

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลการสำรวจ
ความคิดเห็นของบุคลากร
ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567



คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ที่ สผ ๐๐๒๑/ **พิ๒๔๖๒๙**



คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรียน ประธานกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นซีดีรอมบันทึกข้อมูลรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ และมีมติ
เห็นชอบรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ขอจัดส่งรายงานผลการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

น.ป

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

ประธานกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง

การดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นฯ

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๗๓๕๐ หรือ ๗๓๕๑

คำนำ

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเอกสารประกอบฉบับหนึ่งในการจัดสรรรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่บุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในรับทราบเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ ได้พิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามแบบสำรวจ จำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรายงานผลสำรวจดังกล่าวประกอบด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบผลการสำรวจ และสรุปผลความคิดเห็น

นอกจากนี้ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำเสนอคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด และการส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็น
ของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

มกราคม 2568

สารบัญ

- 1 บทสรุปผู้บริหาร
- 2 ที่มา
- 3 หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568
- 7 ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล
- 15 การเปรียบเทียบผลสำรวจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567
- 17 การเปรียบเทียบผลสำรวจการรับรู้ข้อมูล ทศนคติและมุมมองระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567
- 19 สรุปผลความคิดเห็น
- 20 ปัญหา/อุปสรรค
- 21 ภาคผนวก ก หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568
- 34 ภาคผนวก ข คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ 2606/2567

สารบัญตาราง

- 7 ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 9 ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 11 ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 12 ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 15 ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด
- 17 ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก

สารบัญแนภูมิ

- 8 แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 14 แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติ
ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567
- 18 แผนภูมิที่ 3 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาตอบ
แบบสำรวจความคิดเห็น (Response Attitude)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567
- 18 แผนภูมิที่ 4 การเปรียบเทียบร้อยละของบุคลากรในภาพรวมขององค์กร
ที่มีทัศนคติและมุมมองที่ดี (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

บทสรุปผู้บริหาร

ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ได้กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจ จำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เริ่มทำการสำรวจตั้งแต่วันที่ 11 - 30 พฤศจิกายน 2567

ทั้งนี้ ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้บริหารของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานด้านตัวชี้วัดให้ผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 97.91 นอกจากนี้การให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในประเด็น 1) การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติราชการฯ รวมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย 2) การให้บริการแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 3) การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิธานของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 4) การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม และ 5) การปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation พบว่า หน่วยงานที่มีผลรวมจากการโหวต 5 อันดับแรก ได้แก่ สำนักสารสนเทศ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ 1 และสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา

ที่มา

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2547 กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนข้าราชการ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา และนำผลการประเมินมาจัดสรรเป็นรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้าหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ซึ่งในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ ตามที่ อกร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ



หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568



รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) จำนวน 2 รางวัล



หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักรวมมากกว่า 5 คะแนน จำนวน 3 รางวัล



หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 5 รางวัล



เครื่องมือในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล
ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

1

แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
ในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

2

แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการตามตัวชี้วัด
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

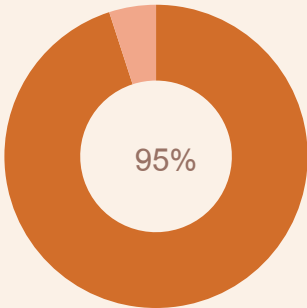
3

แบบสำรวจความคิดเห็น
หน่วยงานที่ให้การ
ส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

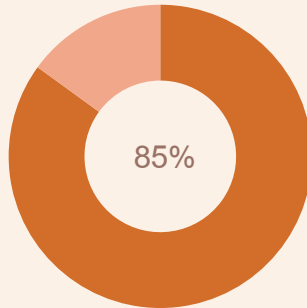
หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มี
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568



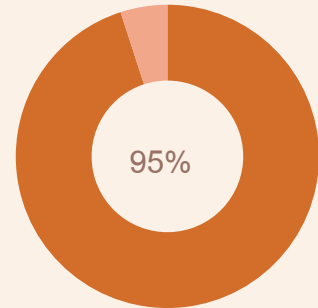
รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน 2 รางวัล



ผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
พิจารณาจากผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้
คะแนนไม่ต่ำกว่า 3



ผลสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการฯ
พิจารณาจากผลการสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
(ตามผลการประเมิน
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ที่ดำเนินการโดยผู้ประเมิน
ภายนอก)



ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
พิจารณาจากผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency
Assessment : ITA)

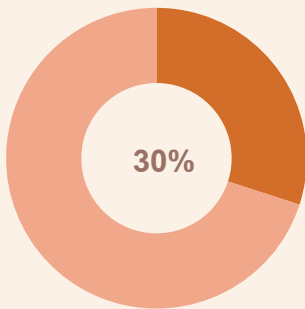


หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

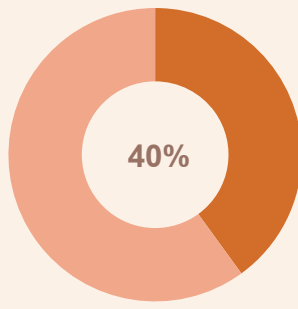
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
น้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



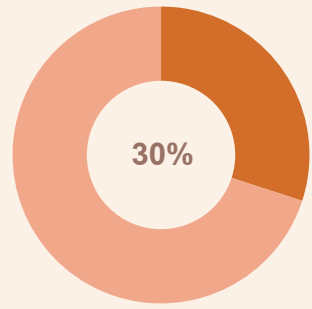
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี
น้ำหนักตัวชี้วัดรวมระหว่าง 1 - 5 คะแนน
จำนวน 3 รางวัล



ปริมาณและคุณภาพตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
คุณภาพตัวชี้วัด และบทบาท
ความรับผิดชอบ



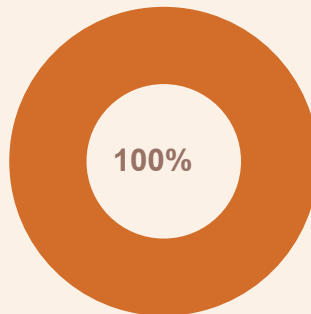
ผลการประเมินตัวชี้วัด
พิจารณาจากน้ำหนักตัวชี้วัด
และบทบาทความรับผิดชอบ
และผลการประเมินตัวชี้วัด



การมีส่วนร่วมของบุคลากร
ในการผลักดันตัวชี้วัด
พิจารณาจากการมีส่วนร่วมของ
บุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด



หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน 5 รางวัล



การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร

พิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจทั้ง 3 แบบ โดยเริ่มการสำรวจตั้งแต่วันที่ 11 – 30 พฤศจิกายน 2567 จากนั้นได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กรโดยแยกผลการพิจารณาตามแบบสำรวจ ดังนี้

ตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร*		ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน
		ทั้งหมด	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	56	56	100.00
2	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	49	49	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	95	93	97.89
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	47	47	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	129	118	91.47
6	สำนักการพิมพ์	94	94	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	198	194	97.98
8	สำนักประชาสัมพันธ์	106	101	95.28
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	165	165	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	52	52	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	50	47	94.00
12	สำนักวิชาการ	124	124	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	61	61	100.00
14	สำนักการประชุม	99	93	93.94
15	สำนักกฎหมาย	94	94	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข	103	103	100.00
17	สำนักกรรมาธิการ 1	171	171	100.00
18	สำนักกรรมาธิการ 2	172	171	99.42
19	สำนักกรรมาธิการ 3	170	170	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	16	15	93.75
21	สำนักนโยบายและแผน	54	54	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	14	14	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	33	24	72.73
24	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	30	27	90.00
25	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	7	87.50
26	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	11	11	100.00
รวม		2,201	2,155	97.91

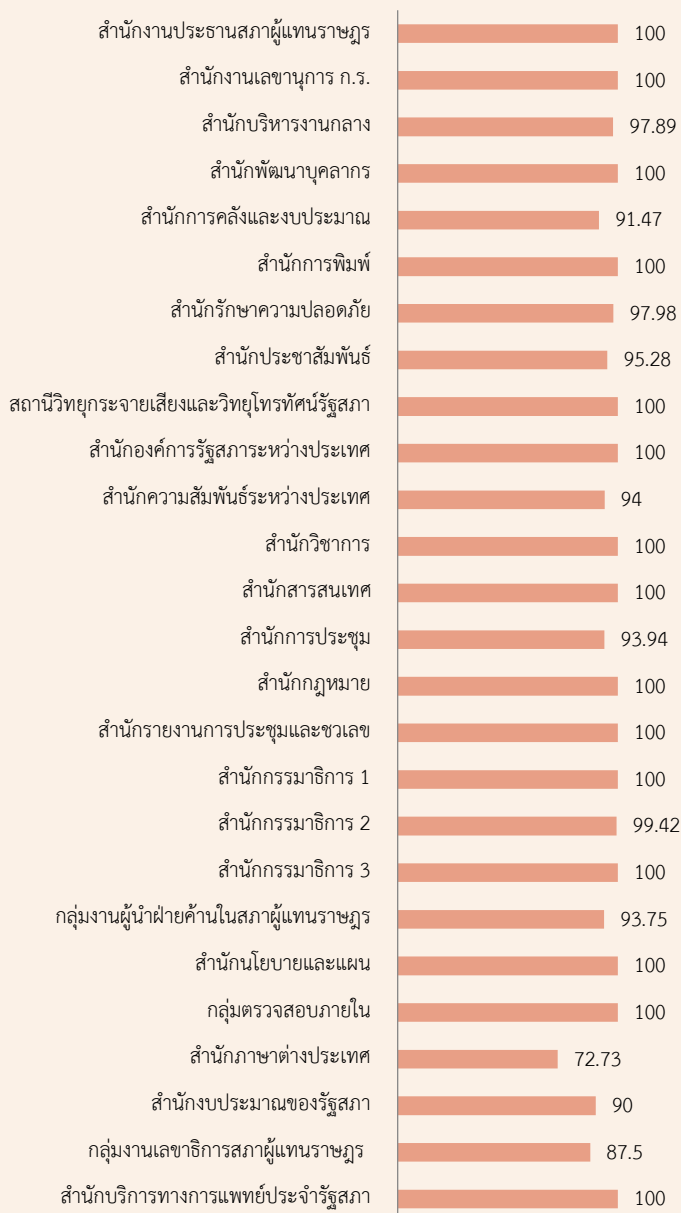
หมายเหตุ * จำนวนบุคลากรไม่รวมผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 1 รายงานแบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สะท้อนให้เห็นถึงการกระจายความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พบว่า ผู้บริหารของสำนักงานฯ มีการกระจายงานและมอบหมายงานสรุปได้ ดังนี้

ผู้บริหารมีการกระจายงานและการมอบหมายงานด้านตัวชี้วัดให้ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 97.91 โดยหน่วยงานที่ผู้บริหารมีการกระจายงาน ด้านตัวชี้วัดให้กับผู้ปฏิบัติตามแผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

แผนภูมิที่ 1 แผนภูมิแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	จำนวน บุคลากร* (คน)	จำนวน แบบสอบถาม ที่ตอบกลับ (คน)	ร้อยละของ จำนวน แบบสอบถาม ที่ตอบกลับ Response Attitude	คะแนนเต็ม ของแบบ สำรวจแต่ละ หน่วยงาน (จำนวน แบบสอบถาม ที่ตอบกลับ X 25 คะแนน)	คะแนนรวม ผู้ตอบแบบ สำรวจตาม ข้อเท็จจริง	ร้อยละความ คิดเห็น รายสำนัก Mean Attitude
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร**	57	49	85.96	1225	1155	94.29
2	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	50	50	100.00	1250	1107	88.56
3	สำนักบริหารงานกลาง	101	93	92.08	2325	1914	82.32
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	50	50	100.00	1250	1139	91.12
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	149	84	56.38	2100	1546	73.62
6	สำนักการพิมพ์	101	101	100.00	2525	2416	95.68
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	331	151	45.62	3775	2831	74.99
8	สำนักประชาสัมพันธ์	122	122	100.00	3050	2479	81.28
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	213	213	100.00	5325	4362	81.92
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	52	46	88.46	1150	1104	96.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	51	49	96.08	1225	1181	96.41
12	สำนักวิชาการ	127	127	100.00	3175	2974	93.67
13	สำนักสารสนเทศ	62	62	100.00	1550	1415	91.29
14	สำนักการประชุม	99	96	96.97	2400	2121	88.38
15	สำนักกฎหมาย	96	95	98.96	2375	1932	81.35
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	104	104	100.00	2600	2192	84.31
17	สำนักกรรมการธิการ 1	173	173	100.00	4325	4293	99.26
18	สำนักกรรมการธิการ 2	173	173	100.00	4325	4297	99.35
19	สำนักกรรมการธิการ 3	171	171	100.00	4275	4274	99.98
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	16	11	68.75	275	248	90.18
21	สำนักนโยบายและแผน	54	54	100.00	1350	1222	90.52
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	14	12	85.71	300	207	69.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	35	34	97.14	850	696	81.88
24	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	31	22	70.97	550	480	87.27
25	กลุ่มงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	7	87.50	175	160	91.43
26	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	17	8	47.06	200	168	84.00
รวม		2457	2157	87.79	53925	47913	88.85

หมายเหตุ * จำนวนบุคลากร ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานีฯ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน และบุคลากรที่มีการโอนย้ายหลังจาก
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจาก ผู้ที่โอนย้ายมีพื้นฐานจากการสื่อสารการจัดทำตัวชี้วัดของสำนักงานฯ แต่ไม่รวมบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ลาออก และ
เสียชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

** กลุ่มงานประธานรัฐสภา ได้เป็นกลุ่มงานใหม่ภายใต้สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร (ราชกิจจานุเบกษาฉบับประกาศและงานทั่วไป
เล่ม 141 ตอนพิเศษ 182 ง วันที่ 3 กรกฎาคม 2567

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 2 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถแยกการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ด้าน ดังนี้



1) ด้านการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น (Response Attitude)

บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์กรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 87.79



2) ด้านทัศนคติและมุมมอง (Mean Attitude) ต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กร

บุคลากรมีทัศนคติและมุมมองที่ดีต่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 88.85

หน่วยงานที่บุคลากรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และต้องการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดขององค์กร ร้อยละ 100 ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. | 7) สำนักสารสนเทศ |
| 2) สำนักพัฒนาบุคลากร | 8) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข |
| 3) สำนักการพิมพ์ | 9) สำนักกฎหมาย 1 |
| 4) สำนักประชาสัมพันธ์ | 10) สำนักกฎหมาย 2 |
| 5) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | 11) สำนักกฎหมาย 3 |
| 6) สำนักวิชาการ | 12) สำนักนโยบายและแผน |

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					จำนวน บุคลากร (คน)
	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	มากที่สุด (ร้อยละ)	
1. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	2 (0.09)	7 (0.32)	49 (2.27)	547 (25.36)	1,552 (71.96)	2,157
2. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ	2 (0.09)	7 (0.32)	33 (1.53)	427 (19.80)	1,688 (78.26)	2,157
3. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด	1 (0.05)	5 (0.23)	102 (4.73)	399 (18.50)	1,650 (76.49)	2,157
4. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด	1 (0.05)	6 (0.28)	203 (9.41)	367 (17.01)	1,580 (73.25)	2,157
5. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานมีความเหมาะสม	4 (0.19)	5 (0.23)	53 (2.46)	463 (21.46)	1,632 (75.66)	2,157

จากตารางที่ 3 รายงานจำนวนบุคลากรที่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ในภาพรวมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดมากที่สุดในทุกๆ ด้าน ดังนี้ (1) การสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 78.26 (2) การติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 76.49 (3) การดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน มีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 75.66 และ (4) การมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.25 ตามลำดับ

จากความคิดเห็นดังกล่าว สามารถสรุปได้ว่า องค์กรได้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดอย่างทั่วถึงครอบคลุม ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด การติดตามความก้าวหน้าอย่างใกล้ชิดทำให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติ
ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ					
		การปฏิบัติราชการ เพื่อขับเคลื่อน แผนการปฏิบัติ ราชการฯ และให้ความสำคัญ สนับสนุนภารกิจ ตามแผนปฏิบัติ ราชการฯ และตามที่ได้รับ มอบหมาย	การให้บริการ แก่บุคลากร ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพ	การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตน อย่างมีวินัย รวมทั้ง ปฏิบัติตามปณิธานของ หน่วยงาน และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือ สร้างสรรค์ นวัตกรรม	การปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การปฏิบัติงาน สู่ยุค Digital Transformation	ผลรวม
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	36	24	34	18	20	132
2	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	35	4	63	24	12	138
3	สำนักบริหารงานกลาง	71	246	122	80	86	605
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	69	27	401	67	29	593
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	63	55	61	40	79	298
6	สำนักการพิมพ์	85	47	108	149	110	499
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	32	100	28	38	28	226
8	สำนักประชาสัมพันธ์	109	549	61	73	54	846
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	49	60	24	104	129	366
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	13	6	5	21	16	61
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	21	21	12	42	34	130
12	สำนักวิชาการ	88	87	59	446	161	841
13	สำนักสารสนเทศ	39	25	7	323	804	1198
14	สำนักการประชุม	108	128	64	98	135	533
15	สำนักกฎหมาย	79	39	71	19	31	239
16	สำนักกรรมการการประชุมและขอเลข	11	9	21	37	38	116
17	สำนักกรรมการธิการ 1	86	380	82	44	57	649
18	สำนักกรรมการธิการ 2	355	29	23	15	15	437
19	สำนักกรรมการธิการ 3	34	53	330	34	26	477
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	11	6	11	9	8	45
21	สำนักนโยบายและแผน	396	9	61	97	32	595
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	19	8	19	11	10	67
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	12	9	8	17	22	68
24	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	26	19	16	80	60	201
25	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	43	18	22	21	13	117
26	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	59	345	70	54	90	618

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากตารางที่ 4 รายงานแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า หน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละด้าน 3 ลำดับแรก ได้แก่

ด้านที่ 1 การปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งให้ความร่วมมือสนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่

- 1) สำนักนโยบายและแผน
- 2) สำนักกฎหมาย
- 3) สำนักประชาสัมพันธ์

ด้านที่ 2 การให้บริการแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

- 1) สำนักประชาสัมพันธ์
- 2) สำนักกฎหมาย
- 3) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา

ด้านที่ 3 การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่

- 1) สำนักพัฒนาบุคลากร
- 2) สำนักกฎหมาย
- 3) สำนักบริหารงานกลาง

ด้านที่ 4 การพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย นวัตกรรมบริการ หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร เป็นต้น ได้แก่

- 1) สำนักวิชาการ
- 2) สำนักสารสนเทศ
- 3) สำนักการพิมพ์

ด้านที่ 5 การปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการรูปแบบ e-Service เป็นต้น ได้แก่

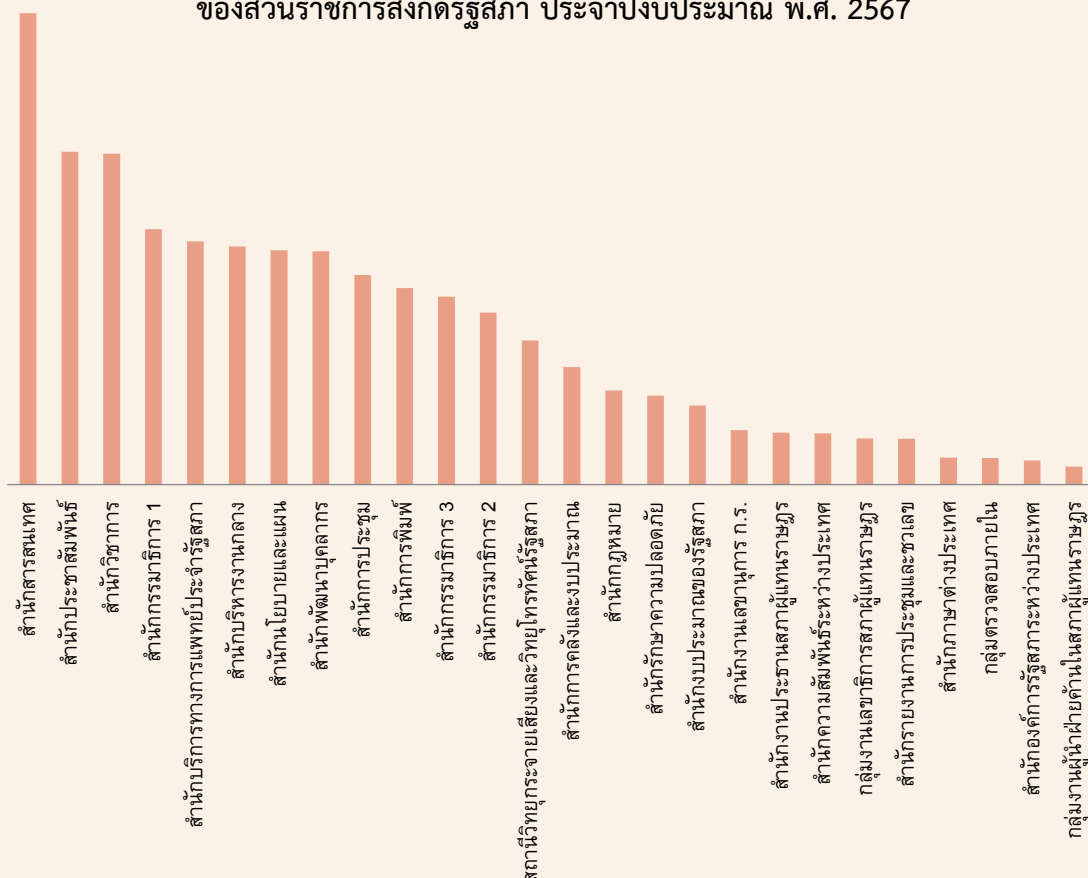
- 1) สำนักสารสนเทศ
- 2) สำนักวิชาการ
- 3) สำนักการประชุม

ผลการสำรวจความคิดเห็นและการวิเคราะห์ข้อมูล

อย่างไรก็ตาม เมื่อบุคลากรภายในองค์กรทำการเลือกหน่วยงานที่เห็นว่าบุคลากรมีการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นขององค์กรคะแนนรวม 5 ลำดับแรก ซึ่งหากพิจารณารายด้านตามแบบสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนักงานฯ ทำการโหวตหน่วยงานที่มีคะแนนรวมสูงสุด 5 ลำดับ ดังแสดงตามแผนภูมิที่ 2 ได้แก่

1) สำนักสารสนเทศ	1,198 คะแนน
2) สำนักประชาสัมพันธ์	846 คะแนน
3) สำนักวิชาการ	841 คะแนน
4) สำนักการรวมกิจการ 1	649 คะแนน
5) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	618 คะแนน

แผนภูมิที่ 2 แผนภูมิแสดงหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 คะแนนในการสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีน้ำหนักร้อยละ 100 โดยพิจารณาเพียงองค์ประกอบเดียว

การเปรียบเทียบผลสำรวจเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

ลำดับ	สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	ปี 2565			ปี 2566			ปี 2567		
		จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ	จำนวนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ร้อยละ
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	46	46	100.00	50	43	86.00	56	56	100.00
2	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	44	44	100.00	47	47	100.00	49	49	100.00
3	สำนักบริหารงานกลาง	82	82	100.00	89	89	100.00	95	93	97.89
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	41	41	100.00	47	47	100.00	47	47	100.00
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	121	119	98.35	126	125	99.21	129	118	91.47
6	สำนักการพิมพ์	98	98	100.00	94	94	100.00	94	94	100.00
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	275	266	96.73	262	262	100.00	198	194	97.98
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100	100	100.00	100	100	100.00	106	101	95.28
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	217	217	100.00	169	169	100.00	165	165	100.00
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	54	54	100.00	53	53	100.00	52	52	100.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	50	50	100.00	47	45	95.74	50	47	94.00
12	สำนักวิชาการ	127	127	100.00	127	127	100.00	124	124	100.00
13	สำนักสารสนเทศ	56	56	100.00	61	61	100.00	61	61	100.00
14	สำนักการประชุม	97	97	100.00	99	99	100.00	99	93	93.94
15	สำนักกฎหมาย	92	92	100.00	93	93	100.00	94	94	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและขอเลข	99	99	100.00	103	103	100.00	103	103	100.00
17	สำนักกรรมาธิการ 1	163	163	100.00	168	168	100.00	171	171	100.00
18	สำนักกรรมาธิการ 2	160	160	100.00	168	168	100.00	172	171	99.42
19	สำนักกรรมาธิการ 3	162	162	100.00	169	169	100.00	170	170	100.00
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	15	15	100.00	14	14	100.00	16	15	93.75
21	สำนักนโยบายและแผน	53	53	100.00	54	54	100.00	54	54	100.00
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	12	12	100.00	12	12	100.00	14	14	100.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	33	33	100.00	35	35	100.00	33	24	72.73
24	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	23	23	100.00	28	28	100.00	30	27	90.00
25	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	8	8	100.00	7	7	100.00	8	7	87.50
26	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	13	13	100.00	12	12	100.00	11	11	100.00
รวม		2,249	2,238	99.51	2,241	2,230	99.55	2,201	2,155	97.91

จากตารางที่ 5 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด พบว่า สำนักงานฯ มีภาพรวมบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบตัวชี้วัด ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ สืบเนื่องจากการปรับเปลี่ยนการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระหว่างปี แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานมีการมอบหมายงานและกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ร้อยละ 100 จำนวน 14 สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน และหน่วยงานที่มีการปรับปรุงด้านตัวชี้วัดการมอบหมายงาน กระจายงานของผู้บริหารมาสู่ผู้ปฏิบัติจำนวน 12 สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน



หน่วยงานที่มีการมอบหมายและกระจายงานด้านตัวชี้วัดให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
ได้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. | 8) สำนักกฎหมาย |
| 2) สำนักพัฒนาบุคลากร | 9) สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข |
| 3) สำนักการพิมพ์ | 10) สำนักกรรมาธิการ 1 |
| 4) สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | 11) สำนักกรรมาธิการ 3 |
| 5) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ | 12) สำนักนโยบายและแผน |
| 6) สำนักวิชาการ | 13) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน |
| 7) สำนักสารสนเทศ | 14) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา |



หน่วยงานที่มีการปรับปรุงด้านตัวชี้วัดการมอบหมายงาน กระจายงานของผู้บริหารมาสู่ผู้ปฏิบัติ

ลำดับ	สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	เพิ่มขึ้น/ลดลง
1)	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	▲ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.00
2)	สำนักบริหารงานกลาง	▼ ลดลง ร้อยละ 2.11
3)	สำนักการคลังและงบประมาณ	▼ ลดลง ร้อยละ 7.74
4)	สำนักรักษาความปลอดภัย	▼ ลดลง ร้อยละ 2.02
5)	สำนักประชาสัมพันธ์	▼ ลดลง ร้อยละ 4.72
6)	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	▼ ลดลง ร้อยละ 1.74
7)	สำนักการประชุม	▼ ลดลง ร้อยละ 6.06
8)	สำนักกรรมาธิการ 2	▼ ลดลง ร้อยละ 0.58
9)	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	▼ ลดลง ร้อยละ 6.25
10)	สำนักภาษาต่างประเทศ	▼ ลดลง ร้อยละ 27.27
11)	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	▼ ลดลง ร้อยละ 10.00
12)	กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	▼ ลดลง ร้อยละ 12.50

จากการที่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน มีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายงาน กระจายงานของผู้บริหารมาสู่ผู้ปฏิบัติภายในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน อาจมีการกิจเร่งด่วนและจำนวนมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการลำดับและจัดอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังมีการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เหมาะสมตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การเปรียบเทียบผลสำรวจการรับรู้ ทัศนคติ และมุมมอง ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ตารางที่ 6 รายงานการเปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดระดับสำนัก

ลำดับ	ชื่อสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	ร้อยละของจำนวนแบบสอบถาม ที่ได้ตอบกลับ Response Attitude			ร้อยละความคิดเห็นรายสำนัก Mean Attitude		
		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	97.87	68.63	85.96	90.17	88.57	94.29
2	สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	100.00	100.00	100.00	79.20	75.50	88.56
3	สำนักบริหารงานกลาง	97.65	96.74	92.08	82.84	78.70	82.32
4	สำนักพัฒนาบุคลากร	100.00	93.62	100.00	86.64	84.64	91.12
5	สำนักการคลังและงบประมาณ	81.15	67.39	56.38	71.03	71.57	73.62
6	สำนักการพิมพ์	98.02	100.00	100.00	94.71	94.46	95.68
7	สำนักรักษาความปลอดภัย	69.93	100.00	45.62	70.96	79.48	74.99
8	สำนักประชาสัมพันธ์	100.00	99.10	100.00	77.71	70.00	81.28
9	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	99.08	100.00	100.00	77.93	76.38	81.92
10	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	78.18	92.59	88.46	72.37	90.96	96.00
11	สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	94.23	69.57	96.08	97.31	82.13	96.41
12	สำนักวิชาการ	100.00	100.00	100.00	84.12	86.52	93.67
13	สำนักสารสนเทศ	100.00	93.55	100.00	88.14	91.86	91.29
14	สำนักการประชุม	100.00	100.00	96.97	85.15	86.08	88.38
15	สำนักกฎหมาย	100.00	100.00	98.96	83.79	79.28	81.35
16	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	100.00	93.20	100.00	88.44	81.33	84.31
17	สำนักกรรมการธิการ 1	100.00	100.00	100.00	85.56	88.71	99.26
18	สำนักกรรมการธิการ 2	99.38	100.00	100.00	98.05	95.64	99.35
19	สำนักกรรมการธิการ 3	99.39	100.00	100.00	91.90	98.63	99.98
20	กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	93.75	100.00	68.75	86.13	84.53	90.18
21	สำนักนโยบายและแผน	100.00	100.00	100.00	90.07	88.00	90.52
22	กลุ่มตรวจสอบภายใน	84.62	84.62	85.71	62.18	60.00	69.00
23	สำนักภาษาต่างประเทศ	100.00	100.00	97.14	77.41	87.22	81.88
24	สำนักงบประมาณของรัฐสภา	66.67	62.50	70.97	58.67	80.00	87.27
25	กลุ่มงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	95.83	100.00	87.50	81.39	72.14	91.43
26	สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	71.43	68.75	47.06	83.60	74.18	84.00
รวม		93.72	95.39	87.79	83.99	84.01	88.85

สรุปผลความคิดเห็น

แบบสำรวจความคิดเห็นที่มีข้อคำถามปลายเปิด คือ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ซึ่งแบบสำรวจทั้ง 2 แบบ มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

สรุปผลความคิดเห็นแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดฯ

1. ควรยกระดับตัวชี้วัดขององค์กร โดยให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการผลักดันดำเนินการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตัวชี้วัดระดับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ไม่ควรเฉพาะจงให้บางสำนักดำเนินการ เนื่องจากบางตัวชี้วัด สามารถบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนักได้ โดยเน้นตัวชี้วัดที่เพิ่มประสิทธิผล เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก ให้กับบุคลากรทุกคน ไม่ใช่เฉพาะกลุ่มผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด โดยการอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้หรือแนวปฏิบัติภายในสำนัก เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบรายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนักรับผิดชอบ และตัวชี้วัดของแต่ละบุคคล เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง อีกทั้งยังช่วยสนับสนุนผู้รับผิดชอบหลักให้สามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย
3. ตัวชี้วัดระดับองค์กร ควรมีความชัดเจน ปฏิบัติได้จริง ประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่เป็นภาระในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถวัดผลได้ใช้เชิงคุณภาพ และสะท้อนผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้สามารถบูรณาการร่วมกันได้

สรุปผลความคิดเห็นแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนฯ

ควรสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ หรือมีสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมให้กับบุคลากร สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ที่ปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดได้เป็นอย่างดี ผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลเพื่อให้สะท้อนผลการทำงานอย่างแท้จริง เมื่อบุคลากรได้รับการประเมินอย่างถูกต้องและเป็นธรรมมีการผลักดันพัฒนางานตั้งแต่ระดับบุคคลจนถึงระดับสำนัก (ส่วนราชการ) เป็นการสะท้อนผลการปฏิบัติราชการที่ดียิ่งขึ้นของสำนักงาน

ปัญหา/อุปสรรค

จากการดำเนินการของระบบสารสนเทศในการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจ จำนวน 3 แบบ คือ 1) แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2) แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า

1. แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดฯ ข้อมูลจำนวนบุคลากรนำมาจากฐานข้อมูล จำนวน 2 ระบบ ได้แก่ 1) ข้อมูลบุคลากรประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ นำมาจากระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System : HRIS) ด้วยเทคโนโลยีเว็บเซอร์วิส (Web Service) และ 2) ข้อมูลบุคลากรประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการนำข้อมูลมาจากระบบสารสนเทศรัฐสภา (Parliamentary Information System : PIS) ซึ่งจากการประมวลผลข้อมูลบุคลากรทั้ง 2 ระบบร่วมกัน พบว่า ข้อมูลยังมีความคลาดเคลื่อน ไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากช่วงการตอบแบบสำรวจมีการปรับเปลี่ยนบุคลากร เช่น เกษียณอายุราชการ โอนย้าย และลาออก ทำให้จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในแต่ละหน่วยงานไม่ตรงกับความเป็นจริง ดังนั้น จึงต้องมีการสอบถามความถูกต้องของจำนวนข้อมูลบุคลากรบางประเภทกับธุรการของแต่ละหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ตรงกับการตอบแบบสำรวจ ณ ช่วงเวลาดังกล่าว

2. แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดฯ ดำเนินการผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (<http://eoffice.parliament.go.th>) และมีการแจ้งเตือนให้ตอบแบบสำรวจเป็นรายบุคคล พร้อมทั้งได้กำหนดสิทธิให้ฝ่ายธุรการของแต่ละหน่วยงานมีสิทธิ์ตรวจสอบการตอบแบบสำรวจของหน่วยงานตนเอง อย่างไรก็ตามยังมีการตอบแบบสำรวจแต่ไม่ได้จัดส่งแบบสำรวจ จึงส่งผลให้จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจไม่ตรงตามจำนวนของบุคลากรหน่วยงาน

ภาคผนวก ก





รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขรับ ๒๕๒/๕๘

วันที่ ๒๒/๑๑/๒๕๖๖

เวลา ๑๒.๕๐

บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รับที่ ๓๕๒๓/๒๕๖๖

วันที่ ๒๒/๑๑/๒๕๖๖

เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๓๓๕๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ ๗๕๕

วันที่ ๕

สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา มีหนังสือที่ ๔๔/๒๕๖๖ (ว ๒๒) ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ แจ้งว่า ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาลเสนอ เพื่อนำผลการดำเนินการดังกล่าวมาคำนวณและดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล โดยให้นำไปใช้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๘

ในการนี้ หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ แต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์สรุปได้ดังนี้

๑. รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมองค์กร) องค์กรต้องมีการประเมิน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

- ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ดำเนินการโดยผู้ประเมินภายนอก)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับ AA

๒. รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ – ๕.๐๐ และมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ประกอบด้วย

- ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

- ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)

- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

/๓. โล่รางวัล...

๓. รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณา รวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีแนวทางในการพิจารณา การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น ดังนี้

- เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา รวมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย

- เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้ง ปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

- เป็นหน่วยงานที่ปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการรูปแบบ e-Service เป็นต้น

ทั้งนี้ โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้แจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานฯ รับทราบต่อไป

อดิสรณ์ พลอารยะเวทย์

(นางสาวอดิสรณ์ พลอารยะเวทย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางพุทธรักษา ทองเอน)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เห็นชอบ

(อาทิตย์ สุขะนันท์)

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รักษาการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗ ส.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕ ส.ค. ๒๕๖๖



เลขที่	๕๙๙/๒๕๖๖
วันที่	๒๗ ก.ค. ๖๖
เวลา	๑๕.๕๓ น.

ที่ ๕๙ /๒๕๖๖ (ว ๒๒)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักนโยบายและแผน

เลขรับ ๕๙/๖๖
วันที่ ๒๗ กค ๖๖
เวลา ๑๕.๕๓ น.

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๔๐๐ ต่อ ๕๑๒๐

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นความสำคัญของการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ รวมทั้ง นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดมาจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจให้กับหน่วยงานภายใน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการยกระดับการดำเนินงานให้ได้มาตรฐานสากลตามที่กำหนดไว้และ หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุง พัฒนา ระบบการดำเนินการที่เพิ่มประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบกับหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ กรอบตัวชี้วัดฯ และจัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่ ดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดฯ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๗/ ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุม ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการดำเนินการดังกล่าว มาคำนวณและดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ดังกล่าว โดยให้นำไปใช้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าว กำหนดให้มีรางวัลมอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นรางวัลผลการดำเนินการในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดขององค์กร ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับรางวัลให้หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังคงกำหนดเช่นเดิม ได้แก่ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมี ๒ กลุ่มกลุ่มที่หนึ่ง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ กลุ่มละ ๓ รางวัล เช่นเดิม และรางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น โดยพิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร จำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิม โดยมีการปรับปรุงข้อคำถามในแบบสำรวจที่สะท้อนให้เห็นถึงการที่หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้การปฏิบัติงาน รวมทั้ง การบริการที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ประจักษ์ โดยแต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินงานในภาพรวมที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งในส่วนของผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยรางวัลดังกล่าว มีจุดประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนาระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันแผนงาน/ โครงการ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) ที่มีผลการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ดำเนินการโดยผู้ประเมินภายนอก)

๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงานดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ทั้งนี้ ก.ร.ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มที่หนึ่ง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญโดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในงบประมาณนั้น ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน

ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน โดยได้กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้ ดังนี้

๑) เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้น ๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นหน่วยงานภายในที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องมาประมวลเป็นภาพรวม เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและรายงานการประเมินตนเองขององค์กร

๒) เจ้าภาพหลัก หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่จำเป็น และผลการดำเนินงานในส่วนของตนเพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๓) หน่วยงานสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดนั้น ซึ่งต้องร่วมปฏิบัติกับเจ้าภาพหลักในการผลักดัน การรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นและผลการดำเนินงานในส่วนของตน เพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของ ตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายใน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบต่อ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและ บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไป ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละ ส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการ ถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบต่อตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจ ความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบ ในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละ หน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ ผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและ สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement: IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + 30\% (IN+RA+MA)/3$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง ในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้การมอบโล่รางวัลดังกล่าว มีส่วนในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่อผู้รับบริการ การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม จึงได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น ไว้ดังนี้

๒.๑ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๔ เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (Administrative or Organizational Innovation) เป็นต้น

๒.๕ เป็นหน่วยงานที่ปรับตัวปรับ เปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการรูปแบบ e-Services เป็นต้น

๓. โฉร่างวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐)

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ห้ามผู้ตอบแบบสำรวจตอบแบบสอบถามและจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานภายในของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร.รับทราบตามลำดับต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะลงนามรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการสำรวจข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ..... (ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก(ผู้รายงาน) และเจ้าภาพหลักเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....

สำนัก.....กลุ่มงาน.....

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง.....

ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงาน
จะต้องมีการพัฒนา ปรับปรุง ในด้านต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้
กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า มีแนวทางการดำเนินการดังนี้
ทั้งนี้ ห้ามเลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

การดำเนินการของหน่วยงาน	หน่วยงาน
๑. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจ ตามแผนปฏิบัติราชการฯ และตามที่ได้รับมอบหมาย	-----เลือก----- ▾
๒. เป็นหน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ผู้มาติดต่อ ประชาชน เป็นต้น อย่างมีประสิทธิภาพ	-----เลือก----- ▾
๓. เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย รวมทั้งปฏิบัติตามปณิญาของหน่วยงานและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	-----เลือก----- ▾
๔. เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานหรือสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เช่น การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) ต่าง ๆ ได้แก่ นวัตกรรม เชิงนโยบาย (Policy Innovation) นวัตกรรมบริการ (Service Innovation) หรือนวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (Administrative or Organizational Innovation) เป็นต้น	-----เลือก----- ▾
๕. เป็นหน่วยงานที่ปรับตัว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานสู่ยุค Digital Transformation เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกสมัยใหม่ เช่น การพัฒนาการให้บริการ รูปแบบ e-Services เป็นต้น	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ภาคผนวก ข





คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๒๖๐๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ กำหนดให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับ
การตอบแบบสำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรยกเลิกคำสั่ง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๘๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่
ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานสภาผู้แทนราษฎร | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | กรรมการ |

/๗. ผู้อำนวยการ ...

๗. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขวเลข	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	กรรมการ
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณของรัฐสภา	กรรมการ
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา	กรรมการ
๒๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๒๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	กรรมการ
๓๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นางนิศากร พุฒพิสุทธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวพัฒนา ชมภู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางปิยะดา ชูติศรวิ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวเปรมฤดี แทนมาลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นของบุคลากรตามเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. พิจารณาความถูกต้อง เทียบธรรม โปร่งใส ในการดำเนินการตามหลักคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. จัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการออกคำสั่งให้หน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ได้รับรางวัลประจำปี

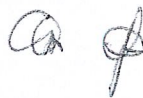
๕. รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการ พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับทราบ

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี



(อาพิทธ์ สุขะนันท์)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร