



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๕๑๑๑/๒๕๖๒
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๐ น.

วิมลใจมาช
๒๕๖๒/๒๕๖๒

ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ๑๕

คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๔๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำนักนโยบายและแผน
เลขรับ ๒๕/๖๒
๒๑ พ.ค. ๖๒
เวลา ๕.๐๒ น.

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑) ในรูปแบบซีดีรอม
๒. ข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร.ประเมินฯ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบหมายให้บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด ดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งตามแผนการดำเนินงานบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด ในฐานที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ จะต้องชี้แจงความก้าวหน้าการดำเนินการต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา นั้น

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑) ตามที่บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด นำเสนอ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ในที่ประชุมเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(วรพงษ์ ชิวปรีชา)

ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของงานราชการของรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

ข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร ประเมินฯ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดร่วมที่ดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรมีผลการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน แต่จากการรายงานของที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ ผลการดำเนินการมีความแตกต่างกัน จึงขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าวทบทวนแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้ผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผลการดำเนินการอยู่ในระดับคะแนน ๑ ตัวชี้วัดดังกล่าว เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เร่งรัดการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมให้แล้วเสร็จ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมทั้งการประเมินบุคลากรที่เข้ารับการอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ จะสามารถดำเนินการได้ในรอบ ๑๒ เดือน ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้



รายงานความก้าวหน้าการดำเนิน
โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑)

ปรึกษาโครงการฯ รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ
รอบระยะเวลา ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา



North Star
Business Consulting

บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด



คำนำ

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๑) มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ เพื่อเป็นการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ รอบระยะเวลา ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา โดยมีการสรุปขั้นตอนการติดตามและประเมินผลตัวชี้วัด วิธีการประเมินผลตัวชี้วัด รายละเอียดของเกณฑ์การให้คะแนนตามการประเมินผลตัวชี้วัด แนวโน้มผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตลอดจนข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบหรือผู้สนับสนุนตัวชี้วัดพบจากการปฏิบัติงาน หรือการให้คำปรึกษาของผู้ประเมินที่ตรวจสอบพบประเด็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ซึ่งทางที่ปรึกษาคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทางส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะนำไปใช้ประกอบการศึกษา ทบทวน เพื่อใช้เตรียมการสำหรับการปรับปรุง และการพัฒนาการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลที่ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นและบรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนดต่อไป

คณะผู้จัดทำ

บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด



สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ	๒
๑.๔ วิธีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ	๓
บทที่ ๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๕
๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๕
๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๗
บทที่ ๓ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน	๙
๓.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๙
๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง ในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๒๙
● ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๘
๓.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔๒
๓.๔ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๔๓
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำ ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๔๓
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔๗



● ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๔
๓.๕ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕๘
๓.๖ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๖๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้าย ระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของรัฐสภา	๗๓
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๘๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๘๕
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙๘
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัด	๑๐๕
● ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๑๐
● ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๑๘
● ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒๑
บทที่ ๔ บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	๑๒๙



บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ออกเป็น ๔ มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร และกรอบการประเมินผลของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา เสนอคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เพื่อให้ความเห็นชอบและนำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในคำรับรองฯ ประกอบด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับแผนปฏิบัติราชการ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ผลักดันการดำเนินงานในทุกๆ ระดับ ให้ได้ผลบรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตกลงไว้ โดยต้องมีการรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องประเมินตนเองและรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ เป็นประจำรายไตรมาส หรือทุก ๓ เดือน ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลการปฏิบัติราชการ โดยที่ปรึกษาโครงการฯ ในฐานะผู้ประเมินภายนอกมีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการการประเมินผลรอบ ๖ เดือน เพื่อรายงานผลต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพฯ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการประเมินรอบ ๖ เดือน ส่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะผู้ว่าจ้างต่อไป



๑.๒ วัตถุประสงค์

การรายงานการประเมินผลรอบ ๖ เดือน มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับค่านิยมและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการ และหารือแนวทางการประเมินผลที่เหมาะสม
๔. เพื่อรับทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๑.๓ ขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาโครงการฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความเข้าใจที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ทั้งในเรื่องของบทบาทและลำดับในการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ จึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานไว้ตามแผนภาพดังนี้



แผนภาพที่ ๑ แผนภาพแสดงขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ



๑.๔ วิธีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ

การติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ที่ปรึกษาโครงการฯ จะดำเนินการใน ๔ ลักษณะ คือ

๑. การศึกษาข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ อาทิ

- รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน
 - ความครบถ้วนในการรายงานตามหัวข้อที่ระบุในแบบฟอร์มที่กำหนดไว้
 - ความถูกต้องของข้อมูลที่รายงานกับกรอบการประเมินผลที่กำหนดไว้ อาทิ ความสอดคล้องของข้อมูลผลการดำเนินงานกับค่านิยมและสูตรการคำนวณที่กำหนดไว้ การคำนวณค่าคะแนนของตัวชี้วัด
- เอกสาร หลักฐานประกอบอื่นๆ อาทิ
 - รายงานการประชุม
 - รายงานผลการดำเนินงาน
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
 - คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - แผนการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ
 - ภาพถ่ายกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๒. การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ อาทิ

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
- ผู้จัดเก็บข้อมูล
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การสังเกตการณ์ เป็นการพิจารณาการปฏิบัติงานต่างๆ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาทิ

- สภาพแวดล้อมของสถานที่ที่ดำเนินการตามกิจกรรมหรือโครงการหลัก
- การเก็บรักษาและดูแลเอกสาร/ข้อมูล



- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. ระบบฐานข้อมูล

- ความถูกต้อง อาทิ แบบฟอร์มและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลก่อนและหลังการจัดเก็บทุกครั้ง รวมทั้งแบบฟอร์มและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการสอบถามข้อมูลต่างๆ จากเจ้าของข้อมูล
- ความน่าเชื่อถือ อาทิ ระบุแหล่งที่มาได้ชัดเจน สามารถสอบย้อนข้อมูลกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลได้ มีการจัดเก็บเป็นระบบและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บ
- ความทันสมัย อาทิ ความถี่ในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกครั้ง ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงลงในระบบฐานข้อมูล
- ความสามารถในการตรวจสอบได้ อาทิ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความพร้อมในการให้คณะกรรมการฯ ส่วนราชการอื่นๆ ภาคเอกชนและประชาชนตรวจสอบข้อมูลได้ตลอดเวลา ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและเข้ามาตรวจสอบข้อมูลได้

ในขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ปรึกษาโครงการฯ อาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือใช้หลายวิธีประกอบกันก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ ข้อมูลการติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการในรายงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลที่เกิดจากการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) และเจ้าภาพหลักผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนั้นๆ เป็นผู้รายงาน ซึ่งกำหนดให้รายงานข้อมูลได้ถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ หลังจากนั้นที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ จะติดตามผลความก้าวหน้าดังกล่าว โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ และประเมินผลการดำเนินการดังกล่าว



**บทที่ ๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน**

**๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน**

ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน											
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๖๐.๐๐								๒.๗๘๓๓		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๖๐.๐๐	ระดับ							๒.๗๘๓๓		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	๑๒.๐๐	ระดับ						๑.๕๘๓๓		๐.๑๙๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๑๔๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐.๐๐	ระดับ						๒.๒๐๐๐		๐.๒๒๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	



ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน												
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐.๐๐									๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐		
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐.๐๐									๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐		
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร	๑๐.๐๐									๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐		
น้ำหนักรวม	๑๐๐.๐๐									ค่าคะแนนที่ได้	๒.๐๗๐๐	

หมายเหตุ : สถานะของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือเกณฑ์การให้คะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ดี	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๔.๐๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐	แทนด้วยสัญลักษณ์	
พอใช้	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๓.๐๐๐๐ - ๓.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
ปรับปรุง	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๑.๐๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
N/A	หมายถึง รอเก็บข้อมูลหรือประเมินผลได้หลังสิ้นปีงบประมาณ	แทนด้วยสัญลักษณ์	



๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน												
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๖๐.๐๐											
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๖๐.๐๐	ระดับ								๒.๖๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	๑๒.๐๐	ระดับ						๑.๕๘๓๓		๐.๑๙๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ แมชชีนและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๑๔๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐.๐๐	ระดับ						๒.๒๐๐๐		๐.๒๒๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐		
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐.๐๐									๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐		



ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน											
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐.๐๐								๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนางองค์กร	๑๐.๐๐								๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
น้ำหนักรวม	๑๐๐.๐๐								ค่าคะแนนที่ได้	๑.๙๙๐๐	

หมายเหตุ : สถานะของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือเกณฑ์การให้คะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ดี	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๔.๐๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐	แทนด้วยสัญลักษณ์	
พอใช้	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๓.๐๐๐๐ - ๓.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
ปรับปรุง	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๑.๐๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
N/A	หมายถึง รอเก็บข้อมูลหรือประเมินผลได้หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	แทนด้วยสัญลักษณ์	



บทที่ ๓ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

๓.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐



**๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สรุปผลแยกพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักกรรมการ ๓ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักกรรมการ ๑ ๓. สำนักกรรมการ ๒ ๔. สำนักการประชุม ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักวิชาการ ๗. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานสนับสนุน ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ๒. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๓. สำนักสารสนเทศ
คำอธิบาย : ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐได้บัญญัติหลักการสำคัญในการตรากฎหมายของรัฐไว้ ดังนี้ มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เป็น พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรงและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศได้บัญญัติไว้ ดังนี้	



มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ด้านกฎหมาย

(๑) มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้ให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๗๗ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล โดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตและระบบการดำเนินการโดยคณะกรรมการเพียงเท่าที่จำเป็น เพื่อให้การทำงานเกิดความคล่องตัว โดยมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และไม่สร้างภาระแก่ประชาชนเกินความจำเป็น เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ปฏิรูประบบการเรียนการสอนและการศึกษาอบรมวิชากฎหมายเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพกฎหมายให้เป็นผู้มีความรอบรู้ มีนิติทัศนะ และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมของนักกฎหมาย

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาของกฎหมายได้ง่าย

(๔) จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย”

จากการพิจารณาบทบัญญัติรัฐธรรมนูญทั้งสองมาตราดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสาระสำคัญของมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีมาตรการสำคัญเพื่อการปฏิรูปกระบวนการตรากฎหมาย ๔ ประการ ได้แก่

๑. มาตรการทั่วไป เป็นมาตรการซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๒. มาตรการก่อนการตรากฎหมาย เป็นมาตรการซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย รวมถึงการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน

๓. มาตรการภายหลังกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว เป็นมาตรการกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วย

๔. มาตรการควบคุมเนื้อหาของร่างกฎหมาย เป็นมาตรการที่จะกำหนดให้มีระบบการดำเนินการต่าง ๆ อันได้แก่ ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ และการกำหนดโทษทางอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

นอกจากนั้น เมื่อพิจารณาบทบัญญัติในมาตรา ๒๕๘ ที่ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ในด้านกฎหมายพบว่าในส่วนที่สำคัญและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเกี่ยวข้องเพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย คือ (๔) การจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ซึ่งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ในส่วนของการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายนั้น คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายได้เสนอเรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ ไว้ว่า มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายที่มีความสำคัญและจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ซึ่งในประเด็นนี้ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ คือ จัดให้มีกลไกรองรับการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับกรณีร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย ตลอดจนจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้งจัดให้มีกลไกเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบภารกิจ



ช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายเพื่อเป็นกลไกรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมายด้วย

ทั้งนี้ หากพิจารณาถึงบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญทั้งสองมาตราดังกล่าวข้างต้นประกอบกับประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ในส่วนของการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายแล้ว เมื่อพิจารณาถึงบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าในมาตรา ๗๗ วรรคสอง ในส่วนของมาตรการก่อนการตรากฎหมาย ที่กำหนดให้ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน และมาตรการภายหลังกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รวมทั้งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วย ซึ่งบทบัญญัตินี้ดังกล่าวส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัตินี้ดังกล่าวด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ในส่วนของมาตรการก่อนการตรากฎหมาย ที่กำหนดให้การเสนอร่างพระราชบัญญัติต้องมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบและการเปิดเผยให้ประชาชนทราบ โดยต้องนำมาประกอบการพิจารณาในการตรากฎหมายทุกขั้นตอนด้วย โดยในการดำเนินการดังกล่าวมาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้ใช้คำว่า “รัฐพึงจัดให้มี” ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจดังกล่าวโดยเฉพาะอย่างยิ่งกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือเสนอโดยประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จะต้องดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เนื่องจากการเสนอกฎหมายสองช่องทางดังกล่าวข้างต้นเป็นการเสนอต่อฝ่ายนิติบัญญัติโดยตรง ดังนั้น เมื่อต้องมีการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐที่มีพันธกิจในการสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมการรองรับภารกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติของมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยจะต้องรับดำเนินการเตรียมการรองรับไว้ให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภาผู้แทนราษฎรชุดต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ส่วนการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ที่เป็นมาตรการภายหลังจากกฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วยนั้น ไม่อยู่ในกรอบภารกิจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องดำเนินการ เนื่องจากเป็นการกำหนดให้เป็นหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมายฉบับนั้น ๆ เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัตินี้ต่อไป ซึ่งกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีกฎหมายที่ต้องดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๔ ฉบับ

เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวโดยทำการศึกษาวิเคราะห์เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับฟังความคิดเห็นในการตรากฎหมาย เพื่อออกแบบกระบวนการดำเนินงานและจัดทำผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และจัดทำกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยขึ้นอย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็น การเพิ่มเติมรายละเอียด ขั้นตอน และกระบวนการรวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการเพื่อให้เกิดชัดเจนครบถ้วน พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องมีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

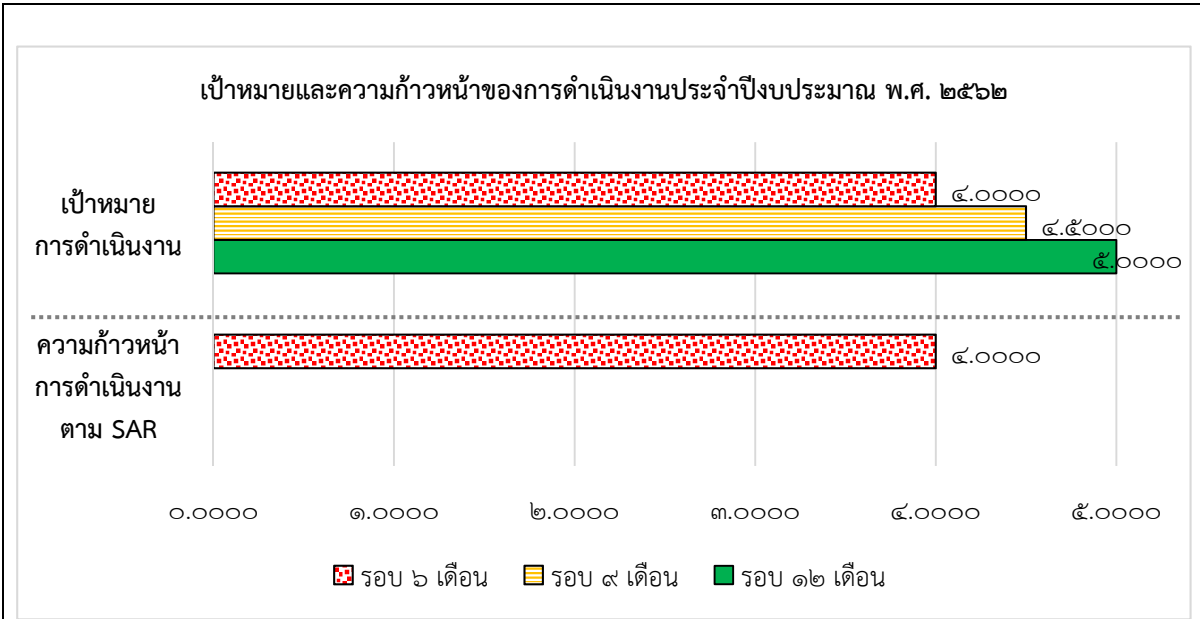


เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการศึกษา แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักงานกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ● ศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ● จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ● จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ ● นำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์นำเสนอคณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. คณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๓. ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ และนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภาผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

เมื่อมีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ แล้วนั้น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมีบทบัญญัติหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ซึ่ง มาตรา ๗๗ เป็นบทบัญญัติหนึ่งที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้บัญญัติให้ ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นธรรม รวมทั้ง เปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน ซึ่งผลกระทบใหม่ที่จะเกิดขึ้นต่อการเสนอร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและที่เสนอโดยประชาชน ซึ่งต้องมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ และการเปิดเผยให้ประชาชนทราบ โดยต้องนำมาประกอบการพิจารณาในการตรากฎหมายทุกขั้นตอนด้วย โดยในการดำเนินการดังกล่าวมาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้ใช้คำว่า “รัฐพึงจัดให้มี” ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจดังกล่าวโดยเฉพาะกับ ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือเสนอโดยประชาชน จึงต้องดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติราชการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้มีความถูกต้อง สมเจตนาธรรม และจะได้เตรียมการรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ



สภาผู้แทนราษฎรในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยให้การศึกษาวเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งหาแนวทางการดำเนินการหรือมาตรการรองรับให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ยกเว้นและพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่ประธานสภาเป็นผู้รักษาการ ร่างข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ก่อนเสนอตราเป็นกฎหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และการดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปและให้รายงานผลต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและสั่งการ

ทั้งนี้ ในการเตรียมการรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวโดยทำการศึกษาวเคราะห์ที่เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับฟังความคิดเห็นในการตรากฎหมาย เพื่อออกแบบกระบวนการดำเนินงานและจัดทำผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และจัดทำกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยขึ้น อย่างไรก็ตามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นการเพิ่มเติมรายละเอียด ขั้นตอน และกระบวนการรวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการเพื่อให้เกิดชัดเจนครบถ้วนพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องมีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางในการประเมินระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมอบหมายให้สำนักกรรมการ ๓ (ผู้รายงาน) สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้รับผิดชอบหลัก โดยแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตาม มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้รับมอบหมายเป็นฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ โดยมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนด สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ จึงได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าวต่อไป

สำหรับการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงานดังนี้

๑. คณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้



๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในเรื่องนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมอบหมาย

โดยให้สำนักกรรมการ ๓ ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักอำนวยความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของคณะทำงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. จัดทำแผนและแนวทางในการดำเนินงานการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ การศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนำผลการศึกษามาสรุปรูปเป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในเรื่องดังกล่าว รวมถึงข้อสรุปและข้อเสนอแนะในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้สำหรับประกอบการพิจารณาดำเนินการในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑.๑ การศึกษาเอกสาร (Documentary Study) มีเอกสารที่นำมาประกอบการศึกษา ดังนี้

- ๑) แนวทางการจัดทำเอกสารการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒) รายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่องการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรณีการตรากฎหมายลำดับรองของคณะอนุกรรมการติดตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และประกาศคณะกรรมการวิสามัญกิจการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง กรอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องเพื่อจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง กรณีประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งเป็นผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติ รวมทั้งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเอกสารอื่น ๆ ของสภานิติบัญญัติที่เกี่ยวข้อง



- ก) คู่มือเบื้องต้นเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และเอกสารอื่น ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง
- ข) รายงานการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และประกาศ เรื่องการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเอกสารรายงานอื่น ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เกี่ยวข้อง
- ค) รายงานผลการศึกษาและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - (๑) ผลงานเชิงคุณภาพกระบวนการดำเนินงานเพื่อรองรับบทบัญญัติใหม่ในการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - (๒) องค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับสมุดไทย ของคณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - (๓) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แนวทางของร่างข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร และรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นต้น

๒.๑.๒ การประชุมคณะทำงานเพื่อระดมความคิดเห็น คณะทำงานมีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

- ๑) ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้
 - (๑) การพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ต่อ)
 - (๒) การพิจารณาศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๓) ครั้งที่ ๕ วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้
 - (๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - (๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับ



กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๒ การศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนำผลการศึกษามาจัดทำเป็นข้อสรุปและข้อเสนอแนะสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้สำหรับประกอบการพิจารณาดำเนินการในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับเอกสารที่ทำการศึกษา ประกอบด้วย ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๒.๑ การศึกษาเอกสาร (Documentary Study) สำหรับเอกสารที่ทำการศึกษา ประกอบด้วย ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒.๒ การประชุมคณะทำงานเพื่อระดมความคิดเห็น คณะทำงานมีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) การพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ต่อ)

(๒) การพิจารณาศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒) วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับ



กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) โดยได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณา (ร่าง) ข้อเสนอการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินการของคณะทำงาน

๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

(๒) จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๔ จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณา (ร่าง) ข้อเสนอการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินการของคณะทำงาน

๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

(๒) จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



๓. ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานมีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ การศึกษาคู่มือ แนวทาง เอกสาร และรายงานการศึกษา ตลอดจนรายงานการสัมมนา กฎหมาย กฎ ระเบียบและประกาศรวมถึงข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ การศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนำผลการศึกษาที่ได้มาประกอบในการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน

๓.๒ การประชุมระดมความคิดเห็นของคณะทำงานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำผลมาประกอบในการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว จำนวน ๓ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒) วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

- พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓) วันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณารับรอง (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



(๒) การพิจารณาแนวทางในการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) คณะทำงานได้นำสาระสำคัญ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จัดทำขึ้นไปรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑.๑) ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ๑.๒) กลุ่มผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้วิธีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒ คน ซึ่งทั้งกลุ่มผู้บริหารและกลุ่มผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานที่รับฟังความคิดเห็นเป็นกลุ่มที่คัดจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับกระบวนการตรากฎหมายและกระบวนการนิติบัญญัติ ๑.๓) บุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้วิธีการสนทนาโดยให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นและตอบแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๙ คน ทั้งนี้ ในการรับฟังความคิดเห็นได้มีการจัดส่งสาระสำคัญ (ร่าง) คู่มือฯ พร้อมประเด็นการรับฟังความคิดเห็นการรับฟังให้กลุ่มบุคลากรดังกล่าวได้ศึกษาก่อน สำหรับสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มปรากฏตามภาคผนวก ข และจากพิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นของทั้ง ๓ กลุ่มแล้ว สามารถสรุปเป็นภาพรวมผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ใน ๑๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ทานเห็นด้วยว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง หรือไม่เพราะเหตุใด

(๒) แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๓) ร่างพระราชบัญญัติที่ต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง

(๔) การพิจารณาความจำเป็น รูปแบบ วิธีการและงบประมาณในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง

(๕) การกำหนดผู้เกี่ยวข้องที่ต้องรับฟังความคิดเห็น



- (๖) การกำหนดวิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๗) การกำหนดกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอของบประมาณ
- (๘) การจัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ
- (๙) การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติ
- (๑๐) การตรวจสอบเอกสารร่างพระราชบัญญัติที่เสนอให้สภาพิจารณา
- (๑๑) การจัดทำรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการกิจการเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๑๒) การกำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์หรือแนวทางที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
- (๑๓) กระบวนการดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
- (๑๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๑๕) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง

สำหรับรูปแบบการแสดงความคิดเห็นให้กลุ่มตัวอย่างตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลสนับสนุนความคิดเห็นของตนเอง

- ๒) คณะทำงานได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาจัดทำเป็นรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้มีการพิจารณารับรองรายงานฉบับดังกล่าวในการประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ต่อไป

๔.๒ ดำเนินการนำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ อยู่ระหว่างการดำเนินการ มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

คณะทำงานได้นำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ต่อไป โดยได้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาดำเนินการดังกล่าวจำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้

- ๑) วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

- (๑) พิจารณา (ร่าง) รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



(๒) พิจารณาแนวทางการนำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปประกอบการปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้สมบูรณ์

๕. รายงานผลการปฏิบัติราชการในระยะเวลา ๖ เดือน โดยมีเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕.๒ รายงานผลศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๕.๓ รายงานผลการศึกษาหน้าที่และอำนาจหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๕.๔ แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่างพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๕.๕ แผนและแนวทางในการดำเนินการจัดการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕.๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕.๗ รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕.๘ บันทึกการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๘ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ – ๘

ปัจจัยสนับสนุน :

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญในการดำเนินการและขับเคลื่อนให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

ปัจจัยสนับสนุนอันเกิดจากปัจจัยภายใน

๑) บุคลากร (Man)

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ สำนัก ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และสำนักสารสนเทศ ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร ในการที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดประสิทธิผลเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด



ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่ง ทั้งในส่วนของบุคลากรของหน่วยงานหลักที่ร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ในการเข้าร่วมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมประชุม การศึกษาเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและนำมารวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และรายงานผลการปฏิบัติราชการ และที่สำคัญคือความตื่นตัวของบุคลากร หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนทั้งหมดในการที่จะเตรียมการรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่เป็นเรื่องใหม่ ดังนั้น บุคลากรจึงมีการศึกษาเอกสาร การเข้าร่วมอบรม การประชุมสัมมนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) โดยการถ่ายทอดความรู้ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge) และความรู้ที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร (Tacit Knowledge) ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเมื่อมีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก็ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ร่วมกัน เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวและที่สำคัญเพื่อให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) วิธีปฏิบัติงาน (Method)

(๑) การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วิธีปฏิบัติงาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินงานขององค์กรอีกประการ ในการที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดประสิทธิผลเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจะต้องมีการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินการครั้งนี้ผู้บริหารคือเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ควบคุมการปฏิบัติงานในระดับนโยบายสูงสุด โดยมีคณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายคุณวุฒิ ตันตระกูล) กำกับและควบคุมด้านนโยบายและการบริหาร และมีผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ทำหน้าที่กำกับและควบคุมด้านการบริหาร รวมถึงผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนมีการติดตามและให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดทำคู่มือฯ ให้เกิดผลสำเร็จ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกันและถูกต้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งผู้บริหารทุกระดับได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการดังกล่าวและมีการควบคุมติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งได้มีการตั้งคณะทำงานร่วมกันของหน่วยงานหลัก ๗ สำนัก ขึ้นมารับผิดชอบดำเนินการดังกล่าวโดยคณะทำงานได้มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน มีการกำหนดกรอบระยะเวลาและขั้นตอนการทำงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน รวมทั้งการควบคุมและติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ภายใต้อาณัติความร่วมมือเป็นอย่างดีของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานสนับสนุนได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และสำนักสารสนเทศ

(๒) สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เตรียมความพร้อมบุคลากรของในโครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน เรื่อง “การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับคณะกรรมาธิการชุดใหม่” วันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมรักตะกนิษฐ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ ดังนั้น บุคลากรของสำนักกรรมาธิการจะต้องเป็นผู้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติแต่ละฉบับ



มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์และประมวลผลประเด็นที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนั้น ๆ ซึ่งสาระสำคัญที่ได้จากการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ประเด็นต่าง ๆ นั้น จะต้องนำไปบรรจุไว้ท้ายร่างพระราชบัญญัติเพื่อให้การสืบค้นเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติเป็นไปอย่างถูกต้องต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค :

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีปัจจัยที่อาจจะเป็นปัญหาอุปสรรค คือ

๑. เรื่องเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นใหม่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและการดำเนินการที่ต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ที่ขณะนี้กฎหมายฉบับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว แต่ยังคงอยู่ระหว่างรอการประกาศใช้ ซึ่งตามกฎหมายดังกล่าวจะต้องมีการออกกฎ ระเบียบ และแนวทางการดำเนินการตามกฎหมายซึ่งต้องมีระยะเวลาในการดำเนินการอีกระยะ รวมทั้งหากมีสภาผู้แทนราษฎรในอนาคตจะต้องมีการกำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎรซึ่งก็ต้องรอการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเช่นกัน ดังนั้น การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนี้ จึงเป็นการศึกษาแนวปฏิบัติที่เคยดำเนินการระหว่างรอกฎหมายดังกล่าว ซึ่งอาจจะมีปรับปรุงรายละเอียดเพิ่มเติมในอนาคต เพราะในบางเรื่องอาจลงรายละเอียดได้ไม่ชัดเจนนัก เพราะในการปฏิบัติงานจริงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการสนับสนุนกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับของสภาผู้แทนราษฎร กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องรองรับที่ชัดเจน ซึ่งขณะนี้ยังรอแนวทางที่ชัดเจน จึงเป็นเพียงการกำหนดไปตามกฎหมายเท่าที่มีอยู่ไปก่อน ซึ่งหากกฎหมายที่เกี่ยวข้องชัดเจนแล้วจะต้องดำเนินการปรับปรุงคู่มือฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณและบุคลากรการเสนอร่างกฎหมายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งอาจจะมีจำนวนมากในแต่ละสมัยการประชุมอาจจะส่งผลกระทบต่อการใช้งบประมาณสำหรับวิธีการ รูปแบบการรับฟังความคิดเห็นส่งผลให้มีการใช้งบประมาณจำนวนมาก ซึ่งสำนักงานจะต้องมีการเตรียมการเกี่ยวกับจำนวนงบประมาณและวิธีการบริหารงบประมาณเพื่อให้เพียงพอและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ส่วนบุคลากรสืบเนื่องจากเป็นภารกิจใหม่ซึ่งเป็นลักษณะที่มีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานและบุคลากรยังไม่เคยมีประสบการณ์ในการดำเนินการดังกล่าวมาก่อน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาในการดำเนินการในระยะแรกได้เนื่องจากไม่คุ้นเคยและเป็นแนวปฏิบัติใหม่ ดังนั้น ควรจะมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรในสำนักที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งอาจจะต้องเตรียมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ร่างกฎหมายที่สามารถเข้าใจประเด็นต่าง ๆ ของเนื้อหาสาระกฎหมายและวิเคราะห์ได้ว่าผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับร่างกฎหมายได้รับผลกระทบอย่างไรเพื่อจะได้กำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็นได้อย่างตรงประเด็น รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง และที่สำคัญจะต้องมีการมอบหมายงานและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อที่หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องจะได้มีการเตรียมการรองรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะของหน่วยงาน :

๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ควรกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับทั้งหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและหน้าที่ของตนเอง มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา และประสบการณ์เพิ่มการเรียนรู้ และสั่งสมความเชี่ยวชาญเพื่อรองรับและเตรียมความพร้อมที่จะเกิดขึ้นจากมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และส่งเสริมให้มีการศึกษา ทำความเข้าใจ เข้ามามีส่วนร่วมและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ สามารถบรรลุตามเป้าหมายและระยะเวลาที่ตั้งไว้ และเมื่อมีกฎหมาย กฎ ระเบียบแนวทางและคู่มือที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว มีความชัดเจนแล้ว ควรเร่งดำเนินการเผยแพร่และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ควรวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการดำเนินการดังกล่าวอย่างเพียงพอโดยการกำหนดรูปแบบวิธีการรับฟังความคิดเห็นอย่างเหมาะสมตามความสำคัญของเนื้อหาของร่างกฎหมายนั้น ๆ เพื่อให้การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ส่วนกรณีบุคลากรควรกำหนดมีการหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญให้ชัดเจน โดยจะต้องมีการมอบหมายงานและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้มีการเตรียมการรองรับการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผลการศึกษา แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ รายงานผลศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฯ
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษาวិเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ รายงานผลการศึกษาหน้าที่และอำนาจหน่วยงานต่าง ๆ



๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๔ แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๕ แผนและแนวทางในการดำเนินการจัดทำคู่มือฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	ร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานการรับฟังความคิดเห็นและที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๗ รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือฯ
๕	<input checked="" type="checkbox"/>	คู่มือดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์นำเสนอคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๘ บันทึกการประชุมคณะทำงานฯ
๕	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเห็นชอบ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๘ บันทึกการประชุมคณะทำงานฯ
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

สำนักกรรมการธิการ ผู้รายงานได้นำเสนอรายละเอียดดังนี้ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ดำเนินการรายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ และศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและฐานข้อมูล



ที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

การจัดทำคู่มือการดำเนินการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทย มาตรา ๗๗ วรรค ๒ และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ การวางแผนการดำเนินการสำรวจความคิดเห็น
ผ่านช่องทางในการสำรวจ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุโทรทัศน์ ควรมีหลักฐานการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้ข้อมูลจาก
หมายเลขบัตรประชาชน และมีแบบฟอร์มกลางเพื่อการสำรวจความคิดเห็นและมีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นเป็นคำถาม
แบบปลายเปิด สำหรับการดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรนำ
รายละเอียดของฐานข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์แสดงไว้ในภาคผนวกของการรายงานผลด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศ ร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ

<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ (ผู้รายงาน) ๒. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๓. สำนักวิชาการ ๔. สำนักการประชุม ๕. สำนักกรรมการ ๑ ๖. สำนักกรรมการ ๒ ๗. สำนักกรรมการ ๓ ๘. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธานรัฐสภา 	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ๓. สำนักการพิมพ์ ๔. สำนักสารสนเทศ
---	---

คำอธิบาย :

สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๒๖๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ เรื่อง คือ ๑) เรื่อง การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง : ร่างพระราชบัญญัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย พ.ศ. ๒) เรื่อง การปฏิรูปการปฏิบัติงานในรัฐสภา และ ๓) เรื่อง ข้อเสนอการปฏิรูปการเมือง เพื่อเป็นแผนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเปลี่ยนแปลงประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม อนึ่ง ข้อเสนอดังกล่าวมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับการดำเนินงานและภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อเสนอแนะด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ตลอดจนข้อเสนอแนะให้มีส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานรับรองการทำงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การเสนอให้มีสถาบันการศึกษาทางการเมืองในรัฐสภา เพื่อเป็นศูนย์การศึกษา ฝึกอบรม ให้ความรู้แก่สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ บุคคลในวงงานรัฐสภา บุคลากรในหน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน สถานศึกษา และองค์กรอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไปเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติและการตรากฎหมาย และการทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจฝ่ายบริหาร และอำนาจฝ่ายตุลาการ

นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ได้กำหนดเป้าหมายให้การปฏิรูปประเทศต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ
- ๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ
- ๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ทั้งนี้ หากพิจารณาถึงการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนการแก้ไขปัญหาต่างๆของประเทศ โดยเฉพาะในข้อ (๑) จะพบว่า ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักประชาสัมพันธ์เป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการเสริมสร้างความสามัคคี ปรองดอง และวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยมาอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายผู้บริหาร นโยบายประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ นโยบายคณะกรรมการข้าราชการ



รัฐสภา (ก.ร.) กฎหมาย ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ รวมไปถึง บริบท และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

นอกจากนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จึงได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาทั้งในด้านระบบ เนื้อหา และรูปแบบการสื่อสารระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับกลุ่มประชาชนทุกกลุ่ม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการใช้นวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน การเข้าถึงข้อมูลและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น จนกระทั่งสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และข้อมูลในทุกกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ตลอดจนการสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์

กล่าวได้ว่า การปฏิบัติงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเป็นพลเมืองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยฯ เป็นภารกิจที่สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า แผนงาน/งาน/โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จะมุ่งเน้นการสนับสนุนและเปิดช่องทางนำองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยไปสื่อสารผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อมวลชน สื่อบุคคล และสื่อกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ “ประชาชน” เข้ามามีส่วนร่วม ตามกระบวนการประชาธิปไตย เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีความน่าเชื่อถือ อันจะป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างรัฐกับประชาชน พร้อมกันนี้ เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานให้บรรลุผลลัพธ์ที่ตอบสนองความคาดหวัง ประสบความสำเร็จ ก้าวสู่ความเป็นเลิศ และมีความยั่งยืน

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวาระที่ประเทศไทยจะมีเหตุการณ์ที่สำคัญทั้งในด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และในด้านประชาคมอาเซียนและเวทีระหว่างประเทศ กล่าวคือ การเลือกตั้งทั่วไป การเตรียมการรองรับสมาชิกรัฐสภาใหม่ และการเป็นเจ้าภาพของประเทศไทยในการประชุมรัฐสมาระหว่างประเทศภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ การเตรียมการรองรับประธานรัฐสภาในฐานะประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ซึ่งวาระสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย ต้องอาศัยกลไกของนักสื่อสารองค์กร และความร่วมมือจากเครือข่ายพันธมิตรที่จะช่วยสร้างภาพลักษณ์และความร่วมมือระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนในการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อสื่อสารจากรัฐสภาสู่ผู้รับสารคือ ประชาชน และเครือข่ายพันธมิตรการทำงานของรัฐสภาได้ทั่วถึง ซึ่งสำนักประชาสัมพันธ์และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาได้ร่วมมือกันบูรณาการการทำงาน การยกระดับการทำงานให้เป็น “การสื่อสารองค์กร” ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีขีดสมรรถนะที่มีความเป็นมืออาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ และประโยชน์สุขของประชาชนการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และการปฏิบัติงานภายใต้บริบทการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กรอบแนวคิดการบูรณาการการทำงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> มีการกำหนดแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนสารัตถะ (อย่างน้อย ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (๕ ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาในการจัดทำแผนดังกล่าวให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
--------------	---



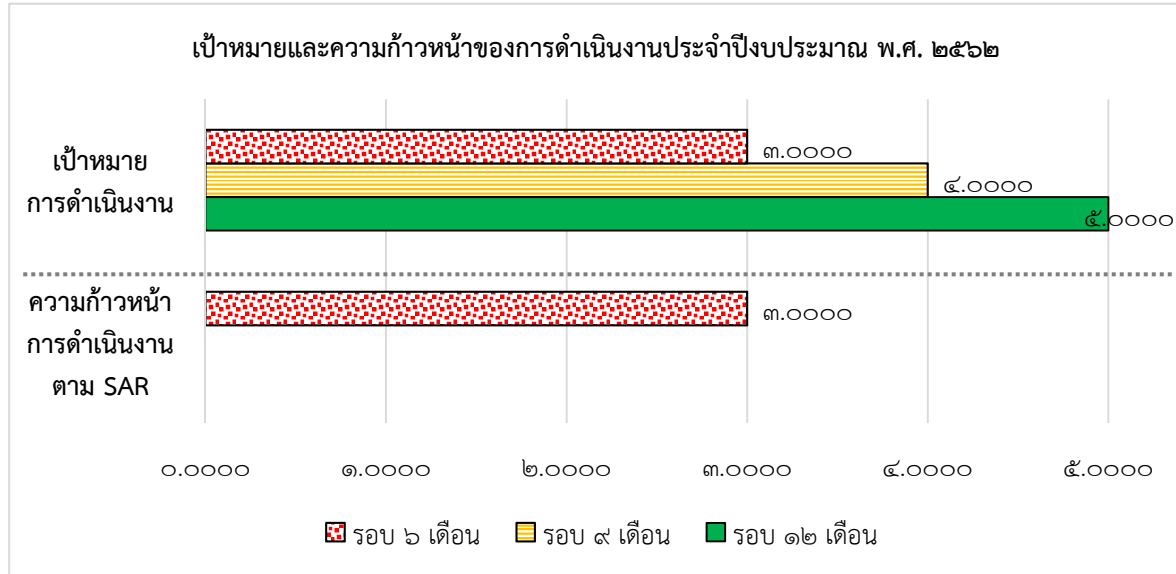
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูลและการให้คำปรึกษาหารือ
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วนจำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องครอบคลุมกรอบสารัตถะ ดังนี้
 - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
 - อำนาจ หน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ
 - การมีส่วนร่วมของประชาชน และการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง
 - ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน
 - ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำหน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะประธานรัฐสภาอาเซียน
 - การปฏิรูปประเทศ
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง หมายถึง กระบวนการที่ประชาชน และผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนของสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประเทศ โดยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนมี ๕ ระดับ คือ
 - ระดับการให้ข้อมูล (Inform) เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สถาบันนิติบัญญัติเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการอื่น ๆ ต่อไป
 - ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) เป็นการรับฟังความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกข้อปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ กับสถาบันนิติบัญญัติ
 - ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในระดับนี้อาจดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - ระดับการร่วมมือ (Collaborate) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วนหรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันนิติบัญญัติ



๕) ระดับการเสริมอำนาจประชาชน (Empower) เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นระดับของการมอบอำนาจการตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนด เพื่อให้ระบบราชการของนิติบัญญัติสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	☹️

รายงานผลการดำเนินงาน :

ผู้รับผิดชอบหลักได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง

สารัตถะ	โครงการ/ รูปแบบกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วมภาคพลเมือง
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ระดับการปรึกษาหารือ (Consult)



	<p>๓. จัดทำวารสารรัฐสภาสาร ๔. จัดทำวารสารเอกสารข่าวรัฐสภา ๕. การจัดพิมพ์รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ</p>	
<p>๒. อำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติ บัญญัติ</p>	<p>๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การเผยแพร่ระบบออนไลน์ของ กลุ่มงานสารนิเทศ ในเรื่อง อำนาจหน้าที่ของรัฐสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)
<p>๓. การมีส่วนร่วมของประชาชน และ การมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการ ขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง</p>	<p>๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและ เยาวชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)
<p>๔. ความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน</p>	<p>๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒ โครงการประกวดนวัตกรรม ประชาธิปไตยเพื่อพัฒนา ประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ ๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult)
<p>๕. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ ยั่งยืน</p>	<p>๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ ยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform)
<p>๖. การเป็นเจ้าภาพการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำ หน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะ ประธานรัฐสภาอาเซียน</p>	<p>การบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก ประชาสัมพันธ์และสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา ๑. การตั้งคณะทำงานสารัตถะด้าน ประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน ๒. การจัดสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ที่ทำหน้าที่รองรับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)



	การประประชุมสมัชชารัฐสภา อาเซียน	
๗. การปฏิรูปประเทศ/ยุทธศาสตร์ชาติ	<p>๑. การศึกษาดูงาน ณ ทำเนียบรัฐบาล ในกิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย และสามารถนำไปขยายผลโครงการที่ดำเนินการด้วยตนเอง โดยเชื่อมโยงกับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของเยาวชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืน</p> <p>๓. กิจกรรมรวมรุ่นยุวชนเพื่อการสร้างความเป็นพลเมือง/สร้างเครือข่ายยุวชนประชาธิปไตย</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate) ● ระดับการเสริมอำนาจ (Empower)

ปัจจัยสนับสนุน :

๑. ผู้บริหารที่กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียง ในระดับรองเลขาธิการฯ และผู้อำนวยการ
๒. ข้าราชการของทั้งสองสำนักได้รับการถ่ายทอดรายละเอียดการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากผู้อำนวยการลงสู่ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

ปัญหา/อุปสรรค :

ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ :

จากการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แม้ว่าจะสามารถดำเนินการในด้านเนื้อหาสาระได้ครบถ้วน ทั้ง ๗ เรื่อง ในรอบ ๖ เดือน แต่เนื่องจากบางรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม สามารถทำได้เพียงการให้ข้อมูล หรือการให้คำปรึกษา จะมีโครงการที่อยู่ในระดับการมอบอำนาจให้ประชาชนไปดำเนินการแทนสำนักงานฯ บางโครงการเท่านั้น เช่น กิจกรรมรวมรุ่นยุวชน/กิจกรรมสร้างเครือข่ายยุวชนฯ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สำหรับข้อเสนอแนะจากข้อสังเกตดังกล่าว คือ สำนักงานฯ สามารถบริหารราชการให้เป็นระบบเปิดมากขึ้น และสามารถไปสู่ขั้นมอบอำนาจ หรือ Empower ในหลายๆโครงการ ก็จะทำให้เครือข่ายของรัฐสภาสามารถดำเนินการแทนรัฐ เป็นการเปิดระบบราชการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมยิ่งขึ้น อีกทั้ง ในอนาคต ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้มีแนวทางการจัดผังรายการที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการผลิต ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียบเรียงเนื้อหา บท จนกระทั่งการผลิตออกอากาศ ดังเช่น สถานี THAI PBS ได้ให้ออกสดดังกล่าวแก่ประชาชนในหลากหลายอาชีพ ความสนใจของแต่ละชุมชน ท้องถิ่น



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับ คะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนสำรัดละ (อย่างน้อย ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (๕ ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาในการจัดทำแผนดังกล่าวให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ บันทึกการประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ บันทึกการประชุมสถานีฯ
๒	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสำรัดละ (จำนวนสำรัดละที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล และการให้คำปรึกษาหารือ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสำรัดละ (จำนวนสำรัดละที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จอย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ บันทึกการประชุมร่วมสองสำนัก



๔	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วน จำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> การจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

สำนักงานประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนข้อเสนอแนะให้มีส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานรับรองการทำงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การเสนอให้มีสถาบันการศึกษาทางการเมืองในรัฐสภา เพื่อเป็นศูนย์การศึกษา อบรม ให้ความรู้แก่สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ บุคลากรในหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน สถานศึกษา รวมทั้งประชาชนทั่วไป และได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาระบบ เนื้อหาและรูปแบบการสื่อสารระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับกลุ่มประชาชนทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน การเข้าถึงข้อมูลและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

การดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ได้มีการกำหนดแผนการปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการแสดงหลักฐานข้อมูลรายละเอียดของการประชุมการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการแสดงหลักฐานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โดยการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
๒. อำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ
๓. การมีส่วนร่วมของประชาชนและการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง
๔. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน
๖. การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน
๗. การปฏิรูปประเทศ

ซึ่งผ่านการระดมความคิดเห็นของ ๒ สำนักงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เฟสบุ๊กเพจ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ กับสถาบันนิติบัญญัติ โดยการผลิตรายการที่เน้นผู้ชมรายการเป็นศูนย์กลาง ดำเนินการจัดทำ Template เพื่อให้มีแผนการดำเนินการที่เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดร่วมกัน นอกจากนี้ได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติที่สอดคล้องกับสารัตถะ จำนวน ๗ เรื่อง เช่น กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย การฝึกอบรมเรื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐



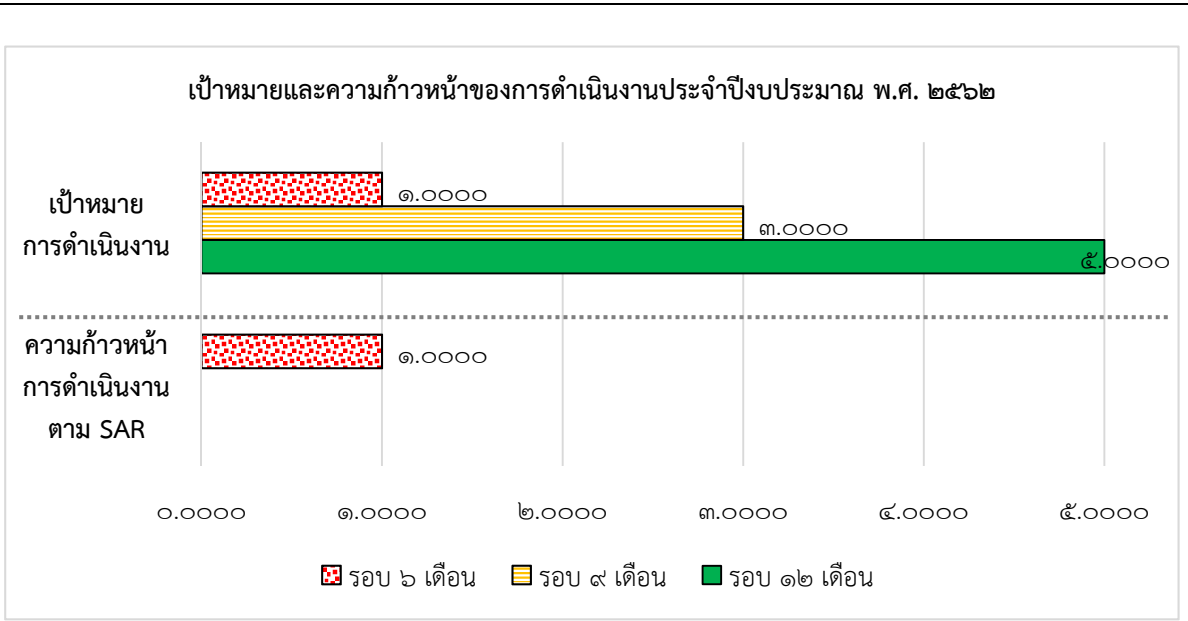
โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ
การถ่ายทอดสดการประชุมสภา เป็นต้น

ผลการดำเนินการรายงานระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อน
ประเทศ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. การนำเสนอผลการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับสาระที่ ๗ เรื่องนั้นควรมีข้อมูลเพิ่มเติมที่แสดง
ผลการประเมินความคิดเห็นระดับบุคคล ระดับองค์กรหรือการประเมินความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
เปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นและการประเมินผลในภาพรวม
๒. แนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม/โครงการในอนาคต
๓. ผลการประเมินแสดงผลสะท้อนต่อพฤติกรรมกรรมการดำเนินการขององค์กรอย่างไรและการเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดขึ้น มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจ พฤติกรรมและทัศนคติที่มีต่อหน่วยงานและสำนักงานไปในทิศทางใด
๔. การรายงานผลควรเพิ่มเติมในส่วนของการแสดงระดับการเข้ามามีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาค
ส่วนในการกำหนดเป็นคณะกรรมการร่วมในการพิจารณาการกำหนดเป้าหมาย ลักษณะและการดำเนินการ
จัดกิจกรรม/โครงการ
๕. การรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการในรอบ ๑๒ เดือนในส่วนของการประเมินมิติด้าน
ผลกระทบ ควรแสดงข้อมูลที่แสดงให้เห็นความสอดคล้องกับกิจกรรม/โครงการ ความคิดเห็นที่มีต่อ
คุณภาพของผลผลิต/ผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ
ผลกระทบที่มีต่อองค์กร บุคลากรในหน่วยงาน/สำนักงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจัด
กิจกรรม/โครงการช่วยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ/พฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงและ
ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรได้อย่างไร



ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานสนับสนุน ■ สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ
คำอธิบาย : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งกำหนดให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ซึ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารเพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งหมายความรวมถึงการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และสอดคล้องตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วมีความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการนำมาประเมินให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเลือกมาประเมินส่วนราชการละ ๕ โครงการ มีกิจกรรมการให้คำปรึกษาจำนวน ๒ ครั้ง ในระหว่างการดำเนินโครงการรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้โครงการสำคัญ ๆ จึงเห็นควรให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้
๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
 ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่
 ๓. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับต่างประเทศ
 ๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จ ในการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการ ตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตาม แนวทางในคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์และความ คุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๑ โครงการเป็นข้าราชการที่ดี <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๒ แผนดำเนินงานข้าราชการที่ดี <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๓ รายงานผลโครงการข้าราชการที่ ดี <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๔ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๕ แผนดำเนินงานโครงการตำรวจ สภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๖ โครงการเตรียมความพร้อม Liaison Officer <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๗ แผนดำเนินงานโครงการ Liaison <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๘ โครงการแลกเปลี่ยน ต่างประเทศ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๙ แผนดำเนินการโครงการ แลกเปลี่ยน <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๐ โครงการผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๑ แผนดำเนินการผู้นำการ ขับเคลื่อน <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๒ นิยามศัพท์โครงการผู้นำการ ขับเคลื่อน <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๓ รายงานผลโครงการฝึกอบรม ผู้นำขับเคลื่อนฯ
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว เสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



		ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว เสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐		
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผล การดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ภาพรวมของทุกโครงการที่นำมาทำความเข้าใจ ความตกลง ควรพิจารณาถึง หลักการและเหตุผล ความสอดคล้อง
การดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ การกำหนดตัวชี้วัด
และค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ประเมินผลอย่างชัดเจนและมีความสอดคล้อง สัมพันธ์กัน ทั้งในเชิงของ
การวัดผลในมิติด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ
นอกจากนี้การวัดผลตัวชี้วัด ทั้ง ๓ มิติ ดังกล่าวนี้อาจจำเป็นต้องพิจารณาถึงระยะเวลาในการเก็บรวบรวม และประมวลผล
และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้ทันภายในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๓.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐



๓.๔ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือนตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลแยกพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักงานการประชุม (ผู้รายงาน) ๒. สำนักกรรมการ ๑ ๓. สำนักกรรมการ ๒ ๔. สำนักกรรมการ ๓ ๕. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๖. สำนักกฎหมาย	หน่วยงานสนับสนุน -
คำอธิบาย : ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า “สภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภามีอำนาจตราข้อบังคับการประชุมเกี่ยวกับการเลือกและการปฏิบัติหน้าที่ของประธานสภา รองประธานสภา เรื่องหรือกิจการอันเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสามัญแต่ละชุด การปฏิบัติหน้าที่และองค์ประชุมของคณะกรรมการ วิธีการประชุม การเสนอ และพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ การเสนอญัตติ การปรึกษา การอภิปราย การลงมติ การบันทึกการลงมติ การเปิดเผย การลงมติ การตั้งกระทู้ถาม การเปิดอภิปรายทั่วไป การรักษาระเบียบและความเรียบร้อย และการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจตราข้อบังคับเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสมาชิกและกรรมการและกิจการอื่นเพื่อดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ...” นั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา สนับสนุนการดำเนินการด้านการตรากฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งในการดำเนินการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติดังกล่าวสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องดำเนินการศึกษาและพิจารณารัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ทั้งฉบับ ว่ามีบทบัญญัติใดบ้างที่เปลี่ยนแปลงไปอันจะส่งผลกระทบต่อกระบวนการตรากฎหมายการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการดำเนินการตามภารกิจอื่นของวุฒิสภา โดยเฉพาะบทบัญญัติ ในหมวด ๗ รัฐสภา ส่วนที่เกี่ยวกับสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และการประชุมร่วมกันของรัฐสภา การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ และการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของวุฒิสภาได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๒๘ ซึ่งวุฒิสภามีอำนาจในการตราข้อบังคับการประชุมฉบับใหม่ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องมีหน้าที่ในการจัดเตรียมร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเสนอต่อวุฒิสภานำไปพิจารณาตราเป็นข้อบังคับการประชุมต่อไป	

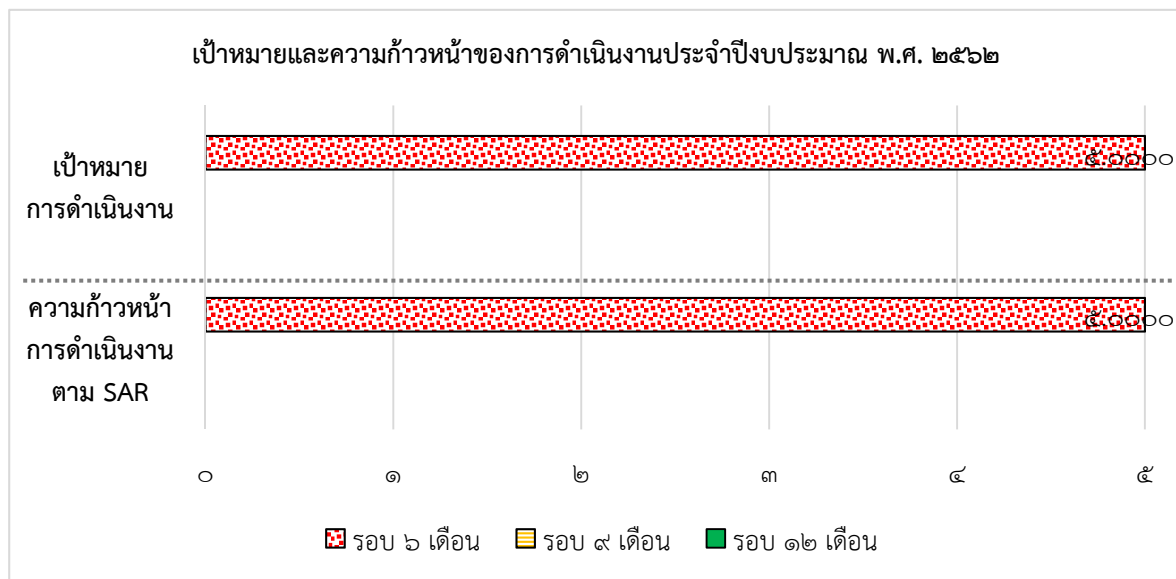


เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเตรียมการรองรับการประชุมวุฒิสภา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณาเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. และนำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาที่ปรับปรุงแก้ไข โดยนำความคิดเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒</p>
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> เสนอรายงานผลการดำเนินงานและร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ.



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	



รายงานผลการดำเนินงาน :

- ได้จัดทำแผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา เพื่อรอรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทั้งนี้ ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๓๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว)
- ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ แล้วจัดทำเป็นความเห็นของสำนักที่เกี่ยวข้องประกอบการยกร่างข้อบังคับเสนอต่อคณะกรรมการฯ
- ในรอบการรายงานเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาฯ ได้พิจารณาสรุปการรับฟังความคิดเห็นของสำนักที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา แล้วมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. แล้วให้นำร่างข้อบังคับฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณาเสร็จแล้วไปรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายในสำนักงานฯ อีกครั้ง ทั้งนี้ไม่มีสำนักใดแจ้งความเห็นเพิ่มเติมมายังคณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขานุการจึงได้รายงานการพิจารณาร่างข้อบังคับฯ และเสนอร่างข้อบังคับฯ ต่อเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเตรียมการรองรับการประชุมวุฒิสภา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณาเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (ธันวาคม ๒๕๖๑)
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานการศึกษาวิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้เสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (ธันวาคม ๒๕๖๑)
๓	<input checked="" type="checkbox"/> ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ.	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อม



				การดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (มกราคม ๒๕๖๒)
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (มกราคม ๒๕๖๒)
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาที่ปรับปรุงแก้ไข โดยนำความคิดเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (มกราคม ๒๕๖๒)
๕	<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานผลการดำเนินงานและร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)
<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :</p> <p>การวัดผลตัวชี้วัดนี้ ส่วนราชการสามารถบรรลุผลในระดับ ๕ ได้ตั้งแต่ในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากมีการกำหนดระยะเวลาความสำเร็จเป้าหมายในการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่สมาชิกวุฒิสภาชุดใหม่ได้ทันการณ</p>				



ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย	
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักประชาสัมพันธ์ (ผู้รายงาน)	หน่วยงานสนับสนุน -
คำอธิบาย :	
<p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศกำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ และให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กำหนด โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแผน และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีวิธีการจัดทำแผน การมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนในการดำเนินการปฏิรูปประเทศ การวัดผลการดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการปฏิรูปประเทศทุกด้าน</p> <p>การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง</p> <p>การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง เป็นหนึ่งใน ๑๑ ด้าน ที่จะมุ่งไปสู่การขับเคลื่อนประเทศ และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ได้บัญญัติให้การปฏิรูปตามหมวดนี้ต้องดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งเป้าหมายประการสำคัญประการหนึ่ง คือ “ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ” ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ก. แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองต้องทำให้เกิดผลที่สำคัญคือการให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองรวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ รู้จักยอมรับในความเห็นทางการเมือง โดยสุจริตที่แตกต่างกัน และให้ประชาชนใช้สิทธิเลือกตั้งและออกเสียงประชามติโดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด</p> <p>สำหรับการปฏิรูปด้านการเมือง นั้น มีเรื่อง และประเด็นการปฏิรูป ประกอบด้วย ๕ เรื่อง และประเด็นปฏิรูปและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนราชการหนึ่งที่เกี่ยวข้องและผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะ “เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ” โดยพันธกิจที่ ๑ การให้การศึกษา และเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของพลเมือง โดยภายใต้พันธกิจที่ ๑ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องคือ</p> <p>กลยุทธ์ ข้อ ๒. จัดให้มีการให้ความรู้ทางด้านการเมืองการปกครอง (Political Education) วัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย (Civic Education) นอกกระบบการศึกษาทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย ให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรม การสัมมนาการจัดทัศนศึกษา เป็นต้น รวมทั้งควรจัดให้มีกิจกรรมนอกห้องเรียน และพัฒนาสื่อมวลชนด้วย (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>กลยุทธ์ ข้อ ๓. ให้หน่วยงานของรัฐ และสื่อสารมวลชนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทัศนคติ ค่านิยม แบบแผน ความเชื่อ ความโน้มเอียงด้านการเมืองและวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นพลเมืองให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อโฆษณา วิทยุ โทรทัศน์ สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งจัดให้มีเวทีเสวนารับฟังความคิดเห็น และให้มีการนำข้อเสนอจากเวทีมาใช้ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในบ้านเมือง</p>	



นอกจากนี้เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ นั้น ได้กำหนดเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์ และผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด ดังนี้

กำหนดเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑. การให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกเสียงประชามติ โดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด
๓. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีสำนึกความเป็นพลเมือง
๔. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือและการเคารพเสียงข้างน้อย
๕. ให้สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยและความเป็นพลกนิกร
๖. เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ
๗. เสริมสร้างให้ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในทางการเมือง

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกเสียงประชามติ โดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีสำนึกความเป็นพลเมือง
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือและการเคารพเสียงข้างน้อย
๕. สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นพลกนิกร
๖. ประชาชนมีการพัฒนาวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ
๗. ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในทางการเมือง
๘. เกิดโรงเรียนประชาธิปไตย

ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองกับกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง นั้น ได้ให้ความสำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การบริหารจัดการบ้านเมืองและการปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์



ทรงเป็นประมุขที่สอดคล้องกับบริบทของไทย เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ผู้นำและนักการเมืองที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมสูง และกล้าตัดสินใจ โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในบริบทของไทย

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ได้กำหนดเป้าประสงค์ “ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นั้น มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ตามที่กล่าวไว้ข้างต้นซึ่งเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์เช่นเดียวกัน กล่าวคือ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง และประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติของชาติ ซึ่งมีหน้าที่ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานด้านนิติบัญญัติแก่สาธารณชน จึงดำเนินการโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติของชาติ และตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ซึ่งกำหนดพันธกิจ “ส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย” และในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประชาสัมพันธ์ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้กำหนดเป้าประสงค์ “ประชาชน และกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานด้านนิติบัญญัติแก่สาธารณชน และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงจัดโครงการการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมี ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม ๑ การเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร "กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม" กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑. หัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ๒. ผู้บริหาร/ครูสอนสังคมศึกษา ๓. สื่อมวลชน ๔. ทนายความ ๕. ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก/ประธาน/สมาชิก) ๖. ผู้ปกครองท้องที่ (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน) ๗. ศิลปินพื้นบ้านที่สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ผ่านการแสดง

กิจกรรม ๒ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองและบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันศึกษา (สภาจำลองสามัญ) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย นักเรียนสายสามัญระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย



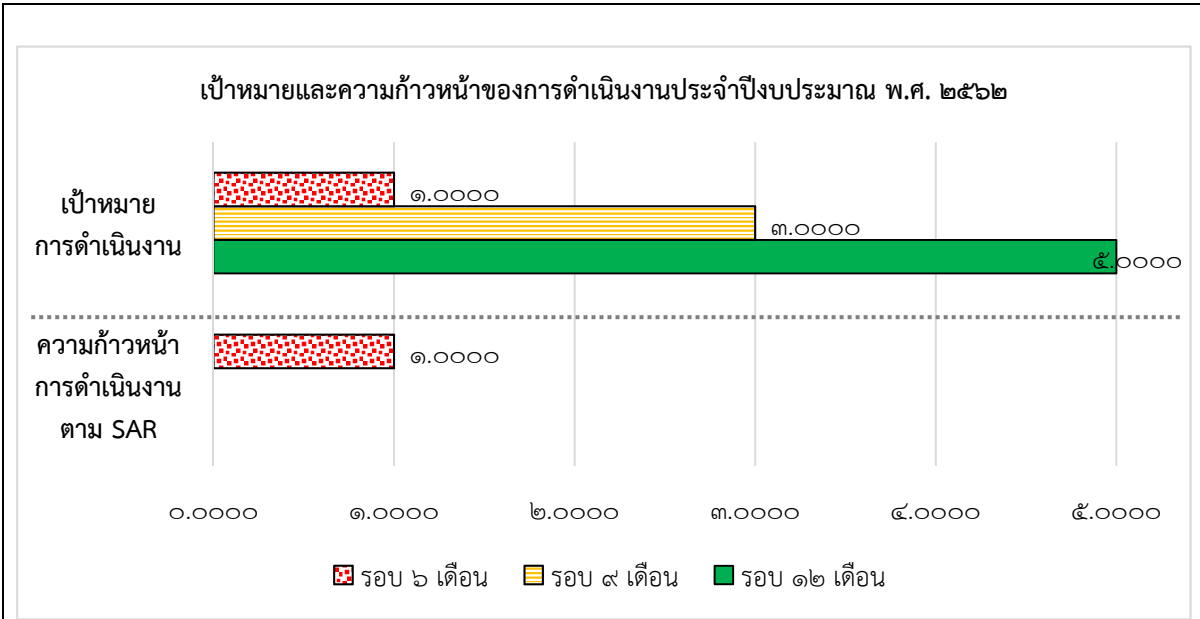
กิจกรรม ๓ การเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชนและประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เด็ก เยาวชน และประชาชน วัดสุทัศน์สุทนต์ เพื่อส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับสถาบันนิติบัญญัติ แห่งชาติ/วุฒิสภารวมทั้ง การสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้กลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปสนใจ ได้ตระหนักถึงการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมทางการเมือง

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนดังกล่าวต้องประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ให้แล้วเสร็จและเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา ● จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม ๓ กิจกรรม) พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุง เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

เงื่อนไข :

๑. แผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ จะต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแสดงให้เห็นถึงการยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ติดตามผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ (รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน) ให้ผู้บริหารทราบหรือพิจารณา
๓. ส่วนราชการจะต้องจัดทำแบบสอบถามให้ครอบคลุมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. การดำเนินการตามแผนอาจขึ้นอยู่กับนโยบายของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ และงบประมาณที่ส่วนราชการจะได้รับ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอน การดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และเลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบแผนการดำเนินงานฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ภายใต้กิจกรรมของการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม มีการจัดกิจกรรม รวม ๔ ครั้ง
๒. กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันศึกษา (สภาจำลอง) มีการจัดกิจกรรม รวม ๑๖ ครั้ง
๓. กิจกรรมที่ ๓ การเสริมประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน (เลขานุการวุฒิสภาอนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการจัดกิจกรรมการประกวดคลิปการแสดงบทบาทสมมติ “สภาจำลอง”



ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินการประกวดคลิปการแสดงบทบาทสมมติ
“สภาจำลอง”)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จ ของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทาง การเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

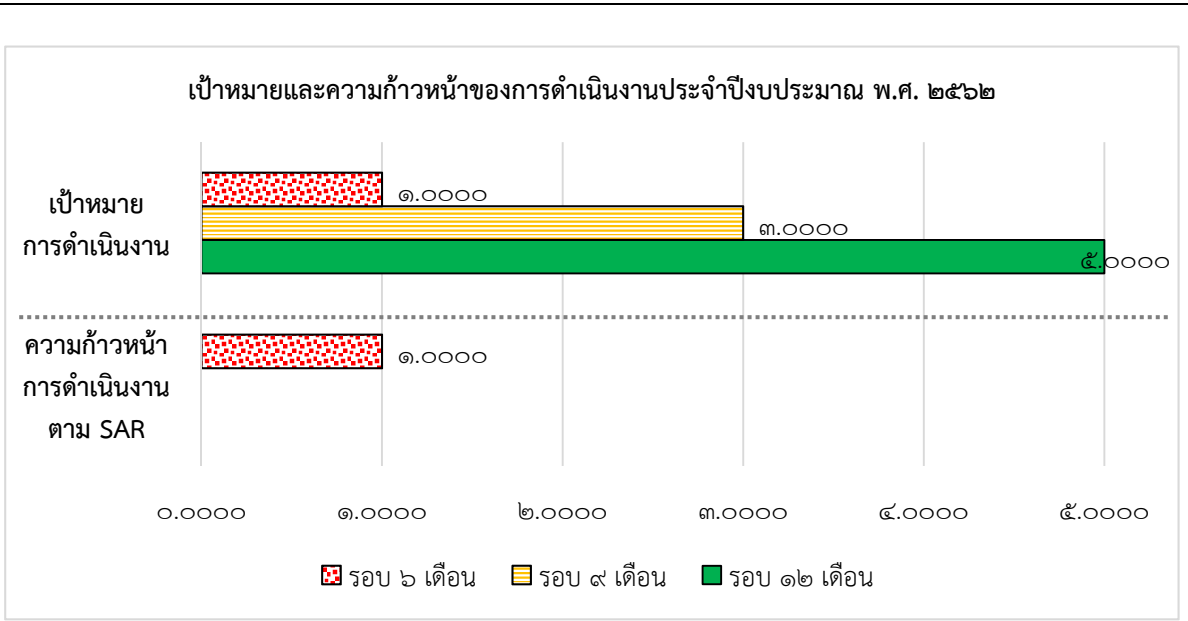
ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และ เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนดังกล่าวต้องประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ให้แล้วเสร็จและเสนอหัวหน้าส่วนราชการ ให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕ <input checked="" type="checkbox"/> รายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในรอบ ๖ เดือน
๓	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ตามแผนจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการ เสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมทาง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ/วุฒิสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานผลสัมฤทธิ์ และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองใน	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



	ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม ๓ กิจกรรม) พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุง เสนอหัวหน้าส่วนราชการ		
ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา : ขอให้ส่วนราชการวางแผนเพื่อเตรียมการประเมินผลลัพธ์ตามแผนฯ ให้พร้อมกับกลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงการจัดทำผลสัมฤทธิ์และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไป ตามหลักวิชาการ และนำประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ มาจัดทำแนวทางการปรับปรุงให้ครบถ้วนทุกประเด็น			



<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักงานนโยบายและแผน (ผู้รายงาน)</p> <p>๒. สำนักพัฒนาบุคลากร</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>▪ สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหลัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดร้อยละ ความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ จึงเป็น การดำเนินการที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งกำหนดให้การใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ซึ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารเพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งหมายความรวมถึง การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และสอดคล้องตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วมีความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ปรึกษา โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ สถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และ ความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการนำมาประเมินให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เลือกมาประเมินส่วนราชการละ ๕ โครงการ มีกิจกรรมการให้คำปรึกษาจำนวน ๒ ครั้ง ในระหว่างการดำเนินโครงการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐาน ที่กำหนดไว้</p>	
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p>	
<p>ระดับคะแนน ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไป พิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือ การประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทาง การประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
<p>ระดับคะแนน ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
<p>ระดับคะแนน ๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้โครงการสำคัญ ๆ จึงเห็นควรให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่า ส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานนิติการ
๒. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิชาการ
๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา
๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่า



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วยโครงการพัฒนาบุคลากร ๔ โครงการ โครงการสำนักนโยบายและแผน ๑ โครงการ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานวิทยากร จำนวน ๑๓๔ คน ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๙๕.๕) ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดโครงการประเมินความคุ้มค่า ๒ โครงการ คือ

๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานนิติกร
๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการ ตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตาม แนวทางในคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์และความ คุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของ โครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์เอกสารประกอบโครงการที่ ๑ - โครงการ จัดทำข้อมูลวิชาการ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๒ - โครงการจัดทำ ข้อมูลวิชาการ วิทยากร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๓ - โครงการ เรื่องราวร้องทุกข์ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๔ - โครงการสำรวจ สภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๕ - โครงการ การประเมินความคุ้มค่า
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
---	--------------------------	--	--------------------------	--------------------------

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ภาพรวมของทุกโครงการที่นำมาทำความตกลง ควรพิจารณาถึง หลักการและเหตุผล ความสอดคล้อง การดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ประเมินผลอย่างชัดเจนและมีความสอดคล้อง สัมพันธ์กัน ทั้งในเชิงของการวัดผลในมิติด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ นอกจากนี้การวัดผลตัวชี้วัด ทั้ง ๓ มิติ ดังกล่าวนี้อาจจำเป็นต้องพิจารณาถึงระยะเวลาในการเก็บรวบรวม และประมวลผล และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้ทันภายในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๓.๕ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๖
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๗
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๓
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๓
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด
น้ำหนัก : ร้อยละ ๔



- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐





๓.๖ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลแยกพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักการประชุม กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๓. สำนักกรรมการ ๑ ๔. สำนักกรรมการ ๒ ๕. สำนักกรรมการ ๓ ๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๗. สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ ๘. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักการประชุม ๓. สำนักกรรมการ ๑ ๔. สำนักกรรมการ ๒ ๕. สำนักกรรมการ ๓ ๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๙. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ กำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน” สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา และสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเช่นเดียวกัน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนางานด้านกฎหมายและวิชาการเพื่อตอบสนองการดำเนินการของสมาชิกวุฒิสภาและยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเทคโนโลยีและการสื่อสารให้ก้าวหน้าทันสมัย โดยมีวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ”</p> <p>ทั้งนี้ ทั้งสองส่วนราชการมีภารกิจในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองส่วนราชการให้มีความพร้อมด้านวิชาการและกฎหมายตาม</p>	



ภารกิจงาน มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าด้วยกันให้ครอบคลุม ครบถ้วน และทันสมัยตามกระบวนการนิติบัญญัติ ทั้งภายในส่วนราชการและระหว่างทั้งสองส่วนราชการ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้กำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของทั้งสองสำนักงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลวิชาการและกฎหมายด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้มีการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน และในอนาคต เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว

๒. การบูรณาการฐานข้อมูล การเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ควรกำหนดแผนการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยใช้ระยะเวลาการดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) การศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาบูรณาการหรือเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๒) กำหนดแนวทาง วิธีการ กระบวนการขับเคลื่อนในการรายงานข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓) มีการจัดทำคู่มือการนำเข้าข้อมูลสำหรับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เพื่อให้การนำเข้าข้อมูลมีรูปแบบแนวทางที่สอดคล้องกัน และมีคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายสำหรับสมาชิกรัฐสภา และผู้รับบริการอื่น ๆ (บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน นิสิต นักศึกษา ผู้ที่สนใจ) สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๔) กำหนดเป้าหมายการดำเนินการของแต่ละปีงบประมาณได้อย่างชัดเจน รวมทั้งกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ของแต่ละปีงบประมาณตามแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแต่ละปีงบประมาณโดยเป้าหมายสุดท้าย คือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลกลางเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นแหล่งอ้างอิงด้านกระบวนการนิติบัญญัติ

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ไว้ดังนี้

เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. รวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ๒. จัดทำแผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๑. รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลและฐานข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ



<p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการด้านวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>๒. แผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕</p> <p>๓. แผนปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	
--	--	--

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุตามเป้าหมาย และมีผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแผนงานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายไว้ ดังนี้

๑. นิยาม/ขอบเขตของข้อมูลของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สผ./สว.)

ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย หมายถึง แหล่งจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศในรูปแบบดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ ซึ่งมีการจัดเก็บเข้าไว้ด้วยกันอย่างเป็นระบบ และเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ บุคคลในวงงานรัฐสภา ส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป

กระบวนการนิติบัญญัติ หมายถึง กระบวนการหรือขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำกฎหมาย เริ่มตั้งแต่การเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาจนถึงประกาศใช้เป็นกฎหมาย

ข้อมูลวิชาการและกฎหมาย หมายถึง สารสนเทศที่นำเสนอประเด็นทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นผลมาจากการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ และสังเคราะห์ อย่างเป็นระบบตามหลักวิชาการ และสนับสนุนการพิจารณาร่างกฎหมายของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา

๒. ขอบเขตข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ ได้แก่

- ๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๗) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๘) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๙) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

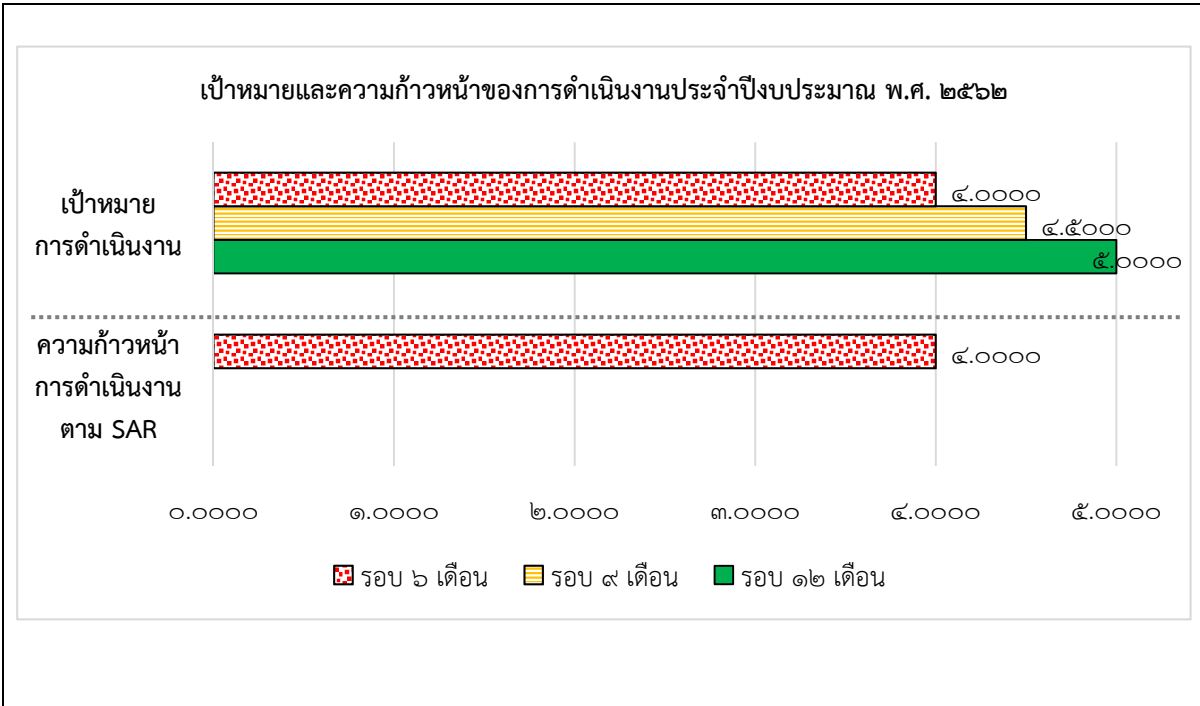


เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการที่ผ่านมา - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ มีแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา ในการดำเนินการ และผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนฐานข้อมูลที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูลมีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย - เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย - การนำเข้าระบบฐานข้อมูลทั้งหมดด้วยระบบ Digital <p>ทั้งนี้ แผนดังกล่าวข้างต้นต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ

เงื่อนไข :

- ๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) ต้องได้รับการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านนโยบายและแผน งบประมาณ เทคโนโลยีและการสื่อสาร และบุคลากร
- ๓) ข้อมูลที่นำเข้าสู่ฐานข้อมูลจะต้องเป็นข้อมูลที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการเพื่อรับทราบผลการดำเนินการ รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๕) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบผลการดำเนินการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
			๑	๒	๓	๔	๕				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๖๔๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ ๑๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำเร็จตามเป้าประสงค์ สามารถบรรลุตามตัวชี้วัดร่วมกัน ซึ่งต่อมาคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๓ คณะ เพื่อดำเนินการด้านต่าง ๆ คือ

๑. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ

๒. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๓. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นฐานข้อมูลกลางด้านกระบวนการนิติบัญญัติของ



ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเชื่อมโยงระบบและฐานข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนกระบวนการ
นิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการในระดับคะแนน ๑

คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์
ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการ
และกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ซึ่งรายงานดังกล่าวประกอบด้วยผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ และแนวทางการบูรณาการ
ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน
และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรายงานการศึกษาดังกล่าวมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัดรัฐสภา
มีการจัดทำระบบงานและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ มีจำนวน ๒๔ ระบบ เป็นระบบงานและ
ฐานข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๖ ระบบ และระบบงานและฐานข้อมูลของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ ระบบ โดยมีทั้งระบบงานที่ดำเนินการนำเข้าข้อมูลสามารถใช้งานได้แล้ว และบางส่วนที่อยู่
ระหว่างการพัฒนา ทั้งนี้ ระบบงานและฐานข้อมูลส่วนใหญ่มีการดำเนินการที่ผ่านมารบถ้วนตามวัตถุประสงค์การใช้งาน
แต่มีข้อสังเกตว่าบางกรณีข้อมูลมีลักษณะกระจัดกระจายไม่ได้อยู่ในระบบงานหรือฐานข้อมูลเดียวกันทำให้ไม่สะดวก
สำหรับผู้ให้บริการ

๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะจากรายงานการสำรวจความพึงพอใจของ
ผู้รับบริการ สามารถประมวลได้ ดังนี้

- ๑) ปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ Server ไม่มีเสถียรภาพไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับ
การดาวน์โหลดไม่มีการจัดเก็บบนมาตรฐานของการจัดการสื่อดิจิทัล เป็นต้น
- ๒) ปัญหาด้านการเชื่อมโยงข้อมูล ขาดการบูรณาการข้อมูลภายในรัฐสภา
- ๓) ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ในการใช้งานที่มีบางส่วนเสื่อมสภาพและล้าสมัย
- ๔) ปัญหาด้านเนื้อหาของระบบและฐานข้อมูลมีความซ้ำซ้อนกัน
- ๕) ปัญหาด้านบุคลากรไม่เพียงพอและยังขาดความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
- ๖) ปัญหาด้านการประสานงาน เช่น การส่งข้อมูลของบุคลากรที่เกี่ยวข้องล่าช้าทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน
- ๗) ปัญหาด้านกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องบางส่วนไม่เอื้ออำนวย
- ๘) ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบหรือฐานข้อมูลไม่ทั่วถึง
- ๙) ปัญหาความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองซึ่งเป็นปัจจัยภายนอก
- ๑๐) ปัญหาพฤติกรรมของผู้ใช้งาน เช่น ผู้ใช้งานยังคงยึดติดกับการใช้เอกสารมากกว่าการใช้ไฟล์
อิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๓. แนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อตอบสนองความต้องการ
ของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรายงานข้อมูล

กำหนดให้หน่วยงานหรือสำนักที่รับผิดชอบข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการ
นิติบัญญัติ เป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานข้อมูลต่าง ๆ

๓.๒ แนวทางการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๑) พัฒนาระบบสารสนเทศกลาง สำหรับแสดงผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ โดยอาศัยแนวทางตัวอย่างต้นแบบจากระบบเชื่อมโยงข้อมูลรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการบริหารจัดการในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านกฎหมายซึ่งผู้ใช้งานจะนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเดิมของหน่วยงาน และระบบสารสนเทศที่จะพัฒนาขึ้นนี้จะเชื่อมโยงเพื่อดึงข้อมูลมาแสดงผลตามขั้นตอนกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญต่อไป

๒) กรณีข้อมูลที่ยังไม่มีการจัดเก็บไว้ในระบบสารสนเทศใด จะมีการพิจารณาแนวทางการจัดเตรียม ข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูล และผู้รับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ให้สามารถนำเข้าสู่ข้อมูล และแสดงผลไปยังระบบสารสนเทศกลางได้อย่างถูกต้อง

๓) การนำเข้าสู่ข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เห็นควรนำเข้าสู่ข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติ โดยอาศัยรูปแบบและแนวทางการพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

๔) การพิจารณารูปแบบและวิธีการนำเข้าสู่ข้อมูลรวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลและวิธีการใช้งานฐานข้อมูล เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาด้วย โดยกำหนดขอบเขตข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ ข้อมูลด้านวิชาการและ กฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญตามบทเฉพาะกาลของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งจะประกอบด้วย ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในกระบวนการภายหลังการพิจารณา ในวาระที่ ๓ ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และข้อมูลเอกสารวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการในระดับคะแนน ๓

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมี

๑. กำหนดให้ต้องมีการจัดทำฐานข้อมูลบูรณาการวิชาการและกฎหมายขึ้น จำนวน ๑ ระบบ ดำเนินการ ในระหว่างเดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีผลผลิตคือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการ และกฎหมายมีผลลัพธ์คือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลบูรณาการวิชาการและกฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการ นิติบัญญัติ และมีคณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ

๒. กำหนดให้ต้องมีการนำเข้าสู่เอกสารวิชาการและกฎหมายสนับสนุนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ เข้าสู่ฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ ร้อยละ ๑๐๐ กล่าวคือฐานข้อมูลบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายจะต้องมีเอกสารวิชาการและกฎหมายที่



สนับสนุนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และทันสมัย อีกทั้งได้กำหนดผลผลิตที่ต้องเกิดขึ้นคือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำเข้าสู่ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญจำนวน ๑๐ ฉบับ ผลลัพธ์ คือ ส่วนราชการมีการนำเข้าสู่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ โดยมีคณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล เป็นผู้รับผิดชอบ และมีระยะเวลาดำเนินการในเดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๒

แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย และประธานคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีหนังสือนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานภายในเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไปแล้ว ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีภารกิจในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองส่วนราชการให้มีฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายตามภารกิจงาน มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าด้วยกันให้ครอบคลุม ครบถ้วน และทันสมัยตามกระบวนการนิติบัญญัติทั้งภายในส่วนราชการและระหว่างทั้งสองส่วนราชการ แต่เนื่องจากปัจจุบันทั้งสองส่วนราชการยังไม่มีฐานข้อมูลที่บูรณาการเชื่อมโยงกัน จึงได้มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดการบูรณาการฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองสำนักงานเข้าด้วยกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ต่อมาประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ ๑๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เพิ่มเติม) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ เป็นรองประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ
๓. เชื่อมโยงฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการประชุม กำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้น เพื่อให้การดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และบรรลุผลตามตัวชี้วัด จำนวน ๓ คณะ คือ

๑. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ

๒. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๓. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นฐานข้อมูลกลางด้านกระบวนการนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเชื่อมโยงระบบและฐานข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ

การศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผู้แทนจากสำนักที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ และการสนับสนุนข้อมูลวิชาการและกฎหมายในเชิงวิเคราะห์ทั้งจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นอนุกรรมการ ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมอบหมายให้อนุกรรมการทำการศึกษา วิเคราะห์ ระบบหรือฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติที่สำนึกของตนใช้ในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาถึงผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำผลการศึกษาของอนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากแต่ละสำนักมาวิเคราะห์ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมาในภาพรวมของทั้งสองสำนักงาน และเสนอแนะแนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการได้ศึกษา วิเคราะห์ถึงแนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ ที่ตราขึ้นตามบทเฉพาะกาลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และขอบเขตข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการประชุมร่วมกันเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น และจัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว

**การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :**

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นอนุกรรมการ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการพิจารณา (ร่าง) Road Map การจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้จัดทำ (ร่าง) แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการศึกษา วิเคราะห์นโยบาย แผนและยุทธศาสตร์ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จัดทำขึ้นมีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ โดยมีการกำหนดแผนงานกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนบูรณาการดังกล่าวด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแผนงานการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ตามที่รอบตัวชี้วัดกำหนดไว้ และสอดคล้องกับแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายเห็นชอบแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว และประธานคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการได้มีหนังสือแนะนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานภายในเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแผนดังกล่าวแล้ว และมีดำริให้แจ้งเวียนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ ซึ่งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแจ้งเวียนแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ปัจจัยสนับสนุน :

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ นี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ นี้จากทั้งสองส่วนราชการ โดยการส่งผู้แทนของสำนักเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ในส่วนของอนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนของแต่ละสำนักต่างให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการศึกษา วิเคราะห์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และการจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นอกจากนั้นแล้ว คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นคณะกรรมการ จะเป็นผู้มอบนโยบาย กำหนดแนวทางการดำเนินการ กำกับ ติดตาม และให้คำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่กำหนด สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันได้

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีระบบหรือฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอยู่จำนวนมาก เนื่องจากแต่ละสำนักออกแบบระบบหรือฐานข้อมูลมาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเป็นหลัก เป็นระบบภายในไม่เชื่อมโยงกับระบบอื่น ทำให้มีข้อมูลในระบบบางระบบซ้ำซ้อนกัน และข้อมูลกระจายอยู่ในฐานข้อมูลหลายฐาน ต้องสืบค้นข้อมูลจากหลายแหล่งจึงจะได้ข้อมูลครบถ้วน

๒. ความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลทำให้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย และข้อบังคับการประชุมสภาเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ระบบหรือฐานข้อมูลที่มีอยู่ไม่สามารถรองรับกับกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไปได้ เช่น ระบบสารสนเทศด้านนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในส่วนกระบวนการตรากฎหมาย ได้ถูกออกแบบไว้เพื่อรองรับกระบวนการนิติบัญญัติที่กำหนดไว้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ทั้งในชั้นของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ซึ่งมีกระบวนการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งการออกแบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อบูรณาการข้อมูลของทั้งสองส่วนราชการจะต้องคำนึงถึงการรองรับความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองนี้ด้วย

๓. การจัดเก็บข้อมูลในปัจจุบันยังไม่ได้จัดเก็บในมาตรฐานเดียวกัน การจัดเก็บข้อมูลในระบบหรือฐานข้อมูลบางส่วนเป็นการเชื่อมโยง (link) มาจากเว็บไซต์แหล่งข้อมูลภายนอก เมื่อเว็บไซต์ภายนอกดังกล่าวมีการปรับปรุงข้อมูล อาจทำให้ข้อมูลที่เชื่อมโยงมายังฐานข้อมูลนั้นสูญหายไม่สามารถเรียกดูข้อมูลได้ ทำให้ฐานข้อมูลมีข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อเสนอแนะ :

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการตามตัวชี้วัด กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัด และความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนว่ามีส่วนสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์

๒. เมื่อมีการจัดทำฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ทราบถึงฐานข้อมูลดังกล่าวผ่านทางช่องทางต่างๆ ซึ่งอาจทำในรูปของการประชาสัมพันธ์ทางเอกสารหรือสื่อออนไลน์ สถานีวิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา เป็นต้น



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๔๘๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการที่ผ่านมา - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและ - กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก รัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง 	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา
๓	<input checked="" type="checkbox"/> แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ แผนบูรณาการฐานข้อมูล วิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๓	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการ และกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาในการดำเนินการ และผลผลิต ผลลัพธ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนฐานข้อมูลที่ต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูล มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย 	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๗ แผนปฏิบัติการบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ หนังสือนำเรียนเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรรับทราบแผนบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ และ แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการ และกฎหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ หนังสือแจ้งเวียนเผยแพร่ แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ



		<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย - การนำเข้าระบบฐานข้อมูลทั้งหมดด้วยระบบ Digital <p>ทั้งนี้ แผนดังกล่าวข้างต้นต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>		และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :</p> <p>ขอให้ส่วนราชการวางแผนเพื่อเตรียมการประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนฯ ให้พร้อมกับกลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และนำประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ มาจัดทำแนวทางการปรับปรุงให้ครบถ้วนทุกประเด็น</p>				



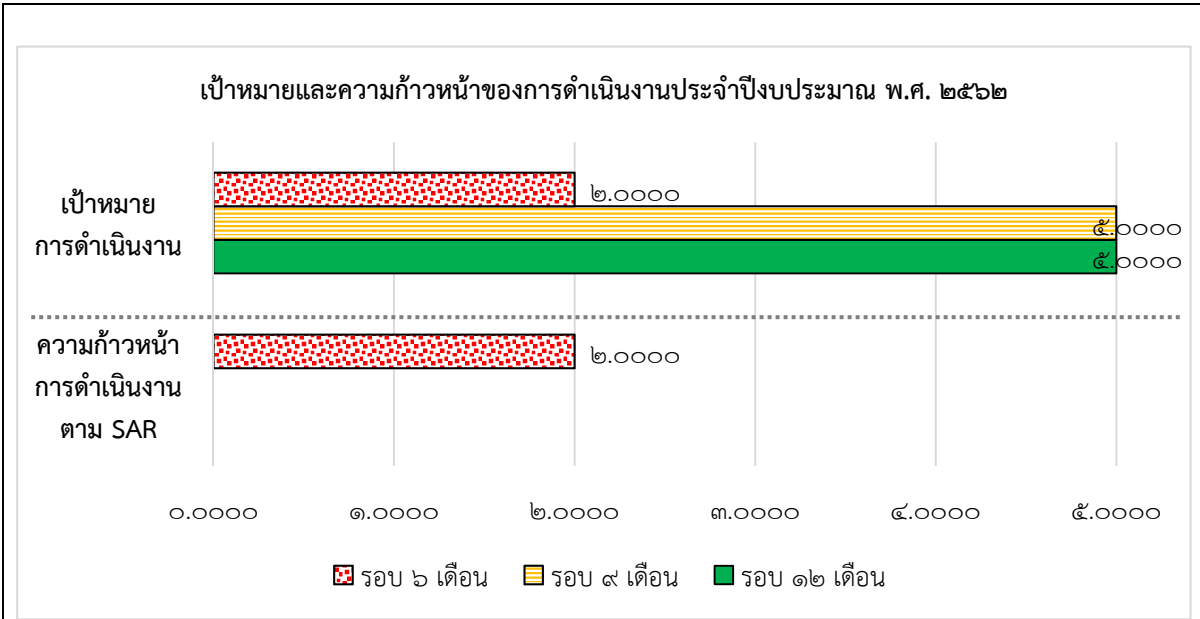
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา</p>	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน) หน่วยงานสนับสนุน ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๒. สำนักพัฒนาบุคลากร ๓. สำนักนโยบายและแผน -</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน) หน่วยงานสนับสนุน ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. สำนักนโยบายและแผน</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>รัฐสภาได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาเป็นเครื่องมือในการให้บริการและการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการใช้งานระบบสารสนเทศอย่างแพร่หลายและต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นช่องทางในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลทั้งในด้านข่าวสารผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งจากการให้บริการในรูปแบบดังกล่าวนี้มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบันและอนาคต อีกทั้ง การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ในปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปยังที่ทำการชั่วคราว จึงจำเป็นต้องหาแนวทางให้ระบบสารสนเทศของส่วนราชการ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยและลดความเสี่ยง ป้องกันจุดอ่อนของระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งมุ่งเน้นเรื่องระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นกับความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีและการสื่อสาร</p> <p>ดังนั้น การโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ไปสู่ที่ทำการชั่วคราว นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมล่วงหน้าสำหรับการย้ายระบบต่าง ๆ โดยการจัดทำแผนเพื่อรองรับการย้าย ในรูปแบบคู่ขนาน ซึ่งใช้เทคโนโลยีรูปแบบ High Availability (HA) เพื่อให้ระบบสารสนเทศของส่วนราชการสามารถให้บริการและรองรับการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องหยุดให้บริการระบบสารสนเทศเมื่อมีการย้ายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยสามารถให้บริการระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง มั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ย้ายไปยังที่ทำการชั่วคราว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาที่ต้องขนย้าย ๒. การดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลซึ่งประกอบด้วย การสำรองข้อมูล (Back up) ระบบสารสนเทศและการเตรียมความพร้อมเรื่องสถานการณ์ฉุกเฉิน ๓. การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ๔. การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา ณ ที่ทำการชั่วคราว 	



๕. การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ให้สามารถใช้งานได้ปกติ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none">● การศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา● การจัดทำแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้<ul style="list-style-type: none">๑) การสำรวจ ศึกษาสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๕) การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none">● ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none">● ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐● การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none">● มีการศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย) มีแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย)
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none">● การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย) เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๑๔๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

- การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปยังที่ทำการชั่วคราว เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้
 ๑. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาสถานที่ตั้งและดำเนินการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการพิมพ์ และระบบ ICT ของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เป็นเลขานุการฯ เพื่อขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้าย ICT ไปที่ทำการชั่วคราว ทั้งนี้ มีผลการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศเพื่อประกอบการประมาณค่าใช้จ่าย ตามบันทึกคณะอนุกรรมการ ๐๐๑๓.๐๔/๑๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑
 ๒. สำนักสารสนเทศ ได้ศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายของสำนักงานฯ ประกอบกับการจัดทำค่าของงบประมาณโครงการเช่าศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร (Internet data center) เพื่อการย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



สำนักสารสนเทศ ส่งแผนการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อขอความเห็นชอบจากสำนักงานฯ

๑. สำนักฯ ดำเนินการตามโครงการเข้าพื้นที่ศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร พร้อมบริการรีดออน ขนย้ายระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามสัญญาเลขที่ ๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้รับจ้างตามโครงการฯ
๒. สำนักฯ รายงานแผนการดำเนินงานโครงการ งานรีดออนและขนย้ายอุปกรณ์ และงานติดตั้งและเชื่อมโยง (ตามบันทึกที่ สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๔๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) เสนอรองเลขขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ
๓. สำนักฯ ร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับฯ ขออนุญาตดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (บันทึกที่ สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๕๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)
๔. สำนักฯ ปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้
 - ๑) สำรอง ศึกษาระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (การสำรองข้อมูล)
 - ๓) การย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) ติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๕) ทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ

ระบบงานสารสนเทศ ระบบเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสาร สามารถเปิดระบบให้บริการ ได้ตามปกติตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักฯ รายงานผลการดำเนินงาน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านคณะกรรมการตรวจรับงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) โดยมีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) โดยจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะทางเทคนิคของโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ๒. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับฯ เพื่อกำกับปฏิบัติงานของผู้รับจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ ร่วมกับสำนักสารสนเทศ ตามสัญญาเลขที่ ๑๓๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุขประพฤติ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้
๑. รายงานการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๒. การจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุขประพฤติ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้
 - ๑) การสำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล



- ๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุษประพudi เริ่มดำเนินการ จัดทำห้องประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๓๖ ห้อง จันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ชั้นที่ ๒๑ -๒๕ และชั้นที่ ๒๗ รวมจำนวน ๖ ชั้น โดยจะดำเนินการจนครบสัญญา วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	๐.๑๔๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษาสำรวจ ข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ (สผ.) ผลการศึกษาสำรวจ ข้อมูลระบบงานสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ (สว.) รายงานการศึกษาสำรวจ ข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) การสำรวจ ศึกษาสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง ๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ (สผ.) โครงการเข้าศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ (สผ.) แผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ (สว.) แผนผังห้องประชุม อาคารรัฐสภา ๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ (สว.) แผนผังแสดงอุปกรณ์ Projector <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ (สว.) คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือก <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ (สว.) ขอบเขตงานโครงการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ (สว.) โครงการย้ายอุปกรณ์หมายเลข๑



		๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้องการทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ		
๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปอยู่ที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๔ (สผ.) สัญญาเลขที่ ๙๒/๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๕ (สผ.) แผนการดำเนินงานโครงการ
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๖ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๕๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๗ (สผ.) ผลการศึกษาระบบสารสนเทศฯ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (การสำรองข้อมูล) การย้ายระบบสารสนเทศฯ ผลการศึกษาระบบสารสนเทศฯ ผลการทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศฯ
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๗ (สว.) บันทึกการประชุมย้ายอุปกรณ์
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๘ (สว.) แผนการดำเนินการติดตั้ง
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปอยู่ที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๘ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๘๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ (ทาง สว. ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ)
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปอยู่ที่ทำการชั่วคราว เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๙ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๒๐๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ (ทาง สว. ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ)
๔	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษ วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๐ (สผ.) รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะทางเทคนิคของโครงการ
			<input type="checkbox"/>	ยังไม่พบการดำเนินงานของ สว.
๔	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการมีแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๑ (สผ.) สัญญาจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขที่ ๑๗๕/๒๕๖๒
			<input type="checkbox"/>	ยังไม่พบการดำเนินงานของ สว.
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานสรุปผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

รัฐสภามีหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านบริหารจัดการและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบสารสนเทศ โดยรัฐสภามีการกระจายงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บริหารจัดการเอง เพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาด้านดิจิทัล จึงมีการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภาระยะ ๕ ปีซึ่งครอบคลุม ๕ มิติ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการการประชุมที่ทันสมัยและครบวงจร
๒. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม
๓. การเผยแพร่ข้อมูล
๔. การให้บริการสมาชิกรัฐสภา เจ้าหน้าที่และประชาชน
๕. การใช้งาน Smart Device สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้จากทุกที่ ทุกเวลาและมีความปลอดภัย

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ดำเนินการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาสำหรับการโอนย้ายเครือข่ายคอมพิวเตอร์แม่ข่ายในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราวโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการโดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑. สำรวจ ศึกษาสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้องโดยผู้รับเหมาดำเนินการบันทึกรายการอุปกรณ์ที่ต้องการตรวจสอบให้ครบถ้วน
๒. ดำเนินงานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลโดยให้บริษัทผู้รับเหมาดำเนินการบันทึกข้อมูลทั้งระบบและจัดบันทึกรายงานเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
๓. ดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศและระบบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างการตรวจสอบรายการอุปกรณ์ให้ถูกต้องเพื่อการรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ
๔. ติดตั้งระบบสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการตรวจสอบการใช้งานในการให้บริการ ซึ่งมีแผนปฏิบัติการรองรับในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติเพื่อให้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาดำเนินงานได้ตามปกติ



ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>

คำอธิบาย :

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการให้บริการภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล ซึ่งหน่วยราชการสังกัดรัฐสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาสนับสนุนและพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร และในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ ในกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของรัฐสภา ด้านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลยุทธ์ ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้มีการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับความต้องการของผู้รับบริการและประชาชน รวมถึงยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในส่วนของฝ่ายบริหาร ได้มีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งได้กำหนดแนวทางในการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล ดังนี้

๑. ผู้บริหารระดับสูง (Executive) เป็นผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ ที่สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการขององค์กร ให้มีความทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นองค์กรที่สร้างสรรค์ นวัตกรรม รวมทั้งมีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒. ผู้อำนวยการกอง (Management) เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลระดับองค์กร ที่สามารถสื่อสารนโยบายองค์กรมาสู่ระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งสั่งการ กำหนดแนวทาง วางแผน กำกับ ติดตามดูแล ให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการขององค์กร ให้มีความทันสมัยและอยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีการสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งสนับสนุนและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๓. ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) เป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบาย ที่สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐาน แนวทาง หรือการจัดบริการขององค์กร รวมทั้งสามารถระบุความต้องการ สร้างสรรค์ออกแบบ รวมถึงสร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องแหล่งต่าง ๆ เพื่อการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบดิจิทัล



๔. ผู้ทำงานด้านบริการ (Service) เป็นผู้อำนวยการความสะดวkd้านดิจิทัล ที่สามารถให้บริการ ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวก หรือให้คำแนะนำในรูปแบบดิจิทัล ที่สร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งสามารถให้ข้อมูลความต้องการบริการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ออกแบบและปรับปรุงการบริการภาครัฐที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงสนับสนุนการสร้างเชื่อมโยงการบริการข้ามหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบดิจิทัล และการเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยี ที่สามารถบริหารโครงการ หรือเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบระบบอัจฉริยะให้แก่หน่วยงาน (Automated Public Service) ตลอดจนสามารถดูแลและบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปได้ซึ่งจะสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการของภาครัฐ ไปสู่ระบบดิจิทัลที่สามารถช่วยสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย รวมทั้งสร้างให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และการเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๖. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) เป็นผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยี

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อกำหนดบทบาท ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเป้าหมายในการพัฒนากำลังคนให้ตระหนักรู้ถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการปรับเปลี่ยนบริบท และรูปแบบวิธีการทำงานภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ โดยมีความพร้อมทั้งด้านกรอบความคิดและทักษะดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีความรู้เท่าทัน และมีความพร้อมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลดังกล่าว ก.ร. ได้พิจารณาและมีมติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแบ่งกลุ่มบุคลากรเพื่อพัฒนาทักษะ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการ โดยเป็นผู้มีด้านดิจิทัลที่สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร รวมทั้งเป็นผู้ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการตัดสินใจ กำหนดนโยบายหรือทิศทางองค์กร

กลุ่มที่ ๒ ผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยเป็นผู้ที่เลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบให้องค์กร สามารถดูแล บำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๑ และ ๒ โดยเป็นผู้ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



โดยหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนด
แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ดังนี้

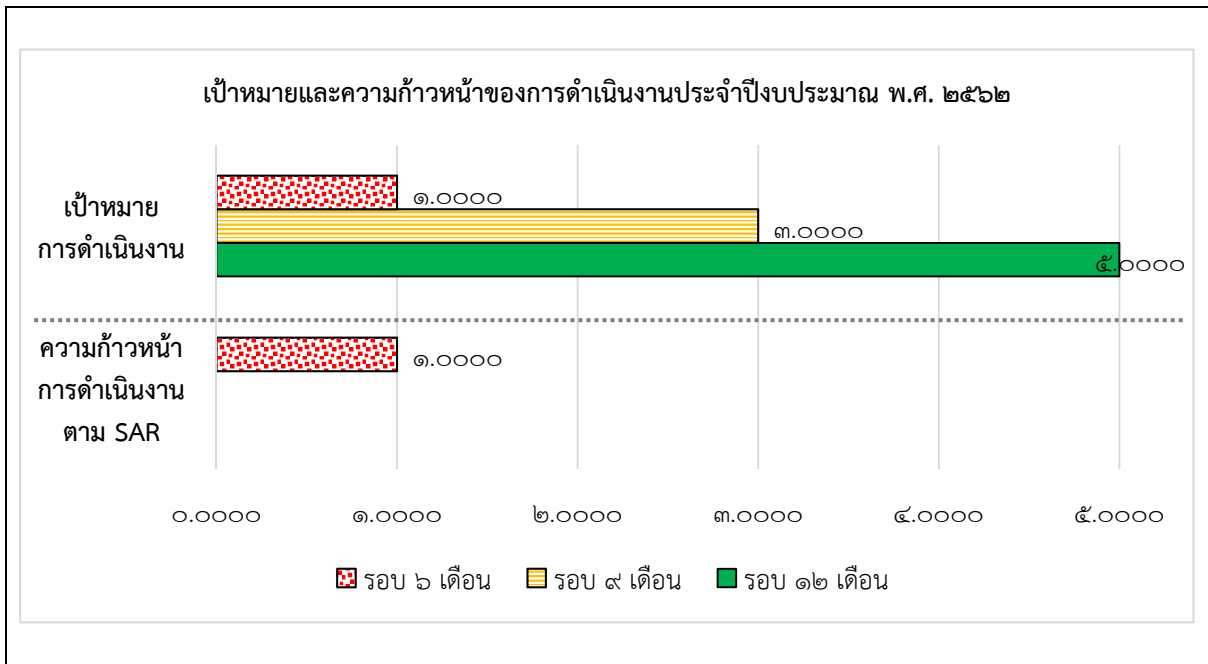
กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้บริหาร จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Leadership)
เพื่อมุ่งเน้นการเป็นผู้นำองค์กรดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยี และส่งเสริม
การสร้างนวัตกรรม สนับสนุน ผลักดัน การเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มที่ ๒ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านดิจิทัล (Digital Technology)
เพื่อมุ่งเน้นให้เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีขององค์กร การเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม การสร้างสรรค์ การออกแบบ
ระบบอัจฉริยะให้หน่วยงาน (Automated Public Service) บำรุงรักษาระบบให้มี ความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ
พร้อมใช้งานเสมอ รวมทั้งการพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ จัดทำหลักสูตรมุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
เพื่อมุ่งเน้นให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ การปฏิบัติงานด้วยความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และ
สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัยเพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วย
เทคโนโลยีดิจิทัล

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เกณฑ์การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรสังกัดรัฐสภา จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดทักษะ และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. วิเคราะห์ เปรียบเทียบบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังของร่างทักษะดิจิทัลข้อมูล
๓. กำหนดความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ สมรรถนะตามกลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานการศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อ สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด รัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดทักษะ และพัฒนา
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบการกำหนดทักษะด้านดิจิทัล
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๓ แผนการกำหนดความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์สมรรถนะ ตาม กลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เกณฑ์การพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๔ ร่างแผนปฏิบัติการกำหนดและ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๐ เอกสารแนบ ๐๕ ร่างแผนการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๓	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๓	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการประเมินก่อน และหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการติดตาม ผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลัง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณของทั้งสองส่วนราชการ ซึ่งทางที่ปรึกษาได้ให้ข้อสังเกตสำหรับการจัดซื้อระบบหรือโปรแกรมที่นำมาใช้งานภายในหน่วยงานนั้น ทางบริษัทเจ้าของระบบหรือโปรแกรมควรมีส่วนเกี่ยวข้องในการสนับสนุน ให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติการใช้งานของระบบหรือโปรแกรมดังกล่าวด้วย

ในส่วนของการเตรียมการดำเนินการเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในช่วงต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ควรเตรียมการกำหนดรายละเอียดหลักสูตร กำหนดและนัดหมายผู้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรไว้ล่วงหน้า รวมถึงการกำหนดปฏิทินช่วงระยะเวลาในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมครบถ้วนทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เริ่มต้นดำเนินการครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน ซึ่งการมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะมีผลลัพธ์ที่สามารถวัดผลได้ในเชิงเปรียบเทียบจากการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยส่งเสริมให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำงานร่วมกันในลักษณะประสานเชื่อมโยงที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายและตัวชี้วัดร่วมกันอย่างความต่อเนื่อง มีรูปแบบการบริหารจัดการแบบองค์รวม มีเครื่องมือจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและโดยคำนึงถึงหลักประหยัด มีความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ตลอดจนการบูรณาการแผนงาน/โครงการในระยะเวลายาวปี ตลอดจนเพื่อให้แผนปฏิบัติราชการรายปีงบประมาณด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งให้แผนงานบูรณาการเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้</p> <p>สำหรับการบูรณาการแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานเชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการทำงานที่โดยมีเป้าหมาย วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดร่วมกัน ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ และคณะอนุกรรมการ</p>	



คณะทำงานต่างๆ รวมถึงการแสดงผลลัพธ์ในรูปแบบโครงการนำร่อง (Pilot Project) ที่มีเนื้อหาสาระทั้งมิติยุทธศาสตร์ หน่วยงาน และยุทธศาสตร์ของอาเซียน และผลลัพธ์ในการจัดทำสารัตถะรองรับการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ตลอดจนการความสอดคล้องกับการเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) และการคำนึงถึงการขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียน โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและ แผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมิติสำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยดำเนินการให้ แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๒ ด้าน และมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน อย่างน้อย ๒ ด้าน
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ๔ ด้าน และมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน ครบถ้วน ๕ ด้าน มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อ ประธานรัฐสภา

เงื่อนไข :

๑. ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างที่ยั่งยืน ในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านกฎหมาย ระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้าน ประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ได้แก่

นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน หมายถึง การดำเนินงานขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตาม กฎบัตร ปฏิญญาอาเซียน และบันทึกความตกลงในเรื่องต่างๆของอาเซียนและวิสัยทัศน์อาเซียน ๒๐๒๕ ทั้งในระดับ กลุ่มยุทธศาสตร์ภายในอาเซียน กลุ่มยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาค และกลุ่มยุทธศาสตร์เวทีโลก / เช่น ส่งเสริมความเชื่อมโยง ในอาเซียน ความเชื่อมโยงระหว่างอาเซียนกับภูมิภาคอื่น การเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของอาเซียน การปรับปรุง กลไกระงับข้อพิพาทในภูมิภาค การส่งเสริมให้อาเซียนมีท่าทีและนโยบายร่วมในเวทีโลก เช่น สหประชาชาติ และ G-๒๐ ตลอดจนการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒ และสนับสนุนบทบาทประธานรัฐสภาในฐานะประธาน สมัชชาอาเซียน โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน ทั้งสามเสาหลัก คือ เสาหลักประชาคม การเมืองและความมั่นคงอาเซียน เสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ เสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรม อาเซียน

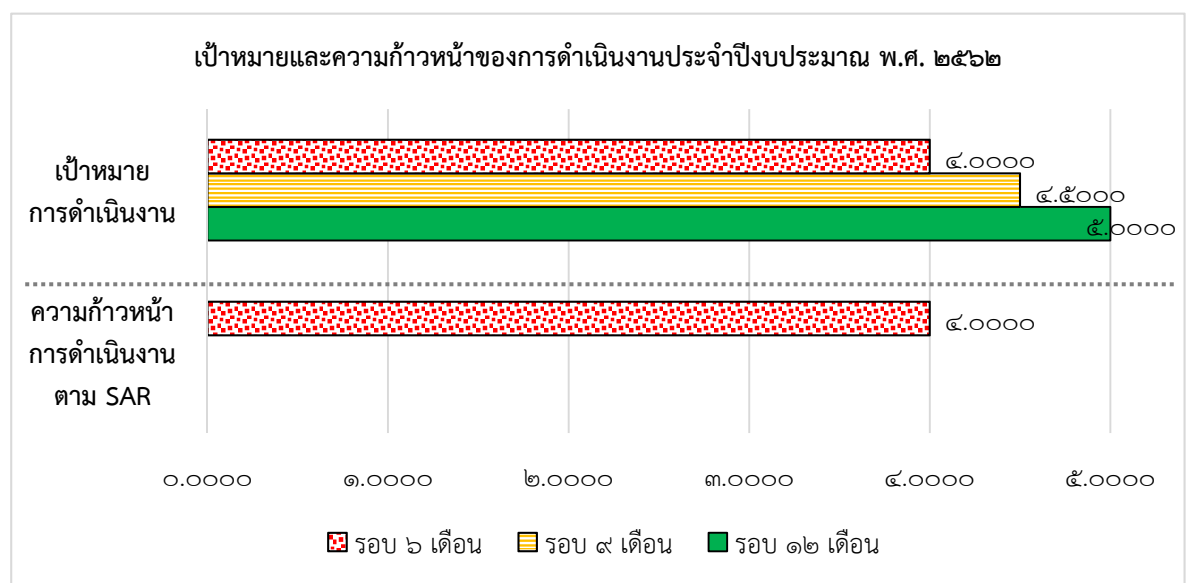
ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน หมายถึง ประเด็นวิกฤติร่วมกันของอาเซียน ซึ่งอาเซียนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนา ระบบและกลไกเพื่อเผชิญหน้าและแก้ไขปัญหาวิกฤติการทำลายต่างๆ การพัฒนาความร่วมมือของอาเซียนในประเด็น



ระหว่างประเทศต่างๆ ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน การศึกษาแนวโน้มพัฒนาการของโลกในเรื่องต่างๆ ที่มีผลกระทบต่ออาเซียน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติและความมั่นคงทางทะเล การรักษาสันติภาพ การจัดการกับวิกฤตอาหาร วิกฤตพลังงาน วิกฤตสิ่งแวดล้อม การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาสิทธิมนุษยชนกับสันติภาพและความรุนแรง แรงงานอพยพผิดกฎหมาย

การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน เป็นพันธกิจที่สำคัญ เนื่องจากอาเซียนกับรัฐสภามีความเกี่ยวข้องกัน เพราะรัฐสภามีบทบาทในการอนุวัติการความตกลงระหว่างประเทศเพื่อใช้บังคับเป็นกฎหมายภายใน ดังนั้น การที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียน รัฐสภาจึงต้องมีหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย และดำเนินการอนุวัติการกฎหมายภายในให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศอาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ เป็นการติดตามความเคลื่อนไหวของอาเซียน โดยเฉพาะความสำคัญจากการที่อาเซียนเป็นเวทีความร่วมมือในการสร้างสันติภาพและความมั่นคงให้เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แต่ภายหลังสงครามเย็นสิ้นสุดลงอาเซียนได้หันมาเน้นความร่วมมือทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมมากขึ้น ซึ่งการเป็นประชาคม ทำให้อาเซียนมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม กอปรกับเมื่ออาเซียนกลายเป็นองค์กรระหว่างประเทศองค์กรหนึ่งที่ทวีบทบาทและความสำคัญต่อโลกมากยิ่งขึ้น ตามมาตรา ๓ แห่งกฎบัตรอาเซียนได้บัญญัติให้อาเซียนมีสภาพเป็นนิติบุคคล (Legal Personality) ทำให้อาเซียนมีความสามารถที่จะทำความตกลงกับประเทศต่างๆ ได้ อาเซียนจึงได้ขยายการเชื่อมโยงกับประเทศหรือกลุ่มประเทศนอกอาเซียน อีกทั้งในปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มประเทศที่มีความโดดเด่นทางด้าน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งการเป็นตลาดขนาดใหญ่ที่เป็นแหล่งผลิตสินค้าของนักลงทุนภายในและภายนอกภูมิภาค และเป็นตลาดที่มีกำลังซื้อสูง มีบทบาทด้านการเมืองในระดับโลก ในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสร้างสันติภาพของสหภาพของสหประชาชาติ

อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ครอบคลุมเนื้อหาประเด็นการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งของอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้พลเมืองเกิดความแข็งแกร่ง สามารถสร้างโอกาส และรับมือสิ่งท้าทายทุกด้านในโลกปัจจุบัน เกิดความเป็นหนึ่งเดียวของประเทศสมาชิกอาเซียน มีความร่วมมือทั้งด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ ด้านการสังคมและวัฒนธรรม ตามกฎบัตรสมาคมแห่งประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ความมุ่งประสงค์ของอาเซียน ในหมวดที่ ๑ ความมุ่งประสงค์และหลักการ (ข้อ ๑๓) “เพื่อส่งเสริมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งทุกภาคส่วนของสังคม ได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมและได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการรวมตัวและการสร้างประชาคมของอาเซียน”





ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ส่วนราชการได้รายงานผลการดำเนินงาน ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียน ในการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ก.ร. ชั้น ๑๙ อาคารทิปโก้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ในการนี้คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบในการดำเนินงานดังกล่าวในระดับคะแนนที่ ๓ พร้อมกันนี้ ได้ให้ดำเนินการในระดับคะแนนที่ ๕ ต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินงานระดับที่หนึ่ง

มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมียุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยคณะกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะอยู่ในรูปแบบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ โครงการ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่จะดำเนินการร่วมกัน โดยมีกระบวนการระดมความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Focus Group) ตลอดจนการจัดทำปฏิทินการทำงานในแต่ละไตรมาส และมีค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีภารกิจไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

(๑) กำหนดขอบเขต หลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยงานรับผิดชอบ

(๒) กำหนด โครงการ กิจกรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน พร้อมรายละเอียดประกอบ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถแสดงผลการบูรณาการภารกิจและงบประมาณได้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อนึ่ง การกำหนดเนื้อหาสาระของการบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ มิติงานตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน (Function) ต้องครอบคลุม จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนา
ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

และมิตียุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ประกอบด้วย

(๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน หมายถึง การดำเนินงานขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามกฎบัตร ปฏิญญาอาเซียน และบันทึกความตกลงในเรื่องต่างๆของอาเซียนและวิสัยทัศน์อาเซียน ๒๐๒๕ ทั้งในระดับกลุ่มยุทธศาสตร์ภายในอาเซียน กลุ่มยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาค และกลุ่มยุทธศาสตร์เวทีโลก เช่น ส่งเสริมความเชื่อมโยงในอาเซียน ความเชื่อมโยงระหว่างอาเซียนกับภูมิภาคอื่น การเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของอาเซียน การปรับปรุงกลไกระงับข้อพิพาทในภูมิภาค การส่งเสริมให้อาเซียนมีท่าทีและนโยบายร่วมในเวทีโลก เช่น สหประชาชาติ และ G-๒๐ ตลอดจนการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒ และสนับสนุนบทบาทประธานรัฐสภาในฐานะประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน ทั้งสามเสาหลัก คือ เสาหลักประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน เสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

(๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน หมายถึง ประเด็นวิกฤติร่วมกันของอาเซียน ซึ่งอาเซียนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อเผชิญหน้าและแก้ไขปัญหาวิกฤติการทำลายต่างๆ การพัฒนาความร่วมมือของอาเซียนในประเด็นระหว่างประเทศต่างๆ ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน การศึกษาแนวโน้มพัฒนาการของโลกในเรื่องต่างๆที่มีผลกระทบต่ออาเซียน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติและความมั่นคงทางทะเล การรักษาสันติภาพ การจัดการกับวิกฤตอาหาร วิกฤตพลังงาน วิกฤตสิ่งแวดล้อม การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาสิทธิมนุษยชนกับสันติภาพและความรุนแรง แรงงานอพยพผิดกฎหมาย

(๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน เป็นพันธกิจที่สำคัญ เนื่องจากอาเซียนกับรัฐสภามีความเกี่ยวข้องกัน เพราะรัฐสภามีบทบาทในการอนุวัติการความตกลงระหว่างประเทศเพื่อใช้บังคับเป็นกฎหมายภายใน ดังนั้น การที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียน รัฐสภาจึงต้องมีหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย และดำเนินการอนุวัติการกฎหมายภายในให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศ

(๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ เป็นการติดตามความเคลื่อนไหวของอาเซียน โดยเฉพาะความสำคัญจากการที่อาเซียนเป็นเวทีความร่วมมือในการสร้างสันติภาพและความมั่นคงให้เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แต่ภายหลังสงครามเย็นสิ้นสุดลง อาเซียนได้หันมาเน้นความร่วมมือทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมมากขึ้น ซึ่งการเป็นประชาคม ทำให้อาเซียนมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม กอปรกับเมื่ออาเซียนกลายเป็นองค์กรระหว่างประเทศองค์กรหนึ่งที่ทวีบทบาทและความสำคัญต่อโลกมากยิ่งขึ้น ตามมาตรา ๓ แห่งกฎบัตรอาเซียนได้บัญญัติให้อาเซียนมีสภาพเป็นนิติบุคคล (Legal Personality) ทำให้อาเซียนมีความสามารถที่จะทำความตกลงกับประเทศต่างๆ ได้ อาเซียนจึงได้ขยายการเชื่อมโยงกับประเทศหรือกลุ่มประเทศนอกอาเซียน อีกทั้งในปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มประเทศที่มีความโดดเด่นทางด้าน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งการเป็นตลาดขนาดใหญ่ที่เป็นแหล่งผลิตสินค้าของนักลงทุนภายในและภายนอกภูมิภาค และเป็นตลาดที่มีกำลังซื้อสูง มีบทบาทด้านการเมืองในระดับโลก ในการสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อสร้างสันติภาพของสหประชาชาติ

(๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ครอบคลุมเนื้อหาประเด็นการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างความเป็นพลเมืองอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้พลเมืองเกิดความแข็งแกร่ง สามารถสร้างโอกาส และรับมือสิ่งท้าทายทุกด้านในโลกปัจจุบัน เกิดความเป็นหนึ่งเดียวของประเทศสมาชิกอาเซียน มีความร่วมมือทั้งด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ ด้านการสังคมและวัฒนธรรม ตามกฎบัตรสมาคมแห่งประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



ความมุ่งประสงค์ของอาเซียน ในหมวดที่ ๑ ความมุ่งประสงค์และหลักการ (ข้อ ๑๓) “เพื่อส่งเสริมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งทุกภาคส่วนของสังคม ได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมและได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการรวมตัวและการสร้างประชาคมของอาเซียน”

ผลการดำเนินงานระดับที่สาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

การบูรณาการด้านโครงสร้าง

๑) แผนงานการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างส่วนราชการที่มีภารกิจด้านประชาคมอาเซียน ตามมติ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑) ใช้กลไกคณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแผนการขับเคลื่อนระบบงาน และแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (มีจัดงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและมีมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน) อนึ่ง ระหว่างการพิจารณาของ อ.ก.ร. ผู้รับผิดชอบ คือ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทั้งนี้ หาก อ.ก.ร. เห็นชอบให้มีการจัดตั้งตามโครงสร้างแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติต้องทำรายละเอียดเสนอต่อไป เว้นแต่ ก.ร. มีมติและออกคำสั่งรัฐสภาให้มีชื่อกลุ่มงานอาเซียน หรือ ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภาขึ้นมา โดยจะเป็นภารกิจของกลุ่มงานใหม่ที่ประสานต่อให้โครงสร้าง ระบบงานอัตรากำลังชัดเจน ทั้งนี้ให้นำกรอบการพิจารณา การวิเคราะห์เดิมซึ่งมีระบบงานที่ชัดเจนนำเสนอต่อ อ.ก.ร. เว้นแต่งานด้านบริหารงานทั่วไปให้คงไว้ แต่งานด้านยุทธศาสตร์ โครงสร้างเดิมของศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ

๑.๒) รัฐสภา รวมทั้งการติดตาม การให้คำชี้แจงต่อ อ.ก.ร. ในคราวประชุมต่างๆ

๑.๓) การจัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดวิธีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ อาจอยู่ในรูปแบบการหารือภายใน การถ่ายทอดภายในกลุ่มงาน ระหว่างอนุกรรมการ การเจรจาในรูปแบบ Cops เป็นต้น

ผลผลิต

๑. จัดทำเอกสารการวิเคราะห์ภารกิจต่างประเทศและภารกิจด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา จำนวน ๑ ชุด โดยมีรายละเอียดการจัดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ ภารกิจและระบบงานเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. การจัดตั้งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

ผลลัพธ์

๑. อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีข้อมูลประกอบการพิจารณาในการรวบรวมภารกิจด้านการต่างประเทศและภารกิจด้านประชาคมอาเซียนที่ถูกต้อง ครบถ้วน รอบด้าน

๒. อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เห็นชอบให้มีการตั้งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา (ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา)

ซึ่งครอบคลุมในประเด็นมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

หน่วยงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ร่วมกำหนดนโยบายและร่วมขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน และนโยบายของประเทศไทยให้มีความสอดคล้องกับนโยบายอาเซียน และมีหน่วยงานเพื่อสนับสนุนบทบาทของสมาชิกรัฐสภาอาเซียน และในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารในด้านต่างประเทศและด้านอาเซียนให้เป็นไปอย่างเอกภาพ

การบูรณาการด้านระบบงาน

๑) จัดกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้มีการประชุมหารือเพื่อให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น จึงได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้เห็นภาพรวมของการขับเคลื่อนตามตัวชี้วัด โดยกำหนดเป็นงานประจำ และโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๑) การวิเคราะห์เนื้อหาที่มาจากความสำคัญจากโครงการ กิจกรรมที่แต่ละสำนักงานฯ ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำ และที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ในการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม

๑.๒) การกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกัน เพื่อนำร่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ คือ ๑) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ๒) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน

ผลผลิต

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ร่วมกันบูรณาการอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจำแนกตามตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ

- ๑) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน
- ๒) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน

ผลลัพธ์

๑. การบูรณาการโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นโครงการนำร่องจำนวน ๓ โครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นการวางพื้นฐานให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนาและยกระดับงานด้านประชาคมอาเซียนให้มีความใกล้เคียงกัน

๒. การนำบทเรียนของการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมในปี ๒๕๖๒ เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อยกระดับการบูรณาการให้มีความเข้มข้นมากขึ้น

ซึ่งครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน (๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน (๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน (๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ และ (๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

(๑) การสนับสนุนความสำเร็จที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนและประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน

(๒) การสนับสนุนให้รัฐสภาขับเคลื่อนให้บรรลุนิติสัมพันธ์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕

(๓) ประเด็นด้านประชาคมอาเซียน

๑. ด้านการเมืองและความมั่นคง

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๓. ด้านสังคมและวัฒนธรรม

๔. ด้านประเด็นปัญหาในภูมิภาคและของประเทศ

๕. ด้านพลเมืองอาเซียน (ASEAN Citizen)

(๔) การบูรณาการกฎหมาย

(๔.๑) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

(๔.๒) ด้านสนธิสัญญาและข้อตกลงอาเซียน

(๔.๓) ด้านการตรากฎหมายอาเซียน

(๔.๔) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน

(๔.๕) ความเคลื่อนไหวนิติ กระทั่งถาม กระทั่งคดีด้านอาเซียน

(๕) การดำเนินงานด้าน อาเซียนกับภายนอก เพื่อสนับสนุนบทบาทของอาเซียนในเวทีระหว่างประเทศประกอบด้วย

(๕.๑) อาเซียนกับประเทศคู่เจรจา

(๕.๒) อาเซียน ๓

(๕.๓) อาเซียน ๖

(๕.๔) East ASEAN Summit

(๕.๕) อาเซียนกับ UN และองค์การระหว่างประเทศ

(๕.๖) อาเซียนกับการทำงานกับกลุ่มความร่วมมือใหม่ๆและกรอบความร่วมมืออื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

กิจกรรมบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนโดยคณะอนุกรรมการด้านประชาคมอาเซียน

เป็นงานประจำในรูปแบบของอนุกรรมการ ต่างๆ ดังนี้ ๑) คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของ สผ. และ สว. ๒) คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมายและกระทัถามด้านประชาคม ๓) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา และคณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน โดยคณะอนุกรรมการจะจัดทำข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐ



สมาชิกอาเซียน ที่จะส่งผลต่อการดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมายภายในของไทย โดยในปี ๒๕๖๒ จะมีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน และแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน

ผลผลิต

๑. มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. มีข้อมูลกระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน

๔. มีข้อมูลการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน

๕. มีฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ

(๑) สรุปลสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน

(๒) การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่ที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน

(๓) การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๔) การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๕) การนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) สืบหาความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน หนึ่ง สำหรับการติดตามการใช้ประโยชน์ และการสำรวจความพึงพอใจให้คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูล เป็นหลักในการดำเนินงานดังกล่าว

ผลลัพธ์

มีการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามผลผลิตข้างต้น ไปใช้สนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เช่น การประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการธิการ และมีการนำเอาผลการศึกษากฎหมายเปรียบเทียบภายในรัฐสมาชิกอาเซียนไปใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านการบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

- (๑) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ
- (๒) ด้านและข้อตกลงอาเซียน
- (๓) บูรณาการด้านกฎหมายอาเซียน
- (๔) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน
- (๕) ความเคลื่อนไหวยุติ กระตุก กระตุ้นด้านอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

กิจกรรมการกำหนดกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ

ผลผลิต

มีกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ โดยครอบคลุมประเภทของเครือข่ายตามคำนิยามเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนที่กำหนดไว้ (องค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจหรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ที่มีความมุ่งหวังจะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทนิติบัญญัติ)

ผลลัพธ์

สนับสนุนการดำเนินการของประเทศไทยในอาเซียนครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน (๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน (๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน (๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ และ (๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับการจัดประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒

เป็นการนำร่องบูรณาการโครงการของสองสำนักงานฯในที่ระบุในการพัฒนาและยกระดับระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดอบรมให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ประมาณ ๖๐ คน หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนของประเทศผู้สังเกตการณ์ ประจำปี ๒๕๖๒” โดย ฝึกปฏิบัติโดยสถานการณ์จำลองสถานการณ์ประชุม โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น อดีตเอกอัครราชทูต อาจารย์จากสถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มี MOU ร่วมกัน สำหรับระยะเวลาการอบรมจำนวน ๓๖ ชั่วโมง ระหว่างเดือนธันวาคม – มีนาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารทิปโก้ ชั้น ๒๐ ห้อง ๒๐๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



ผลผลิต

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม โดยมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานเป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมประเทศผู้สังเกตการณ์ในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒

๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม โดยได้รับการเสริมสร้างทักษะการใช้ภาษาอังกฤษระดับสูงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นเลขานุการการประชุมฯ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารอ้างอิง ๑๐)

ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานเป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมประเทศผู้สังเกตการณ์ในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒

๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการสามารถสนับสนุนด้านสารัตถะสำหรับการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนในบริบทรัฐสภา

๓. การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านอาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับนโยบายของสมัชชาอาเซียนในการพัฒนาคน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในรัฐสภาให้มีความรู้ ความสามารถ รองรับการปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภาในเวทีระหว่างประเทศได้ ซึ่งในเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

พันธกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนปรากฏอยู่ในพันธกิจที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง โดยเป้าประสงค์หลักที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียน ปรากฏอยู่ในเป้าประสงค์หลักที่ ๓ : ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติสำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ แผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๓ เอกสารข้อเสนอการจัดตั้งศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> ๐๔ บันทึกการประชุม อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๖ แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๒ ด้าน และมีติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน อย่างน้อย ๒ ด้าน	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๗ รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> ๐๘ รายงานผลการดำเนินงานคณะอนุกรรมการข้อตกลง สนธิสัญญา ฯ รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> ๐๙ แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อม ในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน <input checked="" type="checkbox"/> ๑๐ สรุปผลโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับการจัดประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ๔ ด้าน และมีติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน ครบถ้วน ๕ ด้าน	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อประธานรัฐสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -

**ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :**

กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) ผู้รายงานได้นำเสนอรายละเอียดดังนี้ มีแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน โดยทั้ง 2 ส่วนราชการคือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามตัวชี้วัดและมีผลผลิตที่แสดงความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานคือ

1. มีโครงสร้าง/ระบบงานที่ผู้แทนของทั้ง 2 ส่วนราชการได้ให้ความเห็นชี้แจงและมีมติยกฐานะเป็นกลุ่มงานอาเซียน โดยคณะกรรมการมีการประชุมร่วมกัน 3 ครั้ง เพื่อการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามตัวชี้วัด มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของทั้ง 2 ส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอในรูปของคณะกรรมการมีการปฏิบัติงานที่เอื้ออำนวยต่อกันเป็นไปตามแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานไปพร้อมกัน
2. การดำเนินการจัดทำกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของ สนช. ด้านอาเซียน ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเดิมก่อนการปรับปรุง พิจารณาเลือกข้อมูลและปรับเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปบันทึกในฐานข้อมูลต่อไปในการดำเนินการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งเป็นเรื่องใหม่ซึ่งกำหนดไว้ในปี 2562 ให้มีฐานข้อมูลของกฎหมายเปรียบเทียบของทั้ง 2 ส่วนราชการ ได้มีการดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการว่าด้วยการนำกฎหมายเปรียบเทียบของอาเซียนเข้าประชุมแล้ว 3 ครั้ง พร้อมการออกแบบฐานข้อมูลซึ่งรอผลการพิจารณาร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศในปี 2563
3. การดำเนินการขยายเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานกับเครือข่ายที่มีอยู่ การกำหนดตัวชี้วัดของ 2 ส่วนราชการ ในสังกัดรัฐสภาซึ่งต่างก็มีหุ้นส่วนในการดำเนินงานด้านอาเซียน ซึ่งส่งผลให้มีการสร้างความตกลงร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น การดำเนินการของคณะกรรมการในการจัดทำตัวชี้วัด ในปี 2562 ได้สะท้อนให้เห็นภาพของมูลค่าเพิ่มของการทำงานเป็นเครือข่ายกันและกันของทั้ง 2 ส่วนราชการโดยพิจารณาจุดเด่นของหุ้นส่วนกับรัฐสภา แต่ยังมีจุดอ่อนคือกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัย ที่สนับสนุนการทำงานของสมาชิกวุฒิสภา ซึ่งการวิจัยที่อยู่ในกระแสหลักของอาเซียนมีการดำเนินการเสนอความร่วมมือระหว่างรัฐสภา กับ สกว. ใน 3 เรื่องคือ แรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้ง 3 ประเด็น เป็นงานวิจัยที่รัฐสภาให้ความสนใจในการนำมาพิจารณามาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ สมาชิกวุฒิสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรร่วมมือกับสำนักงานรัฐสภาของประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง 9 ประเทศ เพื่อพิจารณาดำเนินการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ซึ่งในการประชุมสมัชชาวุฒิสภาอาเซียนในเดือนสิงหาคมที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจะได้มีโอกาสในการพิจารณา เช่น การสนับสนุนเนื้อหา ด้านอาเซียนในการกำหนดหลักการและการสนับสนุนการประชุมรัฐสภาอาเซียนกับรัฐสภาประเทศ ผู้สังเกตการณ์ การดำเนินการจัดทำร่างเอกสารที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ใน 2 ส่วนราชการและผู้สมัครใจเป็นคณะกรรมการในการประชุมรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์

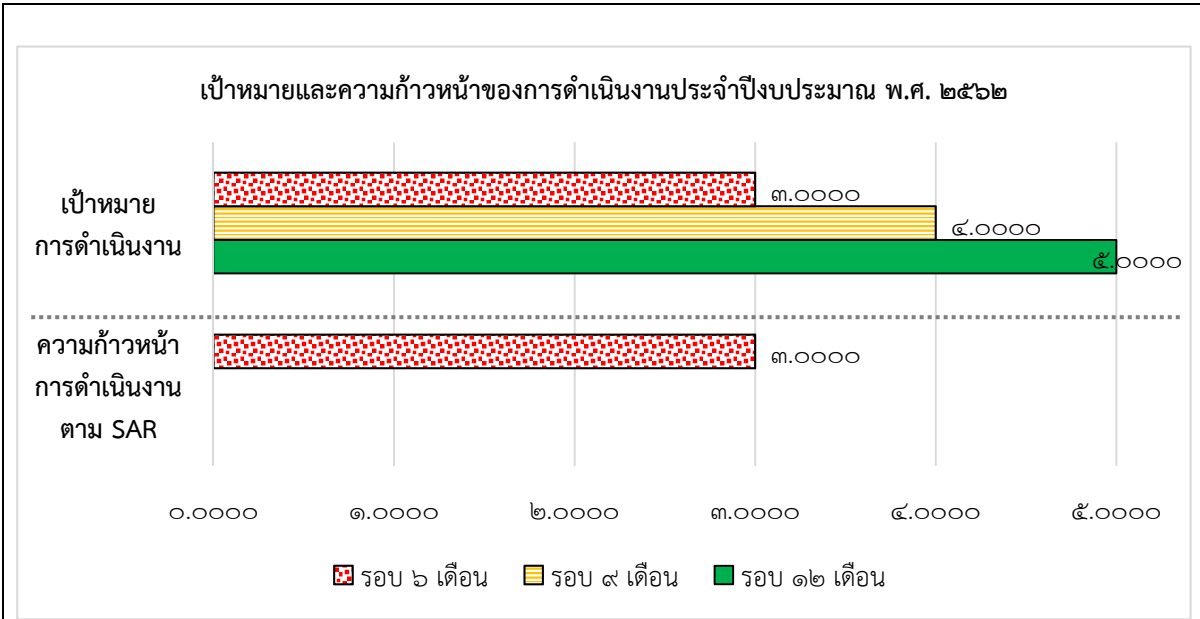
ในการขับเคลื่อนแผนการบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ขอให้มีโอกาสประกอบการรายงานให้สมบูรณ์ มีหลักฐานการแสดงความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ปรากฏในตาราง แสดงฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ เพื่อการพิจารณาผลการประเมินในระดับคะแนนที่ 1 สำหรับการประเมินผลในระดับคะแนนที่ 3, 4 และ 5 เกี่ยวกับกฎหมายอาเซียนและการขับเคลื่อนกฎหมายอาเซียน การเชื่อมโยงของข้อมูลภายในประเทศ เช่น สถาบันทางการศึกษา และข้อมูลภายนอกประเทศ รวมถึงเพิ่มเติมรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย



<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง กลุ่มของข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนที่มีความสัมพันธ์กันนำมาเก็บรวบรวมเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีระบบ และข้อมูลที่ประกอบกันเป็นฐานข้อมูลนั้น สนับสนุนการทำงานและรองรับการพิจารณากฎหมายของสถาบันนิติบัญญัติและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งฐานข้อมูลนี้อยู่ในรูปแบบของเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา (www.parliament.go.th/ac๒๐๑๗) และข้อมูลกฎหมายอาเซียน (http://asean-law.senate.go.th)</p> <p>ข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐสมาชิกอาเซียน หมายถึง การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลการดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมายภายในของไทย โดยในปี ๒๕๖๒ จะจัดทำแผนข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบเพื่อนำมาใช้ในวงงานรัฐสภา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p> <p>ผู้ให้บริการฐานข้อมูล หมายถึง กลุ่มผู้รับบริการ คือ ได้แก่ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณะ</p> <p>ขอบเขตการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา หมายถึง การศึกษาค้นคว้าเพื่องานวิชาการเป็นข้อมูลอ้างอิงในการปฏิบัติงาน การติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวของอาเซียน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และการใช้ฐานข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกอาเซียน</p>	



เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none">● มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน● มีแผนปฏิบัติการ เพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เกี่ยวกับ<ul style="list-style-type: none">- กระทบเกี่ยวกับตราสารอาเซียน- การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เกี่ยวกับ<ul style="list-style-type: none">- สรุปสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน- การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน- การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ ๑ - ๓● มีการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none">● มีการเสนอรายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา● มีการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒● มีผลการสำรวจความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน<ul style="list-style-type: none">- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๓- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๒- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๑



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๑

ในการดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามกรอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะต้องมีการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลกระทบต่อการค้าและการดำเนินงานของอาเซียนและจะสนับสนุนการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบบรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน คำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) คำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้



๑. จัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสภาอาเซียนในอาเซียนที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของอาเซียน และการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
๔. ติดตามความเคลื่อนไหวด้านความตกลงของอาเซียน ข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสภาอาเซียน
๕. ร่วมมือกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาในการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการเรื่องใด ๆ เสร็จแล้ว ให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการรัฐสภาทุกเดือนหรือทุกไตรมาส
๗. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน

คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน จึงได้พิจารณาจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่สอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการกำหนดตัวชี้วัดผลผลิต นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน ร่วมกับคณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติและสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๒

คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน ต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีข้อมูลที่คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว คือ

(๑) กระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการสรุปสาระสำคัญของกระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียนของรัฐสภา ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๐ จำนวน ๒ เรื่อง

(๒) การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการสรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติที่มีสาระสำคัญเป็นการอนุวัติการตามพันธกรณี หรือรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในช่วงสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๗ เรื่อง (ประกอบด้วยพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาการเมืองและความมั่นคง จำนวน ๑๐ เรื่อง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาเศรษฐกิจ จำนวน ๑๓ เรื่อง และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาสังคมและวัฒนธรรม จำนวน ๔ เรื่อง)



ผลการดำเนินงานระดับที่ ๓

คณะอนุกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนได้จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน (๑. หัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน ๒. หมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำสรุปข้อมูลสรุปสาระสำคัญตราสารอาเซียน

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๔

อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๕

ได้มีการดำเนินการติดตาม การใช้ประโยชน์และประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ในรอบ ๖ เดือน และได้รายงานให้แก่คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๒. คำสั่งคณะอนุกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน <input checked="" type="checkbox"/> ๐๓. แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการ เพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๔. แผนบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตุ้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน - การพิจารณากฎหมายของรัฐสภา ที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน 	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๕. รายงานผลการดำเนินการของ คณะอนุกรรมการข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามฯ รอบ ๖ เดือน
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน - การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน - การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูล กฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหว ด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของ รัฐสภา 	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๖. บันทึกการประชุมคณะอนุกรรมการ จัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
๔	<input type="checkbox"/>	การรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมาย เปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมาย ในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตาม ระดับคะแนนที่ ๑ - ๓	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๔	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำฐานข้อมูล กฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหว ด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน ลงบนเว็บไซต์ ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการเสนอรายงาน ผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภา อาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๗. รายงานผลการดำเนินงาน "เว็บไซต์ ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา" รอบ ๖ เดือน
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำฐานข้อมูล ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของ ฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการสำรวจ ความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการ ฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
		<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๓ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๒ 		



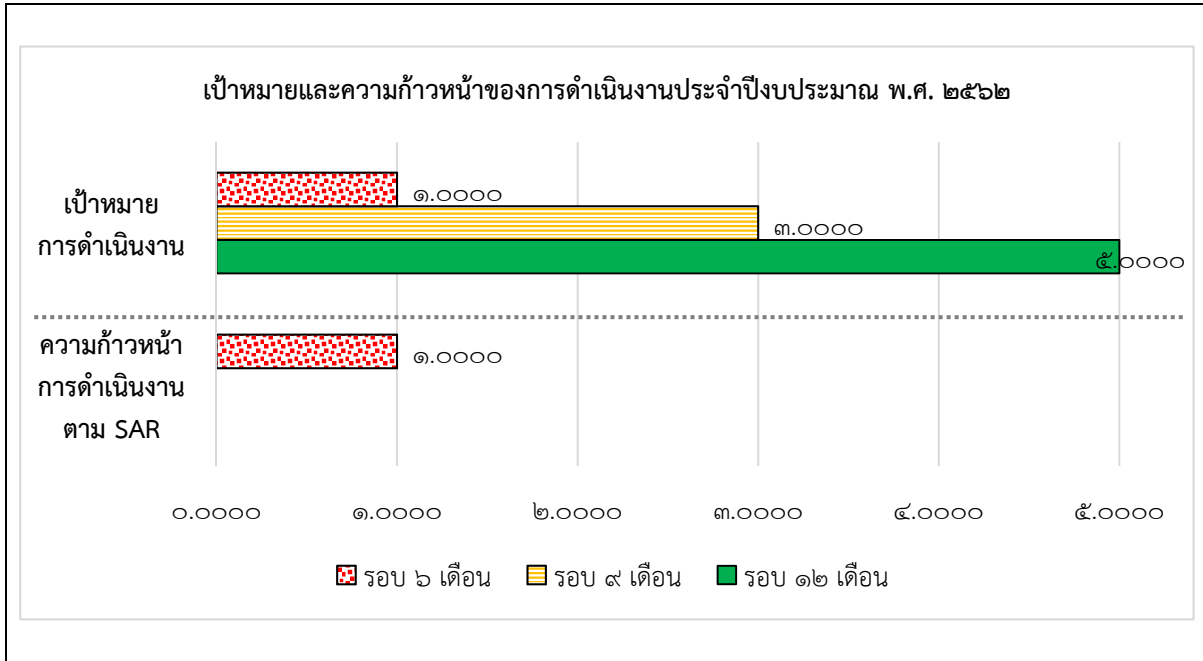
		- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๑		
ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา : การจัดทำกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของ สนช. ด้านอาเซียน มีการตรวจสอบข้อมูลเดิมก่อนการปรับปรุง โดยพิจารณาเลือกข้อมูลและปรับเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปบันทึกในฐานข้อมูลต่อไป ในการดำเนินการจัดทำกฎหมาย เปรียบเทียบระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งเป็นเรื่องใหม่ ทางส่วนราชการได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีฐานข้อมูลของกฎหมายเปรียบเทียบของทั้ง ๒ ส่วนราชการได้มีการประชุมร่วมกับ คณะอนุกรรมการว่าด้วยการนำกฎหมายเปรียบเทียบของอาเซียน พร้อมการออกแบบฐานข้อมูลแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนดเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงาน ศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หมายถึง ความร่วมมือของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมให้อาเซียนรักษาความสัมพันธ์ที่เป็นมิตรและเป็นประโยชน์ร่วมกันกับประเทศภายนอก มีการรวมตัวและพึ่งพาอาศัยกันยิ่งขึ้น ทั้งในระดับรัฐสมาชิกของอาเซียนและระดับประชาชน โดยยึดมั่นหลักการความเป็น ประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล เพื่อให้รัฐสภาแห่งชาติของประเทศไทยสามารถดำเนินบทบาทที่สำคัญในเวทีระดับภูมิภาค และในระดับระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ร่วมกันของอาเซียน</p> <p>เครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง องค์การภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมทั้งในและ ต่างประเทศ ตลอดจนองค์การระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจ หรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนที่มีความมุ่งหวัง จะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทนิติบัญญัติ รวมถึงการบูรณาการการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างกันในส่วนสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสมัชชารัฐสภาอาเซียน</p> <p>การประชุม การเจรจาและการหารือ หมายถึง การประชุม การเจรจาและการหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการ รัฐสภาในประเทศอาเซียน ได้แก่ ความก้าวหน้าของการดำเนินการ หรือการเจรจา หรือ การหารือในข้อใดข้อหนึ่งหรือ มากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อการหารือ (Agendas) ๒) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (Records/Minutes) ๓) หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (Area Focus) ๔) เอกสารแนวความคิด (Concept Paper) ของความร่วมมือ 	



<p>๕) กรอบความร่วมมือ (Framework for Cooperation)</p> <p>๖) แผนปฏิบัติการ (Plan of Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ</p> <p>๗) การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ (Implementation)</p>	
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p>	
<p>ระดับคะแนน ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ● มีแผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
<p>ระดับคะแนน ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการทูตรัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒) ● มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ
<p>ระดับคะแนน ๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๕ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการทูตรัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒) ● มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๔ ประเทศ ● มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

คณะอนุกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่องค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และแผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน โดยได้มีการนำกรอบความร่วมมือฯ และแผนการดำเนินงานฯ เข้าไปบรรจุในการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ก.ร. ชั้น ๑๙ อาคารทิปโก้ทาวเวอร์ ในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยที่ประชุม (มีมติเห็นชอบ) กรอบความร่วมมือฯ และแผนการดำเนินงานฯ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ต่อไป

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
		<input checked="" type="checkbox"/> ๐๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ คน
		<input checked="" type="checkbox"/> ๐๓ รายงานการหารือการจัดทำกรอบความร่วมมือและแผนการดำเนินงาน ของ คณะอนุกรรมการเครือข่ายฯ
		<input checked="" type="checkbox"/> ๐๔ กรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๕ แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒
		<input checked="" type="checkbox"/> ๐๖ ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒ ๒๕๖๒
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน ตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่าย ด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงาน ด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/ มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/ มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต รัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒)	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน ตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่าย ด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงาน ด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๕ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/ มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



		มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต รัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒)		
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๔ ประเทศ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงาน สรุปผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือ การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กร เครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ และนำเสนอ รายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการขยายเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานกับเครือข่ายที่มีอยู่ การกำหนดตัวชี้วัดของ 2 ส่วนราชการในสังกัดรัฐสภา ซึ่งต่างก็มี
หุ้นส่วนในการดำเนินงานด้านอาเซียน ซึ่งส่งผลให้มีการสร้างความตกลงร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น การดำเนินการของ
คณะกรรมการในการจัดทำตัวชี้วัด ในปี 2562 ได้สะท้อนให้เห็นภาพของมูลค่าเพิ่มของการทำงานเป็นเครือข่ายกันและกัน
ของทั้ง 2 ส่วนราชการโดยพิจารณาจุดเด่นของหุ้นส่วนกับรัฐสภา แต่ยังมีจุดอ่อนคือกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยที่
สนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา ซึ่งการวิจัยที่อยู่ในกระแสหลักของอาเซียนมีการดำเนินการเสนอความร่วมมือ
ระหว่างรัฐสภากับ สกว.ใน 3 เรื่องคือ แรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้ง 3 ประเด็น เป็นงานวิจัยที่
รัฐสภาให้ความสนใจในการนำมาพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้
ความเห็นเห็นว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรร่วมมือกับสำนักงานรัฐสภาของ
ประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง 9 ประเทศ เพื่อพิจารณาดำเนินการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ซึ่งในการประชุม
สมัชชารัฐสภาอาเซียนในเดือนสิงหาคมที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจะได้มีโอกาสในการพิจารณา เช่น การสนับสนุนเนื้อหา
ด้านอาเซียนในการกำหนดหลักการและการสนับสนุน การประชุมรัฐสภาอาเซียนกับรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์
การดำเนินการจัดทำร่างเอกสารที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรใน 2 ส่วนราชการและผู้สมัครใจเป็น
คณะกรรมการในการประชุมรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์



ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ๓. สำนักพัฒนาบุคลากร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๒. สำนักบริหารงานกลาง ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ๔. สำนักการพิมพ์ ๕. สำนักรักษาความปลอดภัย ๖. สำนักประชาสัมพันธ์ ๗. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๘. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๙. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๑๐. สำนักวิชาการ ๑๑. สำนักสารสนเทศ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกฎหมาย ๑๔. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๕. สำนักกรรมการ ๑ ๑๖. สำนักกรรมการ ๒ ๑๗. สำนักกรรมการ ๓ ๑๘. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๙. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๒๐. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๒๑. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๒๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒๓. กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๒๔. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ผู้รายงาน) ๒. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๔. สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สำนักบริหารงานกลาง ๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๗. สำนักการต่างประเทศ ๘. สำนักวิชาการ ๙. สำนักการประชุม ๑๐. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๑. สำนักกรรมการ ๑ ๑๒. สำนักกรรมการ ๒ ๑๓. สำนักกรรมการ ๓ ๑๔. สำนักกฎหมาย ๑๕. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๖. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยการบูรณาการการตามแผนงาน ๔ ด้าน ได้แก่

๑) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

๒) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๔) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ในแต่ละด้านจะมีแผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจะต้องนำแผนการดำเนินการ ทั้ง ๔ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมาบูรณาการ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้กำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งคณะทำงาน/ คณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการตามแผนดังกล่าว ส่งผลต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากน้อยเพียงใด ซึ่งจะเป็น ข้อมูลในการจัดทำและดำเนินการตามแผนดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดให้มีการประเมิน ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะเป็นการบูรณาการแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นโยบาย ของผู้บริหารและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของราชการฝ่ายบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน :

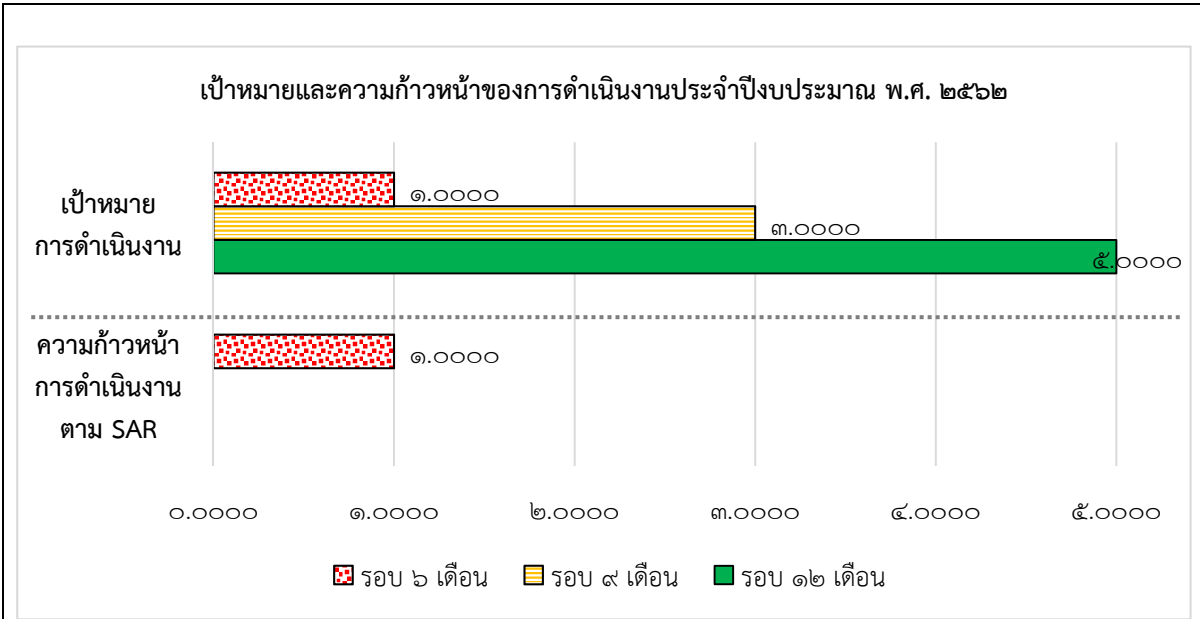
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการ ดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภา ทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามแผนการดำเนินการดังกล่าว
--------------	---



ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไข :

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.
๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป
๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน
๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สื่อมวลชนและประชาชน



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่ง คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมเผยแพร่ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้บุคลากรทราบ รวมถึงรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำคัญ คือ



๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้มีการพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญมาบูรณาการ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสร้างภาพลักษณ์อย่างชัดเจน

๒. การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรมุ่งเน้นให้เกิดผลครอบคลุมต่อข้าราชการรัฐสภาให้มีคุณธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้นำในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างดี รวมทั้งเตรียมการร่วมมือกับสมาชิกรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล

๓. ควรนำผลการประเมินทั้งผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

๔. ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ควรนำผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและโครงการ โดยนำโครงการที่มีลักษณะการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนหรือต้องการผลลัพธ์ในลักษณะเดียวกันมารวมกัน โดยรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น

ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรายละเอียดเพิ่มเติมจะปรากฏใน รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

โดยการวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน จากการนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ได้ผลคะแนนดังนี้

การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ได้ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน



๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ปัจจัยสนับสนุน :

- คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการของรัฐสภา
- ส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนา/ปรับปรุง แผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ➢ รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง แผนการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ➢ แผนการดำเนินการส่งเสริมการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง ดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ➢ เอกสาร/หลักฐาน/รายงานที่แสดงถึง แผนการดำเนินการดังกล่าวได้ผ่าน ความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ คู่มือการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ รายงานโครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ นโยบายในการปฏิบัติราชการ



๑	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภา ทั้งทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่อง ดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๕ กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย
๒	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการสำรวจ ความคิดเห็นของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๖๐, ๖๕, ๗๐, ๗๕ ตามลำดับ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๓	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลดำเนินการตาม แผนการดำเนินฯ ได้ ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๖ รายงานผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
๔	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลดำเนินการตาม แผนการดำเนินฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง ผลการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรภายในและ มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ร้อยละ ๖๐, ๖๕, ๗๐, ๗๕, ๘๐ ตามลำดับ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานผล การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการ ตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยผลการบูรณาการตามแผนงาน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒
๒. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ
๔. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน สำนักพัฒนาทรัพยากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้รายงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
และมีคู่มือที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ซึ่งกำหนดประเด็นในการดำเนินการคือ
 - การกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส
 - การส่งเสริมบุคลากรในการปฏิบัติงาน
 - การส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมภาครัฐ
๒. แผนการดำเนินการดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร และ ก.ร ตามลำดับและดำเนินการประชุม
ชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้
เข้าใจและตระหนักในเรื่องดังกล่าว
๓. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากการตรวจประเมิน
มีข้อสังเกตดังนี้

๓.๑ การแสดงข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็นของการรับรู้ ความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร เดิมใช้สัดส่วนตามจำนวนจริง เมื่อมาใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์
ทำให้ไม่สามารถแสดงข้อมูลตามจำนวนจริงได้ เนื่องจากข้อมูลใน Google Form ไม่สามารถ
จำแนกสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจได้ชัดเจน การกำหนดค่าร้อยละของระดับคะแนนจะ
ช่วยให้การแสดงผลข้อมูลได้ชัดเจนขึ้น สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังประมวลผล
ไม่เรียบร้อย เพราะอยู่ระหว่างการตรวจสอบความสมบูรณ์ของคำตอบจากทุกหน่วยงาน/สำนัก
และจัดทำบริบทที่จำแนกสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจเรียบร้อยแล้ว และจะกำหนด
แนวทางการกำหนดวิธีการคำนวณข้อมูลต่อไป

๓.๒ แนวทางการพิจารณาในการประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระดับคะแนน ๓ และ ๔ เห็นควรดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ
ให้ได้ตามแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้และมีหลักฐานเอกสารอ้างอิงประกอบการดำเนินการ
ให้ครบถ้วน ซึ่งการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการต้องรอบหลายปี และควรพิจารณาเลือก
โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจที่ส่งผลต่อองค์กร

การสรุปภาพรวมของการประเมินการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ควรเชื่อมโยงให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละด้านทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) การน่านโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) การเสริมสร้างปัญญาความดี ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) การศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง รวมทั้งระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม
- ๔) การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตใน
หน่วยงาน
- ๕) การดำเนินการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะสำหรับประเด็นในการปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรดำเนินการ
จัดกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและผู้นำองค์กรต้องเป็นตัวอย่างที่ดี จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรที่มีคุณภาพและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นได้จริง



ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๓. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ๔. สำนักบริหารงานกลาง ๕. สำนักพัฒนาบุคลากร ๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๗. สำนักการพิมพ์ ๘. สำนักรักษาความปลอดภัย ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๑๑. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๑๒. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๑๓. สำนักวิชาการ ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักการประชุม ๑๖. สำนักกฎหมาย ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๑๘. สำนักกรรมการ ๑ ๑๙. สำนักกรรมการ ๒ ๒๐. สำนักกรรมการ ๓ ๒๑. สำนักภาษาต่างประเทศ ๒๒. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๒๓. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๒๔. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๒๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒๖. กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๒๗. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน -</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ๔. สำนักบริหารงานกลาง ๕. สำนักการคลังและงบประมาณ ๖. สำนักการต่างประเทศ ๗. สำนักวิชาการ ๘. สำนักการประชุม ๙. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๐. สำนักกรรมการ ๑ ๑๑. สำนักกรรมการ ๒ ๑๒. สำนักกรรมการ ๓ ๑๓. สำนักกฎหมาย ๑๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๖. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน <p>หน่วยงานสนับสนุน -</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการ บุคคล ในวงงานรัฐสภา และประชาชน</p> <p>โดยพิจารณาผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการแต่ละส่วนราชการ โดยผู้ประเมินจากภายนอก มาดำเนินการ มีประเด็นการสำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ๒. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๓. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 	



๔. ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
๖. ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	● ร้อยละ ๖๕
ระดับคะแนน ๒	● ร้อยละ ๗๐
ระดับคะแนน ๓	● ร้อยละ ๗๕
ระดับคะแนน ๔	● ร้อยละ ๘๐
ระดับคะแนน ๕	● ร้อยละ ๘๕

แนวทางการประเมินผล :

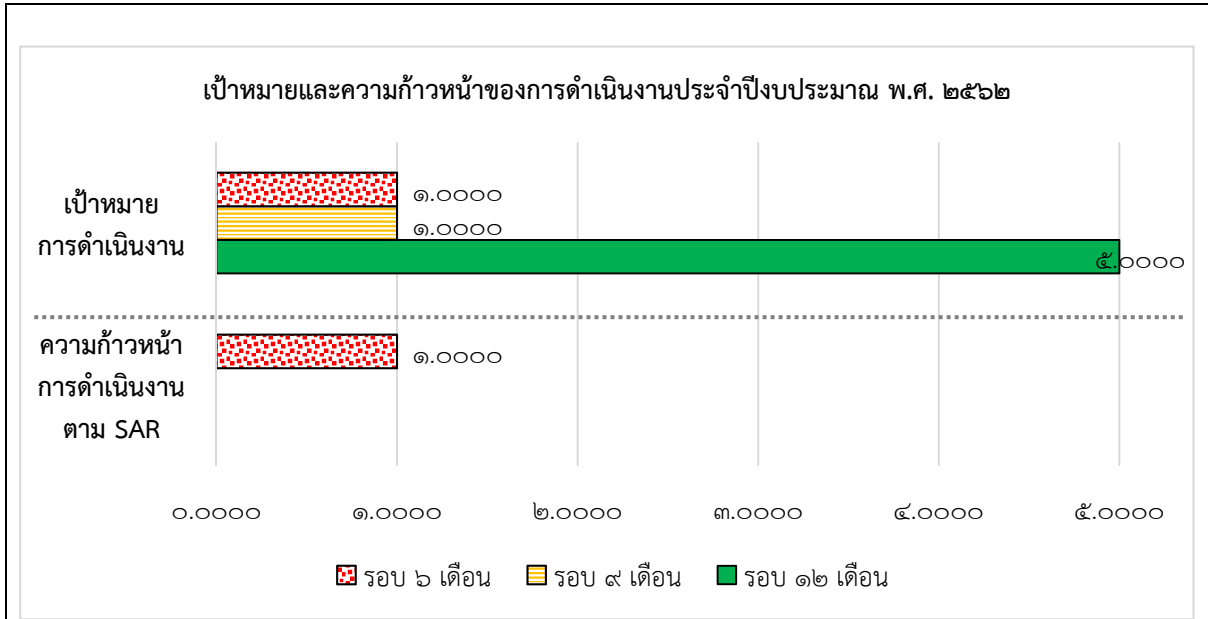
การสำรวจความพึงพอใจของที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ประเมินมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการดังนี้

- ขั้นตอนการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 ๑. ส่วนราชการร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่จะทำแบบสำรวจ/คำสัมภาษณ์/คำถาม
 ๒. ที่ปรึกษาจัดทำแบบสำรวจและส่งแบบสำรวจให้ส่วนราชการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและให้ความเห็นชอบ
 ๓. ที่ปรึกษาดำเนินการสำรวจจัดเก็บข้อมูลและประมวลผล
 ๔. แจ้งผลคะแนนให้ส่วนราชการพร้อมจัดทำรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์พร้อมบทสรุปข้อเสนอแนะ ความเห็น แนวทางการปรับปรุงที่ได้จากการสำรวจ

อนึ่ง ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ควรนำมาสำรวจความพึงพอใจ อาจได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ที่สนับสนุนความสำเร็จของการปฏิบัติราชการตามมิติที่ ๑ (งานตามยุทธศาสตร์) กระบวนการหรือภารกิจที่ส่วนราชการนำไปปรับปรุงการให้บริการในปีที่ผ่านมา กระบวนการที่นำมารักษามาตรฐานระยะเวลา กระบวนการที่ดำเนินการลดขั้นตอนแล้วหรือกำลังดำเนินการลดขั้นตอน เป็นต้น

เงื่อนไข :

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องส่งรายละเอียดประเด็นที่จะทำแบบสำรวจให้ที่ปรึกษาเพื่อทำการสำรวจภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดเตรียมฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ ในแต่ละงานที่จะนำมาสำรวจไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการสำรวจความพึงพอใจ
๓. งานที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอให้สำรวจ ที่ปรึกษาสงวนสิทธิ์ในการสุ่มตัวอย่างเพื่อการสำรวจความพึงพอใจ และจะต้องให้เป็นไปตามหลักการทางสถิติเพื่อการสำรวจหรือวิจัย
๔. งานที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอให้สำรวจ ที่ปรึกษาสามารถให้ข้อสังเกตและขอให้มีการปรับเปลี่ยนได้ กรณีที่เห็นว่าไม่เหมาะสม เช่น เป็นงานที่ไม่ใช่ภารกิจหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือเป็นงานที่ไม่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	!!

รายงานผลการดำเนินงาน :

- ยังอยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการสำรวจ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	!!

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑ - ๕	<input type="checkbox"/> รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. (ผู้รายงาน) ๒. สำนักบริหารงานกลาง ๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๔. สำนักสารสนเทศ ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักภาษาต่างประเทศ ๗. สำนักการคลังและงบประมาณ ๘. สำนักนโยบายและแผน ๙. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๒. สำนักการพิมพ์ ๓. สำนักรักษาความปลอดภัย ๔. สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๖. สำนักองค์กรรัฐสภาระหว่างประเทศ ๗. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๘. สำนักวิชาการ ๙. สำนักการประชุม ๑๐. สำนักgrayงานการประชุมและตัวเลข ๑๑. สำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓ ๑๒. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๑๓. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๑๔. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๑๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๖. กลุ่มงานประธานรัฐสภา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักบริหารงานกลาง (ผู้รายงาน) ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. สำนักประชาสัมพันธ์ ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ๔. สำนักการต่างประเทศ ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักวิชาการ ๗. สำนักการประชุม ๘. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๙. สำนักกรรมการ ๑,๒,๓ ๑๐. สำนักgrayงานการประชุมและตัวเลข ๑๑. สำนักการพิมพ์ ๑๒. สำนักนโยบายและแผน ๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย :

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าหมาย : มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
เป้าหมาย : ทรัพยากรบุคคลประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้าน
กระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย :

๑. ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
๒. ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย : ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work – life balance) และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด
น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ได้เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
โดยมุ่งเน้นผลผลิต ผลลัพธ์ของการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การดำเนินการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
งานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร
บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์
การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีอำนาจหน้าที่กำกับ ติดตาม
ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นคล่องตัว

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดและ
ดำเนินการตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ เช่น ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path),
ระบบแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan), ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management),
ระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation), การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ในการดึงดูดบุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นต้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่
ถูกต้อง**

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามโครงการที่
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งได้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการ



ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับการดำเนินโครงการที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้แก่ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, โครงการขยายผลและต่อยอดจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม, โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย พร้อมกรณีตัวอย่างและโครงการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ นโยบายความโปร่งใสของรัฐสภาเพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ และสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการติดตาม ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การจัดกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถสร้างผลผลิตและผลลัพธ์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประโยชน์สอดคล้องกับทรัพยากรที่ได้ใช้ไป มีการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่สำคัญ เพื่อให้มีทิศทางการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความผาสุกและความผูกพันให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกิจกรรม/โครงการตามยุทธศาสตร์จะเป็นการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) และมีโครงการที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะกรรมการร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อน ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการสร้างความรู้ความเข้าใจกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งได้กำหนดกิจกรรมเพื่อสังคมในนามของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากับชุมชน โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเผยแพร่ภารกิจขององค์กรและแบ่งปันสิ่งที่ดีต่อสังคมโดยรวม

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	● มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๓	● ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิตผลลัพธ์
ระดับคะแนน ๕	● ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์



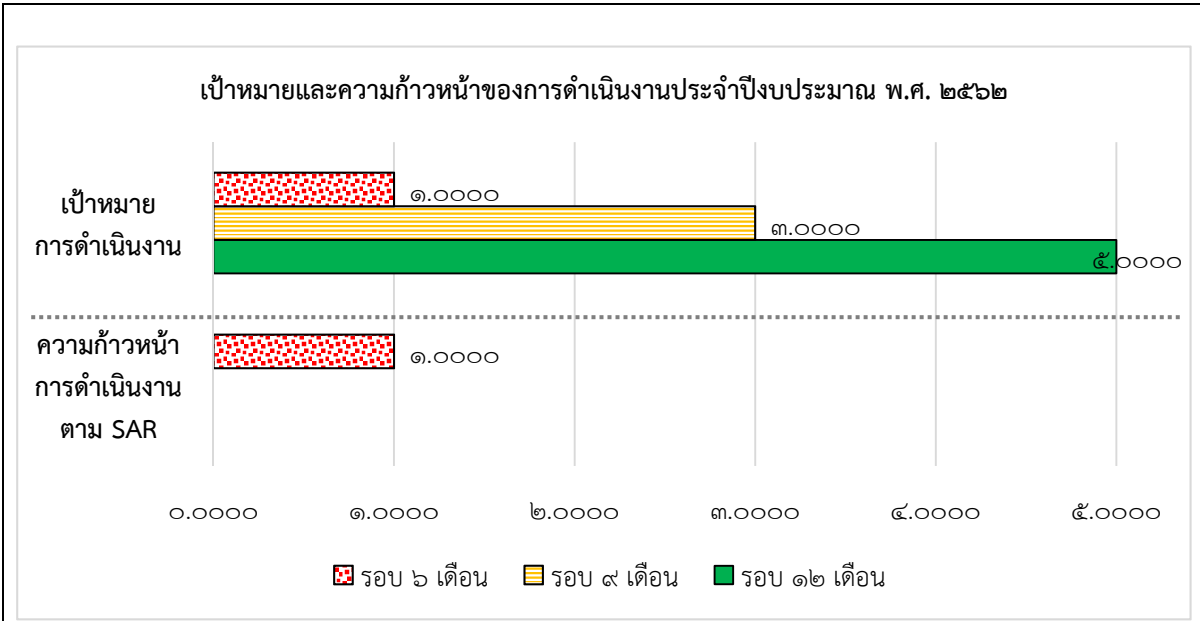
เงื่อนไข :

๑. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาในด้านต่างๆ เช่น สนับสนุนหรือให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสนับสนุนภารกิจด้านอาเซียน การสนับสนุนความเชี่ยวชาญความเป็นมืออาชีพของข้าราชการรัฐสภา เป็นต้น

๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเมินจากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ ผลผลิตและความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ต่อ ก.ร. รอบ ๑๒ เดือน เท่านั้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๑๓/๕๐ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๖	จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๑๗/๕๐ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๓๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๖.๕/๒๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๖	จำนวน ๘ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๗.๕/๒๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคลากร ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา สนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๑๖/๖๐ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๖.๖๖	จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๑๗.๕/๕๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๓๑.๘๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนา คุณภาพชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุลตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๓/๑๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๐	จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $๔/๑๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๖.๖๖
รวมทั้งสิ้น	รวมแผนงาน/โครงการทั้งสิ้น ๓๓ $๓๘.๕/๑๕๐ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๕.๖๗	รวมแผนงาน/โครงการทั้งสิ้น ๓๓ $๔๖/๑๕๕ * ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๓๑.๗๒



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบรายงานผลดังกล่าวตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

สำหรับผลการดำเนินการต่างๆ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินการได้ร้อยละ ๒๕.๖๗ ส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการได้ร้อยละ ๓๑.๗๒ ซึ่งจากการพิจารณาผลการดำเนินการเห็นว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการแผนงานโครงการต่างๆไปเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการอบรมสัมมนาโครงการดังกล่าวหลัง ๓ เดือน ซึ่งคาดว่าจะมีผลการติดตามในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ซึ่งจะส่งผลให้ผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ นอกจากนี้ในเกณฑ์การให้คะแนนกำหนดว่าจะต้องดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ไปแล้วบางส่วน ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการครบทุกโครงการกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ รวมทั้งจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับก็จะส่งผลให้ผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นตามลำดับเช่นเดียวกัน



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ หนังสือแจ้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคลากรให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน กลุ่มงาน สำนักงานเลขานุการ ก.ร ผู้รายงานได้นำเสนอรายละเอียดดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กำลังพิจารณาแนวทางการจัดทำการบูรณาการฐานข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จังยังไม่ปรากฏความก้าวหน้าในการดำเนินการแต่ได้มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานเป็นแบบเดียวกันไว้แล้ว คาดว่าจะดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ

๒. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทุกกิจกรรมเริ่มดำเนินการแล้ว เช่น ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ระบบแผนการสืบทอดตำแหน่ง ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้น แต่การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในรอบ ๖ เดือนยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ ส่วนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาเป็นระยะเวลา ๑ ปีแล้ว ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรมีการพัฒนาด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการกำหนดกิจกรรมเพื่อสังคมในนามส่วนราชการสังกัดรัฐสภากับชุมชน เช่นกิจกรรมบำเพ็ญกุศล การรับบริจาคในกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน ในส่วนของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการให้มีการจัดรัฐสภาจำลองในสถานศึกษาทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัดโดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรและแบ่งปันสิ่งที่ดีต่อสังคมโดยรวม

๓. การดำเนินโครงการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ ด้านสาธารณสุขซึ่งได้ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้อจำกัดในเรื่องสถานที่ทำให้ดำเนินการได้ในบางหน่วยงาน/สำนัก

๔. ผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในภาพรวมเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงในปี ๒๕๖๓

๒. ผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีข้อสังเกตดังนี้

๑. การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนงาน/



- โครงการ ให้ชัดเจน และควรเชื่อมโยงให้เห็นถึงผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สรุปผลวิเคราะห์ออกเป็นรายยุทธศาสตร์เชื่อมโยงเป้าหมายให้ครบทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์
๒. โครงการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถมุ่งเน้นกับภารกิจหลักหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นการเฉพาะได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ การสำรวจความคิดเห็นตามโครงการควรใช้วิธีการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นจากบุคลากรทุกฝ่ายในแนวคิดเรื่องดังกล่าว
 ๓. การดำเนินการประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาจากเอกสารประกอบการรายงานเพิ่มเติมด้วย ซึ่งขอให้จัดเตรียมเอกสารไว้ในภาคผนวก

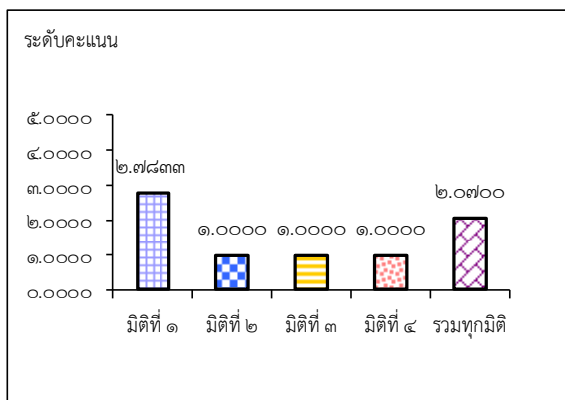


บทที่ ๔ บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุปผลคะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ผลคะแนนรวมของส่วนราชการ : ผลคะแนนโดยภาพรวมทุกมิติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๒.๐๗๐๐ อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ผลคะแนนของการปฏิบัติราชการตามมิติ : หากพิจารณาผลคะแนนรายมิติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการดำเนินงานในมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอยู่ที่ระดับคะแนน ๒.๗๘๓๓ ส่วนมิติอื่นมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๐๐๐๐

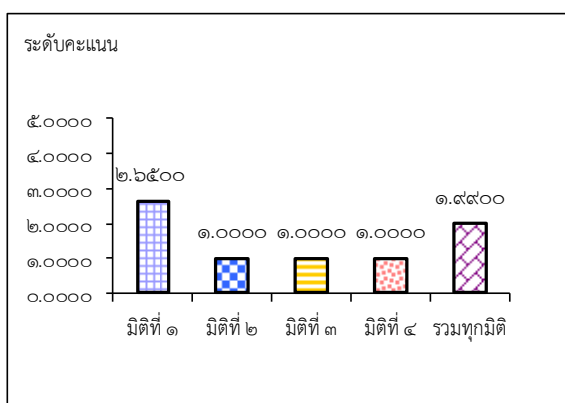
มิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๖๐%	๒.๗๘๓๓
มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ	๒๐%	๑.๐๐๐๐
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐%	๑.๐๐๐๐
มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร	๑๐%	๑.๐๐๐๐
รวมทุกมิติ	๑๐๐%	๒.๐๗๐๐



๒. บทสรุปผลคะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ผลคะแนนรวมของส่วนราชการ : ผลคะแนนโดยภาพรวมทุกมิติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๑.๙๙๐๐ อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ผลคะแนนของการปฏิบัติราชการตามมิติ : หากพิจารณาผลคะแนนรายมิติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการดำเนินงานในมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการอยู่ที่ระดับคะแนน ๒.๖๕๐๐ ส่วนมิติอื่นมีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๐๐๐๐

มิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๖๐%	๒.๖๕๐๐
มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ	๒๐%	๑.๐๐๐๐
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐%	๑.๐๐๐๐
มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร	๑๐%	๑.๐๐๐๐
รวมทุกมิติ	๑๐๐%	๑.๙๙๐๐





๓. ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะในภาพรวม

- การกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้ง ๒ หน่วยงาน ส่วนมากเป็นการวัดผลลัพธ์จากการดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน หรือภารกิจหลัก ซึ่งทำให้ผลประเมินช่วง ๖ เดือน มีค่าคะแนนที่ได้ไม่สูง เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ต้องรอการดำเนินงานให้ครบถ้วนเกือบถึงปลายปีงบประมาณ และต้องดำเนินการวัดผลลัพธ์/ผลกระทบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
- คาดการณ์ผลการประเมินรอบ ๙ เดือน จนถึง ๑๒ เดือน จะมีผลประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน ๔.๕๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐ เป็นส่วนมาก เนื่องจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบและหน่วยงานสนับสนุนมีการศึกษาคู่มีผลการประเมินผลและเตรียมความพร้อมจัดเตรียมหลักฐาน/เอกสารอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดได้เป็นอย่างดี ในภาพรวมจากการตรวจสอบในรอบ ๖ เดือน การดำเนินงานตามกิจกรรมและขั้นตอนต่างๆ ตามตัวชี้วัดยังมีปัจจัยความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ค่อนข้างน้อย
- การมีกิจกรรมติดตามและประเมินผลฯ ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน รวมถึงกิจกรรม Clinic รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน มีส่วนช่วยเป็นอย่างยิ่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทราบข้อบกพร่อง และสามารถปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนและหลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่กำหนดได้ครบถ้วนก่อนถึงรอบการประเมินผลที่กำหนด และทำให้คะแนนการประเมินในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ปัจจัยที่อาจส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลประเมินในบางตัวชี้วัดที่ไม่สูงมาก มีสาเหตุจากการวัดผลในลักษณะผลลัพธ์/ผลกระทบโดยพิจารณาผลจากปัจจัยภายนอก เช่น ผู้รับบริการ เครือข่าย ประชาชน เป็นต้น ซึ่งเป็นสิ่งที่ดี ก่อให้เกิดความท้าทายในการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเดิมและพัฒนาการดำเนินงานใหม่เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพที่สูงมากยิ่งขึ้น
- ความมุ่งมั่นเพื่อบรรลุเป้าหมายและความเอาใจใส่ในการติดตามเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของผู้บริหารภายในองค์กรของทั้ง ๒ หน่วยงาน เป็นปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ช่วยให้หน่วยงานปฏิบัติและหน่วยงานสนับสนุนสามารถขับเคลื่อนการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้เป็นไปได้ตามเป้าหมาย