพร้อมปฏิบัติงาน เช่น แก้ไขปัญหอออฟฟิศซินโดรม</p> <p>๒. ทำให้เรารู้วิธีช่วยเหลือ คน และออกกำลังกายที่ พอเหมาะกับเรา</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>๓. รู้จักเลือกกินอาหารมากขึ้น รู้คุณค่าของผลไม้และสมุนไพรไทยมาใช้เกี่ยวกับการกิน เพื่อรักษาสุขภาพมากขึ้น</p> <p>๔. ใช้ในการดำรงชีวิตให้เหมาะสม ความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล ทำงานให้เต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น</p> <p>๕. การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพที่ดี ควบถ้วนตามหลักโภชนาการ ทำให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เจ็บไข้ได้ป่วย ทำให้พร้อมในการปฏิบัติงานและไม่ขาดการปฏิบัติงานโดยไม่จำเป็น</p> <p>๖. สามารถดำเนินชีวิตและดูแลสุขภาพได้ดีมากขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>การติดตามผลการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ผลจากการติดตามการนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ คิด เป็นร้อยละ ๘๑.๐๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ การเสริมสร้าง สุขภาพให้สมบูรณ์ แข็งแรงตาม วิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิต อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๘๐ ด้านนำความรู้ มาเผยแพร่ให้กับ เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕ คิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๐๐					
กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
โครงการ - เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามที่กำหนด ได้แก่	๕	โครงการ - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านความ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม	ผลผลิต: ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินกิจกรรม/ โครงการด้าน CSR ได้	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
<p>ต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถดำเนินกิจกรรม/ โครงการด้าน CSR ได้ตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการสามารถ ทำให้บุคลากรได้รับความ ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง</p>	<p>สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ติดตามการดำเนินการ แผนที่กำหนด บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแผน ที่กำหนด และรายงานผล สำรวจความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรม เพื่อความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม (CSR) ของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>- ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๓๘ คน มีความเห็น ว่า โครงการฯ สอดคล้องกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สอดคล้องกับความต้องการ ของชุมชนพื้นที่ที่ดำเนินการ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๘</p> <p>นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการ</p>		<p>รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถดำเนินกิจกรรม/ โครงการด้าน CSR ได้ตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการสามารถ ทำให้บุคลากรได้รับความ ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติได้จริง</p>	<p>สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ติดตามการดำเนินการ แผนที่กำหนด บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแผน ที่กำหนด และรายงานผล สำรวจความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ตามที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรม เพื่อความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลลัพธ์:</p> <p>- ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๓๘ คน มี ความเห็น ว่า โครงการฯ สอดคล้องกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา สอดคล้องกับความ ต้องการของชุมชนพื้นที่ ที่ดำเนินการ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจใน ภาพรวม อยู่ในระดับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>มีความเห็นว่า ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาควรมุ่งเน้น ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในลักษณะ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) สอดคล้องกับภารกิจของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตรากฎหมาย การเผยแพร่ความรู้ การเมือง การปกครอง)</p> <p>๒) มีรูปแบบการดำเนินการ อย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง</p> <p>๓) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนหรือ สถานการณ์</p> <p>๔) ควรมีสัญลักษณ์ เครื่องหมาย รูปแบบที่แสดงให้เห็นถึง CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น เสื้อ กระเป๋าผ้า เป็นต้น</p> <p>๕) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการดำเนินการและเผยแพร่เพื่อสร้างความรู้ และ</p>				<p>มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๘ นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมุ่งเน้น ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในลักษณะ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตรากฎหมาย การเผยแพร่ความรู้ การเมือง การปกครอง)</p> <p>๒) มีรูปแบบการดำเนินการอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง</p> <p>๓) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนหรือ สถานการณ์</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<p>ความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร</p> <p>๖) มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน ดูแลรับผิดชอบการดำเนินการและเผยแพร่ผลการดำเนินการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง</p>				<p>ต้องการของชุมชนหรือสถานการณ์</p> <p>๔) ควรมีสัญลักษณ์เครื่องหมาย รูปแบบที่แสดงให้เห็นถึง CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น เสื้อ กระเป๋าผ้า เป็นต้น</p> <p>๕) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการดำเนินการและเผยแพร่เพื่อสร้างความรู้และความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร</p> <p>๖) มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน ดูแลรับผิดชอบการดำเนินการและเผยแพร่ผลการดำเนินการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง</p>	