



รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)



คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ และให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้รับทราบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ ตามที่กรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปพิจารณาปรับปรุงดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๑

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีการบูรณาการการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร โดยแผนการดำเนินการดังกล่าวกำหนดไว้ ๔ ด้าน คือ

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการรายงานความคืบหน้าและประเมินผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการดำเนินการ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มีผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

มีผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โดยในแต่ละด้านมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต โดยได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือและจัดทำแผนปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และในส่วนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีการเผยแพร่ให้ข้าราชการได้รับทราบและนำแนวทางการดำเนินการตามแผนดังกล่าวไปถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงผ่านโครงการต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารได้แสดงบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมเรื่องดังกล่าว

โดยผู้บริหารส่วนใหญ่เข้าร่วมหรือมีส่วนในการสนับสนุน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ในส่วนของการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งขณะนี้ส่วนราชการที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการเสนอร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาและคณะรัฐมนตรี และหากประกาศเป็นกฎหมาย ทุกส่วนราชการจะต้องยกร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการของตนเอง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในเรื่องดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการยกร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างของข้าราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ไว้พร้อมแล้ว

๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดโครงการต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่เป็นการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และได้ส่งตัวแทนของข้าราชการเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอกที่เป็นต้นแบบขององค์กรที่ดำเนินตามรอยพระยุคลบาท หรือได้น้อมนำพระบรมราโชวาทและหลักทศพิธราชธรรม หรือความพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต เพื่อให้มีการปลูกฝังเรื่องดังกล่าว และเห็นแบบอย่างเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม รวมทั้ง ผู้บริหารได้ร่วมกำหนดความดีของแต่ละหน่วยงานและค่านิยมองค์กรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการทั่วทั้งองค์กร โดยเป็นการระดมความคิดเห็นร่วมกันของส่วนราชการภายในองค์กร เพื่อจุดมุ่งหมาย เป็นองค์กรคุณธรรม นอกจากนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักโดยในส่วนของการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล แต่ละหน่วยงานจะมีกิจกรรมร่วมกันในการนำคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสมาขับเคลื่อนให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การนำพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ มาประพจน์ปฏิบัติ การดำเนินการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นต้น และในส่วนของการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวมีขวัญและกำลังใจในการประพจน์ปฏิบัติงานเป็นคนดี เป็นผู้มีความคุณธรรมในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการคนอื่น ได้นำแนวทางไปขยายผล นอกจากการดำเนินการภายในองค์กรแล้ว ได้มีการเข้าร่วมประชุมเชิงวิชาการกับหน่วยงานภายนอกที่เป็นการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำแนวทางมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- ส่วนราชการได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นการสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง สร้างความตระหนักรู้ถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างกลไก แนวทางหรือมาตรการในการป้องกัน โดยจัดโครงการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกของการต่อต้านและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ให้ตระหนักรู้ ตระหนักคิด แยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการสร้างมาตรการ กลไก และวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าว มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการฯ จัดทำเอกสารเพื่อป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ให้ข้าราชการทั่วทั้งองค์กรได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปลอดจากการทุจริต เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการสำรวจความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๖
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการสำรวจความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐

นอกจากนั้น ได้มีการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของการดำเนินการในกิจกรรมที่สำคัญ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หรือเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลลัพธ์หรือส่งผลกระทบในภาพรวมขององค์กร จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน)

๒. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล

๓. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนัก คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. ความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปรากฏว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมอย่างบูรณาการตั้งแต่ผู้บริหารถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ มีการมอบนโยบายและร่วมกิจกรรมกันอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคคลต้นแบบ สนับสนุนให้นำแนวทางและพฤติกรรมต้นแบบไปขยายผลเพื่อให้ทุกหน่วยงานเพิ่มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการขยายความร่วมมือในด้านคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานอื่น รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม โดยชี้แจงทำความเข้าใจ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารส่วนที่ ๔

จากการดำเนินการตามแผนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งหมดที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แสดงให้เห็นว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการสร้างองค์กรที่มีคุณภาพ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณธรรม

โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ให้ประชาชนและสังคมได้มีความเชื่อมั่นในบริหาร
ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ฉ
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑
ส่วนที่ ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๗
สรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๗
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๐
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
๑) การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	
๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๔) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
ส่วนที่ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๔๗
สรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๔๗
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๕๐
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑) การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๒) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	
๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
๔) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	
ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ผลลัพธ์ โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๕๙
ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๖๓

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต				
๑	กำหนดนโยบายและแนวทาง ในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้บริหาร	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ - ผู้บริหารได้กำหนดนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ - มีกรอบแนวทางการ ดำเนินงานตามนโยบายของ ผู้บริหาร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดนโยบายในการสร้างความ โปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และให้กรอบ แนวทางในการดำเนินการตามนโยบาย โดยมอบหมายสำนัก นโยบายและแผนจัดทำกรอบแนวทางในการดำเนินการและคู่มือ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่อง ดังกล่าวรวมทั้งมีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓.โดยได้จัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ อาทิเช่น • จัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภากำหนดนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริตและให้กรอบแนวทางในการดำเนินการตาม นโยบายและความซื่อสัตย์สุจริต ตามประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวรวมทั้งมี การชี้แจงมีการดำเนินการในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายของผู้บริหาร ๓.โดยได้จัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ อาทิเช่น • จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการตาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - จัดทำเอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ - จัดโครงการหลักสูตร Strong : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร องค์กรพอเพียงต้านทุจริต - เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบและแนวทางดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- เผยแพร่แผนฯ ทางอินทราเน็ต - เผยแพร่แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) - โครงการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม เพื่อไปขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส - โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานยุค ๔.๐ (สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)
๒	จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้คือ มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	- สำนักงาน ก.พ. ได้มีการดำเนินการเพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. เพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมาย แล้วส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงจะนำมาดำเนินการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการของคณะกรรมการกฤษฎีกาและคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป และเพื่อเป็นการเตรียมการดำเนินการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงาน ก.ร. จึงได้ยกร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเลขานุการ ก.ร. เห็นควรให้นำเสนอร่างประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว ต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการฯ เห็นควรให้เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้อเสนอแนะก่อนนำไปปรับปรุงความคิดเห็นต่อไป	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ ได้ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตรวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐผ่านช่องทาง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือเวียน อินทราเน็ต และเว็บไซต์ เช่น • ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร • ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบและแนวทางดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร • จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ • รายงานผลการดำเนินงานโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประมวลผลการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ฯ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน อินทราเน็ต เว็บไซต์ เช่น • ดำเนินการแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ • เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทางอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาบุคลากร • การแจ้งเวียนตามนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต และด้านคุณธรรมและจริยธรรมหน่วยงานภายในสำนักงาน • ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมทั้งร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบและสามารถไปศึกษาข้อมูลดังกล่าวได้
			นอกจากนี้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสฯ โดยผ่านการจัดโครงการสัมมนา เช่น ๑. การสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			๒. โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับ ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
๔	การส่งเสริมให้ผู้บริหาร ทุกระดับเป็นต้นแบบในการ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต ๑) กิจกรรมต่างๆ ผู้บริหาร เข้าร่วมหรือสนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) จัดกิจกรรมในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม (ดำเนินการได้ ๑๒ กิจกรรม) ๓) มีการจัดกิจกรรมในระดับ	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาทอาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒.จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาทฯ ทุกกิจกรรมมีผู้บริหารเข้า ร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หรือสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมใน ระดับส่วนราชการ ๓.จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องพสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๔.ทุกสำนักฯ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐาน ทางคุณธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาทอาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕.รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมระดับสำนักงานฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงได้มีการรายงานผลการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. การจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้างปัญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรม องค์กร การดำเนินการเป็น ๔ ระยะ ๓. การจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) ๔. การจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ด้านตามรอย พระยุคลบาทพระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทุกกิจกรรมมีผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หรือ สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับส่วนราชการ ๕.รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมระดับสำนักงานฯ เสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ และระดับสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงได้มีการรายงานผลการดำเนินการในการขับเคลื่อน พันธสัญญา “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผสานพลัง มุ่งมั่น โปร่งใส ทุจริตเป็นศูนย์”

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็น หน่วยงานที่มีวัฒนธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม/ ปลอดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/ปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท และหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ของเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ				
๑	การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน)	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้แก่ ผลผลิต - มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ของกลุ่มเป้าหมาย ผลลัพธ์ บุคลากรที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งผู้นำในทุกระดับมีความรู้ในเรื่องของการเป็นผู้นำที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานและบริหารบุคคล เกิดองค์กรแห่งคุณธรรม	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - การดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการสร้างปฏิญญาในระดับสำนัก และจัดทำค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ระยะที่ ๑ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมความดี ๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้ทราบแนวทางการดำเนินงานสร้างเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) รวมทั้งทราบแนวทางการบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร โดยผู้บริหารได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการประชุมกลุ่ม ระดมสมองกับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการสร้างเสริมจริยธรรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ รุ่นในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ “บทบาทของผู้บริหารในการสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระยะที่ ๒ การติดตามผลการดำเนินงานเพื่อสร้างความดีและปฏิญญาคุณธรรมระดับสำนัก ๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลความก้าวหน้าระดับสำนัก โดยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักได้ทบทวนความดี	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้างปฏิญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร รูปแบบโครงการเป็นการระดมความคิดเห็นผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งปฏิญญาของแต่ละสำนัก และพัฒนาไปสู่การเป็นปฏิญญาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป โดยการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ระยะที่ ๑ จัดทำปฏิญญาประจำสำนัก ๑. จัดทำปฏิญญาประจำสำนัก โดยระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนปัญหาที่ต้องการแก้ไขและส่งเสริมความดีที่ต้องการจะสร้างให้มีการปฏิบัติ ๒. มีการสัมมนาระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนัก ๓. มีรายงานผลการจัดทำปฏิญญาสำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๔. แต่ละสำนักได้จัดทำปฏิญญาของสำนัก รวมทั้งมีการรณรงค์เผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต ระยะที่ ๒ จัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑. การติดตามผลการดำเนินการ จัดทำปฏิญญาตามแบบฟอร์มที่กำหนด และมีการจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีการจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การกำกับดูแลของพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ ๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีปฏิญญาของผู้บริหารระดับสำนัก

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			และปณิธานคุณธรรมของสำนัก และมีการรายงานความก้าวหน้า ๔. การติดตามผลโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปผลการติดตามได้ ดังนี้ - การประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนัก พบว่าผู้อำนวยการสำนักรับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก และปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร - การประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ระยะที่ ๓ การกำหนดความดี (ค่านิยม) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๕. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดความดีและปณิธานคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมองค์กรที่มาจากบุคลากรทุกระดับ จากระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก จนถึงระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลลัพธ์ “ความดี/ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้ คือ “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” - สำนักงานฯ ได้ติดตามผลการดำเนินการ โดยมีหนังสือแจ้งไปยังผู้บริหารของทุกหน่วยงานให้รายงานผลการจัดทำปณิธานสำนักฯ	จำนวน ๑๘ สำนัก และมีการลงนามว่าจะไปปฏิบัติ (โดยจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำปณิธาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป) ระยะที่ ๓ สรุปความคิดรวบยอด เพื่อจัดทำรายงานและเผยแพร่ปณิธานของสำนักงานวุฒิสภา สรุปและเผยแพร่ปณิธานสำนักทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามปณิธานระดับสำนัก - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน โดยมีรายงานผลการจัดทำปณิธานสำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนดเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตาม และประเมินผลตามปณิธานที่มีการลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติ จำนวน ๑๘ สำนัก ผลลัพธ์ “ความดี/ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้ คือ “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีผลลัพธ์การปฏิบัติตามปณิธานในภาพรวมของผู้บริหารระดับสำนักหรือกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ ๑. ข้อปฏิบัติ (Do’s) กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๓ ๒. ข้อไม่ปฏิบัติ (Don’t) กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๗ ซึ่งบรรลุผลตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามที่โครงการกำหนด คือ ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารระดับสำนักได้ปฏิบัติตามปณิธานที่ลงนามไว้ - ทั้งนี้ สำนักงานฯ มีกลไกในการติดตามการดำเนินงานตาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			ส่งมายังสำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผล - ทั้งนี้ สำนักงานฯ มีกลไกในการติดตามการดำเนินงานตาม ปฏิญญาของผู้บริหารระดับสำนักเพื่อเป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมองค์กรที่กำหนดไว้ต่อไป - รายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนักงานฯและของสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาและรายงานต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องทราบ	ปฏิญญาของผู้บริหารระดับสำนักเพื่อเป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมองค์กรที่กำหนดไว้ต่อไป - รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบ
มาตรการที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการรัฐสภา				
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและวินัย ข้าราชการรัฐสภาเป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอ	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทุก โครงการ เข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผลลัพธ์ ๑) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ทุกโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒) ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทุกโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้ รายงานผลการจัดโครงการต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบแล้ว ดังนี้ ๑. โครงการณรงศ์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” จำนวน ๕ รุ่น ๓. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ ๓.๑ การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง” ๓.๒ การบรรยายธรรมเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. การจัดโครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส ระดับกลาง ๓. โครงการสนับสนุนความโปร่งใสป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง เพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งชีวิตพอเพียง ๔. การจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ยุค ๔.๐ ๕. กิจกรรมเชื่อมสามัคคี ทำดีถวายพ่อหลวง ๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทาง วินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณี ตัวอย่าง - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		การกระทำผิดวินัย และการประพฤติทุจริต	ราชการเพื่อความโปร่งใส” ๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง - มีการจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนักงานฯ และของ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๑)	- เดือนกันยายน ๒๕๖๑)
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท				
๓	สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้แก่ ผลผลิต ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้เกินกว่า (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นได้เกินกว่า (ร้อยละ ๗๐) และสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิต และการปฏิบัติงานได้	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - มีการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ดังนี้ ๑. การบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๒ รุ่น ๒. การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง” ๓. การบรรยายธรรมเนื่องในวันวิสาขบูชาหัวข้อเรื่องทศพิธราชธรรมกับการปฏิบัติราชการ” การติดตามผลจากการเข้าร่วมโครงการพบว่า - บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดย	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - มีการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสระดับกลาง ๓. จัดโครงการสนับสนุนความโปร่งใสป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง เพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงภัยของการทุจริต คอร์รัปชัน และมุ่งชีวิตพอเพียง โดยการสัมมนาและศึกษาดูงาน - บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		ผลลัพธ์ ข้าราชการมีพฤติกรรมที่ ปฏิบัติตามทศพิธราชธรรม นำ ความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติ และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมของข้าราชการ	ยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา แนวทางการปฏิบัติงานตาม หลักทศพิธราชธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ได้นำความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการนี้มาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กร ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา นำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาองค์กร/สังคม/ประเทศชาติ ต่อไป - มีการจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนักงานฯและของ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องทราบ	ยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา แนวทางการปฏิบัติงานตาม หลักทศพิธราชธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ได้นำความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการนี้มาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กร ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา นำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาองค์กร/สังคม/ประเทศชาติ ต่อไป - รายงานผลแบบติดตามการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส” เสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
๔	การคัดเลือกหน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต มีการคัดเลือก ประกาศ และยกย่องสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (หน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล) โดยมีสำนักที่ได้รับการ คัดเลือก จำนวน ๓ สำนัก	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณา ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ๒.สำนักต่างๆ ทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่ม/กลุ่มงานได้ให้	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณา ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะกรรมการฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ๒.คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		ผลลัพธ์ มีสำนักดีเด่นด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็นต้นแบบ ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างให้เกิดความ ร่วมมืออย่างเข้มแข็งในการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับหน่วยงาน ภายใน ตลอดจนสำนักที่รับ การคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของสำนักต่อไป	ความร่วมมือในการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นอย่างดี โดยแต่ละ หน่วยงานได้ร่วมกันจัดกิจกรรมภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผล ให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน มีแนวทางการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้เห็นอย่าง เป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการอยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และจากการพิจารณาคัดเลือก มีสำนักที่ผ่านเข้ารอบที่มี คะแนนใกล้เคียงกัน โดยมีผลการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จำนวน ๑๐ สำนัก ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้นำมาพิจารณา เพื่อคัดเลือกให้เป็นสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส จำนวน ๓ สำนัก โดยมีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ <u>ระดับดีเด่น</u> ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ <u>ระดับดี</u> ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ <u>ระดับชมเชย</u> ได้แก่ สำนักการประชุม ๓.แจ้งเวียนและประกาศให้บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และประกาศยกย่องทางอินทราเน็ต ของสำนักงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ๔.สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร ให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรัฐสภา	จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติ การตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางและระยะเวลาในการ ดำเนินการ และคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบตามแผนปฏิบัติ การดังกล่าว ๓. คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ทั้งนี้ สำนักต่างๆ ทั้ง ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม/กลุ่มงานได้ให้ ความร่วมมือในการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นอย่างดี โดยแต่ละ หน่วยงานได้ร่วมกันจัดกิจกรรมภายในหน่วยงานของตนเอง ส่งผล ให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน มีแนวทางการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้เห็นอย่าง เป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการอยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และจากการพิจารณาคัดเลือก ได้มีการประกาศผลการ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ <u>ระดับดีเด่น</u> ได้แก่ สำนักการพิมพ์ <u>ระดับดี</u> ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๓ <u>ระดับชมเชย</u> ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑	๔.ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียน เพื่อประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๕.สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรัฐสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑
๕	การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บรรลุลผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้แก่ ผลผลิต - มีการประกาศและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ - มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ คน ผลลัพธ์ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและมีความร่วมมือร่วมใจ มุ่งมั่นในการทำ ความดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๕๙ และได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะกรรมการฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ๒.การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน ซึ่งบุคคลทั้งหมดนี้ถือเป็นต้นแบบในการดำเนินการตามวินัยข้าราชการและดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการคนอื่น ๆ ภายใ	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๕๙ และได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะกรรมการฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ๒.สำนักพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และได้มีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว ๓.ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		บุคลากรของสำนักงานฯ ในการประพฤติปฏิบัติในการ ครองตน ครองคน และ ครองงาน	หน่วยงานได้ยึดถือเป็นต้นแบบในการดำเนินการ ซึ่งจะเป็นการ ขยายผลให้ยึดถือตามวินัยและประมวลข้าราชการทั่วทั้งองค์กร ต่อไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีบุคคลที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่ - <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวสิริธร ลิมปพยอม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง - <u>ประเภททั่วไป</u> นายจันทน์ จำปาวงษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการจราจร ๑ - <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ - <u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> นายอินทร์ บุญร่วม หัวหน้าพนักงานบริการเอกสารทั่วไป กลุ่มงานโรงพิมพ์และ สำเนาสิ่งพิมพ์ สำนักการพิมพ์ ๓.แจ้งเวียนและประกาศยกย่องให้บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน ทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๔.สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องและประกาศ เกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	ดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ คน ได้แก่ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติ สำนักบริหารงานกลาง <u>ประเภททั่วไป</u> นางณัฐนันท์ กระจำวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักการจราจร ๓ <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> นายนิติพันธ์ สุขก้อน พนักงานสนับสนุนขีปนาวุธยานพาหนะ กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักการคลังและงบประมาณ <u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> นายรุ่งโรจน์ สาหร่ายทอง คนสวน กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง ๔. ดำเนินการทบทวนหนังสือแจ้งเวียน เพื่อประกาศให้บุคลากรได้รับ ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๕. สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จากสำนัก/กลุ่มงานเพื่อเข้ารับการเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๒ คน ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ อาคารสุขประพฤติ รวมทั้งมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ ยกย่องและประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม				
๖	โครงการความร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริม การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ ผลผลิต - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย หรือเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย และรายงานผลการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการขับเคลื่อนและ	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ - เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติ/อนุญาตให้มีการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย หรือให้ไปร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย ดังนี้ • การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมระหว่างเครือข่าย - มีการร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่าย จำนวน ๘ ครั้ง ผลลัพธ์ บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและเรื่องการป้องกันการทุจริต จากการเข้าร่วมกิจกรรมระหว่างเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้กับบุคลากรก่อให้เกิดสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป รวมถึงได้เรียนรู้กรณีตัวอย่างในการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบแล้ว ดังนี้ • โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. - การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) - กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ เผยแพร่อนิเมชั่น ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา และเผยแพร่ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ แก่ทุกระดับ • “จิตฐานสอง” เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทางอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร • เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย • เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล • ร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สร้างคนดีสู่สังคม” • สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระและรัฐสภา	ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. • เข้าร่วมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย : เหนือขีดความสามารถต่อการทุจริตเชิงนโยบาย” กับสำนักงาน ป.ป.ช. • เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติภายใต้หัวข้อ เรื่อง “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” • เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” • โครงการสัมมนากำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ • จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Moral & Ethics Day) โดยมีกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานฯ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมระหว่างกัน ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับเครือข่ายดังกล่าวข้างต้นเป็นการเรียนรู้ เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			ในการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ และการพิจารณารายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานฯ ร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและตัวแบบความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนบูรณาการฯ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ - โครงการสัมมนากำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจากหน่วยงานอื่นๆ มาร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการระดับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นไป มาเข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับวิทยากร - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” - จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	คอร์รัปชันมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างจริงจัง และให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม				
๑	จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด คือ ผลผลิต - มีฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ผลลัพธ์ ถือเป็นการกำกับติดตามและมีการประมวลพฤติกรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ ได้เรียนรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน ส่งผลให้มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากขึ้น	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ๒. บันทึกข้อมูลบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรายบุคคลลงสู่ระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) ๓. รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบและขอความเห็นชอบในการเผยแพร่ฐานข้อมูล โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ทราบและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๔. เผยแพร่ฐานข้อมูลให้แก่บุคลากรได้ทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดี ทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการสำรวจและเก็บรวบรวมเอกสารและข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ๒. ดำเนินการเรียบเรียงข้อมูลบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารายบุคคล และมีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลรายบุคคลเพื่อรวมเป็นรายปี เพื่อเตรียมบันทึกลงระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (DPIS) ๓. บันทึกข้อมูลด้านพฤติกรรมที่มีการจัดหมวดหมู่เรียบร้อยแล้วลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (DPIS) เพื่อสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่นเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ๕. เผยแพร่ฐานข้อมูลพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็นข้าราชการดีเด่นให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบทั่วกันเพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี
			การจัดทำฐานข้อมูลดังกล่าวเป็นการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นคนดีของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่และเรียนรู้ เพื่อนำแนวทางการดำเนินการตามคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการเป็นต้นแบบให้กับข้าราชการทั้งองค์กรได้ประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งจะต้องมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ หรือโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นช่องทางหนึ่งในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการที่ได้รับยกย่องเป็นคนดีของหน่วยงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต				
๒	การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้คือ ผลผลิต - มีผู้เข้าร่วมโครงการตลอดปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ผลลัพธ์ - บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.มีการจัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti - Corruption Museum : ACM) ๒.จัดทำรายงานสรุปผลการจัดโครงการการศึกษาดูงาน - จากการประเมินผลการจัดโครงการ พบว่า • บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม • บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๒ - มุมมองของผู้เข้าร่วมโครงการจากการไปศึกษาดูงาน พบว่า • กระตุ้นให้ข้าราชการตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตโดยเริ่มจากตนเอง ปลุกจิตสำนึกมากขึ้น ให้ตระหนักรู้ตระหนักคิด แยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม • ทำให้ได้รับความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตมากขึ้นและทำให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงานให้มีความละเอียดรอบคอบ และเป็นการปลุกจิตสำนึกไม่ให้ประพฤตินทางไม่ถูกต้อง ให้มีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบมากขึ้น • ทำให้ได้รับทราบถึงข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการคอร์รัปชันของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ รวมทั้งวิธีการป้องกันและจัดการปัญหาที่	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๒. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง เพื่อเสริมสร้างให้เป็นข้าราชการที่ดี และแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสม เป็นรูปธรรมและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสังคมไทย มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ และได้มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมทั้งก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจก่อนอบรมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๘๗.๘๐ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ๓.จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			เกิดขึ้น ความหมายของการทุจริตที่บัญญัติไว้ในกฎหมายต่างๆ ระดับ การทุจริตคอร์รัปชัน ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	
๓	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือการรับรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริตและ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต รวมถึงความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมาย เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกฎหมาย ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ได้แก่ ผลผลิต ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ในแต่ละรุ่นได้เกิน ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ในแต่ละรุ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ - บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมากขึ้น สามารถ นำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องความโปร่งใสความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริตสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้าง สังคมไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมี การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” และศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) ๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่รัฐ ๔. โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการ กำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้บริหาร ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๕. โครงการสัมมนา เรื่อง ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๖. จากการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังจากการจัด	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องความโปร่งใสความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริตสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้าง สังคมไม่ทนต่อการทุจริต ๒. การจัดโครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับ ติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ ต้านโกง เพื่อเสริมสร้างให้เป็นข้าราชการที่ดี ๕. การจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา 4.0 (Strong > Stronger > Strongest :พันธะ สัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) ๖.ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้ และควรปฏิบัติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
			โครงการ และการนำความรู้ไปใช้ โดยผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละ รุ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก พร้อมทั้งนำหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติ ราชการ และนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาใช้ในการ ปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนด้วย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)				
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน				
๑	กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนหรือกลยุทธ์ในการจัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๓. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปปฏิบัติ และมีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ๔. มีการติดตามผล และกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยระบุไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ๒. มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์และกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๓. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยจะมีการรายงานตามแผนบริหารความเสี่ยงรอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ๔. มีการติดตามผล และกำหนดแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง รายงานตามแผนความเสี่ยงรอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานต่อเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒	เผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้คือ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสาธารณะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานผ่านช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง - เอกสาร ได้แก่ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานฯ (ฉบับปรับปรุง) และประกาศสำนักงานฯ เอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ ๒. นอกจากการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ แล้วได้จัดสัมมนาโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งได้ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ต ๓. รายงานผลการเผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานผ่านช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง - หนังสือแจ้งเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ ๒. นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒ เรื่อง ๑) ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง มาตรการด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. รายงานผลการเผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต				
๓	จัดโครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพิ่มมากขึ้น	ส่วนราชการมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. การจัดโครงการสัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นคล่องตัว ๒) ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ ๔) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้เชิญข้าราชการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานต่างๆ เข้าร่วมรับฟัง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ	
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
		อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	ร่วมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้นำแนวทางจากระบบคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม เท่าเทียม มีความเสมอภาค บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติอย่างมืออาชีพ และมีแนวทางหรือมาตรการในการดูแล เพื่อสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขและมีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวอย่างเหมาะสม มีการรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมและตอบข้อซักถามต่างๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกัน	
			๒. การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้เชิญข้าราชการของทั้งสองส่วนราชการเข้ารับฟังความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว จากผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้กฎระเบียบ ข้อบังคับราชการและการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ ไม่ประพฤติฝ่าฝืนหรือกระทำการอันเป็นเหตุของการเสื่อมเสียเกียรติของตนเองและองค์กร และเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อลดจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมา	

ส่วนที่ ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต				
๑	กำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์โดยผู้บริหาร	๗๕	๗๕	๑๐๐
๒	จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๕๐	๕๐	๑๐๐
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๕๐	๕๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
๔	การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบ ในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตาม รอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐	๗๕	๑๐๐
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ				
๑	การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้น เป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการ สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน)	๕๐	๗๕	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ รัฐสภาเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	๗๕	๗๕	๑๐๐
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท				
๓	สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรมพระบรมราโชวาท	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
๔	การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๓๐	๓๐	๑๐๐
๕	การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของ แต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนัก คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๐	๓๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม				
๖	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐	๖๐	๑๐๐
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม				
๑	จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็น ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	๒๕	๗๕	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต				
๒	การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลสะอาด	๖๐	๖๐	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๓	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริตและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน				
๑	กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๕๐	๗๕	๑๐๐
๒	เผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๕๐	๑๐๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม				
๓	จัดโครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
รวมผลการดำเนินการตามแผนฯ ทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ		๕๙.๖๙	๗๐.๖๓	๑๐๐

รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	กำหนดนโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์โดย ผู้บริหาร	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ คือ - ผู้บริหารได้กำหนด นโยบาย ในการสร้างความ โปร่งใสและความ ซื่อสัตย์ - มีกรอบแนวทาง การดำเนินงาน ตามนโยบายของ ผู้บริหาร	สำนักงานฯ มีนโยบาย การสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ ที่จัดทำเป็นคู่มือการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ถือเป็น กรอบแนวทางใน การปฏิบัติงานอย่าง	สำนักงานฯ มีนโยบาย การสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ ที่จัดทำเป็นคู่มือ การดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บุคลากร ของสำนักงานฯ ถือเป็นกรอบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • ผู้บริหารฯ กำหนดนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดย ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๕๐	หนังสือแจ้งเวียน - ประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เป็นรูปธรรม	แนวทางในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรม	- จัดทำกรอบแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามนโยบายของผู้บริหารฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๕ - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้กรอบแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายโดยมอบหมายสำนักนโยบายและแผนจัดทำกรอบแนวทางในการดำเนินการและจัดทำ คู่มือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการ	- คู่มือการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - มติที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายและแผนฯ - บันทึกขออนุมัติงบประมาณและโครงการ - กำหนดการสัมมนา - รายชื่อผู้เข้าร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม • จัดสัมมนาโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องอบรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร • จัดโครงการหลักสูตร Strong : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร องค์กร	โครงการ - ภาพถ่ายกิจกรรม - เอกสารเสริมความรู้เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ภาพถ่ายหน้าจอของการเผยแพร่เอกสารฯ - บันทึกแจ้งเวียนฯ - เอกสารประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรื่อง นโยบายต่อต้านการให้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					พอเพียงด้านทุจริต ให้แก่ผู้บริหารของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้แทน ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง วันที่ ๘-๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแคป ศรีราชา ชลบุรี - จัดทำเอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ ๑) เอกสาร ได้แก่ เอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๒) อินทราเน็ต ๓) เว็บไซต์ - เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบ อินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ต - ประกาศสำนักงานเลขาธิการ	สินบนเพื่อป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ - เอกสารแนวทาง ปฏิบัติตามนโยบาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑) บันทึกแจ้งเวียนทางระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) อินทราเน็ต ๓) เว็บไซต์ ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- บันทึกรายงานผล การดำเนินการตาม นโยบายการสร้างความ โปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	จัดทำมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ คือ มีมาตรฐานทาง จริยธรรมของ	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือ มีกรอบมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ	สำนักงานฯ มี (ร่าง)มาตรฐาน จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๕๐ - มีการศึกษา (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ - อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา โดยต้องดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ซึ่งขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาก่อนส่งเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยเมื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงจะนำกรอบแนวทางจามพระราชบัญญัติดังกล่าวจัดทำเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาต่อไป - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตาม	หนังสือคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เอกสารเผยแพร่ความรู้ เรื่อง คู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเผยแพร่ในรูปสิ่งพิมพ์ และผ่านระบบอินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ต - รายงานผลการดำเนินงานโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานป.ป.ช. ทราบ - คู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้าง	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ คือ มีการ	บุคลากรของส่วนราชการสังกัด	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	ได้ดำเนินการ เผยแพร่นโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริตรวมถึง มาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านช่องทาง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เผยแพร่นโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ ครอบคลุมทุกช่องทาง	รัฐสภาได้รับทราบ นโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - หนังสือเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๕๐ • ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและแนวทาง ในการดำเนินงานตามนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อ ๓ ช่องทางได้แก่ หนังสือเวียน อินทราเน็ต และเว็บไซต์ ๑. เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เผยแพร่ผ่าน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบอินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ต ๒. เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางดำเนินการตามนโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติ มิชอบ เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) ระบบอินทราเน็ต และอินเทอร์เน็ต	- หนังสือแจ้งเวียน (ประกาศสำนักงาน ฯ) - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ - กิจกรรมสัมมนา - หนังสือแจ้งเวียน คู่มือมาตรฐานทาง จริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ - รายงานโครงการ กำหนดแนวทางและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)ระบบอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ต ๔. เผยแพร่เอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ในรูปสิ่งพิมพ์ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และเผยแพร่ไปยังสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน หน่วยงานละ ๕ เล่ม และข้าราชการที่สนใจสามารถ download เอกสารฉบับเต็มผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ตผ่านแบนเนอร์ระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับทราบมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๕. เผยแพร่ความรู้ เรื่อง คู่มือมาตรฐานทาง	มาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเผยแพร่ในรูปสิ่งพิมพ์ และผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และ ๖. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชา กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และเผยแพร่ในรูปเอกสารสิ่งพิมพ์ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ๗. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประมวลผลการรับฟังความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					คิดเห็นจากผู้บริหารฯ เผยแพร่ในรูป สิ่งพิมพ์ และผ่านระบบอินทราเน็ตและ อินเทอร์เน็ต		
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑	การส่งเสริมให้ ผู้บริหารทุกระดับ เป็นต้นแบบในการ ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ ได้แก่ ๑) กิจกรรมต่าง ๆ ผู้บริหารเข้าร่วม หรือสนับสนุน ให้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย <i>ที่ไม่บรรลุตัวชี้วัด</i> ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ ได้แก่ - กิจกรรมที่ ๓ ผู้บริหาร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ เข้าร่วม กิจกรรม - กิจกรรมที่ผู้บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ สนับสนุนให้มีการ เข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ <i>ที่ยังไม่เป็นไปตาม</i> <i>ผลผลิตที่กำหนดไว้</i> ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ผู้บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ เข้าร่วม	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงาน ที่มีวัฒนธรรม มีมาตรฐานทาง จริยธรรม/ปลอด จากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/ ปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ ส่วนราชการที่มีผู้บริหารเข้าร่วมหรือ สนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมระดับผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเข้าร่วม	- สำเนาใบลงทะเบียน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(ได้ร้อยละ ๗๒.๒๒) ๒) จัดกิจกรรม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคล บาท อาทิ พระบรม ราโชวาท หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม (ดำเนินการได้ ๑๒ กิจกรรม) ๓) มีการจัดกิจกรรม	(ได้ร้อยละ ๗๒.๒๒) - มีรายงานผลการ จัดกิจกรรมในระดับ สำนัก - มีรายงานผลการจัด กิจกรรมในระดับ ส่วนราชการ		กิจกรรมที่ ๑ – ๓ ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “บทบาทของผู้บริหารในการสร้างเสริม จริยธรรมในองค์กร” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ และคณะ จำนวน ๒ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๑๗ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๗๒.๒๒ ของกลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๓๖ คน) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน” การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทิศทางการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ และคณะ การบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง			บริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”โดย นายวัชรมงคล เบญจชนะฉัตร รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๓ คน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๑.๔๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๘.๘๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) (การเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมคิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙๗ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๑๔๘ คน) กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ผู้บริหารกับการสร้างเสริมจริยธรรม ในองค์กร” โดย พล.อ.อ วีรวิท คงศักดิ์ การรายงานผลความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน ระดับสำนัก (ผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น) ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๘๑.๒๘๑ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒๒ คน) กิจกรรมที่ ๔ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างคุณธรรมและปณิธานคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย พล อ ำ ก าศ เ อ ก วีรวิท คงศักดิ์ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๘๒.๙๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน) กิจกรรมที่ผู้บริหารสนับสนุนให้มีการเข้าร่วม กิจกรรมที่ ๕ ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” โดย นายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร สำนักงาน ป.ป.ช.		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- การบรรยายและศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจาก สถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ สัณญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ปป.ช. จำนวน ๕ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน จาก ๒๑ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๘.๘๘ ของ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) <u>รุ่นที่ ๒</u> วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน จาก ๒๑ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๘.๘๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) <u>รุ่นที่ ๓</u> วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน จาก ๒๑ สำนัก ๒ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๑๖		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) วันที่ ๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน จาก ๒๑ สำนัก ๒ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๑๖ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) วันที่ ๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน จาก ๒๐ สำนัก ๒ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๔๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) - ทุกกิจกรรมมีผู้บริหารเข้าร่วมหรือ สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับ ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ กิจกรรมที่ ๖ ๓. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<u>ครั้งที่ ๑</u> - การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง” โดย พระราชวิสุทธิเมธี เจ้าคณะจังหวัดกาญจนบุรี เจ้าอาวาสวัดไชยชุมพลชนะสงคราม - การศึกษาดูงาน การบรรยายให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของวัด อาราม โบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๔ คน จาก ๒๑ สำนัก ๒ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๕.๑๖ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) <u>ครั้งที่ ๒</u> - การบรรยายธรรมเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใส” โดย พระครูศรีรัตนวิภูษิต เจ้าคณะตำบลโคกโคเตา เจ้าอาวาสวัดพระศรีรัตนมหาธาตุ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- การศึกษาดูงาน การบรรยาย ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติ ความเป็นมาของวัด อาราม โบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ใน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ จังหวัด สุพรรณบุรี โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๑ คน จาก ๑๙ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๑.๔๘ ของ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม งาน) จำนวน ๓ รุ่น กิจกรรมที่ ๗ ๔. โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยม องค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลุ่มสัมพันธ์การสร้างเสริมค่านิยมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย อ.พิศิษฐ์ โชคปรีชา และคณะ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๑ คน จาก ๒๐ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					กิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๑๖ ของ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) วันที่ ๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๗ คน จาก ๒๒ สำนัก ๔ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๖.๓๐ ของ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) วันที่ ๓ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน จาก ๒๒ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๒.๕๘ ของ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) กิจกรรมที่ ๘ โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร วันที่ ๑ ณ บริษัท ไอล้อน ประเทศไทย จ.ชลบุรี		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๙ คน จาก ๒๐ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๑๙ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) กิจกรรมที่ ๙ ๕. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การบรรยายธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา หัวข้อเรื่อง “ธรรมะพัฒนาชีวิต เพื่อพิชิตกิเลสยุคดิจิทัล” โดย พระครูวินัยธวิเชียร เจ้าคณะ ภาค ๑๐ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๓๔ คน จาก ๑๙ สำนัก ๒ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๗.๗๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) ๖. โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิต กิจกรรมที่ ๑๐ หลักสูตรที่ ๑ หลักปรัชญาของ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เศรษฐกิจพอเพียงกับวิถีชีวิตคนเมือง โดยคณะวิทยากรศูนย์อบรม บ้านสวน เรียนรู้ Organic Way ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๗ คน จาก ๒๐ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕.๑๙ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) กิจกรรมที่ ๑๑ <u>หลักสูตรที่ ๒</u> การบริหารการเงิน เพื่อความพอเพียง และกิจกรรม เสริมเพิ่ม คุณภาพชีวิต ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๔๒ คน จาก ๒๓ สำนัก ๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๖.๓๐ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) กิจกรรมที่ ๑๒ <u>หลักสูตรที่ ๓</u> เรียนรู้วิถีชีวิต ธรรมชาติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๗ คน จาก ๒๑ สำนัก		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓ กลุ่มงาน (ผู้บริหารสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๘.๘๘ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน) - ทุกกิจกรรมมีผู้บริหารเข้าร่วม หรือสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับ ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ร้อยละ ๗๕ - ทุกสำนักฯ มีการจัดกิจกรรมในการ ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง คุณธรรม/การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ประมุขจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เช่น - คู่มือจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่ผ่าน Social media (Facebook / Line)	- รายงานผลการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม - ประกาศข้อตกลงเจตจำนงสุจริต “ปณิธานคุณธรรม” และกิจกรรมต่างๆ ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนัก - การพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (ChatBot) และบอทไอทีคุณธรรม เป็นต้น ๒. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ๒.๑ การจัดกิจกรรมทางศาสนา และประเพณี วัฒนธรรม เช่น - โครงการสำนักรักษาศีล ๕ - การทำบุญส่งท้ายปี ทำบุญเลี้ยงพระ ตักบาตร ร่วมทำบุญในโอกาสต่างๆ - กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน - กิจกรรม “สร้างใจให้โปร่งใสด้วย	จัดกิจกรรมของสำนัก - รายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนักงาน และสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ธรรมะในห้องพระ” (สวดมนต์) - กิจกรรมพับเหรียญโปรยทาน - กิจกรรมวันสงกรานต์ - การเข้าร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดก - การแต่งกายด้วยเสื้อองค์กร เครื่องแบบข้าราชการ ผ้าไทย ๒.๒ กิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศล ถวายพระพรชัยมงคล และแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น - กิจกรรม “ร้องเพลงชาติไทยและเพลงจำขึ้นใจ” - โครงการเจริญพระพุทธรูป ถวายเป็นพระราชกุศลฯ - กิจกรรมพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพร และถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล อุทิศถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ๒.๓. กิจกรรมการมีจิตสำนึกเพื่อ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สังคม CSR เช่น - กิจกรรมทำความสะอาดวัด ปลูกต้นไม้ถวายวัด - กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันให้กับนักเรียนที่ขาดแคลน - กิจกรรมสร้างสนามฟุตบอล สร้างห้องสมุดให้โรงเรียน - กิจกรรมบริจาคทรัพย์/สิ่งของ เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้อื่น - กิจกรรมเย็บเต้านมเทียมบริจาคผู้ป่วยมะเร็งเต้านมผู้ยากไร้ - กิจกรรมบริจาคโลหิต - โครงการตามพระราชดำริและปลูกป่า กิจกรรมปลูกพืชให้ช้างเฉลิมพระเกียรติฯ - กิจกรรมให้คำปรึกษาคณิกณูหมาย ๒.๔ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - กิจกรรมพี่สอนน้องพึ่งพาตนเอง (DIY) ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ค ล ิ น ิ ก ค ุ ณ ธ ร ร ม แ ล ะ ใ ห้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					คำปรึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผ่านสื่อวีดิทัศน์นำเสนอด้วยจอ LED - กิจกรรมการบรรยายกระบวนการสอบสวนความผิดตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา - กิจกรรมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระและรัฐสภาในการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยฯ - การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” - กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๑ - สัมมนา เรื่อง ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน และผู้แทน ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่มีส่วนในการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๑๐ คน เพื่อ เป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์กร/ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน โดยได้จัดให้มี กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ ความรู้ด้านกฎหมายและบริบทของ ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวคิดการ สร้างจิตพอเพียง กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้และจัดทำแผนการ ดำเนินการกิจกรรมภายในองค์กร/ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน หัวข้อเรื่อง Strong		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต กิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนพันธสัญญา “รวมพลัง ซื่อสัตย์ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๑) ให้เกิดขึ้น โดยนำโครงการที่เสนอมาเตรียมการ ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการดำเนินงานการ จัดกิจกรรมระดับสำนักงานฯ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงได้มี การรายงานผลการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การ ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง		

๒. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ							
๑	การสร้างผู้นำทีม ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรที่สามารถ ขึ้นเป็นผู้นำใน ทุกระดับขององค์กร (โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน)	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย)	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ตามแผน - มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย - มีการรายงาน ผลการดำเนินงาน โครงการ	บุคลากรที่จะขึ้น สู่ตำแหน่งผู้นำใน ทุกระดับมีความรู้ ในเรื่องของการเป็น ผู้นำที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการ บริหารงานและ บริหารบุคคล เกิดองค์กรแห่ง คุณธรรม <u>รุ่นที่ ๑</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “บทบาทของ ผู้บริหารในการ สร้างเสริมจริยธรรม ในองค์กรเพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • ดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริม จริยธรรม นำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการสร้างปฏิญญาในระดับสำนัก และ จัดทำค่านิยมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพัฒนา ไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรโดยการ ดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ ระยะที่ ๑ การแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ แนวทางการส่งเสริมความดี กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิง	- โครงการ - ใบลงทะเบียน - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รุ่นที่ ๒ - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อ วิชา “บทบาทของ ผู้บริหารในการ สร้างเสริม จริยธรรมในองค์กร เพิ่มมากขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมที่ ๒ - การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับ ผู้บังคับบัญชา	ปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร โดยผู้บริหาร ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการประชุมกลุ่ม ระดมสมองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการสร้างเสริม จริยธรรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ รุ่น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ วิชา “บทบาทของผู้บริหารใน การสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กร” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ และคณะจำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้บริหารเข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้บริหารเข้าร่วม จำนวน ๙ คน (ร้อย ละ ๗๒.๒๒ ของ กลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๓๖ คน) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานโดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ได้ทราบแนวทาง การดำเนินงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กลุ่มงาน รุ่นที่ ๑ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทิศทางการสร้างเสริมจริยธรรมและการบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ รุ่นที่ ๒ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทิศทางการ	สร้างเสริมจริยธรรมในหน่วยงานตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) รวมทั้งทราบแนวทางการบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๒ รุ่น โดยดำเนินการ ดังนี้ - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทิศทางการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ และคณะ - การบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดย นายวัชรมงคล เบญจธนะฉัตร รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๓ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน (การเข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๗ ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๑๔๘ คน) ระยะที่ ๓ การกำหนดความดี		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สร้างเสริมจริยธรรมและการบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด รวมทั้งความดีและปัญญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยม การติดตามผล การฝึกอบรมจาก ผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติตามความดีและ	(ค่านิยม) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างคุณธรรมและปัญญาคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดความดีและปัญญาคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีผู้บริหารเข้าร่วมจำนวน ๓๔ คน (ร้อยละ ๘๒.๙๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ๔๑ คน) โดยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมองค์กรที่มาจากบุคลากรทุกระดับ จากระดับกลุ่มงาน ระดับสำนักจนถึงระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะที่ ๒ การติดตามผลการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและปัญญาคุณธรรมระดับสำนัก		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับบริหาร ผลลัพธ์ที่ได้ คือ ค่านิยมองค์กร สำนักงานฯ (ใหม่) ได้แก่ มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง	ร้อยละ ๕๐ • มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑. การติดตามผลการดำเนินการระดับผู้บริหาร ดังนี้ ๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานรูปแบบเอกสาร โดยการประชุมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเกี่ยวกับความดีของสำนักที่บุคลากรในสำนักมีฉันทานุมัติที่จะปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดวิธีการสร้างควมดี หรือมาตรฐานในการสร้างควมดีของสำนัก และนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมของสำนัก ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒. การติดตามผลการดำเนินการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยรายงานผลการดำเนินงานรูปแบบ	- บันทึกติดตามผลการดำเนินงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เอกสาร โดยการประชุมกับบุคลากรใน กลุ่มงานเพื่อทบทวนเกี่ยวกับการ พัฒนาความดีของกลุ่มงาน ร้อยละ ๗๕ - มีการติดตามผลการดำเนินงาน โครงการครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑. การติดตามผลการดำเนินการ ระดับสำนัก โดยรายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร โดยผู้อำนวยการสำนักฯ ทบทวนความ ดีและปฏิกิริยาคุณธรรมของสำนัก ๒. การติดตามผลการดำเนินการ ระดับกลุ่มงาน โดยรายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานใน รูปแบบเอกสาร โดยผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานทบทวนความดีและปฏิกิริยา คุณธรรมของกลุ่มงาน - การติดตามผลโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการ ประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนัก	- บันทึกติดตามผลการ ดำเนินงาน - แบบฟอร์มการ รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์โครงการ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ	- รายงานผล	
มาตรการที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการรัฐสภา							
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภาเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ได้แก่ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทุกโครงการเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทุกโครงการมีความรู้ความ	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ คือ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทุกโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภาเพิ่มขึ้น ๒) ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ยังได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ - มีการจัดโครงการในเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภาจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยม	- โครงการ - ภาพกิจกรรม - ใบลงทะเบียน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐		การฝ่าฝืนการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ กระทำผิดวินัย และการประพฤติ ทุจริต ๓. การติดตามผล จากการเข้าร่วม โครงการ <u>โครงการรณรงค์ ส่งเสริมค่านิยม องค์กร</u> การประเมิน พฤติกรรมการ ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร - การประเมิน ตนเอง พบว่า บุคลากรมี	องค์กรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลุ่มสัมพันธ์การสร้างเสริมค่านิยม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดย อ.พิศิษฐ์ โชคปรีชา และคณะ จำนวน ๓ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๕๓ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๕ คน) <u>รุ่นที่ ๒</u> วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๙๐.๕๙ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๕ คน) <u>รุ่นที่ ๓</u> วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๘๒.๓๕ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๕ คน) - กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน ๒ รุ่น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				พฤติกรรม การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับสูงมากที่สุด โดยเรียงตามลำดับ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ มีจิตในการให้บริการ การรักดีต่อส่วนรวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และสมานสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม - การประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรม การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับสูงมากที่สุด	วันที่ ๑ ณ บริษัทโล่ออนประเทศไทย จ.ชลบุรี ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๙๘.๓๓ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) วันที่ ๒ ณ ปูนซิเมนต์ไทยจำกัด (มหาชน) ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๘๓.๓๓ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) - ทุกวันนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” โดย นายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๕ รุ่น วันที่ ๑ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๙๖.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) วันที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มี		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				โดยเรียงตามลำดับ ได้แก่ ความ รับผิดชอบในหน้าที่ การภาคีต่อส่วนรวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการ ทำงาน มีจิตในการ ให้บริการ และสมาน สามัคคีในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม <u>โครงการเรียนรู้ กระบวนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</u> - ผลการประเมิน ตนเอง พบว่า บุคลากรนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการ	ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) <u>รุ่นที่ ๓</u> วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) <u>รุ่นที่ ๔</u> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) <u>รุ่นที่ ๕</u> วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) - ทุกรุ่นมีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ ๓. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง” โดย พระราชวิสุทธิเมธี เจ้าคณะ จังหวัดกาญจนบุรี เจ้าอาวาสวัดไชย ชุมพลชนะสงคราม ในวันที่ ๒๗		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ปฏิบัติงาน โดยระบุ จำนวนชิ้นงาน ๑ ชิ้นงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๒.๗๑, จำนวน ๒ ชิ้นงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๒ และ ๕ ชิ้นงานขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๖ - ผลการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผลการ ปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย ให้บุคลากรมี คุณภาพเพิ่มขึ้นใน เชิงปริมาณ คิด เป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ และผล การปฏิบัติงาน มี คุณภาพเพิ่มขึ้นใน	มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ครั้งที่ ๒ การบรรยายธรรมเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการเพื่อความโปร่งใส” โดย พระครูศรีรัตนวิภูษิต เจ้าคณะตำบล โคกโคเต่า เจ้าอาวาสวัดพระศรี รัตนมหาธาตุในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ร้อยละ ๕๐ - มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ วินัยข้าราชการรัฐสภา ก่อนและ หลังจากการจัดโครงการ ร้อยละ ๗๕ - ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจ ๑. โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยม	- รายงาน ผลการประเมิน - รายงานผล การประเมิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เชิงคุณภาพ คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๕๗ บุคลากรนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก และ ผู้บังคับบัญชามี ความพึงพอใจต่อ การปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงานของ บุคลากรภายหลัง ได้รับการพัฒนา แล้ว ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก <u>โครงการธรรม ศึกษา</u> - ผลการประเมิน ตนเอง พบว่า บุคลากรได้นำ หลักธรรมมา ปรับเปลี่ยน	องค์กรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ <u>รุ่นที่ ๑</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในโครงการรณรงค์ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ <u>รุ่นที่ ๒</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในโครงการรณรงค์ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ ๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ <u>รุ่นที่ ๑</u>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				แผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด บุคลากร ได้นำความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการนี้ มาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน รวมทั้งได้นำความรู้ มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐ บุคลากรให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ <u>รุ่นที่ ๒</u> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>รุ่นที่ ๓</u> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>รุ่นที่ ๔</u> บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ปัญหา คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร/สังคม/ประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๐ - ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรม โดยนำความรู้หรือหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก บุคลากรปฏิบัติงานที่มอบหมายเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงปริมาณ	คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ รุ่นที่ ๕ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ๓. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการบรรยายธรรมและศึกษาดูงานเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๓ ครั้งที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการบรรยายธรรมและศึกษาดูงานเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘ ร้อยละ ๑๐๐ • รายงานผลการจัดโครงการต่อ		- รายงานผล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ การนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจต่อ การปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงานของ บุคลากรในภาพรวม อยู่ในระดับมาก	คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ		
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท							
๓	สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ได้แก่ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ได้เกินกว่า (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่ม)	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ ได้แก่ - มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	๑. ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่ม มากขึ้น และสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ มีการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้	- โครงการ - ภาพถ่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ได้เกิน กว่า (ร้อยละ ๗๐)		ปฏิบัติงานได้ การติดตามผลจาก การเข้าร่วม โครงการที่ ๒-๓ ผลการประเมิน ตนเอง พบว่า บุคลากรได้นำ หลักธรรมมา ปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินชีวิตโดยยึด หลักธรรมคำสอน ทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด บุคลากรได้นำ ความรู้จากการ เข้าร่วมโครงการนี้ มาต่อยอดหรือปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน รวมทั้งได้นำความรู้	ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ดังนี้ ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน” การบรรยายวิชา หัวข้อวิชา “การบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” โดย นายวัชรมงคล เบญจธนะฉัตร จำนวน ๒ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๓ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะ กับหลักเศรษฐกิจพอเพียง” โดย พระราชวิสุทธิเมธี เจ้าคณะจังหวัด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				มาใช้โดยการเผยแพร่ ความรู้จากการ ฝึกอบรมต่อคน ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๕๐ บุคลากรให้ความ ช่วยเหลือ แนะนำ ผู้ร่วมงานหาก มีปัญหา คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ และ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาองค์กร/สังคม/ ประเทศชาติ คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๙๐ ผลการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากร มีพฤติกรรมเชิง คุณธรรมจริยธรรม โดยนำความรู้ หรือหลักธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการ	กาญจนบุรี เจ้าอาวาสวัดไชยชุมพล ชนะสงคราม ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๔ คน ๓. โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กิจกรรมการบรรยายธรรมเนื่องในวันวิ สาขบูชา หัวข้อเรื่อง “ทศพิธราชธรรมกับ การปฏิบัติราชการ” โดย พระอาจารย์ สมพงษ์รัตนวิโส (ระตะนะวังโส) ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๗๙ คน ร้อยละ ๕๐ ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสองรุ่น จำนวน ๑๔๕ คน (ร้อยละ ๙๗.๙๗ ของ กลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๑๔๘คน) ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ	- ใบลงทะเบียน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ปฏิบัติงานได้ดีขึ้น ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก บุคลากร ปฏิบัติงานที่ มอบหมายเพิ่มขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ การนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานใน ภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจ ต่อการปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงานของ บุคลากรใน ภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๓. โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กิจกรรมการบรรยายธรรมเนื่องใน วันวิสาขบูชา หัวข้อเรื่อง “ทศพิธราชธรรมกับการปฏิบัติราชการ” โดย พระอาจารย์ สมพงษ์ รัตนวิโส (ระ ตะนะวังโส) ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ร้อยละ ๗๕ มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อน และหลังจากการจัดโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- รายงานผลประเมิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๑) ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจ ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน <u>รุ่นที่ ๑</u> ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖ โดยแยก เป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๗ คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๔ <u>รุ่นที่ ๒</u> ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้	- รายงานผลประโยชน์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ และสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมากขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๓ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘ โดยแยก เป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อย ละ ๘๓.๔		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กิจกรรมการบรรยายธรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๘ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ ๒) การรายงานผลการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการนำเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ		
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑							
๔	การคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ได้แก่ มีการประกาศและ ยกย่องสำนักที่มี ผลงานด้าน การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (หน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล)	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส (หน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล) โดยมีสำนักที่ได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๓ สำนัก	มีสำนักดีเด่น ด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความร่วมมือ อย่างเข้มแข็งในการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับ หน่วยงานภายใน ตลอดจนสำนักที่ ได้รับการคัดเลือก มีความภาคภูมิใจ และมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐ • คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาได้มีการพิจารณาปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ.๒๕๕๙ และได้มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะ กรรมการฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.	- ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๕๙ และ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ - บันทึกสำนัก บริหารงานกลาง แจ้ง เวียนตามที่เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักต่อไป	๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งสำนักบริหารงานกลางได้เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกต่อไป ร้อยละ ๖๐ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก - คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการพิจารณาแผนดำเนินการคัดเลือก และได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	- บันทึกแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๕๙ และกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงาน ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ • คณะกรรมการคัดเลือกได้เข้าเยี่ยมชมงานสำนักฯ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ • ดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักต่างๆ ทั้ง ๒๓ สำนัก และ ๔ กลุ่ม/กลุ่มงาน ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นอย่างดี มีผลการดำเนินการ อยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และจากการพิจารณาคัดเลือก มีสำนักที่ผ่านเข้ารอบที่มีคะแนนใกล้เคียงกัน โดยมีผลการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จำนวน ๑๐ สำนัก ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ สำนักประชาสัมพันธ์	- รายงานผลการคัดเลือก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักนโยบายและแผน สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม และสำนักงบประมาณของรัฐบาล ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้นำมาพิจารณาเพื่อคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จำนวน ๓ สำนัก รายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ • มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	- หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือก - ประกาศแจ้งเวียน - ประกาศแจ้งเวียนทางอินเทอร์เน็ต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒๕๖๑ จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๑ ระดับดี ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ ระดับชมเชย ได้แก่ สำนักการประชุม • แจ้งเวียนและประกาศให้บุคลากร ได้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และประกาศยกย่อง ทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ • สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่สำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรัฐสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑	- ภาพกิจกรรม	
๕	การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรมของ แต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของ แต่ละสำนักคัดเลือก	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ ได้แก่ มีการประกาศและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	เป็นไปตามผลผลิตที่ กำหนดไว้ ได้แก่มี บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องจากการ คัดเลือกให้เป็นผู้มี	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกมีความ ภาคภูมิใจและมี ความร่วมมือร่วมใจ มุ่งมั่นในการทำ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เป็นผู้มีคุณธรรมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ของสำนักงานฯ	คุณ ธรรม และ จริย ธรรม ดี เต็ม จำนวน ๔ คน	ความดี มี ข ว ิ ญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เพื่อ องค์กร และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุ ค ล า ก ร ข อ ง สำนักงานฯ ในการ ประ พ ฤ ต ิ ป ฏิ บั ต ในการครองตน ครองคน และ ครองงาน	•คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาได้มีการพิจารณาปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๕๙ และได้มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ “ประกาศคณะ กรรมการฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงานฯใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการ ซึ่งสำนัก บริหารงานกลาง ได้เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ โดย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้แจ้งเรื่อง ดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและ นำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	- ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๕๙ และ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ - บันทึกสำนัก บริหารงานกลาง แจ้งเวียนตามที่ เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเห็นชอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					และวิธีการคัดเลือกต่อไป ร้อยละ ๖๐ - คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ดำเนินการแจ้งเวียนสำนักฯ ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ - สำนักฯ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักและส่งผลการสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมายังคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่างๆ ที่ได้ส่งรายชื่อเพื่อคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	- บันทึกแจ้งเวียนสำนักให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกและส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - บันทึกแจ้งส่งรายชื่อ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ของสำนักงานฯ จำนวน ๔๖ คน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรโดยคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมกับคณะกรรมการอำนวยการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ดำเนินการ คัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ และรวบรวมผล คะแนนส่งคณะกรรมการอำนวยการฯ ก่อนการประกาศผลคะแนน ซึ่งได้มีการ ลงคะแนน ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และได้เสนอผลการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อ	- ประกาศผล การคัดเลือก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เห็นชอบในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น และผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นได้ดำเนินการ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น และผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน และ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีบุคคล ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประเภท วิชาการ ได้แก่ นางสาวสิริธร ลิ้ม ป พ ย อ ม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน	- ประกาศแจ้งเวียนทาง อินทราเน็ต - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					บุคคล สำนักบริหารงานกลาง ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภท ทั่วไป ได้แก่ นายจ่านงค์ จำปาวงษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานบริหารทั่วไป สำนักกรรมาธิการ ๑ ๓) พนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรีหญิงลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงาน สื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ ๔) ลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ได้แก่ นายอินทร์ บุญร่วม หัวหน้าพนักงาน บริการเอกสารทั่วไป กลุ่มงานโรงพิมพ์ และสำเนาสิ่งพิมพ์ สำนักการพิมพ์ - แจ้งเวียนและประกาศยกย่องให้ บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน ทาง อินทราเน็ตของสำนักงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเข็มเชิดชู เกียรติ โล่ยกย่องและประกาศเกียรติคุณ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					และเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรัฐสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑		
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม							
๖	โครงการความร่วมมือ กับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บรรลุผลตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ คือ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง เครือข่าย	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือ - มีการร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและ จ ริ ย ธ ร ร ม กั บ เครือข่าย อย่าง น้อยจำนวน ๑ ครั้ง คือได้ดำเนินการ จำนวน ๘ ครั้ง - มีการรายงานผล การดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหาร	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และเรื่องการป้องกัน การทุจริต จากการ เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างเครือข่าย เพิ่มมากขึ้น และ ปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมให้กับ บุคลากร ก่อให้เกิด สังคมแห่งคุณธรรม ต่อไป รวมถึงได้ เรียนรู้กรณีตัวอย่าง ในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐ • เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ เห็นชอบ/อนุมัติ/อนุญาต ให้มีการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมร่วมกับ เครือข่าย หรือให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมกับ เครือข่าย ดังนี้ ๑. จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาวิชาการ	- บันทึกอนุมัติ และให้ ความเห็นชอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ๓. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไป ใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ๔. เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระและ รัฐสภา ในการยกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการ เลือกตั้ง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๕. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาสรุปผล การดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ และการพิจารณารายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานฯ ร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ปัญหาอุปสรรคและตัวแบบความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนบูรณาการฯ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการสัมมนากำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เคป ราชา จ.ชลบุรี ๖. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย	- ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สำนักงาน ป.ป.ช. ในงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” ๗. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Moral & Ethics Day) โดยมีกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานฯ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมระหว่างกัน ร้อยละ ๖๐ ดำเนินจัดโครงการและเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย ดังนี้ ๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- ภาพตัวอย่างการเผยแพร่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ” โดย นายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร สำนักงาน ป.ป.ช. - การบรรยายและศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจากสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๕ รุ่น <u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน <u>รุ่นที่ ๓</u> วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน <u>รุ่นที่ ๔</u> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน <u>รุ่นที่ ๕</u> วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน - กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม	- บันทึกแจ้งการเข้าร่วมการสัมมนา - ภาพกิจกรรม - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑) เผยแพร่อนิเมชั่น ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๒) เผยแพร่ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน.ภาครัฐ แก่ทุกระดับ “จิตฐานสอง”เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทางอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายสำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่องยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม วายุภักษ์ ๕ ชั้น ๕ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอน	- บันทึกแจ้งการเข้าร่วมการสัมมนา - ภาพกิจกรรม - บันทึกแจ้งการเข้าร่วมการสัมมนา - ภาพกิจกรรม - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เวนชันเซ็นเตอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑ คน ๓. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๕๐๑ ชั้น ๕ สำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔ คน ๔. เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สร้างคนดีสู่สังคม” ในวันที่ ๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔ คน ๕. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระและรัฐสภา ในการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงานเลขาธิการ	- รายงานผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					วุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ ๕ - ๖ ชั้น ๕ โรงแรมเซ็นทาราบายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๔ คน ๖. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนาสรุปผล การดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ และการพิจารณารายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานฯ ร่วมกัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคและตัวแบบความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณา การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ มี ผู้เข้าร่วมการสัมมนาจำนวน ๔ คน ๗. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในงาน “วันต่อต้าน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					คอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน ๘ คน ๘. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Moral & Ethics Day) โดยมีกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานฯ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งสิ้น ๖ หน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมระหว่างกัน ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการ และการเข้าร่วมงานและกิจกรรมกับเครือข่าย เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการสภา		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ		

๓. การยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนามูลฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม							
๑	จัดทำฐานข้อมูล การถอดบทเรียน พฤติกรรมของ บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู เป็นข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา	บรรลุตามตัวชี้วัดที่ กำหนด คือ - มีฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรมของ บุคคลที่ได้รับ การยกย่อง	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือ - มีฐานข้อมูลด้าน พฤติกรรมทาง จริยธรรมของ บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู เป็นข้าราชการ ดีเด่น/คนดีศรีสภา	ถือเป็นการกำกับติดตาม และมีการประมวล พฤติกรรมอันเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่ บุคลากรของสำนักงานฯ ได้เรียนรู้และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติตน ส่งผลให้มีบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพปฏิบัติงาน ได้อย่างเต็มที่และเกิด ประโยชน์ต่อองค์กร มากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ - มีการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูล ด้านพฤติกรรมการเป็นข้าราชการ รัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำ ดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕๐ - ดำเนินการเรียบเรียงข้อมูลบทเรียน พฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญและ ลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการ	- บันทึกขอความ อนุเคราะห์ข้อมูล - แบบสำรวจและ เก็บข้อมูล - ตัวอย่างข้อมูล บทเรียนพฤติกรรม ของบุคลากร ที่ได้เรียบเรียงของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรรายบุคคล และจัด หมวดหมู่ข้อมูลเป็นรายปี เพื่อ เตรียมบันทึกลงสู่ระบบบริหาร จัดการสารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล (HRIS) จัดหมวดหมู่ข้อมูลบทเรียน พฤติกรรมของบุคลากรได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการ รัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำ ดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมเป็นรายปี เพื่อเตรียมส่งสำนัก สารสนเทศจัดทำเว็บเพจ : ฐานข้อมูลการถอดบทเรียน พฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภา สามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แต่ละบุคคล ในแต่ละปี - ตัวอย่างข้อมูล บทเรียนพฤติกรรม ของบุคลากรรวม เป็นรายปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๗๕ - บันทึกข้อมูลบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรายบุคคล ลงสู่ระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS) - จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์สำนักสารสนเทศในการจัดทำเว็บเพจ : ฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำลงเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ซึ่งสำนักสารสนเทศได้ดำเนินการจัดทำเว็บเพจและบันทึก	- ตัวอย่างการบันทึกข้อมูลลงระบบ - บันทึกขอความอนุเคราะห์ - ตัวอย่างเว็บเพจที่ได้จัดทำข้อมูล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ข้อมูลให้เสร็จเรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ การเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่น/ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และขอความเห็นชอบในการเผยแพร่ฐานข้อมูลโดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ทราบและเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - เผยแพร่ฐานข้อมูลให้แก่บุคลากรได้ทราบเพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	- รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูล ที่เสนอต่อผู้บริหาร - ตัวอย่างการเผยแพร่ฐานข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต							
๒	การศึกษา/ดูงาน	บรรลุผลตัวชี้วัด	เป็นไปตามผลผลิต		ผลการดำเนินการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	หน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ ด้านโกง หรือ หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลสะอาด	ที่กำหนดไว้ คือ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (อย่างน้อย ๒๐๐ คน) โดยได้เข้าร่วม จำนวน ๒๗๗ คน	ที่กำหนดไว้ คือ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน โดยได้เข้าร่วม จำนวน ๒๗๗ คน		ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐ - มีการจัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติโครงการเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ร้อยละ ๖๐ - มีการดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติ โดยได้นำบุคลากรเข้าศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจากสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๕ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการรวมจำนวน	- บันทึกขออนุมัติโครงการ - โครงการ - บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ - รายงานผลการประเมิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒๗๗ คน ดังนี้ <u>รุ่นที่ ๑</u> วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน <u>รุ่นที่ ๓</u> วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน <u>รุ่นที่ ๔</u> วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน <u>รุ่นที่ ๕</u> วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดโครงการการศึกษาดูงาน เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ จากการประเมินผลโครงการ <u>รุ่นที่ ๑</u>	- บันทึกเสนอ รายงานผลและ รายงานผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย ข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในเรื่องวินัย ข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๑ โดยแยกเป็น สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖ <u>รุ่นที่ ๒</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๘๔.๖ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					รุ่นที่ ๓ ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙ เพื่อป้องกันมิให้เกิด การทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้าง องค์กรความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและ การต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัย ของการทุจริตให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ <u>วันที่ ๔</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัย ข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ราชการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้นอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔ <u>วันที่ ๕</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย ข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการ กับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๖ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๖ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒ โดย แยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘ และสามารถเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘ เพื่อป้องกันมิให้ เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้าน การทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการ ทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ <u>การติดตามผลจากการเข้าร่วม โครงการ</u> - การประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรนำ ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานไปใช้ใน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙ - การประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมี คุณภาพเพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ คิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๔๓ และผลการปฏิบัติงานมี คุณภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๗ บุคลากรสามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวม อยู่ในระดับมาก และผู้บังคับบัญชามี ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากร		
๓	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือการ รับรู้เรื่อง การป้องกัน การทุจริตและสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต รวมถึงความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายใหม่ที่ เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับ การป้องกันและ	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ ได้แก่ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการในแต่ละ รุ่นได้เกิน (ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย) ๒) ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ ได้แก่ - มีผู้เข้าร่วม โครงการ ในแต่ละรุ่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	- การติดตามผลจาก การเข้าร่วมโครงการ - การประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรนำ ความรู้ที่ได้รับจาก การศึกษาดูงานไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๙๙ - การประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา พบว่า	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • มีแผนการดำเนินการจัดโครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การบรรยายเรื่อง “วินัยข้าราชการ	- โครงการ - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	ในแต่ละรุ่น ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ ๘๐)		ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรมีคุณภาพ เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ และผลการปฏิบัติงาน มีคุณภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๗ บุคลากรสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานใน ภาพรวมอยู่ในระดับ มาก และผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	กับกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในการปฏิบัติราชการ” โดย นายพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร สำนักงาน ป.ป.ช. - การบรรยายและศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจาก สถาบันป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๕ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๙๖.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน) รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน(ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕ คน (ร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน) ร้อยละ ๕๐ มีผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละรุ่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๑ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๖.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๓ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย รุ่นที่ ๕ มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๑.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕	- ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละรุ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดังนี้ <u>รุ่นที่ ๑</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ	- รายงานการประเมินผล - รายงานการประเมินผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ราชการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๑ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิด เป็นร้อยละ ๘๑.๖ <u>วันที่ ๒</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการ กับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากที่สุด_ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิด เป็นร้อยละ ๘๔.๖ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๘๕.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>รุ่นที่ ๓</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เท่ากับ ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					รวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ <u>รุ่นที่ ๔</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘ และ สามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและ ทักษะมากขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘ เพื่อ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริม ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและ การต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึง ภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					คิดเป็นร้อยละ ๘๔ <u>รุ่นที่ ๕</u> ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการกับกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕ ๒. บุคลากรรับรู้และเข้าใจในวินัย ข้าราชการกับกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจและทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖ ๓. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เป็นร้อยละ ๘๓.๘ และสามารถเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘ เพื่อป้องกันมิให้ เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๔. บุคลากรเห็นว่าการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้าน การทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการ ทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖		

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน							
๑	กำหนดแนวทางการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน และจัดทำรายงาน วิเคราะห์และการ จัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	บรรลุผลตัวชี้วัดที่ กำหนดไว้ คือ มีการ จัดทำรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือ มีรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ตามแผน - มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ ระบุความเสี่ยงที่ อาจเป็นเหตุให้ เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงาน - มีแผนบริหาร ความเสี่ยงของ สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่อาจ เป็นเหตุให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้นภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๕๐ • จัดทำแผนหรือกลยุทธ์ในการจัดการ กับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ร้อยละ ๗๕ • การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไปปฏิบัติ และจะมี การรายงานผลการดำเนินงานรอบ	- เอกสารรายงาน การวิเคราะห์และ การจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วย - แผนบริหารความ เสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการประจำปี ร้อยละ ๑๐๐ • รติดตามผล และกำหนดแนวทาง การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ	- แบบรายงานการ บริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - รายงาน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	
๒	เผยแพร่แนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากร ในหน่วยงานและ บุคลากรภายนอกได้ รับทราบอย่างทั่วถึง	บรรลุผลตัวชี้วัดที่ กำหนดไว้คือ มีการ เผยแพร่ผ่านช่องทาง สาธารณะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ ได้แก่ การเผยแพร่กรอบ หรือแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	สำนักงานฯ เผยแพร่ กรอบหรือแนว ทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งภายในและ ภายนอก โดยผ่าน	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>ร้อยละ ๕๐</u> -เผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายใน	- เอกสาร (คู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ครอบคลุม ทุกช่องทาง	ช่องทาง ๓ ช่องทาง คือ -หนังสือ -อินทราเน็ต -เว็บไซต์	และภายนอกหน่วยงาน ผ่านช่องทาง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เอกสาร ได้แก่ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานฯ (ฉบับปรับปรุง) และประกาศสำนักงานฯ ๒) อินทราเน็ต ๓) เว็บไซต์ - จัดสัมมนาโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องอบรม สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - จัดทำเอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๑) เอกสาร ได้แก่ เอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๒) อินทราเน็ต ๓) เว็บไซต์ - ประกาศ สำนักงานเลขาธิการ	ทั บ ชั อ น ข อ ง สํ า นั ก ง า น ฯ (ฉบับปรับปรุง) แ ล ะ ป ร ะ ก า ศ สํานักงานฯ -อินทราเน็ต -เว็บไซต์ - บันทึกขออนุมัติ งบประมาณและ โ ค ร ง ก า ร - กำหนดการสัมมนา - รายชื่อผู้เข้าร่วม โครงการ - ภาพถ่ายกิจกรรม - เอกสารเสริมความรู้ เรื่อง การรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ - ภาพถ่ายหน้าจอการ เผยแพร่เอกสาร - บันทึกแจ้งเวียนฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑) เอกสาร ได้แก่ บันทึกแจ้งเวียนทาง ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง ประกาศสำนักงานฯ ๒) อินทราเน็ต ๓) เว็บไซต์ <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> รายงานผลการเผยแพร่แนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้าส่วนราชการฯ	- เอกสารประกาศ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อ ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - เอกสารแนวทาง ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร - ภาพถ่ายหน้าจอการ เผยแพร่เอกสารฯ - รายงานผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม							
๓	จัดโครงการ/กิจกรรม การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลตามระบบ คุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย) ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น อย่าง น้อยร้อยละ ๗๐	๑. มีการจัด โครงการ/ กิจกรรม การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีความเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลของ องค์กร	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ๑. การจัดโครงการสัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยมีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๘๗.๘๒ และผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๘.๗๑ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ในฐานะ ที่รับผิดชอบโครงการสัมมนาฯ ดังกล่าว ได้รายงานผลการจัดโครงการสัมมนาฯ ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาได้รับ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตาม	- โครงการฯ - รายงานการ ประเมินผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้เชิญ ข้าราชการของทั้งสองส่วนราชการเข้ารับ ฟังความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว จาก ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภารับรู้กฎระเบียบ ข้อบังคับราชการ และมีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ใน การปฏิบัติราชการ ไม่ประพฤติฝ่าฝืนหรือ กระทำการอันเป็นเหตุของการเสื่อมเสีย เกียรติของตนเองและองค์กร และ เป้าหมายสำคัญคือ เพื่อลดจำนวนกรณี การกระทำผิดทางวินัยหรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ลดลงจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา		
ผลการดำเนินการตามแผนฯ รวมทุกด้าน ทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				- ดำเนินการครบถ้วนแล้วทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)			

ส่วนที่ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต				
๑	กำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์โดยผู้บริหาร	๗๕	๗๕	๑๐๐
๒	จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๕๐	๕๐	๑๐๐
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๕๐	๕๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
๔	การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบ ในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตาม รอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒๕	๗๕	๑๐๐
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ				
๑	การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้น เป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการ สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน)	๕๐	๗๕	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ รัฐสภาเป็นประจําอย่างสม่ำเสมอ	๗๕	๗๕	๑๐๐
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท				
๓	สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรมพระบรมราโชวาท	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
๔	การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๓๐	๖๐	๑๐๐
๕	การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของ แต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนัก คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๐	๖๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม				
๖	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐	๑๐๐	๑๐๐
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม				
๑	จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็น ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	๒๕	๕๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต				
๒	การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลสะอาด	๖๐	๑๐๐	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)		
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๓	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริตและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)				
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน				
๑	กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๕๐	๗๕	๑๐๐
๒	เผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	N/A	๑๐๐	๑๐๐
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม				
๓	จัดโครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
รวมผลการดำเนินการตามแผนฯ ทั้งหมด ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ		๕๕.๐๐	๗๗.๘๑	๑๐๐

* N/A (Not Available) หมายถึง มีการดำเนินกระบวนการแต่ยังไม่ถึงระดับที่สามารถวัดผลเป็นร้อยละตามเกณฑ์การวัดผลที่สำนักงานฯ ได้กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	กำหนดนโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริตโดยผู้บริหาร	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ คือ ๑) มีการกำหนด นโยบายของ ผู้บริหาร ๒) มีการกำหนด แนวทางในการ ดำเนินงานตาม นโยบายของ ผู้บริหาร	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือ ๑) นโยบายในการ สร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริตของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒) กรอบแผนงาน การดำเนินงาน ตามนโยบายของ ผู้บริหาร	สำนักงานฯ มีการ สร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริตตามนโยบาย ผู้บริหาร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • ผู้บริหารของส่วนราชการกำหนด นโยบาย ในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	- ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๕๐ • ผู้บริหารให้กรอบแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายและความซื่อสัตย์สุจริต ตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ • มีการดำเนินการในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตตามนโยบายของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑/บันทึกการประชุม - การเผยแพร่แผนฯ ทางระบบ e-office ทางอินเทอร์เน็ตจัดทำเป็นโปสเตอร์จัดทำเป็นรูปเล่มหนังสือ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเผยแพร่ แผนฯ ทางอินเทอร์เน็ตและมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสทางระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) จัดทำเป็นรูปเล่มหนังสือ และจัดเป็นโปสเตอร์รายละเอียดและกรอบแนวทางปฏิบัติตามแผนฯ แจกให้ทุกสำนัก และปิดประกาศไว้ทุกชั้นที่มีลานจอดรถของสำนักงานฯ ร้อยละ ๗๕ มีการจัดโครงการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม	- บันทึกการขออนุมัติการจัดสัมมนาชี้แจงแผน/ภาพถ่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๖๘ คน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ เพื่อนำแนวทางการดำเนินงานใน การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสไปปฏิบัติ - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนัก/กลุ่ม เพื่อไปขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส - ผู้รับผิดชอบการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนภายในสำนัก/กลุ่ม - สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนัก	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานและ ผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก/ กลุ่มงาน - ประกาศเจตจำนง สุจริตของสำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					บริหารงานกลางและมีการประกาศนโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม โปร่งใส ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ • สำนักการพิมพ์ได้มีประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและ โปร่งใส	บริหารงานกลาง - ประกาศ เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักบริหารงานกลาง - หนังสือแจ้งเวียนเรื่อง การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางทาง ระบบ e –office - การเผยแพร่ประกาศทางอินเทอร์เน็ตของสำนักบริหารงานกลาง - ประกาศนโยบายด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของสำนักการพิมพ์ - หนังสือแจ้งเวียนเรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้บริหารกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างและมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ป.ป.ช. - โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานยุค ๔.๐ (สามัคคีมีวินัย สัจจิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา	ทางระบบ e-office/ ทางอินเทอร์เน็ต และ पोสเตอร์เผยแพร่ของ สำนักงานการพิมพ์ - ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง มาตรการด้าน ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง และเรื่อง มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทางระบบ e-office /อินเทอร์เน็ต และเว็บไซต์ (เอกสารหมายเลข ๑) - รายงานการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อ รณรงค์และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคีมีวินัย สัจจิโตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) ๒. กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ วัฒนธรรมองค์กร ดำเนินการใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ – วันศุกร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๓ อาคารสุขประพฤติ <u>รูปแบบ</u> การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำสื่อดิจิทัล เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรม องค์กร มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๕ คน และได้คลิปการรณรงค์ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรทั้ง ๕ คำ คือ สามัคคี มีวินัย สัจจิโตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ๓. กิจกรรมคิดสร้างสรรค์เพื่อสร้าง เสริมประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ยุค๔.๐ หัวข้อ “ทิศทางและนโยบาย	ปฏิบัติงานยุค ๔.๐ (เอกสารหมายเลข ๑)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา” โดย นายณัฐ ผาสุข เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗/๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ มีผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๑ คน รายงานผลการดำเนินการตาม แนวทางการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- เอกสารรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย การสร้างความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓)	
๒	จัดทำ (ร่าง) มาตรฐาน ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	ยังไม่บรรลุผลตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ มีมาตรฐานทาง จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	ยังไม่เป็นไปตาม ผลผลิตที่กำหนดไว้ คือ สำนักงานฯ มี กรอบมาตรฐานทาง จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	ยังไม่เป็นไปตาม ผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ คือสำนักงาน ฯ มีกรอบมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ มีการศึกษา (ร่าง) มาตรฐาน ทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๕๐ - อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาและจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา โดยต้องดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานก.พ. และขณะนี้สำนักงานก.พ. อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรี เมื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงจะนำมาดำเนินการ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาต่อไป และหากร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวประกาศใช้ภายหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะต้องมีการทบทวนการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๒ และ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ	- กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐตาม พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ - รายงานผลการประเมินโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สภาผู้แทนราษฎรกำหนดจัดโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖๐ คน ประกอบด้วย - คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๖ คน - ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๔๓ คน - ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑๙๖คน	กำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓)	
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตรวมถึงมาตรฐาน	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ การดำเนินการเผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้าง	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ คือ การเผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและ	เป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ	ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านช่องทางอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง	ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทาง จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐทุก ช่องทาง		ร้อยละ ๕๐ - ดำเนินการเผยแพร่นโยบายและ แนวทางในการดำเนินงานตาม นโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ของ สำนักงาน ฯ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียน อินทราเน็ต เว็บไซต์ และกิจกรรม ดังนี้ - ดำเนินการแจ้งเวียนแผนปฏิบัติ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ดังนี้ - ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - จัดทำโปสเตอร์เผยแพร่กรอบ แนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการ ดำเนินงานตามแผนให้ทุกสำนัก/กลุ่ม	- บันทึกแจ้งเวียนแผน คุณธรรมความโปร่งใสฯ ทาง (e-office) - ตัวอย่างโปสเตอร์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ให้ทุกสำนัก ๒. จัดให้มีการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ เพื่อนำแนวทางการดำเนินงานในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ	- เผยแพร่แผนคุณธรรมและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางอินเทอร์เน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - บันทึกการขออนุมัติการจัดสัมมนาชี้แจงแผน/ภาพถ่าย - การเผยแพร่นโยบายความโปร่งใสและความ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักพัฒนาบุคลากร ๔. การแจ้งเวียนตามนโยบายและ แนวทางในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต และด้านคุณธรรม และจริยธรรม หน่วยงานภายใน สำนักงาน คือ สำนักบริหารกลาง และ สำนักการพิมพ์ โดยได้เผยแพร่ภายใน สำนัก เผยแพร่ทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และทาง อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ และการ ประกาศโดยการปิดโปสเตอร์ - ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ซื่อสัตย์สุจริต และด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักบริหารกลาง และสำนักการพิมพ์ - ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและ นโยบายต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - หนังสือเวียน/อินเทอร์เน็ต - เว็บไซต์ (เอกสารชุดเดียว กันกับเอกสารหมายเลข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมทั้งร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบและสามารถไปศึกษาข้อมูลดังกล่าวได้	๑/๑-๑ และ ๑/๑-๒) - เผยแพร่หนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมทั้งร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ทางช่องทางต่างๆ ดังนี้ - หนังสือเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ (เอกสารหมายเลข ๔)	
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
-	การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การปฏิบัติงานตาม	บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ได้แก่ ๑) ผู้บริหารเข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ได้แก่ - กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของ	เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ คือ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมคุณธรรมมีมาตรฐานทาง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๕๐ • จัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ร่ายพระยุคลบาท อาทิจ พระบรมราโชวาท หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	มาตรฐานทาง จริยธรรม/การ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงาน ตามรอยยุคล บาท อาทิจ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒) มีการจัดกิจกรรม ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/ การป้องกันการ	กลุ่มเป้าหมาย - รายงานการจัด กิจกรรมในระดับ สำนัก - รายงานการจัด กิจกรรมในระดับ ส่วนราชการฯ	จริยธรรมปราศจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และมีความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิจ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ที่มีผู้บริหารเข้า ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน กิจกรรม ๑. กิจกรรมบริจาคโลหิตแก่ สภากาชาดไทย ในวันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๖๑ คน เพื่อถวายเป็นพระกุศลเนื่องในโอกาสที่ พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ทรงเจริญ พระชันษา ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งเป็นการ เสียสละโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนอื่นใด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- รายงานผลการจัด กิจกรรมบริจาคโลหิต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุจริตและ ประพัตติมิชอบ/ การปฏิบัติงาน ตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรม ราโชวาท หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕กิจกรรม ๓) มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตและ ประพัตติมิชอบ/ การปฏิบัติงาน ตามรอยพระ ยุคลบาท			รัฐสภา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๑ คน ๒. โครงการเสริมสร้างและ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ตามประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการ แบ่งกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมี รูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้ หลักกฎหมายปกครอง หลักธรรมาภิบาล เพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีและความรับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เยี่ยมห้อง พิจารณาคดีห้องไต่สวน พิพิธภัณฑศาล ปกครอง และหอสมุดกฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและ	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง และสนับสนุนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง			กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใส และธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัท เครือเบทาโกร อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการ เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๕๔ คน ไปราชการต่างประเทศ ๑ คน และศึกษาต่อ ๒ คน ๓. โครงการสนับสนุนความโปร่งใส ป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง เพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึง ภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งชีวิต พอเพียง ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ๔๕ คน โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> มีกิจกรรมสัมมนา ๒ หัวข้อ คือ หัวข้อ”ถอดบทเรียนการ ทุจริต”และ” ปลุกจิตสำนึกต้านโกง มุ่งชีวิตพอเพียง” ณ สำนักงานศาล	- รายงานผลการจัด โครงการสนับสนุน ความโปร่งใสป้องกัน ภัยทุจริต มุ่งชีวิต พอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ปกครอง <u>วันที่สอง</u> การสัมมนาและ ศึกษาดูงานหัวข้อ “การบริหารองค์กร คนดี” ณ บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดชลบุรี ๔. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการปฏิบัติงาน ยุค ๔.๐ - กิจกรรมเชื่อมสามัคคี ทำดี ถวายพ่อหลวง ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ เกษะธรรมชาติท่าข้าม (เกาะนก) เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีกิจกรรม ประกอบด้วย การบรรยายและสาธิต เรื่อง การปลูกป่าและการดูแลรักษา พื้นที่ป่าชายเลน และปฏิบัติการปลูกป่า ชายเลนและรักษาสภาพแวดล้อม บริเวณป่าชายเลนด้วยการเก็บขยะ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๑ คน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ เสริมสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ปฏิบัติงานยุค ๔.๐ - กิจกรรมเชื่อมสามัคคี ทำดีถวาย พ่อหลวง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรม ราโชวาทในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสืบสานพระราชปณิธานและ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ๕. นิทรรศการเผยแพร่ความรู้เรื่อง “ ๑๐๐ ปี ธงชาติไทยร้อยดวงใจไทย ทั้งชาติ ” ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ เพื่อเป็นการรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับธงชาติไทยให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ได้รับทราบประวัติความ เป็นมาของธงชาติไทย เพื่อเป็นการสร้าง ความภาคภูมิใจของคนในชาติ รวมทั้ง เพื่อเป็นการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง การ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๖. โครงการสัมมนาผู้บริหารสร้าง ปัญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร	- รายงานผลการจัด นิทรรศการเผยแพร่ ความรู้เรื่อง “๑๐๐ ปี ธงชาติไทย ร้อย ดวงใจไทยทั้งชาติ” - รายงานผลการจัด โครงการสัมมนา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการสำนักและจัดทำปฏิญญาระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำปฏิญญาดังกล่าวไปวิเคราะห์ร่วมกับปฏิญญาระดับกลุ่มงาน เพื่อนำไปสู่การจัดทำค่านิยมหลักขององค์กร และพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมทุกระดับ วิทยากร คือ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการข้าราชการรัฐสภา รูปแบบโครงการเป็นการระดมความคิดเห็นผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำมาซึ่งปฏิญญาของแต่ละสำนักและพัฒนาไปสู่การเป็นปฏิญญาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป การดำเนินการเป็น ๓ ระยะ ดังนี้ ๑) ระยะที่ ๑ จัดทำปฏิญญาประจำสำนัก โดยระดมความคิดเห็นผู้อำนวยการสำนัก ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสุขประพฤติ และสรุป	ผู้บริหารสร้างปฏิญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เพื่อดำเนินการต่อไปในระยะที่ ๒ ๒) ระยะที่ ๒ จัดทำปฏิญญา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยระดม ความคิดเห็นผู้บริหาร ๓) ระยะที่ ๓ สรุปความคิดรวบยอด เพื่อจัดทำรายงานและเผยแพร่ปฏิญญา ของสำนักงานวุฒิสภา ซึ่งในขณะนี้ ได้ปฏิญญา ๑๘ สำนัก มาเพื่อดำเนินการ ในช่วงที่ ๒ และช่วงที่ ๓ ต่อไป โดยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก เข้าร่วมกิจกรรม ในระยะที่ ๑ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ ๗. โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เพื่อศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจของ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัวและพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาว” ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ พระลาน พระราชวังดุสิตและสนามเสือป่า โดยศาสตราจารย์ พรเพชร วิชิตชลชัย	- บันทึกขออนุมัติการจัด โครงการตามรอยเบื้อง พระยุคลบาทและ รายงานการจัดโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พร้อมด้วยนายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนหนึ่ง และนายพีระศักดิ์ พอจิต รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่สอง ได้นำคณะสมาชิกสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ และผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย นายนิท ผาสุข เลขาธิการวุฒิสภา และนายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้ง ที่ปรึกษา รองเลขาธิการ และ ผู้อำนวยการสำนัก เข้าร่วมโครงการ ดังกล่าว ซึ่งมีผู้บริหารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๘. โครงการพัฒนาสมรรถนะบริหาร (Management Competency) การสัมมนาและการศึกษาดูงานด้าน การบริหารจัดการองค์กร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓๐ คน	- รายงานผลการจัด โครงการพัฒนา สมรรถนะบริหาร (Management Competency) การ สัมมนาและการศึกษา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๙ – ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้ง เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน สำนักงานฯ ให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนด มีผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๙. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อเสริมสร้างให้ เป็นข้าราชการที่ดี และแสดงพฤติกรรม เชิงจริยธรรมที่เหมาะสมเป็นรูปธรรม และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและ สังคมไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ	ดูงานด้านการบริหาร จัดการองค์กร - สำเนาใบลงลายมือชื่อ ของผู้บริหาร จำนวน ๓ โครงการ โครงการที่ ๖ – โครงการที่ ๘ - บันทึกขออนุมัติการจัดโครงการ - โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - รายงานการจัด โครงการเรียนรู้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					วุฒิสภาทั้งหมด จำนวนประมาณ ๑,๒๐๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการให้ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ และชำนาญงาน จำนวน ๔๒๕ คน สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จำนวน ๓๖๕ คน โดยแบ่งออกเป็น ๗ รุ่นๆ ละ ๕๐ – ๕๕ คน กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๒๓ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ - ได้ดำเนินการโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ ๑๐. โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม	กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - โครงการพัฒนาเครือข่ายและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ข้าราชการรัฐสภา ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๙๙ คน เพื่อเป็นเครือข่ายภายในสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ภายในสำนัก/กลุ่มงาน โดยได้จัดให้มีกิจกรรม ดังนี้ ๑) การบรรยายเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและบริบทของผลประโยชน์ทับซ้อนหัวข้อ Digital Thinking : การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมธารามันตรา ชะอำ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และจัดทำแผนการดำเนินการกิจกรรม	ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๔.๐ - เอกสารการจัด โครงการพัฒนา เครือข่ายและ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนา องค์กรใสสะอาด) กิจกรรมที่ ๑ – กิจกรรมที่ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ภายในสำนัก/กลุ่มงาน แบ่งเป็น ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเลขาธิการ วุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และจะได้ ดำเนินการจัดการบรรยายและสัมมนา ต่อไป ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ในกิจกรรมที่ ๑ – กิจกรรมที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่าง การดำเนินการใน กิจกรรมที่ ๓ ๑๑. โครงการตามรอยเบื้อง พระยุคลบาท : ศึกษาการส่งเสริม เอกลักษณ์ของชาติไทยสู่สายตาชาวโลก นิทรรศการ Great and Good Friends : ของขวัญมิตรภาพ ราชอาณาจักรไทยและสหรัฐอเมริกา ใน วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยมีผู้บริหาร เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ๑๒. โครงการสัมมนาผู้บริหารสร้าง ปฏิญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร	- รายงานผลการจัด โครงการตามรอยเบื้อง พระยุคลบาท : ศึกษาการ ส่งเสริมเอกลักษณ์ของ ชาติไทยสู่สายตาชาวโลก นิทรรศการ Great and Good Friends ของขวัญ มิตรภาพราชอาณาจักร ไทยและสหรัฐอเมริกา - เอกสารการจัด โครงการสัมมนา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในระยะที่ ๒ ให้ผู้บริหารระดับสำนัก จำนวน ๑๘ คนในวันจันทร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร ระดับสำนัก และร่วมกันพิจารณา เพื่อ จัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและวัฒนธรรมองค์กร ๒) ติดตามการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๗ คน (ผู้อำนวยการ สำนัก ๑๔ คน ผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย ๓ คน ติดตามภารกิจต่างประเทศ ๑ คน) มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ ของกลุ่มเป้าหมาย ๑๓. โครงการสัมมนา “Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม” เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในพลัง ของความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริตและสร้างบรรยากาศในการ	ผู้บริหารสร้าง ปฏิญญาเป็นผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ในระยะที่ ๒ - หนังสือเชิญเข้าร่วม โครงการสัมมนา - ใบลงทะเบียน - ภาพกิจกรรม - บันทึกขออนุมัติและ เอกสารเกี่ยวกับการ จัดโครงการสัมมนา “Digital Thinking : การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตัว	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวม จำนวน ๔๙๔ คน โดยแบ่งออกเป็น ๕ รุ่นๆ ละครั้งวัน รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒ – วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๕ วันพุธที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการดังกล่าวในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๕ • การจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๑. กิจกรรมการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท - กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กิจกรรมร่วมแบ่งปันน้ำใจให้กับนักเรียนในโครงการกองทุนศึกษา ๒. กลุ่มภาคใต้ - สำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. โครงการ “ประชาสัมพันธ์ร่วมใจใส่ใจผู้สูงอายุ” - สำนักประชาสัมพันธ์	กับส่วนรวม” - รายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักบริหารงานกลาง ๕. โครงการคลังรวมใจประหยัดของหลวง - สำนักการคลังและงบประมาณ ๖. โครงการแบ่งปันความสุขเพื่อส่ง ต่อสภากาชาดไทย - สำนักการต่างประเทศ ๗. โครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนาของสำนักวิชาการ - สำนักวิชาการ ๘. กิจกรรมการจัดแสดงพระบรม ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ - สำนักการประชุม ๙. โครงการเผยแพร่พระบรม ราโชวาทและพระราชดำรัส ในพระราช วโรกาสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร - สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๐. จัดกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรม “สร้างความดีด้วยการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๑” - กิจกรรม “รอยยิ้มสร้างสุข ปี ๒” - กิจกรรม “สร้างความคิดด้วยการให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๒” - กิจกรรม “สร้างความคิดด้วยการให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๓” - สำนักกรรมการ ๑ ๑๑. โครงการ “กวาดวัด กวาดใจ ใส่สะอาด” - สำนักกรรมการ ๒ ๑๒. โครงการ “แบ่งปันน้ำใจ จากพี่สู่น้อง” - สำนักกฎหมาย ๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๑ สำนักภาษาต่างประเทศ ปันน้ำใจให้สังคม - สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๔. โครงการ “สานใจ สามัคคี ทำดีเพื่อส่วนรวม” - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๕. โครงการปันน้ำใจสู่น้อง ๆ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- สำนักเทคโนโลยีและการสื่อสาร ๑๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส “ชวนเลขจิต อาสาพากันทำความดี” - สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๗. กิจกรรม “ส่งความห่วงใย ใส่กล่องให้ถึงมือทหารไทยชายแดนใต้” - สำนักการพิมพ์ ๑๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก การรวมาธิการ ๓ “การรวมาธิการ ๓ คาราวานความดี” - กิจกรรมเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและการดำเนินชีวิตตามรอยพระ ยุคลบาทให้กับโครงการสถานรับเลี้ยงเด็ก (ค่ายเด็กปิดเทอมहरษา) - สำนักการรวมาธิการ ๓ ๑๙. โครงการ “แบ่งปันน้ำใจ... ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล สุเหร่าเขียว” จังหวัดนนทบุรี - สำนักนโยบายและแผน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๑๐๐ - การจัดโครงการสัมมนา “Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในพลังของความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและสร้างบรรยากาศในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวม จำนวน ๔๙๔ คน โดยแบ่งออกเป็น ๕ รุ่นๆ ละครึ่งวัน รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒ – วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และรุ่นที่ ๕ วันพุธที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - การจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้างปัญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร	-รายงานผลการดำเนินการโครงการสัมมนา “Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๖) - รายงานผลสรุปผลการจัดโครงการและการติดตามผลการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การดำเนินการเป็น ๓ ระยะ ดังนี้ ระยะที่ ๑ จัดทำปฏิญญาประจำ สำนัก ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสุขประพฤติ โดยระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนปัญหาที่ต้องการ แก้ไขและส่งเสริมความดีที่ต้องการจะ สร้างให้มีการ ปฏิบัติ - มีการสัมมนาระดมความคิดเห็น ของผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนัก โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. ซึ่งเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญดูแลและกำกับโครงการ มีกลุ่มเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๑๔ คน และเป็นผู้แทนที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๗.๗๘ - มีรายงานผลการจัดทำปฏิญญา สำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนด - แต่ละสำนักได้จัดทำปฏิญญาของ สำนัก รวมทั้งมีการรณรงค์เผยแพร่ ทางอินเทอร์เน็ต ระยะที่ ๒ การติดตามผลการ	ปฏิบัติตามปฏิญญา : โครงการสัมมนา ผู้บริหารสร้าง ปฏิญญาเป็นผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร (เอกสารหมายเลข ๗)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ดำเนินการ จัดทำปฏิญญาตาม แบบฟอร์มที่กำหนด โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ และมีการ จัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดสัมมนาระดมความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อจัดทำปฏิญญาสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การกำกับดูแล ของพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหาร เลขาธิการวุฒิสภาได้มอบหมายให้ ผู้บริหารระดับสำนักประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำปฏิญญาของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีการสรุปความคิด รวบยอด เพื่อสร้างปฏิญญาของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะได้ พัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป - มีปฏิญญาของผู้บริหาร จำนวน ๑๘		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สำนัก และมีการลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีปัญญาของผู้บริหารระดับสำนัก จำนวน ๑๘ สำนัก และมีการลงนามว่า จะไปปฏิบัติ (โดยจะได้นำไปใช้เป็น ข้อมูลในการจัดทำปัญญาสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและพัฒนาเป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไป) ระยะที่ ๓ สรุปและเผยแพร่ ปัญญาสำนักทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ สิงหาคม – วันพฤหัสบดีที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ ระยะที่ ๔ มีการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตามปัญญา ระดับสำนัก • สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน โดยมีรายงานผลการจัดทำปัญญา สำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนด เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตาม และประเมินผลตามปัญญาที่มี		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติ จำนวน ๑๘ สำนัก - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผู้บริหารระดับสำนักปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและมาตรฐาน ทางจริยธรรม โดยมีผลลัพธ์การ ปฏิบัติตามปณิญาในภาพรวมของ ผู้บริหารระดับสำนักหรือ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ ๑) ข้อปฏิบัติ (Do's) กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๓ ๒) ข้อไม่ปฏิบัติ (Don't) กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๗ ซึ่งบรรลุผลตาม ตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามที่โครงการ กำหนด คือ ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารระดับ สำนักได้ปฏิบัติตามปณิญาที่ลงนามไว้ - การจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง ด้านตามรอยพระ ยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. กิจกรรมการประพฤติตนเป็น ข้าราชการ ที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	- รายงานการจัด โครงการ/กิจกรรม ของสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง (เอกสารหมายเลข ๘)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กิจกรรมร่วมแบ่งปันน้ำใจให้กับนักเรียนในโครงการกองทุนศึกษา กลุ่มภาคใต้ - สำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. โครงการ “ประชาสัมพันธ์ร่วมใจใส่ใจผู้สูงอายุ” - สำนักประชาสัมพันธ์ ๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักบริหารงานกลาง ๕. โครงการคลังรวมใจประหยัดของหลวง - สำนักการคลังและงบประมาณ ๖. โครงการแบ่งปันความสุขเพื่อส่งต่อสภากาชาดไทย - สำนักการต่างประเทศ ๗. โครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของสำนักวิชาการ - สำนักวิชาการ ๘. กิจกรรมการจัดแสดงพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- สำนักงานการประชุม ๙. โครงการเผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ในพระราชวโรกาสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร - สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๐. จัดกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรม “สร้างความดีด้วยการให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๑” - กิจกรรม “รอยยิ้มสร้างสุขปี ๒” - กิจกรรม “สร้างความดีด้วยการให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๒” - กิจกรรม “สร้างความดีด้วยการให้ ก้าวเดินไปตามรอยพ่อ ครั้งที่ ๓” - สำนักกระรมาธิการ ๑ ๑๑. โครงการ “กวาดวัด กวาดใจ ใส่สะอาด” - สำนักกระรมาธิการ ๒ ๑๒.โครงการ “แบ่งปันน้ำใจ จากพี่สู่น้อง” - สำนักกฎหมาย ๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๑ สำนักภาษา ต่างประเทศ ปันน้ำใจ...ให้สังคม - สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๔. โครงการ “สานใจ สามัคคี ทำดีเพื่อส่วนรวม” - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๕. โครงการปันน้ำใจสู่ห้อง ๆ - สำนักเทคโนโลยีและการสื่อสาร ๑๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส “ชวนเลข จิตอาสาพากันทำความดี” - สำนักรายงานการประชุม และชวนเลข ๑๗. กิจกรรม “ส่งความห่วงใย ใส่กล่องให้ถึงมือทหารไทยชายแดนใต้” - สำนักการพิมพ์ ๑๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก กรรมาธิการ ๓ “กรรมาธิการ ๓		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การร่วมนความดี” - กิจกรรมเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาทให้กับโครงการสถานรับเลี้ยงเด็ก (ค่ายเด็กปิดเทอมहरрषа) - สำนักกรรมการธิการ ๓ ๑๙. โครงการ “แบ่งปันน้ำใจ...ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลสุเหร่าเขียว” จังหวัดนนทบุรี - สำนักนโยบายและแผน • การจัดโครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๙๙ คน เพื่อเป็นเครือข่ายภายในสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำโครงการ/กิจกรรม	-รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายุค ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ และ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ภายในสำนัก/กลุ่มงาน โดยได้จัดให้มีกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและบริบทของผลประโยชน์ทับซ้อน หัวข้อ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมธารามันตรา ชะอำ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และจัดทำแผนการดำเนินการกิจกรรมภายในสำนัก/กลุ่มงาน หัวข้อเรื่อง Strong Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน คือ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินการกิจกรรมภายหลังสัมมนาเชิงปฏิบัติการของ ๑๘	กิจกรรมที่ ๓(เอกสารหมายเลข ๙)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สำนัก/๑ กลุ่ม เพื่อขับเคลื่อนพันธสัญญา “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผสานพลัง มุ่งมั่น โปร่งใส ทุจริตเป็นศูนย์” ให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยนำแผนงานซึ่งได้ร่วมกันคิดค้นจากการเข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๑ – ๒ ดังกล่าวข้างต้น มาดำเนินการต่อไปโดยได้กำหนดให้จัดโครงการ/กิจกรรมให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ - การจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - การกำหนดกลไกการตรวจสอบติดตามการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - กลุ่มตรวจสอบภายใน - การรณรงค์และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน หรือเรื่องราวร้องทุกข์ของสำนักงานประธานวุฒิสภา - สำนักงานประธานวุฒิสภา	- รายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนัก/หน่วยงานขึ้นตรง (เอกสารหมายเลข ๑๐)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๓. ไม่สนับสนุนการรอสแกนนิ้วมือ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา และการ รณรงค์ลดการใช้กระดาษโดยการนำ กลับมาใช้ใหม่ (reuse) - สำนักประชาสัมพันธ์ ๔. ลดการใช้กระดาษโดยการนำ กลับมาใช้ใหม่ (reuse) และการ ประหยัดพลังงาน - สำนักบริหารงานกลาง ๕. แนวทางปฏิบัติการต่อต้านการให้ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของสำนักการคลังและ งบประมาณ” - สำนักการคลังและงบประมาณ ๖. การประชุมทบทวนงานด้าน ต่างประเทศ (Foreign Affairs Meeting) - สำนักการต่างประเทศ ๗. “สำนักวิชาการ ผลิตผลงาน มุ่งมั่น โปร่งใส ทุจริตเป็นศูนย์” การสื่อสาร องค์กรให้ต้นรู้ และการเบิกจ่ายโปร่งใส ตรวจสอบได้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- สำนักวิชาการ ๘. การประชุมทบทวนงานด้าน การประชุม - สำนักการประชุม ๙. คนดี ศรีกำกับ - สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๐. การจัดตั้งศูนย์ให้ความรู้และ คำปรึกษาสำนักกรรมการ ๑ - สำนักกรรมการ ๑ ๑๑. แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคที่พบในการทำงานและ แนวทางในการปฏิบัติงาน - สำนักกรรมการ ๒ ๑๒. ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยใช้การ สื่อสารผ่านระบบApplication line - สำนักกฎหมาย ๑๓. ทำดีมีรางวัล สถิติ ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์ - สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๔. ประหยัดพลังงานไฟฟ้าเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๕. ปรับ Mindset ประหยัด พลังงานเพื่อต้านการทุจริต - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๑๖. การลดการใช้กระดาษโดย นำกลับใส่ใช้ใหม่ (reuse) - สำนักรายงานการประชุม และขวเลข ๑๗. สำนักการพิมพ์สีเขียว - สำนักการพิมพ์ ๑๘. การจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการธิการ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ของ สำนัก - สำนักกรรมการ ๓ ๑๙. การเปิดเผยข้อมูลและผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานผ่าน Intranet - สำนักนโยบายและแผน		

๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๕ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ							
-	การสร้างผู้นำทีมที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อ ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรที่สามารถขึ้น เป็นผู้นำในทุกระดับ ขององค์กร (โครงการเสริมสร้าง จริยธรรมนำทีมงาน)	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ - จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย)	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ตามแผน คือ มีกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย และรายงานผลการ ดำเนินโครงการ	- บุคลากรที่จะขึ้น สู่ตำแหน่งผู้นำใน ทุกระดับมีความรู้ ในเรื่องของการ เป็นผู้นำที่ดีมี คุณธรรม จริยธรรมในการ บริหารงานและ บริหารบุคคล เกิดองค์กรแห่ง คุณธรรม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๕๐ • ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาผู้บริหาร สร้างปัญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ วิทยากร คือ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการข้าราชการรัฐสภา รูปแบบ โครงการเป็นการระดมความคิดเห็น ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งปัญญาของแต่ละ สำนัก และพัฒนาไปสู่การเป็น ปัญญาของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรม องค์กรต่อไป การดำเนินการเป็น ๓ ระยะ ดังนี้	- รายงานผลการ จัดโครงการสัมมนา ผู้บริหารสร้าง ปัญญาเป็นผู้นำ วัฒนธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๑) ระยะเวลาที่ ๑ จัดทำปฎิญญาประจำ สำนัก โดยระดมความคิดเห็นผู้อำนวยการ สำนัก ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสุขประพฤติ มีผู้บริหารเข้าร่วม โครงการ เพื่อจัดทำปฎิญญาระดับสำนัก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ และสรุปเพื่อดำเนินการต่อไปในระยะเวลาที่ ๒ ซึ่งในขณะนี้ ได้ปฎิญญา ๑๘ สำนัก มาเพื่อดำเนินการในช่วงที่ ๒ และช่วงที่ ๓ ต่อไป หลังจากการดำเนินการจัด โครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีบันทึกแจ้งเวียนจากสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล แจ้งผู้อำนวยการ สำนัก เพื่อติดตามและประเมิน ผลการ ปฏิบัติตามโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้าง ปฎิญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กรโดย ติดตามผลการดำเนินงานในรูปแบบ เอกสาร ระยะเวลาที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) เพื่อให้ ผู้อำนวยการสำนักนำความรู้ไปใช้ในการ จัดทำปฎิญญาสำนักและนำความดีของ กลุ่มงานมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันว่าความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ดีที่เห็นพ้องต้องกันที่จะสร้างขึ้นในสำนัก คือ ความดีเรื่องใด โดยการระดมสมองหา วิธีปฏิบัติและ ไม่ปฏิบัติ (Do & Don't) เพื่อปรึกษาหารือความดีที่สมาชิกมี ฉันทานุมัติที่จะปฏิบัติ และร่วมกันกำหนด วิธีสร้างคุณดีหรือมาตรฐานในการสร้าง ความดีของสำนัก เพื่อกำหนดเป็น ปณิญาของสำนักต่อไป โดยส่งรายงาน ผลการดำเนินงานให้สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้นำรายงาน ในการสัมมนาในระยยะที่ ๒ และจัดทำ ปณิญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป ๒) ระยะที่ ๒ จัดทำปณิญา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยระดม ความคิดเห็นผู้บริหาร มีผู้บริหารเข้าร่วม การสัมมนาระดับสำนักจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ ๓) ระยะที่ ๓ สรุปความคิดรวบยอด เพื่อจัดทำรายงานและเผยแพร่ปณิญา ของสำนักงานวุฒิสภา		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๗๕ การจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้าง ปัญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กร ในระยะที่ ๒ สำหรับผู้บริหารระดับ สำนักจำนวน ๑๘ คน ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดม ความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสำนัก และปัญญาของสำนัก และร่วมกัน พิจารณาเพื่อจัดทำปัญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ วัฒนธรรมองค์กร ๒) ติดตามการจัดทำปัญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๗ คน (ผู้อำนวยการ สำนัก ๑๔ คน ผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย ๓ คนติดตามภารกิจต่างประเทศ ๑ คน) มีผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ ของกลุ่มเป้าหมาย	- เอกสารการจัด โครงการสัมมนา ผู้บริหารสร้าง ปัญญาเป็นผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ในระยะที่ ๒ - หนังสือเชิญเข้าร่วม - โครงการสัมมนา - ใบลงทะเบียน - ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๑๐๐ - การจัดโครงการสัมมนาผู้บริหาร สร้างปณิธานเป็นผู้นำวัฒนธรรม องค์กร การดำเนินการเป็น ๓ ระยะ ดังนี้ <u>ระยะที่ ๑</u> จัดทำปณิธานประจำสำนัก ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคาร สุขประพฤติ โดยระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนปัญหาที่ต้องการแก้ไขและ ส่งเสริมความดีที่ต้องการจะสร้างให้มีการ ปฏิบัติ - มีการสัมมนาระดมความคิดเห็น ของผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนัก โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. ซึ่งเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญดูแลและกำกับโครงการ มีกลุ่มเป้าหมาย(ผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๑๔ คน และเป็นผู้แทนที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ - มีรายงานผลการจัดทำปณิธาน สำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนด	- รายงานผลสรุปผล การจัดโครงการ และการติดตามผล การปฏิบัติตาม ปณิธาน : โครงการสัมมนา ผู้บริหารสร้าง ปณิธานเป็นผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร (เอกสารหมายเลข ๑๑)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- แต่ละสำนักได้จัดทำปฏิญญาของสำนัก รวมทั้งมีการรณรงค์เผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต ระยะที่ ๒ การติดตามผลการดำเนินการ จัดทำปฏิญญาตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ และมีการจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การกำกับดูแลของ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารเลขาธิการวุฒิสภาได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสำนักประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำปฏิญญาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการสรุปความคิดรวบ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ยอด เพื่อสร้างปฏิญญาของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และจะได้พัฒนาเป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไป - มีปฏิญญาของผู้บริหาร จำนวน ๑๘ สำนัก และมีการลงนามว่าจะนำไป ปฏิบัติ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีปฏิญญาของผู้บริหารระดับสำนัก จำนวน ๑๘ สำนัก และมีการลงนามว่า จะไปปฏิบัติ (โดยจะได้นำไปใช้เป็นข้อมูล ในการจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ต่อไป) ระยะที่ ๓ สรุปและเผยแพร่ปฏิญญา สำนักทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ ระหว่างวัน จันทร์ที่ ๒๐ สิงหาคม – วันพฤหัสบดีที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ระยะที่ ๔ มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามปฏิญญาระดับสำนัก • สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					โดยมีรายงานผลการจัดทำปฏิญญา สำนักตามแบบฟอร์มที่กำหนด เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตาม และประเมินผลตามปฏิญญาที่มีการ ลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติ จำนวน ๑๘ สำนัก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบุคลากรซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสำนัก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ มาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีผลลัพธ์การปฏิบัติตามปฏิญญา ในภาพรวมของผู้บริหารระดับสำนักหรือ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ ๑. ข้อปฏิบัติ (Do's) กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๓ ๒. ข้อไม่ปฏิบัติ (Don't) กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติได้ ร้อยละ ๙๗ ซึ่งบรรลุผลตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามที่ โครงการ กำหนด คือ ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้บริหารระดับสำนักได้ปฏิบัติตาม ปฏิญญาที่ลงนามไว้		
มาตรการที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา							

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
-	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรมและวินัย ข้าราชการรัฐสภา เป็น ประจำอย่างสม่ำเสมอ	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๓) จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การ ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูล ความผิดแล้ว	เป็นไปตามผลผลิตที่ กำหนดไว้ตามแผน คือ มีกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการรัฐสภา เพิ่มขึ้นและตระหนัก ในการประพฤติตน เป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท ส่งผลให้มีการกระทำ ผิดวินัยของ ข้าราชการลดลง หรือไม่พบการกระทำ ผิดวินัย	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>ร้อยละ ๗๕</u> ๑. การจัดโครงการเสริมสร้างและ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการแบ่งกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีรูปแบบการ จัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้หลัก กฎหมายปกครอง หลักธรรมาภิบาล	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง และสนับสนุนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรตาม ประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส ระดับกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(ไม่เกิน ๓ เรื่อง ต่อปี)			เพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เยี่ยมห้อง พิจารณาคดี ห้องไต่สวน พิพิธภัณฑศาล ปกครอง และหอสมุดกฎหมายมหาชน พิพิธภัณฑศาลปกครอง และหอสมุด กฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาล ปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใส และธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอฟังพัฒนา นิคม จังหวัดลพบุรี และศึกษาดูงาน โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๕ คน มีผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๘ และได้มีการสำรวจ ความรู้ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรม ทั้งก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจก่อนอบรมมีค่าเฉลี่ย อยู่ที่คะแนน ร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๐ ๒. การจัดโครงการสนับสนุนความ โปร่งใสป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิต พอเพียงเพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัป ชัน และมุ่งชีวิตพอเพียง ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ๔๕ คน โดยมี รูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> มีกิจกรรมสัมมนา ๒ หัวข้อ คือ หัวข้อ “ถอดบทเรียนการทุจริต” และ “ปลูกจิตสำนึกต้านโกงมุ่งชีวิตพอเพียง” ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>วันที่สอง</u> การสัมมนาและศึกษาดูงาน หัวข้อ “การบริหารองค์กรคนดี” ณ บริษัท โลอัน (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเกี่ยวกับความซื่อสัตย์	- รายงานผลการ จัดโครงการ สนับสนุนความ โปร่งใสป้องกันภัย ทุจริตมุ่งชีวิต พอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สุจริต หรือต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ๓. การจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ยุค ๔.๐ - กิจกรรมเชื่อมสามัคคี ทำดีถวายพ่อหลวง ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ เกาะธรรมชาติท่าข้าม(เกาะนก) เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีกิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายและสาธิต เรื่อง การปลูกป่าและการดูแลรักษาพื้นที่ป่าชายเลน และปฏิบัติการปลูกป่าชายเลนและรักษาสภาพแวดล้อมบริเวณป่าชายเลนด้วยการเก็บขยะ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๑ คน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาทในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสืบสานพระราชปณิธานและเทิดพระเกียรติ	- รายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานยุค ๔.๐ - กิจกรรมเชื่อมสามัคคี ทำดีถวายพ่อหลวง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการ จำนวน ๒๑๔ คน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง - กรณีความผิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบงานพัสดุ - กรณีความผิดเกี่ยวกับการยืม/คืนเงินทดรองราชการ - กรณีความผิดเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการ/การลาประเภทต่างๆ ตามระเบียบว่าด้วยการลา วิทยากร คือ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา	- รายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ (เอกสารหมายเลข ๑๒)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					(อ.ก.ร.) อุทธรณ์และร้องทุกข์ ๑. นายเอกศักดิ์ ตริกรฤณาสวัสดิ์ ประธาน อ.ก.ร. ๒. นายสุวรรณ ชนะสงคราม อ.ก.ร. ซึ่งสำนักงานเลขานุการ ก.ร. และสำนัก พัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร่วมกันจัดขึ้น โดยมี ผลการดำเนินการ ดังนี้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน รวม ๔๙๖ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๑๔ คน ๒) ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๘๒ คน มีกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม โดยแบ่งออกเป็นกลุ่ม ๆ ละ ๓ ชั่วโมง กลุ่ม ที่ ๑ - กลุ่มที่ ๒ ในวันอังคารที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. กลุ่มที่ ๓ – กลุ่มที่ ๔ ใน วันอังคารที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. กลุ่มที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายผู้ผ่าน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					โครงการ ๑๓๓ คน ตอบแบบสอบถาม ๘๕ คน สรุปว่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยเพิ่มมากขึ้น ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๔ <u>กลุ่มที่ ๒</u> กลุ่มเป้าหมายผู้ผ่านโครงการ ๑๒๔ คน ตอบแบบสอบถาม ๘๒ คน สรุปว่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยเพิ่มมากขึ้น ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ <u>กลุ่มที่ ๓</u> กลุ่มเป้าหมายผู้ผ่านโครงการ ๑๒๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๙๒ คน สรุปว่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยเพิ่มมากขึ้น ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>กลุ่มที่ ๔</u> กลุ่มเป้าหมายผู้ผ่านโครงการ ๑๑๗ คน ตอบแบบสอบถาม ๘๖ คน สรุปว่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยเพิ่มมากขึ้น ๘๖ คน	- เอกสารรายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑) - การติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแห่งชาติ” โปร่งใส	ผลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑) จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๑๑) - รายงานผลการติดตามการฝึกอบรม(เอกสารหมายเลข ๑๒)	
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท							
-	สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรมพระบรมราชาบาท	บรรลุผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของ	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ได้แก่ - มีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรมและ	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กลุ่มเป้าหมาย ๒) บุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)	กลุ่มเป้าหมาย	พระบรมราโชวาท เพิ่มมากขึ้น และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการแบ่ง กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้หลัก กฎหมายปกครอง หลักธรรมาภิบาล เพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เยี่ยมห้อง พิจารณาคดีห้องไต่สวน พิพิธภัณฑศาล ปกครอง และหอสมุดกฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาลปกครอง <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง และสนับสนุนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร ตามประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส ระดับกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					รัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี และศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ และได้มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรม ทั้งก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๘๗.๘๐ ๒. จัดโครงการสนับสนุนความโปร่งใส ป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง เพื่อสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงภัยของการทุจริต คอร์รัปชัน และมุ่งชีวิตพอเพียง	- รายงานผลการจัดโครงการสนับสนุนความโปร่งใส ป้องกันภัยทุจริต มุ่งชีวิตพอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ๔๕ คน โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> มีกิจกรรมสัมมนา ๒ หัวข้อ คือ หัวข้อ”ถอดบทเรียนการทุจริต”และ “ปลูกจิตสำนึกด้านโกงมุ่งชีวิตพอเพียง” ณ สำนักงานฯ <u>วันที่สอง</u> การสัมมนาและศึกษาดูงาน หัวข้อ “การบริหารองค์กรคนดี” ณ บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต หรือต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ มีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมค่าเฉลี่ย อยู่ที่คะแนน ร้อยละ ๕๕.๗๘ หลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑							
๑	การคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล	บรรลุตามตัวชี้วัด คือ การประกาศและยก ย่องหน่วยงานที่มี ธรรมาภิบาล	เป็นไปตามผลผลิต หน่วยงานที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น หน่วยงาน ที่มีธรรมาภิบาล	บุคลากรของ หน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก มี ความภาคภูมิใจ และมีความร่วมมือ ร่วมใจมุ่งมั่นในการ ทำความดีต่อไป	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐ ๑) สำนักพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่ง เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนักงานฯ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส เสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบันทึก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแจ้ง เวียนหลักเกณฑ์ แผนปฏิบัติการ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกสำนัก ที่มีธรรมาภิบาล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางและระยะเวลาในการดำเนินการ และคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ๒) จัดทำหนังสือเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขออนุมัติจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประกาศจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันอังคารที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๗๐๓ อาคารสุขประพฤติ ร้อยละ ๖๐ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน	- หนังสือขออนุมัติกิจกรรมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประกาศคณะจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ - เอกสารแจ้งเวียนแนวทางหรือ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ฯ ได้พิจารณากำหนดแนวทางการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้ มอบหมายผู้แทนของคณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๘ – วันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานมีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ คณะกรรมการฯ ได้มีการประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ได้รับรางวัล จำนวน ๓ หน่วยงาน	หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและกำหนดการเข้าตรวจประเมินหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เอกสารการประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ได้แก่ <u>ระดับดีเด่น</u> ได้แก่ สำนักการพิมพ์ <u>ระดับดี</u> ได้แก่ สำนักกรมวิชาการ ๓ <u>ระดับชมเชย</u> ได้แก่ สำนักรายงานการ ประชุมและขวเลข - ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียน เพื่อ ประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดย ทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่สำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมรัฐสภา	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทางหนังสือเวียน และการจัด กิจกรรมมอบ รางวัล (เอกสาร หมายเลข ๑๔)	
๒	การคัดเลือกและยก ย่องผู้มีคุณธรรมของ แต่ละสำนัก เพื่อเป็น ตัวแทนของแต่ละ สำนักคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมของ แต่ละส่วนราชการ	เป็นไปตามตัวชี้วัด คือ มีการประกาศ และยกย่อง ผู้มีคุณธรรม	เป็นไปตามผลผลิต คือ บุคลากรได้รับ การยกย่องจากการ คัดเลือกให้เป็น ผู้มีคุณธรรม	บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกทั้งในระดับ สำนักและระดับ องค์กร มีความ ภาคภูมิใจ มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และเป็น	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๐ ๑) สำนักพัฒนาบุคลากร โดยกลุ่มงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	สังกัดรัฐสภา			แบบอย่างที่ดีให้กับ เพื่อนร่วมงาน	ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำ แผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในเรื่องดังกล่าว เพื่อพิจารณากำหนด แนวทางและระยะเวลาในการดำเนินการ และคณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบ แผนดังกล่าว ๒) จัดทำหนังสือเสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขออนุมัติจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประกาศ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง	และวิธีการคัดเลือก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบันทึก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล แจ้งเวียน หลักเกณฑ์ - แผนปฏิบัติการตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น - หนังสือขออนุมัติ กิจกรรมสัมมนา เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ในวันอังคารที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ๒๗๐๓ อาคารสุขประพฤติ ร้อยละ ๖๐ ๑) ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม แต่ละสำนัก ๒) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสและคณะกรรมการ อำนวยการจัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับ การเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภา ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ประกาศ คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - เอกสารแจ้งเวียน ให้ส่งรายชื่อผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมของแต่ละ สำนักและ รายชื่อผู้มี คุณสมบัติของ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง - รายชื่อผู้ได้รับ หมายเลขสำหรับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ได้กำหนดให้มีการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันพุธที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ส่งผลคะแนนการเลือกตั้งให้คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นำมารวมกับคะแนนประเมินของคณะกรรมการ และคณะกรรมการได้นำเสนอผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเสนอเพื่อพิจารณาเห็นชอบในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๐๐ - มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ คน คือ <u>ประเภทวิชาการ</u> - นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติสำนักบริหารงานกลาง <u>ประเภททั่วไป</u>	การลงคะแนนเลือกตั้งจากกรรมการ - หนังสือแจ้งเวียนกำหนดการลงคะแนนเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - รูปภาพการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- นางณัฐนันท์ กระจ่างวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป สำนักกรรมการ ๓ <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> - นายธิตินันท์ สุขก้อน พนักงานสนับสนุนขั้ยานพาหนะ กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักการคลังและงบประมาณ <u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> - นายรุ่งโรจน์ สาทรัมย์ทอง คนสวน กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง - ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียน เพื่อประกาศให้บุคลากรได้รับทราบ โดยทั่วกันเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ - สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตร ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/ กลุ่มงาน เพื่อเข้ารับการเลือกให้เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๒ คน ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ อาคารสุขประพฤติ	บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการจัด กิจกรรมมอบ รางวัล (เอกสารหมายเลข ๑๕)	
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม							

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
-	โครงการความร่วมมือ กับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	บรรลุผลตามตัวชี้วัด คือ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม ระหว่างเครือข่าย	เป็นไปตามผลผลิต คือมีการร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมกับ เครือข่าย อย่างน้อย ๑ ครั้ง พร้อม รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมจากการ เข้าร่วมกิจกรรม ระหว่างเครือข่าย มากขึ้นและปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรมให้กับ บุคลากร ก่อให้เกิด สังคมแห่งคุณธรรม ต่อไป รวมถึงได้ เรียนรู้กรณีตัวอย่าง ในการดำรงตนด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ร้อยละ ๖๐ สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการเสริมสร้างและสนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการแบ่ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้หลัก กฎหมายปกครอง หลักธรรมาภิบาล เพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีและความ รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เยี่ยมห้อง	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง และสนับสนุนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร ตามประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส ระดับกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					พิจารณาคดี ห้องใต้สวน พิพิธภัณฑ์ศาล ปกครอง และหอสมุดกฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใส และธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอนาน้อย จังหวัดลพบุรี และศึกษาดูงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการ เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑๕๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๐ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ ๒. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- โครงการรู้ กระบวนการ ป้องกันและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อเสริมสร้างให้เป็นข้าราชการที่ดี และแสดงและแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมเป็นรูปธรรมและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสังคมไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทั้งหมดจำนวน ประมาณ ๑,๒๐๐ คน ซึ่งได้ดำเนินดำเนินการให้ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ และชำนาญงาน จำนวน ๔๒๕ คน สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นี้ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ จำนวน ๓๖๕ คน โดยแบ่งออกเป็น ๗ รุ่น ๆ ละ ๕๐ – ๕๕ คน กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๒๓ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม	ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒๕๖๑ และอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าว เสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับความรู้ความเข้าใจเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - มีรายงานผลการดำเนินงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ เรื่อง - เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติ/อนุญาตให้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย หรือให้ไปร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย ดังนี้ ๑. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการ	- รายงานการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง ๒. เข้าร่วมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย : เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิง นโยบาย” กับสำนักงาน ป.ป.ช. ๓. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการสัมมนา วิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ เรื่อง “การผลักดัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศ ไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ๔. เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในงาน“วันต่อต้าน คอร์รัปชัน ๒๕๖๑” ภายใต้แนวคิด “คนไทย ตื่นรู้สู้โกง” ๕. จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๑ - เอกสารการส่ง บุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม กับเครือข่าย (เอกสารหมายเลข ๑๔)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					และจริยธรรม (Moral & Ethics Day) โดยมีกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานฯ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมระหว่างกัน		

๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม							
-	จัดทำฐานข้อมูลการ ถอดบทเรียน พฤติกรรมของ บุคลากรที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเป็น ข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา	บรรลุตามตัวชี้วัด คือ มีฐานข้อมูล พฤติกรรม ทางจริยธรรมของ บุคลากร ที่ได้รับการยกย่อง	เป็นไปตามผลผลิต คือ มีข้อมูลด้าน พฤติกรรมทาง จริยธรรมของ บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเป็น ข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา	บุคลากรได้เรียนรู้ และปรับพฤติกรรม ทางจริยธรรมตาม ข้อมูลของบุคคล ต้นแบบจาก บุคลากรที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเป็น ข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ - มีการสำรวจและเก็บรวบรวมเอกสาร และข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/ คนดีศรีสภา ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ร้อยละ ๕๐ - มีการจัดหมวดหมู่ ข้อมูลที่ได้จากการ สำรวจเพื่อให้ใช้ประโยชน์ได้ โดยสะดวกเพื่อเตรียมบันทึกลงระบบ ฐานข้อมูล ด้านทรัพยากรบุคคล	- รายชื่อบุคลากร ผู้ได้รับเลือก ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๐ - แสดงการ ดำเนินการเรียบ เรียงจัดหมวดหมู่ ของข้อมูล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๗๕ บันทึกข้อมูลด้านพฤติกรรมที่มีการจัดหมวดหมู่เรียบร้อยแล้วลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (DPIS) เพื่อสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ๑) จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่นเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- เอกสารแสดงการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน (DPIS) (เอกสารหมายเลข ๑๖) - รายงานผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่นที่เสนอเลขาธิการวุฒิสภา (เอกสารหมายเลข ๑๗)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒) เผยแพร่ฐานข้อมูลพฤติกรรมของ บุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็น ข้าราชการดีเด่นให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ได้รับทราบทั่วกัน เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดี	- เอกสารแสดง การเผยแพร่ ข้อมูลบทเรียน พฤติกรรมของ บุคคลที่ได้รับ การยกย่องให้ เป็นข้าราชการ ดีเด่น ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต (เอกสาร หมายเลข ๑๘)	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต							
๑	การศึกษา/ดูงาน หน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ ด้าน โกล หรือหน่วยงานที่ ได้รับรางวัลชนะเลิศ	บรรลุผลตามตัวชี้วัด คือ มีจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒๐๐ คน	เป็นไปตามผลผลิต ที่กำหนดไว้ คือมี จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๒๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริตหรือกฎหมาย ใหม่ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน มิให้เกิด	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๖๐ ๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างและ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล	- รายงานผลการจัด โครงการเสริมสร้าง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การทุจริตและ ส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการแบ่ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีรูปแบบ การจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้หลัก กฎหมายปกครองหลักธรรมาภิบาลเพื่อการ ปฏิบัติราชการที่ดี และความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งศึกษาดูงาน ห้องพิจารณาคดี ห้องไต่สวน พิพิธภัณฑ ศาลปกครองและหอสมุดกฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใส และ ธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	และสนับสนุนการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพ ตามประมวล จริยธรรมและ ความโปร่งใส ระดับกลาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรีและศึกษาดูงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ และได้มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจด้านประมวลจริยธรรมทั้งก่อนและหลังการจัดโครงการ / กิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจก่อนอบรมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๘๗.๘๐ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ๒. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโก่ง เพื่อเสริมสร้างให้เป็นข้าราชการที่ดี และแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมเป็นรูปธรรมและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสังคมไทย โดยมี	- บันทึกขออนุมัติการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทั้งหมด จำนวน ประมาณ ๑,๒๐๐ คน ซึ่งได้ ดำเนินการให้ข้าราชการประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และชำนาญ งาน จำนวน ๔๒๕ คน สำหรับใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นี้ได้กำหนด กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ และชำนาญ การ จำนวน ๓๖๕ คน โดยแบ่ง ออกเป็น ๗ รุ่น ๆ ละ ๕๐ – ๕๕ คน กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๒๓ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเลขาธิการ วุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ และ อนุญาตให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการโครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับความรู้ความเข้าใจเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ ร้อยละ ๑๐๐ มีรายงานผลการดำเนินงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ เรื่อง	- รายงานโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ	บรรลุตามตัวชี้วัดดังนี้ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ	เป็นไปตามผลผลิตคือ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ สำนักงานฯ ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.	- แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ/	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	เข้าใจ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐		สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน มิให้เกิด การทุจริตและ ส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องความโปร่งใสความซื่อสัตย์สุจริต และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริตสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม พร้อมทั้งเสริมพลังการมี ส่วนร่วมในการสร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต และได้ดำเนินการจัดโครงการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑. การจัดโครงการเสริมสร้างและ สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระดับกลาง ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยการแบ่ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๘ คน ออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐	แผนปฏิบัติการตาม บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - รายงานผลการ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา - หลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร ตามประมวล จริยธรรมและ ความโปร่งใส ระดับกลาง - บันทึกขออนุมัติ การจัดโครงการ/	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม ดังนี้ <u>วันแรก</u> การบรรยายให้ความรู้หลักกฎหมายปกครอง หลักธรรมาภิบาลเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เยี่ยมห้องพิจารณาคดีห้องไต่สวนพิพธิภัณฑ์ศาลปกครอง และหอสมุดกฎหมายมหาชน ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ <u>วันที่สอง</u> การศึกษาดูงานและกิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยศึกษาดูงานด้านความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอนิคมนิคม จังหวัดลพบุรี ความโปร่งใส และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยศึกษา ดูงานด้าน และธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ณ บริษัทเครือเบทาโกร อำเภอนิคมนิคม จังหวัดลพบุรี และศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ โครงการ	โครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					เชื่อนปาศักดิ์ ชลสิทธิ์ และมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่คะแนนร้อยละ ๗๐.๖๐ หลังการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น อยู่ที่คะแนนร้อยละ ๘๗.๘๐ ๒. การจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อเสริมสร้างให้เป็นข้าราชการที่ดี และแสดงและแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสม เป็นรูปธรรมและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสังคมไทย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทั้งหมดจำนวน ประมาณ ๑,๒๐๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการให้ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติการ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นี้ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น	- รายงานโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และชำนาญการ จำนวน ๓๖๕ คนชำนาญงาน จำนวน ๔๒๕ คน สำหรับ โดยแบ่งออกเป็น ๗ รุ่น ๆ ละ ๕๐ - ๕๕ คน กำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๒๓ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ โดยเลขาธิการ วุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ และอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้รับความรู้ความเข้าใจเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๒ นอกจากนี้ บุคลากรที่ได้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าควรจะให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ได้ไปศึกษาดูงานและเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง เพื่อจะได้เป็นการ เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งได้ รับรู้ถึงภัยของการทุจริตอีกทางหนึ่งด้วย		

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน							
๑	กำหนดแนวทางการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน และจัดทำรายงาน วิเคราะห์และ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	บรรลุผลตามตัวชี้วัด คือ มีรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน (จำนวน ๑ ฉบับ)	เป็นไปตามผลผลิต คือ มีรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	มีรายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงาน	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๒๕ • มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยระบุไว้ในแผนบริหารความ เสี่ยงสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒	- แผนบริหารความ เสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ร้อยละ ๕๐ - มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์และ กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน ร้อยละ ๗๕ - ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย จะมีการรายงานตามแผนบริหารความ เสี่ยงรอบ ๙ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๑๐๐ ๑) มีการติดตามผล และกำหนด แนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดย ให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงรายงาน ตามแผนความเสี่ยงรอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๒) มีการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ	- เอกสารการติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๙ เดือน - เอกสารแสดงการ รายงานผล ดำเนินงานของ แผนบริหารความ เสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (เอกสารหมายเลข ๑๙)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		
๒	เผยแพร่แนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากร ภายในหน่วยงานและ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	บรรลุตามตัวชี้วัด คือ จำนวนช่องทาง สาธารณะ ในการ เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีการเผยแพร่กรอบ หรือ แนวทางของ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ที่ครอบคลุมทุก ช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึงคคลภายนอก มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของส่วน ราชการฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ - มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ ๓ ช่องทาง - หนังสือแจ้งเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ - มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ เรื่อง คือ - ประกาศสำนักงานฯ เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต - ประกาศสำนักงานฯ เรื่อง มาตรการ ด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - หนังสือแจ้งเวียน	- เอกสารแสดงการ เผยแพร่ แผนบริหารความ เสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ - ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง มาตรการด้าน ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง และ เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่ทาง	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- อินทราเน็ต - เว็บไซต์	ระบบ e-office / อินทราเน็ต และเว็บไซต์ (เอกสารหมายเลข ๑)	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม							
๓	จัดโครงการ/กิจกรรม การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลตามระบบ คุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	บรรลุตามตัวชี้วัด คือ ๑) จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐	เป็นไปตามผลผลิต คือ ๑) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรม การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อ การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ขององค์กร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การจัดโครงการสัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยมีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๗.๘๒ และ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๗๑ ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ในฐานะที่ รับผิดชอบโครงการฯ ดังกล่าวได้รายงานผลการ จัดโครงการสัมมนาฯ ให้เลขาธิการ	- โครงการฯ - รายงานการ ประเมินผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					สภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว และมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่มีระยะเวลาครบประเมินแล้ว จำนวน ๒๗ คน และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษที่มีระยะเวลาครบประเมินมาแล้วมากกว่า ๒ ปี นับถึงสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๙ คน มีคุณสมบัติยังไม่ครบประเมิน ๑ คน คงเหลือผู้มีคุณสมบัติ ๑๐๘ คน ในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒๓๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ๒. การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้เชิญข้าราชการของทั้งสองส่วนราชการเข้ารับฟังความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวจากผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก โดยมี	- โครงการฯ - รายงานการประเมินผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผล ตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภารับรู้กฎระเบียบ ข้อบังคับราชการและมีการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ ไม่ ประพฤติฝ่าฝืนหรือกระทำการอันเป็น เหตุของการเสื่อมเสียเกียรติของตนเอง และองค์กร และเป้าหมายสำคัญคือ เพื่อลดจำนวนกรณีการกระทำผิดทาง วินัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานที่ลดลงจากปีงบประมาณที่ ผ่านมา		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ กิจกรรม			

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ผลลัพธ์ โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. กำหนด ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการแล้วเสร็จได้ครบถ้วนทุกกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของการดำเนินการในกิจกรรมที่สำคัญ ซึ่งได้มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องหรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ส่งผลลัพธ์หรือส่งผลกระทบต่อองค์กร จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. การสร้างผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน)

๒. การคัดเลือกทีมงานที่มีธรรมาภิบาล

๓. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. ความร่วมมือกับเครือข่าย เพื่อส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๕. การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑. การสร้างผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน)

โครงการ/กิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกได้มาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานภายในสำนัก กำหนดความดีที่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการร่วมกัน โดยแต่ละกลุ่มงานได้นำแนวทางตามประมวลจริยธรรม คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น ความสามัคคี การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันหรือแนวทางตามแนวพระราชดำริหรือพระบรมราโชวาท เช่น การดำเนินชีวิตตามหลักความพอเพียง การซื่อสัตย์สุจริต มาเป็นแนวทางความดีของแต่ละกลุ่มมีการดำเนินการและติดตามผลการดำเนินการฯ ของแต่ละกลุ่ม ซึ่งได้ผลเป็นที่น่าพอใจ

ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการขยายแนวทางการดำเนินการ โดยเริ่มจากในแต่ละสำนักกำหนดคุณธรรมของแต่ละสำนัก โดยให้มีการระดมความคิดเห็นข้าราชการภายในสำนัก เพื่อนำคุณธรรม ความดีของแต่ละกลุ่มมากำหนดเป็นคุณธรรม โดยมีการติดตาม ประเมินผล และในระหว่างดำเนินการได้มีการระดมความคิดเห็น เพื่อให้กำหนดคุณธรรมขององค์กร โดยให้สำนักต่างๆ ร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรม ความดีขององค์กร โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม และได้มีผลลัพธ์ของการดำเนินการ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความดี/คุณธรรม/ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร คือ

“มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง”

- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความดี/คุณธรรม/ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร คือ “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

ทั้งนี้ การได้มาซึ่งความดี/คุณธรรม/ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กรดังกล่าวเป็นการดำเนินการที่เกิดจากข้าราชการทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้ปฏิบัติจนถึงระดับผู้บริหาร เป็นการร่วมแรง ร่วมใจกัน เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กรร่วมกันไม่ได้เกิดจากการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด แต่เป็นการดำเนินการจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร โดยยึดโยงกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมีเป้าหมายร่วมกัน คือขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จึงเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจะส่งผลต่อภาพรวมขององค์กรต่อไปในอนาคต

๒. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล

การคัดเลือกหน่วยงานดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้มีการเผยแพร่และจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามประกาศดังกล่าว

โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ทำให้เกิดการร่วมแรง ร่วมใจ ของข้าราชการภายในสำนัก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนตามคุณธรรม จริยธรรม และการโปร่งใสการดำเนินการของสำนัก มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนัก ทั้งนี้ การคัดเลือกสำนักที่มีผลการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เป็นการคัดเลือกสำนักที่มีนโยบาย มีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการติดตามประเมินผลในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรในสำนัก ซึ่งจะนำไปสู่การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ส่งเสริมการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล และจะส่งผลต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรด้วย ดังนั้น โครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์อย่างมาก เพราะจะเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมแรงจูงใจให้กับบุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติดี

๓. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมแต่ละส่วนราชการ

การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้มีการเผยแพร่และจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามประกาศดังกล่าว

โครงการ/กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา กระทั่งปัจจุบัน รวมระยะเวลาในการดำเนินการประมาณ ๑๐ ปี เป็นการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ดีเด่น ซึ่งจะเข้าไปสู่การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นดีมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตลอดจนมีบุคลากรที่จะสามารถเป็นผู้นำที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตัวบุคคลและองค์กร บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีความร่วมมือ ร่วมใจในการทำมาความดีต่อไป มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานต่าง ๆ ต่อไป

๔. ความร่วมมือกับเครือข่าย เพื่อส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการโครงการต่าง ๆ หรือส่งบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้าร่วมดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. คณะกรรมการเลือกตั้ง สำนักงานศาลปกครอง สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กปร. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กรมการศาสนา ทั้งนี้ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางการดำเนินการจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะในส่วนของการเข้าร่วมโครงการกับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมชอบในระบอบราชการ เป็นการเรียนรู้เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างจริงจังและให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของข้าราชการในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๕. การสร้างความรู้ ความเข้าใจกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของข้าราชการรัฐสภา

การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยได้เชิญข้าราชการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานต่าง ๆ มารับฟัง การชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้นำแนวทางจากระบบคุณธรรม จริยธรรม มาปรับปรุงในการดำเนินการยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม เท่าเทียม มีความเสมอภาค บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติอย่างมืออาชีพ และมีแนวทางหรือมาตรการในการดูแลเพื่อสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณธรรม และมีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวอย่างเหมาะสม มีการรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุม และตอบข้อซักถามต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ ๕

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการรายงานผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการวิเคราะห์ผลลัพธ์ โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาตามลำดับแล้ว มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้มีการพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญมาบูรณาการ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสร้างภาพลักษณ์อย่างชัดเจน

๒. การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรมุ่งเน้นให้เกิดผลครอบคลุม ต่อข้าราชการรัฐสภาให้มีคุณธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้นำในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างดี รวมทั้งเตรียมการร่วมมือกับสมาชิกรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล

๓. ควรนำผลการประเมินทั้งผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

๔. ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ควรนำผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหา และอุปสรรคของปีที่ผ่านมา
