

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาคราชการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา โดยนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๐

ทั้งนี้ การนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจได้ดำเนินการมา อย่างต่อเนื่อง โดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรร เงินรางวัลและสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อย่างเคร่งครัด แต่เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ให้ส่วนราชการ ต่างๆ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐาน การปฏิบัติงานของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน คณะกรรมการ พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบจาก ก.ร. จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบ โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงาน
รับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์
การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณ
ของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนัก
ตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตร
การคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่างๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้
กรอบตัวชี้วัดฯ โดยจะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ทั้งนี้ น้ำหนัก
ตัวชี้วัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณค่าของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์
(Outcome) ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ได้กำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต
(Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำ
กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
ตัวชี้วัดในฐานบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ
๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ตามกรอบตัวชี้วัดฯ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบ
สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วม
ได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วย
บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพ
ของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงาน ตามสูตร
การคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงาน รับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตาม รายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการ คำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการ ถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนัก ในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดอย่างน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วมในการผลักดัน ตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบ สำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนน ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละ หน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดัน ตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด” (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๓) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด” (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๔) ส่งไปยังหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายัง สำนักงานนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผล ต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๒ ส่วน คือ

(๑) คะแนนมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด คิดจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วยสัดส่วนบุคลากรของหน่วยงานต่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (โดยคะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบนี้มีค่าน้ำหนักในการประเมินร้อยละ ๒๐)

(๒) คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด โดยพิจารณาจากผลของการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด (คิดจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ มีค่าน้ำหนักในการประเมินร้อยละ ๒๐ และค่าเฉลี่ย (mean) ของความคิดเห็นจากการสำรวจ มีค่าน้ำหนักในการประเมินร้อยละ ๘๐) (โดยคะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรนี้มีค่าน้ำหนักในการประเมินร้อยละ ๘๐)

ซึ่งสรุปแนวทางคำนวณได้ ดังนี้

ลำดับที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักงานจะได้รับ
๑	ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด	คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพของตัวชี้วัดถ่วงน้ำหนักตามบทบาทเจ้าภาพที่หน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ คะแนนของคุณภาพของตัวชี้วัดเป็นดังนี้ - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ (Outcome) = ๒ คะแนน - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) = ๑ คะแนน และ คะแนนบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นดังนี้ O _๑ หมายถึง เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) = ๘ คะแนน O _๒ หมายถึง เจ้าภาพหลัก = ๖ คะแนน S หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน = ๒ คะแนน	๓๐	๓๐%*คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบที่หน่วยงานรับผิดชอบ หรือ $30 * \sum(W_i * Q_i * R_i)$ ในที่นี้ W _i = น้ำหนักตัวชี้วัด Q _i = คุณภาพของตัวชี้วัด R _i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i

ลำดับที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
๒	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงาน รับผิดชอบ (ซึ่งมีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด และบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด)	๕๐	$50\% \times$ คะแนนผลการ ประเมินตัวชี้วัดของ หน่วยงานที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว หรือ $50 \times \sum (E_i \times W_i \times R_i)$ ในที่นี้ W_i = น้ำหนักตัวชี้วัด E_i = คะแนนประเมินของ ตัวชี้วัด R_i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i
๓	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการ ผลักดันตัวชี้วัด	(๑) คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบใน การผลักดันตัวชี้วัด (๒๐%) คิดจากร้อยละของ บุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วยสัดส่วน บุคลากรของหน่วยงาน ต่อบุคลากรของสำนักงาน (๒) คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด (๘๐%) โดยพิจารณาจากผลของการตอบแบบ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด ทั้งนี้คำนวณจาก - ร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ (๒๐%) - ค่าเฉลี่ย (mean) ของความคิดเห็นจากการ สำรวจ (๘๐%) และ	๒๐	$20\% \times ((20\% \times (๑)) + 80\% \times (๒))$

ทั้งนี้ เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลแล้ว ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการให้ได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา รับทราบต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

น้ำหนักตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สผ.	สว.
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ		๖๐	๖๐
๑	ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๔๘	๔๘
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๐	
	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนสภาปฏิรูปแห่งชาติ คณะกรรมาธิการวิสามัญและคณะกรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ		
	๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมสภาปฏิรูปแห่งชาติ	๑๐	
	๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการประชุมคณะกรรมาธิการวิสามัญ	๑๐	
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนกระบวนการจัดทำรัฐธรรมนูญของคณะกรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ	๑๐	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรรัฐสภามืออาชีพ SMART Parliament	๖	
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในด้านประชาคมอาเซียน	๖	
	๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำร่างรัฐธรรมนูญ	๖	
	๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิรูปประเทศผ่านสื่อรายการวิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา	๓	
	๑.๔.๑.๑ ร้อยละของการผลิตรายการโทรทัศน์ “มองรัฐสภา” ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑.๕	
	๑.๔.๑.๒ ร้อยละของการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านทางรายการของสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา (“มองรัฐสภา”)	๑.๕	
	๑.๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสรุปประเด็นเกี่ยวกับการจัดทำร่างรัฐธรรมนูญและการปฏิรูปด้านต่าง ๆ	๓	

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก	
		สพ.	สว.
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		๒๐	๒๐
๓	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	๕	๕
๔	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕	๕
๕	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๕	๕
๖	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	๕
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		๑๐	๑๐
๗	ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ	๕	๕
	๗.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๒.๕	๒.๕
	๗.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๑.๒๕	๑.๒๕
	๗.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑.๒๕	๑.๒๕
	๗.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	๒.๕	๒.๕
๘	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและดำเนินงานตามแผน เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕	๕
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร		๑๐	๑๐
๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ และนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภา มีอาชีพ	๑๐	๑๐
	๙.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ เพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามีอาชีพ	๕	๕
	๙.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักวิชาการ นิติบัญญัติ เพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามีอาชีพ	๕	๕

ตารางจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์		ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนสภาพัฒนาแห่งชาติ คณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนุญ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมสภาปฏิรูปแห่งชาติ	ผลลัพธ์		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการวิสามัญ	ผลลัพธ์		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนกระบวนการจัดทำรัฐธรรมนูญของคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนุญ	ผลลัพธ์		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรรัฐสภามืออาชีพ (SMART Parliament)	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในด้านประชาคมอาเซียน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียน	ผลผลิต
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิรูปประเทศและการจัดทำร่างรัฐธรรมนูญ		ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิรูปประเทศผ่านสื่อรายการวิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ จำนวนเครือข่าย ที่ผ่านมาได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายได้ดำเนินการขยายผลการสร้างเครือข่ายฯ อย่างน้อย ๕๐ คน ต่อกลุ่มเครือข่ายใหม่	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสรุปประเด็นเกี่ยวกับการจัดทำร่างรัฐธรรมนูญและการปฏิรูปด้านต่าง ๆ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เครือข่ายใหม่ ตามข้อ ๑.๔.๑ นำเสนอสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลผลิต

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
		ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ		ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ	ผลผลิต
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ			
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผลลัพธ์
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ			
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ		ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ	
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๗.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๗.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตและดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ผลลัพธ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คุณลักษณะของตัวชี้วัด
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร			
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ		ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ	
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติเพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรรัฐสภามืออาชีพ	ผลผลิต

แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดของหน่วยงานเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดของหน่วยงานเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.
๒.
๓.
๔.
๕.
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อผู้ให้ข้อมูล.....

ลงชื่อผู้รับผิดชอบสูงสุดของหน่วยงาน.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ตอบเฉพาะหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าหน้าที่ภาพหลักเท่านั้น

เอกสารแนบหมายเลข ๔

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก.....กลุ่มงาน.....
จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....
จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....
จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

- โดยที่ ระดับ ๕ = มากที่สุด
- ระดับ ๔ = มาก
- ระดับ ๓ = ปานกลาง
- ระดับ ๒ = น้อย
- ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจน					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ข้าราชการทุกคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องตอบแบบสำรวจ
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง