



แผนยุทธศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 - 2560

(ฉบับรองรับสภาพปฏิรูปแห่งชาติ

และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖
ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๖

งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย
เมื่อเป็นงานส่วนรวมและมีผลเกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่างๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็นไม่ตรงกัน
ก็ย่อมเกิดขึ้นบ้างเป็นปรกติธรรมดา ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน
ตลอดจนทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่นและเปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
แม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและเหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย
โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้นคือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย
จากทุกคนทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ
ให้งานทุกส่วนทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผลเป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้รองรับกับบทบาทภารกิจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ และเพื่อรองรับการปฏิรูปประเทศไทยในด้านต่างๆ ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 ตลอดจนเพื่อให้รองรับและสนับสนุนบทบาทภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับมอบหมายจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรและเป็นเครื่องมือช่วยบริการจัดการทรัพยากรให้เกิดความชัดเจน เหมาะสม คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ตลอดจนเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในองค์กรได้เข้าใจถึงทิศทางการพัฒนาองค์กร ได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วมความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ร่วมกัน

บัดนี้ คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกเว้นรัฐธรรมนูญ) แล้ว จึงขอให้คณะผู้บริหาร หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้นำแผนฉบับนี้ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน งาน โครงการ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประชาชน สังคม และประเทศชาติสืบไป

สำนักนโยบายและแผน

สารบัญ

ส่วนที่ 1 :	บทนำ	1
ส่วนที่ 2 :	เหตุผลและความจำเป็นของการทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (พ.ศ.2557 - 2560) ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติและคณะกรรมการ ยกร่างรัฐธรรมนูญ	3
ส่วนที่ 3 :	นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560	6
ส่วนที่ 4 :	ทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560	9
ส่วนที่ 5 :	แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560	19
ส่วนที่ 6 :	คำเป้าหมายตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560	21
ส่วนที่ 7 :		30
7.1	การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร พ.ศ.2557 - 2560 (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ)	
7.2	ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ	

บทนำ

ส่วนที่ 1

ในห้วงเวลา 1 ปีที่ผ่านมา บริบทของประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองการปกครอง โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และต่อมาได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ พระราชทาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม พุทธศักราช 2557 โดยกำหนดให้มีสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติตามความในมาตรา 6 วรรคสอง บัญญัติให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่ สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องกับสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเลขาธิการคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีหนังสือด่วนมากที่สุด ต่อ คสช. (สลธ)/1724 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ข้อ 2.2.1 ให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน เลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ

จากบริบทของการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองการปกครองดังกล่าวข้างต้น และเพื่อรองรับและ สนับสนุนบทบาทภารกิจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่าง รัฐธรรมนูญ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน นิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน สอดคล้องและเป็นไปตามบทรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ จึงได้ทบทวนบทบาทภารกิจตามที่ได้รับมอบ หมาย วิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะ สำคัญขององค์กร ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ของ องค์กรและได้กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรใหม่ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงดัง กล่าวข้างต้น

โดยได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับรองรับสภา ปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) และคงวิสัยทัศน์ต้องการก้าวไปสู่ “การเป็นองค์กรที่ เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้าทันสมัย โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชน” โดยได้กำหนดประเด็นความท้าทายที่ต้องการให้บรรลุผลสำเร็จในช่วงปี

1. ความท้าทายในด้านพันธกิจ ที่จะต้องดำเนินการ ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

พันธกิจที่ 1. สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญอย่างมีอาชีพ

พันธกิจที่ 2. สนับสนุนงานรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

2. ความท้าทายในด้านปฏิบัติการ ที่จะต้องดำเนินการ ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

1. เป็นองค์กรมีอาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ

2. เป็นองค์กรสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นและบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

3. เป็นองค์กรส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

4. เป็นองค์กรส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

5. เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

6. มีอาคารสถานที่ทันสมัยและมีระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

3. ความท้าทายในด้านทรัพยากรบุคคล ที่จะต้องดำเนินการ ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

3.1 บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์มาตรฐานความเป็นมืออาชีพในทุกสายงาน

3.2 บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

3.3 บุคลากรมีความพอใจในการปฏิบัติงาน

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ฉบับนี้

แบ่งโครงสร้างออกเป็น 7 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : บทนำ

ส่วนที่ 2 : เหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ 3 : นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 4 : แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 5 : ทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 6 : ค่าเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 7 : 7.1 การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

7.2 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ

เหตุผลและความจำเป็น

ของการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติ

และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ)

ส่วนที่ 2

โดยที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในสำนักงาน นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2560 นั้น

เป็นที่ทราบโดยทั่วกันว่า ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา ได้เกิดเหตุการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองและมีเหตุการณ์ความไม่สงบเรียบร้อยขึ้นในประเทศไทย อันเป็นมูลเหตุทำให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ทำการรัฐประหารและเข้ายึดอำนาจการเมืองการปกครองประเทศไทย อันส่งผลกระทบต่อการใช้อำนาจนิติบัญญัติ อำนาจบริหาร อำนาจตุลาการ และอำนาจองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญด้วย

จากบริบทและเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงมีเหตุผลความจำเป็นต้องทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 ให้รองรับกับบริบทการเปลี่ยนแปลงและปัจจัยสำคัญ ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรหลายประการ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557
2. นโยบาย ประกาศ คำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)
3. บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)
4. บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ
5. นโยบายประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
6. นโยบายประธานสภาปฏิรูปแห่งชาติ
7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11
8. นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
9. นโยบายเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
10. ข้อบังคับการประชุม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
11. บริบทสภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis)
12. ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
13. อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
14. ความท้าทายและความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
15. ผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในรอบปี พ.ศ. 2557 ที่ผ่านมา

เพื่อให้รองรับกับบริบทการเปลี่ยนแปลงและปัจจัยสำคัญ ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงต้องทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

1. เพื่อกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรและเป็นเครื่องมือช่วยบริการจัดการทรัพยากรให้เกิดความชัดเจน เหมาะสม คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

2. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในองค์กรได้เข้าใจถึงทิศทางการพัฒนาองค์กร ได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วมความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ร่วมกัน

3. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการให้เกิดการประสานทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานระหว่างกัน

4. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในองค์กร ได้นำไปใช้เป็นเครื่องมือกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี แผนงาน งาน โครงการ คำของงบประมาณรายจ่ายประจำปี คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์กำหนดไว้

นโยบาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 3

๓. ามที่ ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ 77/2557 ลงวันที่ 27 มิถุนายน พุทธศักราช 2557 แต่งตั้งให้นายจร พันธ์เป็รื่อง ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถตอบสนองบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของสภาพปฏิรูปแห่งชาติตามบทบัญญัติ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มาตรา 27 ในการทำหน้าที่ศึกษาและเสนอแนะเพื่อให้เกิดการปฏิรูปในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้ (1) การเมือง (2) การบริหารราชการแผ่นดิน (3) กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม (4) การปกครองท้องถิ่น (5) การศึกษา (6) เศรษฐกิจ (7) พลังงาน (8) สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (9) สื่อสารมวลชน (10) สังคม (11) อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย มีระบบการเลือกตั้งที่สุจริตและเป็นธรรม มีกลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ขจัดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็น ธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนทำให้กลไกของรัฐสามารถบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อให้ตอบสนองต่อบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มาตรา 32 ในการทำหน้าที่จัดทำร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ให้แล้วเสร็จ ภายใต้อกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ นายจร พันธ์เป็รื่อง เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบนโยบายให้กับคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง นำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ไว้ดังนี้

1. สนับสนุนการดำเนินงานของสภาพปฏิรูปแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ
2. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ
3. เป็นศูนย์กลางการให้บริการองค์ความรู้ด้านกฎหมายและด้านวิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของสภาพปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูป ประเทศไทย



5. สนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ประชาคมอาเซียนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์อำนวยการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. สนับสนุนการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการร่างรัฐธรรมนูญเชิงรุก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิรูปประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ
7. เป็นกลไกติดตามการตรากฎหมายเพื่อให้เอื้อต่อการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ
8. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและเป็นองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
9. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพควบคู่กับการสร้างความผาสุกและความมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักความสามัคคีในองค์กร
10. พัฒนาระบบงานและบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติให้ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็น Smart Parliament
11. พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล
12. เร่งรัด กำกับ และติดตามการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ทิศทางการพัฒนา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 - 2560

ส่วนที่ 4



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้า ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชน

พันธกิจ (Missions)

1. สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญอย่างมีอาชีพ
2. สนับสนุนงานรัฐสภา สถานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

อำนาจหน้าที่ (Authority)

- อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2554
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภา
- อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ

เป้าหมายองค์กร (Goals)

1. เป็นองค์กรมีอาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ
2. เป็นองค์กรสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นและบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. เป็นองค์กรส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง
4. เป็นองค์กรส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
5. เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
6. มีรัฐสภาแห่งใหม่ อาคารสถานที่ทันสมัย และมีระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมหลัก (Core values)

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
2. มีจิตบริการในการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรี
3. สมานสามัคคีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
4. รับผิดชอบในหน้าที่
5. รักดีต่อส่วนรวม ยึดมั่นต่อระบอบการเมืองการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

1. สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญอย่างมืออาชีพ
2. สนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาปฏิรูปแห่งชาติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง
4. พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament
5. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง
6. สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัย และพัฒนาอาคารสถานที่ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด

(Key Performance Indicators : KPI)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

: สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และ คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : สถานิติบัญญัติ แห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ ได้รับการสนับสนุนงาน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

- 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ
- 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการ ยกร่างรัฐธรรมนูญ
- 1.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอย่างมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

: สนับสนุนรัฐสภา สถานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาปฏิรูปแห่งชาติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : . สถานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาปฏิรูปแห่งชาติได้รับความเชื่อมั่น และมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

- 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทภารกิจของสถานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาปฏิรูปแห่งชาติในเวทีระหว่างประเทศ
- 2.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทภารกิจรัฐสภาต่างประเทศ
- 2.4 จำนวนกรอบแนวคิด ประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่คณะผู้แทนไทยในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ
- 2.5 จำนวนกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุก และคำปรึกษาที่คณะผู้แทนรัฐสภานำไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- 2.6 จำนวนประเด็นข้อหารือ ข้อตกลง หรือ มติที่ได้จากการประชุมหรือผลที่ได้จากการเยือนหรือการแลกเปลี่ยนการเยือนในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศได้รับการนำไป

ยุทธศาสตร์ที่ 3

: ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดอง
สมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและ
พัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : ประชาชนมีความปรองดอง
สมานฉันท์และมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

- 3.1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และกิจกรรม
ดำเนินงานของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่อง
รัฐธรรมนูญผ่านกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ
- 3.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม
ในการปฏิรูปประเทศไทย และพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง
- 3.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการจัดตั้งสถานีโทรทัศน์บริการสาธารณะในระบบ
ดิจิทัล
- 3.4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
- 3.5 จำนวนองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย และความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตยตาม
วิถีรัฐธรรมนูญที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้เผยแพร่
- 3.6 ร้อยละความสำเร็จของโครงการผลักดันให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง
- 3.7 จำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตามแบบความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย
ตามวิถีรัฐธรรมนูญ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

: พัฒนาการองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

- 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- 4.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ที่ได้นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้พัฒนาเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว
- 4.3 จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาเผยแพร่และนำไปใช้สนับสนุนต่อการ ปฏิบัติงานขององค์กร สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ
- 4.4 ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)

ยุทธศาสตร์ที่ 5

: พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- 5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 5.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2556-2560)
- 5.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- 5.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้าราชการรัฐสภา
- 5.5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- 5.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ยุทธศาสตร์ที่ 6

: สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้มีความทันสมัย และพัฒนาอาคารสถานที่ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) : มีรัฐสภาแห่งใหม่ อาคารสถานที่ทันสมัย และมีระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

- 6.1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
- 6.2. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย
- 6.3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่
- 6.4. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่

แผนที่ยุทธศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 - 2560

(ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐศาสตร์แห่งชาติ

และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ)

ส่วนที่ 5

ภาพแสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

ภายนอกองค์กร (External)

สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนู ได้รับ การสนับสนุนงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีอาชีพ

สถานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาปฏิรูป แห่งชาติได้รับความเชื่อมั่น และมีบทบาทนำในเวทีประชาคม อาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ และมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย และพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

ประสิทธิผล

องค์กรเป็นเลิศ ในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของ สถาบันนิติบัญญัติ

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานและ การบริการในระดับสูง

เพิ่มช่องทางและโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วน เข้าถึงและมีส่วนร่วมปฏิรูปประเทศไทย และพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

คุณภาพการบริการ

ภายในองค์กร (Internal)

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

เป็นองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล/การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

เป็นองค์กรส่งเสริม การสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิรูป ประเทศไทยในเวทีรัฐสภาระหว่าง ประเทศเชิงรุก

ประสิทธิภาพ

พัฒนาองค์กรให้เป็มีอาชีพ ในการ สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ ทุกสายงาน

พัฒนาองค์กรให้เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการ ข้อมูลค่านิยมิบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัยครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

พัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูงและ มีความผูกพัน

ก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ ให้ทันสมัย และมีระบบการรักษา ความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

การพัฒนาองค์กร

คำเป้าหมายตัวชี้วัด

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 – 2560

(ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการ
ยกร่างรัฐธรรมนูญ)

ส่วนที่ 6

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 :

สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สถาปนาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	คณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพ
KPI 1.1.1 จำนวนครั้งของการทบทวนบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างระบบงานและอัตรากำลังให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (ครั้ง)	-	1	1	1	
KPI 1.1.2 จำนวนหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินวัดผลความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (มาตรฐาน)	4	11	10	9	
KPI 1.1.3 จำนวนคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (มาตรฐาน)	4	11	10	9	
KPI 1.1.4 จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (องค์ความรู้)	4	11	10	9	
KPI 1.1.5 จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (คน)					
1.1.5.1 นักบริหารมืออาชีพ		-	-	-	23	
1.1.5.2 นักกฎหมายนิติบัญญัติ		-	45	100	100	
1.1.5.3 นักวิชาการนิติบัญญัติ		-	45	100	100	
1.1.5.4 สายงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด			-	-	-	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	คณะกรรมการรองรับการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ
KPI 1.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนรองรับการดำเนินงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	
KPI 1.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนติดตามการตรากฎหมายของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	
KPI 1.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอย่างมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	83	85	87	90	สำนักนโยบายและแผน

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติ แห่งชาติและสภาพัฒนาการแห่งชาติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้มีบทบาทนำ ในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	- คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
KPI 2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทภารกิจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาพัฒนาการแห่งชาติในเวทีระหว่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	80	80	80	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
KPI 2.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทภารกิจรัฐสภาด้านต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	80	80	80	- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ
KPI 2.4 จำนวนกรอบแนวคิด ประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่คณะผู้แทนไทยในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า (เรื่อง/ปี)	-	20	50	50	
KPI 2.5 จำนวนกรอบแนวคิด ประเด็นเชิงรุก และคำปรึกษาที่คณะผู้แทนรัฐสภานำไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	10	35	35	
KPI 2.6 จำนวนประเด็นข้อหารือ ข้อตกลง หรือ มติที่ได้จากการประชุมหรือผลที่ได้จากการเยือนหรือการแลกเปลี่ยนการเยือนในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศได้รับการนำไปขยายผลและติดตามผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ	ไม่น้อยกว่า (เรื่อง/ปี)	-	5	20	20	

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 3.1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และกิจกรรมดำเนินงานของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญผ่านกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ	จังหวัด	-	77	77	77	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์รัฐสภา - สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
KPI 3.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย และพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์รัฐสภา - สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
KPI 3.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการจัดตั้งสถานีโทรทัศน์บริการสาธารณะในระบบดิจิทัล	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	90	90	90	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 3.4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	85	90	95	- สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
KPI 3.5 จำนวนองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้เผยแพร่	ไม่น้อยกว่า (องค์ความรู้)	-	-	3	3	- คณะกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
KPI 3.6 ร้อยละความสำเร็จของโครงการผลักดันให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	-	85	90	
3.6.1 จำนวนวิทยากรกระบวนการเผยแพร่ประชาธิปไตย	ภูมิภาค/คน	-	-	100	100	
3.6.2 จำนวนผู้นำและภาคีเครือข่ายประชาธิปไตย	ภูมิภาค/คน	-	-	100	100	
KPI 3.7 จำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตามแบบความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ • รางวัลเยาวชนประชาธิปไตย (ชาย-หญิง) • รางวัลบุคคลประชาธิปไตย ชาย/หญิง)	ไม่น้อยกว่า (ด้าน/คน)	-	-	6	6	คณะกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4 :

พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- สำนักสารสนเทศ - หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ
KPI 4.1.1 จำนวนฐานข้อมูล (Database) ที่ได้รับการจัดทำและพัฒนาให้มีความถูกต้อง และทันสมัย (Front Office / Back Office)	ไม่น้อยกว่า (ระบบ)	15	15	15	15	
KPI 4.1.2 จำนวนระบบงานที่ได้รับการบูรณาการ (integrated) เพื่อให้บริการและนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจ	ไม่น้อยกว่า (ระบบ)	2	2	2	2	
KPI 4.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบการปฏิบัติงานขององค์กรที่ได้นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ มาใช้พัฒนาเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว (Hardware /Software)	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- สำนักสารสนเทศ - หน่วยงานเจ้าของข้อมูลสารสนเทศ
KPI 4.3 จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา เผยแพร่ และนำไปใช้สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานขององค์กรและสถาบันนิติบัญญัติ	ไม่น้อยกว่า (เรื่อง)	3	3	3	3	- คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
KPI 4.4 ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	80	80	80	- สำนักสารสนเทศ

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและ

บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ไม่น้อยกว่า (คะแนน)	4.5	4.5	4.5	4.5	- คณะกรรมการ ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และคณะ อนุกรรมการภายใต้ คณะกรรมการฯ
KPI 5.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2556-2560)	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. - สำนักบริหาร งานกลาง - สำนักพัฒนา บุคลากร และหน่วยงาน เจ้าของโครงการ
KPI 5.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- สำนักพัฒนา บุคลากรและ หน่วยงานเจ้าของ โครงการ
KPI 5.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ไม่น้อยกว่า (คะแนน)	-	4.5	4.5	4.5	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและผลัก ต้นการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
KPI 5.5 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- คณะกรรมการเสริม สร้างความผูกพันของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร
KPI 5.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่า (คะแนน)	-	4.5	4.5	4.5	- คณะอนุกรรมการ ดำเนินการตาม เกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 6 : สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภา
แห่งใหม่ และพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบการรักษาความปลอดภัย
ตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 6.1 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	-	80	85	90	- สำนักรักษาความปลอดภัย
KPI 6.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	- สำนักรักษาความปลอดภัย และหน่วยงานเจ้าของโครงการ
KPI 6.3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	20	100	-	-	- คณะกรรมการอำนวยการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่
KPI 6.4 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	ร้อยละ	-	50	100	-	- คณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

**การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและ
การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560
(ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐศาสตร์แห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ)**

ส่วนที่ 7

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

7.1

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

(ฉบับรับรองสภาพปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญ) นำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการเป็นการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

1. กำหนดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ให้กับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้รับทราบทิศทางการพัฒนาองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2. กำหนดให้มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติจากเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ลงไปสู่อำเภอ หน่วยงาน ลูกจ้าง ให้เข้าใจทิศทางการพัฒนาองค์กรให้เกิดความชัดเจนและเป็นไปในทางเดียวกัน

3. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนทั้งการทำงานในรูปแบบมอบหมายให้บุคคลและหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบและในรูปแบบคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ในการทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน งานและโครงการไปสู่ปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

4. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบร่วมกันจัดทำแนวทาง บูรณาการ และแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี และแผนปฏิรูปราชการ 1 ปี เพื่อร่วมกันจัดทำแผนงาน งานและโครงการ งบประมาณดำเนินการและทรัพยากรอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนการนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

5. กำหนดให้มีการจัดทำแผนและจัดสรรทรัพยากร เช่น ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ อุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการแผนงาน งาน และโครงการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

6. กำหนดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญได้กำหนดไว้

7. กำหนดให้มีการจัดรูปแบบงาน โครงสร้าง กระบวนการ ช่องทางและระบบการติดต่อประสานงานให้มีประสิทธิภาพทุกขั้นตอนเพื่อให้ขับเคลื่อนและแปลงแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน งาน และโครงการไปสู่ปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้

8. กำหนดให้มีแผนกำกับควบคุม ติดตามประเมินผล และรายงานผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน งานและโครงการ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรค และผลสำเร็จของการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไป ปฏิบัติ

7.2



ในการนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับรองรับสภาพปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) ไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม คณะผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ควรได้รับทราบและตระหนักถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ ดังนี้

1. บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร

ผู้บริหารทุกระดับควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรและนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง สามารถถ่ายทอด สั่งการและมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานนำแผนไปปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง รวมถึงให้การสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การนำไปปฏิบัติให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายตัวชี้วัดแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงานทั้งองค์กรต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรและนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง มีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานงานโครงการ เพื่อรองรับประเด็นยุทธศาสตร์และนำไปปฏิบัติได้อย่างชัดเจน รวมถึงสามารถรับการถ่ายทอดและคำสั่งมอบหมายงานจากผู้บริหารไปปฏิบัติและบริหารทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรให้เกิดความคุ้มค่า สามารถทำงานเชิงรุกและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. บทบาทหน้าที่ผู้ประสานงานระหว่างคณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ประสานงานระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อันได้แก่ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักนโยบายและแผน ที่มีบทบาทหน้าที่ในการประสานงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตลอดจนทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรอย่างลึกซึ้ง สามารถประสานงานทุกภาคส่วนหรือภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากลยุทธ์ กลวิธี หรือเทคนิคที่เหมาะสม เพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมแรงร่วมใจและร่วมกันนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และสามารถรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไขเสนอต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม



จัดทำโดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทรศัพท์ 0 2244 2089, 2083