



เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร
รับที่: ๕๐๖๓/๖๐
วันที่: ๕๗ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา: ๑๕.๕๓ นาฬิกา

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับที่: ๑๑/๖๕๖๐
รับวันที่: ๖ พ.ย. ๖๐
เวลา: ๑๕.๓๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๐
ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ ๑๒๐๘ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีหนังสือที่ ๙๖/๒๕๖๐ (ว ๓๐) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แจ้งว่า ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เสนอ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดในโครงการประเมินผลฯ เห็นควรแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

วิมลวิทย์ วิฑูรย์
(นางสาววิมลวิทย์ วิฑูรย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

พทุธชาติ ทองเอน
(นางพทุธชาติ ทองเอน)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

ณ. นน

(นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๕๕๖๐๖

๙

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

๕๗ พ.ย. ๒๕๖๐

315
(นายคุณวุฒิ ธรรมะกุล)
รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๗ พ.ย. ๖๐



ที่ ๕๖ /๒๕๖๐ (ว ๓๐)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ..... ๕๕๐๖/๖๕๖๐
วันที่..... ๓ พ.ค. ๖๐
เวลา..... ๑๑.๑๐ ๕

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สำนักนโยบายและแผน
เลขรับ ๑๑๕/๖๐
เรื่อง.....
วันที่..... ๓ พ.ค. ๖๐
เวลา..... ๑๑.๒๕ น.

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เสนอ โดยให้นำไปใช้ ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๙.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๕๒

**หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

การนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด แต่เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานของระบบราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานี้ขึ้น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณามอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยให้นำไปใช้ในการ ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ และกลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมระหว่าง ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน

ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ (สำหรับน้ำหนักตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน (สำหรับการจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ตามกรอบตัวชี้วัดฯ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วม ได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด
ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตาม
รายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละ
ส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้ม
ีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ
 $\Sigma(Ei * Wi * Ri)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนัก
ในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าว
มีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและ
มีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วม
มาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงาน
ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากร
ในแต่ละหน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ
ผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ
ตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๓)
และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”
(ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๔) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและ
สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ
เพื่อนำไปประมวลผล ต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด
ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณา
จากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement: IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
ในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

๒.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $๓๐\% * \{(IN+RA+MA)/๓\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๓๐\% * \sum(W_i * Q_i * R_i) + ๔๐\% * \sum(E_i * W_i * R_i) + ๓๐\% * \{(IN+RA+MA)/๓\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการแก่หน่วยงานหรือบุคลากรอื่น ให้สามารถทำงานผลักดันผลการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมาย โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบ ผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบ ในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ ก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่ในฐานะสมาชิกขององค์กรและได้ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในการผลักดันงานต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของจิตสำนึกและพฤติกรรม ในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการ พิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก โดยหน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีสิทธิ์ได้รับโล่รางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนี้ได้เช่นกัน

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๓) การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงาน รับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์ การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณ ของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) (เน้นบทบาทการให้ การสนับสนุน) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น ภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจาก

ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ (สำหรับน้ำหนักตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน (สำหรับการจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ซึ่งในที่นี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนในการผลักดันตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการจัดทำรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ในปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งในที่นี้ได้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๒ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วม ได้ ๒ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๘ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนัก ด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละ

๒.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma (E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ (รางวัลนี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนบทบาทหน่วยงานสนับสนุนตัวชี้วัดสูงกว่าบทบาทอื่นๆ)

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานตามตัวชี้วัด โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ ก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่และได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานต่างๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยมีการเก็บข้อมูลการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันตัวชี้วัดต่าง ๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ตามแบบสำรวจที่กำหนดคือ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๕) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๕) ได้กำหนดห้ามผู้ตอบแบบสำรวจระบุจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขความเบี่ยงเบนของคะแนนจากการตัดสินใจจัดลำดับหน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสำรวจสังกัดเช่นนี้ จึงมีการคำนวณเพิ่มน้ำหนักในการคำนวณคะแนนการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรให้แก่หน่วยงานตามจำนวนบุคลากรในสังกัดที่มาใช้สิทธิ์ตอบแบบสำรวจ ดังนี้

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

น้ำหนักของหน่วยงาน = จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน / (จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มาใช้สิทธิตอบแบบสำรวจ)

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนดีเด่นแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๒๐\% * \sum(W_i * Q_i * R_i) + ๓๐\% * \sum(E_i * W_i * R_i) + ๕๐\% * (OC)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ
(เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

OC = Organizational Citizenship การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปแนวทางการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักงานจะได้รับ
๑	ปริมาณและ คุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความ รับผิดชอบตัวชี้วัด	คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและ คุณภาพของตัวชี้วัดถ่วงน้ำหนักตาม บทบาทเจ้าภาพที่หน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ คะแนนของคุณภาพของตัวชี้วัด เป็นดังนี้ - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ (Outcome) = ๒ คะแนน - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) = ๑ คะแนน และ คะแนนบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดเป็นดังนี้ O _๑ หมายถึง เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) = ๘ คะแนน O _๒ หมายถึง เจ้าภาพหลักร่วม = ๖ คะแนน S หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน = ๒ คะแนน	๓๐	๓๐%*คะแนนรวมของ น้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพ ของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทความรับผิดชอบ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ หรือ $30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i)$ ในที่นี้ W_i = น้ำหนักตัวชี้วัด Q_i = คุณภาพของตัวชี้วัด R_i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i
๒	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ (ซึ่งมีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนัก ตัวชี้วัด และบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด)	๔๐	๔๐%*คะแนนผลการ ประเมินตัวชี้วัดของ หน่วยงานที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว หรือ $40\% * \sum (E_i * W_i * R_i)$ ในที่นี้ E_i = คะแนนประเมิน ของตัวชี้วัด W_i = น้ำหนักตัวชี้วัด R_i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i
๓	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการ ผลักดันตัวชี้วัด	คะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการผลักดันตัวชี้วัด ซึ่งจำแนกสัดส่วนการคิดคะแนน ออกเป็น ๓ ส่วนเท่า ๆ กัน คือ (๑) คะแนนการมอบหมาย ความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด (Involvement: IN)	๓๐	๓๐%* คะแนนการมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในการผลักดันตัวชี้วัด หรือ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$ ในที่นี้ IN = Involvement ร้อยละการมอบหมาย ตัวชี้วัดแก่บุคลากร

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
		(๒) คะแนนการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัด (Response Attitude: RA) (๓) คะแนนการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัด (Mean Attitude: MA)		RA = Response Attitude ร้อยละการตอบแบบสำรวจ ของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นของบุคลากร

สรุปแนวทางการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
๑	ปริมาณและ คุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความ รับผิดชอบตัวชี้วัด (เน้นการให้คะแนน บทบาทการให้ การสนับสนุน)	คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและ คุณภาพของตัวชี้วัดถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทเจ้าภาพที่หน่วยงาน รับผิดชอบ ทั้งนี้ คะแนนของคุณภาพ ของตัวชี้วัดเป็นดังนี้ - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ (Outcome) = ๒ คะแนน - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) = ๑ คะแนน และ คะแนนบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดเป็นดังนี้ O _๑ หมายถึง เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) = ๒ คะแนน O _๒ หมายถึง เจ้าภาพหลักร่วม = ๒ คะแนน S หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน = ๘ คะแนน	๒๐	๒๐%*คะแนนรวมของ น้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพ ของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทความรับผิดชอบ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ หรือ $20\% * \sum (W_i * Q_i * R_i)$ ในที่นี้ W _i = น้ำหนักตัวชี้วัด Q _i = คุณภาพของตัวชี้วัด R _i = บทบาทความรับผิดชอบ (เน้นการให้คะแนนบทบาท การให้การสนับสนุน) i = ตัวชี้วัดที่ i
๒	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ (ซึ่งมีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนัก ตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด)	๓๐	๓๐%*คะแนนผลการ ประเมินตัวชี้วัดของ หน่วยงานที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว หรือ $30\% * \sum (E_i * W_i * R_i)$

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
				ในที่นี้ E_i =คะแนนประเมิน ของตัวชี้วัด W_i =น้ำหนักตัวชี้วัด R_i =บทบาทความรับผิดชอบ (เน้นการให้คะแนนบทบาท การให้การสนับสนุน) i = ตัวชี้วัดที่ i
๓	การแสดงพฤติกรรม ในการเป็นพลเมือง ที่ดีขององค์กร	คะแนนการแสดงพฤติกรรม ในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship)	๕๐	๕๐%* คะแนนการแสดง พฤติกรรมในการเป็น พลเมืองที่ดีขององค์กร หรือ ๕๐%* (OC) ในที่นี้ OC = Organizational Citizenship การแสดง พฤติกรรมในการเป็น พลเมืองที่ดีขององค์กร

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ตามตัวชี้วัดและการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ขึ้นมาเพื่อพิจารณา
ความถูกต้องในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบ
สำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
การมอบโล่รางวัลแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย
เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น
ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการให้ได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของ
แต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา
รับทราบต่อไป

๙.

(นายสรศักดิ์ เทียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยอาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

น้ำหนักตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สพ.	สว.
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ		๖๐	๖๐
๑	ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๔๘	๔๘
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการการและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ	๓๐	
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ	๑๐	
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ	๑๐	
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ ร่างรัฐธรรมนูญ	๑๐	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament	๙	
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๖	
	๑.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๕๐	
	๑.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรกับหน่วยงานภายนอก	๑.๕๐	
	๑.๒.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้ สำหรับบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ	๑.๕๐	
	๑.๒.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๕๐	
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๓	
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙	
	๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓	

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สผ.	สว.
	๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓	
	๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๓	
	<u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u>		
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติ และกระบวนการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน		๒๔
	๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการ ตราพระราชบัญญัติ		๘
	๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ ที่ถูกต้องตามมติของคณะกรรมการธิการ		๘
	๑.๑.๒.๑ ร้อยละความถูกต้องของการจัดทำรายงานการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการธิการ		๓
	๑.๑.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของคณะกรรมการต่อรายงาน การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการธิการ		๕
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามการบังคับใช้กฎหมายและ การสนับสนุน กระบวนการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน		๘
	๑.๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามการออกกฎหมาย ลำดับรอง		๒
	๑.๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการติดตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ของรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการธิการ		๓
	๑.๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการติดตามกระทู้ถาม ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ		๓
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament		๙
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		๖
	๑.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		๑.๕๐
	๑.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภากับหน่วยงานภายนอก		๑.๕๐

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สผ.	สว.
	๑.๒.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้สำหรับบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ		๑.๕๐
	๑.๒.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		๑.๕๐
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)		๓
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๙
	๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๓
	๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๓
	๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		๓
	๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเสนอร่างกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		๖
๒	ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ	๑๒	๑๒
	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	๖	๖
	๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	๖	๖
มติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		๒๐	๒๐
๓	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐	๑๐
๔	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กร	๕	๕
๕	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	๕
มติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		๑๐	๑๐
๖	ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ	๕	๕
	๖.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๒.๕	๒.๕

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สผ.	สว.
	๖.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๑.๒๕	๑.๒๕
	๖.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑.๒๕	๑.๒๕
	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	๒.๕	๒.๕
๗	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๕	๕
มติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร		๑๐	๑๐
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๘	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๕	
๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความรู้ ทักษะที่สูงขึ้นในด้านกฎหมายสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	๕	
	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
๘	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		๕
๙	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาสำหรับการปฏิบัติงานร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียน		๕

ตารางจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์		ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมาธิการและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติและกระบวนการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมาธิการ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ที่ถูกต้องตามมติของคณะกรรมาธิการ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒.๑ ร้อยละความถูกต้องของการจัดทำรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมาธิการ	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของคณะกรรมาธิการต่อรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมาธิการ	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการติดตามการบังคับใช้กฎหมายและการสนับสนุนกระบวนการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามการออกกฎหมายลำดับรอง	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการติดตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ของรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมาธิการ	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามการปฏิบัติตามของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับหน่วยงานภายนอก	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศของหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับหน่วยงานภายนอก	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้สำหรับบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการนำระบบ ICT มาประยุกต์ใช้สำหรับบริหารจัดการเอกสารการประชุมเพื่อการลดการใช้กระดาษ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ : ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเสนอร่างกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ		ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กร	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กร	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผลลัพธ์
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ			
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ		ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ	
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๖.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๖.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ผลลัพธ์
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร			
ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความรู้ ทักษะที่สูงขึ้นในด้านกฎหมาย สนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาสำหรับการปฏิบัติงานร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียน	ผลผลิต

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ..... (ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ: แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพหลักร่วมเท่านั้น

เอกสารแนบหมายเลข ๔

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ..... ตำแหน่ง.....
สำนัก..... กลุ่มงาน

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....
จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....
จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด
 ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก
 ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง
 ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย
 ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ: ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก..... / กลุ่มงานขึ้นตรง

การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร เป็นการสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานตามตัวชี้วัด โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยตรงก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่ของการเป็นสมาชิกในองค์กรและได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรโดยการให้ความร่วมมือช่วยเหลือหรือสนับสนุนในกิจการต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ท่านหรือหน่วยงานของท่านสามารถผลักดันงานตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี โดยให้ท่านจัดเรียงลำดับหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรที่ดีที่สุดมา ๕ ลำดับ กล่าวคือ ลำดับที่ ๑ ดีที่สุด ลำดับที่ ๒ ดีรองลงมา ...จนถึงลำดับที่ ๕ ดีเป็นลำดับที่ ๕ พร้อมทั้งให้เหตุผลและตัวอย่างประกอบ (หมายเหตุ: ห้ามระบุหน่วยงานที่ท่านสังกัด ไม่จำเป็นต้องระบุทั้ง ๕ ลำดับและเลือกระบุบางระดับที่ไม่เรียงลำดับต่อกันได้)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่บุคลากรแสดงพฤติกรรม ในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	เหตุผลและตัวอย่างพฤติกรรม
๑		
๒		
๓		
๔		
๕		

ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำทุกคน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของ
บุคลากรรัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาแสดงความคิดเห็น