



รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๓๓.๐/๒๕๖๕
วันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๑๐ น.

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๕๑๑๔/๑๕
วันที่ ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๕๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา สำนักพัฒนาบุคลากร

โทร.๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๒๖๑

ที่ สผ. ๐๐๐๔.๐๒/๕๒๙ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง เล่มแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยมุ่งให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นระบบราชการ ๔.๐ และมีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital & SMART Parliament ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ตลอดจนได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ นั้น

ในการนี้ เพื่อสนับสนุนความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้ดำเนินการจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ประกอบด้วยโครงการพัฒนาบุคลากรที่ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาบุคลากร รวม ๕ โครงการหลัก และโครงการพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานภายในอื่นๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

อนึ่ง ในการดำเนินการจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักนโยบายและแผนในการจัดทำสรุปข้อมูลโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภายในอื่นๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เป็นโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทุกโครงการ เพื่อสำนักพัฒนาบุคลากรจะได้นำมาวิเคราะห์และบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๑๙ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๗๓๗,๗๐๐ บาท โดยแบ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๙ หน่วยงาน ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. สำนักพัฒนาบุคลากร	๕	๔,๓๒๘,๕๐๐
๒. สำนักนโยบายและแผน	๓	๒,๒๐๔,๐๐๐
๓. สำนักภาษาต่างประเทศ	๑	๕๐๐,๐๐๐
๔. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑	๒๕๐,๐๐๐
๕. สำนักบริหารงานกลาง	๑	๑๓๗,๖๐๐
๖. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	๑	๙๙,๐๐๐
๗. สำนักสารสนเทศ	๑	๑,๕๖๘,๖๐๐
๘. สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	๒	๖๐๐,๐๐๐
๙. กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	๔	๑,๐๕๐,๐๐๐
รวม	๑๙	๑๐,๗๓๗,๗๐๐

โดยสามารถนำงบประมาณดังกล่าวมาจำแนกรายละเอียดตามโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament		๒๐๐,๐๐๐	
๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๒ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	สำนักนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		๑,๘๐๐,๐๐๐	
๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	๑ ครั้ง	๕๐๐,๐๐๐	สำนักภาษาต่างประเทศ
๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑ ครั้ง	๒๕๐,๐๐๐	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๓. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒ กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร
๔. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	๓๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร
๕. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒ กิจกรรม	๒๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ กิจกรรม	๒๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน		๘,๗๓๗,๗๐๐	
๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๑ โครงการ/ ๓๔ กิจกรรม	๓,๗๕๐,๐๐๐	สำนักพัฒนาบุคลากร
๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	๑ ทุน	๒๕๗,๕๐๐	สำนักพัฒนาบุคลากร
๓. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๑ คณะ/๖คน	ไม่ได้รับจัดสรร	สำนักพัฒนาบุคลากร
๔. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (เบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐)	๑๑ โครงการ/ ๔๘ กิจกรรม	ไม่ได้รับจัดสรร	สำนักพัฒนาบุคลากร
๕. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning)	๑ โครงการ (๑๒ ครั้ง)	๓๒๑,๐๐๐	สำนักพัฒนาบุคลากร
๖. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙ กิจกรรม	๑,๘๐๐,๐๐๐	สำนักนโยบายและแผน
๗. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร
๘. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease)	๒ รุ่น	๙๙,๐๐๐	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
๑๐. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ ครั้ง	๑๓๗,๖๐๐	สำนักบริหารงานกลาง
๑๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙ กิจกรรม	๑,๕๖๘,๖๐๐	สำนักสารสนเทศ
๑๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการผลงานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์การพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	๒๐๔,๐๐๐	สำนักนโยบายและแผน
รวม		๑๐,๗๓๗,๗๐๐	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเล่มแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้ดำเนินการเผยแพร่และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวศศิกร ทิพย์คุนออก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวชนิกามาศ หงษ์ศรีสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา



นายชูพงศ์ นิลสกุล
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร



(นายศิริโรจน์ แพทย์พันธุ์)
รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๔ ไม่.ย. ๒๕๖๕

เห็นชอบ



(นางพรพิศ เพชรเจริญ)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑๑ ไม่.ย. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

SMART



SCAN ME

สำนักพัฒนาบุคลากร

คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ ควบคู่กับการเป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักพัฒนาบุคลากร

มีนาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
- วัตถุประสงค์	2
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง	5
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	5
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	9
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565	10
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ	11
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	12
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567	12
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ	13
- นโยบายของรัฐบาล	13
- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565	15
	18
บทที่ 3 แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	22
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	25
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	29
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	31
- การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	35

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
	- รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	37
บทที่ 4	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	59
	- ตารางแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	59
	- ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำนวน 19 โครงการ)	62
	- ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสำนักพัฒนาบุคลากร (จำนวน 5 โครงการ)	68
	(1) โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	69
	(2) โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	73
	(3) โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	74
	(4) โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning)	75
	(5) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	76

บทที่ 1 บทนำ

โลกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ และสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การเมืองในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ การบริหารงานและการดำเนินการต่าง ๆ ให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จคือ ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง โดยแนวความคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็น “ทุน” ขององค์กรที่สามารถเพิ่มมูลค่าอย่างมหาศาลให้กับองค์กรมากกว่าทรัพย์สิน หรือทุนประเภทอื่น ๆ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการเชิงรุก เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและนำไปสู่การยกระดับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการมุ่งสร้างมูลค่าของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่จะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Creative Idea) จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ทางความคิด (Thinking) และการริเริ่ม (Originality) ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายใต้วัฒนธรรมองค์กร และด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบนพื้นฐานความรู้ นอกจากนี้ จากการศึกษาของ McKinsey ในกลุ่มประเทศ G8 ได้ชี้ให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต โดยนำดิจิทัลมาใช้งาน 4 ประเภท ได้แก่ Social, Mobility, Analytics และ Cloud Technology โดยเฉพาะงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดเริ่มต้นในการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digital HR) เพื่อรองรับการเป็น Digital Organization ในยุค Digital Economy

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหากจะพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอดนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาโดยตลอด ซึ่งจะเห็นได้จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

จากความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรที่ต้องดำเนินการให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภา

ผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนา
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ เพื่อให้
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถ
ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และ
สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ที่มีคุณธรรม
จริยธรรม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และดำเนินชีวิตอย่างสมดุลตามแนวทาง
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ
และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการ
นิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์
ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีความผาสุก และมีแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับ
แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจ
จากบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีปัจจัยสู่ความสำเร็จดังต่อไปนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ
ทั้งผู้บริหารในทุกระดับและผู้ปฏิบัติต้องตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการ
ผลักดันแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำแนวทางการดำเนินงาน
ของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ตลอดจนมีการพัฒนากลไกและระบบในการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
2. บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ
โดยแบ่งได้เป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

2.1 ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงาน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ และมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกัน

2.2 ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันหาทางออกและแก้ไขปัญหาค้นหาทางออกอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.3 บุคลากร ในฐานะผู้รับการพัฒนาศักยภาพ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้ความสำคัญในการเรียนรู้สิ่งใหม่และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น รวมทั้งมีความพร้อม และมีความกระตือรือร้นในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการผันผวนและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จนสามารถนำความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ

3. บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นที่เชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีความสุข ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินงานภารกิจของสำนักงานฯ บรรลุตามยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้

บทที่ 2

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นที่พึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นั่นคือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำได้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาโดยตรง และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ที่มีโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 - 2565)
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2554
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ
- นโยบายของรัฐบาล
- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

1. นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2565)

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้วิเคราะห์นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาและรองประธานสภา ที่ได้กรณามอบแก่คณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา โดยจัดทำสรุปนโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2562) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้มอบนโยบายอีกครั้งหนึ่ง เนื่องพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสามารถแยกและสรุปเป็นประเด็น จำนวนทั้งสิ้น 10 ประเด็น ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การมอบรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA) และสามารถจำแนกตามเกณฑ์ได้ ดังนี้

- 1.1 ด้านการบริหารภาครัฐ (การพัฒนาศุภณภาพการให้บริการ เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่พึงพอใจ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (1) การสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
 - (2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - (3) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (4) คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- 1.2 ด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (การพัฒนาศุภณภาพการบริหารจัดการได้มาตรฐานสากล เพื่อพ้องการก้าวสู่ความเป็นเลิศ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (5) อาคารสถานที่และการรักษาความปลอดภัย
 - (6) การบริหารโครงการและงบประมาณ
 - (7) สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
 - (8) ภาพลักษณ์องค์กร
- 1.3 ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (การพัฒนาศุภณภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (9) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - (10) การประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร

2. แผนปฏิบัตินิติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ขึ้น โดยได้วิเคราะห์เงื่อนไข สถานการณ์ภายใต้บริบทสถานการณ์ต่างๆ ของสังคมไทย และกระแสโลกในปัจจุบันตลอดถึงแนวโน้มความท้าทายในอนาคตที่มีความเกี่ยวข้องกับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยแผนยุทธศาสตร์นี้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แนวนโยบายรัฐบาล รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างแผนในระดับต่างๆ กับพันธกิจของสำนักงานฯ และนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัตินิติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ รวมทั้งให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

องค์กร ค่านิยมองค์กร ความท้าทายด้านบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

ทั้งนี้ ได้กำหนดค่านิยมของวิสัยทัศน์ดังกล่าว ดังนี้

S – Sophisticated

เป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และสามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ในประเทศและสถานการณ์โลกได้อย่างยั่งยืน

M - Moral & Ethics

เป็นองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน

A - Accountability & Transparency

เป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงหลักความเสี่ยง และผลกระทบต่อสังคม หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบ ยึดมั่นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

R - Resilient & Competitive

เป็นองค์กรที่ตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีความสามารถในการแข่งขันตามระบบราชการ 4.0 คือ มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีการสานพลังภาคีและเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ (Collaboration)

T - Technology & Digital Transformation

เป็นองค์กรรัฐสภาดิจิทัล ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์

พันธกิจ (MISSION)

- (1) เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- (2) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กรระยะ 5 ปี (GOAL)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นระบบราชการ 4.0 และมีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital & SMART Parliament

ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

มีจิตบริการ
สมานสามัคคี
มีวินัย
ใจสัตย์ซื่อ
ถือหลักพอเพียง

ความท้าทายด้านบุคลากร

- (1) พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองการเป็นองค์กรระบบราชการ 4.0
- (2) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อรองรับการเป็น

Digital & SMART Parliament

- (3) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | (7) มีจิตให้บริการ |
| (2) ภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร | (8) ไม่เลือกปฏิบัติ |
| (3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (9) เคารพซึ่งกันและกัน |
| (4) โปร่งใส ตรวจสอบได้ | (10) เสียสละ |
| (5) ซื่อสัตย์ สุจริต | (11) พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |
| (6) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (12) ประหยัด |

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIES)

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

(2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ

(3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

(4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2563 – 2565) สรุปได้ ดังนี้

สถาบันนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติ และประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์ (VISION)

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- (1) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ
- (3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
- (4) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์หลัก

- (1) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ
- (3) ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังกล่าว การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงต้องกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรฯ มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งและคนดี และส่งเสริมให้บุคลากร

ใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประสบความสำเร็จ

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน การสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการทำงานด้านประชาคมอาเซียนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดทิศทางการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสนับสนุนภารกิจของ สถาบันนิติบัญญัติ” และมีพันธกิจ ดังนี้

1. สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญ กฎบัตรอาเซียนและพันธกรณีของรัฐสมาชิกอาเซียน และการแสดงบทบาทของรัฐสภาในเวที ประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

2. ขับเคลื่อนงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อให้เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียน และด้านการวิจัยและพัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมสามเสาหลักประชาคมอาเซียน อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในส่วนของกฎหมาย ได้แก่ กฎหมายภายใน กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายในอาเซียน และการบูรณาการกฎหมาย

3. พัฒนาความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนกับองค์กรเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจนขยายขอบเขตความร่วมมือที่มีอยู่เดิม

4. ยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ด้านนโยบาย และ ภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียนแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ ไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัย และพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงต้องพิจารณาโครงการและกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ให้สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสามารถสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 44/2555 (ว 17) ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)

มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญประกอบด้วย

1. มาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนาจการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

2. มาตรฐานด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนาจการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) การใช้คอมพิวเตอร์
- 2) การใช้ภาษาอังกฤษ
- 3) การคำนวณ
- 4) การจัดการข้อมูล

3. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนาจการ ประกอบด้วย

1) สมรรถนะหลัก มี 5 สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะทางการบริหาร มี 6 สมรรถนะ ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน

3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี 16 สมรรถนะ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ การดำเนินการเชิงรุก การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ความมั่นใจในตนเอง ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ สุนทรียภาพทางศิลปะ ความผูกพันที่ดีต่อส่วนราชการ และการสร้างสัมพันธภาพ

4. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมให้มีการพัฒนาที่ครอบคลุม โดยพิจารณาจากมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการของสำนักงานฯ ในแต่ละตำแหน่งและแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ ได้กำหนดหลักสูตรกลางและหลักสูตรตามสายงาน โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและ

ภายนอกองค์กร ตลอดจนการนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านอื่นๆ มาร่วมด้วย อาทิ การเรียนรู้แบบ Non - Training การใช้ระบบการเรียนรู้แบบ e-Learning และการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

6. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนพิเศษ 23 ง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้มีหนังสือที่ 24/2556 (ว 9) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556 แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2556 ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีค่านิยมองค์กรที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมโดยคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ย่อมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเมื่อบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อทั้งตนเองและองค์กร

7. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567 ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในการต่อต้านการทุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วน

ราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็งสืบไป ซึ่งแผนปฏิบัติการในปงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 ได้กำหนดแผนและกิจกรรมในการดำเนินการ ประกอบด้วย 7 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 5 พัฒนากลไกการตรวจสอบมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิก รัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 6 จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการติดตามและประเมินผลการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานที่ 7 กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน/แผนงาน

สำหรับในปงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนงานที่ 1 และแผนงานที่ 2

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 1 ได้กำหนดจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดให้มีการบรรยาย และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปีละจำนวน 500 คน (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีละจำนวน 250 คน)

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 2 ได้กำหนดจัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

1. จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน

8. การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ

ตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กล่าวถึงการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังนี้

8.1 ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการ และข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดไว้ในมาตราที่ 6 ว่าการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ คือ

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

โดยในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติงานของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถวัดความคุ้มค่าในการปฏิบัติการให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามหลักความคุ้มค่าที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการบริหารจัดการองค์การที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์การและบุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของประชาชน

8.2 กรอบการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า

เพื่อให้การประเมินความคุ้มค่าเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ประกอบการพิจารณาทางเลือกในการปฏิบัติการที่ก่อประโยชน์ตามพันธกิจของส่วนราชการและต่อประชาชนอย่างสูงสุด การประเมินผลการดำเนินงานจึงควรให้ความสำคัญกับประเด็นการทำงานใน 3 มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับมิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ ดังนี้

8.2.1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด 2 ด้าน ได้แก่ การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่ได้รับจากผลผลิตหรือบริการ

8.2.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินความเหมาะสมสอดคล้องของการใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร ตัวชี้วัดมี 2 ด้าน ได้แก่ ประสิทธิภาพการผลิต และการประหยัด

8.2.3 ผลกระทบ หมายถึง ผลอันสืบเนื่องจากการปฏิบัติงาน ทั้งที่คาดหวังหรือตั้งใจ และไม่ได้คาดหวังทั้งที่เกิดขึ้นระหว่างและภายหลังการปฏิบัติงาน ที่อาจกระทบต่อการพัฒนาในมิติอื่น หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั้งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มอื่น ทั้งในและนอกพื้นที่ การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครอบคลุมถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ ในมิติที่สามารถประเมินในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินซึ่งมีประเด็นต่างๆ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และผลกระทบด้านอื่นๆ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ

โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการละ 1 โครงการ) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

- โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ

- โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านการต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

- โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่น 13)

และตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็นควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด โดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการย่อย ดังนี้

1. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ
2. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง การคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)

9. นโยบายของรัฐบาล

9.1 แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

สำหรับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563-2565) เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากร

ภาครัฐ ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส และสร้างผลผลิตและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ซึ่งการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยกำหนดประเด็นและแนวทางการพัฒนา ไว้ ดังนี้

แนวทาง 1 ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนากรอบความคิดและทักษะสำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนากลไกระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD) ให้เชื่อมโยงกัน
2. กำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนาที่สร้างการมีส่วนร่วม เกณฑ์มาตรฐานความสำเร็จและเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

แนวทาง 2 พัฒนากลุ่มทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 และการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนากระบวนราชการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและประชาชน และการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. กำหนดแนวทางพัฒนาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและทิศทางประเทศ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและตอบโจทย์การขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายพัฒนาประเทศ
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิบัติภาครัฐ โดยหน่วยงานสามารถนำไปประยุกต์ร่วมกันได้ 2 กลุ่มทักษะ ดังนี้
 - (1) ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 4 คณะ
 - (2) ทักษะด้านภาวะผู้นำ จำนวน 6 คณะ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นเรียนรู้และทำงานร่วมกันร่วมกันเป็นเครือข่าย พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนากับผ่านการลงมือปฏิบัติในโครงการต่างๆ

แนวทาง 3 ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมทำงานด้วยความเป็นธรรมเป็นที่พึงของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจ

แนวทางการพัฒนา

1. ปลุกฝังกระบวนการทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมผู้ให้เป็นต้นแบบทางความคิดและพฤติกรรมในการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม
3. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

9.2 นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0)

นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0) เป็นวิสัยทัศน์ของรัฐบาลในเชิงนโยบาย การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีแนวคิดในการปรับเปลี่ยน โครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ด้วยการจัดการบริหารจัดการ ร่วมกับเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม ปรับเปลี่ยนจากการ ลงมือทำมาก แต่ได้ผลตอบแทนน้อย มาเป็นลงมือทำน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมหาศาล โดยการเอา ความคิดสร้างสรรค์เป็นแรงผลักดัน และนำนวัตกรรมเข้ามาช่วย เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าไปสู่การบริการ มากขึ้น โดยมีภาครัฐเป็นผู้สนับสนุน ทั้งนี้ นโยบายประเทศไทย 4.0 จะสร้างความเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย สอดรับกับนโยบายและความเปลี่ยนแปลง

9.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้มีผลประกาศใช้บังคับ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ กรอบแนวทางการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (6) ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ มีสาระสำคัญประกอบด้วยดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกراه อธิปไตย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้น การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ (1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเคยทำ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบท ของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (2) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ และ (3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ

พัฒนาคนรุ่นใหม่รวมถึงปรับปรุงแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับ ยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนา ที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และ สภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการ และสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานและการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วม ในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น ชำราชการไทยกับการขับเคลื่อนสู่การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 ถือเป็นการวางแผนที่สำคัญ และทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญ และข้าราชการซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการ ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง รวมทั้ง ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นให้มีขีดความสามารถเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประเทศไทย 4.0

10. กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตาม มาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2565

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รวบรวม และศึกษาวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับประเทศและระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนร่วมกันวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มา กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับระบบงานนิติบัญญัติ 4.0

พันธกิจ : 1. สร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและมีขีดสมรรถนะสูงเพื่อก้าวไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ 4.0

2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีมีคุณธรรม

3. พัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าของบุคลากรตามสายงานอย่างมืออาชีพ

4. สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัยด้วยระบบ Human Resource Development Digital

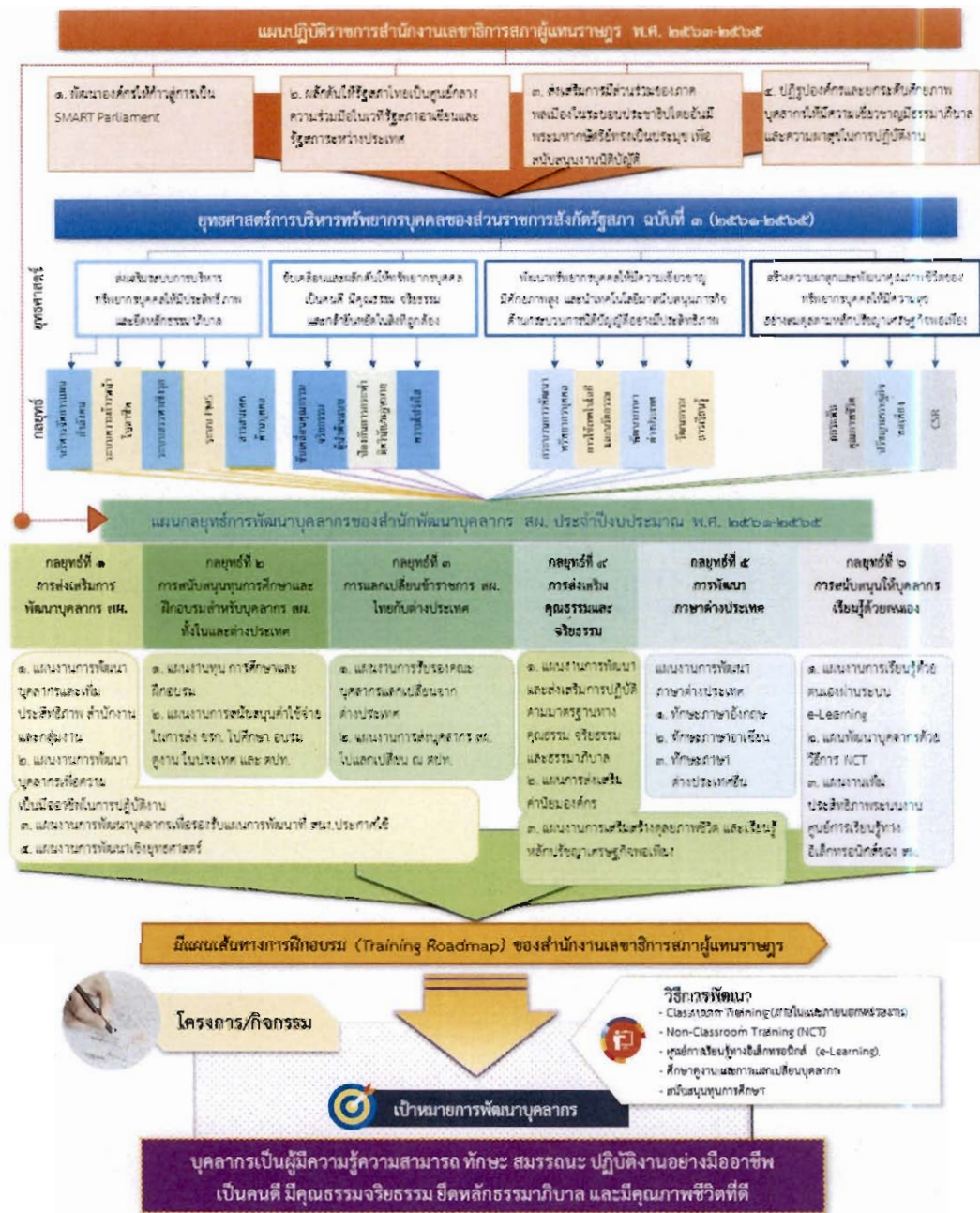
ประกอบด้วยกลยุทธ์ และแผนงานต่อไปนี้

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					
กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุน ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับ ข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและ ต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๓ การแลกเปลี่ยน ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา ภาษาต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๖ การสนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง
๑.๑ แผนงานการ พัฒนาบุคลากร และ เพิ่มประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) ๑.๒ แผนงานการ พัฒนาบุคลากรเพื่อ ความเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงาน (Career Development) ๑.๓ แผนงานการ พัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนการพัฒนา ที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) และแผนการสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการ เลื่อนระดับ ฯลฯ ๑.๔ แผนงานการ พัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	๒.๑ แผนงาน ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรม ๒.๒ แผนงานการ สนับสนุนค่าใช้จ่ายใน การส่งข้าราชการไป ศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและ ต่างประเทศ	๓.๑ แผนงานการรับ คณะแลกเปลี่ยนจาก รัฐสภาต่างประเทศ ๓.๒ แผนงานการส่ง บุคลากรเดินทางไป แลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	๔.๑ แผนงานการ พัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ๔.๒ แผนงานการ ส่งเสริมค่านิยม องค์กร ๔.๓ แผนงานการ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และเรียนรู้ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	แผนพัฒนาภาษา ต่างประเทศ ๕.๑ แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ ๕.๒ แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอาเซียน ๕.๓ แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	๖.๑ แผนงานการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบ e-Learning ๖.๒ แผนงานการ พัฒนาบุคลากรด้วย วิธีการ NCT (Non Classroom Training) ๖.๓ แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานศูนย์การ เรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักพัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำกรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐาน

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 โดยมี เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐาน
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

จากความสำคัญของปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงต้องนำปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวมาพิจารณา เพื่อนำมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง การวัดความคุ้มค่า และประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้น โดยพิจารณาจากบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ (1) นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 - 2564) (2) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจ (4) แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 (5) มาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ (6) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (7) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 (8) การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำเนินการ (9) นโยบายของรัฐบาล และ (10) กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตลอดมา โดยมีรูปแบบของการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรม และสัมมนา พัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทุนการศึกษา และการสนับสนุนการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความผาสุก และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม การประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพ

การฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก องค์กรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม และให้เกิดความคุ้มค่าทั้งเวลาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตลอดจนประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไว้เป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดเป้าหมายแต่ละโครงการ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยมีการกำหนดแยกเป็นแต่ละสายงาน แต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงวันปฏิบัติราชการไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติงาน และการซ้ำซ้อนกัน โดยมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์ในการควบคุมอีกชั้นหนึ่ง เน้นการพัฒนาเพื่อให้เป็นมืออาชีพในสายงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ จึงมีการแบ่งการจัดกลุ่มการพัฒนาเป็นสายงาน หรือหน่วยงาน ทำให้ไม่มีความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรมในการพัฒนา และสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

2. ในส่วนของสถานที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมนั้น จะพิจารณาจากสถานที่ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นลำดับแรกก่อนเสมอ เพื่อความคุ้มค่าและประหยัด ทั้งนี้ หากภายในสำนักงานไม่สามารถรองรับได้ จึงจะขอความร่วมมือจากสถานที่ราชการหน่วยงานภายนอกที่สามารถรองรับได้เป็นลำดับต่อไป และหากไม่ได้จึงหาสถานที่เอกชนเป็นลำดับสุดท้าย

3. มีการบูรณาการโครงการสัมมนา/หลักสูตรการฝึกอบรมภายในหน่วยงานร่วมกันกับหน่วยงานภายในสำนักงานฯ โดยบูรณาการจัดโครงการที่มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาวิชาที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นประหยัดเวลาและงบประมาณ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวมโครงการที่เป็นโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดส่งให้กับสำนักพัฒนาบุคลากรได้บูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกสายงาน

4. ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงความประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่าเป็นสำคัญ

5. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานจะมีการดูงานภายในประเทศและไปอย่างประหยัด เหมาะสมและคุ้มค่า โดยเน้นดูงานตามโครงการตามรอยพระราชดำริและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0506/ว160 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559)

6. สำหรับการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาคำนึงถึงการสนับสนุนและให้โอกาสแก่ข้าราชการได้มีความรู้เพิ่มมากขึ้นโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

7. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างรัฐสภาไทยและต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยและต่างประเทศได้มีโอกาสในการศึกษา และแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ

และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ระหว่างกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ระหว่างรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ

8. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญข้อหนึ่งคือ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และซื่อสัตย์สุจริตสูงในการปฏิบัติงานในองค์กร มีค่านิยมขององค์กร ตลอดจนจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วย โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย และจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีซื่อสัตย์สุจริตสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมทั้งขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องการให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการรัฐสภาทุกคน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีซื่อสัตย์สุจริตสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงานเป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง ควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้บูรณาการโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอื่นๆ

ภายในสำนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ ได้พิจารณาสาระสำคัญและ กิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อสนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 โดยบูรณาการโครงการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของ การพัฒนา และโครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament	
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (HPO) 2) เป็นระบบราชการ 4.0 3) เป็นระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament	
โครงการ (จำนวน 1 โครงการ)	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
พันธกิจ : เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ 2) เสริมสร้างบทบาทการทูตรัฐสภาในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
โครงการ (จำนวน 6 โครงการ)	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ สำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ)
	2. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้าน ต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)
	3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	4. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	5. โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคม อาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	6. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

- 1) มีโครงสร้าง/กระบวนการงาน/อัตรากำลังที่เอื้อต่อการเป็นระบบราชการ 4.0 มีความทันสมัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (Efficient) เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เป็นข้าราชการ 4.0 มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบ Digital มีความเชี่ยวชาญในสายงาน มีธรรมาภิบาล มีความผูกพัน ความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ (จำนวน 12 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 21 โครงการ ดังนี้ (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 2 กิจกรรม (2) โครงการเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ (3) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ การออมเพื่อการวางแผนเกษียณอายุ (4) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนหนังสือราชการของฝ่ายนิติบัญญัติ (5) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (6) โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) (7) โครงการพัฒนาศายงานนักบริหารระดับสูง (8) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (9) โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ (10 สายงาน) (10) โครงการการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (11) โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) (12) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (13) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (14) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น
--	---

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

- (15) โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ (เพิ่มเติม)"
 - (16) โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ"
 - (17) โครงการพัฒนาศักยภาพตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กรและ
เร่งด่วน
 - (18) โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ
 - (19) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ
 - (20) โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร
 - (21) โครงการส่งเสริมองค์ความรู้การสร้างสรรค์นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ
(สำนักพัฒนาศักยภาพ) จำแนกเป็น 2 โครงการ ประกอบด้วย
- (1) โครงการทุนการศึกษาและฝึกอบรม
 - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ
นอกเวลาราชการ จำนวน 1 ทุน
 - (2) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน
ในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 2 ทุน
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย
กับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาศักยภาพ) จำนวน 1 โครงการ (1 คณะ / 6 คน)
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาศักยภาพ)
จำนวน 11 โครงการ (48 กิจกรรม) ดังนี้
- (1) โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (2 กิจกรรม)
 - (2) โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการ
ฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก
ประจำปีงบประมาณ 2565
 - (3) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล (2 กิจกรรม)
 - (4) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ 2565
 - (5) โครงการรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรม
จริยธรรม
 - (6) โครงการเสริมสร้างความคิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

	(7) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน (5 กิจกรรม) (8) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (9) โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (10) โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (11) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2 กิจกรรม)
	5. โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning) 6. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานนโยบายและแผน) 7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร) 8. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร) 9. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา) 10. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง) 11. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักสารสนเทศ) 12. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักนโยบายและแผน)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) คือ “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” จำเป็นต้องพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งในการกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้นได้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของแต่ละกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์หลัก : มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล (จำนวน 3 โครงการ)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ 2. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีความรู้สูง (Talent Development)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร	
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้ผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (จำนวน 3 โครงการ)	1 โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน - กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีศาสนา (สำนักพัฒนาบุคลากร) 2. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (สำนักพัฒนาบุคลากร) 3. โครงการการสร้างเสริมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการรณรงค์ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักพัฒนาบุคลากร)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์หลัก :	
1. ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพสูง 2. ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน 8 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ 1.2 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนหนังสือราชการของฝ่ายนิติบัญญัติ 1.3 โครงการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง 1.4 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ 1.5 โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ (เพิ่มเติม) 1.6 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ 1.7 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 1.8 โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)
กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักสารสนเทศ) จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	- กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ - กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล (จำนวน 3 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ 1.2 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน 1.3 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
กลยุทธ์ที่ 4 ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว (work-life balance) และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต: มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น เป็นการบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาศักยภาพจากทุกสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมมือกับสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์กรมีแนวทางและสะท้อนภาพรวมของการพัฒนาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาบุคลากรได้จำแนกโครงการดังกล่าวตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ โดยมีรายละเอียดตามกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 แผนงาน	
แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงาน (Organization Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนัก พัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
แผนงานที่ 1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อ ความเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงาน (Career Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนัก พัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ 2. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ การออมเพื่อการวางแผนเกษียณอายุ 3. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนหนังสือ ราชการของฝ่ายนิติบัญญัติ 4. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลทาง วิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ 5. โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) 6. โครงการพัฒนาสายงานนักบริหารระดับสูง 7. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 8. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ (10 สายงาน) 9. โครงการการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป
แผนงานที่ 1.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนการพัฒนาที่ สำนักงานประกาศใช้ อาทิ การพัฒนาผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการ เลื่อนระดับ ฯลฯ	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development) 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น 5. โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ (เพิ่มเติม) 6. โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ 7. โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กรและเร่งด่วน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
แผนงานที่ 1.4 การพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน) 2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ) 3. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) 4. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 5. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 6. โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 7. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2565 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 8. โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning) 9. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักนโยบายและแผน) 10. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร) 11. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร) 12. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา) 13. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง) 14. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักสารสนเทศ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	15. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักนโยบายและแผน)
กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 2.1 ทุนการศึกษาและฝึกอบรม	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ
แผนงานที่ 2.2 การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 3.1 การรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ	โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร)
แผนงานที่ 3.2 การส่งบุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 6 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (2 กิจกรรม) 2. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2565 3. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 4. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 5. โครงการรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม 6. โครงการเสริมสร้างความคิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
แผนงานที่ 4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 2. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 3. โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม 4. โครงการหลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
แผนงานที่ 4.3 การเสริมสร้างดุลยภาพชีวิต และเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. กิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 5.1 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ
แผนงานที่ 5.2 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 6.1 การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-learning	โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สำนักพัฒนาบุคลากร)
แผนงานที่ 6.2 การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ NCT (Non Classroom Training)	

การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ

โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการละ 1 โครงการ) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

- โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

- โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านการต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

- โครงการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (นบส. รุ่น 13)

และตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็นควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด โดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการย่อย ดังนี้

1. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ
2. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง การคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการทบทวน และปรับแผน ยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตามแผนยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ ก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึด หลักธรรมาภิบาล	200,000	1. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัย เกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับแผนปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ให้ความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA) และ บริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2. เพื่อทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน 3. เพื่อทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565 ให้มีความชัดเจน สอดคล้องเป็นไปตาม ทิศทางและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จอย่าง เป็นรูปธรรม 4. เพื่อถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1. มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและ ปัจจัยเกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับ แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 2. มีแผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 3. มีการถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ ของสำนักงานฯ	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาทักษะ ด้านภาษา ต่างประเทศสำหรับ งานล่ามและงาน แปลระดับสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	500,000	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและแปล ของนักวิเทศสัมพันธ์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ 2. เพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และเพิ่มขีด สมรรถนะความสามารถในการล่ามและแปล ระดับสูงของนักวิเทศสัมพันธ์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ	พ.ศ. 2565 ในตัวชี้วัดที่ 2 ระดับ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าระดับ คะแนนที่ 4 ตัวชี้วัดผลกระทบ	1. นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ 2. ผู้ให้บริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักภาษา ต่างประเทศ
				ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของนักวิเทศสัมพันธ์ สำนัก ภาษาต่างประเทศได้เข้ารับการฝึกอบรม ในแต่ละหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านล่าม/ แปลและการทำงานที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ การประเมินวัดผลของนักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศที่ได้รับในแต่ละ หลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ 1. ร้อยละความสำเร็จของสำนักภาษา ต่างประเทศ ในการให้บริการงานล่ามและ แปลตามคำร้องขอไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจจากผู้รับบริการงานล่าม และแปล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตัวชี้วัดผลกระทบ			

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการ เสริมสร้างขีด ความสามารถให้แก่ บุคลากรที่ สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศ ของสถาบันนิติ บัญญัติเพื่อ เป้าหมายการ พัฒนายั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	250,000	1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ประสิทธิภาพ และศักยภาพให้กับบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ ในการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งประเด็นที่นานาชาติให้ความสำคัญในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ สำหรับสมาชิกรัฐสภา เพื่อใช้ในการประชุม หรือภารกิจด้านต่างประเทศได้อย่างครบถ้วน และรอบด้าน 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศ ของสถาบันนิติบัญญัติ กับหน่วยงานภาคี เครือข่ายและภาคประชาสังคมในการบูรณา การข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและ สนับสนุนภารกิจของสมาชิกฯ ในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้าน ต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - สมาชิกรัฐสภาที่มีความพึงพอใจในข้อมูล ด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 ตัวชี้วัดผลกระทบ	1.ผู้บริหาร 2.นักวิเทศสัมพันธ์	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่าง ประเทศ
4. โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ สมรรถนะในการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบ และข้อมูลความเคลื่อนไหวด้านกฎหมาย ระหว่างประเทศภายในสภารัฐสภาอาเซียน 2. เพื่อเตรียมความพร้อมและสนับสนุนให้ บุคลากรด้านประชาคมอาเซียนมีความรู้ สมรรถนะที่เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. 2561 3. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถให้	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสอบ ผ่านการประเมินผลการศึกษา อบรมทั้ง ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในการจัดทำ กฎหมายเปรียบเทียบและข้อมูลความ เคลื่อนไหวด้านกฎหมายระหว่างประเทศภายใน	ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	กลุ่มงาน เลขานุการ สภา ผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสมาชิกสภา ในการร่างกฎหมาย และการรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ตลอดจนเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศไทยในเวที ประชาคมอาเซียนและเวทีโลก	รัฐสภาอาเซียนมากขึ้น ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - จำนวนข้อมูลด้านกฎหมาย เปรียบเทียบที่นำไปใช้สนับสนุนด้านนิติ บัญญัติ เชิงคุณภาพ - มีระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายที่ น่าเชื่อถือได้มาตรฐานทางวิชาการทั้งใน ประเทศและนานาชาติ เป็น ที่ยอมรับ จากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์ องค์กร เชิงคุณภาพ - เกิดผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในระดับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน		
5. โครงการ แลกเปลี่ยน บุคลากรด้านนิติ บัญญัติและด้าน ต่างประเทศ ใน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้นำความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน	350,000 บาท	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ด้าน กระบวนการนิติบัญญัติและเรียนรู้งานที่ เกี่ยวข้องกันประชาคมอาเซียนระหว่าง สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศ อาเซียน	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา	1. ข้าราชการ รัฐสภามี 2. สมาชิกรัฐสภา กรรมการสิทธิ และ บุคคลในวงงาน	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภา ผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
บริบทประชาคม อาเซียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระหว่างสำนักงาน ศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับศูนย์ ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานหลักด้าน ต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร 3. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่อง ระบบการทำงานวงงานรัฐสภา โดยผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในรัฐสภา อาเซียน ที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	เชิงคุณภาพ - บุคลากรเกี่ยวข้องกับการทำงานด้าน ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา และ บุคลากรจากศูนย์ประชาคมอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีประสบการณ์ ความรู้ ทักษะ ในการ ทำงานด้านการบริหารจัดการนิติบัญญัติและ เรียนรู้งานที่เกี่ยวข้องกับประชาคม อาเซียนระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐสภาไทยกับ เจ้าหน้าที่รัฐสภาประเทศอาเซียน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - การนำเอา องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ มาใช้สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติและ ด้านต่างประเทศ อย่างน้อย 1 เรื่อง เชิงคุณภาพ - องค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติและด้าน ต่างประเทศ ทั้งในมิติเชิงลึกและมิติเชิง กว้างที่สัมพันธ์กับ เสาหลักของ ประชาคมอาเซียน ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การเมือง - ความมั่นคง เศรษฐกิจ และ สังคมวัฒนธรรม เป็นที่ยอมรับจาก บุคลากรในวงงานรัฐสภา	รัฐสภา	

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงานพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์องค์กร เชิงคุณภาพ - เกิดผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย การดำเนินงานในระดับยุทธศาสตร์สำนักงาน		
6. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาอาเซียน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านการบริการ นิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	250,000 บาท	1. เพื่อพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและระหว่างประเทศในการสนับสนุน การดำเนินงานของรัฐสภาในการขับเคลื่อนประเทศไทยในประชาคมอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อสร้างเวทีสำหรับการระดมความคิดเห็นทางวิชาการ และแสวงหาแนวทางในการกำหนดนโยบายบริหารองค์กรของรัฐสภาในด้านประชาคมอาเซียน	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - จำนวนองค์กรเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและระหว่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน เชิงคุณภาพ - การสนธิเครือข่ายความร่วมมือด้านอาเซียนศึกษาและประชาคมอาเซียนที่เข้มแข็งระหว่างภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - การนำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนา มาใช้สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติอย่างน้อย 1 เรื่อง	ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					เชิงคุณภาพ - องค์ความรู้ทั้งในมิติเชิงลึกและ เชิง กว้างที่สัมพันธ์กับเสาหลักของประชาคม อาเซียนทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การเมือง - ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม วัฒนธรรมที่นำเชื่อถือได้มาสู่ทาง วิชาการทั้งในระดับประเทศและ นานาชาติ เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรใน วงงานรัฐสภา		
					ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์ องค์กร		
					เชิงคุณภาพ - ผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในระดับ ยุทธศาสตร์องค์กร		
7. โครงการพัฒนา กฎหมายภายใน เพื่อรองรับการ ทำงานด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	250,000 บาท	1. ให้มีศูนย์ข้อมูลกฎหมายระหว่างประเทศ ของรัฐสภาเป็นศูนย์กลางด้านการศึกษาวิจัย แหล่งรวบรวมข้อมูลงานวิจัยด้านกฎหมายที่ เกี่ยวข้องทั้งประชาคมอาเซียน กฎหมาย ระหว่างประเทศ และกฎหมายเปรียบเทียบ 2. เพื่อจัดระบบฐานข้อมูลด้านประชาคม อาเซียนเกี่ยวกับกฎหมายประชาคมอาเซียน กฎหมายระหว่างประเทศ และการ เปรียบเทียบกฎหมายของรัฐสภาอาเซียน	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลกฎหมายระหว่างประเทศของ รัฐสภาภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 เชิงคุณภาพ - องค์ความรู้ทั้งในมิติเชิงลึกและเชิงกว้าง ที่สัมพันธ์กับเสาหลักของประชาคม	1. ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ 2. สมาชิกรัฐสภา กรรมการการ และ บุคคลในวงงาน รัฐสภา	กลุ่มงาน เลขานุการ สภาผู้แทน ราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					อาเซียนทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การเมือง-ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมวัฒนธรรมที่นำเชืือถือได้มาตรฐานทางวิชาการทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - การนำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนามาใช้สนับสนุนงาน ด้านนิติบัญญัติอย่างน้อย 1 เรื่อง เชิงคุณภาพ - ศูนย์ข้อมูลกฎหมายระหว่างประเทศของรัฐสภาที่จัดตั้งมีระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายที่น่าเชื่อถือ ได้มาตรฐานทางวิชาการทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์องค์กร เชิงคุณภาพ - ผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในระดับยุทธศาสตร์องค์กร		

โครงการ	แผนปฏิบัติการประจำปี สำนักงาน คส. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
8. โครงการพัฒนาบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรใหม่ ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความภาคภูมิใจ ในการทำงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการนิติ บัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	3,750,000	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มี ความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้ อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นำความรู้ไปใช้ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนา บุคลากร จำนวน 21 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนา มีความ พึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) การจัดโครงการฝึกอบรมตาม หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการ ฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100 3) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้ อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - เจริญคุณภาพ - ผลการดำเนินงานสนับสนุนต่อยุทธศาสตร์องค์กร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด		
9. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการในรูปแบบออนไลน์	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านนิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - จัดทำสรุปผลการแลกเปลี่ยน/ศึกษาดูงาน เจริญคุณภาพ ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - เจริญคุณภาพ ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - สรุปลผลการแลกเปลี่ยน/ศึกษาดูงาน มีการเสนอแนะ ในการนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดความสอดคล้องและเหมาะสมกับรัฐสภาไทย ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - เจริญคุณภาพ ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยน/เดินทางไปศึกษาดูงาน	สำนักพัฒนาบุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
10. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่พร้อมด้วย จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ (โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 150,000)	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 16 ครั้ง 3. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการเปลี่ยนแปลง การบริหาร/ปฏิบัติงาน โดยนำสิ่งที่ได้จากการแลกเปลี่ยน/ศึกษาดูงานมาใช้ในการทำงานของสำนักงานฯ ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ 1) มีการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 30 ครั้ง 2) มีการส่งเสริมค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 16 ครั้ง 3) มีการเสริมสร้างจิตวิทยาชีวิตและการเรียนรู้เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 ครั้ง เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 2) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนาบุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
11. โครงการ สนับสนุน ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ	257,500	1. เพื่อให้ทุนข้าราชการของสำนักงาน เลขานุการศาลฎีกาผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจและทักษะจากการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทั้งภายใน ประเทศ และต่างประเทศ	3) บุคลากรของสำนักงานเลขานุการศาลฎีกา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ/คุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขานุการศาลฎีกา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และมี ธรรมาภิบาล 2) บุคลากรของสำนักงานเลขานุการศาลฎีกา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร 3) บุคลากรของสำนักงานเลขานุการศาลฎีกา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 สามารถนำ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ/คุณภาพ - จำนวนเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามด้านคุณธรรมและจริยธรรม ลดลง หรือไม่มีเรื่องเรียน	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขานุการศาลฎีกา ผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ข้าราชการของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ใน ประเทศและ ต่างประเทศ	มีธรรมาภิบาล และความผูก ในการปฏิบัติงาน	เทคโนโลยีสารสนเทศ การกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ		เพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานแก่สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ 3. เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศได้อย่างน้อย จำนวน 1 ทุน เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - บุคลากรมีความสามารถในการทำงาน ได้จำนวนขึ้นงานมากขึ้น เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความสามารถในการทำงาน ได้ถูกต้อง รวดเร็วกว่าขึ้น (มีการติดตาม ประเมินผลหลังการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา ที่กำหนด) ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - มีบุคลากรที่สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติ ภารกิจสำคัญได้ เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพร้อมรองรับภารกิจสำคัญ		

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.2 โครงการจัดจ้าง บำรุงรักษาศูนย์การ เรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และควมผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	321,000	1. เพื่อจ้างบำรุงรักษาระบบ “ศูนย์การเรียนรู้ ทางอิเล็กทรอนิกส์” ให้สามารถทำงานได้ อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อปรับแต่งระบบให้การทำงานของ “ศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์” มี ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - มีการบำรุงรักษาระบบ “ศูนย์การ เรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์” จำนวน 1 ระบบ เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์การเรียนรู้ ทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับพัฒนาบุคลากร ให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง - ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารจัดการศูนย์ การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนัก พัฒนาบุคลากร สามารถบริหารจัดการ ระบบงานได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาที่เข้าใช้ ระบบงานมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
13. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	1,800,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ 3. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็น/อุปสรรค ในการดำเนินงาน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร 5. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนว	<u>เชิงคุณภาพ</u> - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพตาม นโยบายภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเป็นระบบงานดิจิทัล <u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u> <u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) 2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปปฏิบัติ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้ 1. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ปัจจุบัน (รอบ 6 เดือน, 9 เดือน และ 12 เดือน)	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร	สำนัก นโยบายและ แผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				ทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	2. สรุปข้อเสนอปัญหา อุปสรรค ประเด็นหารือกับวิทยากร หรือข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3. สรุปรายงาน/ข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ไม่มี เชิงคุณภาพ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามค่ารับรองการปฏิบัติ (ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ร้อยละ 80 ประกอบด้วย 1. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลกระทบ		

โครงการ	แผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
14. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผลึกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อนำเสนอแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ด้านข้อมูล ด้านบุคลากร และด้านจัดการประชุม ในอันที่จะสนับสนุนภารกิจของ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจาก ก.ร. ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพ โดยการสื่อสารถ่ายทอดความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกันระหว่าง ก.ร. ผู้บริหาร และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - มีรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ เพื่อไปพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. - ร้อยละ 100 ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพความต้องการเชิงคุณภาพ - ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - ก.ร. และ อ.ก.ร. ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เชิงคุณภาพ - ร้อยละ 80 ของการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ตัวชี้วัดผลกระทบ	ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	สำนักงานเลขาธิการ

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
15. โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	400,000	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ 2. เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ ไปเป็นกรอบทิศทางการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน 3. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติราชการและพัฒนาองค์กรเพื่อสามารถรองรับต่อการสถานการณ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - ระดับความรู้ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานผ่านโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่กำหนด เชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์องค์กร เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนจากการออกกฎหมายที่มีคุณภาพ	ผู้บริหารของสองส่วนราชการ	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการมีบัญชีนิติ อย่างมีประสิทธิภาพ	99,000	1. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเลขานุการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในการดูแลสุขภาพ การจัดการตนเอง พร้อมทั้งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อหรือโรคจากวิถีชีวิต	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ลดลงจากปีเดิม จำนวน 100 คน/รุ่น 2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคจากวิถีชีวิตหรือโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 3. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมโครงการไม่มีการแพร่กระจายโรคจากวิถีชีวิตหรือโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริงไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาการอบรม 2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลกระทบ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักบริหารทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา
17. โครงการอบรม การเขียนผลงานทาง วิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการ ประเมินเพื่อแต่งตั้ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้าน	137,600	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม แต่ละระดับที่เข้ารับการอบรมได้ครบทุกหลักสูตร	ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักบริหารงานกลาง

โครงการ	แผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ในการปฏิบัติงาน ในกรอบปีงบประมาณ	กระบวนการนิเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ		และรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ 3. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์การ นำเสนอผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่เข้า รับการอบรมสามารถนำเสนอผลงานทาง วิชาการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ เชิงคุณภาพ - ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจต่อรูปแบบการอบรม ตัวชี้วัดผลกระทบ		
18. โครงการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพัน ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,568,600	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนได้	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนา ทักษะดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 สามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ของตนเองได้ ตัวชี้วัดผลกระทบ	บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนัก สารสนเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
19. โครงการผลงาน พลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขานุการสภา ผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพัน ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	204,000	1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน เลขานุการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิต พอเพียงด้านทุจริต และมีความอยุ่ไม่ทนต่อ การทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงาน เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ไม่มี เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 65 ได้คะแนน 85 ขึ้นไป ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - ไม่มี เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรด้านทุจริต โดยมี ดำเนินการตามมาตรการที่ 3 การ ขับเคลื่อนการสร้างความรู้ไปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก นโยบายและ แผน

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนรวม 19 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 10,737,700 บาท โดยแยกโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament		200,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	2 กิจกรรม	200,000	สำนักนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		1,800,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	1 ครั้ง	500,000	สำนักภาษาต่างประเทศ
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1 ครั้ง	250,000	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2 กิจกรรม	200,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2565	1 ครั้ง	350,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2 กิจกรรม	250,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 กิจกรรม	250,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน		8,737,700	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	21 โครงการ/ 34 กิจกรรม	3,750,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	1 ทุน	257,500	สำนักพัฒนา บุคลากร
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	1 คณะ/6คน	ไม่ได้รับจัดสรร (ดำเนินการใน รูปแบบออนไลน์)	สำนักพัฒนา บุคลากร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	11 โครงการ/ 48 ครั้ง	ไม่ได้รับจัดสรร (เบิกจ่ายงบประมาณ จากโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 150,000)	สำนักพัฒนา บุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning)	1 โครงการ (12 ครั้ง)	321,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9 กิจกรรม	1,800,000	สำนักนโยบาย และแผน
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 โครงการ	200,000	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	1 ครั้ง	400,000	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease)			การแพทย์ประจำ รัฐสภา
10. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	3 ครั้ง	137,600	สำนักบริหารงาน กลาง
11. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	19 กิจกรรม	1,568,600	สำนักสารสนเทศ
12. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1 ครั้ง	204,000	สำนักนโยบาย และแผน
รวม		<u>10,737,700</u>	

ทั้งนี้ โครงการตามแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 9 หน่วยงาน ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. สำนักพัฒนาบุคลากร	5	4,328,500
2. สำนักนโยบายและแผน	3	2,204,000
3. สำนักภาษาต่างประเทศ	1	500,000
4. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	1	250,000
5. สำนักบริหารงานกลาง	1	137,600
6. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	1	99,000
7. สำนักสารสนเทศ	1	1,568,600
8. สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	2	600,000
9. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	4	1,050,000
รวม	19	10,737,700

คำใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(จำนวน 19 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament																
โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผน	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	สำนักนโยบายและแผน
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	100,000	
	รวม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	100,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ															
โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนากิจการด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	แผน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
	งบ	500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	
2. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	แผน	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ
	งบ	250,000	-	-	-	-	-	-	250,000	-	-	-	-	-	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน งบ	กิจกรรม บาท 200,000	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	กลุ่มงานเลขานุการ
			-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	สภาผู้แทนราษฎร
4. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร ด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2565	แผน งบ	กิจกรรม บาท 350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	กลุ่มงานเลขานุการ
			-	-	-	-	-	-	-	-	350,000	-	-	สภาผู้แทนราษฎร
5. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน งบ	กิจกรรม บาท 250,000	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	กลุ่มงานเลขานุการ
			-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	100,000	สภาผู้แทนราษฎร
6. โครงการพัฒนากฎหมายภายใน เพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคม อาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน งบ	กิจกรรม บาท 250,000	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	กลุ่มงานเลขานุการ
			-	-	-	-	-	250,000	-	-	-	-	-	สภาผู้แทนราษฎร
รวม			-	-	-	150,000	-	250,000	450,000	-	350,000	-	600,000	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	แผน งบ	โครงการ/ กิจกรรม บาท 3,750,000	1/-	-	-/10	2/1	4/4	2/5	3/3	1/1	5/7	-	6/3	สำนัก พัฒนา บุคลากร
			101,700	-	284,600	191,400	100,700	696,600	157,200	265,800	1,263,400	-	688,600	-

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)				ผู้รับ ผิด ชอบ
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
2.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในประเทศไทยและ ต่างประเทศ (ปรับแผน ก.พ. 65)	แผน	ทุน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร				
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	257,500	-	-	-	-	-				
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ/ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร				
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ดำเนินการ รูปแบบ ออนไลน์)	-	-				
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม (โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ/ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 150,000)	แผน	โครงการ / กิจกรรม	-	-/1	-/4	-/7	-/5	-/8	-/4	-/8	-/4	-/5	-/2	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร				
	งบ	บาท	-	-	7,200	19,200	10,800	18,000	3,600	10,200	-	3,600	77,400	-	-				
5. โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาศูนย์ การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์-บิงส์ ออนไลน์ (e-Learning)	แผน	โครงการ/ ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สำนัก พัฒนา บุคลากร				
	งบ	บาท	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750	26,750				

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับ ผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
6. โครงการสัมมนาเรื่อง การ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามมาตรการค่ารับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน	กิจกรรม	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	สำนัก นโยบาย และแผน
	งบ	บาท	200,000	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	200,000	1,300,000	
7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจ ของคณะกรรมการข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.
	งบ	บาท	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. โครงการสัมมนาความรู้ ความ เข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400,000	-	
9. โครงการมหาวิทยาลัยโรคจากวิถีชีวิต : พื้นที่วัยเจ็บ (NCD's: Non Communicable Disease)	แผน	รุ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	สำนัก บริการทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49,500	49,500	-	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)				ผู้รับ ผิดชอบ
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
10. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	สำนัก บริหาร งานกลาง				
	งบ	บาท	-	-	-	-	60,000	-	-	30,000	-	-	47,600	-					
11. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน	กิจกรรม	-	-	4	2	2	3	-	3	2	-	1	2	สำนัก สารสนเทศ				
	งบ	บาท	-	-	37,500	50,000	100,000	452,500	-	461,000	212,500	-	12,500	242,600					
12. โครงการพัฒนาพลังสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.				
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	204,000	-	-	-					
รวม			328,450	26,750	348,850	468,150	287,450	1,175,850	183,950	1,041,050	1,806,650	76,250	1,424,950	1,569,350					
			328,450	26,750	348,850	618,150	287,450	1,425,850	633,950	1,041,050	2,156,650	176,250	2,024,950	1,669,350					
รวมทั้งสิ้น																			

ค่าใช้จ่ายงบประมาณสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(จำนวน 5 โครงการ)

13	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหาร ข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Development)	แผน งบ	โครงการ /คน	1															1 โครงการ		จำนวน ภายนอก/ICT
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมความรู้และทักษะวิชาชีพ ผู้เรียน	แผน งบ	โครงการ /คน	1	4	160	0	50,000											1 โครงการ 4 กิจกรรม	วิทยา	ภายใน/ ภายนอก/ICT
15	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติ บัญญัติ (เพิ่มเติม)"	แผน งบ	โครงการ /คน	1		50	0	39,600											39,600	บุรีรัมย์	ภายใน
16	**โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติ บัญญัติ"	แผน งบ	โครงการ /คน	1		40	0	50,000											1 โครงการ	บุรีรัมย์	ภายใน
17	โครงการพัฒนาศักยภาพตามนโยบายและแผนงาน ขององค์กรและส่วน	แผน งบ	โครงการ /คน	1		50	0												1 โครงการ	กลุ่มฝึกอบรม	ภายใน/ ภายนอก
1.4	แผนงานการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	แผน งบ	โครงการ/ คน					433,600											433,600		
กลยุทธ์ที่ 5	การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	แผน งบ	โครงการ/ คน	2	4	74													2 โครงการ 2 กิจกรรม	บุรีรัมย์	
5.1	แผนงานภาษาอังกฤษ	แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	52		552,100											1 โครงการ 1 กิจกรรม		
18	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนภาษาอังกฤษ	แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	52		416,600											242,600	บุรีรัมย์	ภายใน/ ภายนอก
5.2	แผนงานภาษาอังกฤษ	แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	22		416,600											242,600		
19	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนภาษาอังกฤษ	แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	22		135,500											96,000	บุรีรัมย์	ZOOM
		แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	22													1 โครงการ 1 กิจกรรม	บุรีรัมย์	
		แผน งบ	โครงการ/ คน	1	2	22		135,500											96,000		

แผนปฏิบัติการพัฒนามนุษย์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

12 พ.ย. 64

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บัญชีป้องกันและยกระดับคุณภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความหลากหลายในการปฏิบัติงาน

2	คำใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ	จำนวน	1		รวม		3		รวม		0.00%		ผู้รับผิดชอบ โครงการ					
			จำนวน	257,500	0.00%	-	0.00%	-	0.00%									
										แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)		แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)		แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)		
										ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรม สำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	แผน	3	3										1		กลุ่มงาน วิชาการ			
	งบ			257,500									257,500					
2.1 แผนงานทุนการศึกษาและฝึกอบรม	แผน	1	1															
	งบ																	
	ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ														กลุ่มงาน วิชาการ			
1	โครงการสนับสนุน ทุนศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ																	
	ทุนการศึกษา ในประเทศ นอกเวลาวิชาการ																	
2	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับ ปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาวิชาการ	1	1										1					
2.2 แผนงานการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่ง ข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและ ต่างประเทศ	แผน	2	2	257,500									257,500		กลุ่มงาน วิชาการ			
	งบ																	
	โครงการศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ																	
1	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่ง ข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	2	2										1					
															กลุ่มงาน วิชาการ			

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน																			
3	คำใช้จ่ายสำหรับโครงการ แลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ	จำนวน	จำนวน			ไม่ได้รับจัดสรรงบฯ			รวม	1	คณะ	6	คน						
			เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)	แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)	แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)	แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)											
ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		โครงการ	คณะ	คน	รวม	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	แผน	1	1	6	1/6	ไม่ใช้จ่ายงบะ มาณ								1/6					กลุ่มงานวิชาการฯ
	งบ													ไม่ใช้จ่าย	งบประมาณ				
3.1 แผนงานการรับคณะแลกเปลี่ยน จากรัฐสภาต่างประเทศ	แผน	1	1	6	1/6									1/6					
	งบ					ไม่ใช้จ่ายงบฯ								ไม่ใช้จ่าย					
1	โครงการรับคณะแลกเปลี่ยนจาก รัฐสภาต่างประเทศ	แผน	1	1	6	1/6								1/6					กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ					ไม่ใช้จ่ายงบฯ							ไม่ใช้จ่ายงบฯ					
3.2 แผนงานการส่งบุคลากรเดินทางไป แลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ		แผน																	
		งบ																	
-																			

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
ลำดับ	คำใช้จ่ายสำหรับโครงการจัดจ้าง บำรุงรักษาศูนย์การเรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (e-Learning) สำนักพัฒนา	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2565)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2565)			ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				โครงการ	ระบบ	ครั้ง	รวม	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
4							จำนวน	321,000								รวม	1	ระบบ	12	ครั้ง																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

