



รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

*MORAL
ETHICS
TRANSPARENCY*

คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



บันทึกข้อความ

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๕๖๕๐/๖๓
วันที่ ๕๑ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๒.๕๖ นาฬิกา

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/๒๕๖๓ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขธิการ
สภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓ ๕๑๐.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕๑ มิ.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ที่: ๑๒๐๑๙๓
 วันที่: ๖ 15๓ ๘๐
 ๑๒ ๐๐

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/ ๓๗๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจักได้นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบต่อไป

(นางสาวอัญญพัทธ์ เทศประสิทธิ์รัฐา)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางฟ้าดาว คงนคร)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
 อนุกรรมการและเลขานุการ

๑๐๓๓๖

๑๒๐๖๓

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาส่วนงานแผนงานและโครงการ

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
สารบัญตาราง	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
- คำจำกัดความ	
- ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง	
ผลการสำรวจและการประเมินผล	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	๒
ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	๑๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๖
ภาคผนวก ข แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๗

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลทั่วไป	๒
ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘
ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑
ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒
ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒
ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓



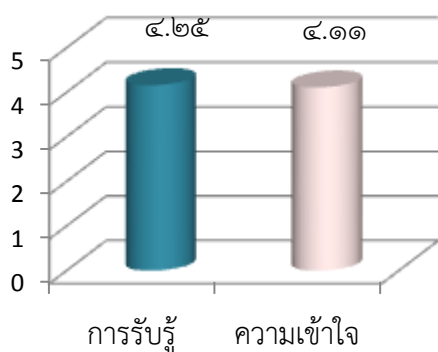
บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่ากลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗๒ คน

การเก็บข้อมูลในครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผลการสำรวจสามารถสรุปผลการสำรวจ ได้ดังนี้



สรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม

- มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗)
- มีการความเข้าใจอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คะแนน เฉลี่ย การรับรู้ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย	คะแนน เฉลี่ย ความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๒๔ (๘๔.๘๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็น แนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๓ (๘๒.๕๓)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๔.๑๗ (๘๓.๔๖)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มาก	๔.๐๙ (๘๑.๗๙)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๕ (๘๕.๐๗)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๑ (๘๒.๒๗)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการแต่งตั้งทูตคุณธรรม (ผู้ประสานงาน ด้านคุณธรรม/จริยธรรม) ประจำสำนัก เพื่อสร้างเครือข่าย การประสานงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมในเชิงตัวแทนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ทั้งจากระดับบนลงล่างและข้อมูลจากระดับล่างขึ้นบน เพื่อให้เกิดความสะดวก/รวดเร็ว ต่อการสื่อสารและบริหารจัดการข้อมูล รวมถึง ควรจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่นในทุก ๆ สำนัก เพื่อสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรร่วมงานได้นำไปประพฤติตน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างโปร่งใส

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว โดยได้รวบรวมข้อมูลจากการสำรวจและข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๒๐๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่มา: กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) จำนวนขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน่ ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ ๓๓๘ คน โดยในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างอีกร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ ๓๗๒ คน

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗๒ คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๒ คน (ร้อยละ ๖๗.๗๔) และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๖) ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๔) รองลงมาอยู่ ในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ในช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๔) และ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๖.๙๙) เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๑) รองลงมาอยู่ ในช่วงระยะเวลา ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๑) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๘) ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๑) และระยะเวลามากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๙) ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๘๘) รองลงมาอยู่ในระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๑๐) ประเภทอื่น ๆ (พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๘.๓๓) และระดับตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๙) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๒๐	๓๒.๒๖
- หญิง	๒๕๒	๖๗.๗๔
รวม	๓๗๒	๑๐๐
อายุ		
- ๒๐ - ๓๐ ปี	๒๖	๖.๙๙
- ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔๓	๓๘.๔๔
- ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๒๔	๓๓.๓๓
- ๕๑ - ๖๐ ปี	๗๙	๒๑.๒๔
รวม	๓๗๒	๑๐๐
ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
- ๑ - ๕ ปี	๕๑	๑๓.๗๑
- ๖ - ๑๐ ปี	๘๔	๒๒.๕๘
- ๑๑ - ๒๐ ปี	๑๓๑	๓๕.๒๑
- ๒๑ - ๓๐ ปี	๙๖	๒๕.๘๑
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๐	๒.๖๙
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหารและ ประเภทอำนวยการระดับสูง	๑๐	๒.๖๙
- ประเภทวิชาการ	๑๙๓	๕๑.๘๘
- ประเภททั่วไป	๑๓๘	๓๗.๑๐
- ประเภทอื่น ๆ (พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/ จ้างเหมาบริการ)	๓๑	๘.๓๓
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๓ มาตรการ คือ

๑. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสอบถามใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๕ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

คะแนน ๓ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๔.๒๑ - ๕.๐๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

๓.๔๑ - ๔.๒๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

๒.๖๑ - ๓.๔๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

๑.๘๑ - ๒.๖๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

๑.๐๐ - ๑.๘๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗๒ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๗ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๗ โดยสรุปรายละเอียดผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ ดังนี้

- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๙

- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๒ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๓

- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๖ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๙

ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗ (๑.๘๘)	๒๖๘ (๗๒.๐๔)	๙๗ (๒๖.๐๘)	๔.๒๔ (๘๔.๘๐)	มีการรับรู้ในระดับมากที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบ ธรรมภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๙ (๗.๘๐)	๑๙๐ (๕๑.๐๗)	๑๕๓ (๔๑.๑๓)	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่ องค์การคุณธรรม

๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและ ส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยม ร่วมไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๙ (๕.๑๑)	๒๓๐ (๖๑.๘๓)	๑๒๓ (๓๓.๐๖)	๔.๒๘ (๘๕.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๔	การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน ส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๘ (๔.๘๔)	๑๙๕ (๕๒.๔๒)	๑๕๙ (๔๒.๗๔)	๔.๓๘ (๘๗.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๑							๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๐ (๕.๓๗)	๒๑๕ (๕๗.๘๐)	๑๓๗ (๓๖.๘๓)	๔.๓๑ (๘๖.๒๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๖	การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม มีส่วนช่วยให้การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๑ (๕.๖๔)	๑๘๙ (๕๐.๘๑)	๑๖๒ (๔๓.๕๕)	๔.๓๘ (๘๗.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๗	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้ง ชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้าง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๑๙.๖๒)	๑๙๓ (๕๑.๘๘)	๑๐๖ (๒๘.๕๐)	๔.๐๙ (๘๑.๘๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ							
ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๒							๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้ การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๕ (๑๒.๑๐)	๑๙๕ (๕๒.๔๒)	๑๓๒ (๓๕.๔๘)	๔.๒๓ (๘๔.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นมาตรการในการ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๗ (๑๒.๖๓)	๒๑๖ (๕๘.๐๗)	๑๐๙ (๒๙.๓๐)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๑๐	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๕ (๑๔.๗๙)	๒๑๘ (๕๘.๖๐)	๙๙ (๒๖.๖๑)	๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๓							๔.๑๗ (๘๓.๔๖)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๒๕ (๘๕.๐๗)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ (ร้อยละ ๘๔.๘๐)

(๒) มีการรับรู้มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุน การดำเนินงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๖๐)

(๓) มีการรับรู้นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริม การนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ (ร้อยละ ๘๕.๖๐)

(๔) มีการรับรู้การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่ง ของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ (ร้อยละ ๘๗.๖๐)

(๕) มีการรับรู้การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม อยู่ใน ระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๐)

(๖) มีการรับรู้การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม มีส่วนช่วยให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ (ร้อยละ ๘๗.๖๐)

(๗) มีการรับรู้การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบข้าราชการ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ (ร้อยละ ๘๑.๘๐)

(๘) มีการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)

(๙) มีการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นมาตรการ ในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๑๐) มีการรับรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ (ร้อยละ ๘๒.๔๐)

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๐ (๘.๐๗)	๒๕๙ (๖๙.๖๒)	๘๓ (๒๒.๓๑)	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๒	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบ ธรรมภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๐ (๒๑.๕๑)	๒๐๙ (๕๖.๑๘)	๘๓ (๒๒.๓๑)	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่ องค์การคุณธรรม								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและ ส่งเสริมการนำนโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๖ (๙.๖๘)	๒๓๖ (๖๓.๔๔)	๑๐๐ (๒๖.๘๘)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๔	การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน ส่วนราชการเป็นองค์การคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๙ (๑๐.๔๘)	๒๓๒ (๖๒.๓๗)	๑๐๑ (๒๗.๑๕)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๑							๔.๑๗ (๘๓.๓๙)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๙ (๗.๘๐)	๒๒๗ (๖๑.๐๒)	๑๑๖ (๓๑.๑๘)	๔.๒๓ (๘๔.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มากที่สุด
๖	การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม มีส่วนช่วยให้การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๒ (๑๓.๙๘)	๒๑๘ (๕๘.๖๐)	๑๐๒ (๒๗.๔๒)	๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๗	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้ง ชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้าง ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๑ (๒๑.๗๗)	๒๐๖ (๕๕.๓๘)	๘๕ (๒๒.๘๕)	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๒							๔.๑๓ (๘๒.๕๓)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การ ปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๑ (๑๖.๔๐)	๑๙๙ (๕๓.๔๙)	๑๑๒ (๓๐.๑๑)	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นมาตรการในการ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๗ (๑๘.๐๑)	๒๐๘ (๕๕.๙๑)	๙๗ (๒๖.๐๘)	๔.๐๘ (๘๑.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๐	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๑๙.๖๒)	๒๐๗ (๕๕.๖๕)	๙๒ (๒๔.๗๓)	๔.๐๕ (๘๑.๐๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๓							๔.๐๙ (๘๑.๗๙)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๑๑ (๘๒.๒๗)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

สรุปผลการสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีการความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ (ร้อยละ ๘๒.๘๐)

(๒) มีความเข้าใจมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุน การดำเนินงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๒๐)

(๓) มีความเข้าใจนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่ การปฏิบัติ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝัง และส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ อยู่ใน ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๔) มีความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่ง ของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๕) มีความเข้าใจการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)

(๖) มีความเข้าใจการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม มีส่วนช่วยให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ (ร้อยละ ๘๒.๖๐)

(๗) มีความเข้าใจการเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติผิดวินัยข้าราชการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๒๐)

(๘) มีความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ (ร้อยละ ๘๒.๘๐)

(๙) มีความเข้าใจการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นมาตรการ ในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๘ (ร้อยละ ๘๑.๖๐)

(๑๐) มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ (ร้อยละ ๘๑.๐๐)

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทาง หนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๒๗๖ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๙) รองลงมา คือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๕) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๗๐ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๐) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๒๕) การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๓) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๗๐	๔๕.๗๐
เพื่อนร่วมงาน	๑๔๖	๓๙.๒๕
หนังสือแจ้งเวียน	๒๗๖	๗๔.๑๙
การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๒๑	๓๒.๕๓
เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๒๒๖	๖๐.๗๕

(๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสมมาก จำนวน ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๖๖.๑๓) รองลงมาเห็นว่ามีเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) มีความเหมาะสมระดับปานกลาง จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๐) มีความเหมาะสมน้อย จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๘) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๗๔	๑๙.๘๙
มาก	๒๔๖	๖๖.๑๓
ปานกลาง	๔๘	๑๒.๙๐
น้อย	๔	๑.๐๘
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๗๒	๑๐๐

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางใดเหมาะสมที่สุด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าการผ่านทางหนังสือแจ้งเวียนมีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๒๙๗ คน (ร้อยละ ๘๐.๐๕) รองลงมาคือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๖๖.๕๘) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๕๒.๒๙) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๓๔.๕๐) การประชุมชี้แจง/สัมมนา การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๖) และช่องทางอื่น ๆ เช่น การรณรงค์ให้ข้าราชการทุกระดับรับทราบและนำประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาเป็นส่วนหนึ่งของข้อสอบที่ใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การจัดทำสื่อ Animation แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือจัดทำเป็นกรู๊ปไลน์คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๙๔	๕๒.๑๕
เพื่อนร่วมงาน	๑๒๘	๓๔.๕๐
หนังสือแจ้งเวียน	๒๙๗	๗๙.๘๔
การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๑๓	๓๐.๓๘
เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๒๔๗	๖๖.๕๐

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ช่องทางอื่น ๆ เช่น การรณรงค์ให้ข้าราชการทุกระดับรับทราบและนำไปประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของข้อสอบที่ใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การจัดทำสื่อ Animation แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือจัดทำเป็นกรู๊ปไลน์คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม	๓	๐.๘๑

(๔) แนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวน ๓๖๔ คน (ร้อยละ ๙๗.๘๕) และเห็นว่าควรปรับปรุงจำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒.๑๕) โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ

๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ อาทิ ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ รวมถึงระดับบุคคลหรือบุคลากรร่วมงานที่มีความใกล้ชิดกัน

๓) มีการชี้แจงรายละเอียดหรือแสดงตัวอย่างทั้งในลักษณะถูกและผิด เพื่อเพิ่มความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น เช่น ทำดีให้รางวัล ทำผิดให้ลงโทษ

๔) ควรนำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของการใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมและสร้างแนวทางการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรเพิ่มมากขึ้น

๕) ควรเพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ จัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย ระบบสื่อดิจิทัลรูปแบบใหม่ (ภายใต้ระบบงาน ICT ตามโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่จะมีการติดตั้งระบบสื่อดิจิทัลรูปแบบใหม่) เช่น ระบบป้ายประกาศดิจิทัล ระบบเสียงประกาศดิจิทัล เป็นต้น ตามตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เหมาะสม	๓๖๔	๙๗.๘๕
ควรปรับปรุง อาทิ	๘	๒.๑๕
๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ		
๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ		
๓) มีการชี้แจงรายละเอียด หรือแสดงตัวอย่างทั้งถูกและผิด		
๔) ควรนำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของการใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง		
๕) ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น		
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการแต่งตั้งทูตคุณธรรม (ผู้ประสานงานด้านคุณธรรม/จริยธรรม) ประจำสำนัก เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมในเชิงตัวแทนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทั้งจากระดับบนลงล่างและข้อมูลจากระดับล่างขึ้นบน เพื่อให้เกิดความสะดวก/รวดเร็วต่อการสื่อสารและบริหารจัดการข้อมูล

๒. ควรจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นในทุก ๆ สำนัก เพื่อสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรได้นำไปประพฤติตน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างโปร่งใส

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕, ๒๐๘๓

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/ ๖๘๒

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานประธานรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน
ใคร่ขอความร่วมมือผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้
และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. เข้าสู่ระบบ e-office.parliament.go.th

๒. Login เข้าสู่ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ หน้าจอจะแสดงแบบสำรวจฯ เลือก “ตอบแบบสำรวจ”

เพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการกรอกแบบสอบถามฯ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแบ่งข้อมูลเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความที่เกี่ยวกับตัวท่าน

๑. สังกัดหน่วยงาน
๒. เพศ ชาย หญิง
๓. อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี
 ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี
๔. ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ปี ๖ - ๑๐ ปี
 ๑๑ - ๒๐ ปี ๒๑ - ๓๐ ปี มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป
๕. ระดับตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง
 ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ
 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ
 ประเภทอื่นๆ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน
 ระดับปฏิบัติงาน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๕ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มากที่สุด ๔ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มาก ๓ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ ปานกลาง
 ๒ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อย ๑ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อยที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา										
๒	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล										
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม											
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ										
๔	การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา										
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา											
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม										
๖	การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม มีส่วนช่วยให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง										
๗	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติผิดวินัยข้าราชการ										

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.											
๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ										
๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นมาตรการในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)										
๑๐	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นมาตรการ หนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)										

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ท่านรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ช่อง)

- ๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา
- ๒) เพื่อนร่วมงาน
- ๓) หนังสือแจ้งเวียน
- ๔) การประชุมชี้แจง/สัมมนา
- ๕) เว็บไซต์/อินทราเน็ต
- ๖) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๒. ท่านคิดว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- ๕) มากที่สุด
- ๔) มาก
- ๓) ปานกลาง
- ๒) น้อย
- ๑) น้อยที่สุด

๓. ท่านคิดว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางใดได้**เหมาะสมที่สุด** (เรียงลำดับตามความเหมาะสม จากมากไปหาน้อย ; ๑, ๒, ๓, ...)

- ๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา
- ๒) เพื่อนร่วมงาน
- ๓) หนังสือแจ้งเวียน
- ๔) การประชุมชี้แจง/สัมมนา
- ๕) เว็บไซต์/อินทราเน็ต
- ๖) อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๔. ท่านคิดว่าแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความเหมาะสมหรือไม่ เพียงใด

- ๑) เหมาะสม
- ๒) ควรปรับปรุง โดย (ระบุแนวทางที่ควรดำเนินการ)

.....

A magnifying glass is positioned over a document, with the words 'MORAL ETHICS TRANSPARENCY' visible through the lens. The background is split diagonally from the top-left to the bottom-right, with a light pink color on the left and a teal color on the right.

*MORAL
ETHICS
TRANSPARENCY*