



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

SMART



คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะควบคู่กับการเป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักพัฒนาบุคลากร

มีนาคม 2564

สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
	- วัตถุประสงค์	2
	- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	2
	- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2	กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
	- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง	5
	- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	5
	- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	9
	- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565	10
	- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ	11
	- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	12
	- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564	12
	- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ	13
	- นโยบายของรัฐบาล	15
	- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565	18
บทที่ 3	แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	22
	- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565	25
	- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	29
	- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	33
	- การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	38

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- รายละเอียดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	39
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	66
- ตารางแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	67
- รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	70
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยสำนักพัฒนาบุคลากร (จำนวน 4 โครงการ)	78
1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	79
1.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	82
1.3 โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	83
1.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	84
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (จำนวน 19 โครงการ)	87

คำใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(จำนวน 19 โครงการ)

บทที่ 1

บทนำ

โลกในปัจจุบันมีลักษณะที่เรียกว่า VUCA โดย V - Volatility (ความผันผวน) U - Uncertainty (ความไม่แน่นอน) C - Complexity (ความซับซ้อน) และ A - Ambiguity (ความคลุมเครือ) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การเมืองในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ การบริหารงาน และการดำเนินการต่าง ๆ ให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จคือ ทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง โดยแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็น “ทุน” ขององค์กรที่สามารถเพิ่มมูลค่าอย่างมหาศาลให้กับองค์กรมากกว่าทรัพย์สินหรือทุนประเภทอื่น ๆ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและนำไปสู่การยกระดับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการมุ่งสร้างมูลค่าของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่จะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Creative Idea) จำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาทักษะทางความคิด (Thinking) และการริเริ่ม (Originality) ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายใต้วัฒนธรรมองค์กร และด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบนพื้นฐานความรู้ นอกจากนี้ จากการศึกษาของ McKinsey ในกลุ่มประเทศ G8 ได้ชี้ให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต โดยนำดิจิทัลมาใช้งาน 4 ประเภท ได้แก่ Social, Mobility, Analytics และ Cloud Technology โดยเฉพาะงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดเริ่มต้นในการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digital HR) เพื่อรองรับการเป็น Digital Organization ในยุค Digital Economy

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหากจะพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอดนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาโดยตลอด ซึ่งจะเห็นได้จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

จากความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรที่ต้องดำเนินการให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และดำเนินชีวิตอย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีความผาสุก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีปัจจัยสู่ความสำเร็จดังต่อไปนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ

ทั้งผู้บริหารในทุกระดับและผู้ปฏิบัติต้องตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำแนวทางการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ตลอดจนมีการพัฒนากลไกและระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

2. บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ โดยแบ่งได้เป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

2.1 ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงาน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ และมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกัน

2.2 ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันหาทางออกและแก้ไขปัญหา ได้ทันท่วงทีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.3 บุคลากร ในฐานะผู้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้ความร่วมมือในการเรียนรู้สิ่งใหม่และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น รวมทั้งมีความพร้อม และมีความกระตือรือร้นในการเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการผันผวน และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมีอาชีพ

3. บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นที่เชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความสุข ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินการกิจของสำนักงานฯ บรรลุตามยุทธศาสตร์ สำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้

บทที่ 2

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นที่พึงพอใจรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นั่นคือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาโดยตรง และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ที่มีโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 - 2564)
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)
- แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2554
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564
- การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ
- นโยบายของรัฐบาล
- กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

1. นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2564)

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้วิเคราะห์นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาและรองประธานสภา ที่ได้กรณามอบแก่คณะผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา โดยจัดทำสรุปนโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 – 2562) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้มอบนโยบายอีกครั้งหนึ่ง เนื่องพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยสามารถแยกและสรุปเป็นประเด็น จำนวนทั้งสิ้น 10 ประเด็น ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การมอบรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards : PSEA) และสามารถจำแนกตามเกณฑ์ได้ ดังนี้

- 1.1 ด้านการบริหารภาครัฐ (การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยึดพอใจ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (1) การสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
 - (2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - (3) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (4) คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- 1.2 ด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการได้มาตรฐานสากล เพื่อพหุองค์การก้าวสู่ความเป็นเลิศ) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (5) อาคารสถานที่และการรักษาความปลอดภัย
 - (6) การบริหารโครงการและงบประมาณ
 - (7) สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
 - (8) ภาพลักษณ์องค์กร
- 1.3 ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน) โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - (9) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - (10) การประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร

2. แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ขึ้น โดยได้วิเคราะห์เงื่อนไข สถานการณ์ภายใต้บริบทสถานการณ์ต่างๆ ของสังคมไทย และกระแสโลกในปัจจุบันตลอดถึงแนวโน้มความท้าทายในอนาคตที่มีความเกี่ยวข้องกับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยแผนยุทธศาสตร์นี้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แนวนโยบายรัฐบาล รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างแผนในระดับต่างๆ กับพันธกิจของสำนักงานฯ และนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ฉบับนี้ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ รวมทั้งให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไป

ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย องค์กร ค่านิยมองค์กร ความท้าทายด้านบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament

ทั้งนี้ ได้กำหนดค่านิยมของวิสัยทัศน์ดังกล่าว ดังนี้

S – Sophisticated

เป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และสามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ในประเทศและสถานการณ์โลกได้อย่างยั่งยืน

M – Moral & Ethics

เป็นองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน

A – Accountability & Transparency

เป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงหลักความเสี่ยง และผลกระทบต่อสังคม หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

R – Resilient & Competitive

เป็นองค์กรที่ตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีความสามารถในการแข่งขันตามระบบราชการ 4.0 คือ มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีการสานพลังภาคีและเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ (Collaboration)

T – Technology & Digital Transformation

เป็นองค์กรรัฐสภาดิจิทัล ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์

พันธกิจ (MISSION)

- (1) เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- (2) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กรระยะ 5 ปี (GOAL)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นระบบราชการ 4.0 และมีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital & SMART Parliament

ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

มีจิตบริการ

สมานสามัคคี

มีวินัย
ใจสัตย์ซื่อ
ถือหลักพอเพียง

ความท้าทายด้านบุคลากร

- (1) พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองการเป็นองค์กรระบบราชการ 4.0
- (2) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อรองรับการเป็น Digital & SMART Parliament
- (3) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | (7) มีจิตให้บริการ |
| (2) รักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร | (8) ไม่เลือกปฏิบัติ |
| (3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (9) เคารพซึ่งกันและกัน |
| (4) โปร่งใส ตรวจสอบได้ | (10) เสียสละ |
| (5) ซื่อสัตย์ สุจริต | (11) พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |
| (6) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (12) ประหยัด |

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIES)

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น SMART Parliament
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
- (4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2563 – 2565) สรุปได้ ดังนี้

จากแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 – 2565 ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงได้กำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน มีค่านิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม และมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนงานของ

สถาบันนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติ และประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์ (VISION)

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- (1) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ
- (3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
- (4) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์หลัก

- (1) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ
- (3) ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังกล่าว การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงต้องกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งและคนดี และส่งเสริมให้บุคลากร

ใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประสบความสำเร็จ

4. แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน การสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการทำงานด้านประชาคมอาเซียนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดทิศทางการทำงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสนับสนุนภารกิจของ สถาบันนิติบัญญัติ” และมีพันธกิจ ดังนี้

1. สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามบทบาทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญ กฎบัตรอาเซียนและพันธกรณีของรัฐสมาชิกอาเซียน และการแสดงบทบาทของรัฐสภาในเวที ประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

2. ขับเคลื่อนงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาเพื่อให้เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียน และด้านการวิจัยและพัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมสามเสาหลักประชาคมอาเซียน อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในส่วนของกฎหมาย ได้แก่ กฎหมายภายใน กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายในอาเซียน และการบูรณาการกฎหมาย

3. พัฒนาความร่วมมือด้านประชาคมอาเซียนกับองค์กรเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจนขยายขอบเขตความร่วมมือที่มีอยู่เดิม

4. ยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ด้านนโยบาย และ ภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียนแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ

ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ ไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัย และพัฒนาด้านนโยบายและกฎหมาย

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงต้องพิจารณาโครงการและกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 เพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ให้สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสามารถสนับสนุนงานด้านประชาคมอาเซียน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 44/2555 (ว 17) ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)

มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญประกอบด้วย

1. มาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

2. มาตรฐานด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) การใช้คอมพิวเตอร์
- 2) การใช้ภาษาอังกฤษ
- 3) การคำนวณ
- 4) การจัดการข้อมูล

3. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนวยการ ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก มี 5 สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร มี 6 สมรรถนะ ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน
- 3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี 16 สมรรถนะ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ การดำเนินการเชิงรุก การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ความมั่นใจในตนเอง ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ สนุกตลกภาพทางศิลปะ ความผูกพันที่ดีต่อส่วนราชการ และการสร้างสัมพันธ์ภาพ

4. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมให้มีการพัฒนาที่ครอบคลุม โดยพิจารณาจากมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการของสำนักงานฯ ในแต่ละตำแหน่งและแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ ได้กำหนดหลักสูตรกลางและหลักสูตรตามสายงาน โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและ

ภายนอกองค์กร ตลอดจนการนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านอื่นๆ มาร่วมด้วย อาทิ การเรียนรู้แบบ Non - Training การใช้ระบบการเรียนรู้แบบ e-Learning และการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

6. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนพิเศษ 23 ง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้มีหนังสือที่ 24/2556 (ว 9) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556 แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2556 ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีค่านิยมองค์กรที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมโดยคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ย่อมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเมื่อบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อทั้งตนเองและองค์กร

7. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ได้กำหนดแผนและกิจกรรมในการดำเนินการ ประกอบด้วย 7 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 5 พัฒนากลไกการตรวจสอบมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิก รัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 6 จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการติดตามและประเมินผลการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานที่ 7 กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน/แผนงาน

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ แผนงานที่ 1 และแผนงานที่ 2

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 1 ได้กำหนดจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยจัดให้มีการบรรยาย และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปีละจำนวน 500 คน (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีละจำนวน 250 คน)

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 2 ได้กำหนดจัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

1. จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน

8. การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ

ตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กล่าวถึงการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังนี้

8.1 ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งเป็นพระราชกฤษฎีกาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการ และข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดไว้ในมาตราที่ 6 ว่าการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย 7 ประการ คือ

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

โดยในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติงานของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถวัดความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ ให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติตามหลักความคุ้มค่าที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการบริหารจัดการองค์การที่มีความสำคัญกับการพัฒนาองค์การและบุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของประชาชน

8.2 กรอบการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า

เพื่อให้การประเมินความคุ้มค่าเป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ประกอบการพิจารณาทางเลือกในการปฏิบัติภารกิจที่ก่อประโยชน์ตามพันธกิจของส่วนราชการและต่อประชาชนอย่างสูงสุด การประเมินผลการดำเนินงานจึงควรให้ความสำคัญกับประเด็นการทำงานใน 3 มิติ ได้แก่ มิติประสิทธิภาพ ผลควบคู่ไปกับมิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ ดังนี้

8.2.1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการปฏิบัติงาน โดยเปรียบเทียบผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานว่ามีความสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับที่กำหนดไว้ก่อนดำเนินการหรือไม่ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด 2 ด้าน ได้แก่ การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ที่ได้รับจากผลผลิตหรือบริการ

8.2.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การประเมินความเหมาะสมสอดคล้องของการใช้ทรัพยากรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลผลิตตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลผลิตเทียบกับต้นทุนทั้งหมด การจัดหาทรัพยากรที่ได้มาตรฐาน มีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการทำงานที่ประหยัดทรัพยากร ตัวชี้วัดมี 2 ด้าน ได้แก่ ประสิทธิภาพการผลิต และการประหยัด

8.2.3 ผลกระทบ หมายถึง ผลอันสืบเนื่องจากการปฏิบัติงาน ทั้งที่คาดหวังหรือตั้งใจ และไม่ได้คาดหวังทั้งที่เกิดขึ้นระหว่างและภายหลังการปฏิบัติงาน ที่อาจกระทบต่อการพัฒนาในมิติอื่น หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น หรือประชาชนทั้งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มอื่น ทั้งในและนอกพื้นที่ การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครอบคลุมถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ ในมิติที่สามารถประเมินในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินซึ่งมีประเด็นต่างๆ ได้แก่ ผลกระทบต่อประชาชน ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และผลกระทบด้านอื่นๆ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ

และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาล เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็นควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด โดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ โครงการย่อย ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
 2. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ
 3. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 4. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง
- 5.โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

9. นโยบายของรัฐบาล

9.1 แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

สำหรับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563-2565) เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส และสร้างผลผลิตและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ซึ่งการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยกำหนดประเด็นและแนวทางการพัฒนา ไว้ ดังนี้

แนวทาง 1 ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนากรอบความคิดและทักษะสำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิตท่ามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1.พัฒนากลไกระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD) ให้เชื่อมโยงกัน
2. กำหนดแนวทาง/วิธีการพัฒนาที่สร้างการมีส่วนร่วม เกณฑ์มาตรฐานความสำเร็จและเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

แนวทาง 2 พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 และการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนาาระบบราชการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและประชาชน และการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. กำหนดแนวทางพัฒนาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและทิศทางประเทศ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและตอบโจทย์การขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงานและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายพัฒนาประเทศ

2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิบัติภาครัฐ โดยหน่วยงานสามารถนำไปประยุกต์ร่วมกันได้ 2 กลุ่มทักษะ ดังนี้

(1) ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 4 คณะ

(2) ทักษะด้านภาวะผู้นำ จำนวน 6 คณะ

3. ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐในส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่นเรียนรู้และทำงานร่วมกัน ร่วมกันเป็นเครือข่าย พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนากับผ่านการลงมือปฏิบัติในโครงการต่างๆ

แนวทาง 3 ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีความรอบคอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนา ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรมเป็นที่พึ่งของประชาชน และเชื่อถือไว้วางใจ

แนวทางการพัฒนา

1. ปลุกฝังกระบวนการทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

2. ส่งเสริมผู้นำให้เป็นต้นแบบทางความคิดและพฤติกรรมในการทำงานเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวมและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

3. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

9.2 นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0)

นโยบาย “ประเทศไทย 4.0” (Thailand 4.0) เป็นวิสัยทัศน์ของรัฐบาลในเชิงนโยบาย การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีแนวคิดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ด้วยการจัดการบริหารจัดการ ร่วมกับเทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม ปรับเปลี่ยนจากการลงมือทำมาก แต่ได้ผลตอบแทนน้อย มาเป็นลงมือทำน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมหาศาล โดยการเอาความคิดสร้างสรรค์เป็นแรงผลักดัน และนำนวัตกรรมเข้ามาช่วย เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าไปสู่การบริการมากขึ้น โดยมีภาครัฐเป็นผู้สนับสนุน ทั้งนี้ นโยบายประเทศไทย 4.0 จะสร้างความเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย สอดรับกับนโยบายและความเปลี่ยนแปลง

9.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ได้มีผลประกาศใช้บังคับ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถือเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง”ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ กรอบแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ มีสาระสำคัญประกอบด้วยดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ (1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้า นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (2) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่างๆ และ (3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการพัฒนาคนรุ่นใหม่รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานและการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกันไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น ข้าราชการไทยกับการขับเคลื่อนสู่การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย 4.0 ถือเป็นวาระแห่งชาติ และทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญ และข้าราชการซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการ

ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องเร่งปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นให้มีขีดความสามารถเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประเทศไทย 4.0

10. กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2565

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รวบรวม และศึกษาวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับประเทศและระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนร่วมกันวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มา กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับระบบงานนิติบัญญัติ 4.0

พันธกิจ : 1. สร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและมีขีดสมรรถนะสูง เพื่อก้าวไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ 4.0

2. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีมีคุณธรรม

3. พัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าของบุคลากรตามสายงานอย่างมืออาชีพ

4. สร้างระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัยด้วยระบบ Human Resource

Development Digital

ประกอบด้วยกลยุทธ์ และแผนงานต่อไปนี้

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับ ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนา ภาษาต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้ บุคลากรเรียนรู้ด้วย ตนเอง
1.1 แผนงานการพัฒนา บุคลากร และเพิ่ม ประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่ม งาน (Organization Development) 1.2 แผนงานการพัฒนา บุคลากรเพื่อความเป็นมือ อาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) 1.3 แผนงานการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผนการ พัฒนาที่สำนักงานประกาศใช้ อาทิ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และ แผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ 1.4 แผนงานการพัฒนาเชิง ยุทธศาสตร์	2.1 แผนงานทุนการศึกษาและ ฝึกอบรม 2.2 แผนงานการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการ ไปศึกษา อบรม ศึกษา ใน ประเทศและต่างประเทศ	3.1 แผนงานการรับคณะ แลกเปลี่ยนจากวิเทศ ต่างประเทศ 3.2 แผนงานการส่ง บุคลากรเดินทางไป แลกเปลี่ยน ณ วิเทศ ต่างประเทศ	4.1 แผนงานการพัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล 4.2 แผนงานการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร 4.3 แผนงานการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	แผนพัฒนาภาษา ต่างประเทศ 5.1 แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ 5.2 แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอาหรับ 5.3 แผนงานการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	6.1 แผนงานการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e- Learning 6.2 แผนงานการ พัฒนาบุคลากรด้วย วิธีการ NCT (Non Classroom Training) 6.3 แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานศูนย์การ เรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักพัฒนา บุคลากร

ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำกรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

**บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี**

ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง การวัดความคุ้มค่า และประเมินผล
ความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ
อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงาน
ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้น โดยพิจารณาจากบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ (1) นโยบายประธานสภา (พ.ศ. 2548 - 2564) (2) แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจ (4) แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. 2561 - 2565 (5) มาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ (6) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (7) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 (8) การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำเนินการ (9) นโยบายของรัฐบาล และ (10) กรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตลอดมา โดยมีรูปแบบของการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ การฝึกอบรม และสัมมนา พัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทุนการศึกษา และการสนับสนุนการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความผาสุก และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม การประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร

ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
องค์กรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น
โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม และให้เกิดความคุ้มค่าทั้งเวลาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ตลอดจนประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไว้เป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดเป้าหมายแต่ละโครงการ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน
โดยมีการกำหนดแยกเป็นแต่ละสายงาน แต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงวันปฏิบัติราชการไม่ให้กระทบต่อ
การปฏิบัติงาน และการซ้ำซ้อนกัน โดยมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์ในการควบคุม
อีกชั้นหนึ่ง เน้นการพัฒนาเพื่อให้เป็นมืออาชีพในสายงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ จึงมีการแบ่งการจัดกลุ่ม
การพัฒนาเป็นสายงาน หรือหน่วยงาน ทำให้ไม่มีความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรมในการพัฒนา และสามารถ
พัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

2. ในส่วนของสถานที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมนั้น จะพิจารณาจากสถานที่ภายในสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นลำดับแรกก่อนเสมอ เพื่อความคุ้มค่าและประหยัด ทั้งนี้
หากภายในสำนักงานไม่สามารถรองรับได้ จึงจะขอความร่วมมือจากสถานที่ราชการหน่วยงาน
ภายนอกที่สามารถรองรับได้เป็นลำดับต่อไป และหากไม่ได้จึงหาสถานที่เอกชนเป็นลำดับสุดท้าย

3. มีการบูรณาการโครงการสัมมนา/หลักสูตรการฝึกอบรมภายในหน่วยงานร่วมกับหน่วยงาน
ภายในสำนักงานฯ โดยบูรณาการจัดโครงการที่มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาวิชาที่มีลักษณะ
ใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นประหยัดเวลาและงบประมาณ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวม
โครงการที่เป็นโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดส่งให้กับสำนักพัฒนาบุคลากรได้บูรณาการ เพื่อให้
สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกสายงาน

4. ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพยากร
โดยคำนึงถึงความประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่าเป็นสำคัญ

5. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานจะมีการดูงานภายในประเทศและ
เป็นไปอย่างประหยัด เหมาะสมและคุ้มค่า โดยเน้นดูงานตามโครงการตามรอยพระราชดำริและดำเนินการ
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยจัดหลักสูตร
ฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0506/ว160
ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559)

6. สำหรับการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาคำนึงถึงการสนับสนุนและให้โอกาสแก่ข้าราชการได้มี
ความรู้เพิ่มมากขึ้นโดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

7. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างรัฐสภาไทยและต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยและต่างประเทศได้มีโอกาสในการศึกษา และแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ
และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ระหว่างกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์

ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ

8. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญข้อหนึ่งคือ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และซื่อสัตย์สุจริตสูงในการปฏิบัติงานในองค์กร มีค่านิยมขององค์กร ตลอดจนจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วย โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพได้รับการยกย่อง ชมเชย และจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีซื่อสัตย์สุจริตสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมทั้งขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องการให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการรัฐสภาทุกคน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีซื่อสัตย์สุจริตสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง ควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนาศักยภาพให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยได้บูรณาการโครงการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานอื่นๆ ภายในสำนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ ได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2564 - 2565 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อสนับสนุนและผลักดันแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 โดยบูรณาการโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการพัฒนา และโครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament	
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (HPO) 2) เป็นระบบราชการ 4.0 3) เป็นระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament	
โครงการ (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน) 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
พันธกิจ : เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :	
1) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ 2) เสริมสร้างบทบาทการทูตรัฐสภาในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
โครงการ (จำนวน 4 โครงการ)	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ สำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ) 2. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต (สำนักภาษาต่างประเทศ) 3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 4. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2564 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

- 1) มีโครงสร้าง/กระบวนการงาน/อัตรากำลังที่เอื้อต่อการเป็นระบบราชการ 4.0 มีความทันสมัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (Efficient) เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เป็นข้าราชการ 4.0 มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบ Digital มีความเชี่ยวชาญในสายงาน มีธรรมาภิบาล มีความผูกพัน ความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ (จำนวน 17 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 22 โครงการ ดังนี้ 1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 กิจกรรม 1.2 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ 21) 1.3 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลโครงการ 1.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรฝึกอบรม 1.5 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ การออมเพื่อการวางแผนเกษียณอายุ (จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 40 คน) 1.6 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ 1.7 โครงการพัฒนาสายงานนักบริหารระดับสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย 4 กิจกรรม 1.8 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หลักสูตรการปรับกระบวนการทางความคิดเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ 1.9 โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย 2 กิจกรรม 1.10 โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ ประกอบด้วย 9 สายงาน 1.11 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ 1.12 โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ 1.13 โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กรและเร่งด่วน 1.14 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
--------------------------------------	--

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

- 1.15 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)
- 1.16 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น
- 1.17 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประมุขวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ
- 1.18 โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
- 1.19 โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ
- 1.20 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน
- 1.21 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
- 1.22 โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 2 โครงการ ประกอบด้วย

- 2.1 โครงการทุนการศึกษาและฝึกอบรม
 - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศนอกเวลาราชการ จำนวน 4 ทุน
- 2.2 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 1 ทุน

3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 1 โครงการ (1 คณะ / 6 คน)

4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 11 โครงการ (54 ครั้ง) ดังนี้

- 4.1 โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 3 กิจกรรม
- 4.2 โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2564
- 4.3 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
- 4.4 โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

	4.5 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 4.6 โครงการเสริมสร้างความคิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน 4.7 โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 4.8 โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 4.9 โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม 4.10 โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 4.11 โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
	5. โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักงานการพิมพ์ (สำนักงานการพิมพ์) 6. โครงการการฝึก อบรมช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED) (สำนักบริการทางการแพทย์ ประจำรัฐสภา) 7. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง) 8. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร) 9. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร)
	10. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ (สำนักวิชาการ) 11. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักสารสนเทศ) 12. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักนโยบายและแผน)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	
	13. โครงการพัฒนาพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักนโยบายและแผน)
	14. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (กลุ่มตรวจสอบภายใน)
	15. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ)
	16. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา (สำนักงบประมาณของรัฐสภา)
	17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตุระเบิด (E.O.D) (สำนักรักษาความปลอดภัย)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

การขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) คือ “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” จำเป็นต้องพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งในการกำหนดโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น ได้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของแต่ละกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) โดยมีรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์หลัก : มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ 2. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใส ของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร	
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันกลไก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มี ผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (จำนวน 2 โครงการ)	1.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน - กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิทยาศาสตร์ 1.2 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 1.3 โครงการการสร้างเสริมจริยธรรมของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
	2. โครงการผลงานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์หลัก : 1. ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ และมี ศักยภาพสูง 2. ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยี มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 10 โครงการ ได้แก่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
(จำนวน 19 โครงการ)	1.1 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ 21 1.2 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลโครงการ 1.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรฝึกอบรม 1.4 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ 1.5 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าเรื่องวงงานรัฐสภา 1.6 โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ 1.7 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 1.8 โครงการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ 1.9 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 1.10 โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง 2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) 3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) 4. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน) 5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน) 6. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบัน นิติบัญญัติ และทิศทางในอนาคต (สำนักภาษา ต่างประเทศ) 7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	8. โครงการ แลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
	9. โครงการพัฒนา การปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักการพิมพ์ (สำนักการพิมพ์)
	10. โครงการการฝึก อบรมช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา)
	11. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง)
	12. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.)
	13. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.)
	14. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ (สำนักวิชาการ)
	15. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักนโยบายและแผน)
	16. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (กลุ่มตรวจสอบภายใน)
	17. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	18. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา (สำนักงบประมาณของรัฐสภา)
	19. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัฏระเบิด (E.O.D) (สำนักรักษาความปลอดภัย)
กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักสารสนเทศ)
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 2 โครงการ ได้แก่ 1.1 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ 1.2 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร (ทักษะภาษาญี่ปุ่น/ภาษาลาว) 2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ)
กลยุทธ์ที่ 4 ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
เป้าประสงค์หลัก : ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว (work-life balance) และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (จำนวน 1 โครงการ)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น เป็นการบูรณาการโครงการด้านการพัฒนาศักยภาพจากทุกสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมมือกับสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์การมีแนวทางและสะท้อนภาพรวมของการพัฒนาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาบุคลากรได้จำแนกโครงการดังกล่าวตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ โดยมีรายละเอียดตามกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการ ดังนี้

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย 4 แผนงาน	
แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงาน (Organization Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่งทศวรรษที่ 21 3. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลโครงการ 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรฝึกอบรม 5. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ การออมเพื่อการวางแผนเกษียณอายุ 6. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ
แผนงานที่ 1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อ ความเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงาน (Career Development)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาสายงานนักบริหารระดับสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ 2. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 3. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 4. โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) บนพื้นฐานสมรรถนะ 5. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ 6. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภททั่วไปบนพื้นฐานสมรรถนะ 7. โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและความจำเป็นขององค์กร และเร่งด่วน
แผนงานที่ 1.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนการพัฒนาที่ สำนักงานประกาศใช้ อาทิ การพัฒนาผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Development) แผนการสืบทอด ตำแหน่ง (Succession	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) 2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับระบบการบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) 3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
Plan) และแผนการเลื่อนระดับ ฯลฯ	การพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 5. โครงการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ
แผนงานที่ 1.4 การพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์	1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (สำนักนโยบายและแผน) 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน) 3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 4. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง (สำนักภาษาต่างประเทศ) 5. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต (สำนักภาษาต่างประเทศ) 6. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2564 (กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 7. โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ ๒ : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักการพิมพ์ (สำนักการพิมพ์) 8. โครงการการฝึก อบรมช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED) (สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา) 9. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักบริหารงานกลาง) 10. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.) 11. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.) 12. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ (สำนักวิชาการ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	13. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักสารสนเทศ) 14. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักนโยบายและแผน) 15. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักนโยบายและแผน) 16. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (กลุ่มตรวจสอบภายใน) 17. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ) 18. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา (สำนักงบประมาณของรัฐสภา) 19. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D) (สำนักรักษาความปลอดภัย)
กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 2.1 ทุนการศึกษาและฝึกอบรม	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ นอกเวลาราชการ
แผนงานที่ 2.2 การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงานในประเทศและต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 3.1 การรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ	โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
แผนงานที่ 3.2 การส่งบุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยน ณ รัฐสภาต่างประเทศ	
กลยุทธ์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน 2. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2564 3. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 4. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 5. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook) 6. โครงการเสริมสร้างความคิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
แผนงานที่ 4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ 1. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน 2. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร 3. โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม 4. โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
แผนงานที่ 4.3 การเสริมสร้างดุลยภาพ ชีวิต และเรียนรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 แผนงาน	
แผนงานที่ 5.1 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ
แผนงานที่ 5.2 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอาเซียน	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอาเซียน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
แผนงานที่ 5.3 การพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศอื่น (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี)	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนัก พัฒนาบุคลากร) ได้แก่ - โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น
กลยุทธ์ที่ 6 การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประกอบด้วย 2 แผนงาน	
แผนงานที่ 6.1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ e-learning	โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (สำนักพัฒนาบุคลากร)
แผนงานที่ 6.2 การพัฒนาบุคลากรด้วย วิธีการ NCT (Non Classroom Training)	

การประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด
น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564 ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยกำหนดตัวชี้วัด มิติที่ 3 : มิติด้าน
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ และ อ.ก.ร.
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเห็นความสำคัญของการพัฒนา
บุคลากร ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้ว เห็น
ควรมีการประเมินความคุ้มค่าตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้คัดเลือกโครงการที่จะนำมา
ประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามที่คณะกรรมการ
พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กำหนด โดยพิจารณาตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ
โครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการย่อย ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนิติการ
๓. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. โครงการพัฒนาผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เพื่อรองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง
๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการทบทวน และปรับปรุงแผน ยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตามแผนยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ ก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึด หลักธรรมาภิบาล	700,000	1. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัย เกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับปรุงปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ไม่มีความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA) และ บริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2. เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน 3. เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 ให้มีความชัดเจน สอดคล้องเป็นไปตาม ทิศทางและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ และสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จอย่าง เป็นรูปธรรม 4. เพื่อถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1. มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและ ปัจจัยเกี่ยวข้องกับการทบทวนและปรับ แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 2. มีแผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ฉบับ 3. มีการถ่ายทอดทิศทาง เป้าหมาย และ แนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 ครั้ง เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรอง	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ ของสำนักงานฯ	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้ ก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ และยึด หลักธรรมาภิบาล	150,000	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ บุคลากร และให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์กับผู้ที่มีความชำนาญการพัฒนา องค์กรภาครัฐมาแล้ว 2. เพื่อสอบทานการปรับปรุงข้อมูลรายงาน การประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 และการ ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ 4.0 และเอกสาร หลักฐาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขอรับการตรวจ รับรองฯ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และ เพื่อลดปัญหา อุปสรรคจากการเข้ารับการ ตรวจรับรองตามเกณฑ์ฯ ต่อไป	การปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในตัวชี้วัดที่ 2 ระดับ ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าระดับ คะแนนที่ 4 ตัวชี้วัดผลกระทบ	1. บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร 2. ผู้รับบริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักนโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					เชิงคุณภาพ - ความสำเร็จของการบรรลุตาม เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ประกอบด้วย 1) ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ 2) ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลกระทบ		
3. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาทักษะ ด้านภาษา ต่างประเทศสำหรับ งานต้นและงาน แปลระดับสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	500,000	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและแปล ของนักวิทยาศาสตร์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ 2. เพื่อพัฒนาทักษะ ศักยภาพ และเพิ่มขีด สมรรถนะความสามารถในการล่ามและแปล ระดับสูงของนักวิทยาศาสตร์ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ร้อยละของนักวิทยาศาสตร์สำนัก ภาษาต่างประเทศได้เข้ารับการฝึกอบรม ในแต่ละหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านล่าม/ แปลและการทำงานที่เกี่ยวข้องตาม เกณฑ์การประเมินวิวัฒนาการนักวิทยาศาสตร์ ที่รับในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ร้อยละความสำเร็จของสำนักภาษา	1. นักวิทยาศาสตร์ สำนักภาษาต่างประเทศ 2. ผู้ให้บริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักภาษา ต่างประเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ต่างประเทศ ในการให้บริการงานล่าและแปลตามคำร้องขอไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจจากผู้รับบริการงานล่าและแปล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตัวชี้วัดผลกระทบ		
4. โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยน เผยแพร่ และถ่ายทอดข้อมูลความรู้ทางวิชาการ เช่น มุมมองของการปฏิรูปประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของประเทศไทย แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศฯ ทั้งจากวิทยากรชาวไทย และชาวต่างประเทศ ให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และบุคลากรในวงงานรัฐสภา รวมถึง บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และนำความรู้ใหม่ๆ ซึ่งจะได้คัดเลือกประเด็นที่กำลังเป็น หัวข้อสำคัญ (Hot Issue) ในระดับประเทศ และระดับโลกเพื่อเป็นกรอบการผลิตเอกสารเชิงวิชาการและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านต่างประเทศ และด้านนิติบัญญัติเพื่อการพัฒนาและปฏิรูปประเทศต่อไป	ตัวชี้วัดผลผลิต 1. ร้อยละการเข้าร่วมโครงการของกลุ่มเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีองค์ความรู้ที่รับรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลกระทบ	1. นักวิเทศสัมพันธ์ 3 สำนัก ด้านต่างประเทศ 2. สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และบุคลากรในวงงานรัฐสภา รวมถึงบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	สำนักภาษาต่างประเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ สมรรถนะในการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบ และข้อมูลความเคลื่อนไหวด้านกฎหมาย ระหว่างประเทศภายในสภารัฐสภาอาเซียน 2. เพื่อเตรียมความพร้อมและสนับสนุนให้ บุคลากรด้านประชาคมอาเซียนมีความรู้ สมรรถนะที่เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ พ.ศ. 2561 3. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสมาชิกรัฐสภา ในการร่างกฎหมาย และการรักษา ผลประโยชน์ของชาติ ตลอดจนเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศไทยในเวที ประชาคมอาเซียนและเวทีโลก	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสอบ ผ่านการประเมินผลการฝึกอบรมทั้ง ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในการจัดทำ กฎหมายเปรียบเทียบ และข้อมูลความ เคลื่อนไหวด้านกฎหมายระหว่างประเทศ ภายในรัฐสภาอาเซียนมากขึ้น ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - จำนวนข้อมูลด้านกฎหมาย เปรียบเทียบที่นำไปใช้สนับสนุนด้านนิติ บัญญัติ เชิงคุณภาพ - มีระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมายที่ นำเชื่อถือได้มาต่อฐานทางวิชาการ ทั้งใน ประเทศและนานาชาติ เป็นที่ยอมรับ จากบุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์ องค์กร	ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	กลุ่มงาน เลขานุการ สภา ผู้แทนราษฎร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
6. โครงการ แลกเปลี่ยน บุคลากรด้านนิติ บัญญัติและด้าน ต่างประเทศ ใน บริบทประชาคม อาเซียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือ ในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	500,000 บาท	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ด้าน กระบวนการนิติบัญญัติและเรียนรู้จากที่ เกี่ยวข้องับประชาคมอาเซียนระหว่าง สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศ อาเซียน 2. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระหว่างสำนักงาน ศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับศูนย์ ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานหลักด้าน ต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร 3. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่อง ระบบการทำงานงานรัฐสภา โดยผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในรัฐสภา อาเซียน ที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	เชิงคุณภาพ - เกิดผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในระดับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน	1. ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ 2. สมาชิกรัฐสภา กรรมการธิการ และ บุคคลในวงงาน รัฐสภา	กลุ่มงาน เลขานุการ สภา ผู้แทนราษฎร
				วัตถุประสงค์และแลกเปลี่ยนความรู้ในด้าน เชิงปริมาณ - จำนวนองค์กรเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างประเทศในการสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านนิติบัญญัติและด้าน ต่างประเทศ อย่างน้อย 1 ประเทศ เชิงคุณภาพ - การติดตามนำข้อหารือ ข้อเสนอแนะ ปฏิบัติร่วมกัน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - การนำเอา องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ มาใช้นำสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติและ ด้านต่างประเทศ อย่างน้อย 1 เรื่อง เชิงคุณภาพ - องค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติและด้าน ต่างประเทศ ทั้งในมิติเชิงลึกและมิติเชิง กว้างที่สัมพันธ์กับ เสาหลักของ ประชาคมอาเซียน ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การเมือง - ความมั่นคง เศรษฐกิจ และ			

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
7. โครงการพัฒนา การปฏิบัติงาน ด้านระบบการพิมพ์ ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน ราชการสำนักงานการ พิมพ์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้ มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมชาติบริการ และความเป็นเลิศ ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	135,000	1. เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ องค์ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ในการสนับสนุน ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสามารถถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานภายในสำนักงานการ พิมพ์ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางด้านการ พิมพ์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการ พิมพ์และสร้างความร่วมมือในการพัฒนางาน พิมพ์	สังคมวัฒนธรรม เป็นที่ยอมรับจาก บุคลากรในวงงานรัฐสภา ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - จำนวนผลกระทบในระดับยุทธศาสตร์ องค์กร เชิงคุณภาพ - เกิดผลกระทบเชิงบวกในการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมาย การดำเนินงานในระดับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน	บุคลากรสำนักงานการ พิมพ์	บุคลากร สำนักงานการ พิมพ์

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
8. โครงการการฝึก อบรมช่วยเหลือฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้ เครื่องฟื้นคืนคลื่น หัวใจด้วยไฟฟ้าแบบ อัตโนมัติ (AED)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี จิตสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	45,000	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจ ในเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและแจ้ง ขอความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการ เข้าช่วยเหลือผู้บาดเจ็บหรือผู้เจ็บป่วย 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถช่วยเหลือ ผู้บาดเจ็บหรือผู้เจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ก่อนนำส่ง โรงพยาบาลเพื่อลดความรุนแรงของการ บาดเจ็บที่เกิดขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลกระทบ เชิงปริมาณ - สมาชิกรัฐสภา หน่วยงานต่าง ๆ และ ประชาชน ได้รับการอย่างสะดวก รวดเร็ว เชิงคุณภาพ - สมาชิกรัฐสภา หน่วยงานต่าง ๆ และ ประชาชนมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ผู้เข้าอบรมและ ฝึกปฏิบัติ ร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ - คะแนนแบบสอบถาม หลังอบรมของ ผู้เข้าอบรมมีคะแนนสูงขึ้น มากกว่า ร้อยละ 80 ในทุกด้าน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลกระทบ -	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักบริการ ทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
9. โครงการพัฒนาบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านการบริหารนิติ บัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	12,000,000	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มี ความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้ อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนา บุคลากร จำนวน 22 โครงการ เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนา มีความ พึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) การจัดโครงการฝึกอบรมตาม หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการ ฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100 3) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้ อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
10. โครงการ แลกเปลี่ยน ข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความภาคภูมิใจ ในการทำงาน ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	100,000	1. เพื่อศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านนิติบัญญัติและด้าน ต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - ผลการดำเนินการสนับสนุนต่อ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - จัดทำรายงานผลการแลกเปลี่ยน/ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 1 เล่ม เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - รายงานผลการแลกเปลี่ยน/ศึกษาดูงาน มีการเสนอแนะ ในการนำมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดความสอดคล้องและเหมาะสมกับ รัฐสภาไทย ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ -	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ แลกเปลี่ยน/ เดินทางไปศึกษาดู งาน	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
11. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความภาค ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้ ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรมและ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	700,000	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ มีธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 3. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการเปลี่ยนแปลง การบริหาร/ ปฏิบัติงาน โดยนำสิ่งที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน/ศึกษาดูงานมาใช้ในการงานของ สำนักงานฯ ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1) มีการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 36 ครั้ง 2) มีการส่งเสริมค่านิยมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 14 ครั้ง 3) มีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการ เรียนรู้เรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง จำนวน 5 ครั้ง เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล 2) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80	บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนา บุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 3) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ/คุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร 3) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 สามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ/คุณภาพ - จำนวนเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามด้านคุณธรรมและจริยธรรม ลดลง หรือไม่มีเรื่องเรียน		

โครงการ	แผนปฏิบัติการประจำปี สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในต่างประเทศและ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	1,125,000	1. เพื่อให้ทุนข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจและทักษะจากการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทั้งภายใน ประเทศ และต่างประเทศ เพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ทุนแก่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ 3. เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - สนับสนุนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของ จำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กำหนด เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - บุคลากรมีความสามารถในการทำงาน ได้จำนวนชิ้นงานมากขึ้น เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความสามารถในการทำงาน ได้ถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น (มีการติดตาม ประเมินผลหลังการฝึกอบรมตาม ระยะเวลา ที่กำหนด) ตัวชี้วัดผลกระทบเชิงปริมาณ - มีบุคลากรที่สามารถเรียกตัวมาปฏิบัติภารกิจสำคัญได้	ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนาบุคลากร

โครงการ	แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
13. โครงการอบรม การเขียนผลงานทาง วิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อ เสนอขอรับการ ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ประนาทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผลึก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ เป็นผู้เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา สนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	127,600	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ และรูปแบบการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ 3. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และสังเคราะห์การ นำเสนอผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เชิงคุณภาพ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพร้อมรองรับภารกิจสำคัญ ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม แต่ละระดับที่เข้ารับการอบรมได้รับ ทุกหลักสูตร เชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่เข้า รับการอบรมสามารถนำเสนอผลงานทาง วิชาการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ เชิงคุณภาพ - ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อรูปแบบการอบรม ตัวชี้วัดผลกระทบ	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก บริหารงาน กลาง

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
14. โครงการ สัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับ ฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติ การตามยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพัน ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีคุณภาพ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา สนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	37,500	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและรับฟัง ความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ 2. เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนปฏิบัติ การตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ ไปเป็นกรอบทิศทางการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน 3. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อ สถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติ ราชการและพัฒนาองค์กรเพื่อสามารถรองรับ ต่อสถานการณ์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก องค์กร	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - ระดับความรู้ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ใน การปฏิบัติงานผ่านโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ที่กำหนด เชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ - ระดับความสำเร็จของการบรรลุ เป้าหมายของยุทธศาสตร์องค์กร เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของคุณภาพชีวิตที่ดี ของประชาชนจากการออกกฎหมายที่มี คุณภาพ	ผู้บริหารของสองส่วน ราชการ	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร.

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ . (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
15. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการการข้าราชการรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความหลากหลายในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการปฏิบัติอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1,350,000	1. เพื่อนำเสนอแนวทางพร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ด้านข้อมูล ด้านบุคลากร และจัดการประชุม ในอันที่จะสนับสนุนภารกิจของ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจาก ก.ร. ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อสร้างสัมพันธภาพ โดยการสื่อสารถ่ายทอดความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกันระหว่าง ก.ร. ผู้บริหาร และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - มีรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ เพื่อไปพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. - ร้อยละ 100 ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพความต้องการเชิงคุณภาพ - ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - ก.ร. และ อ.ก.ร. ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เชิงคุณภาพ - ร้อยละ 80 ของการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ตัวชี้วัดผลกระทบ	ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โครงการ	แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16. โครงการ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและ ยกระดับการ ให้บริการของสำนัก วิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	250,000	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและการสร้างมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรภาพและเสริมสร้างทักษะ การสื่อสารในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและยกระดับคุณภาพการให้บริการ ของสำนักวิชาการให้มีมาตรฐานและเป็นที่ ยอมรับ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1. บุคลากรของสำนักวิชาการร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับการพัฒนา บุคลิกภาพในการให้บริการและทักษะการ สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สำนักวิชาการมีรายงานสรุปผลโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และยกระดับการให้บริการของสำนัก วิชาการ 1 เรื่อง เชิงคุณภาพ 1. บุคลากรของสำนักวิชาการมีบุคลิกภาพ ที่ดี มีทักษะการสื่อสารในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรของสำนักวิชาการมีภาพลักษณ์ การให้บริการที่ดี มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและสามารถสร้างความ ประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของสำนักวิชาการร้อยละ 80 2. บุคลากรของสำนักวิชาการมีบุคลิกภาพ ที่ดีและมีทักษะการสื่อสารที่ดีสามารถ	ข้าราชการสำนัก วิชาการ	สำนักวิชาการ

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
					ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ 1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิก รัฐสภา กรรมการ และบุคคลในวงงาน รัฐสภาได้รับการให้บริการ ทางวิชาการ ที่มีคุณภาพ มีความถูกต้อง ทันสมัย และเป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ 2. บุคลากรสำนักงานวิชาการมีทัศนคติที่ดี ต่อการบริการและปฏิบัติงานวิชาการ อย่างมีคุณภาพ มีปฏิภาณไหวพริบใน การแก้ไขปัญหาเฉพาะและให้บริการ อย่างมีอาชีพ ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงปริมาณ 1. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมี รูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย สามารถ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ได้อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. บุคลากรของสำนักงานวิชาการร้อยละ 80 สามารถให้บริการที่ตอบสนองต่อความ ต้องการของสมาชิก สภาผู้แทนราษฎร สมาชิกรัฐสภา กรรมการ และบุคคลในวง งานรัฐสภาตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาประเทศชาติและประชาชนโดยรวม		

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
17. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีคุณวุฒิสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	1,561,200	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนได้	เชิงคุณภาพ 1. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและสร้าง ความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภาได้รับการบริการทางวิชาการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติและประชาชนโดยรวม ตัวชี้วัดผลผลิต ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินการพัฒนาทักษะดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ของตนได้ ตัวชี้วัดผลกระทบ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนัก สารสนเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
18. โครงการ สัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	2,500,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วน ร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทาง ในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตัวชี้วัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดใน คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและ กรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ 3. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันของผู้ปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพิจารณา ประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบ ทิศทางการจัดทำ กรอบการประเมิน และ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) 2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ และรับทราบ เจตนารมณ์กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปปฏิบัติ เชิงคุณภาพ - ร้อยละความสำเร็จ ในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - ความสำเร็จของการบรรลุตาม เป้าหมายตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ค่าเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานเลขาธิการสภา	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร	สำนักงานโยบาย และแผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
19. โครงการผลงาน พลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	408,000	1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิต พอเพียงด้านทุจริต และมีความอายไม่ทนต่อ การทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565) ประกอบด้วย 1. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80) ตัวชี้วัดผลกระทบ	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนัก นโยบายและ แผน

โครงการ	แผนปฏิบัติการสำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรม หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผูกพัน ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	93,800	1. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและเป็นไปตาม มาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมของ ผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบ ภายในภาคราชการสู่มาตรฐานสากล ให้ผู้ตรวจ สอบภายใน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และวิธีการของงานการตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้หรือ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณภาพให้กับระบบการ ตรวจสอบการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการบริหารภาครัฐ ให้เกิดกลไกการ กำกับดูแลควบคุมตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดวินัยการ	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - เชิงคุณภาพ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เห็นมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตัวชี้วัดผลกระทบ - ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการอบรมเฉพาะด้านในสายงาน อาชีพ เชิงคุณภาพ - ข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความเจริญก้าวหน้าในด้านในสายงาน อาชีพ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ข้าราชการกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				คลังในการบริหารจัดการองค์กร 3. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์การปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในระหว่างกัน 4. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง	ซึ่งได้เข้ารับการอบรมโครงการ “หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified) Government Internal Auditor – CGIA) สอบผ่านการทดสอบที่กรมบัญชี กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้ตรวจสอบภายในทั้งหมดที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ ดังกล่าว เชิงคุณภาพ - ข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการพัฒนาร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวชี้วัดผลกระทบ		

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
21. โครงการ เสริมสร้าง ขีดความสามารถ ให้แก่บุคลากร ที่สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศ ของสถาบัน นิติบัญญัติ เพื่อเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,047,700	1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ประสิทธิภาพ และศักยภาพให้กับบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ ในการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งประเด็นที่นานาชาติให้ความสำคัญในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ สำหรับสมาชิกรัฐสภา เพื่อใช้ในการประชุม หรือภารกิจด้านต่างประเทศได้อย่างครบถ้วน และรอบด้าน 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศ ของสถาบันนิติบัญญัติ กับหน่วยงานภาคี เครือข่ายและภาคประชาสังคมในการบูรณาการข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนและ สนับสนุนภารกิจของสมาชิกฯ ในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ	ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ - บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงปริมาณ - เติบโตอย่าง - สมาชิกรัฐสภาที่มีความพึงพอใจในข้อมูลด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ตัวชี้วัดผลกระทบ	1.ผู้บริหาร 2.นักเทศสัมพันธ์	สำนัก องค์การ รัฐสภา ระหว่าง ประเทศ

โครงการ	แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
22. โครงการ พัฒนาบุคลากร สำนักงานงบประมาณ ของรัฐสภา	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความภาค ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ วิจัยและการจัดทำเอกสารวิชาการ ด้าน เศรษฐกิจ การเงิน การคลังและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิก รัฐสภาและคณะกรรมการธิการในบทบาทการ อนุมัติงบประมาณและติดตามการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อประกอบการอนุมัติ งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง และการงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐทั้ง ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุน บทบาทของรัฐสภาในการตรากฎหมายความ เห็นชอบเรื่องสำคัญในฐานะฝ่ายนิติบัญญัติ โดยเฉพาะการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่าย บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจนโยบาย งบประมาณในฐานะเป็นเครื่องมือของรัฐการ กระจายรายได้ การกระจายความเจริญ และ ความเท่าเทียม 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความสามารถในการจัดทำและเผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการของ สำนักงานงบประมาณของ รัฐสภาอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ - ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น โดยมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post-test) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 เชิงคุณภาพ - ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เชิงปริมาณ - ตัวชี้วัดผลกระทบ เชิงคุณภาพ - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม เฉพาะกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้นำความรู้ จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1.ข้าราชการสำนัก งบประมาณของ รัฐสภา 2.ผู้สังเกตการณ์	สำนัก งบประมาณ ของรัฐสภา

โครงการ	แผนปฏิบัติการ สำนักงาน สผ. (พ.ศ. 2563-2565)	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
23.โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การทำลายวัตถุ ระเบิด (E.O.D)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	99,500	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภามีความรู้ ความสามารถ ในการป้องกัน ตรวจสอบ และ เก็บกู้วัตถุระเบิด 2. เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับงานป้องกัน ตรวจสอบ และเก็บกู้วัตถุระเบิด 3. เพื่อเตรียมการป้องกันรักษาความปลอดภัย ของบุคคลภายในอาคาร รัฐสภาแห่งใหม่ รวมถึงประชาชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงจากภัย การก่อการร้ายด้วยวัตถุระเบิด	<u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u> <u>เชิงปริมาณ</u> - เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ได้ผ่านการ ฝึกอบรมครบตามหลักสูตร จำนวน 3 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาที่ผ่านการ ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถในการ ตรวจสอบ ป้องกันและเก็บกู้วัตถุระเบิด <u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u> <u>เชิงปริมาณ</u> - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการ ตรวจสอบ ป้องกัน และเก็บกู้วัตถุระเบิด เพิ่มขึ้นจำนวน 3 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - <u>ตัวชี้วัดผลกระทบ</u> <u>เชิงปริมาณ</u> - ระดับความเชื่อมั่นในการรักษาความ ปลอดภัยของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร <u>เชิงคุณภาพ</u>	เจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภา	สำนักการศึกษา ความปลอดภัย

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนรวม 23 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 24,030,300 บาท โดยแยกโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2563 - 2565 ได้ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament		850,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	2 กิจกรรม	700,000	สำนักนโยบายและแผน
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1 กิจกรรม	150,000	สำนักนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		1,400,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศสำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	20 คน	500,000	สำนักภาษาต่างประเทศ
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาวิชาการเพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและทิศทางในอนาคต	1 ครั้ง	200,000	สำนักภาษาต่างประเทศ
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1 ครั้ง	200,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2564	1 ครั้ง	500,000	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน		21,780,300	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	22 โครงการ/ 44 กิจกรรม	12,000,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	5 ทุน	1,125,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	1 คนละ/6คน	100,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	11 โครงการ/ 54 ครั้ง	700,000	สำนักพัฒนา บุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักการพิมพ์	1 กิจกรรม/ 4 หลักสูตร	135,000	สำนักการพิมพ์
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการการฝึก อบรมช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED)	2 ครั้ง	45,000	สำนักบริการทาง การแพทย์ประจำ รัฐสภา
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1 โครงการ	127,600	สำนักบริหารงาน กลาง
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	1 โครงการ	37,500	สำนักงาน เลขานุการ ก.ร

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564			
9. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	2 ครั้ง	1,350,000	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร
10. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการ ให้บริการของสำนักงานวิชาการ	2 ครั้ง	250,000	สำนักวิชาการ
11. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	11 กิจกรรม	1,561,200	สำนักสารสนเทศ
12. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	9 กิจกรรม	2,500,000	สำนักนโยบาย และแผน
13. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการผสมพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1 ครั้ง	408,000	สำนักนโยบาย และแผน
14. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	1 ครั้ง	93,800	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
15. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเสริมสร้างขีด ความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจ ด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	2 กิจกรรม	1,047,700	สำนักองค์การ รัฐสภาระหว่าง ประเทศ
16. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานงบประมาณของรัฐสภา	1 ครั้ง	200,000	สำนัก งบประมาณของ รัฐสภา

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
17. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำลายวัชวัชระเบิด (E.O.D)	1 โครงการ	99,500	สำนักรักษาความปลอดภัย
รวม		<u>24,030,300</u>	

ทั้งนี้ โครงการตามแผนการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 14 หน่วยงาน ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. สำนักพัฒนาศักยภาพ	4	13,925,000
2. สำนักนโยบายและแผน	4	3,758,000
3. สำนักภาษาต่างประเทศ	2	700,000
4. สำนักบริหารงานกลาง	1	127,600
5. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	1	45,000
6. สำนักการพิมพ์	1	135,000
7. สำนักสารสนเทศ	1	1,561,200
8. สำนักรักษาความปลอดภัย	1	99,500
9. สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	2	1,387,500
10. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	1	1,047,700
11. สำนักงบประมาณของรัฐสภา	1	200,000
12. สำนักวิชาการ	1	250,000
13. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	2	700,000
14. กลุ่มตรวจสอบภายใน	1	93,800
รวม	23	24,030,300

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น SMART Parliament															
โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผน	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักนโยบายและแผน	
	งบ	700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	200,000	
2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาเชิงคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สำนักนโยบายและแผน	
	งบ	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150,000	
รวม		850,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	350,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและ พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ สำหรับงานล่ามและงานแปลระดับสูง	แผน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	สำนัก ภาษาต่างประเทศ
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	
2. โครงการสัมมนาวិชาการเพื่อ สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติและ ทิศทางในอนาคต	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนัก
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	ภาษาต่างประเทศ
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	
4. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้าน นิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2564	แผน	โครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	กลุ่มงานเลขาธิการ
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	สภาผู้แทนราษฎร
รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	500,000	700,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ผู้ป้องกันและยกระดับคุณภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผลึกในการปฏิบัติงาน

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	แผน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	-	-	3	4	4	2	5	4	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท			1,191,621.10			1,152,725	5,191,145	717,320	1,678,350	1,172,870	895,968.90	-	
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในประเทศและ ต่างประเทศ	แผน	ทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท										1,125,000			
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ/ คน	-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	-	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท								100,000	-	-	-	-	
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	แผน	โครงการ/ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนัก พัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท			91,200	40,000	181,000	89,600	104,400	114,400	-	9,400	-	70,000	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)				ผู้รับ ผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
5. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน	9	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7	สำนัก นโยบาย และแผน	2,050,000			
	งบ	2,500,000	-	400,000	-	-	-	-	-	-	50,000	-	-	2,050,000					
6. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการตามแนวทาง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	3	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	สำนัก บริหาร งานกลาง	47,600			
	งบ	127,600	-	-	50,000	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-					
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักงานการพิมพ์	แผน	4	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	สำนักการ พิมพ์	33,750			
	งบ	135,000	-	-	-	-	33,750	-	33,750	-	33,750	-	33,750	-					

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องฟื้นคืนคลื่นหัวใจด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED)	แผน	ครั้ง	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	สำนัก	
	งบ	บาท	-	-	-	11,250	11,250	11,250	-	-	-	-	-	บริการทาง การแพทย์ ประจำ รัฐสภา	
9. โครงการสัมมนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน	ครั้ง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน	
	งบ	บาท	-	-	37,500	-	-	-	-	-	-	-	-	เลขานุการ ก.ร.	
10. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน	ครั้ง	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	สำนักงาน	
	งบ	บาท	-	-	-	75,000	-	1,200,000	-	75,000	-	-	-	เลขานุการ ก.ร.	
11. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	สำนัก	
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	250,000	-	-	-	-	-	วิชาการ	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
12. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานประมาณของรัฐบาล	แผน ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนัก งบประมาณ ของรัฐบาล
	งบ บาท	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	
13. โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	แผน ครั้ง	3	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน
	งบ บาท	93,800	-	-	-	-	-	31,266	-	-	31,267	-	-	31,267	
14. โครงการเสริมสร้างขีด ความสามารถให้แก่บุคลากรที่ สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศ ของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Flagship)	แผน กิจกรรม	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	สำนัก องค์การ รัฐบาล ระหว่าง ประเทศ
	งบ บาท	1,047,700	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	847,700	
15. โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน กิจกรรม	11	-	-	0.5	1	-	0.5	1	1	5	1	-	1	สำนัก สารสนเทศ
	งบ บาท	1,561,200	-	-	12,200	33,520	-	12,200	62,200	379,060	757,160	250,000	-	54,860	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2562)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2563)			ผู้รับ ผิดชอบ
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
16. โครงการสถานพินิจผู้ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	แผน	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักนโยบาย และแผน
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	408,000	-	-	-	
17. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทำลายวัตถุระเบิด (E.O.D)	แผน	รุ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนักการศึกษา ความปลอดภัย
	งบ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99,500	
รวม		21,780,300	-	400,000	1,382,521.10	159,770	226,000	2,747,041	5,402,745	1,415,780	3,358,527	2,557,270	977,318.90	3,153,327	
รวมทั้งสิ้น		24,030,300	-	400,000	1,382,521.10	159,770	226,000	2,747,041	5,402,745	1,415,780	3,558,527	3,057,270	1,477,318.90	4,203,327	

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
โดยสำนักพัฒนาบุคลากร
(จำนวน 4 โครงการ)

แผนปฏิบัติการ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานพัฒนาและฝึกอบรม ปึงประมาณ พศ. 2564

พหุศาสตร์ที่ 4 : ปฏฺฐปองคฺกัร และกะระตํบัคฺกัปปกฺกพฺพเจยฺวชฺฌ มฺยธมมวักขีต และควาผลทุกฺกัการปฏิบัติงาน

1 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาศาสตร

ကလေး

000,000

மா

[illegible]

ลำดับ	งานที่/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ		งบประมาณรวม	14.9%	ค่าเฉลี่ย	แบบโครงการที่ 1 พ.ศ. 2563			แบบโครงการที่ 2 พ.ศ. 2564			แบบโครงการที่ 3 พ.ศ. 2564			แบบโครงการที่ 4 พ.ศ. 2564			ผู้รับผิดชอบ	พิจารณา
			โครงการ/	รวม				ค.บ.	พ.บ.	ค.บ.	พ.บ.	ค.บ.	พ.บ.	ค.บ.	พ.บ.	ค.บ.	พ.บ.	ค.บ.	พ.บ.		
1.6	แผนงานการพัฒนาสังคมศาสตร์	แผน	โครงการ/					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
		แผน	โครงการ/	3	6	261		0.00													
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
5.1	แผนงานการพัฒนาภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	2	66		542,800.00	10,500.00	1	โครงการ	1	โครงการ	1	โครงการ	1	โครงการ	1	โครงการ	1	โครงการ
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
19	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	2	66		397,200.00	10,500.00												
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
5.2	แผนงานการพัฒนาภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	1	100		397,300.00	10,500.00												
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
20	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	1	100		35,000.00	0.00												
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
5.3	แผนงานการพัฒนาภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	3	95		35,000.00	0.00												
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
21	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	3	95		110,500.00													
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
6.1	แผนงานการพัฒนาสังคม	แผน	โครงการ/	1	211			110,500.00													
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													
22	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยภาษาจีน	แผน	โครงการ/	1	211			0.00													
		งบ	ค.บ.					0.00													
		งบ	บ/ท					0.00													

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

25 ก.พ. 64

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ภูมิบุคคลกร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผูกพันในการปฏิบัติงาน

2 คำใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ		จำนวน		1,125,000 บาท		รวม		5 ทุน		รวม		1,125,000		100.00%		ผู้รับผิดชอบโครงการ		
ลำดับ	งานที่ทำกิจกรรมหลัก	งบประมาณรวม	เป้าหมาย	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2564)					
			โครงการ	ทุน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลุ่มรหัสที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	2.1 แผนงานทุนการศึกษาและฝึกอบรม	แผน	2	5										5			กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ													1,125,000			
	2.2 แผนงานทุนการศึกษาและฝึกอบรม	แผน	1	4											4			
		งบ													1,110,000			
1 โครงการศึกษา ณ ต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ	แผน															กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ																
	2 โครงการศึกษา ในประเทศ นอกเวลาราชการ	แผน															กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ																
2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ	แผน	1	4											4		กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ													1,110,000			
	2.2 แผนงานการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ	แผน	1	1											1			
		งบ													15,000			
โครงการศึกษา อบรม ดูงานในประเทศ	โครงการศึกษา อบรม ดูงานในประเทศ	แผน		-														
		งบ																
	โครงการศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	แผน																
		งบ																
1 โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	แผน	1	1											1		กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ													15,000			

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปองค์กร และยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมภิบาล และมีความผูกพันในการปฏิบัติงาน

29-ก.บ-53

4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(ไตรมาสที่ 1 จำนวน 700,000 บาท ไตรมาสที่ 2 จำนวน 91,200 บาท)

ลำดับ	งานที่ดำเนินการหลัก	หน่วยวัด	เป้าหมาย	งบประมณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2563)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2564)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2564)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2564)				ผู้รับผิดชอบ
					โครงการ/ คน	งบ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ก.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	โครงการ/ คน	11	1,590			5	5	4	12	6	9	4	3	1	3	นางสาววิมลพร ชื่นชื่นจันทร์	
		งบ	บาท			700,000			91,200	30,000	30,000	160,600	109,400	124,400	65,000	19,400	70,000		
		งบ	บาท					4	3	2	10	4	4	2	3	1	3		
		งบ	บาท			361,400			85,000			108,200	49,400	19,400	10,000	19,400	70,000		
2	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	โครงการ/ คน	7	640													นางสาววิมลพร ชื่นชื่นจันทร์	
		งบ	บาท			151,400						38,200	9,400	9,400		9,400			
		งบ	บาท																
		งบ	บาท			49,200			10,000			11,000	9,400	9,400		9,400			
3	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	โครงการ/ คน	1	60													นางสาววิมลพร ชื่นชื่นจันทร์	
		งบ	บาท			27,200													
		งบ	บาท																
		งบ	บาท			75,000			75,000										
4	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	โครงการ/ คน	8	40													นางสาววิมลพร ชื่นชื่นจันทร์	
		งบ	บาท			50,000													
		งบ	บาท																
		งบ	บาท																
5	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	โครงการ/ คน	5	200													นางสาววิมลพร ชื่นชื่นจันทร์	
		งบ	บาท			70,000													
		งบ	บาท																
		งบ	บาท																

ลำดับ	งานที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2563)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2564)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2564)			ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส	คน		ค.ส.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	งานที่ดำเนินการหลัก	แผน	โครงการ/คน	3														นายศักดิ์ชัย ชื่นราชวิทย์
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
	3.1 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประโยชน์ของศูนย์ฯ	แผน	โครงการ/คน	1	200													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
	3.2 กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	แผน	โครงการ/คน	1														นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
	3.3 การพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	1														นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
4	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	5	250													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
5	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	10														นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
6	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	1	100													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
7	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	4	410													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
7.1	ดำเนินการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	12	310													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
7.2	ดำเนินการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	1	40													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
7.3	ดำเนินการพัฒนาระบบงานเอกสารและข้อมูล	แผน	โครงการ/คน	2	150													นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ
		งบ	บาท															นางสาวกัญพร เบ็ญเจริญ

ลำดับ	งานที่รับผิดชอบหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ค. 2563)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ค. 2564)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ค. 2564)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ค. 2564)			ผู้รับผิดชอบ
			โครงการ	คณ		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	งานที่รับผิดชอบหลัก	งบ	บาท		52,400						52,400							นางสาวกัญญา เกิดเจริญ
		แผน	โครงการ/ คณ	6						2			2	1				
		งบ	บาท		30,000					30,000								
		แผน	โครงการ/ คณ	1										1				
8	โครงการฝึกอบรมผู้ให้บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มในองค์กร	งบ	บาท		10,000								10,000					นางสาวกัญญา เกิดเจริญ
		แผน	โครงการ/ คณ	1	50							1						
		งบ	บาท		60,000							60,000						
		แผน	โครงการ/ คณ	1	50								1					
9	โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคอมพิวเตอร์รวม	งบ	บาท															นางสาวกัญญา เกิดเจริญ
		แผน	โครงการ/ คณ															
		งบ	บาท															
		แผน	โครงการ/ คณ															
10	โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ (E-Health) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สอด	งบ	บาท		40,000								40,000					นายสิริภัส ชัยพานิช
		แผน	โครงการ/ คณ	2								1						
		งบ	บาท															
		แผน	โครงการ/ คณ															
11	โครงการเสริมสร้างสุขภาพชีวิตและการเรียนรู้ในเด็กปฐมวัยของครัวเรือน	งบ	บาท															นางสาวกัญญา เกิดเจริญ
		แผน	โครงการ/ คณ	1	150								1	1				
		งบ	บาท										55,000	55,000				
		แผน	โครงการ/ คณ	2	150								1	1				
12	โครงการเสริมสร้างสุขภาพชีวิตและการเรียนรู้ในเด็กปฐมวัยของครัวเรือน	งบ	บาท		210,000													นางสาวกัญญา เกิดเจริญ
		แผน	โครงการ/ คณ															
		งบ	บาท															
		แผน	โครงการ/ คณ															

คำใช้จ่ายสำหรับโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(จำนวน 19 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำชี้แจงสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์

ลำดับ	งานที่/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	งบโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2563)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2564)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2564)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2564)			ผู้รับผิดชอบ
					ค.ส.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	19	10,105,300	-	400,000	95,700	119,770	1,504,716	107,200	484,060	1,880,177	750,900	581,350	4,133,327		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	1	850,000	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	350,000		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	5	750,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนักงาน และแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	1	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	สำนักงาน และแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	20	1,400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน และแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		คน	1	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน และแผน

ลำดับ	งานที่รับ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ลักษณะ รวม	งบโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ค.2563)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ค.2564)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ค.2564)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ค.2564)			ผู้รับผิดชอบ
					อ.ร.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาสัมพันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คน	1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารการ
4	โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิเทศน์และด้าน ต่างประเทศในทวีปเอเชีย พ.ศ. 2564	คน	1	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	-	-	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารการ
		คน		500,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารการ
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4																	
ปฏิรูปองค์การและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติงาน																	
1	โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คน	9		-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สำนักนโยบาย และแผน
		คน		2,500,000	-	400,000	-	-	-	-	-	-	50,000	-	-	2,050,000	
2	โครงการอบรมเชิงสัมมนาทางวิชาการตามแผนงานการ จัดทำผลงานเพื่อเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประมุขวิชาการ (ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คน	3		-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	สำนักบริหาร งานกลาง
		คน		127,600	-	-	50,000	-	-	-	-	-	30,000	-	47,600	-	
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 : สืบค้นข้อมูลวิชาการ รู้เท่าทัน และพัฒนา งานการสำนักพิมพ์	คน	1		-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	สำนักพิมพ์
		คน		135,000	-	-	-	-	33,750	-	-	33,750	-	-	33,750	-	

ลำดับ	งานที่/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	งบลงทุน รวม	งบลงทุน ภายในปี	โครงการที่ 1 (พ.ร.บ. 2563)			โครงการที่ 2 (พ.ร.บ. 2564)			โครงการที่ 3 (พ.ร.บ. 2564)			โครงการที่ 4 (พ.ร.บ. 2564)			ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน รวม	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	งบลงทุน ภายในปี	
4	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (CPRO) และการใช้ เครื่องมือสนับสนุนด้วยไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ (AED)	คน	4	4	45,000	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน พัฒนาคน และ นวัตกรรม
5	โครงการเสริมความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการทางยุทธศาสตร์การบริการ สุขภาพของส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุข อบต. 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
6	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการ สนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คน	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
7	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ ยกระดับการให้บริการของสำนักงานสาธารณสุข	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
8	โครงการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมของ สำนักงานสาธารณสุข	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
9	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ทรงคุณวุฒิ ภาครัฐ	คน	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
10	โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพที่ทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพและ พัฒนาสุขภาพ (E-Health)	คน	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
11	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดการข้อมูลสุขภาพ	คน	11	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดการข้อมูลสุขภาพ	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.
13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดการข้อมูลสุขภาพ	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุข น.ส.