



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SMART



HRD

คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ ควบคู่กับการเป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักพัฒนาบุคลากร

พฤษภาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
- วัตถุประสงค์	2
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	4
- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง	5
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	5
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	9
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565	10
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ	11
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	12
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564	12
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ	13
- นโยบายของรัฐบาล	15
- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565	17
บทที่ 3 แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	21
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	24
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	28
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	33
- การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	37

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	38
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	63
- ตารางแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	67
- รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	75
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยสำนักพัฒนาบุคลากร (จำนวน 4 โครงการ)	76
1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	77
1.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	80
1.3 โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	81
1.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	82
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (จำนวน 19 โครงการ)	84

บทที่ 1

บทนำ

โลกในปัจจุบันมีลักษณะที่เรียกว่า VUCA โดย V - Volatility (ความผันผวน) U - Uncertainty (ความไม่แน่นอน) C - Complexity (ความซับซ้อน) และ A - Ambiguity (ความคลุมเครือ) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การเมืองในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ การบริหารงาน และการดำเนินการต่าง ๆ ให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จคือ ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง โดยแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็น “ทุน” ขององค์กรที่สามารถเพิ่มมูลค่าอย่างมหาศาลให้กับองค์กรมากกว่าทรัพย์สินหรือทุนประเภทอื่น ๆ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและนำไปสู่การยกระดับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการมุ่งสร้างมูลค่าของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่จะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Creative Idea) จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ทางความคิด (Thinking) และการริเริ่ม (Originality) ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายใต้วัฒนธรรมองค์กร และด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบนพื้นฐานความรู้ นอกจากนี้ จากการศึกษาของ McKinsey ในกลุ่มประเทศ G8 ได้ชี้ให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต โดยนำดิจิทัลมาใช้งาน 4 ประเภท ได้แก่ Social, Mobility, Analytics และ Cloud Technology โดยเฉพาะงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดเริ่มต้นในการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digital HR) เพื่อรองรับการเป็น Digital Organization ในยุค Digital Economy

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหากจะพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอดนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาโดยตลอด ซึ่งจะเห็นได้จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

จากความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรที่ต้องดำเนินการให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และดำเนินชีวิตอย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีความผาสุก และมีแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีปัจจัยสู่ความสำเร็จดังต่อไปนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ

ทั้งผู้บริหารในทุกระดับและผู้ปฏิบัติต้องตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำแนวทางการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ตลอดจนมีการพัฒนากลไกและระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

2. บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ โดยแบ่งได้เป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

2.1 ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงาน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ และมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกัน

2.2 ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันหาทางออกและแก้ไขข้อปัญหา ได้ทันทั่วทั้งอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.3 บุคลากร ในฐานะผู้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้ความร่วมมือในการเรียนรู้สิ่งใหม่และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น รวมทั้งมีความพร้อม และมีความกระตือรือร้นในการเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการผันผวน และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ

3. บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นที่เชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความสุข ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินการกิจของสำนักงานฯ บรรลุตามยุทธศาสตร์ สำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้

บทที่ 2

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภานิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเต็มที่พึงพอใจรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นั่นคือ **สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament**

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำได้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาโดยตรง และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ที่มีโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 - 2562)
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2554
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ
- นโยบายของรัฐบาล
- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

1. นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2562)

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้วิเคราะห์นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาและรองประธานสภา ที่ได้กรุณามอบแก่คณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา และจัดทำสรุปนโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2562) โดยสามารถแยกและสรุปเป็นประเด็น จำนวนทั้งสิ้น 10 ประเด็น ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การมอบรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA) และสามารถจำแนกตามเกณฑ์ได้ ดังนี้

- 1.1 ด้านการบริหารภาครัฐ (การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (1) การสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
 - (2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - (3) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (4) คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- 1.2 ด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการได้มาตรฐานสากล เพื่อพหุองค์การก้าวสู่ความเป็นเลิศ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (5) อาคารสถานที่และการรักษาความปลอดภัย
 - (6) การบริหารโครงการและงบประมาณ
 - (7) สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
 - (8) ภาพลักษณ์องค์กร
- 1.3 ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (9) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - (10) การประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร

2. แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ขึ้น โดยได้วิเคราะห์เงื่อนไข สถานการณ์ภายใต้บริบทสถานการณ์ต่างๆ ของสังคมไทย และกระแสโลกในปัจจุบันตลอดถึงแนวโน้มความท้าทายในอนาคตที่มีความเกี่ยวข้องกับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยแผนยุทธศาสตร์นี้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แนวนโยบายรัฐบาล รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างแผนในระดับต่างๆ กับพันธกิจของสำนักงานฯ และนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ รวมทั้งให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย องค์กร ค่านิยมองค์กร ความท้าทายด้านบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

ทั้งนี้ ได้กำหนดค่านิยมของวิสัยทัศน์ดังกล่าว ดังนี้

S – Sophisticated

เป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และสามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ในประเทศและสถานการณ์โลกได้อย่างยั่งยืน

M – Moral & Ethics

เป็นองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน

A – Accountability & Transparency

เป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงหลักความเสี่ยง และผลกระทบต่อสังคม หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

R – Resilient & Competitive

เป็นองค์กรที่ตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีความสามารถในการแข่งขันตามระบบราชการ 4.0 คือ มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีการสานพลังภาคีและเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ (Collaboration)

T – Technology & Digital Transformation

เป็นองค์กรรัฐสภาดิจิทัล ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์

พันธกิจ (MISSION)

- (1) เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- (2) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กรระยะ 5 ปี (GOAL)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นระบบราชการ 4.0 และมีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital & SMART Parliament

ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

มีจิตบริการ
สมานสามัคคี
มีวินัย
ใจสัตย์ซื่อ
ถือหลักพอเพียง

ความท้าทายด้านบุคลากร

- (1) พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองการเป็นองค์กรระบบราชการ 4.0
- (2) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อรองรับการเป็น Digital & SMART Parliament

- (3) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | (7) มีจิตให้บริการ |
| (2) รักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร | (8) ไม่เลือกปฏิบัติ |
| (3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (9) เคารพซึ่งกันและกัน |
| (4) โปร่งใส ตรวจสอบได้ | (10) เสียสละ |
| (5) ซื่อสัตย์ สุจริต | (11) พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |
| (6) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (12) ประหยัด |

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIES)

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น SMART Parliament
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
- (4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2561 – 2565) สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	แผนปฏิบัติการสานักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
วิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”				
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย ๓. เพื่อขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง ๔.๔.๓ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน	๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ แผนแม่บทย่อยที่ ๑ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย ๑. งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	ด้านการเมือง ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับประชาชนไทย ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ การเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อการปฏิรูปประเทศ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การสร้างรัฐธรรมนูญโดย ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยี ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพสื่อ บัณฑิตสร้าง พ.ร.บ. ต่อด้วยมติบัญญัติพิจารณาตามกระบวนการของรัฐธรรมนูญ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปโครงสร้างอุตสาหกรรมสื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ พิจารณารับไปจากบริหารจัดการโทรทัศน์อันอิสระองค์กรอิสระและรัฐสภาฯ เช่น สถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NST) องค์การแพร่ภาพและกระจายเสียงเพื่อสาธารณะ (Thai PBS) บริษัท อ.สมท. จำกัด (มหาชน) (MCOT) สถานีโทรทัศน์รัฐสภา สถานีโทรทัศน์กองทัพบก (ททบ.๕) เพื่อให้เป็นการใช้คลื่นความถี่วิทยุอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ายิ่งขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนกิจการโทรทัศน์ของชุมชนตามวัตถุประสงค์ของแผนแม่บทฉบับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เป้าหมาย ๑. ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ ๓. เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น แนวทางการพัฒนา ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ๓.๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้มีความหลากหลาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ ภาครัฐที่ียึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย ๔.๔.๔ บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมุ่งมั่นอาชีพ		ด้านกฎหมาย ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบการจัดทำและตรวจพิจารณาร่างกฎหมายให้รวดเร็ว รอบคอบและสอดคล้องกับและสอดคล้องกับกระบวนการในการควบคุมความหมายของกฎหมายและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายหรือกฎหมายที่มีความสำคัญและจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายรวมทั้งการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ ๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบสนองต่อชีวิตของประชาชน ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐานทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล ประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง ประเด็นปฏิรูปที่ ๔ กำลังคนภาครัฐ มีขนาดเหมาะสม และมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคadreคนเก่งไว้ในภาครัฐได้อย่างเหมาะสม ประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน		ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางานการให้คำปรึกษาการเป็น Smart Parliament ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความหลากหลายในการปฏิบัติงาน
		ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปที่ ๖ ด้านการป้องกัน(๑) หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้ง ๕ มิติร้อยละ ๘๐ ทั้ง ๕ มิติ		

จากแผนปฏิบัติการสานักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสานักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ **ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน** ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสานักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงได้กำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สานักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน มีค่านิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม และมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนงานของ

สถาบันนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติ และประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์ (VISION)

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- (1) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ
- (3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
- (4) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์หลัก

- (1) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ
- (3) ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังกล่าว การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงต้องกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งและคนดี และส่งเสริมให้บุคลากร

ใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประสบความสำเร็จ

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน การสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการทำงานด้านประชาคมอาเซียนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดทิศทางการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสนับสนุนภารกิจของ สถาบันนิติบัญญัติ” และมีพันธกิจ ดังนี้

1. สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญ กฎบัตรอาเซียนและพันธกรณีของรัฐสมาชิกอาเซียน และการแสดงบทบาทของรัฐสภาในเวที ประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

2. ขับเคลื่อนงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อให้เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียน และด้านการวิจัยและพัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมสามเสาหลักประชาคมอาเซียน อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในส่วนของกฎหมาย ได้แก่ กฎหมายภายใน กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายในอาเซียน และการ บูรณาการกฎหมาย

3. พัฒนาความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนกับองค์กรเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจนขยายขอบเขตความร่วมมือที่มีอยู่เดิม

4. ยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ด้านนโยบาย และ ภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียนแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ ไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัย และพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนามูลฐานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงต้องพิจารณาโครงการและกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ให้สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสามารถสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 44/2555 (ว 17) ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)

มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญประกอบด้วย

1. มาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนาจการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

2. มาตรฐานด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนาจการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) การใช้คอมพิวเตอร์
- 2) การใช้ภาษาอังกฤษ
- 3) การคำนวณ
- 4) การจัดการข้อมูล

3. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนาจการ ประกอบด้วย

1) สมรรถนะหลัก มี 5 สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะทางการบริหาร มี 6 สมรรถนะ ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน

3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี 16 สมรรถนะ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การส่งการตามอำนาจหน้าที่ การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ การดำเนินการเชิงรุก การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ความมั่นใจในตนเอง ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ สุนทรียภาพทางศิลปะ ความผูกพันที่ดีต่อส่วนราชการ และการสร้างสัมพันธภาพ

4. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมให้มีการพัฒนาที่ครอบคลุม โดยพิจารณาจากมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการของสำนักงานฯ ในแต่ละตำแหน่งและแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ ได้กำหนดหลักสูตรกลางและหลักสูตรตามสายงาน โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและ

ภายนอกองค์กร ตลอดจนการนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านอื่นๆ มาร่วมด้วย อาทิ การเรียนรู้แบบ Non - Training การใช้ระบบการเรียนรู้แบบ e-Learning และการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

6. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนพิเศษ 23 ง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้มีหนังสือที่ 24/2556 (ว 9) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556 แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2556 ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีค่านิยมองค์กรที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมโดยคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ย่อมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเมื่อบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อทั้งตนเองและองค์กร

7. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งแผนปฏิบัติการในปงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้กำหนดแผนและกิจกรรมในการดำเนินการประกอบด้วย 7 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 5 พัฒนากลไกการตรวจสอบมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิก รัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 6 จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานที่ 7 กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน/แผนงาน

สำหรับในปงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนงานที่ 1 และแผนงานที่ 2

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 1 ได้กำหนดจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดให้มีการบรรยาย และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปีละจำนวน 500 คน (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีละจำนวน 250 คน)

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 2 ได้กำหนดจัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

1. จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน

8. การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ

ตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กล่าวถึงการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังนี้

8.1 ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งเป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการ และข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดไว้ในมาตราที่ 6 ว่าการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ คือ

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

โดยในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติงานของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถวัดความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามหลักความคุ้มค่าที่มีความสัมพันธ์ เชื่อมโยงกัน ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการบริหารจัดการองค์การที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา องค์การและบุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของประชาชน

8.2 กรอบการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า

เพื่อให้การประเมินความคุ้มค่าเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ประกอบการ พิจารณาทางเลือกในการปฏิบัติภารกิจที่ก่อประโยชน์ตามพันธกิจของส่วนราชการและต่อประชาชนอย่างสูงสุด การประเมินผลการดำเนินงานจึงควรให้ความสำคัญกับประเด็นการทำงานใน 3 มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับมิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ ดังนี้

8.2.1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่ โดยพิจารณาจาก ตัวชี้วัด 2 ด้าน ได้แก่ การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ จากผลผลิตหรือบริการ

8.2.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินความเหมาะสมสอดคล้อง ของการใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจาก ผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้ง มีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร ตัวชี้วัดมี 2 ด้าน ได้แก่ ประสิทธิภาพการผลิต และการประหยัด

8.2.3 ผลกระทบ หมายถึง ผลอันสืบเนื่องจากการปฏิบัติงาน ทั้งที่คาดหวังหรือตั้งใจ และ ไม่ได้คาดหวังทั้งที่เกิดขึ้นระหว่างและภายหลังการปฏิบัติงาน ที่อาจกระทบต่อการพัฒนาในมิติอื่น หรือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั้งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มอื่น ทั้งในและนอกพื้นที่ การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครอบคลุม ถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ ในมิติที่สามารถประเมิน ในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินซึ่งมีประเด็นต่างๆ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และผลกระทบด้านอื่นๆ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัดฯ

และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็นควรให้มีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด โดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 โครงการย่อย ดังนี้

1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ
3. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
5. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ
6. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
7. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ
8. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน
9. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
- 10.โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

9. นโยบายของรัฐบาล

9.1 แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

สำหรับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559) เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ โดยกำหนดแนวทางการดูงาน ณ ต่างประเทศ ไว้ ดังนี้

หลักสูตรและการอบรมที่กำหนดให้มีการดูงานให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ควรเน้นการดูงานภายในประเทศ ตามสถานที่และกิจกรรมเป้าหมายที่เหมาะสม เช่น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการปิดทองหลังพระ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การค้าชายแดน การพัฒนาตามแนวทางประชารัฐ เศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้จากปราชญ์ชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 3 มีนาคม 2558)

2. หากเป็นการดูงานในประเทศเพื่อนบ้านบริเวณพื้นที่ชายแดน ควรพิจารณาการพักค้างในประเทศไทยเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีรายได้น้อยและผู้ประกอบธุรกิจตามแนวชายแดนได้ดำเนินธุรกิจชุมชนและได้ประโยชน์จากการดูงาน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 กรกฎาคม 2558)

3. ในกรณีจำเป็นต้องดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในเชิงเปรียบเทียบ หรือศึกษาจากต้นแบบ ให้คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาการเรียนรู้จากประสบการณ์ของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน หรือบวกสาม ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ เป็นลำดับแรก

4. เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว หากมีการจัดทำรายงานการดำเนินงาน ให้หน่วยงานเจ้าของหลักสูตรเผยแพร่รายงานนั้นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว้นแต่จะเป็นเอกสารที่ระบุชั้นความลับ (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 12 พฤษภาคม 2558)

ทั้งนี้ การจัดเนื้อหาของแต่ละหลักสูตรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร แต่ควรพิจารณาสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางประชารัฐ การปฏิรูป การปกป้องและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยตามสมควร รวมทั้ง หน่วยงานของรัฐควรมีการวางแผนพัฒนากำลังคน โดยการกำหนดล่วงหน้าให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น งบประมาณ และความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยมีให้บุคลากรหลายคนจากหน่วยงานเดียวกันเข้ารับการอบรมพร้อมกัน จนกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐควรพิจารณาใช้ประโยชน์จากผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มาแล้วให้เหมาะสมด้วย

9.2 นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0)

นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0) เป็นวิสัยทัศน์ของรัฐบาลในเชิงนโยบาย การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีแนวคิดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ด้วยการจัดการบริหารจัดการ ร่วมกับเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม ปรับเปลี่ยนจากการลงมือทำมาก แต่ได้ผลตอบแทนน้อย มาเป็นลงมือทำน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมหาศาล โดยการเอาความคิดสร้างสรรค์เป็นแรงผลักดัน และนำนวัตกรรมเข้ามาช่วย เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าไปสู่การบริการมากขึ้น โดยมีภาครัฐเป็นผู้สนับสนุน ทั้งนี้ นโยบายประเทศไทย 4.0 จะสร้างความเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย สอดรับกับนโยบายและความเปลี่ยนแปลง

9.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้มีผลประกาศใช้บังคับ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ กรอบแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ มีสาระสำคัญประกอบด้วยดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกराชอธิปไตย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ (1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้า นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (2) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ และ (3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการพัฒนาคนรุ่นใหม่รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานและการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกันไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น ข้าราชกรไทยกับการขับเคลื่อนสู่การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 ถือเป็นวาระแห่งชาติ และทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญ และข้าราชกรซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นให้มีขีดความสามารถเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประเทศไทย 4.0

10. กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2565

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รวบรวม และศึกษาวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับประเทศและระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนร่วมกันวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ

ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มา กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับระบบงานนิติบัญญัติ 4.0

พันธกิจ : 1. สร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและมีขีดสมรรถนะสูง เพื่อก้าวไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ 4.0

2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีมีคุณธรรม

3. พัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าของบุคลากรตามสายงานอย่างมืออาชีพ

4. สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัยด้วยระบบ Human Resource

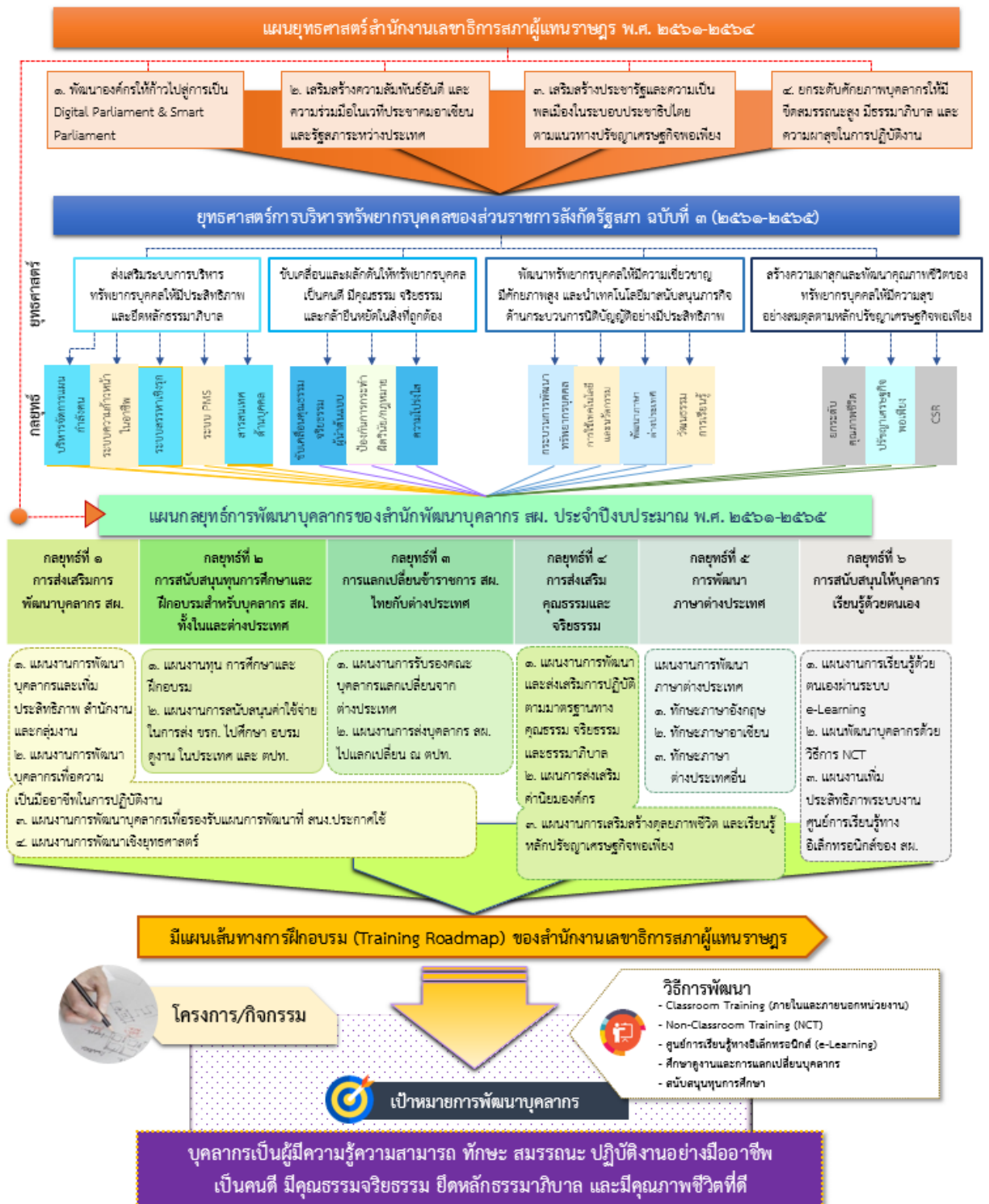
Development Digital

ประกอบด้วยกลยุทธ์ และแผนงานต่อไปนี้

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับ ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนา ภาษาต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง
1.1 แผนงานการพัฒนา บุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) 1.2 แผนงานการพัฒนา บุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติงาน (Career Development) 1.3 แผนงานการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผนการ พัฒนาที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ การพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent Development) แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และ แผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ 1.4 แผนงานการพัฒนา เชิงยุทธศาสตร์	2.1 แผนงานทุนการศึกษาและ ฝึกอบรม 2.2 แผนงานการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการ ไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ	3.1 แผนงานการรับคณะ แลกเปลี่ยนจากรัฐสภา ต่างประเทศ 3.2 แผนงานการส่งบุคลากร เดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	4.1 แผนงานการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล 4.2 แผนงานการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร 4.3 แผนงานการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	แผนพัฒนาภาษา ต่างประเทศ 5.1 แผนงานการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ 5.2 แผนงานการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษา อาเซียน 5.3 แผนงานการพัฒนา ทักษะการใช้ภาษา ต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	6.1 แผนงานการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning 6.2 แผนงานการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการ NCT (Non Classroom Training) 6.3 แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ศูนย์การเรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ของสำนัก พัฒนาบุคลากร

ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้ จัดทำกรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 โดยมี เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

**บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี**



กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

จากความสำคัญของปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงต้องนำปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวมาพิจารณา เพื่อนำมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง การวัดความคุ้มค่า และประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้น โดยพิจารณาจากบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ (1) นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2562) (2) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจ (4) แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 – 2565 (5) มาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ (6) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (7) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 (8) การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ (9) นโยบายของรัฐบาล และ (10) กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตลอดมา โดยมีรูปแบบของการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรม และสัมมนา พัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทุนการศึกษา และการสนับสนุนการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความผาสุก และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม การประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพ

การฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก องค์กรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม และให้เกิดความคุ้มค่าทั้งเวลาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตลอดจนประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไว้เป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดเป้าหมายแต่ละโครงการ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยมีการกำหนดแยกเป็นแต่ละสายงาน แต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงวันปฏิบัติราชการไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติงาน และการซ้ำซ้อนกัน โดยมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์ในการควบคุม อีกชั้นหนึ่ง เน้นการพัฒนาเพื่อให้เป็นมืออาชีพในสายงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ จึงมีการแบ่งการจัดกลุ่มการพัฒนาเป็นสายงาน หรือหน่วยงาน ทำให้ไม่มีความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรมในการพัฒนา และสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

2. ในส่วนของสถานที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมนั้น จะพิจารณาจากสถานที่ภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นลำดับแรกก่อนเสมอ เพื่อความคุ้มค่าและประหยัด ทั้งนี้ หากภายในสำนักงานไม่สามารถรองรับได้ จึงจะขอความร่วมมือจากสถานที่ราชการหน่วยงานภายนอกที่สามารถรองรับได้เป็นลำดับต่อไป และหากไม่ได้จึงหาสถานที่เอกชนเป็นลำดับสุดท้าย

3. มีการบูรณาการโครงการสัมมนา/หลักสูตรการฝึกอบรมภายในหน่วยงานร่วมกับหน่วยงาน ภายในสำนักงานฯ โดยบูรณาการจัดโครงการที่มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาวิชาที่มีลักษณะ ใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นประหยัดเวลาและงบประมาณ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวม โครงการที่เป็นโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดส่งให้กับสำนักพัฒนาบุคลากรได้บูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกสายงาน

4. ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพยากร โดยคำนึงถึงความประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่าเป็นสำคัญ

5. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานจะมีการดูงานภายในประเทศและ เป็นไปอย่างประหยัด เหมาะสมและคุ้มค่า โดยเน้นดูงานตามโครงการตามรอยพระราชดำริและ ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดย จัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0506/ว160 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559)

6. สำหรับการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาคำningถึงการสนับสนุนและให้โอกาสแก่ข้าราชการได้มี ความรู้เพิ่มมากขึ้นโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

7. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างรัฐสภาไทยและต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยและต่างประเทศได้มีโอกาสในการศึกษา และแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ

และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ระหว่างกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ

8. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญข้อหนึ่งคือ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และซื่อสัตย์สุจริตสูงในการปฏิบัติงานในองค์กร มีค่านิยมขององค์กร ตลอดจนจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วย โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย และจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีซื่อสัตย์สุจริตสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมทั้งขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องการให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการรัฐสภาทุกคน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนามูลฐานมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีซื่อสัตย์สุจริตสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงานเป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การพัฒนามูลฐานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง ควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนามูลฐานได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนามูลฐานให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนามูลฐานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยได้บูรณาการโครงการพัฒนามูลฐานของหน่วยงานอื่นๆ

ภายในสำนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ ได้พิจารณาสาระสำคัญและ กิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อสนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 โดยบูรณาการโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของ การพัฒนา และโครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament	
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (HPO) 2) เป็นระบบราชการ 4.0 3) เป็นระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament	
โครงการ (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน)
	2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
พันธกิจ : เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ 2) เสริมสร้างบทบาทการทูตรัฐสภาในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
โครงการ (จำนวน 5 โครงการ)	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับ งานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ)
	2. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทาง ในอนาคต (สำนักภาษาต่างประเทศ)
	3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	4. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	5. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ

ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน	
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1) มีโครงสร้าง/กระบวนการ/อัตรากำลังที่เอื้อต่อการเป็นระบบราชการ 4.0 มีความทันสมัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (Efficient) เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เป็นข้าราชการ 4.0 มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบ Digital มีความเชี่ยวชาญในสายงาน มีธรรมาภิบาล มีความผูกพัน ความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี	
โครงการ (จำนวน 16 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 18 โครงการ ดังนี้ 1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 กิจกรรม 1.2 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม) 1.3 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ 1.4 โครงการพัฒนาสายงานนักบริหารระดับสูง และผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1.5 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 1.6 โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย 2 กิจกรรม 1.7 โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1.8 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ ประกอบด้วย 10 กิจกรรม 1.9 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม 1.10 โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กรและเร่งด่วน 1.11 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 1.12 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

	1.13 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย 4 กิจกรรม 1.14 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) 1.15 โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม 1.16 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน 1.17 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ประกอบด้วย 3 กิจกรรม 1.18 โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 2 โครงการ ประกอบด้วย 2.1 โครงการทุนการศึกษาและฝึกอบรม - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศนอกเวลาราชการ จำนวน 4 ทุน 2.2 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 4 ทุน
	3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 1 โครงการ (1 คณะ / 6 คน)
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 11 โครงการ (58 ครั้ง) ดังนี้ 4.1 โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 4.2 โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 4.3 โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2563 4.4 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 4.5 โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 4.6 โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน	
	4.7 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 4.8 โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 4.9 โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 4.10 โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 4.11 โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
	5. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักนโยบายและแผน)
	6. โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักบริหารงานกลาง)
	7. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563 (กลุ่มตรวจสอบภายใน)
	8. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)
	9. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)
	10. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของข้าราชการสำนักงานการประชุม” (สำนักงานการประชุม)
	11. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร)
	12. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักสารสนเทศ)
	13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงานบุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัยให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (สำนักรักษาความปลอดภัย)
	14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D) (สำนักรักษาความปลอดภัย)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน	
	15. โครงการผสมผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนัคนโยบายและแผน)
	16. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานเลขานุการ ก.ร.)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) คือ “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” จำเป็นต้องพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งในการกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น ได้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของแต่ละกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์หลัก : มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนความก้าวหน้าใน อาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ 2. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) 3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร	
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 9 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.2 โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 1.3 โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2563 1.4 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 1.5 โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 1.6 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 1.7 โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 1.8 โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 1.9 โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์หลัก : 1. ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพสูง 2. ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน 18 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 11 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 1.2 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม 1.3 โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ 1.4 โครงการพัฒนาศายงานนักบริหารระดับสูง และผู้ทรงคุณวุฒิ 1.5 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 1.6 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 1.7 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ 1.8 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ 1.9 โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กร และเร่งด่วน 1.10 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 1.11 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น 2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร)
	4. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน)
	5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน)
	6. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักนโยบายและแผน)
	7. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต (สำนักภาษาต่างประเทศ)
	8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	9. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	10. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	11. โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักบริหารงานกลาง)
	12. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563 (กลุ่มตรวจสอบภายใน)
	13. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)
	14. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของข้าราชการสำนักการประชุม” (สำนักการประชุม)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	15. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร) 16. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงานบุคลากรสำนักศึกษาความปลอดภัยให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (สำนักศึกษาความปลอดภัย) 17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D) (สำนักศึกษาความปลอดภัย) 18. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.)
กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักสารสนเทศ) ได้แก่ - กิจกรรมที่ 4 การสัมมนาการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ณ อาคารรัฐสภาแห่งใหม่
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรต่างประเทศ 1.2 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน 1.3 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น 2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ)
กลยุทธ์ที่ 4 ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว (work-life balance) และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต: มหันตภัยเงียบ (NCD's: Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นั้น เป็นการบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรจากทุกสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมมือกับสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์กรมีแนวทางและสะท้อนภาพรวมของการพัฒนาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาบุคลากรได้จำแนกโครงการดังกล่าวตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรฯ โดยมีรายละเอียดตามกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 แผนงาน	
แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม) 3. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ
แผนงานที่ 1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาศายงานนักบริหารระดับสูง และผู้ทรงคุณวุฒิ 2. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 3. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 4. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ 5. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ 6. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ 7. โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กร และเร่งด่วน
แผนงานที่ 1.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนาศักยภาพสำนักงานประกาศใช้	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
อาทิ การพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น 4. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)
แผนงานที่ 1.4 การพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน) 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน) 3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ สำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ) 4. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต (สำนักภาษาต่างประเทศ) 5. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 6. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 7. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 8. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักนโยบายและแผน) 9. โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักบริหารงานกลาง) 10. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563 (กลุ่มตรวจสอบภายใน) 11. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา) 12. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	13. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของข้าราชการสำนักงานการประชุม” (สำนักงานการประชุม) 14. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร (กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร) 15. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักสารสนเทศ) 16. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงานบุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัยให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (สำนักรักษาความปลอดภัย) 17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D) (สำนักรักษาความปลอดภัย) 18. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักนโยบายและแผน) 19. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักงานเลขานุการ ก.ร.)
กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 2.1 ทุนการศึกษาและฝึกอบรม	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ
แผนงานที่ 2.2 การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 3.1 การรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ	โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร)
แผนงานที่ 3.2 การส่งบุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	

กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 2. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 3. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2563 4. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 5. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 6. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 7. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)
แผนงานที่ 4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 2. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 3. โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
แผนงานที่ 4.3 การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และเรียนรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 5.1 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ
แผนงานที่ 5.2 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอาเซียน	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน
แผนงานที่ 5.3 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น

กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 6.1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e-learning	โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำนักพัฒนาบุคลากร)
แผนงานที่ 6.2 การพัฒนาบุคลากรด้วย วิธีการ NCT (Non Classroom Training)	

การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็นควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนดโดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 โครงการย่อย ดังนี้

1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ
3. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
5. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path)

บนพื้นฐานสมรรถนะ

6. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
7. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ
8. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน
9. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
- 10.โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ ทบทวนและปรับ แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ ก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึด หลักธรรมาภิบาล	700,000	1. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัย เกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ให้มี ความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การจัดการภาครัฐ (PMQA) และบริบทของ องค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2. เพื่อทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ให้มีทิศทางและเป้าหมาย ที่ชัดเจน 3. เพื่อถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างชัดเจน เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมาย ของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและ ปัจจัยเกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 2. มีแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 3. มีการถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ครั้ง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมายของ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในตัวชี้วัดที่ 2 ระดับ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติ ราชการไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ 4	ผู้บริหาร และ ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
2. โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิง คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> พัฒนาองค์กรให้ ก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึด หลักธรรมาภิบาล	300,000	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ บุคลากร และให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์กับผู้ที่มีความชำนาญการพัฒนา องค์กรภาครัฐมาแล้ว 2. เพื่อสอบทานการปรับปรุงข้อมูลรายงาน การประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และการ ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ 4.0 และเอกสาร หลักฐาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอรับการตรวจ รับรองฯ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และ เพื่อลดปัญหา อุปสรรคจากการเข้ารับการ ตรวจรับรองตามเกณฑ์ฯ ต่อไป	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความเข้าใจถึงแนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพบริหาร จัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และเกณฑ์ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 2. คະแนรรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และการประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 สูงขึ้นเทียบกับปี พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ประกอบด้วย * ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) * ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)	ผู้บริหาร และ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
3. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาทักษะ ด้านภาษาต่าง ประเทศสำหรับ งานล่ามและ งานแปลระดับสูง	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	500,000	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและแปล ของนักวิเทศสัมพันธ์ของสำนักภาษา ต่างประเทศ 2. เพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และเพิ่มขีด สมรรถนะความสามารถในการล่ามและแปล ระดับสูงของนักวิเทศสัมพันธ์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ร้อยละของนักวิเทศสัมพันธ์ สำนัก ภาษาต่างประเทศ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านล่าม/ แปลและการทำงานที่เกี่ยวข้องตาม เกณฑ์การประเมินวัดผลของนักวิเทศ สัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศที่ได้รับ ในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละความสำเร็จของ สำนักภาษาต่างประเทศในการให้บริการ งานล่ามและแปลตามคำร้องขอ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจจากผู้รับบริการงานล่าม และแปล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตัวชี้วัดผลกระทบ -	ข้าราชการตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ของ สำนักภาษา ต่างประเทศ	สำนักภาษา ต่างประเทศ
4. โครงการสัมมนา วิชาการเพื่อ สนับสนุนสถาบัน	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> เสริมสร้าง	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ	200,000	1. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยน เผยแพร่ และถ่ายทอดข้อมูล องค์ความรู้ทางวิชาการ เช่น มุมมองของการปฏิรูปประเทศ	ตัวชี้วัดผลผลิต กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ข้าราชการตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ของ สำนักภาษา	สำนักภาษา ต่างประเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
นิติบัญญัติและ ทิศทางในอนาคต	ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		ที่สอดคล้องกับทิศทางของประเทศไทย แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อ การพัฒนาประเทศ ทั้งจากวิทยากรชาวไทย และชาวต่างประเทศ ให้แก่สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการและบุคคลในวงงานรัฐสภา รวมถึง บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และนำความรู้ ใหม่ ๆ ซึ่งจะได้คัดเลือกประเด็นที่กำลังเป็น หัวข้อสำคัญ (Hot Issue) ในระดับประเทศ และระดับโลก เพื่อเป็นกรอบการผลิตเอกสาร เชิงวิชาการและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ต่อการทำงานด้านต่างประเทศ และด้านนิติบัญญัติ เพื่อการพัฒนาและปฏิรูป ประเทศไทย	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. กลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้ที่ได้รับ ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อ โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลกระทบ -	ต่างประเทศ	
5. โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ความรู้ สมรรถนะในการจัดทำกฎหมาย เปรียบเทียบและข้อมูลความเคลื่อนไหวด้าน กฎหมายระหว่างประเทศภายในรัฐสมาชิก อาเซียน 2. เพื่อเตรียมความพร้อมและสนับสนุนให้ บุคลากรด้านประชาคมอาเซียน มีความรู้ สมรรถนะที่เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. 2561	ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ในการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบ และข้อมูลความเคลื่อนไหวด้านกฎหมาย ระหว่างประเทศภายในรัฐสมาชิก อาเซียนมากขึ้น ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ข้าราชการ ตำแหน่งนิติกร ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	กลุ่มงาน เลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				3. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสมาชิกรัฐสภาในการร่างกฎหมาย และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ตลอดจนเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในเวทีประชาคมอาเซียนและเวทีโลก	ผลงานการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบและนำไปให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสมาชิกรัฐสภาในการร่างกฎหมาย ตัวชี้วัดผลกระทบ ผลงานด้านกฎหมายเปรียบเทียบสามารถนำไปใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น		
6. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	300,000	1. เพื่อพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและระหว่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐสภาในการขับเคลื่อนประเทศภายในประชาคมอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อสร้างเวทีสำหรับการระดมความคิดเห็นทางวิชาการ และแสวงหาแนวทางในการกำหนดนโยบายบริหารองค์กรของรัฐสภาในด้านประชาคมอาเซียน	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. จำนวนองค์กรเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและระหว่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน อย่างน้อย 5 หน่วยงาน 2. การสนธิเครือข่ายความร่วมมือด้านอาเซียนศึกษาและประชาคมอาเซียนที่เข้มแข็งระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. การนำเอาองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนามาใช้สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติอย่างน้อย 1 เรื่อง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน และบุคลากรจากศูนย์ประชาคมอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					2. องค์ความรู้ทั้งในมิติเชิงลึกและมิติเชิงกว้างที่สัมพันธ์กับเสาหลักของประชาคมอาเซียนทั้ง 3 มิติ (การเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมวัฒนธรรมที่น่าเชื่อถือ ได้มาตรฐานทางวิชาการทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ เป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
7. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	500,000	1. เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านกระบวนการนิติบัญญัติและเรียนรู้งานที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนระหว่างสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระหว่างสำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักหลักด้านต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนงานวิจัยที่ได้ดำเนินงานร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ จำนวน 1 เรื่อง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ องค์ความรู้ทั้งในมิติเชิงลึกและมิติเชิงกว้างที่สัมพันธ์กับเสาหลักของประชาคมอาเซียนทั้ง 3 มิติ(การเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับจากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทำงานด้านประชาคมอาเซียนและบุคลากรจากศูนย์ประชาคมอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				3. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องระบบการทำงานงานรัฐสภา โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในรัฐสภาอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	1. จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์องค์กร 2. เกิดผลกระทบในเชิงบวกในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในระดับยุทธศาสตร์สำนักงานฯ		
8. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>กิจกรรม</u> 1) การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพสำนักและกลุ่มงาน (Organization Development) 2) การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) 3) การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนาคู	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	10,000,000	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน 18 โครงการ 2. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. การจัดโครงการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100 4. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ หรือทักษะเพิ่มมากขึ้น ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อย	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนาบุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนการเลื่อน ระดับ ฯลฯ 4) การพัฒนาทักษะ การใช้ ภาษาต่างประเทศ 5) การพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอาเซียน 6) การพัฒนาทักษะ การใช้ภาษา ต่างประเทศอื่น 7) การสนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง (e-Learning และ NCT)					กว่าร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ตัวชี้วัดผลกระทบ ผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มี ความพึงพอใจและยอมรับในการ ปฏิบัติงาน		
9. โครงการ สนับสนุน ทุนการศึกษาและ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ	1,200,000	1. เพื่อให้ทุนข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะจากการศึกษาต่อ	ตัวชี้วัดผลผลิต การดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงาน	บุคลากรของ สำนักงาน	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ฝึกอบรมสำหรับ ข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรใน ประเทศและ ต่างประเทศ <u>กิจกรรม</u> 1) โครงการ ทุนการศึกษาและ ฝึกอบรม 2) โครงการ สนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการส่ง ข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและ ต่างประเทศ	ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน แก่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ 3. เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงาน	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศ และต่างประเทศ เป็นไปตาม กระบวนการดำเนินการสนับสนุน ทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับสำหรับ ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 <u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u> 1. บุคลากรมีความสามารถในการทำงาน ได้จำนวนชิ้นงานมากขึ้น 2. บุคลากรมีความสามารถในการทำงานได้ ถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น (มีการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรม ตามระยะเวลาที่กำหนด) <u>ตัวชี้วัดผลกระทบ</u> 1. มีบุคลากรที่สามารถเรียกตัวมา ปฏิบัติภารกิจสำคัญได้ 2. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพร้อมรองรับภารกิจสำคัญ	เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	
10. โครงการ แลกเปลี่ยน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ	300,000	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ	<u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u>	ข้าราชการ	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและ ต่างประเทศ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรไทยกับต่างประเทศ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	รายงานผลการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ จำนวน 1 เล่ม ตัวชี้วัดผลลัพธ์ รายงานผลการแลกเปลี่ยนมีการเสนอแนะ ในการนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดความ สอดคล้องและเหมาะสมกับรัฐสภาไทย ตัวชี้วัดผลกระทบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มี การเปลี่ยนแปลงการบริหาร/ปฏิบัติงาน โดยนำสิ่งที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ ในงานของสำนักงานฯ	ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	
11. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม <u>กิจกรรม</u> 1) การพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุกและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ทรัพยากรบุคคลให้มี	1,500,000	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจ และ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจ และ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 3. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจ และนำ	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. มีการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรร มาภิบาล จำนวน 7 โครงการ 2. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 3 โครงการ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2) การส่งเสริม ค่านิยมองค์กร 3) การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและ การเรียนรู้หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง		ความสุขอย่างสมดุล ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3. มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างค ภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 โครงการ 4. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม 5. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 6. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม 2. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					3. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 นำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความผาสุก ตัวชี้วัดผลกระทบ จำนวนเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามด้านคุณธรรมและจริยธรรมลดลง หรือไม่มีเรื่องเรียน		
12. โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <u>กิจกรรม</u> 1) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	2,200,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ 3. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพิจารณา	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) 2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจและรับทราบเจตนารมณ์กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปปฏิบัติ 3. ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรอง	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักนโยบายและแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2) การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตัวชี้วัดมิติที่ 1 – 4 3) การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัด				ประเด็น ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาและเสนอทิศทางการจัดทำกรอบการประเมินและตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร 5. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ 4. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ปัจจุบัน (รอบ 6 9 และ 12 เดือน) 5. สรุปข้อเสนอปัญหา อุปสรรค ประเด็นหรือกบวิทย์ากร หรือข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 6. รายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะตามกิจกรรมโครงการฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นชอบ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานฯ พ.ศ. 2563 – 2565) ประกอบด้วย * ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)		

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 (โล่รางวัล) 4) CSR 5) Green Office 6) นวัตกรรม 7) Strong 8) ความคุ้มค่า 9) KM					* ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลกระทบ ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
13. โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	137,600	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาในการเขียนงานวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ตัวชี้วัดผลผลิต จัดอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการผู้เสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	สำนักบริหารงานกลาง

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					2. ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาในการเขียนงานวิชาการ เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม 3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์การนำเสนอผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 4. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเสนอผลงานในเชิงวิชาการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
14. โครงการอบรม หลักสูตร ประกาศนียบัตร ของผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา สนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	150,000	1. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการที่กรมบัญชีกลางกำหนด 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในภาครัฐการสู่มาตรฐานสากล	ตัวชี้วัดผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าอบรมครบตามจำนวนชั่วโมงกำหนดไว้และสามารถทดสอบโดยใช้วิธีการทดสอบความรู้ความเข้าใจแบบปรนัยหรืออัตนัย โดยได้รับประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐจากกรมบัญชีกลาง	ข้าราชการกลุ่ม ตรวจสอบภายใน สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
- CGIA) ประจำปี งบประมาณ 2563				ให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานการตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายในภาคราชการเพื่อการเป็นที่ปรึกษาในการเพิ่มประสิทธิผล ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการบริหารภาครัฐให้เกิดกลไกการกำกับดูแลควบคุมตนเองที่ดีเพื่อให้เกิดวินัยการคลังในการบริหารจัดการองค์กร 3. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีโอกาสดำเนินการเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระหว่างกัน 4. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่ฝึกอบรมและสามารถฝึกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในภาคราชการสู่มาตรฐานสากลให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานการตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเสริมสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายในภาคราชการ เพื่อการเป็นที่ปรึกษาในการเพิ่มประสิทธิผล ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารภาครัฐให้เกิดกลไกการกำกับดูแลควบคุมตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดวินัยการคลังในการบริหารจัดการองค์กร 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น		

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
15. โครงการมา รู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุกและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ทรัพยากรบุคคลให้มี ความสุขอย่างสมดุล ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	120,000	1. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจและ ตระหนักในการดูแลสุขภาพ การจัดการ ตนเอง พร้อมทั้งมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เกิด การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรม เกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อหรือโรคจากวิถีชีวิต	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ลดลง จากปีเดิม จำนวน 100 คน/รุ่น 2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค จากวิถีชีวิตหรือโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 3. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วม โครงการไม่มีภาวะแทรกซ้อนจากโรค จากวิถีชีวิตหรือโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริงไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ 80 ของเวลาการอบรม 2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์การ ทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลกระทบ -	บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักบริการ ทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	150,000	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภาได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะต่าง ๆ และนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา สามารถนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้จากการฝึกอบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ตัวชี้วัดผลผลิต บุคลากรของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภามีการศึกษาดูงาน 1 ครั้ง/ปี ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้มาตรฐานวิชาชีพ ตัวชี้วัดผลกระทบ -	บุคลากรของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
17. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของข้าราชการสำนักการประชุม”	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	1,120,000	1. เพื่อวางแผนงานและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนงานเลขานุการของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร และการประชุมร่วมกันของรัฐสภา 2. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยทบทวนปัญหาและข้อเสนอแนะที่ผ่านมาในการสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกรัฐสภา 3. เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการประสานงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงานเลขานุการของที่	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการสำนักการประชุม และข้าราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมสัมมนา 2. ข้าราชการสำนักการประชุมและข้าราชการที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและเสนอแนะเพื่อแก้ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของข้าราชการของสำนักการประชุมและข้าราชการที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในการให้บริการแก่สมาชิกผู้แทน	ผู้บริหาร ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักการประชุมและสำนักที่เกี่ยวข้อง)	สำนักการประชุม

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				ประชุมสภาผู้แทนราษฎรและการประชุม ร่วมกันของรัฐสภา	ราษฎรและสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ตัวชี้วัดผลกระทบ ข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ งานเลขานุการในที่ประชุมสภาผู้แทน ราษฎรและที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา มีแนวทางปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพึงพอใจ		
18. โครงการ พัฒนาบุคลากร กลุ่มงานผู้นำฝ่าย ค้านในสภาผู้แทน ราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	140,100	1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเพิ่มพูนทักษะ เทคนิค ความรู้และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรของกลุ่มงานผู้นำฝ่าย ค้านในสภาผู้แทนราษฎร 2. เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีและการทำงาน เป็นทีมของบุคลากรของกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎรให้มีความเข้มแข็ง มากยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ในการปรับกระบวนการ ทศน์การทำงานให้ทันต่อสถานการณ์การเมืองที่ เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. มีการจัดโครงการตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ร้อยละ 100 2. มีผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย ร้อยละ 90 3. บุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านฯ มีโอกาสดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงาน เพื่อจัดทำ แนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานที่ ปฏิบัติได้ 4. บุคลากรมีความพึงพอใจโครงการ ร้อยละ 80	ข้าราชการกลุ่มงาน ผู้นำ ฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	กลุ่มงานผู้นำ ฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทน ราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. มีรายงานผลแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านฯ จำนวน 1 ฉบับ 2. มีการดำเนินการตามแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดผลกระทบ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านฯ ได้เรียนรู้การพัฒนาการปฏิบัติงานจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน และร่วมกันปรับปรุงแก้ไขที่เหมาะสม ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับภารกิจของฝ่ายค้านได้บรรลุวัตถุประสงค์		
19. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการ	1,210,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ที่จะติดตั้งและรับผิดชอบในการบริหารจัดการ 2. เพื่อจัดทำแนวทางในการบริหารจัดการงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ	ตัวชี้วัดผลผลิต มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลลัพธ์	ผู้บริหาร และข้าราชการ สำนักสารสนเทศ และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักสารสนเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 การสัมมนา การเพิ่มศักยภาพ ของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน ณ อาคารรัฐสภา แห่งใหม่	ในการปฏิบัติงาน	นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		การสื่อสารของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ให้ สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนามีความพึง พอใจต่อการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ แนวทางในการบริหารจัดการงานด้าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
20. โครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงาน บุคลากร สำนักรักษาความ ปลอดภัยให้ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีอาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,297,900	1. เพื่อให้บุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัย มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงาน เป็นทีม 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาเรียนรู้การ แก้ปัญหาร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และนำไป ปรับใช้สำหรับการทำงานร่วมกันในทีม 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความพร้อม ด้านร่างกาย จิตใจ เกิดความรักความสามัคคี กับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงาน บุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัย ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรของสำนักรักษาความ ปลอดภัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนาทีมงานและปฏิบัติงานได้ อย่างมีอาชีพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ/ ชั่วคราวของสำนัก รักษาความ ปลอดภัย สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักรักษา ความ ปลอดภัย

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. บุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัยที่ เข้ารับการอบรมสัมมนามีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทีมงานและ ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ 2. ผู้ที่ผ่านการอบรมสัมมนานำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทีมงานไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ตัวชี้วัดผลกระทบ -		
21. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การทำลายวัตถุ ระเบิด (E.O.D)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	66,000	1. เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความชำนาญ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในงานเกี่ยวกับวัตถุ ระเบิด 2. เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับงานเกี่ยวกับ วัตถุระเบิดเมื่อเกิดเหตุการณ์จริงในบริเวณ พื้นที่รัฐสภาใหม่ (แยกกาย) 3. เพื่อรักษาความปลอดภัยทั้งชีวิตและ ทรัพย์สินของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและ วุฒิสภา รวมถึงประชาชนที่อยู่บริเวณ ใกล้เคียง	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ระดับการมีส่วนร่วมในโครงการของ ผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความรู้ความสามารถของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ระดับความพร้อมในการปฏิบัติงานด้าน การทำลายวัตถุระเบิดของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตัวชี้วัดผลกระทบ -	ข้าราชการสำนัก รักษา ความปลอดภัย สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักรักษา ความ ปลอดภัย

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
22. โครงการพัฒนา พลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	493,000	1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิต พอเพียงด้านทุจริต มีความอายและไม่ทนต่อ การทุจริต เพื่อร่วมกันสร้างสร้างสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้าน ทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลกระทบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรด้านทุจริต	ผู้บริหารและ ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนัก นโยบายและ แผน

โครงการ	แผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
23. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานเพื่อ การสนับสนุน ภารกิจของ คณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,800,000	1. เพื่อนำเสนอแนวทางพร้อมทั้งดำเนินการ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ด้านข้อมูล ด้านบุคลากร และด้านการประชุม ในอันที่ จะสนับสนุนภารกิจของ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ และ ข้อเสนอแนะจาก ก.ร. ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพ โดยการสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้ ความคิดเห็น และ ประสบการณ์ซึ่งกันและกันระหว่าง ก.ร. ผู้บริหาร และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ 100 ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. ได้รับการพัฒนาตาม ศักยภาพความต้องการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 2. ก.ร. และ อ.ก.ร. ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ตัวชี้วัดผลกระทบ ภารกิจของ ก.ร. และ อ.ก.ร. บรรลุตาม วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ต่อองค์กร	ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนรวม 23 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 24,584,600 บาท โดยแยกโครงการตามแผนปฏิบัติการ ราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament		1,000,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	5 ครั้ง	700,000	สำนักนโยบายและแผน
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1 กิจกรรม	300,000	สำนักนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		1,700,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	1 ครั้ง	500,000	สำนักภาษาต่างประเทศ
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต	1 ครั้ง	200,000	สำนักภาษาต่างประเทศ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	2 กิจกรรม	200,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1 โครงการ	300,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563	1 โครงการ	500,000	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน		21,884,600	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	18 โครงการ/ 44 กิจกรรม	10,000,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	8 ทุน	1,200,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	1 คณะ/6คน	300,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	11 โครงการ/ 58 ครั้ง	1,500,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	9 กิจกรรม	2,200,000	สำนักนโยบายและแผน
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	220 คน	137,600	สำนักบริหารงานกลาง
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563	1 ครั้ง	150,000	กลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease)	2 ครั้ง	120,000	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
9. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	1 ครั้ง	150,000	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
10. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของข้าราชการสำนักการประชุม”	1 ครั้ง	1,120,000	สำนักการประชุม
11. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	1 ครั้ง	140,100	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
12. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	10 หลักสูตร	1,210,000	สำนักสารสนเทศ
13. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงานบุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัยให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละ 100	1,297,900	สำนักรักษาความปลอดภัย
14. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D)	ร้อยละ 100	66,000	สำนักรักษาความปลอดภัย
15. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1 ครั้ง	493,000	สำนักนโยบายและแผน

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
16. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	7 ครั้ง	1,800,000	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
รวม		<u>24,584,600</u>	

ทั้งนี้ โครงการตามแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 12 หน่วยงาน ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. สำนักพัฒนาศักยภาพ	4	13,000,000
2. สำนักนโยบายและแผน	4	3,693,000
3. สำนักภาษาต่างประเทศ	2	700,000
4. สำนักบริหารงานกลาง	1	137,600
5. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	2	270,000
6. สำนักการประชุม	1	1,120,000
7. สำนักสารสนเทศ	1	1,210,000
8. สำนักรักษาความปลอดภัย	2	1,363,900
9. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	1	1,800,000
10. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	1	140,100
11. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	3	1,000,000
12. กลุ่มตรวจสอบภายใน	1	150,000
รวม	23	24,584,600

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

**แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament																
โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผน	ครั้ง	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	สำนักนโยบายและแผน
	งบ	บาท	700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250,000	250,000	200,000	
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	กิจกรรม	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนักนโยบายและแผน
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	
รวม			1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250,000	250,000	500,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสถี 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
	งบ	บาท	500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	
2. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
	งบ	บาท	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	กิจกรรม	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	
4. โครงการเสวนาประชาคมอาเซียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	โครงการ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	
5. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563	แผน	โครงการ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	-	
รวม			1,700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	500,000	1,000,000	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิด ชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/ กิจกรรม	18/44	- -	- (1กิจกรรม)	- (2กิจกรรม)	1 (3กิจกรรม)	- (3กิจกรรม)	- (2กิจกรรม)	1 (5กิจกรรม)	- (2กิจกรรม)	3 (6กิจกรรม)	6 (13กิจกรรม)	7 (7กิจกรรม)	- -	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	10,000,000		87,200	157,070	6,624,830	27,200	73,200	252,330	36,800	298,000	1,418,300	1,025,070	-	
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในประเทศและ ต่างประเทศ	แผน	ทุน	8	-	-	2	-	1	-	-	-	-	5	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	1,200,000	-	-	5,000	-	5,000	-	-	-	-	1,190,000	-	-	
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ/ คน	1/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	แผน	โครงการ/ ครั้ง	11/58	- (3ครั้ง)	- (2ครั้ง)	1 (13 ครั้ง)	- (1 ครั้ง)	- (8 ครั้ง)	- (3 ครั้ง)	- (1 ครั้ง)	1 (7 ครั้ง)	1 (7 ครั้ง)	2 (6 ครั้ง)	3 (4 ครั้ง)	3 (3 ครั้ง)	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	1,500,000	-	-	74,002	-	106,892	15,696	10,000	237,096	260,600	111,998	113,716	570,000	

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	กิจกรรม	9	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7	สำนักนโยบายและแผน
	งบ	บาท	2,200,000	-	300,000	-	-	-	-	-	-	100,000	-	-	1,800,000	
6. โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	คน	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	100	สำนักบริหารงานกลาง
	งบ	บาท	137,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75,000	-	62,600	
7. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	งบ	บาท	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสถี 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8. โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease)	แผน	ครั้ง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	สำนัก บริการทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา
	งบ	บาท	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000	60,000	-	
9. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักบริการทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก บริการทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา
	งบ	บาท	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	
10. โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนา มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของ ข้าราชการสำนักการประชุม”	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักการ ประชุม
	งบ	บาท	1,120,000	-	-	-	-	-	-	-	1,120,000	-	-	-	
11. โครงการพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทน ราษฎร	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	กลุ่มงาน ผู้นำฝ่าย ค้านใน สภาผู้แทน ราษฎร
	งบ	บาท	140,100	-	-	-	-	-	-	-	140,100	-	-	-	

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสถี 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
12. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	2	สำนัก สาร สนเทศ
	งบ	บาท	1,210,000	-	-	-	-	-	-	-	-	52,800	348,800	794,200	14,200	
13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงานบุคลากร สำนักรักษาความปลอดภัยให้ ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	แผน	ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	สำนัก รักษา ความ ปลอดภัย
	งบ	บาท	1,297,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,297,900	
14. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D)	แผน	ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	สำนัก รักษา ความ ปลอดภัย
	งบ	บาท	66,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66,000	
15. โครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร Strong : องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนัก นโยบาย และแผน
	งบ	บาท	493,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	493,000	-	

โครงการ		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสถี 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสถี 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสถี 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
16. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	ครั้ง	7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร.
	งบ	บาท	1,800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	1,550,000	50,000	
รวม			21,884,600	-	387,200	236,072	6,624,830	139,092	88,896	262,330	273,896	2,071,500	3,604,098	4,185,986	4,010,700	
รวมทั้งสิ้น			24,584,600	-	387,200	236,072	6,624,830	139,092	88,896	262,330	273,896	2,271,500	4,354,098	5,435,986	4,510,700	

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
โดยสำนักพัฒนาบุคลากร
(จำนวน 4 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฎิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

จำนวน

10,000,000

บาท

จำนวน

18

โครงการ

										244,270	2.44%	6,725,230	67.25%	587,130	5.87%	2,443,370	24.43%						
ลำดับ	งานที่ท่้า/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย			งบประมาณรวม	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2563			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา
				โครงการ	กิจกรรม	คน				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	โครงการพัฒนาบุคลากร	แผน	โครงการ/ คน	18	44	2,006					1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 โครงการ 3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 โครงการ 5 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 โครงการ 6 กิจกรรม	6 โครงการ 13 กิจกรรม	7 โครงการ 7 กิจกรรม		กลุ่มงานพัฒนา และฝึกอบรม	
		งบ	บาท				10,000,000	6,779,870	3,220,130	0	87,200	157,070	6,624,830	27,200	73,200	252,330	36,800	298,000	1,418,300	1,025,070			
	กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/ คน	14	37	1,523						2 กิจกรรม	1 โครงการ 2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 โครงการ 5 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 โครงการ 4 กิจกรรม	5 โครงการ 11 กิจกรรม	6 โครงการ 7 กิจกรรม		กลุ่มงานพัฒนา และฝึกอบรม	
		งบ	บาท				9,614,250	6,618,670	2,995,580	0	0	157,070	6,616,480	27,200	5,000	252,330	36,800	216,000	1,378,300	925,070			
	1.1 แผนงานการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพสำนัก และกลุ่มงาน (Organization Development)	แผน	โครงการ/ คน	3	4	648												1 โครงการ 1 กิจกรรม	1 โครงการ 2 กิจกรรม	1 โครงการ 1 กิจกรรม		วิทยา	
		งบ	บาท				544,000	0	544,000	0	0	0	0	0	0	0	0	186,000	258,000	100,000	0		
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/ คน	1	4	453												1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 กิจกรรม			
		งบ	บาท				353,000	0	353,000	0	0	0	0	0	0	0	0	65,000	188,000	100,000	0		
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะการคิด สร้างสรรค์และนวัตกรรม	แผน	โครงการ /คน	1		85													1 โครงการ			รุ่งรวี	in class
		งบ	บาท				70,000		70,000										70,000				
3	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ	แผน	โครงการ /คน	1		110												1 โครงการ				วิทยา	in class
		งบ	บาท				121,000		121,000									121,000					
1.2 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติงาน (Career Development)		แผน	โครงการ/ คน	7	29	499					2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 โครงการ 5 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	3 โครงการ 7 กิจกรรม	3 โครงการ 4 กิจกรรม				
		งบ	บาท				1,799,050	158,670	1,640,380	0	0	157,070	156,480	27,200	5,000	252,330	36,800	30,000	399,100	735,070		สรุป : จันทนา	
4	โครงการพัฒนาศาสนาของนักบริหารระดับสูง และ ผู้ทรงคุณวุฒิ	แผน	โครงการ /คน	1	5	46							1 กิจกรรม	2 กิจกรรม					1 โครงการ 3 กิจกรรม			จันทนา	ภายใน/ภายนอก NCT
		งบ	บาท				681,780	21,000	660,780	0	0	0	150,580	21,000	0	0	0	0	0	510,200			
5	โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ /คน	1	1	100			0										1 โครงการ			พจนาวลัย	in class
		งบ	บาท				185,600		185,600										185,600				
6	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	แผน	โครงการ /น	1	2	50			0			1 กิจกรรม				1 โครงการ 1 กิจกรรม						รุ่งอรุณ ธัญพร/ ณัฐกรณ์	กิจกรรมที่ 2 ศึกษา ในรูปแบบ Onlin
		งบ	บาท				300,000	137,670	162,330			137,670				162,330							

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย			งบประมาณรวม	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2563			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา
				โครงการ	กิจกรรม	คน				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
7	★โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ	แผน	โครงการ /คน	1	5	149			0								2 กิจกรรม	1 โครงการ 3 กิจกรรม			รุ่งอรุณ	ภายใน/ภายนอก/ NCT	
								28,000		28,000	0	0	0	0	0	0	0	28,000	0	0			
8	โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ	แผน	โครงการ /คน	1	10	26					1 กิจกรรม		1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม 1 กิจกรรม	1 โครงการ 1 กิจกรรม			ภายนอก/NCT	
		งบ	บาท				166,400			0	0	19,400	0	6,200	5,000	20,000	36,800	30,000	30,000	19,000	0		
					22	86		30,600	135,800	0	0	19,400	5,900	6,200	5,000	0	0	0	0	0	0		
9	โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ	แผน	โครงการ /คน	1	5	28						1 กิจกรรม			2 กิจกรรม			1 โครงการ 2 กิจกรรม					
		งบ	บาท				124,900			0	0	0	5,900	0	0	70,000	0	0	49,000		0		
					3	9		5,900	119,000														
10	โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กร และเร่งด่วน	แผน	โครงการ /คน	1	1	100												1 กิจกรรม	1 โครงการ				
		งบ	บาท				312,370		312,370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	106,500	205,870			
1.3	แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนางานสำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอด (Succession Plan) และ	แผน	โครงการ/คน	4	4	376					1 โครงการ							1 โครงการ 2 กิจกรรม	2 โครงการ 2 กิจกรรม			สรุป : พจนาวลัย	
		งบ	บาท				7,271,200	6,460,000	811,200	0	0	0	6,460,000	0		0	0	0	721,200	90,000			
11	★โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	แผน	โครงการ /คน	1		100												1 โครงการ				พจนาวลัย	in class
		งบ	บาท				641,200		641,200										641,200				
12	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ	แผน	โครงการ /คน	1		75						1 โครงการ										รุ่งรวี	ภายนอก
		งบ	บาท				6,460,000	6,460,000	0				6,460,000										
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น	แผน	โครงการ /คน	1	4	200												2 กิจกรรม	1 โครงการ 2 กิจกรรม			วิทยา	ภายใน/ภายนอก/ NCT
		งบ	บาท				160,000	0	160,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80,000	80,000	0		
14	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)	แผน	โครงการ /คน	1		1												1 โครงการ				จุฑามาศ	ภายใน/ภายนอก/ NCT
		งบ					10,000		10,000										10,000				

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย			งบประมาณรวม	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2562			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2563			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2563			ผู้รับผิดชอบ	วิธีการพัฒนา
				โครงการ	กิจกรรม	คน				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาภาษาต่างประเทศ		แผน	โครงการ/ คน	3	6	102				1 กิจกรรม			1 กิจกรรม			2 โครงการ 2 กิจกรรม	1 โครงการ 2 กิจกรรม				อัยพร/นัฐ ภรณ์/จุฬามาศ		
		งบ	บาท				277,400	153,200	124,200	0	87,200	0	0	0	68,200	0	0	82,000	40,000	0			0
5.1 แผนงานการพัฒนาภาษาอังกฤษ		แผน	โครงการ/ คน	1	3	22				1 กิจกรรม				1 กิจกรรม			1 โครงการ 1 กิจกรรม				สรุป : อัยพร/ นัฐภรณ์/ จุฬามาศ		
		งบ	บาท				197,400	153,200	44,200	0	87,200	0	0	0	68,200	0	0	42,000	0	0			0
15	โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ	แผน	โครงการ/ คน	1	3	22				1 กิจกรรม				1 กิจกรรม			1 โครงการ 1 กิจกรรม						
		งบ	บาท				197,400	153,200	44,200	0	87,200	0	0	0	68,200	0	0	42,000	0	0	0		
5.2 แผนงานการพัฒนาภาษาอาเซียน		แผน	โครงการ/ คน	1		20											1 โครงการ						
		งบ	บาท				20,000		20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0		
16 ★	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน	แผน	โครงการ/ คน	1		20											1 โครงการ				อัยพร/นัฐ ภรณ์/จุฬามาศ	ภายใน/ภายนอก/ NCT	
		งบ	บาท				20,000		20,000								20,000						
5.3 แผนงานการพัฒนาภาษาต่างประเทศอื่น		แผน	โครงการ/ คน	1	3	60											1 โครงการ 2 กิจกรรม						
		งบ	บาท				60,000	0	60,000	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	40,000	0	0		
17 ★	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น	แผน	โครงการ/ คน	1	3	60			0								1 โครงการ 2 กิจกรรม				อัยพร/นัฐ ภรณ์/จุฬามาศ	ภายใน/NCT	
		งบ	บาท				60,000	0	60,000						0		20,000	40,000					
กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง		แผน	โครงการ/ คน	1	1	381						1 กิจกรรม							1 โครงการ				
		งบ	บาท				108,350	8,000	100,350	0	0	0	8,350	0	0	0	0	0	0	100,000	0		
6.1 แผนงานการเรียนรู้ด้วยตนเอง		แผน	โครงการ/ คน	1	1	381						1 กิจกรรม							1 โครงการ		สรุป : รุ่งอรุณ		
		งบ	บาท				108,350	8,000	100,350				8,350						100,000				
18	โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	คน	1	1	381			0				1 กิจกรรม						1 โครงการ				
		งบ	บาท				108,350	8,000	100,350	0	0	0	8,350	0	0	0	0	0	0	100,000			

หมายเหตุ : สัญลักษณ์ ★ คือ โครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีการประเมินความคุ้มค่า
สัญลักษณ์ ● คือ โครงการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (HR3)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความพอใจในการปฏิบัติงาน

2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรม

จำนวน 1,200,000 บาท รวม 8 ทุน

สำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการ

สภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

สภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ					5,000	0.42%	5,000	0.42%	-			1,190,000		99.17%				
ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
			โครงการ	ทุน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ		แผน	2	8		-	-	2	-	1	-	-	-	-	5	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ
		งบ			1,200,000	-	-	5,000	-	5,000	-	-	-	-	1,190,000	-	-	
2.1 แผนงานทุนการศึกษาและฝึกอบรม		แผน	1	4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	
		งบ			1,070,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,070,000	-	-	
	ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ				-													
1	โครงการสนับสนุน ทุนศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ	แผน		-	-													กลุ่มงาน วิชาการฯ
		งบ			-													
	ทุนการศึกษา ในประเทศ นอกเวลาราชการ				1,070,000													
2	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ	แผน	1	4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ
		งบ			1,070,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,070,000	-	-	
2.2 แผนงานการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ		แผน	1	4		-	-	2	-	1	-	-	-	-	1	-	-	
		งบ			130,000	-	-	5,000	-	5,000	-	-	-	-	120,000	-	-	
	โครงการศึกษา อบรม ดูงานในประเทศ	แผน		-	-													
		งบ																
	โครงการศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	แผน																
		งบ																
1	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	แผน	1	4		-		2		1	-	-	-	-	1	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ
		งบ	บาท		130,000	-		5,000		5,000	-	-	-	-	120,000	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ จำนวน 300,000 บาท รวม 1 คณะ 6 คน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับ
ต่างประเทศ

ต่างประเทศ															300,000	100%			
ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		เป้าหมาย			งบประมาณ รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
			โครงการ	คณะ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ		แผน	1	1	6	1/6									1/6			กลุ่มงานวิชาการฯ	
		งบ				300,000									300,000				
3.1 แผนงานการรับคณะแลกเปลี่ยน จากรัฐสภาต่างประเทศ		แผน	1	1	6	1/6									1/6			กลุ่มงานวิชาการฯ	
		งบ				300,000									300,000				
1	โครงการรับคณะแลกเปลี่ยนจาก รัฐสภาต่างประเทศ	แผน	1	1	6	1/6									1/6				
		งบ				300,000									300,000				
3.2 แผนงานการส่งบุคลากรเดินทางไป แลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ		แผน																กลุ่มงานวิชาการฯ	
		งบ																	
	-																		

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

จำนวน 1,500,000 บาท

จำนวน 11 โครงการ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	74,0024.93%			122,5888.17%			507,69633.85%			795,71453.05%			ผู้รับผิดชอบ
				แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)	แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)		แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)	แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)											
									โครงการ	คน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		แผน	โครงการ/คน	11	1,624		3 ครั้ง	2 ครั้ง	1 โครงการ 13 ครั้ง	1 ครั้ง	8 ครั้ง	3 ครั้ง	1 ครั้ง	1 โครงการ 7 ครั้ง	1 โครงการ 7 ครั้ง	2 โครงการ 6 ครั้ง	3 โครงการ 4 ครั้ง	3 โครงการ 3 ครั้ง	กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม
		งบ	บาท			1,500,000	-	-	74,002	-	106,892	15,696	10,000	237,096	260,600	111,998	113,716	570,000	
4.1 แผนงานการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล		แผน	โครงการ/คน	7	934		2 ครั้ง	2 ครั้ง	1 โครงการ 12 ครั้ง	1 ครั้ง	4 ครั้ง	3 ครั้ง	1 ครั้ง	4 ครั้ง	1 ครั้ง	2 โครงการ 4 ครั้ง	2 โครงการ 3 ครั้ง	2 โครงการ 2 ครั้ง	
		งบ	บาท			415,677	-	-	69,177	-	31,392	15,696	10,000	25,696	-	80,000	113,716	70,000	
1	โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	แผน	โครงการ/ คน	1	80											1			
		งบ	บาท			70,000										70,000			
2	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	แผน	โครงการ/ คน	1	300			2					1	1		1			
		งบ	บาท			45,967			15,967				10,000	10,000		10,000			
3	โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดย หน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2563	แผน	โครงการ/ คน	1	40		1			3	1			1		1	1		
		งบ	บาท			75,000				31,392	15,696		15,696			12,216			
4	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	แผน	โครงการ/ คน	1	204			1	4		1			1				1	
		งบ	บาท			70,000												70,000	
5	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	แผน	โครงการ/ คน	1	60												1		
			บาท			101,500											101,500		
6	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	แผน	โครงการ/ คน	1	250			5											
			บาท			53,210			53,210										
7	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)	แผน	โครงการ/ คน	1			1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	
		งบ	บาท			-													

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.2	แผนงานการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		โครงการ/ คน	3	470		1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	4 ครั้ง	-	-	1 โครงการ 3 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง	1 โครงการ 1 ครั้ง	1 โครงการ 1 ครั้ง	
		งบ	บาท			927,723	-	-	4,825	-	75,500	-	-	211,400	104,000	31,998	-	500,000	
8	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน	แผน	โครงการ/ คน	1	40				1										
	8.1 สำหรับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	งบ	บาท			4,825			4,825										
	8.2 สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	แผน	โครงการ/ คน		150						2								
		งบ	บาท			75,500					75,500								
	8.3 สำหรับผู้ปฏิบัติ	แผน	โครงการ/ คน		160										2				
		งบ	บาท			104,000									104,000				
	8.4 การศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบเกี่ยวกับ การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	แผน	โครงการ/ คน		60											1			
		งบ	บาท			31,998										31,998			
	8.5 การรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	แผน	โครงการ/ คน				1				2			2	1	1	1		
		งบ	บาท			100,000								100,000					
9	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	แผน	โครงการ/ คน	1	60									1					
		งบ	บาท			111,400								111,400					
10	โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/ คน	1														1	
		งบ	บาท			500,000												500,000	
4.3	แผนงานการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง		โครงการ/ คน	1	220		-	-	-	-	-	-	-	1 โครงการ 3 ครั้ง		-	-	-	
		งบ	บาท			156,600	-	-	-	-	-	-	-	-	156,600	-	-	-	
11	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	แผน	โครงการ/ คน	1	220										3				
		งบ	บาท			156,600									156,600				

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(จำนวน 19 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	งบโครงการ ภายใต้ ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2563)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร																		
แผนงานที่ 1.4 แผนงานการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์						แผน	โครงการ	19										
						งบ	บาท		11,584,600	-	300,000	-	-	-	-	-	-	1,712,900
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament						แผน												-
						งบ	บาท		1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผน	ครั้ง	5		-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	สำนักนโยบาย และแผน	
		งบ	บาท		700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	250,000	250,000	200,000		
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา เชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	กิจกรรม	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนักนโยบาย และแผน	
		งบ	บาท		300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000		
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวที รัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ						แผน												
						งบ	บาท		1,700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000
1	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักภาษาต่างประเทศ	
		งบ	บาท		500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-		
2	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติ และทิศทางในอนาคต	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักภาษาต่างประเทศ	
		งบ	บาท		200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-		

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	งบโครงการ ภายใต้ ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2563)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	กิจกรรม	2		-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
		งบ	บาท		200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	
4	โครงการเสวนาประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	โครงการ	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
		งบ	บาท		300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	
5	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้าน ต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2563	แผน	โครงการ	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
		งบ	บาท		500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	-	
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุก ในการปฏิบัติงาน		แผน																
		งบ	บาท		8,884,600	-	300,000	-	-	-	-	-	-	1,512,900	583,800	3,047,200	3,440,700	
1	โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	กิจกรรม	9		-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7	สำนักนโยบาย และแผน
		งบ	บาท		2,200,000	-	300,000	-	-	-	-	-	-	100,000	-	-	1,800,000	
2	โครงการอบรมเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการ จัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	คน	220		-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	-	100	สำนักบริหาร งานกลาง
		งบ	บาท		137,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75,000	-	62,600	
3	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรของ ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) ประจำปีงบประมาณ 2563	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	กลุ่มตรวจสอบภายใน
		งบ	บาท		150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	งบโครงการ ภายใต้ ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2562)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2563)			ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการมารู้จักโรคจากวิถีชีวิต : มหันตภัยเงียบ (NCD's : Non Communicable Disease)	แผน	ครั้ง	2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา
		งบ	บาท		120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000	60,000	-	
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักบริการทาง การแพทย์ประจำรัฐสภา	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา
		งบ	บาท		150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	
6	โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านเลขานุการของ ข้าราชการสำนักการประชุม”	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักการประชุม
		งบ	บาท		1,120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,120,000	-	-	-	
7	โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎร	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	กลุ่มงานผู้นำ ฝ่ายค้านใน สภาผู้แทนราษฎร
		งบ	บาท		140,100	-	-	-	-	-	-	-	-	140,100	-	-	-	
8	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร	10		-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	2	สำนักสารสนเทศ
		งบ	บาท		1,210,000	-	-	-	-	-	-	-	-	52,800	348,800	794,200	14,200	
9	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทีมงาน บุคลากรสำนักรักษาความปลอดภัย ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	แผน	ร้อยละ	100		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	สำนักรักษา ความปลอดภัย
		งบ	บาท		1,297,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,297,900	
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D)	แผน	ร้อยละ	100		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	สำนักรักษา ความปลอดภัย
		งบ	บาท		66,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66,000	
11	โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	ครั้ง	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักนโยบาย และแผน
		งบ	บาท		493,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	493,000	-	
12	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อ การสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	แผน	ครั้ง	7		-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.
		งบ	บาท		1,800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	1,550,000	50,000	