



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ ควบคู่กับการเป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งนำไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักพัฒนาบุคลากร
มกราคม 2562

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
- วัตถุประสงค์	2
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	4
- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง	5
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564	5
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)	7
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 – 2565	8
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ	9
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	10
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564	10
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ	11
- นโยบายของรัฐบาล	13
- การวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ที่ส่งผล กระทบต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ	16
บทที่ 3 แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	20
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564	23
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	28
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	32
- การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	35

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
	- รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	36
บทที่ 4	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	53
	- ตารางแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	56
	- รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	49
	1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยสำนักพัฒนาบุคลากร (จำนวน 4 โครงการ)	50
	1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	51
	1.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	56
	1.3 โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	58
	1.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	59
	2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (จำนวน 12 โครงการ)	61

บทที่ 1

บทนำ

โลกในปัจจุบันมีลักษณะที่เรียกว่า VUCA โดย V - Volatility (ความผันผวน) U - Uncertainty (ความไม่แน่นอน) C - Complexity (ความซับซ้อน) และ A - Ambiguity (ความคลุมเครือ) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การเมืองในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและการดำเนินการต่าง ๆ ให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จคือ ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง โดยแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็น “ทุน” ขององค์กรที่สามารถเพิ่มมูลค่าอย่างมหาศาลให้กับองค์กรมากกว่าทรัพย์สินหรือทุนประเภทอื่น ๆ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและนำไปสู่การยกระดับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการมุ่งสร้างมูลค่าของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่จะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Creative Idea) จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ทางความคิด (Thinking) และการริเริ่ม (Originality) ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายใต้วัฒนธรรมองค์กร และด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบนพื้นฐานความรู้ นอกจากนี้ จากการศึกษาของ McKinsey ในกลุ่มประเทศ G8 ได้ชี้ให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต โดยนำดิจิทัลมาใช้งาน 4 ประเภท ได้แก่ Social, Mobility, Analytics และ Cloud Technology โดยเฉพาะงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดเริ่มต้นในการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digital HR) เพื่อรองรับการเป็น Digital Organization ในยุค Digital Economy

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหากจะพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอดนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาโดยตลอด ซึ่งจะเห็นได้จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

จากความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรที่ต้องดำเนินการให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และดำเนินชีวิตอย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีความผาสุก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีปัจจัยสู่ความสำเร็จดังต่อไปนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ

ทั้งผู้บริหารในทุกระดับและผู้ปฏิบัติต้องตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำแนวทางการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ตลอดจนมีการพัฒนากลไกและระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

2. บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ โดยแบ่งได้เป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

2.1 ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงาน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ และมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกัน

2.2 ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันหาทางออกและแก้ไขข้อปัญหา ได้ทันทั่วทั้งอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.3 บุคลากร ในฐานะผู้รับการพัฒนาคความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้ความร่วมมือในการเรียนรู้สิ่งใหม่และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น รวมทั้งมีความพร้อม และมีความกระตือรือร้นในการเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการผันผวน และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ

3. บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นที่เชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความสุข ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินการกิจของสำนักงานฯ บรรลุตามยุทธศาสตร์ สำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้

บทที่ 2

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเต็มที่พึงพอใจรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นั่นคือ **การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization)**

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำได้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาโดยตรง และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ที่มีโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2554
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ
- นโยบายของรัฐบาล
- การวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ

1. นโยบายของผู้บริหารระดับสูง

1.1 ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

- 1) การให้บริการคำปรึกษาค้นคว้าข้อมูลและความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับการยกร่างกฎหมาย
- 2) การรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนในเรื่องของกฎหมาย
- 3) การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) การใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- 5) การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่

1.2 รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย)

- 1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติ
- 2) การยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็นกลางทางการเมือง
- 3) การชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
- 4) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย
- 5) การศึกษากฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการฝ่ายการเมือง

2. ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินงานบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ รวมทั้งให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กร ค่านิยมองค์กร ความท้าทายด้านบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

พันธกิจ (MISSION)

- (1) สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (2) สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและพัฒนาประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กร (GOAL)

ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงการบริการที่ดีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และตรงต่อความต้องการ (การบริการด้านเลขานุการด้านวิชาการและกฎหมาย ด้านอำนวยความสะดวกทั่วไป)

ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

- (1) รักดีต่อส่วนรวม ยึดมั่นต่อระบอบการเมืองการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

- (2) มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
- (3) มีจิตบริการในการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรี
- (4) สมานสามัคคีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- (5) รับผิดชอบในหน้าที่

ความท้าทายด้านบุคลากร

- (1) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน เพื่อให้ตอบสนองกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานและกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (2) ปลูกฝังและส่งเสริมบุคลากรให้มีความนิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม
- (3) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | (7) มีจิตให้บริการ |
| (2) รักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร | (8) ไม่เลือกปฏิบัติ |
| (3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (9) เคารพซึ่งกันและกัน |
| (4) โปร่งใส ตรวจสอบได้ | (10) เสียสละ |
| (5) ซื่อสัตย์ สุจริต | (11) พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |
| (6) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (12) ประหยัด |

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIES)

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความสุขในการปฏิบัติงาน

จากแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความสุขในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงได้กำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน มีความนิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม และมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนงานของสถาบันนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติ และประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์ (VISION)

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- (1) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ
- (3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
- (4) สร้างความผูกพันและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์หลัก

- (1) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
- (3) ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผูกพันและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังกล่าว การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงต้องกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพให้เป็นคนเก่งและคนดี และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประสบความสำเร็จ

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน การสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการทำงานด้านประชาคมอาเซียนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดทิศทางการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้ วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสนับสนุนภารกิจของ สถาบันนิติบัญญัติ” และมีพันธกิจ ดังนี้

1. สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญ กฎบัตรอาเซียนและพันธกรณีของรัฐสมาชิกอาเซียน และการแสดงบทบาทของรัฐสภาในเวที ประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
2. ขับเคลื่อนงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อให้เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียน และด้านการวิจัยและพัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมสามเสาหลักประชาคมอาเซียน อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในส่วนของกฎหมาย ได้แก่ กฎหมายภายใน กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายในอาเซียน และการ บูรณาการกฎหมาย
3. พัฒนาความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนกับองค์กรเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจนขยายขอบเขตความร่วมมือที่มีอยู่เดิม
4. ยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ด้านนโยบาย และ ภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียนแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ ไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน
- ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัย และพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย
- ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
- ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงต้องพิจารณาโครงการและกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ให้สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสามารถสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 44/2555 (ว 17) ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)

มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญประกอบด้วย

1. มาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

2. มาตรฐานด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) การใช้คอมพิวเตอร์
- 2) การใช้ภาษาอังกฤษ
- 3) การคำนวณ
- 4) การจัดการข้อมูล

3. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนวยการ ประกอบด้วย

1) สมรรถนะหลัก มี 5 สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะทางการบริหาร มี 6 สมรรถนะ ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน

3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี 16 สมรรถนะ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การส่งการตามอำนาจหน้าที่ การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ การดำเนินการเชิงรุก การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ความมั่นใจในตนเอง ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ สุนทรียภาพทางศิลปะ ความผูกพันที่ดีต่อส่วนราชการ และการสร้างสัมพันธภาพ

4. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมให้มีการพัฒนาที่ครอบคลุม โดยพิจารณาจากมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการของสำนักงานฯ ในแต่ละตำแหน่งและแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นี้ ได้กำหนดหลักสูตรกลางและหลักสูตรตามสายงาน โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและ

ภายนอกองค์กร ตลอดจนการนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านอื่นๆ มาร่วมด้วย อาทิ การเรียนรู้แบบ Non - Training การใช้ระบบการเรียนรู้แบบ E-Learning และการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

6. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนพิเศษ 23 ง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้มีหนังสือที่ 24/2556 (ว 9) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556 แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2556 ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีค่านิยมองค์กรที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมโดยคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ย่อมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเมื่อบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อทั้งตนเองและองค์กร

7. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งแผนปฏิบัติการในปงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้กำหนดแผนและกิจกรรมในการดำเนินการประกอบด้วย 7 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 5 พัฒนากลไกการตรวจสอบมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิก รัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 6 จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานที่ 7 กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน/แผนงาน

สำหรับในปงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนงานที่ 1 และแผนงานที่ 2

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 1 ได้กำหนดจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดให้มีการบรรยาย และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปีละจำนวน 500 คน (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีละจำนวน 250 คน)

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 2 ได้กำหนดจัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

1. จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน

8. การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ

ตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กล่าวถึงการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังนี้

8.1 ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งเป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการ และข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดไว้ในมาตราที่ 6 ว่าการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ คือ

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

โดยในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติงานของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถวัดความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามหลักความคุ้มค่าที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการบริหารจัดการองค์การที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์การและบุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินความคุ้มค่าเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ประกอบการพิจารณาทางเลือกในการปฏิบัติภารกิจที่ก่อประโยชน์ตามพันธกิจของส่วนราชการ และต่อประชาชนอย่างสูงสุด การประเมินผลการดำเนินงานจึงควรให้ความสำคัญกับประเด็นการทำงานใน 3 มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิผล ควบคู่ไปกับมิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ ซึ่งมีความหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

8.2 กรอบการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า

เพื่อให้การประเมินความคุ้มค่าเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ประกอบการพิจารณาทางเลือกในการปฏิบัติภารกิจที่ก่อประโยชน์ตามพันธกิจของส่วนราชการและต่อประชาชนอย่างสูงสุด การประเมินผลการดำเนินงานจึงควรให้ความสำคัญกับประเด็นการทำงานใน 3 มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิผล ควบคู่ไปกับมิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ ดังนี้

8.2.1. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน..เป็นการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่.โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด 2.ด้าน. ได้แก่.การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่ได้รับจากผลผลิตหรือบริการ

8.2.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินความเหมาะสมสอดคล้องของการใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร ตัวชี้วัดมี 2 ด้าน ได้แก่ ประสิทธิภาพการผลิต และการประหยัด

8.2.3 ผลกระทบ หมายถึง ผลอันสืบเนื่องจากการปฏิบัติงาน ทั้งที่คาดหวังหรือตั้งใจ และไม่ได้คาดหวังทั้งที่เกิดขึ้นระหว่างและภายหลังการปฏิบัติงาน ที่อาจกระทบต่อการพัฒนาในมิติอื่น หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั้งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มอื่น ทั้งในและนอกพื้นที่ การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครอบคลุมถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ ในมิติที่สามารถประเมินในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินซึ่งมีประเด็นต่างๆ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และผลกระทบด้านอื่นๆ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกำหนดให้ส่วนราชการ คัดเลือกโครงการด้านพัฒนาบุคลากรมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน 5 โครงการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่ (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
3. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุม ภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. 2562 (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
4. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
5. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)

9. นโยบายของรัฐบาล

9.1 แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

สำหรับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559) เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตร ฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ณ ต่างประเทศ ไว้ ดังนี้

หลักสูตรและการอบรมที่กำหนดให้มีการดำเนินงานให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ควรเน้นการดำเนินงานภายในประเทศ ตามสถานที่และกิจกรรมเป้าหมายที่เหมาะสม เช่น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการปิดทองหลังพระ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การค้าชายแดน การพัฒนาตามแนวทางประชารัฐ เศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้จากปราชญ์ชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 3 มีนาคม 2558)
2. หากเป็นการดำเนินงานในประเทศเพื่อนบ้านบริเวณพื้นที่ชายแดน ควรพิจารณาการ พักค้างในประเทศไทยเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีรายได้น้อยและผู้ประกอบธุรกิจตามแนวชายแดนได้ดำเนิน ธุรกิจชุมชนและได้ประโยชน์จากการดำเนินงาน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 กรกฎาคม 2558)
3. ในกรณีจำเป็นต้องดำเนินงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในเชิงเปรียบเทียบ หรือศึกษาจาก ต้นแบบ ให้คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาการเรียนรู้จากประสบการณ์ของประเทศสมาชิกประชาคม อาเซียน หรือบวกสาม ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ เป็นลำดับแรก
4. เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว หากมีการจัดทำรายงานการดำเนินงาน ให้หน่วยงานเจ้าของ หลักสูตรเผยแพร่รายงานนั้นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว้นแต่จะเป็นเอกสารที่ระบุชั้นความลับ (มติ คณะรัฐมนตรีวันที่ 12 พฤษภาคม 2558)

ทั้งนี้ การจัดเนื้อหาของแต่ละหลักสูตรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร แต่ควรพิจารณาสอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางประชารัฐ การปฏิรูป การปกป้องและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยตามสมควร รวมทั้ง หน่วยงานของรัฐ ควรมีการวางแผนพัฒนากำลังคน โดยการกำหนดล่วงหน้าให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น งบประมาณ และความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยมีให้บุคลากรหลายคนจากหน่วยงานเดียวกันเข้ารับการอบรมพร้อมกัน จนกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐควรพิจารณาใช้ประโยชน์จากผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มาแล้วให้เหมาะสมด้วย

9.2 มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

สืบเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และวิธีปฏิบัติในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข คือ รายจ่ายประจำ จะต้องเร่งรัดให้เริ่มดำเนินงานและเริ่มเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 สำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบาย คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการ จัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ ควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

9.3 นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0)

นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0) เป็นวิสัยทัศน์ของรัฐบาลในเชิงนโยบาย การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีแนวคิดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ด้วยการจัดการบริหารจัดการ ร่วมกับเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม ปรับเปลี่ยนจากการลงมือทำมาก แต่ได้ผลตอบแทนน้อย มาเป็นลงมือทำน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมหาศาล โดยการเอาความคิดสร้างสรรค์เป็นแรงผลักดัน และนำนวัตกรรมเข้ามาช่วย เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าไปสู่การบริการมากขึ้น โดยมีภาครัฐเป็นผู้สนับสนุน ทั้งนี้ นโยบายประเทศไทย 4.0 จะสร้างความเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย สอดรับกับนโยบายและความเปลี่ยนแปลง

9.4 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้มีผลประกาศใช้บังคับ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ กรอบแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์

ด้านความมั่นคง (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ มีสาระสำคัญประกอบด้วยดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกราช อธิปไตย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ....

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ (1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้า นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (2) “ปรับปรุงจูน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ และ (3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการพัฒนาคนรุ่นใหม่รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานและการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น ข้าราชการไทยกับการขับเคลื่อนสู่การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 ถือเป็นวาระแห่งชาติ และทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญ และข้าราชการซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนานตนเองรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นให้มีขีดความสามารถเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้บรรลุ

เป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประเทศไทย 4.0

10. การวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดแนวทางการพัฒนาวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลจากการวิเคราะห์ สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

ปัจจัย	การวิเคราะห์จุดแข็ง	การวิเคราะห์จุดอ่อน
1. คน (Man) - จำนวนบุคลากร - สมรรถนะ (Skill)	- บุคลากรมีโอกาสนในการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการต่าง ๆ มีความพร้อมในการเรียนรู้ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลานาน มีความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งตามสายงานที่มีความหลากหลาย - บุคลากรมีจิตบริการ และสามารถให้การสนับสนุนภารกิจขององค์กร	- บุคลากรของสำนักงานส่วนใหญ่ยังต้องได้รับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีอย่างเร่งด่วน เพื่อรองรับกับการก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament
2. เงิน (Money)		- งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรได้รับการจัดสรรไม่สอดคล้องกับแผนงาน/กิจกรรมที่รับผิดชอบ โดยมีแนวโน้มที่จะได้รับงบประมาณลดลง
3. วัสดุหรือทรัพยากร (Material)	- สำนักงานมีวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่มีความทันสมัย	- ห้องอบรมและสถานที่ที่ใช้ในการพัฒนาไม่เพียงพอ - อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมไม่เพียงพอ คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการจัดอบรมซอฟต์แวร์ไม่ทันสมัยและไม่รองรับต่อไฟล์การนำเสนอข้อมูลของวิทยากร
4. วิธีปฏิบัติงาน (Method) - โครงสร้าง - ค่านิยมองค์กร - ระบบงาน - ความคล่องตัว	- สำนักงานมีนโยบาย ทิศทางและเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน - สำนักงานมีค่านิยมองค์กรและมีการรณรงค์ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง - สำนักงานมีการนำเทคโนโลยี	- สำนักพัฒนาบุคลากรยังไม่มีแผนยุทธศาสตร์ที่เป็นรูปธรรม และฐานข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะนำมาใช้ในการวางแผนและพัฒนาบุคลากร - มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารค่อนข้าง

ปัจจัย	การวิเคราะห์จุดแข็ง	การวิเคราะห์จุดอ่อน
	หลากหลายรูปแบบมาใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน - สำนักงานมีการดำเนินงานในรูปแบบของคณะกรรมการ คณะทำงานที่ร่วมมือกันขับเคลื่อนในเรื่องต่าง ๆ และมีความสามารถในการสร้างเครือข่ายในการทำงาน	บ่อยครั้งส่งผลให้นโยบายมีการเปลี่ยนแปลง - การพัฒนาและการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงบุคลากรทุกคน - การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเรื่องที่วัดผลและประเมินผลได้ยาก
5. อื่นๆ - สภาพแวดล้อม	- สำนักงานมีการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสะดวกสบาย	- สถานที่ปฏิบัติราชการกระจายห่างกันหลายแห่ง ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความล่าช้า

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ปัจจัย	โอกาส	อุปสรรค
1.การเมือง (Politics)	- สภาพการณ์ทางการเมือง นโยบายทางด้านการเมืองการปกครองมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้กฎหมายหรือยุทธศาสตร์แผนการดำเนินงานต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ	- การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อยุทธศาสตร์และภารกิจของสำนักงานฯ ทำให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน
2. กฎหมาย (Law)	- การวางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทำให้เกิดโอกาสในการปรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นำไปสู่การปรับยุทธศาสตร์สำนักพัฒนาบุคลากรและยุทธศาสตร์ HR โดยให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย	- ระเบียบการเบิกจ่ายค่าดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อาทิ ค่าสมนาคุณวิทยากร และค่าที่พักของเอกชน
3. ภาวะเศรษฐกิจ (Economic)	-	- การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของสำนักงาน มีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ ส่งผลให้การได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ

ปัจจัย	โอกาส	อุปสรรค
4. สภาพสังคม ความเชื่อ วัฒนธรรม (Social)	- สภาพการณ์ในสังคมทั่วไปทำให้ตระหนักถึงมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรมากขึ้น - มีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนมากขึ้น เนื่องจากรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การรับสินบน	- สภาพสังคม วัฒนธรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลต่อจิตสำนึกในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติงาน
5. เทคโนโลยี (Technology)	- เทคโนโลยีและการสื่อสารต่าง ๆ ในปัจจุบัน สำนักงานสามารถนำมาเป็นสื่อในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ทำให้มีการได้ข้อมูลหลากหลายมากขึ้นจากหลายช่องทาง	- บุคลากรของสำนักงานรู้ไม่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
6. อื่นๆ - International	- มีการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร และนำมาประยุกต์ใช้ในการเป็นแบบอย่างในการพัฒนางาน	

จากผลการวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ดังกล่าวข้างต้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ และพันธกิจในการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

วิสัยทัศน์ : มุ่งพัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับระบบงานนิติบัญญัติ 4.0

พันธกิจ : 1. สร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและมีขีดสมรรถนะสูงเพื่อก้าวไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ 4.0

2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีมีคุณธรรม

3. พัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าของบุคลากรตามสายงานอย่างมืออาชีพ

4. สร้างระบบการพัฒนาศักยภาพให้มีความทันสมัยด้วยระบบ Human Resource Development Digital

ประกอบด้วยกลยุทธ์ และแผนงานต่อไปนี้

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					
กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุนการศึกษา และมีกิจกรรมสำหรับ ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๓ การแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา ภาษาต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๖ การสนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง
๑.๑ แผนงานการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) ๑.๒ แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) ๑.๓ แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนาที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ ๑.๔ แผนงานการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	๒.๑ แผนงานทุนการศึกษาและมีกิจกรรม ๒.๒ แผนงานการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาอบรม ในประเทศและต่างประเทศ	๓.๑ แผนงานการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ ๓.๒ แผนงานการส่งบุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	๔.๑ แผนงานการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๔.๒ แผนงานการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ๔.๓ แผนงานการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	แผนพัฒนาภาษาต่างประเทศ ๕.๑ แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ๕.๒ แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน ๕.๓ แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	๖.๑ แผนงานการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ๖.๒ แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ NCT (Non Classroom Training) ๖.๓ แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานศูนย์การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักพัฒนาบุคลากร

จากความสำคัญของปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงต้องนำปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวมาพิจารณา เพื่อนำมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะเพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง การวัดความคุ้มค่า และประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดทำขึ้น โดยพิจารณาจากบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ (1) นโยบายของผู้บริหารระดับสูง (2) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2561 - 2565) ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจ (4) แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 (5) มาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ (6) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (7) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 (8) การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ (9) นโยบายของรัฐบาล และ (10) การวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตลอดมา โดยมีรูปแบบของการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรมและสัมมนา พัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทุนการศึกษา และการสนับสนุนการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความผาสุก และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรม การประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่จัดทำโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจ

ความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม และให้เกิดความคุ้มค่าทั้งเวลาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตลอดจนประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไว้เป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. เร่งรัดดำเนินการและเบิกจ่ายรายการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดยให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

2. การกำหนดเป้าหมายแต่ละโครงการ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยมีการกำหนดแยกเป็นแต่ละสายงาน แต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงวันปฏิบัติราชการไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติงาน และการซ้ำซ้อนกัน โดยมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์ในการควบคุมอีกชั้นหนึ่ง เน้นการพัฒนาเพื่อให้เป็นมืออาชีพในสายงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ จึงมีการแบ่งการจัดกลุ่มการพัฒนาเป็นสายงาน หรือหน่วยงาน ทำให้ไม่มีความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรมในการพัฒนา และสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

3. ในส่วนของสถานที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมนั้น จะพิจารณาจากสถานที่ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นลำดับแรกก่อนเสมอ เพื่อความคุ้มค่าและประหยัด ทั้งนี้หากภายในสำนักงานไม่สามารถรองรับได้ จึงจะขอความร่วมมือจากสถานที่ราชการหน่วยงานภายนอกที่สามารถรองรับได้เป็นลำดับต่อไป และหากไม่ได้จึงหาสถานที่เอกชนเป็นลำดับสุดท้าย

4. มีการบูรณาการโครงการสัมมนา/หลักสูตรการฝึกอบรมภายในหน่วยงานร่วมกันกับหน่วยงานภายในสำนักงานฯ โดยบูรณาการจัดโครงการที่มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาวิชาที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นประหยัดเวลาและงบประมาณ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวมโครงการที่เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดส่งให้กับสำนักพัฒนาบุคลากรได้บูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกสายงาน

5. ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงความประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่าเป็นสำคัญ

6. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานจะมีการดูงานภายในประเทศและไปอย่างประหยัด เหมาะสมและคุ้มค่า โดยเน้นดูงานตามโครงการตามรอยพระราชดำริและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0506/ว160 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559)

7. ในการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาคำเนิ่งถึงการสนับสนุนและให้โอกาสแก่ข้าราชการได้มีความรู้เพิ่มมากขึ้น โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

8. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างรัฐสภาไทยและต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยและต่างประเทศได้มีโอกาสในการศึกษา และแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ระหว่างกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ

9. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญข้อหนึ่งคือ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และซื่อสัตย์สุจริตสูงในการปฏิบัติงานในองค์กร มีค่านิยมขององค์กร ตลอดจนจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วย โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพได้รับการยกย่อง ชมเชย และจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีซื่อสัตย์สุจริตสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมทั้งขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องการให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการรัฐสภาทุกคน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้มีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง ควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยได้บูรณาการโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของหน่วยงานอื่นๆ ภายในสำนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ ได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564

แผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 โดยบูรณาการโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการพัฒนาและโครงการ/หลักสูตร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการสร้างความเชื่อมั่นและแลกเปลี่ยนบทบาทในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
โครงการ (จำนวน 4 โครงการ)	1. โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ (สำนักภาษาต่างประเทศ)
	2. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	3. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	4. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ (สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะความเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึง มีความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สามารถให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการ (จำนวน 12 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 19 โครงการ ดังนี้ 1.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 4 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักกฎหมาย 2) โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักการประชุม 3) โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร และกลุ่มงานประธานรัฐสภา 4) โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร 1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) เป็นการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายใน/อบรมภายนอก จำนวน 6 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (อบรมภายใน) ประกอบด้วย การอบรมจำนวน 2 รุ่น 2) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ (อบรมภายใน) 3) โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร" (อบรมภายใน) 4) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อบรมภายใน) 5) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อบรมภายใน) 6) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตามสายงาน (อบรมภายในและอบรมภายนอก) ประกอบด้วย 22 โครงการ/หลักสูตร ประกอบด้วย 6.1) โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่ (อบรมภายใน)
--	---

	6.2) โครงการเตรียมความพร้อมวางแผนซัพพอร์ตปฏิบัติการป้องกัน อัคคีภัยและอบรมเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (อบรมภายใน) 6.3) โครงการการเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาด้านเทคโนโลยี การรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่ (อบรมภายใน) 6.4) หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลัง (บงส.) หรือ หลักสูตรการ บริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (อบรมภายนอก) 6.5) หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) (อบรมภายนอก) 6.6) หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์ (อบรมภายนอก) 6.7) หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน(ปรม.) รุ่นที่ 18 (อบรมภายนอก) 6.8) หลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพ HR บุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ (อบรมภายนอก) 6.9) หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กร ยุคใหม่ (อบรมภายนอก) 6.10) หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง (อบรม ภายนอก) 6.11) หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (อบรมภายนอก) 6.12) หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) (อบรม ภายนอก) 6.13) หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับสูง (นยปส.) (อบรมภายนอก) 6.14) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) (อบรมภายนอก) 6.15) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบ ประชาธิปไตย (ปนป.) (อบรมภายนอก) 6.16) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข (อบรมภายนอก) 6.17) หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน จำนวน 6 หลักสูตร (อบรมภายนอก) 1.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนางานที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ จำนวน 5 โครงการ ประกอบด้วย 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (อบรมภายใน)
--	---

	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ (อบรมภายใน) 3) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ (อบรมภายใน) 4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน (อบรมภายใน) 5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเลื่อนเป็นระดับอาวุโส (อบรมภายใน) 1.4 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ - โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.2562 (อบรมภายใน) 1.5 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน อาทิ เวียดนาม/พม่า/ เขมร/อินโดนีเซีย (อบรมภายนอก) 1.6 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น จำนวน 1 โครงการ ประกอบด้วย 3 หลักสูตร (อบรมภายใน) ได้แก่ - หลักสูตรภาษาญี่ปุ่น - หลักสูตรภาษาเกาหลี - หลักสูตรภาษาจีน 1.7 การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ - โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (NCT) และการ พัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning
--	--

	2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 2 โครงการ ประกอบด้วย 2.1 ทุนการศึกษาและฝึกอบรม - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ จำนวน 3 ทุน 2.2 การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 5 คน ประกอบด้วย 2 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ต่างประเทศ จำนวน 4 คน - กิจกรรมสนับสนุนทุนอื่นๆ จำนวน 1 คน
	3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 1 คณะ / 6 คน
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 10 โครงการ (52 ครั้ง) ดังนี้ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 7 โครงการ (35 ครั้ง) ประกอบด้วย 1) โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 2) โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 3) โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2562 4) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 5) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 6) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 7) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 2 โครงการ (13 ครั้ง) ประกอบด้วย 1) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 2) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 4.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ (4 ครั้ง) ประกอบด้วย

	- โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง และ กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
	5. โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุในประเทศ (สำนักวิชาการ)
	6. โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศ ให้รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament (สำนักวิชาการ)
	7. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สำนักนโยบาย และแผน)
	8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักสารสนเทศ)
	9. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สำนักงานเลขานุการ ก.ร.)
	10. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย (สำนักประชาสัมพันธ์)
	11. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง)
	12. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับคณะกรรมการธิการที่ได้รับการ เลือกตั้งใหม่ (สำนักกรรมการธิการ 1, 2, 3)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) คือ “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” จำเป็นต้องพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งในการกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น ได้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของแต่ละกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมภิบาล รวมถึงวินัยข้าราชการ นโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา และกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ ตลอดจนการเป็นผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม และสามารถสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้	
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันกลไก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มี ผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 8 โครงการ ได้แก่ 1. การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 6 โครงการ ประกอบด้วย 1.1 โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 1.2 โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 1.3 โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2562 1.4 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 1.5 โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.6 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการ พัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 2. การส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 2.1 โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 2.2 โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ - โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง มีศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 1.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) 1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) 1.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนาที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ 2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ 3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ 4. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562 5. โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุในประเทศ 6. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 8. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 9. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับคณะกรรมการธิการที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศให้รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament 2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 3. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล	1. โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ 2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศ เพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ 4. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย - การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ - การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน - การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
กลยุทธ์ที่ 4 ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย - โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง และ กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นั้น เป็นการบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาศักยภาพจากทุกสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมมือกับสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์การมีแนวทางและสะท้อนภาพรวมของการพัฒนาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาศักยภาพได้จำแนกโครงการดังกล่าวตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ โดยมีรายละเอียดตามกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 แผนงาน	
แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) (จำนวน 4 โครงการ)	โครงการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 4 โครงการ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ - สำนักกฎหมาย - สำนักการประชุม - สำนักงานประธาน สภาผู้แทนราษฎร และกลุ่มงานประธานรัฐสภา - กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
แผนงานที่ 1.2 การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development)	โครงการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) ประกอบด้วย - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ - โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร" - โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตามสายงาน
แผนงานที่ 1.3 การพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับแผนการพัฒนาศักยภาพที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession)	โครงการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

Plan) และแผนการ เลื่อนระดับ ฯลฯ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเลื่อนเป็นระดับอาวุโส
แผนงานที่ 1.4 การพัฒนา เชิงยุทธศาสตร์	1. โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิเทศสัมพันธ์ 2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562 4. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ 5. โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุในประเทศ 6. โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศให้รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament 7. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 9. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 10. โครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย 11. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 12. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับคณะกรรมการกิจการที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 2.1 ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรม	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ
แผนงานที่ 2.2 การสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการส่งข้าราชการ ไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ - กิจกรรมสนับสนุนทุนอื่นๆ
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 3.1 การรับคณะแลกเปลี่ยน จากรัฐสภาต่างประเทศ	โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ
แผนงานที่ 3.2 การส่งบุคลากรเดินทาง ไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ - การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล จำนวน 7 โครงการ
แผนงานที่ 4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 2 โครงการ
แผนงานที่ 4.3 การเสริมสร้างดุลยภาพ ชีวิต และเรียนรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร จำนวน 1 โครงการ
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 5.1 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. 2562

แผนงานที่ 5.2 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอาเซียน	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน อาทิ เวียดนาม/พม่า/เขมร/ อินโดนีเซีย
แผนงานที่ 5.3 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ประกอบด้วย 3 หลักสูตร - หลักสูตรภาษาจีน - หลักสูตรภาษาญี่ปุ่น - หลักสูตรภาษาเกาหลี
กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 6.1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - การพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning
แผนงานที่ 6.2 การพัฒนาบุคลากรด้วย วิธีการ NCT (Non Classroom Training)	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (NCT)

การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหลัก
เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร
เป็นตัวชี้วัดที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกำหนดให้ส่วนราชการคัดเลือก
โครงการด้านพัฒนาบุคลากรมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน 5 โครงการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัย
เพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่ (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
3. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุม
ภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.2562 (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
4. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
(สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)
5. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (สำนักพัฒนาบุคลากร ผู้รับผิดชอบ)

รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ เพิ่มพูนทักษะการ ปฏิบัติงานด้านการ ล่ามในการประชุม ระหว่างประเทศ ของนักวิเทศ สัมพันธ์ กิจกรรม การเสริมทักษะ เทคนิคการล่าม พูดพร้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีและความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	300,000	- เพื่อให้ นักวิเทศสัมพันธ์ของ สำนักงานต่างประเทศได้ เพิ่มพูนศักยภาพ และเรียนรู้ ทักษะ เทคนิคเฉพาะทางด้าน ภาษาอังกฤษ สำหรับการ ปฏิบัติหน้าที่ล่ามพูดพร้อม และล่ามกระซิบเพื่อรองรับ การประชุมรัฐสภาระหว่าง ประเทศที่รัฐสภาไทยจะเป็น เจ้าภาพในปี พ.ศ. 2562		เชิงปริมาณ : นักวิเทศสัมพันธ์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ : นักวิเทศสัมพันธ์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ล่ามในการประชุม รัฐสภาระหว่างประเทศในปี 2562 เชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ล่าม ร้อยละ 80	นักวิเทศสัมพันธ์ สำนักงาน ต่างประเทศ จำนวน 10 คน	สำนักภาษา ต่างประเทศ
2. โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรม โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีและความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกร วิทยากร นัก วิเทศสัมพันธ์ และนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ คณะทำงานด้านประชาคม อาเซียนเพื่อรองรับการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน ให้มี ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในการจัดทำ ขั้นตอนการประชุมหารือกับ รัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์ ร่างระเบียบวาระ ร่างถ้อยแถลง ของประธานการประชุมหารือกับ		เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีระดับองค์ความรู้ ที่เพิ่มขึ้นหลังจากการเข้ารับการ ฝึกอบรม	เชิงคุณภาพ - การนำเอาความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมไปสู่การ ปฏิบัติ และมีผลงานตามที่ กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักเลขาธิการ วุฒิสภา สายงาน - นิติกรและวิทยากร จากสำนักหลักด้าน กระบวนการนิติ บัญญัติ -นักวิเทศสัมพันธ์ จากสำนักด้าน ต่างประเทศ	กลุ่มงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				รัฐบาลประเทศผู้สังเกตการณ์ ยกเว้นรายงานผลการหารือกับ ประเทศรัฐสภา ผู้สังเกตการณ์ และปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุม หารือกับรัฐสภาประเทศ ผู้สังเกตการณ์ เพื่อสนับสนุน ข้อมูลทางวิชาการแก่สมาชิก รัฐสภา 2. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาใน สายงานหลักด้านกระบวนการ นิติบัญญัติสายงานหลักด้าน ต่างประเทศ มีบูรณาการการ ทำงานร่วมกันกับข้าราชการ ในสายงานสนับสนุน เช่นสาย งานวิเคราะห์นโยบายและ แผน เพื่อการขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล 3. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา สามารถขับเคลื่อน บทบาทของฝ่ายนิติบัญญัติ ด้านประชาคมอาเซียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล				- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน จากสำนัก นโยบายและแผน - นิติกร วิทยากร นักวิเคราะห์สัมพันธ์ และ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนของ สำนักงาน ศูนย์ประชาคมอาเซียน จำนวน 40 คน	

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการ แลกเปลี่ยนบุคลากร ด้านนิติบัญญัติและ ด้านต่างประเทศ ใน บริบทประชาคม อาเซียน พ.ศ. 2562 กิจกรรม - การส่งเสริม ความสัมพันธ์ระดับ เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ไทยกับรัฐสภา อาเซียนในการ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ในการ ทำงานร่วมกันของ เจ้าหน้าที่รัฐสภา อาเซียน (10 ประเทศอาเซียนและ +6 ประเทศคู่เจรจา)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	300,000	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยน ความรู้ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติและเรียนรู้งาน ที่เกี่ยวข้องกับประชาคม อาเซียน 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐสภาไทย และประชาคมอาเซียน 3. เพื่อศึกษาและและ แลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่อง ระบบการทำงาน งบประมาณ รัฐสภา โดยผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		เชิงปริมาณ - ประเด็นและข้อจัดการ ดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียน ร่วมกัน	เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานด้านประชาคมอาเซียน ของรัฐสภา และบุคลากร จากศูนย์ประชาคมอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร สามารถนำ ความรู้ในวงงานรัฐสภา อาเซียนมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในวาระที่ประเทศ ไทยเป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมรัฐสภาระหว่าง ประเทศ ภายใต้กรอบ สมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	- เจ้าหน้าที่ของ รัฐสภาไทยกับรัฐสภา อาเซียน	กลุ่มงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร
4. โครงการ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำ เอกสารวิชาการด้าน ต่างประเทศ เพื่อ รองรับและ สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ	150,000	1.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดแรงบันดาลใจในการ ทำงาน และจุดประกาย แนวคิดในการจัดทำเอกสาร วิชาการ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ที่ถูกต้องในการจัดทำ เอกสารวิชาการ เพื่อนำไป		เชิงปริมาณ : 1. มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เป็นเวลา 6 ชั่วโมง 2. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90 เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ	เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ที่ถูกต้องในการจัดทำ เอกสารวิชาการ และนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การจัดทำเอกสารวิชาการ ด้านต่างประเทศต่อไป	กลุ่มเป้าหมายจำนวน 111 คน	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ของสมาชิกและ บุคลากรในวงงาน นิติบัญญัติ กิจกรรม ดำเนินการจัด “โครงการ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการจัดทำ เอกสารวิชาการ ด้านต่างประเทศ” จำนวน 1 ครั้ง		นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		ปรับใช้ในการจัดทำเอกสาร วิชาการด้านต่างประเทศ ต่อไป		ต่อความรู้ที่ได้รับ ร้อยละ 80			
5. โครงการพัฒนา บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร กิจกรรม 1. การพัฒนา บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) 2. การพัฒนา บุคลากรเพื่อความ เป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	7,400,000	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ข้าราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของสมรรถนะได้ อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อพัฒนาข้าราชการและ ลูกจ้างของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความก้าวหน้าในสาย อาชีพและมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน		เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนา บุคลากรตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ 1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ ได้รับการพัฒนามีความ พึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/ สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. การจัดโครงการฝึกอบรมตาม หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100	เชิงปริมาณ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 สามารถทำงาน ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เชิงคุณภาพ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการพัฒนา สามารถ ทำงานได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ข้าราชการ และ ลูกจ้าง ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน 1,398 คน	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
(Career Development) 3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนางานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ 4. การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ 5. การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน 6. การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น 7. การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง									

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
(e-Learning และ NCT)									
6. โครงการ สนับสนุน ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับ ข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรใน ประเทศและ ต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,200,000	1. เพื่อให้ทุนข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะจาก การศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้การสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงานแก่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ 3. เพื่อให้ข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงาน		บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เพิ่มมากขึ้น <u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาตาม หลักสูตร ร้อยละ 80 <u>เชิงคุณภาพ</u> - ได้รับทุนสามารถสำเร็จ การศึกษาได้ตามกำหนดเวลา ตามที่สถาบันกำหนด	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงาน <u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับ ทุนการศึกษาและฝึกอบรม ในประเทศและต่างประเทศ นำความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับ ทุนการศึกษาและฝึกอบรม ในประเทศและต่างประเทศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง และรวดเร็ว	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (จำนวน 3 ทุน และ 5 คน)	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
7. โครงการ แลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	300,000	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติ และด้านต่างๆ ของรัฐสภาไทย และต่างประเทศ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น		เชิงปริมาณ รายงานผลการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ จำนวน 1 เล่ม เชิงคุณภาพ รายงานผลการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ โดยมีการเปรียบเทียบ กระบวนการ นิติบัญญัติของ รัฐสภาไทยกับประเทศที่มา แลกเปลี่ยน	เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำ ความรู้ที่ได้จากแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์มาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และ ข้าราชการของรัฐสภา ต่างประเทศ	สำนักพัฒนา บุคลากร
8. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม 1. การพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 2. การส่งเสริม ค่านิยมองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคล เป็นคนที่มีความ จริยธรรม และ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุก และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข	1,500,000	1. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความ เข้าใจ และประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความ เข้าใจ และประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร 3. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา		เชิงปริมาณ: 1. มีการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 7 โครงการ 2. มีการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 2 โครงการ 3. มีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการเรียนรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 โครงการ เชิงคุณภาพ:	เชิงปริมาณ/คุณภาพ : 1. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร 3. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 สามารถนำ	บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (จำนวน 52 ครั้ง)	สำนักพัฒนา บุคคลากร

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและ การเรียนรู้หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง		อย่างสมดุล ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความ เข้าใจ และสามารถนำความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ ดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริม ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ มีความสุข		1. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ ในค่านิยมองค์กร 3. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความสุข		
9. โครงการศึกษาดู งานด้านพิพิธภัณฑ์ และจดหมายเหตุใน ประเทศ <u>กิจกรรม</u> ศึกษาดูงานด้าน พิพิธภัณฑ์และ จดหมายเหตุใน ประเทศ 1 ครั้ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	100,000	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ประสบการณ์ของข้าราชการกลุ่ม งานพิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุ และสามารถนำมาพัฒนา กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่างบุคลากรของกลุ่มงาน พิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุ และ บุคลากรของหน่วยงานที่ไม่ศึกษา ดูงาน		เชิงปริมาณ : - ข้าราชการกลุ่มงานพิพิธภัณฑ์ และจดหมายเหตุที่เดินทางไป ศึกษาดูงานเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์ และจดหมายเหตุในประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ : - ข้าราชการกลุ่มงานพิพิธภัณฑ์ และจดหมายเหตุได้รับความรู้ และประสบการณ์จากการศึกษา ดูงาน เพื่อนำมาพัฒนาการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	เชิงปริมาณ/คุณภาพ - กลุ่มเป้าหมายสามารถ นำความรู้และประสบการณ์ จากการศึกษา ดูงาน สามารถนำมาพัฒนาการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นได้	ข้าราชการกลุ่มงาน พิพิธภัณฑ์และ จดหมายเหตุ สำนัก วิชาการ จำนวน 20 คน	สำนักวิชาการ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				3. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑ์และจัดหมายเหตุต่อไป					
10. โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศ ให้รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament กิจกรรม - จัดฝึกอบรมการใช้ห้องสมุดและการสืบค้นข้อมูลแก่ สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน กระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	30,000	1. เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ห้องสมุดและใช้บริการต่างๆ ของห้องสมุดเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ มีทักษะ สามารถสืบค้นและเข้าถึงสารสนเทศ ที่ต้องการด้วยตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน		เชิงปริมาณ : - สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ เข้าร่วมการฝึกอบรม เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ห้องสมุด และใช้บริการต่างๆ ของห้องสมุดเพิ่มมากขึ้น	เชิงคุณภาพ: 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้มีทักษะ สามารถทำการสืบค้นและเข้าถึงสารสนเทศที่ต้องการได้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ข้าราชการรัฐสภาผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ในการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน 120 คน	สำนักวิชาการ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา จำนวน 4 ครึ่ง									
11. โครงการ สัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำ รับรองปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการภาพรวม องค์กร) ตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	300,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบ ทิศทางในการจัดทำกรรนำ ตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ฯ ไปปฏิบัติ และการ ติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่ กำหนดได้ มีการแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อ นำไปสู่การพิจารณาประเด็น ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และ เสนอกรอบทิศทางการจัดทำ กรอบการประเมิน และตัวชี้วัด ผลสำเร็จการปฏิบัติราชการฯ		เชิงปริมาณ : - จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์กรอบ ทิศทางในการจัดทำกรรนำ ตัวชี้วัดในคำรับรองฯ ไปปฏิบัติ	เชิงคุณภาพ - ความสำเร็จของการบรรลุ ตามเป้าหมายตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)	กิจกรรมที่ 1 - ผู้บริหาร และ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน 331 คน กิจกรรมที่ 2 - ผู้บริหาร และ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน 331 คน กิจกรรมที่ 3 - ผู้บริหาร และ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน 131 คน	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด มิติที่ 1 – 4 <u>กิจกรรมที่ 3</u> การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (โล่รางวัล)				3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส					

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
12. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>กิจกรรมที่ 1</u> โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>กิจกรรมที่ 2</u> โครงการพินิจน้อง <u>กิจกรรมที่ 3</u> โครงการเผยแพร่วิทยาการความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Tech Talk)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้เพิ่มพูนความรู้และฝึกทักษะด้าน ICT กับวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับโอกาสที่ดีในการศึกษาดูงาน เปิดวิสัยทัศน์ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง เพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ 3. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และการพัฒนางานด้าน ICT ระหว่างหน่วยงานภายใน		เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักสารสนเทศ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
13. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานเพื่อ การสนับสนุน ภารกิจของ คณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <u>กิจกรรม</u> 1. สัมมนา ภายนอก หน่วยงานกับ ก.ร. และ ผู้บริหารเพื่อรับ นโยบายและ แนวทาง การพัฒนา จำนวน 1 ครั้ง 2. สัมมนาเพื่อ พัฒนางาน ภายในของ สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. จำนวน 5 ครั้ง 3. สัมมนาสรุปและ รายงานผล จำนวน 1 ครั้ง	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	300,000	1. เพื่อนำเสนอแนวทางพร้อม ทั้งดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ด้านข้อมูลด้านบุคลากร และ ด้านการจัดประชุม ในอันที่จะ สนับสนุนภารกิจของ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ และ ข้อเสนอแนะจาก ก.ร. ในการปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพ โดยการสื่อสารถ่ายทอดความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน ระหว่าง ก.ร. ผู้บริหาร และข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. อันจะเกิดประโยชน์ต่อการ พัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป		เชิงปริมาณ/คุณภาพ - ร้อยละ 100 ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้รับ การพัฒนาตามศักยภาพความ ต้องการ	เชิงปริมาณ/คุณภาพ 1. ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. มีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 2. ก.ร. และอ.ก.ร. ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.	ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
14. โครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านไอทีบุคลากรเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย กิจกรรม - ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านไอทีบุคลากรเทคโนโลยีสารสนเทศ และสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	50,000	- เพื่อฝึกอบรมความรู้ความสามารถด้านไอทีบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อดิจิทัลที่ทันสมัย และความรู้ด้านช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		เชิงปริมาณ : - บุคลากรกลุ่มงานไอทีบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ความสามารถด้านไอทีบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย และความรู้ด้านช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ครั้ง	เชิงคุณภาพ : 1. ผู้ปฏิบัติงานนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาปรับปรุงพัฒนาระบบงาน และการบริหารจัดการด้านไอทีบุคลากร ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 2. ผู้ขอรับบริการได้รับความพึงพอใจในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้บริการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านไอทีบุคลากร	สำนักประชาสัมพันธ์
15. โครงการอบรม การเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	100,000	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		เชิงคุณภาพ - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	เชิงปริมาณ/คุณภาพ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเสนอผลงานในเชิงวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป	- ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 150 คน	สำนักบริหารงานกลาง

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร				เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการและ ระดับชำนาญการพิเศษได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสม 3. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ และสังเคราะห์การนำเสนอ ผลงานทางวิชาการได้อย่าง ถูกต้องและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด 4. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ สามารถนำเสนอผลงานในเชิง วิชาการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป					

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ.	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความประหยัด (Economy)	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ (Efficiency)	ตัวชี้วัดประสิทธิผล	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับคณะกรรมการ ที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่ กิจกรรมที่ 1 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาทางด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ” กิจกรรมที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ตามมาตรา 77 ของรธน. พ.ศ. 2560”	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการจัดทำเอกสารวิชาการ ที่ถูกต้อง พร้อมทั้งสร้างสมรรถนะการใช้ภาษาในงานวิชาการซึ่งต้องใช้คำและศัพท์วิชาการ ทั้งที่เป็นภาษาไทย และภาษาต่างประเทศที่ถูกต้อง ตลอดจนสามารถในการวิเคราะห์และประเมินผลได้อย่างมีหลักเกณฑ์ 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 รวมทั้งการวิเคราะห์สังเคราะห์และประมวลผล ประเด็นที่ได้รับฟังจากการรับฟังความคิดเห็น 3. เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Human) และสามารถนำองค์ความรู้ไปปรับกระบวนการทัศน์เพื่อเข้าสู่การดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และนักวิชาการนิติบัญญัติ		เชิงปริมาณ: 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและรูปแบบการเขียนบทความทางวิชาการที่ถูกต้อง มีความสามารถในการใช้ภาษาในงานวิชาการที่ถูกต้อง และสามารถคิดวิเคราะห์และประเมินผลบทความทางวิชาการได้อย่างมีหลักเกณฑ์ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560	เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ: 1. ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการ ซึ่งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่ในงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีความพึงพอใจในเอกสารประกอบการพิจารณาทางด้านวิชาการ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่บุคลากรของสำนักงานกรรมการ 1 จัดทำขึ้น 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรสามารถจัดทำอินโฟกราฟิกสรุปประเด็นต่างๆ ให้มีความเข้าใจง่าย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสามัญและคณะกรรมการ วิสามัญสำหรับประกอบการพิจารณา และนำไปเผยแพร่ในฐานข้อมูลด้านนิติบัญญัติ และฐานข้อมูลของคณะกรรมการได้	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการผู้กำกับดูแลสำนักกรรมการ 1,2,3 และบุคลากรสำนักกรรมการ 1,2,3 กิจกรรมที่ 1 จำนวน 365คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 365 คน	สำนักกรรมการ 1,2,3

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนรวม 16 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 12,630,000 บาท โดยแยกโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ได้ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		950,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิเทศสัมพันธ์	1 ครั้ง	300,000	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศเพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ	1 ครั้ง	150,000	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1 ครั้ง	200,000	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562	4 ครั้ง	300,000	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน		11,680,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	19 โครงการ	7,400,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	3 ทุน/5 คน	1,200,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	1 คณะ/6คน	300,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	52 ครั้ง	1,500,000	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการศึกษาดูงานด้าน พิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุในประเทศ	1 ครั้ง	100,000	สำนักวิชาการ
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมการใช้ ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศให้ รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การ เป็น Digital Parliament & Smart Parliament	1 ครั้ง	30,000	สำนักวิชาการ
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำ รับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	3 กิจกรรม	300,000	สำนักนโยบาย และแผน
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	3 / 8 หลักสูตร/ครั้ง	200,000	สำนักสารสนเทศ
9. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	7 ครั้ง	300,000	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.
10. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย	1 ครั้ง	50,000	สำนัก ประชาสัมพันธ์
11. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมการเขียน ผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงาน เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรง ตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	1 ครั้ง	100,000	สำนักบริหารงาน กลาง
12. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อ รองรับคณะกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่	2 ครั้ง	200,000	สำนักกรรมการธิการ 1, 2, 3
รวม		12,630,000	

ทั้งนี้ โครงการตามแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 11 หน่วยงาน ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
1. สำนักพัฒนาบุคลากร	4	10,400,000
2. สำนักภาษาต่างประเทศ	1	300,000
3. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	1	150,000
4. สำนักวิชาการ	2	130,000
5. สำนักนโยบายและแผน	1	300,000
6. สำนักสารสนเทศ	1	200,000
7. สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	1	300,000
8. สำนักประชาสัมพันธ์	1	50,000
9. สำนักบริหารงานกลาง	1	100,000
10. สำนักกรรมาธิการ 1, 2, 3	1	200,000
11. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	2	500,000
รวม	16	12,630,000

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ																
โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน ด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศ ของนักวิเทศสัมพันธ์	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	
2. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ เอกสารวิชาการด้านต่างประเทศ เพื่อรองรับ และสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของ สมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนัก ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ
	งบ	บาท	150,000	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคม อาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	200,000	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	
4. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติ และด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคม อาเซียน พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	4	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	100,000	-	100,000	-	100,000	-	-	-	-	
รวม			950,000	-	-	-	250,000	200,000	100,000	-	100,000	300,000	-	-	-	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน															
1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ	19	-	1	3	6	1	8	-	-	-	-	-	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	7,400,000	-	57,000	5,632,410	256,190	123,500	527,000	11,200	361,200	140,300	-	291,200	
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและ ต่างประเทศ	แผน	ทุน/คน	3/5	-	-	-	-	-	-	-/1	-	-	3/1	-/2	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	1,200,000	-	-	-	-	-	-	70,000	-	-	690,000	420,000	
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ/ คน	1/6	-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	-	-	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	ครั้ง	52	3	2	9	5	6	7	3	6	4	3	2	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	1,500,000	-	-	149,200	102,600	289,000	638,900	46,250	36,050	92,000	30,000	16,000	
5. โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์และ จดหมายเหตุในประเทศ	แผน	หลักสูตร	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักวิชาการ
	งบ	บาท	100,000	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	
6. โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนา ศักยภาพสืบค้นสารสนเทศให้รองรับ ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่ การเป็น Digital Parliament& Smart Parliament	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักวิชาการ
	งบ	บาท	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	กิจกรรม	3	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	สำนักนโยบาย และแผน
	งบ	บาท	300,000	-	-	135,000	-	-	-	-	-	30,000	-	135,000	-	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร /ครั้ง	3/8	-	-	-/2	-	-	1/2	-	-	1/2	-	-	1/2	สำนักสารสนเทศ
	งบ	บาท	200,000	-	-	3,500	-	-	54,500	-	-	63,500	-	-	78,500	
9. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน เพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	7	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	-	3	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.
	งบ	บาท	300,000	-	-	62,500	-	-	12,500	-	-	200,000	-	-	25,000	
10. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านไอทีศนูปรณเทคโนโลยี สารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก ประชาสัมพันธ์
	งบ	บาท	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	
11. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการ ตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอ ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักบริหารงาน กลาง
	งบ	บาท	100,000	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสถี 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสถี 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
12. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ คณะกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่	แผน	ครั้ง	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	สำนัก กรรมการธิการ 1, 2, 3
	งบ	บาท	200,000	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-	
รวม			11,680,000	-	57,000	5,982,610	458,790	512,500	1,432,900	127,450	697,250	525,800	720,000	942,200	223,500	
รวมทั้งสิ้น			12,630,000	-	57,000	5,982,610	708,790	712,500	1,532,900	127,450	797,250	825,800	720,000	942,200	223,500	

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
โดยสำนักพัฒนาบุคลากร
(จำนวน 4 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน 7,400,000 บาท จำนวน 19 โครงการ

						5,689,410	76.88%	906,690			12.25%	512,700	6.93%	291,200			3.94%				
ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา	ประเภทของหลักสูตร
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการพัฒนาบุคลากร		แผน	โครงการ/คน	19	1,398		-	1 หลักสูตร	2 โครงการ 5 หลักสูตร 1 รุ่น	5 โครงการ 4 หลักสูตร	2 โครงการ 1 หลักสูตร	8 โครงการ 3 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 โครงการ 2 หลักสูตร	4 หลักสูตร	-	1 โครงการ	-	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม		
		งบ	บาท			7,400,000	-	57,000	5,632,410	256,190	123,500	527,000	11,200	361,200	140,300	-	291,200	-			
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		แผน	โครงการ/คน	15	1,169		-	1 หลักสูตร	2 โครงการ 5 หลักสูตร 1 รุ่น	2 โครงการ 2 หลักสูตร	1 โครงการ 1 หลักสูตร	8 โครงการ 3 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 โครงการ 2 หลักสูตร	4 หลักสูตร	-	1 โครงการ	-	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม		
		งบ	บาท			7,238,000	-	57,000	5,632,410	104,190	113,500	527,000	11,200	361,200	140,300	-	291,200	-			
1.1 แผนงานการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development)		แผน	โครงการ/คน	4	296		-	-	-	1 โครงการ	1 โครงการ	2 โครงการ	-	-	-	-	-	-			
		งบ	บาท			150,000	-	-	-	50,000	53,500	46,500	-	-	-	-	-	-			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ 2562 ของสำนักกฎหมาย	แผน	โครงการ/คน	1	100					1									วันทย	ภายใน	
		งบ	บาท			50,000				50,000											
2	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ 2562 ของสำนักการประชุม	แผน	โครงการ/คน	1	107						1								วันทย	ภายใน	
		งบ	บาท			53,500					53,500										
3	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ 2562 ของสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร และกลุ่มงานประธานรัฐสภา	แผน	โครงการ/คน	1	74							1							จันทร์	ภายใน	
		งบ	บาท			37,000						37,000									
4	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ 2562 ของกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/คน	1	15								1						ปิยะดา	ภายใน	
		งบ	บาท			9,500							9,500								
1.2 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development)		แผน	โครงการ/คน	6	611		-	1 หลักสูตร	1 โครงการ 5 หลักสูตร 1 รุ่น	1 โครงการ 2 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 โครงการ 3 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 โครงการ 2 หลักสูตร	4 หลักสูตร	-	1 โครงการ	-			
		งบ	บาท			1,648,000	-	57,000	432,410	54,190	60,000	240,500	11,200	361,200	140,300	-	291,200	-			

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา	ประเภทของหลักสูตร
				โครงการ	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
5	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (2 รุ่น)	แผน	โครงการ /คน	1	60				รุ่นที่ 1					รุ่นที่ 2					รุ่งอรุณ, อนุรักษ์, ธีรพร	ภายใน	กลาง
	หมายเหตุ : วัตถุประสงค์, บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	งบ	บาท			200,000			100,000					100,000							
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณค่าของโครงการ	แผน	โครงการ /คน	1	70				1 โครงการ										วิทยา	ภายใน	กลาง
		งบ	บาท			200,000			200,000												
7	โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร"	แผน	โครงการ /คน	1	275					1 โครงการ									รุ่งรวี อินทนา	ภายใน	กลาง
		งบ	บาท			10,000				10,000											
8	โครงการพัฒนาระดับบริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ /คน	1	46							1 โครงการ							รุ่งอรุณ	ภายใน	บริหาร
		งบ	บาท			40,000						40,000									
9	โครงการพัฒนาระดับบริหารระดับต้นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ /คน	1	140							1 โครงการ (รุ่นที่ 1,2)							พจนาวลัย	ภายใน	บริหาร
		งบ	บาท			114,000						114,000									
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตามสายงาน (22 หลักสูตร)	แผน	โครงการ /คน	1	20		-	1 หลักสูตร	5 หลักสูตร	2 หลักสูตร	1 หลักสูตร	3 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	4 หลักสูตร	-	3 หลักสูตร	-			
		งบ	บาท			1,084,000	-	57,000	132,410	44,190	60,000	86,500	11,200	261,200	140,300	-	291,200	-			
10.1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่	แผน	โครงการ /คน		15	-			1 หลักสูตร										รัชมณีศิลป์	ภายใน	สายงาน
	หมายเหตุ : วัตถุประสงค์, บูรณาการร่วมฯ, นโยบายผู้บริหาร (สายตำรวจรัฐสภา)	งบ	บาท			80,010			80,010												
10.2	โครงการเตรียมความพร้อมวางแผนขับเคลื่อนปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยและอบรมเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แผน	โครงการ /คน		56	-		1 หลักสูตร											รัชมณีศิลป์	ภายใน	สายงาน
	หมายเหตุ : นโยบายผู้บริหาร (สายตำรวจรัฐสภา)	งบ	บาท			57,000		57,000													
10.3	โครงการเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาด้านเทคโนโลยีการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่	แผน	โครงการ /คน		40	-				1 หลักสูตร									รัชมณีศิลป์	ภายใน	สายงาน
	หมายเหตุ : นโยบายผู้บริหาร (สายตำรวจรัฐสภา)	งบ	บาท			32,990				32,990											
10.4	หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลัง (งบส.) หรือ หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง	แผน	โครงการ /คน													1 หลักสูตร			วิทยา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			195,000										195,000					
10.5	หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.)	แผน	โครงการ /คน											1 หลักสูตร					จินทนา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			250,000								250,000							
10.6	หลักสูตรนักบริหารงานประชาสัมพันธ์	แผน	โครงการ /คน												1 หลักสูตร				พจนาวลัย	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			90,000									90,000						

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา	ประเภทของหลักสูตร
				โครงการ	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	10.7 หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน(ปรม.) รุ่นที่ 18	แผน	โครงการ /คน														1 หลักสูตร		ฉันทพร	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			85,000											85,000				
	10.8 หลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพ HR บุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ	แผน	โครงการ /คน									1 หลักสูตร							รุ่งอรุณ	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานทรัพยากรบุคคล)	งบ	บาท			46,500						46,500									
	10.9 หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์การยุคใหม่	แผน	โครงการ /คน								1 หลักสูตร								รุ่งอรุณ	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานทรัพยากรบุคคล)	งบ	บาท			60,000					60,000										
	10.10 หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง	แผน	โครงการ /คน												1 หลักสูตร				รัชมณีศิลป์	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			11,200									11,200						
	10.11 หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง	แผน	โครงการ /คน						1 หลักสูตร										จันทนา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			11,200			11,200												
	10.12 หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	แผน	โครงการ /คน						1 หลักสูตร										วิทยา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			11,200			11,200												
	10.13 หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)	แผน	โครงการ /คน							1 หลักสูตร									ฉันทนา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			11,200				11,200											
	10.14 หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)	แผน	โครงการ /คน											1 หลักสูตร					รุ่งรวี	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานนักบริหาร)	งบ	บาท			11,200								11,200							
	10.15 หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย (ปป.)	แผน	โครงการ /คน														1 หลักสูตร		พจนาวลัย	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานวิทยาการ/นิติการ/ อื่นๆ)	งบ	บาท			11,200											11,200				
	10.16 หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข	แผน	โครงการ /คน										1 หลักสูตร						วิทยา	ภายนอก	สายงาน
	หมายเหตุ : (สายงานวิทยาการ/นิติการ/ อื่นๆ)	งบ	บาท			11,200							11,200								
	10.17 หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	แผน	โครงการ /คน						2 หลักสูตร			2 หลักสูตร			2 หลักสูตร				กลุ่มงานพัฒนา	ภายใน NCT	สายงาน
	หมายเหตุ : (ทุกสายงาน)	งบ	บาท			109,100			30,000			40,000			39,100						

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา	ประเภทของหลักสูตร
				โครงการ	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	*สายงานนิติการ:โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ หมายเหตุ : บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	แผน	โครงการ /คน																รุ่งรวี	ภายนอก	สายงาน
	(ยังไม่มีงบประมาณต้องขอเพิ่ม:สนับสนุนยุทธศาสตร์พยากรณ์บุคคล)	งบ	บาท																		
	*สายงานวิทยากร:โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ หมายเหตุ : บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	แผน	โครงการ /คน																รุ่งรวี	ภายนอก	สายงาน
	(ยังไม่มีงบประมาณต้องขอเพิ่ม:สนับสนุนยุทธศาสตร์พยากรณ์บุคคล)	งบ	บาท																		
1.3 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนาที่สำนักงาน ประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการ สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ		แผน	โครงการ/ คน	5	262	-	-	1 โครงการ	-	-	4 โครงการ	-	-	-	-	-	-	-			
		งบ	บาท			5,440,000	-	-	5,200,000	-	-	240,000	-	-	-	-	-	-			
11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการ ประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ	แผน	โครงการ /คน	1	62				1 โครงการ										รุ่งรวี	ภายใน	
	หมายเหตุ : บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	งบ	บาท			5,200,000			5,200,000												
12	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ	แผน	โครงการ /คน	1	50						1 โครงการ								วิทยา	ภายใน	
	หมายเหตุ : บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	งบ	บาท			60,000					60,000										
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เลื่อนเป็น ระดับชำนาญการพิเศษ	แผน	โครงการ /คน	1	50						1 โครงการ								วิทยา	ภายใน	
	หมายเหตุ : บูรณาการร่วมกันสองส่วนราชการ	งบ	บาท			60,000					60,000										
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็น ระดับชำนาญงาน	แผน	โครงการ /คน	1	50						1 โครงการ								ฉันทนา	ภายใน	
		งบ	บาท			60,000					60,000										
15	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเลื่อนเป็น ระดับอาวุโส	แผน	โครงการ /คน	1	50						1 โครงการ								ฉันทนา	ภายใน	
		งบ				60,000					60,000										

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา	ประเภทของหลักสูตร
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
*	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path), PMS, IDP	แผน	โครงการ /คน															พจนาวลัย	ภายใน		
		งบ	บาท																		
*	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)	แผน	โครงการ /คน															ปิยะดา	ภายใน		
		งบ																			
*	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	แผน	โครงการ /คน															ปิยะดา	ภายใน		
		งบ	บาท																		
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ		แผน	โครงการ/คน	3	109	-	-	-	-	2 โครงการ 2 หลักสูตร	1 โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	จันทนา อภัยพร ณัฐภรณ์		
		งบ	บาท			162,000	-	-	-	152,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-			
5.1 แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ		แผน	โครงการ/คน	1	60		-	-	-	1 โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-			
		งบ	บาท			100,000	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-			
16	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.2562 หมายเหตุ : วัสดุความคุ้มค่า	แผน	โครงการ /คน	1	60					1 โครงการ								จันทนา อภัยพร ณัฐภรณ์	ภายใน		
		งบ	บาท			100,000				100,000											
5.2 แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน		แผน	โครงการ/คน	1	4		-	-	-	1 โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-			
		งบ	บาท			32,000	-	-	-	32,000	-	-	-	-	-	-	-	-			
17	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน อาทิ เวียดนาม/พม่า/เขมร/อินโดนีเซีย	แผน	โครงการ /คน	1	4					1 โครงการ								จันทนา อภัยพร ณัฐภรณ์	ภายนอก		
		งบ	บาท			32,000				32,000											
5.3 แผนงานการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น		แผน	โครงการ/คน	1	45		-	-	-	2 หลักสูตร	1 โครงการ	-	-	-	-	-	-	-			
		งบ	บาท			30,000	-	-	-	20,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-			
18	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น - หลักสูตรภาษาญี่ปุ่น - หลักสูตรภาษาเกาหลี - หลักสูตรภาษาจีน	แผน	โครงการ /คน	1	45					2 หลักสูตร (ญี่ปุ่น,เกาหลี)	1 หลักสูตร (จีน)							จันทนา อภัยพร ณัฐภรณ์	ภายใน		
		งบ	บาท			30,000				20,000	10,000										

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2561			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2562			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการ พัฒนา	ประเภทของ หลักสูตร
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง		แผน	โครงการ/คน	1	120					1 โครงการ											
		งบ	บาท			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
6.1 แผนงานการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning		แผน	โครงการ/คน	1	120					1 โครงการ											
		งบ	บาท			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
19	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (NCT) - การพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning	แผน	คน	1	120					1 โครงการ									รุ่งอรุณ	NCT	
		งบ	บาท																		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

2	ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ ผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	จำนวน	1,200,000 บาท	รวม	3 ทุน 5 คน
---	---	-------	---------------	-----	------------

แผนปฏิบัติการพัฒนามนุษยชาติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความพอใจในการปฏิบัติงาน

3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยน จำนวน 300,000 บาท รวม 1 โครงการ 1/6 คณะ/คน
ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภา
ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

													300,000	(100%)					
ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ	คณะ/คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ		แผน	โครงการ	1	1/6		-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท			300,000				-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	
3.1 แผนงานการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ		แผน		1	1/6		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท			300,000													
1	โครงการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ	แผน		1	1/6									1/6					
		งบ	บาท			300,000								300,000					
3.2 แผนงานการส่งบุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ		แผน		-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท		-														
	-	แผน																	
		งบ	บาท																

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

18 ต.ค. 61

4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 1,500,000 บาท จำนวน 10 โครงการ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ รวม	149,200 (9.94%)			1,030,500 (68.7%)			174,300 (11.63%)			146,000 (9.73%)			ผู้รับผิดชอบ
							แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		แผน	โครงการ/ คน	10	1,320		3 ครั้ง	2 ครั้ง	9 ครั้ง	5 ครั้ง	6 ครั้ง	7 ครั้ง	3 ครั้ง	6 ครั้ง	4 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม
		งบ	บาท			1,500,000	-	-	149,200	102,600	289,000	638,900	46,250	36,050	92,000	30,000	16,000	100,000	1,500,000
4.1 แผนงานการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล			โครงการ/ คน	7	730		2 ครั้ง	2 ครั้ง	7 ครั้ง	2 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	2 ครั้ง	4 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	
		งบ	บาท			902,500	-	-	84,200	-	130,000	502,300	-	30,000	10,000	30,000	16,000	100,000	
1	โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แผน	โครงการ/ คน	1	80						1								
		งบ	บาท			100,000					100,000								
2	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แผน	โครงการ/ คน	1	280				1		1			1	1	1			
		งบ	บาท			107,200			7,200		30,000			30,000	10,000	30,000			
3	โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดย หน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2562	แผน	โครงการ/ คน	1	40			1		1	1	1	1	2			1		
		งบ	บาท			118,300						102,300					16,000		
4	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	แผน	โครงการ/ คน	1			1					1	1					1	
		งบ	บาท			350,000						250,000						100,000	
5	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แผน	โครงการ/ คน	1	80							1							
			บาท			150,000						150,000							
6	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	แผน	โครงการ/ คน	1	250				5										
			บาท			77,000			77,000										
7	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)	แผน	โครงการ/ คน	1			1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	
		งบ	บาท			-													

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2562)			ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.2 แผนงานการส่งเสริมค่านิยมองค์กร			โครงการ/ คน	2	340		1 ครั้ง	-	2 ครั้ง	3 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	-	2 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	-	-	
		งบ	บาท			364,650	-	-	65,000	102,600	109,000	-	-	6,050	82,000	-	-	-	
8	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมน้ำดื่มงาน	แผน	โครงการ/ คน	1	40				1										
	8.1 สำหรับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	งบ	บาท			5,000			5,000										
	8.2 สำหรับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	แผน	โครงการ/ คน		60								1						
		งบ	บาท			6,050							6,050						
	8.3 สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	แผน	โครงการ/ คน		150					2									
		งบ	บาท			102,600				102,600									
	8.4 สำหรับผู้ปฏิบัติ	แผน	โครงการ/ คน		80										1				
		งบ	บาท			82,000									82,000				
8.5 การรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร	แผน	โครงการ/ คน				1		1	1		1		1	1	1	1			
	งบ	บาท			60,000			60,000											
9	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	แผน	โครงการ/ คน	1	50					1									
		งบ	บาท			109,000					109,000								
4.3 แผนงานการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			โครงการ/ คน	1	250		-	-	-	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	
		งบ	บาท			232,850	-	-	-	-	50,000	136,600	46,250	-	-	-	-	-	
10	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	แผน	โครงการ/ คน	1									1						
		งบ	บาท		50	46,250							46,250						
		แผน	โครงการ/ คน		200					1	2								
		งบ	บาท			186,600					50,000	136,600							

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(จำนวน 12 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการ
สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2562)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร																		
แผนงานที่ 1.4 แผนงานการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์						แผน	โครงการ	12		-	-							
						งบ	บาท		2,230,000		-	-						
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ						แผน			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						งบ	บาท		950,000	-	-	-	250,000	200,000	100,000	-	100,000	300,000
1	โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานด้านการล่ามในการประชุมระหว่างประเทศของนักวิเทศสัมพันธ์	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักภาษาต่างประเทศ	
		งบ	บาท		300,000	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-		
2	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารวิชาการด้านต่างประเทศ เพื่อรองรับและสนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสมาชิกและบุคลากรในวงงานนิติบัญญัติ	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
		งบ	บาท		150,000	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	-		
3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		งบ	บาท		200,000	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-		
4	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
		งบ	บาท		300,000	-	-	-	100,000	-	100,000	-	100,000	-	-	-		

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2562)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพันในการปฏิบัติงาน		แผน																
		งบ	บาท		1,280,000	-	57,000	5,982,610	708,790	712,500	1,532,900	127,450	797,250	825,800	720,000	942,200	223,500	
1	โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์และจดหมายเหตุในประเทศ	แผน	หลักสูตร	1		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	สำนักวิชาการ
		งบ	บาท		100,000	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	
2	โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุดและพัฒนาศักยภาพสืบค้นสารสนเทศให้รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament& Smart Parliament	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	สำนักวิชาการ	
		งบ	บาท		30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-		
3	โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	กิจกรรม	3	3	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	สำนักนโยบาย	
		งบ	บาท		300,000	-	-	135,000	-	-	-	-	30,000	-	135,000	-		
4	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร/ครั้ง	3		-	-	-/2	-	-	2-ม.ค.	-	-	2-ม.ค.	-	-	2-ม.ค.	สำนักสารสนเทศ
		งบ	บาท		200,000	-	-	3,500	-	-	54,500	-	-	63,500	-	-	78,500	
5	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	แผน	ครั้ง	1		-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	-	3	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.
		งบ	บาท		300,000	-	-	62,500	-	-	12,500	-	-	200,000	-	-	25,000	
6	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านโสตทัศนูปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลที่ทันสมัย	แผน	ครั้ง	2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักประชาสัมพันธ์	
		งบ	บาท		50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-		

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2562)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7	โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักบริหารงานกลาง
		งบ	บาท		100,000	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับคณะกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่	แผน	ครั้ง	2		-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	สำนัก
		งบ	บาท		200,000	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-	-	-	