



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ ควบคู่กับการเป็นผู้มีธรรมาภิบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำเอาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งนำไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักพัฒนาบุคลากร
ธันวาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1	
บทนำ	1
- วัตถุประสงค์	2
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	2
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2	
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	4
- นโยบายของผู้บริหารระดับสูง	5
- ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564	5
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	7
- มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	8
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	9
- แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564	10
- นโยบายของรัฐบาล	11
บทที่ 3	
แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	13
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564	16
- โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)	19
- รายละเอียดโครงการ/หลักสูตรเพื่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	22
บทที่ 4	
แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	42
- ตารางแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	45

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	49
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยสำนักพัฒนาบุคลากร (จำนวน 4 โครงการ)	50
1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	51
1.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	56
1.3 โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	58
1.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	59
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุนและ ผลักดันยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (จำนวน 10 โครงการ)	61

บทที่ 1

บทนำ

โลกในปัจจุบันมีลักษณะที่เรียกว่า VUCA โดย V - Volatility (ความผันผวน) U - Uncertainty (ความไม่แน่นอน) C - Complexity (ความซับซ้อน) และ A - Ambiguity (ความคลุมเครือ) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การเมืองในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ทำให้ทุกองค์กรต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการ การบริหารงาน และการดำเนินการต่าง ๆ ให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จคือ ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง โดยแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็น “ทุน” ขององค์กรที่สามารถเพิ่มมูลค่าอย่างมหาศาลให้กับองค์กรมากกว่าทรัพย์สินหรือทุนประเภทอื่น ๆ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการเชิงรุกเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและนำไปสู่การยกระดับผลผลิต และผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในการมุ่งสร้างมูลค่าของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่จะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Creative Idea) จำเป็นที่จะต้องมีการทบทวนความคิด (Thinking) และการริเริ่ม (Originality) ซึ่งต้องอาศัยการพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายใต้วัฒนธรรมองค์กร และด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบนพื้นฐานความรู้ นอกจากนี้ จากการศึกษาของ McKinsey ในกลุ่มประเทศ G8 ได้ชี้ให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิต โดยนำดิจิทัลมาใช้งาน 4 ประเภท ได้แก่ Social, Mobility, Analytics และ Cloud Technology โดยเฉพาะงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่เป็นจุดเริ่มต้นในการปรับเปลี่ยนการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digital HR) เพื่อรองรับการเป็น Digital Organization ในยุค Digital Economy

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการดำเนินการให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหากจะพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอดนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาโดยตลอด ซึ่งจะเห็นได้จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ *ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน* รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า *“บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”*

จากความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรที่ต้องดำเนินการให้สามารถรองรับบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผาสุก และดำเนินชีวิตอย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565)
2. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีความผาสุก และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีปัจจัยสู่ความสำเร็จดังต่อไปนี้

1. ความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ

ทั้งผู้บริหารในทุกระดับและผู้ปฏิบัติต้องตระหนักถึงความสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตั้งแต่การจัดทำแนวทางการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผน ตลอดจนมีการพัฒนากลไกและระบบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

2. บุคลากรขององค์กรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ โดยแบ่งได้เป็น 3 ฝ่าย ได้แก่

2.1 ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงาน เพื่อให้สามารถถ่ายทอดและสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ และมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและตรงกัน

2.2 ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ ไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันหาทางออกและแก้ไขข้อปัญหา ได้ทัน่วงท้วงท้วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.3 บุคลากร ในฐานะผู้รับการพัฒนาคความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ต้องเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้ความร่วมมือในการเรียนรู้สิ่งใหม่และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น รวมทั้งมีความพร้อม และมีความกระตือรือร้นในการเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกับการสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการผันผวน และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ เป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโอกาสต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อเป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

2. บุคลากรได้รับการพัฒนาคความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสม จนสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ

3. บุคลากรได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ ตลอดจนได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตราฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นที่เชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความสุข ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินการกิจของสำนักงานฯ บรรลุตามยุทธศาสตร์ สำนักงานฯ ที่ได้กำหนดไว้

บทที่ 2

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเต็มที่พึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากรคือเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นั่นคือ **การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization)**

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำได้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาโดยตรง และหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ที่มีโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดและทิศทางการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ นโยบายของผู้บริหารระดับสูง แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2564 และนโยบายของรัฐบาลที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ดังนี้

1. นโยบายของผู้บริหารระดับสูง

- 1.1 ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)
 - 1) การให้บริการคำปรึกษาค้นคว้าข้อมูลและความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับการยกร่างกฎหมาย
 - 2) การรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนในเรื่องของกฎหมาย
 - 3) การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 4) การใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
 - 5) การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่
- 1.2 รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย)
 - 1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติและนักวิชาการนิติบัญญัติ
 - 2) การยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็นกลางทางการเมือง
 - 3) การชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
 - 4) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย
 - 5) การศึกษากฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการฝ่ายการเมือง

2. ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาสำนักงานฯ ให้รองรับและสนับสนุนการดำเนินงานของสภานิติบัญญัติ รวมทั้งให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กร ค่านิยมองค์กร ความท้าทายด้านบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (VISION)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจของสภานิติบัญญัติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

พันธกิจ (MISSION)

- (1) สนับสนุนสภานิติบัญญัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (2) สนับสนุนสภานิติบัญญัติในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและพัฒนาประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กร (GOAL)

ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงการบริการที่ดีของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และตรงต่อความต้องการ (การบริการด้านเลขานุการ ด้านวิชาการและกฎหมาย ด้านอำนวยความสะดวกทั่วไป)

ค่านิยมองค์กร (CORE VALUE)

- (1) รักดีต่อส่วนรวม ยึดมั่นต่อระบอบการเมืองการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
- (3) มีจิตบริการในการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรี
- (4) สมานสามัคคีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- (5) รับผิดชอบในหน้าที่

ความท้าทายด้านบุคลากร

- (1) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน เพื่อให้ตอบสนองกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานและกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (2) ปลูกฝังและส่งเสริมบุคลากรให้มีความยึดมั่นขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม
- (3) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- | | |
|--|-------------------------|
| (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | (7) มีจิตให้บริการ |
| (2) รักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร | (8) ไม่เลือกปฏิบัติ |
| (3) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (9) เคารพซึ่งกันและกัน |
| (4) โปร่งใส ตรวจสอบได้ | (10) เสียสละ |
| (5) ซื่อสัตย์ สุจริต | (11) พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |
| (6) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (12) ประหยัด |

ยุทธศาสตร์ (STRATEGIES)

- (1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament
- (2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความสุขในการปฏิบัติงาน

จากแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากรโดยเฉพาะ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกกระดับศักยภาพของบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงได้กำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายงาน มีค่านิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม และมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนงานของสถาบันนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติ และประชาชน

3. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

วิสัยทัศน์ (VISION)

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (MISSION)

- (1) ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ
- (3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
- (4) สร้างความผูกพันและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์หลัก

- (1) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
- (3) ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผูกพันและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ดังกล่าว การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงต้องกำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฯ มาใช้เป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่งและคนดี และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) ประสบความสำเร็จ

4. มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 44/2555 (ว 17) ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2555)

มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญประกอบด้วย

1. มาตรฐานความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

2. มาตรฐานด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร ประกอบด้วย

- 1) การใช้คอมพิวเตอร์
- 2) การใช้ภาษาอังกฤษ
- 3) การคำนวณ
- 4) การจัดการข้อมูล

3. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และอำนวยการ ประกอบด้วย

1) สมรรถนะหลัก มี 5 สมรรถนะ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะทางการบริหาร มี 6 สมรรถนะ ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ ภาวะรัฐศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน

3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ มี 16 สมรรถนะ ได้แก่ การคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ การดำเนินการเชิงรุก การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ความมั่นใจในตนเอง ความยืดหยุ่น ผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ สุนทรียภาพทางศิลปะ ความผูกพันที่ดีต่อส่วนราชการ และการสร้างสัมพันธ์ภาพ

4. มาตรฐานด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบด้วย

- 1) สมรรถนะหลัก
- 2) สมรรถนะทางการบริหาร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมให้มีการพัฒนาที่ครอบคลุมในทุกสายงานและทุกระดับ โดยพิจารณาจากมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการของสำนักงานฯ ในแต่ละตำแหน่งและแต่ละสายงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 นี้ ได้กำหนดหลักสูตรกลางและหลักสูตรตามสายงาน โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการนำแนวทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านอื่นๆ มาร่วมด้วย อาทิ การเรียนรู้แบบ Non – Training การใช้ระบบการเรียนรู้แบบ E-Learning และการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

5. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 128 ตอนพิเศษ 23 ง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2554 ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้มีหนังสือที่ 24/2556 (ว 9) ลงวันที่ 20 มีนาคม 2556 แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ซึ่งประธานรัฐสภาได้ลงนามในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2556 ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีค่านิยมองค์กรที่ดี การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงกำหนดโครงการและกิจกรรมโดยคำนึงถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหากบุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ย่อมจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเมื่อบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อทั้งตนเองและองค์กร

**6. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564**

แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2564 ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง
ส่วนราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง
ซึ่งแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 – 2564 ได้กำหนดแผนและกิจกรรมในการดำเนินการ
ประกอบด้วย 7 แผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 3 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเยาวชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 5 พัฒนากลไกการตรวจสอบมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิก รัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 6 จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการติดตามและประเมินผลการนโยบายนโยบายไปปฏิบัติ

แผนงานที่ 7 กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน/แผนงาน

โดยแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

แผนงานที่ 1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แผนงานที่ 1 ได้กำหนดจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยจัดให้มีการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน
ป.ป.ช. ถนนพินธุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ปีละ จำนวน 500 คน (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีละจำนวน 250 คน)

แผนงานที่ 2 เสริมสร้างสังคมซื่อสัตย์สุจริต สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

แผนงานที่ 2 ได้กำหนดจัดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

1. จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน

แผนงานที่ 4 ทบทวนประมวลจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนงานที่ 4 ได้กำหนดจัดกิจกรรมการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องประมวล
จริยธรรม

7. นโยบายของรัฐบาล

สำนักงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว. 103 ลงวันที่ 8 กันยายน 2560 เรื่อง การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล สำนักงบประมาณจึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ให้ความเห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และวิธีปฏิบัติในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข คือ รายจ่ายประจำ จะต้องเร่งรัดให้เริ่มดำเนินงานและเริ่มเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 สำหรับค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ ควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ในไตรมาสที่ 1 ให้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำหรับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559) เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ โดยกำหนดแนวทางการดูงาน ณ ต่างประเทศ ไว้ ดังนี้

หลักสูตรและการอบรมที่กำหนดให้มีการดูงานให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ควรเน้นการดูงานภายในประเทศ ตามสถานที่และกิจกรรมเป้าหมายที่เหมาะสม เช่น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการปิดทองหลังพระ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การค้าชายแดน การพัฒนาตามแนวทางประชารัฐ เศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้จากปราชญ์ชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 3 มีนาคม 2558)

2. หากเป็นการดูงานในประเทศเพื่อนบ้านบริเวณพื้นที่ชายแดน ควรพิจารณาการพักค้างในประเทศไทยเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีรายได้น้อยและผู้ประกอบธุรกิจตามแนวชายแดนได้ดำเนินธุรกิจชุมชน และได้ประโยชน์จากการดูงาน (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 21 กรกฎาคม 2558)

3. ในกรณีจำเป็นต้องดูงาน ณ ต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในเชิงเปรียบเทียบ หรือศึกษาจากต้นแบบ ให้คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาการเรียนรู้อจากประสบการณ์ของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน หรือบวกสาม ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ เป็นลำดับแรก

4. เมื่อเสร็จสิ้นการดูงานแล้ว หากมีการจัดทำรายงานการดูงาน ให้หน่วยงานเจ้าของหลักสูตรเผยแพร่รายงานนั้นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว้นแต่จะเป็นเอกสารที่ระบุชั้นความลับ (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 12 พฤษภาคม 2558)

ทั้งนี้ การจัดเนื้อหาของแต่ละหลักสูตรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร แต่ควรพิจารณา สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ แนวทางประชารัฐ การปฏิรูป การปกป้องและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยตามสมควร รวมทั้ง หน่วยงานของรัฐ ควรมีการวางแผนพัฒนากำลังคน โดยการกำหนดล่วงหน้าให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรต่างๆ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น งบประมาณ และความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยมีให้บุคลากรหลายคนจากหน่วยงานเดียวกันเข้ารับการอบรมพร้อมกัน จนกระทบต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐควรพิจารณาใช้ประโยชน์ จากผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มาแล้วให้เหมาะสมด้วย

จากความสำคัญของปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ดังกล่าวข้างต้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงต้องนำปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวมาพิจารณา เพื่อนำมาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง การวัดความคุ้มค่า และประเมินผล ความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้น โดยพิจารณาจากบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ได้แก่ (1) นโยบายของผู้บริหารระดับสูง (2) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2561 - 2565) ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคู่กับหลักคุณธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจ (4) มาตรฐาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ (5) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (6) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 และ (7) นโยบายของรัฐบาล

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตลอดมา โดยมีรูปแบบของการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย ได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทุนการศึกษา และการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีความผาสุก และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม การประเมินประสิทธิผล และความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับบริบทแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าวข้างต้น โดยต้องคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสม และให้เกิดความคุ้มค่าทั้งเวลาและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ตลอดจนประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไว้เป็นประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดเป้าหมายแต่ละโครงการ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน โดยมีการกำหนดแยกเป็นแต่ละสายงาน แต่ละหน่วยงานโดยคำนึงถึงวันปฏิบัติราชการไม่ให้กระทบต่อการปฏิบัติงาน และการซ้ำซ้อนกัน โดยมีมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรมเป็นเกณฑ์ในการควบคุมอีกชั้นหนึ่ง เน้นการพัฒนาเพื่อให้เป็นมืออาชีพในสายงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ จึงมีการแบ่งการจัดกลุ่มการพัฒนาเป็นสายงาน หรือหน่วยงาน ทำให้ไม่มีความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรมในการพัฒนา และสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม

2. ในส่วนของสถานที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมนั้น จะพิจารณาจากสถานที่ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นลำดับแรกก่อนเสมอ เพื่อความคุ้มค่าและประหยัด ทั้งนี้หากภายในสำนักงานไม่สามารถรองรับได้ จึงจะขอความร่วมมือจากสถานที่ราชการหน่วยงานภายนอกที่สามารถรองรับได้เป็นลำดับต่อไป และหากไม่ได้จึงหาสถานที่เอกชนเป็นลำดับสุดท้าย

3. มีการบูรณาการโครงการสัมมนา/หลักสูตรการฝึกอบรมภายในหน่วยงานร่วมกับหน่วยงานภายในสำนักงานฯ โดยบูรณาการจัดโครงการที่มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาวิชาที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นประหยัดเวลาและงบประมาณ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวมโครงการที่เป็นโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดส่งให้กับสำนักพัฒนาบุคลากรได้บูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกสายงาน

4. ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงความประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่าเป็นสำคัญ

5. โครงการฝึกอบรมสัมมนาที่มีการจัดให้มีการศึกษาดูงานจะมีการดูงานภายในประเทศและ เป็นไปอย่างประหยัด เหมาะสมและคุ้มค่า โดยเน้นดูงานตามโครงการตามรอยพระราชดำริและ ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดย จัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0506/ว160 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559)

6. ในการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ นั้น สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ โดยพิจารณาคำningถึงการสนับสนุนและให้โอกาสแก่ข้าราชการได้มีความรู้เพิ่มมากขึ้น โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

7. การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างรัฐสภาไทยและต่างประเทศ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการโดยการรับคณะข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยและ ต่างประเทศได้มีโอกาสในการศึกษา และแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการ

นิติบัญญัติและด้านต่าง ๆ ระหว่างกัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ีระหว่างรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ

8. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561-2565) และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญข้อหนึ่งคือ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุกในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และซื่อสัตย์สุจริตสูงในการปฏิบัติงานในองค์กร มีค่านิยมขององค์กร ตลอดจนจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วย โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การสร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย และจัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายกึ่งองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายกึ่งองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อรณรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ที่มีความรู้ มีซื่อสัตย์สุจริตสูง เพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ พร้อมทั้งขับเคลื่อนและผลักดันยุทธศาสตร์องค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ พร้อมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องการให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการรัฐสภาทุกคน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีซื่อสัตย์สุจริตสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง ควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลาในดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยได้บูรณาการโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอื่นๆ ภายในสำนักงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสำนักนโยบายและแผน ทั้งนี้ ได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564 และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยจำแนกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์บริการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว ดังนี้

ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564

แผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้กำหนดการพัฒนาศูนย์บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ของการพัฒนา และโครงการ/หลักสูตร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาศูนย์บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติในการสร้างความเชื่อมั่นและและมีบทบาทในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
โครงการ (จำนวน 2 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติเพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562) (สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ) 2. โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562 (สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกย่องศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีจรรยาบรรณและความผูกพันในการปฏิบัติงาน	
วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาศูนย์บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะความเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติควบคู่ไปกับการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึง มีความผูกพันในการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สามารถให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
โครงการ (จำนวน 12 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักพัฒนาศูนย์บริการ) จำแนกเป็น 71 โครงการ/หลักสูตร ดังนี้ 1.1 การพัฒนาศูนย์บริการและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร (Organization Development) จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศูนย์บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพ สำนักและกลุ่มงานประจำปีงบประมาณ 2561 1.2 การพัฒนาศูนย์บริการเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) เป็นการพัฒนาศูนย์บริการด้วยหลักสูตรอบรมภายใน/อบรมภายนอก จำนวน 67 หลักสูตร แบ่งเป็น - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี (อบรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร

	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการเตรียมความพร้อมวางแผนซัพพลายเชนปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัย และอพยพเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ 2561(หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน) (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - หลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น (ผบ.กลุ่มฯ) (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์ เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์ เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์ เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์ เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เลื่อนเป็นระดับอาวุโส (อมรมภายใน)จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานด้านธุรการ (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานด้านบันทึกข้อมูล (อมรมภายใน) จำนวน 1 หลักสูตร - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจากหลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน 54 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรกลาง (จำนวน 4 หลักสูตร) หลักสูตรพัฒนาตามสายงานสำหรับผู้บริหาร (จำนวน 10 หลักสูตร) และ หลักสูตรพัฒนาตามสายงานสำหรับผู้ปฏิบัติ (จำนวน 40 หลักสูตร)
--	--

	<p>1.3 โครงการจัดทำหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านระบบงานนิติบัญญัติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 โครงการ</p> <p>1.4 การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นเร่งด่วนขององค์กร มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม การสัมมนาภายในสำนัก/กลุ่มงาน การสนับสนุนกิจกรรมตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายใต้งบประมาณเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจำนวน 2 หลักสูตร</p>
	<p>2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 2 ประเภท ดังนี้</p> <p>2.1 ทุนการศึกษาและฝึกอบรม เป็นทุนการศึกษาในประเทศ นอกเวลาราชการ (ระดับปริญญาโทในประเทศ) จำนวน 3 ทุน</p> <p>2.2 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 376 คน ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน 300 คน - โครงการศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน 4 คน - โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 70 คน - กิจกรรมสนับสนุนทุนอื่นๆ จำนวน 2 คน
	<p>3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (กิจกรรมการรับคณะแลกเปลี่ยนบุคลากรจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่างประเทศ) (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำนวน 1 คณะ / 6 คน</p>
	<p>4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักพัฒนาบุคลากร) จำแนกเป็น 3 กิจกรรม จำนวน 59 ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล จำนวน 47 ครั้ง</p> <p>4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 7 ครั้ง</p> <p>4.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน 5 ครั้ง</p>
	<p>5. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (กลุ่มตรวจสอบภายใน)</p>
	<p>6. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการการพัฒนาการยกร่างกฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมายและบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยกร่างกฎหมาย (สำนักกฎหมาย)</p>
	<p>7. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักนโยบายและแผน)</p>

	8. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา (สำนักงบประมาณของรัฐสภา)
	9. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 (สำนักบริหารงานกลาง)
	10. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 (สำนักนโยบายและแผน)
	11. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อสนับสนุนบทบาทการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560 (สำนักการประชุม)
	12. โครงการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ (สำนักกรรมการ 1, 2, 3)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565)

การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 - 2565) และบูรณาการโครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงวินัยข้าราชการ นโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา และกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ ตลอดจนการเป็นผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม และสามารถสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้	
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 2 กิจกรรมรวม 47 ครั้ง ได้แก่ 1. การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 42 ครั้ง อาทิ 1.1 โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 1.2 โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2561 1.3 โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2561

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	<p>1.4 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>1.5 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน : สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน"</p> <p>1.6 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างเสริมจริยธรรม จริยธรรมนำทีมงาน : สำหรับผู้บริหาร"</p> <p>1.7 โครงการคนดีศรีสภา</p> <p>1.8 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรกระบวนการ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร"</p> <p>1.9 โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561</p> <p>1.10 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการ พัฒนาบุคลากร ผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)</p> <p>2. การส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 7 ครั้ง อาทิ โครงการ รมรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ</p>	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 5 ครั้ง
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง มีศักยภาพ ด้านภาษาต่างประเทศ รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรม การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างกระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติเพื่อรองรับการ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562)</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>2. โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562</p> <p>3. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>4. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากร ของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 4 ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
	<p>5. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ (กิจกรรมการรับคณะแลกเปลี่ยนบุคลากรจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่างประเทศ)</p> <p>6. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ</p> <p>7. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการการพัฒนาการยกร่างกฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมายและบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการยกร่างกฎหมาย</p> <p>8. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>9. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>10. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540</p> <p>11. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564</p> <p>12. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อสนับสนุนบทบาทการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560</p> <p>13. โครงการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	
<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรัก ความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน 5 ครั้ง อาทิ โครงการสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง และ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต</p>

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตรเพื่อการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติเพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	370,000	1. เพื่อเรียนรู้หลักการและเหตุผลในการร่างข้อมติของแต่ละกลุ่มงานในสำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศ และรวบรวมไว้เป็นองค์ความรู้ร่วมกัน 2. เพื่อสนับสนุนการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศในการร่างข้อมติการประชุม 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การร่างข้อมติดังกับหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง	ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561	37 คน	- การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติ จำนวน 16 ครั้ง	1. กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้หลักการและเหตุผลในการร่างข้อมติในสำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศร่วมกัน และสามารถรวบรวมสิ่งที่ฝึกอบรมไว้เป็นองค์ความรู้ในสำนักงาน 2. กลุ่มเป้าหมายมีเอกสารอ้างอิงที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการร่างข้อมติการประชุมได้ 3. กลุ่มเป้าหมายมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์การร่างข้อมติดังกับหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง 4. กลุ่มเป้าหมายสามารถร่างข้อมติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานคณะกรรมการรัฐสภาระหว่างประเทศ	

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
2. โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	160,000	1. เตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการจากส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบของสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2526 2. เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และถ่ายทอดองค์ความรู้ของการจัดประชุมนานาชาติในหมู่ข้าราชการ	ระหว่างเดือนเมษายน – กันยายน 2561	150 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <u>เชิงคุณภาพ</u> - กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล และภาระหน้าที่รับผิดชอบในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	
3. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	10,087,000	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ 2. เพื่อพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงาน	1 ปี เริ่มต้น 1 ตุลาคม สิ้นสุด 30 กันยายน 2561	2,145 คน	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ <u>เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถทำงาน	สำนักพัฒนาบุคลากร	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต) ยุค Thailand 4.0 - องค์กรต้องมีการสร้างสังคมของการมีส่วนร่วม และสร้างโอกาส

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
				เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความก้าวหน้า ในสายอาชีพและมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน			<u>เชิงปริมาณ</u> - มีการจัดกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยจำนวน 71 โครงการ/หลักสูตร <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ได้รับ การพัฒนา มีความ พึงพอใจต่อการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. การจัดโครงการ ฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพ การฝึกอบรมของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100 3. ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ได้รับ การพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจหรือทักษะ เพิ่มมากขึ้น	ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล		ให้บุคลากรสามารถมีส่วนร่วม ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยน แบ่งปัน ความรู้ และความคิด สร้างสรรค์ ได้ตลอดเวลา - องค์กรต้องมีการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ กับการนำนวัตกรรมมา ใช้ในการปรับปรุงและ ออกแบบลักษณะงาน และการพัฒนาคุณภาพ บุคลากรในองค์กร อย่างต่อเนื่อง

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
4. โครงการ สนับสนุน ทุนการศึกษา และฝึกอบรม สำหรับบุคลากร ของรัฐสภาในประเทศ และต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	1,600,000	1. เพื่อให้ข้าราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อให้ข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้นำ ความรู้ ความเข้าใจและ ทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้กับการปฏิบัติงาน	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (จำนวน 3 ทุน /376 คน)	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น <u>เชิงปริมาณ</u> - สนับสนุนบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้รับทุนการศึกษา และฝึกอบรมในประเทศ และต่างประเทศได้ ร้อยละ 80 ของจำนวน ที่แผนปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรกำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละ 90 ของการดำเนินการ สนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในประเทศ และต่างประเทศ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน <u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับ ทุนการศึกษาและฝึกอบรม ในประเทศและต่างประเทศ นำความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น	สำนักพัฒนา บุคลากร	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี - ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพคน (พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต) <u>ยุค Thailand 4.0</u> องค์กรต้องมีการ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการนำ นวัตกรรมมาใช้ในการ ปรับปรุงและออกแบบ ลักษณะงานและการ พัฒนาคุณภาพ บุคลากรในองค์กร อย่างต่อเนื่อง

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
							<p>เป็นไปตามกระบวนการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น</p>			
5. โครงการ แลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ	300,000	1. เพื่อศึกษาและ แลกเปลี่ยนความรู้ด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่างๆ ของรัฐสภา ไทยและต่างประเทศ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561	ข้าราชการ ของรัฐสภา ต่างประเทศ (จำนวน 1 คณะ/ 6 คน)	<u>เชิงปริมาณ</u> - สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนข้าราชการ ของรัฐสภาไทยกับ ต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของจำนวนที่	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	สำนักพัฒนา บุคลากร	<u>ยุค Thailand 4.0</u> ได้มุ่งปรับเปลี่ยน โครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อน ด้วยนวัตกรรม จึงมี ความจำเป็นต้องเตรียม ความพร้อมในการ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
		ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		เสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น			แผนปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรกำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละ 90 ของการดำเนินการ รับคณะเป็นไปตาม กระบวนการดำเนินการ รับคณะแลกเปลี่ยน จากรัฐสภาต่างประเทศ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ศึกษาและแลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติ และ ด้านต่าง ๆ ของรัฐสภา ไทยและต่างประเทศ 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เสริมสร้าง ความสัมพันธ์และ ความร่วมมือระหว่าง ข้าราชการสำนักงาน			พัฒนานคน โดยการ แลกเปลี่ยนบุคลากรกับ รัฐสภาต่างประเทศ เพื่อให้เกิดความ แนวความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆ มี กระบวนการที่สมารถ นำมาใช้พัฒนางานให้ ก้าวหน้าและสอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้องค์กรสามารถ เติบโตในบริบทใหม่ได้ อย่างเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
							เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ			
6. โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ชีตสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคล เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความผาสุก และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุล ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	2,500,000	1. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้มีความดีมีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	1 ปี วันที่ 1 ตุลาคม – 30 กันยายน 2561	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (จำนวน 59 ครั้ง /1,834 คน)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล จำนวน 47 ครั้ง 2. มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริมค่านิยม องค์กร จำนวน 7 ครั้ง 3. มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน 5 ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประพฤติปฏิบัติ	1. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร 3. บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 สามารถนำความรู้ เกี่ยวกับแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน เพื่อให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความผาสุก	สำนักพัฒนา บุคลากร	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ คน เพื่อพัฒนาคนและ สังคมไทยให้เป็น รากฐานที่แข็งแกร่งของ ประเทศ มีความพร้อม ทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มี ทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีเหตุผล มี ระเบียบวินัย เคารพ กฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความ เป็นไทย มีครอบครัวที่ มั่นคง กรอบแนวทางที่ ต้องให้ความสำคัญ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
							ตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 2. บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจในค่านิยม องค์กร 3. บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง			
7. โครงการอบรม หลักสูตรประกาศ- นียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ	100,000	1. เพื่อการพัฒนาและ ยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบ ภายในภาครัฐมาตรฐาน สากล โดยผู้ตรวจสอบภายใน มีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการและวิธีการ ของงานตรวจสอบภายใน ที่ถูกต้อง	ตามที่ กรมบัญชีกลาง เป็นผู้กำหนด	รายละเอียด ตามคุณสมบัติ ผู้เข้ารับการอบรม แต่ละหลักสูตร ตามที่ กรมบัญชีกลาง เป็นผู้กำหนด	1. ผลการประเมินผล รายวิชาเพื่อประเมินผล หัวข้อวิชาและวิทยากร หลังเสร็จสิ้นการบรรยาย แต่ละหัวข้อวิชา 2. ผลการประเมิน ผลรวมในการฝึกอบรม เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	1. ผู้ตรวจสอบภายในมีความ เป็นมืออาชีพและมีศักยภาพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เทียบเท่าสากล 2. ระบบตรวจสอบภายใน ส่วนราชการมีคุณภาพ เกิดการกำกับดูแลควบคุม ตนเองที่ดี	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
		นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		2. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ การปฏิบัติ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพ ให้กับระบบการตรวจสอบ ภายในภาคราชการ เพื่อการเป็นที่ปรึกษา ในการเพิ่มประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการบริหาร ภาครัฐ 4. ส่งเสริมให้เกิดกลไก การกำกับดูแลควบคุมตนเอง ที่ดี เพื่อให้เกิดวินัยการคลัง ในการบริหารจัดการองค์กร				3. เกิดวินัยการคลังในการ บริหารจัดการองค์กร		
8. โครงการ สัมมนาเชิงวิชาการ การพัฒนาการ ยกร่างกฎหมาย ของบุคลากร สำนักกฎหมาย และบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ	300,000	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานในการยกร่าง กฎหมายเพื่อสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ ของสถาบันที่ปฏิบัติหน้าที่ ในการตรากฎหมาย	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561	บุคลากรสำนัก กฎหมายและ บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ ยกร่างกฎหมาย จำนวน 100 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร <u>เชิงคุณภาพ</u> - ประเมินผล ผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักกฎหมาย	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากระบวนการ จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
กระบวนการ ยกร่างกฎหมาย		นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		2. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานการยกร่าง กฎหมายของบุคลากรสำนัก กฎหมายและสำนักอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการยกร่าง กฎหมายให้มีมากยิ่งขึ้น			สัมมนาเชิงวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ในกระบวนการ ยกร่างกฎหมาย โดยใช้แบบทดสอบ ประเมินผลความรู้ ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-Test) และ ใช้แบบทดสอบ ประเมินผลความรู้หลัง การฝึกอบรม (Post -Test) โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ต่างๆ จะมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 ในหลักสูตร การเข้าร่วมสัมมนา			
9. โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ	350,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปปฏิบัติ	กิจกรรมที่ 1 ระยะเวลา 1 วัน จัดเดือนธันวาคม 2560	กิจกรรมที่ 1 บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน 330 คน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์	- ความสำเร็จของการบรรลุ ตามเป้าหมายตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ (ค่าเป้าหมายตามแผน ยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564)	สำนักนโยบาย และแผน	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 - การวางระบบบริหารงาน ราชการแบบบูรณาการ - การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร		นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		และการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดให้เป็นในทิศทาง เดียวกัน 2. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดในคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และกรอบระยะเวลา ที่กำหนดไว้ 3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และให้บุคลากร ร่วมมือร่วมใจในการ ปฏิบัติงานให้มุ่งสู่เป้าหมาย สูงสุดขององค์กร 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ความโปร่งใส	<u>กิจกรรมที่ 2</u> ระยะเวลา 0.5 วัน จัดเดือนมิถุนายน 2561 <u>กิจกรรมที่ 3</u> ระยะเวลา 1 วัน จัดเดือนสิงหาคม 2561	<u>กิจกรรมที่ 2</u> บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน 120 คน <u>กิจกรรมที่ 3</u> บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน 330 คน	กรอบทิศทางในการ จัดทำ การนำตัวชี้วัด ในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ ไปปฏิบัติ <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ร้อยละความสำเร็จ ในการเร่งรัดติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการฯ 1.1 รายงานผลการ ดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการฯ (รอบ 6 , 9 และ 12 เดือน) 1.2 สรุปข้อเสนอ ปัญหา อุปสรรค ประเด็นหารือกับ วิทยากร หรือข้อเสนอ การจัดทำตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.3 สรุปรายงาน/ ข้อเสนอแนะตาม กิจกรรมในโครงการ	ประกอบด้วย 1. ร้อยละความสำเร็จ ในการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความสำเร็จ ในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการ (ค่าเป้าหมายร้อยละ 80)		ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
							เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร			
10. โครงการ พัฒนาบุคลากร สำนักงานงบประมาณ ของรัฐสภา	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ชีตสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	500,000	1. เพื่อให้เกิดการพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน งบประมาณ ของรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในการจัดทำผลงาน ทางวิชาการมีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามความต้องการ ของสมาชิกนิติบัญญัติ แห่งชาติ 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการวิเคราะห์ และ การเขียนผลงานด้านวิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และ คณะกรรมาธิการในบทบาท การอนุมัติงบประมาณและ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประกอบการอนุมัติ งบประมาณได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561	ผู้บริหาร ของสำนักงานฯ และบุคลากร ของสำนัก งบประมาณ ของรัฐสภา จำนวน 22 คน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้ง รับทราบความต้องการ และความคาดหวังจาก การเสวนาประจำปี ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานจาก สมาชิกสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ สำหรับใช้ เป็นกรอบและแนวทาง รวมถึงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนัก งบประมาณของรัฐสภา เพื่อให้ตรงกับ ความต้องการสมาชิกสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ จากการเข้าร่วมเสวนา ทางวิชาการ เพื่อนำไป ปรับปรุง/แก้ไข และ	1. บุคลากรสามารถนำ ความรู้จากการเสวนา มาพัฒนาคุณภาพเอกสาร วิชาการให้เป็นที่ยอมรับมากขึ้น อีกทั้งเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ต่อตอบสนองความต้องการ ของสมาชิกสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ อีกทั้งปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึง เป็นการสร้างความเครือข่าย ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภายในสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร 2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำ (ร่าง) กรอบการศึกษาสำหรับ การประเมินความเหมาะสม ของโครงการลงทุนขนาดใหญ่ เสนอต่อสมาชิกวุฒิสภา ในอนาคต 3. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเงิน นอกงบประมาณ การประเมินผล	สำนัก งบประมาณ ของรัฐสภา	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและ พัฒนาศักยภาพภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
							<p>พัฒนาการจัดทำเอกสารวิชาการให้มีมาตรฐานตามหลักวิชาการ อีกทั้งได้รับการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้เอกสารวิชาการ</p> <p>3. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินโครงการภาครัฐโดยสามารถจัดทำรอบการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินโครงการสำหรับการศึกษาและจัดเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องในอนาคตต่อไป</p> <p>4. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับการ</p>	<p>การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/กองทุนและเงินทุนหมุนเวียนสำหรับจัดทำเอกสารวิชาการสนับสนุนสมาชิกสภานิติบัญญัติในการพิจารณางบประมาณ</p> <p>4. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณของรัฐบาลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาและคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>		

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
							ตรวจการใช้จ่าย นอกงบประมาณ ตลอดจนสามารถ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาชน/กองทุนและ เงินทุนหมุนเวียน มาประกอบการจัดทำ เอกสารวิชาการ สนับสนุนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ต่อไป			
11. โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. 2540	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	50,000	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและ สาระสำคัญของพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540 รวมทั้ง กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้อย่างถูกต้อง	ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม 2561	100 คน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วม สัมมนาจำนวน 100 คน เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละความสำเร็จ ในการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ	- การดำเนินงานด้านข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 รวมทั้งกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง	สำนัก บริหารงานกลาง	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
				ตรงตามเจตนารมณ์และ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เล็งเห็นและตระหนักถึง ความสำคัญในการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ แก่ประชาชนตามหลัก ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐาน ตามระบบประชาธิปไตย			ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540(ค่าเป้า หมายร้อยละ 80) 2. สรุปรายงาน/ ข้อเสนอแนะตาม กิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร			
12. โครงการ ทบทวนและ ปรับแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561-2564	ยุทธศาสตร์ที่ 1-4	ยุทธศาสตร์ที่ 1-4	700,000	1. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล และปัจจัยเกี่ยวข้อง กับการทบทวนและปรับแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 ให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA) และบริบทของ องค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป 2. เพื่อทบทวนและปรับแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	ผู้บริหารและ ผู้แทนสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน	เชิงปริมาณ 1. มีรายงานผล การวิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัยเกี่ยวข้อง กับการทบทวนและ ปรับแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 จำนวน 1 ฉบับ 2. มีแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 จำนวน 1 ฉบับ	สำนักงานฯมีทิศทางการพัฒนา เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ในการเป็น องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง	สำนักนโยบาย และแผน	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สม. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
				<p>ให้มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ (PMQA) และบริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>3. เพื่อทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติราชการฯ ให้มีความชัดเจน สอดคล้องเป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ และสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>4. เพื่อถ่ายทอดทิศทางเป้าหมาย และแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง</p>			<p>3. มีแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2561 จำนวน 2 ฉบับ</p> <p>4. มีการถ่ายทอดทิศทางเป้าหมาย และแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 จำนวน 1 ครั้ง</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560–2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. มีระดับความสำเร็จในการนำแผนยุทธศาสตร์</p>			

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0
				ชัดเจน เป็นไปตามทิศทาง และเป้าหมายของแผน ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้			ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2560 – 2564 มาใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานของ สำนักงานฯ ให้เป็นไป ตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2561 ในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับ ความสำเร็จในการ บรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าระดับ คะแนนที่ 4			
13. โครงการสัมมนา ทางวิชาการเพื่อ สนับสนุนบทบาท การปฏิบัติงาน ด้านนิติบัญญัติ ภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ	500,000	1. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักการประชุม ได้เพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจใน องค์ความรู้เกี่ยวกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช.... (ฉบับประชามติ)	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	175 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. มีการจัดทำสรุป แนวทางปฏิบัติงาน ในการดำเนินงาน ของสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 เล่ม	1. บุคคลให้เป็นผู้มีความ เชี่ยวชาญมีศักยภาพสูง 2. สมาชิกรัฐสภาได้รับ การสนับสนุนด้านวิชาการ ที่มีประสิทธิภาพตรงตาม ความต้องการ	สำนัก การประชุม	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
		นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		2. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร ของสำนักงานการประชุม ได้รับทราบประเด็นปัญหา การดำเนินงานซึ่งส่งผล ต่อการปฏิบัติงานของสำนัก การประชุม และร่วมกัน กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ เพื่อให้เป็น แนวทางปฏิบัติร่วมกันต่อไป 3. เพื่อพัฒนามาตรฐาน การปฏิบัติงานของบุคลากร ของสำนักงานการประชุม ตามภารกิจที่รับผิดชอบ ให้ได้มาตรฐานเดียวกัน			2. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 มี ความรู้เกี่ยวกับ รัฐธรรมนูญปี 2559 ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานการประชุม และมีแนวทางการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญ ปี 2559			

โครงการ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน สผ. / กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ HR ฉบับที่ 3 / กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	กลุ่ม เป้าหมาย	ผลผลิต (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี / Thailand 4.0)
14. โครงการพัฒนา และยกระดับ ขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน สนับสนุน กระบวนการ นิติบัญญัติ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพ บุคลากรให้มี ขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุก ในการปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็น ผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยี มาสนับสนุนภารกิจ ด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,000	1. เพื่อพัฒนาและยกระดับ ขีดความสามารถในการ สนับสนุนกระบวนการ นิติบัญญัติ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานกฤษฎีกา ให้มีความรู้ในการใช้ระบบ สารสนเทศ โดยเฉพาะ อย่างยิ่งด้านการจัดการ ข้อมูล และพัฒนาระบบ การจัดการฐานข้อมูล ของคณะกรรมการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีมาตรฐานการจัดการ ข้อมูลแบบเดียวกัน	ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561	540 คน	1. การบริหารจัดการ ความรู้ในการใช้ระบบ สารสนเทศของบุคลากร สำนักงานกฤษฎีกา 1,2,3 เกี่ยวกับการจัดการ ฐานข้อมูล คณะกรรมการ 2. ระบบการจัดการ ฐานข้อมูลของ คณะกรรมการ ที่มีมาตรฐานเดียวกัน	1. บุคลากรสำนักงานกฤษฎีกา 1,2,3 ทุกประเภทตำแหน่งมี ความรู้ในการใช้ระบบ สารสนเทศ (การจัดการ ฐานข้อมูลของคณะกรรมการ) เพื่อสนับสนุนกระบวนการ นิติบัญญัติเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานด้านการจัดการ ฐานข้อมูลคณะกรรมการ 2. มีคู่มือมาตรฐานการ จัดการฐานข้อมูล คณะกรรมการ ของสำนักงานกฤษฎีกา 1,2,3 จำนวนอย่างน้อย 1 ฉบับ	สำนัก กฤษฎีกา 1, 2, 3	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการ และมีความเป็นมืออาชีพ

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนรวม 14 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 17,717,000 บาท โดยแยกโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 – 2564 ได้ดังนี้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		530,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติเพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562)	16 ครั้ง	370,000	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562	8 ครั้ง	160,000	สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน		17,187,000	
1. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	71 หลักสูตร	10,087,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	3 ทุน/376 คน	1,600,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	1 คน/6คน	300,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
4. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	59 ครั้ง	2,500,000	สำนักพัฒนาบุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	1 หลักสูตร	100,000	กลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ การพัฒนาการร่างกฎหมายของบุคลากร สำนักกฎหมายและบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการร่างกฎหมาย	1 ครั้ง	300,000	สำนักกฎหมาย
7. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	3 กิจกรรม	350,000	สำนักนโยบาย และแผน
8. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงบประมาณของรัฐสภา	3 ครั้ง	500,000	สำนักงบประมาณ ของรัฐสภา
9. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	1 ครั้ง	50,000	สำนักบริหาร งานกลาง
10. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการทบทวนและ ปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564	2 กิจกรรม	700,000	สำนักนโยบาย และแผน
11. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนบทบาทการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ ภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560	1 ครั้ง	500,000	สำนัก การประชุม
12. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาและ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	2 รุ่น	200,000	สำนักกรรมการ 1, 2, 3
	รวม	17,717,000	

ทั้งนี้ โครงการตามแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน 9 สำนัก ดังนี้

สำนัก	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ
1. สำนักพัฒนาบุคลากร	4	14,487,000
2. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	2	530,000
3. กลุ่มตรวจสอบภายใน	1	100,000
4. สำนักกฎหมาย	1	300,000
5. สำนักนโยบายและแผน	2	1,050,000
6. สำนักงบประมาณของรัฐสภา	1	500,000
7. สำนักบริหารงานกลาง	1	50,000
8. สำนักการประชุม	1	500,000
9. สำนักกรรมการ 1, 2, 3	1	200,000
รวม	14	17,717,000

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

**แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ																
โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			ผู้รับ ผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติ เพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562)	แผน	ครั้ง	16	-	-	-	6	4	6	7	5	4	4	2	1	สำนักองค์การ รัฐสภาระหว่าง ประเทศ
	งบ	บาท	370,000	-	-	-	-	-	370,000	-	-	-	-	-	-	
2. โครงการเตรียมความพร้อมในการ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในกรอบสมัชชา รัฐสภาอาเซียน ปี 2562	แผน	ครั้ง	8	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	สำนักองค์การ รัฐสภาระหว่าง ประเทศ
	งบ	บาท	160,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160,000	-	
รวม			530,000	-	-	-	-	-	370,000	-	-	-	-	160,000	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน																
1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	หลักสูตร	71	4	4	4	8	15	13	7	5	4	4	2	1	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	10,087,000	437,000	426,290	5,882,350	652,310	1,144,200	603,000	397,000	20,850	277,000	9,000	109,000	129,000	
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและ ต่างประเทศ	แผน	ทุน/คน	3 ทุน 376 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	1,600,000	-	-	105,000	-	-	-	-	20,000	-	20,000	1,455,000	-	
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คณะ/ คน	1/6	-	-	-	-	-	-	-	1/6	-	-	-	-	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			ผู้รับ ผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	แผน	ครั้ง	59	2	3	10	7	6	7	1	7	6	6	2	2	สำนักพัฒนา บุคลากร
	งบ	บาท	2,500,000	14,000	13,000	289,000	432,000	227,000	276,000	50,000	220,000	110,000	169,000	-	700,000	
5. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	แผน	หลักสูตร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	กลุ่มตรวจ สอบภายใน
	งบ	บาท	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	
6. โครงการสัมมนาเชิงวิชาการการพัฒนา การร่างกฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย และบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ยกร่างกฎหมาย	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักกฎหมาย
	งบ	บาท	300,000	-	-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	-	-	
7. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	แผน	กิจกรรม	3	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	สำนักนโยบาย และแผน
	งบ	บาท	350,000	-	-	150,000	-	-	-	-	-	50,000	-	150,000	-	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณ ของรัฐสภา	แผน	ครั้ง	3	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	สำนักงบ ประมาณของ รัฐสภา
	งบ	บาท	500,000	-	200,000	-	-	290,000	-	-	10,000	-	-	-	-	
9. โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	แผน	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักบริหาร งานกลาง
	งบ	บาท	50,000	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			ผู้รับ ผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
10. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2561 - 2564	แผน	กิจกรรม	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	สำนักนโยบาย และแผน
	งบ	บาท	700,000	-	-	-	-	-	350,000	-	-	-	350,000	-	-	
11. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อสนับสนุน บทบาทการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ ภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560	แผน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนัก การประชุม
	งบ	บาท	500,000	-	-	-	-	-	500,000	-	-	-	-	-	-	
12. โครงการพัฒนาและยกระดับ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	แผน	รุ่น	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนัก กรรมการ 1, 2, 3
	งบ	บาท	200,000	-	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม			17,187,000	451,000	839,290	6,476,350	1,084,310	1,661,200	2,029,000	447,000	570,850	437,000	548,000	1,714,000	929,000	
รวมทั้งสิ้น			17,717,000	451,000	839,290	6,476,350	1,084,310	1,661,200	2,399,000	447,000	570,850	437,000	548,000	1,874,000	929,000	

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
โดยสำนักพัฒนาบุคลากร
(จำนวน 4 โครงการ)

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการ พัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร 71	คน 2,126		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2	การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development)	แผน	หลักสูตร/ คน	67	1,090	67	4	3	4	8	15	12	7	3	4	4	2	1	
		งบ	บาท			8,971,700	437,000	203,000	5,709,000	374,000	1,144,200	233,500	397,000	-	277,000	9,000	59,000	129,000	
2.1	อบรมภายใน	แผน	หลักสูตร/คน	13	938	13		2	1	3	6	1	0	0	0	0			
		งบ	บาท			7,048,000	-	203,000	5,700,000	365,000	680,000	100,000	-	-	-	-	-	-	
	หลักสูตรกลาง																		
	1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี(100,000)			1	50	100,000						100,000							รุ่งอรุณ วันทย
	2. โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 (143,000.-)			1	200	143,000		143,000											
	3. โครงการเตรียมความพร้อมวางแผนซักซ้อมปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัย และอพยพเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย (140,000.-)			1	100	140,000				140,000									รัตติกาลศิลป์
	4. โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ 2561(หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน 245,000.-/67คน/ม.ค.-มี.ค.)			1	67	245,000			245,000										จันทนา
	หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร					-													
	1. หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง (ไม่มีงบฯ200,000)*					-													รุ่งอรุณ
	2. หลักสูตร ผู้บริหารระดับกลาง (ผอ สำนัก)(ไม่มีงบฯ200,000)*					-													จันทนา
	3. หลักสูตร ผู้บริหารระดับต้น (ผบ.กลุ่มฯ) (200,000.-)			1	150	200,000				200,000									พจนาวลัย
	หลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่ระดับที่สูงขึ้น					-													
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ (5,700,000.-)			1	57	5,700,000			5,700,000										รุ่งรวี
	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์ เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ																		
	2.1 ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ (85,000)			1	50	85,000				85,000									วิทยา
	2.2 ระดับชำนาญการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ(85,000)			1	50	85,000				85,000									รัตติกาลศิลป์
	3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีประสบการณ์เพื่อเลื่อนสู่ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป																		
	3.1 ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน (85,000)			2	100	170,000				170,000									ฉันทนา
	3.2 ระดับชำนาญงาน เลื่อนเป็นระดับอาวุโส (85,000)																		

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการ พัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร 71	คน 2,126		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	หลักสูตรพัฒนาตามสายงาน 1. สายงานด้านพัสดุ และตรวจสอบภายใน : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market) และด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding) (60,000.-) 2. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานด้าน ธุรการ (60,000) 3. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานด้าน บันทึกข้อมูล (60,000) 4.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสายงานฯ (ใช้งบประมาณจากโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ฯ)				-		60,000											วันทย	
2.2	อบรมภายนอก	แผน	หลักสูตร/คน	54	152	54	4	1	3	5	9	11	7	3	4	4	2	1	
		งบ	บาท			1,923,700	437,000	-	9,000	9,000	464,200	133,500	397,000	-	277,000	9,000	59,000	129,000	
	หลักสูตรกลาง 1. โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ 2561 1.1 หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (AOCC จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ (1คน 296,200.-) 1.2 หลักสูตร นักบริหารการทูต (นบท) จัดโดย กระทรวงการ ต่างประเทศ (1คน 250,000.-) 2. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย (80,000) 3. หลักสูตร "การให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit) (82,000) หลักสูตรพัฒนาตามสายงาน สำหรับผู้บริหาร (10 หลักสูตร 10 คน 638,000.บาท) 1. การศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน(ปรม.) (240,000.-) 2. หลักสูตร จิตวิทยาความมั่นคง (สจว.) (134,000.-) 3. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (264,000.-) 4. หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนัก บริหารระดับสูง (ปปร.) (ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 5. หลักสูตร การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.) (ไม่เสียค่าลงทะเบียน)																	จันทนา จันทพร จันทนา พจนาวลัย รัตม์ศิลป์	
																			จันทพร วิทยา วิทยา วิทยา รัตม์ศิลป์

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการ พัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			71	2,126														
	6.หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข (ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 7.หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร(วปอ)(ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 8. หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) (ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 9. หลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส) (ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 10. หลักสูตร นักบริหารงบประมาณระดับสูง (นงส.) (ไม่เสียค่าลงทะเบียน) 11.* หลักสูตร ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี (ไม่มีงบฯ 110,000.-)* 12.* หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) (ไม่มีงบฯ 320,000)* 13.* หลักสูตร ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (ไม่มีงบฯ 154,000)* สำหรับผู้ปฏิบัติงาน - สายงานนิติการ : หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ(-), หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป(-) หลักสูตรการยกร่างกฎหมายการให้ความเห็นทางกฎหมายและการดำเนินคดีปกครอง (-) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตำแหน่งนิติกร (ไม่มีงบฯ2,700,000)* - สายงานตำรวจรัฐสภา : หลักสูตรสารวัตร (17,000) หลักสูตรผู้กำกับ (37,000) - สายงานวิทยาการ : ด้านวิชาการ วิจัยและพินิจภัณฑ์ (9,000) โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ตำแหน่งวิทยาการ (ไม่มีงบฯ2,700,000)* - สายงานนักทรัพยากรบุคคล (9,000) - สายงานวิเทศสัมพันธ์ : หลักสูตร ไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจการเมืองโลก (63,000) หลักสูตรงานพิธีการ (2,500) - สายงาน/ด้านนักประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์/ผู้ประกาศและรายงานข่าว (150,000)																	รัตมณีศิลป์ จันทนา วิทยา วิทยา วิทยา ฉันทพร รัตมณีศิลป์ รัตมณีศิลป์ รุ่งอรุณ รุ่งอรุณ จันทนา รัตมณีศิลป์ จันทนา พจนาวลัย

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก		หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการ พัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ
				หลักสูตร 71	คน 2,126		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	- สายงาน/ด้าน นักวิชาการโสตทัศนศึกษา/เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา (9,000) - สายงาน/ด้าน วิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์/เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ (200,000) - สายงาน/ด้าน ช่างศิลป์ /นักวิชาการช่างศิลป์ (9,000) - สายงาน/ด้าน บรรณารักษ์ศาสตร์,ห้องสมุด (9,000) - สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (9,000) - สายงานวิเคราะห์งบประมาณ (9,000) - สายงาน/ด้าน นักบัญชี/นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (9,000) - สายงาน/ด้าน พัสดุ (9,000) - นายช่าง (9,000) - นายช่างพิมพ์ (9,000) - สายงาน/ด้านพยาบาล/เภสัชกร/สาธารณสุข (9,000)																		พจนาวลัย รุ่งรวี รุ่งรวี ปิยะดา วิทยา วิทยา วันทย วันทย ฉันทนา ฉันทพร
3	การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนการพัฒนามืออาชีพสูง (Talent Development) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) (ไม่มีงบฯ20,000*)	แผน	หลักสูตร			-													กลุ่มงาน พัฒนาฯ
		งบ	บาท			-													
4	โครงการจัดทำหลักสูตร E- Learning เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านระบบงานนิติบัญญัติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	แผน	หลักสูตร	1		1					1								กลุ่มงาน วิชาการฯ
		งบ	บาท			350,000					350,000								
5	การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นเร่งด่วนขององค์กร	แผน	หลักสูตร	2	2	2							2						กลุ่มงาน พัฒนาฯ
		งบ	บาท			175,350			10,000	75,000		19,500		20,850			50,000		

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุน จำนวน 1,600,000 บาท รวม 3 รุ่น 376 คน
 ทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากร
 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ในประเทศและต่างประเทศ

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณรวม งบสำนักพัฒนาฯ	105,000 6.56%			- 0%			20,000 1.25%			1,475,000 92.19%			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ		แผน	3 รุ่น 376 คน		-	-	70	-	-	-	-	2	-	1	306	-	
		งบ	บาท	1,600,000	-	-	105,000	-	-	-	-	20,000	-	20,000	1,455,000	-	
1	ทุนการศึกษาและฝึกอบรม		3	535,000											535,000		
1.1	ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1.1 ทุนระดับปริญญาโท	แผน	-	-											-		กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท	-											-		
1.2	ทุนการศึกษา ในประเทศ นอกเวลาราชการ		3	535,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	535,000	-	
	1.2.1 ระดับปริญญาเอกในประเทศ	แผน	-	-											-		กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท	-											-		
	1.2.2 ระดับปริญญาโทในประเทศ	แผน	3												3		กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท	535,000											535,000		
1.3	ทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.3.1 อบรมภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศ	แผน	-	-											-		กลุ่มงานวิชาการฯ
		งบ	บาท	-											-		

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณรวม งบสำนักพัฒนา	105,000			6.56%			-			0%			20,000			1.25%			1,475,000			92.19%			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.													
2	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ		376	1,065,000	-	-	105,000	-	-	-	-	20,000	-	20,000	920,000	-													
2.1	โครงการศึกษา อบรม ดูงานในประเทศ		300	500,000																									
	2.1.1 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์	แผน	300												300														
		งบ	บาท	500,000											500,000														
2.2	โครงการศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ	แผน	4											1	3											กลุ่มงาน วิชาการฯ			
		งบ	บาท	440,000										20,000	420,000														
	2.2.1 โครงการ JENESYS 2.0 Social Community (ญี่ปุ่น)	แผน	1	1										1															
		งบ	บาท	20,000										20,000															
	2.2.2 โครงการฝึกอบรมระหว่างประเทศ ณ โลกสภา (สภาล่าง) สาธารณรัฐอินเดีย	แผน	2	2											2														
		งบ	บาท	120,000											120,000														
	2.2.3 โครงการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน	แผน	1	1											1											กลุ่มงานวิชาการฯ			
		งบ	บาท	300,000											300,000														
2.3	โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ	แผน	70				70																			กลุ่มงานวิชาการฯ			
		งบ	บาท	105,000			105,000																						
2.4	กิจกรรมสนับสนุนทุนอื่นๆ	แผน	2										2													กลุ่มงานวิชาการฯ			
		งบ	บาท	20,000									20,000																

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ แลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน 300,000 บาท รวม 6 คน

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			ผู้รับผิดชอบ	
						งบสำนักพัฒนา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
						งบ	บาท	คน	คน										
กิจกรรมที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน		คน	คน	6	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
	งบ	บาท	1	6	300,000				-	-	-	-	300,000	-	-	-	-	วิชาการฯ	
1 รับผิดชอบแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ	แผน		1	6	300,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
	งบ	บาท																	
1.1 รัฐสภาจากต่างประเทศ	แผน		1	6	6								6						
	งบ	บาท			300,000								300,000						
2 ส่งบุคลากรแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภา ณ ต่างประเทศ	แผน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
	งบ	บาท																	

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ณ 5 ต.ค.60

4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

จำนวน 2,500,000 บาท

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณรวม	316,000	12.64%	935,000	37.4%	380,000	15.2%	869,000	34.76%	ผู้รับผิดชอบ				
						แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)				แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ครั้ง/คน	59	1,834		2	3	10	7	6	7	1	7	6	6	2	2	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
		งบ	บาท		2,500,000	14,000	13,000	289,000	432,000	227,000	276,000	50,000	220,000	110,000	169,000	-	700,000	2,500,000
4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล		ครั้ง/คน	47	954		2	3	10	3	6	5		5	6	4	2	1	
		งบ	บาท		1,030,000	14,000	13,000	289,000	72,000	227,000	176,000	-	80,000	110,000	49,000	-	-	
1	โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	ครั้ง/คน	2	160				1	1								
		งบ	บาท		144,000				72,000	72,000								
2	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2561	แผน	ครั้ง/คน	5	210			1		1			1	1	1			
		งบ	บาท		105,000			10,000		15,000			30,000	10,000	40,000			
3	โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาต้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2561	แผน	ครั้ง/คน	8	40		1	1		1	1		2	1	1			
		งบ	บาท		241,000	14,000		100,000		50,000	18,000		50,000		9,000			
4	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	แผน	ครั้ง/คน	8					1	1	1		1	2	1	1		
		งบ	บาท		100,000								100,000					
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน"	แผน	ครั้ง/คน	2	150			2										
		งบ	บาท		134,000			134,000										
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : สำหรับผู้บริหาร"	แผน	ครั้ง/คน	3	40			2			1							
		งบ	บาท		21,000			13,000			8,000							

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ รวม	316,000		12.64%		935,000		37.4%		380,000		15.2%		869,000		34.76%		ผู้รับผิดชอบ		
			แผน	ครั้ง/คน		ต.ค.	พ.ย.	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2560)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2561)		แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2561)		แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2561)										
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
7	โครงการคนดีศรีสภา	แผน	ครั้ง/คน	1	4																			
		งบ	บาท																					
8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร"	แผน	ครั้ง/คน	1	50						1													
		งบ	บาท			90,000					90,000													
9	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)	แผน	ครั้ง/คน	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		งบ	บาท																					
10	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	แผน	ครั้ง/คน	1	50								1											
		งบ	บาท			150,000							150,000											
11	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	แผน	ครั้ง/คน	5	250					5														
		งบ	บาท			45,000				45,000														
4.2 การส่งเสริมค่านิยมองค์กร		แผน	ครั้ง/คน	7	480						4		2										1	
		งบ	บาท			1,160,000					360,000		100,000											700,000
12	โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	แผน	ครั้ง/คน	7	480						4		2										1	
		งบ	บาท			1,160,000					360,000		100,000											700,000
4.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร		แผน	ครั้ง/คน	5	400								1	2				2						
		งบ	บาท			310,000								50,000	140,000				120,000					
13	โครงการสุขภาพที่ดีตามวิถีพอเพียง	แผน	ครั้ง/คน	2	200																		2	
		งบ	บาท			120,000																		120,000
14	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	แผน	ครั้ง/คน	3	200									1	2									
		งบ	บาท			190,000									50,000	140,000								

ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร
เพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(จำนวน 10 โครงการ)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการสนับสนุน และผลักดันยุทธศาสตร์ฯ		แผน	โครงการ	10		-											
		งบ	บาท		3,230,000												
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือใน เวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ		แผน				-			6	4	6		2	2	2	2	
		งบ	บาท		530,000	-					370,000				160,000		
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการร่างข้อมติเพื่อรองรับ การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภา อาเซียน ครั้งที่ 40 (ปี 2562)	แผน	ครั้ง	16				6	4	6						ส่งต่อการรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
		งบ	บาท		370,000					370,000							
2	โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมในกรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี 2562	แผน	ครั้ง	8								2	2	2	2	ส่งต่อการรัฐสภา ระหว่างประเทศ	
		งบ	บาท		160,000									160,000			

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงมี ธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน		แผน			-	3	2	-	1	3	-	1	1	1	1	1	
		งบ	บาท		2,700,000	-	400,000	200,000	-	290,000	1,150,000	-	10,000	50,000	350,000	150,000	100,000
1	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	แผน	หลักสูตร	1													กลุ่มตรวจสอบภายใน
		งบ	บาท		100,000											100,000	
2	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ การพัฒนาการร่าง กฎหมายของบุคลากรสำนักกฎหมายและบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการร่างกฎหมาย	แผน	ครั้ง	1						1							สำนักกฎหมาย
		งบ	บาท		300,000					300,000							
3	โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	แผน	กิจกรรม	3	3		1						1		1		สำนักนโยบายและ แผน
		งบ	บาท		350,000		150,000						50,000		150,000		
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงบประมาณของรัฐสภา	แผน	ครั้ง	3		1			1			1					สำนักงบประมาณ ของรัฐสภา
		งบ	บาท		500,000		200,000		290,000			10,000					
5	โครงการสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.2540	แผน	ครั้ง	1			1										สำนักบริหารงานกลาง
		งบ	บาท		50,000		50,000										
6	โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 -2564	แผน	กิจกรรม	2						1				1			สำนักนโยบายและ แผน
		งบ	บาท		700,000					350,000				350,000			

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์	ไตรมาสที่ 1 (พ.ศ.2560)			ไตรมาสที่ 2 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 3 (พ.ศ.2561)			ไตรมาสที่ 4 (พ.ศ.2561)			ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7	โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อสนับสนุนบทบาทการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติภายใต้รัฐธรรมนูญ 2560	แผน	ครั้ง	1						1						สำนักการประชุม	
		งบ	บาท		500,000					500,000							
8	โครงการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	แผน	รุ่น	2			2									สำนักกรรมการ 1,2,3	
		งบ	บาท		200,000		200,000										