



**ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒**



คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

พระบรมราชาโฆวาท
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙

การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม
เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าว
จะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จนบรรลุผล
สำเร็จ และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้
อย่างแท้จริง

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ ๒๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๓๙

บทสรุปผู้บริหาร

ที่มาและความจำเป็น

เหตุผลในการจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ เนื่องจากยุทธศาสตร์ ฯ ฉบับที่ ๑ ได้สิ้นสุดลง ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

วัตถุประสงค์ในการจัดทำยุทธศาสตร์

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเสริมสร้างบุคลากรให้ยึดมั่นและประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่เชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชนผู้รับบริการ

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบ กลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ขยายความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อให้เกิดการยอมรับและความน่าเชื่อถือต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. พัฒนฐานข้อมูลทางจริยธรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาความรู้ และเชื่อมโยงสู่ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)

ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	วางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูล ข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ตัวชี้วัด	๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด ๔. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๕. มีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อถ้อยต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป้าประสงค์หลัก	สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับการบริหารงานบุคคล และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

คำนำ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีนโยบายมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สอดคล้องกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งผู้ปฏิบัติตามหลักธรรมจรรยา

ความเท่าเทียม เป็นธรรม เป็นมิตร เต็มใจให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรมในหน้าที่ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว สิ่งเหล่านี้จะเป็นเกราะคุ้มกัน และผดุงเกียรติศักดิ์ศรีของตนเองและองค์กร ซึ่งมีผลให้เป็นที่ไว้วางใจ เชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชนผู้มาขอรับบริการ

ภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากร ย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ดังนั้น การขับเคลื่อนและผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญยิ่งในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มกราคม ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก – ง
ที่มาและความจำเป็น	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์	๔
วิเคราะห์สถานการณ์ด้านจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์หลัก กลยุทธ์ ตัวชี้วัด	๙
กรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๒
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒	
ภาคผนวก	

.....

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

๑. ที่มาและความจำเป็น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกที่ได้บัญญัติเรื่องว่าด้วยเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ โดยบัญญัติไว้ในหมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า “รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” ต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้บัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และแม้ว่ารัฐธรรมนูญทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปแล้ว แต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังให้ความสำคัญต่อเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยบัญญัติให้เห็นเด่นชัดในมาตรา ๓๕ (๖) ที่กำหนดให้คณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุมเรื่องกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยังได้รับการรับรองในการบังคับใช้ต่อไป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งส่วนราชการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา และสภาผู้แทนราษฎร อันเป็นกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา สภาผู้แทนราษฎร และรัฐสภา ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้การปฏิบัติงาน

มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ให้ได้รับความเชื่อถือ ยกย่องจากบุคคลทั่วไปนั้น

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...”

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน
- (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง
- (๖) สอดคล้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
- (๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
- (๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด
- (๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปีและเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

นอกจากนี้ ข้อ ๒๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อความต่อเนื่องในการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๑ สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีความพยายามในการยกระดับและพัฒนากระบวนการทำงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เกิดความซื่อสัตย์ สุจริตและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการนำเครื่องมือทางการบริหารจัดการต่าง ๆ มาใช้ เช่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยง การวัดระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการทำงาน การพัฒนาสมรรถนะ การบริหารความรู้ การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับโครงสร้างองค์กร เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจต่อเครื่องมือทั้งหลายเหล่านี้อยู่ในระดับต่ำ และมีความรู้สึกว่าการนำเครื่องมือเหล่านี้มาใช้เป็นเพียงการจัดทำเอกสารเตรียมสำหรับการตรวจประเมินผลเท่านั้น ไม่สามารถเห็นภาพได้ว่า เมื่อดำเนินการตามกรอบและเกณฑ์ของเครื่องมือแล้วตนเองและองค์กรจะได้อะไร ลักษณะของการใช้เครื่องมือจึงเป็นไปในลักษณะเชิงรับมากกว่าความปรารถนาจะใช้เครื่องมือเหล่านี้มาพัฒนาองค์กร และใช้ไปในลักษณะของวาระการประเมินผลการปฏิบัติราชการมากกว่าที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกัน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองแห่ง ยังมีบุคลากรที่กระทำผิดวินัย เช่น กรณีละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด หรือกรณีการไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามคำร้องขอ จนได้มีการร้องเรียนคณะกรรมการวินัยจรรยาบรรณการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น ซึ่งตัวอย่างเหล่านี้ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม ตัวอย่างดังกล่าวเป็นเพียง

ข้าราชการส่วนน้อย ซึ่งส่วนใหญ่ก็ยังคงประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยจากการสำรวจพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรของส่วนราชการพบว่า มีบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอยู่ในระดับมาก ข้าราชการส่วนใหญ่ยังคงมีความต้องการ ที่จะเป็นผู้มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรม ซึ่งความต้องการเหล่านี้สอดคล้องมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้เครื่องมือ SWOT

การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT มาพิจารณา ตั้งแต่จุดแข็ง-จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ดังนี้

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
- มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นหลักการและกรอบที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - มีโครงสร้างที่มีอำนาจหน้าที่และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - มีระบบการวัดผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ยังขาดการวิเคราะห์และจัดทำหลักสูตรด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังไม่เป็นที่เข้าใจ แพร่หลาย รับรู้อย่างกว้างขวาง และลึกซึ้ง - แผนนโยบายการยกระดับกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นศูนย์ฯ ยังไม่มีการดำเนินการให้บรรลุผล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ยังเป็นแค่ระดับกลุ่มงาน ซึ่งไม่สอดคล้องกับภารกิจที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อจำกัดด้านกำลังคนของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ความเชื่อมโยงระหว่างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ยังไม่มีการนำไปใช้ปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิผล - ยังขาดฐานข้อมูลทางด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดสรรงบประมาณในการส่งเสริม

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	รณรงค์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังอยู่ในสัดส่วนที่ต่ำเมื่อเทียบกับงบประมาณในการฝึกอบรมอื่น ๆ ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมและผลิตสื่อในการรณรงค์ เผยแพร่ - มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งมากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะเสนอทางเลือกให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา - ยังขาดเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน และสร้างความเข้าใจ เชื่อมัน ศรัทธาในบุคลากรและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- แผนและแนวนโยบายระดับชาติให้ความสำคัญแก่การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ซึ่งทำให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ - กระแสสังคมต้องการเห็นระบบราชการและบุคลากรในระบบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริต ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- สังคมไทยกำลังเผชิญกับวิกฤติความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยพบเห็นได้จากความถี่ในการใช้ความรุนแรงเพิ่มขึ้น ทั้งปัญหาครอบครัว การแย่งชิงทรัพยากรระหว่างชุมชน ความคิดเห็นแตกต่างทางการเมือง ขาดการใช้เหตุผล ขาดความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทร มีพฤติกรรมเห็นแก่ตัว ส่งผลให้ควมมีคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดน้อยลง - การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วผ่านกระแสโลกาภิวัตน์และโลกไซเบอร์ ทำให้คนไทยมุ่งแสวงหาความสุขและสร้างอัตลักษณ์ส่วนตัวผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เกิดเห็นวัฒนธรรมย่อยร่วมสมัยที่หลากหลายรูปแบบและค่านิยมที่หลงวัตถุเพิ่มขึ้น - ความเสื่อมถอยในการศรัทธาความดีและค่านิยมที่หลงวัตถุเป็นกระแสหลัก อาจจะทำให้การรณรงค์ในการให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มความท้าทายยิ่งขึ้น

จุดแข็ง (strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	- ภาพลักษณ์ของรัฐสภา เมื่อมีการกล่าวถึงรัฐสภา ประชาชนมักมองในส่วนของความขัดแย้งและความไม่โปร่งใสของนักการเมือง ซึ่งอาจทำให้กระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนาในเรื่องเกี่ยวกับกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีดังนี้

๑.	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระเบียบแบบแผน มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่เป็นหลักการชัดเจนในการกำหนดทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพียงแต่ยังสร้างความเข้าใจ การรณรงค์ เผยแพร่ ไม่กว้างขวางแพร่หลายเพียงพอ และขาดการเชื่อมโยงระหว่างประมวลจริยธรรมกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์เผยแพร่ สร้างคู่มือในการปฏิบัติ เสริมระบบการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปใช้ โดยเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒.	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีบทบาทหลักในการปฏิบัติการและดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามบทบาทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะหลัก และส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม โดยการจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเองและบุคลากรในสายงานอื่น ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย
๓.	บุคลากรในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับนักการเมือง หรือผู้ที่กุมอำนาจทางด้านนิติบัญญัติ แม้บุคลากรจะไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง แต่การปฏิบัติราชการจำเป็นต้องสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ ศรัทธาในสายตาประชาชน ซึ่งจะสะท้อนถึงความเชื่อมั่นศรัทธาระบบราชการโดยรวม ดังนั้น จึงจำเป็นต้องทำงานร่วมกับเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสร้างความเชื่อถือศรัทธาในบุคลากรและองค์กรในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔.	การทำงานในยุคโลกาภิวัตน์จำเป็นต้องมีมาตรฐาน มีอาชีพ โปร่งใส และเป็นธรรม ดังนั้น การดำเนินการต่าง ๆ จึงควรมีความรู้ และฐานข้อมูลในการรองรับการปฏิบัติหรือการพิจารณา โดยเฉพาะการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และเป้าประสงค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเสริมสร้างบุคลากรให้ยึดมั่นและประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นที่เชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชน ผู้รับบริการ

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบ กลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ขยายความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อให้เกิดการยอมรับและความน่าเชื่อถือต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. พัฒนาคู่มือข้อมูลทางจริยธรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาความรู้ และเชื่อมโยงสู่ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้นการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างจริงจัง ทั้งในแง่ขององค์กร ระบบและตัวบุคลากร ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคู่มือวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	วางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูล ข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ตัวชี้วัด	๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด ๔. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๕. มีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อถืต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป้าประสงค์หลัก	สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับการบริหารงานบุคคล และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

กรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา									
เป้าประสงค์หลัก พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา									
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ					
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
๑	ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยม ที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. มีแผนการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและ ระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๑. ศึกษาค่านิยม วัฒนธรรมที่เป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และนำมาวางแผนปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	
			๒. จัดทำแผนปฏิบัติ ๕ ปี ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓					

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
			๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณในการส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	จัดทำแนวทางในการรายงานผลและทบทวนผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ๑. กำหนดแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. กำหนดแบบฟอร์มในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนฯ ๓. ทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนฯ	✓				✓

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
๒	เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหารบุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนด	๑. ประสานความร่วมมือและดำเนินการผลักดันการปรับปรุงสัดส่วนคะแนนใน PMS โดยเสนอปรับปรุงองค์ประกอบทางจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งใน PMS ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม และข้อบัญญัติตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๕	√				
			๒. ประสานความร่วมมือและดำเนินการผลักดันในการปรับปรุงการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถ ตามแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๕	√				

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
			๓. จัดทำแนวทางการร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเข้าองค์ประกอบความผิดทางวินัยข้าราชการ	✓				
๓	จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	จัดทำคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓				
		๒. มีแนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หมวด ๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓	✓				

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
			๒. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนา ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๔	✓				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา									
เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา									
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ					
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
๑	เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีแผน/หลักเกณฑ์/กระบวนการขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓					
			๒. ทบทวนแผนปฏิบัติในการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			✓		✓	
			๓. สร้างหลักเกณฑ์/กระบวนการขั้นตอนในการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓					
			๔. ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
		๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม ค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมและสนับสนุนค่านิยมแนวเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓
๒	สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับกระบวนการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน	✓				
๓	จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ	๑. จัดทำหลักสูตรสำหรับการพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		✓		✓	

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
			๒. จัดทำหลักสูตรด้านจริยธรรม สำหรับบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทุกระดับชั้น		✓		✓	
			๓. จัดทำหลักสูตร e – Learning เพื่อความสะดวกในการส่งเสริมความรู้		✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา									
เป้าประสงค์หลัก สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื้อถ้อยต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา									
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ					
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
๑	สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม	มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย	๑. สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	
			๒. รณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้งกับเครือข่ายภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	
			๓. ร่วมงานวิชาการกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
๒	สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย	๑. สร้างและพัฒนาระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่าย คุณธรรม		✓	✓	✓	✓
			๒. สร้างและพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		✓	✓	✓	✓
			๓. โครงการวันแห่งจริยธรรม (KM morality & ethics Day)		✓	✓	✓	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม									
เป้าประสงค์หลัก สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนอง การพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ					
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	
๑	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมและมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร	จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		✓	✓	✓	✓	
๒.	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	

ภาคผนวก

ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมาตรา ๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร	กรรมการ
๓. นายสุรพงษ์ มาตะวิสุทธิ	กรรมการ
๔. นางสาวจิตติเทวี ตติยรัตน์	กรรมการ
๕. นายธงชัย ดุลยสุข	กรรมการ
๖. นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ	กรรมการ
๗. นางสาวภา ภูแก้ว	กรรมการ
๘. นางบุญพา ฝ่ำสำราญ	กรรมการ
๙. นางสาวเบญจพร สันติชีวะเสถียร	กรรมการ
๑๐. นายดิเรก จันทน์อินทร์	กรรมการ
๑๑. นายอรัญ มีแก้ว	กรรมการ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เลขาธิการ	
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ผู้ช่วยเลขาธิการ	
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัด กับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่าย สิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕ ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการ เห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกัน พิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๑๘ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภาการศึกษาการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา
และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา
และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงออกระเบียบว่าด้วยวิธีเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณา
ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยวิธีเสนอ
เรื่องเข้าสู่การพิจารณาและวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภา

หมวด ๑

การยื่นและถอนรายงาน

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้รายงานการฝ่าฝืน
ดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรม

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมให้รายงานต่อประธานสภา
ผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี หรือคณะกรรมการจริยธรรม

ในกรณีที่มีการร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้รายงาน
ไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคล ให้ผู้รับเรื่องพิจารณาดำเนินการเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณี
แวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การรายงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้รายงานภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่อยู่หรือพบเห็นการ
ฝ่าฝืน

ข้อ ๕ รายงานตามข้อ ๔ เมื่อได้ยื่นแล้ว ผู้รายงานจะถอนในเวลาใดก็ได้ แต่ถ้าหัวหน้าส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมแล้วแต่กรณี
เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมจะพิจารณารายงานนั้นต่อไปก็ได้

หมวด ๒
การพิจารณารายงาน

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมได้มีมติรับรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ส่งรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี ได้รับรายงานแล้วให้พิจารณาการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม โดยอาจส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา

หากข้อเท็จจริงที่ได้รับรายงานเพียงพอต่อการพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี จะสั่งการตามประมวลจริยธรรมเลยก็ได้ หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมจะสั่งจำหน่ายรายงานนั้นเลยก็ได้

ข้อ ๘ การสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณา ตามกฎ ก.ร. ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในกรณีที่มิมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การพิจารณาหรือเหตุขัดข้องใด ๆ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี อาจส่งให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัยได้

ข้อ ๑๐ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี ได้รับรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมแล้ว หากพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สั่งการตามประมวลจริยธรรม และแจ้งแก่ผู้ถูกกล่าวหาถึงการสั่งการดังกล่าว

หากพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้จำหน่ายรายงานนั้นเสีย และแจ้งให้ผู้รายงานและผู้ถูกกล่าวหาทราบ

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี รายงานคณะกรรมการจริยธรรมถึงคำวินิจฉัยและการสั่งการการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมไม่เห็นด้วยกับการพิจารณา อาจทำความเห็นแย้งและอาจขอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี สืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม หรือพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควรได้

ข้อ ๑๓ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี จะเห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๑๒ หรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ไม่เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.ร. วินิจฉัย ได้

หมวด ๓
การอุทธรณ์

ข้อ ๑๔ ผู้ถูกกล่าวหาสามารถอุทธรณ์การสั่งการตามประมวลจริยธรรมต่อ ก.ร. ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่ได้รับคำสั่งการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์การถูกลงโทษ ตามกฎ ก.ร. ออกตามความใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา มาบังคับใช้โดยอนุโลม

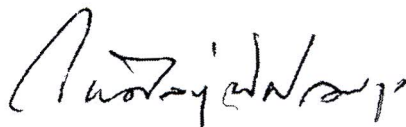
ข้อ ๑๕ เมื่อ ก.ร. ได้รับเรื่องแล้วให้แจ้งต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภา ผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี และคณะกรรมการจริยธรรมทราบ

ข้อ ๑๖ เมื่อ ก.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการ ก.ร. แจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาทราบแล้วแต่กรณี และแจ้งให้ คณะกรรมการจริยธรรมและผู้อุทธรณ์ทราบโดยเร็ว

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร หรือประธานวุฒิสภาแล้วแต่กรณี ได้ทราบการวินิจฉัยอุทธรณ์จาก ก.ร. แล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.ร. โดยเร็ว

มติของ ก.ร. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ไพฑิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

พิมพ์ที่ : สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร