



รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รายงานผลการดำเนินการมาตามลำดับ โดยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน มายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเห็นควรเสนอ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวได้มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน โดยได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในแต่ละปี ซึ่งได้มีการปรับปรุง พัฒนาให้มีแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสม ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร

สำหรับผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะนำเสนอในส่วนของภาพรวมการดำเนินการ โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมฯ ซึ่งดำเนินการแบ่งเป็น ๓ มาตรการ โดยมีผลการดำเนินการ ในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งมีผลลัพธ์ในแต่ละมาตรการ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินกิจกรรมในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยหลักเกณฑ์เพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้กำหนดไว้ ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดย องค์กรจะต้องมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมขององค์กร และมีการจัดทำแผน

การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม **ระดับ ๒ องค์การคุณธรรม** โดยองค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการจัดระบบติดตามรายงาน ประเมินผล จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีของบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ

ระดับ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยองค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน และมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งสองส่วนราชการได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมขององค์กร และมีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ครบตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมที่กำหนด จึงประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม **ระดับ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม**

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสองส่วนราชการได้มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหรือหน่วยงานโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ จึงประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม **ระดับ ๒ องค์การคุณธรรม** ซึ่งส่วนราชการได้มีการดำเนินการในภาพรวม ดังนี้

ส่วนราชการมีการขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการมอบนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา รองประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานวุฒิสภา เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องเป็นธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานนำนโยบาย/เจตจำนงในการบริหารงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคณะทำงานโปร่งใสประจำสำนัก การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน การจัดทำปฏิญญาของสำนัก (ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น ทั้งนี้ จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ส่งผลทำให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับรางวัล ดังนี้

รางวัลองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบโล่รางวัลองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งมีการวางแผน มีการตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบและจัดระบบการเฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเพียง ๕ หน่วยงานต้นแบบในประเทศไทยที่ได้รับรางวัลดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เทศบาลเมืองหัวหิน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) และสำนักงาน ป.ป.ช.

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยมีกรอบในการดำเนินการที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมถึงแม้ว่าร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ส่งผลให้ข้าราชการประเภทต่าง ๆ จะต้องทำประมวลจริยธรรมขึ้นภายใต้ระเบียบดังกล่าวโดยสำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะได้นำมาปรับใช้กับร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไป ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังสามารถดำเนินการในการขับเคลื่อนและผลักดันโดยนำประมวลจริยธรรมฉบับปัจจุบันมาปรับใช้กับส่วนราชการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนเพื่อให้มีบุคคลต้นแบบที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเป็นตัวแทนองค์กรให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร อีกทั้งยังได้มีกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบและสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มีการตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต่อต้านการทุจริต (STRONG Model) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและนำไปสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งชมรมดังกล่าวมีการกำหนดข้อบังคับชมรม STRONG มีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง (Watch & Voice) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาการทุจริต จัดโครงการระดมความคิดเห็น พันธกิจร่วมกันในการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการกำหนดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอกที่เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม เช่น บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านสิ่งทอเพื่อการส่งออก เป็นบริษัทที่ยึดมั่นแนวทางการสร้างความสุข บนพื้นฐานแห่งความดี บริษัท โลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทที่ยึดต้นแบบความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ ได้กำหนดค่านิยมหลักขององค์กรว่า “ธุรกิจคู่คุณธรรม” ซึ่งหนึ่งในนโยบาย คือ การเป็นองค์กร “ปลอดคอร์รัปชั่น” เป็นต้น โดยส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภาได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับส่วนราชการ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นผลทำให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตนอย่างมีวินัยและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มีการปลูกฝังหลักธรรมของศาสนา เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน โดยมุ่งเน้น ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เช่น การช่วยเหลือตนเองและครอบครัว การนำไปใช้พัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้มีความไม่ฝืด หลีกเลียง อบายมุข การนำไปใช้ในการพัฒนาด้านสังคม โดยร่วมกันปลูกจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมกิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

นอกจากนี้ ส่วนราชการได้รับ รางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม โดยกระทรวงวัฒนธรรม ได้มอบให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งพิจารณาจากการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” พร้อมทั้งขยายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ครอบครัวของบุคลากรและเชื่อมโยงกับหลักธรรมทางศาสนาสู่การเป็น “บวร” โดยยึดหลักสร้างคนดี ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดี สร้างสังคมดี โดยสนับสนุนให้มีการคัดสรรสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สร้างบรรยากาศที่ดีภายในสถานที่ทำงาน โดยยึดหลักวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพและมีความสุข โดยกระทรวงวัฒนธรรม ได้มอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” จำนวน ๗๔ แห่ง โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหนึ่งในหน่วยงานที่ได้รับรางวัลดังกล่าว

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยภายใต้การนำของประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา และคณะผู้บริหารที่มอบนโยบายและขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดรัฐสภาได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” และเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ในมาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทาง

ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินการประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ (๑) การกำหนดมาตรการกลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ (๒) การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยในแต่ละแนวทางจะประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่

๑. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้เผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งข้อมูลการดำเนินการด้านนิติบัญญัติ และข้อมูลการดำเนินงานข้อมูลงบประมาณ ข้อมูลด้านบุคลากร รวมทั้งการสร้างแพลตฟอร์มเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และเข้าถึงง่าย

๒. การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งระดับบุคคลและระดับสำนัก เพื่อป้องกันการทุจริต และสร้างทั้งคนเก่ง และเป็นคนดีในขณะเดียวกัน

๓. สำนักมีการพัฒนาระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล นอกจากเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและประชาชนแล้ว ระบบดิจิทัลยังสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงและการรับบริการด้วย

๔. สำนักได้มีมาตรการป้องกันการทุจริต และป้องกันประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง เช่น no gift policy มาตรการยืมทรัพย์สินราชการ มาตรการป้องกันการรับสินบน

ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสูงขึ้นเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ จาก ๑๗ ประเภทหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวม ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกเป็น ๗ ระดับ คือ (๑) ระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน) (๒) ระดับ A (๘๕ – ๙๔.๙๙ คะแนน) (๓) ระดับ B (๗๕ – ๘๔.๙๙ คะแนน) (๔) ระดับ C (๖๕ – ๗๔.๙๙ คะแนน) (๕) ระดับ D (๕๕ – ๖๔.๙๙ คะแนน) (๖) ระดับ E (๔๕ – ๕๔.๙๙ คะแนน) (๗) ระดับ F (๐ – ๔๔.๙๙ คะแนน) ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ผลคะแนนการประเมินภาพรวมประเภทหน่วยงาน ๙๓.๐๖ คะแนน (ระดับ A) โดยถือเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงที่สุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ จาก ๑๗ ประเภทหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ จากเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดค่าเป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีหน่วยงานที่คะแนนผ่านเกณฑ์ ๑,๐๙๕ หน่วยงาน จาก ๘,๓๐๓ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๙) ซึ่งกล่าวได้ว่าหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ดังกล่าว และถือได้ว่าเป็นคะแนนสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา นับตั้งแต่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อคิดเห็นกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่า “จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้

ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดียิ่ง”

นอกจากนี้ กรมบัญชีกลางได้มอบรางวัลให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรที่มีความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น ๒๐ หน่วยงาน จากหน่วยงานทั่วทั้งประเทศ โดยมีขั้นตอนการบริหารด้านการเงินการคลัง ๕ มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชี ภาครัฐ มิติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ และมิติด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง ระดับต้น พิจารณาจากคุณภาพของการดำเนินการใน ๒ มิติ จาก ๕ มิติ โดยหน่วยงานต้องได้คะแนนในแต่ละมิติร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีมิติที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับต้น คือ มิติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๕ และมิติด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๖๙

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ และรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑ รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งทั้งสองส่วนราชการได้ทำการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ใน ๓ มาตรการ คือ

๑. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- การรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๗
- ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- การรับรู้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐
- ความเข้าใจ อยู่ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒

๒.๒ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผน ส่งเสริมฯ และได้สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับความ พึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลการสำรวจความพึงพอใจจะทำการสำรวจกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยทั้งสองส่วนราชการได้รายงานผลการสำรวจ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจฯ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการ บุคคล ในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการและประชาชน พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๑

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจฯ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาวุฒิสภา คณะกรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการและประชาชน พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๕

ส่วนที่ ๓ งบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ

ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีข้อเสนอแนะให้มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมฯ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งทั้งสองส่วนราชการได้มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ได้รับงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๗๒๑,๐๐๐ บาท โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๕๘,๘๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้รับงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๒๔,๙๐๐ บาท โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๓๓๕,๐๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๒

โดยทั้งสองส่วนราชการได้ใช้งบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อย่างบรรลุเป้าหมายครบทุกโครงการ/กิจกรรม ถึงแม้จะเกิดปัญหาในการดำเนินงานจากสถานการณ์ระบาดของเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นผลทำให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยส่วนราชการได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการอบรมผ่านแอปพลิเคชัน หรือการอบรม Online ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ระบบ ZOOM หรือเฟสบุ๊กไลฟ์ เป็นต้น มีการปรับเปลี่ยนสถานที่ในการอบรมสัมมนาจากเดิมที่ได้กำหนดสถานที่อบรมในพื้นที่ต่างจังหวัดปรับเปลี่ยนมาจัดอบรมในกรุงเทพมหานคร หรือปรับเปลี่ยนมาจัดในอาคารรัฐสภาแทน นอกจากนี้ ได้มีการปรับจำนวนผู้อบรมในแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยมีการแบ่งย่อยให้มีจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละรุ่นน้อยลง แต่เพิ่มจำนวนรอบการอบรมให้มากขึ้น ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรการสร้างระยะห่างทางสังคม หรือ Social Distancing เพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ทั้งนี้ จากการประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมฯ มีการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เกิดความคุ้มค่า และเป็นผลทำให้ประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน

รายละเอียดการดำเนินการของทั้ง ๓ ส่วน ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม
แนวทางตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๑.๑	สผ./สว. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาโดยผู้บริหารได้มีนโยบายสรุปได้ ดังนี้ ๑) ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย) “ขอให้ข้าราชการรัฐสภา ทุกคน	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำเจตจำนงสุจริต/นโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยผู้บริหารได้มี นโยบายสรุปได้ดังนี้ ๑) ประธานวุฒิสภา (ศ. พิเศษ พรเพชร วิจิตชลชัย) ได้มอบนโยบาย โดยเน้น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความสามัคคี ให้ส่งเสริม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ศึกษาภารกิจหน้าที่ของตนเองให้ดี และทำหน้าที่อย่างมี ธรรมาภิบาล ยึดหลักนิติธรรม มีความรับผิดชอบ มีความคุ้มค่า ไม่ต้องเกรงใจใครที่ไม่ถูกต้อง” ๒) รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ) “ขอให้ข้าราชการปรับโครงสร้างองค์กรให้ทำงานแบบใหม่ มุ่งสู่การเป็น “SMART Parliament” ที่มีสมรรถนะสูงในทุก ๆ ด้าน มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และการบริหารจัดการ ระบบราชการ ๔.๐ เชื่อมโยงทุกภาคส่วนมีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ และทันสมัย ให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมกันส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสภา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน” ๓) รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ) “ขอให้ข้าราชการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สามัคคีปรองดอง และทำงานด้วยจิตอาสา นำหลักจริยธรรมมาเป็นแนวทางในการทำงานอย่างถูกวิธี เป็นขั้นตอน	การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร ๒) รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร) ได้มอบนโยบายด้านคุณธรรม ๓ ประการ ดังนี้ (๑) ให้บุคลากรดำเนินการอย่างมีความรอบรู้ มีวินัย และมีจริยธรรม (๒) ให้บุคลากรน่านโยบายของผู้นำองค์กรไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (๓) ต้องทำงานเป็นทีม ๓) รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (นายศุภชัย สมเจริญ) ได้มอบนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วางตนเป็นกลางและมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ๔) เลขาธิการวุฒิสภา (นายันท ผาสุข) ได้ให้นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้ (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริตและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำปฏิบัติหน้าที่ราชการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่น ในสังคม เพราะเราคือหนึ่งในสามสถาบันหลัก ในการบริหารประเทศ” ๔) เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายสรศักดิ์ เพียรเวช) “ขอให้ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเป็น “องค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใส” ๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการ สัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการ รับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสอบถาม การรับรู้	โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรมและมีธรรมาภิบาล (๒) ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๕ ด้าน ประกอบด้วยความโปร่งใส ความพร้อม รับผิด การปลอดจากการทุจริต การสืบทอด วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และยึดถือคุณธรรม ในการทำงาน ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และดำเนินการ จัดทำแนวทางในการบริหารงานและการ ดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. สร้างการรับรู้และผลักดันให้มีการนำ นโยบายไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ดังนี้ ๑) จัดสัมมนาชี้แจงแผน/นโยบาย ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ แจกเวียนให้ ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒) มีการมอบนโยบายให้ทุกสำนัก/ กลุ่มในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งสรุปภาพรวมของ ผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗) ๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการ การมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/ นโยบาย เจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/ เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านทางช่องทาง อินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับ ทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงาน ภายในได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง การจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้ง การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ การจัด	๓) ผู้อำนวยการทุกสำนัก /กลุ่มขึ้นตรง เลขาธิการวุฒิสภา ได้การจัดการประชุมสำนัก และมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส มอบต่อบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือ ปฏิบัติ ๔. สร้างการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตาม แนวทาง/นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ จัดทำรายงานผลการดำเนินการมีส่วนร่วม ดำเนินการตามเจตจำนง/แนวทาง/นโยบาย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม การส่งเสริมด้าน ศาสนา (เข้ารับการอบรมตามโครงการต่าง ๆ การเข้ารับการอบรมโครงการธรรมศึกษา)		
๑.๑.๒	สผ. โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ภายใต้ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็น นโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สว. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการ สัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - นำนโยบายและเจตจำนงสุจริต มาขยายผล โดยดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๑. จัดสัมมนาชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รวมทั้ง มิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๘ คน ๒. จัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญเน้นย้ำประเด็น “ความซื่อสัตย์ สุจริตและความโปร่งใส” ตามเจตจำนงสุจริต ที่ได้ประกาศแล้วนั้น	
๑.๑.๓	<u>สว.</u> กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)		สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เสริมสร้างความเข้าใจและให้ตระหนักถึง ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต โดยการจัดกิจกรรมชี้แจงแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			พ.ศ. ๒๕๖๓ มาสร้างความสำเร็จในระดับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ๒. ดำเนินการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรยามาเน่ จำนวน ๓๐๐ คนและป้องกันความคลาดเคลื่อนของการเก็บรวบรวมข้อมูลร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น ๓๓๐ คน กลุ่มตัวอย่างในการรับรู้เกี่ยวกับแผนฯ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ ๓. จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการสำรวจ มีค่าเฉลี่ยการรับรู้ทุกโครงการ/กิจกรรม เท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			มีความเข้าใจ ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ๔. นำทุกแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ให้เป็นแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ ๔.๑ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๔.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรและสำนักพอเพียง ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ๔.๓ แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔.๔ แผนส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕. ให้ทุกสำนักนำไปดำเนินการในทิศทางเดียวกัน	
๑.๒	การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๒.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม ๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา(การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) โดยได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหาร ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๑ คน ๒. กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) โดยได้กลุ่มผู้นำ ในการผลักดัน สนับสนุน		- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๒ คือ องค์กรคุณธรรมตามแนวทางของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีผลสำเร็จการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒.๑	<u>สว.</u> โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับ การขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนา บุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริตสู่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	และขับเคลื่อน รวมทั้ง ได้แนวทางการ ขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๔๘ คน ทั้งนี้ กลุ่มผู้นำของสำนักงานฯ ได้รับทราบ แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยสามารถ วิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม องค์กรได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสามารถ กำหนด มาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม องค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการ ติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม ใน ๒ ระดับ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการ ขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา เมื่อ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และคณะทำงาน STRONG ส่งเสริม คุณธรรม รวมจำนวน ๘๐ คน รูปแบบ การ อบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้วัฒนธรรมองค์กรและ	มีการประชุม ร่วมกันเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็น สาระสำคัญในการอบรมเพื่อปลูกฝังให้เกิด พฤติกรรมต้นแบบ <u>การประเมินผล</u> ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน และสนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และร่วมต่อต้าน การทุจริตจำนวน ๗๒ คน ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยมีผลสำรวจดังนี้ ๒.๑ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ร้อยละ ๙๔.๙๗ ๒.๒ ผู้บริหารร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการนำ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดนำไปปฏิบัติ ๒.๓ มีการสำรวจพฤติกรรมของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร พบว่า บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่าองค์กรมีวัฒนธรรม ๕ ประการ ได้แก่ สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ๒.๔ บุคลากรมีการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ปฏิบัติครบ ๕ ประการ ร้อยละ ๖๗.๒๐ และ ปฏิบัติไม่ครบทุกประการร้อยละ ๓๒.๘๐ ๒.๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง การเป็น องค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ที่ ๒ ระดับองค์กรคุณธรรม โดยความเห็นชอบ ของหัวหน้าส่วนราชการและได้นำส่ง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
๑.๓	การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๓.๑	สรุป กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจ และขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๒๑ และ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิได๋ ๒. ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	สว. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”	เกี่ยวกับ Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ๓. มีการรายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ ขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร ๔. มีรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานทุกหน่วยงานในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติครบทุกหน่วยงาน (๒๗ หน่วยงาน) เช่น การจัดโครงการ/กิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน การจัดบอร์ดเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำอินโฟกราฟิก/คลิปวิดีโอการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การจัดกิจกรรมจิตบริการของแต่ละสำนักงาน เป็นต้น	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารของสองส่วนราชการ เพื่อให้เกิดค่านิยมร่วมในทิศทางเดียวกันและมอบเป็นนโยบายแก่หน่วยงานภายในส่วนราชการตามกระบวนการ ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๑. จัดกิจกรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยการสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมสมองเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีความเห็นร่วมกันของผู้บริหารสองส่วนราชการ สรุปลำดับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน ๒. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการนำไปใช้ ๓. ผู้บริหารมอบนโยบายให้นำค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปรณรงค์เผยแพร่ในทุกสำนัก ๔. มีการติดตามและการนำค่านิยมร่วมไปขยายผลและลงสู่การปฏิบัติ โดยให้ทุกสำนักนำค่านิยมร่วมบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก โดยมีผลการสำรวจพฤติกรรมพบว่า บุคลากรนำค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ ร้อยละ ๘๑.๒๐ ๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			โดยดำเนินการในหลากหลายวิธีการ เช่น การจัดทำคลิปวิดีโอ/โปสเตอร์ @ ไลน์ เป็นต้น	
๑.๓.๒	<u>สผ./สว.</u> กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสาร วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารผ่าน Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๑) มีการเผยแพร่ Banner วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมผ่านกลุ่มงาน และสำนัก ต่างๆ ในสังกัดสำนักงานฯ ๒) มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมฯ ผ่าน Facebook Page คลินิก คุณธรรม สผ. และ @line กลุ่มต่างๆ ของ สำนักงานฯ ๓) มีการเผยแพร่ผ่านสื่ออื่น ๆ เช่น ป้ายคุณธรรมติดขวดน้ำดื่ม การจัดทำป้าย เผยแพร่คุณธรรม X-Stand การจัดทำเพลง เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น ๒. การรายงานผลการดำเนินงานการ	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่าน ช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. การประชุมสำนัก/ประชุม คณะกรรมการ/ประชุมคณะทำงาน เพื่อแจ้ง และสร้างความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ ในทุกสำนัก/กลุ่ม ๓. จัดทำสื่อ Social เช่น Facebook Page @line ๔. จัดทำ Clip Video ๕. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมร่วม “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๖. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ทาง @ไลน์ ๗. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ติดตามการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ พบว่า บุคลากรร้อยละ ๙๓ ได้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ๓. ทุกหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ บุคลากรของสำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด	อย่างสม่ำเสมอ และร้อยละ ๗ ปฏิบัติแบบไม่สม่ำเสมอ	
๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๔.๑	<u>สผ./สว.</u> กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลและ ให้คำปรึกษาการ ๒. มีการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมมาปรับใช้กับส่วน	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนสำนักทุกสำนักที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔๗ คน <u>การนำไปใช้</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะทำงานขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ราชการสังกัดรัฐสภา ๓. มีจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างครบถ้วน ๔. สรุปการดำเนินการภาพรวมผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมแสดงเอกสาร หลักฐานประกอบการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการรายงานผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ระดับ ๑ จำนวน - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง ระดับ ๒ จำนวน ๒๔ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ได้แก่ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียง	องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสประจำสำนักสามารถนำความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมไปจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมอย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด <u>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญในการยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรม ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับโอกาสในการปรึกษาเรื่องการจัดทำรายงานการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ไปปรับใช้ในการจัดทำรายงานประเมินตนเอง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงาน การประชุมและชวเลข สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน สำนักงบประมาณ ของรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำ ฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธาน รัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ จำนวน ๓ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการการคลังและ งบประมาณ และสำนักบริการทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา		
๑.๔.๒	สผ./สว. กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่าย คุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งติดตาม	สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการติดตามประเมินผล และ รายงานการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจัดทำ รายงานประเมินผลตนเองเสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการและส่งให้คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว โดยประเมินผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประเมินผลและให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ๒. มีการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการรวบรวมข้อมูลที่ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรับใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ๓. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างครบถ้วน ๔. มีการดำเนินการสรุปภาพรวมผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมแสดงเอกสาร หลักฐานประกอบการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้	ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๒ ทั้งนี้ประเมินผลและรายงานการ เป็นองค์กรคุณธรรม ได้มีการประเมินตนเองทั้งในภาพรวมระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระดับหน่วยงานในสังกัด แยกเป็นรายสำนักจำนวน ๑๘ สำนัก โดยประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับ ๒ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระดับ ๑ จำนวน - สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง ระดับ ๒ จำนวน ๒๔ สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ ได้แก่ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักgrayงานการประชุม และขเลข สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน สำนักงบประมาณของรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ จำนวน ๓ สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการการคลัง และงบประมาณ และสำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำรัฐสภา		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๑.๑	<u>สผ.</u> โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. มีกระบวนการในการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ ๓. มีรายงานการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ โดยผลการติดตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป็นการติดตามผลจากผู้ผ่านการอบรมและผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม) ผลการติดตามผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา ผู้ผ่านการอบรมได้มีแนวทางการนำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น มีแนวคิดในการริเริ่มกิจกรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และการใช้ตารางตัดสินใจ เพื่อประเมินหาสิ่งที่ดีและเหมาะสมที่สุด ปฏิบัติตนตามแบบอย่างตามค่านิยมร่วมส่วนข้าราชการรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง เพื่อผลักดันให้เกิดเป็นค่านิยมร่วมกันภายในสำนักงานฯ มีการวางแผนการทำงาน ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำด้านจริยธรรมกับองค์กร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<u>สว</u> โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรม การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ช่วงสถานการณ์โควิดระบาดรุนแรง ได้มีการระงับกิจกรรมชั่วคราว ซึ่งก่อนระงับ กิจกรรมฯ สำนักได้ดำเนินการดังนี้ - ได้ประสานกับหน่วยงานต้นแบบ ด้านองค์กรคุณธรรม และกำหนดจะจัด การศึกษาดูงาน ในวันที่ ๘ และ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด ทางหน่วยงานต้นแบบขอเลื่อนการศึกษาดูงาน โดยให้รอสถานการณ์คลี่คลาย จึงจะแจ้ง มาอีกครั้ง ๒. หลังมาตรการผ่อนคลาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ ประสานบริษัท ไลอ้อน (ประเทศ ไทย) จำกัด อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในประเด็น ดังนี้ - การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม - การบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			- การรณรงค์สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรตระหนักถึงการทำความดี โดยการ สร้างบรรยากาศ จัดสถานที่ให้เกิดแรง บันดาลใจ “หอมมนุษย์ธรรม” ๒.๒ จัดจำนวน ๒ รุ่น แบ่งเป็น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน ในวันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ <u>การดำเนินการในไตรมาส ๔</u> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดศึกษา คู่มือองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๙๙ คน <u>สถานที่</u> องค์กรต้นแบบคุณธรรม บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด อำเภอสรรพยา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			จังหวัดชลบุรี รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ <u>สาระสำคัญ</u> - เน้นประเด็นการส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเพื่อประยุกต์กับหลักการบริหารจัดการองค์กรคนดี และการสร้างทอมนุชธรรม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นคนดีและการทำดี <u>การนำไปใช้</u> กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๙๙.๐๗ โดยได้แสดงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา อาทิต - ปฏิบัติตนอย่างมีวินัยและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - ปฏิบัติงานด้วยความรู้ สุจริตและโปร่งใส เป็นต้น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒	สผ. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับสำนัก โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ การคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้แก่คณะกรรมการฯ ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ๑.๓ แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการการคัดเลือกฯ ๑.๔ สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ๑.๕ ประกาศรายชื่อ พร้อมเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าว สมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือภายนอก		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลา ๗ วัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน รายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี ๒. ได้รายชื่อบุคคลต้นแบบที่ได้รับคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานฯ และได้รายชื่อบุคคลต้นแบบครบทุก หน่วยงาน ๒.๑ บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๕๐ คน ๒.๒ บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่ (๑) นางสาวรณมา มารีณี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (๒) นายกันตพงศ์ ลายทิพย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน สำนักสารสนเทศ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่อง สำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	(๓) ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงาน สื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการ รัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภท พนักงานราชการ (๔) นายสามารถ กองโฮม พนักงาน บริการเอกสารทั่วไป ระดับ บ ๒ สำนักการพิมพ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๒. การคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบ คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาหลักเกณฑ์ แผน และแนวทาง/วิธีการและกำหนดคัดเลือก ๓. คณะกรรมการฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดการ เข้าเยี่ยม ให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก จำนวน ๒ ครั้ง และให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง เตรียมการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๔. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการชี้แจงรับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๕. คณะกรรมการฯ ได้แจ้งเวียนให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖. ได้สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๒	<u>๓๖.</u> โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็น บุคคลต้นแบบ	๖.๑ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่าง สม่ำเสมอ จำนวน ๑๐ สำนัก ๖.๒ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักงานการประชุม ระดับดี ได้แก่ สำนักพัฒนาบุคลากร ๗. มีข้อมูลย้อนหลังบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ พร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๒. แจงเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๓. ได้มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน) ๔. รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยได้รายชื่อบุคลากรดีเด่นระดับสำนักทุกสำนัก จำนวน ๔๕ คน ๕. มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ คน ๖. ข้อมูลย้อนหลังบุคคลต้นแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มีดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ • บุคคลต้นแบบ (ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๔๒ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ • บุคคลต้นแบบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม		(ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๓๗ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับ สำนักงานฯ จำนวน ๔ คน สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีแนวทางเช่นเดียวกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ การกำหนดแนวทางการคัดเลือกการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในได้รับทราบหลักเกณฑ์ แนวทางการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑) ทุกสำนักส่งผลการดำเนินการมายังฝ่ายเลขานุการ เรียบร้อยแล้ว ๒) ข้อมูลย้อนหลังหน่วยงานต้นแบบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ มีดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ • หน่วยงานต้นแบบ - สำนักที่มีผลงานด้านการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๖ สำนัก แบ่งเป็น สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๒ สำนัก ระดับดี ๒ สำนัก และ ชมเชย ๒ สำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - หน่วยงานต้นแบบ สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๖ สำนัก แบ่งเป็น สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๑ สำนัก ระดับดี ๑ สำนัก และระดับ ชมเชย ๔ สำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - หน่วยงานต้นแบบ สำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ - ระดับดีเด่น สำนักการพิมพ์ - ระดับดีมาก สำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			กรรมการ ๒ • ระดับดี ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ สำนักต่างๆ ที่ไม่ได้รับรางวัลดังกล่าว มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๗ ทุกสำนัก ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดสรรรางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ ชมเชย อันดับ ๑ สำนักกรรมการ ๓ และชมเชยอันดับ ๒ ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน และจัดสรรรางวัลดาวทอง สำหรับสำนักที่มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ โดยใช้ชื่อรางวัลสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระดับดาวทอง จำนวน ๓ รางวัล และรางวัลระดับดาวเงิน สำหรับสำนักที่มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๙๐ มีจำนวน ๑๑ สำนัก เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้สำนักที่ร่วมแรงร่วมใจมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๒.๑	<u>สผ.</u> โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ แนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมตั้งชมรม Strong สผ. องค์กร พอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของ ชมรม STRONG Model ๒. มีผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต เช่น มีแนวทางการป้องกัน การทุจริตด้านการเงิน หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น ในหน่วยงาน ๓. มีการจัดทำรายงานผลการจัดโครงการ ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ที่จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๒ และวันอาทิตย์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ไม้ด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม โดยมีการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตไปประยุกต์ ในบริบทต่าง ๆ รวมถึง ระดมความคิดเห็น (แบ่งกลุ่ม) ในหัวข้อ “พันธกิจร่วมกันในการสร้าง		- ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้รับ รางวัลต้นแบบ STRONG จิต พอเพียงด้านการ ทุจริตจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมอบให้ส่วน ราชการสังกัด รัฐสภาที่ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสเพื่อ ต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๔ คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๔๑,๗๙๒ บาท ๔. มีการจัดทำสรุปรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สรุปรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สรุปรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งผลปรากฏว่าไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเลย รวมทั้งยังได้มีการเผยแพร่สรุปรายงานดังกล่าวในฐานะข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเว็บไซต์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึงด้วย ๕. จากการติดตามผลหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่าไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตในองค์กร ผลการดำเนินโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงต้านทุจริต		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๑	<u>สว.</u> โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	STRONG MODEL สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : ภายหลัง การฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต STRONG MODEL อยู่ในระดับมาก ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด	สำนักงานฯ ได้ดำเนินงาน ดังนี้ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. จัดทำธรรมนูญชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อกำหนดบทบาท ชมรมและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน กิจกรรม STRONG ๔. ผลักดันให้มีการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ๕. ติดตามการดำเนินการโดยใช้ เครื่องมือ Application Line ด้วยการตั้ง กลุ่ม Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต และติดตามการดำเนินงานของสมาชิก ทาง Line ๖. กำหนดให้นำแผนไปปฏิบัติและ ขับเคลื่อนภายในสังกัดของตน ๗. สร้างผู้นำการขับเคลื่อนชมรม ตามแผน STRONG โดยจัดอบรมหลักสูตร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรม ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		โค้ชตัวต่อ คือการนำคณะทำงานมาอบรม ให้เป็นตัวนำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต สำนักงานฯ ได้ดำเนินงาน ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัด กิจกรรมจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กร พอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มอบหมายให้ทุกสำนักจัดทำแผนประจำ สำนัก และดำเนินการตามแผน ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กิจกรรมที่ ๒ จิตอาสา กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์เฝ้าระวังและ บอกต่อพิชภัยการทุจริต กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวัง และบอกพิชภัยการทุจริต กิจกรรมที่ ๖ จัดทำและประเมินผลเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการละเมิดนโยบาย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			กิจกรรมที่ ๗ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท “ทอดกฐินสามัคคี ทำความดีเพื่อสถาบัน กษัตริย์” กิจกรรมที่ ๘ ใช้หลักธรรมกล่อมเกล่า พฤติกรรมบุคลากร กิจกรรมที่ ๙ เฝ้าระวังและบอกพิชัย ของการทุจริต กิจกรรมที่ ๑๐ เน้นวัฒนธรรมองค์กร สุจริตโปร่งใสด้วยการรณรงค์ต่อต้านการให้ และการรับสินบน กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๒ วัฒนธรรมองค์กรด้าน จิตอาสารวมพลังบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โครงการทำบุญผ้าไตรร่วมบริจาคขวด พลาสติกทอเป็นไตรจีวร กิจกรรมที่ ๑๓ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และมีการเฝ้าติดตามพฤติกรรมที่ส่อไปในทาง ทุจริต โดยปรากฏผลลัพธ์ ไม่มีบุคลากรที่มี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของชมรม STRONG Model ๑. ด้านการบริหารจัดการชมรม ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ ยกร่างธรรมนูญชมรมธรรมนูญชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๒ จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบ จำนวน ๑๘ สำนัก และติดตามรายงานความเสี่ยงของ ๑๘ สำนักพบว่า ไม่มีการทุจริตใดๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๔ จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ทุกสำนักใช้แบบฟอร์มเดียวกัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๑.๕ สร้างช่องทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของสำนักต่าง ๆ โดยสร้างไลน์ชมรม STRONG เป็นช่องทางติดตามการดำเนินการ ๑.๖ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม โดยการจัดประชุมชี้แจงถึงบทบาทชมรม STRONG วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และบทบาทชมรม ๑.๗ รณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของชมรม โดยผ่าน @ ไลน์ชมรม Face book PAGE และสื่อ Infographic ๒. ด้านการต่อต้านการทุจริต ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อเพื่อขยายจำนวนต้นแบบในแต่ละสำนัก โดยจัดอบรมกลุ่มเป้าหมายระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๗๒ คน เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้อง ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ และมอบหมายบทบาทให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในแต่ละสำนักขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักที่สังกัด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๒.๒ จัดกิจกรรมคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมเมื่อวันที่ ๒๒ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ๔๓๖ คน โดยนับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าอบรมครบทุกคน ยกเว้นบุคลากรใหม่ จำนวน ๘๐ คน ๒.๓ กิจกรรมรณรงค์ เฝ้าระวังและบอกต่อพิชภัยการทุจริต ทุกสำนัก ตั้งคณะทำงาน จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ พร้อมทั้งมีคณะทำงานเฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) ปรากฏว่าไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตเกิดขึ้นในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๔ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามปณิญาของสำนัก ๒.๕ กิจกรรม Search for “Diamond” เป็นกิจกรรมค้นหาบุคลากรในสังกัดที่ได้กระทำความดีที่เป็นที่ประจักษ์ และยกย่อง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้ทำความดีต่อไป ซึ่งปรากฏว่ามีบุคลากรสำนักการพิมพ์ ได้กระทำความดี โดยเข้าช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุรถชนหน้าอาคารสุขประพฤติ และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ช่วยเหลือประชาชนผู้ป่วยที่ประกาศต้องการเลือดโดยด่วน ๒.๖ รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ซึ่งทุกสำนักได้สร้างสื่อรณรงค์ดังกล่าวทุกเดือน ๒.๗ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” โดยทุกสำนักได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทุกเดือน ๓. จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เป็นสมาชิกชมรมเข้าร่วมพูดคุยเกี่ยวกับ ITA	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> มีแผนบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>ผลลัพธ์</u> มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น - โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์เพื่อไปรัฐสภาใหม่ - กิจกรรมการจัดการระบบเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการประชุมระดับสำนักเพื่อควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทาง ที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			- รายงานผลการดำเนินการตาม แนวทางป้องกันการทุจริต ปรากฏว่าไม่มีการ ทุจริต เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๒	<u>สผ./สว.</u> โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานฯ ดังนี้ ๑.๑ การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับ การปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อทุจริต” ณ ห้อง ประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ รุ่น ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๔ คน ๑.๒ การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้าง จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต” โดย คณะวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ บุคลากรตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต และจะไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้ ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๒ – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ และ ๓ วันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๑ คน ได้แก่ - ผู้บริหาร จำนวน ๒๖ คน - ข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ ระดับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ๑.๓ การบรรยายเรื่อง “มาตรการและกลไกในการเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” โดย คณะวิทยากรจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๓,๒๑๐ บาท ๒. มีรายงานผลการดำเนินการ ๓. มีผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต เช่น มีแนวทางการป้องกันการทุจริตด้านการเงิน หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ๔. จากการติดตามผลหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตในองค์กร ๕. บุคลากรมีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ โดยแบ่งเป็น ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย	เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ คน ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๖๔ คน <u>การประเมินผล</u> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑ <u>การนำไปใช้</u> บุคลากรได้นำแนวคิดการป้องกันการทุจริต ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คืออยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑ <u>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับรู้ถึงโทษภัยทุจริต ๒. บุคลากรที่เข้าร่วมตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ในเรื่องที่ตน ทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบอยู่ในระดับมากที่สุด คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและ ของชาติมากกว่าประโยชน์ของตัวเอง อยู่ในระดับมากที่สุด และซื่อสัตย์ เสียสละอดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด ๖. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับมอบโล่องค์กรต้นแบบในกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและเรียนรู้องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ ๙) ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลด์ กรุงเทพมหานคร		
๒.๓	การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๓.๑	สผ. กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม		
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑ จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Youtube		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๓	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	Channel โดยศึกษา ดูงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๓ หน่วยงาน คือ บริษัท ริกการ์แมน จำกัด บริษัทโลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด และ จังหวัดบุรีรัมย์ (จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ) ใน ระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓		
๒.๓.๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มา บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง “การ เสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต”		
๒.๓.๕	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา :วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๓ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “มาตรการและกลไกในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ” ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาแยกกาย ๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้าง เครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเชิญ ผู้แทนจากกรมการศาสนา และศูนย์คุณธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(องค์การมหาชน) มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป ๑.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) และพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สผ.) เกียกกาย โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเชิญหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการศาสนา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มาร่วมออกบูธ นิทรรศการและจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นข้อมูลความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม แกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์ริสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับเชิญเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทั่วประเทศ เช่น กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. กิจกรรมสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน ๒.๒ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้มีการชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมรับฟังความคืบหน้าการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๑	<u>๓๖.</u> กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักฯ ครั้งที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๓. มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สร้างกระบวนการเรียนรู้และขยายการเรียนรู้ภายในเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผ่านคณะทำงานของแต่ละสำนักและส่งต่อความเข้าใจให้บุคลากรในแต่ละสำนัก ดังนี้ ๑. ขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมเป็นเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมจำนวน ๑๙ เครือข่าย ๒. ได้ดำเนินการตั้งคณะทำงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตประจำสำนัก ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการร่วมกันกำหนดแนวทางใน การดำเนินการโดยการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ทุกสำนักเพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนและ ได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมในมาตรการที่ ๒ จำนวน ๑๘ สำนัก ๔. ได้จัดทำคลินิกให้คำปรึกษา โดยสามารถปรึกษาได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) ไลน์ @ STRONG ๒) ทางช่องการสื่อสารโดยทั่วไป อาทิ ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ ๓) ให้คำปรึกษาด้วยตนเอง และ การเยี่ยมคณะทำงานตามสำนัก เพื่อดูแลและ ร่วมแก้ไขปัญหาในการขับเคลื่อนแผน STRONG ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของแต่ละสำนัก ๕. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในแต่ละสำนัก จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จนได้ข้อสรุปของสำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการ		เรียบร้อยแล้ว <u>การนำไปใช้</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ความรู้ไปใช้ในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติมและจัดทำปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เรียบร้อยแล้ว การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย ภายในสำนักเลขาธิการวุฒิสภา โดย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำปฏิญญา ความดี แยกประเภทเป็นพฤติกรรมที่ควร ปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยให้แลกเปลี่ยนจากกรอบของวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีการจัดทำรายงานทั้ง ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดกิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG ส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ จำนวน ๔๗ คน <u>การนำไปใช้</u> ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๑ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ และ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๙๓ <u>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ๑. ได้เรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อ นำไปปรับปรุงการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต่อไป	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนประเด็นดังนี้ ๑. การเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วมออกจากผลประโยชน์ส่วนตัว ๓. ยึดหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๒๕๐ คน ๒. คณะทำงานชมรม STRONG ทุกสำนัก จำนวน ๒๐๐ คน จัดแบ่งเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๕๐ คน <u>การนำไปใช้</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไปใช้คิดต่อยอดและบูรณาการวัฒนธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓.๔	กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม)		องค์กร ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG ต่อต้านการทุจริต โดยนำไปใช้ในการร่วมคิดและเขียนพันธสัญญาเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกลุ่มร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำประเด็นในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม มาเป็นโจทย์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป <u>ประโยชน์ที่ได้รับ</u> ๑. บุคลากรมีความเข้าใจต่อเรื่องการแยกประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวม ๒. บุคลากรมีความสามัคคีร่วมกัน บูรณาการวัฒนธรรมองค์กร จนได้แนวทางการปฏิบัติตนร่วมกัน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ จัดภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			อาคารสุโขประพจน์ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับการทำความดีและผลการดำเนินการของสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ สำนักที่ได้รางวัลและบอร์ดองค์ความรู้ต่างๆ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๙ คน ครั้งที่ ๒ จัดร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเครือข่าย จำนวน ๑๗๐ คน พร้อมทั้งเครือข่าย ๕ องค์กรที่ได้นำนิทรรศการมาร่วมจัดแสดงความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ๑. สำนักงาน กปร. ๒. สำนักงาน กกต. ๓. สำนักงาน ปปช. ๔. สำนักงาน ปปท.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๕. กรมการศาสนา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมแสดงบอร์ดนิทรรศการองค์ครต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <u>ประโยชน์ที่ได้รับ</u> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับมอบ รางวัลองค์ครต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต จาก สำนักงาน ปปช.	
๒.๔	การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๔.๑	<u>สผ.</u> โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมทางศาสนาเพื่อนำมาเป็นแนวทางใน การนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรมทางศาสนา อิสลาม • ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ : ภายหลังการเข้าร่วมฟังการบรรยาย ธรรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เข้าใจในศาสนาอิสลาม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐ และลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรม คำสั่งสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจิตสำนึกร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีของไทย ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : ภายหลังการเข้าร่วมฟังการบรรยาย		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ธรรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในศาสนาคริสต์อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ และลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ โดยเห็นว่าเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนิน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจิตสำนึก ร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีของไทย ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ กิจกรรมที่ ๓ การบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา • ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		โครงการ : ภายหลังการเข้าร่วมฟังการบรรยายธรรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ และลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐ อยู่ในระดับปานกลางและระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ โดยแยก		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เป็นวัตถุประสงค์ดังนี้ วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจิตสำนึก ร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีของไทย ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กิจกรรมที่ ๔ การบรรยายธรรมในวันวิสาขบูชา ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วม โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา) อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๐ อยู่ในระดับปานกลาง และระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ โดยแยกเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้ วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจิตสำนึก ร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และประเพณีของไทย ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ กิจกรรมที่ ๕ การบรรยายธรรมในวัน อาสาฬหบูชา • ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในการฟังการบรรยายธรรมทางพระพุทธศาสนา (วันอาสาฬหบูชา) อยู่ในระดับมากที่สุด และ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ โดยเห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และ อธิบายรายละเอียดได้ ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ โดย แยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๙๒ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔.๑	<u>สว.</u> โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดอบรมบรรยายหัวข้อ “สร้างความรอบรู้ มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์พิชิต เป้าหมายด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพและ พัฒนา EQ” โดยมุ่งเน้นความรู้เรื่องการ นำเอาวัฒนธรรมองค์กรไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดย ไม่อยู่ในภาวะบีบคั้นและทำให้เกิด ความเครียด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ประพฤติ <u>การนำไปใช้</u> ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้เกี่ยวกับการนำ หลักธรรมไปใช้ในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒ ประกอบด้วย หลักธรรมฆราวาสธรรม ๔ เพื่อสร้างความสุข ความสำเร็จ ได้แก่ สัจจะ คือความซื่อสัตย์ ซื่อตรง จริ่งใจ รักษาคำพูด พูดจาน่าเชื่อถือ ทมะ รู้จักควบคุมตนเอง ขันติ ความอดทน ตั้งใจ มุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร ไม่ท้อถอยง่ายๆ จาคะ รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม จิตใจไม่คับ แคบ ไม่เอาแต่ใจตัวเอง และสังคหวัตถุ ๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ร่วมกัน ประกอบด้วย ทาน การให้เอื้อเพื่อเกื้อกูล แบ่งปัน เสียสละ ปิยวาจา การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะ อ่อนหวาน สุภาพ พูดด้วยจริงใจ พูดประสาน ไมตรี การพูดเป็นบันไดขั้นแรกที่จะสร้าง มนุษยสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้น อตถจริยา การประพฤติในสิ่งที่เป็น ประโยชน์แก่ผู้อื่น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			สมานัตตา ปฏิบัติตนดีสม่ำเสมอ หรือ มีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย วางตัว เหมาะสม	
๒.๔.๒	สผ. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและ สามารถสรุปหลักธรรมทางศาสนาเพื่อนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ๒. มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายใน การนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒.๔.๒	สว. สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อ นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม		สำนักงานฯ ดำเนินการ ดังนี้ - จัดสัมมนาขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ริชมอนด์ จ. นนทบุรี โดยเน้นสาระสำคัญ ในการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปปฏิบัติ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕๐ คน แบ่งเป็น คณะทำงานและบุคลากรที่เป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒๐๐ คน และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาระดับชำนาญ จำนวน ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วม ๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๙ <u>การนำไปใช้</u> จากการประเมินผลการสัมมนา พบว่า บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๗ จากการติดตามผลภายหลังการสัมมนา ๒ เดือน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ทำการติดตามประเมินผลครั้งที่ ๒ โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประเมินพฤติกรรม พบว่า บุคลากรในกลุ่มที่เข้าร่วมสัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเฉพาะ ประมวลจริยธรรมข้อ ๑๓ คือการมีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับงานราชการอย่างเต็มความสามารถ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔.๓	<u>สผ.</u> โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรม online ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักธรรม ทางศาสนาเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายใน การนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทาง ศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน		
	<u>สว.</u> อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”		อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม” กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ อบรมจำนวน ๒ หัวข้อ ได้แก่ ๑) หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาและการ ปฏิบัติตนของจิตอาสา ซึ่งเป็นหัวข้อที่ สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเน้นการมี จิตอาสา เสียสละ คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๒) หัวข้อ “พระมหากษัตริย์ไทย” สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ข้อ ๓ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ <u>การนำไปใช้</u> ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๗.๑๐ นำความรู้ไปใช้และแสดงพฤติกรรมในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร <u>ผลประโยชน์ที่ได้รับ</u> ๑. บุคลากรได้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของการเป็นจิตอาสาอย่างถูกต้องเหมาะสม ๒. บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการติดตามประเมินผล โดยการติดตามพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมจากผู้บังคับบัญชาของกลุ่มเป้าหมาย ปรากฏผลว่า ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าบุคลากรในสังกัดของตนร้อยละ ๙๘.๓๐ ปฏิบัติตนด้านจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอทุกครั้ง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๔.๔	<u>สผ.</u> โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการดำเนินการตามแผน โดยดำเนินการ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา การบริหารการเงิน เพื่อความพอเพียง โดย ผศ.ดร.ณดา จันทร์สม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และกิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพชีวิต โดย คณะวิทยาการกองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องทิพย์พิมาน ชั้น ๑ โรงแรมมิโด ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๙ คน รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๗ คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		- มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๑) การรู้จักช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ด้วยการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเองและครอบครัวอย่างสมดุลและยั่งยืน รู้จักเก็บออมเงินไว้จ่ายในชีวิตประจำวัน วางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และไม่ปฏิบัติตัวไปในทางที่เสื่อมเสีย (๒) การนำไปใช้พัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีจิตใจเข้มแข็งเป็นของตัวเอง มีความใฝ่ดี หลีกเลียงอบายมุขที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียแก่ตนเองและครอบครัว มีจิตสำนึกที่ดี (๓) การนำไปใช้พัฒนาด้านสังคม มีความรู้ความเข้าใจในสภาพแวดล้อมทั้งในบริบทของการทำงานและการใช้ชีวิต นำองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถนำหลักแนวคิดและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในวิสาหกิจชุมชน การเสริมสร้างรายได้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		(๔) การนำไปใช้พัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม รู้จักการบริหารจัดการทรัพยากรที่มี อยู่ของตนเองอย่างสมดุล เช่น รู้จักการใช้ที่ดินที่ ว่างเปล่าภายในบ้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด (๕) การนำไปใช้พัฒนาด้านวัฒนธรรม ด้วยการตระหนักถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การใช้สินค้าไทยพัฒนาภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ให้ความสำคัญด้านมารยาทไทย โดยการร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมและมารยาท อันดีงามของไทย และของท้องถิ่น (๖) การนำไปใช้พัฒนาด้านเทคโนโลยี การรู้จักนำเทคโนโลยีอย่างเหมาะสมและ สอดคล้องกับความต้องการ เช่น การนำ Application ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำรายรับ – รายจ่าย การออม		
	<u>สว.</u> โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สร้างองค์ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำบุคลากรไปศึกษาดูงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบได้แก่บริษัท บาธรูม ดีไซน์ ไอ-สปา จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรธุรกิจ	- สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัล หน่วยงานที่ สนับสนุนการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			คุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เป็นคนดีและคนเก่ง โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นองค์การที่มีจุดเด่น ดังนี้ ๑. ได้รับรางวัลจากการถ่ายทอดความสำเร็จ “바ธ룸티ไซน์” บนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจากหลายหน่วยงาน ๑) หน่วยงานดีเด่นแห่งชาติ ๒๕๕๒ จัดโดยสำนักเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ ๒) รางวัลนักร้องแบบดีเด่น ๓ ปีซ้อน จากสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (สนช.) ๓) รางวัลชนะเลิศผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจากสำนักงานพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) ๔) รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น รวมไปถึงรางวัลด้านงานดีไซน์ที่ได้รับในต่างประเทศ โดยยึดหลักทำสิ่งที่รักและถนัดตามวิถีพุทธแบบพอเพียง	ขับเคลื่อน “บวร” จากกระทรวงวัฒนธรรม ในการพัฒนาชมรมด้านมิติทางวัฒนธรรม ซึ่งได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง เหตุผล ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๒. นำหลักในพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการบริหารธุรกิจ ๑) ผลดีให้มาก คือ ทำในสิ่งที่เรารักให้มาก จะทำให้การทำงานเหมือนเป็นงานอดิเรก ๒) ใช้แต่พอดี คือ มีความสุขจากสิ่งที่มี สิ่งที่เราเป็น อยู่อย่างพอเพียง ๓) เหลือช่วยผู้อื่น คือ มีความสุขจากการแบ่งปันให้กับพนักงาน ลูกค้า และสังคมซึ่งถ้าเราไม่เคยพอก็จะมีเหลือให้คนอื่น ๓. ดูแลพนักงานเหมือนพี่น้อง ปฏิบัติต่อลูกค้าเสมือนญาติ คือ ดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง และผู้อื่นโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติอย่างเป็นธรรม ทำให้ขั้นตอนในการพิจารณาที่จะดำเนินงานใดๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะต้องกระทำด้วยความรอบคอบถี่ถ้วนไม่มีอคติ โดยคำนึงถึงหลักเหตุผลและปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ก่อนเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องอันจะก่อให้เกิดประโยชน์และความสุข	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ทั้งนี้บริษัทได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น พนักงาน ลูกค้าหรือผู้บริโภค และคู่ค้า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้กลับมาใช้ โดยการประยุกต์ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการเป็นคนดีและคนเก่ง คนที่ต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และพร้อมให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรัฐสภาอย่างเต็มใจ ถูกต้องเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมส่วนรวม บนหลักการพึ่งตนเอง (สร้างสรรค์งานด้วยตนเองอย่างเต็มความสามารถ) ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม (ไม่เบียดเบียนองค์กรและเพื่อนร่วมงาน) และมีจิตอาสาสร้างประโยชน์เพื่อส่วนร่วม โดยมีการจัดศึกษาดูงานจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้กำหนดให้มีการดำเนินการตามแผน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่ข้าราชการประเภททั่วไป และผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			รูปแบบ การศึกษาดูงาน ณ บริษัท บาธรัม ดีไวน์ ไอ – สป่า จำกัด ณ จังหวัด ปทุมธานี <u>การนำไปใช้</u> บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๓ โดยความรู้รวบยอด อาทิ ๑. นำความรู้ด้านความพอเพียง ระวังใจ ไม่เกิดความโลภ ตั้งตนอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒. ตั้งใจทำงาน มุ่งความสัมฤทธิ์อย่างมี ความสุขในงาน ๓. พึงพอใจในสิ่งที่ตนเองมี เพื่อสร้าง ความสมดุลในจิตใจ - มีการติดตามประเมินผลภายหลังการ อบรมและศึกษาดูงาน ปรากฏว่า ผู้เข้ารับการ อบรม ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ โดยนำหลักการออม ประหยัดใช้จ่าย พอเพียง เดินทางสายกลาง ประมาทตน ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความพอประมาณ มีเหตุผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ประกอบอาชีพสุจริตบนพื้นฐานถูกต้อง ละเว้นสิ่งชั่วร้ายรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกต่อ สังคมส่วนรวม ใช้ชีวิตแบบพออยู่พอกิน มีการ แบ่งปันและนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อประหยัด และรักษาสิ่งแวดล้อม ประหยัดน้ำและไฟฟ้า ใช้วัสดุสิ้นเปลืองอย่างรู้คุณค่า พร้อมทั้ง ร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับ รางวัล “บวร” ในการพัฒนาชมรมด้วยมิติ ทางวัฒนธรรม จากกระทรวงวัฒนธรรม	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑๐๐	๑๐๐	
๓.๑.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดนโยบาย/ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. มีแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการ ต่อต้าน การทุจริต พร้อมมีการเผยแพร่ โดยได้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		- ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ดังนี้ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมิน ได้ร้อยละ ๙๔.๖๗ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๔. แจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบอินทราเน็ต ๕. มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต ๖. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอน ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)		มีผลการประเมินได้ร้อยละ ๙๒.๒๐ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมประเภทหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๖ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงที่สุดเป็นอันดับที่ ๑ ของประเทศ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	สว. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การเปิดเผยผ่านระบบสารสนเทศ ๑.๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำแผนงาน/แนวทาง/โครงการการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานประกอบการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒ เลขาธิการวุฒิสภา มอบหมาย ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) และ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๑.๓ ผู้ดูแลระบบ (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน ดำเนินการติดตามรวบรวมข้อมูลของสำนัก ต่าง ๆ ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ สอดคล้องกับการประเมิน ITA เพื่อเปิดเผย ในระบบเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการ	- สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัลจาก กรมบัญชีกลาง จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ ๑) องค์กรที่มีความ เป็นเลิศในการ บริหารจัดการด้าน การเงิน การคลัง ระดับต้น ประจำปี ๒๕๖๒ ๒) รางวัลประกัน คุณภาพการ ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			วุฒิสภา ๑.๔ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สาธารณะที่สอดคล้องกับการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริม ความโปร่งใส (๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๑.๕ รายงานผลการดำเนินการผ่าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจะเป็นการนำผล การดำเนินการไปประมวลผลคะแนนตาม วิธีการที่กำหนดไว้ ๑.๖ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการ ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน		เลขาธิการวุฒิสภา เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. การเปิดเผยผ่านการเสริมสร้างการรับรู้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่กลุ่มเป้าหมายระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ และ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสุขประพฤติ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ พร้อมประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเรียน เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา ๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ยึดถือและนำเจตจำนง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			สุจริตไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งมีการวางแผนและตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบและจัดระบบการเฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice) ไปยังทุกหน่วยงาน รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรนำไปปฏิบัติบนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กร - สำนักงานฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายมาตรา ๗ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วน	
๓.๑.๒	สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดนโยบาย/ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. มีการดำเนินการนโยบาย/เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยนำมาถ่ายทอดในรูปแบบของ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ		
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบ ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑๐๐	๑๐๐	
๓.๒.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกัน การทุจริตในองค์กร โดยจัดทำ มาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการ ทุจริต	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำ แบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อ วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ๒.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตตาม กรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		Treadway Commission) มาประยุกต์กับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs: FRAUD RISK-ASSESSMENTS - ระบุความเสี่ยง - วิเคราะห์สถานะความเสี่ยง - จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง - ประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๒.๒ นำข้อมูลจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยงมาทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต - มีการจัดทำแผนและการกำหนดกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมแจ้งเวียนเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ - มีการนำข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาจัดทำแผนบริหาร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ๑) วิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน ๒) กำหนดกิจกรรม/ตัวชี้วัดในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต พร้อมระบุระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบอย่างชัดเจน - มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบ ผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ตพร้อมกับ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒.๑	<u>สว.</u> กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการ วางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเสนอ หัวหน้าส่วนราชการลงนามและประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยได้มี การทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการ ความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมาย การพัฒนาประเทศ ตลอดจนแผนบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ซึ่งจากการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ที่ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยง การทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และการถกเถียงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ และจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) และ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			รายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา พร้อมทั้งนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ ๓. มีการติดตามความก้าวหน้าไปยังหน่วยงานภายใน เพื่อนำมาจัดทำรายงานและประเมินผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๔) เสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา พร้อมทั้งนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ ๔. มีการติดตามความก้าวหน้าไปยังหน่วยงานภายใน เพื่อนำมาจัดทำรายงานและประเมินผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔) เสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา พร้อมทั้งนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ	
๓.๒.๒	สผ. กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหาร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สว. กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน ๒. มีการเผยแพร่แผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์และอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			วุฒิสภา ระบบสำนักงานอัตโนมัติสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (e-office) และ Intranet ของสำนักนโยบายและแผน ๒. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน	
๓.๒.๓	<u>สผ.</u> กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส ๒. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ๓. ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิง วิชาการ เรื่อง “ผลการสำรวจสถานการณ์การ ทุจริตและ การรับรู้การทุจริตในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๓ คน ๔. จัดทำเพลงประชาสัมพันธ์ชมรมและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสำนึกเพื่อแก้ปัญหามหาการทุจริต ๕. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (Animation) กระตุ้นให้ข้าราชการมีจิตสำนึก หรือการสร้างจิตสำนึกร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหามหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เกิดตระหนักรู้ เกิดความละอายและเกรงกลัวไม่ให้มีการกระทำการทุจริต หรือแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม เพื่อก้าวสู่องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ที่มีกลไกในการเฝ้าระวัง (Watch & Voice) ให้องค์กรมีความโปร่งใสและไร้สินบน ๖. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต STRONG MODEL สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องกรุงธนบอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<u>สว.</u> โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายเบี้ย ประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการมาธิการ ด้วยระบบ IT	ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๗. มีการเผยแพร่คู่มือการป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ รับทราบ โดยทั่วกัน ๘. มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของ ชมรม STRONG Model	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการสร้างระบบและแนวทางการ ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบการเงิน เช่น การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมด้วยความโปร่งใสโดย ใช้ระบบ IT เข้าดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้ ๑. สำนักงานได้เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจงานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการมาธิการ ด้วยระบบ IT โดยการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการจัดโครงการเมื่อ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			วันศุกร์ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สำนักกรรมการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเบี้ยประชุม จำนวน ๒๐๐ คน ๒. มีการประเมินผลการจัดการบริหารโครงการ ๓. มีการติดตามผลการอบรมและการนำความรู้ไปใช้ <u>การนำไปใช้</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ โดยเบิกจ่ายเบี้ยประชุมผ่านระบบ IT และพบว่าไม่มีการทุจริตในการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม	
๓.๒.๔	<u>สว.</u> โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ		สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานได้ดำเนินการ สร้างระบบและเครื่องมือให้เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังนี้ ๑. สร้างเครื่องมือ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายกำหนด และใช้ระบบสารสนเทศที่สร้างขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชน และรับข้อมูลจากประชาชนโดยจะระบุระยะเวลา และประเด็นการมีส่วนร่วมทางในเว็บไซต์ https://www.senate.go.th และเผยแพร่ข้อมูลทางhttps://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบInfographic ช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เผยแพร่สู่ประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่ายและดำเนินการตามช่องทางที่ถูกต้อง ๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตปลอมแปลงเอกสาร ทั้งนี้ มีการติดตามประเมินผลการแจ้งเบาะแสการทุจริต ปรากฏว่าไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจแผนส่งเสริมฯ และผลการสำรวจความคิดเห็นการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ

๒.๑ รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ จากนั้นได้มีการสำรวจการรับรู้ เข้าใจ
แผนส่งเสริมฯ

โดยการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๓ มาตรการ คือ

๑. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง
ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทาง
ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสอบถามใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด
Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของ
ระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๕	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
คะแนน ๔	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
คะแนน ๓	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
คะแนน ๒	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
คะแนน ๑	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๔.๒๑ – ๕.๐๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
๓.๔๑ – ๔.๒๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
๒.๖๑ – ๓.๔๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
๑.๘๑ – ๒.๖๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
๑.๐๐ – ๑.๘๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗๒ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๗ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๗ โดยสรุปรายละเอียดผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ ดังนี้

- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาศักยภาพของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ และมีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงาน ของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔

- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๒ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๓

- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๖ และ มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น การวัดประเมินความรับรู้ และเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และองค์ประกอบของแผน และการดำเนินการ ๓ มาตรการหลักตามที่แผนส่งเสริม ฯ กำหนด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนดังกล่าว อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ และมีความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ โดยผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และองค์ประกอบของแผน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ มีความรู้เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของแผนอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐ ทั้งนี้ มีผลการสำรวจการดำเนินการตามแผนส่งเสริม จำนวน ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ และ มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๒.๒ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมฯ และได้สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเกี่ยวกับความพึงพอใจ ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๖๓ คน แบ่งเป็น กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓๙๐ คน และกลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓๗๓ คน โดยกลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ กลุ่ม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๔๗) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการิการ บุคคล ในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการและประชาชน พบว่า ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๙๐ คน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๘๑) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๖๘)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๗๓)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๒๘)

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๓ คน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๓) ประกอบด้วย

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๙ (ร้อยละ ๘๗.๑๘)

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๑ (ร้อยละ ๘๕.๒๕)

๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๓ (ร้อยละ ๘๕.๗๒)

๔. ความคิดเห็นในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๕๖)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ดำเนินการวิธีเก็บข้อมูลความพึงพอใจด้วยแบบสำรวจความพึงพอใจ จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๖๔ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐) ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๓๔ คน ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๕๓ คน กรรมการสิทธิมนุษยชน จำนวน ๓๒ คน บุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน ๑๗ คน ส่วนราชการ จำนวน ๕ คน บริษัท/ห้างร้าน จำนวน ๑๕ คน ประชาชน จำนวน ๑๑ คน นักศึกษา จำนวน ๑ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๐ (ร้อยละ ๘๕.๐๐) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๕)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒๕๕ คน ลูกจ้างประจำ ๙ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๖๖ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕) แบ่งเป็นประเด็นหลัก ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพามีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

ความคิดเห็นภาพรวม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)

ส่วนที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้มีความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมดังกล่าว ควรจะต้องมีการเสนอการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ได้รับงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๗๒๑,๐๐๐ บาท โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๕๘,๘๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้รับงบประมาณในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๒๔,๙๐๐ บาท โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๓๓๕,๐๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการใช้งบประมาณในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ น้อยกว่าที่ได้รับการจัดสรรด้วยเหตุผล ดังนี้

๑. การระบาดของเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปรับเปลี่ยนการอบรม เช่น การอบรม online การรองรับผ่านระบบ ZOOM ทำให้มีการประหยัดงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรร

๒. มีการปรับสถานที่การอบรมและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการปรับสถานที่จากเดิมจะต้องมีการอบรมนอกสถานที่ เช่น ตามโรงแรมในกรุงเทพและต่างจังหวัด เป็นต้น เปลี่ยนมาเป็นการอบรมในอาคารรัฐสภาเกียกกาย หรืออาคารสุขประพฤติ นอกจากนั้น ได้มีการปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายให้ลดลง ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรการสร้างระยะห่างทางสังคม หรือ Social Distancing เพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙

จากการประเมินผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมฯ มีการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เกิดความคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณ ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำแนวทางการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแนวทางในการพัฒนาอบรมบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คุ้มค่าและประหยัดงบประมาณ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป
๑	โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐
๒	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๐,๓๒๕	๘๐,๓๒๕
๓	กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๙,๓๐๐
๔	กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๐๒๕
๕	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑๑,๔๐๐	๑๐๙,๘๐๐
๖	โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG model)	๔๙๖,๐๐๐	๓๔๑,๗๙๒
๗	กิจกรรมจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒๐๐,๐๐๐	๗๙,๙๕๐
๘	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๓,๒๑๐	๕๓,๒๑๐
๙	กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๑,๙๙๘	- (จัดแบบออนไลน์)
๑๐	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-	๓,๖๐๐ (ใช้งบจากข้อ ๘)
๑๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา :วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม	๗๐,๐๐๐	๕๙,๔๙๐
๑๒	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๕,๙๖๗	๑๕,๙๖๗
๑๓	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐๑,๕๐๐	๒๐,๗๐๐
๑๔	โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๐,๐๐๐	- (จัดแบบออนไลน์)
๑๕	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๖,๖๐๐	๑๐๗,๗๑๕
๑๖	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐
	รวม	๑,๗๒๑,๐๐๐	๑,๑๕๘,๘๗๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป
๑.	กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑,๐๐๐	๗,๐๐๐
๒	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร	๓๕,๐๐๐	๒๔,๐๓๕
๓	กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”	-	๑,๒๒๕ (ใช้งบเหลือจากข้อ ๒)
๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : กิจกรรมศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ	๑๑๐,๐๐๐	๗๔,๓๑๐
๕	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ	๖๔,๐๐๐	๕๒,๓๓๔
๖	กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม	๓๕,๘๐๐	๒๗,๒๖๒
๗.	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙,๓๐๐	๑๖,๓๐๐
๘	กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	๓,๘๕๐ (ใช้งบจากข้อ ๒)
๙	กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๑๔,๗๐๐	๔๒,๖๐๐ (ลดกลุ่มเป้าหมายและจำนวนสื่อที่จะผลิต)
๑๐	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้านหลักธรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	๒๔๒,๙๐๐	๔๖,๘๘๐ (ลดจำนวนวัน/จัดภายใน สนง.)
๑๑	สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”	๖๓,๔๐๐	๑๓,๑๖๐
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๑,๘๐๐	๑๘,๗๐๐ (ลดจำนวนวันและเปลี่ยนสถานที่จากภายนอกมาจัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	
		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป
			ภายในสำนักงาน)
๑๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การคลังรัฐสภา ในหัวข้อ บันทึกรการเบิกจ่ายประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการด้วยระบบ IT	๗,๐๐๐	๖,๓๘๕
	รวม	๙๒๔,๙๐๐	๓๓๕,๐๔๑

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลฯ

๑. ควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สาธารณชนได้รับรู้และรับทราบว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่องใด และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง

๒. ในปีงบประมาณต่อไปควรเน้นการดำเนินการเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไปพร้อมกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะต้องน้อมนำพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินการ รวมทั้งควรนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งเรื่องการส่งเสริมกระบวนการงานและการบริการประชาชน

๓. การขับเคลื่อนเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม ควรจะพิจารณาว่าหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในด้านใด เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่นนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๔. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละสำนัก ควรจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางในการคัดเลือกบุคคลและสำนักดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

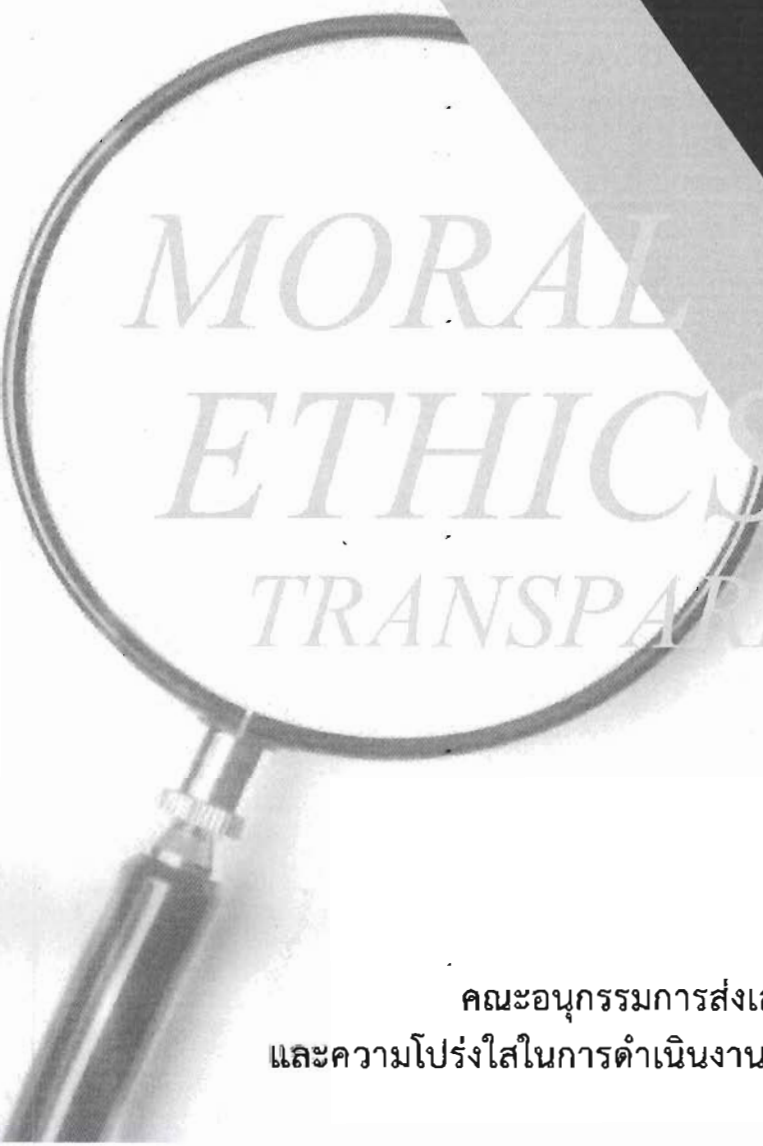
ภาคผนวก

รายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

A large magnifying glass is positioned on the left side of the page, with its lens focused on the text 'MORAL ETHICS TRANSPARENCY'. The text is written in a large, serif, all-caps font. The background of the page is dark with a diagonal light-colored band running from the top left to the bottom right.

MORAL
ETHICS
TRANSPARENCY

คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



บันทึกข้อความ

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๕๖๕๐/๐๓
วันที่ ๕๑ มี.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๒.๕๐ นาฬิกา

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/๓๗๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบอีเมลที่ของสำนักงานเลขธิการ สภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓๕๐.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕๑ มี.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่งถึง	ผู้บังคับบัญชา
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๖๓
ที่	๑๕๐
๑๕๐๐	

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๕ โทรสาร ๒๐๘๓

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๔/ ๓๗๖

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ ตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้
เพื่อจักได้นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบต่อไป

(นางสาวอัญญพัทธ์ เทตประสิทธิ์ฐา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(นางฟ้าดาว คงนคร)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
อนุกรรมการและเลขานุการ

ลงนาม... ๖

๑๖๖๓

(นางจันทร์เพ็ญ อาขาวรัตน์)

ที่ปรึกษาเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
สารบัญตาราง	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
- คำจำกัดความ	
- ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง	
ผลการสำรวจและการประเมินผล	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	๒
ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	๑๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๖
ภาคผนวก ข แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๗

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลทั่วไป	๒
ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘
ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑
ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒
ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๒
ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๓



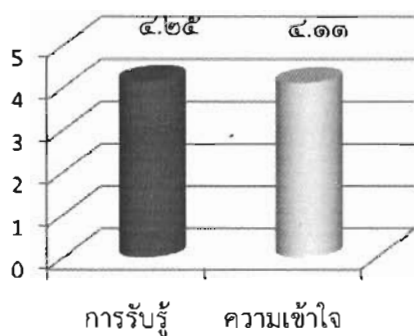
บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่ากลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๗๒ คน

การเก็บข้อมูลในครั้งนี้ ใช้แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผลการสำรวจสามารถสรุปผล การสำรวจ ได้ดังนี้



สรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม

- มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย 4.25 (ร้อยละ ๘๕.๐๗)
- มีการความเข้าใจอยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย 4.11 (ร้อยละ ๘๒.๒๗)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คะแนน เฉลี่ย การรับรู้ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย	คะแนน เฉลี่ย ความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๒๔ (๘๔.๘๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็น แนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการให้มี ประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๔.๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๓ (๘๒.๕๓)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๔.๑๗ (๘๓.๔๖)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มาก	๔.๐๙ (๘๑.๗๙)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๕ (๘๕.๐๗)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับ มากที่สุด	๔.๑๑ (๘๒.๒๗)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการแต่งตั้งทูตคุณธรรม (ผู้ประสานงาน ด้านคุณธรรม/จริยธรรม) ประจำสำนัก เพื่อสร้างเครือข่าย การประสานงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมในเชิงตัวแทนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ทั้งจากระดับบนลงล่างและข้อมูลจากระดับล่างขึ้นบน เพื่อให้เกิดความสะดวก/รวดเร็ว ต่อการสื่อสารและบริหารจัดการข้อมูล รวมถึง ควรจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่นในทุก ๆ สำนัก เพื่อสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรร่วมงานได้นำไปประพฤติตน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างโปร่งใส

**รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว โดยได้รวบรวมข้อมูลจากการสำรวจและข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๒๐๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่มา: กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน่ ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ ๓๓๘ คน โดยในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างอีกร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ๓๗๒ คน

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗๒ คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๒ คน (ร้อยละ ๖๗.๗๔) และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๖) ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔๓ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๔) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ในช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๔) และ ๖๑ - ๗๐ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๖.๙๙) เมื่อจำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๑) รองลงมาอยู่ในช่วงระยะเวลา ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๑) ระยะเวลา ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๘) ระยะเวลา ๑ - ๕ ปี จำนวน ๕๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๗๑) และระยะเวลามากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๙) ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๕๑.๘๘) รองลงมาอยู่ในระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๑๐) ประเภทอื่น ๆ (พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๘.๓๓) และระดับตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๙) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๒๐	๓๒.๒๖
- หญิง	๒๕๒	๖๗.๗๔
รวม	๓๗๒	๑๐๐
อายุ		
- ๒๐ - ๓๐ ปี	๒๖	๖.๙๙
- ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔๓	๓๘.๔๔
- ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๒๔	๓๓.๓๓
- ๕๑ - ๖๐ ปี	๗๕	๒๑.๒๔
รวม	๓๗๒	๑๐๐
ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
- ๑ - ๕ ปี	๕๑	๑๓.๗๑
- ๖ - ๑๐ ปี	๘๔	๒๒.๕๘
- ๑๑ - ๒๐ ปี	๑๓๑	๓๕.๒๑
- ๒๑ - ๓๐ ปี	๙๖	๒๕.๘๑
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๐	๒.๖๙
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหารและ ประเภทอำนวยการระดับสูง	๑๐	๒.๖๙
- ประเภทวิชาการ	๑๙๓	๕๑.๘๘
- ประเภททั่วไป	๑๓๘	๓๗.๑๐
- ประเภทอื่น ๆ (พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว/ จ้างเหมาบริการ)	๓๑	๘.๓๓
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๓ มาตรการ คือ

๑. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสอบถามใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๕ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

คะแนน ๓ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๔.๒๑ - ๕.๐๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด

๓.๔๑ - ๔.๒๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก

๒.๖๑ - ๓.๔๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง

๑.๘๑ - ๒.๖๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย

๑.๐๐ - ๑.๘๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗๒ คน พบว่าการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๗ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๗ โดยสรุปรายละเอียดผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจ ดังนี้

- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐

- มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงาน ของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔

- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๒ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๓

- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๖ และมีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๔

ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗ (๑.๘๘)	๒๖๘ (๓๒.๐๔)	๔๗ (๒๖.๐๘)	๔.๒๔ (๘๔.๘๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๒	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบ ธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๔ (๗.๘๐)	๑๙๐ (๕๑.๐๗)	๑๕๓ (๔๑.๑๓)	๔๓๓ (๘๖.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่
องค์กรคุณธรรม**

๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและ ส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยม ร่วมไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๙ (๕.๑๑)	๒๓๐ (๖๑.๘๓)	๑๒๓ (๓๓.๐๖)	๔๒๘ (๘๕.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๔	การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน ส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๘ (๔.๘๔)	๑๙๕ (๕๒.๔๒)	๑๕๙ (๔๒.๗๔)	๔๓๘ (๘๗.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๑

๔.๓๓
(๘๖.๖๐)

มีการรับรู้
ในระดับ
มากที่สุด

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม
วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๐ (๕.๓๗)	๒๑๕ (๕๗.๘๐)	๑๓๗ (๓๖.๘๓)	๔๓๑ (๘๖.๒๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๖	การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม มีส่วนช่วยให้การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๑ (๕.๖๔)	๑๘๙ (๕๐.๘๑)	๑๖๒ (๔๓.๕๕)	๔๓๘ (๘๗.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๗	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้ง ชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้าง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๑๙.๖๒)	๑๙๓ (๕๑.๘๘)	๑๐๖ (๒๘.๕๐)	๔๐๙ (๘๑.๘๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ							
ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๒							๔.๒๖ (๘๕.๒๒)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้ การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๕ (๑๒.๑๐)	๑๙๕ (๕๒.๕๒)	๑๓๒ (๓๕.๔๘)	๔.๒๓ (๘๔.๖๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด
๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นมาตรการในการ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๗ (๑๒.๖๓)	๒๑๖ (๕๘.๐๗)	๑๐๙ (๒๙.๓๐)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
๑๐	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๕ (๑๔.๗๙)	๒๑๘ (๕๘.๖๐)	๙๙ (๒๖.๖๑)	๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการรับรู้ในมาตรการที่ ๓							๔.๑๗ (๘๓.๔๖)	มีการรับรู้ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๒๕ (๘๕.๐๗)	มีการรับรู้ ในระดับ มากที่สุด

สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ (ร้อยละ ๘๔.๘๐)

(๒) มีการรับรู้มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุน การดำเนินงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๖๐)

(๓) มีการรับรู้นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริม การนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ (ร้อยละ ๘๕.๖๐)

(๔) มีการรับรู้การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่ง ของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ (ร้อยละ ๘๗.๖๐)

(๕) มีการรับรู้การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม อยู่ใน ระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑ (ร้อยละ ๘๖.๒๐)

(๖) มีการรับรู้การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม มีส่วนช่วยให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ (ร้อยละ ๘๗.๖๐)

(๗) มีการรับรู้การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติผิดวินัยข้าราชการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ (ร้อยละ ๘๑.๘๐)

(๘) มีการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)

(๙) มีการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นมาตรการ ในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๑๐) มีการรับรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ (ร้อยละ ๘๒.๔๐)

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๐ (๘.๐๗)	๒๕๙ (๖๙.๖๒)	๘๓ (๒๒.๓๑)	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๒	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่ง ที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบ ธรรมภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๐ (๒๑.๕๑)	๒๐๙ (๕๖.๑๘)	๘๓ (๒๒.๓๑)	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่ องค์การคุณธรรม								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและ ส่งเสริมการน่านโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๖ (๙.๖๘)	๒๓๖ (๖๓.๔๔)	๑๐๐ (๒๖.๘๘)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๔	การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน ส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๙ (๑๐.๔๘)	๒๓๒ (๖๒.๓๗)	๑๐๑ (๒๗.๑๕)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๑							๔.๑๗ (๘๓.๓๙)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๕	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๙ (๗.๘๐)	๒๒๗ (๖๑.๐๒)	๑๑๖ (๓๑.๑๘)	๔.๒๓ (๘๔.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มากที่สุด
๖	การพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม มีส่วนช่วยให้การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๒ (๑๓.๙๘)	๒๑๘ (๕๘.๖๐)	๑๐๒ (๒๗.๔๒)	๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๗	การเสริมพลังในการสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้ง ชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้าง ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๑ (๒๑.๗๗)	๒๐๖ (๕๕.๓๘)	๘๕ (๒๒.๘๕)	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๒							๔.๑๓ (๘๒.๕๓)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.								
๘	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การ ปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความ โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๑ (๑๖.๔๐)	๑๔๙ (๕๓.๔๙)	๑๑๒ (๓๐.๑๑)	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป็นมาตรการในการ ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๗ (๑๘.๐๑)	๒๐๘ (๕๕.๙๑)	๙๗ (๒๖.๐๘)	๔.๐๘ (๘๑.๖๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๐	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วย เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๑๙.๖๒)	๒๐๗ (๕๕.๖๕)	๙๒ (๒๔.๗๓)	๔.๐๕ (๘๑.๐๐)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ยการความเข้าใจในมาตรการที่ ๓							๔.๐๙ (๘๑.๗๙)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๑๑ (๘๒.๒๗)	มีความ เข้าใจ ในระดับ มาก

สรุปผลการสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม
มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ (ร้อยละ ๘๒.๘๐)

(๒) มีความเข้าใจมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุน
การดำเนินงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรม/ระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๒๐)

(๓) มีความเข้าใจนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ
การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่
การปฏิบัติ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝัง
และส่งเสริมการนำนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติ อยู่ใน
ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๔) มีความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นเป้าหมายหนึ่ง
ของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการดำเนินงาน
เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นเป้าหมายหนึ่งของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ (ร้อยละ ๘๓.๔๐)

(๕) มีความเข้าใจการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภามีส่วนช่วยส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๓ (ร้อยละ ๘๔.๖๐)

(๖) มีความเข้าใจการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม มีส่วนช่วยให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ (ร้อยละ ๘๒.๖๐)

(๗) มีความเข้าใจการเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (การจัดตั้งชมรม Strong) เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบข้าราชการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๒๐)

(๘) มีความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการกำกับให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ (ร้อยละ ๘๒.๘๐)

(๙) มีความเข้าใจการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นมาตรการ ในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๘ (ร้อยละ ๘๑.๖๐)

(๑๐) มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตและการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตประจำปี เป็นมาตรการหนึ่งซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ (ร้อยละ ๘๑.๐๐)

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทาง หนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๒๗๖ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๙) รองลงมา คือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๒๒๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๗๕) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๗๐ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๐) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๓๙.๒๕) การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๓) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๗๐	๔๕.๗๐
เพื่อนร่วมงาน	๑๔๖	๓๙.๒๕
หนังสือแจ้งเวียน	๒๗๖	๗๔.๑๙
การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๒๑	๓๒.๕๓
เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๒๒๖	๖๐.๗๕

(๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีความเหมาะสมมาก จำนวน ๒๔๖ คน (ร้อยละ ๖๖.๑๓) รองลงมาเห็นว่ามีเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๙) มีความเหมาะสมระดับปานกลาง จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๙๐) มีความเหมาะสมน้อย จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๐๘) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๗๔	๑๙.๘๙
มาก	๒๔๖	๖๖.๑๓
ปานกลาง	๔๘	๑๒.๙๐
น้อย	๔	๑.๐๘
น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐
รวม	๓๗๒	๑๐๐

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางใด เหมาะสมที่สุด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าผ่านทางหนังสือแจ้งเวียนมีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๒๙๗ คน (ร้อยละ ๘๐.๐๕) รองลงมาคือ เว็บไซต์/อินเทอร์เน็ต จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๖๖.๕๘) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๕๒.๒๙) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๓๔.๕๐) การประชุมชี้แจง/สัมมนา การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๔๖) และช่องทางอื่น ๆ เช่น การรณรงค์ให้ข้าราชการทุกระดับรับทราบและนำประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาเป็นส่วนหนึ่งของข้อสอบที่ใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การจัดทำสื่อ Animation แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือจัดทำเป็นกรู๊ปไลน์คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๙๔	๕๒.๑๕
เพื่อนร่วมงาน	๑๒๘	๓๔.๕๐
หนังสือแจ้งเวียน	๒๙๗	๗๙.๘๔
การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๑๓	๓๐.๓๘
เว็บไซต์/อินเทอร์เน็ต	๒๔๗	๖๖.๕๐

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ช่องทางอื่น ๆ เช่น การรณรงค์ให้ข้าราชการทุกระดับ รับทราบและนำประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่ง ของข้อสอบที่ใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง การจัดทำสื่อ Animation แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือจัดทำ เป็นกรู๊ปไลน์คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม	๓	๐.๘๑

(๔) แนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีเหมาะสม จำนวน ๓๖๔ คน (ร้อยละ ๙๗.๘๕) และเห็นว่าควรปรับปรุง
จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒.๑๕) โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ

๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ อาทิ ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนฯ
รวมถึงระดับบุคคลหรือบุคลากรร่วมงานที่มีความใกล้ชิดกัน

๓) มีการชี้แจงรายละเอียดหรือแสดงตัวอย่างทั้งในลักษณะถูกและผิด เพื่อเพิ่มความเข้าใจ
ที่ถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น เช่น ทำดีให้รางวัล ทำผิดให้ลงโทษ

๔) ควรนำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของการใช้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมและ
สร้างแนวทางการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรเพิ่มมากขึ้น

๕) ควรเพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ
จัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย ระบบสื่อดิจิทัลรูปแบบใหม่ (ภายใต้ระบบงาน ICT
ตามโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่จะมีการติดตั้งระบบสื่อดิจิทัลรูปแบบใหม่) เช่น ระบบป้ายประกาศ
ดิจิทัล ระบบเสียงประกาศดิจิทัล เป็นต้น ตามตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เหมาะสม	๓๖๔	๙๗.๘๕
ควรปรับปรุง อาทิ	๘	๒.๑๕
๑) จัดส่งเสริมให้มีบุคลากรต้นแบบ		
๒) เน้นวิธีการถ่ายทอดประเด็นต่าง ๆ ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ		
๓) มีการชี้แจงรายละเอียด หรือแสดงตัวอย่างทั้งถูกและผิด		
๔) ควรนำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของการใช้ขอรับการ ประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง		
๕) ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น		
รวม	๓๗๒	๑๐๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการแต่งตั้งทูตคุณธรรม (ผู้ประสานงานด้านคุณธรรม/จริยธรรม) ประจำสำนัก เพื่อสร้างเครือข่ายการประสานงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมในเชิงตัวแทนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทั้งจากระดับบนลงล่างและข้อมูลจากระดับล่างขึ้นบน เพื่อให้เกิดความสะดวก/รวดเร็วต่อการสื่อสารและบริหารจัดการข้อมูล

๒. ควรจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นในทุก ๆ สำนัก เพื่อสร้างค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรได้นำไปประพฤติดน และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโอกาสให้ทุกสำนักได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างโปร่งใส

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการสำรวจ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน

การเก็บข้อมูลใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการสำรวจ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ (ร้อยละ)	การแปลความหมาย	คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
วัตถุประสงค์และองค์ประกอบแผน	๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับมาก	๔.๐๙ (๘๑.๘๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๔.๑๘ (๘๓.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับมาก	๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด	๔.๑๙ (๘๓.๘๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ช.	๓.๙๘ (๗๙.๖๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับมาก	๓.๙๖ (๗๙.๒๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก
รวมความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผน	๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีการรับรู้ อยู่ในระดับมาก	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก

**รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่ ๒ ดังกล่าว ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการสำรวจการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับเกณฑ์การคะแนนที่ ๒ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจภายในองค์กรต่อแผนดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนที่กำหนด คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว และได้รวบรวมข้อมูล นำมาวิเคราะห์และแปลผล เพื่อนำผลการสำรวจนั้นมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณถัดไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการสำรวจ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๒๐๖ คน (ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

คำนวณกลุ่มตัวอย่างด้วยสูตร Taro Yamane

$$\text{ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง } n = \frac{N}{1 + Ne^2} = 300 \text{ คน}$$

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕ ดังนั้นตั้งค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูล จึงได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเพิ่มเติม ร้อยละ ๑๐ รวมกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นที่ใช้การสำรวจครั้งนี้ เท่ากับ ๓๓๐ คน

ผลการสำรวจและการวิเคราะห์แปลผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจความรับรู้ ความเข้าใจต่อแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓๓๐ คน โดยผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๖๐ คน (ร้อยละ ๗๘.๗๙) เพศชาย จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๑) ส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ระหว่าง ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๒) รองลงมาช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๑๒๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๘) และช่วงอายุ ๕๑ – ๖๐ ปี จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๒) และ ช่วงอายุ ๑๘ – ๓๐ ปีจำนวน ๒๘ คน (ร้อยละ ๘.๔๘) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ อยู่ในระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๖ – ๑๕ ปี จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๕๙.๓๙) รองลงมาได้แก่ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๑๖ – ๒๕ ปี จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๐๙) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๒๖ – ๓๕ ปี จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๕.๗๖) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๑ – ๕ ปี จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๕.๔๕) และระยะเวลามากกว่า ๓๕ ปี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๓๐) ส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน ๑๑๗ คน (ร้อยละ ๓๕.๔๕) และตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๕๘) รองลงมาในสายวิชาการ คือ ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๒) รองลงมาในสายทั่วไปคือระดับอาวุโส จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๕.๗๖) ส่วนผู้บริหาร จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒.๑๓) ลูกจ้าง ๓ คน (ร้อยละ ๐.๙๑) พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๒) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๗๐	๒๑.๒๑
- หญิง	๒๖๐	๗๘.๗๙
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐
อายุ		
- ๑๘ – ๓๐ ปี	๒๘	๘.๔๘
- ๓๑ – ๔๐ ปี	๑๓๗	๔๑.๕๒
- ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๒๔	๓๗.๕๘
- ๕๑ – ๖๐ ปี	๔๑	๑๒.๔๒
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		
- ๑ - ๕ ปี	๑๘	๕.๔๕
- ๖ - ๑๕ ปี	๑๙๖	๕๙.๓๙
- ๑๖ - ๒๕ ปี	๙๖	๒๙.๐๙
- ๒๖ - ๓๕ ปี	๑๙	๕.๗๖
- มากกว่า ๓๕ ปี	๑	๐.๓๐
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐

ระดับตำแหน่ง

- ประเภทบริหาร ระดับสูง	๒	๐.๖๑
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	๕	๑.๕๒
ประเภทวิชาการ		
- ระดับเชี่ยวชาญ	๔	๑.๒๑
- ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๑	๑๒.๔๒
- ระดับชำนาญการ	๑๑๗	๓๕.๔๕
- ระดับปฏิบัติการ	๒๖	๗.๘๘
ประเภททั่วไป		
- ระดับอาวุโส	๑๙	๕.๗๖
- ระดับชำนาญงาน	๙๑	๒๗.๕๘
- ระดับปฏิบัติงาน	๑๗	๕.๑๕
ประเภทอื่นๆ		
- พนักงานราชการ	๕	๑.๕๒
- ลูกจ้างประจำ	๒	๐.๖๑
- ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	๑	๐.๓๐
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น การวัดประเมินความรับรู้และเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และองค์ประกอบของแผน และการดำเนินการ ๓ มาตรการหลักตามที่แผนส่งเสริม ฯ กำหนด ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนที่ ๕	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
คะแนนที่ ๔	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
คะแนนที่ ๓	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
คะแนนที่ ๒	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
คะแนนที่ ๑	หมายถึง	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๓.๔๐ – ๔.๒๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐	แปลความหมายว่า	มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนดังกล่าวอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ และมีความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ โดยผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์และองค์ประกอบของแผน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความรับรู้เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของแผนอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐ ทั้งนี้ มีผลการสำรวจการดำเนินการตามแผนส่งเสริม จำนวน ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
วัตถุประสงค์/องค์ประกอบของแผน							๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็น มาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	๙ (๒.๗)	๖๑ (๒๔.๕)	๑๔๑ (๕๔.๘๐)	๑๑๙ (๒๗.๘๘)	๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๒	มาตรการในการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓ มาตรการ	๒ (๐.๖๑)	๓ (๐.๙๑)	๖๓ (๑๙.๐๙)	๑๔๙ (๕๕.๑๕)	๑๑๓ (๓๔.๒๔)	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม							๔.๑๘ (๘๓.๖๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๓	มาตรการที่ ๑ มีจุดประสงค์ มุ่งเน้นให้มีการน่านโยบาย/ คุณธรรม/ค่านิยม ร่วมไปปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑ (๐.๓๐)	๓ (๐.๙๑)	๖๑ (๒๔.๕)	๑๓๓ (๕๐.๓๐)	๑๓๒ (๕๐.๐๐)	๔.๑๖ (๘๓.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๔	แนวทางตามมาตรการที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนนโยบายและ เจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๔. การติดตามและประเมินผล การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	๑ (๐.๓๐)	๓ (๐.๙๑)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๑ (๕๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๘๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๕	แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย และเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตจำนง นโยบายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	๑ (๐.๓๐)	๓ (๐.๙๑)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๖๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๖	แนวทางการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยการกำหนด เป้าหมายผ่านตามเกณฑ์ องค์กร คุณธรรม ระดับ ๒ คือ การเป็น องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มี กระบวนการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและมีการ จัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมพร้อม ทั้งมีการบริหารจัดการให้สามารถ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑ (๐.๓๐)	๖ (๑.๘๒)	๖๓ (๑๙.๐๙)	๑๓๑ (๓๙.๗๐)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๗	แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ให้แก่บุคลากรในสังกัด รัฐสภา นำไป ปฏิบัติ และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วม ดังกล่าว	๑ (๐.๓๐)	๓ (๐.๙๑)	๖๓ (๑๙.๐๙)	๑๓๑ (๓๙.๗๐)	๑๓๒ (๔๐.๐๐)	๔.๑๘ (๘๓.๖๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๘	แนวทางการติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยการ ติดตามผลการปฏิบัติและร่วมกัน แก้ไขปัญหาพฤติกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยมีกิจกรรม ให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร	-	๓ (๐.๙๑)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด
๙	มาตรการที่ ๒ มีจุดประสงค์ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้มี มาตรฐานและมีความโปร่งใส	-	๒ (๐.๖๑)	๕๗ (๑๖.๙๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด
๑๐	แนวทางการตามมาตรการที่ ๒ มี จำนวน ๔ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) ๓. การสร้างและ ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรม ๔. การใช้หลักธรรมและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	-	๑ (๐.๓๐)	๕๘ (๑๗.๕๘)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด
๑๑	แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดัน การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการ รัฐสภา คือการสร้างความรู้ ความ เข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้ และ	-	๑ (๐.๓๐)	๕๘ (๑๗.๕๘)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ประพฤติดิปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการ มี การยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็น ต้นแบบ และส่งเสริมให้เป็น ตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนใน การครองตน ครองคนและครอง งาน							
๑๒	แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิด การตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตภายในส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	-	๑ (๐.๓๐)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๒ (๔๐.๐๐)	๔.๒๒ (๘๔.๔๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก ที่สุด
๑๓	แนวทางการสร้างและดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาในการ ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กร คุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด	-	๔ (๑.๒๐)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๐ (๔๒.๔๒)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๐ (๘๔.๐๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑๔	แนวทางการใช้หลักธรรมและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำ หลักธรรมและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับ การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างเหมาะสม	-	๔ (๑.๒๐)	๕๖ (๑๖.๙๗)	๑๔๐ (๔๒.๔๒)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๐ (๘๔.๐๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.							๓.๙๘ (๗๙.๖๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑๕	มาตรการที่ ๓ เป็นการ ดำเนินการเพื่อให้มีระบบ / แนวทางในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มุ่งเน้นเพื่อให้เกิด การปฏิบัติราชการมีมาตรฐาน ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ	๑ (๐.๓๐)	๗ (๒.๑๒)	๗๐ (๒๑.๒๑)	๑๖๒ (๔๙.๐๙)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๔.๐๑ (๘๐.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑๖	แนวทางตามมาตรการที่ ๓ มี จำนวน ๒ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. การเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร	๕ (๑.๕๑)	๕ (๑.๕๑)	๗๐ (๒๑.๒๑)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๘ (๗๙.๖๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑๗	แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้ทั้ง บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๗ (๒.๑๒)	๘ (๒.๔๒)	๖๕ (๑๙.๗๐)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๖ (๗๙.๒๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๘	แนวทางการเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือวาระระบบในการป้องกัน การทุจริตในองค์กร คือ การ ดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/ แนวทางในการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน และมีแนว ทางการดำเนินการเพื่อจัดการ บริหารความเสี่ยงในการป้องกัน การทุจริตภายในองค์กร	๔ (๑.๒๐)	๖ (๑.๘๒)	๗๐ (๒๑.๒๑)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๘ (๗๙.๘๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๑๔ (๘๒.๘๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก

สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมี
การรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์และองค์ประกอบของแผน

(๑) มีการรับรู้วัตถุประสงค์ของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการ
พัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ
๘๒.๔๐

(๒) มีการรับรู้องค์ประกอบของแผนประกอบด้วย มาตรการในการดำเนินการตามแผน
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจําปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓ มาตรการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ
๘๒.๒๐

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีการรับรู้ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยคะแนน
๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ รายละเอียดดังนี้**

(๓) มีการรับรู้เกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมี
จุดประสงค์มุ่งเน้นให้มีการนํานโยบาย/คุณธรรม/ค่านิยม ร่วมไปปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐

(๔) มีการรับรู้องค์ประกอบของมาตรการที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้ ๑. การ
ขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒.
การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วน

ราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๔. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

(๕) มีการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

(๖) มีการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายผ่านตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒ คือ การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมพร้อมทั้งมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐

(๗) มีการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ให้แก่บุคลากรในสังกัดรัฐสภานำไปปฏิบัติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมดังกล่าว อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐

(๘) มีการรับรู้แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยการติดตามผลการปฏิบัติและร่วมกันแก้ไขปัญหาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยคะแนน ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ รายละเอียด ดังนี้

(๙) มีการรับรู้เกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีจุดประสงค์มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐานและมีความโปร่งใสอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

(๑๐) มีการรับรู้องค์ประกอบของมาตรการที่ ๒ ประกอบด้วยจำนวน ๔ แนวทาง ดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model) ๓. การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และ ๔. การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

(๑๑) มีการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา คือการสร้างความรู้ ความเข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้ และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ มีการยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมให้เป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนในการครองตน ครองคนและครองงาน อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

(๑๒) มีการรับรู้แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการ

ตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐

(๑๓) มีการรับรู้แนวทางการสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนดอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐

(๑๔) มีการรับรู้แนวทางการใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการรับรู้ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยคะแนน ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ รายละเอียดดังนี้

(๑๕) มีการรับรู้เกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. คือการดำเนินการเพื่อให้มีระบบ /แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มุ่งเน้นเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความปลอดภัยต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐

(๑๖) มีการรับรู้องค์ประกอบตามมาตรการที่ ๓ มีจำนวน ๒ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐

(๑๗) มีการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

(๑๘) มีการรับรู้แนวทางการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร คือ การดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
วัตถุประสงค์/องค์ประกอบของแผน							๔.๐๙ (๘๑.๘๐)	มีการรับรู้ ระดับมาก
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	-	๙ (๒.๗๓)	๖๐ (๑๘.๑๘)	๑๔๗ (๔๔.๕๕)	๑๑๓ (๓๔.๒๔)	๔.๐๙ (๘๑.๘๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
๒	มาตรการในการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓ มาตรการ	๔ (๑.๒๐)	๓ (๐.๙๑)	๖๐ (๑๘.๑๘)	๑๔๙ (๔๕.๑๕)	๑๑๓ (๓๔.๒๔)	๔.๐๙ (๘๑.๘๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม							๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
๓	มาตรการที่ ๑ มีจุดประสงค์ มุ่งเน้นให้มีการนำนโยบาย/ คุณธรรม/ค่านิยม ร่วมไปปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑ (๐.๓๐)	๑ (๐.๓๐)	๖๒ (๑๘.๗๙)	๑๓๑ (๓๙.๗๐)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
๔	แนวทางตามมาตรการที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนนโยบายและ เจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	-	๑ (๐.๓๐)	๖๑ (๑๘.๔๘)	๑๓๓ (๔๐.๓๐)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	๔. การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร							
๕	แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย และเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ กิจกรรมประกาศเจตจำนง นโยบายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	-	๑ (๐.๓๐)	๖๑ (๑๘.๔๘)	๑๓๓ (๔๐.๓๐)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๓ (๘๒.๖๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
๖	แนวทางการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยการกำหนด เป้าหมายผ่านตามเกณฑ์ องค์กร คุณธรรม ระดับ ๒ คือ การเป็น องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มี กระบวนการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและมีการ จัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมพร้อม ทั้งมีการบริหารจัดการให้สามารถ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑ (๐.๓๐)	๑ (๐.๓๐)	๖๒ (๑๘.๗๙)	๑๓๑ (๓๙.๗๐)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก
๗	แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ให้แก่บุคลากรในสังกัด รัฐสภา นำไปปฏิบัติ และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ	๒ (๐.๖๑)	๑๐ (๓.๐๓)	๖๒ (๑๘.๗๙)	๑๒๘ (๓๘.๗๙)	๑๒๘ (๓๘.๗๙)	๔.๑๒ (๘๒.๔๐)	มีความ เข้าใจระดับ มาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วม ดังกล่าว							
๘	แนวทางการติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยการ ติดตามผลการปฏิบัติและร่วมกัน แก้ไขปัญหาวุฒิกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยมีกิจกรรม ให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร	-	๕ (๑.๕๑)	๕๙ (๑๗.๘๘)	๑๓๙ (๔๒.๑๒)	๑๒๗ (๓๘.๔๘)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							๔.๑๙	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๙	มาตรการที่ ๒ มีจุดประสงค์ มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้มี มาตรฐานและมีความโปร่งใส	-	๕ (๑.๕๑)	๕๕ (๑๖.๖๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๘๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๐	แนวทางตามมาตรการที่ ๒ มี จำนวน ๔ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) ๓. การสร้างและ ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรม ๔. การใช้หลักธรรมและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	-	๕ (๑.๕๑)	๕๕ (๑๖.๖๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๘๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๑	แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดัน การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการ รัฐสภา คือการสร้างความรู้	-	๕ (๑.๕๑)	๕๕ (๑๖.๖๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๘๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ความเข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้ และประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการ มี การยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็น ต้นแบบ และส่งเสริมให้เป็น ตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนใน การครองตน ครองคนและครอง งาน							
๑๒	แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ททุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิด การตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตภายในส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	-	๒ (๐.๖๑)	๕๗ (๑๗.๒๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๓๐ (๓๙.๓๙)	๔.๒๑ (๘๔.๒๐)	มีความเข้าใจ ระดับมากที่สุด
๑๓	แนวทางการสร้างและดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาในการ ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กร คุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด	-	๕ (๑.๕๑)	๕๙ (๑๗.๘๘)	๑๓๙ (๔๒.๑๒) ๑๘	๑๒๗ (๓๘.๔๘)	๔.๑๗ (๘๓.๔๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๔	แนวทางการใช้หลักธรรมและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำ หลักธรรมและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับ การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างเหมาะสม	-	๕ (๑.๕๑)	๕๕ (๑๖.๖๗)	๑๔๑ (๔๒.๗๓)	๑๒๙ (๓๙.๐๙)	๔.๑๙ (๘๓.๖๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.							๓.๙๖ (๗๙.๘๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๕	มาตรการที่ ๓ เป็นการดำเนินการ เพื่อให้มีระบบ /แนวทางในการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มุ่งเน้นเพื่อให้เกิดการปฏิบัติ ราชการมีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	๕ (๑.๕๑)	๕ (๑.๕๑)	๗๐ (๒๑.๒๑)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๘ (๗๙.๘๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๖	แนวทางตามมาตรการที่ ๓ มี จำนวน ๒ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. การเสริมสร้างมาตรการกลไก หรือวางระบบในการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร	๗ (๒.๑๒)	๘ (๒.๔๒)	๖๕ (๑๙.๙๗)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๖ (๗๙.๒๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
๑๗	แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานให้ทั้ง บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๕ (๑.๕๑)	๑๓ (๓.๙๔)	๖๒ (๑๘.๗๙)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๕ (๗๙.๐๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน การด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑๘	แนวทางการเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือวาระระบบในการป้องกัน การทุจริตในองค์กร คือ การ ดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/ แนวทางในการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน และมีแนว ทางการดำเนินการเพื่อจัดการ บริหารความเสี่ยงในการป้องกัน การทุจริตภายในองค์กร	๗ (๒.๑๒)	๘ (๒.๔๒)	๖๕ (๑๙.๙ ๗)	๑๖๐ (๔๘.๔๘)	๙๐ (๒๗.๒๗)	๓.๙๖ (๗๙.๒๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก
รวมความเข้าใจต่อแผนฯ							๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีความเข้าใจ ระดับมาก

สรุปตารางที่ ๓ ผลการสำรวจความเข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าผู้ตอบ แบบสำรวจมีความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ โดยมี รายละเอียด ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์/องค์ประกอบของแผน ผู้ตอบแบบสำรวจมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐

(๒) มีความเข้าใจ องค์ประกอบของแผน ประกอบด้วย มาตรการในการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๓ มาตรการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๘๐

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีความเข้าใจในระดับมาก ค่าเฉลี่ยคะแนน ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ รายละเอียดดังนี้

(๓) มีความเข้าใจ เกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมี จุดประสงค์มุ่งเน้นให้มีการนำนโยบาย/คุณธรรม/ค่านิยม ร่วมไปปฏิบัติ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐

(๔) มีความเข้าใจ องค์ประกอบของมาตรการที่ ๑ ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้
 ๑. การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
 รัฐสภา ๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วม
 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๔. การติดตามและประเมินผลการ
 ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐

(๕) มีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่กิจกรรมประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรมและ
 ความโปร่งใส และการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ใน
 ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐

(๖) มีความเข้าใจ แนวทางการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร
 คุณธรรม โดยการกำหนดเป้าหมายผ่านตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒ คือ การเป็นองค์กรส่งเสริม
 คุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการ
 จัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมพร้อมทั้งมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุ
 ตามเป้าหมายที่กำหนด อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐

(๗) มีความเข้าใจ แนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ
 การส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
 ให้แก่บุคลากรในสังกัดรัฐสภานำไปปฏิบัติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วม
 ดังกล่าว อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๐

(๘) มีความเข้าใจแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมใน
 องค์กร โดยการติดตามผลการปฏิบัติและร่วมกันแก้ไขปัญหาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ใน
 ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดย
 ยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการ
 สังกัดรัฐสภา มีความเข้าใจในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยคะแนน ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ รายละเอียด
 ดังนี้**

(๙) มีความเข้าใจเกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วน
 ราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง
 ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีจุดประสงค์มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้มีมาตรฐานและ
 มีความโปร่งใสอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

(๑๐) มีความเข้าใจองค์ประกอบของมาตรการที่ ๒ ประกอบด้วยจำนวน ๔ แนวทาง
 ดังนี้ ๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒.
 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้าน
 การทุจริต (Strong Model) ๓. การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และ ๔. การ
 ใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนน
 เฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

(๑๑) มีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวล
 จริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา คือการสร้างความรู้ ความเข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้ และ

ประพจน์ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ มีการยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมให้เป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนในการครองตน ครองคนและครองงาน อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

(๑๒) มีความเข้าใจแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

(๑๓) มีความเข้าใจแนวทางการสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนดอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐

(๑๔) มีความเข้าใจแนวทางการใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีความเข้าใจในระดับมาก ค่าเฉลี่ยคะแนน ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ รายละเอียดดังนี้

(๑๕) มีความเข้าใจเกี่ยวกับจุดประสงค์ของมาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. คือการดำเนินการเพื่อให้มีระบบ /แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มุ่งเน้นเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความปลอดภัยต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๐

(๑๖) มีความเข้าใจองค์ประกอบตามมาตรการที่ ๓ มีจำนวน ๒ แนวทาง ประกอบด้วย ๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

(๑๗) มีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐

(๑๘) มีความเข้าใจแนวทางการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร คือ การดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และมีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

**ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้/รับทราบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ส่วนที่ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๒๐๙ คน (ร้อยละ ๖๓.๓๓) รองลงมาได้แก่ ช่องทางผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๒๐๓ คน (ร้อยละ ๖๑.๕๒) ช่องทางการประชุม/สัมมนาชี้แจง จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๕๙.๓๙) ช่องทางอื่นๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงานในระดับสำนัก เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน เอกสารประกอบการสัมมนา จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๕) ช่องทางเว็บไซต์ จำนวน ๑๒๙ คน (ร้อยละ ๓๙.๑๐) ช่องทางจากเพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๑๖ คน (ร้อยละ ๓๕.๑๕) ช่องทางไลน์ เช่น การกลุ่ม/ชมรม/สำนัก จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๔๖) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทางการรับรู้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๒๐๓	๖๑.๕๒
- เพื่อนร่วมงาน	๑๑๖	๓๕.๑๕
- หนังสือแจ้งเวียน	๒๐๙	๖๓.๓๓
- การประชุม/ชี้แจงสัมมนา	๑๙๖	๕๙.๓๙
- เว็บไซต์อินทราเน็ต	๑๒๙	๓๙.๑๐
- ไลน์กลุ่ม/ไลน์ชมรม/ไลน์สำนัก	๘๔	๒๕.๔๖
- ช่องทางอื่นๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงานในระดับสำนัก เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนส่งเสริม ฯ เป็นต้น	๑๘๐	๕๔.๕๕

๒) ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนฯ มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๙๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๐) เหมาะสมมาก จำนวน ๑๔๑ คน (ร้อยละ ๔๒.๗๓) เหมาะสมปานกลาง จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๗๕) เหมาะสมน้อย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๙๑) และเหมาะสมน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) รายละเอียดตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อ้างอิงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลจากตารางที่ ๔)

ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- เหมาะสมมากที่สุด	๙๙	๓๐.๐๐
- เหมาะสมมาก	๑๔๑	๔๒.๗๓
- เหมาะสมปานกลาง	๘๕	๒๕.๗๕
- เหมาะสมน้อย	๓	๐.๙๑
- เหมาะสมน้อยที่สุด	๒	๐.๖๑
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐

๓) การจัดอันดับความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียงตามลำดับความเหมาะสมจากมากไปหาน้อย โดยผู้ตอบแบบสำรวจมีความเห็นดังนี้ อันดับ ๑ ช่องทางผ่านผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๔) อันดับ ๒ ช่องทางหนังสือแจ้งเวียน จำนวน ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๗) อันดับ ๓ ช่องทางการประชุม/ชี้แจงสัมมนา จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๑) อันดับ ๔ ช่องทางเว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๒๙.๖๘) อันดับ ๕ ช่องทางผ่านเพื่อร่วมงาน จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๕๘) และอันดับ ๖ ช่องทางไลน์กลุ่ม/ไลน์สำนัก/ไลน์ชมรม รายละเอียดตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ อันดับความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เลือกได้มากกว่า ๑ คำตอบ เรียงตามลำดับความเหมาะสมจากมากไปหาน้อย)

ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ช่องทางผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๔๔	๔๓.๖๔
- ช่องทางหนังสือแจ้งเวียน	๑๒๑	๓๖.๖๗
- ช่องทางการประชุม/ชี้แจงสัมมนา	๑๐๑	๓๐.๖๑
- ช่องทางเว็บไซต์/อินทราเน็ต	๙๘	๒๙.๖๘
- ช่องทางเพื่อนร่วมงาน	๙๑	๒๗.๕๘
- ช่องทางไลน์กลุ่ม/ไลน์สำนัก/ไลน์ชมรม	๘๙	๒๖.๙๗

๔) ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าแนวทางการสร้างความรับรู้และความเข้าใจมีความเหมาะสม จำนวน ๓๒๕ คน (ร้อยละ ๙๘.๔๙) ควรปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผน โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบใหม่ๆ หรือสอดแทรกเข้าไปในหลักสูตรการอบรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๕๑) รายละเอียดตามตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเหมาะสมของแนวทางการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- เหมาะสม	๓๒๕	๙๘.๔๙
- ควรปรับปรุง โดยการจัดกิจกรรม รูปแบบใหม่ๆ หรือสอดแทรกเข้า ไปในหลักสูตรการอบรมต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับผู้คุณธรรมและ จริยธรรม	๕	๑.๕๑
รวม	๓๓๐	๑๐๐.๐๐

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ โดยการผลิตสื่อที่หลากหลายรูปแบบ นอกจากเอกสารสิ่งพิมพ์แล้ว ควรมีสื่อโซเชียลมีเดีย
เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก หรือคลิปวิดีโอ เป็นต้น เพื่อสร้างรูปแบบที่หลากหลายในการเข้าถึงสาระสำคัญของแผน
ดังกล่าว

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็น
ของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



บันทึกข้อความ

เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๑๑๓๓๕/๖๓
รับที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๐๑ นาฬิกา

ส่วนราชการ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๗๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๗๖๗

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่รัฐ ตามกรอบที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้แจ้งให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการ ประชาชน ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตอบแบบสำรวจฯ ดังกล่าว แล้ว นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำรายงานผลสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

นส.อ.

๒๓

(นายสุรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับความพึงพอใจการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน และผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อใช้สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการการ บุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยราชการ ประชาชน และกลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จึงได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ สรุปผลจากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสำรวจ พบว่า กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๖๓ คน แบ่งเป็น กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓๙๐ คน และกลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓๗๓ คน โดยกลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ กลุ่ม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๓) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการการ บุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยราชการและประชาชน พบว่า ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๙๐ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๘๑) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๖๘)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๗๓)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๓ (ร้อยละ ๘๙.๒๘)

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๓ คน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๓) ประกอบด้วย

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๗.๑๘)

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๑ (ร้อยละ ๘๕.๖๕)

๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๓ (ร้อยละ ๘๕.๗๒)

๔. ความคิดเห็นในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๕๖)



รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน และผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงกำหนดให้มีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อใช้สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จึงได้มีการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกลุ่มเป้าหมายที่สำรวจกลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการการบุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการ และประชาชน กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากผลการสำรวจ ดังกล่าว ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลมาศึกษาวิเคราะห์ และประมวลผล เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป

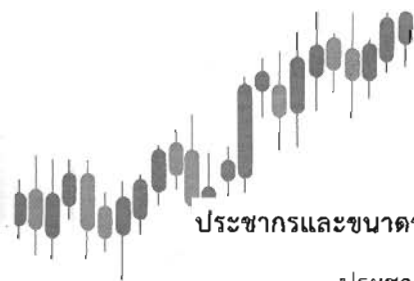
คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการการบุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการ และประชาชน

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร





ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ มี ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กำหนดเป็นขนาดของกลุ่มตัวอย่างของทั้ง ๒ ประเภท ได้ดังนี้

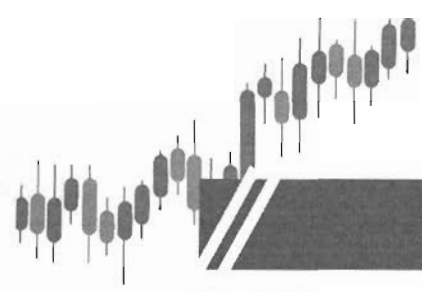
ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)	ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๕๐๐	๕๘	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๒,๐๓๐	๓๓๑
ก.ร./อ.ก.ร.	๕๐	๖	ลูกจ้างประจำ	๗๕	๑๒
กรรมการ	๔๐๐	๔๗	พนักงานราชการ	๑๐๗	๑๖
บุคคลในวงงานรัฐสภา	๕๐๐	๕๘			
หน่วยงานราชการและประชาชน	๑,๖๐๐	๑๘๖			
รวม	๓,๐๕๐	๓๕๕	รวม	๒,๒๑๒	๓๓๙
รวมทั้งหมด ๖๙๔ คน					



โดยในการศึกษาข้อมูลครั้งนี้ มีการเก็บแบบสำรวจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ทั้งหมด ๗๖๓ คน รายละเอียดดังนี้

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
ประเภท	จำนวน ประชากร	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง	ประเภท	จำนวน ประชากร	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๕๐๐	๖๘	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๒,๐๓๐	๓๓๑
ก.ร./อ.ก.ร.	๕๐	๑๘	ลูกจ้างประจำ	๗๕	๑๗
กรรมการ	๕๐๐	๕๐	พนักงานราชการ	๑๐๗	๒๕
บุคคลในวงงานรัฐสภา	๕๐๐	๖๐			
หน่วยงานราชการและ ประชาชน	๑,๖๐๐	๑๙๔			
รวม	๓,๐๕๐	๓๙๐	รวม	๒,๒๑๒	๓๗๓
รวมทั้งสิ้น ๗๖๓ คน					





ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๐๒ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๕) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๕๐ - ๕๙ ปี จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๐) ช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๔) และช่วงอายุ ๒๐ - ๒๙ ปี จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๙.๒๓) จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๔๙ คน (ร้อยละ ๖๓.๘๕) และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๕) เมื่อจำแนกตามการศึกษาผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๗๑ คน (ร้อยละ ๙๕.๑๓) และจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๔.๘๗) สำหรับประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจพบว่า เป็นประชาชนและหน่วยงานราชการมากที่สุด จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๔) รองลงมา คือ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๑๗.๔๔) บุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน ๖๐ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๘) กรรมการ จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๒) และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) /คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๔.๖๒) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ - ๒๙ ปี	๓๖	๙.๒๓
- ๓๐ - ๓๙ ปี	๑๐๒	๒๖.๑๕
- ๔๐ - ๔๙ ปี	๘๓	๒๑.๒๘
- ๕๐ - ๕๙ ปี	๘๕	๒๑.๘๐
- ๖๐ ปีขึ้นไป	๘๔	๒๑.๕๔
รวม	๓๙๐	๑๐๐.๐๐
เพศ		
- ชาย	๒๔๙	๖๓.๘๕
- หญิง	๑๔๑	๓๖.๑๕
รวม	๓๙๐	๑๐๐.๐๐



ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๙	๔.๘๗
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๗๑	๙๕.๑๓
รวม	๓๙๐	๑๐๐.๐๐
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๖๘	๑๗.๔๔
- ก.ร. / อ.ก.ร.	๑๘	๔.๖๒
- กรรมการ	๕๐	๑๒.๘๒
- บุคคลในวงงานรัฐสภา	๖๐	๑๕.๓๘
- หน่วยงานราชการและประชาชน	๑๙๔	๔๙.๗๔
รวม	๓๙๐	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

การวัดความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน
๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

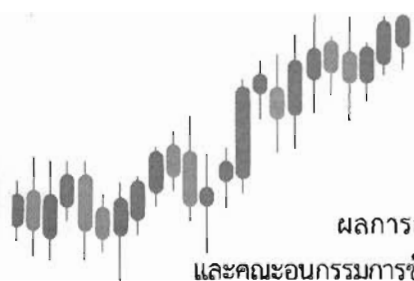
ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตราวัด Likert's Scale ๔ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมากที่สุดโดยการแปลความหมายของระดับความพึงพอใจใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- คะแนน ๔ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- คะแนน ๓ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนน ๒ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนน ๑ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

- ๓.๒๖ - ๔.๐๐ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ๒.๕๑ - ๓.๒๕ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจมาก
- ๑.๗๖ - ๒.๕๐ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจน้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๗๕ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด





ผลการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กรรมการการ บุคคลในวงงานรัฐสภา หน่วยงานราชการ และประชาชน เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๙๐ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๙) แบ่งประเด็นหลักที่สอบถามเป็น ๓ ด้าน คือ

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๖๘)
๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๗๓)
๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๒๘)

รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๑. ด้านคุณภาพการทำงาน						๓.๕๙ (๘๙.๖๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๑	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๐ (๐.๐๐)	๒ (๐.๕๑)	๑๕๓ (๓๘.๗๒)	๒๓๗ (๖๐.๗๗)	๓.๖๐ (๙๐.๐๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๒	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเสมอภาคกัน	๐ (๐.๐๐)	๔ (๑.๐๓)	๑๔๒ (๓๖.๔๑)	๒๔๔ (๖๒.๕๖)	๓.๖๒ (๙๐.๓๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๓	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๐ (๐.๐๐)	๕ (๒.๓๑)	๑๕๑ (๓๘.๗๒)	๒๓๐ (๕๘.๙๗)	๓.๕๗ (๘๙.๑๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๔	สำนักงานฯ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๐ (๐.๐๐)	๗ (๑.๗๙)	๑๕๖ (๔๐.๐๐)	๒๒๗ (๕๘.๒๑)	๓.๕๖ (๘๙.๑๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด



ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร						๓.๕๑ (๘๗.๗๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๑	การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย	๐ (๐.๐๐)	๑๑ (๒.๘๒)	๑๖๒ (๔๑.๕๔)	๒๑๗ (๕๕.๖๔)	๓.๕๓ (๘๘.๒๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๒	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนครุฑรับทราบอย่างชัดเจน	๐ (๐.๐๐)	๖ (๑.๕๔)	๑๖๓ (๔๑.๗๔)	๒๒๑ (๕๖.๖๗)	๓.๕๕ (๘๘.๗๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๓	สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงาน/การให้บริการ	๐ (๐.๐๐)	๑๑ (๒.๘๒)	๑๙๒ (๔๙.๒๓)	๑๘๗ (๔๗.๙๕)	๓.๔๕ (๘๖.๒๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๔	สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๐ (๐.๐๐)	๑๑ (๒.๘๒)	๑๕๐ (๓๘.๔๖)	๒๒๙ (๕๘.๗๒)	๓.๕๖ (๘๘.๙๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๕	สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๐ (๐.๐๐)	๑๕ (๓.๘๔)	๑๘๒ (๔๖.๖๗)	๑๙๓ (๔๙.๔๙)	๓.๔๖ (๘๖.๔๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน						๓.๕๗ (๘๙.๒๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๑	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานวิธีการดำเนินการ และขั้นตอนการให้บริการให้ดีขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๕ (๑.๒๘)	๑๕๔ (๓๙.๔๙)	๒๓๑ (๕๙.๒๓)	๓.๕๘ (๘๙.๔๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๒	สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	๐ (๐.๐๐)	๖ (๑.๕๔)	๑๕๓ (๓๙.๒๓)	๒๓๑ (๕๙.๒๓)	๓.๕๘ (๘๙.๔๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๓	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯให้ดีขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๙ (๒.๓๐)	๑๗๔ (๔๔.๖๒)	๒๐๗ (๕๓.๐๘)	๓.๕๑ (๘๗.๖๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๔	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๒ (๐.๕๑)	๑๔๔ (๓๖.๙๓)	๒๔๔ (๖๒.๕๖)	๓.๖๒ (๙๐.๕๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)						๓.๕๕ (๘๘.๗๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๕๐ คน แสดงความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน

ด้านคุณภาพการทำงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๖๘) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๐ (ร้อยละ ๙๐.๐๖)

๑.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเสมอภาคกัน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ (ร้อยละ ๙๐.๓๘)

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ แก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๑๗)

๑.๔ สำนักงานฯ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖ (ร้อยละ ๘๙.๑๐)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่ามีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๗๓) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๓ (ร้อยละ ๘๘.๒๑)

๒.๒ สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๘)

๒.๓ สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๖.๒๘)

๒.๔ สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖ (ร้อยละ ๘๘.๙๗)

๒.๕ สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๖ (ร้อยละ ๘๖.๔๑)



๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่ามีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๒๘) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ สำนักงานฯ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานวิธีการ ดำเนินการ และขั้นตอนการให้บริการ ให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ (ร้อยละ ๘๙.๔๙)

๓.๒ สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ (ร้อยละ ๘๙.๔๒)

๓.๓ สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๖๙)

๓.๔ สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ (ร้อยละ ๙๐.๕๑)

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๑. ควรมีการนำผลงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. ควรเพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส/ช่องทางการติดตามสถานะและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ตลอดจนมีมาตรการในการป้องกัน/คุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

๓. สำนักงานฯ ควรเน้นส่งเสริมสร้างการมีวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดีจนเกิดเป็นวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ (Integrity culture)

๔. ควรมีช่องทางบริการการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมมากขึ้น โดยเน้นการสื่อสารต่อสาธารณชนผ่านระบบออนไลน์/คลิป์วิดีโอที่เหมาะสมและทันสมัยกับสถานการณ์



กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

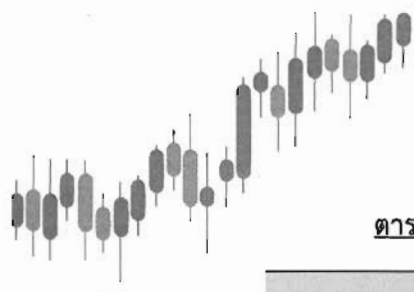
ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๖๕ คน (ร้อยละ ๔๔.๒๔) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๒๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๗๑) ช่วงอายุ ๕๐ - ๖๐ ปี จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๑๙.๘๔) และช่วงอายุ ๒๐ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๓.๒๑) จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓๕ คน (ร้อยละ ๖๓.๐๐) และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๐๐) เมื่อจำแนกตามการศึกษาผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๒๖ คน (ร้อยละ ๘๗.๔๐) และจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๐) และด้านประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่าเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญมากที่สุด จำนวน ๓๓๑ คน (ร้อยละ ๘๘.๗๔) รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๖.๗๐) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔.๕๖) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ - ๒๙ ปี	๑๒	๓.๒๑
- ๓๐ - ๓๙ ปี	๑๒๒	๓๒.๗๑
- ๔๐ - ๔๙ ปี	๑๖๕	๔๔.๒๔
- ๕๐ - ๖๐ ปี	๗๔	๑๙.๘๔
รวม	๓๗๓	๑๐๐.๐๐
เพศ		
- ชาย	๑๓๘	๓๗.๐๐
- หญิง	๒๓๕	๖๓.๐๐
รวม	๓๗๓	๑๐๐.๐๐
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๗	๑๒.๖๐
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๒๖	๘๗.๔๐
รวม	๓๗๓	๑๐๐.๐๐



ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๓๓๑	๘๘.๗๔
- ลูกจ้างประจำ	๑๗	๔.๕๖
- พนักงานราชการ	๒๕	๖.๗๐
รวม	๓๗๓	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การวัดผลความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ แบ่งเป็น ๔ ประเด็นหลัก คือ

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๔. ความคิดเห็นในภาพรวม

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Likert's Scale ๔ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมากที่สุดโดยการแปลความหมายของระดับความพึงพอใจใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๔ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนน ๓ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๓.๒๖ – ๔.๐๐ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๒.๕๑ – ๓.๒๕ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจมาก

๑.๗๖ – ๒.๕๐ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจน้อย

๑.๐๐ – ๑.๗๕ แปลความหมายว่า มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด



ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๓ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๓) ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๗.๑๘)

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๑ (ร้อยละ ๘๕.๒๕)

๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๓ (ร้อยละ ๘๕.๗๒)

๔. ความคิดเห็นในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๕๖)

รายละเอียดดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม						๓.๔๔ (๘๗.๑๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๑	ท่านมีความพึงพอใจต่อการกำหนดนโยบายและเจตจำนงส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น มีการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำแผนและมีกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น	๐ (๐.๐๐)	๑๐ (๒.๖๘)	๑๗๖ (๔๗.๑๘)	๑๘๗ (๕๐.๑๔)	๓.๔๗ (๘๖.๘๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน	๐ (๐.๐๐)	๑๓ (๓.๔๙)	๑๖๘ (๔๕.๐๔)	๑๘๒ (๔๙.๔๗)	๓.๔๘ (๘๗.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๑.๓	ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๐ (๐.๐๐)	๑๒ (๓.๒๒)	๑๖๐ (๔๒.๘๙)	๒๐๑ (๕๓.๘๙)	๓.๕๑ (๘๗.๖๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๔	ท่านมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของสำนักงานฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ	๐ (๐.๐๐)	๑๖ (๔.๒๙)	๑๕๙ (๔๒.๖๓)	๑๙๘ (๕๓.๐๘)	๓.๔๙ (๘๗.๖๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						๓.๕๑ (๘๕.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๑	ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการนำหลักธรรมของศาสนา มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑ (๐.๒๗)	๑๒ (๓.๒๒)	๑๗๒ (๔๖.๑๑)	๑๘๘ (๕๐.๔๐)	๓.๔๗ (๘๖.๖๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของสำนักงานฯ ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑ (๐.๒๗)	๑๐ (๒.๖๘)	๑๕๗ (๔๒.๐๙)	๒๐๕ (๕๔.๙๖)	๓.๕๒ (๘๗.๙๔)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๓	ท่านมีความพึงพอใจต่อการคัดเลือกคนดี และทบทวนต้นแบบด้านคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ	๓ (๐.๘๑)	๒๐ (๕.๓๖)	๑๙๙ (๕๓.๓๕)	๑๕๑ (๔๐.๔๘)	๓.๓๔ (๘๓.๓๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.๔	ท่านมีความพึงพอใจต่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดของบุคลากร	๑ (๐.๒๗)	๑๖ (๔.๒๙)	๒๑๘ (๕๘.๔๕)	๑๓๘ (๓๖.๙๙)	๓.๓๒ (๘๓.๐๔)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.						๓.๔๓ (๘๕.๗๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๑	ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบในสำนักงานฯ	๐ (๐.๐๐)	๑๙ (๕.๐๙)	๑๖๕ (๔๔.๒๔)	๑๘๙ (๕๐.๖๗)	๓.๔๖ (๘๖.๓๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๓.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ ในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑ (๐.๒๗)	๒๗ (๗.๒๔)	๑๖๖ (๔๕.๕๐)	๑๗๙ (๔๗.๙๙)	๓.๔๐ (๘๕.๐๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔. ความคิดเห็นในภาพรวม						๓.๔๒ (๘๕.๕๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๑	ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ส่งผลให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๑ (๐.๒๗)	๑๙ (๕.๐๙)	๑๗๑ (๔๕.๘๕)	๑๘๒ (๔๘.๗๙)	๓.๔๓ (๘๕.๗๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๒	ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๑ (๐.๒๗)	๑๘ (๔.๘๓)	๑๘๐ (๔๕.๖๖)	๑๗๔ (๔๖.๖๔)	๓.๔๑ (๘๕.๓๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เจ้าหน้าที่รัฐ)						๓.๔๔ (๘๖.๐๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๓ คน มีความพึงพอใจใน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม พบว่ามีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๗.๑๘) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อการกำหนดนโยบายและเจตจำนงส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น มีการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำแผนและมีกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๗ (ร้อยละ ๘๖.๘๖)

๑.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๘ (ร้อยละ ๘๗.๐๐)



๑.๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๖๗)

๑.๔ ท่านมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของสำนักงานฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๗.๒๐)

๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่ามีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๕.๒๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของสำนักงานฯ ในการนำหลักธรรมของศาสนา มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๗ (ร้อยละ ๘๖.๖๖)

๒.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของสำนักงานฯ ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒ (ร้อยละ ๘๗.๙๔)

๒.๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อการคัดเลือกคนดี และหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๔ (ร้อยละ ๘๓.๓๘)

๒.๔ ท่านมีความพึงพอใจต่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๔)

๓. มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๓ (ร้อยละ ๘๕.๗๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมิชอบในสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๖ (ร้อยละ ๘๖.๓๙)

๓.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ ในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๐ (ร้อยละ ๘๕.๐๕)

๔. ความคิดเห็นในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๕๖) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ส่งผลให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๓ (ร้อยละ ๘๕.๗๙)



๔.๒ ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๑ (ร้อยละ ๘๕.๓๒)

ส่วนที่ ๓ ท่านคิดว่าสำนักงานฯ ควรมีมาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม หรือควรดำเนินการในเรื่องใด เพื่อให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานฯ มีความโปร่งใส และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๑. ควรมีการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

๒. ควรมีมาตรการการลงโทษ ต่อผู้ที่มีพฤติกรรมขาดคุณธรรมจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน/ไม่เข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนา หรือแม้แต่การฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าของตนเอง (การเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับ)

๓. ควรให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความโปร่งใส และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างและมีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมทั้งการสร้างผู้บริหารตัวอย่างที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
(สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการสำรวจความพึงพอใจเพื่อติดตาม ประเมินผล และนำผลสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด เป้าหมายและผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้นำแบบสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้วิธีเก็บข้อมูลความพึงพอใจด้วยแบบสำรวจดังกล่าวข้างต้นจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๖๔ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐) ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๓๔ คน ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๕๓ คน กรรมการธิการ อนุกรรมการธิการ คณะทำงาน จำนวน ๓๒ คน บุคคลในวงงานรัฐสภา จำนวน ๑๗ คน ส่วนราชการ จำนวน ๕ คน บริษัท/ห้างร้าน จำนวน ๑๕ คน ประชาชน จำนวน ๑๑ คน นักศึกษา จำนวน ๑ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๐ (ร้อยละ ๘๕.๐๐) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๕)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒๔๕ คน ลูกจ้างประจำ ๙ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๒๖ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕) แบ่งเป็นประเด็นหลัก ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

- ความคิดเห็นภาพรวม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)



รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการสำรวจความพึงพอใจเพื่อติดตาม ประเมินผล และนำผลจากการสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดและได้ทราบถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้นำแบบสำรวจความพึงพอใจดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมความพึงพอใจระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน/ประชาชน/นักศึกษา

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในศึกษาครั้งนี้ มี ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ใช้สูตร Taro Yamane ดังนี้

$$\text{ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง} \quad n = \frac{N}{1 + Ne}$$

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากร

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้ง ๒ ประเภท มีดังนี้

ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)	ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)
สมาชิกวุฒิสภา	๒๔๔	๑๕๓	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๑,๐๗๓	๒๖๖
			ลูกจ้าง	๓๘	๙
			พนักงานราชการ	๑๐๕	๒๖
รวม	๒๔๔	๑๕๓	รวม	๑,๒๑๖	๓๐๑
รวมกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๔๕๔ คน					

ในการศึกษาครั้งนี้ มีการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ๕๖๔ คน เพิ่มเติมจากสูตร Taro Yamane อีก ๑๑๐ คน เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)	ประเภท	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)
สมาชิกวุฒิสภา	๒๔๔	๑๕๓	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๑,๐๗๓	๒๙๕

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
กรรมการ/อนุกรรมการ/คณะกรรมการ (ที่ไม่ใช่สมาชิกวุฒิสภา)	-	๓๒	ลูกจ้างประจำ	๓๘	๙
บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ	-	๑๗	พนักงานราชการ	๑๐๕	๒๖
ส่วนราชการ	-	๕			
บริษัท/ห้างร้าน	-	๑๕			
ประชาชน	-	๑๑			
นักศึกษา	-	๑			
รวม	๒๕๐	๒๓๔	รวม	๑,๒๑๖	๓๓๐
รวมเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๕๖๔ คน					

ผลการสำรวจและการประเมินผล

• กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความพึงพอใจ คือ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วยสมาชิก วุฒิสภา กรรมการการ อนุกรรมการการ คณะทำงาน บุคคลในวงงานรัฐสภา (ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ผู้ช่วย ดำเนินการประจำตัวสมาชิก) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา จำแนกรายละเอียดตาม ตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

อายุผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๖๑ – ๗๐ ปี ร้อยละ ๖๑.๕๔ เป็นเพศชายร้อยละ ๘๐.๗๗ ระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ ๙๓.๕๔ แบ่งเป็น สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๕.๔ กรรมการการ/อนุกรรมการการคณะทำงาน จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗ บุคคลในวงงาน รัฐสภา จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ ส่วนราชการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑ บริษัท/ห้างร้าน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔ ประชาชน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ และนักศึกษา ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ – ๓๐	๔	๑.๗๐
- ๓๑ – ๔๐	๒๐	๘.๕๐
- ๔๑ – ๕๐	๒๑	๙.๐๐
- ๕๑ – ๖๐	๔๒	๑๗.๙๕
- ๖๑ – ๗๐	๑๔๔	๖๑.๕๔
- ๗๑ ขึ้นไป	๓	๑.๒๘
รวม	๒๓๔	๑๐๐
เพศ		
- ชาย	๑๙๐	๘๑.๒
- หญิง	๔๔	๑๘.๘
รวม	๒๓๔	๑๐๐
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕	๖.๔๑

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ปริญาตรขึ้นไป	๒๑๔	๙๓.๕๕
รวม	๒๓๔	๑๐๐
ประเภทของผู้รับบริการ		
- สมาชิกวุฒิสภา	๑๕๓	๖๕.๔
- กรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน (สัดส่วนคนนอก)	๓๒	๑๓.๗
- บุคคลในวงงานรัฐสภา	๑๗	๗.๓
- ส่วนราชการ	๕	๒.๑
- บริษัท/ห้างร้าน	๑๕	๖.๔
- ประชาชน	๑๑	๔.๗
- นักศึกษา	๑	๐.๔
รวม		

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การวัดความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งเป็น ๒ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน
๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนน แบบสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Likert's Scale ๔ ระดับ โดยมีมาตรวัดและการแปลความหมายของระดับความพึงพอใจตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
คะแนน ๔	๓.๒๖ – ๔.๐๐	ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนน ๓	๒.๕๑ – ๓.๒๕	ความพึงพอใจมาก
คะแนน ๒	๑.๗๖ – ๒.๕๐	ความพึงพอใจน้อย
คะแนน ๑	๑.๐๐ – ๑.๗๕	ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน บุคคลในวงงานรัฐสภา ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชนและนักศึกษา พบว่า มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๐ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)
ประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๕)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

ผลการสำรวจปรากฏตามตารางที่ ๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรากฏตามตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านคุณภาพการทำงาน						๓.๕๕ (๘๘.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๑	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๒ (๐.๙)	๒ (๐.๙)	๙๒ (๓๙.๓)	๑๓๘ (๕๙.๐)	๓.๕๖ (๘๙.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๑.๒	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเสมอภาคกัน	๒ (๐.๙)	๒ (๐.๙)	๑๐๑ (๔๓.๒)	๑๒๙ (๕๕.๑)	๓.๕๓ (๘๘.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๓	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๒ (๐.๙)	๒ (๐.๙)	๘๙ (๓๘.๐)	๑๔๑ (๖๐.๓)	๓.๕๘ (๘๙.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๔	สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน	๒ (๐.๙)	๓ (๑.๓)	๙๙ (๔๒.๓)	๑๓๐ (๕๕.๖)	๓.๕๓ (๘๘.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ใน

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ ร้อยละ	การแปล ความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	และส่วนรวมเป็นหลัก						ระดับมาก ที่สุด
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร						๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน มากที่สุด
๒.๑	การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทาง ที่หลากหลาย	๒ (๐.๙)	๗ (๓.๐)	๑๓๐ (๕๕.๖)	๙๕ (๔๐.๖)	๓.๓๖ (๘๔.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับ มากที่สุด
๒.๒	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สำคัญบนนคร รับทราบอย่างชัดเจน	๑ (๐.๔)	๑๕ (๖.๔)	๑๓๐ (๕๕.๖)	๘๘ (๓๗.๖)	๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก
๒.๓	สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติ ชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ	๑ (๐.๔)	๑๗ (๗.๓)	๑๓๖ (๕๘.๑)	๘๐ (๓๔.๒)	๓.๒๖ (๘๑.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒.๔	สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบ คำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัย เกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน	๒ (๐.๙)	๑๑ (๔.๗)	๑๒๖ (๕๓.๘)	๙๕ (๔๐.๖)	๓.๓๔ (๘๓.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒.๕	สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	๑ (๐.๔)	๒๓ (๙.๘)	๑๒๙ (๕๕.๑)	๘๑ (๓๔.๖)	๓.๒๔ (๘๑.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก
ด้านการปรับปรุงการทำงาน						๓.๓๖ (๘๔.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน มากที่สุด
๓.๑	สำนักงานฯ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ดำเนินการ และขั้นตอนการ ให้บริการให้ดีขึ้น	๑ (๐.๔)	๘ (๓.๘)	๑๒๘ (๕๓.๘)	๙๗ (๓๒.๙๘)	๓.๓๗ (๘๔.๒๕)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก
๓.๒	สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน/การ	๒ (๐.๙)	๑๒ (๕.๑)	๑๒๐ (๕๑.๓)	๑๐๐ (๔๒.๗)	๓.๓๖ (๘๔.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	ให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว						ระดับมากที่สุด
๓.๓	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น	๔ (๑.๗)	๑๕ (๖.๔)	๑๒๘ (๕๓.๘)	๘๗ (๓๗.๒)	๓.๒๗ (๘๑.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๔	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๒ (๐.๙)	๖ (๒.๖)	๑๑๘ (๕๐.๔)	๑๐๘ (๔๖.๒)	๓.๔๒ (๘๕.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)						๓.๔๐ (๘๕.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ คน แสดงความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน

พบว่ามีค่าเฉลี่ยของกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๗๕) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖ (ร้อยละ ๘๙.๐๐)

๑.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเสมอภาคกัน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๓ (ร้อยละ ๘๘.๒๕)
๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๗๕)

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่าง

ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ (ร้อยละ ๘๙.๕๐)

๑.๔ สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๓ (ร้อยละ ๘๘.๒๕)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

พบว่า มีค่าเฉลี่ยของกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

๒.๒ สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๒.๓ สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๖ (ร้อยละ ๘๑.๕๐)

๒.๔ สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๔ (ร้อยละ ๘๓.๕๐)

๒.๕ สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๔ (ร้อยละ ๘๑.๐๐)

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

พบว่า มีค่าเฉลี่ยของกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

๓.๑ สำนักงานฯ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการดำเนินการ และขั้นตอนการให้บริการให้ดีขึ้นระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๗ (ร้อยละ ๘๔.๒๕)

๓.๒ สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

๓.๓ สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ (ร้อยละ ๘๑.๗๕)

๓.๔ สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๕๐)

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อในการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๑. พัฒนาและปรับปรุงความชำนาญด้านวิชาการให้สอดคล้องกับภารกิจของวุฒิสภา
๒. ให้ความสำคัญมาตรฐานความซื่อสัตย์ให้อยู่อย่างคงทนและถ่ายทอดให้ข้าราชการรุ่นใหม่ได้ปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรม
๓. ให้มีการพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวินัย
๔. ให้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มขึ้น เพื่อความรวดเร็ว และการกระจายข้อมูล ผลงานของวุฒิสภา
๕. ให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของวุฒิสภาในวงกว้าง เพื่อกระจายการรับรู้ไปสู่สาธารณชน
๖. ควรเผยแพร่ผลงานของทุกคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานอย่างเท่าเทียม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
๗. ผู้บริหารสำนักงานควรเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๘. อบรมชี้แจงและการให้ความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอย่างต่อเนื่องจะทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ
๙. ขอชื่นชมความตั้งใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผลการสำรวจและการประเมินผล

• กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความพึงพอใจ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำแนกรายละเอียดตาม ตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

อายุผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๖ - ๔๕ ปี ร้อยละ ๕๕.๖๔ เป็นเพศหญิงร้อยละ ๖๙.๐๐ ระดับการศึกษาปริญญาตรีร้อยละ ๔๖.๕๒ แบ่งเป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๙๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๖ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑ รายละเอียดตาม ตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๑๘ - ๒๕	๙	๒.๗
- ๒๖ - ๓๕	๖๗	๒๐.๓
- ๓๖ - ๔๕	๑๕๖	๔๗.๓
- ๔๖ - ๕๕	๗๘	๒๓.๖
- ๕๖ ปีขึ้นไป	๒๐	๖.๑
รวม	๓๓๐	๑๐๐
เพศ		
- ชาย	๗๙	๒๓.๙๐
- หญิง	๒๕๑	๗๖.๑๐
รวม	๓๓๐	๑๐๐
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๙	๑๑.๘๐
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๒๙๑	๘๘.๒๐
รวม	๔๕๒	๔๐.๘๓

	๓๓๐	๑๐๐
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๒๙๕	๘๙.๔๐
- ลูกจ้างประจำ	๙	๒.๗๐
- พนักงานราชการ	๒๖	๗.๙๐
รวม	๓๓๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
การวัดความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
แบ่งออกเป็น ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม
- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ความคิดเห็นภาพรวม

ทั้งนี้ ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจนี้ ใช้มาตราส่วนประมาณค่าแบบ Likert's Scale ๔ ระดับ โดยแต่ละระดับคะแนน กำหนดความหมาย ดังต่อไปนี้

ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
คะแนน ๔	๓.๒๖ - ๔.๐๐	ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนน ๓	๒.๕๑ - ๓.๒๕	ความพึงพอใจมาก
คะแนน ๒	๑.๗๖ - ๒.๕๐	ความพึงพอใจน้อย
คะแนน ๑	๑.๐๐ - ๑.๗๕	ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จำนวน ๓๓๐ คน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕) แบ่งเป็นประเด็นหลัก ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

▪ มาตราการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

▪ มาตราการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

▪ ความคิดเห็นภาพรวม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)

รายละเอียดตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๑. มาตราการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม						๓.๓๒ (๘๓.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๑	ท่านมีความพึงพอใจต่อการกำหนดนโยบายและเจตจำนงส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น มีการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำแผนและมีกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น	-	-	๒๒๑ (๖๗.๐๐)	๑๐๙ (๓๓.๐๐)	๓.๓๓ (๘๓.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	-	๓ (๐.๙)	๒๒๔ (๖๗.๙)	๑๐๓ (๓๑.๒)	๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๑.๓	ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ	-	๓ (๐.๙)	๒๐๗ (๖๒.๗)	๑๒๐ (๓๖.๔)	๓.๓๕ (๘๓.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ใน

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปล ความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง						ระดับมาก ที่สุด
๑.๔	ท่านมีความพึงพอใจต่อการ เผยแพร่ รณรงก์ และสื่อสาร วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของ สำนักงานฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ	-	๘ (๒.๔)	๒๑๖ (๖๕.๕)	๑๐๖ (๓๒.๑)	๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒. มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒.๑	ท่านมีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการของสำนักงานฯ ในการ นำหลักธรรมของศาสนามาใช้ กับการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	-	๙ (๒.๗)	๒๑๑ (๖๓.๙)	๑๑๐ (๓๓.๓)	๓.๓๑ (๘๒.๗๕)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินการของสำนักงานฯ ในการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	๗ (๒.๑)	๒๐๗ (๖๒.๗)	๑๑๖ (๓๕.๒)	๓.๓๓ (๘๓.๒๕)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด
๒.๓	ท่านมีความพึงพอใจต่อการ คัดเลือกคนดี และหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ	๒ (๐.๖)	๑๗ (๕.๒)	๒๑๐ (๖๓.๖)	๑๐๑ (๓๐.๖)	๓.๒๔ (๘๑.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก
๒.๔	ท่านมีความพึงพอใจต่อการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน การกระทำผิดของบุคลากร	-	๔ (๑.๒)	๒๑๘ (๖๖.๑)	๑๐๘ (๓๒.๗)	๓.๓๒ (๘๓.๐๐)	ความพึง พอใจอยู่ใน ระดับมาก ที่สุด

ข้อ	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๓. มาตราการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด						๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๑	ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานฯ	-	๖ (๑.๘)	๒๒๓ (๖๗.๖)	๑๐๑ (๓๐.๖)	๓.๒๙ (๘๒.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ ในการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	-	๔ (๑.๒)	๒๒๑ (๖๗.๐)	๑๐๕ (๓๑.๘)	๓.๓๑ (๘๒.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔. ความคิดเห็นภาพรวม						๓.๓๓ (๘๓.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๑	ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ส่งผลให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	-	๔ (๑.๒)	๒๑๘ (๖๖.๑)	๑๐๘ (๓๒.๗)	๓.๓๒ (๘๓.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.๒	ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	-	๓ (๐.๙)	๒๑๕ (๖๕.๒)	๑๑๒ (๓๓.๑)	๓.๓๓ (๘๓.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เจ้าหน้าที่รัฐ)						๓.๓๑ (๘๒.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๓๐ คน แสดงความพึงพอใจใน แต่ละด้าน ดังนี้

▪ **มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม** นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อการกำหนดนโยบายและเจตจำนงส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น มีการประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำแผนและมีกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)

๑.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๑.๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ (ร้อย ละ ๘๗.๗๕)

๑.๔ ท่านมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของ สำนักงานฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

▪ **มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕) โดยมี รายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของสำนักงานฯ ในการนำหลักธรรมของศาสนา มา ปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕)

๒.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการของสำนักงานฯ ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)

๒.๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อการคัดเลือกคนดี และหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็น คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๔ (ร้อยละ ๘๑.๐๐)

๒.๔ ท่านมีความพึงพอใจต่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจกระบวนการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดของบุคลากรค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

• **มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ** มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อแนวทางการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิชอบในสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)

๓.๒ ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ ในการสร้างความรู้ โปร่งใสในการ ดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕)

• **ความคิดเห็นภาพรวม** มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ท่านรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยความพึง พงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

๔.๒ สำนักงานฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๒๕)

ส่วนที่ ๓. ท่านคิดว่าสำนักงานฯ ควรมีมาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม หรือควรดำเนินการในเรื่องใด ๆ เพื่อให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานฯ มีความโปร่งใส และบุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะด้านนโยบาย

- ควรตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- แยกรางวัลยกย่องเชิดชูคนดีในมิติเชิงคุณธรรม ออกจากเชิดชูคนทำงานเก่ง ดี มีประสิทธิภาพ
- การคัดเลือกคนดี ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคนดีในภาพรวม และมีการคัดเลือกคนดีเป็นรายด้านตามวัฒนธรรมองค์กร ด้านสามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ เพราะที่ผ่านมานำการลา มาสาย มาประกอบการ พิจารณาเป็นหลักซึ่งอาจได้บุคลากรที่มีความขยันหมั่นเพียรเพียงด้านเดียว แต่ขาดด้านอื่นๆ เช่น ขาดความสามัคคี หรือมีจิตสำนึกที่ดี สร้างความแตกแยกให้องค์กร โดยจับกลุ่มนินทา เหน็บแนม ว่าร้ายผู้อื่น กลั่นแกล้ง กัดขี้ข่มเหงผู้อื่น เป็นต้น

- ควรมีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่ไม่เปิดเผยผู้ร้องหรือไม่ต้องระบุชื่อผู้ร้อง และมีกระบวนการสืบหาข้อเท็จจริงทางลับก่อนการพิจารณาว่ามีมูลควรรับเรื่องหรือไม่ เนื่องจากจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้ร้องรู้สึกปลอดภัยในการร้องเรียน
- ควรมีมาตรการชัดเจนในการไม่อนุญาตให้นำทรัพย์สิน พัสดุ วัสดุ อุปกรณ์ พาหนะของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
- ตรวจสอบทรัพย์สินของข้าราชการ
- ผู้มีอำนาจในการตรวจสอบต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด จริงจัง และไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว
- เพิ่มบทลงโทษ และหากใครทำดีก็ควรได้รับรางวัลตอบแทน
- ควรมีการชี้แจงให้สมาชิกวุฒิสภา ได้เข้าใจในแนวทางปฏิบัติและข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ และระยะเวลาในการเตรียมการในการปฏิบัติเรื่องใด ๆ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปตามระเบียบถูกต้องตามหลักความโปร่งใส และไม่เกิดความสับสนกับท่านสมาชิกวุฒิสภา
-

ข้อเสนอแนะด้านโครงการ/กิจกรรม

- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างฯ ได้มีกิจกรรมร่วมกันให้มากยิ่งขึ้น เช่น การจัดสัมมนา ร่วมกัน การเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสำนัก
- จัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตร กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม การปฏิบัติธรรม เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
- จัดกิจกรรมในมุมมองอื่น ๆ หรือด้านอื่น ที่ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม เช่น ดำเนินการด้าน ร.ร.กองทุน กู้ชีพฉุกเฉิน
- จัดกิจกรรมที่สร้างสำนึกต่อส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนส่วนตน เช่น กิจกรรมปลูกป่า กลवादลานวัด หรือจิตอาสา สาธารณะประโยชน์อื่นๆ
- สำนักงานควรมีการจัดโครงการประจำปีเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงาน
- ให้ความรู้กฎหมายระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาการประมาท ขาดความรู้ในการปฏิบัติงาน และผลหรือโทษของการทุจริต

ข้อเสนอแนะด้านการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์

- ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงโทษทางวินัยของการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ควรมีการถ่ายทอดประสบการณ์ผู้ถูกลงโทษจากการทุจริต เพื่อเป็นบทเรียนให้ผู้อื่น
- มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ

ตารางการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม							
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส				๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-		
๑.๑.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๑ กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐		๑.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) ๑.๑.๓ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑,๐๐๐	๗,๐๐๐	
๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม							
๑.๒.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิง	๘๐,๓๒๕	๘๐,๓๒๕	โดยจัดสัมมนาผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ใช้งบประมาณ	๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
ปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กร คุณธรรม			๔,๘๒๕ บาท และ จัดสัมมนา ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน จำนวน ๒ รุ่น ใช้งบประมาณ ๗๕,๕๐๐ บาท เกี่ยวกับ - การสร้างค่านิยม ร่วมและการ ขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม - เส้นทางสู่การ สร้างองค์กร คุณธรรม	กับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาท โค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้ คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	๓๕,๐๐๐	๒๔,๐๓๕	
๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตาม พฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร				๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-	-	
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง							
๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติเพื่อสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๓๐๐	ดำเนินการทั้งหมด ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๑ และ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓	๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำ กับการส่งเสริมคุณธรรมและการ ขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา”	-	๑,๒๒๕	ใช้เงินงบประมาณ เหลือจ่ายจากข้อ ๑.๒.๑.๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และ สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อต่าง ๆ (ขับเคลื่อนการรณรงค์ผ่านทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงาน)	๑๐๐,๐๐๐	๘๔,๐๒๕	เป็นค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการจัดทำ สื่อในการรณรงค์ ดังนี้ ๑. ค่าสลากติดบน ขวดน้ำดื่มเพื่อใช้ ในการสัมมนา จำนวน ๕๐,๘๒๕ บาท ๒. ค่าป้าย X-Stand จำนวน ๑๐,๗๐๐ บาท ๓. ค่าทำเพลง รณรงค์เพื่อให้เกิด จิตสำนึก จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท	๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์ และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	-	-	
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร							
๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร	-			๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่าย คุณธรรมภายในองค์กร	-	-	
๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	-			๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	-	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา							
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑๑,๔๐๐	๑๐๙,๘๐๐		๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงาน ต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๑๐,๐๐๐	๙๔,๓๑๐	
๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่อง บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่อง สำนักต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-			๒.๑.๒ โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ ๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล ข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กร คุณธรรม	๖๔,๐๐๐ ๓๕,๘๐๐	๕๒,๓๓๔ ๒๗,๒๖๒	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)							
๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๒ กิจกรรม จัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต STRONG Model)	๔๙๖,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	๓๔๑,๗๙๒ ๗๙,๙๕๐		๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๒ กิจกรรม การจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)	-	-	
๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕๓,๒๑๐	๕๓,๒๑๐		๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙,๓๐๐	๑๖,๓๐๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม							
๒.๓.๑ กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓๑,๙๙๘	-	ดำเนินการรูปแบบ ออนไลน์	๒.๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่าย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	-	-	-
๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-	-		๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรม ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-	๓,๘๕๐	ใช้งบเหลือจ่ายของ ๑.๒.๑
๒.๓.๓ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรม ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	-	๓,๖๐๐	ใช้งบเหลือจ่าย ของ ๒.๓.๑	๒.๓.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	-	ใช้งบประมาณจาก ป.ป.ช.
๒.๓.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	-	-					
๒.๓.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม	๗๐,๐๐๐	๕๙,๔๙๐		๒.๓.๔ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชู เกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม)	๑๑๔,๗๐๐	๔๒,๖๐๐	ลดจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตาม มาตรการป้องกันโค

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
กิจกรรมการสร้างและดำเนินการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ภายนอก							วัด - 19
๒.๕ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม							
๒.๕.๑ โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๕,๙๖๗	๑๕,๙๖๗	บางกิจกรรมปรับ รูปแบบการ ดำเนินการเป็น ออนไลน์	๒.๕.๑ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ การทำงาน	๒๔๒,๙๐๐	๔๖,๘๘๐	เหตุที่ใช้ งบประมาณน้อย กว่าที่ได้รับการ จัดสรรเนื่องจาก มาตรการรักษา ระยะทางและความ ปลอดภัยจากโควิด - 19 ๑. ลดจำนวนวัน จาก ๓ วัน เหลือ ๑ วัน ๒. ลดค่าพาหนะ จากที่ต้องเช่ารถ เดินทาง เปลี่ยน สถานที่เป็น สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓. ไม่ต้องจ่ายค่าที่ พัก เนื่องจาก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
							เปลี่ยนจากโรงแรม เป็นสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา
๒.๔.๒ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๐๑,๕๐๐	๒๐,๗๐๐	จัดภายใน หน่วยงาน จำนวน ๑ วัน	๒.๔.๒ สัมมนาการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	ลดจำนวนเวลาใน การเข้าอบรมจาก ๑ วัน เหลือ ๐.๕ วัน จึงไม่ต้องจ่าย ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง/ เครื่องดื่มอีกจำนวน ๑ มื้อ
๒.๔.๓ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๐,๐๐๐	-	ดำเนินการรูปแบบ ออนไลน์	๒.๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง พลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”	๖๓,๔๐๐	๑๓,๑๖๐	ปรับเปลี่ยน กิจกรรม ดังนี้ ๑. ลดจำนวน กิจกรรมจาก ๒ ครั้ง เหลือเพียง ๑ ครั้ง ๒. เปลี่ยน กิจกรรมจากการ+ การออกนอกพื้นที่ ทำจิตอาสา เหลือ เพียงการอบรม เท่านั้น ๓. เปลี่ยนสถานที่

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
							จากสถานที่ ภายนอกเป็น สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ทำให้ไม่ต้อง เบิกจ่ายค่าพาหนะ
๒.๔.๔ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๖,๖๐๐	๑๐๗,๗๑๕		๒.๔.๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๑,๘๐๐	๑๘,๗๐๐	ปรับเปลี่ยนดังนี้ ๑. ปรับลดจำนวน วันจาก ๒ วัน ๑ คืน เหลือ ๐.๕ วัน ๒. ปรับเปลี่ยน สถานที่จากไป ศึกษาดูงาน ภายนอกเป็นอบรม ๐.๕ วันภายใน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความรู้เข้าใจในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.							
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)							
๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ	-			๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานฯ	-		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
				๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓			
๓.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐,๐๐๐	๔๖,๕๐๐		๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูล ข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน	-		
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร							
๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	-			๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการ ทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-		
๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-			๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติ การบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกัน	-		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	หมายเหตุ
				การทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๓.๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-			๓.๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายประชุม และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการธิการ ด้วยระบบ IT	๗,๐๐๐	๖,๓๘๕	
				๓.๒.๔ โครงการการจัดทำระบบ สารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคล ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและ กฎหมายบัญญัติ	-		