

ที่ ๒๖ /๒๕๕๕ (ว ๙)



คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ

ด้วยมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า
การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญไว้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ก.ร. มีมติให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สำหรับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับให้ใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด โดยให้เป็นไป
ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๗๑/๒๕๕๔ (ว ๓๘) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

ที่ ๒๖ /๒๕๕๕ (ว ร)



คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน ดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ

ด้วยมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า
การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญไว้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ก.ร. มีมติให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สำหรับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับให้ใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด โดยให้เป็นไป
ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๗๑/๒๕๕๔ (ว ๓๘) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิรุณ พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ**

(แนบท้ายหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๒๒ /๒๕๕๕ (ว ๙) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕)

ข้อ ๑ ให้ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๒ ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้แทนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับทรงคุณวุฒิส่วนราชการละสามคน และผู้แทน อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ดำรงตำแหน่งเลขานุการ ก.ร. เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นรองประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๓ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจแต่งตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๔ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจพิจารณากำหนดให้ไม่ต้องสอบทุกวิชาครบตามหลักสูตรและวิธีการสอบนี้ก็ได้

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัคร โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
- (๕) กำหนดการ และวิธีการรับสมัครสอบ
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๗) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๘) เจื่อนไซ หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น ส่วนราชการนั้น ๆ จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบไปยังหน่วยงานต่าง ๆ หรือประกาศทางสื่อสารมวลชนหรือทางอื่นใดได้ตามความเหมาะสม ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ และในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบ แต่เวลาที่จะขยายต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการนับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ

สำหรับการสมัครสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจกำหนดวิธีการรับสมัครสอบ โดยให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือรับสมัครสอบทางไปรษณีย์ หรือรับสมัครสอบทาง Internet หรือวิธีการอื่นใดได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแล้ว

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ พร้อมทั้งประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ โดยระเบียบเกี่ยวกับการสอบต้องไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ข้อ ๙ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย เว้นแต่เกณฑ์การตัดสินการสอบขอเลขให้เป็นไปตามวิธีการสอบขอเลข ตามเอกสารแนบท้าย ๒

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้สอบภาคใดก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาปรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตเป็นผู้สอบตก และหรือดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบแข่งขันพร้อมบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ ๑๓ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นผู้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แล้วแต่กรณีกำหนดเพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ กรณีที่มีเหตุผลสมควร ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อดำเนินการสอบแข่งขันเพิ่มเติมจากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ถือว่าการสอบแข่งขันเพิ่มเติมนี้ เป็นการสอบครั้งเดียวกันกับการสอบครั้งก่อน และให้นำข้อ ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ การสอบแข่งขันเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๔ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน สอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่น ๆ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามความเหมาะสม การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ประกาศให้ผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ยังมิได้รับการบรรจุ สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร ได้แก่ วัน เวลา สถานที่ วิธีการรับสมัคร วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสินใจและการขึ้นบัญชี และให้ระบุไว้ในประกาศด้วยว่า ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมิน หรือผู้ที่สมัครเข้ารับการประเมิน ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิอยู่ตามเดิม

ในกรณีที่ผู้ที่ได้แจ้งความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกัน ผู้นั้นหมดสิทธิที่จะเข้ารับการประเมินหรือหมดสิทธิที่จะได้ขึ้นบัญชีหรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมิน แล้วแต่กรณี และให้ระบุไว้ในประกาศด้วย

(๓) การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) ให้คณะกรรมการรายงานผลการสอบแข่งขันเพิ่มเติมพร้อมบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๖ การเรียกผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ตรวจสอบก่อนว่า ผู้ นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่หรือไม่ หากผู้ นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ ในวันที่มารายงานตัวก็ให้ผู้ นั้นแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวและสละสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นที่ผู้ นั้นได้รับการขึ้นบัญชีไว้ใน การสอบครั้งเดียวกันนั้น และให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. คัดชื่อผู้ นั้นออกจากบัญชีที่ผู้ นั้นสอบแข่งขันได้ และส่งหลักฐานการสมัครสอบของผู้นั้นให้ส่วนราชการเพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๗ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้ นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

(๒) ผู้ นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้ นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

(๔) ผู้ นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใดที่สอบแข่งขันได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ ๑๘ ผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(แนบท้ายหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๒๖ /๒๕๕๕ (ว ๙) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๑. วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ

ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่าง ๆ

(๒) ความสามารถด้านเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ความเข้าใจภาษา

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความ และตีความด้วย

(๒) การใช้ภาษา

ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงท่วงทีวาทะ อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่ม การปรับตัว ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

วิธีการสอบขวเลข
สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานขวเลข

(แนบท้ายหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๒๖ /๒๕๕๕ (ว ๙) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕)

๑. การนับคำขวเลขให้ใช้ตามหลักสากลนิยม ใช้วิธีนับเทียบจากพยางค์ โดยถือหลัก ๗ พยางค์ ต่อ ๕ คำ

ตัวอย่าง	นาทิละ ๑๐๐ คำ	มี ๑๔๐ พยางค์
	นาทิละ ๑๒๐ คำ	มี ๑๖๘ พยางค์
	นาทิละ ๑๒๕ คำ	มี ๑๗๕ พยางค์
	นาทิละ ๑๕๐ คำ	มี ๒๑๐ พยางค์
	นาทิละ ๑๖๐ คำ	มี ๒๒๔ พยางค์

๒. การจับเวลา

๒.๑ นาฬิกาที่ใช้จับเวลาต้องเป็นนาฬิกาที่เห็นเข็มวินาทีได้ชัดเจน นาฬิกาหนึ่งแบ่งออกเป็นสี่ส่วนเท่า ๆ กัน ได้ส่วนละ ๑๕ วินาที

๒.๒ แบ่งจำนวนคำที่ประสงค์จะจับเวลาออกเป็นสี่ส่วนเท่า ๆ กัน เช่น จะจับเวลา นาทิละ ๑๐๐ คำ ก็แบ่ง ๑๔๐ พยางค์ ออกเป็นสี่ส่วนนับได้ส่วนละ ๓๕ พยางค์ แล้วทำเครื่องหมายคั่นไว้ครบสี่ส่วนเป็น ๑ นาฬิกา ดังนี้ เป็นต้น

๒.๓ เมื่อแบ่งจำนวนคำในข้อความที่ประสงค์จะจับเวลาเรียบร้อยแล้วให้อ่านแต่ละส่วนที่ทำเครื่องหมายคั่นไว้ให้จบภายในเวลา ๑๕ วินาที โดยเฉลี่ยความเร็วในการอ่านให้เท่ากันพอดี ไม่ช้าบ้างเร็วบ้าง

๒.๔ การจับเวลา ควรอ่านและจับเวลาติดต่อกันอย่างน้อย ๕ นาฬิกา

๒.๕ เมื่อเขียนเสร็จแล้วต้องแปลเป็นอักษรธรรมดา โดยวิธีพิมพ์ให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดให้

๓. การนับคำผิด

๓.๑ ผิด ตก เกิน หรือสับเปลี่ยนกันผิดจากข้อสอบถือเป็นผิดทุกคำ

๓.๒ ในกรณีที่ข้อสอบมีคำซ้ำกัน และผู้สอบเขียนผิดตลอดให้ถือว่าผิดคำเดียว

๔. หลักเกณฑ์การกำหนดคำผิดเพื่อการคิดคะแนน

๔.๑ เขียนนาทีละ ๑๒๐ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๖๕ คำ

๔.๒ เขียนนาทีละ ๑๒๕ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๖๐ คำ

๔.๓ เขียนนาทีละ ๑๓๕ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๕๕ คำ

๔.๔ เขียนนาทีละ ๑๔๕ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๕๐ คำ

๔.๕ เขียนนาทีละ ๑๕๐ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๔๕ คำ

๔.๖ เขียนนาทีละ ๑๕๕ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๔๐ คำ

๔.๗ เขียนนาทีละ ๑๖๐ คำ เขียน ๕ นาที แปลเป็นอักษรธรรมดาโดยวิธีพิมพ์ภายใน ๑ ชั่วโมง ผิดได้ไม่เกิน ๔๐ คำ

๕. การให้คะแนน ผู้ที่สามารถเขียนชวเลขได้โดยมีคำผิดไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนดจะได้คะแนน ๖๐ คะแนน และให้เพิ่มคะแนนสำหรับผู้เขียนผิมน้อยกว่าเกณฑ์ลงมามีอีกคำละ ๒ คะแนน แต่ทั้งนี้ ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน
