



# พณสังเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะทำงานสังเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



## คำนำ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ รัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับ ติดตาม การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีกระทรวง วัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ และส่งผลให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

**คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**ธันวาคม ๒๕๖๔**



## สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทสรุปผู้บริหาร	ค
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๑๐
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน	๒๒
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒๙
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๔๑
● ภาคผนวก	๔๓



## บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกำหนดให้มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม แนวทางการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและได้รับรางวัลที่สำคัญ ๆ อาทิ

๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ของประเทศ ประเภทหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องค์กรศาล องค์กรอิสระ และองค์กรอัยการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ให้ความสำคัญและมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัลที่เป็นปัจจุบัน การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งระดับบุคคลและระดับสำนักเพื่อป้องกันการทุจริต ฯลฯ เป็นผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนน ๙๗.๔๖ (ระดับ AA) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนประเมิน ๙๐.๘๔ (ระดับ A) ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ผลคะแนนการประเมินภาพรวมประเภทหน่วยงาน ๙๔.๑๕ คะแนน ถือเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ



๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายใน และเข้ารับมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม กรุงเทพฯ

จากผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเดิมไว้ เนื่องจากผลการดำเนินการที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ และได้รับรางวัลดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง หลังจากที่คุณธรรมต้นแบบได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแล้วจะต้องขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นรวมทั้ง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม



มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



## ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงาน ของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  - (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  - (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
  - (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ... ”

**๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

ในส่วนของบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีคุณคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

**๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

- **ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล





และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน  
ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม  
สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม  
ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

## ๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน  
อย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  
ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส  
การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ  
ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ  
(๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

## ๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร  
แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม  
คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ  
ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา  
เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา  
องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน  
อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง  
อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา  
องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการ  
พัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการ  
เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม  
ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้



ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๗. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง



ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๘. ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งจะมีการกล่าวถึงคุณลักษณะบรรทัดฐานของคนดี ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑) ควรสนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอแนวทางปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเป็นผู้มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการเผยแพร่ให้ข้าราชการได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งควรส่งเสริมให้บุคคลดังกล่าวฝึกฝนเพื่อเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ในระดับองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อรองรับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคต

๒) การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเป็นแหล่งเรียนรู้ ส่วนราชการควรผลักดันให้มีการจัดทำสื่อที่เป็นสาระในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ และเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์/อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เป็นการกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ให้บุคคล/หน่วยงานทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง



๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ เนื่องจากเห็นว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมาอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง จนปรากฏผลการดำเนินการตามที่ปรากฏข้างต้น ดังนั้น ควรเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและควรนำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการในแผนส่งเสริมฯ ปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.



## ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการ  
พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบอย่างเป็นระบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้  
กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาธรรมา)

**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง  
ของสำนักงาน ป.ป.ช.**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

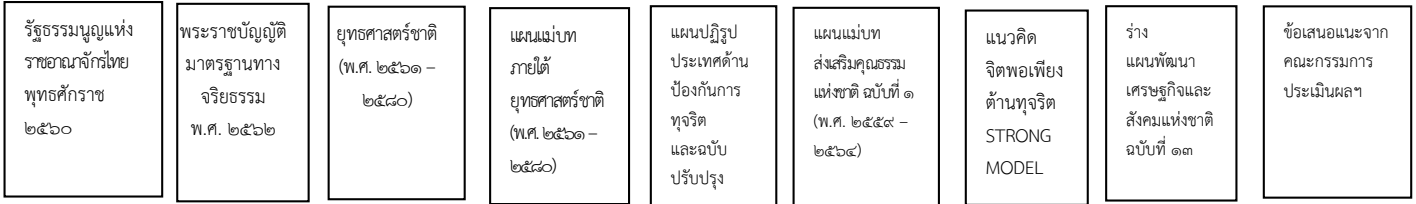
๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/  
กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความเชื่อมโยง  
ดังนี้

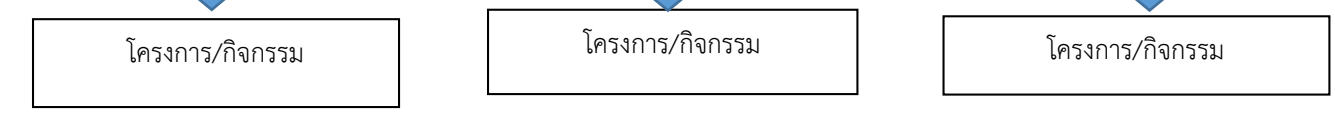
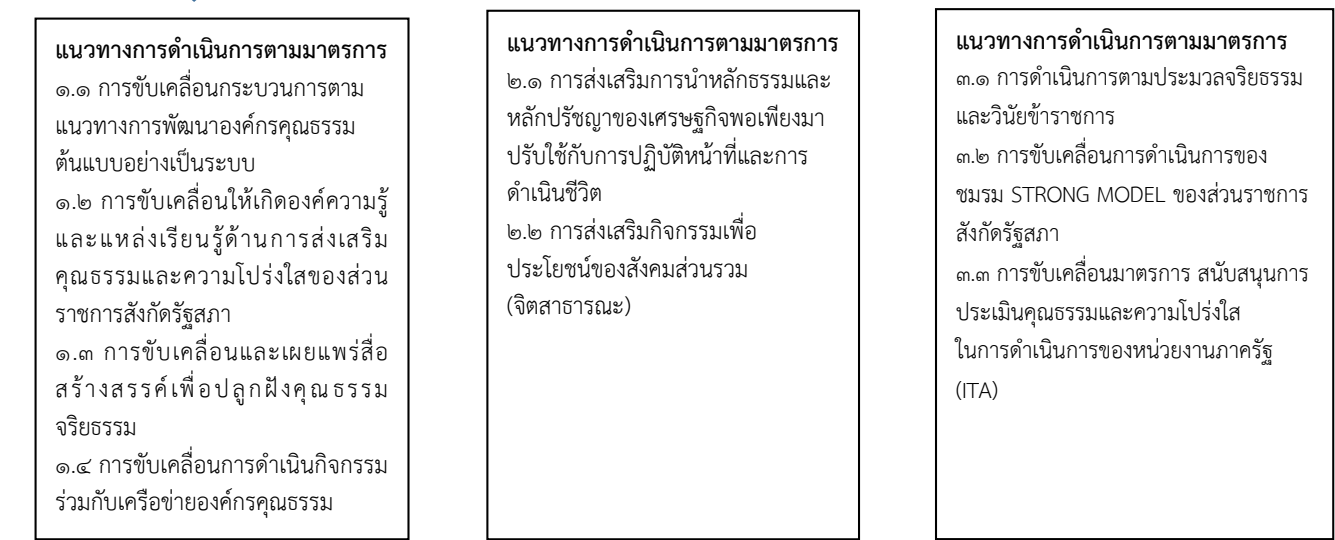
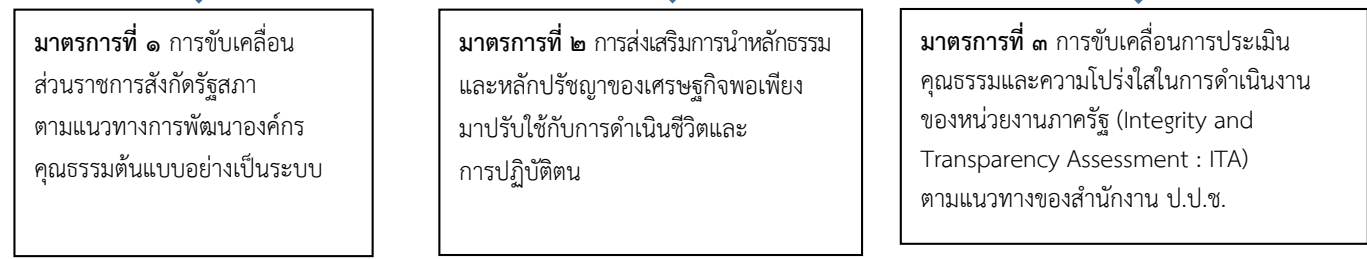


**ความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



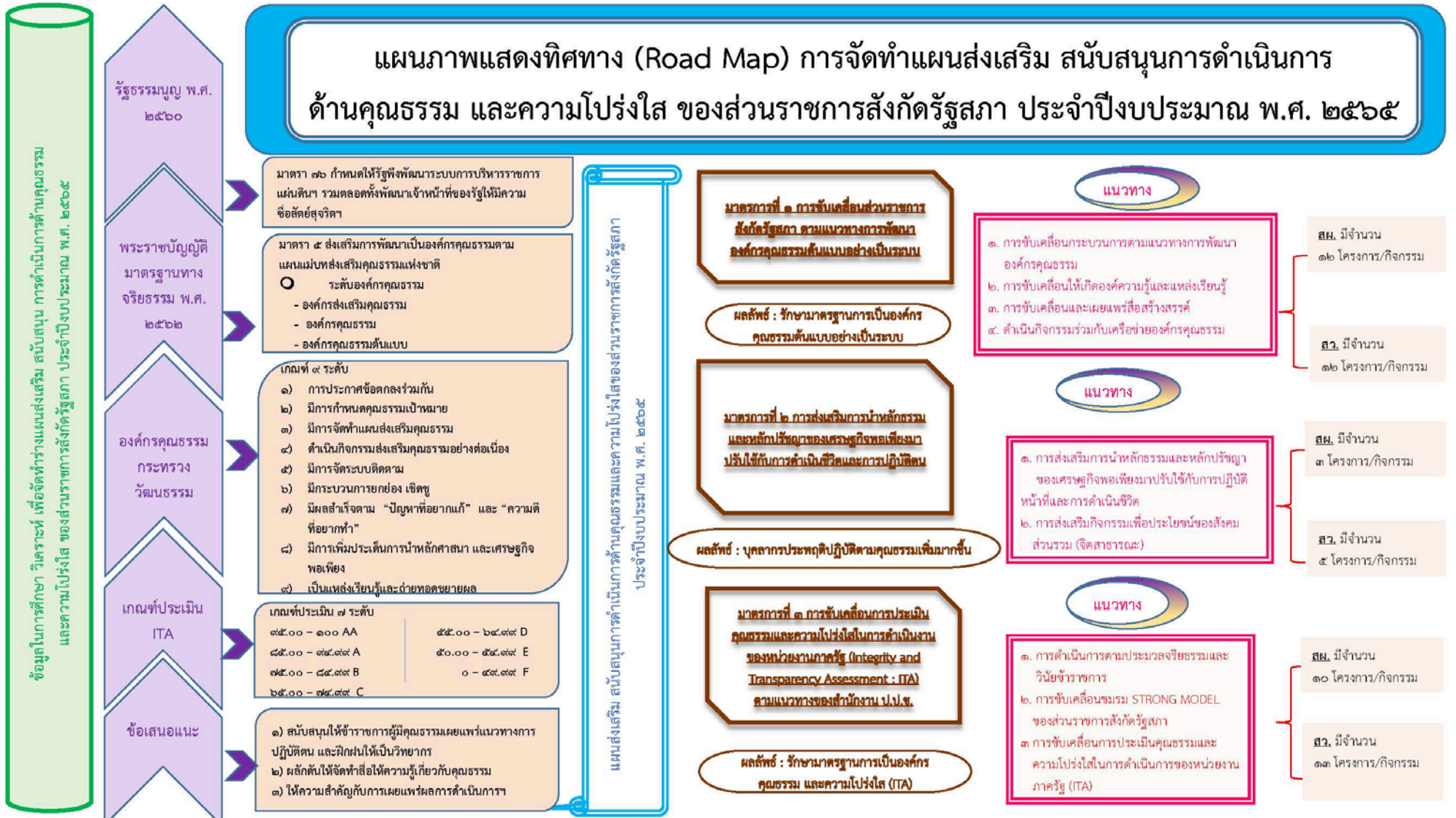
**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



\*\*\*\*\*

# แผนภาพแสดงทิศทาง (Road Map) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

#### ๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติโดยมีกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ
๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	
๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ	
	๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</li> <li>มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>





โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
๑.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท)		- มีกระบวนการพัฒนาตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ  รายงานสรุปผลการทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ๑ ฉบับ	- มีกระบวนการพัฒนาตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	- สำนัก/กลุ่มสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากรและสำนักนโยบายและแผน  สว. สำนัก/กลุ่มในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ							
๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต	รายงานสรุปผลการทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ๑ ฉบับ			๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ			



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
จิตอาสา								
๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ							
๑.๑.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	- ผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมจากสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๒๗ หน่วยงาน	- ได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับหน่วยงานภายใน และระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการส่งเสริมยกย่องการกระทำความดีเชิงประจักษ์ (งบประมาณ ๖๔,๐๐๐ บาท)	- มีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม ๒๐ คน	- ได้ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	- สำนัก/กลุ่มสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๑.๓ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามโครงการส่งเสริม	- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานด้านการส่งเสริมการส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการส่งเสริมคุณธรรมและ	- ได้หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๓ โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท)	- สำนัก/กลุ่มเข้าร่วมกระบวนการคัดเลือกจำนวน ๑๙ หน่วยงาน	- ได้หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	- สำนัก/กลุ่มสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	จริยธรรม จำนวน ๒๗ หน่วยงาน	ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
๑.๑.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	- มีรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	- บุคลากรมีการแสดงออกมีดีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง	๑.๑.๔ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีและบำรุงพระศาสนา	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สพ. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักประชาสัมพันธ์
๑.๑.๕ กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- รายงานการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีกระบวนการพัฒนาตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๕ โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- รายงานการติดตาม ทบทวน การทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม - ผลสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑.๖ กิจกรรมวันคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (งบประมาณ ๗๗,๔๐๐ บาท)	- การประกาศ ยกย่องชมเชยบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และ หน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรมี ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการ ที่ดี	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑.๑.๖ โครงการวันแห่ง คุณธรรมและเครือข่าย คุณธรรมความโปร่งใส ( งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)	- การประกาศ ยกย่องชมเชยการ กระทำความดี	- บุคลากรมี ขวัญกำลังใจ ในการทำความดี	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนา บุคลากร  สพ.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๑.๑.๗ กิจกรรมธรรมทัศน์ พัฒนาจิตใจ สำหรับ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการพัฒนา จิต เพื่อประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ - องค์กรความรู้ เกี่ยวกับหลักธรรม ในการปฏิบัติ ราชการ	- บุคลากรนำ หลักธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติ ราชการ	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน					สพ.สำนักพัฒนา บุคลากร



๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	- มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเข้ามาศึกษาเรียนรู้/บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ</li> <li>มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>								
<p>๑.๒.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>- การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- การถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท)</p>	<p>๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒) มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>- หน่วยงานมีองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างน้อย ๑ องค์ความรู้</p>	<p>- บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>๑.๒.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>( งบประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท)</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>- องค์ความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้</p>	<p>- บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก/ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- มีแหล่งเรียนรู้ดิจิทัล การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๒.๒ โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบดิจิทัล	- มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/แหล่งเรียนรู้ผ่านระบบดิจิทัล	- มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร  สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีช่องทางในการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ	- สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการขับเคลื่อนและการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>





โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๓ การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม</b>								
๑.๓.๑ กิจกรรมการสร้างสื่อสร้างสรรค์และรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อนด้าน - วัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) - ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เช่น คลิปปวีดีโอ อินโฟกราฟิก เพลง บทความ คำขวัญ เป็นต้น (งบประมาณ ๘,๔๐๐ บาท)	- มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมอย่างน้อย ๒ ประเภท	- หน่วยงานมีการขับเคลื่อนและเผยแพร่สร้างสรรค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่ออย่างน้อย ๓ ช่องทาง - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน	- บุคลากรต้นแบบ/บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	๑.๓.๑ โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น อินโฟกราฟิก คลิปปวีดีโอ แบนเนอร์ โปสเตอร์ เป็นต้น  ๑.๓.๒ โครงการเผยแพร่และรณรงค์กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม	- มีสื่อเพื่อใช้ในการรณรงค์อย่างน้อย ๒ ประเภท  - มีสื่อคลิปปวีดีโอ	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง  - มีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน	- สำนัก/กลุ่มในสังกัด สว  - บุคคลภายในและภายนอก	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร  สว. สำนัก/กลุ่มในสังกัด  สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบจากการเรียนรู้กับองค์กรภายนอก	- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๔ การขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</b>								
๑.๔.๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกับเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน (งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท)	๑) มีการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒) มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เสริมสร้างการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คนและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑.๔.๑ โครงการขับเคลื่อนร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- เครือข่ายได้ร่วมกันขับเคลื่อนแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๔.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม (งบประมาณ ๓,๖๐๐ บาท)	๑) มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒) มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย	- มีแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	๑.๔.๒ โครงการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรมและความโปร่งใส	- มีเครือข่ายเพิ่มอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- มีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมร่วมกัน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนัก/กลุ่มในสังกัด สว



## มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางตามมาตรการ

### ๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ – ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ – ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ – ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน</li> </ul> </li> <li>รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</b>								
๒.๑.๑ โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา เพื่อขับเคลื่อนตามค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่า ข้อบังคับ” เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต รวมทั้งนำไปเผยแพร่ขยายผลแก่บุคลากรในหน่วยงาน (งบประมาณ ๑๐,๘๐๐ บาท)	- องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาที่จะนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรมีกรนำความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต - มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน	๒.๑.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รูปแบบ : รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการนำหลักธรรมมาปฏิบัติราชการภายในกลุ่มงาน (งบประมาณ ๘,๕๐๐ บาท)	๑) ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) หลักธรรมในการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพที่ทีมงาน	- การนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- จำนวนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามอัตราที่มีผู้ครองตำแหน่ง ณ ช่วงเวลาจัดโครงการ	สม. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ เกษตรีย์ เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>มุ่งเน้นการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน และการเผยแพร่องค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงาน (งบประมาณ ๖,๖๐๐ บาท)</p>	<p>๑) องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒) รายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน/บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- บุคลากรยึดมั่นและมีจิตสำนึกต่อการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>เช่น</p> <p>๑) <u>ความพอประมาณ</u> ปฏิบัติอยู่ในความพอดี การไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น</p> <p>๒) <u>ความมีเหตุผล</u> การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง การคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำอย่างรอบคอบ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑) รับฟังบรรยายกรณีศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ศึกษาดูงาน</p>	<p>- บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>- หน่วยงานที่สังกัดได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เช่น</p> <p>๑) หลักการพอประมาณ</p> <p>๒) หลักการพึ่งตนเอง</p> <p>๓) หลักของการมีเหตุมีผลและความรอบรู้ ฯลฯ</p>	<p>- สำนัก ๑๘</p> <p>สำนัก ๑ กลุ่ม</p>	<p>สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		๓) ภูมิคุ้มกัน การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น ภายใต้เงื่อนไข ๒ ประการ คือ ๑) ความรู้ ความรอบคอบที่จะนำมาพิจารณาให้เชื่อมโยงประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในการปฏิบัติ ๒) คุณธรรม มีความตระหนักใน คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต อุดหนุน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต						



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		- มีการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน						
				๒.๑.๓ โครงการขยายผลการนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในระดับสำนัก/กลุ่มรูปแบบ : ให้สำนัก/กลุ่มดำเนินการจัดกิจกรรม/ปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- หน่วยที่สังกัดได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	- สำนัก ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





## ๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๓	● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีกิจกรรมในการส่งเสริมการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม
๕	● รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)</b>								
๒.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมจิตอาสา (การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดสถานที่ การเก็บขยะสิ่งปฏิกูล) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม (การบริจาคทรัพย์สิน/สิ่งของ อุปกรณ์/บริโภค การสวมตน) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม (การร่วมให้บริการผู้เข้ารับการรักษา วัคซีน การอ่านหนังสือให้คนตาบอด)	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตน เพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	- รายงานผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	- บุคลากรของสำนักงานสภาผู้แทนราษฎร	๒.๒.๑ โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	- บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อความรับผิดชอบต่อสังคม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สม.ทุกหน่วยงานของสำนักงานฯ สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
				๒.๒.๒ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	- มีการขับเคลื่อนและจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. ข้าราชการรัฐสภามีการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง ๒. ข้าราชการรัฐสภามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ</li> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/แนวทางในการติดตามการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบด้วย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน</li> <li>- มีการติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul> </li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน</li> </ul> </li> <li>รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ ๑๐,๘๐๐ บาท)	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วินัย โทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วินัย โทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	๓.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการทำผิดวินัย	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร /สำนักบริหารงานกลาง  สว. สำนักบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยและการ	๑) มีการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการ	- ข้าราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๑.๒ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมประมวลจริยธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน	- สำนัก/กลุ่มนำแนวทางการขับเคลื่อน	- คณะทำงาน STRONG และผู้บังคับบัญชา	สพ.สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
ป้องกันการกระทำผิดวินัย ของบุคลากร	๒) ข้อมูลสถิติ จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัย ของข้าราชการ ๓) รายงานผลการ ประเมินความรู้ ความเข้าใจของ ข้าราชการที่มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัยของ ข้าราชการ	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม มาตรการด้าน วินัยและการ ป้องกันการ กระทำผิด กฎหมายที่ เกี่ยวกับการ ทุจริตในภาครัฐ ๒) จำนวนกรณี การกระทำผิด ทางวินัยที่ เกี่ยวกับการ ทุจริตต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ ลดลง		ข้าราชการ ธรรมดาภิบาล และความโปร่งใส (งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)	คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	คุณธรรมและ ความโปร่งใสไป จัดทำแผน ประจำสำนัก/ กลุ่ม	กลุ่มงานและ ผู้บริหาร	สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓.๑.๓ กิจกรรมการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- รายงานผลการ ประเมินพฤติกรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีการประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๓.๑.๓ โครงการติดตามและ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา	- รายงานการ ผลสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา มีการประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สพ.สำนักพัฒนา บุคลากร  สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		



๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งมีกิจกรรมเพิ่มเติมจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>								
๓.๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต - กิจกรรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ/การแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ระดมความคิดเห็น/ ศึกษาดูงาน - สานสัมพันธ์เครือข่าย ภายในสำนักงานฯ (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง) ผ่านกิจกรรมสร้าง ความเข้าใจร่วมกันของ เครือข่ายในการดำเนินการ ตามแผน	- มีแผนการ ขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร - มีการเผยแพร่ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริม และขับเคลื่อนของ ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ผ่านระบบ สารสนเทศของ สำนักงานฯ	- มีมาตรการ/ แนวทางในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับ ใช้ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภายใน	๑) บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงาน ๒) บุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้อง	๓.๒.๑ โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต (งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท)	- รายงานการเรียนรู้ เกี่ยวกับการขยาย เครือข่าย STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	- มีการนำ หลักการความรู้ ไปขยาย เครือข่าย STRONG ภายในสำนัก/ กลุ่มที่สังกัด	- สมาชิกชมรม STRONG ของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา - เครือข่าย (กระทรวง สาธารณสุข)	สผ. ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร  สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากรบุคคล





สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร						
๓.๒.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ร่วมกับเครือข่ายภายนอก ๑) เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริตของเครือข่ายภายนอก ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตร่วมกับเครือข่ายภายนอก	- เครือข่ายเพิ่ม อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- รายงานองค์ ความรู้ที่ได้ แลกเปลี่ยนกับ เครือข่าย	- สมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๓.๒.๒ โครงการขยายและถ่ายทอดความรู้กับเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	- เครือข่ายเพิ่ม อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- มีกิจกรรม ร่วมกับเครือข่าย อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- องค์กร เครือข่าย สำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย	สผ.ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต  สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓.๒.๓ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ความรู้โมเดล STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอ บทเพลง คำขวัญ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อ ป้องกันการทุจริต การเผยแพร่องค์ ความรู้โมเดล STRONG : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต	- รายงาน การเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการ ทุจริต การ เผยแพร่องค์ ความรู้โมเดล STRONG : องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ทุกสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงาน	๓.๒.๓ โครงการวัน STRONG DAY แลกเปลี่ยน เรียนรู้กระบวนการสร้างคนดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการ ทุจริต	- บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	- สรุปลงงาน โดดเด่นในการ สร้าง กระบวนการ คนดี/ป้องกันการ ทุจริต	- บุคลากรและ กรรมการชมรม STRONG	สผ.ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต  สว. ทุกสำนัก ในสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา



๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p>	<p>- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา</p>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>								
๓.๓.๑ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมชี้แจงคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๕	- บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๓.๑ โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)	- บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักนโยบายและแผน  สว. สำนักนโยบายและแผน
๓.๓.๒ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- มีการถ่ายทอดขยายผลเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปสู่การปฏิบัติ	- ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๓.๒ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการถ่ายทอดขยายผลเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่การปฏิบัติ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักนโยบายและแผน  สว. สำนักนโยบายและแผน
๓.๓.๓ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา	- มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตของ	- บุคลากรภายในของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๓.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อน	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA เพิ่มมากขึ้น	- บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	<p>ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- แผนบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- รายงานการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p>		<p>คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA)</p> <p>๓.๓.๔ กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการบริหาร ความเสี่ยงและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติ การบริหารความ เสี่ยงและป้องกัน การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการ ประเมินผลการ บรรลุเป้าหมาย ของโครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ บริหารความ เสี่ยงฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- บุคลากรภายใน ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สว. สำนักนโยบาย และแผน</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๓.๔ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	- มีข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลของสำนักงานฯ	- ประชาชนและผู้สนใจ	๓.๓.๕ กิจกรรมการจัดทำสื่อมวลชนเดียวการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีสื่อมวลชนเดียวเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการเผยแพร่สื่อมวลชนเดียวการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักนโยบายและแผนสำนักสารสนเทศ
				๓.๓.๖ กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (ผลคะแนนการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)		



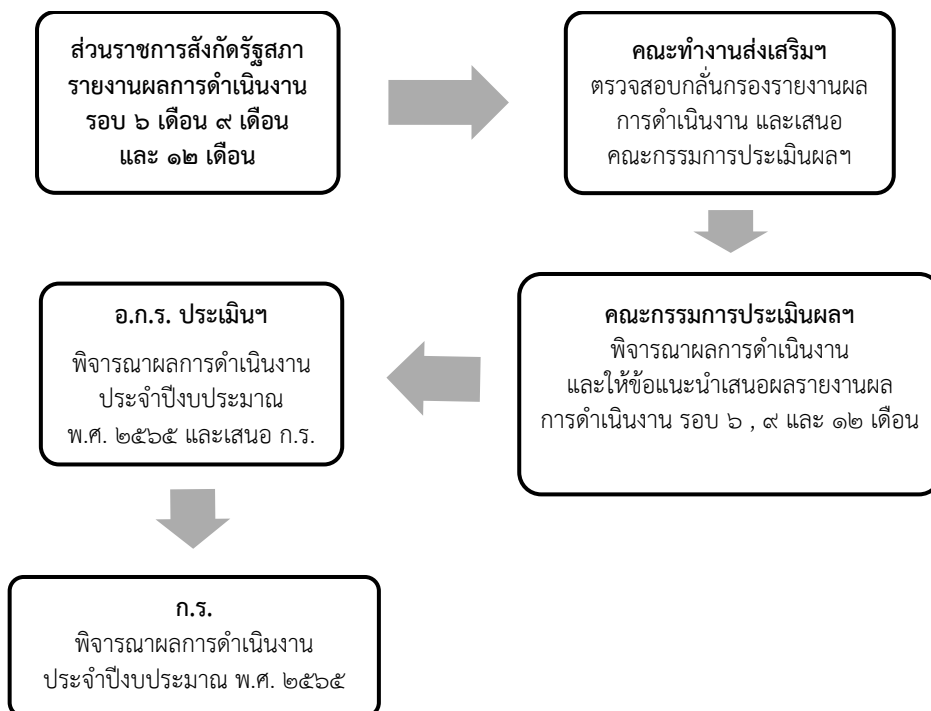
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				๓.๓.๗ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</li> <li>- การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>- มีการประเมิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (ผลคะแนนการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)</li> </ul>	๑) บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ประชาชนทั่วไป	สว. สำนักนโยบายและแผน และ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  สว. สำนักนโยบายและแผน และ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



## ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

### ๓.๑ การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมี ข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



๓.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑ .....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<b>ผลการดำเนินการ</b> ระดับคะแนน.....  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ..... ..... (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	..... ..... (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	..... ..... (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		





## ภาคผนวก

แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑) โครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ข้อมูลผู้บริหาร
- ๓) อำนาจหน้าที่
- ๔) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๕) ข้อมูลการติดต่อ
- ๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๘) Q&A
- ๙) Social Network
- ๑๐) แผนดำเนินการประจำปี
- ๑๑) รายงานการกำกับติดตามงานรอบ ๖ เดือน
- ๑๒) รายงานผลการดำเนินการประจำปี
- ๑๓) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๑๔) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๑๕) ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ๑๖) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๑๗) E-service
- ๑๘) การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๑๙) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน
- ๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๒๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๒๒) ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๒๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ๒๔) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๒๕) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒๖) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๒๙) แผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓๐) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓๒) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๓๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ๓๔) นโยบายไม่รับของขวัญ
- ๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ๓๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- ๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓๙) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔๐) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน
- ๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ๔๒) มาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๔๓) การดำเนินการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

