

เรื่องที่ ๓

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่มา

๑. กรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ส่วนราชการฯ จะต้องรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ เพื่อให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

การดำเนินการของส่วนราชการฯ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งคณะกรรมการนโยบายและ แผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑๐๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน ต่อประธานคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการฯ

๑. ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีรายละเอียดดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ							
๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ		๓		๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ		๓	
๑.๑.๑	กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	/		๑.๑.๑	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	/	
๑.๑.๒	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มี คุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	/		๑.๑.๒	โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการ ส่งเสริมยกย่องการทำความดีเชิงประจักษ์	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๑.๑.๓	กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	/		๑.๑.๓	โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)	/	
๑.๑.๔	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	/		๑.๑.๔	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา	/	
๑.๑.๕	กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	/		๑.๑.๕	โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	/	
๑.๑.๖	กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	/		๑.๑.๖	โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)	/	
๑.๑.๗	กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี	/					

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน						
๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๓		๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๑	
๑.๒.๑	โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ - การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	/		๑.๒.๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	/	
๑.๒.๒	กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	/		๑.๒.๒	โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง		๓		๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง		๓	
๑.๓.๑	กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริม การขับเคลื่อน ด้าน - วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร เช่น คลิปปิวดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น	/		๑.๓.๑	โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโฟกราฟิก คลิปปิวดีโอ แบนเนอร์ पोสเตอร์ เป็นต้น	/	
				๑.๓.๒	โครงการเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม	/	
๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายนอก		๑		๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรมภายนอก		๑	
๑.๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของ	/		๑.๔.๑	โครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมของส่วนราชการสังกัด	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน						
๑.๔.๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	/		๑.๔.๒	โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และ ความโปร่งใส	/	
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน							
๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิต		๓		๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิต		๓	
๒.๑.๑	โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา - การเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า <u>ข้อบังคับ</u> ” โดยผู้แทน ศาสนา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำ สอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ ขยายผล แก่บุคลากรในหน่วยงาน	/		๒.๑.๑	โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รูปแบบ : รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นใน การนำหลักธรรมมาปฏิบัติราชการภายในกลุ่ม งาน (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๑.๒	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การ มหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร ๑) “ตามรอยพ่อ เกษตรีย์เกษตรเศรษฐกิจ พอเพียง” ๒) “ปั้นเรียน ปันรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการ เผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ ให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน	/		๒.๑.๒	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท) รูปแบบ ๑) รับฟังบรรยายกรณีศึกษาการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและ ปฏิบัติงาน ๒) ศึกษาดูงาน	/	
				๒.๑.๓	โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไป ปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่ม รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคม ส่วนรวม (จิตสาธารณะ)				๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคม ส่วนรวม (จิตสาธารณะ)			
๒.๒.๑	กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิตอาสา (การบริจาคโลหิต การทำ ความสะอาดสถานที่ การเก็บสิ่งปฏิกูล) กิจกรรม สร้างสรรค์สังคม (การบริจาคทรัพย์/สิ่งของ อุปโภค/บริโภค การสวดมนต์) กิจกรรมช่วยเหลือ บุคคลและสังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด)	/		๒.๒.๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	/	
				๒.๒.๒	กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.							
๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ		๒.๕		๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการ		๑	
๓.๑.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและ โทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	/		๓.๑.๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	/	
๓.๑.๒	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษทาง วินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของ บุคลากร	/		๓.๑.๒	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส (งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)	/	
๓.๑.๓	กิจกรรมการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	/		๓.๑.๓	โครงการติดตามและประเมินพฤติกรรม การ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				๒.๕		๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒.๕
๓.๒.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงด้านทุจริต - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ศึกษาดูงาน - สานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผน	/		๓.๒.๑	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท)	/	
๓.๒.๒	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่ายภายนอก ๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านร่วมกับเครือข่ายภายนอก	/		๓.๒.๒	โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๓.๒.๓	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ			๓.๒.๓	โครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต		
๓.๓	การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓		๓.๓	การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓	
๓.๓.๑	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕	/		๓.๓.๑	โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)	/	
๓.๓.๒	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	/		๓.๓.๒	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	/	
๓.๓.๓	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	/		๓.๓.๓	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
					ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)		
๓.๓.๔	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ	/			กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	/	
				๓.๓.๕	กิจกรรมการจัดทำสื่อมัลติมีเดียการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	/	
				๓.๓.๖	กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	/	
				๓.๓.๗	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	/	

ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			ลำดับที่	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
	โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		โครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (คิดเป็น ระดับคะแนน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
					- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)		
	ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นระดับคะแนน	๒.๖๗				๒.๑๗	

เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

จึงขอเสนอคณะทำงานฯ เพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ตารางสรุปผลการ ดำเนินการฯ ตามที่เสนอ

มติคณะทำงานฯ

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ
แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๓	๓	
๑.๑.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อการขับเคลื่อน องค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ ผู้บริหาร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รวบรวม และ สังเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหาร รวมทั้ง บุคลากรทุกระดับ ๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยแบ่งเป็นการประกาศ เจตนารมณ์ภาพรวม ในนามของสำนักงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย สรุป โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	๒. ดำเนินกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ การทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อกำหนดแนวทาง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยรูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ” มีพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. เป็นวิทยากรและการบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร. วิภากรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท	เลขาธิการวุฒิสภา ๑ ฉบับและเจตนารมณ์ของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม) ๓. จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้รับทราบโดยทั่วกัน ผลผลิต ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ หน่วย ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยละ ๑ ฉบับ เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งในระดับสำนักงาน และทุกหน่วยงานในสังกัด ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ ดำเนินการกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในทุก ๆ สำนัก และได้นำผลการทบทวน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลสัมฤทธิ์โครงการ ผลการสำรวจ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ ๓. มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๗ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ของกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม และการให้คำปรึกษาเพื่อให้	ดังกล่าวมาจัดทำเป็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วย โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี ๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ รักษาวินัยการเงิน การคลัง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ๖. สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ๗. สำนักการประชุม ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ.. ๘. สำนักกฎหมาย ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ.. พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร ๙. สำนักวิชาการ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ... ๑๐. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ... ๑๑. สำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งได้ กำหนดให้หน่วยงานภายในจัดกิจกรรมที่มี ความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน และกำหนดให้ส่ง รายงานผลพร้อมส่งเอกสารหลักฐานภายใน วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ เพื่อ ส่งให้กรมการศาสนาต่อไป รวมทั้งมีมาตรการ และกลไกส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สพ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอย่างเป็นระบบโดยการประเมิน พฤติกรรมบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว แล้วตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกใน การส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑๒. สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ..... ๑๓. สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือรักเกียรติ รู้หน้าที่ ประพฤติดี ยึดมั่นความพอเพียง ๑๔. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ.... ๑๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ..... ๑๖. สำนักรายงานการประชุมและขอเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ..... ๑๗. สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ให้บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พึงพาหลักพอเพียง ๑๘. สำนักกรรมการ ๓ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ รักษาวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิต อาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑๙. สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ความสำนักรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตบริการ (ไม่เลือกปฏิบัติ) การใช้ทรัพย์สิน อย่างรู้คุณค่า (กระตือรือร้น) และใช้จ่ายอย่าง พอเพียง (การออม)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๕. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน <u>ผลผลิต</u> ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑ ฉบับ ๒. มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ๓. มีมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	<u>ผลผลิต</u> รายงานสรุปผลปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ทำ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>ผลผลิต</u> - มีแผนบูรณาการส่งเสริม ฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ	
๑.๑.๒	<u>สผ.</u> กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามโครงการส่งเสริม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สว. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการทำความดีเชิงประจักษ์	และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายใน ๒. สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ ๔. กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ๕. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๖. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้	คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักและจัดส่งรายชื่อมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. แจ้งเวียนขอรายชื่อผู้แทนหน่วยงานในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเลือกอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต มีผู้มีความดีได้รับการเสนอชื่อพิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจำนวน ๔๗ คน ดังนี้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ผลผลิต ๑. สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงจำนวน ๒๗ หน่วยงานเข้าร่วมการคัดเลือกหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ๔ ประเภทจากสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงจำนวน ๒๗ หน่วยงาน (อยู่ระหว่างการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ)	ประเภทวิชาการ ๑. นายบรรหาร กำลา ๒. นางสาวรณภา กำลา ๓. น.ส.อรุณา อิศรพันธุ์ ๔. นายจตุพล อร่ามอำภากุล ๕. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ๖. น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง ๗. น.ส.พัชรี สุชาติพงศ์ ๘. นายรัชชานนท์ คงอิม ๙. น.ส.พุทธรักษา สุตะบุตร ๑๐. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด ๑๑. น.ส.สุธีรา จินายน ๑๒. นางวรวิมล รัตนมาลี ๑๓. น.ส.กนกวรรณ อบเชย ๑๔. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล ๑๕. น.ส.อนัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ ๑๖. น.ส.วันทนี มรรษทวี ๑๗. นายโกศล เดชสีดา ๑๘. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร ประเภททั่วไป ๑. น.ส.ธนิยา ธรรมผล ๒. น.ส.ทิพย์วรรณ เศษรักษา ๓. น.ส.สุกัญญา เพียรการดี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย ๕. น.ส.กรนิภา สุรพิพิธ ๖. น.ส.พิมพ์พร วรหวัง ๗. น.ส.จิตติมา เพชรนิล ๘. น.ส.สุจิตรา พึ่งสนิท ๙. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง ๑๐. นายพัลลภ วงศ์พานิช ๑๑. น.ส.เจนจิรา เพ็งส้ม ๑๒. น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ ๑๓. น.ส.เบญจมาศ สำเนียงสูง ๑๔. นางสมบุญ ขำกระแสร ๑๕. น.ส.นงลักษณ์ ประมาพันธ์ ๑๖. นายคมสัน นุ่มพินิจ ๑๗. น.ส.ชัชพร แดงสำราญ ประเภทพนักงานราชการ ๑. นายธนพลย์ ขวาลสันตติ ๒. น.ส.สุพาณี พุมมา ๓. นายณัฐภัทร ลานตวน ๔. น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา ๕. นายมนตรี สายทอง ๖. น.ส. มลิ ปลื้มเนตร ๗. นายทิวากร พุทธวงศ์ ๘. น.ส.สิรินดา สันติปรีชาจิตต์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๙. นายจิตรภาณุ ปันศิริ ประเภทลูกจ้าง ๑. นายรุ่งโรจน์ สหายายทอง ๒. นายบุญชู มุธิตา ๓. นางขวัญจิต น้อยทวี	
๑.๑.๓	สผ. กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตาม โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล สว. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ๒. แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการ เข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก / กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา ๓. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกใน การส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนง	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงประกาศของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ได้รับ การเสนอชื่อ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดทำกิจกรรมการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ เข้าร่วมพิจารณาในการคัดเลือกเป็นสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรักษา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน <u>ผลผลิต</u> - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง เข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๗ หน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๑.๑.๔	<u>สผ.</u> กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ ๑. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในรูปแบบการร่วมบุญทอดกฐิน ณ วัดจันทรสโมสร ถนนสามเสน	
๑.๑.๕	<u>สว.</u> โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา	ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายภายใน ทั้ง ๒๗ หน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรม การชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน กิจกรรมให้แก่ผู้แทนเครือข่ายเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ปัจจุบันเครือข่าย อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม โดยจะมีการติดตาม ผลการดำเนินงานกำหนดให้หน่วยงานรายงาน ผลภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และจะ รายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของ หน่วยงาน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต่อไป ๒. มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนมิติหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรมบรรยาย ธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ	๒. หน่วยงานในสังกัดรับฟังบรรยายธรรมตาม หัวข้อที่แต่ละสำนักกำหนด ๓. การประยุกต์นำประเพณีวัฒนธรรมลอย กระทงมาใช้ในการรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยสำนักส่งผู้แทนเข้าร่วมประกวด นางนพมาศ ในแนวคิดการนำคุณธรรมและ จริยธรรมมาขับเคลื่อนภายในสำนักของตน <u>ผลผลิต</u> กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมธรรมชาติ พัฒนาจิตใจ ศิษฐานโบราณสถานและ โบราณวัตถุที่มีความสำคัญทางศาสนาและ วัฒนธรรมอีกด้วย ๓. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไก ในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความ สอดคล้องกัน ผลผลิต - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๕	สผ. กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สว. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอนผ่านระบบ Zoom ให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกหน่วยงาน จำนวน ๒๗ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และได้ทำการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในส่งรายงานผลและเอกสารหลักฐานการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ พิจารณา และให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ และส่งให้กรมการศาสนาต่อไป ๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ทุกหน่วยในสังกัดได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักและดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักฯ หน่วยละ ๑ แผน ๒. การติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร ได้ดำเนินการ ในเบื้องต้น ได้แก่ ๓. การจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ย้ำเตือนให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมฯ และวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ภายในสำนักงานและหน่วยที่ตนสังกัด ซึ่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ผลผลิต - อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมฯ และวัฒนธรรมองค์กร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ดำเนินการผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม โดยมีการประชุม ติดตาม และให้คำปรึกษาเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๓ มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ผลผลิต - รายงานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๖	<u>สผ.</u> กิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล <u>สว.</u> โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใส (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมวันคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรมในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้ - การมอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๑) มอบรางวัลให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง (๒) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ มีการมอบรางวัลระดับ “ดีเด่น” ระดับ “ดีมาก” และระดับ “ดี”	ดำเนินการในไตรมาส ๔	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		นอกจากนี้ จะมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน) ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่ามีความสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านเข้ารอบด้วย ๒. กำหนดแผนงาน/โครงการจัดกิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะดำเนินการจัดโครงการในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ๓. มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภา		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร ๔. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ ขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกัน ผลผลิต - การประกาศยกย่องชมเชยบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และหน่วยงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๑.๑.๗	สผ. กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนา จิตใจ สำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนาจิตเพื่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน เมื่อวันศุกร์ที่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. มีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานฯ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบให้มีความ สอดคล้องกัน การดำเนินการในระยะต่อไป ๔. ติดตามผลการนำไปประยุกต์ใช้ และรายงาน ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต - บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๒ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรม ในการปฏิบัติราชการเรื่อง วินัยเป็นมงคลสูงสุด ของชีวิต ซึ่งบุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติราชการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓	๑	
๑.๒.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ - การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สว. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ เพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา รูปแบบเป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดโครงการเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) โดยมีทันตแพทย์ ไพรัช กาวประเสริฐ อนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดพิจิตร โดยแบ่งกลุ่มอบรมและฝึกปฏิบัติ ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนประสบการณ์แห่งความดี ๒. ฝึกฝนเทคนิคการเล่าเรื่องความดี ผลผลิต - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๘ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ๒. หน่วยงานภายในมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติงานได้ <u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u> - แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในจัดทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับผลสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน กำหนดความยาว ๓ นาที กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บเพจแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสต่อไป ปัจจุบันอยู่ระหว่างพัฒนาเว็บเพจแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สนับสนุน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ โดยประสานขอความร่วมมือกับสำนักสารสนเทศในการดำเนินการ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จะรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต ๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ เพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ ผ่านโปรแกรม Zoom		
๑.๒.๒	<u>สผ.</u> กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการองค์ความรู้และ	อยู่ระหว่างขั้นตอนการออกแบบศูนย์เรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<u>สว.</u> โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล	รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมีประธานหรือผู้แทนคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร่วมเป็นอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเพื่อรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในสำนักงานและจัดการองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม รวมทั้งการป้องกันการทุจริตสำหรับเผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ๒. สร้างเว็บเพจ “ศูนย์เรียนรู้้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งเป็นศูนย์ข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักต่าง ๆ เพื่อให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๓. หน่วยงานภายในมีการจัดทำองค์ความรู้การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ไปสู่การปฏิบัติงานได้ <u>ผลผลิต</u> - มีแหล่งเรียนรู้ดิจิทัลต่อการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ และบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๓	๓	
๑.๓.๑	สผ. กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริม การขับเคลื่อน ด้าน - วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร เช่น คลิวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น สว. โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโฟกราฟิก คลิวิดีโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การจัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และการรณรงค์ ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส โดยดำเนินการ ภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร ผ่านโปรแกรม Zoom รูปแบบกิจกรรมเป็นการอภิปราย หัวข้อวิชา เทคนิคการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร ต้นแบบ/บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วม โครงการ ๕๐ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมี	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัด ๑๙ หน่วย ได้จัดทำสื่อ รณรงค์ เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ สื่อ แบ่งเป็น ๑. คลิวิดีโอ จำนวน ๑๙ คลิป โดยใช้เพลง บ้านเกิดเมืองนอนในการรณรงค์ให้เกิดความรัก ภักดีต่อแผ่นดินไทย ๒. จัดสื่อรณรงค์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓. จัดทำสื่อรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. เผยแพร่ภายในสำนักงาน สำนักต้นสังกัด และเผยแพร่สู่สาธารณะ ๕. โปสเตอร์ ผลผลิต สื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ จำนวน ๑๙ สื่อ ผ่านช่องทางแจ้งเวียนไลน์กลุ่ม เพจ เฟซบุ๊ก และยูทูบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖ ๒. มีการกำหนดให้หน่วยงานภายใน ๒๗ หน่วยงาน จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงมาร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือความโปร่งใส ซึ่งจะมีการเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อไป <u>ผลผลิต</u> ๑. มีแนวทางในการส่งเสริม การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของของสำนักงานฯ ๒. มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริม ๓. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ สู่สาธารณะ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓.๒	<u>สว.</u> โครงการเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรม		- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑.๔	การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก	๑	๑	
๑.๔.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงาน <u>สว.</u> โครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมของส่วนราชการสังกัด	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต และแนวทางการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอก ดำเนินการภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนว ทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ กำหนดจัดกิจกรรม ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รูปแบบกิจกรรม เป็นการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานเครือข่าย ได้แก่ ๑) สถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัด กาญจนบุรี ซึ่งเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี “ธนาคารชุมชน” เอาไว้ช่วยเหลือกันเอง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้ในระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบ อาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็น สามารถใช้ “ความดี” ของตัวเองมาค้าประกันเงินกู้ได้ ๒) โรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มุ่งเน้น คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของ โรงพยาบาล พัฒนาคณะจากโรงพยาบาล คุณภาพสู่โรงพยาบาลคุณธรรม ๓) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. จัดกิจกรรมการหารือแนวทางส่งเสริม จริยธรรมในองค์กร เพื่อบูรณาการการทำงาน ร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐในการ ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กับประธานคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลตาม มาตรฐานทางจริยธรรม (นางเมธิณี เทพมณี) และคณะ จากสำนักงาน ก.พ. นายนิกร จ้าง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะกรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม สภาผู้แทนราษฎร นายณัฏฐกฤตย์ วงศ์เจริญ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งรับผิดชอบงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนัก กฎหมาย		
๑.๔.๒	<u>สผ.</u> โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม <u>สว.</u> โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และ ความโปร่งใส	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำแผนงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม รูปแบบกิจกรรมเป็นการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มี ความโดดเด่นเป็นพิเศษ กำหนดจัดระหว่าง เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ร่วมกับวัดจันทรสโมสรจัดกิจกรรมสวมผ้า ไทย ใส่บาตร บิณฑบาต ในทุกวันพระใหญ่ของ เดือน (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ) โดยดำเนินการ ต่อเนื่อง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ เพื่อขยายเครือข่ายร่วมทำนุบำรุง และจรรโลงพระพุทธศาสนา ๒. ร่วมกับวัดใหม่ทองเสน จัดกิจกรรมการสืบ สานประเพณีและวัฒนธรรมไทยและนำไป ต่อยอดแต่ละครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระบบ มาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็น รูปธรรม ได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง และจะ รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๕๖๕ โดยจัดรูปแบบกิจกรรมดังนี้ ๑. ถวายภัตตาหารและสังฆทานแด่พระสงฆ์ ๒. รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ ความสามัคคี และกตัญญูต่อบ้านเมือง ๓. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาโดยร่วมทำความ สะอาดวัด วัดอุปพระสงค์เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวร่วม จรรโลงพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมคำ สอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติราชการ <u>ผลผลิต</u> มีเครือข่าย “บวร” เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ - วัดจันทรสโมสร - วัดใหม่ทองเสน	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน
แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต	๓	๓	
๒.๑.๑	<u>สผ.</u> โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา - การเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า ข้อบังคับ” โดยผู้แทน ศาสนา เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอน ทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ขยายผล แก่บุคลากรในหน่วยงาน <u>สว.</u> โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดแผนงาน/โครงการ พัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โดย นำหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. สำนักงานฯ จัดโครงการพัฒนาจิต เพื่อ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรม หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ตาม แผนงานที่กำหนด รูปแบบกิจกรรมเป็นการ เสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า ข้อบังคับ”	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อ วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ระหว่าง เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา การ ฝึกอบรมด้วยการบรรยายผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings ให้แก่ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings หัวข้อ “การบริหารอย่างไร ให้ได้ทั้งใจคนและผล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	รูปแบบ : รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการนำหลักธรรมมาปฏิบัติราชการภายในกลุ่มงาน (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท	โดย ผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B๑ - ๑ - B๑ - ๖ อาคารรัฐสภา และรับฟังการเสวนาผ่านโปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.) ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ (ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตมากกว่าร้อยละ ๙๐)	ของงาน” โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์ ดร.วิชฌ์ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นผู้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม มีเนื้อหาการบรรยายโดยสรุปหลักการที่แนะนำกันมาตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันว่า ไม่ว่าจะเป็นกระทรวงหรือกรมใดก็ตามที่จะมีการแต่งตั้งคนให้เป็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารก็จะให้คำแนะนำว่า คนที่จะเป็นผู้บังคับบัญชาหรือเป็นผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องยึดหลักธรรมะของพระพุทธเจ้า มาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่สุด เริ่มต้นคือต้องเป็นผู้รู้จักการครอง ๓ อย่าง คือ ๑) การครองตน มีมาตรฐานจริยธรรม ในการรักษาดน ให้เป็นคนที่น่าเชื่อถือ ๒) การครองคน (สังฆวัตถุ ๔) คือคุณธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน ๓) การครองงาน (อิทธิบาท ๔) คือคุณธรรมที่จะให้เกิดผลสำเร็จ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - การติดตามผลการนำไปใช้ และรายงานผลการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลผลิต ๑. บุคลากรมีการนำความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ผลผลิต - ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - หลักธรรมในการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี - การเสริมสร้างประสิทธิภาพทีมงาน	
๒.๑.๒	สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร ๑) “ตามรอยพ่อ ภัษตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” ๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ๒. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดอบรมหัวข้อ "เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดับชำนาญการ โดยมีวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นวิทยากร	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน <u>สว.</u> โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท) รูปแบบ ๑) รับฟังบรรยายกรณีศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน ๒) ศึกษาดูงาน	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนงานที่กำหนด ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร ๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน ใช้งบประมาณ ๔๔,๒๗๐ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.) <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</u>	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม B1-B2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา (อาคารกลาง) ๒. ปรับเปลี่ยนรูปแบบจากการศึกษาดูงาน เป็นการอบรมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโควิด โดยดำเนินการอบรมเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม หัวข้อ “ผู้นำทางจริยธรรมและวิทยาการคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านระบบ Zoom วิทยาการ โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) <u>ผลผลิต</u> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับ รองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โครงการ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ (ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิตมากกว่าร้อยละ ๙๐) <u>กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” ของ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ให้แก่ บุคลากร ซึ่งจะดำเนินการ ระหว่างวันจันทร์ที่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ - การติดตามผลการนำไปใช้ และรายงานผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>ผลผลิต</u> - องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต (ดำเนินการแล้ว) - รายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน/บุคลากรในหน่วยงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๒.๑.๓	<u>สว.</u> โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่ม รูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ - หน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน ได้แก่ ๑. การนำหลักการพอประมาณ หลักการใช้เหตุและผล หลักของความสมดุล ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยการจัดทำบัญชีรายจ่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			เพื่อใช้เหตุผลในการวิเคราะห์รายจ่ายที่จำเป็นและไม่จำเป็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงความสมดุลในชีวิต ๒. นำหลักการพึ่งตนเองไปปรับใช้ โดยการเริ่มจากการออมเพื่อให้เกิดศักยภาพในการพึ่งตนเองได้เป็นรูปธรรมและนำไปสู่ชีวิตที่ดีกว่า	
๒.๒	การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)	๓	๒	
๒.๒.๑	สผ. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิตอาสา (การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดสถานที่ การเก็บสิ่งปฏิกูล) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม (การบริจาคทรัพย์/สิ่งของ อุปกรณ์/บริโศก การสวดมนต์) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด) สว. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	(งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	โดยสำนักบริหารทางการแพทย์ประจำรัฐสภา จัดบริการฉีดวัคซีนและโครงการ “รัฐสภา พร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ส่งบุคลากร เข้าร่วม ดังนี้ ๑) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๒) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ๓) สำนักงานพัฒนาบุคลากร ๔) สำนักรักษาความปลอดภัย ๕) สำนักประชาสัมพันธ์ ๖) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๗) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๘) สำนักวิชาการ ๙) สำนักการประชุม ๑๐) สำนักกฎหมาย ๑๑) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๑๒) สำนักกรรมาธิการ ๑, ๒ และ ๓ ๑๓) สำนักนโยบายและแผน ๑๔) สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๕) สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๑๖) กลุ่มผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑๗) กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๑๘) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมถวายน่องและห้วงอวลูมิเนียมเพื่อผลิต ชาเทียมให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ณ มูลนิธิ ชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จังหวัดเชียงใหม่ ๒) กิจกรรมบริจาคตลอดเตอรีเก่าที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อทำดอกไม้จันทน์ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี ๓) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจิวร พระ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ๔) กิจกรรมร่วมกันบริจาคครีมทาผิว น้ำมัน ทาผิวให้กับคนในพื้นที่ทุรกันดารบนดอยใช้ใน หน้าหนาว โรงเรียนสมาคมพยาบาลไทย (ครูบุญ) จังหวัดน่าน ๕) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภา พร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		- สำนักการคลังและงบประมาณจัดกิจกรรม ๑) จัดทำกิจกรรมบำเพ็ญกุศลด้วยการร่วมกันถวายจุดปัจจัยสิ่งของเครื่องใช้ให้กับวัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักการพิมพ์ จัดทำโครงการ ประกอบด้วย ๑) “How to...ทิ้ง! ทำอย่างไรให้น้องได้เรียนต่อ” โดยรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิยุวพัฒน์ เพื่อนำไปเปลี่ยนเป็นทุนการศึกษาให้เด็กผู้ด้อยโอกาส ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำกิจกรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ประกอบด้วย ๑) กิจกรรม “เหลื๋อ หนุซอ” โดยบริจาค สิ่งของให้สถานสงเคราะห์เด็กบ้านแห่งความหวัง มูลนิธิเซนต์ มาติน จังหวัดนนทบุรี ๒) บริจาคสิ่งของที่เป็น ปัจจัย เครื่อง สังฆทาน ถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จัดทำ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปณิธาสร้างปัญญา โดยรับบริจาค ยาและเวชภัณฑ์ที่ยังไม่หมดอายุ บริจาคแก่ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อให้ โรงพยาบาลนำไปแจกจ่ายแก่ผู้ป่วยยากไร้ ๒) กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานเพื่อพัฒนาจิต นำชีวิตตามวิถีทางศาสนาพุทธ โดยรวบรวม ปัจจัยและสิ่งของถวายวัดและพระสงฆ์ ๓) กิจกรรมการประมูลและขายสินค้าออนไลน์ โดยรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เพื่อนำไปประมูล และขายสินค้าออนไลน์และนำเงินที่ได้ไปบริจาค การกุศล ๔) กิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมแหล่งชุมชนพื้นที่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ท่าंगไกล โดยรวบรวมนเงินสมทบทุนกิจกรรม บริจาด ณ ตำบลไสไว อำเภอสงขลาบุรี จังหวัด กาญจนบุรี ๕) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือแม่บ้านประจำ สำนักฯ ในช่วงสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ โดย รวบรวมนเงินสมทบทุนให้แม่บ้านประจำสำนักฯ ในช่วงสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ จำนวน ๑ ครั้ง ๖) จัดกิจกรรมทำความดีร่วมกับสำนักอื่น ๆ ตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยร่วมกันบริจาด สิ่งของต่าง ๆ ให้กับสำนักอื่นภายในสำนักงานฯ - สำนักสารสนเทศ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมสำนักสารสนเทศห่วงใยใส่ใจ บุคลากร โดยมอบเงินและของขวัญให้กับ บุคลากรที่เข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล เช่น การผ่าตัด การรักษาโรคโควิด - ๑๙ เป็นต้น ๒) การบริจาดโลหิตทุก ๓ เดือน โดยส่งเสริม ให้บุคลากรมีการบริจาดโลหิตอย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน - สำนักกรรมการ ๑ จัดทำกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำนักกรรมการธิการ ๑ โดยรับบริจาคชุดชั้นส้อมพลาสติกที่ยังไม่ได้ใช้และอยู่ในบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสม ให้กลุ่มเราต้องรอด และมูลนิธิดวงประทีป เพื่อนำไป มอบให้ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรค โควิด - ๑๙ ๒) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจการให้ไม่สิ้นสุด สำนักกรรมการธิการ ๑ โดยรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ส่วนตัว เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า มาจัดจำหน่ายเพื่อหารายได้สนับสนุนกิจกรรม - สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำกิจกรรมส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล โดยส่งมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนให้โรงเรียนในจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด ๑) โครงการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรม : ถวายเครื่องไทยธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ๒) จัดทำกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมให้บริการผู้เข้ารับการ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเข้าร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา จัดกิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม โดย ๑) จัดให้บริการผู้เข้ารับการฉีดวัคซีนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริการตรวจ ATK ให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลในวงงานรัฐสภาลงพื้นที่ กลับมาจากพื้นที่เพื่อออกเยี่ยมประชาชน และบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่พื้นที่ระยะกักตัว ที่มีความเสี่ยงในการสัมผัสโรคโควิด - ๑๙ ประสานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อส่งผู้ติดเชื้อโรคโควิด - ๑๙ ไปรักษา ณ Hospitel เครือโรงพยาบาลต่าง ๆ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัว มอบชุด Take care bag เช่น หน้ากากอนามัย ชุดตรวจ ATK ยาฟ้าทะลายโจร ยาแก้ปวด ยาลดน้ำมูก ฤงขยะ และแอลกอฮอล์ ให้กับกลุ่มเสี่ยงสูงที่ต้องกักตัว ๒) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมการทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสาธารณะ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		จำนวน ๒ ครั้ง ๒.๑) ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒.๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ <u>ผลผลิต</u> - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคม และสาธารณประโยชน์ผ่านทางกิจกรรมทำ ดำเนินภายในสำนัก		
๒.๒.๒	<u>สว.</u> กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้ ได้สร้างความตระหนักถึงประโยชน์ต่อส่วนร่วมและการมีจิตสาธารณะแก่บุคลากร โดยการจัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยทำความสะอาดลานน้ำเจ้าพระยา เก็บผักตบชวาและขยะตกค้าง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒๕๖๔ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วันจันทร์สโมสรม โดยความร่วมมือ สอาดและปรับปรุงทัศน บูรณะซ่อมแซม ในจุดที่เสื่อมโทรม ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ เขื่อนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก โดย ความร่วมมือในการรักษาความสมบูรณ์ ของระบบนิเวศ ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลา และ ปลูกต้นไม้ในบริเวณดังกล่าว <u>ผลผลิต</u> มีการขับเคลื่อนกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๒.๕	๑	
๓.๑.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของ ข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>สว.</u> โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงาน โครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดย คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และ การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยนายพศธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนักบริหารงานกลาง เป็นวิทยากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ผลผลิต ๑. มีแผนงานโครงการและกิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ของข้าราชการ ๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านวินัย ผ่านการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างประมวลจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา		
๓.๑.๒	สผ. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางวินัยและโทษ ทางวินัย และการป้องกันการกระทำผิด ทางวินัยของบุคลากร สว. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิ บาลและความโปร่งใส (งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงาน โครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัด	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัด โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม ประมวล จริยธรรมข้าราชการ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว) รูปแบบ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภามอบนโยบายการขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		รัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้นายพศร คงเกลี้ยงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย เขียนบทความ “โทษทางวินัย : กรณีศึกษาข้าราชการฝรั่งเศส” เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและการดำเนินการทางวินัยในวารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ ผลผลิต - มีการเผยแพร่บทความเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ทำให้จำนวนกรณีการทำผิดทางวินัยลดลง	คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑.๓	สผ. กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สว. โครงการติดตามและประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนงานโครงการและแนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ดำเนินการในไตรมาส ๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ข้าราชการวุฒิสภา	วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. มีการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา “การสร้าง ระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดย คุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และ การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยนายพสธร คงเกลิงศิริพัฒนานิติกรชำนาญการ สำนักบริหาร งานกลาง เป็นวิทยากรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้งการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ๓. คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ประเมินพฤติกรรมตนเอง ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา และประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่าร้อยละ ๘๐ ตามรายละเอียดดังนี้		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u> ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด <u>วัฒนธรรมองค์กร สผ.</u> ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง จิตสำนึกสูง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมา คือ สมานสามัคคี และด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ได้บังคับ บัญชาามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ รองลงมาคือมีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มาก ที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมาน สามัคคีและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u> ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ได้บังคับ บัญชาามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรม		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ที่มากที่สุด <u>ผลผลิต</u> - รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วุฒันธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๓.๒	การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒.๕	๒.๕	
๓.๒.๑	<u>สผ.</u> กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงด้านทุจริต - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ศึกษาดูงาน - สานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตามแผน <u>สว.</u> โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเลือกกรรมการบริหารชมรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom โดยได้กรรมการบริหารชมรมฯ ชุดใหม่ จำนวน ๒๖ ท่าน รวมทั้งแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารชมรมฯ ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการ และคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ รณรงค์และเผยแพร่ โดยชมรม STRONG ได้จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภา	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ - จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ***** ขอรายละเอียด***** <u>ผลผลิต</u> รายงานการเรียนรู้เกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท)	ผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มีการกำหนดแผนการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ศึกษา ดูงานด้านการต่อต้านทุจริต ณ เทศบาลเมืองหัวหิน กำหนดจัดภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ๓. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) เพื่อสร้างความ เข้าใจร่วมกันของเครือข่ายในการดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน โดยมีการประชุมเครือข่ายอย่าง ต่อเนื่อง ร่วมมือกันพัฒนารูปแบบการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และเฝ้าระวังการทุจริต มุ่งเน้นการจัดทำข้อมูล องค์กรความรู้ เผยแพร่สื่อ รณรงค์ส่งเสริม ในรูปแบบที่หลากหลาย ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม ZOOM เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผลผลิต ๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ผ่านระบบสารสนเทศของ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สำนักงานฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๓.๒.๒	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่าย ภายนอก ๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของ เครือข่ายภายนอก ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านร่วมกับเครือข่ายภายนอก สว. โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับ เครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่าย ภายนอก โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน ดังนี้ ๑) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้กับ อ.ส.ค. องค์การโคนมแห่งประเทศไทย (สนง. ป.ป.ช.) หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลของ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านการอบรมออนไลน์ระบบ Zoom ๒) การเข้าร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อ “การจัดทำแผนกิจกรรมชมรม STRONG องค์กรกรุงเทพมหานคร” ให้กับองค์กร กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดโครงการขยาย เครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังต่อไปนี้ ๑. ขยายเครือข่ายกับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในภูมิภาค เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ๒. เครือข่ายองค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่ง ประเทศไทย เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ออนไลน์ Zoom ๓. เครือข่ายสำนักงานเขต กทม. จำนวน ๕๐ เขต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะสุ โกศล ถนนศรีอยุธยา ๔. เครือข่าย บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที.เค พาเลซแอนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ ๕. เครือข่ายกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมราชบพิธ ชั้น ๕ อาคารดำรง ราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		กรุงเทพมหานคร(สนง. ป.ป.ช.) ๓) การเป็นวิทยากรกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ให้กับ (บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ) หัวข้อ “ต้นแบบ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สู่การปฏิบัติเพื่อองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” ในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom ๓. จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านทุจริตกับเครือข่าย หัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต” โดยมี คุณสุภัจจา อังศ์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และคุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise เป็นวิทยากรร่วมเสวนา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากชมรม STRONG และผู้แทนจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ๘๓ คน ใช้งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท	<u>ผลผลิต</u> -เครือข่ายเพิ่ม ๕ เครือข่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ <u>ผลผลิต</u> - เครือข่ายเพิ่ม อย่างน้อย ๑ เครือข่าย (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		
๓.๒.๓	<u>สผ.</u> กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้ STRONG Model: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ <u>สว.</u> โครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดทำเพจชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต - มีการเผยแพร่สื่อคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ การจัดโครงการ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ กับ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG สร้างการมีส่วนร่วม และรับรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับโครงการวัน STRONG DAY ๒. จัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ชมรม STRONG เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG และโครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยนเรียนรู้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		หน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางเพจ Facebook ของชมรมฯ ผ่านช่องทาง YouTube <u>กิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ คือ</u> ๑) การประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานผ่านเสียงตามสาย โทรศัพท์วงจรปิดภายในอาคาร อินโฟกราฟิก และโบรชัวร์ ๒) ขยายจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้นจากการรณรงค์ผ่านสติ๊กเกอร์ของชมรมฯ ๓) จัดทำ Vox Pop ผู้บริหารเพื่อเป็นการรณรงค์และเชิญชวนให้บุคลากรมารู้จักกับชมรม STRONG ๔) จัดบูธกิจกรรมประชาสัมพันธ์ชมรมฯ ๕) จัดทำคู่มือขับเคลื่อนชมรมฯ ๖) จัดทำบทความสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม/โครงการของชมรมฯ <u>ผลผลิต</u> - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG Model : องค์การพอเพียงด้านทุจริต (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓	การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓	๓	
๓.๓.๑	<u>สผ.</u> โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรม ชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>สว</u> โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาทบทวนและปรับเพื่อ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการ ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและ ท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความ ต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการ ดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น ๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผน/แนวทางการดำเนินการชี้แจงกรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. เผยแพร่ข้อมูลแผน/แนวทางการดำเนินการไป ยังกลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนดผ่านทางระบบ สารบัญชอิเล็กทรอนิกส์ ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco WebEx Meeting ๔. รายงานผลการดำเนินการชี้แจงกรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหาอุปสรรค หรือข้อเสนอแนะ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา <u>ผลผลิต</u> - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Application Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ๒ สำนักพัฒนาบุคลากร ๓. มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๐ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย เท่ากับ ๗.๒๓ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๓๐ ๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕ และนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภา		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่ อย่างต่อเนื่อง ผลผลิต - บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๒	<u>สผ.</u> กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>สว.</u> กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมี สาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความ ต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตาม เจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความ พร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา กำหนดแนวทาง เจตจำนงสุจริตการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ในการบริหารงานสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ต้นแบบ และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ๒. เลขาธิการวุฒิสภา ประกาศนโยบายเจตจำนง สุจริต ดังนี้ ๒.๑ ประเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแสดงเนื้อหา เจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหลักสำคัญ คือ (๑) Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ (๓) Education มีความรู้อย่างมีสติ (๔) Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต (๕) Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน ๒.๒ ประเจตจำนงสุจริต ในการไม่รับของขวัญและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เจตจำนงที่แสดงไว้ ๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “สำนักงานฯ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ AA จึงขอให้รักษาระดับความดีนี้ไว้และทำให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปและขอให้กำลังใจทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องมากกว่าความเกรงใจ ในฐานะที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและเป็นผู้ออกกฎหมาย ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย” - นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแสดงเนื้อหาว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ๓. เผยแพร่/ประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เอกสารเผยแพร่อิเล็กทรอนิกส์ ไลน์ชมรมSTRONG และไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. มีการขับเคลื่อนให้เกิดการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถ่ายทอดลงไปยังบุคลากรทุกส่วนงาน <u>ผลผลิต</u> - เลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความ พร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม เจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป” ๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความ โปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตาม แนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และ ช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ผลผลิต - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีประกาศ เจตจำนงสุจริต ภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ และ ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๓	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการ ป้องกันการทุจริต สว. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน ๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบการ ประชุมออนไลน์ Webex โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๒ คน (เป้าหมาย ๑๘๒ คน) ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำแนวทาง/มาตรการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรภายในสำนักผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักต่าง ๆ ไลน์ชมรม STRONG และการ ประชุมระดับสำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจ ตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรมการ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม เป็น “บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม” ซึ่งในปี ๒๕๖๕ กำหนด	ผลผลิต - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เป้าหมายเป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” และกำหนดกิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อผู้รับบริการและประชาชน ในปี ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๑ กิจกรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายไว้ “อย่างน้อย ๕ กิจกรรม” ๒. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ ๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		เป็นต้น ๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี ๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการ ติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตาม ผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผล ภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย ๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงานผลการประเมิน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนิยามและความหมาย (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง (๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่องประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลผลิต - มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
๓.๓.๔	<u>สผ.</u> กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ <u>สว.</u> กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความ เสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้อง กับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และ บริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษา วิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจาก ภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและ นำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการ ทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และ การถกแถลงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ๓. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๕) การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทาง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง ผลผลิต - มีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลที่มีองค์ความรู้ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	การดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ ๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมินความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ/ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานฯ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักนโยบายและแผน ผลผลิต - มีแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๕	<u>สว.</u> กิจกรรมการจัดทำสื่อมัลติมีเดียการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดสร้างสื่อมัลติมีเดีย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบายถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ความหมาย ความสำคัญ และช้อยกเว้นตามที่ กฎหมายกำหนดไว้ ๒. มีการเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์ชมรม STRONG ไลน์ สำนักงานฯ และบูรณาการนำไปสร้างความรู้ความ เข้าใจเพิ่มเติมกับจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<u>ผลผลิต</u> - มีสื่อมัลติมีเดียเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๖	<u>สว.</u> กิจกรรมการเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ - เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ และความเชื่อมโยงกับ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือ นำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>ผลผลิต</u> - มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๗	สว. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ทุก หน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ๓. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อ รวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๔. อยู่ระหว่างดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ให้แล้วเสร็จในเดือน เมษายน ๒๕๖๕	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๒.๖๗	๒.๑๗	