



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๕๙๑/๒๕๖๒
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒
เวลา ๑๕.๕๑ น.

ที่ ๑๖ /๒๕๖๒ (ว ๕)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๔๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักนโยบายและแผน
เลขรับ ๒๗/๖๒
วันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒
เวลา ๑๐.๑๐ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ประชุม
มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๙.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ รัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำคัญ กล่าวคือ

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้มีการพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ มาบูรณาการ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสร้างภาพลักษณ์อย่างชัดเจน

๒. การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรมุ่งเน้นให้เกิดผลครอบคลุม ต่อข้าราชการ รัฐสภาให้มีคุณธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้นำในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างดี รวมทั้งเตรียมการร่วมมือกับสมาชิกรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม หรือระบบธรรมาภิบาล

๓. ควรนำผลการประเมินทั้งผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูล ในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

๔. ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ควรนำผลการดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไข ปัญหา และอุปสรรคของปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น มาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและ โครงการ โดยนำโครงการที่มีลักษณะการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนหรือต้องการผลลัพธ์ในลักษณะเดียวกันมารวมกัน



ทั้งนี้ โครงการบางโครงการมีลักษณะเป็นงานประจำ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยังคงมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แผนส่งเสริมฯ ฉบับนี้ มีเพียงมาตรการและโครงการหลักที่ต้องการมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อมุ่งสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

สำหรับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โดยมุ่งเน้นให้ปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นการขยายผลโครงการ/กิจกรรมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ได้แก่

- นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน รวมทั้ง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มุ่งเน้นให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนา ด้านจริยธรรม

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้มีการศึกษา และวิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม



๒.๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๓.๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ผ่านข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓.๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยให้มีการกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วจะสามารถพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” มีความน่าเชื่อถือและเกิดความเชื่อมั่น รวมถึงเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป



สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ง
ความเป็นมา	ด
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๐
๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑๘
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ	๒๒
การประเมินผลการดำเนินการ	๒๓
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการดำเนินการ	๒๕
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๖
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓๕
- การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ตามไตรมาส)	๔๗
- การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ตามไตรมาส)	๕๔



ความเป็นมา

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีอำนาจหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) ซึ่งกำหนดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการดำเนินการดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการ

ทั้งนี้ กรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	- มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ - ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว



ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๒	- ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน
๓	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
๔	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๕	- มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไข

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของ คณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิด ภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/สมาชิกวุฒิสภา/สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน

๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สื่อมวลชนและประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ซึ่งมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
๔. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
๕. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์การประเมิน
ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๖. การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ทั้งสิ้น ๖ มาตรการ
ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการใน ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม และ
กลุ่มเป้าหมาย ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง ผลผลิต
ผลลัพธ์ และผู้รับผิดชอบ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้



รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-	นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภายในของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ให้เกิดการส่งเสริม สนับสนุน ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด	สผ. ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ๒. กิจกรรม เผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	- ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓๐๐ คน - ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานฯ - ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			สว. ๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. โครงการ Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ ผู้อำนวยการสำนักและผู้แทนคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนักจำนวน ๖๐ คน กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน - ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๒๗ คน			สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบายและแผน (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๓. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภาและนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต youtube	- ผู้บริหารและ ข้าราชการของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา			
		๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับหลักธรรมของ ศาสนาเพื่อการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการผลักดันให้เกิด ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. เพื่อพัฒนาเครือข่ายให้เกิด การส่งเสริมสนับสนุนในการ ขับเคลื่อนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สผ. ๑. โครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	บุคลากร สผ. จำนวน ๒๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			บุคลากรระดับ ผู้ปฏิบัติของ สผ.) ๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่างๆ ในสังกัด สผ.	ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง			ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง
			สว. ๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายและ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนางานองค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญา พัฒนางานองค์กรใสสะอาดภายใน สำนัก/กลุ่มงาน	บุคลากร ในสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา			สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.) ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง
			๒.โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	- ผู้อำนวยการ สำนักและ คณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				และความ โปร่งใสประจำ สำนัก จำนวน ๖๐ คน			



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการผลักดันให้เกิด ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ร่วมกันสร้างแบบแผน ในการปฏิบัติตนร่วมกัน ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรยึดมั่นในการประพฤติ	สผ. ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ	- ผู้บริหาร สผ. จำนวน ๔๑ คน - ผบ.กลุ่มงาน สผ. จำนวน ๑๔๗ คน - ผู้บริหาร สผ. และ สว.	มีรายงานการมีส่วนร่วมและ ความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และแนวคิด ในการนำคุณธรรม จริยธรรม มาเป็น นโยบายในการ ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	กำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนักด้าน คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สว. ๑. โครงการเสริมสร้างปณิญา ความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมยกย่อง ปณิญาความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	บุคลากร สผ. สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บริหารและ ผู้แทนของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐ คน			สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาปฎิญา ความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. โครงการคัดเลือกและเชิดชู เกียรติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือก ผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือก หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้รับการเสนอ ชื่อ เข้าสู่การ คัดเลือกอย่างน้อย จำนวน ๓๘ คน กิจกรรมที่ ๒ หน่วยงานเข้ารับ การคัดเลือก จำนวน ๑๙ หน่วย			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน” ๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	กิจกรรมที่ ๓ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐๐ คน กิจกรรมที่ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน กิจกรรมที่ ๒ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - บุคลากรประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการที่ครบกำหนด การเลื่อนระดับตำแหน่งในปีงบประมาณ			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน			
๒	พัฒนาระบบการบริหาร จัดการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- การศึกษา และวิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทาง การบริหารจัดการ ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ	สผ. การวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร สว. การจัดทำรายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	- ผู้บริหารและ ข้าราชการของ สำนักงานฯ - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. รายงานผลการวิจัย ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สว. รายงานการศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสามารถ นำแนวทางการ บริหารจัดการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	สำนักวิชาการ, สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓	เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สผ. ๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ) สว. ๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”	- ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน - บุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทุกคน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ผู้บริหารของสำนักงาน	มีรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	เลขาธิการวุฒิสภา - บุคลากรประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการที่ครบกำหนดการเลื่อนระดับตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน - บุคลากรประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน			



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	๑. การกำหนดแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน โดยบูรณาการ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายงานผลการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งกำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบสารสนเทศ เพิ่มมากขึ้น	สผ./สว. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- สมาชิกสภานิติ บัญญัติแห่งชาติ - สมาชิกสภา ผู้แทนราษฎร - สมาชิกวุฒิสภา - อดีตสมาชิก รัฐสภา - กรรมการ/ อนุกรรมการ - บุคคลใน วงงานรัฐสภา - หน่วยงาน ศาล - หน่วยงาน ราชการภายนอก /รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงาน ราชการภายใน - ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	หน่วยงานสามารถ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางระบบสารสนเทศ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหาร งานกลาง (สผ.,สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				- นิสิต/นักศึกษา - ประชาชน/ สื่อมวลชน			
		๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเผยแพร่ข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	สผ. กิจกรรม การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก สว. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันร่าง พ.ร.บ.	ข้าราชการของสำนักงานฯ หน่วยงานภายนอกและประชาชน สมาชิกสมานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการ บุคคลในวงงาน รัฐสภาและ ประชาชนทั่วไป	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย	สำนักสารสนเทศ (สผ.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)
๒	เสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	สผ. กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อจัดทำและบริหารแผนความเสี่ยงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามเกณฑ์มาตรฐาน COSO ๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก ในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สว. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม	ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			สำนักนโยบายและแผน (สว.)
		๒. การเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานมีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	สผ. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก สว. การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ข้าราชการของสำนักงานหน่วยงานภายนอกและประชาชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทาง ของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึงบุคคลภายนอก รับทราบและเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักนโยบายและแผน (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube				



การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ

ในระหว่างดำเนินการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวกเพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลการดำเนินการก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



การประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการฯ และเมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา แล้วปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการฯ ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



ภาคผนวก



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและ การดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่.....						
๑	 (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตาม แผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตาม แผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตาม แผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ..... <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการในแต่ละ เกณฑ์อย่างไร)	๑. ๒. ๓.	
๒						
มาตรการที่.....						
๑						
๒						
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม		



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-	นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน	๑. กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)	ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และเข้าใจนโยบายและแนวทางของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายและแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)
			๒. กิจกรรม เผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานฯ			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๒๐ คน			
		๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน	๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติของ สผ.)	บุคลากร สผ. จำนวน ๒๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ชั้นตรง



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๕. โครงการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักต่างๆ ในสังกัด สผ.	ทุกสำนัก			



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ ผู้นำเป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม	- โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรม และค่านิยมองค์กร โดยใช้ กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของ	ผู้บริหาร สผ. จำนวน ๔๑ คน ผบ.กลุ่มงาน สผ. จำนวน ๑๔๗ คน ผู้บริหาร สผ. และ สว.	มีรายงานการมีส่วนร่วมและ ความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และ แนวคิดในการนำ คุณธรรม จริยธรรม มาเป็นนโยบาย ในการปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยก ย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	บุคลากร สผ. สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานชั้นตรง			
		๒. การพัฒนาบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และ ทักษะอย่างเพียงพอในการ ฝึกอบรมและพัฒนาด้าน จริยธรรม	- โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร (กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้แก่เครือข่ายภายใน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร)	บุคลากรที่มี บทบาทในการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ จริยธรรมของ สำนักงาน/ สำนัก/สถานี/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ชั้นตรง จำนวน ๕๐ คน	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และ มีทักษะเพียงพอใน การฝึกอบรมและพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมการอบรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่ รวมทั้ง ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- การศึกษา และวิเคราะห์/ วิจัยแนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้ง ระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- การวิจัยเรื่อง แนวทางการ บริหารจัดการ รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	ผู้บริหารและ ข้าราชการของ สำนักงานฯ	รายงานผลการวิจัย ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา สามารถนำ ข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	สำนักวิชาการ, สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)
๓	เสริมสร้างความ ร่วมมือในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย คุณธรรมเพื่อเสริม พลังการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- การส่งเสริมความร่วมมือ กับเครือข่ายคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ	- ผู้บริหารและ ข้าราชการที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน - บุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน	มีรายงานโครงการ/กิจกรรม การร่วมมือกับเครือข่าย คุณธรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำแนว ทางปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เครือข่ายมาปรับใช้ กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักนโยบาย และแผน (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			จิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ)				



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
(๒ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	กำหนดมาตรการกลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพิ่มมากขึ้น	๑. การกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร - อดีตสมาชิกรัฐสภา - กรรมการ/อนุกรรมการ - บุคคลในวงงานรัฐสภา - หน่วยงานศาล - หน่วยงานราชการภายนอก/รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงานราชการภายใน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ - นิสิต/นักศึกษา - ประชาชน/สื่อมวลชน	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหารงานกลาง (สผ.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	กิจกรรม การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	ข้าราชการของสำนักงานฯ หน่วยงาน ภายนอกและประชาชน	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย และหลากหลาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย	สำนักสารสนเทศ(สผ.)
๒	เสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการของสำนักงานฯ	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)
		๒. การเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	กิจกรรม เผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก	ข้าราชการของสำนักงานฯ หน่วยงาน ภายนอกและประชาชน	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทาง ของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึงบุคคลภายนอก รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-	น่านโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน	๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้อำนวยการสำนักงานและผู้แทนคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนักจำนวน ๖๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถน่านโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบายและแผน (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๒. โครงการ Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ๓. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต youtube	- ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๗ คน - ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
		๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน	๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน ๒. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรในสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ผู้อำนวยการสำนักและคณะทำงาน	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสประจำ สำนัก จำนวน ๖๐ คน			



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม	๑. โครงการเสริมสร้างปณิญา ชาติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ ประชุมยกย่อง ปณิญาชาติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาปณิญา ชาติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. โครงการคัดเลือกและ เชิดชูเกียรติการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	กิจกรรมที่ ๑ ผู้บริหารและ ผู้แทนของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐ คน กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน	มีรายงานการมีส่วนร่วมและ ความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และ แนวคิดในการนำ คุณธรรม จริยธรรม มาเป็นนโยบายใน การปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าสู่การคัดเลือกอย่างน้อยจำนวน ๓๘ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> หน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑๙ หน่วย <u>กิจกรรมที่ ๓</u> บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและ หนี้สิน” ๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๕. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม	กิจกรรมที่ ๒ ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา - บุคลากร ประเภท วิชาการระดับ ปฏิบัติการที่ ครบกำหนด การเลื่อนระดับ ตำแหน่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน - บุคลากร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน			



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		๒. การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	ผู้อำนวยการ สำนักและ คณะทำงาน ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมี ทักษะเพียงพอใน การฝึกอบรมและพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมการอบรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำความรู้ที่ได้ไป เผยแพร่ รวมทั้ง ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)
๒	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- การศึกษา และวิเคราะห์/ วิจัยแนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้ง ระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	การจัดทำรายงานการศึกษา และวิเคราะห์แนวทาง การ พัฒนาการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	รายงานการศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสามารถ นำข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓	เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน” ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการ Digital Thinking : การขีดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทุกคน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ผู้บริหารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - บุคลากรประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่ครบกำหนดการเลื่อนระดับตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน - บุคลากรประเภทวิชาการระดับ	มีรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				ปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน			



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
(๒ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	กำหนดมาตรการกลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	๑. การกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สมาชิกสภา นิติบัญญัติ แห่งชาติ - สมาชิกวุฒิสภา - อดีตสมาชิก รัฐสภา - กรรมการ/ อนุกรรมการ - บุคคลใน วงงานรัฐสภา - หน่วยงานศาล - หน่วยงาน ราชการภายนอก /รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงาน ราชการภายใน - นิสิต/นักศึกษา - ประชาชน/ สื่อมวลชน	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหาร งานกลาง (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันร่าง พ.ร.บ.	สมาชิกสภา บัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการ บุคคลในวงงาน รัฐสภาและ ประชาชนทั่วไป	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)
๒	เสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี่ยงประชุม	สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	สำนักนโยบายและแผน (สว.)
		๒. การเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทาง ของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึงบุคคลภายนอกได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	สำนักนโยบายและแผน (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<u>กิจกรรมที่ ๑</u> เผยแพร่แผน บริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> มีการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการ วุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube				



การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ตามไตรมาส)

สผ.

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ภายใต้โครงการการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ (ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น) ๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการเพิ่มขึ้น (ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น)	ร้อยละ			↔										๓๐,๐๐๐	สำนัก นโยบาย และแผน
๒. โครงการของสำนักพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย - โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๘ ครั้ง/ ๕๒๐ คน			←										๔๓๙,๒๐๐ ๑๐๗,๒๐๐	สำนัก พัฒนา บุคลากร



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร ระดับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ เครือข่าย เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๕ ครั้ง/ ๒๓๘ คน													๑๑๓,๖๕๐ ๑๐๙,๐๐๐	สำนัก พัฒนา บุคลากร
๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการคัดเลือก และยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	๑. มีการคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. สำนักงานฯ มีบุคลากร ดีเด่นด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็น	ครั้ง (๒ ครั้ง)													๗๐,๐๐๐	สำนัก พัฒนา บุคลากร



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการคัดเลือก สำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น	บุคคลต้นแบบในการยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี ๑. มีการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนักดีเด่นด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็นต้นแบบ ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างให้เกิด ความร่วมมือในงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในระดับหน่วยงานภายใน															
๔. แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. รายงานการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ และข้อเสนอ และแนวทาง การบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ	ฉบับ													งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก วิชาการ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
	ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ															
๕. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	๑. การดำเนินโครงการเป็นไป ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการบรรลุ เป้าหมายตามโครงการ Strong ร้อยละ ๘๐	ร้อย ละ										←→			งบประมาณ จากแผน บูรณาการ ป.ป.ช.	สำนัก นโยบาย และแผน
๖. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๕ ครั้ง/ ๒๐๐ คน				←→									๗๒,๐๐๐	สำนัก พัฒนา บุคลากร



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒			
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เดือนละ ๕ เรื่อง	๖๐ เรื่อง	←												-	สำนัก บริหาร งานกลาง	
๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	สำนักงานมีข้อมูลเผยแพร่ถูกต้อง ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อย ละ				←										งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก สารสนเทศ
๓. การบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	การบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ครบถ้วนทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ร้อย ละ				←										งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก นโยบาย และแผน



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ	แนวทางการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐	ร้อย ละ					←								งบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก นโยบาย และแผน



การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ตามไตรมาส)

สว.

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบ กลไกในการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมและความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สัมมนาชี้แจง แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาชี้แจงประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการ รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สาระสำคัญของประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ												๗๐,๐๐๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)	
																๙,๕๐๐
																๖๐,๕๐๐
๒. โครงการ Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร														๗๙๙,๐๐๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล(สว.)



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๓. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	มีการเผยแพร่เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้ สินบน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต youtube	จำนวน ช่องทาง	←												-	สำนัก นโยบาย และแผน (สว.)
๔. โครงการพัฒนาเครือข่ายและ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ ๔.๐ (Strong Stronger Strongest : พันธ สัญญาพัฒนาองค์กร ใส่สะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญา พัฒนาองค์กรใส่สะอาดภายใน สำนัก/กลุ่มงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้	ร้อยละ				←									-	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.) และ ทุกสำนัก/ กลุ่มงาน ชั้นตรง
๕. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ได้	ร้อยละ						←							๑๒๐,๐๐๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การสร้างสำนักพอเพียงด้าน ทุจริต															บุคคล (สว.)



๒ . การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. โครงการเสริมสร้างปัญญา ความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ ประชุมยกย่อง ความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาปัญญา ความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	ร้อยละ													๗๐,๐๐๐ ๑๑,๓๕๐ ๕๘,๖๕๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)
๒. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมคัดเลือก ผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือก หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. การประกาศและยกย่องผู้ มีคุณธรรม ๒. การประกาศและยกย่อง หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	จำนวน คน / จำนวน หน่วย งาน													๑๕๐,๐๐๐ ๖๖,๘๐๐ ๑๙,๔๐๐ ๖๓,๘๐๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๓. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง <u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ													๕๐,๐๐๐ ๔,๑๕๐ ๔๕,๘๕๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ													๖๘,๐๐๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๕. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ													๓๖,๐๐๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
๖. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การสร้างสำนักพอเพียงด้าน ทุจริต	ร้อยละ					←								๑๒๐,๐๐๐	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)
๗. กิจกรรมการจัดทำรายงาน การศึกษาและวิเคราะห์แนว ทางการพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	มีรายงานผลการศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และ จริยธรรม เสนอเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	ฉบับ					←								-	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานกระบวนการบริการ ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	ฉบับ	← →												-	สำนัก บริหารงาน กลาง (สว.)
๒. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันร่างพ.ร.บ.	การดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน	จำนวน ครั้ง							← →						-	สำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ (สว.)
๓. กิจกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม	มีรายงานผลการติดตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของ	ฉบับ				← →			← →			← →			-	สำนัก นโยบาย และแผน (สว.)



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
			๖๑	๖๑	๖๑	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒		
	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ															
๔. การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต youtube	จำนวน ช่องทาง	← →												-	สำนัก นโยบาย และแผน (สว.)
กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒																
กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ																

