



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



สำนักพัฒนาบุคลากร

คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากร และแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) โดยให้มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐบาลระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความผูกพัน ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักพัฒนาบุคลากร
พฤษภาคม 2559

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
บทที่ 1	การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1
	- แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1
	- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	2
	- การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	2
บทที่ 2	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	7
	- วิสัยทัศน์	7
	- พันธกิจ	7
	- วัตถุประสงค์	7
	- เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	8
	- สรุปแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	13
	- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	14
บทที่ 3	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	16
	- แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	17
	- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	18
	- รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	20
	2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	33
	3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	34
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	35

บทที่ 1

การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจขององค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุมด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองตอบต่อความต้องการของของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเป็นที่พึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากร คือเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

1. แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ของสภาผู้แทนราษฎร จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจดังกล่าวไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) กล่าวโดยเฉพาะในเรื่องทรัพยากรบุคคลภายใต้ยุทธศาสตร์ ที่ 5 “เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน”

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ตามหลักสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ดังนี้

1. พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

2. ส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในหลายช่องทางอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

2. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560)

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคือ “ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นเลิศ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ” โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและส่งเสริมให้แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร ให้บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นต่อจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สามารถนำมาใช้เป็นกลไกในการบริหารให้ได้คนที่เก่งและคนดีเข้ามาทำงาน รักษาและส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

3. การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ มีภารกิจหลักในการสนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และการประชุมคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับชั่วคราว พ.ศ.2557 ตามข้อบังคับการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2558 บุคลากรที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องควรได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุม

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เริ่มกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านการประชุม ด้านวิชาการและด้านเลขานุการในกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีอาชีพ โดยมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะประเมินสมรรถนะความเป็นมืออาชีพด้านการประชุมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงกำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ สายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ นักกฎหมายนิติบัญญัติ วิทยาการ และ นิติกร เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กำหนดให้มีการทบทวนโครงสร้าง อำนาจหน้าที่และระบบงานเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงานต่างๆ เพิ่มเติม จำนวน 12 สายงาน ได้แก่ สายงานบริหาร สายงานอำนวยการ สายงานวิเทศสัมพันธ์ สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานประกาศ และรายงานข่าว สายงานปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ สายงานปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา สายงานปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สายงานปฏิบัติงานตัวเลข สายงานปฏิบัติงานธุรการ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนด และร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ แล้วในปีงบประมาณ 2558 และขยายกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในสายงานอื่นๆ เพิ่มเติม จำนวน 10 สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานทรัพยากรบุคคล สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการพัสดุ สายงานวิชาการการเงินและบัญชี สายงานวิชาการบัญชี สายงานปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์ สายงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป สายงานปฏิบัติงานพัสดุ และ สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี โดยได้จัดทำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ จำนวน 10 สายงาน ดังกล่าว และกำหนดองค์ความรู้ที่นำมาใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสำหรับสายงานต่างๆ ตาม ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับ ขีดสมรรถนะการพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทาง ที่ได้กำหนดไว้แล้วในปีงบประมาณ 2559 และขยายกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพใน สายงานอื่นๆ เพิ่มเติม จำนวน 9 สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการช่างศิลป์ สายงานวิชาการตรวจสอบ ภายใน สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการ สายงานปฏิบัติงานช่าง สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ สายงาน ปฏิบัติงานช่างพิมพ์ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานธุรการ และสายงานจัดการงานทั่วไป เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การดำเนินการในด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา มีรูปแบบในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่หลากหลาย ได้แก่ โครงการการพัฒนาฝึกอบรม การสนับสนุน ทุนการศึกษา และการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึง การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับ คุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการประเมิน ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนา บุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนา ศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

อนึ่ง สำนักงานงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว. 115 ลงวันที่ 4 กันยายน 2559 แจ้งว่า ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559 เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และแนวทางดำเนินงานตามมาตรการ

เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สำนักงานงบประมาณเสนอ
ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น สามารถดำเนินการตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความ
ชัดเจนและเป็นรูปธรรมตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2560 สำนักงานงบประมาณจึงกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการ
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้ส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่งให้สำนัก
งบประมาณพิจารณาภายในวันที่ 12 กันยายน 2559 โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข คือ รายจ่ายประจำ
ให้มีความสำคัญกับการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย
การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสตามที่กำหนดไว้ในมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยในส่วนของ การดำเนินงานตามภารกิจยุทธศาสตร์
และภารกิจหน่วยงาน จะต้องเร่งรัดให้เริ่มดำเนินงานและเริ่มเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1
สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
และระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ
ทั้งนี้ ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ
ในไตรมาสที่ 1 ให้ได้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยสำนัก
งบประมาณจะเห็นชอบแผนฯ ภายในวันที่ 21 กันยายน 2559

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ตลอดจนสอดคล้องกับ
เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาสในส่วนของรายจ่ายประจำปีตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี
ว่าด้วยเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ดังกล่าวข้างต้น และให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง และการส่งเสริมและพัฒนา
ศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้
นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวและแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากรตามหลักสมรรถนะเพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการ
ปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง
การวัดประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับ

การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ
เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) โดยให้มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือและยอมรับจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงาน ในและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ควบคู่กับมีความมีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุขในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน” การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับปีงบประมาณ

พ.ศ. 2560 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพควบคู่กับความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลา ในดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการ พัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) โดยจำแนกการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจในระบบการการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกลยุทธ์ที่ 5 ในเรื่องเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและนำ แผนกำลังคนแผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูงไปปฏิบัติ ซึ่งเป็นภารกิจของ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลาง ในภาระหน้าที่ของสำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผนกำลังคน แผนสืบทอด ตำแหน่ง แผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำและการทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่าง มืออาชีพเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการ ร่างรัฐธรรมนูญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน การสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติในสำนักต่าง ๆ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย

1.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติ จำนวน 8 สำนัก ได้แก่ (1) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร (2) สำนักวิชาการ (3) สำนักการประชุม (4) สำนักกฎหมาย (5) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข (6) สำนักกรรมการ 1 (7) สำนักกรรมการ 2 และ (8) สำนัก กรรมการ 3 จำนวน 2 หลักสูตร

1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดย จัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงาน นิติการและวิทยาการ จำนวน 9 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการ จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิทยาการ จำนวน 4 หลักสูตร

2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสายงานด้านต่างประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับภาระงาน และกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ จะประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและการนำมาตราฐานวิชาชีพ ไปปฏิบัติ และพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย

2.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านต่างประเทศ จำนวน 3 สำนัก และ 1 กลุ่มงาน ได้แก่ (1) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ (2) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (3) สำนักภาษาต่างประเทศ และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 หลักสูตร

2.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานด้านต่างประเทศ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 หลักสูตร

2.3 โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563 เป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร จำนวน 12 หลักสูตร

3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศไทยให้ยั่งยืน และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสายงานด้านต่างประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับภาระงาน

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 จะมุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ด้านการเผยแพร่ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร

อบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานประชาสัมพันธ์/สายงานปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์/สายงานประกาศข่าวและรายงานข่าว และสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา/สายงานปฏิบัติงาน โสตทัศนศึกษา จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานประชาสัมพันธ์/สายงานปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์/สายงาน ประกาศข่าวและรายงานข่าว จำนวน 3 หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา/สายงานปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร

4. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และส่งเสริมให้ทรัพยากรบุคคลเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 จะมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย

4.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 1 สำนัก ได้แก่ สำนักสารสนเทศ จำนวน 1 หลักสูตร

4.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดย จัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป และสายงานปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 หลักสูตร

5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มี ชีตสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 2 ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมทัศนคติ ความเชื่อ สร้าง บรรยากาศเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก และสนับสนุนยุทธศาสตร์ การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับการะงาน และกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และ ส่งเสริมให้ทรัพยากรบุคคลเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ตามกลยุทธ์ทั้ง 4 กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไก และระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อราชการ กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก และกลยุทธ์ที่ 4 ผนึกและสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 5 ตามกลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากร โดยให้ค่านึงถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง และความรับผิดชอบต่อสังคม) ซึ่งการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม จะประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในขณะเดียวกันการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลจะประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผน และการนำแผนผาสู่ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านแผนและงบประมาณ ด้านการคลังและงบประมาณ ด้านบุคลากร และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ประกอบกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 ประกอบด้วย

5.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติ จำนวน 7 สำนัก และ 2 กลุ่มงาน ได้แก่ 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. 2) สำนักบริหารงานกลาง 3) สำนักพัฒนาบุคลากร 4) สำนักการคลังและงบประมาณ 5) สำนักการพิมพ์ 6) สำนักนโยบายและแผน 7) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา 8) สำนักงบประมาณของรัฐสภา และ 9) กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 5 หลักสูตร

5.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานบริหาร/อำนวยการ/ที่ปรึกษา สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการการเงินและบัญชี/สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี สายงานวิชาการช่างศิลป์/สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานวิชาการพัสดุ/สายงานปฏิบัติงานพัสดุ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานพยาบาลวิชาชีพ สายงานเภสัชกรรม สายงานบรรณารักษ์/สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานธุรการ สายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สายงานปฏิบัติงานตัวเลข สายงานปฏิบัติงานช่าง และสายงานปฏิบัติงานช่างพิมพ์ จำนวน 56 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานบริหาร/อำนวยการ/ที่ปรึกษา จำนวน 20 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการบัญชี จำนวน 2 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการการเงินและบัญชี/สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการช่างศิลป์/สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการพัสดุ/สายงานปฏิบัติงานพัสดุ จำนวน 3 หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรสายงานพยาบาลวิชาชีพ/สายงานวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานเภสัชกรรม จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานบรรณารักษ์/สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด จำนวน 3 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานธุรการ จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานชวเลข จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานช่าง จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานช่างพิมพ์ จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน จำนวน 4 หลักสูตร

5.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 44 หลักสูตร

5.4 การพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ ความเชื่อ สร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก จำนวน 7 หลักสูตร

5.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผน และการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 6 หลักสูตร

6. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 เร่งรัดการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรด้านรักษาความปลอดภัยให้มีศักยภาพในการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 จะมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 ประกอบด้วย

6.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านระบบการรักษาความปลอดภัย ได้แก่ สำนักรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 หลักสูตร

6.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา จำนวน 1 หลักสูตร

7. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม การสัมมนาภายในสำนัก/กลุ่มงาน การสนับสนุนกิจกรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายใต้งบประมาณเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 6 หลักสูตร

8. การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ	จำนวน	2	ทุน
2) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ในประเทศ นอกเวลาราชการ	จำนวน	1	ทุน
3) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ในประเทศ นอกเวลาราชการ	จำนวน	8	ทุน
4) ทุนฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว สาธารณรัฐประชาชนจีน	จำนวน	2	ทุน
5) โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ	จำนวน	100	ทุน
6) โครงการสนับสนุนทุนอื่นๆ	จำนวน	10	ทุน

9. การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ โดยรับคณะบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน 3 ประเทศ

สรุปแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ (หลักสูตร)	งบประมาณ
1. กิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร	89 หลักสูตร	10,892,000
2. กิจกรรมโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	123 คน	6,450,000
3. กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	17 คน	800,000
4. กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	57 หลักสูตร	2,850,100

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2556 – 2560) ดังนี้

1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยจำนวน 89 โครงการ/หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนามีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

- การจัดโครงการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100

2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ 80 ของการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ เป็นไปตามกระบวนการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

3. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ 80 ของการดำเนินการรับคณะเป็นไปตามกระบวนการดำเนินการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ

4. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน 44 ครั้ง

- มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 7 ครั้ง

- มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 6 ครั้ง
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาสุขภาพกาย สุขภาพจิต และคุณภาพชีวิต สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

- | | | | |
|--|-------|------------|-----|
| 1.1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร | จำนวน | 10,892,000 | บาท |
| 1.2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ | จำนวน | 6,450,000 | บาท |
| 1.3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ | จำนวน | 800,000 | บาท |
| 1.4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวน | 2,850,100 | บาท |

รวมงบประมาณทั้งหมดจำนวน 20,992,100 บาท

1. แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ภารกิจหลัก/ กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สำนักพัฒนาบุคลากร (ภารกิจประจำ)														
1. โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตร/คน	89/2,146	2	5	14	15	9	16	4	5	9	3	2	5
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	คน	123	-	-	100	-	-	-	-	5	-	5	13	-
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	คณะ/คน	3/17	-	-	-	-	-	-	1/6	1/6	1/5	-	-	-
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	57	2	6	3	8	8	5	1	7	9	4	3	1

2. แผนปฏิบัติการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (โครงการตามภารกิจสำนักพัฒนาบุคลากร)															
แผนงาน/โครงการ		หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2559)		ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1.โครงการพัฒนาบุคลากร	แผน	หลักสูตร	89	2	5	14	15	9	16	4	5	9	3	2	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
	งบ	บาท	10,892,000	-	-	4,502,300	904,200	190,000	1,162,500	175,500	350,000	867,500	20,000	10,000	
2.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	แผน	คน	123	-	-	100	-	-	-	-	5	-	5	13	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ	บาท	6,450,000	-	-	150,000	-	-	-	-	25,000	-	25,000	6,250,000	
3.โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คน	17	-	-	-	-	-	-	6	6	5	-	-	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ	บาท	800,000	-	-	-	-	-	-	280,000	280,000	240,000	-	-	

แผนงาน/โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2559)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	แผน	57	2	6	3	8	8	5	3	7	9	4	3	1	กลุ่มงาน ส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรม
	งบ	2,850,100	101,500	523,600	181,600	204,600	184,000	544,400	44,000	569,000	395,000	60,000	42,400	-	
งบประมาณ		20,992,100	101,500	523,600	4,833,900	1,108,800	374,000	1,706,900	499,500	1,224,000	1,502,500	105,000	6,302,400	2,710,000	

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ วันที่ 31 ต.ค.59

10,892,000 บาท

1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)			ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากร			หลักสูตร/ คน	89	2,146		2	5	14	15	9	16	4	5	9	3	2	5	89
		งบ	บาท																
1*	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	แผน	หลักสูตร/ คน	9	787	10,892,000	1	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	เรียนรวมกับสำนักวิชาความรู้ความรอบรู้
	ได้รับเงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำนวน 2,420,000 บาท	งบ	บาท																
1.1*	1) สำนักวิชาความรู้ความรอบรู้ (ได้รับจัดสรรปี 60 แล้ว 390,000/ย.5)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	155		1												เรียนรวมกับสำนักวิชาความรู้ความรอบรู้
	(ได้รับงบกัน 59 แล้ว 1,584,100)	งบ	บาท																
1.2*	2) สำนักสารสนเทศ (ดำเนินการไปพร้อมกันกับสำนักวิชาความรู้ความรอบรู้)	แผน	หลักสูตร/ คน	61															เรียนรวมกับสำนักวิชาความรู้ความรอบรู้
	(ได้รับงบกัน 59 แล้ว 400,000)	งบ	บาท																
1.3*	3) สำนักประชาสัมพันธ์ (ได้รับงบกัน 59 แล้ว 773,500/ดำเนินการเอง)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0														วิทยา
		งบ	บาท																
1.4*	4) กลุ่มงานเลขานุการธิการสภาผู้แทนราษฎร (ดำเนินการไปพร้อมกันกับสำนักวิชาความรู้ความรอบรู้)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0														ปิยะดา
	ใช้เงินที่เหลือปี 59 ของสำนักพัฒนาบุคลากร 20,000	งบ	บาท																
1.5*	5) สถาบันวิทยุกระจายเสียงฯ (ดำเนินการเอง)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0														กมลวรรณ
	ใช้เงินที่เหลือปี 59 ของสำนักพัฒนาบุคลากร 500,000	งบ	บาท																
1.6	6) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี 60 แล้ว 120,000 /ย.5)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0														รุ่งริ
		งบ	บาท																
1.7*	7) สำนักนโยบายและแผน	แผน	หลักสูตร/ คน	1	50		1												พจนาวลัย
	ใช้เงินที่เหลือปี 59 ของสำนักพัฒนาบุคลากร 300,000	งบ	บาท																
1.8*	8) สำนักวิชาการ (ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี 60 แล้ว 480,000)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0														วันเพ็ญ
	(ได้รับงบกัน 59 แล้ว 1,020,000)	งบ	บาท																

ลำดับ	งานที่ทำกิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559				แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560				แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560				แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560				ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1.9*	9) สำนักงบประมาณฯ (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 390,000 /ย.5) *ใช้งบตั้งเพื่อปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 150,000	แผน หลักสูตร/ คน	1	23	1		1															ผู้รับผิดชอบ
1.10*	10-12) สำนักด้านต่างประเทศ - สำนักองค์การรัฐสภาฯระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ *ใช้งบตั้งเพื่อปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 600,000	งบ หลักสูตร/ คน	1	140	1		1															ผู้รับผิดชอบ
1.11*	13) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา *ใช้งบตั้งเพื่อปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 50,000	งบ หลักสูตร/ คน	1	7	1		1															ผู้รับผิดชอบ
1.12*	14) สำนักกฎหมาย (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว340,000แล้ว/ย.5ดำเนินการเอง)	งบ หลักสูตร/ คน	0	0																		ผู้รับผิดชอบ
1.13*	15-17) สำนักการฝึกอบรมอีก1,2,3(ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 1,761,300แล้ว/ย.1) กลุ่มงานประธานรัฐสภา 19) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	งบ หลักสูตร/ คน	0	0																		ผู้รับผิดชอบ
1.14*	20) สำนักการคลังและงบประมาณ (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว60,000แล้ว/ย.5) (ได้รับงบกับปี59แล้ว 700,000/ดำเนินการเอง)	งบ หลักสูตร/ คน	0	0																		ผู้รับผิดชอบ
1.15*	21) สำนักการประชุม (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว68,900แล้ว/ย.1)	งบ หลักสูตร/ คน	1	104	1			1														ผู้รับผิดชอบ
1.16*	22) สำนักวิทยากรงานการประชุมและขอเลข (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว30,000แล้ว/ย.5) (ได้รับงบกับปี59แล้ว 820,700)	งบ หลักสูตร/ คน	1	118	1																	ผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ				
			หลักสูตร/คน	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	สายงานบันทึกข้อมูล																	
2.3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานด้านบันทึกข้อมูล	หลักสูตร/คน	1	80	1				1					ปิยะดา				
		งบ							21,000									
	สายงานพนักงานงานเลข																	
2.4	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานเจ้าพนักงานงานเลข	หลักสูตร/คน	1	80	1				1					วันพย				
		งบ							21,000									
	สายงานนักทรัพยากรบุคคล																	
2.5	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร/คน	4	80	4					2				กมลวรรณ				
		งบ							571,000									
	สายงานทุกสายงาน																	
2.6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างการพัฒนาตลอดปฏิบัติงานให้ราชการ	หลักสูตร/คน	1	80	1					1				รุ่งอรุณ				
		งบ																
2.7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 3,900,000 บาท	หลักสูตร/คน	1	80	1			1						รุ่งรี				
		งบ																
		งบ																

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)				แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)				แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)				ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	หลักสูตรอบรมวิทยากร		64	254	64	1	-	9	10	9	12	4	5	6	3	2	3		64	
	หลักสูตรอบรมวิทยากร	งบ			4,729,500			592,500	428,000	190,000	282,500	175,500	360,000	271,000	20,000	10,000	241,000		4,729,500	
	สายงานนักบริหาร/อำนาจการ/พิทักษ์																			
2.8*	หลักสูตร การบริหารเครื่องจักรกลสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (264,000.-)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	2	2	2								1		1			วิทยา	
		งบ																		
2.9*	หลักสูตร ธรรมชาติบำบัดสุขภาพผู้บริหารระดับกลาง (154,000.-)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	1	2	1										1			พจนาวลัย	
		งบ																		
2.10*	หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) (12,000.-)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	1	1	1								1					รุ่งอรุณ/ กมลวรรณ	
		งบ																		
2.11*	หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงกับการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) (12,000.-)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	1	1	1								1					รัฐศาสตร์	
		งบ																		
2.12	หลักสูตร จิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 117 (สจว.)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	1	1	1							1						กมลวรรณ	
		งบ			123,500								123,500							
2.13*	หลักสูตร นักบริหารยุติธรรมทางปกครอง ระดับสูง (บ.ย.ป.) (180,000)	แผ่น	หลักสูตร/ คน	1	1	1										1			วิมล	
		งบ																		

ลำดับ	งานทั่วไป/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ค.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ค.2560 (20.7%)		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ค.2560 (12.8%)		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ค.2560 (25%)		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร/ คน	คน		ด.ค.	พ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ก.ย.	
2.14*	หลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำ ที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นับส) (350,000.-)	แผน	หลักสูตร/ คน	2	1					1				จันทร์
2.15	หลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง	งบ	บาท		-									จันทร์
2.16*	หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง (300,000)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1									จันทร์
2.17	หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้าง สังคมสันติสุข	งบ	บาท		-									จันทร์
2.18	หลักสูตร นิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นับส)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1			1						จันทร์
2.19	หลักสูตร พรรคการเมืองกับการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย	งบ	บาท		12,000			12,000						จันทร์
2.20	หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร เอกชน และการเมือง (วปม)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1									จันทร์
2.21*	หลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (กปส) (107,800.-)	งบ	บาท		12,000			12,000						จันทร์

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%) 4,502,300		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%) 2,256,700		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%) 1,393,000		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%) 2,740,000		ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.
2.22*	หลักสูตร Leadership Sucession Program (LSP) (354,000.-)	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1						1				รับผิดชอบ
		งบ บาท			-										รับผิดชอบ
2.23	การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมาย มหาชน(ปรม.)	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1			1							กมลวรรณ
		งบ บาท			240,000			240,000							
2.24	หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1			1							รับผิดชอบ
		งบ บาท			320,000			320,000							
2.25	หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการเงิน การคลังภาครัฐระดับสูง(บงส.)	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1			1							วิทยา
		งบ บาท			320,000			320,000							
	สายงานนิติกร														
2.26	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	แผน หลักสูตร/ คน	1	50	1									1	รุ่งริ
		งบ บาท			2,400,000									2,400,000	
2.27	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับ ปฏิบัติการ	แผน หลักสูตร/ คน	1	5	1				1						วิทยา
		งบ บาท			-										
2.28	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับ ชำนาญการขึ้นไป	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1				1						วิทยา
		งบ บาท			-										
2.29	หลักสูตร การยกย่องกฎหมาย การให้ ความเห็นทางกฎหมายและการดำเนินคดี ปกครอง	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1				1						รับผิดชอบ
		งบ บาท			-										

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาศูนย์	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
2.30	หลักสูตร ภูมิสถาปัตย์และวิธีพิจารณา คดีปกครอง 1 หลักสูตร/2คน/176,000บาท * (เฉลี่ย ปีละ 67 และ 2 คนละ 88,000 บาท และ 176,000 บาท)	แผน หลักสูตร/ คน	1	2	1									รังริ
		งบ			176,000						176,000			
	สายงานวิทยากร													
2.31*	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ตำแหน่งวิทยากร 1/50/2,400,000.-	แผน หลักสูตร/ คน	1	50	1								1	
		งบ			-									
2.32	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน ด้านวิชาการ วิจัยและพัฒนา	แผน หลักสูตร/ คน	3	3	3				3					รุ่งอรุณ
		งบ			30,000				30,000					
	สายงานบรรณารักษ์ ห้องสมุด													
2.33	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านบรรณารักษศาสตร์	แผน หลักสูตร/ คน	3	10	3			3						รุ่งอรุณ
		งบ			30,000			30,000						
	สายงานช่าง													
2.34	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านช่าง	แผน หลักสูตร/ คน	1	10	1					1				ฉันทนา
		งบ			30,000					30,000				
	สายงานพิมพ์													
2.35	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านการพิมพ์	แผน หลักสูตร/ คน	1	10	1									ฉันทนา
		งบ			30,000						30,000			
	สายงานตำรวจรัฐสภา													
2.36	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	แผน หลักสูตร/ คน	1	5	1									รังริ
		งบ			100,000							100,000		

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%) 4,502,300				แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%) 2,256,700				แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%) 1,393,000				แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%) 2,740,000				ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
						หลักสูตร	คน	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
	สำนักงานบัญชี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

ลำดับ	งานที่รับ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
	สายงานช่างศิลป์													
2.44	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านช่างศิลป์	แผน	หลักสูตร/ คน	1	2	1								รุ่งริ
		งบ	บาท			20,000							20,000	
	สายงานตรวจสอบภายใน													
2.45	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านงานตรวจสอบภายใน	แผน	หลักสูตร/ คน	1	11	1								วันทย
		งบ	บาท			110,000								
	สายงานพัสดุ													
2.46	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านงานพัสดุ	แผน	หลักสูตร/ คน	3	11	3								วันทย
		งบ	บาท			110,000								
	สายงานพยาบาล สาธารณสุข													
2.47	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านพยาบาล/สาธารณสุข	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1	2								กมลวรรณ
		งบ	บาท			20,000							10,000	
	สายงานเภสัชกร													
2.48	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านเภสัชกร	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1	1								กมลวรรณ
		งบ	บาท			10,000							10,000	
	สายงานโสตทัศนศึกษา													
2.49	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านโสตทัศนศึกษา	แผน	หลักสูตร/ คน	1	10	1								จันทพร
		งบ	บาท			30,000							30,000	
	สายงานวิเทศสัมพันธ์													
2.50	หลักสูตร AOCC	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1								กมลวรรณ
		งบ	บาท			350,000							350,000	
2.51	หลักสูตร ไทยกับประชาคมอาเซียนใน เศรษฐกิจการเมืองโลก	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1								วิภา
		งบ	บาท			58,000								

ลำดับ	งานทั่วไป/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ค.2559 (41%)			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ค.2560 (20.7%)			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ค.2560 (12.8%)			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ค.2560 (25%)			ผู้รับผิดชอบ
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	สายงานทุกสายงาน																
2.52	หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำตนเอง ให้เป็นที่ยอมรับ	แผน หลักสูตร/ คน	1	1									1				
2.53	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยโมเดล ระบอบประชาธิปไตย	งบ หลักสูตร/คน		15,000									15,000				
2.54	โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ / งบประมาณ ๒,๗๓๗,๒๐๐ บาท/๑๒ โครงการ	งบ แผน หลักสูตร/ คน		12,000								12,000					พจนาวลัย
	๑) หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับประชาชนสันติ (เชิง ปฏิบัติการ) ๑คน /๗,๕๐๐ บาท (คนละ ๒,๕๐๐) จัดโดย สถาบันสื่อมวลชนและการประชาสัมพันธ์	งบ แผน หลักสูตร/ คน															กลุ่มงานพัฒนา และฝึกอบรม
	๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course: ILC/๕ คน/ ๒๗,๕๐๐ บาท (คนละ ๕,๕๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ เท ชะวันแก้วโครงการ กระทรวงการต่างประเทศ	งบ แผน หลักสูตร/ คน															
	๓) หลักสูตรภาษาสนทนาและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course: OCC) /๕คน/๕๕,๐๐๐ บาท(คนละ ๑๑,๐๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ เท ชะวันแก้วโครงการ กระทรวงการต่างประเทศ	งบ แผน หลักสูตร/ คน															
	๔) หลักสูตร การเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ การเขียนคำกล่าวและการนำเสนอในที่ประชุม /๓ คน/ ๗๗,๐๐๐ บาท (คนละ ๑๑,๐๐๐) จัดโดย <u>มูลนิธิสันติ</u> นักเรียนรู้หนังสือไทย สำนักงาน ก.พ.	งบ แผน หลักสูตร/ คน															

ลำดับ	งานทั่วไป/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)		ผู้รับผิดชอบ				
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๕) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (AOCCI) / ๒ คน/๕๐๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๒๕๕,๐๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ เทเวศรทั่วไปโครงการกระทรวงการต่างประเทศ	แผน	หลักสูตร/คน															
	ดำเนินการโดยใช้โครงการพัฒนาบุคลากรแล้ว	งบ	บาท															
	๖) หลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท.) /๒ คน /๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดโดย กระทรวงการต่างประเทศ	แผน	หลักสูตร/คน															
	๗) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ จินตนา ณ เวียดนาม พม่า เขมร อินโดนีเซีย /๖๕ คน /๕๕๕,๐๐๐ บาท	งบ	บาท															
	๘) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ระดับต้น หลักสูตรภาษาอังกฤษระดับต้น/๔๖ คน /๔๔๕,๐๐๐ บาท	งบ	บาท															
	๙) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ระดับต้น -ระดับกลาง หลักสูตร ภาษาอังกฤษระดับกลาง/๔๖ คน /๖๗๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๗,๕๐๐)	แผน	หลักสูตร/คน															
	๑๐) โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษ ระดับสูง/๑๖ คน / ๖๖๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๓๐,๐๐๐)	งบ	บาท															
	๑๑) โครงการอบรมพัฒนาภาษาภาษาเขมร ลาว พม่าและเวียดนาม ระดับต้น /๔๕ คน / ๒๕๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	แผน	หลักสูตร/คน															
	๑๒) โครงการอบรมพัฒนาภาษาภาษาเขมร ลาว พม่าและเวียดนาม ระดับกลาง/๗ คน / ๔๖๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	งบ	บาท															
	๑๓) โครงการอบรมพัฒนาภาษาภาษาเขมร ลาว พม่าและเวียดนาม ระดับสูง/๗ คน / ๔๖๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	แผน	หลักสูตร/คน															
		งบ	บาท															

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาตำบล	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร/คน	คน		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร	หลักสูตร/คน	6	560	6	-	1	2	-	1	-	1	-	-	-	1	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม	-
		งบ			1,108,500		9,800	413,200		205,000		174,500				300,000		
3.1	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองความจำเป็นและเร่งด่วนขององค์กร	หลักสูตร/คน	6	560	6		1	2		1		1				1	ปิยะดา	-
		งบ			1,108,500		9,800	413,200		205,000		174,500				300,000		
*3.2	โครงการใช้กลุ่อบรมหลักสูตร ผู้กำกับลูกเสือชั้นสูงตามรู้ชั้นสูง(ผู้นำสำหรับรัฐสภา (60คน/5วัน/คืน/พ.ย.59/ 760,000.)	หลักสูตร/คน															วิทยา	-
		งบ																

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาศักยภาพและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ

จำนวน 6,450,000 บาท

รวม 123 คน

ลำดับ	งานทั่วไป/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			ผู้รับผิดชอบโครงการ			
					งบสำนักพัฒนา			(2.33%)			(พ.ศ. 2560)			(0.39%)				(97.28%)		
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ 1.1 ทุนระดับปริญญาโท	คน	123	6,450,000	-	-	100	-	-	-	5	-	13	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	6,450,000	-	-	150,000	-	-	25,000	-	6,250,000	-	-						
2	ทุนการศึกษา ในประเทศ นอกเวลาราชการ 2.1 ระดับปริญญาเอกในประเทศ	คน	9	2,300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	2,300,000	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	2,300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3,350,000	-	-					
3	ทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ 3.1 อบรมภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศ	คน	1	700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	700,000	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	700,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
4	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาอบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ 4.1 โครงการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	คน	112	800,000	-	-	150,000	-	-	-	25,000	-	600,000	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
4.2	โครงการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	คน	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
4.3	โครงการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	คน	100	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
4.4	โครงการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	คน	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหารงาน				
		งบ	บาท	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					

ณ วันที่ 19 ก.ย. 59

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความมาสู่ในการปฏิบัติงาน

3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยน
ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

จำนวน 800,000 บาท รวม 17 คน

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)				ผู้รับผิดชอบ						
					ค.ศ.		พ.ย.		ธ.ค.		ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.		เม.ย.		พ.ค.			มิ.ย.		ก.ค.		ก.ย.	
					งบ		สำนักพัฒนา																				
1	กิจกรรมที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการฯ		
		งบ	บาท	3	17	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	1 รับคณะแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ (5วัน)		3	17	800,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงานวิชาการฯ		
		แผน	1	6	6																						
	1.1 สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	งบ			280,000																						
		แผน	1	6	6																						
	1.2 สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	งบ			280,000																						
		แผน	1	5	5																						
	1.3 สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์	งบ			240,000																						
		แผน	0	0	0																						
2	ส่งบุคลากรแลกเปลี่ยนบุคลากรของ รัฐสภา ณ ต่างประเทศ																								กลุ่มงานวิชาการฯ		
		แผน																									
	งบ	บาท																									
	แผน																										
	งบ	บาท																									
	แผน																										

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ณ วันที่ 7 พ.ย.59

4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

จำนวน 2,850,100 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนโครงการที่ 1 (พ.ศ. 2559)				แผนโครงการที่ 2 (พ.ศ. 2560)				แผนโครงการที่ 3 (พ.ศ. 2560)				แผนโครงการที่ 4 (พ.ศ. 2560)				ผู้รับผิดชอบ
			ครั้ง	คน		ด.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
กิจกรรมที่ 4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ครั้ง/คน	57	1,849		2	6	3	8	8	5	1	7	9	4	3	1	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	2,850,100			
		บาท			2,850,100	101,500	523,600	181,600	204,600	184,000	544,400	44,000	569,000	395,000	60,000	42,400						
		ครั้ง/คน	44	899		2	1	3	7	6	5		4	8	4	3	1					
4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		บาท			1,581,500	101,500		181,600	146,600	138,000	544,400		9,000	340,000	60,000	42,400						
1	โครงการอบรมศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา	ครั้ง/คน	2	160					1	1												
	ผู้แทนราษฎร	บาท			120,000				60,000	60,000												
2	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2560	ครั้ง/คน	5	280				1		1			1	1	1							
		บาท			81,000			4,000		8,000			9,000	20,000	40,000							
3	โครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ครั้ง/คน	8	45		1		1		1	1			2	1	1						
	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2560	บาท			294,500	40,500		177,600		40,000	14,100			20,000	20,000	42,400						
4	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ครั้ง/คน	15						2	1	3		2	3	1	1						
		บาท			830,300						530,300			300,000								
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วรรณกรรมส่งเสริมจริยธรรม" สำหรับผู้บังคับบัญชาท้องถิ่น	ครั้ง/คน	4	380		1			3													
		บาท			175,600	91,000			64,600													

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)				แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)				แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)				ผู้รับผิดชอบ
			ครั้ง	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
6	โครงการดนตรีศึกษา	แผ่น	ครั้ง/คน	1	4																	
7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรชุมชนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในองค์กร"	คน	บาท																			
8	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความรู้ด้านสุขภาพที่สนใจผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)	แผ่น	ครั้ง/คน	10				1	1	1	1											
4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร		งบ	บาท																			
9	โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ครั้ง/คน	7	520				5			2											
		งบ	บาท					523,600			26,000											
4.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร		ครั้ง/คน	6	430						1			3	1								
		งบ	บาท							60,000			560,000	55,000								
10	โครงการรักสุขภาพ	แผ่น	ครั้ง/คน	1	80																	
11	โครงการสุขภาพจิตดี ชีวีมีสุข	งบ	บาท																			
		แผ่น	ครั้ง/คน	1	60																	
12	โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิตดี	งบ	บาท																			
		แผ่น	ครั้ง/คน	3	170																	
13	โครงการสร้างสุขภาพไทย สุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง	งบ	บาท																			
		แผ่น	ครั้ง/คน	1	120																	