



สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
และรองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
(ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)



“ขอให้สืบสานพระราชปณิธานและนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความสมัครสมานสามัคคีและร่วมกันพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า..”

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ



การกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการอย่างเป็นธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการ โดยพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการโดยพิจารณาคำningถึงระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และประสิทธิภาพการดำเนินงานบริหารงานบุคคลภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๖ วรรคหนึ่ง การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการรัฐสภาสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ในหรือต่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ร.

๒. ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๒๖/๒๕๕๗ (ว ๑๑) เรื่อง การกำหนด กลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

๔. ดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามที่คณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภากำหนด

๕. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๑๐๕/๒๕๖๐ (ว ๓๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตำแหน่งนิติกร กรณีตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานที่ ก.ร. กำหนดเป็นตำแหน่งวิทยากร (เชี่ยวชาญ) หรือนิติกร (เชี่ยวชาญ) ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๖๒/๒๕๖๑ (ว ๑๖) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๗. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๘๐/๒๕๖๑ (ว ๒๖) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน : สำนักบริหารงานกลาง, สำนักงานเลขานุการ ก.ร.



การพัฒนาศักยภาพบุคลากร: ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติ

ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบร่างระเบียบ หลักเกณฑ์ ทั้ง ๔ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามมติ ก.ร. ที่ ๗๙/๒๕๖๑ (ว ๒๕) ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒, หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. มีสาระสำคัญพอสังเขป ดังนี้

- ๑) กำหนดให้มั่นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ และนักกฎหมายนิติบัญญัติขั้นที่ ๒
- ๒) กำหนดมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๓) กำหนดคุณสมบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยต้องเริ่มต้นจากนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ และต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาหรือปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือเอกสาขานิติศาสตร์ และต้องมีความรู้ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ
- ๔) กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๕) นักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (performance agreement) และทดสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานทุกปี
- ๖) กำหนดให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติและคำอธิบายระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาศึกษาและจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นคู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สาระสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของรายละเอียดเบื้องต้นที่สำคัญเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติและแนวคิดการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในภาพรวมที่สำคัญ ปัจจุบันร่างคู่มือฯ อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดของคณะกรรมการฯ



ในส่วนของการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๕ สำนักงานฯ เริ่มดำเนินการฝึกอบรมมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ (นิติกรระดับชำนาญการพิเศษ – ระดับเชี่ยวชาญ) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานด้านนิติบัญญัติเพื่อสนับสนุนงานด้านกฎหมายให้กับสมาชิกรัฐสภาให้สามารถปฏิบัติงานด้านกฎหมาย โดยดำเนินการอบรมร่วมกับสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๘๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๗ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ คน โดยนับถึงปัจจุบัน ดำเนินการอบรมข้าราชการตำแหน่งนิติกรระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๐ คน

ในส่วนของการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยดำเนินการร่วมกับสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยนับถึงปัจจุบัน ดำเนินการอบรมข้าราชการตำแหน่งวิทยาการระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๗ คน

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน : สำนักงานเลขานุการ ก.ร. , สำนักพัฒนาบุคลากร



การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยน้อมนำหลักการทรงงานมาเป็นหลักการทำงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยสำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการดังนี้

ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน ๑๕ โครงการ ๔๐๕ ครั้ง ดังนี้

๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑,๑๕๓ คน

๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรโดยจัดการบรรยายธรรมและศึกษาดูงานบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของวัด อาราม โบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๑๐ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๔๖ คน

๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และโครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๕ คน

๔. โครงการส่งเสริม “คนดีด้วยการรักษาศีล ๕ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร จำนวน ๔ ครั้ง มีผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙๒ คน

๕. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ดำเนินการจัดการปฏิบัติธรรม จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๓ คน

๖. โครงการอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๘๗ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาhek จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมพิธี จำนวน ๑๖๗ คน และจัดกิจกรรมถวายภัตตาหารเพลแด่พระนวกะและพระภิกษุสามเณร จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

๗. โครงการเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ดำเนินการจัดกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศลฯ พิธีถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์ และพิธีเจริญชัยมงคลคาถา จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมพิธี จำนวน ๕๓๗ คน

๘. โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตให้เกิดสุข ดำเนินการเผยแพร่คติธรรม ข้อคิดต่าง ๆ ที่มีเนื้อหาที่สอดคล้องและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านอินทราเน็ตของสำนักงานฯ จำนวน ๙ ครั้ง

๙. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑๐. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

๑๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) เผยแพร่กิจกรรมและความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านค่านิยมองค์กร และความรู้ด้านคุณภาพชีวิต จำนวน ๑๐๙ ครั้ง

๑๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เช่น การบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยาการจากสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ และสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๖ รุ่น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๓๙ คน

๑๓. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒ ครั้ง

๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "วิทยาการกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร" จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๙ คน

๑๕. โครงการคนดีศรีสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔ ครั้ง

ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน ๒ โครงการ ๑๖๒ ครั้ง ดังนี้

๑๖. โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

๑๖.๑ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ในพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของสำนักงานฯ และนำค่านิยมองค์กรในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตให้บริการ สมานสามัคคี รับผิดชอบในหน้าที่ และรักดีต่อส่วนรวม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ได้อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑๘ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๕๒๔ คน

๑๖.๒ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน ๗ รุ่น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๗๘ คน

๑๖.๓ กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม จัดกิจกรรมจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และรับทราบในค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑๓๑ ครั้ง

๑๗. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน

๑๗.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “บทบาทของผู้บริหารกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๒๓ คน

๑๗.๒ กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน ๕ ครั้ง

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๕ โครงการ ๑ กิจกรรม ๓๓ ครั้ง ดังนี้

๑๘. โครงการรักษาสุภาพ จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรักษาสุภาพกาย จำนวน ๕ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๗๕ คน

๑๙. โครงการตำรวจรัฐสภาไทย สุขภาพจิตสดใส สุขภาพกายแข็งแรง จัดกิจกรรมสุขภาพกายและจิต และวัดสมรรถภาพร่างกายและการให้คำแนะนำด้านสุขภาพ จำนวน ๖ ครั้ง ให้แก่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๑๒๐ คน

๒๐. โครงการสุขภาพจิตดีชีวิที่มีสุข จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรักษาสภาพจิต จำนวน ๗ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕๐ คน

๒๑. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต จัดกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๗๙ คน

๒๒. โครงการสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗๙ คน

๒๓. การจัดการบรรยายพิเศษและการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในโครงการฝึกอบรมสัมมนา จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๐๔ คน

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน : สำนักพัฒนาบุคลากร