



รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)



คำนำ

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยรายงานดังกล่าว ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ส่วนที่ ๒ ตารางรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ
ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
มีนาคม ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

- ผลการดำเนินการ พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยได้กำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการที่ล่าช้า เนื่องจากยังไม่มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินการที่ชัดเจน ในขณะที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน จึงส่งผลให้สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนงานที่กำหนด ในการนี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

- ผลการดำเนินการเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่วนมากจะประเมินผลลัพธ์ซึ่งจะเกิดขึ้นในไตรมาส ๓ - ๔ ประกอบกับบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกณฑ์การให้คะแนนจะต้องดำเนินการ ๒ - ๓ กิจกรรม แต่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการไม่ครบทุกกิจกรรม ส่งผลให้ผลการดำเนินการมีระดับคะแนนที่ยังต่ำอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ผลการดำเนินการ พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรบุคคลให้ประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจะเกิดผลลัพธ์ตอนสิ้นปีงบประมาณเหมือนทุกปีที่ผ่านมาเช่น โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และบางโครงการจะเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมเสริมสร้างปัญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีเป้าหมายหลักให้ผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุม ปรีกษาหารือร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงต้องมีการประสานงานเพื่อกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมในการประชุมหารือเรื่องดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ในเดือนพฤษภาคมรวมทั้งบางโครงการข้าราชการที่รับผิดชอบโครงการมีการดำเนินการ

ที่คลาดเคลื่อนจากเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ประกอบกับแสดงเอกสาร/หลักฐานที่ไม่ชัดเจนตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด จึงได้รับระดับคะแนนน้อย ซึ่งคณะกรรมการฯได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแล้ว

- ผลการดำเนินการเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผล ภายหลังจากพัฒนา ๓ เดือน และบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกณฑ์การให้คะแนนกำหนดว่าสามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยังไม่สามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดจึงไม่สามารถนำมาคำนวณตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผลการดำเนินการ พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงแต่มีบางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องมีการปรับแผนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับแผนดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก่อน จึงจะนำมาสู่การปฏิบัติได้ เช่น แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น บางกิจกรรมอาจต้องชะลอหรือทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนที่กำหนดและบางแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วและกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน จึงยังไม่เกิดผลลัพธ์ในรอบ ๖ เดือน เช่น การติดตามผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่าควรจะต้องมีการประเมินผลลัพธ์ในรอบ ๖ เดือนด้วย ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบจะได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการซึ่งคาดว่าจะมีผลการติดตามฯ ในรอบ ๖ เดือน ในไตรมาสที่ ๓

- ผลการดำเนินการเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา มีปัญหาอุปสรรคเช่นเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ ตามที่กล่าวข้างต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ผลการดำเนินการ พบว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล แต่ยังคงขาดการสื่อสาร เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบแนวทาง และผลการดำเนินการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในเกณฑ์การให้คะแนน จึงส่งผลกระทบต่อระดับคะแนน

นอกจากนี้ แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบแล้ว แต่ในการดำเนินการยังพบปัญหา อุปสรรคในการกำหนดสถานที่ เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนงานที่กำหนดรวมทั้งช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม เนื่องจากแผนงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ใน ๖ เดือนแรก ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการที่รับผิดชอบได้พิจารณากำหนดสถานที่จัดกิจกรรมและช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วโดยจะจัดในเดือนพฤษภาคม

- ผลการดำเนินการเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้อจำกัด ในด้านสถานที่จัดกิจกรรม ซึ่งอยู่ระหว่างรอความชัดเจนของสถานที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑. โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔ เช่น แผนงานการสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องมีการติดตามผลการนำความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งจะมีการติดตามการดำเนินการดังกล่าวในรอบ ๓ เดือน ควรมีการเตรียมความพร้อมการดำเนินการให้ครบถ้วน เมื่อถึงช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการจะสามารถดำเนินการได้ทันที โดยไม่มีปัญหา อุปสรรคใด ๆ ซึ่งจะส่งผลในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวบรรลุตามเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ขอให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการต่าง ๆ ดำเนินการโดยยึดถือตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดอย่างเคร่งครัดเพื่อให้คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในฐานะมีหน้าที่กำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนและสามารถให้คะแนนผลการดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. หากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดพบว่ามีปัญหา อุปสรรค ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละระดับ คะแนน ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหารือมายังคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

๔. เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผลผลิต/ผลลัพธ์ ที่กำหนดไว้ จึงให้ เห็นควรมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๒)

ข้อเสนอแนะ อ.ก.ร.ประเมินฯ

- ในคราวประชุม อ.ก.ร.ประเมินฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) แล้วมีข้อเสนอแนะว่าเห็นควรให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ และความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว นอกจากนั้นหากโครงการ/กิจกรรมใดไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด หรือไม่สะท้อนไปยังเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งไม่เกิดความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ดังนั้น ในปีงบประมาณต่อไปควรจะนำโครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสมมาดำเนินการ

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ ๑ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	๑
ส่วนที่ ๒ ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)	๖
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	๖
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๒๖
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๙
▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มี ความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๗

ตารางสรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๒	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๒
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง	๑	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง	๑
	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้าง PMS	๑
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
รวม	๑๓/๕๐*๑๐๐ ร้อยละ	๒๖	๑๗/๕๐*๑๐๐ ร้อยละ	๓๔

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาล (กิจกรรมวันคุณธรรม การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นคนดีศรีสภา และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส) - โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒	๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒
	๒. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม) - โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	๒	๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. โครงการ Strong ⇔ Stronger ⇔ Strongest : พันธสัญญาองค์กรใสสะอาด	๒
	๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	๐.๕	๖. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	๐.๕
	๔. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๗. โครงการขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม - โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - โครงการ Digital Thinking : การขจัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตัวกับส่วนรวม	๒
	๕. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๘. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
รวม	๖.๕/๒๕*๑๐๐	๒๖	๗.๕/๒๕*๑๐๐	๓๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรบุคลากร ให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำ เทคโนโลยีมาสนับสนุน ภารกิจด้านกระบวนการ นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑
	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕
	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑
	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑
	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑
	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
	๗. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๗. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๐.๕
	๘. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕	๘. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๕
	๙. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๐.๕	๙. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕
	๑๐. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑		

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
	๑๑. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ ๑	๑๐. พัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร ๑๑. การประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ (competency based HRD) ประกอบการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP: individual development plan)	๑ ๑
รวม	(๑๖/๖๐)*๑๐๐ ร้อยละ	๒๖.๖๖	(๑๗.๕/๕๕)*๑๐๐ ร้อยละ	๓๑.๘๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน	โครงการ/แผนงาน	คะแนน
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุกและพัฒนา คุณภาพชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุลตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑	๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒
	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑
	๓. สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	N/A	๓. การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	N/A
	๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๔. ส่งเสริมเครือข่ายปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑
	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม	๐	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม	๐
	๖. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๖. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐
รวม	๓/๑๕*๑๐๐	๒๐	๔/๑๕*๑๐๐	๒๖.๖๖
รวมทั้งสิ้น	(๓๘.๕/๑๕๐)*๑๐๐	๒๕.๖๗	(๔๖/๑๕๕)*๑๐๐	๓๑.๗๒

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวะการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
โครงการ บริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลังที่มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวะการณ์ใน ปัจจุบันและอนาคต	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนบริหาร กำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหา แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ แผนสืบทอด ตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑. จัดทำแผนบริหาร กำลังคนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการตามแผน บริหารกำลังคน ประกอบด้วย การดำเนินการ ด้านต่าง ๆ ดังนี้ ■ การดำเนินการบริหาร กำลังคนด้านอัตรากำลัง - สำรวจจำนวนกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ ที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ ละปีงบประมาณ รวมทั้ง ตำแหน่งว่างที่ต้อง ดำเนินการสรรหาบรรจุ เพื่อ	๓	โครงการ บริหารจัดการแผน กำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวะการณ์ ในปัจจุบันและอนาคต	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการจัดทำแผน บริหารกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนบริหาร กำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหา แผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ แผนสืบทอด ตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้	๑. จัดทำแผนบริหาร กำลังคนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการตามแผน บริหารกำลังคน ประกอบด้วย การ ดำเนินการด้านต่าง ๆ ดังนี้ ■ การดำเนินการบริหาร กำลังคนด้านอัตรากำลัง - สำรวจจำนวนกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ ที่จะเกษียณอายุราชการใน แต่ละปีงบประมาณ รวมทั้งตำแหน่งว่างที่ต้อง ดำเนินการสรรหาบรรจุ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่ส่วนราชการกำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ดำเนินการเลือกสรรในตำแหน่งสำคัญประกอบด้วย</p> <p>๑) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ</p> <p>๒) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๓) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๔) การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๕) การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป</p> <p>■ การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑) การติดตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน</p>			<p>บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่ส่วนราชการกำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>เพื่อดำเนินการเลือกสรรในตำแหน่งสำคัญประกอบด้วย</p> <p>๑) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ</p> <p>๒) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๓) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๔) การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๕) การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป</p> <p>■ การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑) การติดตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สายอาชีพของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงานนิติการ</p> <p>๒) การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร (Succession Plan) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) การดำเนินการตาม แผนระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation) ขณะนี้ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการตามแผนบริหาร กำลังคนให้บรรลุตาม ผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่ส่วน ราชการกำหนด</p>				<p>สายอาชีพของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงานนิติการ</p> <p>๒) การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร (Succession Plan) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) การดำเนินการตาม แผนระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation) ขณะนี้ อยู่ระหว่างการ ดำเนินการตามแผน บริหารกำลังคนให้บรรลุ ตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่ส่วนราชการกำหนด</p>	
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนงาน ๑ การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
โครงการ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ โดยดำเนินการพัฒนา	๑. ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) สายงานนิติการ ซึ่งจะมีการจัดอบรมตาม	๑	โครงการ ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาให้กับ	๑. ดำเนินการตามแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) สายงานนิติการ โดยได้จัด โครงการพัฒนาข้าราชการ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ให้กับกลุ่มเป้าหมาย (สายงานนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) <p>ระดับคะแนน ๕</p>	<p>แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย (สายงานนิติการ) ในเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒ และจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒. ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ โดยในคราวประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาและศึกษาการเตรียมกำลังคนคุณภาพ การพัฒนาบุคลากร และการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัด</p>			<p>กลุ่มเป้าหมาย (สายงานนิติการ)</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) <p>ระดับคะแนน ๕</p>	<p>สายงานนิติการ จำนวน ๑๕๐ คน และได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๒. ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ โดยในคราวประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาและศึกษาการเตรียมกำลังคนคุณภาพ การพัฒนาบุคลากร และการหมุนเวียนการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	รัฐสภา คณะอนุกรรมการได้มีมติให้คณะทำงานจัดทำหลักสูตร จัดทำประเด็นในการพัฒนาและทบทวนหลักสูตรกลางของทั้ง ๔ สายงานอีกครั้ง หากดำเนินการแล้วเสร็จ ฝ่ายเลขานุการจะได้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป			<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิชาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	ปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการได้มีมติให้คณะทำงานจัดทำหลักสูตร ไปจัดทำประเด็นในการพัฒนาและทบทวนหลักสูตรกลางของทั้ง ๔ สายงานอีกครั้ง หากดำเนินการแล้วเสร็จ ฝ่ายเลขานุการจะได้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป	
แผนงาน ๒ การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) และจะมีผู้อำนวยการสำนัก) ระดับคะแนน ๓	อยู่ระหว่างจัดทำแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) และจะมีการจัดโครงการสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการ	๐	โครงการ ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) ระดับคะแนน ๓	๑. ทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร จากกรดำเนินการงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงพิจารณาเปรียบเทียบการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) และรายงานความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการดำเนินการตำแหน่งเป้าหมาย ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	กลุ่มเป้าหมาย ในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๒ และจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสายงานนิติการ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒			<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) และรายงานความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการดำเนินการตำแหน่งเป้าหมาย ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ๓. ดำเนินการสำรวจตำแหน่งที่จะว่าง และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก เพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาฯ ๔. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก และ พิจารณารายชื่อ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ มีคุณสมบัติเข้ารับการสรร หาเพื่อเป็นผู้สืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก และให้ฝ่าย เลขานุการดำเนินการ จัดทำร่างประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้สื บทอดตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก เรื่อง แผนสืบทอด ตำแหน่งผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อใช้เผยแพร่ให้ ข้าราชการสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยคาดว่าจะจัดประชุม ชี้แจงในช่วงเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ดำเนินการจัดทำแผนการ พัฒนาตามแผนสืบทอด ตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						(ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) ต่อไป	
แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑. มีแผนการดำเนินการ ตามระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงและอยู่ ระหว่างกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สามัญเข้าสู่ระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒. จะดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูง โดยจะเปิดรับสมัคร คัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ในเดือนเมษายน ๒๕๖๒	๑	โครงการ ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการมีแผนการ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามระบบบริหารข้าราชการผู้ มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑. มีแผนการดำเนินการ ตามระบบบริหาร ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง ๒. ดำเนินการตามระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง โดยได้ ประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เข้าสู่ระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ที่กำหนด เพื่อเข้าสู่ระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation)	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ ขยายผลการดำเนินการไปยัง สายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ ● รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๑. มีแผนการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน - หมุนเวียนการปฏิบัติงาน กับข้าราชการสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๑๒ ราย และสาย งานทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๓ ราย - กำกับ ติดตาม ประเมินผล และดูแลข้าราชการที่ได้รับ การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ทุก ๆ ๓ เดือน เป็นระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้ - ทำหนังสือถึงสำนักพัฒนา บุคลากร เพื่อขอให้สำนัก พัฒนาบุคลากรพัฒนา ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย	๒	โครงการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation)	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ ● มีการดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ ขยายผลการดำเนินการไปยัง สายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) ระดับคะแนน ๕ ● รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และรายงานผล การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๑. มีแผนการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ดำเนินการตาม แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน - หมุนเวียนการปฏิบัติงาน กับข้าราชการ ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย ๒.๑ ข้าราชการที่บรรจุ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกร และ ตำแหน่งวิทยากร ๒.๒ ข้าราชการที่ ปฏิบัติงานในสายงาน ทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๓ ราย ๒.๓ ข้าราชการที่ ปฏิบัติงานในสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	(กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● รายงานผลการศึกษา การขยายผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานไป ดำเนินการยังสายงานอื่น	ตามแนวทางการพัฒนา ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย - จะดำเนินการจัดทำ รายงานและสรุปผลการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปัญหาและ อุปสรรค เพื่อประโยชน์ใน การศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ ขยายผลการดำเนินการไป ยังสายงานอื่นต่อไป			(กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● รายงานผลการศึกษาการ ขยายผลการนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานไป ดำเนินการยังสายงานอื่น	สังกัดสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓ ราย - ชี้แจงและสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับ ชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ราชการในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - สำนักที่ได้รับนโยบาย จากคณะกรรมการ กลั่นกรองการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการวางแผนและ จัดทำแผนดำเนินการตาม นโยบายของคณะกรรมการ กลั่นกรองการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						Rotation) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - มอบหมายข้าราชการ ผู้รับผิดชอบเป็นที่เลี้ยงใน แต่ละสายงานที่จะ หมุนเวียนไปตามกำหนด ระยะเวลา เพื่อทำหน้าที่ เป็นที่เลี้ยงให้กับผู้ได้รับการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน - มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และแจ้งข้อมูล เพื่อให้ผู้เข้ารับการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ทราบถึงผลการทำงานของ ตนเองและแนวทางการ พัฒนาขั้นต่อไป	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการสรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้ เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิง รุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓	๑. มีหลักเกณฑ์การสรรหา เชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา : หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้รับทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ๒. สำนักบริหารงานกลาง อยู่ระหว่างดำเนินการตาม	๑	โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการสรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓	๑. มีหลักเกณฑ์การสรรหา เชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา : หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้รับ ทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการ สรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกผู้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน และสำรวจ ตำแหน่งว่าง		ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการ สรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ นำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒. สำนักบริหารงานกลาง อยู่ระหว่างดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกผู้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน และ สำรวจตำแหน่งว่าง	
แผนงาน ๒ การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
โครงการ การคัดเลือกบุคคลที่มี ศักยภาพและมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ โดย มีเนื้อหาครอบคลุมการ บริหารระบบนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ได้แก่ ๑) การคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง	๑	โครงการ การคัดเลือกบุคคลที่มี ศักยภาพและมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ หรือคน ดี คนเก่ง และมีคุณภาพ กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ โดยมีเนื้อหา ครอบคลุมการบริหาร ระบบนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ได้แก่ ๑) การคัดเลือกบุคคล เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้าง ความเข้าใจการดำเนินการ ตามคู่มือการคัดเลือกฯ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	นักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ๒) การคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑ ๓) การทำข้อตกลงและ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติ บัญญัติ ๒. จัดโครงการสัมมนา เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนักกฎหมายนิติ บัญญัติของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมี เนื้อหาเกี่ยวกับหลักการ แนวคิดและเจตนารมณ์ การกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง และคู่มือการ ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ		นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้าง ความเข้าใจการดำเนินการ ตามคู่มือการคัดเลือกฯ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ระดับคะแนน ๕ จัดทำรายงานผลการ คัดเลือก ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	นักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ๒) การคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนนัก กฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ เป็นชั้นที่ ๑ ๓) การทำข้อตกลง และการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติ บัญญัติ ๒. จัดโครงการสัมมนา เรื่อง การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนัก กฎหมายนิติบัญญัติของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ หลักการ แนวคิดและ เจตนารมณ์ การกำหนดตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						เกี่ยวข้อง และคู่มือการ ดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติ บัญญัติ	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)							
แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน							
โครงการ ๑ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)	ระดับคะแนน ๑ ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ระดับคะแนน ๓ จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕	๑ . ทบทวนรายงานผล การศึกษาวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑	๑	โครงการ ๑ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)	ระดับคะแนน ๑ ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ระดับคะแนน ๓ จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ และการรับฟัง	๑ . ทบทวนรายงานผล การศึกษาวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคการ ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	รายงานผลรูปแบบหรือหลักเกณฑ์ และการรับฟังความคิดเห็น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการประเมินรอบถัดไป				ความคิดเห็น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในการประเมินรอบถัดไป		
โครงการ ๒ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ระดับคะแนน ๕	๑. จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนฯประกอบด้วย - การตั้งคณะทำงานร่วมระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑	โครงการ ๒ ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ระดับคะแนน ๕	๑. จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนฯประกอบด้วย - การตั้งคณะทำงานร่วมระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
	รายงานผลการดำเนินการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน กับ แผนพัฒนารายบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการพัฒนา บุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การพัฒนาด้วยวิธีอื่น นอกเหนือจากการฝึกอบรม - การติดตามการประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การติดตามการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) และจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) - การติดตามการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรตาม IDP				รายงานผลการดำเนินการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนา รายบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการพัฒนา บุคลากร โดยเฉพาะอย่าง ยิ่งการพัฒนาด้วยวิธีอื่น นอกเหนือจากการ ฝึกอบรม - การติดตามการประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การติดตามการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) และจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						- การติดตามการ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตาม IDP	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
โครงการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์ระบบและ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการ เชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ มีการบูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานการบูรณา การเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร	๑. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลของทั้ง ๒ สำนักงาน และแผนการดำเนินงานของ คณะทำงานจัดการและ บูรณาการเชื่อมโยงระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ที่รับผิดชอบในการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดย ดำเนินการ ดังนี้ - ศึกษา เปรียบเทียบ แบบฟอร์มรายงานด้าน ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน ส่วนของกลุ่มงานทะเบียน ประวัติ	๑	โครงการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์ระบบและ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการ เชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๓ มีการบูรณาการเชื่อมโยง ข้อมูลบุคลากรของส่วน ราชการกับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานการบูรณา การเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร	๑. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลของทั้ง ๒ สำนักงาน และแผนการ ดำเนินงานของ คณะทำงานจัดการและ บูรณาการเชื่อมโยงระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ที่รับผิดชอบในการ บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดย ดำเนินการ ดังนี้ - ศึกษา เปรียบเทียบ แบบฟอร์มรายงานด้าน ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	
	<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- ศึกษา เปรียบเทียบแบบฟอร์มรายงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในส่วนของกลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p> <p>- ศึกษา เปรียบเทียบแบบฟอร์มรายงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ในส่วนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- พิจารณาแนวทางในการบูรณาการระบบงาน ๓ แนวทาง</p> <p>▪ แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบงานใหม่ ซึ่งเป็นการบูรณาการแบบเต็มรูปแบบ</p> <p>▪ แนวทางที่ ๒ ใช้ระบบงานของสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีการจัดทำขึ้นมาใหม่เป็นหลัก โดยจะมีการพัฒนาให้รองรับข้อมูล</p>				<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ส่วนของกลุ่มงานทะเบียนประวัติ</p> <p>- ศึกษา เปรียบเทียบแบบฟอร์มรายงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในส่วนของกลุ่มงานบริหารงานบุคคล</p> <p>- ศึกษา เปรียบเทียบแบบฟอร์มรายงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ในส่วนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- พิจารณาแนวทางในการบูรณาการระบบงาน ๓ แนวทาง</p> <p>▪ แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบงานใหม่ ซึ่งเป็นการบูรณาการแบบเต็มรูปแบบ</p> <p>▪ แนวทางที่ ๒ ใช้ระบบงานของสำนักเลขาธิการสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้การจัดทำข้อมูลด้าน</p> <p>การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นรูปแบบและมาตรฐานเดียวกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวทางที่ ๓ แต่ละส่วนราชการใช้ระบบงานเดิมและจัดทำรูปแบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน <p>และเห็นว่าแนวทางที่ ๒ มีความเป็นไปได้มากที่สุด</p> <p>- รายงานผลการศึกษาเปรียบเทียบระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภาถึงประธานคณะอนุกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนกำลังคน (Manpower Planning)</p> <p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่แต่งตั้งคณะทำงานจัดการและบูรณาการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยี</p>				<p>ผู้แทนราษฎร ที่มีการจัดทำขึ้นมาใหม่เป็นหลัก โดยจะมีการพัฒนาให้รองรับข้อมูลของ</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้การจัดทำข้อมูลด้าน</p> <p>การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นรูปแบบและมาตรฐานเดียวกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวทางที่ ๓ แต่ละส่วนราชการใช้ระบบงานเดิมและจัดทำรูปแบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน <p>และเห็นว่าแนวทางที่ ๒ มีความเป็นไปได้มากที่สุด</p> <p>- รายงานผลการศึกษาเปรียบเทียบระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภาถึงประธานคณะอนุกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนกำลังคน (Manpower Planning)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		สารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการและ บูรณาการเชื่อมโยงระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตาม ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ	๑. ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๒ โครงการ จาก ๔ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการบรรยาย ธรรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ดำเนินการแล้ว) ๒) โครงการธรรมศึกษา สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร ประจำปี	๒	โครงการ ๑) โครงการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบกลไกใน การขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมและความ โปร่งใส ๒) โครงการพัฒนา บุคลากรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๓) โครงการคัดเลือก และเชิดชูเกียรติการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ มีแผนการดำเนินกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการกิจกรรมตาม ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล	๑. มีแผนการดำเนิน กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภามาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ดำเนินการแล้ว) ๓) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมเนียมปฏิบัติ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๔) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)			จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	รัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ดำเนินการแล้ว) ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครองกรุงเทพมหานคร ๓) โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						รัฐสภา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	
แผนงาน ๒ การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
โครงการ ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. มีแผนปฏิบัติการในการจัดหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ๒. ดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร (เดือนธันวาคม ๒๕๖๑) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อ	๒	โครงการ ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาองค์กรใสสะอาด	ระดับคะแนน ๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. มีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ประสานงานและประชุมหารือเพื่อวางแผนการจัดโครงการฯ ระหว่าง พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ วิทยากรกับบุคลากรของส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ซึ่งจะดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒) ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ ดังนี้	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) (เดือนมกราคม ๒๕๖๒)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการผลิตสื่อและรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๒.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”</p> <p>๒.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>				<p>๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมเสริมสร้างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาองค์กรใสสะอาด</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
แผนงาน ๑ การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
โครงการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านวินัยของบุคลากร ปัญหาอุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยสำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ระดับคะแนน ๓ <ul style="list-style-type: none"> นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมาไปเผยแพร่ 	๑. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านวินัยของบุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยทางเอกสาร วารสาร ทรัพยากรบุคคลรัฐสภา facebook: HR - Parliament และบทความทางวิชาการ และมีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒๓ ๕๗๓ ๑๙๒ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา และ facebook: HR -Parliament ๓. อยู่ระหว่างจัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ	๐.๕	โครงการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> มีรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านวินัยของบุคลากร ปัญหาอุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยสำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ระดับคะแนน ๓ <ul style="list-style-type: none"> นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมา 	๑. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านวินัยของบุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยทางเอกสาร วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา facebook: HR -Parliament และบทความทางวิชาการ และมีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒๓ ๕๗๓ ๑๙๒ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา และ facebook: HR -Parliament ๓. อยู่ระหว่างจัดทำแบบสอบถามเพื่อ	๐.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>เอกสารความรู้เรื่องวินัยและ การป้องกันการกระทำผิด วินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้คำปรึกษากรณีมี ปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการ กระทำผิดวินัย ● รวบรวมข้อมูลสถิติ จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยของข้าราชการ ● ประเมินความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับ วินัยและป้องกันการกระทำ ผิดวินัย <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการ ในการเผยแพร่ความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ การให้ คำปรึกษา การเก็บรวบรวม ข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัย เพื่อใช้ในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ การประเมินความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ เพื่อเสนอ</p>				<p>ไปเผยแพร่เอกสารความรู้ เรื่องวินัยและการป้องกัน การกระทำผิดวินัยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้คำปรึกษากรณีมี ปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการ กระทำผิดวินัย ● รวบรวมข้อมูลสถิติ จำนวนกรณีการกระทำผิด ทางวินัยของข้าราชการ ● ประเมินความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการ ในการเผยแพร่ความรู้ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ การให้ คำปรึกษา การเก็บรวบรวม ข้อมูลสถิติการกระทำผิด วินัยเพื่อใช้ในการปรับปรุง กฎ ระเบียบ การประเมิน ความรู้ ความเข้าใจของ ข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	ประเมินความรู้ความ เข้าใจของข้าราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ในการดำเนินการ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
แผนงาน ๒ การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ							
โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ในการ รณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในภาครัฐ ตามที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ดำเนินการตามโครงการ ในการรณรงค์ส่งเสริม มาตรการป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในภาครัฐ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การ บรรยายเรื่อง “ข้าราชการ กับการต้านภัยทุจริต” กิจกรรมที่ ๒ การศึกษา ดูงานพิพิธภัณฑ์และหอ จดหมายเหตุการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิจัยโลก เขต ดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ รุ่น	๑	โครงการ โครงการขยายผลจาก หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม ๑) โครงการ เรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ ในการ รณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ป้องกันการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในภาครัฐ ตามที่ กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการ ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	๑. ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑. เผยแพร่วิดีโอส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p>		๒) โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม		<p>๑.๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง</p> <p>๑. ได้มีการบรรยายหัวข้อ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม โดยนายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้กับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการชำนาญการพิเศษ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๒. อยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผลการทำงานโครงการ ซึ่งจะดำเนินการหลังจากจัดโครงการแล้ว ๓ เดือน					
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
โครงการ การจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับติดตาม การดำเนินการดังกล่าว	ระดับคะแนน ๑ ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ	๑. กำหนดแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยพัฒนาและปรับปรุงจากแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ	๑	โครงการ การจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการดังกล่าว	ระดับคะแนน ๑ ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ	๑. กำหนดแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยพัฒนาและปรับปรุงจากแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว ระดับคะแนน ๒ ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน 	สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ๔. อยู่ระหว่างการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจต่อแผนดังกล่าว และจะรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนต่อคณะทำงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป			<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว ระดับคะแนน ๒ ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน 	และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการดำเนินการดังกล่าว ๔. อยู่ระหว่างการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจต่อแผนดังกล่าว และจะรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนต่อคณะทำงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับคะแนน ๔ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรภายใน และมีการสำรวจความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน 				<p>ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับคะแนน ๔ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรภายใน และมีการสำรวจความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน 		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</p> <p>● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>				<p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</p> <p>● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					สังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามผลการดำเนินการ ในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผลการ ดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรพิจารณา เห็นชอบและแจ้งส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทราบ ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร	๑. จัดทำแผนการติดตาม ผลการดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้เสนอให้เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา แล้ว โดยเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้พิจารณา เห็นชอบแล้วและได้แจ้งให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทราบแล้ว ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้กำหนดระยะเวลา เวลาดำเนินการ ดังนี้	๑	โครงการ ติดตามผลการ ดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ระดับคะแนน ๑ จัดทำแผนการติดตามผล การดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเสนอเลขาธิการ วุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทราบ ระดับคะแนน ๓ ติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ในการบริหาร	๑. จัดทำแผนการติดตาม ผลการดำเนินการในการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้เสนอให้ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาแล้ว โดยเลขาธิการ วุฒิสภาได้พิจารณาเห็นชอบ แล้วและได้แจ้งให้ส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาทราบ แล้ว ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้กำหนดระยะเวลา เวลาดำเนินการ ดังนี้	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ทราบ	<ul style="list-style-type: none"> กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งส่วนราชการสังกัด รัฐสภา กันยายน ๒๕๖๒ แจ้งส่วนราชการเพื่อติดตาม ผลการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รายงานผลการดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินการ 			ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ ทราบ	<ul style="list-style-type: none"> กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งส่วนราชการสังกัด รัฐสภา กันยายน ๒๕๖๒ แจ้งส่วนราชการเพื่อติดตาม ผลการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รายงานผลการดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินการ 	
แผนงาน ๒ การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจของ ส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมสายอาชีพของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำ กรอบแนวทางในการจัดทำ และบูรณาการหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ระดับคะแนน ๓ <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร 	๑. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ จัดทำกรอบแนวทางในการ จัดทำและบูรณาการ หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ได้แก่	๒.๕	โครงการ โครงการพัฒนา หลักสูตรร่วมสายอาชีพ ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อจัดทำกรอบแนวทางใน การจัดทำและบูรณาการ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ระดับคะแนน ๓	๑. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อ จัดทำกรอบแนวทางในการ จัดทำและบูรณาการ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ได้แก่	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> นำหลักสูตรไปปรับปรุง ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร ซึ่ง ประกอบด้วย หลักสูตรสาย อาชีพ ผลการรับฟังความ คิดเห็น และแผนดำเนินการ ในปีต่อไป เพื่อเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา 	๑) หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒) หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓) หลักสูตรสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๕) หลักสูตรสำหรับ ผู้บริหาร ๖) หลักสูตรสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๓. <u>หลักสูตรที่แล้วเสร็จ</u> ได้นำไปปรับปรุงความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว และ อยู่ระหว่างการนำหลักสูตร ดังกล่าวส่งให้สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขอ ความเห็น จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๒) หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์			<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร นำหลักสูตรไปปรับปรุง ความคิดเห็นจากผู้ ที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร ซึ่ง ประกอบด้วย หลักสูตรสาย อาชีพ ผลการรับฟังความ คิดเห็น และแผนดำเนินการ ในปีต่อไป เสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา 	๑) หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์ ๒) หลักสูตรสายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓) หลักสูตรสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔) หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๕) หลักสูตรสำหรับ ผู้บริหาร ๖) หลักสูตรสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๓. <u>หลักสูตรที่แล้วเสร็จ</u> ได้นำไปปรับปรุงความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว และ อยู่ระหว่างการนำหลักสูตร ดังกล่าวส่งให้สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขอ ความเห็น จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงาน วิทยาการ ๒) หลักสูตรสายงาน วิเทศสัมพันธ์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๔. <u>หลักสูตรที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> ได้ร่างหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำหลักสูตรไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล ๒) หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๔) หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน				๔. <u>หลักสูตรที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> ได้ร่างหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำหลักสูตรไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล ๒) หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๔) หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
แผนงาน ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
โครงการ พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ	๑. อยู่ระหว่างการจัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหาร	๐.๕	โครงการ พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้	๑. จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด 	<p>ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ตามมาตรฐานความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ โดยดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ</p>			<p>บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอหัวหน้าส่วนราชการ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)</p> <p>๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. จัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานนิติการ</p> <p>๒) โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานวิทยาการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>สภาผู้แทนราษฎร ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักและกลุ่มงาน ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๒) โครงการเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาด้านเทคโนโลยีการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ (จะดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒)</p>			<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>๓) โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</p> <p>๕) โครงการการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการพิมพ์</p> <p>๖) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล</p> <p>๗) โครงการพัฒนาทักษะด้านการจดชวเลขเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๘) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร</p> <p>- หลักสูตร "การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						กำหนดตำแหน่งของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา" ระดับกลาง ๙) โครงการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะ งานที่ปฏิบัติ - หลักสูตร Design Thinking เพื่อการพัฒนา และสร้างนวัตกรรมในการ ทำงาน (และอยู่ระหว่างการติดตาม ผลลัพธ์หลังการพัฒนา ๓ เดือน)	
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
โครงการ ๑ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง นิติกรให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ● ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรมนักกฎหมาย นิติบัญญัติในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย (สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด)	๑. ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม นักกฎหมายนิติบัญญัติใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อ ศึกษาวิเคราะห์การนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย ดังนี้ - ผู้ผ่านการฝึกอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ	๑	โครงการ ๑ พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็น นักกฎหมาย นิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ● ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรมนัก กฎหมายนิติบัญญัติใน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษา วิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด)	๑. ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม นักกฎหมายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย ดังนี้ - ผู้ผ่านการฝึกอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน	๐-๕ ๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>รายงานผลการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร</p>	<p>รัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p>๒. ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๓. อยู่ในระหว่างการปรับหลักสูตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดส่งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็น</p>			<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>รายงานผลการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร</p>	<p>ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>๒. ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๓. อยู่ในระหว่างการปรับหลักสูตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดส่งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา				ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
แผนงาน ๕ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติ บัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ● ติดตามและประเมินผลผู้ ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการ นิติบัญญัติในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้อง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผลผู้ ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการ นิติบัญญัติ เพื่อพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่ง วิชาการให้เป็นนักวิชาการนิติ บัญญัติ ระดับคะแนน ๓	๑. ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม นักวิชาการนิติบัญญัติใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อ ศึกษาวิเคราะห์การนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย ดังนี้ - ผู้ผ่านการฝึกอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ ๒. ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม	๑	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งวิทยากรให้ เป็นนักวิชาการ นิติบัญญัติ	ระดับคะแนน ๑ ● ติดตามและประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม นักวิชาการนิติบัญญัติใน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เพื่อศึกษา วิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผลผู้ ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการ นิติบัญญัติ เพื่อพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภาใน ตำแหน่งวิชาการให้เป็น นักวิชาการ นิติบัญญัติ	๑. ดำเนินการติดตามและ ประเมินผลผู้ผ่านการ อบรมนักวิชาการ นิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์ การนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย ดังนี้ - ผู้ผ่านการฝึกอบรม พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็น นักวิชาการนิติบัญญัติ สามารถนำความรู้ ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน ได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๒. ศึกษาวิเคราะห์รายงาน ผลการติดตามประเมินผล ผู้ผ่านการอบรม นักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อ	๐-๕ ๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติระดับคะแนน ๕ ● มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ● รายงานผลการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร 	<p>นักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>๓. อยู่ในช่วงการปรับหลักสูตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการจัดส่งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็น</p>			<p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ 	<p>พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ</p> <p>๓. อยู่ในช่วงการปรับหลักสูตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการจัดส่งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
แผนงาน ๖ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ							
โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมีการ ดำเนินการตามขั้นตอนและ รายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ นำไปพิจารณาประเมิน ผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ การดำเนินโครงการได้ตาม แนวทางและวิธีการที่ถูกต้อง ระดับคะแนน ๒ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำรายงาน ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าโครงการเสนอต่อ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มิติที่ ๓ : มิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้าน พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากรซึ่ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เลือกมาประเมินความ คุ้มค่าส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความ เห็นชอบจากเลขาธิการ	๑	โครงการ การประเมินความ คุ้มค่าโครงการด้าน พัฒนาบุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำรายละเอียด โครงการเพื่อขออนุมัติ งบประมาณ โดยมีการ ดำเนินการตามขั้นตอนและ รายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ นำไปพิจารณาประเมิน ผลลัพธ์และความคุ้มค่าของ การดำเนินโครงการได้ตาม แนวทางและวิธีการที่ถูกต้อง ระดับคะแนน ๒ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง มีการจัดทำรายงาน ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าโครงการเสนอต่อ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มิติที่ ๓ : มิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละ ความสำเร็จ ในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้าน พัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากรซึ่งส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ได้ เลือกมาประเมินความคุ้มค่า ส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับคะแนน ๔ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ● โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>● รายงานผลการ</p>	<p>สภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากร สายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภาในการรักษาความ ปลอดภัยเพื่อรองรับ รัฐสภาแห่งใหม่</p> <p>๓. โครงการอบรมเตรียม ความพร้อมเจ้าหน้าที่ ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุม ภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภา อาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๔. โครงการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมใน องค์กร ทั้งนี้โครงการที่นำมา ทำความตกลง มีการจัดทำ</p>			<p>ระดับคะแนน ๓ โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการ บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็น ร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับคะแนน ๔ โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ● โครงการที่นำมาทำความ ตกลง ดำเนินการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาการ จัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงาน นิติการ (ผู้รับผิดชอบ โครงการ : สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๒. โครงการพัฒนา การจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงาน วิชาการ (ผู้รับผิดชอบ โครงการ : สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (ผู้รับผิดชอบ โครงการ : สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๔. โครงการพัฒนา ความรู้และทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ดำเนินการประเมินความ คุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมี การดำเนินการตามขั้นตอน และรายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ และ สามารถนำไปพิจารณา ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของการดำเนิน โครงการได้ตามแนวทาง และวิธีการที่ถูกต้อง			แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ● รายงานผลการ ดำเนินการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	(ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล) ๕. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินความคุ้มค่า (ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักนโยบายและแผน) ทั้งนี้โครงการที่นำมาทำ ความตกลง มีการจัดทำ รายละเอียดโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณ โดยมี การดำเนินการตามขั้นตอน และรายละเอียดการจัดทำ ครบถ้วนสมบูรณ์ และ สามารถนำไปพิจารณา ประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของการดำเนิน โครงการได้ตามแนวทางและ วิธีการที่ถูกต้อง	
กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
แผนงาน การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
โครงการ ๑ พัฒนาทักษะด้านการใช้	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผล การดำเนินพัฒนา	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดทักษะ และพัฒนา ทักษะการใช้เทคโนโลยี	๐.๕	โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่	ระดับคะแนน ๑ ● ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผล การดำเนิน	๑. จัดโครงการพัฒนาทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของ ข้าราชการสำนักงาน	๐.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๖๑ (๓ กิจกรรม)	<p>ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล 	<p>ดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อมูลประกอบการกำหนดทักษะดิจิทัล</p> <p>๓. กำหนดความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ สมรรถนะ ตามกลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๕. จัดทำแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>-</p> <p>๒๕๖๕</p>		บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน <p>ระดับคะแนน ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้ 	<p>เลขาธิการวุฒิสภา โดยแนวทางในการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการรัฐสภา ได้มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการกำหนดทักษะ และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดทักษะ และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญของทั้งสองส่วนราชการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความเหมาะสมกับบริบทการทำงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และรองรับกับรัฐสภาแห่งใหม่ โดยได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็น ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย</p> <p>กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินก่อน-หลังการพัฒนาทักษะดิจิทัล ระดับคะแนน ๕ <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 				เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร <ul style="list-style-type: none"> ประเมินก่อน-หลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ระดับคะแนน ๕ <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี กลุ่มที่ ๓ ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ - ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ยกเว้นนักวิชาการคอมพิวเตอร์) กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น - ข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป (ยกเว้นพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ รวมทั้ง รายละเอียดทักษะและหลักสูตร/วิธีการพัฒนาทักษะฯ ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการสำนักงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						เลขาธิการวุฒิสภาให้ สอดคล้องกับแนวทางที่ กำหนดต่อไป ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลร่วมกับสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศได้จัด โครงการให้กับ กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มที่ ๒ คือ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี ได้แก่ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และพนักงานเครื่อง คอมพิวเตอร์ ภายใต้ โครงการพัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หลักสูตร Service Innovation Design and Development for Human - Computer Communication System	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ							

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
โครงการ พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ ภาษาต่างประเทศเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา เนื้อหาของหลักสูตร ให้มีความเป็นมาตรฐานตาม หลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรภาษาอิน โดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) แล้ว เสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน และ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำหลักสูตร ที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา เนื้อหาของหลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้านภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาภาษาจีน (ระดับ ต้น) ให้มีความเป็น มาตรฐานตามหลักวิชาการ เรียบร้อยแล้ว และสามารถ นำไปสู่การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) ได้ ๒. จัดทำหลักสูตรภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) แล้ว เสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน และ เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ๓. รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	๕	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษ ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พิจารณา เนื้อหาของหลักสูตรให้มี ความเป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ เพื่อนำไปสู่การ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน ๓ จัดทำหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินการที่ ผ่านมา และปัจจัย ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร เพื่อ นำมาปรับปรุงเนื้อหาของ หลักสูตรการพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถใช้ ภาษาอังกฤษของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้มีความ เหมาะสม มีมาตรฐาน สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจด้าน นิติบัญญัติ ทั้งนี้ ในการพัฒนา หลักสูตรฝึกอบรมได้มีการ หารือกับสำนัก ภาษาต่างประเทศ และได้ เชิญอาจารย์จากคณะ นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ดร.จุมพิตา เรืองวิชาวร) มา ช่วยพิจารณาความ เหมาะสมของเนื้อหา	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ และ นำหลักสูตรดังกล่าวไปจัด ฝึกอบรมให้กับ กลุ่มเป้าหมายต่อไป				หลักสูตร อีกทั้งมีการ กำหนดให้มีการทดสอบ ความรู้และทักษะของผู้เข้า รับการฝึกอบรมเพื่อวัดการ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มี การติดตามการนำทักษะการ ใช้ภาษาต่างประเทศ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน ดังนี้ กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาและเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เพื่อวัด ความสำเร็จของการ ดำเนินการ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตร ภาษาอังกฤษด้านกฎหมาย เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๓. รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการวุฒิสภาให้ความ เห็นชอบ และนำหลักสูตร ดังกล่าวไปจัดฝึกอบรมให้กับ กลุ่มเป้าหมายต่อไป	
แผนงาน ๒ การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
โครงการ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นใน รูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการ ต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	ระดับคะแนน ๑ ● มีการขออนุมัติการ ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นใน รูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เสนอหัวหน้า ส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามประเมินผล โครงการ/กิจกรรม การ พัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด	๑. มีการขออนุมัติการ ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นใน รูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เสนอหัวหน้า ส่วนราชการให้ความ เห็นชอบ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์บทเรียน และได้เชิญตัวแทนจาก ทุกหน่วยงานในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้ารับการฝึกอบรม วิธีการใช้งานบทเรียน ซึ่งจะ	๐.๕	โครงการ ๑ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ● กำหนดหลักสูตรการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ● ดำเนินการจัดหลักสูตร ที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามและ ประเมินผลโครงการ/ กิจกรรม การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ตามที่	๑. กำหนดหลักสูตรการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยจัดทำเป็น โครงการการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ของข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หลักสูตร ภาษาอังกฤษ ด้านกฎหมาย เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ๒. ดำเนินการเสนอ เลขาธิการวุฒิสภาให้ความ เห็นชอบพร้อมขออนุมัติการ จัดฝึกอบรม ๓. นำหลักสูตรไปใช้ ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ -	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ พัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ การดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	เปิดการอบรมในเดือน เมษายน ๒๕๖๒			หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	มีนาคม ๒๕๖๒ และอยู่ ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม เดือนมีนาคม ๒๕๖๒	
โครงการ ๒ โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศให้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ● จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะภาษาอินโดนี เซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) เสนอหัวหน้า ส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ● มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม การ พัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการติดตามประเมินผล โครงการ/กิจกรรม การ พัฒนาทักษะ ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ พัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ	การดำเนินการ ๑. จัดทำโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะภาษา อินโดนีเซีย (ระดับต้น) และ ภาษาจีน (ระดับต้น) ๒. มีการดำเนินการพัฒนา ทักษะภาษาต่างประเทศ ให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยการจัดทำโครงการ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอาเซียน : หลักสูตรภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการจัดการอบรม)	๑				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	การดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๒) โครงการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาต่างประเทศอื่น : หลักสูตร ภาษาจีน (ระดับต้น) (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการจัดการอบรม)					
กลยุทธ์ที่ ๔ ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
แผนงาน ๑ การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
โครงการ จัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	ระดับคะแนน ๑ ● พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการ ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ● จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบ	๑. พัฒนา/ปรับปรุง แผนการจัดการความรู้ โดย ให้มีความสอดคล้องและ สนับสนุนยุทธศาสตร์ของ ส่วนราชการ รวมทั้ง มี กระบวนการดำเนินการ เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การ วัด การวิเคราะห์ และการ จัดการความรู้ แล้วเสร็จ ๒. จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีงบประมาณ	๑	โครงการ พัฒนาการจัดการ ความรู้และระบบการ เรียนรู้ขององค์กร	ระดับคะแนน ๑ ● พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยให้มีความ สอดคล้องและสนับสนุน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการ ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ● จัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบ	๑. พัฒนา/ปรับปรุงแผนการ จัดการความรู้ โดยวิเคราะห์ และทบทวนองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อกำหนดแนวทางการ จัดการความรู้ของ สำนักงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา นโยบายของ ผู้บริหารระดับสูง กระบวนการปฏิบัติงาน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ แล้วเสร็จ</p> <p>โดยองค์ความรู้ที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กำหนด คือ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ประกอบด้วย</p> <p>๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament</p> <p>๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ</p>			<p>ในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับคะแนน ๓</p> <p>ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ให้บรรลุเป้าหมายประจำปี</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย “ดำเนินการจัดการความรู้ที่มีความสำคัญต่อองค์กร คือ ความรู้ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการหรือส่งผลประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และความรู้ที่ช่วยแก้ปัญหาหรือดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประชารัฐและ ความเป็นพลเมืองในระบบ ประชาธิปไตยตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความ ผาสุกในการปฏิบัติงาน				เร่งด่วนขององค์กร เพื่อ นำไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหา และพัฒนาการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีการ ติดตามประเมินผลการนำ องค์กรความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการ จัดการความรู้ ซึ่งสนับสนุน การบรรลุยุทธศาสตร์และ การให้บริการที่ดียิ่งขึ้น” ๓. คัดเลือกองค์ความรู้ที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงานซึ่ง เป็นการปรับปรุงหรือต่อ ยอดจากองค์ความรู้ที่เคย ดำเนินการมาแล้ว และ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือเกิดผลลัพธ์ของการ ดำเนินการได้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง ขอให้เสนอองค์ ความรู้ที่มีความสำคัญซึ่ง ส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) ๗ ขั้นตอน ที่มีการบูรณาการร่วมกับกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management Process) ๖ องค์ประกอบ โดยจะมีการระบุกิจกรรม/ขั้นตอน ตัวชี้วัด ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการของผู้รับผิดชอบ แต่ละองค์ความรู้ที่นำมาดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสนับสนุนการจัดการความรู้ การประชาสัมพันธ์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>การจัดการความรู้ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลที่สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในเสนอองค์ความรู้ ในการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการเกี่ยวข้อง และเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ องค์ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำหนดจะคำนึงถึงความสอดคล้องกับความต้องการผู้บริการ และสามารถช่วยแก้ไขปัญหาเร่งด่วนขององค์กร โดยแบ่งองค์ความรู้ออกเป็น ๒ ระดับ</p> <p>๑) <u>ระดับสำนักงาน</u> ได้แก่ ภารกิจหลัก อาทิ ร่าง พรบ.</p> <p>๒) <u>ระดับหน่วยงาน</u> แต่ละสำนักจะวิเคราะห์</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ภารกิจของสำนักที่สนับสนุน และสอดคล้องกับภารกิจ ของส่วนราชการ	
แผนงาน ๒ การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
โครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วย ตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแนวทางการเรียนรู้ ด้วยตนเองของบุคลากร โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และ การติดตามผล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	๑. กำหนดแนวทางการ ดำเนินการพัฒนาระบบการ เรียนรู้ด้วยตนเองของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้โครงการพัฒนา ระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ โดย ได้รับการอนุมัติโครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วย ตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยกำหนด แผนพัฒนาออกเป็น ๒ โครงการ ดังนี้	๑	โครงการ การประเมินและพัฒนา บุคลากรตามหลัก สมรรถนะ (Competency based HRD) เพื่อประกอบการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP : Individual development plan) กิจกรรม : การเรียนรู้ ด้วยตนเอง (Self- development)	ระดับคะแนน ๑ กำหนดแนวทางการเรียนรู้ ด้วยตนเองของบุคลากร โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และ การติดตามผล ระดับคะแนน ๓ ดำเนินการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	- กำหนดแนวทางการเรียนรู้ ด้วยตนเองของบุคลากร โดย มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรม ในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล และจะ นำมาทบทวนแนวทาง ปฏิบัติ และปัญหาอุปสรรค และสร้างความรู้ความเข้าใจ ในกลุ่มผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม NCT (Non – Classroom Training) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองจากคู่มือ - การพัฒนาบุคลากรที่ประเมินตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ด้วยวิธีการพัฒนานอเหนือจากการอบรม - การพัฒนาบุคลากรสายงานต่าง ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม ด้วยวิธีการสอนงาน โปรแกรมพี่เลี้ยง และการเป็นวิทยากรภายใน <p>๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning</p> <p>ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ตามโครงการพัฒนากำลังคน 					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ภาครัฐด้านการเรียนรู้ทางไกล และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงาน ก.พ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรด้วยการ เรียนรู้ด้วยตนเองตามโครงการ E-Learning เพื่อส่งเสริม ความรู้ด้านระบบงานนิติ บัญญัติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรด้วยการ เรียนรู้ด้วยตนเองตามโครงการ ปรับปรุงหลักสูตรประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานฯ</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรด้วยการ เรียนรู้ด้วยตนเองตามโครงการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เบื้องต้น</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
แผนงาน ๑ การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
โครงการ เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ● สื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์ ● ติดตามการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	๑. ได้ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แบ่งออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาระบบ	๑	โครงการ การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ระดับคะแนน ๑ ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร พร้อมจัดลำดับความสำคัญและเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค	๑. ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร พร้อมจัดลำดับความสำคัญและเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากผลการสำรวจความสุขประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และจากแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันในองค์กรของคนทำงาน (Happinometer) ซึ่ง	๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตและสุขอนามัย <p>ภายหลังการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และผลสำรวจข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>สวัสดิการ อาทิ โครงการคัดเลือกและให้รางวัลหน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โครงการคัดเลือกและให้รางวัลบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>-</p>			<p>และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>ศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล มาเป็นข้อมูลประกอบในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ให้มีความเหมาะสมกับบุคลากรแต่ละกลุ่มต่อไป</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิต และความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						กำกับ ติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนฯ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ต่อเลขาธิการวุฒิสภา ๓. อยู่ระหว่างการ วิเคราะห์ ทบทวนผล การสำรวจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ประกอบการจัดทำแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผูกพันฯ	
แผนงาน ๒ การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓	๑. ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์และสร้าง บรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) อาทิ ● ด้านปรับสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน	๑	โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมี ความสุข (Happy Workplace)	ระดับคะแนน ๑ กำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ระดับคะแนน ๓ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนเพื่อส่งเสริม	- กำหนดโครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ซึ่งเป็น โครงการที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณตาม แผนปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการ	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ติดตามการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>- แผนการเคลื่อนย้ายสถานที่ทำงานจากรัฐสภาถนนอุทองโน เพื่อเข้าใช้ในบริเวณอาคารรัฐสภาแห่งใหม่</p> <p>- จัดที่จอดรถให้แก่ข้าราชการที่รัฐสภาใหม่ พร้อมบริการรถรับส่งในเส้นทางดังกล่าว</p> <p>● ด้านเสริมสร้างสุขภาพ</p> <p>- ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและติดตามผลการรักษาประจำรอบ ๔ เดือน ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒</p> <p>● ด้านคุณภาพชีวิต</p> <p>- ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของข้าราชการ โดยมูลนิธิพระปกเกล้าฯ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>● ด้านสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม</p> <p>- มอบหมายงานให้แก่ข้าราชการที่มีความสามารถและสนใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม</p>			<p>ความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับคะแนน ๕</p> <p>รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดโครงการ และแนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรตามผลสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		คณะกรรมการการว่าด้วย สังคมและวัฒนธรรมของ สมัชชารัฐสภาอาเซียน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒. อยู่ระหว่างติดตามการ ดำเนินตามโครงการ/ กิจกรรมตามแผนเพื่อ ส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ใน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) และ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)					
แผนงาน ๓ การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	n/a (จะนำเสนอแบบสำรวจ ความคิดเห็นและความพึง พอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)		โครงการ สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับคะแนน ๑ ร้อยละ ๕๐ ของความ พึงพอใจของทรัพยากร บุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	n/a (จะนำเสนอแบบสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๔ ร้อยละ ๖๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ และจะดำเนินการสำรวจฯ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๒ และจะรายงานผลการสำรวจฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒)			<p>ระดับคะแนน ๒ ร้อยละ ๕๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๓ ร้อยละ ๖๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๔ ร้อยละ ๖๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับคะแนน ๕ ร้อยละ ๗๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	๒๕๖๒ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ และจะดำเนินการสำรวจฯ ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๒ และจะรายงานผลการสำรวจฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
แผนงาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม แผนงานการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำ พระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ระดับคะแนน ๓ การติดตามและ ประเมินผลตามแผนงานการ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงพร้อมทั้ง น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ระดับคะแนน ๕ มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร	๑. มีแผนงานการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้ง น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ ๒. ดำเนินการตามแผน โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมสุขภาพดีตาม วิถีพอเพียง - กิจกรรมเสริมสร้างคุ ภาพชีวิต (โครงการอนุมัติแล้ว อยู่ ระหว่างดำเนินการจัด โครงการ)	๑	โครงการ โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	ระดับคะแนน ๑ มีการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ระดับคะแนน ๓ มีการดำเนินการ ติดตามและประเมินผล โครงการ ระดับคะแนน ๕ มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	๑. มีการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่ กำหนด Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี -	๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา						
กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
แผนงาน ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
โครงการ - เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ติดตามการดำเนินการ แผนที่กำหนด บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ตามแผนที่ กำหนด และรายงานผล สำรวจความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ	๑. คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคมและ กิจกรรมเพื่อสังคมและ กิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) พิจารณาการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒. ดำเนินการแจ้งสำนัก ต่าง ๆ ในสังกัดรัฐสภาให้ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีการพัฒนาการด้าน จิตใจในการมีส่วนร่วม	๐	โครงการ - เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และ สิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับคะแนน ๑ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนน ๓ ติดตามการดำเนินการ แผนที่กำหนด บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนด ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ตามแผนที่ กำหนด และรายงานผล สำรวจความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการ	๑. คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคมและ กิจกรรมเพื่อสังคมและ กิจกรรม ความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) พิจารณาการดำเนินการ ตามแผนการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๒. ดำเนินการแจ้งสำนัก ต่าง ๆ ในสังกัดรัฐสภา ให้ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม การส่งเสริม	๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม พร้อมรายงานการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาและอุปสรรคมายัง คณะอนุกรรมการฯ			ดำเนินการด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	และสนับสนุนให้ บุคลากรมีพัฒนาการ ด้านจิตใจในการมีส่วน ร่วมพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ โดย ยึดหลักความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม พร้อมรายงาน การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ปัญหาและ อุปสรรคมายัง คณะอนุกรรมการฯ	