



รายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการบริหารราชการเป็นอย่างยิ่ง การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐต้องประสานความร่วมมือ โดยดำเนินการบูรณาการร่วมกับภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการองค์กร ควบคู่กับการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ โดยเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพัตติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การบริหารงานบุคคล และการบริหารงบประมาณ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพัตติมิชอบได้ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินการในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นข้อเสนอแนะกับผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มกราคม 2566



## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2565) และแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการอย่างเป็นระบบและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปตามประมวล/มาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 4 มิติ คือ

#### มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร

#### มิติที่ 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

**มติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

- 3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ทุกขั้นตอน
- 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานฯ

**มติที่ 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน**

**เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

- 4.1 การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- 4.3 การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ
- 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ประกอบด้วยผลการดำเนินงานใน 4 มิติ ได้แก่

มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มีผลการดำเนินการ ดังนี้

มิติที่ 1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
1. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	1.1 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปเพื่อ ประโยชน์แก่ราชการ และประชาชน	กิจกรรมสร้างสื่อ สร้างสรรค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี การรับรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	อย่างน้อย ร้อยละ 80	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	5,000 บาท  <b>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 2,700 บาท</b>	ดำเนินการ ดังนี้ 1. สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ 2. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการ เผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ 3. สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนการ เผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้  1) การประกาศเจตนารมณ์ 1.1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการ มอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่าง

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>ยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>1.2) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน 8 ด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) ด้านการปฏิบัติหน้าที่</li><li>2) ด้านการใช้งบประมาณ</li><li>3) ด้านการใช้อำนาจ</li><li>4) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li><li>5) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li><li>6) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</li><li>7) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</li><li>8) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</li></ol>



ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>1.3) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>โดยมีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง และมีการ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>เผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในเว็บเพจแหล่งเรียนรู้อองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p><b>2) การจัดแสดงบูธนิทรรศการ</b></p> <p>2.1) บูธนิทรรศการการต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธี ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ จันทร์ที่ 9 มกราคม 2566 ณ โถงกลาง ห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>2.2) บูธนิทรรศการการประกาศเจตจำนง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใส เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566 ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>2.3) บูธนิทรรศการการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้ง เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับ การประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ณ ห้องนิทรรศการ 5 ชั้น 1 อาคาร หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p><b>3) การเผยแพร่ผ่านทางออนไลน์</b></p> <p>3.1) จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและ เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และ กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>3.2) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบ อินทราเน็ต</p> <p><b>4) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</b></p> <p>4.1) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>4.2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม องค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงาน</p> <p>4.3) เผยแพร่วิถีทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายใน ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>4.4) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินทราเน็ต</p> <p>5) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ รูปแบบ อินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลง รณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ ในเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แบ่งประเภท องค์ความรู้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และผู้นำต้นแบบ</li><li>2) การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลชีวิต</li><li>3) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อน</li></ol>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>องค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>4) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและศาสตร์พระราชา</p> <p>5) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสภายนอกองค์กร</p> <p>6) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>7) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรหรือหน่วยงานภายนอก ได้ศึกษา เรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ โดยมีการรับรู้ ร้อยละ 92.60</p>
	1.2 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	สำนักงาน และ หน่วยงาน รักษา มาตรฐาน รางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	สำนักงาน และทุก หน่วยงาน เป็นองค์กร คุณธรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	5,000 บาท  <b>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน</b>	ดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำแผนงานและโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและ

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
				ต้นแบบ		4,500 บาท	<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>2. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>ต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามแผนงานที่กำหนด จำนวน 2 รุ่น</p> <p>รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้เข้าร่วม จำนวน 81 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้เข้าร่วม จำนวน 90 คน</p> <p>รูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย 2 หัวข้อวิชา</p> <p>(1) การบรรยายธรรม เรื่อง “ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง” โดยพระมหาบุญธรรม ปัญญาวุฑฒโต</p> <p>(2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)” โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u></p> <p>รุ่นที่ 1 พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.60</p> <p>รุ่นที่ 2 พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.21 คิดเป็นร้อยละ 85</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>สำนักงานฯ และหน่วยงาน จำนวน 27 สำนัก/ กลุ่มงาน รักษามาตรฐาน รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และสำนักงานฯ ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เป็นปีที่ 2</p>
	1.3 สร้างกลไกป้องกัน การปฏิบัติงานโดยไม่ กระทำการขัดกันแห่ง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	-กิจกรรมวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อน	รายงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดประโยชน์ ทับซ้อน	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -มีนาคม 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
							<p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>สำนักงานฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการมี ประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง และ การให้บริการ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน	รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน	1 ฉบับ	กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง และการให้บริการ
2. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากร	2.1 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	โครงการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้ภัย ทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต	มีการดำเนินกิจกรรม ของชมรมองค์กร พอเพียงต้านการ ทุจริต (STRONG Model) ครบถ้วน ตามแผน	ร้อยละ 100	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ ดำเนินการ	ดำเนินการ ดังนี้ 1. มีแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็ง STRONG Model : การประกาศ เจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ของ หน่วยงานภายในสำนักงานฯ 2. สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG MODEL และ เสริมสร้างเสริมสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อความ โปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้าง



ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p> <p>3. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>4. ประกาศเจตนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566 ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B1 อาคารรัฐสภา เวลา 13.00 – 16.00 นาฬิกา ผู้เข้าร่วม จำนวน 192 คน</p> <p><u>แนวทางในการป้องกันการทุจริตที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังนี้</u></p> <p>1) การพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรอบรู้ ความมีเหตุมีผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2) การจัดกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเกิดความตระหนักรู้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส รวมทั้งเป็นการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</p> <p>5. มีการรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน 27สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 คิดเป็นร้อยละ 87.40</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	2.3 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	โครงการเสริมสร้างคุณ ภาพชีวิตและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมี จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	อย่างน้อย ร้อยละ 80	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	10,000 บาท  <b>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 8,600 บาท</b>	ดำเนินการ ดังนี้ 1. จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณ ภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง 2. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 หลักสูตร <u>หลักสูตรที่ 1</u> “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การทำเกษตร ในเมือง” และ “การทำเกษตรอินทรีย์บน ดาดฟ้า” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กองบัญชาการกองทัพไทย แขวงสีกัน เขต ดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ ห้องเรียนธรรมชาติเกษตรอินทรีย์ (สวนเกษตร ดาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน 52 คน <u>หลักสูตรที่ 2</u> “กลยุทธ์การออมเงินตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรม เสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” เมื่อวันอังคารที่ 14

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>มีนาคม 2566 ณ ห้องสัมมนา B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา กิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>(1) การบรรยาย เรื่อง กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย คณะวิทยากรฝ่ายคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>(2) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลงานชีวิต” โดย คณะวิทยากรจากสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และวิทยากรขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง ผู้เข้าร่วม 108 คน</p> <p>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 คิดเป็นร้อยละ 88.20</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยน</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>การดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.95</p> <p>1) มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>2) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เช่น นำวิธีการมาปรับใช้ในชีวิตด้วยการปลูกผักในครัวเรือนในพื้นที่คอนโด ซึ่งเป็นพื้นที่ค่อนข้างจำกัดและการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินชีวิตและการทำงาน</p> <p>3) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.57 คิดเป็นร้อยละ 91.40</p> <p>หลักสูตรที่ 2 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.35 คิดเป็นร้อยละ 87.66</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>4) มีการนำองค์ความรู้ นำความรู้ในเรื่องการ ออมและเกี่ยวกับการนำเศษวัสดุมาประดิษฐ์ เป็นสิ่งของสวยงามการใช้ความคิดสร้างสรรค์ มาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>5) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เช่น รู้จัก พอเพียง รู้จักประมาณตน ยึดความประหยัด ตัดทอนรายจ่ายที่ไม่จำเป็น ลดละความ ฟุ่มเฟือย การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายส่วน บุคคล การใช้จ่ายให้พอดีต่อความจำเป็น เหมาะสมกับฐานะของตนเอง รวมถึงส่งต่อ ข้อมูลความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p>6) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.57 คิดเป็นร้อยละ 91.40</p> <p>3. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ร้อย ละ 85.95
	รวม	6 กิจกรรม/โครงการ				20,000 บาท  <u>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน</u> <u>15,800 บาท</u>	





ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
2. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.1 สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	กิจกรรมติดตามผล การดำเนินการเพื่อให้ เป็นไปตามมาตรการ สร้างความโปร่งใสด้าน การบริหารงานบุคคล	ร าย ง า น ก า ร ด า เนิ น ก า ร บ ริ ห า ร ง า น บุ ค ค ล	1 ฉบับ	ตุลาคม 2564 -กันยายน 2565	ไม่ ได้ ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานมีแนวทางในการบริหารงานบุคคลใน เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม
	2.2 สร้างความโปร่งใส ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหา พัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทาง ราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมติดตามผลการ ดำเนินการเพื่อให้ เป็นไปตามมาตรการ สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายงบประมาณ	ร าย ง า น ก า ร ด า เนิ น ก า ร ใช้ จ ่าย งบ ปร ะ ม า ณ	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการสร้างกลไกตรวจสอบเพื่อสร้างความ โปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด  <b>ผลลัพธ์</b> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับงานด้านงบประมาณ การจัดหาพัสดุ และการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	2.3 สร้างความโปร่งใสในการดำเนินการและการให้บริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการให้บริการ	รายงานการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน/การให้บริการ	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณดำเนินการ	มีกลไก/มาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการและการให้บริการ เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ  <b>ผลลัพธ์</b> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ และผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในภาพรวม เท่ากับร้อยละ 92.50
3. มาตรการการใช้ ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	3.1 มีการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ	กิจกรรมการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อบริการและผู้รับบริการและประชาชน	การเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการในการให้บริการต่อบริการและผู้รับบริการและประชาชน	อย่างน้อย 5 กิจกรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณดำเนินการ	มีการเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการต่อบริการและผู้รับบริการและประชาชน  <b>ผลลัพธ์</b> ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานฯในภาพรวม เท่ากับร้อยละ 92.50
	3.2 มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ประกาศ/คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการแทน	ประกาศเกี่ยวกับการมอบอำนาจการตัดสินใจและการปฏิบัติราชการแทน	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณดำเนินการ	ประกาศ/คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติราชการตำแหน่งรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  <b>ผลลัพธ์</b> การดำเนินการอนุญาต อนุมัติเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
4. การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลใน การประพฤติ ปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	4.1 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล / หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามแนวทางการ พัฒนาองค์การคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน และ การสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในองค์การ: กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	1 กิจกรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	50,000 บาท  <b>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 12,700 บาท</b>	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1.1 กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้ 1) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ไปยังหน่วยงานภายใน ทั้ง 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง 2) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรม การคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการ ดำเนินงาน 3) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อ ดำเนินการ 4) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่ง รายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ซึ่งหน่วยงานภายในได้ด่าส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ทั้ง 4 ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง ซึ่งผ่านการรับรองรายชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จากนั้นดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ตามที่กำหนดไว้จาก 2 ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ</p> <p>1.2 กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>1) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>2) มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน การ</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยม ชมงานของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้ง แจ้ง ให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3) หน่วยงานภายใน 27 สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ได้ดำเนินการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมการ ดำเนินงานของหน่วยงานภายใน</p> <p>4) ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศผล การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5) จัดพิธีมอบรางวัล (เข็มเชิดชูเกียรติโล่ และ เกียรติบัตร) ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566 โดยมีการ ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ องค์ความรู้และผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กับเครือข่ายภายในและภายนอก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น 58 คน ประกอบด้วยประเภทวิชาการ จำนวน 24 คน ประเภททั่วไป จำนวน 23 คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน 9 คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน 2 คน</li> <li>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ol>
5. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจ สอดพบการทุจริต	5.1 ขอตกลงของบุคลากร/องค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักการ	กิจกรรมจัดทำขอตกลงการปฏิบัติราชการ	- บันทึกขอตกลงการปฏิบัติราชการ - นโยบายการบริหารราชการของผู้บริหาร	1 กิจกรรม  1 ฉบับ	ตุลาคม 2565  -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีการจัดทำขอตกลงของบุคลากร/องค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบถ้วนร้อยละ 100

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี						<b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล
	5.2 มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมเสริมสร้าง ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	- กิจกรรม/มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กร อิสระ	1 ครั้ง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการทำข้อตกลงความร่วมมือและเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานเพื่อการตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติราชการ <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ การบริหารงานบุคคล
	5.3 ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายกรณีมี เรื่องร้องเรียน กล่าวหา บุคลากรที่ปฏิบัติ ราชการโดยมิชอบ	การติดตามการดำเนิน การเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	ร าย ง า น ก า ร ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	รายไตร มาส	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา บุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ การบริหารงานบุคคล
	<b>รวม</b>	<b>10 กิจกรรม/โครงการ</b>				<b>50,000 บาท</b> <b>งบประมาณ</b> <b>ที่ใช้ จำนวน</b> <b>12,700 บาท</b>	

มิติที่ 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
1. การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่สำนักงานได้	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเป็นไปตามมาตรฐาน/ขั้นตอนที่กำหนด	กิจกรรมการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ความพึงพอใจต่อการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อยร้อยละ 80	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ "ได้" ใช้" งบประมาณดำเนินการ	มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเป็นไปตามมาตรฐาน/ขั้นตอนที่กำหนด  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	มีการติดตามความคิดเห็น และรับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กิจกรรมติดตามเพื่อรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ "ได้" ใช้" งบประมาณดำเนินการ	มีการติดตามความคิดเห็น และรับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงานและผู้รับบริการ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานฯ ในภาพรวมเท่ากับร้อยละ 92.50



ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
3. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนหรือเสนอแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนหรือเสนอแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้ทรงคุณวุฒิ สื่อมวลชน เข้าร่วมเป็นกรรมการอนุกรรมการเพื่อจัดทำแผนหรือเสนอแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน และผู้รับบริการ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานฯ ในภาพรวมเท่ากับร้อยละ 92.50
	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้ทรงคุณวุฒิ สื่อมวลชน เข้าร่วมเป็นกรรมการอนุกรรมการ เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงานฯ  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน และผู้รับบริการ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานฯ ในภาพรวมเท่ากับร้อยละ 92.50
		4 กิจกรรม/โครงการ				ไม่ ได้ ใ้ งบประมาณ	

มติที่ 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
1. การจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน ให้ผู้กำกับดูแล	กิจกรรม จัดทำแผนการ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปี	แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี พ.ศ. 2565	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ 'โต 'ใช้' งบประมาณ ดำเนินการ	มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุม ภายในตามกฎบัตร ร้อยละ 100  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ การบริหารงานบุคคล
	มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และ รายงานผลการ ติดตามแผนการ ปรับปรุงควบคุม ภายในให้กับผู้กำกับ ดูแล	กั จ ร ร ม ตี ต าม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	รายงานการตรวจสอบ ภายในประจำปี	1 ฉบับ	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ 'โต 'ใช้' งบประมาณ ดำเนินการ	มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตาม กฎบัตร ร้อยละ 100  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ การบริหารงานบุคคล

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
2. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	1 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้งบประมาณดำเนินการ	<p>มีกลไกเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้ทรงคุณวุฒิ สื่อมวลชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p>
	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการรับ - จ่ายเงินของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	1 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้งบประมาณดำเนินการ	<p>มีกลไกเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	ประกาศรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายปี / รายเดือน	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	1 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีกลไกเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ  <b>ผลลัพธ์</b> สำนักงานฯ มีความโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุ การงบประมาณ
3. การส่งเสริมการดำเนินการตามวินัยข้าราชการ	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ	อย่างน้อยร้อยละ 80	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	ไม่ ได้ ใช้งบประมาณดำเนินการ	ดำเนินการ ดังนี้ 1. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา 2. สำนักงานฯ ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนักพัฒนาบุคลากรเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูล รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ใน

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>เว็บไซต์คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา อีกช่องทางหนึ่งด้วย รวมทั้งได้มีการเผยแพร่สื่อ ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่ผ่าน ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ในกลุ่ม ข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่</p> <p>3. กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ได้ให้ คำแนะนำและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกรณี ประชาชนผู้ร้องขอข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอ สำเนาเอกสารเกี่ยวกับรายงานผลการสอบสวน ทางวินัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการเสนอความเห็นประกอบการ พิจารณาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>4. สำนักงานฯ จัดทำแบบสำรวจความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษา วินัยข้าราชการรัฐสภา ผ่านระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ (e – office)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80.65 โดยใน</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีข้าราชการ กระทำผิดวินัย
4. การเสริมพลังการมีส่วนร่วม และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	เสริมพลังการมีส่วนร่วม และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตาม แนวคิด STRONG Model : การประกาศ เจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์"	กิจกรรมของชมรม	1 กิจกรรม	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	1 5 0 , 0 0 0 บาท  <b>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 92,700 บาท</b>	ดำเนินการ ดังนี้ 1. มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจัดพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมมือกับ เครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้างความ ตระหนักรู้ภัยทุจริต เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 ณ ห้องโถงกลาง โดยมีผู้บริหารและ บุคลากรจาก 27 สำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วม 3. ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากรขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>2566 ระหว่างวันพุธที่ 22 - วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน 41 คน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</li> <li>2. บุคลากรสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</li> </ol>
		<p>การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>1 ฉบับ</p>	<p>ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566</p>		<p>ดำเนินการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ณ กรมราชทัณฑ์ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “แนวทาง การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล” และการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							ผลลัพธ์ 1. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 2. บุคลากรสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต
		8 กิจกรรม/โครงการ				150,000 บาท <u>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 92,700 บาท</u>	
	รวม 4 มิติ	28 กิจกรรม/โครงการ				220,000 บาท  <u>งบประมาณ ที่ใช้ จำนวน 121,200 บาท</u>	

#### ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากอยู่ในสมัยประชุมสภาผู้แทนราษฎร ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายจากบางหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ตลอดโครงการ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ทั้งรูปแบบกิจกรรม และการเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้สำนักงานฯ ต้องหาแนวทางในการดำเนินการในรูปแบบใหม่ เพื่อให้การจัดโครงการ/กิจกรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น



**ข้อเสนอแนะ**

1. ผู้รับผิดชอบควรวางแผนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งการสื่อสารในรูปแบบดิจิทัลเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้สามารถถ่ายทอด สื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายได้ครอบคลุม ทัวถึง
2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่เนื้อหา และข้อสรุปของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย สามารถสืบค้นและติดตามเนื้อหาที่สนใจได้โดยง่าย