



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗



คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้มีการรณรงค์ส่งเสริมเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นต้นมา

ต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...” โดยประธานรัฐสภาได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้นำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อรณรงค์ให้ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจะทำให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มีนาคม ๒๕๕๗

สารบัญ

ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๔
กิจกรรมที่จะดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๕
กลุ่มเป้าหมาย	๙
ระยะเวลา	๙
งบประมาณ	๙
ผู้รับผิดชอบ	๙
ประโยชน์จากการดำเนินการตามแผน	๑๐
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๐
ปฏิทินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๑๑

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๒๙/๒๕๕๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗
- ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ประเด็นการประเมิน : เสริมสร้างธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ความเป็นมา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภาในสำนักงานสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑	การวางระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้ บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑.๑ การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่ การใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	
		๑.๒ การจัดให้มีการศึกษา คำนึงที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไข ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	✓	✓	
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๒.๑ การจัดการฝึกอบรม และรณรงค์ส่งเสริม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
		๒.๒ การเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึง บุคคลในครอบครัว ข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบ	✓	✓	✓
๓	การส่งเสริมสนับสนุนและ ดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการ รัฐสภาในส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๓.๑ การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ	✓	✓	✓
		๓.๒ การเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ	✓	✓	✓
๔	การติดตามและประเมินผล	๔.๑ การติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๔.๒ การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหา	✓	✓	✓

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
		อุปสรรค และข้อขัดข้อง ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ฯ			

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม ปลุกฝัง และติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้น โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น และเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้มีการทบทวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาประกอบการพิจารณา พร้อมทั้งได้นำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน และได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตารางแสดงกิจกรรมที่จะดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	ผู้รับผิดชอบ
๑	การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๑.๑ การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการ ที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็น ที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภา และประชาชน ตามข้อ ๑๙ (๔) ของประมวล จริยธรรมฯ - ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ รัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง ตามข้อ ๑๙ (๕) ของประมวลจริยธรรมฯ - จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น ตามข้อ ๒๒ (๔) ของประมวลจริยธรรมฯ - เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัว ของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิด การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ตามข้อ ๒๒ (๕) ของประมวลจริยธรรมฯ - การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิด ทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ รัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๒๓ ของประมวลจริยธรรมฯ - เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษ ทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร ตามข้อ ๒๔ ของประมวลจริยธรรมฯ	เรื่อง	๗	คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	ผู้รับผิดชอบ
	- ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับ ความรู้ความสามารถด้วย ตามข้อ ๒๕ ของประมวล จริยธรรมฯ ๑.๒ การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น - การดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะ ปรับเปลี่ยนค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ครั้ง	๑	คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนาบุคลากร
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒.๑ การจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการ รัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมและ รณรงค์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒.๒ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคล ในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคล ในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ - การจัดกิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน รวมถึงบุคคล ในครอบครัวของสำนักงานฯ ได้รับทราบ เพื่อไม่ กระทบการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๔	คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคล ในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคล ในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ - การจัดกิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน รวมถึงบุคคล ในครอบครัวของสำนักงานฯ ได้รับทราบ เพื่อไม่ กระทบการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนาบุคลากร

[illegible]

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	ผู้รับผิดชอบ
	๔.๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ - คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อรายงานหัวหน้าส่วนราชการ และเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป	ครั้ง	๑	คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

งบประมาณ

จำนวน ๓,๑๘๐,๐๐๐ บาท จากสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประโยชน์จากการดำเนินงานตามแผน

๑. ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา

**ปฏิทินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

**กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา**

- การดำเนินการให้มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภา

- การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มีการประชุมเพื่อพิจารณาระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๙ (๔) ,(๕) ข้อ ๒๒ (๔),(๕) ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ๒) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มีมติเห็นชอบระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการดังกล่าวแล้ว ประธานกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจะมีหนังสือเรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ และเพื่อแจ้งข้าราชการรัฐสภาในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป													คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนา บุคลากร
๒. การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น - การดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะ ปรับเปลี่ยนค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา													คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสำนัก พัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- การให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การดำเนินการจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร													คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักพัฒนาบุคลากร
๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ - การจัดกิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม													คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ เช่น - สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ โปสเตอร์ สมุดบันทึก ฯลฯ - สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร / โทรศัพท์วงจรปิดของรัฐสภา สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ฯลฯ													คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักพัฒนาบุคลากร
๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ - การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา													คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและสำนักพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒) การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - การจัดกิจกรรมด้วยวิธีการบรรยาย/ สัมมนา - การบรรยายธรรม - การปฏิบัติธรรม - การทำบุญและบำเพ็ญกุศลเพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล ฯ - การจัดธรรมศึกษา - การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณ - ประโยชน์ - การศึกษาดูงาน													คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนา บุคลากร
๓. การคัดเลือกและยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒) การยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา													คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และสำนักพัฒนา บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ควบคุมและกำกับกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗											↔		คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การ											↔		คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

[illegible]

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๑๖๓/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จึงสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นางพรณิภา เสริมศรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมพงษ์ ปรีชาธนพจน์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายคุณวุฒิ ตันตระกูล | กรรมการ |
| ๔. นายจิรพงศ์ วัฒนะรัตน์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักการรวมาธิการ ๓ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาววิภูสนา สาคริตชานันท์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวภัสสุภาวงศ์ พันธวงศ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการฯ ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บรรลุผลตามประมวลจริยธรรม ฯ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ
 ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 ๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกสำนักดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในแต่ละปีงบประมาณ อย่างจริงจังและติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
 ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และเสนอความเห็นที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ
 ๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ความนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งส่วนราชการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา พร้อมทั้งเป็นกลไกที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเสมอภาค สตรีทศ ให้ได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปนั้น คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีประกาศ ก.ร. เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑๒ ประการ ได้แก่ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ภักดีต่อองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพซึ่งกันและกัน เสียสละ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และประหยัด ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานฯ ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง

และโดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น คณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...”

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

นอกจากนี้ ข้อ ๒๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรม หรือ ปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๔. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการระดับผู้บริหารและระดับบังคับบัญชาของสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน จะต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการมีพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การดำเนินการให้มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

เป้าหมาย

๑. มีการวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

ตัวชี้วัด

๑. มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดขึ้นโดยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำระเบียบ แนวทางหรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีการประชุมเพื่อพิจารณาระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีมติเห็นชอบระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะจัดทำหนังสือเรียนประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้แจ้งข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

๑) การดำเนินการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมขององค์กร และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) เมื่อทราบว่าค่านิยมใดเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแล้ว ก็ดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น โดยใช้วิธีการต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การให้ข้าราชการรัฐสภา มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการเผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบ

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความประพฤติ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

มีการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ โปสเตอร์ โปสการ์ด ที่ค้นหนังสือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินทราเน็ต โทรศัพท์วงจรปิดของรัฐสภา สถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง และสื่ออื่น ๆ

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การบรรยาย / สัมมนา / การอภิปรายกลุ่ม / ปฏิบัติธรรม / กิจกรรมสาธารณประโยชน์ / การศึกษาดูงาน / การยกย่องชมเชย / การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ฯลฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาควบคุมและกำกับกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ฯ

- คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แล้ว จะดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑	การวางระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้ บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑.๑ การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่ การใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	
		๑.๒ การจัดให้มีการศึกษา คำนิยมที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไข ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	✓	✓	
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๒.๑ การจัดการฝึกอบรม และรณรงค์ส่งเสริม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๒.๒ การเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึง บุคคลในครอบครัว ข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบ	✓	✓	✓

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๓	การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๓.๑ การรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ	✓	✓	✓
		๓.๒ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
๔	การติดตามและประเมินผล	๔.๑ การติดตามประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๔.๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓



ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประธานรัฐสภา โดยความเห็นชอบของ กร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ไพศิษฐ์ พิพัฒนกุล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร | กรรมการ |
| ๓. นายสุรพงษ์ มาศะวิสุทธิ | กรรมการ |
| ๔. นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย | กรรมการ |
| ๕. นายสิทธิพร สหกันไทรภพ | กรรมการ |
| ๖. นายจเร พันธุ์เปรื่อง | กรรมการ |
| ๗. นายไพโรจน์ โพธิ์ไสย | กรรมการ |
| ๘. นายบุญล สันธิติเสรี | กรรมการ |
| ๙. นายคุณวุฒิ ตันตระกูล | กรรมการ |
| ๑๐. นายติเรก จันทรอินทร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางมุสดี ดวงบุบผา | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | เลขานุการ |
| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก

(ธีรเดช มีเพียร)

ประธานวุฒิสภาทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภา หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) ให้ความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้
- (๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๔) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. ไม่ได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๕) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามคำนิยามหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา รองอธิบดีกรมการศึกษานานาชาติ ก.ร. มีอำนาจหน้าที่เป็นผู้นำปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไม่มีความเห็นในคดี และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไปแล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔. เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕. ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖. เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑. กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการ เห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๑๘ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภารักษาราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยมาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร.ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๗ ● มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารายละเอียดของมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส รวมทั้งแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับทราบ และเข้าใจภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
๒	● ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓	● ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	● ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๕	● ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เงื่อนไข

๑. จะต้องมีการรายงานความคืบหน้าการประเมินผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาความถูกต้องให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนด

๒. จะต้องมีการเสนอรายงานผลการดำเนินการและผลการพิจารณาของคณะกรรมการ รวมถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณาและดำเนินการ พร้อมทั้งเสนอ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

**ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
น้ำหนักร้อยละ ๗**

ผู้รับผิดชอบ

เจ้าภาพหลัก

หน่วยงานสนับสนุน

สำนักพัฒนานุเคราะห์ (ผู้รายงาน)

สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง

สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย

สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย

สำนักรายงานการประชุมและขอเลข สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน

กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มตรวจราชการ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



คำอธิบาย

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ

ข้าราชการรัฐสภามีคุณธรรมและจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมายถึง การครองตนหรือการประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพของตน และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กล่าวโดยย่อทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อธำรงศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ ตลอดจนความถูกต้องและชอบธรรมในงานในแวดวงราชการ และประเทศโดยรวม

เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ หน่วย ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยในแผนการดำเนินการอย่างน้อยต้องมีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๙ (๔),(๕) ข้อ ๒๒ (๔),(๕) ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕ โดยผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนฯ จะต้องมีการวัดผลหรือแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๙ (๔),(๕) ข้อ ๒๒ (๔),(๕) ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕
๒	● มีการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓	● มีการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	● มีการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
๕	● มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ

เงื่อนไข

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องนำรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และข้อเสนอแนะในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เหมาะสม

๒. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะต้องระบุถึงแผนงาน รวมถึงกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ

๓. ให้มีกระบวนการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับการประเมินผลพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลของพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไข

