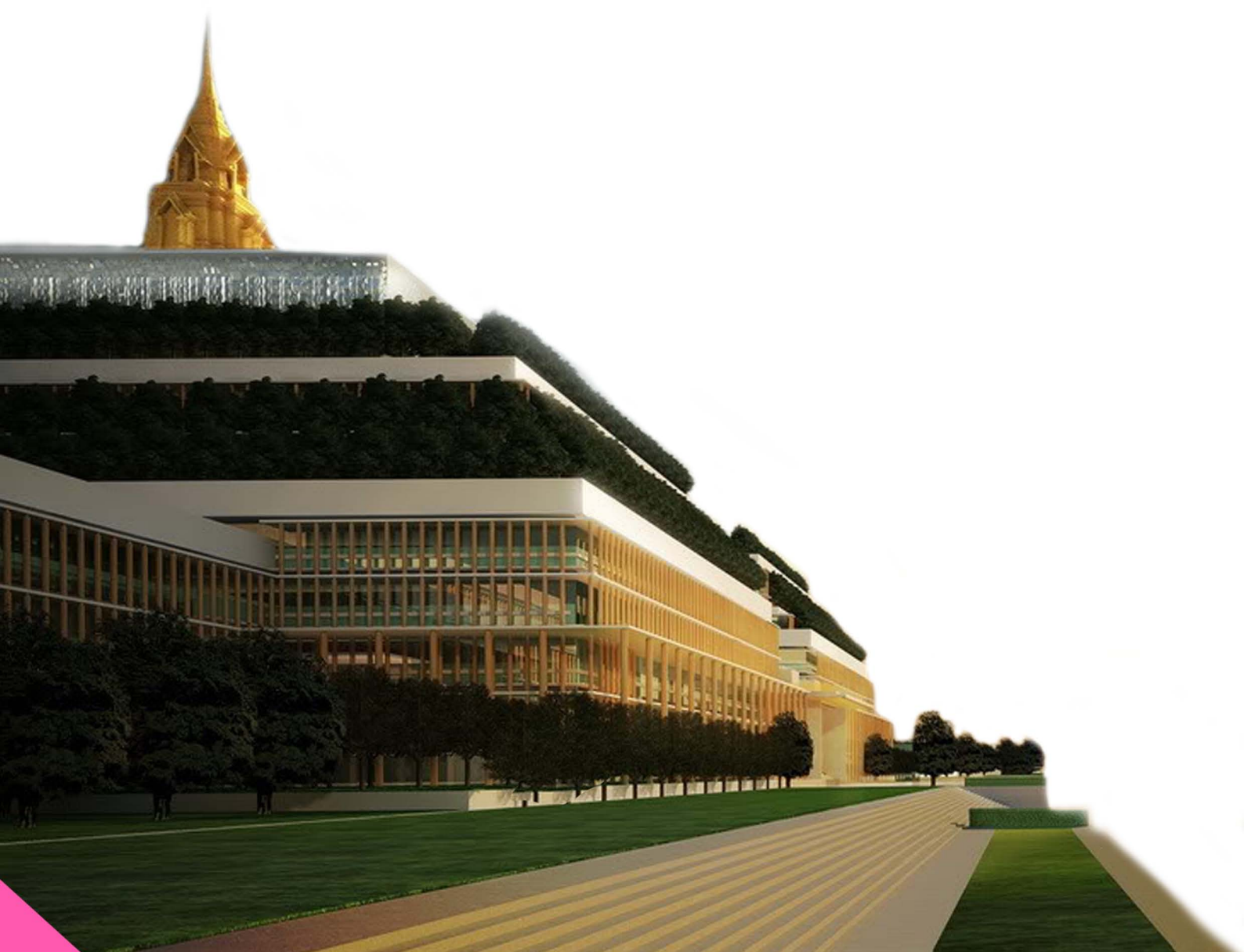




คู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ



โดย

คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

รายนามคณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



นายสุรัชย์ เลี้ยงบุญเลิศชัย
ประธานกรรมการ



นายสีมา สีมานันท์
รองประธานกรรมการ



พลตำรวจเอก ชาญชิต เพียรเลิศ
รองประธานกรรมการ
(ถึงแก่อนิจกรรม)



นายพินิต อารยะศิริ
กรรมการ



นายนนทิกร กาญจนะจิตร
กรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์
กรรมการ



รองศาสตราจารย์ทวีศักดิ์ สุทกวาทิน
กรรมการ



นายพิฑูร พุ่มทิริญ

กรรมการ



นางสาวทักษิย์ ดุลิตสุทธิรัตน์

กรรมการ



นายสรศักดิ์ เพียรเวช

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กรรมการ



นายณัฐ ผาสุข

เลขาธิการวุฒิสภา

กรรมการ



นางพรพิศ เพชรเจริญ

กรรมการ



นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ

กรรมการ



นายจักรพันธ์ จันทรเจริญ

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กรรมการ



นายทศพร แยมวงษ์

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรรมการ



นายศิริโรจน์ แพทย์พันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร.
กรรมการและเลขานุการ



นางสาววัลลภา แก้ววิบูลย์พันธุ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนาโครงสร้าง
ระบบงาน และอัตรากำลัง
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



นายนาถะ ดวงวิชัย
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวพรทิพย์ บุรณะขจรกิจ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนาระบบ
การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวราณี วรธงไชย
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายนิวัฒน์ งามวิสัย
ผู้ช่วยเลขานุการ

คำนำ

โดยที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความรู้ และมีประสบการณ์ในทางนิติศาสตร์ การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานด้านนิติบัญญัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านกฎหมาย และติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามมาตรา ๓๕ ตามที่ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง เสนอ แล้วมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีนายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย เป็นประธานกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอ

โดยระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ โดยกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติและคำอธิบายระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัตินับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด และสาระสำคัญของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลตรงตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะช่วยให้การดำเนินการเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสมดังเจตนารมณ์ของการกำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นตำแหน่งที่ได้รับการคาดหวังจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่าจะเข้ามาเสริมการทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติโดยจะก้าวเข้ามามีบทบาทในฐานะผู้ช่วยงานด้านนิติบัญญัติแก่สมาชิกรัฐสภาอย่างเป็นมืออาชีพ มีบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา ส่งผลถึงการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนกระบวนการงานด้านนิติบัญญัติอีกหลายประการ และเป็นการพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภาให้เป็นที่เชื่อถือยอมรับ เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ที่มา	๑
กรอบแนวคิดระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๒
วัตถุประสงค์	๓
โครงสร้างและการบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๓
ขอบเขตคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๔
ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๖
หลักการ	๖
ระดับชั้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๖
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๗
คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๘
ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๐
หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๑
การแต่งตั้งและการเลื่อนชั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๒
การจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๓
การได้รับเงินเพิ่มของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๔
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑๖
ส่วนที่ ๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	๑๘
ที่มา	๑๘
หลักการ	๑๘
การดำเนินการ	๑๙

ขั้นตอนดำเนินการ	๓๑
ส่วนที่ ๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑	๓๒
ที่มา	๓๒
หลักการ	๓๒
การดำเนินการ	๓๓
ขั้นตอนดำเนินการ	๔๔
ส่วนที่ ๕ การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๔๕
ที่มา	๔๕
หลักการ	๔๕
การดำเนินการ	๔๖
ขั้นตอนดำเนินการ	๖๑
ภาคผนวก	๖๓
ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑	๖๔
ประกาศประธานรัฐสภา เรื่อง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง ๗๓	
และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการ	
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐาน	
การปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑	
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล	๗๖
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล	๙๒
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑	
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	๑๐๓
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	
ขั้นตอนการดำเนินการ	๑๐๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ที่มา

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๔ เพื่อประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของรัฐสภา ให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความรู้ และมีประสบการณ์ในทางนิติศาสตร์ การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหาร ราชการแผ่นดินและระบบงานด้านนิติบัญญัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านกฎหมายและติดตาม ประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตราตามระเบียบ ที่ ก.ร. กำหนด

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่ง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ร. กำหนด

๒. ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

(๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำระเบียบหรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ

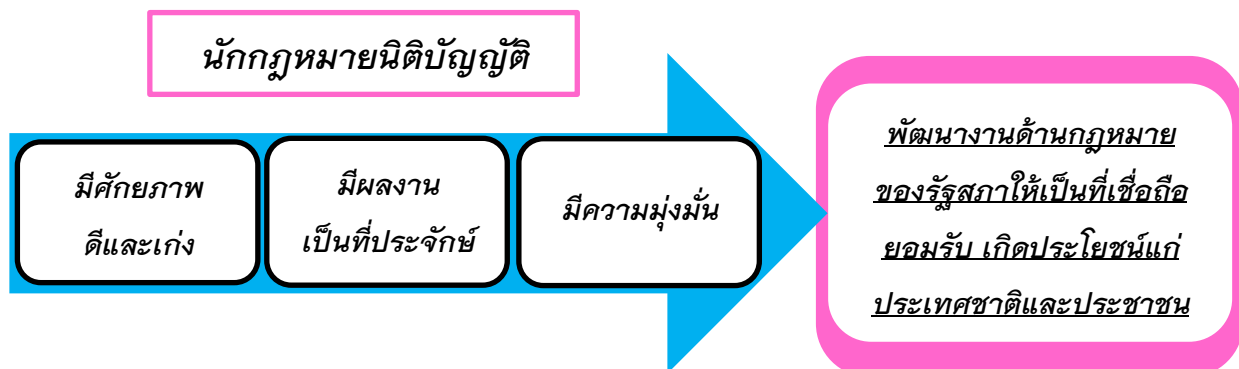
๓. เพื่อให้การบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการ กำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ก.ร. จึงให้คณะกรรมการพิจารณา ศึกษา และจัดทำ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จัดทำคู่มือการปฏิบัติและคำอธิบายระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์

ของการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภา

กรอบแนวคิดระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับกลุ่มข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งนิติกร (ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ) ที่มีศักยภาพและผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องเป็นผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดี เก่ง มีคุณภาพ และมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภาไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ โดยผ่านการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมกับโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในระยะเริ่มแรก เป็นไปตามแนวคิดที่ไม่กำหนดเป็นสายงานใหม่และไม่กำหนดหน่วยงานรองรับ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามมาตรา ๓๕ สามารถนำมาสู่การปฏิบัติและดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภาได้ตามความมุ่งหมาย และเมื่อครบกำหนดสองปี นับแต่วันที่ระเบียบ ก.ร. มีผลใช้บังคับจะต้องมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของระบบการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติซึ่งจะนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ก.ร. หรือแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของรัฐสภายิ่งขึ้น



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสมานักกฎหมายนิติบัญญัติซึ่งเป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภาให้เป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน
๒. เพื่อให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้พัฒนาศักยภาพโดยการทำงานที่มีความสำคัญและท้าทาย มีส่วนช่วยในการสร้างความสำเร็จตามภารกิจขององค์กร และมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติเป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา
๓. เพื่อเป็นเส้นทางก้าวหน้าให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของรัฐสภา และจงใจให้คนเก่ง คนดี มีผลงานเข้าสู่การคัดเลือกเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ

โครงสร้างและการบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กำหนดโครงสร้างและการบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ สรุปได้ดังนี้

๑. ให้นักกฎหมายนิติบัญญัตินี้มีสองชั้น คือ

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ (Senior Parliamentary Legislative Specialist)

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (Parliamentary Legislative Specialist)

๒. มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และภารกิจใหม่ของรัฐสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗

๓. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เช่น มีความรู้ทฤษฎีทางกฎหมาย หลักนิติธรรม ระบบกฎหมาย มีความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบ แปล และให้ความเห็นกฎหมาย การร่างกฎหมาย การติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการสื่อสาร นำเสนอ และชี้แจง

โดยมีผลงานด้านกฎหมายที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านกฎหมายจนเป็นที่ยอมรับในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และ

การเลื่อนชั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑

โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายร่วมพิจารณาคัดเลือก เพื่อให้การคัดเลือกมีมาตรฐานและได้รับการยอมรับ

๕. การพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทำหน้าที่ในการบริหาร ประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอแนะเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๖. การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาทุกปี เพื่อเป็นกรอบการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. การแต่งตั้ง การลดชั้น และการพ้นจากตำแหน่ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยจะต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีตามข้อ ๖

นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานติดต่อกันสองปี ให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ หรือให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๘. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ให้ได้รับเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ให้ได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ขอบเขตคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

คู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ มีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ เป็นการอธิบายหลักการ แนวคิด และสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

เป็นกรอบแนวทางดำเนินการในการคัดเลือกนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย และการประเมินผลงานทางวิชาการ

๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่มีคุณสมบัติ ผลงาน และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย

๔. การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพของนักกฎหมายนิติบัญญัติโดยการมอบหมายงานที่มีความสำคัญและท้าทายความสามารถ ผ่านกระบวนการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

หลักการ

การกำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของรัฐบาล จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ในเบื้องต้นจะไม่กำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติขึ้นเป็นสายงานใหม่และไม่กำหนดหน่วยงานรองรับโดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย และผ่านการประเมินผลงาน

ระดับชั้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

กำหนดให้นักกฎหมายนิติบัญญัติมี ๒ ชั้น คือ

๑. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ (Senior Parliamentary Legislative Specialist)

๒. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (Parliamentary Legislative Specialist)

โดยในระยะเริ่มต้น พิจารณากำหนดนักกฎหมายนิติบัญญัติ ๒ ระดับ คือ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ซึ่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญเนื่องจากต้องการผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานกระบวนการนิติบัญญัติ ในระยะเวลานานพอสมควร หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูงมาเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ในลักษณะของผู้ปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะด้านกฎหมายแบบมืออาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้เบ็ดเสร็จในตัวเอง ซึ่งจะต้องผ่านการคัดเลือกและมีการประเมินเพื่อรักษาคุณภาพในการปฏิบัติงาน โดยจะแตกต่างกับตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการสำนัก) และตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับทรงคุณวุฒิ (ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย) หากในระยะยาว เมื่อมีการบ่มเพาะนักกฎหมายนิติบัญญัติมาจนมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภาแล้ว ก็อาจกำหนดให้มีนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับทรงคุณวุฒิ ต่อไป โดยจะมีเส้นทางก้าวหน้าสามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก รองเลขาธิการ เลขาธิการ หรือตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ได้

การกำหนดระดับชั้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติครั้งนี้ กำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติไว้ ๒ ระดับ คือ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ซึ่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ โดยลักษณะการบริหารตำแหน่งเช่นนี้ มีลักษณะทำนองเดียวกับระบบข้าราชการ

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) ซึ่งมีรากฐานมาจากแนวคิดของ “การบริหารจัดการบุคลากรผู้มีความสามารถสูง หรือ Talent Management ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีเกณฑ์ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ ซึ่งแนวคิดนี้จะเป็นการยกระดับงานในกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้กำหนดให้สอดคล้องกับความรู้และประสบการณ์ตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นบทกฎหมายที่ให้อำนาจในการกำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และนำภารกิจใหม่ของรัฐสภาตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการพิจารณาวิเคราะห์ประเมินผลกระทบการออกกฎหมาย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา มาพิจารณาประกอบกำหนดมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติด้วย

ลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ นั้น จะต้องปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ตั้งแต่การร่างกฎหมาย ตรวจสอบและพิจารณาร่างกฎหมาย การตีความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์ต่อวงงานรัฐสภา การให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย ตลอดจนการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

โดยการกำหนดลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ได้กำหนดลักษณะงานที่มีลักษณะเดียวกันไว้สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทั้ง ๒ ชั้น ส่วนระดับความเข้มข้นของลักษณะงานนั้น กำหนดไว้แตกต่างกันโดยนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ กำหนดให้มีระดับความยุ่งยากซับซ้อนมาก และมีผลกระทบของงานในวงกว้าง ส่วนนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กำหนดเพียงระดับความยุ่งยากเท่านั้น

ลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติที่สำคัญ เช่น

- ลักษณะงานเกี่ยวกับการประเมินผลกฎหมาย ซึ่งหากเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
องค์กรหรือหน่วยงานใด องค์กรหรือหน่วยงานนั้นก็เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรหรือหน่วยงาน
นั้น ๆ ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายด้วยตัวเอง ส่วนอำนาจหน้าที่ของนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ จะมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามการบังคับใช้ของกฎหมายทุกฉบับที่ออก
โดยรัฐสภา โดยนักกฎหมายนิติบัญญัติก็อาจจะต้องไปติดตามและนำเอาผลการประเมินกฎหมาย
ของแต่ละหน่วยงานมาประกอบการวิเคราะห์และติดตามการประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย

- ลักษณะงานเกี่ยวกับการตรวจสอบร่างกฎหมาย ก็ต้องมีการตรวจสอบ
ดำเนินการให้ร่างกฎหมายนั้นเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับกฎหมาย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

จากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ นั้น
คาดหวังว่านักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องมีบทบาทในการทำหน้าที่ในชั้นการร่างกฎหมาย เช่น
การชี้แจงตอบข้อซักถามต่อประเด็นต่าง ๆ ในกระบวนการนิติบัญญัติได้ ทั้งในชั้นการพิจารณาของ
กรรมาธิการ และชั้นการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา

ทั้งนี้ กรณีที่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่มีคุณสมบัติ สมควรเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก
เพื่อดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและหากผ่านการคัดเลือกแล้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นั้น
ก็จะต้องปฏิบัติงานใน ๒ ฐานะ ทั้งในฐานะผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในตำแหน่งสายงานเดิม
และฐานะนักกฎหมายนิติบัญญัติไปพร้อมกัน

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

นักกฎหมายนิติบัญญัติต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็น
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

๑. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตร
ของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญา
โทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

๒) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งนิติกรระดับเชี่ยวชาญ และดำรง
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้
ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้เชี่ยวชาญ

๒. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

๑) ได้รับคุณสมบัติปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ

๓) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ

โดยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ นั้น กำหนดให้เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญเท่านั้น และนักกฎหมายนิติบัญญัติที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งในชั้นที่ ๑ จะต้องผ่านการดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มาก่อนเท่านั้น และเมื่อปฏิบัติงานมาระยะหนึ่งก็สามารถประเมินเลื่อนชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ได้ในลำดับต่อไป

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้ว หากพิจารณาจากคุณสมบัติข้างต้นแล้วก็สามารถยื่นสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกกลับเข้าสู่ระบบตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ แต่ในทางปฏิบัตินั้น การพิจารณาให้ผู้ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งใหม่โดยมีหัวข้อการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และเสนอผลงานทางวิชาการที่ผ่านมาด้วยแล้ว ก็ถือเป็นเรื่องยากในทางปฏิบัติที่จะทำให้ตนเองผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ในระยะเวลาอันใกล้ เนื่องจากเมื่อปรากฏผลการประเมินว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินถึงสองครั้งติดต่อกัน หากผู้นั้นจะนำผลงานที่ผ่านมาในช่วงระยะที่ผ่านมาเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเข้าสู่ระบบตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติอีกครั้ง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติผู้นั้นมาพิจารณาประกอบด้วย เพื่อให้ผลการดำเนินการสอดคล้องกัน

สำหรับคุณสมบัติที่ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ นั้น เนื่องจากหลักสูตรเนติบัณฑิตยสภาถือเป็นคุณสมบัติที่สูงกว่าปริญญาตรี การกำหนดคุณสมบัติดังกล่าวนี้เป็นการ

พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของบุคคลที่สอบได้คุณวุฒิดังกล่าวนี้นี้ได้ว่าจะมีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยงต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เพื่อเป็นจุดแข็งของผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ อีกทั้งคุณวุฒินิติบัณฑิตไทยก็เป็นที่ยอมรับว่ามีการเรียนการสอนเพื่อประยุกต์กฎหมายให้เข้ากับบริบทของสังคมและการวัดผลเข้มข้นจริงจัง รับรองความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมายเป็นอย่างดี ดังนั้น จึงถือว่าผู้มีความรู้ความสามารถมากกว่าคนที่จบการศึกษาเพียงปริญญาตรีทางสาขานิติศาสตร์เท่านั้น ส่วนการเรียนปริญญาโททางด้านกฎหมายคือการศึกษาค้นคว้ามิติใหม่ทางด้านกฎหมายซึ่งเป็นการค้นคว้าในอนาคต และกรณีปริญญาเอกนั้น เป็นการกำหนดไว้กรณีหากมีโอกาสสามารถคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถดีดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ดังนั้น การกำหนดคุณสมบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีคุณสมบัติในกรณีสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาโท จึงเป็นประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จะมีนักกฎหมายนิติบัญญัติทั้ง ๒ มิติดังกล่าว อีกทั้งยังเป็นการแสดงให้เห็นว่าผู้เหล่านั้นมีการขวนขวายพัฒนาเรียนรู้เพิ่มเติมอีกด้วย

ทั้งนี้ เนื่องด้วยระบบการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ เพื่อมาปฏิบัติงานรองรับกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพเป็นการเฉพาะ หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพบว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีความรู้ความสามารถสูงโดดเด่นอย่างเห็นได้ชัด ก็ควรบริหารจัดการด้านบุคคลโดยให้มีการย้ายหรือมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรดังกล่าวปฏิบัติงานที่รองรับกระบวนการนิติบัญญัติเป็นหลัก

ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ กำหนดให้ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ดังนี้

๑. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. มีความสามารถวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล ตลอดจนมีความสามารถด้านการสื่อสาร การรับฟัง และนำเสนอ หรือชี้แจงได้อย่างเหมาะสม
๓. มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย เช่น มีความรู้ทฤษฎีทางกฎหมาย หลักกฎหมาย มีความสามารถในการศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ และเปรียบเทียบกฎหมาย ให้ความเห็นกฎหมาย ประยุกต์ใช้กฎหมาย ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย และมีความรู้ความสามารถในการร่างกฎหมาย
๔. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในระบบงานด้านนิติบัญญัติ และระบบการบริหารราชการแผ่นดิน

ระดับของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ มีระดับที่แตกต่างกัน โดยพิจารณาจากผลงานว่าจะสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์จนเป็นที่ยอมรับในระดับใด ซึ่งหากผลงานดังกล่าวมีผลงานด้านกฎหมายเป็นที่ยอมรับในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ก็ถือเป็นระดับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ และหากผลงานด้านกฎหมายอันมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง ก็ถือเป็นการสะท้อนระดับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑

หลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ เป็นคุณสมบัติของการเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทั้งขั้นที่ ๒ และขั้นที่ ๑

โดยการดำเนินการจัดทำหลักสูตรให้เป็นหน้าที่ของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการยกร่างหลักสูตรฯ แล้วจึงเสนอต่อ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ พิจารณาก่อนนำเสนอต่อ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบต่อไป

ส่วนการพิจารณารับรองหลักสูตร ต้องมีการพิจารณาวิเคราะห์เนื้อหาโครงสร้างของหลักสูตร หมวดและหัวข้อวิชา จำนวนชั่วโมงที่อบรม วิทยากรบรรยาย ผู้ดำเนินการจัดการฝึกอบรม หรือสถาบันที่จัดการฝึกอบรมเป็นที่ได้รับการรับรองหรือยอมรับหรือไม่ (accredit) นอกจากนั้น หากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาแล้วเห็นว่าหลักสูตรอื่นหรือหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก มีรายละเอียดของหลักสูตรที่มีความเหมาะสมและจะเกิดประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้ว อาจเสนอต่อ ก.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวได้

นอกจากนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรจัดให้มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่งและภายหลังการเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ คือ มีหลักสูตรเบื้องต้นก่อนสำหรับผู้เข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง ส่วนเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ แล้ว หากจะเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ก็ควรมีการอบรมเพิ่มเติมโดยเป็นบทเรียนเฉพาะที่มีความเหมาะสมสำหรับผู้มีความรู้ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้วในระยะเวลาพอสมควรที่ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑

สำหรับในวาระเริ่มแรก นั้น มีการส่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ มาก่อนนี้ และจากรายละเอียดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ และหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ วิทยากรผู้บรรยาย และการดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีผู้ผ่านการอบรมไปเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าวิทยากรส่วนใหญ่มาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นหลัก นอกจากนั้นจะเป็นอาจารย์จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นหลักสูตรที่กำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเน้นเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการขึ้นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย จึงรับรองคุณภาพของทั้งสองหลักสูตรดังกล่าวนี้ได้

แต่อย่างไรก็ตาม การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ และหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ มีการจัดฝึกอบรมมาแล้วตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจกำหนดให้มีการจัดอบรมทบทวนและเสริมสร้างความรู้เพิ่มเติมให้ทันกับสถานการณ์ และสถานการณ์ปัจจุบัน สำหรับผู้ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว ก่อนการเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การแต่งตั้งและการเลื่อนชั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ

เนื่องจากระบบตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ เป็นระบบการบริหารตำแหน่งที่แยกออกจากการบริหารจัดการในตำแหน่งอื่น ๆ การดำเนินการจึงได้กำหนดให้ดำเนินการโดยมีคณะกรรมการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งและคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เลื่อนชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและเป็นผู้แทนหน่วยงานหลักด้านการเรียนการสอนวิชากฎหมาย เพื่อให้การคัดเลือกเป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับจากสังคมภายนอก ประกอบด้วย กรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการหนึ่งคนและรองประธานกรรมการหนึ่งคน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการวุฒิสภา เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การเข้าสู่ตำแหน่งของนักกฎหมายนิติบัญญัติ กำหนดให้มีการเปิดคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่มีคุณสมบัติ โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งมีองค์ประกอบการคัดเลือก ๒ ข้อ คือ

๑. ทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
ด้านกฎหมาย

๒. ประเมินผลงานทางวิชาการ

โดยการพิจารณาให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วย และให้มีการขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แยกตามส่วนราชการที่สังกัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่
โดยพิจารณาถึงความจำเป็นของส่วนราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางาน
ด้านกฎหมายของรัฐบาลและกรอบวงเงินงบประมาณ

การเลื่อนขั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ กำหนดให้เปิดคัดเลือกจากนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก โดยมีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐบาลเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งมีองค์ประกอบ
การคัดเลือก ๒ ข้อ คือ

๑. ทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
ด้านกฎหมาย

๒. ประเมินผลงานทางวิชาการ

โดยพิจารณาถึงความจำเป็นของส่วนราชการในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน
และพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐบาลและกรอบวงเงินงบประมาณ โดยไม่มีการขึ้นบัญชีไว้
เหมือนกับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ แต่อย่างใด

การแต่งตั้งให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทั้งชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๑ ผู้ดำรงตำแหน่ง
นิติกรที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่ผ่านการคัดเลือกและเลื่อนชั้นให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑
ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐบาลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๑ ตามลำดับ

การจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่นั้น นักกฎหมายนิติบัญญัติจะต้องได้รับการพัฒนา
อยู่ตลอดเวลาและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐาน
การปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ จะมีบทบาทในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการมอบหมายงานและสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ตลอดจน
การพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อรองรับกระบวนการ
นิติบัญญัติที่เหมาะสมและจำเป็น

ในการพิจารณาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานต้องพิจารณาเนื้องานหลักที่สำคัญของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และเป็นเนื้องานหรือผลงานที่จะต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติให้สูงกว่านิติกรอีกด้วย และเมื่อมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานแล้วจะต้องมีการมอบหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนตรงกับข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้น เป็นการประเมินทั้งจากผลงานและจากผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

แนวทางการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ (Performance Agreement) เนื่องจากนักกฎหมายนิติบัญญัติต้องปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจสำคัญในการรองรับกระบวนการนิติบัญญัติ ดังนั้น การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน จึงควรให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานดังกล่าวด้วย โดยเลขาธิการอาจมอบหมายให้ระดับรองเลขาธิการดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับนักกฎหมายนิติบัญญัติ และเสนอต่อเลขาธิการรับทราบ แล้วจึงเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาเห็นชอบต่อไป

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น กำหนดให้ต้องมีการประเมินในรอบ ๑ ปี หากปรากฏผลการประเมินว่าไม่ผ่านการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกัน อาจถูกสั่งให้ลดขั้นตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลการประเมินว่านักกฎหมายนิติบัญญัติผู้นั้นสมควรที่จะลดขั้นหรือพ้นจากตำแหน่ง และการดำเนินการแจ้งผลการประเมิน การสั่งลดขั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ หรือการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ดำเนินการแจ้งผลการประเมินและออกคำสั่ง ตามลำดับ

การได้รับเงินเพิ่มของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตรา ดังต่อไปนี้

๑. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ให้ได้รับเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
๒. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ ให้ได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

โดยอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ มีการพิจารณาเทียบเคียงอัตราค่าตอบแทนและรายละเอียดเงื่อนไขการได้รับเงินในภาพรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา และข้าราชการรัฐสภาสามัญของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว เห็นว่าแนวทางการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เฉพาะด้านที่มีคุณภาพสูงในการปฏิบัติงานรองรับกระบวนการนิติบัญญัติ จึงเห็นสมควรกำหนด

ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตราที่เหมาะสมและเป็นแรงจูงใจให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพตามที่กำหนดไว้

สำหรับหลักเกณฑ์การกำหนดให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่ม นั้น กำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเนื่องจากการปฏิบัติงานนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทำนองเดียวกับการกำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยส่วนราชการจะเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้เฉพาะนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเท่านั้น หากนักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักนั้น หากเดือนใดไม่ได้ อยู่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในเดือนนั้น เว้นแต่การไม่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรณีที่ได้รับการยกเว้นให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติซึ่งได้แก่กรณีดังต่อไปนี้

๑. ลาป่วย ปิงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
๒. ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
๓. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา
๔. ลากิจส่วนตัว ในปิงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วันทำการ
๕. ลาพักผ่อนประจำปี ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี
๖. ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๖๐ วัน
๗. ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ไม่เกิน ๖๐ วัน และกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน
๘. ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ไม่เกิน ๖๐ วัน
๙. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
๑๐. ได้รับอนุญาตให้อุปสมบทในพระพุทธศาสนาตามที่ ก.ร. มีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ถือเป็นวันลา ไม่เกิน ๖๐ วัน
๑๑. กรณีอื่นที่ ก.ร. พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธาน ๑ คน
- ๒) ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นรองประธาน ๑ คน
- ๓) กรรมการอื่น ประกอบด้วย
 - เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
 - เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - เลขาธิการวุฒิสภา

ให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องใด ๆ

โดยมีฝ่ายเลขานุการ คือ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธาน ๑ คน
- ๒) ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นรองประธาน ๑ คน
- ๓) กรรมการอื่น ประกอบด้วย
 - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง ๑ คน
 - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง ๑ คน
 - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - เลขาธิการวุฒิสภา

ให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) บริหารจัดการบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๓) เสนอแนะเกี่ยวกับการมอบหมายงานและสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๔) กำหนดแนวทางในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องใด ๆ

โดยมีฝ่ายเลขานุการ คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการ ๒ คน คือ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เป็นไปตามประกาศประธานรัฐสภา

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ที่มา

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑
ที่เกี่ยวข้อง สรุปดังนี้

ข้อ ๓ กำหนดให้นักกฎหมายนิติบัญญัติมีสองชั้น คือ นักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้นที่ ๑ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้นที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
ด้านกฎหมาย และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่ ก.ร. กำหนด

หลักการ

๑. เปิดโอกาสให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษ
หรือเชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสมัครรับการคัดเลือกโดยสมัครใจ

๒. มีคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่เป็นที่ยอมรับ
ร่วมเป็นกรรมการ โดยกระบวนการคัดเลือกมีความเข้มข้น มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
และผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย สมรรถนะ และพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณา
คัดเลือกอย่างรอบด้าน

การดำเนินการ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

“ระเบียบ ก.ร.” หมายถึง ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

“หลักเกณฑ์” หมายถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

๑. การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

เจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐบาล ดังนั้น การกำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในส่วนราชการใด (สำนัก/กลุ่มงาน) จำนวนเท่าใด จึงจำเป็นต้องพิจารณาถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ร. ทั้งนี้ เพื่อให้ นักกฎหมายนิติบัญญัติสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมกับรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานเกิดผลสำเร็จได้ตามที่มุ่งหวัง

ทั้งนี้ ภายใต้หลักการไม่กำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นสายงานใหม่ และไม่กำหนดหน่วยงานรองรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนดำเนินการ

(๑) พิจารณาภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติภายใต้สำนัก/กลุ่มงานในกระบวนการนิติบัญญัติที่เป็นไปตามลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามระเบียบ ก.ร. ประกอบกับกรอบวงเงินงบประมาณ แล้วพิจารณากำหนดตำแหน่งนิติกร (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) และจำนวนตำแหน่งภายใต้สำนัก/กลุ่มงาน เพื่อประโยชน์ในการบริหารระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและการแต่งตั้ง

(๒) กำหนดแนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนิติกร (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒) เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ย้ายสับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร รวมถึงปรับเปลี่ยนตำแหน่งสายงานอื่นเป็นตำแหน่งนิติกร (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒)

ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ ผู้บริหารและผู้อำนวยการสำนักในกระบวนการนิติบัญญัติ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. การคัดเลือกและการแต่งตั้ง

๒.๑ การประกาศรับสมัคร

ฝ่ายเลขานุการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประกาศ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

๒.๑.๑ วาระเพื่อทราบ ประกอบด้วย

- (๑) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ
 - (๒) ระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒
 - (๓) รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒
- ที่จะคัดเลือก เช่น

- คุณสมบัติเฉพาะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒
- หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติ

หน้าที่ด้านกฎหมายในผู้ระดับชำนาญการพิเศษ

- จำนวนตำแหน่ง และหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง
- การรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน
- สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ เป็นต้น

๒.๑.๒ วาระเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

- (๑) การกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก วิธีการทดสอบและประเมิน ตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนด ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร.

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็น ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็น ประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยาย รายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ด้านกฎหมาย โดยเทียบเคียงได้กับมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็น ประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง **๖๐ คะแนน**

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมิน เช่น การแสดงวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ การพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชา หรือวิธีการอื่นใด ก็ได้ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วย

แนวทางการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมิน

๑. เนื่องจากหลักเกณฑ์ ข้อ ๖-๗ ให้ผู้บังคับบัญชาจำนวน ๓ คนให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ การรักษา วินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม ตามแบบ นบ.2

ฝ่ายเลขานุการควรเสนอคณะกรรมการกำหนด “การพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชา” เป็นวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกด้วย

๒. ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมิน เช่น

(๑) การทดสอบความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย ๔๐ คะแนน แบ่งเป็น

๑) ความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน) เช่น สอบข้อเขียน พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา (๑๕) สัมภาษณ์ประกอบกับพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชา (๑๕)

๒) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย (๑๐ คะแนน) เช่น สัมภาษณ์ พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประวัติการรับราชการ ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(๒) การประเมินผลงานทางวิชาการ ๖๐ คะแนน ได้แก่

๑) คุณภาพของผลงาน (๓๐ คะแนน)

๒) ประโยชน์ของผลงาน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาเทียบเคียงกับมาตรฐานของผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร.

โดยคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วย

(๒) แผนดำเนินการคัดเลือก ได้แก่ ขั้นตอน กิจกรรม ช่วงเวลา ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ โดยคณะกรรมการควรปรึกษากับหน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติในขั้นตอนนั้น ๆ และกำหนดระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไว้ด้วย

(๓) ร่างประกาศรับสมัคร โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ได้แก่ ข้อ ๖ และข้อ ๑๕ วรรคสาม

คุณสมบัติตามระเบียบ ก.ร.

ข้อ ๖ นักกฎหมายนิติบัญญัติแต่ละชั้นตามข้อ ๓ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา โดยเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ข. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

(๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

(๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ

(๓) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้ชำนาญการพิเศษตามข้อ ๗

ข้อ ๑๕ วรรคสาม นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ต้องพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัตินี้มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

คำอธิบายเพิ่มเติม

ประเด็นที่ ๑. คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข (๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมาย

นิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ

เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มี การเสนอให้ ก.ร. รับรองหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติตามข้อ ๙ ของระเบียบ ก.ร. ดังนั้น ตามบทเฉพาะกาล ข้อ ๑๘ จึงกำหนดว่า ในวาระเริ่มแรก ให้ถือว่าผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดหรือร่วมจัดขึ้นเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติตามที่ ก.ร. เห็นชอบ

ทั้งนี้ ในโอกาสต่อไป เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำร่างหลักสูตรสำหรับนักกฎหมาย นิติบัญญัติ หรือพิจารณาว่ามีหลักสูตรอื่นใด ที่อาจพิจารณาว่าเป็นหลักสูตรที่เทียบเท่าหลักสูตรสำหรับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ก็สามารถดำเนินการเพื่อเสนอ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบร่างหลักสูตรดังกล่าว ตามข้อ ๙ ของระเบียบ ก.ร. ได้

ประเด็นที่ ๒. คุณสมบัติตามข้อ ๖ ข (๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์

ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดิน และระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้ชำนาญการพิเศษตามข้อ ๗

การคัดเลือกได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๖ ข (๑) – (๓) สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ส่วนการ พิจารณาและพิสูจน์ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ตามข้อ ๖ ข (๔) คณะกรรมการจะพิจารณา โดยการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับ ผู้ชำนาญการพิเศษ และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์

ประเด็นที่ ๓. คุณสมบัติตามข้อ ๑๕ วรรคสาม นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ต้องพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ หรือชั้นที่ ๑ มาแล้ว แต่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปีติดต่อกันสองปี และคณะกรรมการ พัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อมี คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามข้อ ๑๕ วรรคสอง หากผู้นั้นสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษให้พ้นจาก ตำแหน่งด้วย

๒) มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๕ และข้อ ๗

๓) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร เช่น สมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง หรือทางอินเทอร์เน็ต ของส่วนราชการที่สังกัดอยู่ เป็นต้น โดยผู้สมัครต้องกรอกแบบขอรับการคัดเลือกฯ (แบบ นบ.1) และเสนอผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมายโดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ลักษณะผลงานทางวิชาการ

ด้านกฎหมายเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ และข้อ ๓ และให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการที่เสนอ

ลักษณะผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมิน

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒ ผลงานทางวิชาการ เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้ชำนาญการพิเศษด้านกฎหมาย โดยเทียบเคียงได้กับมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง

ข้อ ๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินอาจเป็นผลงานเดียวกับที่ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับก็ได้ แต่ต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายตามมาตรฐานและคุณภาพที่กำหนดไว้ด้วย

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หากไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อประเมินอีกไม่ได้

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หากผ่านการพิจารณาคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามที่ขึ้นบัญชีไว้ ให้มีสิทธินำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อรับการประเมินครั้งใหม่ได้

ในกรณีที่มิข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๔) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามที่กำหนดในแผนดำเนินการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

๑. หลักเกณฑ์ ข้อ ๒

การคัดเลือกโดยกำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร. ๔๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้ชำนาญการพิเศษด้านกฎหมาย โดยเทียบเคียงได้กับมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง **๖๐ คะแนน**

ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก วิธีการทดสอบและประเมินตามองค์ประกอบ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อ ๒.๑.๒ (๑)

๕) การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

การประกาศผลการคัดเลือกและการแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐

ข้อ ๙ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานั้นจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสทางราชการ โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศ

การจัดลำดับอาวุโสในราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙) โดยสำนักงาน ก.พ. พิจารณาเห็นว่าน่าจะจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ข้อ ๑๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

๖) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร กำหนด

ทั้งนี้ ให้ประกาศรับสมัครโดยเปิดเผยเพื่อให้ทราบล่วงหน้า ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ทำการ

อนึ่ง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์ ข้อ ๒ วรรคสอง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

๒.๒ การดำเนินการรับสมัคร

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือก กรอกแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1) และเสนอผลงานทางวิชาการด้านกฎหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอดังกล่าวแล้วส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัด ตรวจสอบ

(๒) ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการคัดเลือก แล้วแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จำนวน ๓ คน ไม่รวมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย ผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ การรักษาวินัย พฤติกรรมทางจริยธรรม และความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณลักษณะเด่นของผู้ขอรับการคัดเลือก ตามแบบความเห็นของผู้บังคับบัญชา (แบบ นบ.2) โดยให้ส่งสำเนาแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1) ของผู้ขอรับการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาด้วย

ในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งน้อยกว่า ๓ คน ให้หน่วยงาน
การเจ้าหน้าที่แจ้งอดีตผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับ
การคัดเลือก ในช่วงเวลาติดต่อกันก่อนหน้าที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานร่วมกับผู้ขอรับการคัดเลือก
ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน พิจารณาให้ความเห็นตามวรรคหนึ่ง

การให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามข้อนี้ ให้กระทำการเป็นลายลักษณ์อักษร

หน้าที่ของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามแบบ นบ.1

- ๑) ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่ยื่นสมัครตาม แบบ นบ.1
- ๒) ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่นำมาประเมิน มีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓
- ๓) การรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน ตามส่วนที่ 4 (การปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอของผู้สมัคร) โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาปัจจุบันของผู้สมัคร เช่น กรณีผู้สมัครปฏิบัติงานภายในกลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป คือ ผู้อำนวยการสำนัก

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป พร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริงดังกล่าวไว้ในส่วนของการรับรองของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นด้วย หรือในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการกำกับภารกิจของสำนัก เป็นผู้รับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการกำกับภารกิจของกลุ่มงานนั้น เป็นผู้รับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเพียงระดับเดียว

- ๔) คุณสมบัติของบุคคล ตามส่วนที่ 5 เช่น คุณวุฒิการศึกษา การอบรมหลักสูตรที่กำหนดตำแหน่งปัจจุบัน และการดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)

๒. ดำเนินการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็น

- ๑) เมื่อตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครเสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครพิจารณาให้ความเห็นตามแบบ นบ.2 เป็นรายบุคคล พร้อมส่งสำเนาแบบขอรับการคัดเลือกฯ (แบบ นบ.1) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย โดยกำหนดเวลาส่งคืนแบบ นบ.2 ตามแผนดำเนินการ ทั้งนี้ การให้ความเห็นให้กระทำการเป็นลายลักษณ์อักษร

โดยผู้บังคับบัญชาที่ให้ความเห็นตามแบบ นบ.2 ดังนี้

- เป็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในปัจจุบันของผู้สมัคร จำนวน ๓ คน เช่น กรณีผู้สมัครปฏิบัติงานภายในกลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชาที่ให้ความเห็นตามแบบ นบ.2 คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนัก และรองเลขาธิการที่กำกับภารกิจของสำนักนั้น
- ในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาไม่ครบ ๓ คน เช่น กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชาที่ให้ความเห็นตามแบบ นบ.2 คือ ผู้อำนวยการสำนัก รองเลขาธิการที่กำกับภารกิจของสำนักนั้น และอดีตผู้บังคับบัญชาที่เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในช่วงเวลาติดต่อกัน

ก่อนหน้าและได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้สมัครไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

- กรณีเป็นข้าราชการที่โอนมาจากส่วนราชการอื่น และมีผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นไม่ครบ ๓ คน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ให้ความเห็นเป็นไปตามข้อเท็จจริง

๒) รวบรวมและประมวลข้อมูลที่ได้รับจากแบบ นบ.2 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการมีข้อสงสัยหรือต้องการรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม หรือต้องการตรวจสอบข้อมูล/ข้อเท็จจริงตามแบบ นบ.2 อาจให้ฝ่ายเลขานุการเชิญผู้บังคับบัญชามาให้ข้อมูลและความเห็นต่อคณะกรรมการด้วยก็ได้

ในกรณีที่ส่วนราชการกำหนดให้การส่งและรับแบบ นบ.2 โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ จะช่วยให้การประมวลและสรุปข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และประหยัด

(๓) ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือกตาม (๑) – (๒) เสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๓ การดำเนินการคัดเลือก

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ เกณฑ์การพิจารณา และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเหตุผลผลการพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบ

บันทึกเหตุผลผลการพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการต้องบันทึกผลการพิจารณาผู้สมัครเป็นรายบุคคล โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา และเหตุผลผลการพิจารณาที่ชัดเจน เชื่อมโยง และเป็นเหตุเป็นผลที่เป็นที่ยอมรับได้ เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นประโยชน์แก่ราชการ

(๒) ฝ่ายเลขานุการจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกจากมากไปน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสทางราชการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมเหตุผลผลการพิจารณาของคณะกรรมการ แล้วจัดทำประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ประธานคณะกรรมการลงนาม และแนบบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ แยกเป็นบัญชีของส่วนราชการตามผู้ผ่านการคัดเลือกสังกัดอยู่ เพื่อประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศ

๒.๔ การแต่งตั้ง

(๑) หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

การพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๓/๒๕๖๑ (ว ๑๑) ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ

นโยบายกำหนดสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร

- กำหนดสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการ หรือ
- กำหนดจำนวนงบประมาณด้านบุคลากรโดยต้องมีสัดส่วนไม่เกินเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ เข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่กำหนดเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรต้องเตรียมหลักสูตรดังกล่าวไว้ล่วงหน้าด้วย

(๒) เมื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้ว หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นกรอบกำกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และส่วนราชการจะต้องเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวด้วย

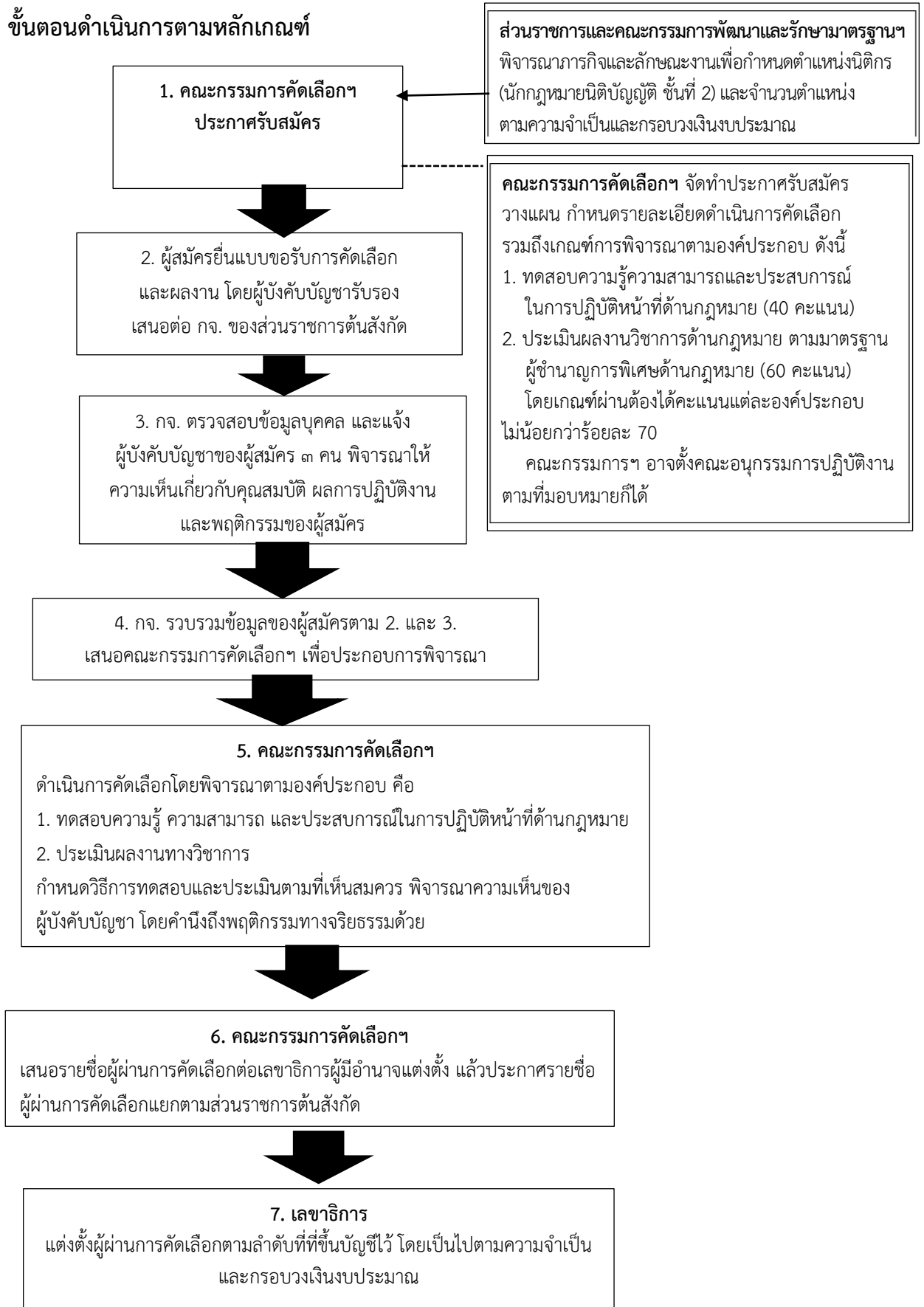
การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ให้ดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน

กรณีที่มีการแต่งตั้งนักกฎหมายนิติบัญญัติในระหว่างรอบปีงบประมาณ การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง เช่น แต่งตั้งในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดผลสำเร็จและตัวชี้วัดของผลงานให้เหมาะสมกับช่วงเวลาดังกล่าว

๒. คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ จะต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวางแผนดำเนินการ รวมถึงชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา และนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ขั้นตอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์



ส่วนที่ ๔

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑

ที่มา

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑
ที่เกี่ยวข้อง สรุปดังนี้

ข้อ ๓ กำหนดให้นักกฎหมายนิติบัญญัติมีสองชั้น คือ นักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้นที่ ๑ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ข้อ ๑๓ วรรคสอง ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้นที่ ๑ จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และผ่านการทดสอบความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย และผ่านการประเมินผลงาน
ทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ที่ ก.ร. กำหนด

หลักการ

๑. คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑
ในตำแหน่งที่กำหนดไว้ในโครงสร้างภารกิจงานที่มีความจำเป็นตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

๒. มีคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่เป็นที่ยอมรับ
ร่วมเป็นกรรมการ โดยกระบวนการคัดเลือกมีความเข้มข้น มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒
ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของ
นักกฎหมายนิติบัญญัติ มาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกอย่างรอบด้าน

การดำเนินการ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

“ระเบียบ ก.ร.” หมายถึง ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

“หลักเกณฑ์” หมายถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

๑. การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

เนื่องจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑ ต้องรับผิดชอบภารกิจสำคัญในงานด้านกฎหมายของรัฐบาล เช่น การให้ความเห็น ตีความ วินิจฉัยปัญหา ให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการและสมาชิกสภา ซึ่งมีลักษณะงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีผลกระทบในวงกว้าง รวมทั้งผลงานต้องเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายทั้งในและนอกสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง

จึงมีความจำเป็นที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องพิจารณากำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ไว้ในโครงสร้างภารกิจงานที่มีความจำเป็นตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ เพื่อให้ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ เป็นกำลังสำคัญให้กับหน่วยงานหลักในการพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐบาล พร้อมกับสามารถปฏิบัติงานและสร้างผลงานเพื่อรักษาสถานภาพการดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ด้วย

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องวางแผนบริหารตำแหน่งและพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณเพื่อกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ในโครงสร้างภารกิจงานที่มีความจำเป็นดังกล่าว

ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ ผู้บริหารและผู้อำนวยการสำนักในกระบวนการนิติบัญญัติ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. การคัดเลือกและการแต่งตั้ง

๒.๑ การประกาศรับสมัคร

ฝ่ายเลขานุการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประกาศ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

๒.๑.๑ วาระเพื่อทราบ ประกอบด้วย

- (๑) ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ (ถ้ามี)
- (๒) ระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑
- (๓) รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ที่จะคัดเลือก เช่น

- คุณสมบัติเฉพาะของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑
- หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในผู้ระดับผู้เชี่ยวชาญ
- โครงสร้างภารกิจงานที่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑
- การรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน
- สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ เป็นต้น

๒.๑.๒ วาระเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

- (๑) การกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก วิธีการทดสอบและประเมินตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนด ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามระเบียบ ก.ร. ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง โดยจัดทำเป็นเอกสาร
วิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องได้รับการเผยแพร่ในวงวิชาการด้านกฎหมาย
หรืองานนิติบัญญัติมาแล้ว ๘๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบ
และประเมินตามที่เหมาะสม และให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ด้วย

แนวทางการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมิน

๑. การทดสอบความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย
๒๐ คะแนน แบ่งเป็น

๑) ความรู้ความสามารถ (๑๐ คะแนน) เช่น พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หลักฐานผลสำเร็จของงาน

๒) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย (๑๐ คะแนน) เช่น สัมภาษณ์ พิจารณา
ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประวัติการรับราชการ ประกอบกับความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๒. การประเมินผลงานทางวิชาการ ๘๐ คะแนน ได้แก่

๑) คุณภาพของผลงาน (๔๐ คะแนน)

๒) ประโยชน์ของผลงาน (๔๐ คะแนน)

โดยพิจารณาเทียบเคียงกับมาตรฐานของผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ตามระเบียบ
ก.ร.

(๒) แผนดำเนินการคัดเลือก ได้แก่ ขั้นตอน กิจกรรม ช่วงเวลา
ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ โดยคณะกรรมการควรปรึกษาร่วมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติ
ในขั้นตอนนี้ ๆ และกำหนดระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนไว้ด้วย

(๓) ร่างประกาศรับสมัคร โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) ตำแหน่งที่กำหนดเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑
และหน่วยงานที่สังกัด

๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก
เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๖

คุณสมบัตินักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ตามระเบียบ ก.ร.

ข้อ ๖ นักกฎหมายนิติบัญญัติแต่ละขั้นตามข้อ ๓ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา โดยเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการตำแหน่งนิติกระดบชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ก. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑

(๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

(๒) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกระดบชำนาญการ และดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้เชี่ยวชาญตามข้อ ๘

แนวทางการพิจารณา

๑. คุณสมบัติตามข้อ ๖ ก (๒) ดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในกรณีดังนี้

(๑) นักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ถูกสั่งให้ลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒

(๒) นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และได้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ต่อมาเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ ในครั้งใหม่

กรณีดังกล่าวเห็นว่า สามารถนาระยะเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒ มาแล้ว มาเป็นคุณสมบัติเฉพาะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๖ (ก) (๒) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ได้

สำหรับการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อนำมาประเมินกรณีดังกล่าวเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ คือ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภา และให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง จึงควรเป็นผลงานใหม่ที่มีคุณภาพและลักษณะผลงานเป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ หรือหากเสนอผลงานเดิมควรเป็นผลงานที่ได้มีการปรับปรุง พัฒนา ต่อยอด เพื่อเพิ่มคุณค่าของผลงาน โดยผลงานมีเนื้อหาที่ถูกต้อง ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นผู้วินิจฉัยผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจะต้องนำเสนอข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติอย่างครบถ้วน รวมถึงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๑) หลักฐานผลสำเร็จของงาน และความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อให้คณะกรรมการประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข้อเสนอแนะ

การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ควรทอเวลาให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสร็จเรียบร้อยก่อน เพื่อนำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณา เนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ด้วย

ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัตินำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบ ๑ ปี เช่น นาย ก. เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จะมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเวลา ๘ เดือน ๑๕ วัน เมื่อมีการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ นาย ก. มีคุณสมบัติเฉพาะตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๖ ก. (๒) ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้

๓) มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ และความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๔ และข้อ ๘

๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร เช่น สมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง หรือสมัครทางอินเทอร์เน็ต ของส่วนราชการที่สังกัดอยู่ เป็นต้น โดยผู้สมัครต้องกรอกแบบขอรับการคัดเลือกฯ (แบบ นบ.3) และเสนอผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายโดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง **ลักษณะผลงานทางวิชาการด้านกฎหมาย**เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ และข้อ ๓ โดยให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองผลงานทางวิชาการที่เสนอ

ลักษณะผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมิน

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒ ผลงานทางวิชาการ เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องได้รับการเผยแพร่ในวงวิชาการด้านกฎหมายหรืองานนิติบัญญัติมาแล้ว

ข้อ ๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินอาจเป็นผลงานเดียวกับที่ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับก็ได้ แต่ต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายตามมาตรฐานและคุณภาพที่กำหนดไว้ด้วย

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หากไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อประเมินอีกไม่ได้

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

คำอธิบายเพิ่มเติม

ลักษณะผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ แตกต่างจากนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ เนื่องจากผลการคัดเลือกนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีไว้ จึงกำหนดให้ผลงานที่ได้นำมาประเมิน หากผ่านการคัดเลือกแต่ไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขึ้นบัญชีไว้ ให้มีสิทธินำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อรับการประเมินครั้งใหม่ได้ ซึ่งในทางปฏิบัติ ผู้เสนอผลงานจะต้องพิจารณาทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมผลงานให้มีเนื้อหาที่ถูกต้องทันสมัย สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง เพราะหากผลงานไม่สมบูรณ์ครบถ้วนก็อาจไม่ผ่านการประเมินผลงานในครั้งใหม่ได้

สำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ เนื่องจากเป็นการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างภารกิจงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ จึงเป็นการคัดเลือกเพื่อแข่งขันบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ผ่านการคัดเลือกจึงเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาแล้วว่ามีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่าบุคคลอื่น ๆ ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก และมีจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนั้น เมื่อมีการรับสมัครคัดเลือกครั้งใหม่ ผู้เสนอผลงานจึงไม่อาจเสนอผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักกฎหมายนิติบัญญัติและไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกไปแล้ว

๕) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามที่กำหนดในแผนดำเนินการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

๑. หลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๒

การคัดเลือกโดยกำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านกฎหมายในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามระเบียบ ก.ร. ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติที่สะท้อน ความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐาน และคุณภาพสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑ ตามระเบียบ ก.ร. และผลงานมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชา กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องได้รับการเผยแพร่ในวงวิชาการ ด้านกฎหมายหรืองานนิติบัญญัติมาแล้ว ๘๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก วิธีการทดสอบและประเมินตามองค์ประกอบ ตามที่ คณะกรรมการกำหนด ตามข้อ ๒.๑.๒ (๑)

๖) การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๑

การประกาศผลการคัดเลือกและการแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วประกาศรายชื่อผู้ผ่าน

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยแยกตามตำแหน่ง และส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเจ้าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการ สนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

๓) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร
กำหนด

ทั้งนี้ ให้ประกาศรับสมัครโดยเปิดเผยเพื่อให้ทราบล่วงหน้า ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ทำการ

อนึ่ง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์ ข้อ ๒ วรรคสอง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

๒.๒ การดำเนินการรับสมัคร

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือก กรอกแบบขอรับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ (แบบ นบ.3) และเสนอ ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมายที่เสนอดังกล่าวแล้วส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบ

(๒) หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก ตาม (๑) และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติของผู้ขอรับ การคัดเลือก เสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

หน้าที่ของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑. ตรวจสอบข้อมูลตามแบบ นบ.3

- ๑) ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลจากผู้สมัครกรอกตาม แบบ นบ.3
- ๒) ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่นำมาประเมิน มีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓
- ๓) การรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน ตามแบบ นบ.3 ส่วนที่ 3 (ผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมายที่เสนอ) โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาปัจจุบันของผู้สมัคร เช่น กรณีผู้สมัคร

ปฏิบัติงานภายในกลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป คือ ผู้อำนวยการสำนัก

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป พร้อมทั้งระบุข้อเท็จจริงดังกล่าวไว้ในส่วนของการรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นด้วย หรือในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการกำกับภารกิจของสำนัก เป็นผู้รับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการกำกับภารกิจของกลุ่มงานนั้น เป็นผู้รับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพียงระดับเดียว

๔) คุณสมบัติของบุคคล และการดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี) ตามแบบ นบ.3 ส่วนที่ 4

๒. รวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

โดยรวบรวมข้อมูลตาม ๑. และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามแบบ นบ.3 ส่วนที่ 4 และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน เพื่อเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๒.๓ การดำเนินการคัดเลือก

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ เกณฑ์การพิจารณาและวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเหตุผล การพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบ

บันทึกเหตุผลการพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการต้องบันทึกผลการพิจารณาผู้สมัครเป็นรายบุคคล โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา และเหตุผลการพิจารณาที่ชัดเจน เชื่อมโยง และเป็นเหตุเป็นผลที่เป็นที่ยอมรับได้ เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นประโยชน์แก่ราชการ

(๒) ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเหตุผลการพิจารณาของคณะกรรมการ แล้วจัดทำประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ประธานคณะกรรมการลงนาม และแนบบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยแยกตามตำแหน่งและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเจ้าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และประกาศเพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

๒.๔ การแต่งตั้ง

(๑) หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ในตำแหน่งที่กำหนด โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

การพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องพิจารณากรอบวงเงินงบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๓/๒๕๖๑ (ว ๑๑) ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ

นโยบายกำหนดสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร

- กำหนดสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการ หรือ
- กำหนดจำนวนงบประมาณด้านบุคลากรโดยต้องมีสัดส่วนงบประมาณไม่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติอาจกำหนดให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ เข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่กำหนดก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ (Senior Parliamentary Legislative Specialist Development Programme) ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรต้องเตรียมหลักสูตรดังกล่าวไว้ล่วงหน้าด้วย

(๒) เมื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้ว หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อเป็นกรอบกำกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และส่วนราชการจะต้องเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวด้วย

การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

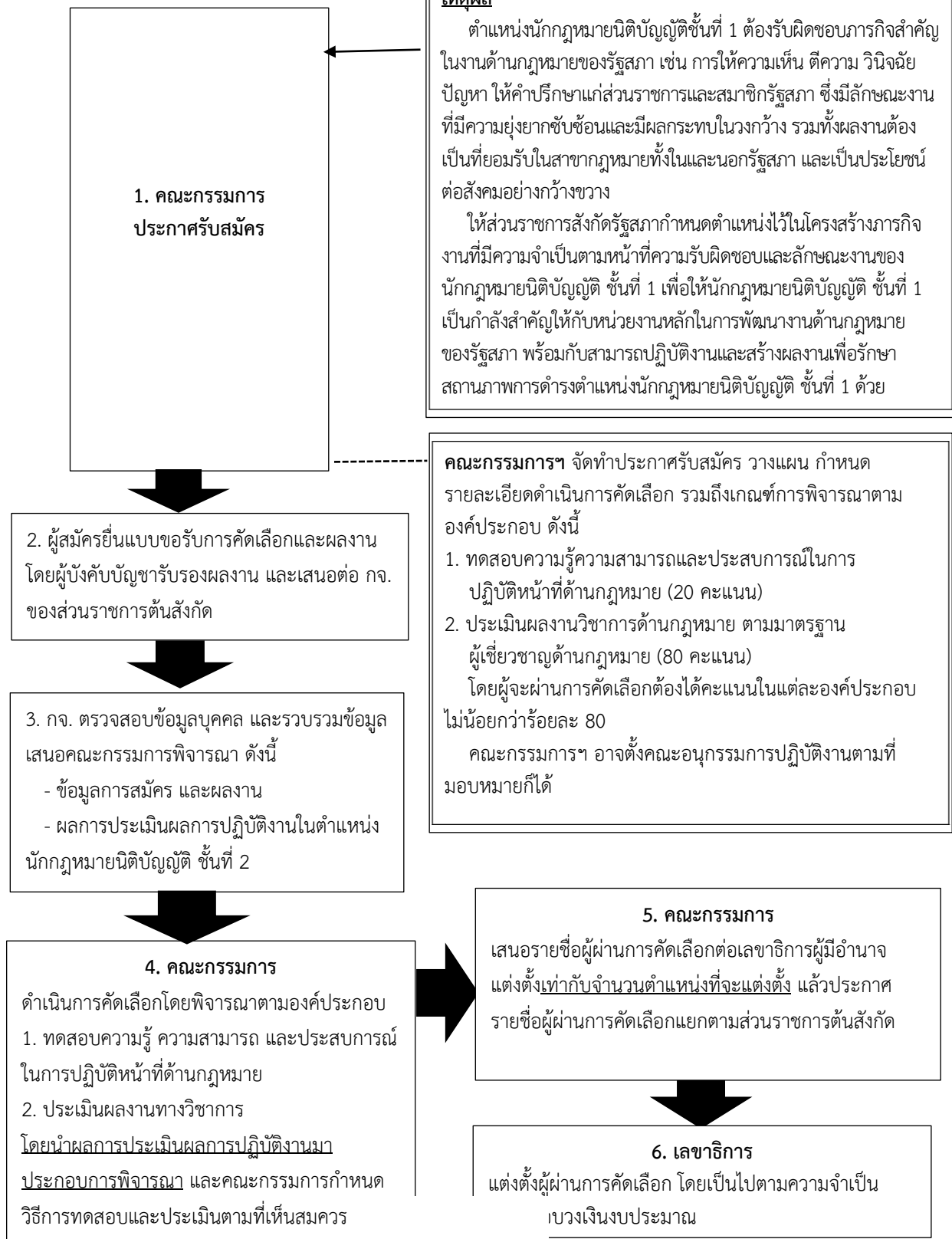
๑. ให้ดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน

กรณีที่มีการแต่งตั้งนักกฎหมายนิติบัญญัติในระหว่างรอบปีงบประมาณ การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง เช่น แต่งตั้งในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดผลสำเร็จและตัวชี้วัด

ของผลงานให้เหมาะสมกับช่วงเวลาดังกล่าว

๒. คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ จะต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวางแผนดำเนินการ รวมถึงชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา และนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ขั้นตอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์



ส่วนที่ ๕

การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ที่มา

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เกี่ยวข้อง สรุปดังนี้

ข้อ ๑๔ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา ทุกปี เพื่อเป็นกรอบกำกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ แล้วเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติพิจารณาตรวจสอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติทุกปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปีติดต่อกันสองปี ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ทั้งนี้ นับแต่วันที่คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติมีมติ

นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ต้องพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัตินี้มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่ง

หลักการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยคำนึงถึงมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ รวมถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๒. มีคณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา มาใช้ประกอบการพิจารณา

การดำเนินการ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

“ระเบียบ ก.ร.” หมายถึง ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

“หลักเกณฑ์” หมายถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๑. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปี

ฝ่ายเลขานุการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมินตามองค์ประกอบคือ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐ คะแนน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประโยชน์ผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือผลงานที่เป็นนวัตกรรมอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติ

ทั้งนี้ ผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ ต้องเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑ ต้องมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒๐ คะแนน ให้ประเมินจากสมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา และอาจกำหนดวิธีการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมตามที่เหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา หลักฐานความสำเร็จของงาน และผลการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการ

ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

แนวทางดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐ คะแนน อาจพิจารณาและประเมินจาก

๑. ข้อตกลงการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลงานจริง โดยมีหลักฐานแสดงผลงานและการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

๒. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน โดยอาจให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงรายละเอียด และตอบข้อซักถามเพิ่มเติม

๓. ให้ผู้รับการประเมินนำเสนอ ชี้แจง และตอบข้อซักถาม

๔. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนผลสัมฤทธิ์ของงานย้อนหลัง ๖ รอบการประเมิน

๕. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒๐ คะแนน
อาจพิจารณาและประเมินจาก

๑. ผลการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน โดยอาจให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงรายละเอียด และตอบข้อซักถามเพิ่มเติม

๒. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ รอบ
การประเมิน

๓. ประวัติการรักษาวินัย (รวมถึงการถูกดำเนินการทางการบริหาร เช่น หนังสือตักเตือน)/การ
ได้รับรางวัลจากการเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีหรือผู้มีความประพฤติดี (ทั้งจากภายในและภายนอก
รัฐสภา)

๔. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๑.๒ การกำหนดแบบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

หลักเกณฑ์

ข้อ ๕.๗ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมาย
นิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ได้ทำไว้กับ
นักกฎหมายนิติบัญญัติ **ทั้งนี้ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด**

ข้อแนะนำ

การทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานโดยคำนึงถึงลักษณะงานที่เปิด
โอกาสให้นักกฎหมายนิติบัญญัติสร้างและพัฒนาผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ร. และสามารถนำผลงานไปใช้ในการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับระดับชั้นที่ดำรง
อยู่ด้วย

๑.๓ แผนการดำเนินการ ได้แก่ กิจกรรม ขั้นตอนดำเนินการ และกรอบเวลา
เช่น การทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน การเสนอข้อตกลงการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการพิจารณา
การปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอผลการประเมิน
ต่อคณะกรรมการ รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด และผู้รับผิดชอบ

อนึ่ง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๑ วรรคสอง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

คำอธิบายเพิ่มเติม

คณะกรรมการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการปฏิบัติงานใด ๆ และในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควร อาจกำหนดหลักการหรือเงื่อนไขการมอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการในเรื่องใด ๆ แทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ ภายใต้กรอบหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตามที่กำหนดในระเบียบ ก.ร. และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการเสร็จแล้วต้องรายงานต่อคณะกรรมการ

๑.๔ ร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปี โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) รอบระยะเวลาการใช้หลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์ตามร่างประกาศนี้ใช้สำหรับการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปีตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน

ระเบียบ ก.ร.

ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาทุกปี เพื่อเป็นกรอบกำกับการทำงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ รวมถึงให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติทุกปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒ การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หมายเหตุ

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งนักกฎหมายนิติบัญญัติในระหว่างปีงบประมาณ เช่น ๑ เมษายน ๒๕๖๒ การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ จะต้องพิจารณากำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานและตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับระดับชั้นโดยคำนึงถึงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณนั้น คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ด้วย

(๒) การกำหนดผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน	ผู้ประเมิน
นักกฎหมายนิติบัญญัติ	ผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้บังคับบัญชาที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
คำอธิบาย ๑. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักหรือผู้บังคับบัญชาที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทำข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกัน แต่ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานลงนามรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานเพื่อให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติด้วย ในการนี้ เพื่อให้การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นไปตามจุดมุ่งหมายคือการพัฒนาคุณภาพงานด้านกฎหมายของรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการควรพิจารณามอบหมายผู้บังคับบัญชาที่เป็นนักกฎหมายเพื่อให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ รวมถึงทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อให้ นักกฎหมายนิติบัญญัติสามารถปฏิบัติงานได้ตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๓๕ เนื่องจากระบบนักกฎหมายนิติบัญญัติกำหนดให้มีการบริหารที่แยกจากการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการจึงอาจใช้อำนาจในการบริหารพิจารณา มอบหมายข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติและเหมาะสม เป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติก็ได้ ๒. ต้องมีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในฐานะผู้กำกับการปฏิบัติงานขั้นต้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วย	

(๓) องค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐ คะแนน

ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประโยชน์ผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือผลงานที่เป็นนวัตกรรมอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติ

ทั้งนี้ ผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ ต้องเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑ ต้องมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอก รัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒๐ คะแนน ให้ประเมินจากสมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

(๔) เกณฑ์การพิจารณาและวิธีการประเมิน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกำหนด (ดูรายละเอียดในข้อ ๑.๑)

(๕) การทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑) การทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ถ้ามี) ลงนามรับทราบเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ ตามแบบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ดังนี้

๑.๑) การมอบหมายงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๔ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ และข้อ ๕ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ โดยกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับระดับชั้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๑.๒) สมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕.๓.๒

คำอธิบาย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๘๐ คะแนน โดยการมอบหมายงานเป็นไปตามมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามระเบียบ ก.ร. ดังนี้

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ (ระเบียบ ก.ร. ข้อ ๔)

ก. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการร่างกฎหมาย ตรวจ และพิจารณาร่างกฎหมาย พิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมาย แปรญัติร่างกฎหมาย แปลและจัดทำเจตนารมณ์ของกฎหมาย การตีความกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของหลักการด้านกฎหมาย หรือการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา โดยมีลักษณะงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง จะต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนดในช่วงเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่อื่น

ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

(๑) ยกร่างกฎหมาย ตรวจและพิจารณาร่างกฎหมาย

(๒) ตีความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย

(๓) เปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย

(๔) แปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ

(๕) รับผิดชอบโครงการวิจัยและพัฒนากฎหมายที่ยุ่งยากในฐานะหัวหน้าโครงการ

(๖) ศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์ต่อวงการรัฐสภา

(๗) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย

(๘) ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (ระเบียบ ก.ร. ข้อ ๕)

ก. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานประมวลหลักการและวิธีการการยกร่างกฎหมาย การร่างกฎหมาย พิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมาย แปรญัติติร่างกฎหมาย แปลและจัดทำเจตนารมณ์ของกฎหมาย การตีความกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของหลักการด้านกฎหมาย หรือการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา โดยมีลักษณะงานที่ยุ่งยาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์กับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนดในช่วงเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

(๑) ยกร่างกฎหมาย ตรวจและพิจารณาร่างกฎหมาย

(๒) ตีความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย

(๓) เปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย

(๔) แปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ

(๕) รับผิดชอบโครงการวิจัยและพัฒนากฎหมายที่ยุ่งยากในฐานะหัวหน้าโครงการ

(๖) ศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์

ต่อวงงานรัฐสภา

(๗) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย

(๘) ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒๐ คะแนน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕.๓.๒ ดังนี้

ก. สมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้แก่

(๑) การมองภาพองค์รวม

(๒) ความมั่นใจในตนเอง

(๓) ศิลปะการสื่อสารเชิงใจ

(๔) การดำเนินการเชิงรุก

ซึ่งเป็นสมรรถนะที่กำหนดเพิ่มเติมจากสมรรถนะของนิติกร เพื่อไม่ให้เกิดการประเมินซ้ำซ้อนกับการดำรงตำแหน่งนิติกร และเทียบเคียงได้กับสมรรถนะของนักกฎหมายกฤษฎีกา

ในการพิจารณาประเมินสมรรถนะ ให้เป็นไปตามระดับสมรรถนะที่กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามคำอธิบายรายละเอียดสมรรถนะตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข. พฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจิตสำนึกทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีมโนสุจริต

(๒) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อทุกคนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ปราศจากอคติและเที่ยงธรรม

(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยเทียบเคียงกับมาตรฐานทางจริยธรรม และสอดคล้องกับแบบความเห็นของผู้บังคับบัญชา (แบบ นบ.๒) เกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมในการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ขั้นที่ ๒

ในอนาคตควรให้มีข้อกำหนดประมวลจริยธรรมของนักกฎหมายนิติบัญญัติเป็นการเฉพาะ

เมื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้ส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับทราบ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบเพื่อดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการมีความเห็นให้ปรับปรุงข้อตกลง การปฏิบัติงานเป็นประการใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามความเห็นดังกล่าว

เมื่อผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ปรับปรุง ข้อตกลงการปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเพื่อทราบก่อนส่งให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาตรวจสอบ และเมื่อคณะกรรมการเห็นชอบ ข้อตกลงการปฏิบัติงานแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ได้ปรับปรุงต่อไป

คำอธิบายเพิ่มเติม

เนื่องจากภารกิจงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของรัฐสภา จึงควรให้หัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติซึ่งเป็นกรอบการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเสนอ คณะกรรมการพิจารณา

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาตามข้อตกลง การปฏิบัติงาน โดยให้ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำนักกฎหมาย นิติบัญญัติเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะ และพฤติกรรม ทางจริยธรรม

เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้และตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ดังนี้

๒.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาประเมิน ความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานที่เป็น รูปธรรมตามที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยบันทึกเหตุผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐาน สำหรับการตรวจสอบด้วย

๒.๒) การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ก. การประเมินสมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินสมรรถนะตามระดับสมรรถนะที่กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี และคำอธิบายรายละเอียด สมรรถนะ ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข. การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชา
พิจารณาประเมินตามข้อเท็จจริงและพฤติกรรมที่ปรากฏ

(๖) การเสนอผลการประเมิน

ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติและหลักฐานความสำเร็จของงานตามข้อตกลง
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักกฎหมายนิติบัญญัติในรอบปีงบประมาณนั้น
เสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมาย
นิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเสร็จแล้ว ให้เสนอผลการประเมินต่อหัวหน้า
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพร้อมเหตุผลผลการพิจารณาของคณะกรรมการ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้นักกฎหมายนิติบัญญัติรับทราบเป็นรายบุคคล

ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปี ให้คณะกรรมการมีมติเสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ทั้งนี้ให้มีผลนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

การดำเนินการ

๑. การกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการในคณะกรรมการตามระเบียบ ให้แจ้งผล
การประเมิน ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมีความเชื่อมโยงกัน
โดยหัวหน้าส่วนราชการสามารถให้ข้อมูลและความเห็นในคณะกรรมการซึ่งมีบุคคลภายนอกที่เป็น
กลางร่วมพิจารณาด้วย และเมื่อคณะกรรมการมีมติแล้ว หัวหน้าส่วนราชการจะดำเนินการให้เป็นไป
ตามมติคณะกรรมการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. กรณีมีการโต้แย้งผลการประเมินตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการที่ให้พ้นจากตำแหน่งหรือลดชั้น
ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. การนำเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณากรณีผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีติดต่อกันสองปี เป็นหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ โดยเมื่อฝ่ายเลขานุการแจ้ง
ผลการประเมินของคณะกรรมการไปยังส่วนราชการแล้ว จะต้องจัดเก็บข้อมูลผลการประเมิน
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

๔. กรณีนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ไม่ผ่านการประเมิน ให้พ้นจากตำแหน่ง กรณี
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ให้ลดชั้นหรือให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นอำนาจการพิจารณาของ
คณะกรรมการตามเหตุผลที่ทำให้ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อคำนึง

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนดตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๕๕/๒๕๕๕ (ว ๒๔) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ส่วนราชการควรดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์นี้ให้เสร็จก่อนแล้วจึงส่งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย

แนวทางการพิจารณา

ระเบียบ ก.ร. ข้อ ๑๕ วรรคสอง ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปี ให้คณะกรรมการเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

หลักเกณฑ์ ข้อ ๒ กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ทั้งนี้ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานต้องสอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานด้วย

ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ผลการประเมินสองรอบปีงบประมาณ มีดังนี้

รอบปีงบประมาณที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ไม่ผ่านการประเมิน

รอบปีงบประมาณที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ไม่ผ่านการประเมิน

กรณีนี้ถือว่า นาย ก. เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปีตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๑๕ วรรคสอง แม้ข้อเท็จจริง นาย ก. ยังมีเวลาปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลา ๒ ปีก็ตาม

๒. การดำเนินการ

(๑) หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) งานที่มอบหมาย ให้พิจารณาตามมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามระเบียบ ก.ร. โดยกำหนดตัวชี้วัดผลงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง และหลักฐานความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเกณฑ์การพิจารณาและน้ำหนักคะแนน เช่น คุณภาพผลงาน ประโยชน์ผลงาน

ตัวอย่างการมอบหมายงาน เช่น การยกร่างกฎหมาย	
งานที่ได้รับมอบหมาย	- จัดทำร่างกฎหมายตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ได้แก่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและประชาชน (๕๐ คะแนน)
ตัวชี้วัดผลงาน	- ความสำเร็จของการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำร่างกฎหมาย และอาจรวมถึงความสำเร็จของการจัดทำร่างกฎหมายที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ได้รับมอบหมายงาน
หลักฐานความสำเร็จ	๑. เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ตรวจสอบความจำเป็นของการมีร่างกฎหมายนั้น รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบของร่างกฎหมายอย่างเป็นระบบ และรอบด้าน หลักฐานการศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมายในประเทศ และหรือกฎหมายต่างประเทศ ๒. ร่างพระราชบัญญัติ บันทึกหลักการ เหตุผล และสรุปสาระสำคัญ ๓. เอกสารแสดงความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
เกณฑ์การพิจารณา	- คุณภาพผลงาน (๕๐ คะแนน)

๒) สมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้แก่

- ๒.๑) การมองภาพองค์รวม
- ๒.๒) ความมั่นใจในตนเอง
- ๒.๓) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
- ๒.๔) การดำเนินการเชิงรุก

การพิจารณาสมรรถนะให้เป็นไปตามระดับสมรรถนะที่กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี และคำอธิบายรายละเอียดสมรรถนะ ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่

- ๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจิตสำนึกทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีมโนสุจริต
- ๓.๒) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ๓.๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสา
- ๓.๔) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อทุกคนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ปราศจากอคติ และเที่ยงธรรม
- ๓.๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ทั้งนี้ เมื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ถ้ามี) ลงนามรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วย

(๒) ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ รับทราบ แล้วเสนอคณะกรรมการ พิจารณาตรวจสอบข้อตกลงการปฏิบัติงานตามกรอบเวลาที่กำหนด

(๓) เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบข้อตกลงการปฏิบัติงานแล้ว ให้หน่วยงาน การเจ้าหน้าที่แจ้งผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการมีความเห็นให้ปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ เพื่อทราบแล้วแจ้งผู้บังคับบัญชา และนักกฎหมายนิติบัญญัติปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความเห็นดังกล่าว

เมื่อผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ปรับปรุงข้อตกลง การปฏิบัติงานแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ เพื่อทราบ ก่อนส่งให้คณะกรรมการพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการเห็นชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมาย นิติบัญญัติดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ได้ปรับปรุงต่อไป

ระเบียบ ก.ร.

ข้อ ๑๑ (๓) ให้คณะกรรมการเสนอแนะเกี่ยวกับการมอบหมายงานและสับเปลี่ยนหมุนเวียน การปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ

การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตามรอบปีงบประมาณ เมื่อทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเสร็จ และหัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ และคณะกรรมการควรพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มรอบ การประเมิน คือวันที่ ๑ ตุลาคม

ระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวเป็นระยะเวลาเร่งรัดที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ตามที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เนื่องจากหากมีการทอเวลา อาจส่งผล ต่อความสำเร็จของงานและการประเมินผลงานเมื่อสิ้นรอบการประเมิน และในกรณีที่มีการแก้ไขข้อตกลง ก็ให้ดำเนินการทำนองเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๔) ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำ นักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะ และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๕) เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ดังนี้

๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาประเมินความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานที่เป็นรูปธรรมตามที่กำหนดในข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยบันทึกเหตุผลผลการประเมินที่ชัดเจนเพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบด้วย

๒) การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ก. การประเมินสมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินสมรรถนะตามระดับสมรรถนะที่กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี และคำอธิบายรายละเอียดสมรรถนะ ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข. การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินตามข้อเท็จจริงและพฤติกรรมที่ปรากฏ

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน สมรรถนะ และพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๖) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จแล้วให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) ข้อตกลงการปฏิบัติงานและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๒) หลักฐานความสำเร็จของงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักกฎหมายนิติบัญญัติในรอบปีงบประมาณนั้น

๔) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(๗) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเหตุผลผลการพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบ และเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อแจ้งให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทราบเป็นรายบุคคล

บันทึกเหตุผลการพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการต้องบันทึกผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล โดยมีหลักฐานประกอบการพิจารณา และเหตุผลการพิจารณาที่ชัดเจน เชื่อมโยง และเป็นเหตุเป็นผลที่เป็นที่ยอมรับได้ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นประโยชน์แก่ราชการ

(๘) ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปี ให้คณะกรรมการการพิจารณามีมติเสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ทั้งนี้ให้มีผลนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

(๙) ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน สมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ โดยจัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ และให้รวบรวมสำเนาเพื่อจัดเก็บไว้ที่หน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมินติดต่อกัน

คำอธิบาย

การให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักฐานความสำเร็จของงานไม่น้อยกว่า ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามระเบียบ ก.ร. ข้อ ๑๕ วรรคสอง ที่กำหนดว่า หากผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกัน ๒ ปี ให้คณะกรรมการเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และกรณีการย้ายหน่วยงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลต้องรับทราบผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติด้วย

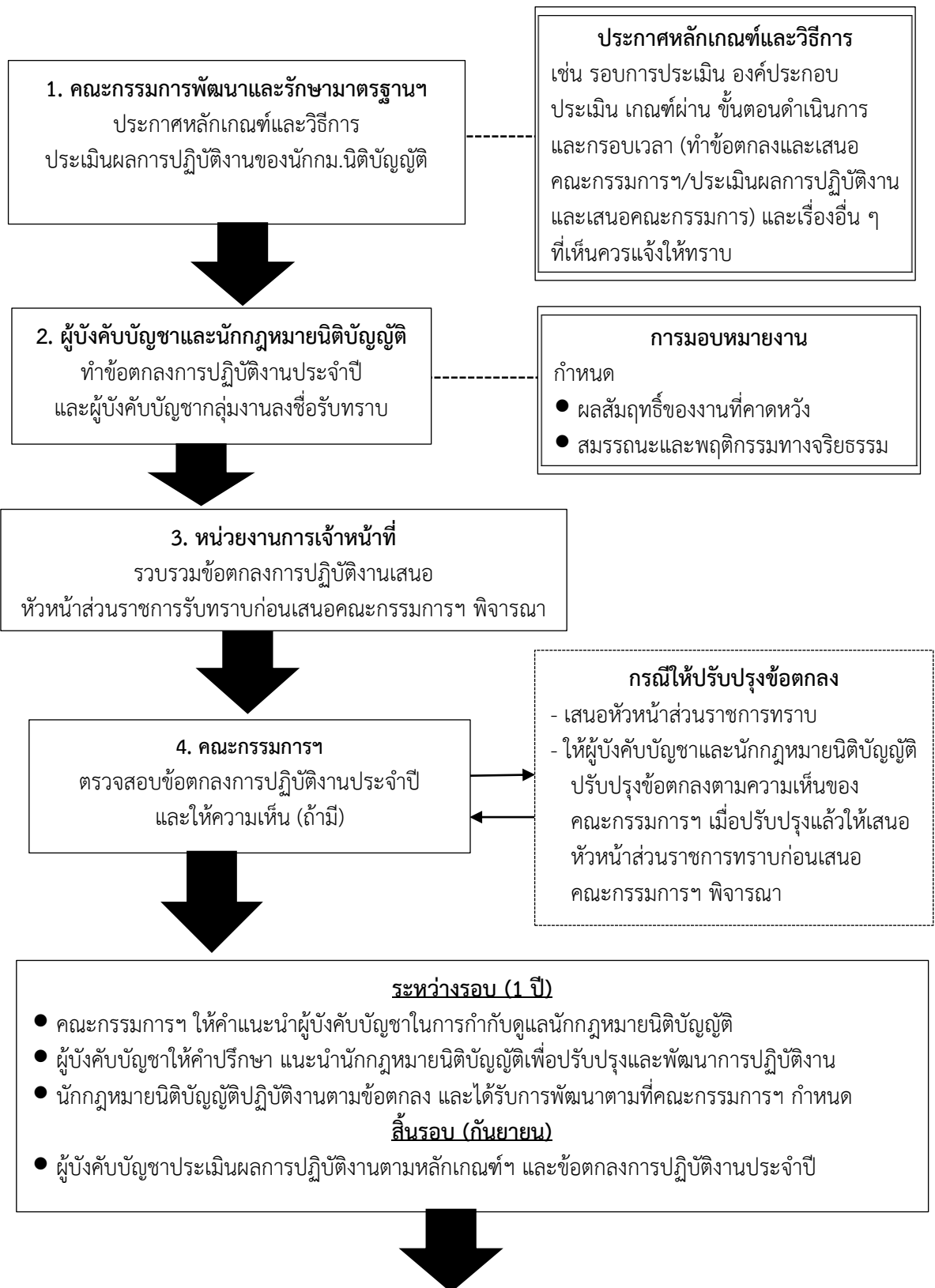
นอกจากนี้ ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนชั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑ การเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญหรือทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้พัฒนาศักยภาพและผลงานที่เป็นประโยชน์แก่ราชการอย่างต่อเนื่อง และได้รับประโยชน์ตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามภาระงาน

(๑๐) ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้เสนอ ก.ร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

หลักเกณฑ์

ข้อ ๘ ให้ ก.ร. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

ขั้นตอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์





5. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวม

1. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และหลักฐานผลงาน
2. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีของผู้นั้นส่งให้คณะกรรมการฯ



6. คณะกรรมการฯ

- พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และหลักฐานผลงาน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาด้วย
- เสนอผลการพิจารณาให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อแจ้งผลการประเมินให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทราบ

.....

กรณีผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกัน 2 ปี

7. คณะกรรมการฯ

- เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2 นับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติ

ภาคผนวก

ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศประธานรัฐสภา เรื่อง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ขั้นตอนการดำเนินการ

ระเบียบ ก.ร.

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบ ก.ร.

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในทางนิติศาสตร์ การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านกฎหมายและติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา ก.ร. จึงเห็นสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่ง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) ประกอบมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติมีสองชั้น ดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

(๒) นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ข้อ ๔ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ มีมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ก. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการยกร่างกฎหมาย ตรวจ และพิจารณา ร่างกฎหมาย พิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมาย แปรญัติร่างกฎหมาย แปลและจัดทำ เจตนารมณ์ของกฎหมาย การตีความกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศ กับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของหลักการด้านกฎหมาย หรือการติดตามประเมินผล การบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา โดยมีลักษณะงานที่ยุ่ยากซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง จะต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนดในช่วงเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

(๑) ยกร่างกฎหมาย ตรวจสอบและพิจารณาร่างกฎหมาย

(๒) ศึกษาความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย

(๓) เปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย

(๔) แปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ

(๕) รับผิดชอบโครงการวิจัยและพัฒนากฎหมายที่ยุ่งยากในฐานะหัวหน้าโครงการ

(๖) ศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์ต่อวงการรัฐสภา

(๗) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย

(๘) ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มีมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ก. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานประมวลหลักการและวิธีการการยกร่างกฎหมาย การร่างกฎหมาย พิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมาย แปรญัติร่างกฎหมาย แปลและจัดทำเจตนารมณ์ของกฎหมาย การศึกษาความกฎหมาย การวิเคราะห์กฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย การแปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนากฎหมาย กำหนดแนวทางการพิจารณาความเหมาะสมของหลักการด้านกฎหมาย หรือการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา โดยมีลักษณะงานที่ยุ่งยาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์กับงานที่ปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนดในช่วงเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในลักษณะงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

(๑) ยกร่างกฎหมาย ตรวจสอบและพิจารณาร่างกฎหมาย

(๒) ศึกษาความกฎหมาย วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้ความเห็นทางกฎหมาย และจัดทำความเห็นทางกฎหมาย

- (๓) เปรียบเทียบกฎหมายต่างประเทศกับกฎหมายไทย
- (๔) แปลกฎหมายต่างประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศ
- (๕) รับผิดชอบโครงการวิจัยและพัฒนากฎหมายที่ยุ่งยากในฐานะหัวหน้าโครงการ
- (๖) ศึกษาและรวบรวมหลักกฎหมาย แนวคำวินิจฉัยหลักกฎหมายของศาลที่เป็นประโยชน์ต่อวงการรัฐสภา

(๗) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะในการร่างกฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายของผู้เกี่ยวข้อง การให้ความเห็นร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของร่างกฎหมาย การตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎหมาย และการจัดทำเจตนารมณ์ของร่างกฎหมาย

(๘) ติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ นักกฎหมายนิติบัญญัติแต่ละชั้นตามข้อ ๓ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา โดยเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ก. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

(๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

(๒) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับเชี่ยวชาญ และดำรงตำแหน่งเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามข้อ ๘

ข. นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

(๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และสอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์และปริญญาโทหรือปริญญาเอกสาขานิติศาสตร์

(๒) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ

(๓) เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งนิติกรระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

(๔) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานนิติบัญญัติ ในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๗

ข้อ ๗ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีทางกฎหมาย หลักนิติธรรม ระบบกฎหมาย และเนื้อหาของกฎหมาย

(๒) มีความสามารถในการศึกษาค้นคว้ากฎหมาย การเปรียบเทียบกฎหมายการให้ความเห็นกฎหมาย การร่างกฎหมาย การประยุกต์ใช้กฎหมาย และการติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมาย

(๓) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารราชการแผ่นดิน และระบบงานด้านนิติบัญญัติ

(๔) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๕) มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

(๖) มีความสามารถในการสื่อสาร การรับฟัง และการนำเสนอ หรือการชี้แจง ได้อย่างเหมาะสม

โดยมีผลงานด้านกฎหมายที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ตามวรรคหนึ่ง (๑) - (๖) จนเป็นที่ยอมรับในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๘ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๑) - (๖) ในระดับผู้เชี่ยวชาญและต้องมีผลงาน ด้านกฎหมายอันมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งใน และนอก รัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง

ข้อ ๙ ให้ ก.ร. มีหน้าที่และอำนาจในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรสำหรับนักกฎหมาย นิติบัญญัติ

ข้อ ๑๐ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย กรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการหนึ่งคน และรองประธานกรรมการหนึ่งคน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการวุฒิสภา เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องใด ๆ

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย กรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหนึ่งคนและรองประธานกรรมการหนึ่งคน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการวุฒิสภา เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามประกาศของประธานรัฐสภา

ให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารจัดการบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๓) เสนอแนะเกี่ยวกับการมอบหมายงานและสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๔) กำหนดแนวทางในการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องใด ๆ

ข้อ ๑๒ กรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้งตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ต้องไม่ใช่บุคคลเดียวกัน

ข้อ ๑๓ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายและผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ที่ ก.ร. กำหนด

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ที่ ก.ร. กำหนด

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ข้อ ๑๔ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาทุกปี เพื่อเป็นกรอบกำกับการมอบหมายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติพิจารณา ตรวจสอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อรักษามาตรฐาน การปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติทุกปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติประจำปีติดต่อกันสองปี ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐาน การปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้น พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ทั้งนี้ นับแต่วันที่คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติมีมติ

นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ ต้องพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ให้ได้รับเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ให้ได้รับเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๗ ให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติในแต่ละชั้น และต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามมาตรฐานหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามข้อ ๔ และข้อ ๕

ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่เต็มเดือน ในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ถ้าเดือนใดไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้งไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลา ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
- (๔) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ
- (๕) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ
- (๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๗) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย
- (๘) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๙) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๑๐) ผู้ได้รับอนุญาตให้อุปสมบทในพระพุทธศาสนาตามที่ ก.ร. มีมติเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ถือเป็นวันลา ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๑๑) กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอ ก.ร. พิจารณามติเป็นราย ๆ ไป
- ข้อ ๑๘ ในวาระเริ่มแรก ให้ถือว่าผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดหรือร่วมจัดขึ้น เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติตามที่ ก.ร. เห็นชอบในข้อ ๙ ตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๙ เมื่อครบสองปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประเมินผลสัมฤทธิ์ของระบบการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามระเบียบนี้ และพิจารณาปรับปรุงแก้ไขระเบียบนี้หรือแนวทางการดำเนินการตามระเบียบนี้ให้เป็นประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของรัฐสภา แล้วนำเสนอต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ร. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ ให้ประธาน ก.ร. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ประกาศประธานรัฐสภา

เรื่อง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้น
จากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะกรรมการพัฒนา
และรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

พ.ศ. ๒๕๖๑



ประกาศประธานรัฐสภา

เรื่อง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
ในคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมาย
นิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศประธานรัฐสภาไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประธานรัฐสภา เรื่อง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายและกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของ
นักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าหรือเคยดำรง
ตำแหน่งกรรมการข้าราชการประเภทยาตราพิเศษใดประเภทหนึ่ง หรือ

(๒) เป็นหรือเคยเป็นสมาชิกรัฐสภา หรือกรรมการกฤษฎีกา

ข. คุณสมบัติเฉพาะด้านกฎหมาย

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านกฎหมายเป็นเวลาไม่น้อย
กว่าห้าปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนเป็นที่ยอมรับของบุคคลในวิชาชีพด้านกฎหมาย หรือ

(๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชากฎหมายในมหาวิทยาลัยของรัฐหรือของเอกชนเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผลงานวิจัยทางด้านกฎหมายที่มีการเผยแพร่ หรือ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านกฎหมายที่มีกฎหมายรับรองการประกอบ
วิชาชีพโดยประกอบวิชาชีพสมาชิกรัฐสภาและต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี และได้รับการรับรอง
การประกอบวิชาชีพจากองค์กรวิชาชีพนั้น

ค. คุณสมบัติเฉพาะด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนเป็นที่ยอมรับของบุคคลในวิชาชีพด้านบริหาร
ทรัพยากรบุคคล หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในระดับไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมหาชนจำกัดมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี หรือ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาบริหารทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ
หรือของเอกชนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผลงานวิจัยทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการเผยแพร่

ข้อ ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ และข้อ ๔

(๔) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระ
ที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภา
ร่วมกันเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ด้านกฎหมาย
และด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านละไม่น้อยกว่าสองคน พร้อมทั้งประวัติและผลงานโดยย่อของแต่ละคน
ต่อประธานรัฐสภา

ในกรณีที่เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญหลายด้านให้ระบุความเชี่ยวชาญของผู้นั้น
ไว้ทุกด้านเพื่อประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือก วางแผนดำเนินการ กำหนด รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก รวมถึงกำหนดเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายก็ได้

การคัดเลือกโดยกำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนด ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ **๔๐ คะแนน**

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องาน นิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียด ในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้ชำนาญการพิเศษด้านกฎหมาย โดยเทียบเคียง ได้กับมาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลงานเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง **๖๐ คะแนน**

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมิน เช่น การแสดงวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ การพิจารณาความเห็นของผู้บังคับบัญชา หรือวิธีการอื่นใดก็ได้ โดยให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมด้วย

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. ผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินตาม ๒. อาจเป็นผลงานเดียวกับที่ใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนระดับก็ได้ แต่ต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายตามมาตรฐานและคุณภาพ ที่กำหนดไว้ด้วย

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ หากไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อประเมินอีก ไม่ได้

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ หากผ่านการพิจารณาคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามที่ขึ้นบัญชีไว้ ให้มีสิทธินำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อรับการประเมิน ครั้งใหม่ได้

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๔. ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก ให้เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านกฎหมายในระดับผู้ชำนาญการพิเศษ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๔) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

(๕) การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

(๖) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด

ทั้งนี้ ให้ประกาศรับสมัครโดยเปิดเผยเพื่อให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิด รับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ

๕. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือก กรอกแบบขอรับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1) และเสนอผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการ ด้านกฎหมายที่เสนอดังกล่าวแล้วส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบ

๖. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการคัดเลือก แล้วแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จำนวน ๓ คน ไม่รวมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณา ให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย ผลการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ การรักษาวินัย พฤติกรรม ทางจริยธรรม และความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณลักษณะเด่นของผู้ขอรับการคัดเลือก ตามแบบ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (แบบ นบ.2) โดยให้ส่งสำเนาแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ (แบบ นบ.1) ของผู้ขอรับการคัดเลือก เพื่อประกอบการ พิจารณาของผู้บังคับบัญชาด้วย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งน้อยกว่า ๓ คน ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่แจ้งอดีตผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือก ในช่วงเวลาติดต่อกันก่อนหน้าที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานร่วมกับผู้ขอรับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน พิจารณาให้ความเห็นตามวรรคหนึ่ง

การให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามข้อนี้ ให้กระทำการเป็นการลับ

๗. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือกตาม ๕ - ๖ เสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

๘. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้เสนอบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ แล้วประกาศบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ โดยแยกเป็นบัญชีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามที่ได้ผ่านการคัดเลือกสังกัดอยู่ เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลการพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบด้วย

๙. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานั้นจากมากไปน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากลำดับอาวุโสทางราชการ โดยบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศ

๑๐. ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนาทางด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

แบบ นบ.1
ลำดับที่สมัคร.....

แบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2
สังกัด

ติดรูปถ่าย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ - นามสกุล
วุฒิการศึกษา
.....
สอบไล่ได้ตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา เมื่อ.....
ตำแหน่ง ระดับ
ตำแหน่งเลขที่กลุ่ม/กลุ่มงาน
สำนัก
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ e-mail

2. ประวัติการศึกษา

ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อปริญญา / สาขาวิชา	ชื่อสถาบัน

รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ / การได้รับทุนการศึกษา

- 1..... ปี พ.ศ.
- 2..... ปี พ.ศ.
- 3..... ปี พ.ศ.

3. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานต่าง ๆ)

ลำดับ	วันเดือนปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ชื่อผู้บังคับบัญชา

4. ประวัติการฝึกอบรม /ดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร /สาขาที่อบรม	สถาบัน / หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา

5. ประสบการณ์การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

ลำดับ	เรื่องที่ได้รับมอบหมาย	ผู้มอบหมาย	ผลสำเร็จของงาน	ช่วงเวลา ที่ปฏิบัติหน้าที่

6. ประวัติการดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ถ้ามี)

ลำดับ	ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 1 /ชั้นที่ 2	อัตราเงินเพิ่ม	หน่วยงาน ส่วนราชการ/ ช่วงเวลาปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

2. สรุปผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่ผ่านมา (เลือกงานที่มีความสำคัญไม่เกิน 2 ลักษณะงาน ไม่รวมผลงานวิชาการที่เสนอในส่วนที่ 3)

1. งาน / กระบวนการงาน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริง

.....
.....

หน้าที่และลักษณะงานด้านกฎหมายในส่วนที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

.....
.....
.....

ประโยชน์ของผลงาน / ผลสัมฤทธิ์

.....
.....
.....

2. งาน / กระบวนการงาน

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริง

.....

.....

หน้าที่และลักษณะงานด้านกฎหมายในส่วนที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

.....

.....

.....

ประโยชน์ของผลงาน / ผลสัมฤทธิ์

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติ)

สรุปผลงานทางวิชาการ

ชื่อเรื่อง

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ศึกษาวิเคราะห์.....

รายละเอียดผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ/ศึกษาวิเคราะห์

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในงาน

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

แนวความคิดการปรับปรุงและพัฒนางาน

ประโยชน์ที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอรับการคัดเลือกนี้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 4 การรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของตามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของตามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 5 การตรวจสอบข้อมูลบุคคลของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

1. คุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามหลักเกณฑ์
- () ไม่ตรง

2. ผ่านการอบรม

- () ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
- () ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
- () ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ก.ร. เห็นชอบ
ชื่อหลักสูตร.....
จัดโดย.....ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร.....
- () ไม่ผ่านการอบรม

3. ตำแหน่งปัจจุบัน

- () นิติกรระดับชำนาญการพิเศษ
- () นิติกรระดับเชี่ยวชาญ

4. กรณีเคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

- () พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันที่ถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่ง
- () พ้นจากตำแหน่งยังไม่ครบตามเวลาที่กำหนด

2. การดำเนินการทางวินัย

1. ถูกดำเนินการทางวินัย

- () เคย กรณี.....เมื่อ.....
() ไม่เคย

2. กรณีเคยถูกดำเนินการทางวินัยตาม 1. ผลการพิจารณาปรากฏว่า

- () กระทำผิดวินัย คำสั่ง/ฐานความผิด.....
() โทษที่ได้รับ.....
() งดโทษ ระบุเหตุผล.....
() มีการทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
() มีการว่ากล่าวตักเตือน
() ไม่ได้กระทำความผิดวินัย
() ไม่ได้รับโทษ
() ถูกดำเนินการทางบริหาร เช่น ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนในทางบริหาร
ระบุ.....

3. กรณีอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย กรณี/ขั้นตอน.....
.....

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

วันที่.....

ลับ

แบบ นบ. 2

แบบความเห็นของผู้บังคับบัญชา
สังกัด

ผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อ- นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนัก.....

ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ- นามสกุล ตำแหน่ง.....
กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนัก.....

☐ เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือก ตั้งแต่..... ถึง.....

☐ เคยเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือก ตั้งแต่..... ถึง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ให้พิจารณาข้อเท็จจริง และพฤติกรรมที่ปรากฏ)

คำอธิบาย

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นตามข้อเท็จจริงและพฤติกรรมของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ปรากฏ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประกอบการพิจารณา โดยมีเกณฑ์การพิจารณาโดยประมาณ ดังนี้

- 1 = น้อยที่สุด หรือไม่แสดงพฤติกรรมในเรื่องนั้น
- 2 = น้อย หรือแสดงพฤติกรรมในเรื่องนั้นน้อยกว่าระดับที่คาดหวัง
- 3 = ปานกลาง หรือแสดงพฤติกรรมในเรื่องนั้นได้ตามระดับที่คาดหวัง และยังมีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา
- 4 = มาก หรือแสดงพฤติกรรมในเรื่องนั้นได้ตามระดับที่คาดหวัง และมีความคงเส้นคงวา
- 5 = มากที่สุด หรือแสดงพฤติกรรมในเรื่องนั้นได้ตามระดับที่คาดหวังอย่างเด่นชัดและเป็นจุดแข็งของผู้ขอรับการคัดเลือก

ทั้งนี้ อาจมีการตรวจสอบข้อมูล/ข้อเท็จจริง หรือเชิญผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลและความเห็นต่อคณะกรรมการฯ ด้วยก็ได้

ลับ

ลับ

2

หัวข้อพิจารณา	ผลการพิจารณา				
	1	2	3	4	5
1. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมาย					
1.1 มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิด หลักกฎหมายและเนื้อหาของกฎหมาย					
1.2 มีความสามารถในการนำความรู้ด้านกฎหมายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ตอบข้อหารือ ให้ความเห็นทางกฎหมาย ร่างกฎ ร่างกฎหมาย และตรวจพิจารณาร่างกฎหมาย					
1.3 มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล เพื่อจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย กฎ และวิเคราะห์ผลกระทบของกฎหมายและกฎ					
1.4 มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟัง นำเสนอ และชี้แจง					
1.5 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่องานด้านกฎหมายของรัฐสภา					
2. ผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย					
2.1 คุณภาพของผลงาน					
2.2 ประโยชน์ของผลงานต่อภารกิจของรัฐสภา					
2.3 ผลงานได้รับการยอมรับในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
2.4 ประโยชน์ของผลงานต่อสังคม					
3. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้พิจารณาสมรรถนะที่คาดหวัง ดังนี้					
- ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ต้องมีระดับที่ 3					
- ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้ต้องมีระดับที่ 4					
3.1 สมรรถนะหลัก					
1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
2) บริการที่ดี					
3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					
4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม					
5) การทำงานเป็นทีม					
3.2 สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน					
1) การคิดวิเคราะห์					
2) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน					
3) การสืบเสาะหาข้อมูล					

ลับ

ลับ

3

หัวข้อพิจารณา	ผลการพิจารณา				
	1	2	3	4	5
4. การรักษาวินัย					
4.1 การตรงต่อเวลา					
4.2 การอุทิศเวลาให้แก่ราชการ					
4.3 การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการ และ แบบธรรมเนียมของทางราชการ					
4.4 ถูกดำเนินการทางการบริหารหรือถูกร้องเรียนความประพฤติ () ไม่เคย () เคย เมื่อวันที่..... ให้ระบุงรณิ และการดำเนินการ เช่น ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บน					
5. พฤติกรรมทางจริยธรรม					
5.1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจิตสำนึก ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีมโนสุจริต					
5.2 กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง					
5.3 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสา					
5.4 ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อทุกคนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ปราศจากอคติ และเที่ยงธรรม					
5.5 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ด้วย 1) วุฒิภาวะทางอารมณ์ 2) การเคารพในสิทธิของผู้อื่นและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 3) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศ					

ลับ

ลับ

4

ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณลักษณะเด่นของผู้ขอรับการคัดเลือก

1. ความรู้

.....
.....
.....

2. ความสามารถในการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

4. การครองตน ครองคน ครองงาน

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

ลับ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือก วางแผนดำเนินการ กำหนด รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก รวมถึงกำหนดเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายก็ได้

การคัดเลือกโดยกำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องาน นิติบัญญัติที่สะท้อนความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยต้องมีการบรรยายรายละเอียด ในข้อกฎหมายซึ่งมีมาตรฐานและคุณภาพสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลงานมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชา กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคม อย่างกว้างขวาง โดยจัดทำเป็นเอกสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องได้รับการ เผยแพร่ในวงวิชาการด้านกฎหมายหรืองานนิติบัญญัติมาแล้ว ๘๐ คะแนน

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา วิธีการทดสอบและประเมินตาม ที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ด้วย

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ผลงานทางวิชาการที่นำมาประเมินตาม ๒. อาจเป็นผลงานเดียวกับที่ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับก็ได้ แต่ต้องมีการบรรยายรายละเอียดในข้อกฎหมายตามมาตรฐานและคุณภาพที่กำหนดไว้ด้วย

ผลงานทางวิชาการใดที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หากไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอเพื่อประเมินอีกไม่ได้

ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๔. ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่กำหนดเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑ และหน่วยงานที่สังกัด

(๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอรับการคัดเลือก ให้เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) มาตรฐานหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ และความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านกฎหมายในระดับผู้เชี่ยวชาญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๕) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

(๖) การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

(๗) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด

ทั้งนี้ ให้ประกาศรับสมัครโดยเปิดเผยเพื่อให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ

๕. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือก กรอกแบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ (แบบ นบ.3) และเสนอผลงานทางวิชาการด้านกฎหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันรับรองผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอดังกล่าวแล้วส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบ

๖. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือกตาม ๕. และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ของผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

๗. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยแยกตามตำแหน่งและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเจ้าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลการพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบด้วย

๘. ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑ โดยให้เป็นไปตามความจำเป็นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนางานด้านกฎหมายของรัฐสภา และกรอบวงเงินงบประมาณ

แบบ นบ.3

แบบขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 1
สังกัด

ติดรูปถ่าย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....
ตำแหน่ง นิติกร (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2).....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/กลุ่มงาน.....
สำนัก.....สังกัด.....
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....e-mail.....

2. ประวัติการศึกษา / การพัฒนา

ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อปริญญา / สาขาวิชา	ชื่อสถาบัน

รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ / การได้รับทุนการศึกษา

1.....ปี พ.ศ.
2.....ปี พ.ศ.
3.....ปี พ.ศ.

3. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานต่าง ๆ)

ลำดับ	วันเดือนปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ส่วนราชการ	ชื่อผู้บังคับบัญชา

4. ประวัติการฝึกอบรม /ดูงาน

ลำดับ	หลักสูตร /สาขาที่อบรม	สถาบัน / หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา

5. ประวัติการดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ลำดับ	ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 1 /ชั้นที่ 2	อัตราเงินเพิ่ม	หน่วยงาน ส่วนราชการ/ ช่วงเวลาปฏิบัติงาน

6. หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ลำดับ	การดำรงตำแหน่ง (วันที่... ถึง ...)	หน่วยงาน/ สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 ผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลงานที่มีลักษณะเป็นการวิเคราะห์และเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติในขณะดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2)

สรุปผลงานทางวิชาการ

ชื่อเรื่อง.....

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ศึกษาวิเคราะห์.....

รายละเอียดผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ/ศึกษาวิเคราะห์.....

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในงาน

ความยุ่งยากของงานและการแก้ไขปัญหา

แนวคิดการปรับปรุงและพัฒนางาน

ประโยชน์ที่ได้รับ/คาดว่าจะได้รับ

การเผยแพร่ผลงานอย่างไร/เมื่อใด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอรับการคัดเลือกนี้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 3 การรับรองของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ได้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของ.....
ตามส่วนที่ 2 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ได้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการด้านกฎหมายที่เสนอ ของ.....
ตามส่วนที่ 2 แล้ว เห็นว่าเป็นผลงานของผู้นี้จริง และมีความเหมาะสมที่จะเสนอให้พิจารณาได้
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 4 การตรวจสอบข้อมูลบุคคลของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

1. คุณสมบัติของบุคคล

1. ตำแหน่งปัจจุบัน
() นิติกร (นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2) ระดับเชี่ยวชาญ
2. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2
() เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. คือ ตั้งแต่.....ถึง..... เป็นเวลา....ปี....เดือน
() ไม่เป็นไปตามระเบียบ ก.ร.

2. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

รอบปี (ตั้งแต่...-...)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	สมรรถนะและ พฤติกรรม	คะแนนรวม

สรุปความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

.....

.....

.....

.....

.....

3. การดำเนินการทางวินัย

1. ถูกดำเนินการทางวินัย

- () เคย กรณี.....เมื่อ.....
() ไม่เคย

2. กรณีเคยถูกดำเนินการทางวินัยตาม 1. ผลการพิจารณาปรากฏว่า

- () กระทำผิดวินัย คำสั่ง/ฐานความผิด.....
() โทษที่ได้รับ.....
() งดโทษ ระบุเหตุผล.....
() มีการทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
() มีการว่ากล่าวตักเตือน
() ไม่ได้กระทำความผิดวินัย
() ไม่ได้รับโทษ
() ถูกดำเนินการทางบริหาร เช่น ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนในทางบริหาร
ระบุ.....

3. กรณีอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย กรณี/ขั้นตอน.....
.....

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

วันที่.....

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในหลักเกณฑ์นี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๒. การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปี ให้ดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พิจารณาตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยกำหนดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน **๘๐ คะแนน**
ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ประโยชน์ผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือผลงานที่เป็นนวัตกรรมอันเป็นประโยชน์ต่องานนิติบัญญัติ

ทั้งนี้ ผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๒ ต้องเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และผลงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติชั้นที่ ๑ ต้องมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชากฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในและนอกรัฐสภา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างกว้างขวาง

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม **๒๐ คะแนน** ให้ประเมินจากสมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การพิจารณา และอาจกำหนดวิธีการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตาม ๕.๗ หลักฐานความสำเร็จของงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๑

๔. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐาน แสดงความสำเร็จของงาน สมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ โดยจัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติ ข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ และให้รวบรวมสำเนาเพื่อจัดเก็บไว้ ที่หน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมินติดต่อกัน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

๕.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติประจำปี วางแผนการดำเนินการ และกำหนดเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายก็ได้

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาที่หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามอบหมายให้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ และนักกฎหมาย นิติบัญญัติทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับระดับชั้นของนักกฎหมายนิติบัญญัติ รวมถึงสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ถ้ามี) ลงนามรับทราบเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามข้อตกลง การปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด แล้วส่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับทราบ

๕.๓ การมอบหมายงานและการกำหนดสมรรถนะและพฤติกรรม ทางจริยธรรม ดังนี้

๕.๓.๑ การมอบหมายงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานหน้าที่ความ รับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๓.๒ การกำหนดสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

ก. สมรรถนะของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้แก่

- (๑) การมองภาพองค์รวม
- (๒) ความมั่นใจในตนเอง
- (๓) ศิลปะการสื่อสารเชิงใจ
- (๔) การดำเนินการเชิงรุก

ข. พฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจิตสำนึก

ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีมโนสุจริต

- (๒) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าคัดค้าน

ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกต่อทุกคนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว ปราศจากอคติ และเที่ยงธรรม

(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๔ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับทราบข้อตกลงการปฏิบัติงานตาม ๕.๒ แล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕.๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบข้อตกลงการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ เมื่อคณะกรรมการเห็นชอบกับข้อตกลงการปฏิบัติงานแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการมีความเห็นให้ปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นประการใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความเห็นดังกล่าว

เมื่อผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติได้ปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบก่อนส่งให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาตรวจสอบ และเมื่อคณะกรรมการเห็นชอบกับข้อตกลงการปฏิบัติงานแล้ว ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่แจ้งผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ได้ปรับปรุงต่อไป

๕.๖ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรม และเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน สมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๕.๗ ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ได้ทำไว้กับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ทั้งนี้ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

๕.๘ ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติและหลักฐานความสำเร็จของงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานตาม ๕.๗ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักกฎหมายนิติบัญญัติในรอบปีงบประมาณนั้น เสนอคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

๕.๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ในการนี้ ให้บันทึกเหตุผลการพิจารณาของคณะกรรมการไว้เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบด้วย

๖. เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติเสร็จแล้ว ให้เสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแจ้งให้นักกฎหมายนิติบัญญัติรับทราบเป็นรายบุคคล

๗. ในกรณีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปี ให้คณะกรรมการพิจารณามีมติเสนอเรื่องต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ หรือลดชั้นเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ทั้งนี้ให้มีผลนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

๘. ให้ ก.ร. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบ ก.ร.

๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมาย

นิติบัญญัติ

องค์ประกอบ ข้อ ๑๐ ของระเบียบ ก.ร. กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธาน ๑ คน
- ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นรองประธาน ๑ คน
- กรรมการอื่น ประกอบด้วย
 - เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
 - เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - เลขาธิการวุฒิสภา
- ฝ่ายเลขานุการ
 - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการ

สภาผู้แทนราษฎร

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการ - ให้เสนอเรื่องให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการและรองประธานกรรมการหนึ่งคน โดยเสนอเป็นประกาศรัฐสภาเพื่อให้ประธานรัฐสภาลงนามแต่งตั้งตามข้อ ๑๐ ของระเบียบ ก.ร. แล้วส่งหนังสือแจ้งให้กรรมการอื่นทราบ และขอเชิญเข้าร่วมประชุมต่อไป

ผู้ดำเนินการ - ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการ

๑.๒ คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมาย

นิติบัญญัติ

องค์ประกอบ ข้อ ๑๑ ของระเบียบ ก.ร. กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นประธาน ๑ คน
- ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง เป็นรองประธาน ๑ คน

- กรรมการอื่น ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง ๑ คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง

๑ คน

- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- เลขาธิการวุฒิสภา

- ฝ่ายเลขานุการ

- ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร.
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการ

สภาผู้แทนราษฎร

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการ - ให้เสนอเรื่องให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้ง ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการและรองประธานกรรมการหนึ่งคน และให้หัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายไม่น้อยกว่า ๒ คน และด้านบริหารทรัพยากรบุคคลไม่น้อยกว่า ๒ คน ให้ประธานรัฐสภาเลือกด้านละ ๑ คน โดยเสนอเป็นประกาศรัฐสภาเพื่อให้ประธานรัฐสภาลงนามแต่งตั้งตามข้อ ๑๑ ของระเบียบ ก.ร. แล้วส่งหนังสือแจ้งให้กรรมการอื่นทราบ และขอเชิญเข้าร่วมประชุมต่อไป

ผู้ดำเนินการ - สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

ทั้งนี้ ตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ควรจัดให้มีการสัมมนาเจ้าหน้าที่สำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการให้มีตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในเบื้องต้น

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ - จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ คณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ผู้บังคับบัญชาและนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ผู้ดำเนินการ - สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

๓. การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การดำเนินการ - จัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ เช่น

- ๑) กำหนดภารกิจและสำนักที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ
- ๒) กำหนดจำนวนนักกฎหมายนิติบัญญัติ

๓) พิจารณากรอบวงเงินงบประมาณ

๔) ให้คำแนะนำในการบริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น พิจารณาวามีตำแหน่งนิติกรที่ว่างที่สามารถดำเนินการสั่งแต่งตั้งได้ หรือตำแหน่งนั้นมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แล้วและผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ผ่านการคัดเลือก จะต้องดำเนินการอย่างไร พิจารณาการมอบหมายงานและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

ผู้ดำเนินการ - คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. การเปิดรับสมัครและการพิจารณาคัดเลือก

การดำเนินการ

๑) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณากำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประกาศรับสมัคร อย่างน้อย ๗ วันทำการ

๓) ส่วนราชการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติ โดยกรอกแบบ นบ. ๑ และส่งผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่อง

๔) ส่วนราชการขอให้ผู้บังคับบัญชา ให้ความเห็นเกี่ยวกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะการรักษาวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม (แบบ นบ. ๒)

๕) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และประเมินผลงานทางวิชาการ

๖) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประกาศผลและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกแล้วเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการ

ผู้ดำเนินการ - คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ สำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. การแต่งตั้งตามบัญชี

การดำเนินการ

๑) หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในส่วนราชการที่สังกัด ตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนด และไม่เกินวงเงินงบประมาณ

๒) อาจมีการบริหารจัดการอัตรากำลัง การมอบหมายงาน การพัฒนาและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ

ผู้ดำเนินการ – สำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๖. การทำข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปี

การดำเนินการ

๑) คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒) คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓) ผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักจัดทำข้อตกลงกับนักกฎหมายนิติบัญญัติแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการ

๔) ส่วนราชการส่งข้อตกลงการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ พิจารณาเห็นชอบก่อน หากคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ มีความเห็นให้ปรับปรุงประการใด ก็ให้ดำเนินการปรับปรุงตามความเห็นนั้นและเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ เห็นชอบ

๕) ปฏิบัติตามข้อตกลง แล้วดำเนินการประเมินและพัฒนาต่อไป

ผู้ดำเนินการ – คณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นักกฎหมายนิติบัญญัติ และผู้บังคับบัญชา

๗. การเลื่อนขั้นนักกฎหมายนิติบัญญัติ

การดำเนินการ

๑) ภายหลังมีการกำหนดตำแหน่ง จำนวน และหน่วยงานที่สังกัดแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณากำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประกาศรับสมัคร อย่างน้อย ๗ วันทำการ

๓) ส่วนราชการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติ โดยกรอกแบบ นบ. ๓ และส่งผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่อง

๔) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ และประเมินผลงานทางวิชาการ

๕) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแล้วเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการ

๖) หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติในส่วนราชการที่สังกัด ตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนด และไม่เกินวงเงินงบประมาณ

๗) อาจมีการบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง การมอบหมายงาน การพัฒนาและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ

ผู้ดำเนินการ - คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และสำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๘. การประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบ

การดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๒) ปัญหาการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- ๓) นำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานฯ และ ก.ร.

ตามลำดับ

ผู้ดำเนินการ

- ๑) สำนักบริหารงานกลางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
- ๓) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติ

บัญญัติ

๔) คณะกรรมการคณะกรรมการพัฒนาและรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ

แผนดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ
ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ขั้นตอนดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๑			พ.ศ. ๒๕๖๒											พ.ศ. ๒๕๖๓											หมายเหตุ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		พ.ย.	ธ.ค.
๑	การจัดตั้งคณะกรรมการ (๒ ชุด)				—																								
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง				—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
๓	การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ				—	—																							
๔	การเปิดรับสมัครนักกฎหมาย นิติบัญญัติ					—	—																						
๕	การพิจารณาคัดเลือกนัก กฎหมายนิติบัญญัติ						—	—																					
๖	การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ							—	—																				
๗	การจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงานประจำปี								—	—			—												—				
๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน													—												—			
๙	การเลื่อนขั้นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ																—	—											
๑๐	การประเมินผลการดำเนินการ ตามระเบียบ																									—			

