



รายงานผลการดำเนินการ
ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) โดยรายงานดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ สรุปความก้าวหน้าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ส่วนที่ ๓ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) และส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

เมษายน ๒๕๖๓

	หน้า
สารบัญ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ ๑ สรุปความก้าวหน้าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	๑๒
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	๑๒
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๔๕
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๙๕
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มี ความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๑
ส่วนที่ ๓ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)	๒๑๑
ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	๒๑๖

บทสรุปผู้บริหาร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยผลของดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓) สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความคล่องตัว ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสม ส่วนราชการจะดำเนินการสำรวจกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โดยข้อมูล ประกอบด้วย ๑) กรอบอัตรากำลังที่ ก.ร. กำหนด ๒) กรอบที่มีคนครอง ๓) ข้อมูลบุคลากร และ ๔) ข้อมูลการเคลื่อนไหวกำลังคน โดยข้อมูลกำลังคนเชิงปริมาณจะเป็นส่วนหนึ่งในการวิเคราะห์แผนกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

๒. การขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ส่วนราชการมีระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ๔ ระบบ และสามารถดำเนินการตามระบบต่าง ๆ ได้ โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่วนราชการได้สร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ได้กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต เว็บไซต์ แอนิเมชัน รวมทั้งได้กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานดังกล่าว พร้อมทั้งส่วนราชการอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพประเภทวิชาการเพิ่มเติม จำนวน ๑๓ สายงาน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

(๒) แผนสืบทอดตำแหน่ง ส่วนราชการได้กำหนดแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน

(๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ส่วนราชการได้กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบฯ

(๔) แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ส่วนราชการได้ดำเนินการหมุนเวียนงานในกลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ โดย สม. ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในสำนักงานการรัฐสภาระหว่างประเทศ สำหรับ สว. ในกลุ่มข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ

๓. การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก ส่วนราชการได้ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ เนื่องจาก การสอบแข่งขันที่ผ่านมา ส่วนราชการไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานชวเลข ได้ครบตามความต้องการ จึงได้เสนอแนวทางการสรรหาเชิงรุก จำนวน ๓ แนวทาง ๑) การนำเทคโนโลยีมาทดแทน ๒) การจ้างงานรูปแบบอื่น ๓) การทำ MOU กับสถาบันการศึกษา หรือการเปิดหลักสูตรอบรม รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการด้วยโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่ได้ดำเนินการไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ ก.ร. ซึ่งประธาน ก.ร. (นายชวน หลีกภัย) ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการคัดเลือกผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ส่วนราชการควรเปิดรับสมัครในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น หรือเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษาจำนวนน้อย หรือเป็นตำแหน่งงานที่ไม่สามารถสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขันทั่วไปได้ ดังนั้น ส่วนราชการจึงได้ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนดังกล่าว โดยในการประชุม อ.ก.ร. สรรหา

พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพของข้าราชการ ได้มีมติให้ส่วนราชการนำหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไปใช้ในการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานในตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาโดยวิธีการอื่น

๔. การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ส่วนราชการกำหนดแผนดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดกิจกรรมดำเนินการตามผลการศึกษาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารการเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน

๕. การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่วนราชการกำหนดข้อมูลเข้าสู่ Web Service ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการนำเข้า ตรวจสอบ และปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลบุคลากรในกระบวนการโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง กระบวนการบริหารงานบุคคล กระบวนการพัฒนาบุคลากร และกระบวนการด้านทะเบียนประวัติระบบ HRIS และ DPIS ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัยมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ทั้งสองส่วนราชการได้กำหนดแบบฟอร์มรายงานประวัติข้าราชการ จำนวน ๑๐ แบบฟอร์ม อาทิ ข้อมูลบุคลากร (ข้าราชการ/พนักงานราชการ) ประวัติการดำรงตำแหน่ง ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ประวัติการอบรม ประวัติการศึกษา ประวัติทางวินัย และจะเพิ่มประสิทธิภาพระบบ HRIS ของ สผ. ให้เป็นระบบงานหลัก โดยรับการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบ DPIS ของ สว. ผ่านทาง Web Service และเพิ่มเมนูในส่วนของการเรียกใช้ข้อมูลร่วมของทั้งสองส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายความโปร่งใส ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม ส่วนราชการกำหนดแผนดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำผลจากการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา หรือผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากำหนด โดย สผ. ได้นำผลจากการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผนงานตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาทิ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดโครงการหลักสูตรประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โครงการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ในส่วนของ สว. ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เป็นต้น ซึ่งอยู่ระหว่างติดตามผลผลิต และผลลัพธ์ ของการดำเนินงาน

๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริต ส่วนราชการอยู่ระหว่างจัดทำเนื้อหาและแนวทางการรณรงค์การรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยรวบรวมจากกรณีตัวอย่างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวอย่างคำพิพากษาศาลปกครอง และหน่วยงานอื่น ๆ ที่น่าสนใจ เมื่อจัดทำเนื้อหาแล้วเสร็จจะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ เพื่อพิจารณาความสมบูรณ์ของเนื้อหาดังกล่าว ก่อนเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ

สำหรับการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ส่วนราชการได้กำหนดแผนในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมการบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อทุจริต” การจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต สำหรับ สว. ดำเนินโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส ส่วนราชการได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และได้ประชุม ชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและ ตระหนักถึงเรื่องดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน การปฏิบัติงานกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติ อย่างเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บุคลากรมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการได้กำหนด บูรณาการหลักสูตรร่วมกัน จำนวน ๖ หลักสูตร ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร สายงานวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเตรียมความพร้อมเลื่อนระดับปฏิบัติการขึ้นชำนาญการ หลักสูตรเตรียมความพร้อมเลื่อนชำนาญการขึ้นชำนาญการพิเศษ ประกอบกับทั้งสองส่วนราชการได้พัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ได้ กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ควบคู่กันไปด้วย โดย สผ. พัฒนาข้าราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ในโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผลติดตาม ภายหลังการพัฒนา ในขณะที่ สว. ได้พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามหลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้า จำนวน ๓ สายงาน ประกอบด้วย สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตามผลภายหลังการพัฒนา พบว่า ข้าราชการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็น อย่างดี

๒. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการ ได้กำหนดแผนทักษะดิจิทัล และกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) กลุ่มผู้บริหาร ๒) กลุ่มผู้ทำงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ และ ๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และจัดทำหลักสูตร การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หลักสูตร ตาม กลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนด โดย สผ. จัดทำคู่มือการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ออกแบบประเมินทักษะด้านดิจิทัล เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะการใช้งานดิจิทัล และนำผลจากการ ประเมินมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ซึ่งกำหนดจัดประเมิน ในวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่ทั้งนี้ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในส่วน สว. ได้ดำเนินการพัฒนาไปแล้วในกลุ่มผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตาม ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และจะดำเนินการพัฒนาอีก ๓ กลุ่ม ในช่วงไตรมาสที่ ๓

๓. การพัฒนาศักยภาพภาษาต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สผ. ได้พัฒนาหลักสูตรภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) สำหรับ สว. ได้พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งปัจจุบัน ทั้งสองส่วนราชการได้พัฒนาหลักสูตรดังกล่าวจนแล้วเสร็จ และในไตรมาสที่ ๓ สผ. ได้วางแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรที่ได้กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ หลักสูตรภาษาอินโดนีเซีย (ระดับ ๑) และภาษาจีน (ระดับ ๑) ในขณะที่ สว. ได้พัฒนาบุคลากรในตำแหน่งนิติกรหรือวิทยาการที่จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕ คน ในหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษภายใต้โครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำหรับการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง (e-Learning) สม. ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างต่อเนื่องไปแล้ว จำนวน ๒ รุ่น ส่วน สว. อยู่ระหว่างดำเนินการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔. การผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ สองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ ที่ว่าด้วยเรื่องการจัดการความรู้ การจัดการระบบสารสนเทศ และอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ซึ่งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต สม. ได้ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนำมาปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์ ในขณะที่ สว. อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ ทบทวนผลการสำรวจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง มากำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความจำเป็นเพื่อเป็นข้อมูลการประกอบการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันฯ

๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สว. ได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการด้วยการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ องค์กรธุรกิจคุณธรรม และเป็นต้นแบบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ซึ่งรุ่นที่ ๑ ได้ดำเนินการไปแล้วในไตรมาสที่ ๒ สำหรับรุ่นที่ ๒ มีความจำเป็นต้องงดการดำเนินงาน เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จึงได้เลื่อนการจัดกิจกรรม ซึ่งปัจจุบัน สำนักงานได้กำหนดแนวทางให้กลุ่มเป้าหมายได้ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม
ส่วนราชการยังไม่มีดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรัฐสภา

สรุปความก้าวหน้าในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
 ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการคิดเป็นคะแนนได้ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๒๒.๒๒
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๒๔.๔๔

โดยสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑. ปรับปรุงแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕	■ ส่วนราชการจะดำเนินการสำรวจกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ที่อยู่ในระบบ โดยข้อมูลประกอบด้วย ๑) กรอบอัตรากำลังที่ ก.ร. กำหนด ๒) กรอบที่มีคนครอง ๓) ข้อมูลบุคลากร ๔) ข้อมูลการเคลื่อนไหวกำลังคน ซึ่งจะดำเนินการแล้วเสร็จต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. ขยายกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนบริหารกำลังคนเชิงกลยุทธ์ ๑) พัฒนา ขรก. และกำหนด Career Path เพิ่ม ๑๓ สายงาน (บรรณารักษ์ นวก.ตรวจสอบภายใน ประชาสัมพันธ์ วิเคราะห์งบประมาณ นวก.บัญชี นวก.พัสดุ นวก.ตรวจสอบภายใน นวก.คอมพิวเตอร์ นวก.โสตฯ นายช่างศิลป์ เกษตรกร พยาบาล วิชาชีพ ตำรวจรัฐสภา	■ ขยายกลุ่มเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนบริหารกำลังคนเชิงกลยุทธ์ ■ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) - <u>สร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u> สองส่วนราชการได้สร้างความรู้ความเข้าใจ Career Path ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน อินทราเน็ต สื่อสิ่งพิมพ์ (วารสาร HR) และสื่อแอนิเมชัน - <u>การพัฒนาบุคลากรตามแผน Career Path</u> สพ. จะพัฒนาบุคลากรด้วยรูปแบบ e-Learning จำนวน ๔ สายงาน ดังนี้ ๑) สายงานนิติการ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ ๒) สายงานวิทยาการ เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ๓) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ๔) สายงานทรัพยากรบุคคล เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ๕) สายงานวิเทศสัมพันธ์ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ สว. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในเกือบทุกสายงาน ยกเว้นสายงานวิเทศสัมพันธ์

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
	- กำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพิ่มเติม อยู่ระหว่างจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๑๓ สายงาน และแนวทางการพัฒนา โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไตรมาสที่ ๓
๒) Succession Plan: ๑๐๐% ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	■ แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สองส่วนราชการมีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดย สผ. มีแผนการปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดทำโครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งกำหนดจัดฝึกอบรมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ สว. มีแผนการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก และหมุนเวียนงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ที่กำหนด (EAF) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะดำเนินการไตรมาสที่ ๓
๓) Talent Management: คัดเลือก Talent ประจำปี โดยได้ Talent ไม่เกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์	■ ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) สองส่วนราชการกำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง และจะพัฒนากลุ่มข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ในไตรมาสที่ ๓
๔) Job Rotation: ระดับปฏิบัติการทุกสายงาน	■ แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) สผ. จะดำเนินการหมุนเวียนงานในข้าราชการประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสำนักองค์การระหว่างประเทศ สว. จะดำเนินการหมุนเวียนงานในข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑
๓. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการสรรหาเชิงรุก (เพิ่มเติม) และติดตามประเมินผลทุน ODOS	๑. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางแก้ไขการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในตำแหน่งเจ้าพนักงานชวเลข โดยใช้แนวทางการสรรหาเชิงรุก เนื่องจาก ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวได้ครบตามความต้องการ จึงเสนอ อ.ก.ร. สรรหา เพื่อพิจารณาเรื่อง การสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัด

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
	รัฐสภา : กรณีการสรรหาตำแหน่งเจ้าพนักงานชวเลข โดยเสนอ ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การนำเทคโนโลยีเพื่อทดแทนอัตรากำลังเจ้าพนักงานชวเลข ๒) การจ้างงานรูปแบบอื่น อาทิ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓) การทำ MOU กับสถาบันการศึกษา หรือ การเปิดหลักสูตรอบรมการเขียนชวเลขแก่ผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษารายงานของส่วนราชการ ๒. รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ด้วยโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ แล้วเสนอ ก.ร. เพื่อทราบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยประธาน ก.ร. (นายชวน หลีกภัย) ได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าว ดังนี้ ๑) ส่วนราชการฯ ควรเปิดโอกาสให้ผู้สำเร็จการศึกษาด้วยทุนของตนเอง มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการด้วยวิธีการเดียวกับผู้ที่ได้รับทุนจากโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ๒) การคัดเลือกผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เพื่อเข้ารับราชการ ควรเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือเป็นสาขาที่มีผู้จบการศึกษาจำนวนน้อย และไม่สามารถสรรหาด้วยวิธีการสอบแข่งขันทั่วไปได้แล้ว ๓. ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาเข้ารับราชการ โดยเสนอให้ส่วนราชการฯ นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้ในสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในตำแหน่งที่มีความจำเป็น หรือ ตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาได้โดยวิธีการอื่น
๔. กำหนดแนวทางปรับปรุง PMS	■ ส่วนราชการมีแผนดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารงานวงเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการปรับปรุงจากคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่ได้ศึกษาและวิเคราะห์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านบุคลากรโดยใช้ระบบ HRIS เป็นระบบงานหลักในการรับการเชื่อมโยงข้อมูลด้านบุคลากรจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	■ สองส่วนราชการได้ร่วมกันกำหนดแบบฟอร์มรายงานประวัติข้าราชการ จำนวน ๑๐ แบบฟอร์ม อาทิ ข้อมูลบุคลากร (ข้าราชการ/พนักงานราชการ) ประวัติการดำรงตำแหน่ง ประวัติการเลื่อนเงินเดือน ประวัติการอบรม ประวัติการศึกษา ประวัติทางวินัย รวมทั้งจะเพิ่มประสิทธิภาพระบบ HRIS ของ สผ. ให้เป็นระบบงานหลัก โดยรับการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบ DPIS ของ สว. ผ่านทาง Web Service และเพิ่มเมนูในส่วนของการเรียกใช้ข้อมูลร่วมของทั้งสองส่วนราชการ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

จากการพิจารณาผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดแผนดำเนินงานในแต่ละกลยุทธ์ครบถ้วน และมีการดำเนินการตามแผนดังกล่าวไปบ้างบางส่วน ยกเว้นในบางโครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำแผนกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ เนื่องจาก การดำเนินการจัดทำแผนกำลังคนต้องอาศัยการระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานในการวิเคราะห์กระบวนการ และสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ แต่ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid – 19) ซึ่งเป็นอุปสรรคที่ทำให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม

และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการคิดเป็นคะแนนได้ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๓๐.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๓๔.๐๐

โดยสรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑. พัฒนาส่วนราชการฯ สู่องค์กร คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติฯ (มีผลสำเร็จการ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดเป็น ระบบและต่อเนื่องมีการติดตามและ ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง การส่งเสริมคุณธรรมองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง)	■ สองส่วนราชการได้กำหนดแผนดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ โดยกำหนดแผนต่าง ๆ อาทิ ๑) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ <u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่องค์กรคุณธรรม <u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>มาตรการที่ ๓</u> การขับเคลื่อนการสร้างค่านิยมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ปปช. โดยในแต่ละมาตรการจะมีแผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามมาตรการที่กำหนด ๒) แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ -

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
	๒๕๖๓) และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบรรยายธรรมทางศาสนา โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล
๒. ดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ (ขยายกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)	■ สองส่วนราชการได้กำหนดแผนดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมไปบ้างบางส่วน อาทิ การบรรยายธรรมทางศาสนา โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการผลงานพลังมุ่งสู่การเป็นองค์กรพอเพียงต่อต้านการทุจริต
๓. ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมายประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (สำรวจจาก ผบ. กลุ่มงาน/ผอ.)	■ สองส่วนราชการได้กำหนดแผนดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายที่ได้นำความรู้ไปปฏิบัติ
๔. รักษามาตรฐานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ปปช. อยู่ในกลุ่ม A (คะแนน ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙)	■ ส่วนราชการได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมาตรการที่ ๓: การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงานปปช. ได้มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA จากสำนักงาน ปปช. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการต่าง ๆ เพื่อจะส่งผลให้ส่วนราชการมีระดับการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สนง. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น
๕. มีสัดส่วนข้าราชการที่กระทำ ความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อมูลปัจจุบัน ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ส่วนราชการได้รับรายงานการกระทำความผิดวินัย จำนวน ๑ กรณี ได้แก่ กรณียานพาหนะรับรองประธานรัฐสภาเกาหลี

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

จากรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พบว่า โดยส่วนใหญ่ ส่วนราชการได้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม เป็นต้น และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ แต่อาจจะดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - 19) อย่างไรก็ดี จากการติดตามการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน คาดว่าส่วนราชการจะสามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา

สนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการคิดเป็นคะแนนได้ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๒๘.๓๓
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๔๐.๙๑

โดยสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑) พัฒนาหลักสูตรร่วมเพื่อพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๕๖.๖๖% (จัดทำ ๖ หลักสูตร จาก ๓๐ หลักสูตร) ได้แก่ วิชาการเงินและบัญชี ประชาสัมพันธ์ วิชาการบัญชี วิชาการตรวจสอบภายใน เตรียมความพร้อม ปก. → ชก. เตรียมความพร้อม ชก. → ชพ.	■ ส่วนราชการได้จัดทำหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จจำนวน ๓ หลักสูตร จากทั้งหมด ๖ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการเงินและบัญชี ๒) หลักสูตรเตรียมความพร้อมเลื่อนระดับปฏิบัติการชั้นชำนาญการ ๓) หลักสูตรเตรียมความพร้อมเลื่อนระดับชำนาญการชั้นชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้นำหลักสูตรดังกล่าวไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้ทั้งสองส่วนราชการได้พิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม และในส่วนของอีก ๓ หลักสูตรที่เหลือ คือ ๑) หลักสูตรสายงานประชาสัมพันธ์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน ๓) หลักสูตรสายงานวิชาการบัญชี อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒) พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะประจำสายงาน ๕ สายงาน (นิติการ วิเทศสัมพันธ์ ทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์นโยบายและแผน วิทยาการ) และ ๒ ตำแหน่งงาน (ผู้บริหาร ผบ.กลุ่มงาน)	■ สผ. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ๑) พัฒนา ๕ สายงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒) พัฒนา ผบ. กลุ่มงาน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ๓) พัฒนาผู้บริหารเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ■ สว. ๑) ได้พัฒนาบุคลากรไปแล้ว ๔ สายงาน เหลือเพียงสายงานวิเทศสัมพันธ์

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
	๒) ได้พัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานด้วยหลักสูตร “การเสริมสร้างการคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง (อบรมหลักการและการประยุกต์ใช้ Design Thinking) เรียบร้อยแล้ว ๓) จะพัฒนาผู้บริหารของหน่วยงาน ด้วยโครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร กิจกรรม การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ในไตรมาสที่ ๓
๔) เตรียมพร้อมนิตกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ - หลักสูตรฯ ผ่านความเห็นชอบ จาก อ.ก.ร. สรรหา/ อ.ก.ร. กฎหมาย และ ก.ร.	■ เสนอ (ร่าง) หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิตกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว และได้มอบหมายให้ สำนักพัฒนาบุคลากรของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการ ตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรฯ และส่งไปยังฝ่ายเลขานุการของ คณะกรรมการฯ ผ่านผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำเสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริม สมรรถภาพข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ และ ก.ร. พิจารณาต่อไป
๕) ติดตามประเมินผลความคุ้มค่า โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ Classroom – Training ทุกโครงการ	■ โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ โครงการ มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนิน โครงการได้ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และ ได้มีการเสนอหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑๐ โครงการ โดย สว. ได้ดำเนินโครงการไปแล้วบางส่วน และได้ติดตามประเมิน ประสิทธิภาพไปแล้ว ๗ โครงการ ประเมินประสิทธิผล ๒ โครงการ และจะ ประเมินความคุ้มค่าต่อไปในช่วงไตรมาสที่ ๔
๖) พัฒนาหลักสูตรทักษะดิจิทัลแก่ กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม (๑) ผู้บริหาร (๒) ผู้ทำงานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล (๓) ผู้ทำงานด้าน นโยบายและวิชาการ (๔) ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐% ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายสามารถใช้ Application ที่พัฒนาขึ้น ซึ่ง เป็นไปตามแผนปฏิบัติการเพื่อ	ส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล และจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หลักสูตร ตาม กลุ่มเป้าหมายที่ได้กำหนด ■ สผ. จัดทำคู่มือการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และออกแบบประเมินทักษะด้านดิจิทัล เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะการใช้งานดิจิทัล และนำผลจากการประเมินมาใช้เป็นแนวทาง สำหรับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ซึ่งกำหนดจัดประเมิน ในวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่ทั้งนี้ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับอาคารรัฐสภา	มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ■ สว. ได้ดำเนินการพัฒนาไปแล้วในกลุ่มผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามผลลัพธ์ในการดำเนินงาน และจะดำเนินการพัฒนาอีก ๓ กลุ่ม ในช่วงไตรมาสที่ ๓
<u>สผ.</u> ๑) พัฒนาหลักสูตรภาษาลาว ญี่ปุ่น ระดับต้น ๒) อบรมตามหลักสูตรภาษาภาษา (อินโดนีเซีย) จีน ระดับต้น (ขยายกลุ่มเป้าหมาย) ๓) อบรมตามหลักสูตรภาษาอังกฤษ ระดับต้น – กลาง – สูง ๓) อบรมบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระดับต้น	■ ได้พัฒนาหลักสูตรภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) เรียบร้อยแล้ว ■ ไตรมาสที่ ๓ ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ได้กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ หลักสูตรภาษาอินโดนีเซีย (ระดับ ๑) และภาษาจีน ■ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน (ระดับกลาง/ระดับสูง) กำหนดจัดฝึกอบรมเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้ใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คน โดยได้ดำเนินการเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษดังกล่าวต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและได้รับความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว แต่ทั้งนี้ เนื่องจากมีสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ จึงได้มีการเลื่อนการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน (ระดับกลาง/ระดับสูง) ไปก่อน ■ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างต่อเนื่องไปแล้ว จำนวน ๒ รุ่น - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
<u>สว.</u> อบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร - หลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (นิติการ/วิทยาการ) - การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษกับหน่วยงานภายนอก (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ)	■ ได้พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ■ ได้พัฒนาบุคลากรในตำแหน่งนิติกรหรือวิทยาการที่จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕ คน ในหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษภายใต้โครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑) จัดทำแผนการจัดการความรู้ ๒) กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อองค์กร และยุทธศาสตร์ฯ ๓) ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	■ ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ แล้วเสร็จ และจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ และติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความรู้ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

จากรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พบว่า ทั้งสองส่วนราชการได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งมีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย สว. ได้พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไปบ้างแล้วบางส่วน แต่บางโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดว่าจะดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อาทิ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามแผนงานการสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง การอบรมเชิงปฏิบัติการ English Camp ตามแผนงานการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร ในขณะที่ สผ. มีแผนจะพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ในช่วงไตรมาสที่ ๒ – ๔ โดยโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ ก็ไม่สามารถดำเนินการเช่นเดียวกัน อาทิ กิจกรรมประเมินทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน (ภาษาอินโดนีเซีย ระดับ ๑) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ดังนั้น การดำเนินการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด ด้วยเหตุนี้ สองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงต้องหาวิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการอื่น นอกเหนือจากการพัฒนาในห้องเรียนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งควรใช้หลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน กพ. ร่วมในการพัฒนาบุคลากรประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุข อย่าง
สมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการคิดเป็นคะแนนได้ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๓๐.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๔๕.๐๐

โดยสรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ทบทวนปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน)	■ สผ. ได้ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนำมาปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์ ■ สว. ได้วิเคราะห์ ทบทวนผลการสำรวจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มากำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับความจำเป็นเพื่อเป็นข้อมูลการเพื่อประกอบการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันฯ
๒) บุคลากรไม่น้อยกว่า ๗๕% มีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	ดำเนินการสำรวจตามแผนที่กำหนดในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓
๓) ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ได้ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อออกแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดข้อคำถามให้ครอบคลุมกับทุกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต้องประเมินความพึงพอใจ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการสำรวจความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถนำไปใช้ประกอบในการรายงานผลผลิต - ผลลัพธ์ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณถัดไป โดยจะดำเนินการสำรวจในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓
๔) บุคลากรไม่น้อยกว่า ๗๕% ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม นำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	■ สผ. กำหนดแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ซึ่งตามแผนฯ กำหนดจัดกิจกรรมการศึกษา ดูงาน และฝึกปฏิบัติ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ แต่ต้องเลื่อนดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ■ สว. ได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการด้วยการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ องค์กรธุรกิจคุณธรรม และเป็นต้นแบบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ซึ่งรุ่นที่ ๑ ได้ดำเนินการไปแล้วในไตรมาสที่ ๒ สำหรับรุ่นที่ ๒ มีความจำเป็นต้องงดการดำเนินงาน เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน
	๒๐๑๙ (COVID-19) จึงได้เลื่อนการจัดกิจกรรม ซึ่งปัจจุบัน สำนักงานได้กำหนดแนวทางให้กลุ่มเป้าหมายได้ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
๕) ไม่น้อยกว่า ๗๕% ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม นำความรู้เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมไปประยุกต์ใช้	ส่วนราชการยังไม่มีผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
๖) ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ๗) ติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (โดยประเมินจากหน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคล ฯลฯ ที่สำนักงานไปดำเนินกิจกรรม)	
๘) อัตราการลาออกของข้าราชการน้อยกว่า ๓%	ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สผ. มีข้าราชการลาออก/โอน จำนวน ๑๕ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๒๐๗๗ คน คิดเป็น ๐.๗๒% สว. มีข้าราชการลาออก/โอน จำนวน ๑๙ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑๐๗๗ คน คิดเป็น ๑.๗๖%

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ

จากรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พบว่า โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม ส่วนราชการยังไม่มีผลการดำเนินการ ดังนั้น ส่วนราชการจึงต้องหาแนวทางหรือวิธีการอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรมฯ นอกเหนือจากโครงการพัฒนาชุมชนโดยรอบอาคารรัฐสภา เกี่ยวกายน วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ตามที่เคยปฏิบัติ โดยอาจใช้ animation เป็นสื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านประชาธิปไตยในโรงเรียนชุมชนโดยรอบรัฐสภา เกี่ยวกายน อาทิ โรงเรียนราชินีบน โรงเรียนวัดจันทรมโสธร โรงเรียนโยธินบูรณะ โรงเรียนเซนต์คาเบรียล โรงเรียนเซนต์ฟรังซิสซาเวียร์คอนแวนต์ โรงเรียนวัดราชาธิวาส

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
โครงการ จัดทำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กิจกรรม จัดทำแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ซึ่ง ประกอบด้วย อัตรากำลัง ที่ต้องการ การสรรหา การ พัฒนาการดำรงรักษา กำลังคน	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการดำเนินการ วิเคราะห์กระบวนการงาน วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคน ในปัจจุบันทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ และพิจารณา ความสอดคล้องของ มาตรการบริหารกำลังคน ภาครัฐ รูปแบบการจ้างงาน (พนักงานราชการ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัดที่ เกี่ยวข้อง การใช้เทคโนโลยี	ผลการดำเนินการ ๑. จะสำรวจกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ที่อยู่ใน ระบบ โดยข้อมูลประกอบด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังที่ ก.ร. กำหนด (ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างประจำ) ทั้ง กรอบที่มีงบประมาณ และ ไม่ได้รับงบประมาณ) ประกอบด้วย ๑) ประเภท ๒) สายงานและตำแหน่ง	๐	โครงการ จัดทำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กิจกรรม จัดทำแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ซึ่งประกอบด้วย อัตรากำลังที่ต้องการ การ สรรหา การพัฒนาการ ดำรงรักษากำลังคน	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการดำเนินการ วิเคราะห์กระบวนการงาน วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคน ในปัจจุบันทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ และพิจารณา ความสอดคล้องของ มาตรการบริหารกำลังคน ภาครัฐ รูปแบบการจ้างงาน (พนักงานราชการ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัดที่ เกี่ยวข้อง การใช้เทคโนโลยี	ผลการดำเนินการ ๑. จะสำรวจกำลังคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ที่อยู่ใน ระบบ โดยข้อมูลประกอบด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังที่ ก.ร. กำหนด (ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างประจำ) ทั้ง กรอบที่มีงบประมาณ และ ไม่ได้รับงบประมาณ) ประกอบด้วย ๑) ประเภท ๒) สายงานและตำแหน่ง	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ผลผลิต แผนกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. มีแผนกำลังคนที่ เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการ เปลี่ยนแปลงของส่วน ราชการ ๒. ส่วนราชการสามารถ นำแผนกำลังคนไปเป็น เครื่องมือประกอบการ ตัดสินใจ ในการบริหารงานบุคคล	สารสนเทศมาใช้ในการ ทำงานมากขึ้น เพื่อ คาดการณ์ความต้องการ กำลังคนในอนาคต ระดับคะแนน ๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ) ซึ่งประกอบด้วย อัตรากำลัง ที่ต้องการ การสรรหา การ พัฒนา การธำรงรักษา กำลังคน ระดับคะแนน ๕ นำเสนอแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อ หัวหน้าส่วนราชการ ให้ความเห็นชอบ	๒. กรอบที่มีคนครอง (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ๑) ประเภท ๒) สายงานและตำแหน่ง ๓) ระดับ ๓. ข้อมูลบุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ๑) เพศ ๒) อายุตัว ๓) วุฒิการศึกษา แบ่งเป็น - วุฒิการศึกษาแรกบรรจุ - วุฒิการศึกษาสูงสุด ๔) อายุราชการ ๔. ข้อมูลการเคลื่อนไหว กำลังคน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๕) ๑) การเกษียณอายุราชการ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๗)		ผลผลิต แผนกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ๑. มีแผนกำลังคนที่ เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการ เปลี่ยนแปลงของส่วน ราชการ ๒. ส่วนราชการสามารถ นำแผนกำลังคนไปเป็น เครื่องมือประกอบการ ตัดสินใจ ในการบริหารงานบุคคล	สารสนเทศมาใช้ในการ ทำงานมากขึ้น เพื่อ คาดการณ์ความต้องการ กำลังคนในอนาคต ระดับคะแนน ๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ) ซึ่งประกอบด้วย อัตรากำลัง ที่ต้องการ การสรรหา การ พัฒนา การธำรงรักษา กำลังคน ระดับคะแนน ๕ นำเสนอแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อ หัวหน้าส่วนราชการ ให้ความเห็นชอบ	๒. กรอบที่มีคนครอง (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ๑) ประเภท ๒) สายงานและตำแหน่ง ๓) ระดับ ๓. ข้อมูลบุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ๑) เพศ ๒) อายุตัว ๓) วุฒิการศึกษา แบ่งเป็น - วุฒิการศึกษาแรกบรรจุ - วุฒิการศึกษาสูงสุด ๔) อายุราชการ ๔. ข้อมูลการเคลื่อนไหว กำลังคน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๕) ๑) การเกษียณอายุราชการ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๗)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๒) การสูญเสียกำลังคน (ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๕) แบ่งเป็น - การโอนข้าราชการ - การลาออก แบ่งเป็น • ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น • ลาออกกรณีการเกษียณอายุ ราชการก่อนกำหนด - การเสียชีวิต - กรณีออกด้วยเหตุวินัย <u>ผลผลิต</u> -				๒) การสูญเสียกำลังคน (ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๕) แบ่งเป็น - การโอนข้าราชการ - การลาออก แบ่งเป็น • ลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น • ลาออกกรณีการเกษียณอายุ ราชการก่อนกำหนด - การเสียชีวิต - กรณีออกด้วยเหตุวินัย ๒. ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ/ปรับปรุง แผนกำลังคนของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ/ ปรับปรุงแผนกำลังคนของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ผลผลิต</u> ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำ/ปรับปรุงแผนกำลังคน ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน ๑ การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กิจกรรม การดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลผลิต ๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ และสายงานนิติการ)	ระดับคะแนน ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ไปปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ ● พัฒนาข้าราชการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพประเภทวิชาการเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในทุกสายงาน ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน อินทราเน็ต สื่อสิ่งพิมพ์ (วารสาร HR) แอนนิเมชัน ระดับคะแนน ๓ ■ สำนักพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดแผนการปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน	๒	โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) กิจกรรม การดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลผลิต ๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ และสายงานนิติการ)	ระดับคะแนน ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ไปปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ ● พัฒนาข้าราชการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพประเภทวิชาการเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในทุกสายงาน ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ ผ่านทางหนังสือแจ้งเวียน อินทราเน็ต สื่อสิ่งพิมพ์ (วารสาร HR) แอนนิเมชัน พร้อมทั้งการจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพจำนวน ๔๐๓ คน ทางอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดประชุม	๒.๙

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๒. รายงานผลการนำแผน เส้นทางความในสายอาชีพ ไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการใช้ระบบ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) เพื่อประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร (สำรวจ อัตราการสูญเสียบุคลากร) ๒. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ และเป็นที่ยอมรับ ๓. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	● จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	สมรรถนะ จำนวน ๕ สายงาน ประกอบด้วย ๑) โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ สายงานนิติการ กำหนดจัด ฝึกอบรมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย : นิติกร ระดับชำนาญการและ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๐ คน ๒) โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ สายงานวิทยาการ กำหนดจัด ฝึกอบรมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย : วิทยาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔๔ คน ๓) โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ		๒. รายงานผลการนำแผน เส้นทางความในสายอาชีพ ไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการใช้ระบบ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) เพื่อประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร (สำรวจ อัตราการสูญเสียบุคลากร) ๒. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ และเป็นที่ยอมรับ ๓. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	● จัดทำรายงานผล การดำเนินการเสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	ชี้แจงในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ (เลื่อนเนื่องจากไวรัส COVID – ๑๙) ระดับคะแนน ๓ ■ พัฒนาข้าราชการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (สายงานนิติการ สายงานวิทยาการ สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล) เหลือเพียงสายงาน วิเทศสัมพันธ์ โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ นำแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพมาเป็นข้อมูลใน การจัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ■ จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการประเภท วิชาการทุกสายงาน ผลผลิต	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ <u>สายงานวิเคราะห์นโยบาย</u> <u>และแผน</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมี กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ คน ๔) โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ <u>สายงานทรัพยากรบุคคล</u> กำหนดจัดฝึกอบรมเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่ม เป้าหมาย : นักทรัพยากร บุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ คน ๕) โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ				๑. แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกสายงาน ๒. ผลติดตามภายหลังการ พัฒนาบุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<u>สายงานวิเทศสัมพันธ์</u> กำหนดจัดฝึกอบรมเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมี กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศ สัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๖ คน ■ จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของข้าราชการประเภท วิชาการทุกสายงาน <u>ผลผลิต</u> ๑. แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกสายงาน					
แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามแผน สืบทอดตำแหน่ง กิจกรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พัฒนาเพื่อเตรียมความ พร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และ สรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนเตรียมความพร้อม ผู้สืบทอดตำแหน่งใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนการพัฒนา ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือก และหมุนเวียนงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนเตรียมความพร้อม ผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ■ กำหนดแผนการปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ได้จัดทำโครงการพัฒนา ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของ	๑	โครงการ ดำเนินการตามแผน สืบทอดตำแหน่ง กิจกรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พัฒนาเพื่อเตรียมความ พร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และ สรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนเตรียมความพร้อม ผู้สืบทอดตำแหน่งใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนการพัฒนา ข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือก และหมุนเวียนงาน	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้ สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ■ มีแผนการพัฒนาข้าราชการ ที่ได้รับการคัดเลือก และ หมุนเวียนงานตามกรอบการ สั่งสมประสบการณ์ที่กำหนด	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
(ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ส่วนราชการกำหนด ผลผลิต ๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรของ กลุ่มเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. รายงานผลการนำแผน สืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์ ๑. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ สืบทอดตำแหน่ง และเป็นที่ยอมรับ ๒. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบสืบทอดตำแหน่ง	ตามกรอบการสั่งสม ประสพการณ์ที่กำหนด (EAF) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ - ดำเนินการตามแผน ดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑ - ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจต่อระบบสืบทอด ตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบสืบทอดตำแหน่ง และรายงานความพึงพอใจ ต่อระบบสืบทอดตำแหน่ง เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผน สืบทอดตำแหน่ง (Succreeion Plan) กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๔๓ คน ผลผลิต ๑. แผนเตรียมความพร้อม ผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		(ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ส่วนราชการ กำหนด ผลผลิต ๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรของ กลุ่มเป้าหมาย มีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. รายงานผลการนำแผน สืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์ ๑. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ สืบทอดตำแหน่ง และเป็นที่ยอมรับ ๒. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบสืบทอดตำแหน่ง	ตามกรอบการสั่งสม ประสพการณ์ที่กำหนด (EAF) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ - ดำเนินการตามแผน ดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑ - ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจต่อระบบสืบทอด ตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบสืบทอดตำแหน่ง และรายงานความพึงพอใจ ต่อระบบสืบทอดตำแหน่ง เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	(EAF) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต ๑. แผนเตรียมความพร้อม ผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. แผนการพัฒนาข้าราชการ ที่ได้รับการคัดเลือก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผลผลิต ๑. รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. มีบุคลากรผ่านการคัดเลือกและพัฒนาตามระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีบุคลากรกำลังคนที่มีคุณภาพและประสบการณ์ที่เหมาะสมในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ ■ กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ■ กำหนดแผนการปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) กำหนดจัดโครงการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ผลผลิต แผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ	๑	โครงการ ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผลผลิต ๑. รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. มีบุคลากรผ่านการคัดเลือกและพัฒนาตามระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีบุคลากรกำลังคนที่มีคุณภาพและประสบการณ์ที่เหมาะสมในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ ๑. คณะกรรมการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจะพิจารณาภายใน เมษายน ๒๕๖๓ ผลผลิต แผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๒. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง และเป็นที่ ยอมรับ ๓. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง				๒. มีบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาอย่างมีคุณภาพ ตามเจตนารมณ์ของระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง และเป็นที่ ยอมรับ ๓. บุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีความรู้สูง			
แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการดำเนินการตามระบบ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ ระบบการหมุนเวียน	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ส. องค์การ รัฐสภาระหว่างประเทศ) โดยได้ดำเนินการนำเสนอแผน ดำเนินการระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีความรู้สูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๑	โครงการ ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) ผลผลิต รายงานผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลลัพธ์	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการดำเนินการตามระบบ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ ระบบการหมุนเวียน	ระดับคะแนน ๑ ๑. มีแผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้าราชการบรรจุใหม่ ระดับ ปฏิบัติการ) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการ ทบทวนแนวทางการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ใน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๑. บุคลากรภายในกลุ่ม งานมีความสามารถและ รอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทน กันได้ ทำให้การบริหาร กำลังคนมีความคล่องตัว ๒. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึง พอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบ การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (เฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย) เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	๒๕๖๓ ต่อหัวหน้าส่วน ราชการโดยกำหนดระยะเวลา ดำเนินการ ตามแผนฯ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๕๓ (ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวอาจ เปลี่ยนแปลงตามความ เหมาะสมขึ้นอยู่กับ สภาพการณ์ปัจจุบัน) โดย หัวหน้าส่วนราชการได้ พิจารณาเห็นชอบแผนฯ เมื่อ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ผลผลิต ๑. แผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน		๑. บุคลากรภายในกลุ่ม งานมีความสามารถและ รอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทน กันได้ ทำให้การบริหาร กำลังคนมีความคล่องตัว ๒. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อระบบ การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (เฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย) เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการขยายผลการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานไปยัง ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงาน นิติการ และสายงานวิทยาการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๓ ราย (สายนิติการ จำนวน ๑๐ ราย และสายวิทยาการ จำนวน ๓ ราย) ประกอบด้วย สำนักกรรมธิการ ๑ สำนัก กรรมธิการ ๒ สำนัก กรรมธิการ ๓ และสำนัก กำกับและตรวจสอบ และ จัดทำแนวทางการหมุนเวียน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งในวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓ และวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งจะดำเนินการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ติดตามผลข้าราชการที่ได้รับ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ สายงาน ๕ ราย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. สายงาน ทรัพยากรบุคคล สำนักที่ รับผิดชอบในการควบคุม ระยะเวลาหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน คือ กลุ่มงาน วิชาการและการพัฒนา สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ราย และ ๒. สาย งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักที่รับผิดชอบในการ ควบคุมระยะเวลาหมุนเวียน การปฏิบัติงาน คือ กลุ่มงาน ติดตามและการประเมินผล จำนวน ๒ ราย ผลผลิต ๑. แผนการดำเนินการตาม ระบบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ชีตความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก ผลผลิต ๑. รายงานผลการดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ ๒. รายงานการดำเนินการ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก ในโครงการ ๑	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ ● ติดตามการดำเนินการ สรรหาเชิงรุกโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่ได้ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการสรรหานักเรียน ทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์แนวทาง การสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ และการ ดำเนินการโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางแก้ไขการสรรหา บุคคลเข้ารับราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพล โยใช้แนวทางการสรรหา เชิงรุก เนื่องจาก ส่วนราชการ ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับ ราชการในตำแหน่งดังกล่าวได้ ครบตามความต้องการ จึงได้ เสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ เพื่อ พิจารณาเรื่อง การสรรหา เชิงรุกของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา : กรณีการสรรหา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพล โยโดยเสนอ ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การนำเทคโนโลยีเพื่อ ทดแทนอัตรากำลัง เจ้าพนักงานพล	๑	โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ชีตความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก ผลผลิต ๑. รายงานผลการดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ ๒. รายงานการดำเนินการ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก ในโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน (ทุน	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ ● ติดตามการดำเนินการ สรรหาเชิงรุกโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่ได้ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการสรรหานักเรียน ทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์แนวทาง การสรรหาเชิงรุก ด้วยวิธีการอื่น ๆ และการ ดำเนินการโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางแก้ไขการสรรหา บุคคลเข้ารับราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพล โยใช้แนวทางการสรรหา เชิงรุก เนื่องจาก ส่วนราชการ ไม่สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับ ราชการในตำแหน่งดังกล่าวได้ ครบตามความต้องการ จึงได้ เสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ เพื่อ พิจารณาเรื่อง การสรรหา เชิงรุกของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา : กรณีการสรรหา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพล โยโดยเสนอ ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) การนำเทคโนโลยีเพื่อ ทดแทนอัตรากำลัง เจ้าพนักงานพล	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
อำเภอ ๑ ทุน (ทุน ODOS) ไปดำเนินการ		๒) การจ้างงานรูปแบบอื่น อาทิ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓) การทำ MOU กับ สถาบันการศึกษา หรือ การเปิดหลักสูตรอบรม การเขียนตัวเลขแก่ผู้มีคุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ■ รายงานผลการดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้า รับราชการ ด้วยโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ แล้วเสนอ ก.ร. เพื่อทราบ ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วัน อังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยประธาน ก.ร. (นายชวน หลีกภัย) ได้ให้ข้อเสนอแนะใน เรื่องดังกล่าว ดังนี้ ๑) ส่วนราชการฯ ควรเปิด โอกาสให้ผู้สำเร็จการศึกษา		ODOS) ไปดำเนินการ		๒) การจ้างงานรูปแบบอื่น อาทิ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ ๓) การทำ MOU กับ สถาบันการศึกษา หรือ การเปิดหลักสูตรอบรม การเขียนตัวเลขแก่ผู้มีคุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ■ รายงานผลการดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้า รับราชการ ด้วยโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ แล้วเสนอ ก.ร. เพื่อทราบ ในคราว ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วัน อังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยประธาน ก.ร. (นายชวน หลีกภัย) ได้ให้ข้อเสนอแนะใน เรื่องดังกล่าว ดังนี้ ๑) ส่วนราชการฯ ควรเปิด โอกาสให้ผู้สำเร็จการศึกษา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ด้วยทุนของตนเองมีสิทธิ สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการ ด้วยวิธีการเดียวกับผู้ที่ได้รับ ทุนจากโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ๒) การคัดเลือกผู้ได้รับทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เพื่อเข้ารับราชการควรเป็น ตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือ เป็นสาขาที่มีผู้จบการศึกษา จำนวนน้อย และไม่สามารถ สรรหาด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ทั่วไปได้แล้ว ด้วยเหตุนี้ สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. จึงได้ทบทวน หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อ บรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จ การศึกษาเข้ารับราชการ โดย เสนอให้ส่วนราชการฯ นำใช้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้ใน สรรหาบุคลากรเข้ามาทำงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน				ด้วยทุนของตนเองมีสิทธิ สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการ ด้วยวิธีการเดียวกับผู้ที่ได้รับ ทุนจากโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ๒) การคัดเลือกผู้ได้รับทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน เพื่อเข้ารับราชการควรเป็น ตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือ เป็นสาขาที่มีผู้จบการศึกษา จำนวนน้อย และไม่สามารถ สรรหาด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ทั่วไปได้แล้ว ด้วยเหตุนี้ สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. จึงได้ทบทวน หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อ บรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จ การศึกษาเข้ารับราชการ โดย เสนอให้ส่วนราชการฯ นำใช้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวไปใช้ใน สรรหาบุคลากรเข้ามาทำงาน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ตำแหน่งที่มีความจำเป็น หรือ ตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาได้ โดยวิธีการอื่น ผลผลิต ๑. วิธีการสรรหาเชิงรุก เพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานชวเลข ๒. ผลการทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ คัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่ สำเร็จการศึกษา เข้ารับราชการ ผลลัพธ์ -				ตำแหน่งที่มีความจำเป็น หรือ ตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาได้ โดยวิธีการอื่น ผลผลิต ๑. วิธีการสรรหาเชิงรุก เพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานชวเลข ๒. ผลการทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ คัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่ สำเร็จการศึกษา เข้ารับราชการ ผลลัพธ์ -	
แผนงาน ๒ การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
โครงการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการ คัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ โดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		n/a	โครงการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือ การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการ คัดเลือกนักกฎหมาย นิติบัญญัติ โดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง		n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และคู่มือการ คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีผู้ผ่านการ คัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการจัดทำรายงาน การคัดเลือก ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปรับปรุง พัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกและแต่งตั้ง	ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และ อุปสรรค ในการดำเนินการ ของคณะกรรมการ คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ			ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และคู่มือการ คัดเลือกบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีผู้ผ่านการ คัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการจัดทำรายงาน การคัดเลือก ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี การปรับปรุง พัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกและแต่งตั้ง	ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และ อุปสรรค ในการดำเนินการ ของคณะกรรมการ คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
และมีการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่ เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ				และมีการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่ เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ			
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)							
แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน							
โครงการ ๑ การดำเนินการ ปรับปรุง/แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานที่ได้จากผล การศึกษา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่ สามารถนำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการจากนารูปแบบ หรือหลักเกณฑ์การบริหาร	ระดับคะแนน ๑ มีแผนดำเนินงานประเมินผล การปฏิบัติงานและการ บริหารงานวงเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการปรับปรุงจาก คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามที่ได้ศึกษา และวิเคราะห์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ มีแผนดำเนินงานประเมินผล การปฏิบัติงานและการ บริหารงานวงเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการปรับปรุงจาก คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามที่ได้ศึกษา และวิเคราะห์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน	๑	โครงการ ๑ การดำเนินการ ปรับปรุง/แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานที่ได้จากผล การศึกษา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานที่ สามารถนำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการจากนารูปแบบ หรือหลักเกณฑ์การบริหาร	ระดับคะแนน ๑ มีแผนดำเนินงานประเมินผล การปฏิบัติงานและการ บริหารงานวงเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการปรับปรุงจาก คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามที่ได้ศึกษา และวิเคราะห์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ มีแผนดำเนินงานประเมินผล การปฏิบัติงานและการ บริหารงานวงเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับการปรับปรุงจาก คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือน ที่เหมาะสมกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามที่ได้ศึกษา และวิเคราะห์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลผลิต คณะอนุกรรมการพิจารณา ศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการที่ได้ กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	รายงานผลการดำเนินการ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	(Performance Management System : PMS) และการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสม กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อ พิจารณากำหนดแผน ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่ง ตามแผนดังกล่าว กำหนดกิจกรรมที่จำเป็นตาม ผลการศึกษาของ คณะอนุกรรมการฯ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา		ผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการที่ได้ กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	รายงานผลการดำเนินการ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	(Performance Management System : PMS) และการ บริหารวงเงินงบประมาณใน การเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสม กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อ พิจารณากำหนดแผน ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่ง ตามแผนดังกล่าว กำหนดกิจกรรมที่จำเป็นตาม ผลการศึกษาของ คณะอนุกรรมการฯ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา	
โครงการ ๑ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ คณะอนุกรรมการบริหารผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ดำเนินการติดตามการ เชื่อมโยงกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ จัดทำแผนการดำเนินการ กิจกรรมเชื่อมโยงการ	๑	โครงการ ๑ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ คณะอนุกรรมการบริหารผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ดำเนินการติดตามการ เชื่อมโยงกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ จัดทำแผนการดำเนินการ กิจกรรมเชื่อมโยงการ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
มาตรฐาน สามารถ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสร้างความรู้ความ เข้าใจวิธีการประเมินและ ติดตามผลการพัฒนา รายบุคคล ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. นำวิธีการประเมินและ ติดตามผลที่ได้กำหนด ไปปฏิบัติ ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการ ประเมินและติดตามผล การพัฒนารายบุคคล ที่ได้ ดำเนินการปรับปรุงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ร้อยละ ๗๕ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อแผนพัฒนารายบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนดต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยมีรายละเอียดกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแผนการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำคู่มือ พร้อมสื่อสารและเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กับข้าราชการที่ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการ		มาตรฐาน สามารถ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสร้างความรู้ความ เข้าใจวิธีการประเมินและ ติดตามผลการพัฒนา รายบุคคล ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. นำวิธีการประเมินและ ติดตามผลที่ได้กำหนด ไปปฏิบัติ ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการ ประเมินและติดตามผล การพัฒนารายบุคคล ที่ได้ ดำเนินการปรับปรุงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ร้อยละ ๗๕ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อแผนพัฒนารายบุคคล	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนดต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยมีรายละเอียดกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> จัดทำแผนการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> จัดทำคู่มือ พร้อมสื่อสารและเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กับข้าราชการที่ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กิจกรรมที่ ๓ จัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนการ เชื่อมโยงฯ รอบ ๖ เดือน เพื่อ รายงานคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๕ ติดตามผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในรอบการประเมินที่ ๑/ ๒๕๖๓ และรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับคะแนนที่ ๓ มีการ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด (โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)				กิจกรรมที่ ๓ จัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนการ เชื่อมโยงฯ รอบ ๖ เดือน เพื่อ รายงานคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมที่ ๕ ติดตามผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในรอบการประเมินที่ ๑/ ๒๕๖๓ และรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๓ ระดับคะแนนที่ ๓ มีการ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด (โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะประธานคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือ สผ.๐๐๔.๐๒/๘๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการติดตามการเชื่อมโยงเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) รายละเอียดตามแนบ				กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะประธานคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหนังสือ สผ.๐๐๔.๐๒/๘๙ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการติดตามการเชื่อมโยงเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) รายละเอียดตามแนบ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กิจกรรมที่ ๒ จัดทำ “คู่มือ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของข้าราชการรัฐสภา และ สื่อสารเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเชื่อมโยง โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการ ทั้งสอง ส่วนราชการการ - สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร: โครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเชื่อมโยงการ				กิจกรรมที่ ๒ จัดทำ “คู่มือ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของข้าราชการรัฐสภา และ สื่อสารเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเชื่อมโยง โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการ ทั้งสอง ส่วนราชการการ - สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร: โครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเชื่อมโยงการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) วันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ได้จัดทำรายงาน ประเมินผลโครงการไว้ด้วย แล้ว) โดยสำนักพัฒนา บุคลากรไปถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับ สำนักต่างๆ ทั้งโดยวิธีการ บรรยาย การถามตอบผ่าน ออนไลน์ และผ่านคลิปภาพ พร้อมเสียง ตลอดช่วงเดือน มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๓ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา: การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ				ประเมินผลการปฏิบัติราชการ กับการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) วันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ได้จัดทำรายงาน ประเมินผลโครงการไว้ด้วย แล้ว) โดยสำนักพัฒนา บุคลากรไปถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับ สำนักต่างๆ ทั้งโดยวิธีการ บรรยาย การถามตอบผ่าน ออนไลน์ และผ่านคลิปภาพ พร้อมเสียง ตลอดช่วงเดือน มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๓ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา: การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		หัวข้อ "บทบาทของโค้ชกับ การพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อ การรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร" ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ดำรง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่ม/ กลุ่มงาน และผู้เกี่ยวข้อง เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรม หมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้กำหนดกิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ด้วยการเสริมสร้าง				หัวข้อ "บทบาทของโค้ชกับ การพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อ การรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร" ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ดำรง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่ม/ กลุ่มงาน และผู้เกี่ยวข้อง เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรม หมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้กำหนดกิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ด้วยการเสริมสร้าง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ : วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) ครั้งที่ ๒ : วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนกลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๒ คน ๓) ครั้งที่ ๓ : วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่				กลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)” จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ : วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) ครั้งที่ ๒ : วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนกลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๒ คน ๓) ครั้งที่ ๓ : วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนกลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๒ คน ***แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมที่ ๒ ออกไปก่อน ทั้งนี้ ในปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการจัดกิจกรรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO Conference โดยใช้แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meeting <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				ข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนกลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๒ คน ***แต่เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมที่ ๒ ออกไปก่อน ทั้งนี้ ในปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการจัดกิจกรรมดังกล่าว ผ่านระบบ VDO Conference โดยใช้แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meeting <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๒๕๖๒ มาเป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ตาม แบบฟอร์มที่กำหนด ดำเนินการพัฒนามตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรูปแบบการเรียนรู้ แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ ระหว่าง เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ยังได้ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้กับ หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย ๑) แผนการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒) คู่มือการจัดทำแผนพัฒนา				๒๕๖๒ มาเป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ตาม แบบฟอร์มที่กำหนด ดำเนินการพัฒนามตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามรูปแบบการเรียนรู้ แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ ระหว่าง เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ยังได้ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้กับ หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย ๑) แผนการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒) คู่มือการจัดทำแผนพัฒนา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		รายบุคคลด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๔) ข้อมูลปเรียนิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ตามที่กำหนดไว้และดำเนินการให้เป็นไปตามชีวิตการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ส่งกลับไปยังสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อ				รายบุคคลด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๔) ข้อมูลปเรียนิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลด้วยการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (70:20:10 Learning Model) ตามที่กำหนดไว้และดำเนินการให้เป็นไปตามชีวิตการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ส่งกลับไปยังสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ประมวลข้อมูลรายงานเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				ประมวลข้อมูลรายงานเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการบูรณาการ เชื่อมโยงการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ ของผู้บริหาร ด้วยระบบ HRIS หรือระบบงานอื่น ๒. รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงการใช้เทคโนโลยี	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ และ กำหนดข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการนำข้อมูลเข้า ข้อมูลให้ครบถ้วนทันสมัย ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำเข้าข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษา วิเคราะห์ และ กำหนดข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล โดย รายการข้อมูลที่น่าเข้าสู่ Web Service ประกอบด้วย รายการข้อมูล ดังนี้ - เลขที่ตำแหน่ง - เลขประจำตัวประชาชน - คำนำหน้าชื่อ - ชื่อตัว ชื่อรอง ชื่อสกุล - ประเภทตำแหน่ง - ตำแหน่ง - ระดับ	๓	โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการบูรณาการ เชื่อมโยงการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ ของผู้บริหาร ด้วยระบบ HRIS หรือระบบงานอื่น ๒. รายงานการบูรณาการ เชื่อมโยงการใช้เทคโนโลยี	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ และ กำหนดข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการนำข้อมูลเข้า ข้อมูลให้ครบถ้วนทันสมัย ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำเข้าข้อมูลครบถ้วน สมบูรณ์เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษา วิเคราะห์ และ กำหนดข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล โดย รายการข้อมูลที่น่าเข้าสู่ Web Service ประกอบด้วย รายการข้อมูล ดังนี้ - เลขที่ตำแหน่ง - เลขประจำตัวประชาชน - คำนำหน้าชื่อ - ชื่อตัว ชื่อรอง ชื่อสกุล - ประเภทตำแหน่ง - ตำแหน่ง - ระดับ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคลที่จำเป็น ต่อการตัดสินใจของ ผู้บริหาร ด้วยระบบ HRIS หรือระบบงานอื่น ผลลัพธ์ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและข้อมูลมี ความทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันทำให้สามารถ ใช้สืบค้นข้อมูลเพื่อ ตอบสนองต่อการนำไปใช้ บริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์กร		- กลุ่มงาน - สำนัก - ประเภทบุคลากร - สถานะการรับราชการ โดยสามารถเรียกใช้งานได้ที่ URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php? ซึ่งการใช้งานฐานข้อมูล บุคลากรของรัฐสภา ประกอบด้วย ข้อมูล ๓ ส่วน คือ ๑. รัฐสภา ๒. วุฒิสภา ๓. สภาผู้แทนราษฎร โดยในแต่ละส่วน สามารถ ค้นหาและรายงานข้อมูลได้ ดังนี้ ๑. เมนูการค้นหา ๑.๑ ค้นหาจากชื่อหรือ นามสกุล ๑.๒ ค้นหาจากตำแหน่ง แบ่งเป็น ๑.๒.๑ ค้นหาจาก ตำแหน่งปัจจุบัน		สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคลที่จำเป็น ต่อการตัดสินใจของ ผู้บริหาร ด้วยระบบ HRIS หรือระบบงานอื่น ผลลัพธ์ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและข้อมูลมี ความทันสมัย ครบถ้วน เป็นปัจจุบันทำให้สามารถ ใช้สืบค้นข้อมูลเพื่อ ตอบสนองต่อการนำไปใช้ บริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์กร		- กลุ่มงาน - สำนัก - ประเภทบุคลากร - สถานะการรับราชการ โดยสามารถเรียกใช้งานได้ที่ URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php? ซึ่งการใช้งานฐานข้อมูล บุคลากรของรัฐสภา ประกอบด้วย ข้อมูล ๓ ส่วน คือ ๑. รัฐสภา ๒. วุฒิสภา ๓. สภาผู้แทนราษฎร โดยในแต่ละส่วน สามารถ ค้นหาและรายงานข้อมูลได้ ดังนี้ ๑. เมนูการค้นหา ๑.๑ ค้นหาจากชื่อหรือ นามสกุล ๑.๒ ค้นหาจากตำแหน่ง แบ่งเป็น ๑.๒.๑ ค้นหาจาก ตำแหน่งปัจจุบัน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑.๒.๒ ค้นหาจาก ระดับปัจจุบัน ๑.๓ ค้นหาจากสำนัก ๒. เมนูรายงาน ๒.๑ แผนภูมิแสดงจำนวน บุคลากร ๒.๒ จำแนกตามกลุ่มสำนัก ๒.๓ จำแนกตามระดับ ตำแหน่ง ■ ไตรมาสที่ ๒ ทั้งสองส่วน ราชการได้ร่วมกันกำหนด แบบฟอร์มรายงานประวัติ ข้าราชการ จำนวน ๑๐ แบบฟอร์ม อาทิ ข้อมูล บุคลากร (ข้าราชการ/ พนักงานราชการ) ประวัติการ ดำรงตำแหน่ง ประวัติการ เลื่อนเงินเดือน ประวัติการ อบรม ประวัติการศึกษา ประวัติทางวินัย รวมทั้งจะ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ HRIS ของ สผ. ให้เป็นระบบงาน หลัก โดยรับการเชื่อมโยง ข้อมูลจากระบบ DPIS ของ				๑.๒.๒ ค้นหาจาก ระดับปัจจุบัน ๑.๓ ค้นหาจากสำนัก ๒. เมนูรายงาน ๒.๑ แผนภูมิแสดงจำนวน บุคลากร ๒.๒ จำแนกตามกลุ่มสำนัก ๒.๓ จำแนกตามระดับ ตำแหน่ง ■ ไตรมาสที่ ๒ ทั้งสองส่วน ราชการได้ร่วมกันกำหนด แบบฟอร์มรายงานประวัติ ข้าราชการ จำนวน ๑๐ แบบฟอร์ม อาทิ ข้อมูล บุคลากร (ข้าราชการ/ พนักงานราชการ) ประวัติการ ดำรงตำแหน่ง ประวัติการ เลื่อนเงินเดือน ประวัติการ อบรม ประวัติการศึกษา ประวัติทางวินัย รวมทั้งจะ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ HRIS ของ สผ. ให้เป็นระบบงาน หลัก โดยรับการเชื่อมโยง ข้อมูลจากระบบ DPIS ของ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สว. ผ่านทาง Web Service และเพิ่มเมนูในส่วนของการ เรียกใช้ข้อมูลร่วมของทั้งสอง ส่วนราชการ ระดับคะแนน ๓ มีการนำเข้า ตรวจสอบ และ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล บุคลากร ในกระบวนการ โครงสร้างและอัตรากำลัง กระบวนการบริหารงานบุคคล กระบวนการพัฒนาบุคลากร รวมถึงกระบวนการด้าน ทะเบียนประวัติบุคลากร ใน ระบบบริหารจัดการ สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล ๓. มีการเชื่อมโยงรายการ ข้อมูล ประกอบด้วย เลขที่ ตำแหน่ง เลขประจำตัว ประชาชน คำนำหน้าชื่อ ชื่อ ตัว ชื่อรอง ชื่อสกุล ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่ง ระดับ กลุ่มงาน สำนัก ประเภทบุคลากร สถานะการ				สว. ผ่านทาง Web Service และเพิ่มเมนูในส่วนของการ เรียกใช้ข้อมูลร่วมของทั้งสอง ส่วนราชการ ระดับคะแนน ๓ มีการนำเข้า ตรวจสอบ และ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล บุคลากร ในกระบวนการ โครงสร้างและอัตรากำลัง กระบวนการบริหารงานบุคคล กระบวนการพัฒนาบุคลากร รวมถึงกระบวนการด้าน ทะเบียนประวัติบุคลากร ใน ระบบบริหารจัดการ สารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล ๓. มีการเชื่อมโยงรายการ ข้อมูล ประกอบด้วย เลขที่ ตำแหน่ง เลขประจำตัว ประชาชน คำนำหน้าชื่อ ชื่อ ตัว ชื่อรอง ชื่อสกุล ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่ง ระดับ กลุ่มงาน สำนัก ประเภทบุคลากร สถานะการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		รับราชการ จากทะเบียน ประวัติบุคลากร ผ่าน Web Service ไปยังฐานข้อมูล บุคลากรของรัฐสภา โดย สามารถเรียกใช้งานได้ ที่ URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php? ผลผลิต บูรณาการเชื่อมโยงการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล บน URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php?				รับราชการ จากทะเบียน ประวัติบุคลากร ผ่าน Web Service ไปยังฐานข้อมูล บุคลากรของรัฐสภา โดย สามารถเรียกใช้งานได้ ที่ URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php? ผลผลิต บูรณาการเชื่อมโยงการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคล บน URL https://service.senate.go.th/senatepersonnel/index.php?	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม กิจกรรม ๑.การบรรยายธรรม ๒.กิจกรรมวันคุณธรรม ๓.การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น (คนดีศรีสภา) และ สำนักด้านคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ๔.การปฏิบัติธรรม ๕.ธรรมศึกษา/การศึกษาดู งานด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. มีบุคคลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำผลดำเนินกิจกรรมที่ ผ่านมา หรือผลการวิจัยที่ เกี่ยวข้อง มากำหนด ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตามแผน ที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแบบการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมให้มีความ หลากหลายเพิ่มขึ้น จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำผลดำเนินกิจกรรม ที่ผ่านมา หรือผลการวิจัย ที่เกี่ยวข้อง มากำหนด ได้แก่ ๑. สรุปผลจากการ ประเมินพฤติกรรมตาม ประมวลจริยธรรม	๑.๕	โครงการ ๑. โครงการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรม มาภิบาลและความโปร่งใส ๒. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. โครงการคัดเลือกและ เชิดชูเกียรติการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนด ๒.การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานและ ประกาศยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกันทุกปี	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำผลดำเนิน กิจกรรมที่ผ่านมา หรือผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง มากำหนด ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตามแผน ที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปรับปรุงแบบการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมให้มีความ หลากหลายเพิ่มขึ้น จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตาม ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภามาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำผล ดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา หรือ ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง มากำหนด - มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดันการ	๑.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ของสำนักงานฯ ที่ได้รับ การประกายกย่อง เชิดชูเกียรติ ๓. มีการประเมินการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมและค่านิยม องค์กร ๔. มีสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม	ระดับคะแนน ๕ ● มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ข้าราชการรัฐสภา (มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนำผลที่ต้อง รณรงค์เพิ่มขึ้น ในเรื่อง ยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วย กฎหมาย และความ เสียสละ มีความ ขยันหมั่นเพียร มากำหนด โครงการและกิจกรรมใน แผน ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา		ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มี คุณธรรมและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ มาตรฐานทางจริยธรรม	ระดับคะแนน ๕ ● มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนที่ กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. โครงการสนับสนุน การขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส - ประชุมสัมมนา ชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและ คณะขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน ซึ่งมี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑.จัดโครงการและ กิจกรรมการดำเนินการ รณรงค์ ส่งเสริมและสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และ คุณธรรมจริยธรรมให้กับ ข้าราชการรัฐสภาทุก ระดับชั้น ๑.๑ โครงการหลักสูตร ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E- Learning) ๑.๒ โครงการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๑.๓ โครงการบรรยาย ธรรมสำหรับบุคลากร โครงการธรรมศึกษา สำหรับบุคลากรของ สำนักงานฯ				ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระยะเวลา/สถานที่ : วันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุโขทัย การประเมินผล : ผลผลิต : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาธิบาลและ ความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ (อยู่ระหว่างดำเนินการ สรุปผล) ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาธิบาลและ ความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๔ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. การสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๒.๑ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๓. กิจกรรมจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๑. กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ				(อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายรับรู้แผนดังกล่าว) ๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา : อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : อยู่ระหว่างดำเนินการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ๒. กิจกรรมการคัดเลือก และยกย่องสำนักต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ๒. สรุปผลการประเมิน การปฏิบัติตามค่านิยม องค์กรของบุคลากร โดย นำผลที่ต้องรณรงค์เพิ่มขึ้น ในเรื่อง สมานสามัคคี และถือ หลักพอเพียง มากำหนด โครงการและกิจกรรมใน แผน ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๑. การส่งเสริมค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี ใจซื่อตรง” - โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน - การเผยแพร่และสื่อสาร ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผ่านสื่อต่างๆ ให้แก่บุคลากรทั่วทั้ง องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒. โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. กิจกรรมจิตอาสาและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม ผู้นำและองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		จัดทำ/ปรับปรุงหลักสูตร สำหรับผู้นำต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ๑. โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน กิจกรรมที่ ๓ การสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร - การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนจริยธรรมใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		องค์กร ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจ ซื่อตรง” ๓. ผลจากการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและ พัฒนาการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานฯ : กรณีศึกษา การส่งเสริมและ พัฒนาการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับค่านิยม และพันธสัญญา ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยนำสรุปผลการวิจัย ใน เรื่องของการประพฤติ ปฏิบัติตนสอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร ด้านที่ ระดับการประพฤติปฏิบัติ ไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้าน อื่นๆ คือ วินัย และถือ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		หลักพอเพียง และการ ประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต ด้านที่ระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่นๆ คือ ด้านยีนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและผลการวิจัยได้ ข้อเสนอแนะ ควรส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนในด้าน ยีนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง วินัย และ ถือหลักพอเพียง เป็นลำดับต้นก่อน มากำหนดโครงการและกิจกรรมในแผน ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑. การส่งเสริมค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๑.๑ โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน - การเผยแพร่และสื่อสาร ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อต่างๆ ให้แก่ บุคลากรทั่วทั้งองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒. โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและยืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้อง					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๓.๑ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม ผู้นำและองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จัดทำ/ปรับปรุงหลักสูตร สำหรับผู้นำต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ๑. โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ๑.๑ กิจกรรมที่ ๓ การ สัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๑.๒ กิจกรรมที่ ๔ การศึกษาดูงานด้าน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร - การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตาม แผนที่กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดโครงการ จำนวน ๑ โครงการ จาก ๔ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยาย ธรรมทางศาสนาอิสลาม เรื่อง “คุณธรรมความ ซื่อตรงตามหลักศาสนา อิสลาม” โดย อ. ยูซุฟ พงกาวิ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องอบรม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยาย ธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “คุณธรรมความ ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อ เปโตร วิทยา แก้วแหวน เจ้าอาวาสวัดแม่ พระฟาติมา ณ วัดแม่ พระฟาติมา กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗ คน - โครงการอื่นๆ อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ผลผลิต/ผลลัพธ์ - อยู่ระหว่างการจัด โครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดผลผลิต และ ผลลัพธ์ตามที่กำหนด					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๒ การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
โครงการ ขยายผลจากหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ผลผลิต ๑. มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักสูตรการสร้าง เสริม จริยธรรมได้อย่าง ครบถ้วน รวมทั้งมีการ กำหนดประเด็นคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มเติม ๒. มีเครื่องมือและมีการ รายงานติดตาม และ ประเมินผลโครงการ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่ได้รับการ พัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นคนดี	ระดับคะแนน ๑ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม หลักสูตรการสร้าง เสริมจริยธรรม ตามแผนที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยเน้น ผลลัพธ์การดำเนินการเพื่อ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พศ ๒๕๖๓ โดยได้มีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา คือ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อน ไปสู่องค์กรคุณธรรม การสร้างความเข้าใจ และ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจ ซื่อตรง” ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม หลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรม ตาม	๒	โครงการ โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมหลัก เพื่อนำไปสู่ การบรรลุเป้าหมายของ องค์กร ผลผลิต ๑. มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักสูตรการสร้าง เสริม จริยธรรมได้อย่าง ครบถ้วน ๒. มีเครื่องมือและมีการ รายงานติดตาม และประเมินผลโครงการ ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มี คุณธรรม และปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักสูตรการ สร้างเสริมจริยธรรม ระดับ คะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ■ มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ดังนี้ ๑) โครงการเสริมสร้างสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม หลัก เพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร กิจกรรมที่ ๑ : การรณรงค์ วัฒนธรรมองค์กรจำขึ้นใจ : การสัมนนาเชิงปฏิบัติการ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
มีคุณธรรม และปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร		แผนที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ จาก ๒ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินจัด ๒ กิจกรรม จาก ที่ได้กำหนด ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (การ สัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำ การขับเคลื่อนไปสู่องค์กร คุณธรรม สำหรับผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา)				ระดับผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กับภารกิจวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวม จำนวน ๒๖ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ ระยะเวลา กำหนดจัดกิจกรรมวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การประเมินผล : อยู่ระหว่าง การติดตามประเมินผล ผลผลิต : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการได้ปฏิบัติตาม	

		- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ผู้นำกับการส่งเสริม คุณธรรม และการขับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ และประธานอนุกรรมการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดยมีผู้บริหาร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วม จำนวน ๒๗ คน และ ผู้บริหารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม จำนวน ๒๔ คน ๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่ม			วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มี วินัย สจฺริตโปรงใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” คิดเป็นร้อยละ (อยู่ ระหว่างการติดตาม ประเมินผล โดยร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา) ๒) โครงการเสริมสร้างสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม หลัก เพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร กิจกรรมที่ ๒ : วัฒนธรรม องค์กรกับการขับเคลื่อน ภารกิจของวุฒิสภา กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๘๐ คน คน ซึ่งมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ระยะเวลา กำหนดจัดกิจกรรมวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	
--	--	--	--	--	---	--

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		งาน (การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนไปสู่องค์กร คุณธรรม สำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) จำนวน ๒ รุ่น - การอภิปราย หัวข้อวิชา “เส้นทางสู่การสร้าง องค์กรคุณธรรม” โดย คณะวิทยากรบริษัทใน กลุ่มสมบูรณ์ - การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “การสร้างค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณธรรม โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ อ. ก.ร. กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ และ ประธานอนุกรรมการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท				การประเมินผล : อยู่ระหว่าง การติดตามประเมินผล ผลผลิต : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการได้ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สจฺริตโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่ง งานสภาสัมฤทธิ์” คิดเป็นร้อยละ... (อยู่ระหว่างการติดตาม ประเมินผลโดยร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร สอดคล้องกับการดำเนินการ ขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น. มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๖ คน ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร - อยู่ระหว่างเตรียมการ เพื่อเสนอขออนุมัติ โครงการ ผลผลิต ๑. มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักสูตรการสร้าง เสริมจริยธรรม จำนวน ๑ โครงการ จาก ๒ โครงการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		โดยได้จัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ กิจกรรม จากที่ได้กำหนด ๔ กิจกรรม - การจัดโครงการได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม และการสร้างความเข้าใจ และขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๒. มีเครื่องมือและมีการรายงานติดตาม และประเมินผลโครงการ ๒.๑ การจัดโครงการมีเครื่องมือในการติดตาม					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		และประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม ๒.๒ มีรายงานการ ประเมินผลโครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่ได้รับการ พัฒนา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ ที่ได้รับการพัฒนา โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จากการประเมินผล ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และ เข้าใจในการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๒ โดยแยก เป็นสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อย ละ ๙๐.๔ สามารถ จัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๔ และสามารถบอก ประโยชน์ ข้อดี และ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		อธิบายรายละเอียดได้ อยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
แผนงาน ๑ การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
โครงการ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการ คลัง ตามกฎระเบียบของ ทางราชการ ผลผลิต จำนวนข้าราชการที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านกฎหมาย	ระดับคะแนน ๑ ● มีเนื้อหา/แนวทางการ รณรงค์การรับรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการเงินการคลังตาม ระเบียบของทางราชการ รวมทั้งการป้องกันการ กระทำผิดวินัยในเรื่อง ดังกล่าว ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม การรับรู้ เรื่องขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลังตามระเบียบของ ทางราชการ รวมทั้งการ ป้องกันการกระทำผิดวินัยใน เรื่องดังกล่าว ระดับคะแนน ๕	อยู่ในช่วงระหว่างจัดทำเนื้อหา และแนวทางการรณรงค์การ รับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน โดยรวบรวมจาก กรณีตัวอย่างของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตัวอย่าง คำพิพากษาศาลปกครอง และ หน่วยงานอื่น ๆ ที่น่าสนใจ เมื่อจัดทำเนื้อหาเสร็จสมบูรณ์ แล้วจะได้นำเสนอต่อ อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ (คาดว่า จะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน เดือนพฤษภาคม) เพื่อ พิจารณาเห็นชอบ ก่อนที่จะ เผยแพร่ต่อส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน	๐	โครงการ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการ คลัง ตามกฎระเบียบของ ทางราชการ ผลผลิต จำนวนข้าราชการที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านกฎหมาย	ระดับคะแนน ๑ ● มีเนื้อหา/แนวทางการ รณรงค์การรับรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการเงินการคลังตาม ระเบียบของทางราชการ รวมทั้งการป้องกันการ กระทำผิดวินัยในเรื่อง ดังกล่าว ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม การรับรู้ เรื่องขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน การคลังตามระเบียบของ ทางราชการ รวมทั้งการ ป้องกันการกระทำผิดวินัยใน เรื่องดังกล่าว ระดับคะแนน ๕	อยู่ในช่วงระหว่างจัดทำเนื้อหา และแนวทางการรณรงค์การ รับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน โดยรวบรวมจาก กรณีตัวอย่างของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตัวอย่าง คำพิพากษาศาลปกครอง และ หน่วยงานอื่น ๆ ที่น่าสนใจ เมื่อจัดทำเนื้อหาเสร็จสมบูรณ์ แล้วจะได้นำเสนอต่อ อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ (คาดว่า จะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน เดือนพฤษภาคม) เพื่อ พิจารณาเห็นชอบ ก่อนที่จะ เผยแพร่ต่อส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
และการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำ ผิดที่ได้รับโทษทาง กฎหมายลดลงในแต่ละปี	รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	สังกัดรัฐสภาผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น จัดทำแผ่นพับ เผยแพร่ความรู้ เผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ รัฐสภา วารสาร HR ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น		และการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำ ผิดที่ได้รับโทษทาง กฎหมายลดลงในแต่ละปี	รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	เว็บไซต์ของรัฐสภา วารสาร HR ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เป็นต้น	
แผนงาน ๒ การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการจัดการ บรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๒๐๐ คน	ระดับคะแนน ๑ มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ในการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่ม กลุ่มเป้าหมาย และ เครือข่ายในการดำเนินการ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ระดับคะแนน ๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีโครงการ/ กิจกรรม ในการสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับความ	๓	โครงการ เรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีการจัดการบรรยายและ ศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่าง น้อย ๑๒๐ คน ผลลัพธ์ ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ	ระดับคะแนน ๑ มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ในการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต ๓. จัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในส่วนราชการ ผลลัพธ์ ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (จากผลสำรวจตามแผนโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา หรือการวัดจำนวนข้อร้องเรียน)	● มีการจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ระดับคะแนน ๕ การรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	โปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ โดยกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายเป็นผู้ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - มีการดำเนินการตามแผนงาน โดยดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๕ รุ่น มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑-๔ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อทุจริต” โดย นายกนต์ธร บัวงาม		เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยลดลงในแต่ละปี	เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง กำหนดจัด : ๔ รุ่น ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑๒ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับสำนักขึ้นไป และข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาบังคับบัญชากลุ่มงาน (ประเภทวิชาการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๑ และ ๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น. วันที่ ๒ และ ๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การศึกษาดู งานพิพิธภัณฑ์และ หอจดหมายเหตุการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti- Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑ และ ๓ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. วันที่ ๒ และ ๔ เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น. วันที่ ๑ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๒ คน				ระดับเชี่ยวชาญ และระดับ ชำนาญการพิเศษ และ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส) จำนวน ๑๖๗ คน ซึ่ง มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๔ คนคิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๒๐ การประเมินผล : ผลผลิต : บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วม โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ และตระหนักถึงโทษ ภัยการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ - อยู่ระหว่างดำเนินการ ติดตามประเมินผล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		วันที่ ๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน วันที่ ๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน วันที่ ๔ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๖ คน วันที่ ๕ - การบรรยายเรื่อง “การ เสริมสร้างจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต” โดย คณะวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) - การบรรยายเรื่อง “มาตรการและกลไกใน การเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ” โดย คณะวิทยากรจากองค์กร					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน ● มีการจัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต - สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้ ดำเนินการจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กร พอเพียงต้านทุจริต โดยมีตัวแทนจากสำนัก และกลุ่มงานขึ้นตรงเข้า ร่วมเป็นสมาชิกชมรม จำนวน ๕๒ คน ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด โดย ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการจัดการ บรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒๕๐ คน ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเป้าหมายที่ผ่าน การพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และรับรู้ภัยของ การทุจริตจากการ ประเมินผล สรุปผลการ ประเมินได้ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ๑. ด้านความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในเรื่อง ข้าราชการกับการปลูก จิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และการศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti- Corruption Museum :					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ACM) ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อย ละ ๙๐.๔ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ สามารถจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงาน อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐ และสามารถ บอกประโยชน์ ข้อดี และ อธิบายรายละเอียด ได้อยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อย ละ ๙๑.๒ ๒. ด้านวัตถุประสงค์ของ โครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการเห็น ว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิด เป็นร้อยละ ๙๐.๔ โดยแยก เป็น เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการ ต่อต้านการทุจริต และการ รับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘ เพื่อ เสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒ และเพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือใน การขับเคลื่อนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต พร้อมทั้ง เสริมสร้างบทบาทในการ เฝ้าระวัง และการมีส่วน ร่วมในการป้องกันต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิด เป็นร้อยละ ๙๑.๒ รุ่นที่ ๒ ๑. ด้านความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในเรื่อง ข้าราชการกับการปลูก จิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ทุจริตและการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๒. ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โดยแยกเป็น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ และเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<u>รุ่นที่ ๓</u> ๑. ด้านความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในเรื่อง ข้าราชการกับการปลูก จิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และการศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti- Corruption Museum : ACM) ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๑๘ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๖ โดยแยก เป็นสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ สามารถจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงาน อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ ๒. ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔ โดยแยกเป็น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖ และเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวังและการมีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผล					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒ รุ่นที่ ๔ ๑. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในเรื่องข้าราชการกับการปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริตและการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti-Corruption Museum : ACM) ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ โดยแยกเป็นสามารท เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒ ๒. ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔ โดยแยกเป็น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		การทุจริตให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘ และเพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือใน การขับเคลื่อนงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้าง บทบาทในการเฝ้าระวัง					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		และการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔ รุ่นที่ ๕ ๑. ด้านความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในการ เสริมสร้างจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐ และมาตรการและ กลไกในการเฝ้าระวังเพื่อ ป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐ ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ โดยแยกเป็นสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		เข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘ สามารถจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔ ๒. ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘ โดยแยกเป็นเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ป้องกันและปราบปราม การทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการ ทุจริตให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๒ เพื่อ เสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผล สัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๘ คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๖ และเพื่อ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการขับเคลื่อน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้าง บทบาท ในการเฝ้าระวัง และการมี ส่วนร่วมในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการ เห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖ ๓. จัดตั้งชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อ เฝ้าระวังการทุจริตในส่วน ราชการ มีการจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กร พอเพียงต้านทุจริต โดยมี ตัวแทนจากสำนักและกลุ่ม งานขึ้นตรงเข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรม จำนวน ๕๒ คน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
กิจกรรม การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ดังกล่าว ผลผลิต ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะทำงานที่ ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการ ดำเนินการดังกล่าว จะต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ● เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้ง องค์กรได้เข้าใจและ ตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่ เกี่ยวข้อง โดยแผนการ ดำเนินการดังกล่าว จะต้อง ผ่านความเห็นชอบ จาก อ.ก.ร. ● เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการ ดำเนินการ ให้ข้าราชการ รัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้ เข้าใจและตระหนักรู้ใน เรื่องดังกล่าว	๑	กิจกรรม การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการ ดังกล่าว ผลผลิต ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะทำงานที่ ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการ ดำเนินการดังกล่าว จะต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ● เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้ง องค์กรได้เข้าใจและ ตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย คณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย จาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดย แผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ● เสนอ ก.ร. ตามลำดับ ประชุมชี้แจง เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการ ดำเนินการ ให้ข้าราชการ รัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจ และตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๓. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้รับความเชื่อมั่น และเป็นที่ยอมรับ ในเรื่องดังกล่าว	ระดับคะแนน ๒ ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน ระดับคะแนน ๓ • ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดย • ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน			๓. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี การดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้รับความเชื่อมั่น และเป็นที่ยอมรับในเรื่อง ดังกล่าว	ระดับคะแนน ๒ ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน ระดับคะแนน ๓ • ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดย • ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	- ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน ระดับคะแนน ๔ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดย - ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน ระดับคะแนน ๕ ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย				- ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน ระดับคะแนน ๔ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดย - ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน ระดับคะแนน ๕ ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	• ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ				• ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน • ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	และผลการสำรวจความ คิดเห็นการดำเนินการตาม แผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง				และผลการสำรวจความ คิดเห็นการดำเนินการตาม แผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผล การดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา เห็นชอบและแจ้งส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาทราบ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาเห็นชอบและแจ้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทราบแล้ว ทั้งนี้ แผนการ ติดตาม ฯ กำหนดให้ มีการติดตามการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป อุปสรรคของส่วนราชการ	๑	โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผล การดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา เห็นชอบและแจ้งส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาทราบ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาเห็นชอบและแจ้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทราบแล้ว ทั้งนี้ แผนการ ติดตาม ฯ กำหนดให้ มีการติดตามการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป อุปสรรคของส่วนราชการ	๑
ผลผลิต รายงานผลการดำเนินการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป	มีการติดตามการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน รวมทั้ง รายงานผล การดำเนินการ ปัญหาและ อุปสรรคของส่วนราชการ		ผลผลิต รายงานผลการดำเนินการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ ระดับคะแนน ๕ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน และ	สังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ สำหรับการรายงานผลการ ดำเนินการ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ขณะนี้ อยู่ระหว่าง การดำเนินการรวบรวมข้อมูล เพื่อจะได้รายงานให้ทราบใน รอบรายงานการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต แผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์		ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ ระดับคะแนน ๕ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน และ	สังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ สำหรับการรายงานผลการ ดำเนินการ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ขณะนี้ อยู่ระหว่าง การดำเนินการรวบรวมข้อมูล เพื่อจะได้รายงานให้ทราบใน รอบรายงานการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต แผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ	ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ	ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
แผนงาน ๒ การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจของ ส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการดำเนินการ	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ จัดทำและบูรณาการหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตร/แนวทาง พัฒนาที่ได้ดำเนินการ ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ จัดทำและบูรณาการหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตร/แนวทางพัฒนาที่ได้ ดำเนินการร่วมกันใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)	๒	โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผลผลิต รายงานผลการดำเนินการ	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ จัดทำและบูรณาการหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตร/แนวทาง พัฒนาที่ได้ดำเนินการ ร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ระดับคะแนน ๑ ■ ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำ และบูรณาการหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตร/แนวทางพัฒนาที่ได้ ดำเนินการร่วมกัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระดับคะแนน ๓ - ดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางพัฒนาร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร และนำหลักสูตรไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ หลักสูตร ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	โดยแผนดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักสูตรร่วมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ หลักสูตร และหลักสูตรร่วมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ หลักสูตร มากำหนดเป็นแผนการปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว) กำหนดจัดฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น ซึ่งรุ่นที่ ๑ ได้จัดฝึกอบรมแล้ว เมื่อวันที่		นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ระดับคะแนน ๓ - ดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางพัฒนาร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖ หลักสูตร และนำหลักสูตรไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ หลักสูตร ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้ ๑) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิชาการ ๒) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานทรัพยากรบุคคล ๓) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) ๔) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้แก่ - หลักสูตร การจัดทำบทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนงานติดตาม เสนอแนะ เร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑๒-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการทดลองงานและโอน จากสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๖ คน จากสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐ คน รวม จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน สำหรับ รุ่นที่ ๒ จะดำเนินการในช่วง ปลายเดือนเมษายน (จัด อบรมเรียบร้อยแล้ว) ๒. โครงการฝึกอบรม <u>หลักสูตร นักบริหารระดับสูง</u> <u>(นบส.)</u> (อยู่ระหว่างจัดอบรม) กำหนดจัดอบรมหว่าง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๓ (อบรมทุกวัน อาทิตย์/อังคาร) ณ สถาบัน พระปกเกล้า กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ รัฐสภา ระดับชำนาญการ พิเศษ จากสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๗๕ คน และจาก				ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ชาติ และงานวิชาการ - หลักสูตรการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการ ปฏิรูปประเทศ ๕) หลักสูตร สำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน - หลักสูตร การเสริมสร้างการ คิดริเริ่มสร้างสรรค์และ นวัตกรรม และการเป็น ผู้ประกอบการภาครัฐเพื่อ ขับเคลื่อนสู่องค์กร สมรรถนะสูง (อบรมหลักการ และการประยุกต์ใช้ Design Thinking) ๖) หลักสูตร สำหรับผู้บริหาร - โครงการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร กิจกรรม การ สัมมนาและศึกษาดูงานด้าน การบริหารจัดการองค์กร (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๐ คน รวมจำนวน ๙๕ คน (อยู่ระหว่างจัดอบรม) ๓. <u>โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) บน พื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติ การ</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นิติกร ระดับ ชำนาญการและชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๔๐ คน ๔. <u>โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) บน พื้นฐานสมรรถนะ สายงานวิทยาการ</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : วิทยาการ				ระดับคะแนน ๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ กำหนดหลักสูตร /แนวทาง พัฒนาบุคลากร โดยจัดทำและ บูรณาการร่วมกันของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หลักสูตร/แนวทางพัฒนา รวม ประกอบด้วย ๑. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการเงินและบัญชี (สายงานวิชาชีพ) ๒. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานประชาสัมพันธ์ (สาย งานวิชาชีพ) ๓. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการตรวจสอบ ภายใน (สายงานวิชาชีพ) ๔. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการบัญชี (สาย งานวิชาชีพ) ๕. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา เตรียมความพร้อมเลื่อนระดับ ปฏิบัติการขึ้นชำนาญการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔๔ คน ๕. <u>โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> กำหนดจัดฝึกอบรมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ คน ๖. <u>โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะสายงานทรัพยากรบุคคล</u> กำหนดจัดฝึกอบรมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากร				๖. <u>หลักสูตร/แนวทางพัฒนาเตรียมความพร้อมเลื่อนระดับชำนาญการขึ้นชำนาญการพิเศษ</u> ในขณะนี้ สำนักพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางพัฒนาร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ หลักสูตร จาก ๖ หลักสูตร และนำหลักสูตรดังกล่าวไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องและเสนอให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ เงินและบัญชี ๒) หลักสูตรเตรียมความพร้อมเลื่อนระดับปฏิบัติการขึ้นชำนาญการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		บุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ คน ๗. โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) บน พื้นฐานสมรรถนะ สายงานวิเทศสัมพันธ์ กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศสัมพันธ์ ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๖ คน ๘. โครงการพัฒนาศาย งานนักบริหารระดับสูงและ ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดฝึกอบรมเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ สำนัก รองเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา จำนวน ๔๖ คน				๓) หลักสูตรเตรียมความพร้อม เลื่อนระดับชำนาญการขึ้น ชำนาญการพิเศษ และในส่วนของอีก ๓ หลักสูตร ที่เหลือคือ หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์ , หลักสูตรสาย งานวิชาการตรวจสอบภายใน , หลักสูตรสายงานวิชาการบัญชี อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๙. <u>โครงการพัฒนา</u> <u>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ</u> <u>สำนักงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎร</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๔๓ คน ระดับคะแนน ๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ กำหนดหลักสูตร /แนวทาง พัฒนาบุคลากร โดยจัดทำและ บูรณาการร่วมกันของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หลักสูตร/แนวทางพัฒนา ร่วม ประกอบด้วย ๑. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการเงินและบัญชี (สายงานวิชาชีพ) ๒. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานประชาสัมพันธ์ (สาย งานวิชาชีพ)					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๓. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการตรวจสอบ ภายใน (สายงานวิชาชีพ) ๔. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา สายงานวิชาการบัญชี (สาย งานวิชาชีพ) ๕. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา เตรียมความพร้อมเลื่อนระดับ ปฏิบัติการขึ้นชำนาญการ ๖. หลักสูตร/แนวทางพัฒนา เตรียมความพร้อมเลื่อนระดับ ชำนาญการขึ้นชำนาญการ พิเศษ ในขณะนี้ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ได้ดำเนินการจัดทำ หลักสูตร/แนวทางพัฒนาร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ หลักสูตร จาก ๖ หลักสูตร และนำ หลักสูตรดังกล่าวไปรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		เลขาธิการวุฒิสภา พิจารณา ให้ความเห็นเพิ่มเติม จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ เงินและบัญชี ๒) หลักสูตรเตรียมความพร้อม เลื่อนระดับปฏิบัติ การขึ้น ชำนาญการ ๓) หลักสูตรเตรียมความพร้อม เลื่อนระดับชำนาญการขึ้น ชำนาญการพิเศษ และในส่วนของอีก ๓ หลักสูตร ที่เหลือคือ หลักสูตรสายงาน ประชาสัมพันธ์ , หลักสูตรสาย งานวิชาการตรวจสอบภายใน , หลักสูตรสายงานวิชาการบัญชี อยู่ระหว่างการดำเนินการ ผลผลิต - <u>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร</u> <u>การเป็นข้าราชการที่ดี</u> <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</u> <u>๒๕๖๓</u> กำหนดจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ซึ่งรุ่นที่ ๑ ได้จัด					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ฝึกอบรมแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ และโรงแรมเดอะฮอর্থชู พอยท์ รีสอร์ท แอนด์ คันทรีคลับ จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการทดลองงานและโอนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๖ คน จากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน จากการประเมินผล สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้ ๑. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สรุปในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ สามารถจัดระบบ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ ๒. ด้านการนำความรู้ไปใช้ สรุป ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ สรุป ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ สำหรับรุ่นที่ ๒ จะดำเนินการในช่วงปลายเดือนเมษายน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
โครงการ พัฒนาความพร้อมในการ ปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ สามารถนำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ตามมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาบุคลากรที่กำหนด แล้วเสร็จ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้ศึกษาและ วิเคราะห์ข้อมูล รวมทั้งบริบท แวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร และจัดทำ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ตามมาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ซึ่งแผนปฏิบัติ การดังกล่าวได้รับความ เห็นชอบจากเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อสนับสนุน งานของสำนักงานเลขาธิการ	๑	โครงการ ๑. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานด้าน นิติบัญญัติ และการ ติดตามงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒. โครงการพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานด้านนิติ บัญญัติและการติดตาม งานตามยุทธศาสตร์ชาติ ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่	ระดับคะแนน ๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการ พัฒนาบุคลากรที่กำหนด แล้วเสร็จ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ และประกาศให้ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบโดย ทัวกัน เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรียบร้อย แล้ว ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานด้าน นิติบัญญัติ และการติดตาม	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นผู้มี ศักยภาพสูง ความเป็นมือ อาชีพในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๑. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของสำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓ กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓ จำนวน ๙๐ คน การพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒. โครงการภาษาอังกฤษ เพื่อการปฏิบัติงาน (ระดับกลาง / ระดับสูง)		สามารถนำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		งานตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๗ หลักสูตร ดังนี้ (๑.๑) หลักสูตร การจัดทำ บทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุน งานติดตาม เสนอแนะ เร่งรัด การปฏิรูปประเทศ และการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ชาติ และงานวิชาการ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งนิติกร วิทยากร จาก สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักวิชาการ และสำนัก กฎหมาย และนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สำนัก นโยบายและแผน รวมจำนวน ๒๒๗ คน มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๔ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน รุ่นละ ๑.๕ วัน รุ่นที่ ๑ หัวข้อวิชาที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓(บ่าย)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้ใช้ ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คน การพัฒนาด้าน สมรรถนะและความก้าวหน้า ในสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๓. <u>โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) บน พื้นฐานสมรรถนะ สายงาน นิติการ</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นิติกร ระดับ ชำนาญการและชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๔๐ คน ๔. <u>โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย</u>				และหัวข้อวิชาที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ (บ่าย) และหัวข้อวิชาที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เช้า) รุ่นที่ ๒ หัวข้อวิชาที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓(บ่าย) และหัวข้อวิชาที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า) และหัวข้อวิชาที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (บ่าย) การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๖๓ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<u>อาชีพ (Career Path) บน</u> <u>พื้นฐานสมรรถนะ สายงาน</u> <u>วิทยาการ</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : วิทยาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔๔ คน ๕. <u>โครงการพัฒนา</u> <u>บุคลากรเพื่อรองรับแผน</u> <u>เส้นทางความก้าวหน้าในสาย</u> <u>อาชีพ (Career Path) บน</u> <u>พื้นฐานสมรรถนะ สายงาน</u> <u>วิเคราะห์นโยบายและแผน</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ คน ๖. <u>โครงการพัฒนา</u> <u>บุคลากรเพื่อรองรับแผน</u> <u>เส้นทางความก้าวหน้าในสาย</u> <u>อาชีพ (Career Path) บน</u>				ร้อยละ.....(ยังไม่ครบ กำหนดประเมิน) (๑.๒) หลักสูตร การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ รายงานระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) จากสำนัก กรรมธิการ ๑, ๒, ๓ และ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่เกี่ยวข้อง และสำนักนโยบาย และแผน รวมจำนวน ๔๗ คน มีผู้ผ่าน การอบรม จำนวน ๔๑ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๗.๒๓ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๐.๕ วัน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		<u>พื้นฐานสมรรถนะ สายงาน ทรัพยากรบุคคล</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากร บุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ คน ๗. <u>โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) บน พื้นฐานสมรรถนะ สายงาน วิเทศสัมพันธ์</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศ สัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๖ คน ๘. <u>โครงการพัฒนาศาย งานนักบริหารระดับสูงและ ผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓				วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรม คอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๓ อาคาร สุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ.....(ยังไม่ครบ กำหนดประเมิน) (๑.๓) หลักสูตร การ เสริมสร้างเทคนิคการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ สำนัก รองเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา จำนวน ๔๖ คน ๙. โครงการพัฒนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ <u>สำนักงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎร</u> กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๔๓ คน				<u>ประสิทธิภาพในการ</u> <u>ปฏิบัติงาน</u> กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งนิติกร วิทยาการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราว ร้องทุกข์ จำนวน ๓๑ คนมีผู้ ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ <u>ระยะเวลา/สถานที่</u> : จำนวน ๕ วัน ๑) การอบรมภาควิชาการและ ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๔ วัน : ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วัน พฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ ๒) การศึกษาดูงาน จำนวน ๑ วัน : วันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ณ ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด พระนครศรีอยุธยา และการ เยี่ยมชมพื้นที่จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ๓) การทดสอบความรู้ จำนวน ๐.๕ วัน : วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้อง ประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ ๘๒.๖๐ (๑.๔) หลักสูตร การพัฒนา ความรู้และทักษะเพื่อเพิ่ม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						<u>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</u> กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภาของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๓๐ คน มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๑ วัน ๑) การบรรยายเรื่อง การช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR & AED) : วันพุธที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ ณ อาคารสุขประพฤติ ๒) การศึกษาดูงานด้านระบบ การรักษาความปลอดภัย : วัน พุธที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ.....(ยังไม่ครบกำหนดประเมิน) (๑.๕) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิชาการ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งวิทยากร จากสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักgrayงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						การประชุมและขอเลข สำนัก การพิมพ์ และกลุ่มช่วย อำนวยความสะดวกบริหาร รวม จำนวน ๔๓ คน มีผู้ผ่านการ อบรม จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ (หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายผู้ เข้ารับการอบรม ซึ่งเป็น ข้าราชการสายงานวิชาการ จากสำนักที่ไม่ได้เป็น กลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร การจัดทำบทวิเคราะห์เพื่อ สนับสนุนงานติดตาม เสนอแนะ เร่งรัดการปฏิรูป ประเทศ และการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติ และงาน วิชาการ) ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๒ วัน วันจันทร์ที่ ๓ - วันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ชั้น ๒๗ ณ อาคารสุข ประพัตติ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ.....(ยังไม่ครบ กำหนดประเมิน) (๑.๖) หลักสูตร การพัฒนา ตามเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพข้าราชการสาย งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จากสำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๓๐ คน มีผู้	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๒ วัน ๑) การบรรยายและฝึกปฏิบัติ หัวข้อ HR Innovation เทคนิคและเครื่องมือในการบริหาร การฝึกอบรมเชิงกลยุทธ์หลักการผลิต ออกแบบ และเผยแพร่สื่อเทคโนโลยีการบริหาร : วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ ๒) การศึกษาดูงานด้านการจัดทำนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร : วันพุธที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การเรียนการสอน อิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๕.๒๐ (๑.๓) หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ (อยู่ระหว่างดำเนินการ และเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็น Non training) - ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ (ผลผลิต/ผลลัพธ์) จำนวน ๒ หลักสูตร จากจำนวน ๗ หลักสูตร ๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						บัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒.๑ <u>หลักสูตร การเสริมสร้าง</u> <u>การคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ</u> <u>นวัตกรรมและการเป็น</u> <u>ผู้ประกอบการภาครัฐ เพื่อ</u> <u>ขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะ</u> <u>สูง เรื่อง หลักการและการ</u> <u>ประยุกต์ใช้ Design Thinking</u> กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๒ วัน รุ่นที่ ๑ วันพุธที่ ๘ – วันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๑๕ – วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประพจน์ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีผลการทดสอบ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับการอบรมผ่าน เกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๒๕ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้จากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ... (ยังไม่ครบกำหนดประเมิน) ๒.๒ กิจกรรม การประชุมเชิง ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสู่ การดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการที่มี คุณสมบัติเข้ารับการประเมิน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๗ คน และระดับชำนาญการเลื่อนขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๗ คน รวมจำนวน ๓๔ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๓ ระยะเวลา/สถานที่ : จำนวน ๑ วัน วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๗๓.๕๓ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมี ผลการทดสอบความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ความรู้ความเข้าใจที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
โครงการ ๑ โครงการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาในตำแหน่งนิติกร ให้เป็นนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ผลผลิต ได้หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาสำหรับนิติกร ให้เป็นนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ผลลัพธ์ หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนานักกฎหมายนิติ บัญญัติ-สอดคล้องกับ	ระดับคะแนน ๑ นำ (ร่าง) หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เห็นชอบ ระดับคะแนน ๓ เสนอหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติต่อ	ระดับคะแนน ๑ เสนอ (ร่าง) หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะ กรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว และ ให้นำเสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพ ข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและ	๑	โครงการ ๑ โครงการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาในตำแหน่งนิติกร ให้เป็นนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ผลผลิต ได้หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาสำหรับนิติกร ให้เป็นนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ผลลัพธ์ หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนานักกฎหมายนิติ บัญญัติ-สอดคล้องกับ	ระดับคะแนน ๑ นำ (ร่าง) หลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เห็นชอบ ระดับคะแนน ๓ เสนอหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติต่อ	ระดับคะแนน ๑ เสนอ (ร่าง) หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะ กรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว และ ให้นำเสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพ ข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ในด้านการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ พิจารณาเห็นชอบ ระดับคะแนน ๕ เสนอหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ต่อ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบ	ระเบียบ และ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มอบหมายให้สำนักพัฒนาบุคลากรของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว โดยสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรฯ และส่งไปยังฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ผ่านผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำเสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ และ ก.ร. พิจารณาต่อไป		ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในด้านการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ พิจารณาเห็นชอบ ระดับคะแนน ๕ เสนอหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ต่อ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบ	ระเบียบ และ ก.ร. พิจารณาเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มอบหมายให้สำนักพัฒนาบุคลากรของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรดังกล่าว โดยสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรฯ และส่งไปยังฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ผ่านผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำเสนอ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ/อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ และ ก.ร. พิจารณาต่อไป	
แผนงาน ๕ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการศึกษาแนวทางการพัฒนาข้าราชการในสายงาน	สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓	โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการศึกษาแนวทางการพัฒนาข้าราชการในสายงาน	สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
วิทยาการให้เป็นนักวิชาการ นิติบัญญัติ ผลผลิต ได้หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาสำหรับวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติ บัญญัติ ผลลัพธ์ หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนานักวิชาการ นิติบัญญัติสอดคล้องกับ ความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรในด้านการ สนับสนุนกระบวนการนิติ บัญญัติ	ประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๓ ได้ร่างหลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาข้าราชการในสายงาน ประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๕ นำเสนอหลักสูตร/แนว ทางการพัฒนาข้าราชการใน สายงานประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ความ เห็นชอบ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร่วมศึกษาแนวทางการ พัฒนาข้าราชการในสายงาน ประเภทวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ โดยได้ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ เรียบร้อยแล้ว โดยอยู่ระหว่าง การเสนอหลักสูตรดังกล่าวต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ความ เห็นชอบหลักสูตรดังกล่าว ต่อไป		วิทยาการให้เป็นนักวิชาการ นิติบัญญัติ ผลผลิต ได้หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาสำหรับวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติ บัญญัติ ผลลัพธ์ หลักสูตร/แนวทางการ พัฒนานักวิชาการนิติ บัญญัติสอดคล้องกับ ความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากร ในด้านการสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ	ประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๓ ได้ร่างหลักสูตร/แนวทางการ พัฒนาข้าราชการในสายงาน ประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ระดับคะแนน ๕ นำเสนอหลักสูตร/แนว ทางการพัฒนาข้าราชการใน สายงานประเภทวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความเห็นชอบ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร่วมศึกษาแนวทางการ พัฒนาข้าราชการในสายงาน ประเภทวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ โดยได้ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ เรียบร้อยแล้ว โดยอยู่ระหว่าง การเสนอหลักสูตรดังกล่าวต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ความ เห็นชอบหลักสูตรดังกล่าว ต่อไป	
แผนงาน ๒ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ							
โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่า	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของโครงการ มีการ	๑	โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่า	ระดับคะแนน ๑ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประเมินความ คุ้มค่าโครงการด้านพัฒนา	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต โครงการพัฒนาบุคลากร ได้มีการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่า ตามแนวทางและวิธีการ ประเมินที่กำหนดใน ภาพรวมของโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรตามที่ กำหนด ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการประเมินผล ผลิต ผลลัพธ์ และความ คุ้มค่าในการพัฒนา บุคลากร เพื่อประโยชน์ในการ บริหารและพัฒนา บุคลากร	ของโครงการ มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตาม ขั้นตอนและรายละเอียดการ จัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณา ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของการดำเนิน โครงการได้ตามแนวทางใน คู่มือการประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของ โครงการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ที่ใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่หัวหน้าส่วน ราชการ ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของ โครงการ ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดในมิติ	จัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดย มีการดำเนินการตามขั้นตอน และรายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ นำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของการ ดำเนินโครงการได้ตาม แนวทางในคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของโครงการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ที่ใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่หัวหน้าส่วน ราชการ จำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิด สร้างสรรค์ และนวัตกรรม ๒. โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการ		สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต โครงการพัฒนาบุคลากร ได้มีการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่า ตามแนวทางและวิธีการ ประเมินที่กำหนดใน ภาพรวมของโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรตามที่ กำหนด ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่า ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ในการ บริหารและพัฒนา บุคลากร	ของโครงการ มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตาม ขั้นตอนและรายละเอียดการ จัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณา ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของการดำเนิน โครงการได้ตามแนวทางใน คู่มือการประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของ โครงการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ที่ใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอต่หัวหน้าส่วน ราชการ ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของ โครงการ ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดในมิติ	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ประเมินความ คุ้มค่าโครงการที่เป็นการ ฝึกอบรมในห้องเรียนซึ่งมี หลักสูตรฝึกอบรมที่ชัดเจนทุก โครงการ ทั้งนี้ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแนว ทางการประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	ประสิทธิผล มิติ ประสิทธิภาพ และมิติ ผลกระทบ ตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์ และความ คุ้มค่า แล้วเสร็จคิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ระดับคะแนน ๕ - โครงการที่นำมาทำความ ตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของ โครงการ ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดในมิติ ประสิทธิผล - มิติประสิทธิภาพ และมิติ ผลกระทบ ตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์ และความ คุ้มค่า แล้วเสร็จคิดเป็น ร้อยละ ๘๐ - รายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมเสนอ ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	๓. โครงการพัฒนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ ดี ๕. โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ ๖. โครงการพัฒนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผน สืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ๗. โครงการพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากรด้านต่างประเทศ ๘. โครงการพัฒนาทักษะการ ใช้ภาษาอาเซียน ประกอบด้วย ๒ โครงการ			ประสิทธิผล มิติ ประสิทธิภาพ และมิติ ผลกระทบ ตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์ และความ คุ้มค่า แล้วเสร็จคิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ระดับคะแนน ๕ - โครงการที่นำมาทำความ ตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่า ของโครงการ ดำเนินการ บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดในมิติ ประสิทธิผล มิติ ประสิทธิภาพ และมิติ ผลกระทบ ตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์ และความ คุ้มค่า แล้วเสร็จคิดเป็น ร้อยละ ๘๐ - รายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมเสนอ ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับ การดำเนินการตามกรอบ ตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการพิจารณา โครงการ หลักสูตร และ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติ การพัฒนาบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้ง การจำแนกประเภท โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ นำมาสู่การกำหนดโครงการที่ เป็นการฝึกอบรมในห้องเรียน ซึ่งมีหลักสูตรฝึกอบรมที่จะ นำมาประเมินความคุ้มค่าให้ ชัดเจน โดยกำหนดให้ประเมิน ความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากรที่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาจีนกลาง (ระดับต้น) (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) ๙. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น (โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้าน ต่างประเทศ : หลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับกลาง – สูง) ๑๐. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร				มีความสำคัญสอดคล้องและสนับสนุนความสำเร็จของภารกิจสำนักงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) ที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำไปสู่ประโยชน์ต่อองค์กรหรือผู้รับบริการเพื่อให้สามารถนำไปประเมินความคุ้มค่าทุกมิติ สำหรับกำหนดโครงการด้านพัฒนาบุคลากรที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๑๐ หลักสูตร และมีการดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. หลักสูตร การจัดทำบทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนงานติดตาม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เสนอแนะ เร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และงานวิชาการ ๒. หลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ๓. หลักสูตร การเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔. หลักสูตร การพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ๕. หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิชาการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						๖. หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานทรัพยากรบุคคล ๗. หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ ๘. หลักสูตร การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๙. หลักสูตร การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๐. หลักสูตร การเสริมสร้างการคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ทั้งนี้ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้กำหนด ตัวชี้วัด รายละเอียดตัวชี้วัด และน้ำหนักของตัวชี้วัดการ ประเมินความคุ้มค่าโครงการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล และมิติผลกระทบ ซึ่ง สอดคล้องตามหลักวิชาการ และคู่มือการประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของโครงการที่ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ เพื่อความชัดเจน ในการวัดผลสำเร็จของ โครงการ โดยโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรแต่ละหลักสูตร ที่นำมาประเมินความคุ้มค่าได้ มีการจัดทำรายละเอียดของ โครงการที่มีหัวข้อครบถ้วน สมบูรณ์ตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์และความ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						คุ่มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมทั้งมีการระบุตัวชี้วัดการประเมินความคุ้มค่าทั้ง ๓ มิติ เพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ในระดับคะแนนที่ ๑ และขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินโครงการ/หลักสูตร รวมทั้ง การติดตามประเมินผลการนำความรู้จากการไปใช้ประโยชน์ ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำความตกลงเพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังกล่าวข้างต้น มีการดำเนินการประเมินมิติประสิทธิภาพเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ หลักสูตร ซึ่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ประเมินมิติประสิทธิภาพทุก หลักสูตร และประเมินมิติ ประสิทธิผล เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งผ่าน เกณฑ์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในการประเมินมิติ ประสิทธิภาพทุกหลักสูตร แล้วดังนี้ ๑. หลักสูตร การ จัดทำบทวิเคราะห์เพื่อ สนับสนุนงานติดตามฯ ดำเนินการจัดหลักสูตร เรียบร้อยแล้ว โดยมีการ ประเมินมิติประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว ๒. หลักสูตร การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ ติดตามฯ ดำเนินการจัด หลักสูตรเรียบร้อยแล้ว โดยมี การประเมินมิติประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว ๓. หลักสูตร การ เสริมสร้างเทคนิคการจัดการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เรื่องราวร้องทุกข์ฯ ดำเนินการจัดหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว โดยมีการประเมินมิติประสิทธิภาพและมิติประสิทธิผลเรียบร้อยแล้ว ๔. หลักสูตร การพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ดำเนินการจัดหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว โดยมีการประเมินมิติประสิทธิภาพเรียบร้อยแล้ว ๕. หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพข้าราชการสายงานวิทยาการ ดำเนินการจัดหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว โดยการประเมินมิติประสิทธิภาพเรียบร้อยแล้ว ๖. หลักสูตร การพัฒนาตามเส้นทาง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ข้าราชการสายงานทรัพยากร บุคคล ดำเนินการจัดหลักสูตร เรียบร้อยแล้ว โดยมีการ ประเมินมิติประสิทธิภาพ และ มิติประสิทธิผลเรียบร้อยแล้ว ๗. หลักสูตร การ พัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ข้าราชการสายงานวิเทศ สัมพันธ์ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโร นา ๒๐๑๙ (Covid-19) ๘. หลักสูตร การ พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มี การจัดหลักสูตรสำหรับ ข้าราชการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศแล้ว และอยู่ ระหว่างการดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้อง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						กับสถานการณ์แพร่ระบาดของ ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) สำหรับข้าราชการ กลุ่มอื่น ๙. หลักสูตร การ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีการ ดำเนินการจัดหลักสูตรแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ปรับปรุงกิจกรรมให้สอดคล้อง กับสถานการณ์แพร่ระบาด ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ๑๐. หลักสูตร การเสริมสร้างการ คิดริเริ่มสร้างสรรค์และ นวัตกรรม และการเป็น ผู้ประกอบการภาครัฐ เพื่อ ขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะ สูง ดำเนินการจัดหลักสูตร เรียบร้อยแล้ว โดยมีการ ประเมินมิติประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงาน การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
โครงการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตาม แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ระดับคะแนน ๑ ๑. คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ฯ มีมติ เห็นชอบแผนพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแผนพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ มี รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ คณะอนุกรรมการ กำหนดทักษะและพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณารายงานผลการศึกษา วิเคราะห์เพื่อทบทวน แนวทางการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ	๑	โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต จำนวนบุคลากรที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและการ สร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง นวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายรายปีที่กำหนด ๒. บุคลากรสามารถนำ เทคโนโลยีมาเสริม	ระดับคะแนน ๑ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ● มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา กลุ่มที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ● ดำเนินการตาม แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ระดับคะแนน ๑ ๑. ส่วนราชการสำคัญรัฐสภา ได้มีคณะกรรมการฯ ร่วมกัน เพื่อศึกษา วิเคราะห์และจัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา ดังนี้ (๑) คณะอนุกรรมการ พิจารณารายงานศึกษา วิเคราะห์การพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา และร่างแผน พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๒) คณะอนุกรรมการร่าง จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนด	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๒. บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่ม ระดับคะแนน ๕ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่มประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา - จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ	พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ ๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ กลุ่มเป้าหมาย คือ (๑) กลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ เลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการสำนัก (๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ได้แก่ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ (๓) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ ได้แก่ ข้าราชการในตำแหน่ง		การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่ม ระดับคะแนน ๕ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในแต่ละกลุ่มประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา - จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ	กลุ่มเป้าหมาย บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวัง (๓) เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการฯ จัดทำแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ (๑) ศึกษา วิเคราะห์ การกำหนดจุดมุ่งหมาย การเลือกเนื้อหา การจัดเนื้อหา รูปแบบวิธีการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับเนื้อหาและผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิธีการ ความสำเร็จ ประสิทธิภาพ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	การดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ประเภทวิชาการ ยกเว้น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้แก่ ข้าราชการในตำแหน่ง ประเภททั่วไป ยกเว้น เจ้าพนักงานเครื่อง คอมพิวเตอร์ ๑.๓ ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งจะมุ่งเน้นเป้าหมาย ในการทบทวนกระบวนการงาน และปรับเปลี่ยนการทำงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับ กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ ผู้บริหาร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓			การดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กิจกรรมการฝึกอบรม และ การประเมินผล และวิธีการประเมินผล (๒) จัดทำแผนการพัฒนา ทักษะดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้ ๑. มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภาปีที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำหรับผู้บริหาร) - ดำเนินงานต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๒ ๒. มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภาปีที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้าน นโยบายและวิชาการ) ได้แก่ ข้าราชการในตำแหน่งประเภท	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(๒) หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (๓) หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (๔) หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาทักษะฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑.๔ จัดทำคู่มือการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของสำนักงานเลขาธิการ				วิชาการ ยกเว้น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๓. มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภากลุ่มที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ได้แก่ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๔. มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภากลุ่มที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้แก่ ข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ยกเว้นเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ (๓) เสนอคณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบหลักสูตรภายใต้แผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. การประเมินผลทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๒.๑ ดำเนินการออกแบบ แบบประเมินทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะการ ใช้งานดิจิทัลของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และนำข้อมูลผล การประเมินทักษะดิจิทัลของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มาใช้เป็นแนวทางสำหรับการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงาน				รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา สำหรับกลุ่มที่ ๓ กลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี พร้อมจัดทำ ประเมินผลก่อนและหลังการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภา ดังนี้ <u>โครงการพัฒนาทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติและการ ติดตามงานตามยุทธศาสตร์ ชาติ</u> ๑. หลักสูตร การพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <u>กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้านเทคโนโลยี</u> กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดการประเมินทักษะด้าน ดิจิทัล ให้แก่ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มผู้ ทำงานด้านนโยบายและ วิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน อื่นทุกคน ๒.๒ ดำเนินการพัฒนา ระบบประเมินทักษะดิจิทัล ออนไลน์สำหรับประเมิน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะด้านดิจิทัลของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒.๓ ดำเนินการจัดทำ เอกสารความรู้ประกอบการ ประเมินทักษะดิจิทัลของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒.๔ ดำเนินการจัดประเมิน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะด้านดิจิทัล ระหว่าง				ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีได้แก่ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้า พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ และพนักงานราชการตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยี สารสนเทศจำนวน ๓๒ คน มี ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ระยะเวลา/สถานที่ : วันพุธที่ ๑๘ และวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๑๓ อาคารสุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		วันที่ ๑๗ มีนาคม - วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ ในหัวข้อวิชา ดังนี้ (๑) วิชาคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Computer Basics) เป็นการ ทดสอบความรู้พื้นฐาน คอมพิวเตอร์ ทั้งในด้าน Hardware และ Software และความรู้พื้นฐานของ ผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ (๒) วิชาระบบออนไลน์ คอมพิวเตอร์เบื้องต้น (Internet Online Basics) เป็นการทดสอบความรู้ด้าน การใช้อีเมล และอินเทอร์เน็ต ได้แก่ E-mail, Web Browser, Upload- Download (๓) วิชาพื้นฐานการใช้งาน โปรแกรมประมวลผลคำ				ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ.....(ยังไม่ ครบระยะเวลาการ ประเมินผล) หมายเหตุ: อยู่ระหว่างการ ดำเนินการกระบวนการจัด ฝึกอบรม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(Word Processing Basics) เป็นการทดสอบความรู้ พื้นฐานด้านโปรแกรม สำนักงานสำเร็จรูป สำหรับ การใช้ผลิตผลงานด้านเอกสาร เช่น การทำรายงานการทำ จดหมาย การจัดรูปแบบของ เอกสาร เป็นต้น (๔) วิชาพื้นฐานการใช้งาน โปรแกรมตารางคำนวณ (Spreadsheets Basics) เป็น การทดสอบความรู้พื้นฐาน ด้านโปรแกรมสำนักงาน สำเร็จรูป สำหรับการใช้ ผลิตผลงานด้านการคำนวณ เช่น ทำตารางคำนวณ ทำกราฟ วิเคราะห์ข้อมูล และ การเขียนสูตรคำนวณ (๕) วิชาพื้นฐานการใช้งาน โปรแกรมนำเสนอข้อมูล (Presentation Basics) เป็น การทดสอบความรู้พื้นฐาน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ด้านโปรแกรมสำนักงาน สำเร็จรูป สำหรับการใช้ ผลิตผลงานด้านการนำเสนอ ด้วย ข้อความ รูปภาพ เสียง และภาพเคลื่อนไหว ทั้งนี้ เนื่องจากมาตรการการ ควบคุมการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำนักสารสนเทศ จึงขอเลื่อน กิจกรรมการประเมินทักษะ ด้านดิจิทัลของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์ของโรค ดังกล่าวสงบลง ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในรูปแบบการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ดังนี้					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๓.๑ จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒ ดำเนินการขออนุญาต เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล จำนวน ๓ หลักสูตร (๑) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี (๒) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ ทำงานด้านนโยบายและงาน วิชาการ (๓) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๓.๓ ฝึกอบรมในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์โดยเรียนรู้ด้วย ตนเองได้ที่ ๒ เว็บไซต์ คือ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(๑) ศูนย์การจัดการความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร URL : https://citkm.parliament. go.th (๒) เว็บไซต์ระบบการเรียนรู้ ด้วยตนเองของสำนักงาน ก.พ. URL: https://learn.ocsc. go.th ๔. อยู่ระหว่างดำเนินการ โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ (๑) หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้บริหารของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน (๒) หลักสูตรฝึกอบรมการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้าน เทคโนโลยี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน (๓) หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้าน นโยบายและวิชาการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕๐ คน (๔) หลักสูตรฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๕๐ คน ผลผลิต ๑. แผนพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล จำนวน ๔ หลักสูตรประกอบด้วย					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑. หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ ผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ดำเนินงานต่อเนื่อง จากปี ๒๕๖๒) ๒. หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี ๓. หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ ทำงานด้านนโยบายและ วิชาการ ๔. หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงาน					
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ							
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร ด้านการใช้ ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรสำนักงาน	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา เนื้อหาของหลักสูตร ให้มีความเป็นมาตรฐานตาม หลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การ	ระดับคะแนน ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้กำหนดให้มี การพัฒนาหลักสูตรภาษาลาว	๓	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ทักษะและขีด ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษของ	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พิจารณา เนื้อหาของหลักสูตร ให้มีความเป็นมาตรฐานตาม หลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พิจารณาเนื้อหาของหลักสูตร ให้มีความเป็นมาตรฐานตาม หลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) ผลลัพธ์ ๑. หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) มีความเหมาะสม ๒. ดำเนินการนำหลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศที่ได้กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปดำเนินการ	พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) แล้วเสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	(ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) โดยคณะทำงานจัดทำหลักสูตรของสำนักพัฒนาบุคลากรได้ศึกษาวิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรทั้ง ๒ ภาษา โดยให้ความสำคัญมุ่งเน้นมิติการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา ประกอบกับมีข้าราชการแจ้งความประสงค์ ศึกษาเรียนรู้ภาษาลาวและภาษาญี่ปุ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษาญี่ปุ่นมีกลุ่มงานในสำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งสามารถประสานความร่วมมือ การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือการพัฒนาทักษะด้วยวิธีอื่น นอกเหนือจากการฝึกอบรมได้		ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและสามารถสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ มีการนำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษไปใช้ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ระดับคะแนน ๓ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำ หลักสูตรภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) แล้วเสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ โดยได้เสนอ หลักสูตรภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) ต่อเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ เรียบร้อยแล้ว สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการนำ หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศที่ได้กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ไปดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยเป็นการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับ ๑) และการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีน (ระดับ ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน (ภาษาอินโดนีเซีย ระดับ ๑) กำหนดจัดอบรม เดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐ คน ๒. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น (ภาษาจีน ระดับ ๑) กำหนดจัดฝึกอบรม เดือนเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนหลักสูตรละ ๒๐ คน ทั้งนี้ เนื่องจากมีสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ จึงได้มีการเลื่อนการจัดโครงการไปก่อน และพิจารณาแนวทางการพัฒนาในรูปแบบอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ระดับคะแนน ๕ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รายงานผลการทำงานหลักสูตรที่กำหนดผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รับทราบเรียบร้อยแล้ว ผลผลิต มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาลาว (ระดับต้น) และภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น)					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๒ การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กำหนด ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาได้รับ โอกาสในการพัฒนา และ ฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ ๒. มีผู้ผ่านการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษาวิเคราะห์ และ ทบทวนแนวทางการพัฒนา ภาษาอังกฤษในรูปแบบ e-Learning ● กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาภาษาอังกฤษใน รูปแบบ e-Learning ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนา เสนอหัวหน้าส่วน ราชการให้ความเห็นชอบ ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมการ พัฒนากลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ ■ ดำเนินการศึกษวิเคราะห์ และทบทวนแนวทางการ พัฒนาภาษาอังกฤษในรูปแบบ e-Learning ■ มีการกำกับติดตามการ ปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษ ในรูปแบบ e-Learning ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ■ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักพัฒนา บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการนำหลักสูตรพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ไป ดำเนินการพัฒนากุศลกร โดยเป็นการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา	๑	โครงการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาได้รับ โอกาสในการพัฒนา และ ฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนน ๑ ● กำหนดหลักสูตรการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ● ดำเนินการจัดหลักสูตร ที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลโครงการ/ กิจกรรม การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ตามที่ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ระดับคะแนน ๑ ■ กำหนดหลักสูตรการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ภายใต้ โครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานด้าน นิติบัญญัติและการติดตามงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย มีรายละเอียด ดังนี้ ๑) จัดโครงการพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
เป็นไปตามเป้าหมายรายปี ที่กำหนด และผู้ผ่านการ อบรมนำทักษะ ภาษาอังกฤษไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	● มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมการ พัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ● มีการติดตามประเมินผล โครงการ/กิจกรรมการ พัฒนาทักษะ ● รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	ผู้แทนราษฎร ใน ๒ รูปแบบ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เบื้องต้นในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กำหนดจัดต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๖ คน - รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ - รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ - รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อ		๒. มีผู้ผ่านการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐาน เป็นไปตามเป้าหมายรายปี ที่กำหนด และผู้ผ่านการ อบรมนำทักษะ ภาษาอังกฤษไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือด้าน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ		<u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</u> กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ตำแหน่งนิติกรหรือวิทยากรที่ จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕ คน (๑) การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง (e-Learning) - วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ – วันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง ประชุม ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ อยู่ระหว่างดำเนินการเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (๒) การเรียนรู้ในชั้นเรียน - วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ – วันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พร้อม ฝึกอบรมเพื่อทบทวนและ เพิ่มเติมความรู้จากบทเรียน ออนไลน์ จำนวน ๘ ครั้ง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		การปฏิบัติงาน (ระดับกลาง/ ระดับสูง) กำหนดจัดฝึกอบรมเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้ใช้ภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คน โดยได้ดำเนินการเสนอ แนวทางการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษดังกล่าว ต่อเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและได้รับความ เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เนื่องจากมีสถานการณ์ โรคระบาดโควิด ๑๙ จึงได้มีการ เลื่อนการจัดโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการ ปฏิบัติงาน (ระดับกลาง/ ระดับสูง) ไปก่อน				ครั้งละ ๓๐ นาที อบรมทุกวัน พุธ เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ นาฬิกา (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว) (๓) <u>การอบรมเชิงปฏิบัติการ English Camp</u> - กำหนดจัดในในช่วงไตรมาส ที่ ๓ ปี ๒๕๖๓ (๒ วัน ๑ คืน) <u>หมายเหตุ</u> : เนื่องจาก สถานการณ์แพร่ระบาดของ เชื้อโรคโควิด ๑๙ สำหรับการ ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ English Camp นั้น อาจจะต้องเปลี่ยนแปลง รูปแบบวิธีการฝึกอบรมใหม่ ในรูปแบบ Non Training หรือการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง (e-Learning) <u>การประเมินผล</u> : <u>ผลผลิต</u> : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ..... (ยังไม่ได้สรุปผลประเมิน เนื่องจากกิจกรรมยังไม่เสร็จ ทั้งกระบวนการ) ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ ร้อยละ.....(ยังไม่ได้ สรุปผลประเมิน เนื่องจาก กิจกรรมยังไม่เสร็จทั้ง กระบวนการ)	
โครงการ ๒ โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศให้แก่ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำแผนการพัฒนา ทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการให้ความ เห็นชอบ	ระดับคะแนน ๑ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้จัดทำ แผนการพัฒนาทักษะภาษา อินโดนีเซีย และภาษาจีน (ตามแผนพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอาเซียน+ ๓) รวมทั้ง แนวทางการติดตาม	๑				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลลัพธ์ ๑. มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์มาตรฐาน เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด ๒. ผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	● กำหนดแนวทางการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ● ดำเนินการติดตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับคะแนน ๕ ● มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมการ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการของปีที่ผ่านมา และได้ออกเอกสารสภาผู้แทนราษฎรให้เห็นชอบแผนการพัฒนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังนี้ ๑. <u>โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน (ภาษาอินโดนีเซีย ระดับ ๑)</u> กำหนดจัดอบรมเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐ คน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	พัฒนาทักษะทักษะภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ตามแผนการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ - รายงานผลการติดตาม กลุ่มเป้าหมายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	๒. <u>โครงการพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (ภาษาจีน ระดับ ๑)</u> กำหนดจัดฝึกอบรมเดือนเดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน หลักสูตรละ ๒๐ คน ทั้งนี้ เนื่องจากมีสถานการณ์ โรคระบาดโควิด ๑๙ จึงได้มีการ เลื่อนการจัดโครงการไป ก่อน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๔ ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
แผนงาน ๑ การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
โครงการ จัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของส่วน ราชการและมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการตามแผน การจัดการความรู้ ซึ่งมี มาตรฐาน และส่งเสริม การปฏิบัติงานให้มี	ระดับคะแนน ๑ - พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการ ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ - จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบ ในการดำเนินการและ ติดตามผลสัมฤทธิ์การ จัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วน ราชการให้ความเห็นชอบ ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๑ - ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุง แผนการจัดการความรู้ โดยให้ มีความสอดคล้องและ สนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วน ราชการ รวมทั้ง มี กระบวนการดำเนินการเป็นไป ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ใน หมวดที่ ๔ การวัด การ วิเคราะห์ และการจัดการ ความรู้ แล้วเสร็จ - จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบในการ ดำเนินการและติดตาม ผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑	โครงการ จัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต มีแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของส่วน ราชการและมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ผลลัพธ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้ ซึ่งมี มาตรฐาน และส่งเสริม การปฏิบัติงานให้มี	ระดับคะแนน ๑ - พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการ ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ - จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบ ในการดำเนินการและ ติดตามผลสัมฤทธิ์การ จัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วน ราชการให้ความเห็นชอบ ระดับคะแนน ๓	ระดับคะแนน ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการความรู้ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน คณะกรรมการจัดการความรู้ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยได้มีการทบทวน และวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย แผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ นโยบายของผู้บริหารระดับสูง กระบวนการปฏิบัติงาน และ ความต้องการของผู้รับบริการ เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA)	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้ให้บรรลุ เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดการความรู้ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	ให้เห็นชอบแผนการ จัดการความรู้ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว		ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	ดำเนินการตามแผนการ จัดการความรู้ให้บรรลุ เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดการความรู้ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	รวมทั้ง การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ นำมาสู่การกำหนด แนวทางการจัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการ กำหนดแนวทางการ ดำเนินการ/การจัดทำแผนการ จัดการความรู้ของสำนักงาน ประกอบด้วย ๑. การกำหนด ความรู้สำคัญ โดยมีหลักใน การพิจารณาคัดเลือกความรู้ สำคัญเพื่อนำมาดำเนินการ จัดการความรู้ คือ ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการ สนับสนุนแผนปฏิบัติราชการฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ๒) ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ดำเนินการในเรื่องสำคัญ เร่งด่วนหรือปัญหาสำคัญ และ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						๓) ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ โดยกำหนด องค์ความรู้สำคัญที่นำมา จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ผู้รับผิดชอบ ดังนี้ ๑.๑ การ สนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา ในการติดตาม เสนอแนะและ เร่งรัดการดำเนินการตาม แผนการปฏิรูปประเทศ และ การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมี ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนัก กรรมการ ๑ สำนัก กรรมการ ๒ สำนัก กรรมการ ๓ และสำนัก นโยบายและแผน ๑.๒ การพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยมี ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สำนัก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ภาษาต่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๓ การสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานโดยใช้การจัดการความรู้ โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยให้ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการความรู้และใช้การจัดการความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาการทำงาน และมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ให้มีการยกย่องชมเชยเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการดำเนินการจัดการความรู้ ๓. การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ โดย	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ และกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ซึ่งมุ่งเน้นให้มีการรวบรวมความรู้ภายในและภายนอก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้องค์ความรู้ในการแก้ปัญหาและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรม และการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) รวมทั้ง มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการจัดการความรู้ และติดตามการนำองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติจริง ■ นำแนวทางดังกล่าวข้างต้นไปสู่การปฏิบัติโดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของสำนักงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓ โดยแผน ดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๔ แผนงาน ประกอบด้วย <u>แผนงานที่ ๑</u> การจัดทำองค์ ความรู้และนวัตกรรม <u>แผนงานที่ ๒</u> การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ สนับสนุนการจัดการความรู้ <u>แผนงานที่ ๓</u> การสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์การจัดการ ความรู้ <u>แผนงานที่ ๔</u> การติดตาม ประเมินผลการจัดการความรู้ ซึ่งมีกิจกรรมตามกระบวนการ จัดการความรู้ (Knowledge Management Process) และกระบวนการบริหารการ เปลี่ยนแปลง (Change Management Process)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เพื่อให้เกิดการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้แก้ไขปัญหาพัฒนาและต่อยอดในการนำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสร้างนวัตกรรม ซึ่งส่งผลประโยชน์ต่อผู้รับบริการและราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร ตลอดจนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ คือ ผู้รับผิดชอบการจัดทำองค์ความรู้และนวัตกรรมกำหนดขอบเขตและแนวทางการดำเนินการ การ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	
แผนงาน ๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
โครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต มีการจัดทำแนวทางการ พัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วย ตนเองที่ชัดเจนและเป็น ระบบ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด และสามารถนำ	ระดับคะแนน ๑ มีแนวทางการเรียนรู้ด้วย ตนเองของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองตาม แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ระดับคะแนน ๕ ● ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองตาม	ระดับคะแนน ๑ สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้จัดทำ แผนการพัฒนาระบบการ เรียนรู้ด้วยตนเองสำหรับ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางการ เรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด อาทิ กิจกรรมในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาใน การพัฒนา และการติดตาม ผล โดยมีกิจกรรมการพัฒนา ดังนี้	๑	โครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (Self-development) ผลผลิต มีการจัดทำแนวทางการ พัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจน และเป็นระบบ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด และสามารถนำ	ระดับคะแนน ๑ มีแนวทางการเรียนรู้ด้วย ตนเองของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองตาม แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ระดับคะแนน ๕ ● ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองตาม	ระดับคะแนน ๑ มีแนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง ของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี รายละเอียด อาทิ กิจกรรมใน การพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และ การติดตามผล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ เกี่ยวกับบทบาทของโค้ชกับ การพัฒนาบุคลากร ดังนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP:IndividualDevelop mentPlan)	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ความรู้ไปส่งเสริมการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองจากคู่มือการเรียนรู้ของสำนักงาน ก.พ. และความรู้ในวงงานรัฐสภา ๒. การพัฒนาบุคลากรสายงานต่าง ๆ ด้วยวิธีการพัฒนา นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training) ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ด้วยวิธีการเรียนรู้แบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ e-Learning ๓.๑ e-Learning ของสำนักพัฒนาบุคลากร ได้แก่ หลักสูตรประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กระบวนการตรากฎหมาย และทักษะภาษาอังกฤษพื้นฐาน ๓.๒ หลักสูตร e-Learning ของหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)		ความรู้ไปส่งเสริมการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล	แนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ บทบาทของโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและข้าราชการที่เป็นคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๙๒ คน มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๗ ระยะเวลา/สถานที่: วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		กรมบัญชีกลาง และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ แผนการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ด้วยตนเองดังกล่าว อยู่ระหว่างการเสนอขอความ เห็นชอบจากเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร				ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (ยังไม่ ครบกำหนดในการประเมิน) <u>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำและ ดำเนินการตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)</u> หมายเหตุ : การดำเนิน กิจกรรมยังไม่เสร็จสิ้น เนื่องจากสถานการณ์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						โรคระบาด (โควิด ๑๙) จึงทำให้ การดำเนินกิจกรรมต้องเลื่อน การดำเนินกิจกรรมออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์จะปกติ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีสมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
โครงการ เสริมสร้างความผาสุก ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ เสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ ได้ผลผลิตตามแผนที่ กำหนดไว้ โดยเพิ่มเติมการพัฒนา ศักยภาพกำลังคนภาครัฐ	ระดับคะแนน ๑ ● ประเมินสถานภาพ ศึกษา และวิเคราะห์ปัจจัย เพื่อกำหนดแผนเสริมสร้าง ความผาสุกของบุคลากร ● มีแผนเสริมสร้างความ ผาสุกของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● สื่อสารสร้างความเข้าใจ ต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์	ระดับคะแนน ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการ เสริมสร้างความผาสุกของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีการสำรวจ ความผาสุกและความผูกพัน ของบุคลากร เพื่อเป็นการ ประเมินสถานภาพการ ดำเนินงานด้านความผาสุก เพื่อความผูกพันของ บุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยแบ่งเป็นการสำรวจ <u>ความผาสุกจากความพึงพอใจ</u> ในปัจจุบันด้าน ๑) สภาพแวดล้อมเพื่อ สนับสนุนการทำงาน และ ๒) ระบบสวัสดิการ และ	๓	โครงการ การยกระดับคุณภาพชีวิต และการสร้างความผูกพัน ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๑ ● ประเมินสถานภาพศึกษา และวิเคราะห์ปัจจัย เพื่อ กำหนดแผนเสริมสร้างความ ผาสุกของบุคลากร ● มีแผนเสริมสร้างความ ผาสุกของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และแผนเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ● สื่อสารสร้างความเข้าใจ ต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์	ระดับคะแนน ๑ ๑. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยคณะทำงาน จัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลดำเนินการตาม แผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยได้ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลจาก ผลการสำรวจความสุข	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ให้พร้อมเข้าสู่สังคม สูงอายุในแผน <u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและแผน เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ ● ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตและ สุขอนามัยภายหลังการ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและแผน เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน	<u>สำรวจความผูกพันของ</u> <u>บุคลากรต่อองค์กร</u> ในปัจจุบัน ด้าน ๑) การสร้างแรงจูงใจ และ ๒) การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ซึ่งผลการ <u>สำรวจความผาสุก</u> ปรากฏว่า บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ส่วนผลสำรวจความ ผูกพัน ปรากฏว่า บุคลากรมี ความผูกพันต่อองค์กรอยู่ใน ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖ แต่ทั้งนี้ก็มีประเด็น ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุง อาทิ <u>ปัจจัยด้านการ</u> <u>เสริมสร้างสภาพแวดล้อม</u> ควรมีการดูแลรักษาความ สะอาดของสถานที่ทำงาน และเตรียมแผนภาวะฉุกเฉิน ในอาคารให้พร้อม <u>ปัจจัย</u> <u>ด้านการส่งเสริมสวัสดิการ</u> ควรเสริมการจัดพื้นที่ พักผ่อนและพบปะของ			ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุกของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๕ ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตและ สุขอนามัยภายหลังการ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและแผน เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยเครื่องมือ (Happinometer) ที่ ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงาน แห่งประเทศไทยสถาบันวิจัย ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เป็น ผู้สำรวจ ซึ่งครอบคลุมมิติ ความสุข ๙ มิติ ความผูกพัน องค์กร และสมดุลชีวิต รวมทั้ง ทบทวนความ สอดคล้องกับนโยบายและ แนวทางดำเนินงานต่าง ๆ เช่น ยุทธศาสตร์องค์กร ยุ ทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา และ เกณฑ์ PMQa เป็นต้น เพื่อ เป็นกรอบแนวทาง ดำเนินการในระยะ ๔ ปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และผลสำรวจข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	บุคลากร รวมทั้งจัดการบ้านพักสวัสดิการเพิ่มเติม <u>ปัจจัยด้านการสร้างแรงจูงใจ</u> การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรต้องเป็นรูปธรรมมากขึ้น รวมทั้งการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) การปรับปรุงและพัฒนาให้เกิดประโยชน์กับบุคลากรและองค์กร <u>ปัจจัยด้านการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร</u> การสื่อสารภายในหน่วยงานต้องรวดเร็ว และให้ข้อมูลสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแผนเสริมสร้างความผาสุก และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยเป็นแผนระยะ			รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และผลสำรวจข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	แผนดังกล่าวมีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ โดยใช้ข้อมูลจากผลสำรวจฯ ในการกำหนดเป้าหมายระยะยาว ที่ชัดเจน ตั้งแต่ปี ๖๒ - ๖๕ ทั้งในระดับภาพรวมของแผนคือ ร้อยละของคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขในภาพรวมองค์กรจากการสำรวจความสุข คุณภาพชีวิต และความผูกพันในองค์กรด้วยแบบสำรวจ Happinometer เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากปี ๒๕๖๑ ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๑.๗ โดยมีเป้าหมายค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขภาพรวมองค์กร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ ร้อยละ ๖๒.๗ รวมทั้งการวิเคราะห์ค่าความผูกพันซึ่งมีความสัมพันธ์สูงกับค่าความสุข โดยกำหนดแผนงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๕ ปี ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนให้ หน่วยงานภายในทราบ ทั้งนี้ แผนดังกล่าวแบ่งเป็น ๒ แผน โดยจะมีแผน เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการที่เสริมสร้างใน ปัจจัยสภาพแวดล้อม และ ปัจจัยการส่งเสริมสวัสดิการ และแผนเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่มีแผนงาน/ กิจกรรม/โครงการที่ เสริมสร้างในปัจจัยด้านการ สร้างแรงจูงใจและปัจจัย ด้านการสร้างความสัมพันธ์ ในองค์กร โดยปัจจัยทั้งหมด ของทั้ง ๒ แผน ได้มีการ ประเมินสถานภาพการ ดำเนินงานและมี				เพื่อขับเคลื่อนแผนฯ ให้บรรลุ เป้าประสงค์ ๓ แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานที่ ๑. เสริมสร้างให้คนทำงานมี ความสุข (Happy People) แผนงานที่ ๒ เสริมสร้างให้ที่ ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) และแผนงานที่ ๓ เสริมสร้างชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork) ซึ่งมี แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ที่ได้ กำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ ครอบคลุมมิติความสุข ๙ มิติ คือ มิติ ๑) สุขภาพกายดี ๒) ผ่อนคลายดี ๓) น้ำใจดี ๔) จิตวิญญาณดี ๕) ครอบครัวยุติ ๖) สังคมดี ๗) ใฝ่รู้ดี ๘) สุขภาพเงินดี และ ๙) การงาน ดี โดยได้มีการแจ้งเวียนแผน ดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบ และการสื่อสารทางช่องทาง ต่าง ๆ เช่น อินทราเน็ต	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ข้อเสนอแนะฯ ตามที่กล่าวไว้ในข้อที่ผ่านมา ซึ่งนำไปสู่แนวทางการดำเนินการตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - มีการแจ้งทางระบบ Intranet ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากร ดังนี้ (๑) แผนเสริมสร้างความผาสุกและแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (๒) รายงานผลการประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒				Application LINE และ Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๒ โดยศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยเครื่องมือ HAPPINOMETER ซึ่งได้นำเสนอผลสำรวจความพึงพอใจขององค์กร รวมถึงความพึงพอใจ ความผูกพัน องค์กร และสมตูลชีวิต โดยผลจากการสำรวจพบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของในภาพรวมองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๖๒.๑ ซึ่ง อยู่ในระดับ “Happy” หรือ “มีความสุข” ซึ่งมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๑	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความผาสุกและการเสริมสร้างความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๘๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ (๔) ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามแผน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทราบความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการดำเนินการสร้างความผาสุกและความผูกพันจากสิ่งที่นำเสนอดังกล่าว ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผน โดยในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ได้มีการดำเนินการไปแล้ว โดยสรุปดังนี้				ที่ผ่านมา (๖๑.๓) และมิติที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ จิตวิญญาณดี มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๗๐.๔ ส่วนมิติที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สุขภาพเงินดี มีค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๔๘.๗ อยู่ในระดับ “Unhappy” หรือ “ไม่มีความสุข” รองลงมาคือ มิติเพื่อนคลาไคล ร้อยละ ๕๕.๔ และมิติสังคมดี ร้อยละ ๕๘.๗ ส่วนในด้านความผูกพันพบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๖๙.๓ ซึ่งมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา (๖๙.๓) โดยได้มีการจากผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขรายมิติ และค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันในภาพรวม พบว่า ปัจจัยความสุขทั้ง ๙ ประการ มี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๑. แผนการเสริมสร้างความ ผาสุกของบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การ</u> <u>เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี</u> <u>เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</u> พบว่า สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีการ ดำเนินการเพื่อพัฒนาอาคาร สถานที่ให้พร้อมรับต่อการ ปฏิบัติงานตามภารกิจได้ อย่างเหมาะสม โดยมี แผนการเคลื่อนย้ายบุคลากร และอุปกรณ์ต่าง ๆ ไปยัง อาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ซึ่งมี คณะกรรมการเข้ามา รับผิดชอบอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานใน อาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้มี ความเรียบร้อย นอกจากนี้ แล้วยังมีแผนรองรับการ ระบาดของโรค COVID-				ความสัมพันธ์กับความผูกพัน ของบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติค่อนข้างสูงและมีทิศ ทางบวก ดังนั้น หากค่า คะแนนเฉลี่ยความสุขแต่ละ มิติเพิ่มขึ้น จะสัมพันธ์กับค่า คะแนนความผูกพันที่เพิ่มขึ้น ด้วย ซึ่งมีมิติงานดี มี ความสัมพันธ์กับความผูกพัน สูงสุด และรองลงมาคือ มิติ น้ำใจดี (Heart) และมิติสังคม ดี (Happy Society) ตามลำดับ จึงควรให้ ความสำคัญกับปรับปรุงและ พัฒนาความสุขในมิติดังกล่าว เป็นลำดับแรก ๓. คณะจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผล ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกฯ ได้มี การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน เสริมสร้างความผาสุก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		2019 ซึ่งเป็นสถานการณ์ ฉุกเฉินได้อย่างทันทั่วทั้งที่ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การ</u> <u>ส่งเสริมและพัฒนาระบบ</u> <u>สวัสดิการ</u> พบว่ามีการดูแล สวัสดิการได้อย่างครอบคลุม ทั่วถึง โดยเฉพาะการดูแล สุขภาพของบุคลากรซึ่งจัด ให้มีการตรวจสุขภาพและ ติดตามผลการรักษา และ ในขณะที่มีการระบาดของ โรค COVID-2019 ได้มีการ แจกจ่ายแอลกอฮอล์ เจลล้างมือไปยังทุกสำนัก อย่างทั่วถึงไม่ขาด พร้อมทั้ง มีมาตรการ work from home และสลับกันมา ปฏิบัติงาน เพื่อลดความ แออัดที่จะเป็นความเสี่ยงต่อ การระบาดของโรค				พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ซึ่งได้มี การดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ รวมทั้ง การ นำเสนอผลสำรวจความสุข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา และแจ้งเวียนรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ให้ บุคลากรรับทราบ และการ สื่อสารทางช่องทางต่าง ๆ เช่น อินทราเน็ต Application LINE และFacebook ของสำนัก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		๒. แผนการเสริมสร้างความ ผูกพันสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การ</u> <u>เสริมสร้างแรงจูงใจในการ</u> <u>ปฏิบัติงานให้ได้อย่างมี</u> <u>ประสิทธิภาพ</u> พบว่ามีการ เสริมสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานจากโครงการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย สผ. ดำเนินการเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แผนการสืบ ทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (Job Rotation)				พัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็น ต้น ๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และกำกับ ติดตาม ประเมินผลดำเนินการตาม แผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาแนว ทางการเสริมสร้างความ ผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิต และความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมได้ทบทวนผล การดำเนินงานและผล สำรวจความสุข ประจำปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		และการบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง (Talent Management) ยังต้องรอ ผลความคืบหน้าผลการ ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง ต่อไป <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การ</u> <u>เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ</u> <u>สำนักงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมี</u> <u>ความผูกพันและ</u> <u>รู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อ</u> <u>องค์กร</u> พบว่า สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการได้ค่อนข้างดี โดย มีการสื่อสารแจ้งเวียน แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ ผ่านมา รวมทั้ง การดำเนิน โครงการ/กิจกรรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบแผน ๔ ปี ซึ่ง หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก คือ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังละ งบประมาณ และสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับทราบถึงโครงการ/ กิจกรรม ที่จะต้อง ดำเนินการประจำ และมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนแผนฯ ให้นำไปสู่ การปฏิบัติ ตลอดจน ทบทวน องค์ประกอบของ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ในยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยเฉพาะการเปลี่ยนผ่าน เพื่อย้ายไปสู่อาคารรัฐสภา แห่งใหม่ที่มีการสื่อสารและ เตรียมการให้บุคลากรมี ความพร้อมมาโดยตลอด และเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินการ ระบาดของโรค COVID- 2019 ก็มีการสื่อสาร มาตรการต่าง ๆ เพื่อรองรับ การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีระบบการประชุม สื่อสารทางไกลในระหว่างที่ มีการปฏิบัติงานอยู่ที่พัก อาศัย มีระบบการลงเวลา และการมอบหมายติดตาม ผลงานที่ได้ใช้งานจริง				คณะทำงาน โดยที่ประชุมมี มติให้มีตัวแทนบุคลากรจาก ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบ ภายในเป็นคณะทำงาน เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนและ เครือข่ายสนับสนุนการ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุกฯ ให้ เป็นไปตามเป้าหมาย ๕. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้มีการปรับปรุง คำสั่งคณะทำงานฯ โดยมี การแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนเสริมสร้างความ ผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิต และความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ตัวแทนบุคลากรจากทุก สำนักและกลุ่มตรวจสอบ ภายในเป็นคณะทำงาน เพื่อ ทำหน้าที่ในการจัดทำแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำกับ ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนฯ และ รายงานผล การดำเนินการตามแผนฯ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา ๖. มีการจัดโครงการส่งเสริม ความ สัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข กิจกรรมการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ บริหารจัดการองค์ความรู้สู่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ความสุขในการทำงาน (Routine to Happiness: R2H) ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประพจน์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงานจัดทำและ กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยวิทยากรจากศูนย์วิจัย ความสุขคนทำงานแห่ง ประเทศไทยสถาบันวิจัย ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งได้มี การวิเคราะห์ผลสำรวจ ความสุขในปี พ.ศ. ๒๕๖๒	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เพื่อกำหนดกิจกรรมในการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันองค์กร ให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรมากขึ้น ๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ได้มีการสื่อสารแผนเสริมสร้างความผาสุกพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ซึ่งมีกรอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้ง ๓ แผนงาน ให้คณะทำงาน ซึ่งมีตัวแทนของทุกสำนักบริหาร และสื่อสารไปยังสำนักเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ ที่ทุกสำนักมี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น ๘. มีแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบของแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ซึ่ง โครงการ/กิจกรรม ๓ แผนงาน ครอบคลุมมิติ ความสุข ๙ มิติ และ สอดคล้องกับผลสำรวจ ความสุข ประจำปี ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเร่งปรับปรุงและ พัฒนา มิติสุขภาพใจที่ดี ซึ่งผล สำรวจความสุขในภาพรวม องค์กรอยู่ในลำดับต่ำที่สุด โดยเฉพาะประเด็นด้านการ ออม และมิติในลำดับ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						รองลงมาได้แก่ มิติเพื่อน คลาไคล และมิติสังคมดี โดย ในการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสุขแก่ บุคลากร โดยคำนึงถึง กลุ่มเป้าหมายในการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับผล การสำรวจดังกล่าวด้วย เช่น กลุ่มข้าราชการที่บรรจุใหม่ และการเตรียมความพร้อมให้ผู้ ใกล้ชิดเกษียณ เป็นต้น ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว บางส่วนได้มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องตามกรอบแผน ฯ ระยะ ๔ ปี ซึ่งครอบคลุม การดำเนินงานใน ปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อเนื่องแล้ว เช่น การดูแลสุขภาพแวดล้อมการ ทำงาน การดูแลด้าน สวัสดิการ การพัฒนา บุคลากร เป็นต้น และ สำหรับในบางประเด็นที่ได้ จากการสำรวจในปีที่ผ่านมา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						รวมทั้ง ข้อคิดเห็นจากการ อบรมเชิงปฏิบัติการ ได้มีการ รวบรวมเพื่อปรับปรุง แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และจะ นำเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการตามกรอบ ของแผนเสริมสร้างความ ผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิต และความผูกพันของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้ แผนงานที่ ๑ เสริมสร้างให้ คนทำงานมีความสุข (Happy People) ๑.๑ ส่งเสริมความสุขของ บุคลากรตามสถานการณ์ ความจำเป็นของบุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						- จัดโครงการส่งเสริมความ สัมพันธ์และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข กิจกรรมการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ บริหารจัดการองค์ความรู้สู่ ความสุขในการทำงาน (Routine to Happiness: R๒H) ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข ประเสริฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงานจัดทำและ กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ - จัดโครงการจิตสวัสดีการเพิ่มเติมและการสร้างการพึ่งพาตนเอง เพื่อให้มีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพด้านโภชนาการ การดูแลสุขภาพด้านการออกกำลังกาย เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. - ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ โดยนายแพทย์สง่า ดามาพงษ์ และ การฝึกอบรมให้ความรู้การทำหน้ากากอนามัย และการทำเจลล้างมือ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๓ ๑.๓ ส่งเสริมความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินของบุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						- การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากร เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม - โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสำนักขึ้นไป และข้าราชการที่มีได้ดำรง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ได้แก่ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 161 คน จัดวันที่ 12 - 14 พ.ย. 62 ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. แผนงานที่ ๒ เสริมสร้างให้ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) ๒.๑ ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน - การปรับปรุงภูมิทัศน์ในบริเวณสถานที่ทำงานให้มีความพร้อมใช้งาน และการจัดทำและดำเนินการตามแผนบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						โดยกลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง ๒.๒ ดูแลด้านความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน - ดูแลด้านความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) สรุปได้ดังนี้ - มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						- มีการกำหนดแนวทางการให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติงานภายในที่พักอาศัย กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) เพื่อลดการเคลื่อนย้าย และความแออัดในการทำงาน อันเป็นการช่วยป้องกันและยับยั้งการระบาดของเชื้อไวรัส โดยได้กำหนดแนวทาง เช่น วิธีการมอบหมายการปฏิบัติราชการ รูปแบบวันเวลาสถานที่ปฏิบัติงาน การลงเวลาปฏิบัติงาน เป็นต้น กำหนดช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่พักอาศัยจนถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - มีมาตรการคัดกรองบุคคลก่อนเข้าอาคาร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						สถานที่ การตรวจวัด อุณหภูมิ การจัดจุดบริการ เจลแอลกอฮอล์ และการ แจกจ่าย แอลกอฮอล์เจลและ หน้ากากอนามัย ให้แก่ หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน และบุคลากรอย่างทั่วถึง - มีการตรวจวัดอุณหภูมิ แอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อ สำหรับผู้ ที่เข้าร่วมการประชุม รวมถึง การจัดที่นั่งประชุมให้มีการ เว้นระยะห่าง ตามหลัก Social Distancing เพื่อเป็นการเฝ้า ระวังและป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID- 2019)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						รวมทั้ง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการประชุมออนไลน์ เช่น Webex Zoom เป็นต้น - กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลางจัดทีมเจ้าหน้าที่ดำเนินการทำความสะอาดเช็ดแอลกอฮอล์ ห้องประชุม บริเวณทางเข้าอาคาร ตู้ atm เครื่องสแกนนิ้ว หน้าลิฟท์ และการฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อบริเวณภายในอาคารสุขประพุดิ ๒.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากร - มีการจัดโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดหลักสูตร การพัฒนาตาม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ข้าราชการสาย งานวิชาการ สายงานทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว และอยู่ ระหว่างการจัดหลักสูตร ข้าราชการสายงานวิเทศ สัมพันธ์ รวมทั้ง กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมสู่การ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒ แผนงานที่ ๓ เสริมสร้าง ชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork) ๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะและได้ทำกิจกรรม ร่วมกันทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						มีกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือ/ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โดยเฉพาะในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) เช่น - มีคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและกิจการ นันทนาการของวุฒิสภา โดยมีนายพีระศักดิ์ พอจิต เป็นประธาน ได้มีการจัดกิจกรรมการให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ประสบภัยพิบัติ สาธารณภัยต่างๆ ตลอดจนเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						บุคคล ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม ความทั้ง มีโครงการจิตอาสา เพื่อสังคมวุฒิสภาเพื่อสังคม วุฒิสภา ซึ่งมีนายวัลลภ ตัง คณานุรักษ์ เป็นประธาน ได้ มีการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การแจกหน้ากาก อนามัยให้กับประชาชน เป็น ต้น ซึ่งมีบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมด้วย - สำนักต่าง ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีกิจกรรมการบริจาคเงิน หรือสิ่งของอันจำเป็น โดยเฉพาะในสถานการณ์ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						เช่น การกรมธรรม์ประกัน โรค Covid-19 แก่เจ้าหน้าที่ ทำความสะอาด เจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย, การ มอบเงินให้เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง เพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, การจัดทำหน้ากากอนามัย เจลล้างมือ หน้ากาก Face Shield เพื่อแบ่งปันให้แก่ ชุมชนต่าง ๆ และการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ สถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น	
แผนงาน ๒ การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์และ จัดทำแผนงาน/โครงการ/	ระดับคะแนน ๑ การดำเนินการที่ผ่านมา สำนักงานเลขาธิการสภา	๓	โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ	ระดับคะแนน ๑ กำหนดกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์	ระดับคะแนน ๑ - สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้กำหนดโครงการ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace) ผลผลิต การดำเนินการเพื่อให้ ได้ผลผลิตตามแผนที่ กำหนดไว้ ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการและติดตามการ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมตามแผนเพื่อ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมความสัมพันธ์	ผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการ ตามแผนการเสริมสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) นั้น ได้ดำเนินการให้บุคลากรมี ทั้งความผูกพันและความ ผูกพัน ความผูกพันมีแนว ทางการดำเนินการ ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) การเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒) การส่งเสริมและพัฒนา ระบบสวัสดิการ ส่วนความ ผูกพัน มีแนวทางการ ดำเนินการหลัก ๒ ด้าน		การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace) ผลผลิต มีการดำเนินการเพื่อให้ ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ กำหนด ผลลัพธ์ บุคลากรมีคุณภาพชีวิต และมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรม/ โครงการเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการเพื่อ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค และ	ส่งเสริมความ สัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณตาม แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ได้พิจารณาอนุมัติจัด โครงการ กิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมการขับเคลื่อนความ ผูกพัน คุณภาพชีวิต และ ความผูกพันของบุคลากร เรียบร้อยแล้ว ซึ่งกำหนด ดำเนินกิจกรรม ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
	และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	เช่นกัน ได้แก่ ๑) การ เสริมสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ๒) การ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ สำนักงานให้บุคลากรมีความ ผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญ ขององค์กร ระดับคะแนน ๓ สำหรับการติดตามการ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนที่เน้น การสร้างบรรยากาศการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) พบว่า สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีกิจกรรม ที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่ดี ได้แก่ การมี คณะกรรมการขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการสภา			ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๑) คณะทำงานจัดทำและ กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ ๒) บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ สร้างความผาสุก พัฒนา คุณภาพชีวิต และความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยวิทยากรจากศูนย์วิจัย ความสุขคนทำงานแห่ง ประเทศไทยสถาบันวิจัย ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ ผลจากการอบรมเชิง ปฏิบัติการดังกล่าว จะเป็น ข้อมูลในการกำหนด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		ผู้แทนราร์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อรองรับประกาศ สภาผู้แทนราษฎร เรื่องนโยบายสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และ การจัดการทรัพยากร การจัดการของเสีย ตลอดจน การเตรียมการเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการใช้พลังงาน และทรัพยากรต่าง ๆ นอกจากนี้แล้ว จากการที่มีการระบาดของโรค COVID-2019 ทางสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการเตรียมการรองรับ ด้วยมาตรการคัดกรองบุคคลก่อนเข้าอาคารสถานที่ การแจกจ่ายแอลกอฮอล์เจลให้แก่ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในอย่างไม่ขาด ทั้งยังมี				กิจกรรมในการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรตามผลสำรวจความสุขของบุคลากรต่อไป ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมี ความสุข ๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการขับเคลื่อนความผาสุกคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
		มาตรการสลับกันมาปฏิบัติงาน Work from Home เพื่อลดความแออัดที่จะนำไปสู่การระบาดภายในสถานที่ทำงาน และนำกลับไปติดต่อกับครอบครัวที่บ้าน ซึ่งได้มีการจัดระบบการประชุมทางไกล ระบบการลงเวลา ระบบการมอบหมายงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและประสิทธิภาพของงานไม่ลดลง และบุคลากรก็มีความสุขและมีความสุขระหว่างที่บ้านกับที่ทำงาน ระดับคะแนน ๕ รอสรุปรายงานในไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				กลุ่มเป้าหมาย : รวมจำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย ๑. คณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผล ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระยะเวลา/สถานที่: วันที่ ๑๖ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ การประเมินผล : ผลผลิต : - ผลลัพธ์ : - <u>หมายเหตุ</u>: การดำเนินโครงการยังอยู่ในกระบวนการจัดฝึกอบรม ๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสมดุลของชีวิตส่วนตัวกับการทำงาน (Work – LifeBalance) กลุ่มเป้าหมาย : ระยะเวลา/สถานที่: การประเมินผล : ผลผลิต : ผลลัพธ์ : <u>หมายเหตุ</u>: แผนกำหนดจัดเดือน เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๓	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๓ การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์ มีผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึง พอใจ ของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอแนะเพื่อ นำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติ ราชการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และ มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และ มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และ มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๔		n/a	โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลผลิต รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ผลลัพธ์ มีผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอแนะเพื่อ นำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติ ราชการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๔ ร้อยละ ๖๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน		n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ร้อยละ ๖๕ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และ มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และ มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล		
กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตามที่ กำหนด	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงานการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำ พระบรมราโชวาท	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผน	๐	โครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตามที่ กำหนด	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการติดตามและ ประเมินผลโครงการ ระดับคะแนน ๕	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่ข้าราชการ ด้วยการบรรยายและศึกษาดู งาน ณ องค์กรธุรกิจ คุณธรรมและเป็นต้นแบบ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและประเมินผลตามแผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ระดับคะแนน ๕ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ			๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ผลลัพธ์ การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการด้วยการบรรยาย และศึกษาดูงาน ณ องค์กรธุรกิจคุณธรรมและเป็นต้นแบบตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน รุ่นที่ ๑ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ ▪ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดโครงการฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว <u>รุ่นที่ ๒</u> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕๐ คน - งดจัดกิจกรรม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						<u>ระยะเวลา/สถานที่</u> วันที่ ๑ วันศุกร์ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ บริษัทบารูม ดีไซน์ ไอ- สภา จำกัด จังหวัดปทุมธานี <u>วันที่ ๒ วันศุกร์ ๒๐ มีนาคม</u> ๒๕๖๓ – จัดกิจกรรม เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ บริษัทบารูม ดีไซน์ ไอสภา จำกัด จังหวัด ปทุมธานี หมายเหตุ : สำหรับการจั ดกิจกรรมในวันที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากเกิดสถานการณ์ โรคระบาด (โควิด ๑๙) จึงขอให้เลื่อนการจัด กิจกรรมออกไปก่อน ซึ่งทำ ให้ไม่สามารถดำเนินการได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
						- สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีแนวทางให้ กลุ่มเป้าหมายได้ศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเอง	
กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม โครงการ ๑. โครงการด้านการ อนุรักษ์และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม ๒. โครงการด้านจิตอาสา และกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ ๓. โครงการด้านการ พัฒนาชุมชนสำคัญ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ติดตามการดำเนินการแผน ที่กำหนด บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ		○	โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม โครงการ ๑. โครงการด้านการ อนุรักษ์และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม ๒. โครงการด้านจิตอาสา และกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ ๓. โครงการด้านการ พัฒนาชุมชนสำคัญบริเวณ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับคะแนน ๓ ติดตามการดำเนินการแผนที่ กำหนด บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ		○

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
บริเวณโดยรอบบริเวณ อาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถดำเนิน กิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ๑. ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภามีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติ ที่ดี	ข้อเสนอแนะ ตามแผนที่กำหนด และ รายงานผลสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติ ของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา			โดยรอบบริเวณอาคาร รัฐสภาแห่งใหม่ ผลผลิต ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถดำเนิน กิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผลลัพธ์ ๑. ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภามี ความรู้ความเข้าใจ และ ทัศนคติที่ดี ต่อการ ดำเนินการด้านความ	ข้อเสนอแนะ ตามแผนที่กำหนด และ รายงานผลสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติ ของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลดำเนินการ ผลผลิต และ ผลลัพธ์	ระดับ คะแนน
ต่อการดำเนินการด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม ๒. ออกแบบสอบถามที่ สะท้อนว่าบุคคล มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ต่อเพื่อนร่วมงาน และองค์กรดีขึ้น ๓. ควรมีการตัดสินใจให้ รางวัลกับหน่วยงาน				รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม ๒. ออกแบบสอบถามที่ สะท้อนว่าบุคคลมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อ เพื่อนร่วมงานและองค์กร ดีขึ้น ๓. ควรมีการตัดสินใจให้ รางวัลกับหน่วยงาน			

ตารางผลคะแนนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้าง ระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพ และยืดหลัก ธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๐	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๐
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๑	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๑
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๑	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๑
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง * หมายเหตุ รอรับนโยบายของประธานรัฐสภา	n/a	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง * หมายเหตุ รอรับนโยบายของประธานรัฐสภา	n/a
	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๑	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๑
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓
รวม	(๑๐.๐/๔๕*๑๐๐)	๒๒.๒๒%	(๑๑.๐/๔๕*๑๐๐)	๒๔.๔๔%

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและ ผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๕	๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรม ธรรมภิบาลและ ความโปร่งใส ๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. คัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑.๕
	๒. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม)	๒	๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลัก เพื่อ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร	๓
	๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ	๐	๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังตามกฎหมายระเบียบของ ทางราชการ	๐
	๔. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	๗. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓
	๕. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๕. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
รวม	(๗.๕/๒๕)*๑๐๐	๓๐.๐๐%	(๘.๕/๒๕)*๑๐๐	๓๔.๐๐%

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
	๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒	๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕
	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๓. พัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๔. พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ	๒.๕
	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑
	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๓	๖. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๓
	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๗. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒.๕
	๗. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๘. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒
	๘. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น	๓	๙. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและ	๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
	ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		ขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๙. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๑	๑๐. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑
	๑๐. พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑		
	๑๑. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๑๑. พัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร	๑
	๑๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๑๒. การประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ(competency based HRD) ประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP: individual development plan)	๑
รวม	(๑๗/๖๐)*๑๐๐	๒๘.๓๓%	(๒๒.๕/๕๕)*๑๐๐	๔๐.๙๑%

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุก และพัฒนา คุณภาพชีวิต ของทรัพยากร บุคคลให้มี ความสุข อย่างสมดุลตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๓	๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความ ผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓
	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๓	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace)	๓
	๓. สำนักรวบรวมความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a	๓. สำนักรวบรวมความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a
	๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญา พอเพียง	๐	๔. ส่งเสริมเครือข่ายปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๓
	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐
รวม	(๖/๒๐*๑๐๐)	๓๐.๐๐%	(๙/๒๐*๑๐๐)	๔๕.๐๐%
รวมทั้งสิ้น	(๔๐.๕๐/๑๕๐)*๑๐๐	๒๗.๐๐%	(๕๑/๑๔๕)*๑๐๐	๓๕.๑๗%

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

จากรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) พบว่า มีปัญหา อุปสรรค และได้เสนอแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้แต่ละส่วนราชการ ใช้ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ประกอบกับได้รับจัดสรรงบประมาณจากพระราชบัญญัติรายจ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ส่งผลให้แผนงาน/โครงการต่าง ๆ ต้องมีการปรับเปลี่ยนช่วงเวลาในการดำเนินการ จึงเป็นเหตุให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ในช่วงไตรมาสที่ ๑ – ๒ ตามแผนงานที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนและทบทวนแผนดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ต้องปรับแผนและดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) เนื่องจาก กระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีขั้นตอนของการกำกับติดตามผลผลิต – ผลลัพธ์ของดำเนินงาน ภายหลังการพัฒนา ๓ เดือน ซึ่งตรงกับไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ด้วยเหตุนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบจึงต้องเร่งดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการทันตามรอบการประเมินและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ด้านสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ส่งผลให้การฝึกอบรมต่าง ๆ ต้องระงับ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว

ด้วยเหตุนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงควรต้องปรับเปลี่ยนแผนดำเนินงาน และวิธีการพัฒนา เช่น ปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนรู้ในห้องเรียนเป็นการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หรือการเรียนรู้ด้วยตนเอง การประสานสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอนำหลักสูตร e-Learning หรือองค์ความรู้ต่าง ๆ มาเผยแพร่หรือสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเข้าร่วมการประชุม/อบรม โดยผ่าน WebEx โปรแกรม Zoom เป็นต้น

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุข อย่างสอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม หรือ CSR (Corporate Social Responsibility) ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้ชุมชนโดยรอบอาคารรัฐสภา ได้แก่ การทำความสะอาดวัดแก้วฟ้าจุฬามณี ซึ่งปัจจุบันมีสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) จึงไม่สามารถดำเนินการได้

ด้วยเหตุนี้ ส่วนราชการจึงควรต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม โดยเป็นการให้ความรู้แก่ชุมชนหรือโรงเรียนโดยรอบ ผ่านสื่อต่าง ๆ โดยกำหนดองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้งเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข จึงเห็นควรนำภารกิจหลักดังกล่าวมาดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการรับรู้ประเด็นปัญหาของสังคม (Cause Promotion) และขยายการรับรู้ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนให้เพิ่มมากขึ้น