



รายงานผล

การสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ที่ สผ ๐๐๒๑/ พค. ๒



คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรียน ประธานกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้าหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นซีดีรอมบันทึกข้อมูลรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการ
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบ
รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ขอจัดส่งรายงานผลการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๒.๗

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

ประธานกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง

การดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นฯ

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๗๓๕๐ หรือ ๕๓๕๑

คำนำ

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเอกสารประกอบฉบับหนึ่งในการจัดสรรรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่บุคลากรตาม หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายใน รับทราบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติ ราชการดีเด่นของส่วนราชการ ได้พิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามแบบสำรวจ จำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำรายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรายงานผลสำรวจดังกล่าวประกอบด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบ ผลการสำรวจ และสรุปผลความคิดเห็น

นอกจากนี้ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำเสนอคะแนน การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด และการส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจเพื่อเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
มกราคม 2567

สารบัญ

→	01	บทสรุปผู้บริหาร
→	02	ที่มา
→	03	หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568
→	07	ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล
→	15	การเปรียบเทียบผลสำรวจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
→	17	การเปรียบเทียบผลสำรวจการรับรู้ข้อมูล ทศนคติและมุมมองระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
→	19	สรุปผลความคิดเห็น
→	20	ภาคผนวก ก หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568
→	33	ภาคผนวก ข คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ 1816/2566

สารบัญตาราง

- 07 ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 09 ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 11 ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 12 ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 15 ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
- 17 ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก

สารบัญแผนภูมิ

- 08 แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 14 แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติ
ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566
- 18 แผนภูมิที่ 3 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาตอบ
แบบสำรวจความคิดเห็น (Response Attitude)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
- 18 แผนภูมิที่ 4 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในภาพรวมขององค์กร
ที่มีทัศนคติและมุมมองที่ดี (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

บทสรุปผู้บริหาร



ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ได้กำหนดให้มีการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจ จำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติ ราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ซึ่งสำนักงานฯ ได้เริ่ม ทำการสำรวจตั้งแต่วันที่ 1 - 30 พฤศจิกายน 2566

ทั้งนี้ ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน องค์การเกี่ยวกับการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง กับตัวชี้วัด พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้บริหาร ของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานด้านตัวชี้วัด ให้ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 99.55 นอกจากนี้การให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในประเด็น 1) การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติ ราชการฯ รวมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผน ปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย 2) การให้บริการ แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ 3) การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตน อย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงาน และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 4) การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม และ 5) การปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation พบว่าหน่วยงานที่มีผลรวมจากการโหวต 5 อันดับแรก ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ 1 สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา และสำนัก บริหารงานกลาง

ที่มา

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2547 กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา และนำผลการประเมินมาจัดสรรเป็นรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ซึ่งในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์ฯ ตามที่ อกร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ



หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการ ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568



รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) จำนวน 2 รางวัล



หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมมากกว่า 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล



หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 5 รางวัล



เครื่องมือในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

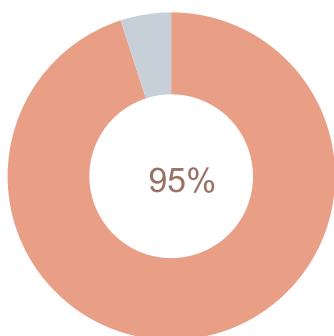
แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการ
มอบหมายการปฏิบัติ
ราชการตามตัวชี้วัด
ในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการตามตัวชี้วัด
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

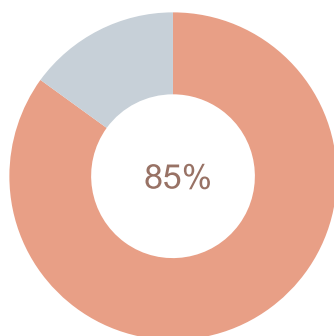
แบบสำรวจความคิดเห็น
หน่วยงานที่ให้การ
ส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 - 2568

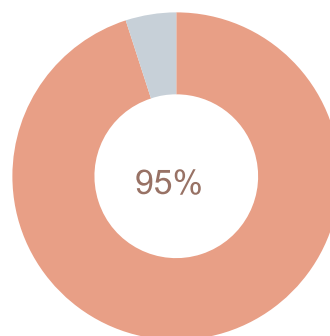
รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 2 รางวัล



ผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
พิจารณาจากผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้
คะแนนไม่ต่ำกว่า 3



ผลสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการฯ
พิจารณาจากผลการสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
(ตามผลการประเมิน
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ที่ดำเนินการโดยผู้ประเมิน
ภายนอก)



ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสฯ
พิจารณาจากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency
Assessment : ITA)

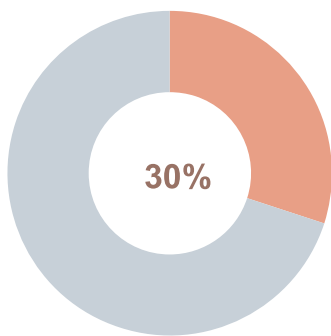
หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 - 2568

หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

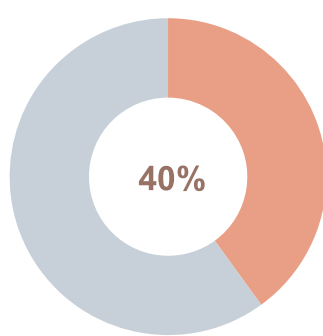
หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
น้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



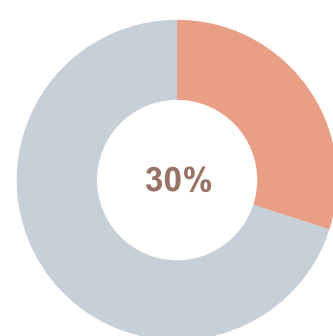
หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
น้ำหนักตัวชี้วัดรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
คุณภาพตัวชี้วัด และบทบาท
ความรับผิดชอบ



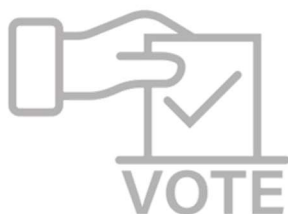
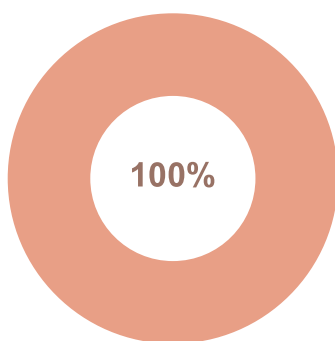
ผลการประเมินตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
และบทบาทความรับผิดชอบ
และผลการประเมินตัวชี้วัด



การมีส่วนร่วมของบุคลากร
ในการผลักดันตัวชี้วัด
พิจารณาจากการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 - 2568

หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
จำนวน 5 รางวัล



การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
พิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจทั้ง 3 แบบ โดยเริ่มการสำรวจตั้งแต่วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2566 จากนั้นได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร โดยแยกผลการพิจารณาตามแบบสำรวจ ดังนี้

ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

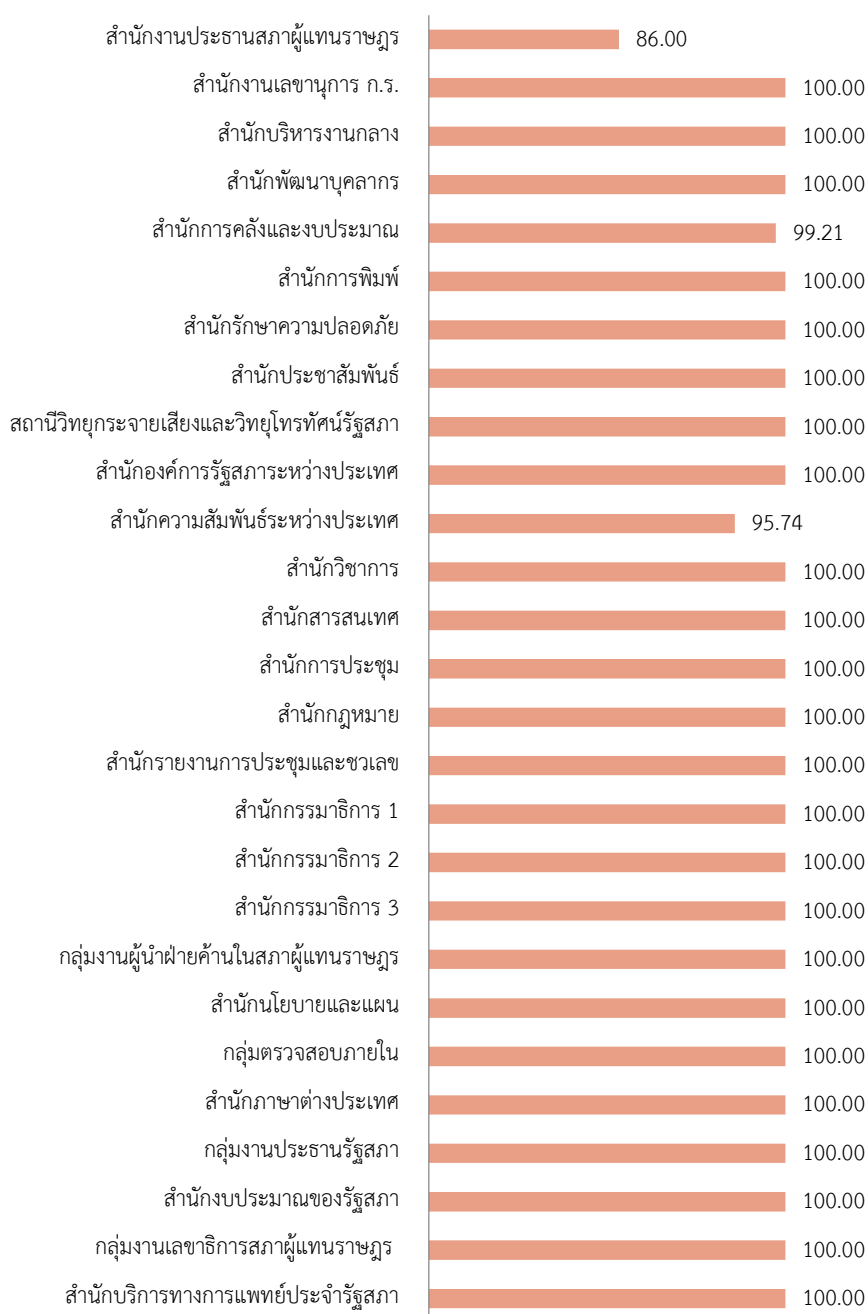
ลำดับ	สำนัก/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร*		ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน
		ทั้งหมด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	50	43	86.00
2	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	47	47	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	89	89	100.00
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	47	47	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	126	125	99.21
6	สำนักการพิมพ์	94	94	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	262	262	100.00
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100	100	100.00
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	169	169	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	53	53	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	47	45	95.74
12	สำนักวิชาการ	127	127	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	61	61	100.00
14	สำนักการประชุม	99	99	100.00
15	สำนักกฎหมาย	93	93	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	103	103	100.00
17	สำนักกรรมการธิการ 1	168	168	100.00
18	สำนักกรรมการธิการ 2	168	168	100.00
19	สำนักกรรมการธิการ 3	169	169	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	14	14	100.00
21	สำนักนโยบายและแผน	54	54	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	12	12	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	35	35	100.00
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	7	7	100.00
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	28	28	100.00
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	7	7	100.00
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	12	12	100.00
รวม		2,241	2,230	99.55

หมายเหตุ * จำนวนบุคลากรไม่รวมผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สะท้อนให้เห็นถึงการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พบว่า ผู้บริหารของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานสรุปได้ ดังนี้

ผู้บริหารมีการกระจายงานและการมอบหมายงานด้านตัวชี้วัดให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 99.55 โดยหน่วยงานที่ผู้บริหารมีการกระจายงาน ด้านตัวชี้วัดให้กับผู้ปฏิบัติงานตามแผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้



แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	จำนวนบุคลากร* (คน)	จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ (คน)	ร้อยละของจำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ Response Attitude	คะแนนเต็มของแบบสำรวจแต่ละหน่วยงาน (จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ X 25 คะแนน)	คะแนนรวมผู้ตอบแบบสำรวจตามข้อเท็จจริง	ร้อยละความคิดเห็นรายสำนัก Mean Attitude
1	เลขาธิการฯ/ รองเลขาธิการฯ/ ที่ปรึกษาฯ	14	11	78.57	275	251	91.27
2	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	51	35	68.63	875	775	88.57
3	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	48	48	100.00	1,200	906	75.50
4	สำนักบริหารงานกลาง	92	89	96.74	2,225	1,751	78.70
5	สำนักพัฒนาบุคลากร	47	44	93.62	1,100	931	84.64
6	สำนักการคลังและงบประมาณ	138	93	67.39	2,325	1,664	71.57
7	สำนักการพิมพ์	99	99	100.00	2,475	2,338	94.46
8	สำนักรักษาความปลอดภัย	321	321	100.00	8,025	6,378	79.48
9	สำนักประชาสัมพันธ์	111	110	99.10	2,750	1,925	70.00
10	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	211	211	100.00	5,275	4,029	76.38
11	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	54	50	92.59	1,250	1,137	90.96
12	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	46	32	69.57	800	657	82.13
13	สำนักวิชาการ	130	130	100.00	3,250	2,812	86.52
14	สำนักสารสนเทศ	62	58	93.55	1,450	1,332	91.86
15	สำนักการประชุม	100	100	100.00	2,500	2,152	86.08
17	สำนักกฎหมาย	94	94	100.00	2,350	1,863	79.28
18	สำนักการงานการประชุมและชวเลข	103	96	93.20	2,400	1,952	81.33
19	สำนักกรรมาธิการ 1	169	169	100.00	4,225	3,748	88.71
20	สำนักกรรมาธิการ 2	169	169	100.00	4,225	4,041	95.64
21	สำนักกรรมาธิการ 3	167	167	100.00	4,175	4,118	98.63
22	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	15	15	100.00	375	317	84.53
23	สำนักนโยบายและแผน	55	55	100.00	1,375	1,210	88.00
24	กลุ่มตรวจสอบภายใน	13	11	84.62	275	165	60.00
25	สำนักภาษาต่างประเทศ	36	36	100.00	900	785	87.22
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	7	87.50	175	137	78.29
27	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	8	5	62.50	125	100	80.00
28	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	29	29	100.00	725	523	72.14
28	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	16	11	68.75	275	204	74.18
รวม		2,406	2,295	95.39	57,375	48,201	84.01

หมายเหตุ * จำนวนบุคลากร หมายถึง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานียฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน และบุคลากรที่มีการโอนย้ายหลังจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจาก ผู้ที่โอนย้ายมีพื้นฐานจากการสื่อสารการจัดทำตัวชี้วัดของสำนักงานฯ แต่ไม่รวมบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ลาออก และเสียชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถแยกการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น (Response Attitude)

บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์กรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 95.39

2. ด้านทัศนคติและมุมมอง (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร

บุคลากรมีทัศนคติและมุมมองที่ดีต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 84.01

หน่วยงานที่บุคลากรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดัน ตัวชี้วัดขององค์กร ร้อยละ 100 ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. | 8) สำนักกรรมาธิการ 1 |
| 2) สำนักการพิมพ์ | 9) สำนักกรรมาธิการ 2 |
| 3) สำนักรักษาความปลอดภัย | 10) สำนักกรรมาธิการ 3 |
| 4) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | 11) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร |
| 5) สำนักวิชาการ | 12) สำนักนโยบายและแผน |
| 6) สำนักการประชุม | 13) สำนักภาษาต่างประเทศ |
| 7) สำนักกฎหมาย | 14) สำนักงบประมาณของรัฐสภา |



ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					จำนวน บุคลากร (คน)
	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	มากที่สุด (ร้อยละ)	
1. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	8 (0.35)	22 (0.96)	290 (12.64)	773 (33.68)	1,202 (52.37)	2,295
2. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ	8 (0.35)	23 (1.00)	265 (11.55)	774 (33.73)	1,225 (53.37)	2,295
3. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	6 (0.26)	33 (1.44)	305 (13.29)	768 (33.46)	1,183 (51.55)	2,295
4. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด	12 (0.52)	42 (1.83)	322 (14.03)	723 (31.50)	1,196 (52.12)	2,295
5. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานมีความเหมาะสม	6 (0.26)	24 (1.04)	279 (12.16)	764 (33.29)	1,222 (53.25)	2,295

จากตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ในภาพรวมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดมากที่สุดในทุกๆ ด้าน ดังนี้ (1) การรับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 52.37 (2) การสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 53.37 (3) การติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 51.55 (4) การมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 52.12 และ (5) การดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน มีความเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 53.25 ตามลำดับ

จากความคิดเห็นดังกล่าว สามารถสรุปได้ว่า องค์กรได้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดอย่างทั่วถึงครอบคลุม ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด การติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิดทำให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติ
ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ					
		การปฏิบัติราชการ เพื่อขับเคลื่อน แผนการปฏิบัติ ราชการฯ และให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจ ตามแผนปฏิบัติ ราชการฯ และตามที่ได้รับ มอบหมาย	การให้บริการ แก่บุคลากร ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพ	การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรง ตนอย่างมีวินัย รวมทั้ง ปฏิบัติตามปณิญา ของหน่วยงาน และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือ สร้างสรรค์ นวัตกรรม	การปรับตัว ปรับเปลี่ยน รูปแบบ การปฏิบัติงาน สู่ยุค Digital Transformation	ผลรวม
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	28	23	36	41	32	160
2	สำนักงานเลขานุการ กร.	45	6	77	22	17	167
3	สำนักบริหารงานกลาง	220	237	145	47	105	754
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	49	17	486	56	31	639
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	55	89	70	42	102	358
6	สำนักการพิมพ์	88	85	105	154	117	549
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	35	116	37	51	41	280
8	สำนักประชาสัมพันธ์	97	504	114	92	126	933
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	63	71	32	117	131	414
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	8	5	4	14	24	55
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	23	21	29	40	33	146
12	สำนักวิชาการ	68	75	67	440	208	858
13	สำนักสารสนเทศ	25	19	10	102	539	695
14	สำนักการประชุม	131	135	78	102	168	614
15	สำนักกฎหมาย	55	45	61	22	18	201
16	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข	14	7	25	44	39	129
17	สำนักกรรมการ 1	266	84	206	126	117	796
18	สำนักกรรมการ 2	171	138	77	48	45	479
19	สำนักกรรมการ 3	59	77	209	49	33	427
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	15	14	10	11	6	56
21	สำนักนโยบายและแผน	418	19	66	196	51	750
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	34	15	33	11	3	96
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	16	11	8	14	17	66
24	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	55	21	29	14	18	137
25	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	80	66	53	46	36	281
26	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	30	22	39	80	52	229
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	64	290	109	231	97	791

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งให้ความร่วมมือสนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย คือ สำนักนโยบายและแผน

ด้านที่ 2 การให้บริการแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ คือ สำนักประชาสัมพันธ์

ด้านที่ 3 การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สำนักพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ 4 การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมบริการ หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร เป็นต้น คือ สำนักวิชาการ

ด้านที่ 5 การปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการรูปแบบ e-Service เป็นต้น คือ สำนักสารสนเทศ

ทั้งนี้ บุคลากรภายในองค์กรทำการเลือกหน่วยงานที่เห็นว่าบุคลากรมีการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นขององค์กรคะแนนรวม 5 ลำดับแรก ซึ่งหากพิจารณารายหัวข้อตามแบบสำรวจ พบว่า บุคลากรภายในสำนักงานฯ ทำการโหวตหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่ 1 สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ลำดับที่ 2 สำนักวิชาการ เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมบริการ หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร เป็นต้น มากที่สุด

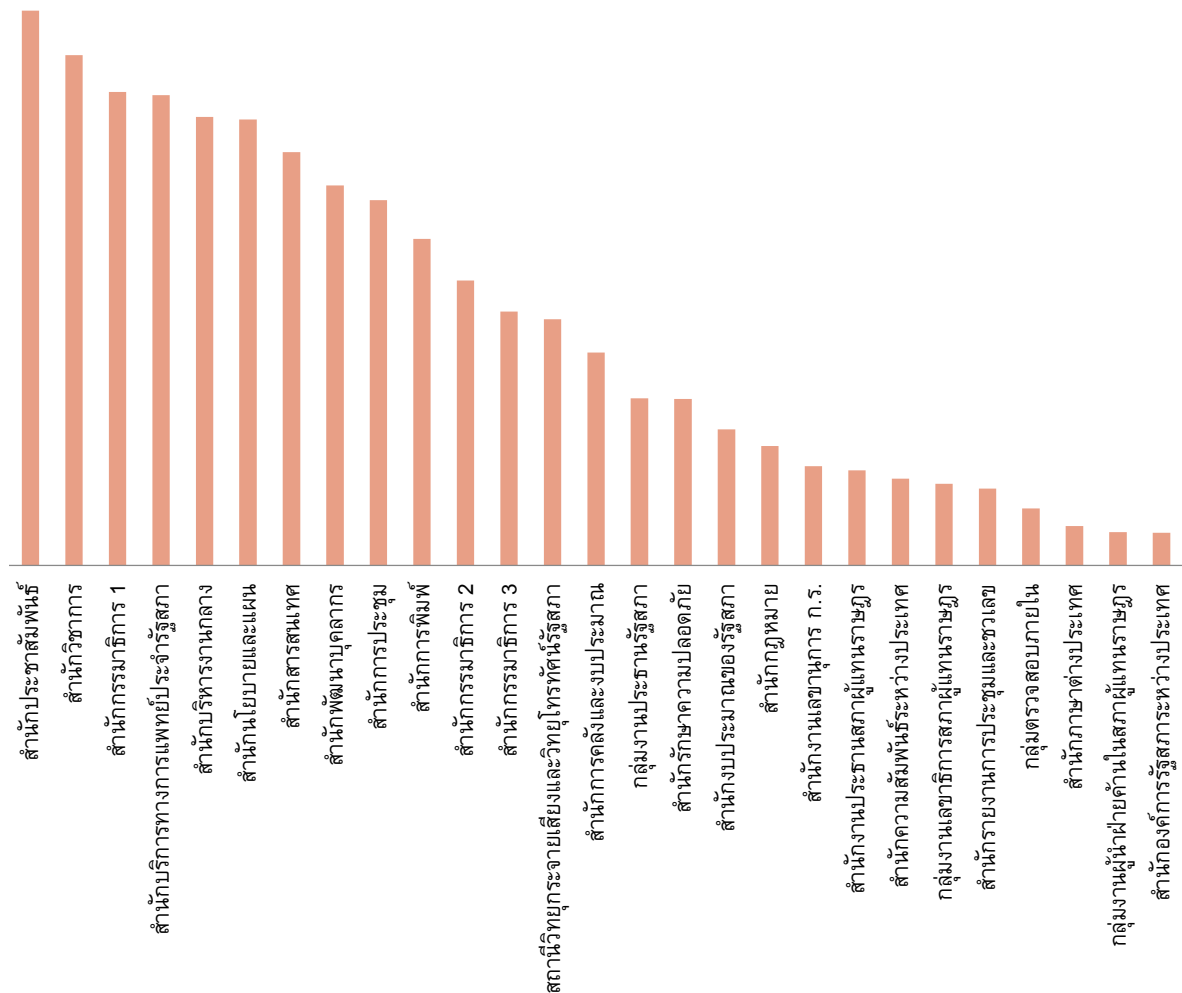
ลำดับที่ 3 สำนักกรรมการ 1 เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมายมากที่สุด

ลำดับที่ 4 สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ลำดับที่ 5 สำนักบริหารงานกลาง เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 คณะกรรมการพิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีน้ำหนักร้อยละ 100 โดยพิจารณาเพียงองค์ประกอบเดียว



แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การเปรียบเทียบผลสำรวจเกี่ยวกับการมอบหมาย การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

ลำดับ	สำนัก/กลุ่มงาน	ปี 2564			ปี 2565			ปี 2566		
		จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	48	48	100.00	46	46	100.00	50	43	86.00
2	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	44	44	100.00	44	44	100.00	47	47	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	90	90	100.00	82	82	100.00	89	89	100.00
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	43	40	93.02	41	41	100.00	47	47	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	141	29	20.57	121	119	98.35	126	125	99.21
6	สำนักการพิมพ์	95	95	100.00	98	98	100.00	94	94	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	323	178	55.11	275	266	96.73	262	262	100.00
8	สำนักประชาสัมพันธ์	107	107	100.00	100	100	100.00	100	100	100.00
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	207	207	100.00	217	217	100.00	169	169	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	54	29	53.70	54	54	100.00	53	53	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	53	53	100.00	50	50	100.00	47	45	95.74
12	สำนักวิชาการ	130	130	100.00	127	127	100.00	127	127	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	58	57	98.28	56	56	100.00	61	61	100.00
14	สำนักการประชุม	102	101	99.02	97	97	100.00	99	99	100.00
15	สำนักกฎหมาย	91	91	100.00	92	92	100.00	93	93	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	101	101	100.00	99	99	100.00	103	103	100.00
17	สำนักกรรมธิการ 1	173	173	100.00	163	163	100.00	168	168	100.00
18	สำนักกรรมธิการ 2	167	167	100.00	160	160	100.00	168	168	100.00
19	สำนักกรรมธิการ 3	169	169	100.00	162	162	100.00	169	169	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	16	16	100.00	15	15	100.00	14	14	100.00
21	สำนักนโยบายและแผน	54	54	100.00	53	53	100.00	54	54	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	13	13	100.00	12	12	100.00	12	12	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	35	35	100.00	33	33	100.00	35	35	100.00
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	8	8	100.00	8	8	100.00	7	7	100.00
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	23	23	100.00	23	23	100.00	28	28	100.00
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	7	87.50	8	8	100.00	7	7	100.00
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	13	13	100.00	13	13	100.00	12	12	100.00
รวม		2,366	2,078	87.83	2,249	2,238	99.51	2,241	2,230	99.55

การเปรียบเทียบผลสำรวจเกี่ยวกับการมอบหมาย การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

จากตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด พบว่า สำนักงานฯ มีภาพรวมบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบตัวชี้วัด ดังนี้

หน่วยงานที่มีการมอบหมายและกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

- | | |
|--|---|
| 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. | 10) สำนักกรรมการ 2 |
| 2) สำนักบริหารงานกลาง | 11) สำนักกรรมการ 3 |
| 3) สำนักการพิมพ์ | 12) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร |
| 4) สำนักประชาสัมพันธ์ | 13) สำนักนโยบายและแผน |
| 5) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | 14) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน |
| 6) สำนักวิชาการ | 15) สำนักภาษาต่างประเทศ |
| 7) สำนักกฎหมาย | 16) กลุ่มงานประธานรัฐสภา |
| 8) สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข | 17) สำนักงบประมาณของรัฐสภา |
| 9) สำนักกรรมการ 1 | 18) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา |

หน่วยงานที่มีการมอบหมายและกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1) สำนักพัฒนาบุคลากร | 4) สำนักการประชุม |
| 2) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ | 5) กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร |
| 3) สำนักสารสนเทศ | |

หน่วยงานที่มีการปรับปรุงการมอบหมายงานของผู้บริหาร และกระจายงานด้านตัวชี้วัดมาสู่ผู้ปฏิบัติ

- 1) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ลดลง ร้อยละ 14.00
- 2) สำนักการคลังและงบประมาณ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.86
- 3) สำนักรักษาความปลอดภัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.27
- 4) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ลดลง ร้อยละ 4.26

การเปรียบเทียบผลสำรวจการรับรู้ ทักษะ และมุมมอง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

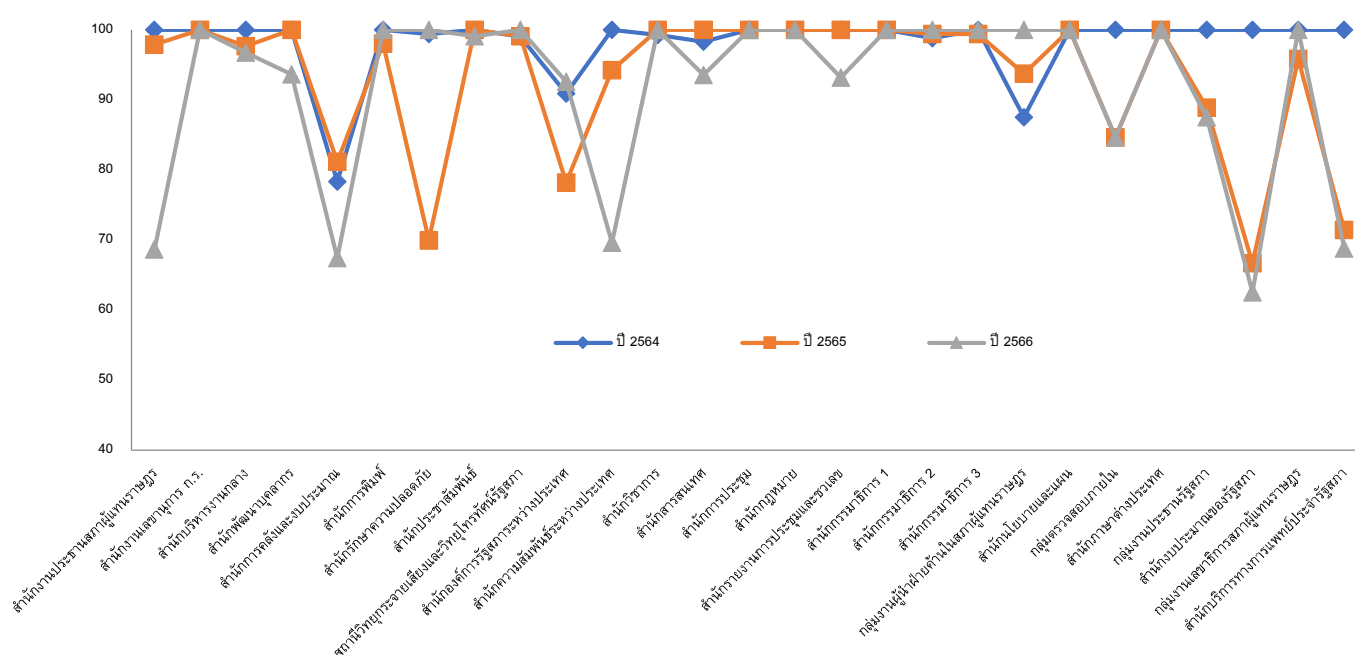
ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก

ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	ร้อยละของจำนวนแบบสอบถาม ที่ได้ตอบกลับ Response Attitude			ร้อยละความคิดเห็นรายสำนัก Mean Attitude		
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	100.00	97.87	68.63	80.08	90.17	88.57
2	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	100.00	100.00	100.00	82.40	79.20	75.50
3	สำนักบริหารงานกลาง	100.00	97.65	96.74	81.10	82.84	78.70
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	100.00	100.00	93.62	87.64	86.64	84.64
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	78.32	81.15	67.39	70.29	71.03	71.57
6	สำนักการพิมพ์	100.00	98.02	100.00	97.31	94.71	94.46
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	99.38	69.93	100.00	81.50	70.96	79.48
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100.00	100.00	99.10	82.67	77.71	70.00
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	99.03	99.08	100.00	74.79	77.93	76.38
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	90.91	78.18	92.59	75.20	72.37	90.96
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	100.00	94.23	69.57	97.63	97.31	82.13
12	สำนักวิชาการ	99.24	100.00	100.00	81.47	84.12	86.52
13	สำนักสารสนเทศ	98.31	100.00	93.55	81.52	88.14	91.86
14	สำนักการประชุม	100.00	100.00	100.00	83.11	85.15	86.08
15	สำนักกฎหมาย	100.00	100.00	100.00	83.17	83.79	79.28
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	100.00	100.00	93.20	92.59	88.44	81.33
17	สำนักกรรมาธิการ 1	100.00	100.00	100.00	88.60	85.56	88.71
18	สำนักกรรมาธิการ 2	98.80	99.38	100.00	96.07	98.05	95.64
19	สำนักกรรมาธิการ 3	100.00	99.39	100.00	86.09	91.90	98.63
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	87.50	93.75	100.00	82.29	86.13	84.53
21	สำนักนโยบายและแผน	100.00	100.00	100.00	86.84	90.07	88.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	100.00	84.62	84.62	69.23	62.18	60.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	100.00	100.00	100.00	77.56	77.41	87.22
24	กลุ่มงานประธานรัฐสภา	100.00	88.89	87.50	79.50	94.00	78.29
25	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	100.00	66.67	62.50	81.67	58.67	80.00
26	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	100.00	95.83	100.00	97.00	81.39	72.14
27	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	100.00	71.43	68.75	80.00	83.60	74.18
รวม		97.80	93.72	95.39	82.98	83.99	84.01

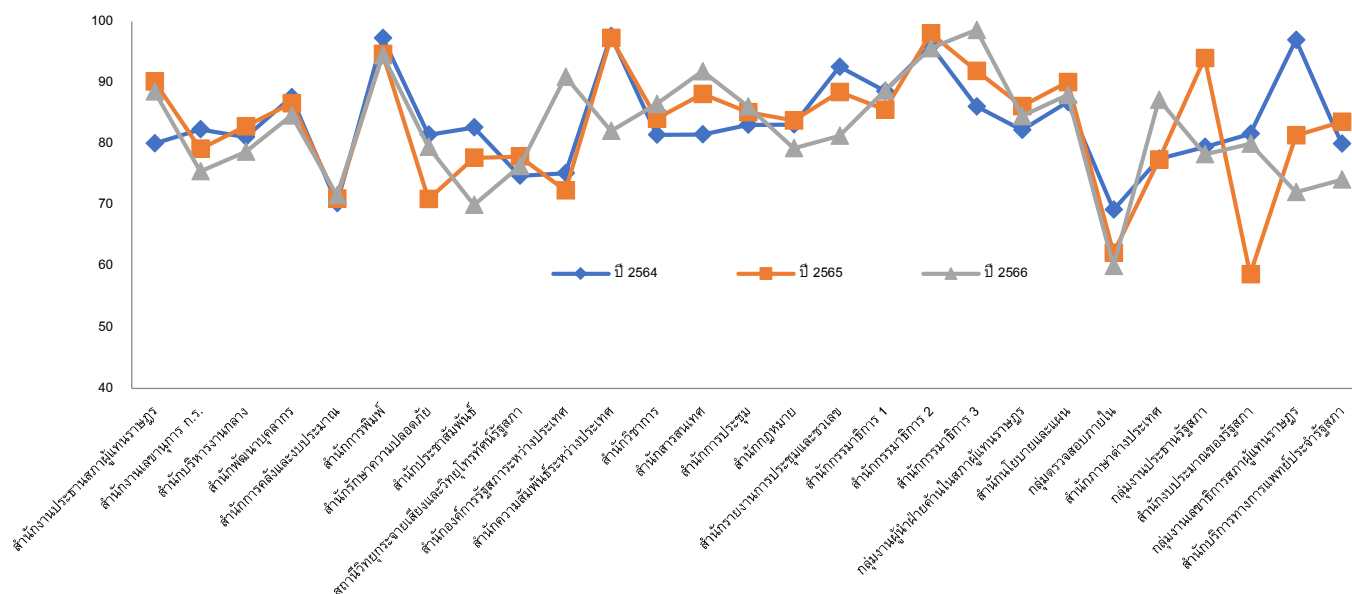
การเปรียบเทียบผลสำรวจการรับรู้ ทศนคติ และมุมมอง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

จากตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามตัวชี้วัดระดับสำนัก สะท้อนให้เห็นว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 บุคลากรส่วนใหญ่ ขององค์กร มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดัน ตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวมอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

แผนภูมิที่ 3 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาตอบแบบสำรวจ
ความคิดเห็น (Response Attitude) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566



แผนภูมิที่ 4 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในภาพรวมขององค์กรที่มีทัศนคติและมุมมองที่ดี
(Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566



สรุปผลความคิดเห็น

แบบสำรวจความคิดเห็นที่มีข้อความปลายเปิด คือ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ซึ่งแบบสำรวจทั้ง 2 แบบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

1. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก โดยการอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือแนวปฏิบัติภายในสำนัก เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบรายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนักรับผิดชอบ และตัวชี้วัดของแต่ละบุคคล เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง อีกทั้งยังช่วยสนับสนุนผู้รับผิดชอบหลักให้สามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ตัวชี้วัดระดับองค์กร ควรมีความชัดเจน ปฏิบัติได้จริง ประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่เป็นภาระในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถวัดผลได้ใช้เชิงคุณภาพ และสะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์กร อาทิ ควรรวมเป้าประสงค์ด้านอาเซียนเข้ากับรัฐสภาระหว่างประเทศ เพื่อให้สามารถบูรณาการร่วมกันได้
3. ควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่การสื่อสารในด้านการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดเพิ่มมากขึ้น ทั้งในรูปแบบเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ การอบรม เพื่อให้บุคลากรรับทราบในหลักการ เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ของการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดเกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง และเป็นรูปธรรม
4. การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นควรพิจารณาผลคะแนนการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดขององค์กรด้วย
6. ควรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง หากตัวชี้วัดใดที่คล้ายคลึงกัน ควรนำผลการประเมินมาศึกษาและพัฒนาไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

ควรสร้างขวัญกำลังใจ หรือสร้างแรงจูงใจผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่สะท้อนการทำงานอย่างแท้จริง เมื่อเจ้าหน้าที่รายบุคคลได้รับการประเมินอย่างถูกต้องและเป็นธรรมมีการผลักดันพัฒนางานตั้งแต่ระดับบุคคลจนถึงระดับสำนัก (ส่วนราชการ) เพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติราชการที่ดียิ่งขึ้น



ภาคผนวก ก



เลขที่	๕๙๙/๒๕๖๖
วันที่	๒๗ ก.ค. ๖๖
เวลา	๑๕.๔๓ น.

ที่ ๕๙ /๒๕๖๖ (ว ๒๒)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักนโยบายและแผน

เลขรับ ๕๙/๖๖
วันที่ ๒๗ กค ๖๖
เวลา ๑๕.๔๓ น.

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาลเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๔๐๐ ต่อ ๕๑๒๐

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นความสำคัญของการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ รวมทั้ง นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดมาจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจให้กับหน่วยงานภายใน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการยกระดับการดำเนินงานให้ได้มาตรฐานสากลตามที่กำหนดไว้และ หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุง พัฒนา ระบบการดำเนินการที่เพิ่มประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบกับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ กรอบตัวชี้วัดฯ และจัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่ ดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดฯ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๗/ ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุม ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการดำเนินการดังกล่าว มาคำนวณและดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ดังกล่าว โดยให้นำไปใช้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าว กำหนดให้มีรางวัลมอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นรางวัลผลการดำเนินการในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดขององค์กร ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับรางวัลให้หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังคงกำหนดเช่นเดิม ได้แก่ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมี ๒ กลุ่ม กลุ่มที่หนึ่ง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ กลุ่มละ ๓ รางวัล เช่นเดิม และรางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น โดยพิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร จำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิม โดยมีการปรับปรุงข้อคำถามในแบบสำรวจที่สะท้อนให้เห็นถึงการที่หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้การปฏิบัติงาน รวมทั้ง การบริการที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ โดยแต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินงานในภาพรวมที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งในส่วนของผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยรางวัลดังกล่าว มีจุดประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนาระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันแผนงาน/ โครงการ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) ที่มีผลการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ดำเนินการโดยผู้ประเมินภายนอก)

๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงานดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ทั้งนี้ ก.ร.ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มที่หนึ่ง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญโดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในงบประมาณนั้น ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน

ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน โดยได้กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้ ดังนี้

๑) เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้น ๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นหน่วยงานภายในที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องมาประมวลเป็นภาพรวม เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและรายงานการประเมินตนเองขององค์กร

๒) เจ้าภาพหลัก หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่จำเป็น และผลการดำเนินงานในส่วนของตนเพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๓) หน่วยงานสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดนั้น ซึ่งต้องร่วมปฏิบัติกับเจ้าภาพหลักในการผลักดัน การรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นและผลการดำเนินงานในส่วนของตน เพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของ ตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายใน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบต่อ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและ บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไป ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละ ส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการ ถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบต่อตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจ ความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบ ในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละ หน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ ผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและ สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement: IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + 30\% (IN+RA+MA)/3$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง ในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้การมอบโล่รางวัลดังกล่าว มีส่วนในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่อผู้รับบริการ การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม จึงได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น ไว้ดังนี้

๒.๑ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๔ เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นต้น

๒.๕ เป็นหน่วยงานที่ปรับตัวปรับ เปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการรูปแบบ e-Services เป็นต้น

๓. โฉร่างวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐)

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ห้ามผู้ตอบแบบสำรวจตอบแบบสอบถามและจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานภายในของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร.รับทราบตามลำดับต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะลงนามรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการสำรวจข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ..... (ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก(ผู้รายงาน) และเจ้าภาพหลักเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....

สำนัก.....กลุ่มงาน.....

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง.....

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงาน จะต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง ในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้ กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า มีแนวทางการดำเนินการดังนี้
ทั้งนี้ ห้ามเลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

การดำเนินการของหน่วยงาน	หน่วยงาน
๑. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย	-----เลือก----- ▾
๒. เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ	-----เลือก----- ▾
๓. เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	-----เลือก----- ▾
๔. เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรม เชิงนโยบาย (Policy Innovation) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นต้น	-----เลือก----- ▾
๕. เป็นหน่วยงานที่ปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการ รูปแบบ e-Services เป็นต้น	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง



ภาคผนวก ข



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ที่ ๑๘๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ตามที่ หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้สิ้นสุดผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก
เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ พร้อมนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของงานราชการของรัฐบาล และ ก.ร. ให้ความเห็นชอบ เพื่อนำผลการดำเนินการดังกล่าว มาคำนวณและดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ โดยนำไปใช้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่ง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๔๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการ
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่
ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |

/๕. ผู้อำนวยการ ...

๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสถานีวิจัยกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณของรัฐสภา	กรรมการ
๒๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา	กรรมการ
๒๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	กรรมการ
๓๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นางนิศากร พุฒพิสุทธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวพัฒนา ชมภู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางปิยะดา ชุตีศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวลลิสรณ์ พลอารยะเวทย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้ ...

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นของบุคลากรตามเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. พิจารณาความถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ในการดำเนินการตามหลักคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. จัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการออกคำสั่งให้หน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ได้รับรางวัลประจำปี

๕. รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการ พิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับทราบ

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

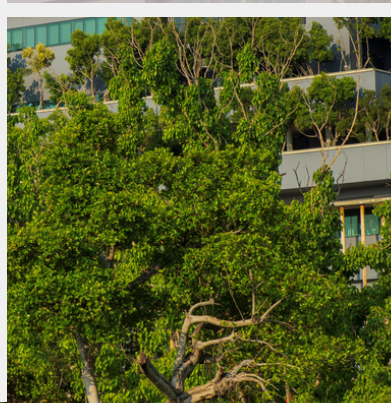
ว่าที่ร้อยตำรวจตรี



(อาพิทธ์ สุขะนันท์)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รักษาการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ