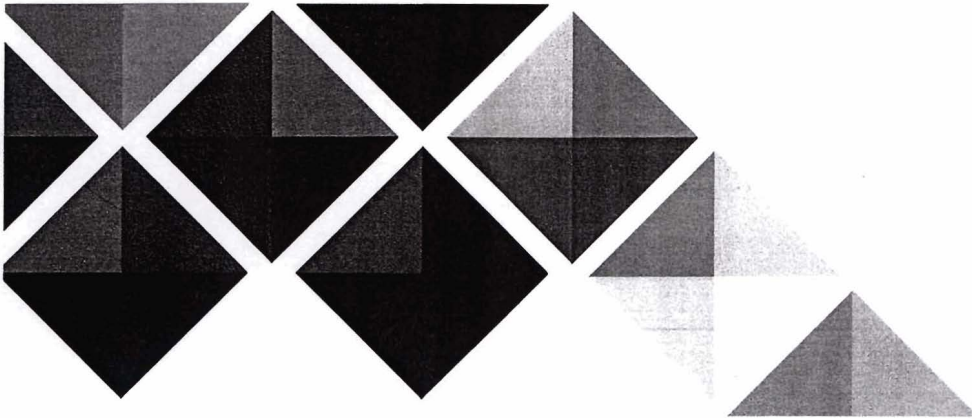


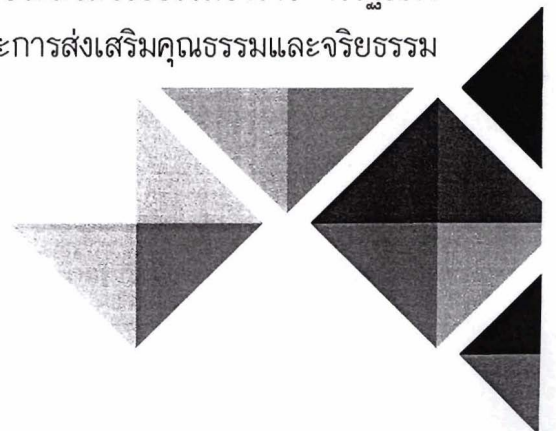
แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน  
และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ข้าราชการรัฐสภาฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และ  
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



## คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้รณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔

ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ โดยข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...” โดยประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา ได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมีประกาศสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาชุดปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับนี้ เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ใช้กลไกประชารัฐมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้นำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

## สารบัญ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒	๑
๑.๒ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)	๒
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๕
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๕
๔. ระยะเวลา	๕
๕. งบประมาณ	๕
๖. ผู้รับผิดชอบ	๕
๗. ประโยชน์จากการดำเนินการตามแผน	๖
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๖
๙. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๗

### ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๑๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑
- ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗
- ประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) (บทสรุปผู้บริหาร)
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- มติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ภาคผนวก

**แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

---

**๑. ความเป็นมา**

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณาและมติเห็นชอบในหลักการของยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และให้มีการปรับปรุงยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมก่อนแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบและนำไปถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและนำไปถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการส่งเสริม ขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องในการส่งเสริม รมรงค์ เผยแพร่ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ตลอดจนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

**๑.๑ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**กลยุทธ์**

- ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**กลยุทธ์**

- เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

#### กลยุทธ์

๑. สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม
๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาศูนย์ข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม

#### กลยุทธ์

๑. สร้างและพัฒนาศูนย์ข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๒. สร้างและพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดทำแผนปฏิบัติ ๕ ปี ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ในการส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

### ๑.๒ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนไทยในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

#### เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑. ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมุ่งมั่นยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
๒. สังคมเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน ซึ่งประกอบด้วยคนมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม
๓. ประเทศชาติมีความสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

## วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

## เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

## พันธกิจ

๑. พัฒนาคอนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

## ยุทธศาสตร์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

## ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่

**ตัวชี้วัดระยะสั้น** องค์กรและหน่วยงานเข้าใจแผนแม่บท จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ตัวชี้วัดระยะปานกลาง** หน่วยงานภาครัฐ เอกชนสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม มีภาคีเครือข่ายร่วมส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ตลอดจนประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมโลก

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้มีการจัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ขึ้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้ให้หน่วยงานระดับกระทรวง องค์กรอิสระและองค์กรเอกชน ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมในสังคมไทยและส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ ใช้อำนาจความรู้และภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานและให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรมเป็นเป้าหมายหลัก โดยยึดถือตามข้อปฏิบัติหลักได้แก่ การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยเน้นการส่งเสริมในเรื่อง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ มีขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด และคณะทำงานในบริบทขององค์กร/หน่วยงาน เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการสั่งการและขับเคลื่อนโดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่นๆ ตามภารกิจของภาคส่วนนั้นๆ ตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญและสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้รายงานความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ เน้นให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เนื่องในโอกาสมหามงคลต่างๆ ตลอดจนเน้นการสร้างและขยายเครือข่ายของหน่วยงานให้มีคุณธรรมตามภารกิจ เป็นหน่วยงานคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด) ให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และหน่วยงาน และให้จัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และหน่วยงาน ตลอดจนเร่งดำเนินการขับเคลื่อนสร้างความเข้าใจ การยอมรับ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานนั้นๆ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนในภาพรวมต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ประกอบด้วย กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม : ผลสัมฤทธิ์ของแผนแม่บทฯ มีขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้าง “ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ” ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยองค์ประกอบของชุมชนคุณธรรมมี ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม ๓ ประการ และด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ และองค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม มีการส่งเสริมและปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตและบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ และเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คู่มือ แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานดังกล่าว คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามประมวล



จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ครอบคลุม และครบถ้วน บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

## ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ฯ ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ๔. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

## ๕. งบประมาณ

จำนวน ๒,๒๕๙,๐๐๐ บาท จากสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ๖. ผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง
๔. สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๗. ประโยชน์จากการดำเนินงานตามแผน

๑. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นระบบ และต่อเนื่อง
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการดำเนินการทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นที่ยอมรับของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้รับบริการ

๙. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูลข่าวสารและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำแผนในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีแผนในการส่งเสริมค่านิยมองค์กรและการปรับเปลี่ยนค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ม.ค.-ก.พ.๖๑</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	-	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรการ/แนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ข้อ ๒๒ (๔)</p> <p>๒.ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		<p>๓. แนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓.๑ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๓.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p>	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<p>ก.ค-ก.ย.๖๑</p> <p>ส.ค.-ก.ย.๖๑</p>	<p>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	-	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- ทุกสำนัก</p>	<p>๓. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา  <b>เป้าประสงค์</b> สร้างกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิด บุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑. เสริมสร้างและ พัฒนาบุคคลต้นแบบ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑. ทบทวนและ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๖.ค.๖๐ – ม.ค.๖๑	- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือกฯ จำนวน ๑ หลักเกณฑ์ และประกาศ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	-	- คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๒  ๒. แผนพัฒนา
		๒. การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - โครงการคนดี ศรีสภา	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ก.พ.- ก.ย.๖๑	๑. มีการคัดเลือก และยกย่องผู้มี คุณธรรมดีเด่น และประกาศ ยกย่องให้ทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ระบบและ กลไกการ ขับเคลื่อน ประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ  ๓. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
					๒. สำนักงานฯ มีบุคลากรดีเด่น ด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดี มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด		- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๙ (๕) ๔. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๕. คู่มือการ ขับเคลื่อน แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานใน สำนักงานฯ	ก.พ.- ก.ย.๖๑	๑. มีการคัดเลือก สำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีสำนักดีเด่น ด้านคุณธรรม และจริยธรรมที่เป็น ต้นแบบทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างให้เกิด ความร่วมมือในการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมในระดับ หน่วยงานภายใน	-	- คณะกรรมการ คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ ความโปร่งใส - ทุกสำนัก	
		๔. การส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และค่านิยม แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๔.๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๑๐ คน	พ.ย.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการจัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๖ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร ๓. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กรของหน่วยงานภายนอกและสามารถประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรของตนเองได้	๔๖๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมาตรการ/แนวทางตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๒ (๔) ๒. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๔.๒ กิจกรรม การส่งเสริมเรียนรู้ แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง และการ ประพุดิปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๐๐ คน	เม.ย.-ก.ค.๖๑	๑. มีการจัด กิจกรรมการ ส่งเสริมแนวคิด ความพอเพียง และการส่งเสริม ประพุดิปฏิบัติ ตนเป็นข้าราชการ ที่ดีตามรอย พระยุคลบาท จำนวน ๕ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจ เล็งเห็น ความสำคัญของ การดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง และนำ ความรู้ไปเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิต ส่งผล ให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๓๑๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๕. การเสริมสร้างและพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ให้มีวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	- ผู้บริหาร - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน - ข้าราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	- มีการจัดกิจกรรม การเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีวินัย และป้องกัน การกระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการกระทำผิด วินัยลดลงและ ป้องกันมิให้ ข้าราชการรัฐสภา กระทำผิดวินัย	-	- สำนักงาน เลขานุการ ก.ร - สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก - ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ	๑. มติท.ร.ที่ ๘๔ /๒๕๕๖ (ว ๒๘) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เสริมสร้างและ พัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและ ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำ ผิดวินัย ๒. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
	๒. พัฒนา หลักสูตรคุณธรรม และจริยธรรม	๑. จัดทำหลักสูตร พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "วิทยากร กระบวนการ เพื่อขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร"	บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักต่างๆ จำนวน ๕๐ คน	ก.พ.๖๑	๑. มีการจัดหลักสูตร พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจในงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมา ใช้ในการพัฒนา บุคลากร	๙๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. แผนพัฒนา ระบบและกลไก การขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ๓. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔)
		๒. จัดทำหลักสูตร พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร - โครงการ สร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ (การสร้างเสริมความดี ให้แก่บุคลากรของ		พ.ย.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการจัดหลักสูตร พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างผู้นำที่เป็น ต้นแบบที่ดี ให้แก่บุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร		- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		<p>สำนักงานฯ ด้วยวิธีการ ระเบิดจากข้างใน)</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u></p> <p>- การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการประชุม กลุ่มระดมสมองกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสร้างเสริมจริยธรรม ในหน่วยงาน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>- การสัมมนา เชิงปฏิบัติการระดับ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน” เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทราบ แนวทางการดำเนินงาน สร้างเสริมจริยธรรม ในหน่วยงานต่อไป</p>	<p>ผู้บริหารของ สำนักงานฯ จำนวน ๓๖ คน</p> <p>ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p><u>รุ่นที่ ๑</u> ๒๒ พ.ย.๖๐</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> ๒๘ พ.ย.๖๐</p> <p><u>รุ่นที่ ๑</u> ๑๕ พ.ย.๖๐</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> ๑๙ ธ.ค.๖๐</p>	<p>๒. บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมทาง จริยธรรมตามที่ กำหนด และ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และค่านิยม หลักขององค์กร</p>	<p>๒๑,๐๐๐</p> <p>๑๓๔,๐๐๐</p>		<p>๔. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. จัดทำหลักสูตร E-Learning เพื่อส่งเสริมด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม - โครงการหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ม.ค.- ก.ย.๖๑	- มีบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) หลักสูตรค่านิยม องค์กร จำนวน ๑ หลักสูตร - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยมองค์กร ตลอดจนปฏิบัติตน ตามค่านิยมองค์กร ที่กำหนดไว้	๗๐๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก สารสนเทศ	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สร้างการมีส่วนร่วม ในการสนับสนุนและ ตอบสนองการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> สร้างเครือข่าย คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอกส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนและการ ยอมรับ เชื่อถือต่อ องค์กรและบุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	๑. สร้างแนวร่วม และเครือข่าย คุณธรรม	๑. สร้างเครือข่าย คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - สร้างเครือข่าย ภายในและภายนอก สำนักงานฯ เพื่อ เสริมสร้างความร่วมมือ ในการส่งเสริมและ สนับสนุนงานทางด้าน คุณธรรมและจริยธรรม การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการบริหารงานที่ โปร่งใสภายในสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงาน ภายนอก สำนักงานฯ	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีเครือข่าย เพื่อเสริมสร้าง พลังความร่วมมือ ในงานด้าน คุณธรรม และจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เครือข่าย ๒. เสริมสร้างพลัง ความร่วมมือ ในงานด้าน คุณธรรม และจริยธรรม	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนักนโยบาย และแผน - สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. - ทุกสำนัก	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๒. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - โครงการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร/ หน่วยงาน ภายนอก สำนักงานฯ	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา และประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา	-	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๑. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๙ (๔) ๒. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ มาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๒๒ (๕)

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓. จัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓.๑ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  ครั้งละจำนวน ๕๐ คน (๓ ครั้ง) ครั้งละจำนวน ๓๐ คน (๒ ครั้ง)	๖.ค.๖๐- ส.ค.๖๑	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  ๑. มีการจัดการบรรยายธรรมจำนวน ๕ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองได้	๑๐๕,๐๐๐	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก	๓. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๔. คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓.๒ โครงการ ธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้งละ ๘๐ คน	ม.ค.- ก.พ.๖๑	๑. มีการจัดการ บรรยายธรรม และศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ตระหนักถึง ความสำคัญในการ ประพฤติปฏิบัติ ธรรม ที่จะสามารถ นำมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน สามารถนำ หลักธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ชัดเจนกลไกเลส ปมนิสัย นำไปสู่การ เป็นบุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีศรัทธาที่จะรักษา	๑๔๔,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๕. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		<p>๓.๓ โครงการปฏิบัติ ธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	จำนวน ๕๐ คน	ก.พ. - มี.ค.๖๑	<p>และจรรยาบรรณ โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรม ทางพระพุทธ- ศาสนา รวมทั้ง ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๑. มีการจัด กิจกรรมการ ปฏิบัติธรรม จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจ ในหลักการปฏิบัติ ธรรม สามารถ นำไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน</p>	๑๕๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
		๓.๔ การสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับ ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีกิจกรรมการ สร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความ โปร่งใส และ ความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวน ๕ ครั้ง ๒. บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	๔๕,๐๐๐	- สำนัก นโยบาย และแผน - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	
		๓.๕ กิจกรรม จิตอาสา และกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการจัด กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ ประโยชน์และ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. บุคลากรมี ความสามัคคี และรู้จักเสียสละ	-	- สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักบริการ ทางการแพทย์ - สำนัก ประชาสัมพันธ์ - ทุกสำนัก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
					เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม ส่งผล ทำงาน เพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อ องค์กรและ ประเทศชาติ ๓. บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์			
		๔. การจัดกิจกรรม ทางด้านคุณธรรมและ จริยธรรมและการ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ร่วมกับเครือข่าย เพื่อเผยแพร่งาน วิชาการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงาน ภายนอก สำนักงานฯ	พ.ย.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการจัด กิจกรรมร่วมกับ เครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรได้รับ ความรู้ในงานด้าน คุณธรรมมาปรับใช้ ในการพัฒนา คุณธรรมให้แก่ บุคลากร	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร	- ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
							- ทุกสำนัก - หน่วยงาน ต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	
	๒. สร้างและพัฒนา ระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้และจัดการ ความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	๑. พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อใช้ ในการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	พ.ย.๖๐ - ก.ย.๖๑	๑. มีการพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม สำหรับ การพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ระบบ ๒. สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ในการ ด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร
		๒. จัดโครงการวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (KM Morality & Ethics Day)	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๕๐ คน	มิ.ย.- ก.ย.๖๑	- มีการจัดวันแห่ง คุณธรรมและ จริยธรรมของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑๐๐,๐๐๐	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนักวิชาการ - ทุกสำนัก	บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
					(KM Morality & Ethics Day) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ในเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของ เครือข่ายภายใน และภายนอก			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาฐานข้อมูล วิชาการและ พฤติกรรมทาง จริยธรรม  เป้าประสงค์ สร้างฐานข้อมูลทาง วิชาการและพฤติกรรม ทางจริยธรรม เพื่อตอบสนอง	๑. สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลทาง วิชาการด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลด้าน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	๑. พัฒนาฐานข้อมูล และคลังความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๒. พัฒนาฐานข้อมูล พฤติกรรมทางจริยธรรม ที่เชื่อมโยงในการ ส่งเสริมการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	- มีการพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม - มีการพัฒนา และปรับปรุง ฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรม ให้เป็นปัจจุบัน	-	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. - สำนัก สารสนเทศ	๑. ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
<p>การพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยง กับระบบการบริหาร จัดการทรัพยากร บุคคล</p>								<p>๒. แผนพัฒนา ระบบและ กลไกการ ขับเคลื่อน ประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ที่มา
การพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยง กับระบบการบริหาร จัดการทรัพยากร บุคคล								๒. แผนพัฒนา ระบบและ กลไกการ ขับเคลื่อน ประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา





คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ที่ ๑๑๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือและปฏิบัติ โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๒ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการปลูกฝัง ค้ำครอง ยกย่อง ให้การศึกษา เผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมให้แก่ข้าราชการรัฐสภา ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมติคณะรัฐมนตรี เกิดประสิทธิผล สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๔๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตลอดจนแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๔๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร                                     | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์                                    | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๓. นางชลลดา กันคัล้อย  | ประธานกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร                                | รองประธานกรรมการ    |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร.                           | รองประธานกรรมการ    |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานสภาผู้แทนราษฎร                     | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                               | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์                                    | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์                               | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง<br>และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | กรรมการ             |

๑๑. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	กรรมการ
๑๘. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาววิภูสนา สาคิตชานันท์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวอัจฉรา วิไลหงษ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บรรลุผลตามประมวลจริยธรรมฯ และสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในแต่ละปีงบประมาณอย่างจริงจัง พร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป โดยเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖. ดำเนินการอื่นตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

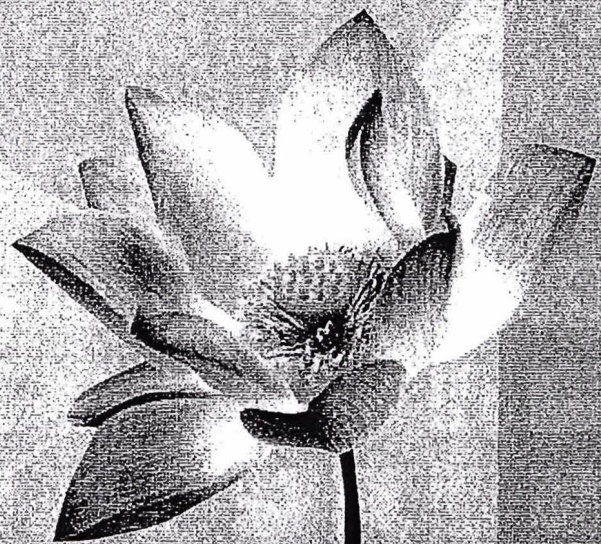
๙.

(นายสรศักดิ์ เพ็ญเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



**ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒**



**คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

พระบรมราชาโชวาท  
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน  
วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙

การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าว จะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จนบรรลุผล สำเร็จ และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้ อย่างแท้จริง

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน  
วันที่ ๒๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๓๙

## บทสรุปผู้บริหาร

### ที่มาและความจำเป็น

เหตุผลในการจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๒ เนื่องจากยุทธศาสตร์ ฯ ฉบับที่ ๑ ได้สิ้นสุดลง ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำยุทธศาสตร์

๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการส่งเสริม รณรงค์ เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งเสริมสร้างบุคลากรให้ยึดมั่นและประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่เชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และประชาชนผู้รับบริการ

### พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบ กลไกและแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ขยายความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อให้เกิดการยอมรับและความน่าเชื่อถือต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. พัฒนารฐานข้อมูลทางจริยธรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาความรู้ และเชื่อมโยงสู่ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issue)

ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	วางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการจำเป็นที่สนับสนุนต่อการใช้งบประมาณจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปรับปรุงแนวทางในการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>๒. เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๓. จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ol>
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๒. มีแนวทางในการวัดและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๓. มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้งบประมาณจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับระบบบริหารบุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด</li> <li>๔. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๕. มีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ol>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดบุคคลแบบอย่างที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๒. สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ol>
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีหลักเกณฑ์/กระบวนการ ขั้นตอน ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบุคคลต้นแบบในการยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> <li>๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมค่านิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>๓. มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดในปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>๔. มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ</li> </ol>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เป้าประสงค์หลัก	สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื่อถือต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลยุทธ์	๑. สร้างความแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒. สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย ๒. มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาฐานข้อมูลวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป้าประสงค์หลัก	สร้างฐานข้อมูลทางวิชาการและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถเชื่อมโยงกับระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์	๑. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลทางวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม
ตัวชี้วัด	๑. มีฐานข้อมูลและคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๒. มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สามารถเชื่อมโยงในการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากับการบริหารงานบุคคล และมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ



กรอบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและปรับปรุงระบบกลไก มาตรฐาน และแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา							
ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ			
				๕๘	๖๑		
๑	ปรับปรุงแนวทางในการณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูลข่าวสาร ค่านิยม ที่เป็นอุปสรรคต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. มีแผนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. ศึกษาวิจัย วัฒนธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และนำมาวางแผนปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓	✓
			๒. จัดทำแผนปฏิบัติ ๕ ปี ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓			



ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการโครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ
๒	เชื่อมโยงระบบการบริหารงานบุคคล ให้เอื้อต่อการส่งเสริมและขับเคลื่อน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	มีการเชื่อมโยงระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ หรือมาตรการที่จำเป็น แก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาที่ระบบบริหาร บุคคลตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนด	<p>๑. ประสานความร่วมมือและ ดำเนินการผลักดันการปรับปรุง สัดส่วนคณะใน PMS โดยเสนอ ปรับปรุงองค์ประกอบทางจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งใน PMS ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม และข้อบัญญัติตามประมวล จริยธรรม ข้อ ๒๕</p> <p>๒. ประสานความร่วมมือและดำเนินการ ผลักดันในการปรับปรุงการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือ โอนข้าราชการ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุ พิจารณาพฤติกรรมการทาง จริยธรรมของผู้บังคับควบคุมด้วยความ รู้ ความสามารถ ตามแนวทางการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๕</p>	<p>๔๘</p> <p>✓</p> <p>๕๐</p> <p>๖๑</p> <p>๖๒</p>

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๘	๖๐	๖๒
			๓. จัดทำแนวทางการความร่วมมือในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าองค์ประกอบความผิดทางวินัยข้าราชการ	✓		
๓	จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการให้บริการคำปรึกษา รับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	จัดทำคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีมีกรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓		
		๒. มีแนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หมวด ๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๓	✓		

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๘	๖๐	๖๑
			๒. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนา ข้าราชการผู้ผ่านหรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๒๔	√		



ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๘	๖๐	๖๑
		๒. มีโครงการ/กิจกรรมในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำนิยม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและได้ดำเนินการตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำนิยมและสนับสนุนค่านิยมแนวเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓
๒	สร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดใน ปีงบประมาณนั้น ๆ ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับกระบวนการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน	✓		
๓	จัดทำและพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ	๑. จัดทำหลักสูตรสำหรับการพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	✓		✓

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางดำเนินงาน/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
				๕๘	๕๙	๖๐
			๒. จัดทำหลักสูตรด้านจริยธรรม สำหรับบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทุกระดับชั้น	✓		✓
			๓. จัดทำหลักสูตร e - Learning เพื่อความสะดวกในการส่งเสริมความรู้	✓	✓	✓



วัตถุประสงค์หลัก		วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ตัวชี้วัด		แนวทางดำเนินการ/โครงการ		ปีงบประมาณดำเนินการ		
ลำดับ	กลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔
๑	สร้างความเข้มแข็งและเครือข่ายคุณธรรม	มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ เครือข่าย	๑. สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. รณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้งกับเครือข่ายภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				๓. ร่วมงานวิชาการกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓. ร่วมงานวิชาการกับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

วัตถุประสงค์หลัก ๓. สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับ เชื่อมต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แนวทางตั้งเป้าหมาย/โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
				๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
๒	สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันกับเครือข่าย	<p>๑. สร้างและพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม</p> <p>๒. สร้างและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการวันแห่งจริยธรรม (KM morality &amp; ethics Day)</p>	✓	✓	✓	✓	✓





ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมาตรา ๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร	กรรมการ
๓. นายสุรพงษ์ มาคะวิสุทธิ์	กรรมการ
๔. นางสาวจิตติเทวี คติยรัตน์	กรรมการ
๕. นายธงชัย ตฤยสุข	กรรมการ
๖. นายสุรัตน์ ทวีวงศ์ถาวร	กรรมการ
๗. นางสาวภา ภูแก้ว	กรรมการ
๘. นางบุญพา เผ่าสำราญ	กรรมการ
๙. นางสาวเบญจพร สันติชีวะเสถียร	กรรมการ
๑๐. นายติเรก จันทน์อินทร์	กรรมการ
๑๑. นายอริณ มีแก้ว	กรรมการ
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เลขานุการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา




ประกาศสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรา ๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายพิฑูร พุ่มหิรัญ                             | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นางนรรัตน์ พิมพ์เสน                            | กรรมการ          |
| ๓. นางพรพรนิภา เสริมศรี                           | กรรมการ          |
| ๔. นางบุษกร อัมพรประภา                            | กรรมการ          |
| ๕. นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ                           | กรรมการ          |
| ๖. นางนงนุช เศรษฐบุตร                             | กรรมการ          |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง วิริญญา ประสพสุข              | กรรมการ          |
| ๘. นายสาธิต ประเสริฐศักดิ์                        | กรรมการ          |
| ๙. นางบุญพา เผ่าสำราญ                             | กรรมการ          |
| ๑๐. นายอรัญ วัฒนกิจ                               | กรรมการ          |
| ๑๑. U รุ่งธรรม เปรมมางกูร                         | กรรมการ          |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  | เลขานุการ        |
| สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร |                  |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  |                  |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)  
ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

### คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรม หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภา หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### หมวด ๒

#### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่าย สิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) ตีความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้

(๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.



(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.๕. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุม ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไม่คำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปกป้องจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔. เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕. ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖. เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗. ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเอง ส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการ เห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกัน พิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับ  
ของส่วนราชการ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการ  
ที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประกอบด้วย  
กรรมการที่เหลืออยู่”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๑๘ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภาดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จ  
ภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหา  
กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๐ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก  
และผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ที่อยู่ในสำนัก มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี  
แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริม  
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็น  
การกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ  
หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๒๖ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภา  
อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ  
ที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จะต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามข้อ ๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ข้อ ๑๑ ให้ประธานรัฐสภารักษาการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.



# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙



คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม : เติบโตบนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  
นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทยผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนได้ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่าง ๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลงและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป ขณะเดียวกันวัฒนธรรมและระบบคุณค่าที่ดั้งเดิมของสังคมไทยเริ่มเสื่อมถอย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนยังขาดทักษะในด้านการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี นอกจากนี้ สื่อสารมวลชนทั้งสื่อโทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากขาดความเข้มงวดทางจรรยาบรรณในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยมพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมบริโภคนิยมมากขึ้น และขาดจิตสำนึกสาธารณะ โดยให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง นำไปสู่ปัญหาทางสังคมต่าง ๆ อาทิ ปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหาการหย่าร้างภายในครอบครัว ปัญหาความขัดแย้งแปลกแยกทางสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อมทางเพศ รวมทั้งปัญหายาเสพติด และอาชญากรรม ฯลฯ

เพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤติของชาติ รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ และมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้องค์การทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความ มั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความ มั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้เห็นชอบให้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมีขั้นตอน ๔ ขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** ขั้นเตรียมการ (๑) การศึกษาข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมภาพรวมในระดับชาติ กฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม บริบทของสภาพปัจจุบันและปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ทฤษฎีทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาหลักการ แนวคิด งานวิจัยที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๒) การจัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อระดมความคิดเห็นและตรวจสอบการนำยุทธศาสตร์ไปใช้กับประชาชนในประเทศ

**ขั้นตอนที่ ๒** ขั้นดำเนินการ เป็นการนำข้อมูลที่ได้ประมวลในขั้นตอนที่ ๑ มากำหนดเป็นกรอบเพื่อสร้างรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยโดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติต่อไป

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปใช้ เป็นการนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย รวมทั้งยุทธศาสตร์ในการดำเนินการไปใช้กับประชาชนในประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ และเพื่อตรวจสอบความเหมาะสมในการนำรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยไปใช้

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) หลังจากนำไปใช้ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑ ปี

เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑-๒ แล้วจึงนำมาประมวลเป็นกรอบแนวคิด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### พันธกิจ

๑) พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ

๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ตัวชี้วัด

แบ่งเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะสั้น และระยะปานกลาง ดังนี้

๑) ระยะสั้น กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ (๑ ปี ๖ เดือน)

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระยะสั้น มีกรอบระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๕๙-กันยายน ๒๕๖๐) โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ผลสำเร็จของระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน		
ระยะเวลาในการดำเนินการและตัวชี้วัด		
ระยะที่ ๑ (เมษายน-กันยายน ๒๕๕๙) มีตัวชี้วัดดังนี้	ระยะที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐) มีตัวชี้วัดดังนี้	ระยะที่ ๓ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๐) มีตัวชี้วัดดังนี้
<p>๑. ทุกหน่วยงานมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓. ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม มีความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p>๔. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐ องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐๐ องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒</p> <p>๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจ เอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕๐ ของระยะที่ ๒</p> <p>๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒</p> <p>๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒</p> <p>๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗,๐๐๐ องค์กรต้นแบบ</p>

๒) ระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔

(๒.๑) ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ฝังให้แกสังคม

(๒.๒) มีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ ในมิติต่าง ๆ

(๒.๓) มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น

(๒.๔) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยเป็นการระเบิดจากข้างใน ให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็งและความพร้อมที่จะร่วมส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีภูมิคุ้มกันที่ดี เน้นในจริยธรรม สากลของความเป็นมนุษย์ เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามทำและข้อควรทำ โดยยึดความถูกต้องของส่วนรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างสงบสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Sustainable Development)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น เอกภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง การพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ ให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับการ ผนึกกำลังทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในสังคมใหม่ ซึ่งเป็นสังคมยุคดิจิทัล เร็ว แรง และเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน ให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมในทุกกลุ่มเป้าหมาย ในกลุ่มเด็ก วัยรุ่น ผู้สูงอายุ ตลอดจนสร้างบุคคลต้นแบบ ที่เป็นแกนนำขับเคลื่อน และขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมใหม่ ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ที่หลากหลายในมิติของชีวิต ศาสนาและวัฒนธรรม รวมทั้งให้มีคณะกรรมการประสานความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรมอย่างชัดเจนเพื่อทำหน้าที่ได้เข้มแข็ง รวดเร็วและยืดหยุ่น มุ่งสู่ผลสำเร็จเป็นสำคัญ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรม ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญ กับการแปลงแผนสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ที่กระจายลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักการกิจและการมีส่วนร่วม เพิ่มการใช้ องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในทุกภาคส่วน ทั้งระดับประเทศ จังหวัด และพื้นที่ ใช้กลไกภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชนอย่างบูรณาการตามยุทธศาสตร์ประชารัฐเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดัน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒. การสร้างความเชื่อมโยงในกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนระดับอื่น ๆ

๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

๔. การเพิ่มความรับผิดชอบและการยอมรับบรรจุเป็นงานสำคัญร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในระดับประเทศและระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การสร้างระบบติดตามประเมินผลให้ทุกภาคส่วน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน องค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ได้กำหนดกระบวนการให้หน่วยงาน องค์กร ดำเนินงานดังนี้

๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และคณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์

๒. ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในระดับกระทรวงและระดับจังหวัด

๓. ให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๔. ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำเสนอกรอบแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรไว้แล้วหรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ส่วนค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ต่อ ๆ ไป ให้เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ต่อไป

๕. ให้สำนักงานงบประมาณ นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ

๖. ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) กำหนดไว้ในแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๗. ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทบทวนโครงสร้างของส่วนราชการ ปรับปรุงระเบียบและกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ

๘. ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๙. ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นผู้กำกับหน่วยงานต่าง ๆ และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม

การกำกับติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์และผลการดำเนินงานระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ โดยมีแผนการติดตามประเมินผลดังนี้

๑. ให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นรายปี และจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี

๒. กลไกการติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๒.๑ จัดตั้งกลไกกลางที่ประกอบด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นศูนย์กลางในการวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลจากทุกภาคส่วน โดยมีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกระทรวงและจังหวัดต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการประสานงาน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการ การวิเคราะห์ บูรณาการ ปรับแผนงาน และโครงการประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทฯ ต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี

๒.๒ ให้คณะอนุกรรมการด้านวิชาการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติปรับปรุงแก้ไขแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) หลังจากนำไปใช้ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑ ปี ตามลำดับเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ สำหรับการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกฝ่ายมีข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ เป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและติดตามประเมินผลในระดับต่าง ๆ ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

ผลแห่งความสำเร็จ ในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในครั้งนี้ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน ๓ ระดับ คือ ระดับประเทศชาติ ระดับสังคม และระดับประชาชน ดังนี้

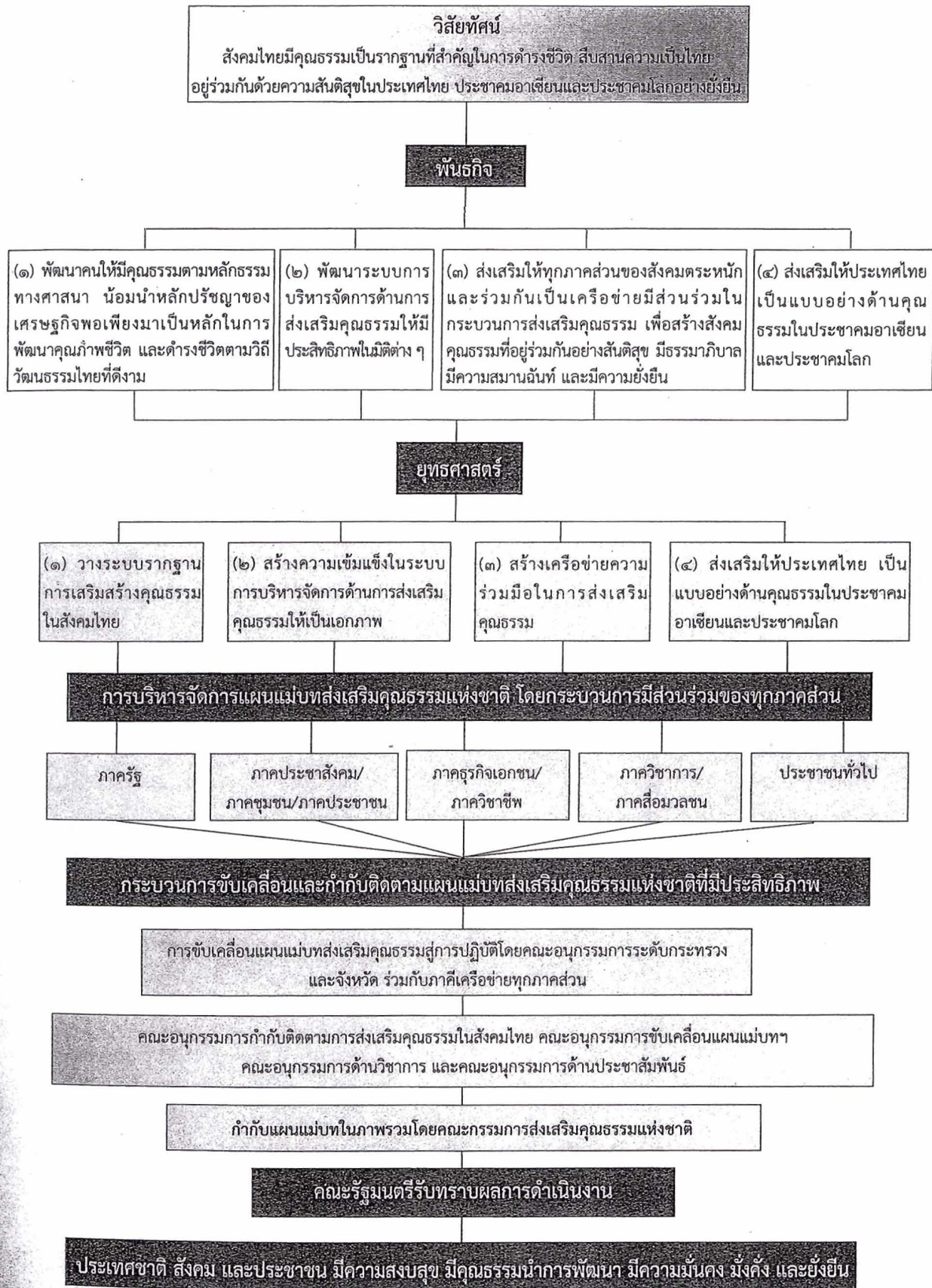
**ระดับประเทศชาติ :** เกิดความสงบร่มเย็นสมานฉันท์ มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติศาสนา เกิดกลไกการขับเคลื่อนเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นในแนวตั้ง และแนวนราบ และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีบทบาทในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

**ระดับสังคม :** เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์ โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง มีระบบการศึกษามีกิจกรรม/หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ทุกภาคส่วนของสังคมให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดชุมชนคุณธรรมและบุคคลต้นแบบคุณธรรมที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพิ่มขึ้น

**ระดับประชาชน :** มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

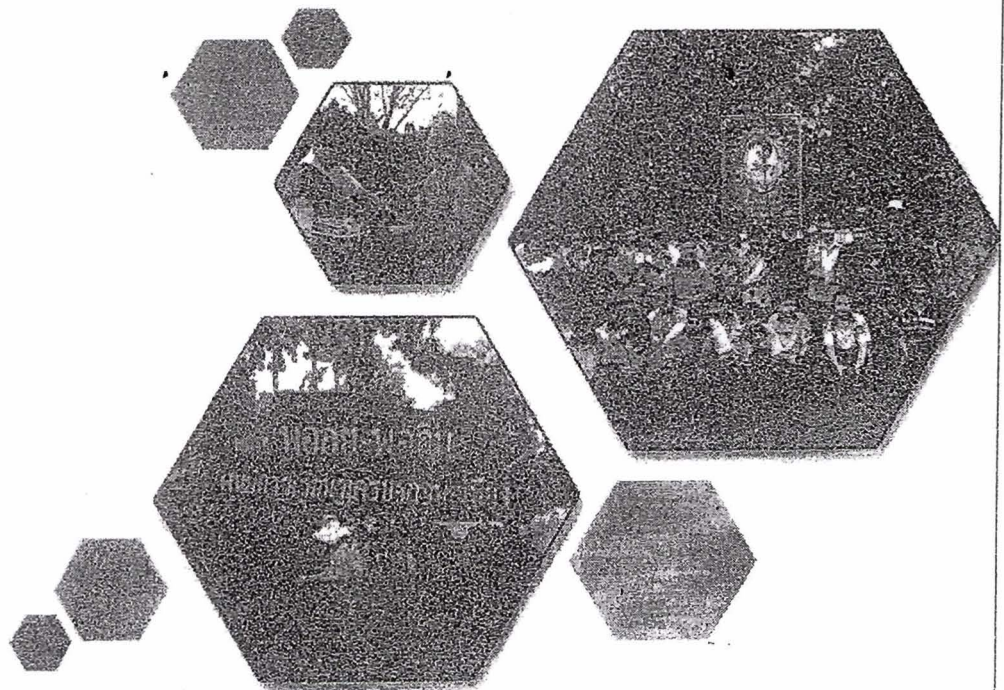
การจัดทำแผนแม่บทฯ ดังกล่าว สรุปภาพรวมได้ตั้งแผนผังภาพรวมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ดังนี้

### แผนผังภาพรวมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)





คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรคสังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย และยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพร เป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ “ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุล ด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ทั้งด้านพุทธิศึกษา ศิลปศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษา สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลังเพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ บนความหลากหลายทางชีวภาพ และทางวัฒนธรรม พร้อมกับเติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกะกับตนเองซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่ยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง โดยเริ่มต้นจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมีดุลยภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์อาจประกอบด้วยความรู้ในข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ

๑) การมีหลักธรรมทางศาสนาทุกศาสนาสอนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม ซึ่งคุณธรรมสำคัญที่ดำรงความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ (๑) ไม่เอาเปรียบคนอื่น (๒) ไม่ละเมิดสิทธิของคนอื่น (๓) ไม่ก้าวร้าว ไม่เสียดสีคนอื่น (๔) ประกอบสัมมาชีพสร้างความเจริญให้สังคม โดยประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนา อาทิเช่น

ศาสนาพุทธ สอนให้ละเว้นความชั่ว ทำความดี ทำจิตใจให้บริสุทธิ์ด้วยการเจริญสมาธิจนเกิดพรหมวิหารธรรมหรือจิตที่หลุดพ้นจากความโลภ โกรธ และหลง มีจิตที่เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขารวมถึงการมี “หิริ โอตตัปปะ” ที่หมายถึง การละอายชั่ว กลัวบาป

ศาสนาอิสลาม สอนให้เชื่อมั่นในพระเจ้า ทำความดีละเว้นความชั่ว ไม่ฉ้อโกงผู้อื่น ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น ไม่ใส่ร้ายส่อเสียดผู้อื่น ประกอบอาชีพสุจริต ปฏิบัติตามพิธีในศาสนาอิสลาม

ศาสนาคริสต์ สอนให้เชื่อมั่นในพระเจ้า ทำความดี รักและปรารถนาให้คนอื่นมีความสุข ทำประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม

ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู สอนให้รู้จักความละเอียดอ่อนการทำความดี และยึดหลักสามานยธรรมหรือ มนุษยธรรม ๑๐ ข้อ คือ ออดทน สันโดษ อภัยผู้อื่น ชมใจ ทำให้บริสุทธิ์ ไม่ลักขโมย อดกลั้น มีปัญญาหาทางหลุดพ้น มีสิ่งจะไม่โกรธที่จิตใจสั่งลง

ศาสนาซิกข์ สอนให้มนุษย์ มีเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์ บำเพ็ญภาวนาชำระล้างจิตใจให้สะอาดอยู่เสมอ  
๒) การมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิตให้มีคุณภาพ คือ สอนให้รู้จักวางแผนชีวิตที่ถูกต้อง มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้น มีความรู้ความับคุณธรรม ซึ่งปรัชญานี้สอดคล้องกับหลักสี่ปรัลิตธรรม ๗ ประการของพระพุทธศาสนา คือ รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้จักประมาณรู้พอเพียง-รู้จักกาล-รู้จักชุมชน-รู้จักบุคคล และศาสนาอิสลามสอนให้ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง รู้จักให้ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่พมเพื่อหรือฟุ้งเฟ้อ มีความพอดีกับชีวิต มีจิตใจโออ้อมอารีรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือผู้อื่น ศาสนาคริสต์สอนให้มีความพอเพียง รู้จักยับยั้งความต้องการใ้ ภายใ้นขอเบเขตที่เหมาะสม ทำให้เกิดความพอดี พอประมาณ ตลอดจนมีความรักในเพื่อนมนุษย์ รู้จักการให้ และการแบ่งปัน เป็นสังคมแห่งทางสายกลางที่แบ่งปันกัน ศาสนาพราหมณ์-ฮินดูสอนให้ดำเนินชีวิตอย่างสันโดษ เรียบง่าย ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และศาสนาซิกข์สอนให้ปฏิบัติตามสังขธรรมในพระมหาศัมภีร์ศรัศรุกรันต์ราฮิบโดยประกอบสัมมาอาชีวะโดยสุจริต. ไม่เอาเปรียบผู้อื่น มีความพอเพียง รู้จักพอ ประหยัดเก็บออม รักสันโดษ ไม่โลภ รั้ใช้บริการสังคมและเพื่อนมนุษย์ด้วยกาย วาจา และทรัพย์สิน โดยไม่หวังผลตอบแทน

๓) การรักษาศาสนาวัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่มีความสำคัญกับสังคมไทย เป็นความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ความเป็นไทย แสดงถึงเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีของคนไทย ที่ถูกฝังมาอย่างยาวนาน ทำให้คนไทยมีจิตสำนึกที่ต่างมีความรับผิดชอบ รู้จักรักษาระเบียบวินัย รู้จักพัฒนาตนเอง มีความเอื้ออาทร รู้รักสามัคคี มีความรักในสถาบันของชาติ คือ รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้เกิด “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้น

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) นี้ ได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมี พลเอก ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร รองนายกรัฐมนตรีได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ ซึ่งได้ผ่านคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว-เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔และได้ผ่านการประกาศในราชกิจจานุเบกษาในส่วนต่างๆ ใน ๔ ภาคทั่วประเทศแล้ว

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๒) สร้างความเข้มแข็งในระบอบการปกครอง จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ ๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ให้ประเทศไทยและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมนำไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีตามลำดับ อีกทั้งให้สำนักงานประมาณี่ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำ “คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)” ฉบับนี้ขึ้นให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและเป็นไปในทิศทางเดียวกันเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ กับทั้งเป็นการบูรณาการในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยโดยมีทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินการให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับนี้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายของรัฐบาล

ในเบื้องต้นนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ สามารถบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ภายใต้ภารกิจที่เร่งด่วนนี้ จึงได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยมีความหมาย ดังนี้

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย			
พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน	๑. รับผิดชอบและปฏิบัติตามตามหน้าที่ของพลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. มีจิตใจ และ ลงมือ ทำ ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกา ขององค์กร และที่ สังคมกำหนด	๒. ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำ ความดี เพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อ คน/สังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่าง รอบคอบรอบด้าน คำนึงถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกากฎ จริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่	๔. ไม่นิ่งดูเฉยต่อการช่วยเหลือ สังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย
๕. มีความสงบ			

## ๑.๒ เป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๑.๒.๑ ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่งยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย

๑.๒.๒ สังคมเป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน ซึ่งประกอบด้วยคนมีคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม

๑.๒.๓ ประเทศชาติมีความสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



#### ๑.๔ หลักการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

หลักการพื้นฐานเพื่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อสร้างการยอมรับและการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวางมุ่งให้เกิดกระบวนการบูรณาการเชื่อมโยงแผนแม่บทฯ ทั้งฉบับกับทุกภาคส่วนของสังคม พร้อมทั้งผลักดันให้คนไทยทุกภาคส่วนร่วมเสริมสร้างคุณธรรมทุกบริบทของสังคม ดังนี้

๑.๔.๑ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ โดยยึดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ

๑.๔.๒ กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วม ให้กระทรวงและจังหวัดเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงจากระดับประเทศสู่ระดับพื้นที่ชุมชน

๑.๔.๓ ใช้องค์ความรู้และกลไกภาคีเครือข่ายเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานในทุกระดับจนถึงระดับพื้นที่ชุมชนท้องถิ่น

๑.๔.๔ ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมคุณธรรมเป็นเป้าหมายหลัก โดยยึดถือตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการเป็นตัวชี้วัดผลสำเร็จ ได้แก่

(๑) การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเกี่ยวกับการสอนให้เป็นคนมีความพอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา มาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา ซึ่งมุ่งสอนให้ศาสนิกชน กระทำแต่ความดีและพึงละเว้นการกระทำความชั่ว เพื่อให้เป็นคน “คิดดี พูดดี ทำดี” จนเป็นธรรมชาติหรือลักษณะนิสัยก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม อันเป็นคุณลักษณะของความเป็น “คุณธรรมสากล” ที่ทุกศาสนาล้วนสอนให้ทุกคนเป็น “คนดี” ทั้งสิ้น

(๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นศาสตร์พระราชาศาสตร์ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนดำเนินชีวิตได้ในทุกระดับอย่างมั่นคง ตั้งแต่การประกอบกิจวัตรประจำวัน และสัมมาชีพของแต่ละ “บุคคล” ไปจนถึง การบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างและพัฒนาประเทศให้ยั่งยืนบนพื้นฐานของความพอมีพอกินและการพึ่งพาตนเอง ด้วยการยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ดำเนินชีวิตด้วยความรู้ควบคู่คุณธรรม อันประกอบด้วย มีความอดทน อดกลั้น อดออม ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงความมีเหตุผลและยึดหลักทางสายกลางซึ่งจะช่วยลดความโลภและการเบียดเบียนผู้อื่น

(๓) การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ มีขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม มีภูมิปัญญาที่เป็นเอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะตัวและทุนวัฒนธรรมอันหลากหลายสามารถนำไปต่อยอดเชิงเศรษฐกิจสร้างสรรค์สร้างรายได้ให้กับประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรมทำให้สังคมไทยดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง

## ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

### ๒.๑ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยหน่วยงานและองค์กรภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในระดับต่างๆ ในการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ได้แบ่งการขับเคลื่อนออกเป็น ๒ ระดับ คือ

๑. ระดับนโยบาย มีคณะกรรมการ ๑ คณะ และคณะอนุกรรมการ ๔ คณะ รวมเป็น ๕ คณะ เป็นผู้กำหนดนโยบายและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ดังนี้

๑) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมี พลเอก ณะศักดิ์ ปิฎิมาประกร รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ และมีอธิบดีกรมการศาสนา เป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีหน้าที่ดูแลนโยบายส่งเสริมคุณธรรมตลอดจนให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี

๒) คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมี นายวีระ โรจน์พจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเป็นประธาน มีหน้าที่กำกับติดตามเสริมสร้างความร่วมมือภาคส่วนต่างๆ

๓) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมี พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นประธาน มีหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนของสังคม

๔) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมี นางฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงวัฒนธรรมเป็นประธาน มีหน้าที่วิเคราะห์จัดทำข้อมูลเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ

๕) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีนายต๋นย์ จันทร์เจ้าฉาย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นประธาน มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและนำแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติอย่างกว้างขวาง

๒. ระดับปฏิบัติการ มีคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ เป็นหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ สู่การปฏิบัติของประชาชนในทุกพื้นที่ ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมีปลัดกระทรวงเป็นประธาน อนุกรรมการ รองปลัดกระทรวง (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวง) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม รายงานผลตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนมีคุณธรรมภายใต้ภารกิจและงบประมาณของหน่วยงาน

๒) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน อนุกรรมการและวัฒนธรรมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำ ขับเคลื่อน ติดตาม รายงานผลตาม แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและประชาชนในจังหวัดมีคุณธรรม

## ๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) กำหนดเนื้อหาสาระในการขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๐ จะเน้นส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยจะมีคู่มือส่งเสริมคุณธรรมสำหรับทุกกลุ่มเป้าหมายซึ่งทุกภาคส่วนทั้งบริษัทใหญ่หรือบริษัทเล็ก รวมทั้งประชาชนทั่วไปสามารถนำไปใช้ได้โดยง่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

(๒) มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัดและคณะทำงานในบริษัทขององค์กร/หน่วยงาน เป็นคณะอำนวยการกลางในการบริหารจัดการสั่งการและขับเคลื่อนโดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่นๆ ตามภารกิจของภาคส่วนนั้นๆ ตลอดจนบรรจุเป็นงานสำคัญและสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในโครงการต่างๆ ของทุกภาคส่วน โดยเน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานโดยเฉพาะในส่วนราชการให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประมวลงจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้รายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(๓) ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน กับทั้งให้มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เนื่องในโอกาสสมหามงคลต่างๆ

(๔) ให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานโดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจและให้จัดส่งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมนั้นๆ มายังคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

(๕) ให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน เร่งดำเนินการขับเคลื่อนสร้างความเข้าใจ การยอมรับ ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานนั้นๆ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมและรายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด จัดส่งให้คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี



### ส่วนที่ ๓ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

#### ๓.๑ กระบวนการสร้างชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม : ผลสัมฤทธิ์ของแผนแม่บทฯ

จุดมุ่งหมายที่สำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นี้ คือการเสริมสร้างสังคมให้มีคุณธรรมความดี ซึ่งสังคมคุณธรรมก็คือสังคมที่ประกอบด้วยคนมีคุณธรรม ครอบครัวมีคุณธรรม องค์กรหน่วยงานมีคุณธรรม ชุมชนมีคุณธรรม ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมในทุกระดับ สังคมนั้นย่อมเป็นสังคมที่มีคุณธรรมด้วย เนื่องจากความดีงามทั้งหลายที่เกิดขึ้นในสังคมไทย เกิดจากการที่คนครอบครัว องค์กร/หน่วยงาน ชุมชน และสังคม มีหลักธรรมทางศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และตามวิถีวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม มีความเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน เป็นสังคมที่ดีงามและอยู่เย็นเป็นสุข เป็นสังคมแห่งความพอเพียงและสันติสุข ซึ่งการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรมและองค์กรหน่วยงานคุณธรรมจะมีตัวชี้วัดชุมชนและองค์กรหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินชุมชนและองค์กรหน่วยงานคุณธรรมที่ชัดเจนในขั้นตอนของการประเมินผลสำเร็จ

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้าง “ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ” ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีบ้าน/วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน /ราชการหรือภาคประชาสังคมร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ทุกชุมชน สำรวจ ค้นหาอัตลักษณ์ของตนเองที่โดดเด่น ที่จะนำมาอนุรักษ์สืบสานให้ดำรงอยู่ เป็นอัตลักษณ์ที่มีคุณค่าอันเกี่ยวเนื่องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมโดยจัดทำเป็นแผนส่งเสริมพัฒนาชุมชนคุณธรรม

(๒) ให้ทุกชุมชน เห็นความสำคัญและประสานความร่วมมือใน ๓ ประสาน คือ “บวร” บ้านวัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/ราชการ โดยมีวัด/ศาสนสถาน เป็นศูนย์รวมจิตใจและเป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมของชุมชน

(๓) ใช้ทฤษฎีการระเบิดจากข้างในชุมชน โดยให้คนในชุมชนมีความสมัครใจ และเข้าใจแก่นแท้ของการพัฒนาชุมชนภายใต้วิถีถิ่น วิถีไทยเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

(๔) สนับสนุนให้มีการขับเคลื่อนงานของชุมชนโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ ในลักษณะที่ให้ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์” อย่างเป็นระบบ และให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

(๕) ให้ชุมชนคุณธรรมนำทุนทางวัฒนธรรม ความหลากหลายทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมาเสริมสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน

(๖) ใช้กระบวนการคุ้มบ้านในการพัฒนา ให้เข้าถึงและใกล้ชิดชาวบ้านเพื่อให้การพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อการพัฒนาจิตใจของคนในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

(๗) มีการขยายภาคีเครือข่าย โดยใช้หลักการชุมชนแบบเครือญาติ และสร้างชุมชนคุณธรรมต้นแบบ (Best Practice) ให้การยกย่องเชิดชู พัฒนาระดับให้เป็นตัวอย่างเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่

#### ๓.๒ องค์กรประกอบของชุมชนคุณธรรม

มีองค์ประกอบ ๒ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม มี ๓ ประการ เป็นจิตสำนึกที่ระเบิดจากข้างในชุมชนจากหัวใจของคนในชุมชนเอง ซึ่งจะทำให้เกิดความยั่งยืน โดยจะต้องสืบค้นรากเหง้าที่แท้จริงของชุมชน เติมเต็มในสิ่งที่ชุมชนขาด พัฒนาต่อยอด ส่งเสริมบ่มเพาะสร้างกระแส และจิตสำนึกให้เป็นชุมชนคุณธรรมในอุดมคติ โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ดังนี้

๑.๑) ความศรัทธาที่ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาของทุกศาสนา ซึ่งเป็นคุณธรรมสากลเป็นความดีที่พึงกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและผู้อื่น และเป็นความชั่วที่พึงละเว้นเพราะสร้างความเดือดร้อนให้ส่วนรวมและผู้อื่น โดยยึดหลักการทำดีเพื่อผลประโยชน์ของคนหมู่มากเป็นสำคัญ นอกจากนี้คุณธรรมยังเป็นภาวการณ์ที่สมบุรณ์ มีความรักเกื้อกูลและแบ่งปัน คุณธรรมจึงเป็น “ความเมตตาในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม” ซึ่งประชาชนควรรักษาไปปฏิบัติ

สำหรับคุณธรรมที่เน้นส่งเสริมในปี ๒๕๖๐ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กล่าวคือ คนในชุมชนต้องมีจิตอาสาเพื่อส่วนรวม เข้ามาทำงานให้ชุมชนโดยไม่หวังผลตอบแทน ต้องมีความพอเพียง ไม่โลภมาก เมื่อรวมตัวเป็นชุมชนแล้วต้องมีวินัยเคารพกฎเกณฑ์ของชุมชนนั้นๆ และข้อสำคัญ การอยู่ร่วมกันภายในชุมชน ต้องมีความสุจริตซื่อสัตย์ต่อกัน ซึ่งคนในชุมชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาแล้ว ผลที่ได้รับคือปัญหาต่างๆ ในชุมชนก็จะลดน้อยลงได้เพราะคนในชุมชนมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๑.๒) ภาระอันมหาศาลของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ เป็นการสอนให้รู้จักดำรงวางแผนชีวิตที่ต้อง มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้น มีความรู้ และมีคุณธรรม มีงานทำ พึ่งพาตนเองได้ มีรายได้พอเพียง และมีความสุข

๑.๓) การรักษาสีบสามพระเพณีและวัฒนธรรม เป็นอัตลักษณ์ของแต่ละชุมชน ซึ่งมีคุณค่าที่บ่งบอกถึงวัฒนธรรมอันดีงามที่ต้องรักษาไว้เพื่ออนุชนรุ่นหลัง เป็นการมองส่วนอนาคตอย่างยั่งยืน

๒) ด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ มีกระบวนการที่จะขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเป็นชุมชนคุณธรรมที่อยู่รอดอยู่ร่วมกันเป็นสุขร่วมกัน ซึ่งในการขับเคลื่อนให้ชุมชนประสบผลสำเร็จขึ้นอยู่กับปัจจัยความพร้อมของชุมชน คือ ชุมชนมีศักยภาพ มีเจตจำนงอันแน่วแน่ และมีโอกาสในการพัฒนา ซึ่งผลสำเร็จของการสร้างชุมชนคุณธรรมดังกล่าวอาจประเมินได้จากกระบวนการของการจัดกิจกรรม และกระบวนการพฤติกรรมของคนในชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไป

### ๓.๓ องค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

องค์ประกอบขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ถือเป็นกฎเกณฑ์สำคัญขององค์กร/หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน การเป็นองค์กรที่ดีนั้นจำเป็นต้องมีการเชื่อมโยงกับชุมชน และตอบสนองถึงคืนให้กับชุมชนหรือสังคม เช่น รับผิดชอบต่อสังคมโดยไม่ปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำลำคลองจัดกิจกรรมการกุศล หรือจัดกิจกรรมทางศาสนา ฯลฯ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้นอกจากจะสร้างความประทับใจและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับชุมชนแล้ว ยังทำให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน เกิดความภูมิใจที่ได้ทำความดีเพื่อชุมชน

ดังนั้นการเป็นองค์กร/หน่วยงานคุณธรรม จำเป็นต้องมององค์ประกอบที่สำคัญ คือ ส่งเสริมและปฏิบัติตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ ในการบริหารองค์กร ได้แก่ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตและบริหารองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ใน ๔ ด้าน กล่าวคือ ด้านองค์กร มีการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม มีแผนส่งเสริมคุณธรรมสำหรับองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้านผู้ปฏิบัติงาน เสริมสร้างสมาชิกภายในองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ด้านสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบและมีส่วนช่วยสนับสนุนชุมชนในข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการนั้น ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่ผู้รับบริการหรือลูกค้าจะได้รับ ไม่เอาเปรียบ มีการบริการต้อนรับด้วยความสุภาพอ่อนโยน ให้ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้รับบริการรักษาความเป็นไทย ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของไทย

## เอกสารประกอบ

คู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

### ขั้นตอนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีขั้นตอนในการดำเนินงานตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ซึ่งเป็นไปตามแบบฟอร์มที่ ๑-๑๒ และเกณฑ์การประเมินที่ ๑-๒ ซึ่งเป็นขั้นตอนในการขับเคลื่อนของกระทรวง/จังหวัด/องค์กร และเป็นเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชน/องค์กรหน่วยงานคุณธรรมดังแผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กรหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่	เรื่อง
แบบฟอร์มที่ ๑	ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
แบบฟอร์มที่ ๒	ตัวอย่างการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
แบบฟอร์มที่ ๓	ตัวอย่าง การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร หน่วยงาน
แบบฟอร์มที่ ๔	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน
แบบฟอร์มที่ ๕	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
แบบฟอร์มที่ ๖	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๗	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๘	การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงานปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
แบบฟอร์มที่ ๙	การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔
แบบฟอร์มที่ ๑๐	การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ปี ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๑๑	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
แบบฟอร์มที่ ๑๒	รายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด.....
เกณฑ์การประเมินที่ ๑	เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรม
เกณฑ์การประเมินที่ ๒	เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระดับกระทรวง องค์กร และหน่วยงาน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ระดับนโยบาย

- ๑. คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
- ๒. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- ๓. คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
- ๔. คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

ระดับปฏิบัติการ

- ๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
- ๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร /หน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่ ๑-๒-๓)

จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร/หน่วยงาน

บูรณาการทำงานร่วมกับแผนอื่นๆและภาคส่วนต่างๆเชื่อมโยงกับแผนงานตามภารกิจของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามบริบทของหน่วยงาน((ตามแบบฟอร์มที่ ๔-๕-๖-๗)

การขับเคลื่อน

- เน้นสร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของรัฐบาล
- เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปี ๒๕๖๐
- ดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
- เน้นการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- เน้นการสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- เน้นการสร้างและขยายเครือข่ายชุมชน องค์กร หรือหน่วยงานให้มีคุณธรรมตามภารกิจ เป็นชุมชนคุณธรรม/องค์กรหน่วยงานคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินที่ ๑-๒)

ติดตามผล

- ติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่ ๘-๙)
- ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่ ๑๐)

รายงานผล

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน(ตามแบบฟอร์มที่ ๑๑)
- รายละเอียดชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด (ตามแบบฟอร์มที่ ๑๒)

คณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมใน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

คณะรัฐมนตรี





## แบบฟอร์มที่ ๕ การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงานปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน..... สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทร.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมเป็นเงิน .....บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวม.....โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔					ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. มีหน่วยงาน/องค์กร ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น								
๒. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด								
๓. มีบุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกระทรวงได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน								
๔. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม								
๕. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๖. มีบุคลากร และ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์								
๗. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

## แบบฟอร์มที่ ๑๐ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ปี ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม ..... บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผลการ ดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
๑									
๒									
๓									
๔									
๕									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์  
ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๐

● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน  
ให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม.....แห่ง● จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์.....แห่ง● จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์.....คน

● จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง



แบบฟอร์มที่ ๑๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน.....สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทร.....

ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม					
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม					
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม					
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น					
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด					
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน					
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น					
๑๐.มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๑.มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๑๒. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ					

แบบฟอร์มที่ ๑๒ รายละเอียดของชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมในสังกัด.....

จำนวนชุมชนคุณธรรมในเครือข่าย รวม.....แห่ง

จำนวนองค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ในเครือข่าย รวม.....แห่ง

รายชื่อชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม	สถานที่ตั้ง (ตำบล อำเภอ จังหวัด)	หน่วยงาน/กรม ที่รับผิดชอบ	ความโดดเด่น			ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ	
			ยึดมั่นใน หลักธรรมศาสนา	ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	คะแนน	ระดับ
๑.							
๒.							
๓.							
.....							

เกณฑ์การประเมินที่ ๑ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จของชุมชนคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับชุมชน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักของชุมชนคุณธรรม						
๑. ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา						
๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา มาปฏิบัติ						
-มีการปรึกษาหารือร่วมคิด ร่วมทำ มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมทางศาสนา หรือ เข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจอย่างสม่ำเสมอ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการให้ความรู้/อบรมบ่มเพาะจิตใจเด็กเยาวชนและประชาชนในชุมชนในแต่ละช่วงวัยเพื่อเพิ่มพูนปัญญาและศรัทธา ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีภูมิคุ้มกันรู้จักป้องกันเหตุอันไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้นโดยเฉพาะในเด็กอายุ ตั้งแต่ ๕-๑๔ ปี	๓ ครั้งหรือมากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการยกย่องคนดีต้นแบบในชุมชน	๓ ครั้งหรือมากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการสอนหรือปฏิบัติให้ดูเป็นตัวอย่างที่ดี โดยเป็นจิตอาสา ทำดีเพื่อชุมชน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีมุมสงบเพื่อพัฒนาจิต ในบริเวณวัด/ศาสนสถานหรือชุมชน	๓ แห่งหรือมากกว่า	-	๒ แห่ง	-	๑ แห่ง	
๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนในชุมชน						
-ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา รักษาศีล ทำดี พูดดี คิดดี	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-มีเมตตา กรุณา เสียสละเพื่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น เอื้ออาทรและแบ่งปัน มีการดูแลผู้สูงอายุ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
- ควบคุมจิตใจและพฤติกรรมได้ ไม่ก้าวร้าว ให้อภัย และเคารพสิทธิของกันและกัน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข เช่น ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่ดื่มสุราในทางศพ /ไม่เสพสิ่งเสพติด	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-จำนวนปัญหาของชุมชนลดน้อยลง เช่น คดีทะเลาะวิวาท คดีลักขโมย คดีเล่นการพนัน เป็นต้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
- มีความสามัคคีรักใคร่กันในชุมชนและการแลกเปลี่ยนระหว่างชุมชนต่างๆ แบบฉันทัตถ์พี่น้อง ถ้อยที ถ้อยอาศัยเกื้อกูลกัน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	



การประเมินระดับชุมชน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-คนในชุมชน มีจิตสำนึกร่วมจัดงานร่วมสืบต่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรม	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-คนในชุมชนรวมกลุ่มสร้างงานสร้างอาชีพจากทุนทางวัฒนธรรม	๒๕ %	๒๐ %	๑๕ %	๑๐ %	๕ %	
-คนในชุมชนรักความเป็นไทยใช้สินค้า- ภาษา -อาหาร -ผ้าไทย	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
ด้านกระบวนการบริหารจัดการชุมชนคุณธรรมแบบบูรณาการ						
๑.ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การบริหารชุมชน						
-มีการรวมกลุ่มเพื่อบริหารงานชุมชนเป็นคณะกรรมการบริหารงาน/ คณะทำงาน หรือสภาผู้นำ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีข้อตกลง หรือ ธรรมนูญที่ยอมรับและปฏิบัติร่วมกัน ของคนในชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการจัดประชุมทำแผนการส่งเสริม และพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับ เป้าหมายและนโยบายของรัฐ	๓ ครั้งหรือ มากกว่า	-	๒ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	
-มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพคนในชุมชน โดยเฉพาะเยาวชนให้เป็นเจ้า บ้านที่ดีและสามารถสื่อสารเรื่องราววัฒนธรรมในท้องถิ่นของตน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการประชุมแก้ปัญหาโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หรือหลักคุณธรรมความ ดี และเน้นการพูดคุยกันในคุ้มบ้าน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการจัดทำตัวชี้วัดความสุขของชุมชน / ประโยชน์สุขร่วมกันของคนในชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการเยี่ยมเยียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชนคุณธรรมต่างๆทั่วประเทศ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒ ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของคนใน ชุมชน						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานชุมชนที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-คนในชุมชนมีความสามัคคีปรองดองยอมรับและปฏิบัติตามข้อตกลงของ ชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและทำงานร่วมกับภาคีนอกชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-มีกลุ่ม /ชมรมจิตอาสาทำความดีในชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและเป็นสุข	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-มีความร่วมมือที่ดีระหว่างบ้าน-วัด/ศาสนสถาน-โรงเรียน/ราชการ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-เยาวชนในชุมชนสามารถเป็นเจ้าบ้านที่ดี รักรักษาไว้วัฒนธรรมท้องถิ่นของตน	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-มีการติดตาม ประเมินผล สรุบทบทเรียนความก้าวหน้า ความสำเร็จร่วมกัน	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	

### เกณฑ์การประเมินที่ ๒ เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรม

โดยประเมินตามตัวชี้วัดเชิงกิจกรรมและเชิงพฤติกรรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๑.ด้านคุณลักษณะข้อปฏิบัติหลักขององค์กร/หน่วยงาน คุณธรรม						
๑) ความศรัทธายึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การนำหลักธรรมทางศาสนา ไปปฏิบัติ						
-ผู้บริหารมีกานำหลักธรรมมาภิบาลมาบริหารจัดการองค์กร	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาในการ ดำเนินชีวิต	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารใช้หลักคุณธรรมในการกำกับดูแลองค์กรแต่ละระดับ	ใช่	-	-	-	ไม่ใช่	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการทำนุบำรุงเผยแผ่ศาสนาและขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมสร้างเสริมประชาชนให้มีคุณธรรม จากการแสวงหา “ปัญหาที่ต้องแก้- ความดีที่อยากทำ”	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีนโยบายใช้หลักคุณธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อยกย่องชมเชยและพิจารณาให้ค่าตอบแทน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรมีความพอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสารู้จักใช้สติปัญญารักษาคุณธรรมความดี	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีสติปฐิธรรม ๗ ประการ (รู้จักเหตุ-รู้จักผล-รู้จักตน-รู้ประมาณ รู้พอเพียง-รู้กาล-รู้ชุมชน-รู้บุคคล)	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากร มีความผูกพัน รักษาสัญญา ยืนหยัดมุ่งมั่นในความสำเร็จขององค์กรจากการใช้หลักธรรมทางศาสนาในการเพิ่มคุณค่าและสร้างความสุขแก่คนในองค์กร	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารองค์กรคุณธรรม โดยทำให้เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น	เป็น	-	-	-	ไม่เป็น	
-มีจำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูลความจริง จากภายในและภายนอกลดลง	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
๒) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ						
-มีนโยบาย แผนฯส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียงในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในครัวเรือน เช่น จัดทำบัญชีรายรับ-จ่าย หรือบัญชีครัวเรือน รู้จักเก็บออม	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีชมรมจิตอาสาในองค์กร/หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ทำคุณประโยชน์แก่สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถาน ปลูกป่า ซ่อมแซมทาสีโรงเรียน เก็บขยะ ฯลฯ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร/หน่วยงานโดยใช้หลักประชาธิปไตย	มีส่วนร่วม	-	-	-	ไม่มีส่วนร่วม	
-มีการจัดตั้งชมรมพอเพียง กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนสวัสดิการ เพื่อคนในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม: พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีความพอเพียง ประหยัด พึ่งพาตนเองได้	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีการเก็บออม	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานยึดถือตามหลักประชาธิปไตย	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
๓) การรักษาสีบสานประเพณีและวัฒนธรรม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีบสานวิถีถิ่น วิถีไทย และวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมขององค์กร						
- องค์กร/หน่วยงานร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
- มีการจัดกิจกรรมรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ความเป็นไทย	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม	-	-	-	-	-	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
อันติงมาของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่างๆ						
-มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร /ผลสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานเคารพสิทธิมนุษยชน ศาสนา พหุวัฒนธรรม	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกร่วมรักษาวัฒนธรรม ประเพณี ความเป็นไทย ใช้สินค้าไทย ภาษาไทย ภาษาถิ่น และอื่นๆ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ รู้จักขอบคุณ ขอโทษ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๒. ด้านกระบวนการบริหารจัดการองค์กร/หน่วยงาน คุณธรรมแบบบูรณาการ						
๑) มิติการนำองค์กรอย่างมีคุณธรรม						
๑.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ในการนำองค์กร						
-มีการคัดสรรคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนางานองค์กร/หน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายของรัฐ อาทิ มีแผนธรรมาภิบาล /แผนส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร ระยะยาว และระยะสั้น /แผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการกำหนดข้อตกลงร่วมในการปฏิบัติตนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร/หน่วยงาน	มี	-	-	-	ไม่มี	
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการให้การสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๑.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-มีกลุ่มคนหรือคณะกรรมการบริหารงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมบริหารองค์กร	มี	-	-	-	ไม่มี	
-บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมขององค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีความประหยัดในการใช้ทรัพยากรในองค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน	มี	-	-	-	ไม่มี	
๒) มิติผู้ปฏิบัติงานคุณธรรม						
๒.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของบุคลากรในองค์กร						
-จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น ทำความสะอาดศาสนสถานปลูกป่าซ่อมแซมทาสีโรงเรียนเก็บขยะ ฯลฯ	K ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	b ครั้ง	a ครั้ง	
- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานรักษาระเบียบวินัยทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	

การประเมินระดับองค์กรและหน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนนความถี่ของการปฏิบัติ					ระดับคะแนน การประเมิน
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีจิตสำนึกต่อชุมชนโดยจัดตั้งชมรม จิตอาสาช่วยเหลือสังคม	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กร/หน่วยงานมีวินัย และมีศักยภาพ	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
๓) มิติสิ่งแวดล้อม						
๓.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : การรักษาสีสิ่งแวดล้อม						
-มีการจัดกิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมโดยรอบองค์กร	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-การดำเนินงานใช้หลักความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมและดำเนินการภายในองค์กรให้มี คุณธรรมจริยธรรม	มี	-	-	-	ไม่มี	
-ผู้บริหารมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมของท้องถิ่นตามข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ โดยร่วมขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ศาสนสถาน/โรงเรียน) ให้มีบทบาทต่อการสร้างเสริมคุณธรรมของท้องถิ่น	มีส่วนร่วม	-	-	-	ไม่มีส่วน ร่วม	
๓.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ของบุคลากรในองค์กร						
-บุคลากรขององค์กรมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อ ชุมชนโดยรอบองค์กร	๔๐ %	๓๐ %	๒๐ %	๑๐ %	๕ %	
-บุคลากรในองค์กรมีความรักสามัคคีร่วมรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๔) มิติผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณธรรม						
๔.๑) ตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม : ของผู้รับบริการ						
-มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้ผู้รับบริการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ หลัก ๓ ประการ คือ ยึดมั่นในศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	
-มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ	มี	-	-	-	ไม่มี	
-มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
๔.๒) ตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรม : พฤติกรรมของผู้รับบริการ ขององค์กร						
-ผู้รับบริการหรือลูกค้ามีความพึงพอใจที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจาก องค์กร/หน่วยงาน	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการมีความรู้สึกเป็นกันเอง	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการรักความเป็นไทยและมีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย	๗๐ %	๖๐ %	๕๐ %	๔๐ %	๓๐ %	
-ผู้รับบริการเรียนรู้และเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนามากขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	
-ผู้รับบริการหันกลับมาดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น	๑๐ %	๘ %	๖ %	๔ %	๒ %	

เกณฑ์การประเมิน แผลผลตามระดับค่าเฉลี่ยจากอันตรภาคชั้น แบ่งเป็น ๕ ระดับ

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐-๕.๐๐	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีเยี่ยม
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐-๔.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐-๓.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับดี
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐-๒.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับพอใจ
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐-๑.๔๙	ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานมีการปฏิบัติใน	ระดับปรับปรุง

หมายเหตุ -ตัวชี้วัดสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

-สรุป ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ คือ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ  
ประเมิน ใน “ระดับดี” ขึ้นไป

ประเด็นการประเมิน : เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หน้าหนักร้อยละ ๑๕

ผู้รับผิดชอบ

เจ้าภาพหลัก	สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร
หน่วยงานสนับสนุน	สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำอธิบาย

ตามที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดให้มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสมุ่งเน้นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในส่วนของหลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) ซึ่งความเปิดเผยโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหมายถึง การปฏิบัติราชการโดยมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส และผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กรอย่างจริงจัง

- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มุ่งเน้นการครองตนหรือการประพฤติตนให้เหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพของตน และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อธำรงศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ ตลอดจนความถูกต้องและชอบธรรมในงานแวดวงราชการ และประเทศโดยรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมินและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรายงานจากข้อมูลเอกสารหลักฐานของหน่วยงาน โดยองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ องค์ประกอบ ดังนี้



๑) ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและและจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓) การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔) วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลข่าวสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการบูรณาการการดำเนินการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางเดียว เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยได้จัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแผนดังกล่าว และมีการรายงานเพื่อติดตาม กลั่นกรอง ผลการดำเนินการโดยคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก่อนเสนอให้ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาและประเมินผลการดำเนินการ พร้อมทั้งมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการดำเนินการตัวชี้วัดดังกล่าวโดยได้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑) การวางนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้ผู้บริหาร มีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีระบบ/กลไกเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและเป็นธรรม

๒) การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมภิบาลเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

นอกจากนั้นได้กำหนดให้มีการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการด้านคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) ผลการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป รวมทั้งเพื่อให้มีการรวบรวม ผลการดำเนินการต่างๆ ไว้ที่จุดเดียวกันเพื่อให้เห็นภาพรวมของการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานผลการดำเนินการคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งจะต้องกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน เป็นดังนี้

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร. ภายในเดือนมกราคมเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการ</li> <li>ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าวภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</li> </ul>
๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>
๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</li> <li>มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น faun:: ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</li> </ul> </li> </ul>

#### เงื่อนไข

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในส่วนของข้าราชการจะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนบุคคลภายนอกมุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนฯ เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

## ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ

น้ำหนักร้อยละ ๕

ประเด็นการประเมิน : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผู้รับผิดชอบ

เจ้าภาพหลัก

สำนักนโยบายและแผน(ผู้รายงาน)

สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.  
 สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการคลังและงบประมาณ  
 สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์  
 สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา  
 สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ  
 สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย  
 สำนักรายงานการประชุมและขอเลข สำนักกรรมาธิการ ๑, ๒, ๓  
 สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา  
 สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา  
 กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร  
 กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มงานประธานรัฐสภา  
 กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

หน่วยงานสนับสนุน

-

คำอธิบาย

ผู้รับบริการ หมายถึง กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นผู้รับบริการ เช่น สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือสมาชิกสภาที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการการเลือกตั้งที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของส่วนราชการ โดยผู้ประเมินจากภายนอกมาดำเนินการ มีประเด็นการสำรวจ ดังนี้

๑. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
๒. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๓. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๔. ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ
๖. ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ