



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่.....
วันที่ ๒๒/๑๒/๒๕๖๒
เวลา ๑๑-๑๗ นาฬิกา

ที่ปรึกษาฝ่ายระบบงานนิติบัญญัติ
รับที่ ๑๒๖/๒๕๖๒
วันที่ ๑๖/๑๒/๒๕๖๒
เวลา ๑๐-๑๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๐
ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/๕๕๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา มีหนังสือที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) โดยที่ประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการดังกล่าว ตามที่ผู้ประเมินภายนอกเสนอ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำข้อเสนอแนะของผู้ประเมินภายนอก และอ.ก.ร. ประเมินฯ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผน ได้สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน พร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ดังนี้

๑. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ รอบ ๙ เดือน มีระดับคะแนนการประเมิน ๓.๐๗๒๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน) จำแนกรายตัวชี้วัด ดังนี้

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๗๔๑๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๗๔๑๗

คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่าคะแนนที่ได้ ๕.๐๐๐๐ คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๔.๐๐๐๐ คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

/๐ ตัวชี้วัดที่...

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงาน และแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๔.๐๐๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๕๐๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่าย ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๐๐๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค พลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ค่าคะแนนที่ได้ ๔.๐๐๐๐ คะแนน

มติที่ ๒ มติด้านคุณภาพการให้บริการ ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๑๓๗๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๘๕๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

มติที่ ๓ มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนาองค์กร ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ ในส่วนของข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินภายนอกฯ ครั้งที่ ๒ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ พร้อมทั้งแจ้งไปยังเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ดังนี้

๒.๑ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินการเป็นหลัก จึงกำหนดให้การให้คะแนนเป็น ระดับคะแนน ๑, ๓, และ ๕ แทนเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับ ๑, ๒, ๓, ๔, และ ๕ ผลการดำเนินการ ตามกรอบการประเมินผลที่รายงานในรอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน อยู่ระหว่างการดำเนินการซึ่งคาดว่า ทุกตัวชี้วัดจะบรรลุเป้าหมายคือได้ระดับคะแนน ๕ แต่ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดมุ่งเน้น การดำเนินการตามระดับคะแนนหรือแผนงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดก็จะส่งผลให้บรรลุตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ หน่วยงานผู้รับผิดชอบอาจกำหนดเป้าหมายการดำเนินการเป็นรายไตรมาส เพื่อจะได้เห็น ความก้าวหน้าของการดำเนินการ รวมทั้งจะเป็นข้อมูลให้กับผู้บริหารได้รับทราบความก้าวหน้า ของการดำเนินการได้

๒.๒ การดำเนินการตัวชี้วัดของสำนักงานฯ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากรายงานผลความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน ดำเนินการได้ ระดับคะแนน ๑.๐๐๐๐ ซึ่งสาเหตุเกิดจากยังไม่ได้ดำเนินการ โครงการที่กำหนดไว้ว่าจะประเมินความคุ้มค่าบางโครงการ จึงขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดนี้ยังคงดำเนินการอยู่ จึงขอให้เร่งรัดดำเนินการโครงการที่จะนำมา

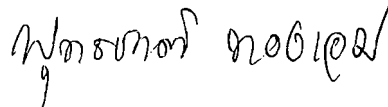
ประเมินความคุ้มค่าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรเลือกโครงการที่สามารถ
ควบคุมการดำเนินการได้ จะส่งผลให้มีผลความก้าวหน้าในแต่ละรอบการรายงานผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป



(นางสาวจรรยา จรัสเพิ่มสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



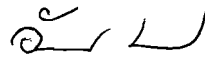
(นางพุดชาติ ทองเอม)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

น.พร

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



อ.พรวิทย์ อานามวัฒน์
225๓๒๒
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ศรีเพชร

๑

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๗๒๗๗/๒๕๖๒
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๖.๕๗ น.

ดี-หญิงทญ

ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ๑๑๓

คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักนโยบายและแผน
เลขรับ ๑๐๕/๖๖
วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖
เวลา ๑๖.๐๘ น.

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) ในรูปแบบซีดีรอม
๒. ข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร.ประเมินฯ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบหมายให้บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด ดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งตามแผนการดำเนินงานบริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด ในฐานะที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ จะต้องชี้แจงความก้าวหน้าการดำเนินการต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา นั้น

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) ตามที่บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด นำเสนอ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ในที่ประชุมเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(วรพงษ์ ชิวปรีชา)
ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของงานราชการของรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๕๒



รายงานความก้าวหน้าการดำเนิน
โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒)

ที่ปรึกษาโครงการฯ รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ
รอบระยะเวลา ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา



North Star
Business Consulting

บริษัท นอร์ท สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด



คำนำ

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ฉบับนี้ เป็นผลผลิตเพิ่มเติมตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำเพื่อเป็นการสรุปขั้นตอนการประเมินผลตัวชี้วัด วิธีการประเมินผลตัวชี้วัด รายละเอียดของเกณฑ์การให้คะแนนตามการประเมินผลตัวชี้วัด แนวโน้มผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบ ๑๒ เดือน ตลอดจนข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบหรือผู้สนับสนุนตัวชี้วัดพบจากการปฏิบัติงาน หรือการให้คำปรึกษาของผู้ประเมินที่ตรวจสอบพบประเด็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ซึ่งทางที่ปรึกษาคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทางส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะนำไปใช้ประกอบการศึกษา ทบทวน เพื่อใช้เตรียมการสำหรับการปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้เกิดผลที่ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนดต่อไป

ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด



สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ	๒
๑.๔ วิธีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ	๓
บทที่ ๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน	๕
๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน	๕
๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน	๗
บทที่ ๓ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน	๙
๓.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๙
๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง ในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๓๑
● ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๑
๓.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔๙
๓.๔ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๕๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำ ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๕๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๔



	หน้า
● ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๖๑
๓.๕ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖๘
๓.๖ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๗๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๗๐
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	๘๔
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๘๔
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๙๑
● ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙๗
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙๗
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๑๑
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด	๑๑๘
● ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๒๔
● ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๓๕
● ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓๘
บทที่ ๔ บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ	๑๔๖



บทที่ ๑
บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ออกเป็น ๔ มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนาองค์กร และกรอบการประเมินผลของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา เสนอคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เพื่อให้ความเห็นชอบและนำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยในคำรับรองฯ ประกอบด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ผลักดันการดำเนินงานในทุกๆ ระดับ ให้ได้ผลบรรลุตามเป้าหมายที่ได้ตกลงไว้ โดยต้องมีการรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องประเมินตนเองและรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ เป็นประจำรายไตรมาส หรือทุก ๓ เดือน ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลการปฏิบัติราชการ โดยที่ปรึกษาโครงการฯ ในฐานะผู้ประเมินภายนอกมีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการการประเมินผลรอบ ๙ เดือน เพื่อรายงานผลต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพฯ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการประเมินรอบ ๙ เดือน ส่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะผู้ว่าจ้างต่อไป



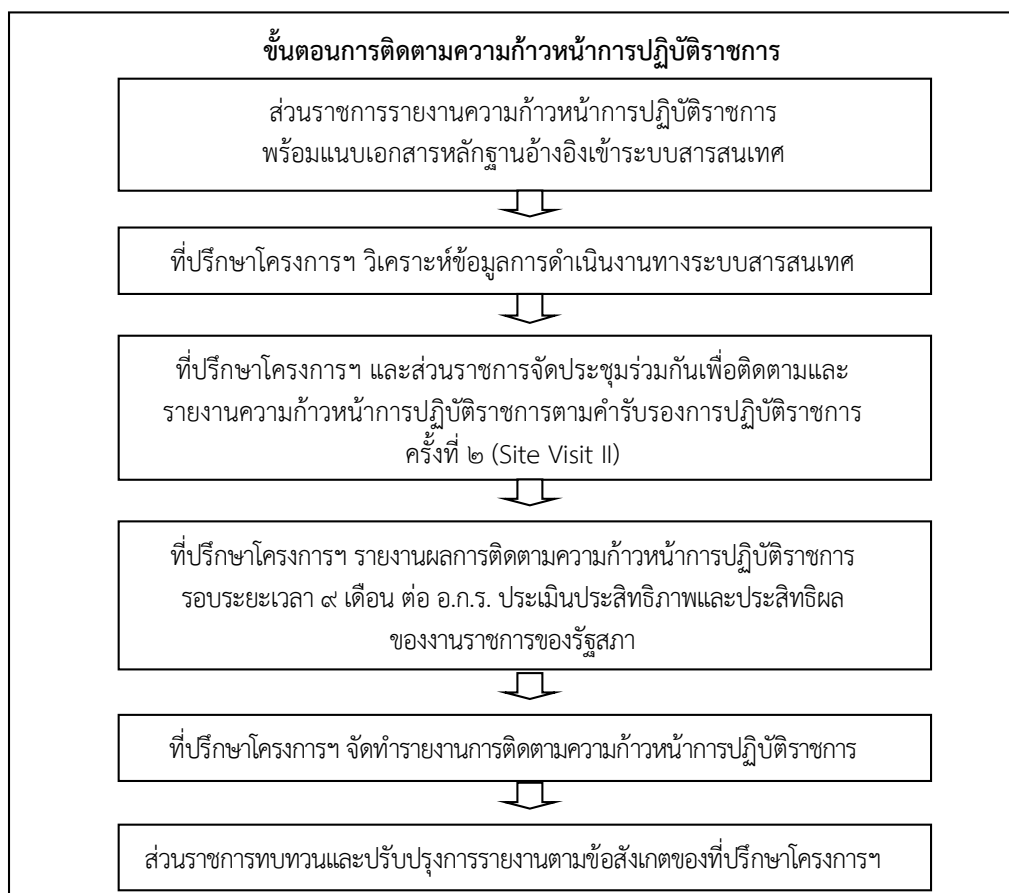
๑.๒ วัตถุประสงค์

การรายงานการประเมินผลรอบ ๙ เดือน มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับค่านิยมและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการ และหารือแนวทางการประเมินผลที่เหมาะสม
๔. เพื่อรับทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๑.๓ ขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาโครงการฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความเข้าใจที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ทั้งในเรื่องของบทบาทและลำดับในการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ จึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานไว้ตามแผนภาพดังนี้



แผนภาพที่ ๑ แผนภาพแสดงขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ



๑.๔ วิธีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ

การติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ที่ปรึกษาโครงการฯ จะดำเนินการใน ๔ ลักษณะ คือ

๑. การศึกษาข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ อาทิ

- รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๙ เดือน
 - ความครบถ้วนในการรายงานตามหัวข้อที่ระบุในแบบฟอร์มที่กำหนดไว้
 - ความถูกต้องของข้อมูลที่รายงานกับกรอบการประเมินผลที่กำหนดไว้ อาทิ ความสอดคล้องของข้อมูลผลการดำเนินงานกับคำนิยามและสูตรการคำนวณที่กำหนดไว้ การคำนวณค่าคะแนนของตัวชี้วัด
- เอกสาร หลักฐานประกอบอื่นๆ อาทิ
 - รายงานการประชุม
 - รายงานผลการดำเนินงาน
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
 - คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - แผนการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ
 - ภาพถ่ายกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๒. การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่างๆ อาทิ

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
- ผู้จัดเก็บข้อมูล
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. การสังเกตการณ์ เป็นการพิจารณาการปฏิบัติงานต่างๆ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาทิ

- สภาพแวดล้อมของสถานที่ที่ดำเนินการตามกิจกรรมหรือโครงการหลัก
- การเก็บรักษาและดูแลเอกสาร/ข้อมูล
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. ระบบฐานข้อมูล

- ความถูกต้อง อาทิ แบบฟอร์มและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูล ก่อนและหลังการจัดเก็บทุกครั้ง รวมทั้งแบบฟอร์มและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการสอบถามข้อมูลต่างๆ จากเจ้าของข้อมูล
- ความน่าเชื่อถือ อาทิ ระบุแหล่งที่มาได้ชัดเจน สามารถสอบย้อนข้อมูลกับหน่วยงานเจ้าของข้อมูลได้ มีการจัดเก็บเป็นระบบและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บ
- ความทันสมัย อาทิ ความถี่ในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกครั้งที่ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงลงในระบบฐานข้อมูล



- ความสามารถในการตรวจสอบได้ อาทิ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความพร้อมในการให้
คณะกรรมการฯ ส่วนราชการอื่นๆ ภาคเอกชนและประชาชนตรวจสอบข้อมูลได้
ตลอดเวลา ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและเข้ามาตรวจสอบข้อมูลได้

ในขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ปรึกษาโครงการฯ อาจเลือกใช้วิธีใด
วิธีหนึ่งหรือใช้หลายวิธีประกอบกันก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ ข้อมูลการติดตามผลความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการในรายงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลที่เกิดจาก
การประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)
และเจ้าภาพหลักผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนั้นๆ เป็นผู้รายงาน ซึ่งกำหนดให้รายงานข้อมูลได้ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม
๒๕๖๒ หลังจากนั้นที่ปรึกษาโครงการประเมินผลฯ จะติดตามผลความก้าวหน้าดังกล่าว โดยตรวจสอบเอกสาร
หลักฐานต่างๆ และประเมินผลการดำเนินการดังกล่าว



บทที่ ๒
สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน

๒.๑ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน

ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน												
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๖๐.๐๐									๓.๗๔๑๗		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๖๐.๐๐	ระดับ								๓.๗๔๑๗		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๖๔๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	๑๒.๐๐	ระดับ						๒.๑๖๖๗		๐.๒๖๖๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๒๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐.๐๐	ระดับ						๓.๔๕๐๐		๐.๓๔๕๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๕๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๐.๑๐๕๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐		



ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน											
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศ ร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐.๐๐								๓.๑๓๗๕		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๘๕๐๐	๓.๘๕๐๐	๐.๕๗๗๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐.๐๐								๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร	๑๐.๐๐								๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
น้ำหนักรวม	๑๐๐.๐๐								ค่าคะแนนที่ได้	๓.๐๗๒๕	

หมายเหตุ : สถานะของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือเกณฑ์การให้คะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ดี หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๔.๐๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐ แทนด้วยสัญลักษณ์
- พอใช้ หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๓.๐๐๐๐ - ๓.๙๙๙๙ แทนด้วยสัญลักษณ์
- ปรับปรุง หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๑.๐๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙ แทนด้วยสัญลักษณ์
- N/A หมายถึง รอเก็บข้อมูลหรือประเมินผลได้หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ แทนด้วยสัญลักษณ์



๒.๒ สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน

ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน												
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ	
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๖๐.๐๐									๓.๒๔๑๗		
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	๖๐.๐๐	ระดับ								๓.๒๔๑๗		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๖๔๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	๑๒.๐๐	ระดับ						๒.๑๖๖๗		๐.๒๖๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๒๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐.๐๐	ระดับ						๓.๔๕๐๐		๐.๓๔๕๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๕๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๐.๑๐๕๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐		
มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐.๐๐									๓.๑๘๒๕		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๙๑๐๐	๓.๙๑๐๐	๐.๕๘๖๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐		



ตารางสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน											
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐.๐๐								๓.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน ความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	
มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร	๑๐.๐๐								๑.๐๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อน การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	
น้ำหนักรวม	๑๐๐.๐๐								ค่าคะแนนที่ได้	๒.๙๘๑๕	

หมายเหตุ : สถานะของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือเกณฑ์การให้คะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ดี	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๔.๐๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐	แทนด้วยสัญลักษณ์	
พอใช้	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๓.๐๐๐๐ - ๓.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
ปรับปรุง	หมายถึง ผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงคะแนน ๑.๐๐๐๐ - ๒.๙๙๙๙	แทนด้วยสัญลักษณ์	
N/A	หมายถึง รอกับข้อมูลหรือประเมินผลได้หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	แทนด้วยสัญลักษณ์	



บทที่ ๓

ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน

๓.๑ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟัง
ความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อน
ประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐



๓.๒ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สรุปผลแยกพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักกรรมการ ๓ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักกรรมการ ๑ ๓. สำนักกรรมการ ๒ ๔. สำนักการประชุม ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักวิชาการ ๗. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร 	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ๒. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๓. สำนักสารสนเทศ
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐได้บัญญัติหลักการสำคัญในการตรากฎหมายของรัฐไว้ ดังนี้</p> <p>มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นภาระแก่ประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง</p> <p>ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>รัฐพึงใช้ระบบอนุญาตและระบบคณะกรรมการในกฎหมายเฉพาะกรณีที่เป็น พึงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน และพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรงและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติไว้ ดังนี้</p>	



มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ด้านกฎหมาย

(๑) มีกลไกให้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้ให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๗๗ และพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสากล โดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตและระบบการดำเนินการโดยคณะกรรมการเพียงเท่าที่จำเป็น เพื่อให้การทำงานเกิดความคล่องตัว โดยมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และไม่สร้างภาระแก่ประชาชนเกินความจำเป็น เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ปฏิรูประบบการเรียนการสอนและการศึกษาอบรมวิชากฎหมายเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพกฎหมายให้เป็นผู้มีความรอบรู้ มีนิติทัศนะ และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมของนักกฎหมาย

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมายของรัฐโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลกฎหมายได้สะดวก และสามารถเข้าใจเนื้อหาของกฎหมายได้ง่าย

(๔) จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย”

จากการพิจารณาบทบัญญัติรัฐธรรมนูญทั้งสองมาตราดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าสาระสำคัญของมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีมาตรการสำคัญเพื่อการปฏิรูปกระบวนการตรากฎหมาย ๔ ประการ ได้แก่

๑. มาตรการทั่วไป เป็นมาตรการซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวกและสามารถเข้าใจกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๒. มาตรการก่อนการตรากฎหมาย เป็นมาตรการซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย รวมถึงการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน

๓. มาตรการภายหลังกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว เป็นมาตรการกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วย

๔. มาตรการควบคุมเนื้อหาของร่างกฎหมาย เป็นมาตรการที่จะกำหนดให้มีระบบการดำเนินการต่าง ๆ อันได้แก่ ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ และการกำหนดโทษทางอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง

นอกจากนั้น เมื่อพิจารณาบทบัญญัติในมาตรา ๒๕๘ ที่ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ในด้านกฎหมายพบว่าในส่วนที่สำคัญและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องเกี่ยวข้องเพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย คือ (๔) การจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ซึ่งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ในส่วนของการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายนั้น คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายได้เสนอเรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ ไว้ว่า มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายที่มีความสำคัญและจัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน ซึ่งในประเด็นนี้ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ คือ จัดให้มีกลไกรองรับการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับกรณีร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย ตลอดจนจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย รวมทั้งจัดให้มีกลไกเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบภารกิจ



ช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายเพื่อเป็นกลไกรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมายด้วย

ทั้งนี้ หากพิจารณาถึงบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญทั้งสองมาตราดังกล่าวข้างต้นประกอบกับประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ในส่วนของการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายแล้ว เมื่อพิจารณาถึงบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าในมาตรา ๗๗ วรรคสอง ในส่วนของมาตรการก่อนการตรากฎหมาย ที่กำหนดให้ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน และมาตรการภายหลังกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รวมทั้งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วย ซึ่งบทบัญญัตินี้ดังกล่าวส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัตินี้ดังกล่าวด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ในส่วนของมาตรการก่อนการตรากฎหมาย ที่กำหนดให้การเสนอร่างพระราชบัญญัติต้องมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบและการเปิดเผยให้ประชาชนทราบ โดยต้องนำมาประกอบการพิจารณาในการตรากฎหมายทุกขั้นตอนด้วย โดยในการดำเนินการดังกล่าวมาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้ใช้คำว่า “รัฐพึงจัดให้มี” ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจดังกล่าวโดยเฉพาะอย่างยิ่งกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือเสนอโดยประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จะต้องดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เนื่องจากการเสนอกฎหมายสองช่องทางดังกล่าวข้างต้นเป็นการเสนอต่อฝ่ายนิติบัญญัติโดยตรง ดังนั้น เมื่อต้องมีการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐที่มีพันธกิจในการสนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมการรองรับภารกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติของมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยจะต้องรับดำเนินการเตรียมการรองรับไว้ให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภาผู้แทนราษฎรชุดต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ส่วนการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ที่เป็นมาตรการภายหลังจากกฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องด้วยนั้น ไม่อยู่ในกรอบภารกิจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ต้องดำเนินการเนื่องจากเป็นการกำหนดให้เป็นหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมายฉบับนั้น ๆ เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัตินี้ต่อไป ซึ่งกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีกฎหมายที่ต้องดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๙ ฉบับ

เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวโดยทำการศึกษาวิเคราะห์เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับฟังความคิดเห็นในการตรากฎหมาย เพื่อออกแบบกระบวนการดำเนินงานและจัดทำผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และจัดทำกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยขึ้นอย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็น การเพิ่มเติมรายละเอียด ขั้นตอน และกระบวนการรวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการเพื่อให้เกิดชัดเจนครบถ้วน พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องมีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

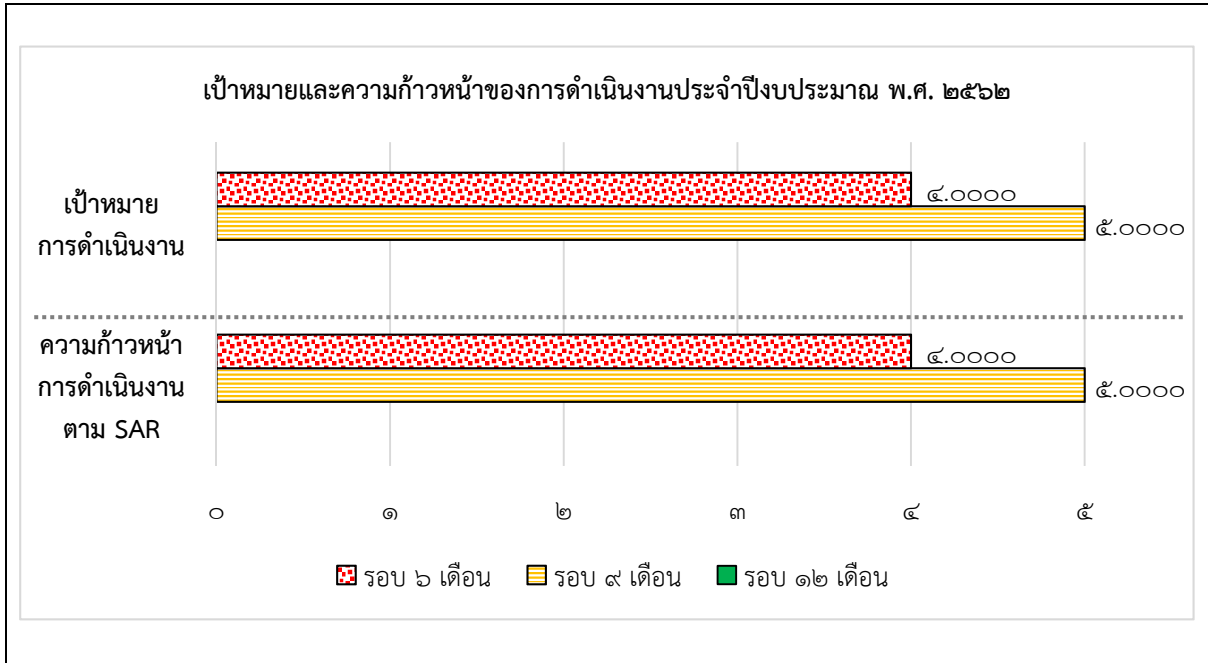


เกณฑ์การให้คะแนน :

<p>ระดับคะแนน ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการศึกษา แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักงานกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ● ศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ● จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ● จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
<p>ระดับคะแนน ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน ● นำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์
<p>ระดับคะแนน ๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานฉบับสมบูรณ์นำเสนอคณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. คณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๓. ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน และนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภาผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

เมื่อมีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ แล้วนั้น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมีบทบัญญัติหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ซึ่ง มาตรา ๗๗ เป็นบทบัญญัติหนึ่งที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้บัญญัติให้ ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นธรรม รวมทั้ง เปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน ซึ่งผลกระทบใหม่ที่จะเกิดขึ้นต่อการเสนอร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและที่เสนอโดยประชาชน ซึ่งต้องมีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ และการเปิดเผยให้ประชาชนทราบ โดยต้องนำมาประกอบการพิจารณาในการตรากฎหมายทุกขั้นตอนด้วย โดยในการดำเนินการดังกล่าวมาตรา ๗๗ วรรคสอง ได้ใช้คำว่า “รัฐพึงจัดให้มี” ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีหน้าที่ในการสนับสนุนภารกิจดังกล่าวโดยเฉพาะกับ ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือเสนอโดยประชาชน จึงต้องดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติราชการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้มีความถูกต้อง สมเจตนาธรรม และจะได้เตรียมการรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ



สภาผู้แทนราษฎรในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยให้การศึกษาวเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งหาแนวทางการดำเนินการหรือมาตรการรองรับให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ยกเว้นและพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่ประธานสภาเป็นผู้รักษาการ ร่างข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ก่อนเสนอตราเป็นกฎหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และการดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปและให้รายงานผลต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบและสั่งการ

ทั้งนี้ ในการเตรียมการรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้นตามบทบัญญัติและประกาศดังกล่าวข้างต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการดำเนินการเรื่องดังกล่าวโดยทำการศึกษาวเคราะห์ที่เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับฟังความคิดเห็นในการตรากฎหมาย เพื่อออกแบบกระบวนการดำเนินงานและจัดทำผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และจัดทำกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยขึ้น อย่างไรก็ตามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นการเพิ่มเติมรายละเอียด ขั้นตอน และกระบวนการรวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการเพื่อให้เกิดชัดเจนครบถ้วนพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องมีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางในการประเมินระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมอบหมายให้สำนักกรรมการ ๓ (ผู้รายงาน) สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้รับผิดชอบหลัก โดยแต่งตั้งเป็นคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตาม มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้รับมอบหมายเป็นฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ โดยมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนด สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ จึงได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าวต่อไป

สำหรับการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงานดังนี้

๑. คณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้



๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในเรื่องนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมอบหมาย

โดยให้สำนักกรรมการ ๓ ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักอำนวยความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของคณะทำงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. จัดทำแผนและแนวทางในการดำเนินงานการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงานดังนี้

๒.๑ การศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนำผลการศึกษามาสรุปรูปเป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ในเรื่องดังกล่าว รวมถึงข้อสรุปและข้อเสนอแนะในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้สำหรับประกอบการพิจารณาดำเนินการในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑.๑ การศึกษาเอกสาร (Documentary Study) มีเอกสารที่นำมาประกอบการศึกษา ดังนี้

- ๑) แนวทางการจัดทำเอกสารการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ๒) รายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่องการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรณีการตรากฎหมายลำดับรองของคณะอนุกรรมการติดตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และประกาศคณะกรรมการวิสามัญกิจการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง กรอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องเพื่อจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง กรณีประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งเป็นผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติ รวมทั้งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเอกสารอื่น ๆ ของสภานิติบัญญัติที่เกี่ยวข้อง



- ก) คู่มือเบื้องต้นเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และเอกสารอื่น ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง
- ข) รายงานการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และประกาศ เรื่องการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเอกสารรายงานอื่น ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เกี่ยวข้อง
- ค) รายงานผลการศึกษาและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - (๑) ผลงานเชิงคุณภาพกระบวนการดำเนินงานเพื่อรองรับบทบัญญัติใหม่ในการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - (๒) องค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรัฐธรรมนูญฉบับสมุดไทย ของคณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 - (๓) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แนวทางของร่างข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร และรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นต้น

๒.๑.๒ การประชุมคณะทำงานเพื่อระดมความคิดเห็น คณะทำงานมีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

- ๑) ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้
 - (๑) การพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ต่อ)
 - (๒) การพิจารณาศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๓) ครั้งที่ ๕ วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้
 - (๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - (๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับ



กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๒ การศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนำผลการศึกษามาจัดทำเป็นข้อสรุปและข้อเสนอแนะสำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้สำหรับประกอบการพิจารณาดำเนินการในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำหรับเอกสารที่ทำการศึกษา ประกอบด้วย ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสองของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๒.๑ การศึกษาเอกสาร (Documentary Study) สำหรับเอกสารที่ทำการศึกษา ประกอบด้วย ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒.๒ การประชุมคณะทำงานเพื่อระดมความคิดเห็น คณะทำงานมีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) การพิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ต่อ)

(๒) การพิจารณาศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒) วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับ



กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณา (ร่าง) ข้อเสนอการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินการของคณะทำงาน

๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

(๒) จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๔ จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวจำนวน ๒ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณา (ร่าง) ข้อเสนอการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กำหนดแนวทางการดำเนินการของคณะทำงาน

๒) ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

(๒) จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



๓. ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานมีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ การศึกษาคู่มือ แนวทาง เอกสาร และรายงานการศึกษา ตลอดจนรายงานการสัมมนา กฎหมาย กฎ ระเบียบและประกาศรวมถึงข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ การศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนำผลการศึกษาที่ได้มาประกอบในการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน

๓.๒ การประชุมระดมความคิดเห็นของคณะทำงานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำผลมาประกอบในการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน โดยมีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว จำนวน ๓ ครั้ง มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) รับรอง (ร่าง) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓) พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒) วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

- พิจารณา (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓) วันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณารับรอง (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



(๒) การพิจารณาแนวทางในการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ดำเนินการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) คณะทำงานได้นำสาระสำคัญ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่จัดทำขึ้นไปรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑.๑) ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ๑.๒) กลุ่มผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้วิธีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อระดมความคิดเห็นมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒ คน ซึ่งทั้งกลุ่มผู้บริหารและกลุ่มผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานที่รับฟังความคิดเห็นเป็นกลุ่มที่คัดจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับกระบวนการตรากฎหมายและกระบวนการนิติบัญญัติ ๑.๓) บุคลากรที่เกี่ยวข้องใช้วิธีการสนทนาโดยให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นและตอบแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘๙ คน ทั้งนี้ ในการรับฟังความคิดเห็นได้มีการจัดส่งสาระสำคัญ (ร่าง) คู่มือฯ พร้อมประเด็นการรับฟังความคิดเห็นการรับฟังให้กลุ่มบุคลากรดังกล่าวได้ศึกษาก่อน สำหรับสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มปรากฏตามภาคผนวก ข และจากพิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นของทั้ง ๓ กลุ่มแล้ว สามารถสรุปเป็นภาพรวมผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ใน ๑๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ท่านเห็นด้วยว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง หรือไม่เพราะเหตุใด

(๒) แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๓) ร่างพระราชบัญญัติที่ต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง

(๔) การพิจารณาความจำเป็น รูปแบบ วิธีการและงบประมาณในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง

(๕) การกำหนดผู้เกี่ยวข้องที่ต้องรับฟังความคิดเห็น



- (๖) การกำหนดวิธีและระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๗) การกำหนดกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอของบประมาณ
- (๘) การจัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ
- (๙) การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติ
- (๑๐) การตรวจสอบเอกสารร่างพระราชบัญญัติที่เสนอให้สภาพิจารณา
- (๑๑) การจัดทำรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการกิจการเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๑๒) การกำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์หรือแนวทางที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
- (๑๓) กระบวนการดำเนินงานและผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
- (๑๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- (๑๕) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง

สำหรับรูปแบบการแสดงความคิดเห็นให้กลุ่มตัวอย่างตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย พร้อมทั้งให้แสดงเหตุผลสนับสนุนความคิดเห็นของตนเอง

- ๒) คณะทำงานได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาจัดทำเป็นรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้มีการพิจารณารับรองรายงานฉบับดังกล่าวในการประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ต่อไป

๔.๒ ดำเนินการนำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ อยู่ระหว่างการดำเนินการ มีการปฏิบัติงาน ดังนี้

คณะทำงานได้นำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบการพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ให้เกิดความสมบูรณ์ต่อไป โดยได้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาดำเนินการดังกล่าวจำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้

- ๑) วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

- (๑) พิจารณา (ร่าง) รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



(๒) พิจารณาแนวทางการนำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ต่อคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณาเห็นชอบ

๕. ดำเนินการนำเสนอคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ต่อคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณาเห็นชอบ

คณะกรรมการได้นำเสนอคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ต่อคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณา คณะกรรมการชุดดังกล่าวประกอบไปด้วยผู้บริหารของสำนักงานและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการในการตราพระราชบัญญัติและกระบวนการนิติบัญญัติ ซึ่งคณะกรรมการได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคู่มือฉบับดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมรายงานผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และให้คณะกรรมการได้นำคู่มือดังกล่าวไปปรับปรุง ก่อนเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยคณะกรรมการได้เสนอแนะให้คณะกรรมการเพิ่มเติมช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ซึ่งคณะกรรมการได้ปรับปรุงเพิ่มเติมตามข้อเสนอ และได้นำคู่มือฯ ที่มีการปรับปรุงแล้วเสนอต่อประธานคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเพื่อพิจารณานำเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบต่อไป เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๖. ดำเนินการนำเสนอคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ประธานคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้นำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบคู่มือดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ คือจัดทำคู่มือฯ ที่ผ่านการเห็นชอบของหัวหน้าส่วนราชการแล้วเสร็จก่อนมีสภาผู้แทนราษฎร (สภาผู้แทนราษฎรมีการเปิดสมัยประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

๗. รายงานผลการปฏิบัติราชการในระยรอบ ๙ เดือน โดยมีเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

๗.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗.๒ รายงานผลศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๓ รายงานผลการศึกษาหน้าที่และอำนาจหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อการปฏิบัติหน้าที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๔ แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่างพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)



๗.๕ แผนและแนวทางในการดำเนินงานการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗.๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗.๗ รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๗.๘ บันทึกการประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๙ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ - ๙

๗.๙ ตารางเหตุผลการปรับปรุง (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามรายงานการรับฟังความคิดเห็น

๗.๑๐ คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์ที่คณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและหัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบแล้ว

๗.๑๑ ระเบียบวาระการประชุมและบันทึกการประชุมคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ที่มีมติเห็นชอบคู่มือ

๗.๑๒ ตารางการปรับปรุงคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๑๓ เอกสารหลักฐานแสดงถึงเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ปัจจัยสนับสนุน :

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญในการดำเนินการและขับเคลื่อนให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

ปัจจัยสนับสนุนอันเกิดจากปัจจัยภายใน

๑) บุคลากร (Man)

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ สำนัก ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประสานสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งหน่วยงาน



สนับสนุน จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และสำนักสารสนเทศ ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร ในการที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดประสิทธิผลเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่ง ทั้งในส่วนของบุคลากรของหน่วยงานหลักที่ร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักวิชาการ และสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ในการเข้าร่วมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมประชุม การศึกษาเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและนำมารวบรวม วิเคราะห์สังเคราะห์เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับประกอบการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และรายงานผลการปฏิบัติราชการ และที่สำคัญคือความตื่นตัวของบุคลากร หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนทั้งหมด ในการที่จะเตรียมการรองรับสภาผู้แทนราษฎรที่จะมีขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่เป็นเรื่องใหม่ ดังนั้น บุคลากรจึงมีการศึกษาเอกสาร การเข้าร่วมอบรม การประชุมสัมมนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) โดยการถ่ายทอดความรู้ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge) และความรู้ที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร (Tacit Knowledge) ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเมื่อมีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก็ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ร่วมกัน เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวและที่สำคัญเพื่อให้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) วิธีปฏิบัติงาน (Method)

(๑) การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วิธีการปฏิบัติงาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินงานขององค์กรอีกประการ ในการที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดประสิทธิผลเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจะต้องมีการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินการครั้งนี้ผู้บริหารคือเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ควบคุมการปฏิบัติงานในระดับนโยบายสูงสุด โดยมีคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายคุณวุฒิ ตันตระกูล) กำกับและควบคุมด้านนโยบายและการบริหาร และมีผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ทำหน้าที่กำกับและควบคุมด้านการบริหาร รวมถึงผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนมีการติดตามและให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดทำคู่มือฯ ให้เกิดผลสำเร็จ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกันและถูกต้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งผู้บริหารทุกระดับได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการดังกล่าวและมีการควบคุมติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งได้มีการตั้งคณะทำงานร่วมกันของหน่วยงานหลัก ๗ สำนัก ขึ้นมารับผิดชอบดำเนินการดังกล่าวโดยคณะทำงานได้มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน มีการกำหนดกรอบระยะเวลาและขั้นตอนการทำงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน รวมทั้งการควบคุมและติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ภายใต้ความร่วมมือเป็นอย่างดีของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานสนับสนุนได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และสำนักสารสนเทศ

(๒) สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เตรียมความพร้อมบุคลากรในโครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน เรื่อง “การเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับคณะกรรมการชุดใหม่” วันพุธที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ณ หอประชุมรักตะกนิษฐ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ ดังนั้น บุคลากรของสำนักงานกรรมการ จะต้องเป็นผู้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติแต่ละฉบับ มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์และประมวลผลประเด็นที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลเสนอ ต่อคณะกรรมการสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนั้น ๆ ซึ่งสาระสำคัญที่ได้จากการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ประเด็นต่าง ๆ นั้น จะต้องนำไปบรรจุไว้ท้ายร่างพระราชบัญญัติเพื่อให้การสืบค้นเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ เป็นไปอย่างถูกต้องต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค :

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับ ฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีปัจจัยที่อาจจะเป็นปัญหาอุปสรรค คือ

๑. เรื่องเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นใหม่ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยและการดำเนินการที่ต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การ จัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ที่ขณะนี้กฎหมายฉบับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณา ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว แต่ยังอยู่ระหว่างรอการประกาศใช้ ซึ่งตามกฎหมายดังกล่าวจะต้องมีการออกกฎ ระเบียบ และแนวทางการดำเนินการตามกฎหมายซึ่งต้องมีระยะเวลาในการดำเนินการอีกระยะ รวมทั้งหากมีสภาผู้แทนราษฎร ในอนาคตจะต้องมีการกำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎรซึ่งก็ต้องรอการพิจารณาของ สภาผู้แทนราษฎรเช่นกัน ดังนั้น การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับคู่มือการดำเนินการตาม กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรนี้ จึงเป็นการศึกษาแนวปฏิบัติที่เคยดำเนินการระหว่างรอกฎหมายดังกล่าว ซึ่งอาจจะมีปรับปรุง รายละเอียดเพิ่มเติมในอนาคต เพราะในบางเรื่องอาจลงรายละเอียดได้ไม่ชัดเจนนัก เพราะในการปฏิบัติงานจริงของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการสนับสนุนกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรและ คณะกรรมการวิสามัญ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ ภายใต้อำนาจของสภาผู้แทนราษฎร กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องรองรับที่ชัดเจน ซึ่งขณะนี้ยังรอแนวทาง ที่ชัดเจน จึงเป็นเพียงการกำหนดไปตามกฎหมายเท่าที่มีอยู่ไปก่อน ซึ่งหากกฎหมายที่เกี่ยวข้องชัดเจนแล้วจะต้อง ดำเนินการปรับปรุงคู่มือฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณและบุคลากร การเสนอร่างกฎหมายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งอาจจะมีจำนวนมากในแต่ละสมัยการประชุมอาจส่งผลกระทบต่อกรอบการใช้งบประมาณสำหรับวิธีการ รูปแบบการรับฟัง ความคิดเห็นส่งผลให้มีการใช้งบประมาณจำนวนมาก ซึ่งสำนักงานจะต้องมีการเตรียมการเกี่ยวกับจำนวนงบประมาณและ วิธีการบริหารงบประมาณเพื่อให้เพียงพอและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ส่วนบุคลากรสืบเนื่องจากเป็นภารกิจ ใหม่ซึ่งเป็นลักษณะที่มีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานและบุคลากรยังไม่เคยมีประสบการณ์ในการดำเนินการดังกล่าว มาก่อน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาในการดำเนินการในระยะแรกได้เนื่องจากไม่คุ้นเคยและเป็นแนวปฏิบัติที่ใหม่ ดังนั้น ควรจะ มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรในสำนักที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งอาจจะต้องเตรียม บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ร่างกฎหมายที่สามารถเข้าใจประเด็นต่าง ๆ ของเนื้อหาสาระกฎหมายและ วิเคราะห์ได้ว่าผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับร่างกฎหมายได้รับผลกระทบอย่างไรเพื่อจะได้กำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็น ได้อย่างตรงประเด็น รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง และที่สำคัญจะต้องมีการมอบหมายงานและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อที่หน่วยงานและบุคลากร ที่เกี่ยวข้องจะได้มีการเตรียมการรองรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ข้อเสนอแนะของหน่วยงาน :

๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ควรกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและหน้าที่ของตนเอง มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา และประสบการณ์เพิ่มการเรียนรู้ และส่งเสริมความเชี่ยวชาญเพื่อรองรับและเตรียมความพร้อมที่จะเกิดขึ้นจากมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และส่งเสริมให้มีการศึกษา ทำความเข้าใจ เข้ามามีส่วนร่วมและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ สามารถบรรลุตามเป้าหมายและระยะเวลาที่ตั้งไว้ และเมื่อมีกฎหมาย กฎ ระเบียบแนวทางและคู่มือที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว มีความชัดเจนแล้ว ควรเร่งดำเนินการเผยแพร่และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ควรวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการดำเนินการดังกล่าวอย่างเพียงพอโดยการกำหนดรูปแบบวิธีการรับฟังความคิดเห็นอย่างเหมาะสมตามความสำคัญของเนื้อหาของร่างกฎหมายนั้น ๆ เพื่อให้การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ส่วนกรณีบุคลากรควรกำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการที่รองรับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้ชัดเจน โดยจะต้องมีการมอบหมายงานและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้มีการเตรียมการรองรับการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผลการศึกษา แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ รายงานผลศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฯ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ รายงานผลการศึกษาหน้าที่และอำนาจหน่วยงานต่าง ๆ
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ แผนและแนวทางในการดำเนินการจัดทำคู่มือฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/> ร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ (ร่าง) คู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานการรับฟังความคิดเห็นและที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๗ รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) คู่มือฯ
๕	<input checked="" type="checkbox"/> คู่มือดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการฉบับสมบูรณ์นำเสนอคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ บันทึกการประชุมคณะทำงานฯ
๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเห็นชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ บันทึกการประชุมคณะทำงานฯ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงหัวหน้าส่วนราชการ เห็นชอบคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ ตารางเหตุผลการปรับปรุง (ร่าง) คู่มือฯ ตามรายงานการรับฟังความคิดเห็นฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๐ คู่มือการดำเนินการตาม มาตรา ๗๗ วรรคสองฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๑ ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการและบันทึกการประชุม คณะกรรมการฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๒ ตารางการปรับปรุงคู่มือฯ ตาม ข้อเสนอแนะคณะกรรมการฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๓ เอกสารหลักฐานแสดงถึงการที่ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบคู่มือฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๔ เอกสารนำเสนอคู่มือฯ ม. ๗๗ ต่อ คณะกรรมการชุดใหญ่
เจือใจ/ หมายเหตุ	<input checked="" type="checkbox"/> ๑. คณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการ ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ
	<input checked="" type="checkbox"/> ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนด วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผล การดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ แผนและแนวทาง ในการดำเนินงานการจัดทำคู่มือฯ <input checked="" type="checkbox"/> หนังสือนำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> บันทึกเสนอรายงานการประเมินผลตามคำรับรองฯ ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน <input type="checkbox"/> - รวบรวมเอกสาร - รายงานการดำเนินงานใน รอบ ๑๒ เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> ๓. ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการตาม กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ และนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณา เห็นชอบ โดยให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภา ผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๐ คู่มือการดำเนินการตาม มาตรา ๗๗ วรรคสองฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๓ เอกสารหลักฐานแสดงถึงการที่ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบคู่มือฯ

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

สำนักกรรมการฯ ผู้รายงานได้นำเสนอรายละเอียดดังนี้ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ดำเนินการรายงาน ผลการศึกษาแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามมาตรา ๗๗ และศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่างๆในการดำเนินการ เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและฐานข้อมูล



ที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

การจัดทำคู่มือการดำเนินการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ การวางแผนการดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ผ่านช่องทางในการสำรวจ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุโทรทัศน์ ควรมีหลักฐานการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้ข้อมูลจาก หมายเลขบัตรประชาชน และมีแบบฟอร์มกลางเพื่อการสำรวจความคิดเห็นและมีพื้นที่ในการแสดงความคิดเห็นเป็นคำถาม แบบปลายเปิด สำหรับการดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรนำ รายละเอียดของฐานข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์แสดงไว้ในภาคผนวกของการรายงานผลด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ

<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักประชาสัมพันธ์ (ผู้รายงาน) ๒. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๓. สำนักวิชาการ ๔. สำนักการประชุม ๕. สำนักกรรมการ ๑ ๖. สำนักกรรมการ ๒ ๗. สำนักกรรมการ ๓ ๘. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๙. กลุ่มงานประธานรัฐสภา 	<p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ๓. สำนักการพิมพ์ ๔. สำนักสารสนเทศ
--	--

คำอธิบาย :

สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๒๖๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ เรื่อง คือ ๑) เรื่อง การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง : ร่างพระราชบัญญัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย พ.ศ. ๒) เรื่อง การปฏิรูปการปฏิบัติงานในรัฐสภา และ ๓) เรื่อง ข้อเสนอการปฏิรูปการเมือง เพื่อเป็นแผนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเปลี่ยนแปลงประเทศไทยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม อนึ่ง ข้อเสนอดังกล่าวมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับการดำเนินงานและภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อเสนอแนะด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ตลอดจนข้อเสนอแนะให้มีส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานรองรับการทำงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การเสนอให้มีสถาบันการศึกษาทางการเมืองในรัฐสภา เพื่อเป็นศูนย์การศึกษา ฝึกอบรม ให้ความรู้แก่สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ บุคคลในวงงานรัฐสภา บุคลากรในหน่วยงานรัฐ หน่วยงานเอกชน สถานศึกษา และองค์กรอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไปเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติและการตรากฎหมาย และการทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจฝ่ายบริหาร และอำนาจฝ่ายตุลาการ

นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ได้กำหนดเป้าหมายให้การปฏิรูปประเทศต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ
- ๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ
- ๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ทั้งนี้ หากพิจารณาถึงการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนการแก้ไขปัญหาต่างๆของประเทศ โดยเฉพาะในข้อ (๑) จะพบว่า ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักประชาสัมพันธ์เป็นหน่วยงานหลักที่ดำเนินการเสริมสร้างความสามัคคี ปรองดอง และวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยมาอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายผู้บริหาร นโยบายประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ นโยบายคณะกรรมการข้าราชการ



รัฐสภา (ก.ร.) กฎหมาย ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ รวมไปถึง บริบท และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

นอกจากนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จึงได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาทั้งในด้านระบบ เนื้อหา และรูปแบบการสื่อสารระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับกลุ่มประชาชนทุกกลุ่ม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการใช้นวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน การเข้าถึงข้อมูลและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น จนกระทั่งสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และข้อมูลในทุกกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ตลอดจนการสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์

กล่าวได้ว่า การปฏิบัติงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเป็นพลเมืองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหัวใจสำคัญของยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยฯ เป็นภารกิจที่สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า แผนงาน/งาน/โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา จะมุ่งเน้นการสนับสนุนและเปิดช่องทางนำองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยไปสื่อสารผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อมวลชน สื่อบุคคล และสื่อกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ “ประชาชน” เข้ามามีส่วนร่วม ตามกระบวนการประชาธิปไตย เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีความน่าเชื่อถือ อันจะป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างรัฐกับประชาชน พร้อมกันนี้ เพื่อปรับปรุง/พัฒนางานให้บรรลุผลลัพธ์ที่ตอบสนองความคาดหวัง ประสบความสำเร็จ ก้าวสู่ความเป็นเลิศ และมีความยั่งยืน

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวาระที่ประเทศไทยจะมีเหตุการณ์ที่สำคัญทั้งในด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และในด้านประชาคมอาเซียนและเวทีระหว่างประเทศ กล่าวคือ การเลือกตั้งทั่วไป การเตรียมการรองรับสมาชิกรัฐสภาใหม่ และการเป็นเจ้าภาพของประเทศไทยในการประชุมรัฐสมาระหว่างประเทศภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ การเตรียมการรองรับประธานรัฐสภาในฐานะประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ซึ่งวาระสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย ต้องอาศัยกลไกของนักสื่อสารองค์กร และความร่วมมือจากเครือข่ายพันธมิตรที่จะช่วยสร้างภาพลักษณ์และความร่วมมือระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนในการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อสื่อสารจากรัฐสภาสู่ผู้รับสารคือ ประชาชน และเครือข่ายพันธมิตรการทำงานของรัฐสภาได้ทั่วถึง ซึ่งสำนักประชาสัมพันธ์และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาได้ร่วมมือกันบูรณาการการทำงาน การยกระดับการทำงานให้เป็น “การสื่อสารองค์กร” ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีขีดสมรรถนะที่มีความเป็นมืออาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ เพื่อรองรับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ และประโยชน์สุขของประชาชนการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และการปฏิบัติงานภายใต้บริบทการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้กรอบแนวคิดการบูรณาการการทำงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> มีการกำหนดแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนสารัตถะ (อย่างน้อย ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (๕ ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาในการจัดทำแผนดังกล่าวให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
--------------	---



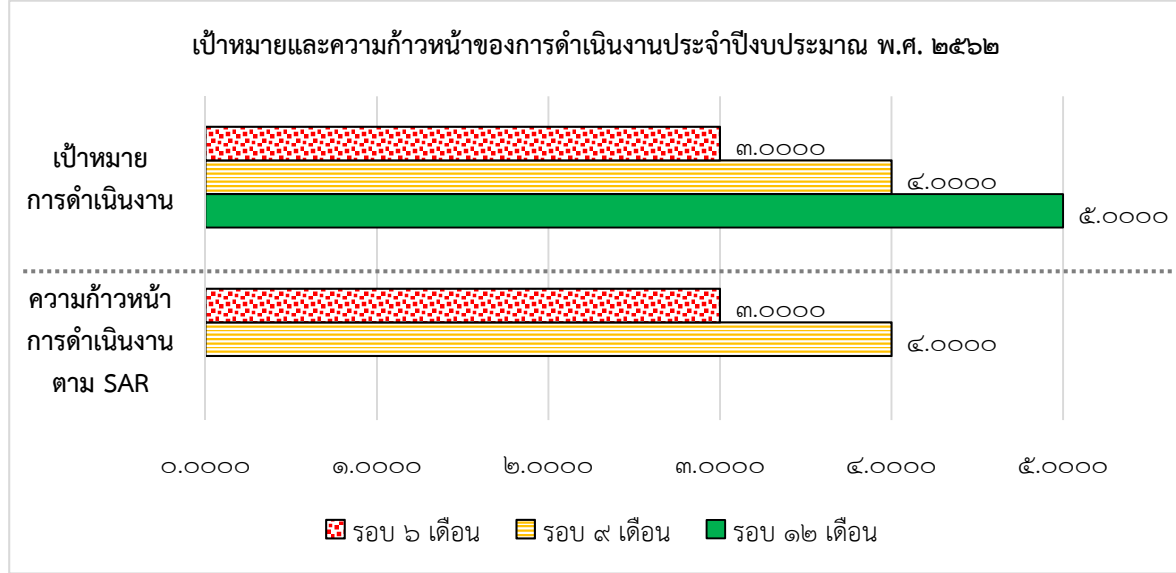
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูลและการให้คำปรึกษาหารือ
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วนจำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องครอบคลุมกรอบสารัตถะ ดังนี้
 - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
 - อำนาจ หน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ
 - การมีส่วนร่วมของประชาชน และการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง
 - ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน
 - ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำหน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะประธานรัฐสภาอาเซียน
 - การปฏิรูปประเทศ
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง หมายถึง กระบวนการที่ประชาชน และผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนของสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประเทศ โดยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนมี ๕ ระดับ คือ
 - ระดับการให้ข้อมูล (Inform) เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สถาบันนิติบัญญัติเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการอื่น ๆ ต่อไป
 - ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) เป็นการรับฟังความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกข้อปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ กับสถาบันนิติบัญญัติ
 - ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในกระบวนการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน/โครงการ การมีส่วนร่วมในระดับนี้อาจดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่มีตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - ระดับการร่วมมือ (Collaborate) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วนหรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันนิติบัญญัติ



๕) ระดับการเสริมอำนาจประชาชน (Empower) เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นระดับของการมอบอำนาจการตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนด เพื่อให้ระบบราชการของนิติบัญญัติสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ผู้รับผิดชอบหลักได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ การนำสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ครบถ้วนและแล้วเสร็จทั้ง ๗ เรื่อง และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน

สารัตถะ	โครงการ/ รูปแบบกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วมภาคพลเมือง
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult)



สาระตติ	โครงการ/ รูปแบบกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม ภาคพลเมือง
	๓. จัดทำวารสารรัฐสภาสาร ๔. จัดทำวารสารเอกสารข่าวรัฐสภา ๕. การจัดพิมพ์รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ	
๒. อำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติ บัญญัติ	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การเผยแพร่ระบบออนไลน์ของ กลุ่มงานสารนิเทศ ในเรื่อง อำนาจหน้าที่ของรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)
๓. การมีส่วนร่วมของประชาชน และ การมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการ ขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและ เยาวชน	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)
๔. ความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒ โครงการประกวดนวัตกรรม ประชาธิปไตยเพื่อพัฒนา ประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ ๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult)
๕. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ ยั่งยืน	๑. กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านสื่อออนไลน์ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform)
๖. การเป็นเจ้าภาพการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำ หน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะ ประธานรัฐสภาอาเซียน	การบูรณาการร่วมกันระหว่าง สำนักประชาสัมพันธ์และ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate)



สาระัตถะ	โครงการ/ รูปแบบกิจกรรม	ระดับการมีส่วนร่วม ภาคพลเมือง
	๑. การตั้งคณะทำงานสารัตถะด้าน ประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับการประชุม สมัชชารัฐสภาอาเซียน ๒. การจัดสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ที่ทำหน้าที่รองรับ การประชุมสมัชชารัฐสภา อาเซียน	
๗. การปฏิรูปประเทศ/ยุทธศาสตร์ ชาติ	๑. การศึกษาดูงาน ณ ทำเนียบ รัฐบาล ในกิจกรรมยุวชน ประชาธิปไตย และสามารถนำไป ขยายผลโครงการที่ดำเนินการด้วย ตนเอง โดยเชื่อมโยงกับการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ความเป็นพลเมืองของเยาวชนใน ระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนา ประชาธิปไตยให้ยั่งยืน ๓. กิจกรรมรณรงค์ยุวชนเพื่อการสร้าง ความเป็นพลเมือง/สร้างเครือข่าย ยุวชนประชาธิปไตย	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ● ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ● ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ● ระดับการร่วมมือ (Collaborate) ● ระดับการเสริมอำนาจ (Empower)

ปัจจัยสนับสนุน :

๑. ผู้บริหารที่กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุทธศาสตร์ ในระดับ
รองเลขาธิการฯ และผู้อำนวยการ
๒. ข้าราชการของทั้งสองสำนักได้รับการถ่ายทอดรายละเอียดการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากผู้อำนวยการ
ลงสู่ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ

ปัญหา/อุปสรรค :

ไม่พบปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ :

จากการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แม้ว่าจะสามารถดำเนินการในด้านเนื้อหาสาระได้ครบถ้วน
ทั้ง ๗ เรื่อง ในรอบ ๖ เดือน แต่เนื่องจากบางรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม สามารถทำได้เพียงการให้ข้อมูล หรือการให้
คำปรึกษา จะมีโครงการที่อยู่ในระดับการมอบอำนาจให้ประชาชนไปดำเนินการแทนสำนักงานฯ บางโครงการเท่านั้น
เช่น กิจกรรมรณรงค์ยุวชน/กิจกรรมสร้างเครือข่ายยุวชนฯ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สำหรับข้อเสนอแนะจากข้อสังเกตดังกล่าว คือ สำนักงานฯ สามารถบริหารราชการให้เป็นระบบเปิดมากขึ้น
และสามารถไปสู่ขั้นมอบอำนาจ หรือ Empower ในหลายๆโครงการ ก็จะทำให้เครือข่ายของรัฐสภาสามารถดำเนินการ
แทนรัฐ เป็นการเปิดระบบราชการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมยิ่งขึ้น อีกทั้ง ในอนาคต ทางสถานีวิทยุทธศาสตร์และ



วิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้มีแนวทางการจัดผังรายการที่จะให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการผลิต ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียบเรียงเนื้อหา บท จนกระทั่งการผลิตออกอากาศ ดังเช่น สถานี THAI PBS ได้ให้โอกาสดังกล่าวแก่ประชาชน ในหลากหลายอาชีพ ความสนใจของแต่ละชุมชน ท้องถิ่น

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศ ร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับ คะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับ สถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนสารัตถะ (อย่างน้อย ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อน ประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (๕ ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภาในการจัดทำแผนดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ บันทึกการประชุม สำนักประชาสัมพันธ์ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ บันทึกการประชุมสถานีฯ
๒	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำ สารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับ สถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ ในระดับการให้ข้อมูล และการให้คำปรึกษาหารือ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ระดับ คะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จอย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ บันทึกการประชุมร่วมสองสำนัก
๔	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วน จำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ ตารางเพิ่มเติมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ รอบ ๙ เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ ผังรายการวิทยุ
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ ตัวอย่างของการดำเนินงานกิจกรรมยุวชนรวมรุ่น
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ ผังรายการโทรทัศน์
๕	<input type="checkbox"/> การจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและมีการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
เงื่อนไข/ หมายเหตุ	<input checked="" type="checkbox"/> ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องครอบคลุมกรอบสารัตถะ ดังนี้ ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ๒) อำนาจ หน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ ๓) การมีส่วนร่วมของประชาชน และการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง ๔) ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน ๕) ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน ๖) การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน และการทำหน้าที่ของประธานรัฐสภาในฐานะประธาน รัฐสภาอาเซียน ๗) การปฏิรูปประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
	<input checked="" type="checkbox"/> ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง หมายถึง กระบวนการที่ประชาชน และผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหาร่วมใน	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ ตารางเพิ่มเติมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ รอบ ๙ เดือน



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
	<p>กระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนา ในฐานหุ้นส่วนของสถาบันนิติบัญญัติในการขับเคลื่อนประเทศ โดยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนมี ๕ ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ระดับการให้ข้อมูล (Inform) ๒) ระดับการปรึกษาหารือ (Consult) ๓) ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involved) ๔) ระดับการร่วมมือ (Collaborate) ๕) ระดับการเสริมอำนาจประชาชน (Empower) 		
<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :</p>			
<p>สำนักงานประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา มีบทบาทหน้าที่ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนข้อเสนอแนะให้มีส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานรับรองการทำงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การเสนอให้มีสถาบันการศึกษาทางการเมืองในรัฐสภา เพื่อเป็นศูนย์การศึกษา อบรม ให้ความรู้แก่สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ บุคลากรในหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน สถานศึกษา รวมทั้งประชาชนทั่วไป และได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาระบบ เนื้อหาและรูปแบบการสื่อสารระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับกลุ่มประชาชนทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน การเข้าถึงข้อมูลและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น</p>			
<p>การดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ได้มีการกำหนดแผนการปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการแสดงหลักฐานข้อมูลรายละเอียดของการประชุมการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการแสดงหลักฐานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โดยการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่</p>			
<ol style="list-style-type: none"> ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ๒. อำนาจ หน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติ ๓. การมีส่วนร่วมของประชาชนและการมีส่วนร่วมของพลเมืองกับการขับเคลื่อนประเทศสู่การเลือกตั้ง ๔. ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืน ๕. ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย/พลเมืองอาเซียน ๖. การเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ๗. การปฏิรูปประเทศ 			
<p>ซึ่งผ่านการระดมความคิดเห็นของ ๒ สำนักงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เฟสบุ๊กเพจ คลิปวิดีโอ ภาพยนตร์สั้น เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น บอกปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ กับสถาบันนิติบัญญัติ โดยการผลิตรายการที่เน้นผู้ชมรายการเป็นศูนย์กลาง ดำเนินการจัดทำ Template เพื่อให้มีแผนการดำเนินการที่เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดร่วมกัน นอกจากนี้ได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติที่สอดคล้องกับสารัตถะ จำนวน ๗ เรื่อง เช่น กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย การฝึกอบรมเรื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โครงการรัฐสภาสัญจรเพื่อเด็กและเยาวชน โครงการประกวดนวัตกรรมประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ การถ่ายทอดสดการประชุมสภา เป็นต้น</p>			



การดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน สำนักงานประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำ สาระตถะ (จำนวนสาระตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯ ในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วน จำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยมีผลลัพธ์ในระดับการให้ข้อมูล การให้ คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน ซึ่งมีการดำเนินการ เพิ่มเติมจากในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา สรุปเป็นดังนี้

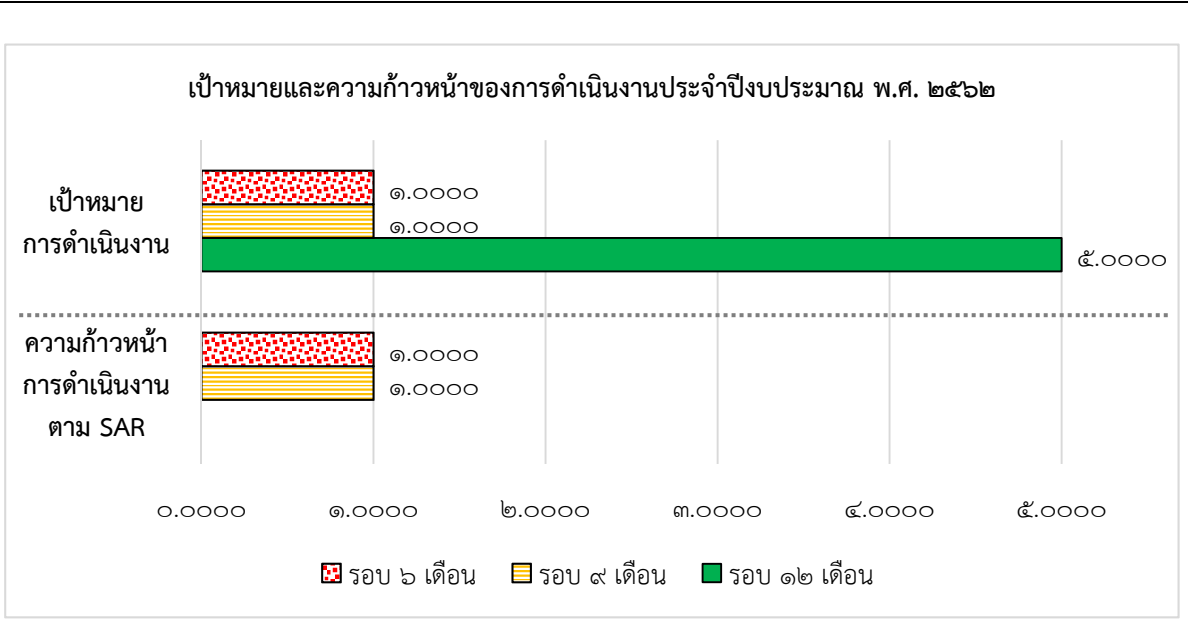
- **ระดับการร่วมมือ (Collaborate)** เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในบทบาทหรือฐานะหุ้นส่วน หรือภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง เช่น การร่วมมือระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับประชาชน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัด กิจกรรมสาธารณประโยชน์ การร่วมมือระหว่างสถาบันนิติบัญญัติกับประชาชน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการลงพื้นที่ เสริมสร้างความเป็นพลเมือง เป็นต้น
- **ระดับการเสริมอำนาจประชาชน (Empower)** เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งเป็นระดับของ การมอบอำนาจการตัดสินใจให้ประชาชนเป็นผู้กำหนด เพื่อให้ระบบราชการของนิติบัญญัติสู่การบริหารราชการที่ เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง เช่น การสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพลเมืองของรัฐสภา ทั้งในด้านเงินทุน องค์ความรู้ และมอบหมายหน้าที่ให้ ประชาชนหรือหน่วยงานเครือข่ายเข้าไปดำเนินการแทนในพื้นที่ของตน โดยสำนักงานฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา และมีกรมอบอำนาจให้ยุวชนประชาธิปไตยจัดกิจกรรมขยายผลเครือข่ายการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองใน จังหวัดของตนเอง เป็นต้น

ผลการดำเนินการรายงานระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อน ประเทศ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. การนำเสนอผลการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับสาระตถะทั้ง ๗ เรื่องนั้นควรมีข้อมูลเพิ่มเติมที่แสดง ผลการประเมินความคิดเห็นระดับบุคคล ระดับองค์กรหรือการประเมินความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นและการประเมินผลในภาพรวม
๒. แนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม/โครงการในอนาคต
๓. ผลการประเมินแสดงผลสะท้อนต่อพฤติกรรมกรรมการดำเนินการขององค์กรอย่างไรและการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจ พฤติกรรมและทัศนคติที่มีต่อหน่วยงานและสำนักงานไปในทิศทางใด
๔. การรายงานผลควรเพิ่มเติมในส่วนของการแสดงระดับการเข้ามามีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนในการกำหนดเป็นคณะกรรมการร่วมในการพิจารณาการกำหนดเป้าหมาย ลักษณะและ การดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ
๕. การรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการในรอบ ๑๒ เดือนในส่วนของการประเมินมิติด้าน ผลกระทบ ควรแสดงข้อมูลที่แสดงให้เห็นความสอดคล้องกับกิจกรรม/โครงการ ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณภาพของผลผลิต/ผลลัพธ์ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ผลกระทบที่มีต่อองค์กร บุคลากรในหน่วยงาน/สำนักงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจัด กิจกรรม/โครงการช่วยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ/พฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงและ ทัศนคติที่ดีต่อองค์กรได้อย่างไร



ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักงานนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานสนับสนุน ■ สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ
คำอธิบาย : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งกำหนดให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ซึ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารเพื่อบรรลุเป้าหมายซึ่งหมายความรวมถึง การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และสอดคล้องตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นถึงผลผลิตผลลัพธ์ของโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วมีความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการนำมาประเมินให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เลือกมาประเมินส่วนราชการละ ๕ โครงการ มีกิจกรรมการให้คำปรึกษาจำนวน ๒ ครั้ง ในระหว่างการดำเนินโครงการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้โครงการสำคัญ ๆ จึงเห็นควรให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้
๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
 ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่
 ๓. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับต่างประเทศ
 ๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จ ในการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

ผลการประเมินโครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตาม
แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๙ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ยังไม่สามารถประเมินภาพรวมของทั้ง ๕ โครงการได้ เนื่องจาก โครงการที่ ๔ ๑. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับต่างประเทศ โดยทางสำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแผนการดำเนินการส่งข้าราชการ
เดินทางไปแลกเปลี่ยนบุคลากร ณ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑ คณะกลุ่มเป้าหมาย ๕ คน ระยะเวลา ๓ วัน วันที่ ๑๕-๑๗
สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒)									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๑๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐ (๕.๐๐๐๐)	
	๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น	๑๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๑.๖๗ (๕.๐๐๐๐)	
	๓. ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถ ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐ (๕.๐๐๐๐)	
ประสิทธิผล	๔. ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถ ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
	๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา (แบบประเมินหลังการ ฝึกอบรม ๓ เดือน)	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
ผลกระทบ	๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ส่งผลให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๑								๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	



๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐ (๕.๐๐๐๐)	
	๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐ (๕.๐๐๐๐)	
ประสิทธิผล	๓. ผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายหลักได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรม	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
	๔. ผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความเชื่อมั่น ด้านการรักษาความปลอดภัย	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
ผลกระทบ	๕. ผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของผู้มาใช้ บริการ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานรัฐสภาและประชาชน	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๒								๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	

๓. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๖.๖๗ (๕.๐๐๐๐)	
	๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพิ่มขึ้น	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๕.๐๐ (๕.๐๐๐๐)	
ประสิทธิผล	๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
	๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษ ได้อย่างถูกต้อง และมีความมั่นใจในการใช้ ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
ผลกระทบ	๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้มีองค์ความรู้ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ภารกิจงานต่างประเทศของรัฐสภา สำเร็จลุล่วง	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๓								๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	



๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับต่างประเทศ									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ข้าราชการผู้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนฯ ได้ศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ และด้านต่าง ๆ ของรัฐสภาไทยและต่างประเทศ	๔๐	๐	-	-	-	-	๑	N/A (๑.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๒. ข้าราชการผู้เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนฯ ได้นำประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้กับกระบวนการทำงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๓. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการเปลี่ยนแปลงการบริหาร/ปฏิบัติงาน โดยนำสิ่งที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ในงานของสำนักงาน	๒๐	๐	-	-	-	-	๑	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๓								N/A (๑.๐๐๐๐)	
๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๙๖.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น	๑๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๖.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	๑๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๘.๐๗ (๕.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๔. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงาน/สำนัก/สถานี/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงได้	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๙๒.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๕. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ดีขึ้น (แบบประเมินหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน)	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๙๒.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๖. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร มีค่านิยมที่เข้มแข็ง และสามารถยกระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	๒๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๓								๘๔.๐๐ (๔.๒๐๐๐)	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการ ตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และ ความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของ โครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๑ โครงการเป็นข้าราชการที่ดี
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๒ แผนดำเนินงานข้าราชการที่ดี
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๓ รายงานผลโครงการข้าราชการ ที่ดี
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๔ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภา
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๕ แผนดำเนินงานโครงการตำรวจ สภา
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๖ โครงการเตรียมความพร้อม Liaison Officer
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๗ แผนดำเนินงานโครงการ Liaison
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๘ โครงการแลกเปลี่ยน ต่างประเทศ
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๐๙ แผนดำเนินการโครงการ แลกเปลี่ยน
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๐ โครงการผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรม
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๑ แผนดำเนินการผู้นำการ ขับเคลื่อน
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๒ นิยามศัพท์โครงการผู้นำ การขับเคลื่อน
<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ๑๓ รายงานผลโครงการฝึกอบรม ผู้นำขับเคลื่อนฯ		
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> - เอกสารแนบ ๐๑ สรุปผลการประเมินความ คุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการ - เอกสารแนบ ๐๒ หนังสือขออนุมัติโครงการ ข้าราชการที่ดี
๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	- เอกสารแนบ ๐๓ pre post test-ข้าราชการ ที่ดี รุ่น ๑ - เอกสารแนบ ๐๔ pre post test-ข้าราชการ ที่ดี รุ่น ๒ - เอกสารแนบ ๐๕ รายงานประเมินผล โครงการข้าราชการที่ดี รุ่น๑ - เอกสารแนบ ๐๖ รายงานผลประเมิน โครงการข้าราชการที่ดี รุ่น ๒ - เอกสารแนบ ๐๗ รายงานติดตามโครงการ ข้าราชการที่ดี รุ่น ๑



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลัฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลัฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none">- เอกสารแนบ ๐๘ แบบติดตามโครงการ ข้าราชการที่ดี- เอกสารแนบ ๐๙ แผนดำเนินงาน หลัสูตร ข้าราชการที่ดี- เอกสารแนบ ๑๐ โครงการข้าราชการที่ดี รุ่น ๑- เอกสารแนบ ๑๑ โครงการข้าราชการที่ดี รุ่น ๒- เอกสารแนบ ๑๒ สรุปผลการประเมินความ คุ้มค่า (โครงการตำรวจรัฐสภา)- เอกสารแนบ ๑๓ อนุมัติโครงการตำรวจหนอง สาหร่าย- เอกสารแนบ ๑๔ หนังสือรับรองผ่านการ ฝึกอบรม- เอกสารแนบ ๑๕ สรุปคะแนน pre post test ตำรวจสภา- เอกสารแนบ ๑๖ แผนดำเนินการตำรวจสภา- เอกสารแนบ ๑๗ ตัวโครงการตำรวจสภา- เอกสารแนบ ๑๘ รายงานความคุ้มค่า โครงการ Liaison- เอกสารแนบ ๑๙ ภาพรวมpre post test- Liaison กิจกรรมที่ ๑- เอกสารแนบ ๒๐ ภาพรวม pre post test- Liaison-กิจกรรมที่ ๒- เอกสารแนบ ๒๑ รายงานประเมินผล โครงการ Liaison (๑)- เอกสารแนบ ๒๒ รายงานความรู้ด้าน ภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น- เอกสารแนบ ๒๓ แผนการดำเนินโครงการ Liasion- เอกสารแนบ ๒๔ ตัวโครงการ Liaison- เอกสารแนบ ๒๕ รายงานโครงการ แลกเปลี่ยน- เอกสารแนบ ๒๖ ขออนุมัติโครงการ แลกเปลี่ยน- เอกสารแนบ ๒๗ แผนดำเนินการแลกเปลี่ยน- เอกสารแนบ ๒๘ ตัวโครงการแลกเปลี่ยน ๒๒- เอกสารแนบ ๒๙ รายงานความคุ้มค่า โครงการขับเคลื่อนจริยธรรม



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลัฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลัฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
			<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแนบ ๓๐ สรุปคะแนน pre post test-ผู้นำการขับเคลื่อน - เอกสารแนบ ๓๑ รายงานประเมินผล โครงการผู้นำขับเคลื่อน - เอกสารแนบ ๓๒ รายงานติดตามโครงการ ผู้นำขับเคลื่อน ปี ๖๒ - เอกสารแนบ ๓๓ นิยาม ตัวชี้วัดและเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม - เอกสารแนบ ๓๔ การประเมินองค์กร คุณธรรมสำนักกร. - เอกสารแนบ ๓๕ การประเมินองค์กร คุณธรรมบริหารงานกลาง - เอกสารแนบ ๓๖ การประเมินองค์กร คุณธรรมสำนักพัฒนาบุคลากร - เอกสารแนบ ๓๗ แผนผู้นำการขับเคลื่อน - เอกสารแนบ ๓๘ ตัวโครงการผู้นำการขับเคลื่อน
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ภาพรวมของทุกโครงการที่นำมาทำความเข้าใจ ความตกลง ควรพิจารณาถึง หลักการและเหตุผล ความสอดคล้อง การดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ประเมินผลอย่างชัดเจนและมีความสอดคล้อง สัมพันธ์กัน ทั้งในเชิงของการวัดผลในมิติด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ นอกจากนี้การวัดผลตัวชี้วัด ทั้ง ๓ มิติ ดังกล่าวนี้อาจจำเป็นต้องพิจารณาถึงระยะเวลาในการเก็บรวบรวม และประมวลผล และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้ทันภายในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๓.๓ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐



๓.๔ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานเฉพาะสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลแยกพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักงานการประชุม (ผู้รายงาน) ๒. สำนักกรรมการ ๑ ๓. สำนักกรรมการ ๒ ๔. สำนักกรรมการ ๓ ๕. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๖. สำนักกฎหมาย	หน่วยงานสนับสนุน -
คำอธิบาย : ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า “สภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภามีอำนาจตราข้อบังคับการประชุมเกี่ยวกับการเลือกและการปฏิบัติหน้าที่ของประธานสภา รองประธานสภา เรื่องหรือกิจการอันเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการการสามัญแต่ละชุด การปฏิบัติหน้าที่และองค์ประชุมของคณะกรรมการ วิธีการประชุม การเสนอ และพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ การเสนอญัตติ การปรึกษา การอภิปราย การลงมติ การบันทึกการลงมติ การเปิดเผย การลงมติ การตั้งกระทู้ถาม การเปิดอภิปรายทั่วไป การรักษาระเบียบและความเรียบร้อย และการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีอำนาจตราข้อบังคับเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสมาชิกและกรรมการและกิจการอื่นเพื่อดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ...” นั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา สนับสนุนการดำเนินการด้านการตรากฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งในการดำเนินการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติดังกล่าวสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องดำเนินการศึกษาและพิจารณารัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ทั้งฉบับ ว่ามีบทบัญญัติใดบ้างที่เปลี่ยนแปลงไปอันจะส่งผลกระทบต่อกระบวนการตรากฎหมายการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และการดำเนินการตามภารกิจอื่นของวุฒิสภา โดยเฉพาะบทบัญญัติ ในหมวด ๗ รัฐสภา ส่วนที่เกี่ยวกับสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และการประชุมร่วมกันของรัฐสภา การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ และการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของวุฒิสภาได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๒๘ ซึ่งวุฒิสภามีอำนาจในการตราข้อบังคับการประชุมฉบับใหม่ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะต้องมีหน้าที่ในการจัดเตรียมร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเสนอต่อวุฒิสภานำไปพิจารณาตราเป็นข้อบังคับการประชุมต่อไป	



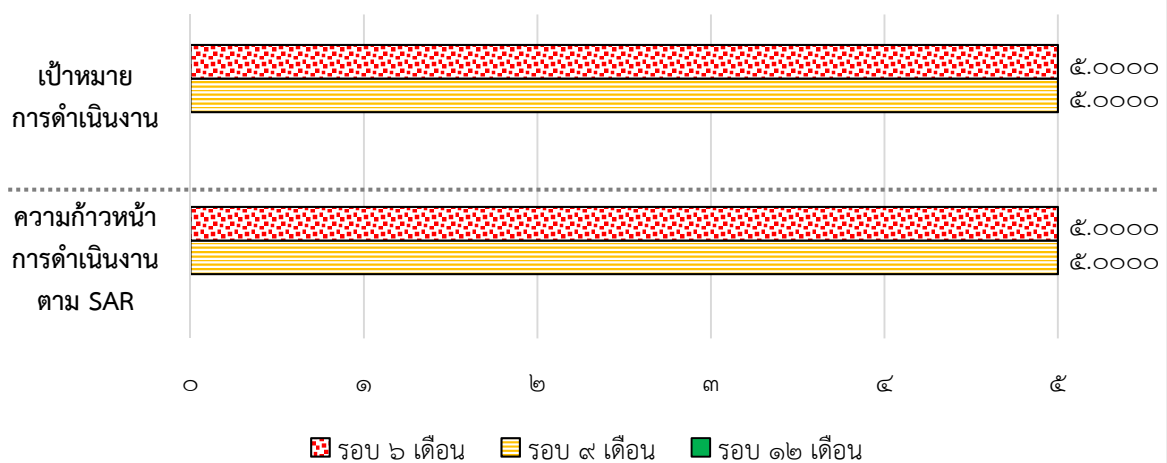
เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเตรียมการรองรับการประชุมวุฒิสภา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณาเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. และนำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาที่ปรับปรุงแก้ไข โดยนำความคิดเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒</p>
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> เสนอรายงานผลการดำเนินงานและร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น <p>ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ.

เป้าหมายและความก้าวหน้าของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	



รายงานผลการดำเนินงาน :

- ได้จัดทำแผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ เสนอต่อคณะกรรมการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา เพื่อรอรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทั้งนี้ ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๓๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว)
- ศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ แล้วจัดทำเป็นความเห็นของสำนักที่เกี่ยวข้องประกอบการยกร่างข้อบังคับเสนอต่อคณะกรรมการฯ
- ในรอบการรายงานเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาฯ ได้พิจารณาสรุปการรับฟังความคิดเห็นของสำนักที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา แล้วมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. แล้วให้นำร่างข้อบังคับฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณาเสร็จแล้วไปรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายในสำนักงานฯ อีกครั้ง ทั้งนี้ไม่มีสำนักใดแจ้งความเห็นเพิ่มเติมมายังคณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขานุการจึงได้รายงานการพิจารณาร่างข้อบังคับฯ และเสนอร่างข้อบังคับฯ ต่อเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	๑๒.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๐.๖๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. เพื่อเตรียมการรองรับการประชุมวุฒิสภา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณาเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (ธันวาคม ๒๕๖๑)
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานการศึกษา วิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการยกร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้สอดคล้องและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้เสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (ธันวาคม ๒๕๖๑)



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ.	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (มกราคม ๒๕๖๒)
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	ร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาที่ปรับปรุงแก้ไข โดยนำความคิดเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (มกราคม ๒๕๖๒)
๕	<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานผลการดำเนินงานและร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)
เงื่อนไข/ หมายเหตุ	<input checked="" type="checkbox"/>	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ.	<input checked="" type="checkbox"/>	ไฟล์ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สำนักการประชุม.pdf

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การวัดผลตัวชี้วัดนี้ ส่วนราชการสามารถบรรลุผลในระดับ ๕ ได้ตั้งแต่ในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากมีการกำหนดระยะเวลาความสำเร็จเป้าหมายในการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่สมาชิกวุฒิสภาชุดใหม่ได้ทันการณ์



<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) สำนักประชาสัมพันธ์ (ผู้รายงาน)</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน -</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศกำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ และให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กำหนด โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแผน และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีวิธีการจัดทำแผน การมีส่วนร่วมของประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนในการดำเนินการปฏิรูปประเทศ การวัดผลการดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการปฏิรูปประเทศทุกด้าน</p> <p>การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง</p> <p>การปฏิรูปประเทศด้านการเมือง เป็นหนึ่งใน ๑๑ ด้าน ที่จะมุ่งไปสู่การขับเคลื่อนประเทศ และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ได้บัญญัติให้การปฏิรูปตามหมวดนี้ต้องดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าหมาย ซึ่งเป้าหมายประการสำคัญประการหนึ่ง คือ “ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ” ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ก. แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองต้องทำให้เกิดผลที่สำคัญคือการให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ รู้จักยอมรับในความเห็นทางการเมือง โดยสุจริตที่แตกต่างกัน และให้ประชาชนใช้สิทธิเลือกตั้งและออกเสียงประชามติโดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด</p> <p>สำหรับการปฏิรูปด้านการเมือง นั้น มีเรื่อง และประเด็นการปฏิรูป ประกอบด้วย ๕ เรื่อง และประเด็นปฏิรูปและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นส่วนราชการหนึ่งที่เกี่ยวข้องและผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะ “เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ” โดยพันธกิจที่ ๑ การให้การศึกษา และเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของพลเมือง โดยภายใต้พันธกิจที่ ๑ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องคือ</p> <p>กลยุทธ์ ข้อ ๒. จัดให้มีการให้ความรู้ทางด้านการเมืองการปกครอง (Political Education) วัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย (Civic Education) นอกกระบบการศึกษาทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย ให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรม การสัมมนาการจัดทัศนศึกษา เป็นต้น รวมทั้งควรจัดให้มีกิจกรรมนอกห้องเรียน และพัฒนาสื่อมวลชนด้วย (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)</p> <p>กลยุทธ์ ข้อ ๓. ให้หน่วยงานของรัฐ และสื่อสารมวลชนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทัศนคติ ค่านิยม แบบแผน ความเชื่อ ความโน้มเอียงด้านการเมืองและวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นพลเมืองให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อโฆษณา วิทยุ โทรทัศน์ สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งจัดให้มีเวทีเสวนารับฟังความคิดเห็น และให้มีการนำข้อเสนอจากเวทีมาใช้ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในบ้านเมือง</p>	



นอกจากนี้เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ นั้น ได้กำหนดเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์ และผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด ดังนี้

กำหนดเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑. การให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกเสียงประชามติ โดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด
๓. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีสำนึกความเป็นพลเมือง
๔. ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือและการเคารพเสียงข้างน้อย
๕. ให้สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยและความเป็นพลกนิกร
๖. เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ
๗. เสริมสร้างให้ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในทางการเมือง

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชื่อ ค่านิยม และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกเสียงประชามติ โดยอิสระปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีสำนึกความเป็นพลเมือง
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรีชาหาหรือและการเคารพเสียงข้างน้อย
๕. สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นพลกนิกร
๖. ประชาชนมีการพัฒนาวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ
๗. ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมและมีความเข้มแข็งในทางการเมือง
๘. เกิดโรงเรียนประชาธิปไตย

ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านการเมืองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง นั้น ได้ให้ความสำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การบริหารจัดการบ้านเมืองและการปกครองประเทศตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์



ทรงเป็นประมุขที่สอดคล้องกับบริบทของไทย เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ผู้นำและนักการเมืองที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมสูง และกล้าตัดสินใจ โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในบริบทของไทย

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ได้กำหนดเป้าประสงค์ “ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นั้น มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ตามที่กล่าวไว้ข้างต้นซึ่งเป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์เช่นเดียวกัน กล่าวคือ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีและถูกต้องในทางการเมืองและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง และประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติของชาติ ซึ่งมีหน้าที่ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานด้านนิติบัญญัติแก่สาธารณชน จึงดำเนินการโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติของชาติ และตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ซึ่งกำหนดพันธกิจ “ส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย” และในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประชาสัมพันธ์ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรได้กำหนดเป้าประสงค์ “ประชาชน และกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การดำเนินงานด้านนิติบัญญัติแก่สาธารณชน และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงจัดโครงการการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมี ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม ๑ การเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร "กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม" กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑. หัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ๒. ผู้บริหาร/ครูสอนสังคมศึกษา ๓. สื่อมวลชน ๔. ทนายความ ๕. ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก/ประธาน/สมาชิก) ๖. ผู้ปกครองท้องที่ (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน) ๗. ศิลปินพื้นบ้านที่สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ผ่านการแสดง

กิจกรรม ๒ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองและบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันศึกษา (สภาจำลองสัญจร) กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย นักเรียนสายสามัญระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย



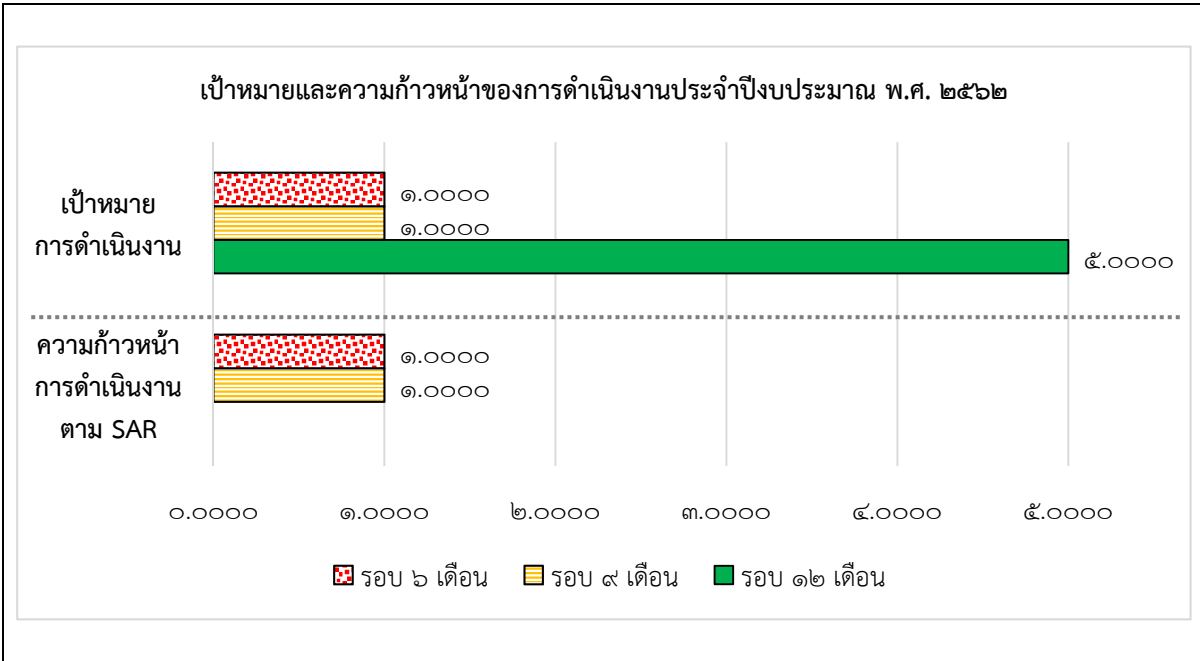
กิจกรรม ๓ การเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชนและประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เด็ก เยาวชน และประชาชน วัดสุทัศน์สุทนต์ เพื่อส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภารวมทั้ง การสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้กลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปสนใจ ได้ตระหนักถึงการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมทางการเมือง

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนดังกล่าวต้องประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ให้แล้วเสร็จและเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา ● จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม ๓ กิจกรรม) พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุง เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

เงื่อนไข :

๑. แผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ จะต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแสดงให้เห็นถึงการยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ติดตามผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ (รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน) ให้ผู้บริหารทราบหรือพิจารณา
๓. ส่วนราชการจะต้องจัดทำแบบสอบถามให้ครอบคลุมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. การดำเนินการตามแผนอาจขึ้นอยู่กับนโยบายของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ และงบประมาณที่ส่วนราชการจะได้รับ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอน การดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และเลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบแผนการดำเนินงานฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ภายใต้กิจกรรมของการ ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม มีการจัดกิจกรรม รวม ๔ ครั้ง
๒. กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันศึกษา (สภาจำลอง) มีการจัดกิจกรรม รวม ๑๖ ครั้ง
๓. กิจกรรมที่ ๓ การเสริมประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน (เลขานุการวุฒิสภาอนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการจัดกิจกรรมการประกวดคลิปการแสดงบทบาทสมมติ “สภาจำลอง”



ผลการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน ภาพรวมการดำเนินงานมีความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรมโดยรวมอยู่ระหว่างร้อยละ ๘๖ - ๙๒ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภาอยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินการตามแผนจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมินผลความรู้ความเข้าใจ และสรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรม

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

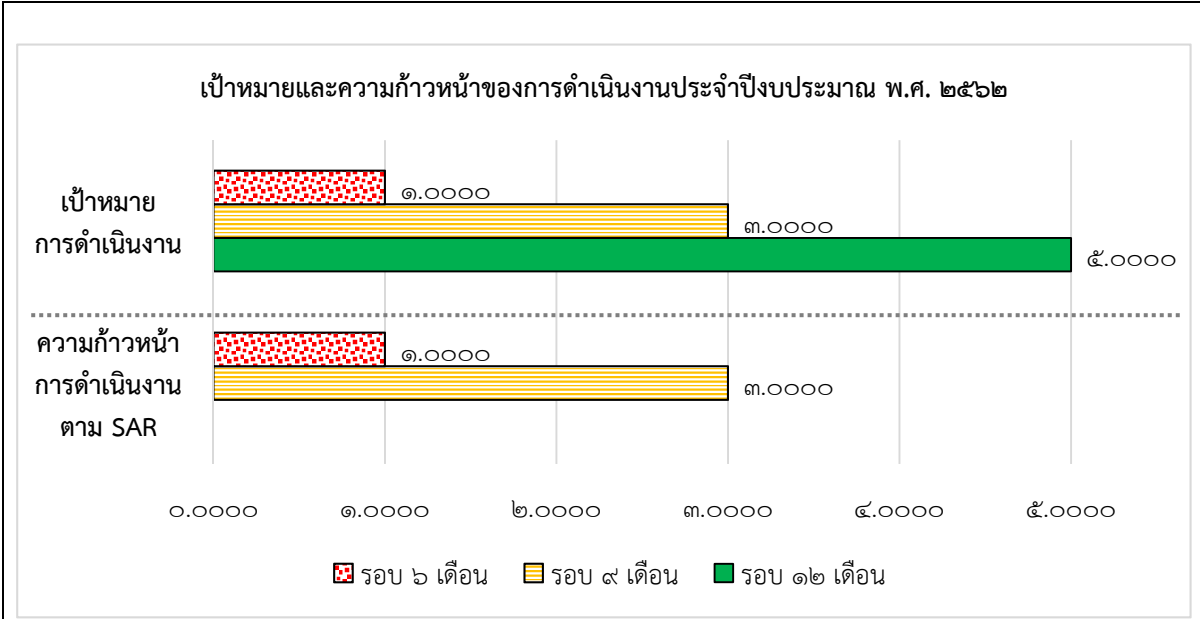
ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแผนดังกล่าวต้องประกอบด้วย เป้าหมาย แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ให้แล้วเสร็จและเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕ <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์รายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในรอบ ๖ เดือน
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการตามแผนจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์การรายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ (เม.ย.๖๒) <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์การรายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ (พ.ค.๖๒) <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์การรายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ (มิ.ย.๖๒) <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์การรายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในรอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์แผนกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานผลสัมฤทธิ์ และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาพรวม ๓ กิจกรรม) พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุง เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
เงื่อนไข	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ จะต้องมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแสดงให้เห็นถึงการยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕
	<input checked="" type="checkbox"/>	ติดตามผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ (รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน) ให้ผู้บริหารทราบหรือพิจารณา	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์รายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในรอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์การรายงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในรอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> - รอเอกสาร รอบ ๑๒ เดือน -
	<input type="checkbox"/>	ส่วนราชการจะต้องจัดทำแบบสอบถามให้ครอบคลุมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
	<input checked="" type="checkbox"/>	การดำเนินการตามแผนอาจขึ้นอยู่กับนโยบายของ คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ และงบประมาณที่ส่วนราชการจะได้รับ	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๑.๕
<p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :</p> <p>ขอให้ส่วนราชการวางแผนเพื่อเตรียมการประเมินผลผลลัพธ์ตามแผนฯ กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมให้พร้อม ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงการจัดทำผลสัมฤทธิ์และวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และนำประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ มาจัดทำแนวทางการปรับปรุงให้ครบถ้วนทุกประเด็น</p>			



ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก) ๑. สำนักงานนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานสนับสนุน ■ สำนักที่เป็นเจ้าของโครงการ
คำอธิบาย : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นของ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณมาดำเนินการ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งกำหนดให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ซึ่งการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารเพื่อบรรลุเป้าหมายซึ่งหมายความรวมถึง การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และสอดคล้องตามข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนให้เห็นถึงผลผลิตผลลัพธ์ของโครงการต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วมีความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการที่ส่วนราชการนำมาประเมินให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เลือกมาประเมินส่วนราชการละ ๕ โครงการ มีกิจกรรมการให้คำปรึกษาจำนวน ๒ ครั้ง ในระหว่างการดำเนินโครงการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการโครงการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้โครงการสำคัญๆ จึงเห็นควรให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เลือกโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่า ส่วนราชการละ ๕ โครงการ โดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานนิติการ
๒. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิชาการ
๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา
๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่า

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วยโครงการพัฒนาบุคลากร ๔ โครงการ โครงการสำนักนโยบายและแผน ๑ โครงการ



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิทยากร จำนวน ๑๓๔ คน ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีบุคลากร เข้าร่วม จำนวน ๑๒๘ คน (ร้อยละ ๙๕.๕) ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดโครงการประเมินความคุ้มค่า ๒ โครงการ คือ

๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานนิติการ
๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในรอบ ๙ เดือน อยู่ระหว่างการจัดเก็บผลลัพธ์และความคุ้มค่า ของการดำเนินโครงการทั้ง ๕ โครงการ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จ ในการประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐	

ผลการประเมินโครงการที่นำมาทำความเข้าใจ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๙ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานนิติการ									
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน	
			๑	๒	๓	๔	๕		
ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๒.๕๐ (๕.๐๐๐๐)	
	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	๙๐.๖๓ (๕.๐๐๐๐)	
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๙๓.๓๖ (๕.๐๐๐๐)	
ประสิทธิผล	๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	๔๐	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)	
ผลกระทบ	๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะ ตามที่องค์กรคาดหวัง ซึ่งสนับสนุนความสำเร็จของ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ ๕.๑	๑๐	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๘๕	N/A (๑.๐๐๐๐)	
	๖. ระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๑.๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทุกระดับ/ ทุกสายงานตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้ง ทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานในอนาคต	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A (๑.๐๐๐๐)	
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๑								๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	



๒. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิทยากร								
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน
			๑	๒	๓	๔	๕	
ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๘.๒๐ (๕.๐๐๐๐)
	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	๙๕.๕๒ (๕.๐๐๐๐)
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๗.๔๗ (๕.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๐	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะตามที่องค์กรคาดหวัง ซึ่งสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ ๕.๑	๑๐	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๘๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
	๖. ระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๑.๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทุกระดับ/ทุกสายงานตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้ง ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๒							๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	
๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน
			๑	๒	๓	๔	๕	
ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๙๒.๕๐ (๕.๐๐๐๐)
	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	๙๒.๕๐ (๕.๐๐๐๐)
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๖.๕๗ (๕.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๐	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะตามที่องค์กรคาดหวัง ซึ่งสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ ๕.๑	๑๐	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๘๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
	๖. ระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๑.๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทุกระดับ/ทุกสายงานตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้ง ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๓							๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	



๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา								
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน
			๑	๒	๓	๔	๕	
ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๑๐๐.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	๑๐๐.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๕.๖๗ (๕.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๐	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๕. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะตามท้องที่ครุฑคตหัง ซึ่งสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ ๕.๑	๑๐	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๘๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
	๖. ระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๑.๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทุกระดับ/ทุกสายงานตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้ง ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๔							๘๔.๐๐ (๔.๒๐๐๐)	
๕. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา								
มิติ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมิน
			๑	๒	๓	๔	๕	
ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๘.๗๕ (๕.๐๐๐๐)
	๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐	๗๒	๗๕	๗๙	๘๒	๘๕	๑๐๐.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม	๑๕	๖๘	๗๑	๗๔	๗๗	๘๐	๘๘.๐๐ (๕.๐๐๐๐)
ประสิทธิผล	๔. ร้อยละของข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เป็นไปตามหลักการเขียนโครงการ และแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔๐	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	N/A (๑.๐๐๐๐)
ผลกระทบ	๕. จำนวนตัวแบบการประเมินโครงการ และชุดของตัวชี้วัดในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการทุกประเภท ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐	๐	-	-	-	๑	N/A (๑.๐๐๐๐)
สรุปผลประเมินโครงการที่ ๕							๕๒.๐๐ (๒.๖๐๐๐)	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการ ตามขั้นตอนและรายละเอียดการทำครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์ และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และ ความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่า ของโครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์เอกสารประกอบโครงการที่ ๑ - โครงการ จัดทำข้อมูลวิชาการ
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๒ - โครงการจัดทำ ข้อมูลวิชาการ วิชาการ
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๓ - โครงการ เรื่องร่วร้องทุกซ์
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๔ - โครงการตำรวจ สภา
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบโครงการที่ ๕ - โครงการ การประเมินความคุ้มค่า
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์โครงการที่ ๑ - โครงการจัดทำข้อมูล วิชาการ
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์โครงการที่ ๒ - โครงการจัดทำข้อมูล วิชาการ วิชาการ
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์โครงการที่ ๓ - โครงการเรื่องร่วร้อง ทุกซ์
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์โครงการที่ ๔ - โครงการตำรวจสภา
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์โครงการที่ ๕ - โครงการการประเมิน ความคุ้มค่า
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์รอบ ๙ เดือน สน.แผน
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์รอบ ๙ เดือน สน.พัฒน์
		<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด สน.แผน
<input checked="" type="checkbox"/> ไฟล์สรุปรายละเอียดตัวชี้วัด สน.พัฒน์		
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง โครงการที่นำมาทำ ความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานผล การดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ภาพรวมของทุกโครงการที่นำมาทำความเข้าใจ ความตกลง ควรพิจารณาถึง หลักการและเหตุผล ความสอดคล้อง การดำเนินการตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และรายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ การกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ประเมินผลอย่างชัดเจนและมีความสอดคล้อง สัมพันธ์กัน ทั้งในเชิงของการวัดผลในมิติด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และผลกระทบ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ นอกจากนี้การวัดผลตัวชี้วัด ทั้ง ๓ มิติ ดังกล่าวนี้อาจจำเป็นต้องพิจารณาถึงระยะเวลาในการเก็บรวบรวม และประมวลผล และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้ทันภายในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๓.๕ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๖
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๒
ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๗
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐
ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๓
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๓
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด
น้ำหนัก : ร้อยละ ๔



- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
น้ำหนัก : ร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร
บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓ ปีที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐



**๓.๖ ผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน
ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

สำหรับรายละเอียดของผลการตรวจติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการวัดผลการดำเนินงานร่วมกันทั้งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลการพิจารณาแยกตามลำดับตัวชี้วัดได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักการประชุม ๓. สำนักกรรมการ ๑ ๔. สำนักกรรมการ ๒ ๕. สำนักกรรมการ ๓ ๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๗. สำนักกฎหมาย สำนักสารสนเทศ ๘. สำนักนโยบายและแผน ๙. สำนักสารสนเทศ ๑๐. กลุ่มงานประธานรัฐสภา <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>-</p>	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักวิชาการ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักการประชุม ๓. สำนักกรรมการ ๑ ๔. สำนักกรรมการ ๒ ๕. สำนักกรรมการ ๓ ๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๙. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>-</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ กำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน” สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา และสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเช่นเดียวกัน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนางานด้านกฎหมายและวิชาการเพื่อตอบสนองการดำเนินการของสมาชิกวุฒิสภาและยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเทคโนโลยีและการสื่อสารให้ก้าวหน้าทันสมัย โดยมีวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ”</p> <p>ทั้งนี้ ทั้งสองส่วนราชการมีภารกิจในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองส่วนราชการให้มีฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายตาม</p>	



ภารกิจงาน มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าด้วยกันให้ครอบคลุม ครบถ้วน และทันสมัยตามกระบวนการนิติบัญญัติ ทั้งภายในส่วนราชการและระหว่างทั้งสองส่วนราชการ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้กำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของทั้งสองสำนักงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลวิชาการและกฎหมายด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกวุฒิสภา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้มีการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน และในอนาคต เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว

๒. การบูรณาการฐานข้อมูล การเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ควรกำหนดแผนการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยใช้ระยะเวลาการดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) การศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาบูรณาการหรือเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๒) กำหนดแนวทาง วิธีการ กระบวนการขับเคลื่อนในการรายงานข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓) มีการจัดทำคู่มือการนำเข้าข้อมูลสำหรับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เพื่อให้การนำเข้าข้อมูลมีรูปแบบแนวทางที่สอดคล้องกัน และมีคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายสำหรับสมาชิกวุฒิสภา และผู้รับบริการอื่น ๆ (บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน นิสิต นักศึกษา ผู้ที่สนใจ) สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๔) กำหนดเป้าหมายการดำเนินการของแต่ละปีงบประมาณได้อย่างชัดเจน รวมทั้งกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ของแต่ละปีงบประมาณตามแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแต่ละปีงบประมาณโดยเป้าหมายสุดท้าย คือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลกลางเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นแหล่งอ้างอิงด้านกระบวนการนิติบัญญัติ

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ไว้ดังนี้

เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. รวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ๒. จัดทำแผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	๑. รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลและฐานข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ



เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการ ด้านวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒. แผนบูรณาการข้อมูลวิชาการ และกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ๓. แผนปฏิบัติการบูรณาการ ข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุตามเป้าหมาย และมีผลผลิต ผลลัพธ์ ตามที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแผนงานการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายไว้ ดังนี้

๑. นิยาม/ขอบเขตของข้อมูลของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สผ./สว.)

ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย หมายถึง แหล่งจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศในรูปแบบดิจิทัล ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ ซึ่งมีการจัดเก็บเข้าไว้ด้วยกันอย่างเป็นระบบ และเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของฝ่ายนิติบัญญัติ บุคคลในวงงานรัฐสภา ส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป

กระบวนการนิติบัญญัติ หมายถึง กระบวนการหรือขั้นตอนในการดำเนินการจัดทำกฎหมาย เริ่มตั้งแต่ การเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาจนถึงประกาศใช้เป็นกฎหมาย

ข้อมูลวิชาการและกฎหมาย หมายถึง สารสนเทศที่นำเสนอประเด็นทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นผลมาจากการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ และสังเคราะห์ อย่างเป็นระบบตาม หลักวิชาการ และสนับสนุนการพิจารณาร่างกฎหมายของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา

๒. ขอบเขตข้อมูลที่จะนำเข้าฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ ได้แก่

- ๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๗) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๘) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๙) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

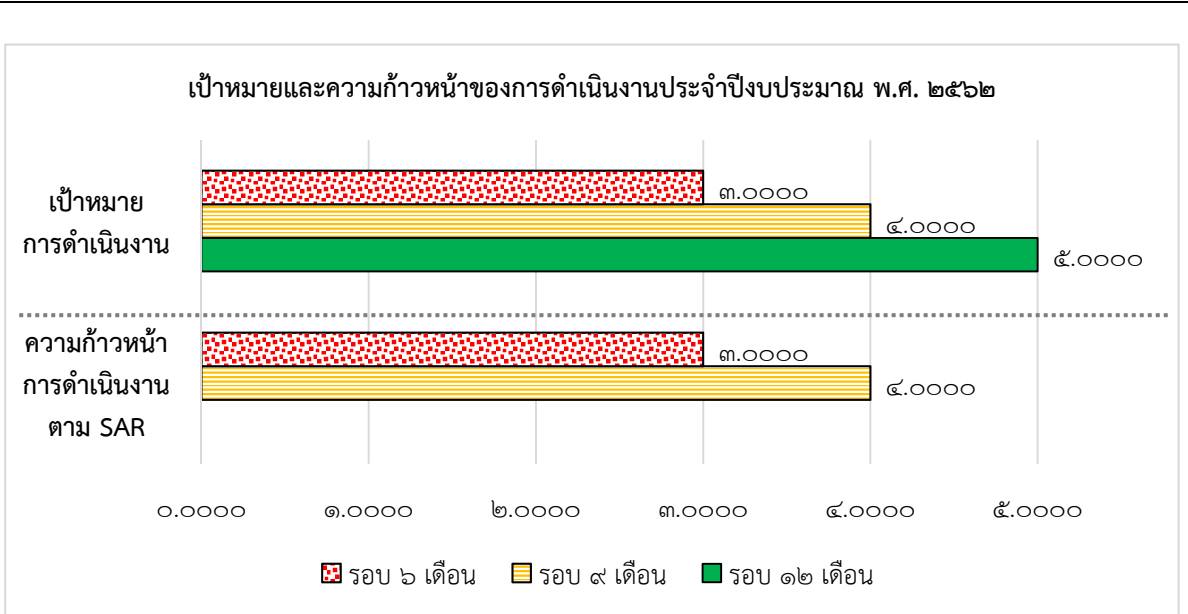


เกณฑ์การให้คะแนน :

<p>ระดับคะแนน ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการที่ผ่านมา - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
<p>ระดับคะแนน ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ มีแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา ในการดำเนินการ และผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนฐานข้อมูลที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูลมีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย - เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย - การนำเข้าระบบฐานข้อมูลทั้งหมดด้วยระบบ Digital <p>ทั้งนี้ แผนดังกล่าวข้างต้นต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>ระดับคะแนน ๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ

เงื่อนไข :

- ๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) ต้องได้รับการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านนโยบายและแผน งบประมาณ เทคโนโลยีและการสื่อสาร และบุคลากร
- ๓) ข้อมูลที่นำเข้าสู่ฐานข้อมูลจะต้องเป็นข้อมูลที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการเพื่อรับทราบผลการดำเนินการ รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๕) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรอบ ๑๒ เดือน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบผลการดำเนินการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
			๑	๒	๓	๔	๕				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๖๔๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ ๑๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำเร็จตามเป้าประสงค์ สามารถบรรลุตามตัวชี้วัดร่วมกัน ซึ่งต่อมาคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ๓ คณะ เพื่อดำเนินการด้านต่าง ๆ คือ

๑. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ

๒. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๓. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นฐานข้อมูลกลางด้านกระบวนการนิติบัญญัติของ



ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเชื่อมโยงระบบและฐานข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการในระดับคะแนน ๑

คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งรายงานดังกล่าวประกอบด้วยผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ และแนวทางการบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรายงานการศึกษาดังกล่าวมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัดรัฐสภา มีการจัดทำระบบงานและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ มีจำนวน ๒๔ ระบบ เป็นระบบงานและฐานข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๖ ระบบ และระบบงานและฐานข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ ระบบ โดยมีทั้งระบบงานที่ดำเนินการนำเข้าข้อมูลสามารถใช้งานได้แล้ว และบางส่วนที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ทั้งนี้ ระบบงานและฐานข้อมูลส่วนใหญ่มีการดำเนินการที่ผ่านมารบถ้วนตามวัตถุประสงค์การใช้งาน แต่มีข้อสังเกตว่าบางกรณีข้อมูลมีลักษณะกระจัดกระจายไม่ได้อยู่ในระบบงานหรือฐานข้อมูลเดียวกันทำให้ไม่สะดวกสำหรับผู้ให้บริการ

๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะจากรายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สามารถประมวลได้ ดังนี้

- ๑) ปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ Server ไม่มีเสถียรภาพไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับ การดาวน์โหลดไม่มีการจัดเก็บบนมาตรฐานของการจัดการสื่อดิจิทัล เป็นต้น
- ๒) ปัญหาด้านการเชื่อมโยงข้อมูล ขาดการบูรณาการข้อมูลภายในรัฐสภา
- ๓) ปัญหาเกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ในการใช้งานที่มีบางส่วนเสื่อมสภาพและล้าสมัย
- ๔) ปัญหาด้านเนื้อหาของระบบและฐานข้อมูลมีความซ้ำซ้อนกัน
- ๕) ปัญหาด้านบุคลากรไม่เพียงพอและยังขาดความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
- ๖) ปัญหาด้านการประสานงาน เช่น การส่งข้อมูลของบุคลากรที่เกี่ยวข้องล่าช้าทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน
- ๗) ปัญหาด้านกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องบางส่วนไม่เอื้ออำนวย
- ๘) ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบหรือฐานข้อมูลไม่ทั่วถึง
- ๙) ปัญหาความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองซึ่งเป็นปัจจัยภายนอก
- ๑๐) ปัญหาพฤติกรรมของผู้ใช้งาน เช่น ผู้ใช้งานยังคงยึดติดกับการใช้เอกสารมากกว่าการใช้ไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๓. แนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรายงานข้อมูล

กำหนดให้หน่วยงานหรือสำนักที่รับผิดชอบข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานข้อมูลต่าง ๆ

๓.๒ แนวทางการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๑) พัฒนาระบบสารสนเทศกลาง สำหรับแสดงผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ โดยอาศัยแนวทางตัวอย่างต้นแบบจากระบบเชื่อมโยงข้อมูลรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการบริหารจัดการในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านกฎหมายซึ่งผู้ใช้งานจะนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศเดิมของหน่วยงาน และระบบสารสนเทศที่จะพัฒนาขึ้นนี้จะเชื่อมโยงเพื่อดึงข้อมูลมาแสดงผลตามขั้นตอนกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญต่อไป

๒) กรณีข้อมูลที่ยังไม่มีการจัดเก็บไว้ในระบบสารสนเทศใด จะมีการพิจารณาแนวทางการจัดเตรียม ข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูล และผู้รับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ให้สามารถนำเข้าสู่ข้อมูล และแสดงผลไปยังระบบสารสนเทศกลางได้อย่างถูกต้อง

๓) การนำเข้าสู่ข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เห็นควรนำเข้าสู่ข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติ โดยอาศัยรูปแบบและแนวทางการพิจารณาคำเนินการเช่นเดียวกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ

๔) การพิจารณารูปแบบและวิธีการนำเข้าสู่ข้อมูลรวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลและวิธีการใช้งานฐานข้อมูล เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ คณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาด้วย โดยกำหนดขอบเขตข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ ข้อมูลด้านวิชาการและ กฎหมายที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญตามบทเฉพาะกาลของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งจะประกอบด้วย ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญของคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้อมูลวิชาการและกฎหมายในกระบวนการภายหลังการพิจารณา ในวาระที่ ๓ ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และข้อมูลเอกสารวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการในระดับคะแนน ๓

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมี

๑. กำหนดให้ต้องมีการจัดทำฐานข้อมูลบูรณาการวิชาการและกฎหมายขึ้น จำนวน ๑ ระบบ ดำเนินการ ในระหว่างเดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีผลผลิตคือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการ และกฎหมายมีผลลัพธ์คือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีฐานข้อมูลบูรณาการวิชาการและกฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการ นิติบัญญัติ และมีคณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ

๒. กำหนดให้ต้องมีการนำเข้าสู่เอกสารวิชาการและกฎหมายสนับสนุนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญ เข้าสู่ฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ ร้อยละ ๑๐๐ กล่าวคือฐานข้อมูลบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายจะต้องมีเอกสารวิชาการและกฎหมายที่



สนับสนุนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ และทันสมัย อีกทั้งได้กำหนดผลผลิตที่ต้องเกิดขึ้นคือ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำเข้าข้อมูลเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญจำนวน ๑๐ ฉบับ ผลลัพธ์ คือ ส่วนราชการมีการนำเข้าพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ โดยมีคณะกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล เป็นผู้รับผิดชอบ และมีระยะเวลาดำเนินการในเดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๒

แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย และประธานคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีหนังสือนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานภายในเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไปแล้ว ซึ่งได้มีการแจ้งเวียนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีภารกิจในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองส่วนราชการให้มีฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายตามภารกิจงาน มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายเข้าด้วยกันให้ครอบคลุม ครบถ้วน และทันสมัยตามกระบวนการนิติบัญญัติทั้งภายในส่วนราชการและระหว่างทั้งสองส่วนราชการ แต่เนื่องจากปัจจุบันทั้งสองส่วนราชการยังไม่มีฐานข้อมูลที่บูรณาการเชื่อมโยงกัน จึงได้มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดร่วมระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดการบูรณาการฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของทั้งสองสำนักงานเข้าด้วยกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ต่อมาประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เพิ่มเติม) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ เป็นประธานกรรมการ และรองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ เป็นรองประธานกรรมการ และให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ
๓. เชื่อมโยงฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติสร้างภาคีเครือข่ายข้อมูลวิชาการและกฎหมายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำรายงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย

๖. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการประชุม กำหนดแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการขึ้น เพื่อให้การดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็น อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และบรรลุผลตามตัวชี้วัด จำนวน ๓ คณะ คือ

๑. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ

๒. คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการ และกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

๓. คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่จัดทำ ฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นฐานข้อมูลกลางด้านกระบวนการนิติบัญญัติของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเชื่อมโยงระบบและฐานข้อมูลระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนกระบวนการ นิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ

การศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผู้แทนจากสำนักที่เกี่ยวข้องกับ การสนับสนุนข้อมูลวิชาการและกฎหมายในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ และการ สนับสนุนข้อมูลวิชาการและกฎหมายในเชิงวิเคราะห์ทั้งจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นอนุกรรมการ ได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยมอบหมายให้อนุกรรมการทำการศึกษา วิเคราะห์ ระบบหรือฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ ที่สำนึกของตนใช้ในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาถึงผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนอง ความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

คณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำผลการศึกษาของ อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากแต่ละสำนักมาวิเคราะห์ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ที่ผ่านมามาในภาพรวมของทั้งสองสำนักงาน และเสนอแนะแนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการได้ศึกษา วิเคราะห์ถึง แนวทางการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ จำนวน ๑๐ ฉบับ ที่ตราขึ้นตามบทเฉพาะกาลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และขอบเขตข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการ ประชุมร่วมกันเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น และจัดทำรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการได้เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว

**การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :**

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นอนุกรรมการ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการพิจารณา (ร่าง) Road Map การจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้จัดทำ (ร่าง) แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนรัฐสภา

การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย แผนและยุทธศาสตร์ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จัดทำขึ้นมีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และสามารถขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ โดยมีการกำหนดแผนงานกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และผู้รับผิดชอบไว้ในแผนบูรณาการดังกล่าวด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแผนงานการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ตามที่รอบตัวชี้วัดกำหนดไว้ และสอดคล้องกับแผนบูรณาการฐานข้อมูลและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายเห็นชอบแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว และประธานคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการได้มีหนังสือแนะนำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งหน่วยงานภายในเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแผนดังกล่าวแล้ว และมีดำริให้แจ้งเวียนแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ ซึ่งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแจ้งเวียนแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ปัจจัยสนับสนุน :

การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ นี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ นี้จากทั้งสองส่วนราชการ โดยการส่งผู้แทนของสำนักเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ในส่วนของอนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนของแต่ละสำนักต่างให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการศึกษา วิเคราะห์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ



สังกัดรัฐสภา การจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และการจัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นอกจากนั้นแล้ว คณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นคณะกรรมการ จะเป็นผู้มอบนโยบาย กำหนดแนวทางการดำเนินการ กำกับ ติดตาม และให้คำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่กำหนด สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันได้

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีระบบหรือฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอยู่จำนวนมาก เนื่องจากแต่ละสำนักออกแบบระบบหรือฐานข้อมูลมาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเป็นหลัก เป็นระบบภายในไม่เชื่อมโยงกับระบบอื่น ทำให้มีข้อมูลในระบบบางระบบซ้ำซ้อนกัน และข้อมูลกระจายอยู่ในฐานข้อมูลหลายฐาน ต้องสืบค้นข้อมูลจากหลายแหล่งจึงจะได้ข้อมูลครบถ้วน

๒. ความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองมีผลทำให้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย และข้อบังคับการประชุมสภาเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ระบบหรือฐานข้อมูลที่มีอยู่ไม่สามารถรองรับกับกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไปได้ เช่น ระบบสารสนเทศด้านนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในส่วนกระบวนการตรากฎหมาย ได้ถูกออกแบบไว้เพื่อรองรับกระบวนการนิติบัญญัติที่กำหนดไว้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ทั้งในชั้นของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ซึ่งมีกระบวนการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งการออกแบบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อบูรณาการข้อมูลของทั้งสองส่วนราชการจะต้องคำนึงถึงการรองรับความเปลี่ยนแปลงทางการเมืองนี้ด้วย

๓. การจัดเก็บข้อมูลในปัจจุบันยังไม่ได้จัดเก็บในมาตรฐานเดียวกัน การจัดเก็บข้อมูลในระบบหรือฐานข้อมูลบางส่วนเป็นการเชื่อมโยง (link) มาจากเว็บไซต์แหล่งข้อมูลภายนอก เมื่อเว็บไซต์ภายนอกดังกล่าวมีการปรับปรุงข้อมูล อาจทำให้ข้อมูลที่เชื่อมโยงมายังฐานข้อมูลนั้นสูญหายไม่สามารถเรียกดูข้อมูลได้ ทำให้ฐานข้อมูลมีข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อเสนอแนะ :

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการตามตัวชี้วัด กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการตามตัวชี้วัด และความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนว่ามีส่วนสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์

๒. เมื่อมีการจัดทำฐานข้อมูลบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ทราบถึงฐานข้อมูลดังกล่าวผ่านทางช่องทางต่างๆ ซึ่งอาจทำในรูปของการประชาสัมพันธ์ทางเอกสารหรือสื่อออนไลน์ สถานีวิทยุและโทรทัศน์รัฐสภา เป็นต้น



ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๖๔๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษา วิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการที่ผ่านมา - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและ - กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก รัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง 	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา
๓	<input checked="" type="checkbox"/> แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ แผนบูรณาการฐานข้อมูล วิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๓	<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการ และกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาในการดำเนินการ และผลผลิต ผลลัพธ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนฐานข้อมูลที่ต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูล มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย 	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๗ แผนปฏิบัติการบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ หนังสือนำเรียนเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรรับทราบแผนบูรณาการ ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ และ แผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการ และกฎหมาย <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ หนังสือแจ้งเวียนเผยแพร่ แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
		<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย - การนำเข้าระบบฐานข้อมูลทั้งหมดด้วยระบบ Digital <p>ทั้งนี้ แผนดังกล่าวข้างต้นต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>		และแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย
๕	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>เอกสารแนบ ๑๐ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย รอบ ๙ เดือน</p> <p>เอกสารแนบ ๑๑ รายงานทดสอบฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เอกสารแนบ ๑๒ คู่มือการนำเข้าข้อมูลฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เอกสารแนบ ๑๓ คู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>
๕	<input type="checkbox"/>	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
เงื่อนไข	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ต้องได้รับการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านนโยบายและแผนงบประมาณ เทคโนโลยีและการสื่อสาร และบุคลากร</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เอกสารแนบ ๐๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เอกสารแนบ ๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>เอกสารแนบ ๐๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>
	<input type="checkbox"/>	ข้อมูลที่น่าเข้าสู่ฐานข้อมูลจะต้องเป็นข้อมูลที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	<input type="checkbox"/>	



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
	<input type="checkbox"/> รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรอบ 12 เดือน เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบผลการดำเนินการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา : ขอให้ส่วนราชการวางแผนเพื่อเตรียมการประเมินผลผลิต/ผลลัพธ์ตามแผนฯ ให้พร้อมไปกับกลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และนำประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ มาจัดทำแนวทางการปรับปรุงให้ครบถ้วนทุกประเด็น		



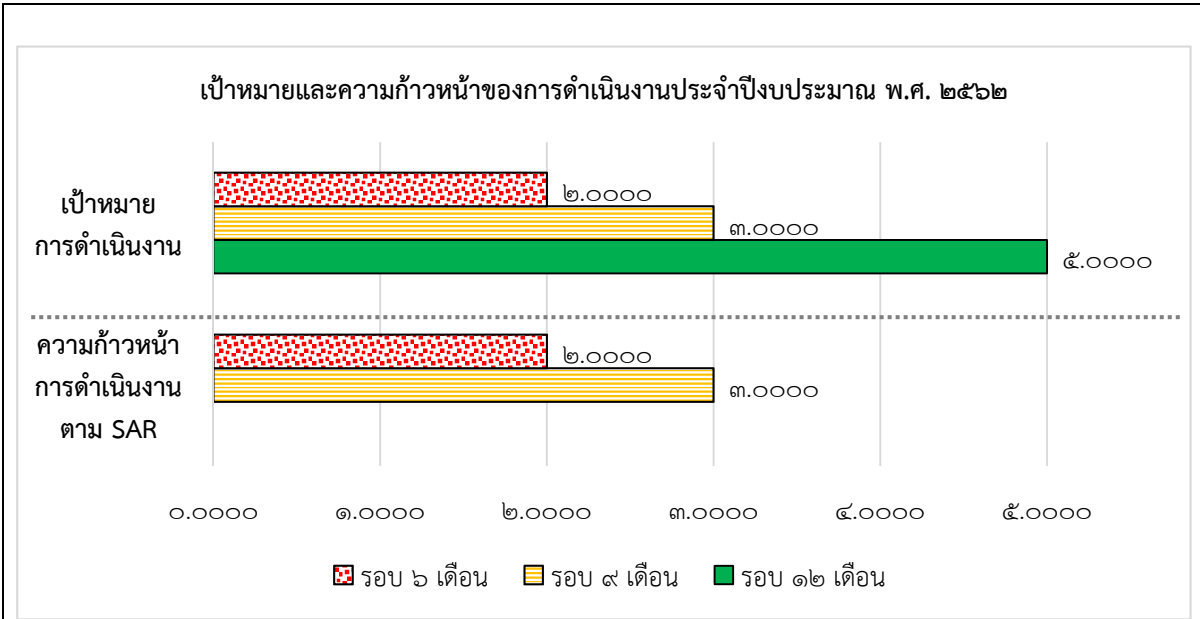
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>รัฐสภาได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาเป็นเครื่องมือในการให้บริการและการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการใช้งานระบบสารสนเทศอย่างแพร่หลายและต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นช่องทางในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลทั้งในด้านข่าวสารผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งจากการให้บริการในรูปแบบดังกล่าวนี้มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบันและอนาคต อีกทั้ง การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ในปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปยังที่ทำการชั่วคราว จึงจำเป็นต้องหาแนวทางให้ระบบสารสนเทศของส่วนราชการ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และต้องคำนึงถึงความปลอดภัยและลดความเสี่ยง ป้องกันจุดอ่อนของระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซึ่งแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งมุ่งเน้นเรื่องระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นกับความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีและการสื่อสาร</p> <p>ดังนั้น การโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ไปสู่ที่ทำการชั่วคราว นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเตรียมความพร้อมล่วงหน้าสำหรับการย้ายระบบต่าง ๆ โดยการจัดทำแผนเพื่อรองรับการย้าย ในรูปแบบคู่ขนาน ซึ่งใช้เทคโนโลยีรูปแบบ High Availability (HA) เพื่อให้ระบบสารสนเทศของส่วนราชการสามารถให้บริการและรองรับการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องหยุดให้บริการระบบสารสนเทศเมื่อมีการย้ายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยสามารถให้บริการระบบสารสนเทศและระบบเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ไปยังที่ทำการชั่วคราว ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาที่ต้องขนย้าย ๒. การดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลซึ่งประกอบด้วย การสำรองข้อมูล (Back up) ระบบสารสนเทศและการเตรียมความพร้อมเรื่องสถานการณ์ฉุกเฉิน ๓. การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ๔. การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา ณ ที่ทำการชั่วคราว 	



๕. การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ให้สามารถใช้งานได้ปกติ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none">● การศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา● การจัดทำแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้<ul style="list-style-type: none">๑) การสำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง๕) การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none">● ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none">● ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐● การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none">● มีการศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) มีแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none">● การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๒๑๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

- การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปยังที่ทำการชั่วคราว เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้
 ๑. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาสถานที่ตั้งและดำเนินการของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการพิมพ์ และระบบ ICT ของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เป็นเลขานุการฯ เพื่อขับเคลื่อนเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้าย ICT ไปที่ทำการชั่วคราว ทั้งนี้ มีผลการศึกษาคำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศเพื่อประกอบการประมาณค่าใช้จ่าย ตามบันทึกคณะอนุกรรมการ ๐๐๑๓.๐๔/๑๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑
 ๒. สำนักสารสนเทศ ได้ศึกษาคำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายของสำนักงานฯ ประกอบกับการจัดทำคำของบประมาณโครงการเช่าศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร (Internet data center) เพื่อการย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



สำนักสารสนเทศ ส่งแผนการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อขอความเห็นชอบจากสำนักงานฯ

๑. สำนักฯ ดำเนินการตามโครงการเข้าพื้นที่ศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร พร้อมบริการรีดออน ขนย้ายระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามสัญญาเลขที่ ๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้รับจ้างตามโครงการฯ
๒. สำนักฯ รายงานแผนการดำเนินงานโครงการ งานรีดออนและขนย้ายอุปกรณ์ และงานติดตั้งและเชื่อมโยง (ตามบันทึกที่ สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๔๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) เสนอรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ
๓. สำนักฯ ร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับฯ ขออนุญาตดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (บันทึกที่ สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๕๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)
๔. สำนักฯ ปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้
 - ๑) สำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (การสำรองข้อมูล)
 - ๓) การย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๔) ติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๕) ทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ

ระบบงานสารสนเทศ ระบบเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสาร สามารถเปิดระบบให้บริการ ได้ตามปกติตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักฯ รายงานผลการดำเนินงานเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านคณะกรรมการตรวจรับงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) โดยมีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) โดยจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะทางเทคนิคของโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ ซึ่งคณะกรรมการฯ ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒. สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับฯ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ พร้อมอาคารประกอบ ร่วมกับสำนักสารสนเทศ ตามสัญญาเลขที่ ๑๓๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

■ การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุขประพฤติ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้

๑. รายงานการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. การจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุขประพฤติ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้
 - ๑) การสำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล



๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง

๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง

๕) การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปยังอาคารสุษประพudi เริ่มดำเนินการ จัดทำห้องประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๓๖ ห้อง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ชั้นที่ ๒๑ -๒๕ และชั้นที่ ๒๗ รวมจำนวน ๖ ชั้น โดยจะดำเนินการจนครบสัญญา วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์แนวทางออกแบบเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) และใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทาง เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	๗.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๒๑๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษาคำตรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ (สผ.) ผลการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ (สว.) รายงานการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ (สผ.) โครงการเข้าศูนย์กลางข้อมูลอินเทอร์เน็ตครบวงจร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ (สผ.) แผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ (สว.) แผนผังห้องประชุมอาคารรัฐสภา ๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ (สว.) แผนผังแสดงอุปกรณ์ Projector <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ (สว.) คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือก



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ๑) การสำรวจ ศึกษาาระบบสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้อง ๒) การดำเนินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ๓) การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้อง ๔) การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้องการทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ (สว.) ขอบเขตงานโครงการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ (สว.) โครงการย้ายอุปกรณ์หมายเลข๑
๒	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ (สผ.) สัญญาเลขที่ ๙๒/๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ (สผ.) แผนการดำเนินงานโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๗๕๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๗ (สผ.) ผลการศึกษาาระบบสารสนเทศฯ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (การสำรองข้อมูล) การย้ายระบบสารสนเทศฯ ผลการศึกษาาระบบสารสนเทศฯ ผลการทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศฯ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๗ (สว.) บันทึกการประชุมย้ายอุปกรณ์ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ (สว.) แผนการดำเนินการติดตั้ง <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๘ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๑๘๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการตรวจรับเสนอหัวหน้าส่วนราชการ (สว)
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ (สผ.) บันทึก สผ ๐๐๑๓.๐๔/๒๐๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๙ (สว.) การดำเนินการตามแผนฯ (ทาง สว. ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ) <input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการตรวจรับเสนอหัวหน้าส่วนราชการ (สว)
๔	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการศึกษ วิเคราะห์แนวทางการออกแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๐ (สผ.) รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะทางเทคนิคของโครงการ <input type="checkbox"/> ยังไม่พบการดำเนินงานของ สว.
๔	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการมีแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย)	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๑๑ (สผ.) สัญญาจ้างงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขที่ ๑๗๕/๒๕๖๒ <input type="checkbox"/> ยังไม่พบการดำเนินงานของ สว.
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (เกียกกาย) เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -

**ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :**

รัฐสภามีหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านบริหารจัดการและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบสารสนเทศ โดยรัฐสภามีการกระจายงบประมาณให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บริหารจัดการเอง เพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาด้านดิจิทัล จึงมีการจัดทำแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภาระยะ ๕ ปีซึ่งครอบคลุม ๕ มิติ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการการประชุมที่ทันสมัยและครบวงจร
๒. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม
๓. การเผยแพร่ข้อมูล
๔. การให้บริการสมาชิกรัฐสภา เจ้าหน้าที่และประชาชน
๕. การใช้งาน Smart Device สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้จากทุกที่ ทุกเวลาและมีความปลอดภัย

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ดำเนินการศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาสำหรับการโอนย้ายเครือข่ายคอมพิวเตอร์แม่ข่ายในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราวโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการโดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑. สำรวจ ศึกษาระบบสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้องโดยผู้รับเหมาดำเนินการบันทึกรายการอุปกรณ์ที่ต้องการตรวจสอบให้ครบถ้วน
๒. ดำเนินงานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลโดยให้บริษัทผู้รับเหมาดำเนินการบันทึกข้อมูลทั้งระบบและจัดบันทึกรายงานเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
๓. ดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศและระบบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างการตรวจสอบรายการอุปกรณ์ให้ถูกต้องเพื่อการรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ
๔. ติดตั้งระบบสารสนเทศและระบบงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการตรวจสอบการใช้งานในการให้บริการ ซึ่งมีแผนปฏิบัติการรองรับในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติเพื่อให้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาดำเนินงานได้ตามปกติ



<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล</p>	
<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักสารสนเทศ (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>	<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <p>๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ผู้รายงาน)</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ด้วยยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการให้บริการภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล ซึ่งหน่วยราชการสังกัดรัฐสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาสนับสนุนและพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร และในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ ในกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของรัฐสภาด้านการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลยุทธ์ ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรให้มีการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับความต้องการของผู้รับบริการและประชาชน รวมถึงยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยในส่วนของฝ่ายบริหาร ได้มีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งได้กำหนดแนวทางในการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหารระดับสูง (Executive) เป็นผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ ที่สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการขององค์กร ให้มีความทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นองค์กรที่สร้างสรรค์ นวัตกรรม รวมทั้งมีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกอง (Management) เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลระดับองค์กร ที่สามารถสื่อสารนโยบายองค์กรมาสู่ระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งสั่งการ กำหนดแนวทาง วางแผน กำกับ ติดตามดูแล ให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการขององค์กร ให้มีความทันสมัยและอยู่ในรูปแบบดิจิทัล มีการสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมทั้งสนับสนุนและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเองและระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๓. ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) เป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบาย ที่สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐาน แนวทาง หรือการจัดการบริการขององค์กร รวมทั้งสามารถระบุความต้องการ สร้างสรรค์ออกแบบ รวมถึงสร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องแหล่งต่าง ๆ เพื่อการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบดิจิทัล</p>	



๔. ผู้ทำงานด้านบริการ (Service) เป็นผู้อำนวยการความสะดวkd้านดิจิทัล ที่สามารถให้บริการ ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวก หรือให้คำแนะนำในรูปแบบดิจิทัล ที่สร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งสามารถให้ข้อมูลความต้องการบริการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ออกแบบและปรับปรุงการบริการภาครัฐที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงสนับสนุนการสร้างเชื่อมโยงการบริการข้ามหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และระหว่างภาครัฐกับประชาชนในรูปแบบดิจิทัล และการเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยี ที่สามารถบริหารโครงการ หรือเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบระบบอัจฉริยะให้แก่หน่วยงาน (Automated Public Service) ตลอดจนสามารถดูแลและบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปได้ซึ่งจะสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานหรือการให้บริการของภาครัฐ ไปสู่ระบบดิจิทัลที่สามารถช่วยสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย รวมทั้งสร้างให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง และระหว่างภาครัฐกับประชาชน อย่างเป็นระบบ และการเป็นรัฐบาลที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๖. ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) เป็นผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และปลอดภัย รวมทั้งสามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยี

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดมาตรการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อกำหนดบทบาท ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเป้าหมายในการพัฒนากำลังคนให้ตระหนักรู้ถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการปรับเปลี่ยนบริบท และรูปแบบวิธีการทำงานภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ โดยมีความพร้อมทั้งด้านกรอบความคิดและทักษะดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีความรู้เท่าทัน และมีความพร้อมที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลดังกล่าว ก.ร. ได้พิจารณาและมีมติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแบ่งกลุ่มบุคลากรเพื่อพัฒนาทักษะ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการ โดยเป็นผู้มีด้านดิจิทัลที่สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร รวมทั้งเป็นผู้ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการตัดสินใจ กำหนดนโยบายหรือทิศทางองค์กร

กลุ่มที่ ๒ ผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยเป็นผู้ที่เลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบให้องค์กร สามารถดูแล บำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๑ และ ๒ โดยเป็นผู้ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



โดยหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ดังนี้

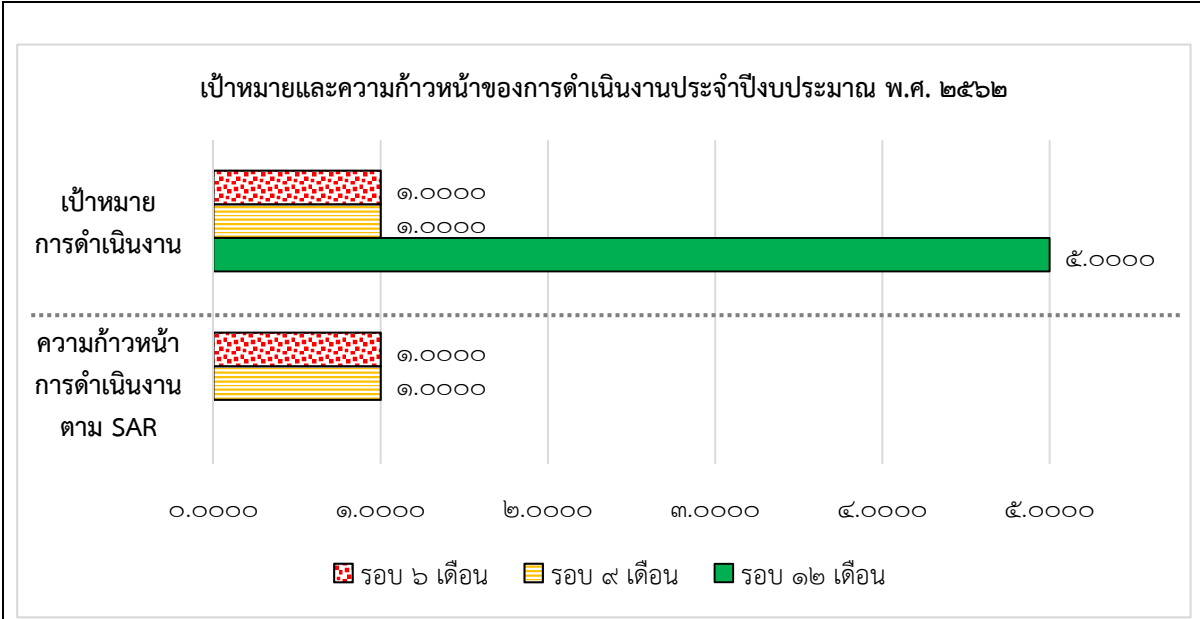
กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้บริหาร จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (Digital Leadership) เพื่อมุ่งเน้นการเป็นผู้นำองค์กรดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สนับสนุน ผลักดัน การเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มที่ ๒ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านดิจิทัล (Digital Technology) เพื่อมุ่งเน้นให้เป็นผู้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีขององค์กร การเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสม การสร้างสรรค์ การออกแบบระบบอัจฉริยะให้หน่วยงาน (Automated Public Service) บำรุงรักษาระบบให้มี ความมั่นคงปลอดภัย มีเสถียรภาพ พร้อมใช้งานเสมอ รวมทั้งการพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี

กลุ่มที่ ๓ จัดทำหลักสูตรมุ่งเน้นการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อมุ่งเน้นให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ การปฏิบัติงานด้วยความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัยเพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เกณฑ์การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดทักษะ และพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. วิเคราะห์ เปรียบเทียบบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังของร่างทักษะดิจิทัลข้อมูล
๓. กำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะตามกลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. ผลการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตร การพัฒนาทักษะ Digital ของกลุ่มผู้บริหาร โดยคาดว่าจะสามารถจัดกิจกรรม ดังกล่าว ได้ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	๕.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับ คะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานการศึกษาวิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดทักษะ และพัฒนาฯ
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบการกำหนดทักษะด้านดิจิทัล
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ แผนการกำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์สมรรถนะ ตามกลุ่มเป้าหมายและระยะเวลาการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๑	<input checked="" type="checkbox"/> แผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ บุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการ ดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เกณฑ์การพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ ร่างแผนปฏิบัติการกำหนด และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการ สังกัด รัฐสภาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เอกสารแนบ ๐๕ ร่างแผนการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (รอบ ๙ เดือน)
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ (รอบ ๙ เดือน)
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ การกำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (รอบ ๙ เดือน)
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แผนทักษะดิจิทัล ๒๕๖๒ (รอบ ๙ เดือน)
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ หลักสูตรทักษะดิจิทัล- ผู้บริหาร-ปี๖๒ (รอบ ๙ เดือน)
		<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๖ รายละเอียดการอบรมผู้บริหาร (รอบ ๙ เดือน)
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการประเมินก่อน และหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร สังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการติดตาม ผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลัง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัด รัฐสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณของทั้งสองส่วนราชการ ซึ่งทางที่ปรึกษาได้ให้ข้อสังเกตสำหรับการจัดซื้อระบบหรือโปรแกรมที่นำมาใช้งานภายในหน่วยงานนั้น ทางบริษัทเจ้าของระบบหรือโปรแกรมควรมีส่วนเกี่ยวข้องข้องในการสนับสนุน ให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติการใช้งานของระบบหรือโปรแกรมดังกล่าวด้วย

ในส่วนของ การเตรียมการดำเนินการเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในช่วงต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ควรเตรียมการกำหนดรายละเอียดหลักสูตร กำหนดและนัดหมายผู้ทำหน้าที่เป็นวิทยากรไว้ล่วงหน้า รวมถึงการกำหนดปฏิทินช่วงระยะเวลาในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ครอบคลุมครบถ้วนทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เริ่มต้นดำเนินการครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน ซึ่งการมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะมีผลลัพธ์ที่สามารถวัดผลได้ในเชิงเปรียบเทียบจากการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยส่งเสริมให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำงานร่วมกันในลักษณะประสานเชื่อมโยงที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมายและตัวชี้วัดร่วมกันอย่างความต่อเนื่อง มีรูปแบบการบริหารจัดการแบบองค์รวม มีเครื่องมือจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพและโดยคำนึงถึงหลักประหยัด มีความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ตลอดจนการบูรณาการแผนงาน/โครงการในระยะเวลาห้าปี ตลอดจนเพื่อให้แผนปฏิบัติราชการรายปีงบประมาณด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งให้แผนงานบูรณาการเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>สำหรับการบูรณาการแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานเชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นการทำงานที่โดยมีเป้าหมาย วัตถุประสงค์และ</p>	



ตัวชี้วัดร่วมกัน ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ และคณะอนุกรรมการ คณะทำงานต่างๆ รวมถึงการแสดงผลลัพธ์ในรูปแบบโครงการนำร่อง (Pilot Project) ที่มีเนื้อหาสาระทั้งมิติยุทธศาสตร์ หน่วยงาน และยุทธศาสตร์ของอาเซียน และผลลัพธ์ในการจัดทำสารัตถะรองรับการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ตลอดจนการความสอดคล้องกับการเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) และการคำนึงถึงการขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียน โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและ แผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมิติสำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยดำเนินการให้ แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิตินงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๒ ด้าน และมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน อย่างน้อย ๒ ด้าน
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิตินงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคม อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ๔ ด้าน และมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน ครบถ้วน ๕ ด้าน มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อ ประธานรัฐสภา

เงื่อนไข :

๑. ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้าง ความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนา ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ได้แก่

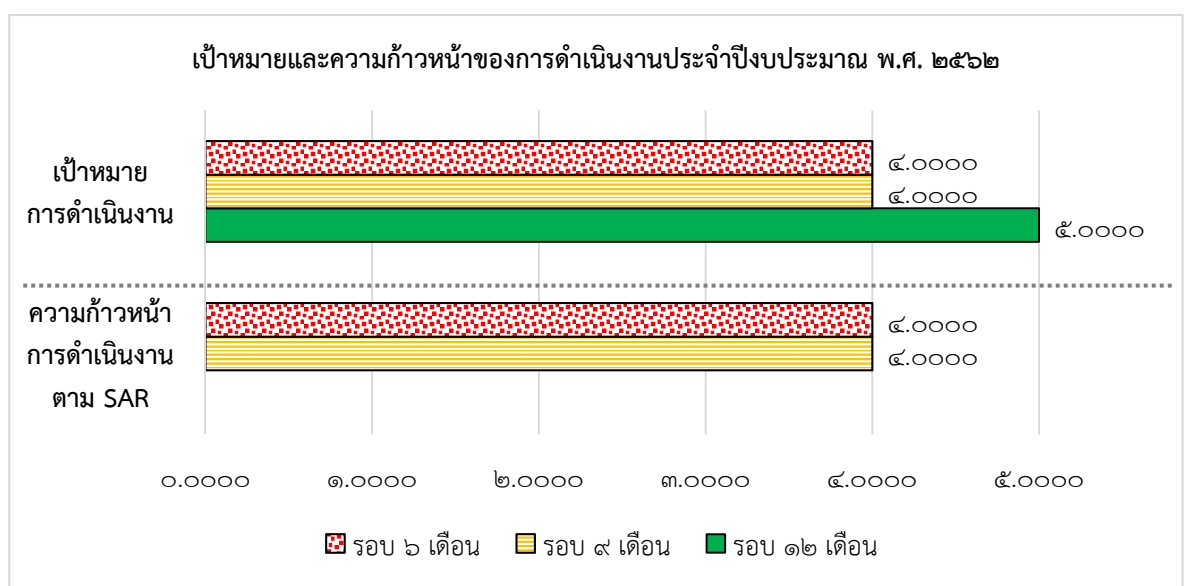
นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน หมายถึง การดำเนินงานขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตาม กฎบัตร ปฏิญญาอาเซียน และบันทึกความตกลงในเรื่องต่างๆของอาเซียนและวิสัยทัศน์อาเซียน ๒๐๒๕ ทั้งในระดับ กลุ่มยุทธศาสตร์ภายในอาเซียน กลุ่มยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาค และกลุ่มยุทธศาสตร์เวทีโลก / เช่น ส่งเสริมความเชื่อมโยง ในอาเซียน ความเชื่อมโยงระหว่างอาเซียนกับภูมิภาคอื่น การเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของอาเซียน การปรับปรุง กลไกระงับข้อพิพาทในภูมิภาค การส่งเสริมให้อาเซียนมีท่าทีและนโยบายร่วมในเวทีโลก เช่น สหประชาชาติ และ G-20 ตลอดจนการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒ และสนับสนุนบทบาทประธานรัฐสภาในฐานะประธาน สมัชชารัฐสภาอาเซียน โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน ทั้งสามเสาหลัก คือ เสาหลักประชาคม การเมืองและความมั่นคงอาเซียน เสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ เสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรม อาเซียน



ปัญหาที่ทำนายของอาเซียน หมายถึง ประเด็นวิกฤติร่วมกันของอาเซียน ซึ่งอาเซียนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อเผชิญหน้าและแก้ไขปัญหาวิกฤติการทำนายต่างๆ การพัฒนาความร่วมมือของอาเซียนในประเด็นระหว่างประเทศต่างๆ ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน การศึกษาแนวโน้มพัฒนาการของโลกในเรื่องต่างๆ ที่มีผลกระทบต่ออาเซียน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติและความมั่นคงทางทะเล การรักษาสันติภาพ การจัดการกับวิกฤตอาหาร วิกฤตพลังงาน วิกฤตสิ่งแวดล้อม การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาสิทธิมนุษยชนกับสันติภาพและความรุนแรง แรงงานอพยพผิดกฎหมาย

การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน เป็นพันธกิจที่สำคัญ เนื่องจากอาเซียนกับรัฐสมาชิกมีความเกี่ยวข้องกัน เพราะรัฐสมาชิกมีบทบาทในการอนุวัติการความตกลงระหว่างประเทศเพื่อใช้บังคับเป็นกฎหมายภายใน ดังนั้น การที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียน รัฐสภาจึงต้องมีหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย และดำเนินการอนุมัติการกฎหมายภายในให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศอาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ เป็นการติดตามความเคลื่อนไหวของอาเซียน โดยเฉพาะความสำคัญจากการที่อาเซียนเป็นเวทีความร่วมมือในการสร้างสันติภาพและความมั่นคงให้เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แต่ภายหลังสงครามเย็นสิ้นสุดลงอาเซียนได้หันมาเน้นความร่วมมือทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมมากขึ้น ซึ่งการเป็นประชาคม ทำให้อาเซียนมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม กอปรกับเมื่ออาเซียนกลายเป็นองค์กรระหว่างประเทศองค์กรหนึ่งที่ทวีบทบาทและความสำคัญต่อโลกมากยิ่งขึ้น ตามมาตรา ๓ แห่งกฎบัตรอาเซียนได้บัญญัติให้อาเซียนมีสภาพเป็นนิติบุคคล (Legal Personality) ทำให้อาเซียนมีความสามารถที่จะทำความตกลงกับประเทศต่างๆ ได้ อาเซียนจึงได้ขยายการเชื่อมโยงกับประเทศหรือกลุ่มประเทศนอกอาเซียน อีกทั้งในปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มประเทศที่มีความโดดเด่นทางด้าน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งการเป็นตลาดขนาดใหญ่ที่เป็นแหล่งผลิตสินค้าของนักลงทุนภายในและภายนอกภูมิภาค และเป็นตลาดที่มีกำลังซื้อสูง มีบทบาทด้านการเมืองในระดับโลก ในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสร้างสันติภาพของสหภาพของสหประชาชาติ

อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ครอบคลุมเนื้อหาประเด็นการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างความเข้มแข็งเมืองอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้พลเมืองเกิดความแข็งแกร่ง สามารถสร้างโอกาส และรับมือสิ่งท้าทายทุกด้านในโลกปัจจุบัน เกิดความเป็นหนึ่งเดียวของประเทศสมาชิกอาเซียน มีความร่วมมือทั้งด้านการเมืองและความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ ด้านการสังคมและวัฒนธรรม ตามกฎบัตรสมาคมแห่งประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ความมุ่งประสงค์ของอาเซียน ในหมวดที่ ๑ ความมุ่งประสงค์และหลักการ (ข้อ ๑๓) “เพื่อส่งเสริมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางซึ่งทุกภาคส่วนของสังคม ได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมและได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการรวมตัวและการสร้างประชาคมของอาเซียน”





ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ส่วนราชการได้รายงานผลการดำเนินงาน ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียน ในการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการ ก.ร. ชั้น ๑๙ อาคารทิปโก้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ในการนี้คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบในการดำเนินงานดังกล่าวในระดับคะแนนที่ ๓ พร้อมกันนี้ ได้ให้ดำเนินการในระดับคะแนนที่ ๕ ต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินงานระดับที่หนึ่ง

มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมียุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยคณะกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะอยู่ในรูปแบบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ โครงการ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่จะดำเนินการร่วมกัน โดยมีกระบวนการระดมความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Focus Group) ตลอดจนการจัดทำปฏิทินการทำงานในแต่ละไตรมาส และมีค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีภารกิจที่ไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

(๑) กำหนดขอบเขต หลักการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยงานรับผิดชอบ

(๒) กำหนด โครงการ กิจกรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน พร้อมรายละเอียดประกอบ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถแสดงผลการบูรณาการภารกิจและงบประมาณได้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อนึ่ง การกำหนดเนื้อหาสาระของการบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ **มีจัดงานตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน (Function)** ต้องครอบคลุม จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืนในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนา ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ



- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

และมิตียุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ประกอบด้วย

(๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน หมายถึง การดำเนินงานขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนตามกฎบัตร ปฏิญญาอาเซียน และบันทึกความตกลงในเรื่องต่างๆของอาเซียนและวิสัยทัศน์อาเซียน ๒๐๒๕ ทั้งในระดับกลุ่มยุทธศาสตร์ภายในอาเซียน กลุ่มยุทธศาสตร์ระดับภูมิภาค และกลุ่มยุทธศาสตร์เวทีโลก เช่น ส่งเสริมความเชื่อมโยงในอาเซียน ความเชื่อมโยงระหว่างอาเซียนกับภูมิภาคอื่น การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน การปรับปรุงกลไกระงับข้อพิพาทในภูมิภาค การส่งเสริมให้อาเซียนมีท่าทีและนโยบายร่วมในเวทีโลก เช่น สหประชาชาติ และ G-๒๐ ตลอดจนการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒ และสนับสนุนบทบาทประธานรัฐสภาในฐานะประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านประชาคมอาเซียน ทั้งสามเสาหลัก คือ เสาหลักประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน เสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

(๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน หมายถึง ประเด็นวิกฤติร่วมกันของอาเซียน ซึ่งอาเซียนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบและกลไกเพื่อเผชิญหน้าและแก้ไขปัญหาวิกฤติการทำลายต่างๆ การพัฒนาความร่วมมือของอาเซียนในประเด็นระหว่างประเทศต่างๆ ที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน การศึกษาแนวโน้มพัฒนาการของโลกในเรื่องต่างๆที่มีผลกระทบต่ออาเซียน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติและความมั่นคงทางทะเล การรักษาสันติภาพ การจัดการกับวิกฤตอาหาร วิกฤตพลังงาน วิกฤตสิ่งแวดล้อม การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาสิทธิมนุษยชนกับสันติภาพและความรุนแรง แรงงานอพยพ ผิดกฎหมาย

(๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน เป็นพันธกิจที่สำคัญ เนื่องจากอาเซียนกับรัฐสภามีความเกี่ยวข้องกัน เพราะรัฐสภามีบทบาทในการอนุวัติการความตกลงระหว่างประเทศเพื่อใช้บังคับเป็นกฎหมายภายใน ดังนั้น การที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียน รัฐสภาจึงต้องทำหน้าที่ในการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย และดำเนินการอนุวัติการกฎหมายภายในให้เป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศ

(๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ เป็นการติดตามความเคลื่อนไหวของอาเซียน โดยเฉพาะความสำคัญจากการที่อาเซียนเป็นเวทีความร่วมมือในการสร้างสันติภาพและความมั่นคงให้เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ แต่ภายหลังสงครามเย็นสิ้นสุดลง อาเซียนได้หันมาเน้นความร่วมมือทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมมากขึ้น ซึ่งการเป็นประชาคม ทำให้อาเซียนมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม กอปรกับเมื่ออาเซียนกลายเป็นองค์กรระหว่างประเทศองค์กรหนึ่งที่ทวีบทบาทและความสำคัญต่อโลกมากยิ่งขึ้น ตามมาตรา ๓ แห่งกฎบัตรอาเซียนได้บัญญัติให้อาเซียนมีสภาพเป็นนิติบุคคล (Legal Personality) ทำให้อาเซียนมีความสามารถที่จะทำความตกลงกับประเทศต่างๆ ได้ อาเซียนจึงได้ขยายการเชื่อมโยงกับประเทศหรือกลุ่มประเทศนอกอาเซียน อีกทั้งในปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มประเทศที่มีความโดดเด่นทางด้าน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งการเป็นตลาดขนาดใหญ่ที่เป็นแหล่งผลิตสินค้าของนักลงทุนภายในและภายนอกภูมิภาค และเป็นตลาดที่มีกำลังซื้อสูง มีบทบาทด้านการเมืองในระดับโลกในการสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อสร้างสันติภาพของสหภาพของสหประชาชาติ

(๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ครอบคลุมเนื้อหาประเด็นการขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างความเป็นพลเมืองอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้พลเมืองเกิดความแข็งแกร่ง สามารถสร้างโอกาส และรับมือสิ่งท้าทายทุกด้านในโลกปัจจุบัน เกิดความเป็นหนึ่งเดียวของประเทศสมาชิกอาเซียน มีความร่วมมือทั้งด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ ด้านการสังคมและวัฒนธรรม ตามกฎบัตรสมาคมแห่งประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ความมุ่งประสงค์ของอาเซียนในหมวดที่ ๑ ความมุ่งประสงค์และหลักการ (ข้อ ๑๓) “เพื่อส่งเสริมอาเซียนที่มีประชาชน



เป็นศูนย์กลาง ซึ่งทุกภาคส่วนของสังคม ได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมและได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการรวมตัวและการสร้างประชาคมของอาเซียน”

ผลการดำเนินงานระดับที่สาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับโครงสร้าง ระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา เพื่อสร้างความยั่งยืน ในการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติในด้านประชาคมอาเซียน

การบูรณาการด้านโครงสร้าง

๑) แผนงานการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างส่วนราชการที่มีภารกิจด้านประชาคมอาเซียน ตามมติ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑) ใช้กลไกคณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแผนการขับเคลื่อนระบบงาน และแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (มีดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน) อนึ่ง ระหว่างการพิจารณาของ อ.ก.ร. ผู้รับผิดชอบ คือ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และศูนย์ประสานงานประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทั้งนี้ หาก อ.ก.ร. เห็นชอบให้มีการจัดตั้งตามโครงสร้างแล้ว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติต้องทำรายละเอียดเสนอต่อไป เว้นแต่ ก.ร. มีมติและออกคำสั่งรัฐสภาให้มีชื่อกลุ่มงานอาเซียน หรือ ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภาขึ้นมา โดยจะเป็นภารกิจของกลุ่มงานใหม่ที่ประสานต่อให้โครงสร้าง ระบบงานอัตรากำลังชัดเจน ทั้งนี้ ให้นำกรอบการพิจารณา การวิเคราะห์เดิมซึ่งมีระบบงานที่ชัดเจนนำเสนอต่อ อ.ก.ร. เว้นแต่งานด้านบริหารงานทั่วไปให้คงไว้แต่งานด้านยุทธศาสตร์ โครงสร้างเดิมของศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ

๑.๒) รัฐสภา รวมทั้งการติดตาม การให้คำชี้แจงต่อ อ.ก.ร. ในคราวประชุมต่างๆ

๑.๓) การจัดกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดวิธีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ อาจอยู่ในรูปแบบการหารือภายใน การถ่ายทอดภายในกลุ่มงาน ระหว่างอนุกรรมการ การเจรจาในรูปแบบ Cops เป็นต้น

ผลผลิต

๑. จัดทำเอกสารการวิเคราะห์ภารกิจต่างประเทศและภารกิจด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา จำนวน ๑ ชุด โดยมีรายละเอียดการจัดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ ภารกิจและระบบงานเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. การจัดตั้งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

ผลลัพธ์

๑. อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีข้อมูลประกอบการพิจารณาในการควบคุมภารกิจด้านการต่างประเทศและภารกิจด้านประชาคมอาเซียนที่ถูกต้อง ครบถ้วน รอบด้าน

๒. อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเห็นชอบให้มีการตั้งกลุ่มงานเพื่อปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา (ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา)

ซึ่งครอบคลุมในประเด็นมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

หน่วยงานด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ร่วมกำหนดนโยบายและร่วมขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน และนโยบายของประเทศไทยให้มีความสอดคล้องกับนโยบายอาเซียน และมีหน่วยงานเพื่อสนับสนุนบทบาทของสมาชิกรัฐสภาอาเซียน และในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารในด้านต่างประเทศและด้านอาเซียนให้เป็นไปอย่างเอกภาพ

การบูรณาการด้านระบบงาน

๑) จัดกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ ได้มีการประชุมหารือเพื่อให้บรรลุเป้าหมายข้างต้น จึงได้กำหนดแผนงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้เห็นภาพรวมของการขับเคลื่อนตามตัวชี้วัด โดยกำหนดเป็นงานประจำ และโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๑) การวิเคราะห์เนื้อหาที่มาจากความสำคัญจากโครงการ กิจกรรมที่แต่ละสำนักงานฯ ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่เป็นงานประจำ และที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ในการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม

๑.๒) การกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกัน เพื่อนำร่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ คือ ๑) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ๒) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน

ผลผลิต

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ร่วมกันบูรณาการอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจำแนกตามตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ

- ๑) โครงการพัฒนากฎหมายภายในเพื่อรองรับการทำงานด้านประชาคมอาเซียน
- ๒) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน

ผลลัพธ์

๑. การบูรณาการโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นโครงการนำร่องจำนวน ๓ โครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นการวางพื้นฐานให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการพัฒนาและยกระดับงานด้านประชาคมอาเซียนให้มีความใกล้เคียงกัน

๒. การนำบทเรียนของการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมในปี ๒๕๖๒ เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อยกระดับการบูรณาการให้มีความเข้มข้นมากขึ้น

ซึ่งครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน (๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน (๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน (๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ และ (๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

(๑) การสนับสนุนความสำเร็จที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียนและประธานสมัชชารัฐสภาอาเซียน

(๒) การสนับสนุนให้รัฐสภาขับเคลื่อนให้บรรลุนิติสัมพันธ์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕

(๓) ประเด็นด้านประชาคมอาเซียน

๑. ด้านการเมืองและความมั่นคง

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๓. ด้านสังคมและวัฒนธรรม

๔. ด้านประเด็นปัญหาในภูมิภาคและของประเทศ

๕. ด้านพลเมืองอาเซียน (ASEAN Citizen)

(๔) การบูรณาการกฎหมาย

(๔.๑) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

(๔.๒) ด้านสนธิสัญญาและข้อตกลงอาเซียน

(๔.๓) ด้านการตรากฎหมายอาเซียน

(๔.๔) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน

(๔.๕) ความเคลื่อนไหวนิติ กระทั่งถาม กระทั่งคดีอาเซียน

(๕) การดำเนินงานด้าน อาเซียนกับภายนอก เพื่อสนับสนุนบทบาทของอาเซียนในเวทีระหว่างประเทศประกอบด้วย

(๕.๑) อาเซียนกับประเทศคู่เจรจา

(๕.๒) อาเซียน ๓

(๕.๓) อาเซียน ๖

(๕.๔) East ASEAN Summit

(๕.๕) อาเซียนกับ UN และองค์การระหว่างประเทศ

(๕.๖) อาเซียนกับการทำงานกับกลุ่มความร่วมมือใหม่ๆและกรอบความร่วมมืออื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้รัฐสภามีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียน การวิจัยและพัฒนาด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

กิจกรรมบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนโดยคณะอนุกรรมการด้านประชาคมอาเซียน

เป็นงานประจำในรูปแบบของอนุกรรมการ ต่างๆ ดังนี้ ๑) คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของ สผ. และ สว. ๒) คณะอนุกรรมการจัดทำฐานข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมายและกระทัถามด้านประชาคม ๓) คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลวิชาการด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา และคณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน โดยคณะอนุกรรมการจะจัดทำข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐ



สมาชิกอาเซียน ที่จะส่งผลต่อการดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมายภายในของไทย โดยในปี ๒๕๖๒ จะมีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน และแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน

ผลผลิต

๑. มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. มีข้อมูลกระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน

๔. มีข้อมูลการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน

๕. มีฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ

(๑) สรุปลสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน

(๒) การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่ว่าจะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน

(๓) การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๔) การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

(๕) การนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) สํารวจความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน หนึ่ง สำหรับการติดตามการใช้ประโยชน์ และการสำรวจความพึงพอใจให้คณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูล เป็นหลักในการดำเนินงานดังกล่าว

ผลลัพธ์

มีการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามผลผลิตข้างต้น ไปใช้สนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เช่น การประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการธิการ และมีการนำเอาผลการศึกษากฎหมายเปรียบเทียบภายในรัฐสมาชิกอาเซียนไปใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านการบูรณาการกฎหมายภายใน และความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน



ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

- (๑) ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ
- (๒) ด้านและข้อตกลงอาเซียน
- (๓) บูรณาการด้านกฎหมายอาเซียน
- (๔) ด้านการเปรียบเทียบกฎหมายอาเซียน
- (๕) ความเคลื่อนไหวยุติ กระทบข้าม กระทบด้านอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน

กิจกรรมการกำหนดกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ

ผลผลิต

มีกรอบการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ โดยครอบคลุมประเภทของเครือข่ายตามคำนิยามเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนที่กำหนดไว้ (องค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจหรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ที่มีความมุ่งหวังจะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทของฝ่ายนิติบัญญัติ)

ผลลัพธ์

สนับสนุนการดำเนินการของประเทศไทยในอาเซียนครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) นโยบายและยุทธศาสตร์ของเสาหลักประชาคมอาเซียน (๒) ปัญหาที่ท้าทายของอาเซียน (๓) การบูรณาการกฎหมายภายในและความเคลื่อนไหวของกฎหมายอาเซียน (๔) อาเซียนกับเวทีระหว่างประเทศ และ (๕) อาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาความรู้ ทักษะของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับการจัดประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒

เป็นการนำร่องบูรณาการโครงการของสองสำนักงานฯในที่ระบุในการพัฒนาและยกระดับระบบงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดอบรมให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ประมาณ ๖๐ คน หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนของประเทศผู้สังเกตการณ์ ประจำปี ๒๕๖๒” โดย ฝึกปฏิบัติโดยสถานการณ์จำลองสถานการณ์ประชุม โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น อดีตเอกอัครราชทูต อาจารย์จากสถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มี MOU ร่วมกัน สำหรับระยะเวลาการอบรมจำนวน ๓๖ ชั่วโมง ระหว่างเดือนธันวาคม – มีนาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารทิปโก้ ชั้น ๒๐ ห้อง ๒๐๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



ผลผลิต

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม โดยมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานเป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมประเทศผู้สังเกตการณ์ในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒

๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม โดยได้รับการเสริมสร้างทักษะการใช้ภาษาอังกฤษระดับสูงเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นเลขานุการการประชุมฯ

ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานเป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมประเทศผู้สังเกตการณ์ในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี ๒๕๖๒

๒. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เข้าร่วมโครงการสามารถสนับสนุนด้านสารัตถะสำหรับการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนในบริบทรัฐสภา

๓. การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ครอบคลุมในประเด็นมิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) ด้านอาเซียนกับการมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ประเด็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์

การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับนโยบายของสมัชชาอาเซียนในการพัฒนาคน การพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในรัฐสภาให้มีความรู้ ความสามารถ รองรับการปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภาในเวทีระหว่างประเทศได้ ซึ่งในเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

พันธกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียนปรากฏอยู่ในพันธกิจที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง โดยเป้าประสงค์หลักที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านประชาคมอาเซียน ปรากฏอยู่ในเป้าประสงค์หลักที่ ๓ : ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง รวมทั้งสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๔.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐	



รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติสำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ แผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๓ เอกสารข้อเสนอการจัดตั้งศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> ๐๔ บันทึกการประชุม อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๖ แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๒ ด้าน และมีติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน อย่างน้อย ๒ ด้าน	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๗ รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> ๐๘ รายงานผลการดำเนินงานคณะอนุกรรมการข้อตกลง สนธิสัญญา ฯ รอบ ๖ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> ๐๙ แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อม ในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน <input checked="" type="checkbox"/> ๑๐ สรุปผลโครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียนเพื่อรองรับการจัดประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๒
๕	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในมิติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ๔ ด้าน และมีติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน ครบถ้วน ๕ ด้าน	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๑ ตารางแผนการขับเคลื่อนระบบงานตามมติคณะกรรมการอาเซียนล่าสุด ๒๕ มค ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๒ บันทึกการประชุมคณะ กก ใหญ่อาเซียน ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๓ เอกสารข้อเสนอการจัดตั้งศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๔ บันทึกการประชุม อ.ก.ร. เฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๕ แผนปฏิบัติราชการปี ๒๕๖๒



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
			<p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๖ แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๗ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๘ รายงานความคืบหน้าอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลงสนธิสัญญา กฎหมายและกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียน ปี ๖๒ รอบ ๖ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๐๙ รายงานการหารือกรอบของคณะอนุกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วันอังคารที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๑๐ กรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๑๑ เอกสารอนุมัติจัดโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมการประชุมเจรจา และหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาอาเซียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เอกสารประกอบรอบ ๙ เดือน ๑๒ รายงานผลภาพรวม โครงการพัฒนาบุคลากรด้านประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ ในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒” วันจันทร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑</p>
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อประธานรัฐสภา	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -
เงื่อนไข	<input checked="" type="checkbox"/>	ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา องค์กรประกอบทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ แผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
	<input checked="" type="checkbox"/>	มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) องค์กรประกอบทั้ง ๕ มิติ	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ แผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :**

กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) ผู้รายงานได้นำเสนอรายละเอียดดังนี้ มีแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน โดยทั้งสองส่วนราชการ คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามตัวชี้วัดและมีผลผลิตที่แสดงความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานคือ

๑. มีโครงสร้าง/ระบบงานที่ผู้แทนของทั้งสองส่วนราชการได้ให้ความเห็นชี้แจงและมีมติยกฐานะเป็นกลุ่มงานอาเซียน โดยคณะกรรมการมีการประชุมร่วมกัน ๓ ครั้ง เพื่อการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามตัวชี้วัด มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของทั้งสองส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอในรูปของคณะกรรมการมีการปฏิบัติงานที่เอื้ออำนวยต่อกันเป็นไปตามแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานไปพร้อมกัน
๒. การดำเนินการจัดทำกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของ สนช. ด้านอาเซียน ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเดิมก่อนการปรับปรุง พิจารณาเลือกข้อมูลและปรับเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปบันทึกในฐานข้อมูลต่อไปในการดำเนินการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งเป็นเรื่องใหม่ซึ่งกำหนดไว้ในปี ๒๕๖๒ ให้มีฐานข้อมูลของกฎหมายเปรียบเทียบของทั้งสองส่วนราชการได้มีการดำเนินการ โดยคณะอนุกรรมการว่าด้วยการนำกฎหมายเปรียบเทียบของอาเซียนเข้าประชุมแล้ว ๓ ครั้ง พร้อมการออกแบบฐานข้อมูลซึ่งรอผลการพิจารณาร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศในปี ๒๕๖๓
๓. การดำเนินการขยายเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานกับเครือข่ายที่มีอยู่ การกำหนดตัวชี้วัดของสองส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาซึ่งต่างก็มีหุ้นส่วนในการดำเนินงานด้านอาเซียน ซึ่งส่งผลให้มีการสร้างความตกลงร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น การดำเนินการของคณะกรรมการในการจัดทำตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๒ ได้สะท้อนให้เห็นภาพของมูลค่าเพิ่มของการทำงานเป็นเครือข่ายกันและกันของทั้งสองส่วนราชการโดยพิจารณาจุดเด่นของหุ้นส่วนกับรัฐสภาแต่ยังมีจุดอ่อนคือกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัย ที่สนับสนุนการทำงานของสมาชิกวุฒิสภา ซึ่งการวิจัยที่อยู่ในกระแสหลักของอาเซียนมีการดำเนินการเสนอความร่วมมือระหว่างรัฐสภากับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ใน ๓ เรื่องคือ แรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้ง ๓ ประเด็น เป็นงานวิจัยที่รัฐสภาให้ความสนใจในการนำมาพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรร่วมมือกับสำนักงานรัฐสภาของประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง ๙ ประเทศ เพื่อพิจารณาดำเนินการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ซึ่งในการประชุมสมัชชาวุฒิสภาอาเซียนในเดือนสิงหาคมที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจะได้มีโอกาสในการพิจารณา เช่น การสนับสนุนเนื้อหา ด้านอาเซียนในการกำหนดหลักการและการสนับสนุน การประชุมรัฐสภาอาเซียนกับรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์ การดำเนินการจัดทำร่างเอกสารที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรในสองส่วนราชการและผู้สมัครใจเป็นคณะกรรมการในการประชุมรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์

ในการขับเคลื่อนแผนการบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ขอให้มีการเสนอประกอบการรายงานให้สมบูรณ์ มีหลักฐานการแสดงความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ปรากฏในตาราง แสดงฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ เพื่อการพิจารณาผลการประเมินในระดับคะแนนที่ ๑ สำหรับการประเมินผลในระดับคะแนนที่ ๓, ๔ และ ๕ เกี่ยวกับกฎหมายอาเซียนและการขับเคลื่อนกฎหมายอาเซียน การเชื่อมโยงของข้อมูลภายในประเทศ เช่น สถาบันทางการศึกษา และข้อมูลภายนอกประเทศ รวมถึงเพิ่มเติมรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย :

ฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง กลุ่มของข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนที่มีความสัมพันธ์กันนำมาเก็บรวบรวมเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีระบบ และข้อมูลที่ประกอบกันเป็นฐานข้อมูลนั้น สนับสนุนการทำงานและรองรับการพิจารณากฎหมายของสถาบันนิติบัญญัติและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งฐานข้อมูลนี้อยู่ในรูปแบบของเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา (www.parliament.go.th/ac๒๐๑๗) และข้อมูลกฎหมายอาเซียน (<http://asean-law.senate.go.th>)

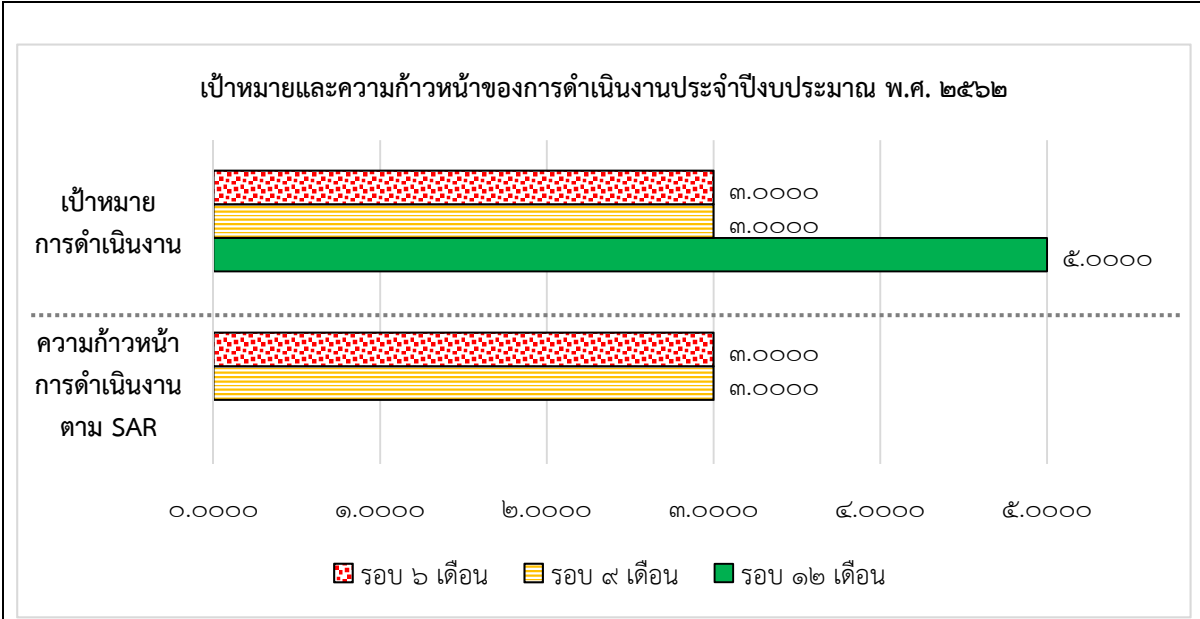
ข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบของรัฐสมาชิกอาเซียน หมายถึง การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลการดำเนินการของอาเซียนและจะสนับสนุนการตรากฎหมายภายในของไทย โดยในปี ๒๕๖๒ จะจัดทำแผนข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบเพื่อนำมาใช้ในวงงานรัฐสภา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ผู้ใช้บริการฐานข้อมูล หมายถึง กลุ่มผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณะ

ขอบเขตการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา หมายถึง การศึกษาค้นคว้าเพื่องานวิชาการเป็นข้อมูลอ้างอิงในการปฏิบัติงาน การติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวของอาเซียน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และการใช้ฐานข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกอาเซียน



เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none">● มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน● มีแผนปฏิบัติการ เพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ
ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ<ul style="list-style-type: none">- กระตุ้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน- การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ<ul style="list-style-type: none">- สรุปสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน- การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน- การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none">● มีรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ ๑ - ๓● มีการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none">● มีการเสนอรายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา● มีการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒● มีผลการสำรวจความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน<ul style="list-style-type: none">- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๓- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๒- ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๑



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๑

ในการดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามกรอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะต้องมีการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลกระทบต่อการค้าและการดำเนินงานของอาเซียนและจะสนับสนุนการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบบรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน คำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) คำสั่งคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้



๑. จัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน การเปรียบเทียบกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกภายในอาเซียนที่จะส่งผลกระทบต่อการค้าและการพิจารณาการพิจารณาของอาเซียน และการพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
๔. ติดตามความเคลื่อนไหวด้านความตกลงของอาเซียน ข้อมูลกฎหมายภายในของรัฐสมาชิกอาเซียน
๕. ร่วมมือกับเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภาในการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการเรื่องใด ๆ เสร็จแล้ว ให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการรัฐสภาทุกเดือนหรือทุกไตรมาส
๗. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน

คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน จึงได้พิจารณาจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่สอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการกำหนดตัวชี้วัดผลผลิต นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน ร่วมกับคณะอนุกรรมการบูรณาการฐานข้อมูลและเว็บไซต์ด้านประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการเพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติและสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๒

คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๖ เดือน ต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีข้อมูลที่คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว คือ

(๑) กระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการสรุปสาระสำคัญของกระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียนของรัฐสภา ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๐ จำนวน ๒ เรื่อง

(๒) การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ซึ่งมีเนื้อหาเป็นการสรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติที่มีสาระสำคัญเป็นการอนุวัติการตามพันธกรณี หรือรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในช่วงสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๗ เรื่อง (ประกอบด้วยพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาการเมืองและความมั่นคง จำนวน ๑๐ เรื่อง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาเศรษฐกิจ จำนวน ๑๓ เรื่อง และพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับเสาสังคมและวัฒนธรรม จำนวน ๔ เรื่อง)



ผลการดำเนินงานระดับที่ ๓

คณะอนุกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนได้จัดทำโครงสร้างและเนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน (๑. หัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน ๒. หมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสภาอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา)

คณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ได้พิจารณาจัดทำสรุปข้อมูลสรุปสาระสำคัญตราสารอาเซียน

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๔

ทั้งนี้ ผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๙ เดือน สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน และคณะอนุกรรมการจัดทำข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามด้านประชาคมอาเซียนของรัฐสภา จัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ ๑ - ๓

ขณะนี้ อยู่ระหว่างประสานงานด้านข้อมูลกับสำนักสารสนเทศ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา

ผลการดำเนินงานระดับที่ ๕

ได้มีการดำเนินการติดตาม การใช้ประโยชน์และประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา ในรอบ ๖ เดือน และได้รายงานให้แก่คณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๕๐๐๐	๓.๕๐๐๐	๐.๑๐๕๐	☹️

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	๐๒. คำสั่งคณะกรรมการกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน
			<input checked="" type="checkbox"/>	๐๓. แผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนปฏิบัติการ เพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๔. แผนบูรณาการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
๒	<input checked="" type="checkbox"/>	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - กระทู้ถามเกี่ยวกับตราสารอาเซียน - การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน 	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๕. รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการข้อมูลความตกลง สนธิสัญญา กฎหมาย และกระทู้ถามฯ รอบ ๖ เดือน
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - สรุปสาระสำคัญด้านตราสารอาเซียน - การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน - การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียนบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา 	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๖. บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
๔	<input checked="" type="checkbox"/>	การรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ ๑ - ๓	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๗ รายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายตามระดับคะแนน ๑ - ๓
๔	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน ลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการเสนอรายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการสำรวจความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๓ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๒ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๑ 	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

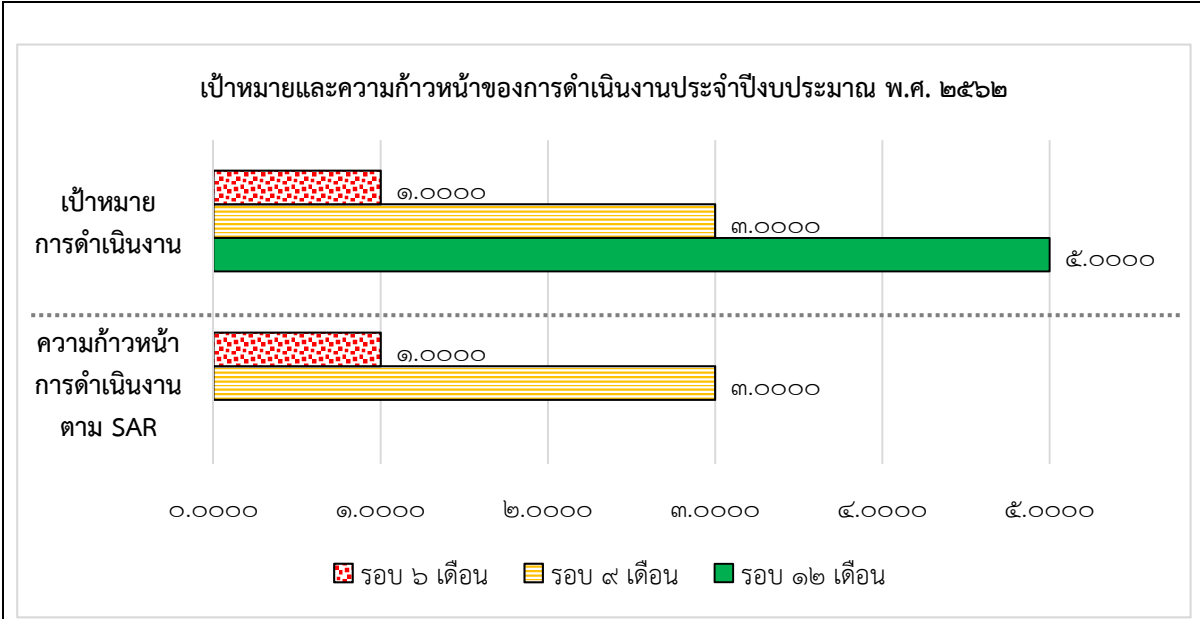
การจัดทำกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของคณะกรรมการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบด้านประชาคมอาเซียน มีการตรวจสอบข้อมูลเดิมก่อนการปรับปรุง โดยพิจารณาเลือกข้อมูลและปรับเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปบันทึกในฐานข้อมูลต่อไป ในการดำเนินการจัดทำกฎหมายเปรียบเทียบระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งเป็นเรื่องใหม่ทางส่วนราชการได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีฐานข้อมูลของกฎหมายเปรียบเทียบของทั้งสองส่วนราชการได้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการว่าด้วยการนำกฎหมายเปรียบเทียบของอาเซียน พร้อมการออกแบบฐานข้อมูลแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนดเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัด	
<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สำนักงาน ศูนย์ประชาคมอาเซียน) (ผู้รายงาน) ๒. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักวิชาการ ๖. สำนักการประชุม ๗. สำนักกฎหมาย ๘. สำนักกรรมการ ๑ ๙. สำนักกรรมการ ๒ ๑๐. สำนักกรรมการ ๓ ๑๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑๒. สำนักบริหารงานกลาง ๑๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักนโยบายและแผน ๑๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๗. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๘. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา 	<p style="text-align: center;">สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักการต่างประเทศ (ผู้รายงาน) ๒. สำนักวิชาการ ๓. สำนักกฎหมาย ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สำนักบริหารงานกลาง ๑๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๔. สำนักกรรมการ ๑ ๑๕. สำนักกรรมการ ๒ ๑๖. สำนักกรรมการ ๓ ๑๗. สำนักการงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หมายถึง ความร่วมมือของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมให้อาเซียนรักษาความสัมพันธ์ที่เป็นมิตรและเป็นประโยชน์ร่วมกันกับประเทศภายนอก มีการรวมตัวและพึ่งพาอาศัยกันยิ่งขึ้น ทั้งในระดับรัฐสมาชิกของอาเซียนและระดับประชาชน โดยยึดมั่นหลักการความเป็นประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล เพื่อให้รัฐสภาแห่งชาติของประเทศไทยสามารถดำเนินบทบาทที่สำคัญในเวทีระดับภูมิภาค และในระดับระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ร่วมกันของอาเซียน</p> <p>เครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน หมายถึง องค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนองค์กรระหว่างประเทศ ที่มีพันธกิจ หรือพันธกรณีเกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนที่มีความมุ่งหวัง จะสานสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกันในการทำงานและขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนกับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในบริบทนิติบัญญัติ รวมถึงการบูรณาการการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างกันในส่วนสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน สำนักงานเลขาธิการสมัชชารัฐสภาอาเซียน</p> <p>การประชุม การเจรจาและการหารือ หมายถึง การประชุม การเจรจาและการหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการ รัฐสภาในประเทศอาเซียน ได้แก่ ความก้าวหน้าของการดำเนินการ หรือการเจรจา หรือ การหารือในข้อใดข้อหนึ่งหรือ มากกว่าหนึ่งข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หัวข้อการประชุม หรือหัวข้อการเจรจา หรือหัวข้อการหารือ (Agendas) ๒) บันทึกการประชุม หรือบันทึกการเจรจา หรือบันทึกการหารือ (Records/Minutes) ๓) หัวข้อความร่วมมือด้านนิติบัญญัติที่พร้อมจะมีความร่วมมือ (Area Focus) ๔) เอกสารแนวความคิด (Concept Paper) ของความร่วมมือ 	



<p>๕) กรอบความร่วมมือ (Framework for Cooperation)</p> <p>๖) แผนปฏิบัติการ (Plan of Actions) แลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติ</p> <p>๗) การนำแผนปฏิบัติการแลกเปลี่ยนข้อมูลนิติบัญญัติสู่การปฏิบัติ (Implementation)</p>	
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p>	
<p>ระดับคะแนน ๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ● มีแผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
<p>ระดับคะแนน ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการทูตรัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒) ● มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ
<p>ระดับคะแนน ๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๕ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการทูตรัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒) ● มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๔ ประเทศ ● มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

คณะอนุกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่องค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และแผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชาวิเทศสัมพันธ์อาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน โดยได้มีการนำกรอบความร่วมมือฯ และแผนการดำเนินงานฯ เข้าไปบรรจุในการประชุมคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการ ก.ร. ชั้น ๑๙ อาคารทิปโก้ทาวเวอร์ ในระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยที่ประชุม (มีมติเห็นชอบ) กรอบความร่วมมือฯ และแผนการดำเนินงานฯ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ต่อไป

สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) การฝากประเด็นหารือและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ในโอกาสเดินทางไปประชุมสมาคมเลขาธิการรัฐสภา ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงโตเกียว รัฐกาคัตาร์ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งบันทึกสรุปผลในการเข้าร่วมการประชุมสมาคมเลขาธิการรัฐสภา ประจำปีฤดูใบไม้ผลิ โดยได้มีการนำประเด็นไปหารือกับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ประเทศอินโดนีเซีย
- ๒) ได้มีการหารือแลกเปลี่ยนด้านนิติบัญญัติและด้านอาเซียน ระหว่างรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางสาวสุภาสินี ชมะสุนทร) กับเลขานุการคณะผู้แทนของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาของรัฐสมาชิกอาเซียน ดังนี้ ๑. บรูไนดารุสซาลาม



๒. ราชาอาณาจักรกัมพูชา ๓. สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ๔. สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และ ๕. สาธารณรัฐสิงคโปร์ ในช่วงการประชุมระหว่างคณะผู้แทนสมาชิกอาเซียนกับผู้นำอาเซียนในระหว่างการประชุมสุดยอดอาเซียน (AIPA – ASEAN Interface) ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอินเตอร์คอนตinent กรุงเทพฯ

๓) คณะผู้แทนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเดินทางเยือนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมการประชุม เจรจา และหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการของรัฐสมาชิกอาเซียน ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔) ได้มีการขออนุมัติการเดินทางในโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมการประชุม เจรจา และหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการของรัฐสมาชิกอาเซียน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕) ได้มีการขออนุมัติการเดินทางในโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมการประชุม เจรจา และหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการของรัฐสมาชิกอาเซียน ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๑๒๐๐	☹️

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่องค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> ๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <input checked="" type="checkbox"/> ๐๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ คน <input checked="" type="checkbox"/> ๐๓ รายงานการหารือการจัดทำกรอบความร่วมมือและแผนการดำเนินงาน ของ คณะอนุกรรมการเครือข่ายฯ <input checked="" type="checkbox"/> ๐๔ กรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน	<input checked="" type="checkbox"/>	๐๕ แผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	๐๖ ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒ ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/ มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/ มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต รัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒)	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรอบ ๙ เดือน ๑. การฝากประเด็นหารือ และแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ในโอกาสเดินทางไปประชุมสมัชชาอาเซียนที่กรุงโตโฮ รัฐเกาตาร์
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรอบ ๙ เดือน ๒. การหารือแลกเปลี่ยนด้านนิติบัญญัติและด้านอาเซียน กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภารัฐสมาชิกอาเซียน ในการประชุม AIPA - ASEAN Interface ปี ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรอบ ๙ เดือน ๓. การแลกเปลี่ยนด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรอบ ๙ เดือน ๔. อนุมัติเดินทางการแลกเปลี่ยนด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารรอบ ๙ เดือน ๕. อนุมัติเดินทางการแลกเปลี่ยนด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศ ณ สหพันธรัฐมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๕ มิติ (มิติเชิงพื้นที่/มิติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/ มิติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/ มิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต รัฐสภา/มิติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชา รัฐสภาอาเซียนในปี ๒๕๖๒)	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียนไม่น้อยกว่า ๔ ประเทศ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการขยายเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานกับเครือข่ายที่มีอยู่ การกำหนดตัวชี้วัดของสองส่วนราชการในสังกัดรัฐสภา ซึ่งต่างก็มีหุ้นส่วนในการดำเนินงานด้านอาเซียน ซึ่งส่งผลให้มีการสร้างความตกลงร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น การดำเนินการของคณะกรรมการในการจัดทำตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๒ ได้สะท้อนให้เห็นภาพของมูลค่าเพิ่มของการทำงานเป็นเครือข่ายกันและกันของทั้งสองส่วนราชการโดยพิจารณาจุดเด่นของหุ้นส่วนกับรัฐสภา แต่ยังมีจุดอ่อนคือกฎหมายระหว่างประเทศ การวิจัยที่สนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา ซึ่งการวิจัยที่อยู่ในกระแสหลักของอาเซียนมีการดำเนินการเสนอความร่วมมือระหว่างรัฐสภา กับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ใน ๓ เรื่องคือ แรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้ง ๓ ประเด็น เป็นงานวิจัยที่รัฐสภาให้ความสนใจในการนำมาพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรร่วมมือกับสำนักงานรัฐสภาของประเทศในกลุ่มอาเซียนทั้ง ๙ ประเทศ เพื่อพิจารณาดำเนินการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ซึ่งในการประชุมสมัชชารัฐสภาอาเซียนในเดือนสิงหาคมที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจะได้มีโอกาสในการพิจารณา เช่น การสนับสนุนเนื้อหาด้านอาเซียนในการกำหนดหลักการและการสนับสนุน การประชุมรัฐสภาอาเซียนกับรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์ การดำเนินการจัดทำร่างเอกสารที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรในสองส่วนราชการและผู้สมัครใจเป็นคณะกรรมการในการประชุมรัฐสภาประเทศผู้สังเกตการณ์



ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ๓. สำนักพัฒนาบุคลากร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๒. สำนักบริหารงานกลาง ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ๔. สำนักการพิมพ์ ๕. สำนักรักษาความปลอดภัย ๖. สำนักประชาสัมพันธ์ ๗. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๘. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๙. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๑๐. สำนักวิชาการ ๑๑. สำนักสารสนเทศ ๑๒. สำนักการประชุม ๑๓. สำนักกฎหมาย ๑๔. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๕. สำนักกรรมการ ๑ ๑๖. สำนักกรรมการ ๒ ๑๗. สำนักกรรมการ ๓ ๑๘. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๙. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๒๐. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๒๑. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๒๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒๓. กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๒๔. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ผู้รายงาน) ๒. สำนักนโยบายและแผน <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๔. สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สำนักบริหารงานกลาง ๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๗. สำนักการต่างประเทศ ๘. สำนักวิชาการ ๙. สำนักการประชุม ๑๐. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๑. สำนักกรรมการ ๑ ๑๒. สำนักกรรมการ ๒ ๑๓. สำนักกรรมการ ๓ ๑๔. สำนักกฎหมาย ๑๕. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๖. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยการบูรณาการการตามแผนงาน ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
- ๒) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๔) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ในแต่ละด้านจะมีแผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจะได้นำแผนการดำเนินการทั้ง ๔ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นมาบูรณาการ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เกี่ยวกับการสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้กำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการตามแผนดังกล่าว ส่งผลต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากน้อยเพียงใด ซึ่งจะเป็นข้อมูลในการจัดทำและดำเนินการตามแผนดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความต่อเนื่อง จึงกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะเป็นการบูรณาการแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นโยบายของผู้บริหารและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของราชการฝ่ายบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน :

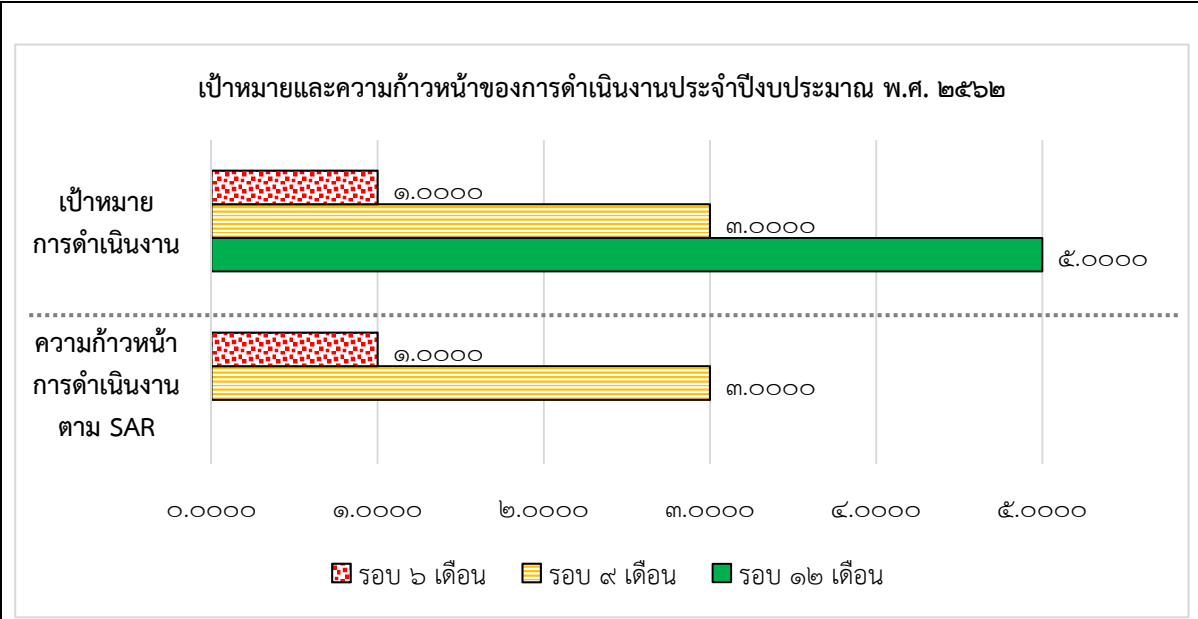
ระดับคะแนน ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว
--------------	--



ระดับคะแนน ๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน
ระดับคะแนน ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
ระดับคะแนน ๔	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐
ระดับคะแนน ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไข :

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.
๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป
๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน
๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สื่อมวลชนและประชาชน



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐	☹️
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐	๐.๔๕๐๐	☹️

รายงานผลการดำเนินงาน :

- การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่ง คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมเผยแพร่ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้บุคลากรทราบ รวมถึงรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ คณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด



รัฐสภา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำคัญ คือ

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้มีการพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญมาบูรณาการ เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสร้างภาพลักษณ์อย่างชัดเจน

๒. การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรมุ่งเน้นให้เกิดผลครอบคลุมต่อข้าราชการรัฐสภา ให้มีคุณธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นผู้นำในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างดี รวมทั้งเตรียมการร่วมมือกับสมาชิกรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล

๓. ควรนำผลการประเมินทั้งผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มาเป็นข้อมูลในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

๔. ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ควรนำผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของปีที่ผ่านมา

ดังนั้น ในการกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและโครงการ โดยนำโครงการที่มีลักษณะการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนหรือต้องการผลลัพธ์ในลักษณะเดียวกันมารวมกัน โดยรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น

■ **การดำเนินงานในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้าร่วมประชุมกับคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อดำเนินการจัดทำร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการต่าง ๆ พร้อมทั้งดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการต่อเนื่องในภาคเรียนที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๒. จัดทำคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. จัดทำคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเพื่อส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับหนังสือจำนวน ๒ ฉบับ และดำเนินการ ดังนี้

๑. หนังสือของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๖/๒๕๖๒ (ว ๕) ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการตามที่ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเสนอ

๒. หนังสือของคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

นอกจากนี้ทางสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำหนังสือบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาเห็นชอบให้นำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และคู่มือการดำเนินการตามแผนดังกล่าว เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งอยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบในเรื่องดังกล่าว

■ ผลประเมินการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน

การประเมินผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรายละเอียดเพิ่มเติมจะปรากฏใน รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน

๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



■ **ผลประเมินการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน**

ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในรอบ ๙ เดือน (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๒) มีการดำเนินการเพิ่มเติมในประเด็นต่างๆ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ นโยบายและการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน ได้มีการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ มีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๔ คน โดยมีผลการสำรวจความคิดเห็นในภาพรวม มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๐๗) รวมถึง มีการจัดกิจกรรม โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐสภาให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยข้อมูลจากรายงานผลโครงการฯ จะนำไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีต่อไป ทั้งนี้ นอกจากจะเป็นการเสริมสร้างความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาที่ถูกต้อง และให้ข้าราชการรัฐสภาที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมยึดถือปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสที่เป็นมาตรฐานเดียวกันแล้วยังเป็นโครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายเพื่อเสริมพลังสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไปด้วย

ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ และเข้าเยี่ยมและเพื่อให้แนวทางการคัดเลือก จำนวน ๒ ครั้ง ให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานฯ รับทราบโดยทั่วกัน และเข้าเยี่ยมและให้แนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง รวมถึง สำนักพัฒนาบุคลากรได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบาย และแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานจัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และแจ้งให้หน่วยงานภายในสำนักงานฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน โดยวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๘
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๑

■ **ปัจจัยสนับสนุน**

- คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



- คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการของรัฐบาล
- ส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๘๕๐๐	๓.๘๕๐๐	๐.๕๗๗๕	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)	๑๕.๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๙๑๐๐	๓.๙๑๐๐	๐.๕๘๖๕	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. <ul style="list-style-type: none"> ➢ รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ➢ แผนการดำเนินการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม 	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ รายงานโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ นโยบายในการปฏิบัติราชการ



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
		➢ เอกสาร/หลักฐาน/รายงานที่แสดงถึงแผนการดำเนินการดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ		
๑	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๕ กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย
๒	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลการสำรวจความคิดเห็นของการรับรู้ เข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๖๐, ๖๕, ๗๐, ๗๕ ตามลำดับ	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๗ รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลดำเนินการตามแผนการดำเนินฯ ได้ ร้อยละ ๘๐	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๖ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
๔	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงผลดำเนินการตามแผนการดำเนินฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๘ โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๐๙ รายงานผลโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๐ บันทึกแจ้งเวียนกำหนดการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
			<input checked="" type="checkbox"/>	เอกสารแนบ ๑๓ รายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒)



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน	
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึง ผลการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรภายในและ มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ร้อยละ ๖๐, ๖๕, ๗๐, ๗๕, ๘๐ ตามลำดับ	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงรายงานผล การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการ ตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<input type="checkbox"/>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นการบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยการบูรณาการตามแผนงาน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ -๒๕๖๒
๒. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐ
๔. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้รายงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
และมีคู่มือที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ซึ่งกำหนดประเด็นในการดำเนินการคือ
 - การกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส
 - การส่งเสริมบุคลากรในการปฏิบัติงาน
 - การส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมภาครัฐ
๒. แผนการดำเนินการดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร และ ก.ร ตามลำดับและดำเนินการประชุม
ชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้
เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว
๓. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากการตรวจประเมิน
มีข้อสังเกตดังนี้



๓.๑ การแสดงข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็นของการรับรู้ ความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เดิมใช้สัดส่วนตามจำนวนจริง เมื่อมาใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถแสดงข้อมูลตามจำนวนจริงได้ เนื่องจากข้อมูลใน Google Form ไม่สามารถจำแนกสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจได้ชัดเจน การกำหนดค่าร้อยละของระดับคะแนนจะช่วยให้การแสดงผลข้อมูลได้ชัดเจนขึ้น สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังประมวลผลไม่เรียบร้อย เพราะอยู่ระหว่างการตรวจสอบความสมบูรณ์ของคำตอบจากทุกหน่วยงาน/สำนัก และจัดทำบริบทที่จำแนกสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจเรียบร้อยแล้ว และจะกำหนดแนวทางการกำหนดวิธีการคำนวณข้อมูลต่อไป

๓.๒ แนวทางการพิจารณาในการประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระดับคะแนน ๓ และ ๔ เห็นควรดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ได้ตามแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้และมีหลักฐานเอกสารอ้างอิงประกอบการดำเนินการให้ครบถ้วน ซึ่งการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการต้องรอปลายปี และควรพิจารณาเลือกโครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจที่ส่งผลต่อองค์กร

การสรุปภาพรวมของการประเมินการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรเชื่อมโยงให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรมในแต่ละด้านทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) การนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) การเสริมสร้างปณิธานความดี ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) การศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง รวมทั้งระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) การดำเนินการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะสำหรับประเด็นในการปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ควรดำเนินการจัดกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและผู้นำองค์กรต้องเป็นตัวอย่างที่ดี จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีคุณภาพและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นได้จริง



ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	
<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๓. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ๔. สำนักบริหารงานกลาง ๕. สำนักพัฒนาบุคลากร ๖. สำนักการคลังและงบประมาณ ๗. สำนักการพิมพ์ ๘. สำนักรักษาความปลอดภัย ๙. สำนักประชาสัมพันธ์ ๑๐. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๑๑. สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ ๑๒. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๑๓. สำนักวิชาการ ๑๔. สำนักสารสนเทศ ๑๕. สำนักการประชุม ๑๖. สำนักกฎหมาย ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักกรรมการ ๑ ๑๙. สำนักกรรมการ ๒ ๒๐. สำนักกรรมการ ๓ ๒๑. สำนักภาษาต่างประเทศ ๒๒. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๒๓. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๒๔. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๒๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒๖. กลุ่มงานประธานรัฐสภา ๒๗. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน -</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักนโยบายและแผน (ผู้รายงาน) ๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ๔. สำนักบริหารงานกลาง ๕. สำนักการคลังและงบประมาณ ๖. สำนักการต่างประเทศ ๗. สำนักวิชาการ ๘. สำนักการประชุม ๙. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๑๐. สำนักกรรมการ ๑ ๑๑. สำนักกรรมการ ๒ ๑๒. สำนักกรรมการ ๓ ๑๓. สำนักกฎหมาย ๑๔. สำนักภาษาต่างประเทศ ๑๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๖. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๗. สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ๑๘. สำนักการพิมพ์ ๑๙. กลุ่มตรวจสอบภายใน <p>หน่วยงานสนับสนุน -</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการ บุคคล ในวงงานรัฐสภา และประชาชน</p> <p>โดยพิจารณาผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการแต่ละส่วนราชการ โดยผู้ประเมินจากภายนอก มาดำเนินการ มีประเด็นการสำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ๒. ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๓. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 	



๔. ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ
๕. ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
๖. ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	● ร้อยละ ๖๕
ระดับคะแนน ๒	● ร้อยละ ๗๐
ระดับคะแนน ๓	● ร้อยละ ๗๕
ระดับคะแนน ๔	● ร้อยละ ๘๐
ระดับคะแนน ๕	● ร้อยละ ๘๕

แนวทางการประเมินผล :

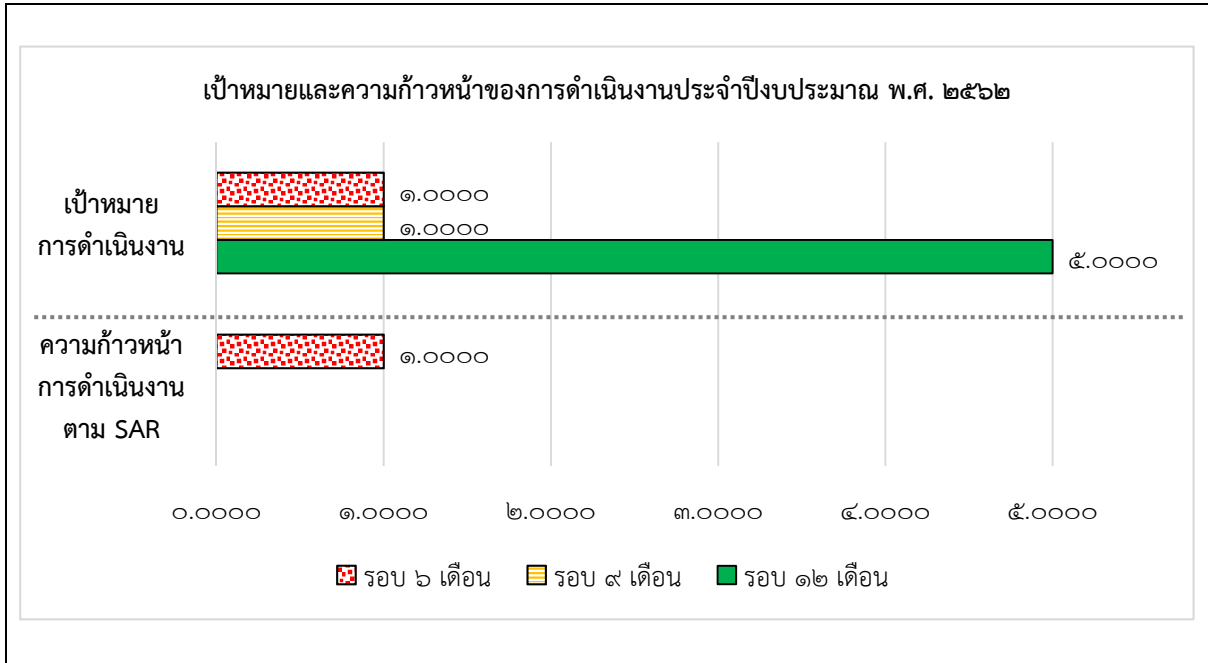
การสำรวจความพึงพอใจของที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ประเมินมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการดังนี้

- ขั้นตอนการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 ๑. ส่วนราชการร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่จะทำแบบสำรวจ/คำสัมภาษณ์/คำถาม
 ๒. ที่ปรึกษาจัดทำแบบสำรวจและส่งแบบสำรวจให้ส่วนราชการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและให้ความเห็นชอบ
 ๓. ที่ปรึกษาดำเนินการสำรวจจัดเก็บข้อมูลและประมวลผล
 ๔. แจ้งผลคะแนนให้ส่วนราชการพร้อมจัดทำรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์พร้อมบทสรุปข้อเสนอแนะ ความเห็น แนวทางการปรับปรุงที่ได้จากการสำรวจ

อนึ่ง ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ควรนำมาสำรวจความพึงพอใจ อาจได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ที่สนับสนุนความสำเร็จของการปฏิบัติราชการตามมิติที่ ๑ (งานตามยุทธศาสตร์) กระบวนการหรือภารกิจที่ส่วนราชการนำไปปรับปรุงการให้บริการในปีที่ผ่านมา กระบวนการที่นำมารักษามาตรฐานระยะเวลา กระบวนการที่ดำเนินการลดขั้นตอนแล้วหรือกำลังดำเนินการลดขั้นตอน เป็นต้น

เงื่อนไข :

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องส่งรายละเอียดประเด็นที่จะทำแบบสำรวจให้ที่ปรึกษาเพื่อทำการสำรวจภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดเตรียมฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ ในแต่ละงานที่จะนำมาสำรวจความพึงพอใจไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการสำรวจความพึงพอใจ
๓. งานที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอให้สำรวจ ที่ปรึกษาสงวนสิทธิ์ในการสุ่มตัวอย่างเพื่อการสำรวจความพึงพอใจ และจะต้องให้เป็นไปตามหลักการทางสถิติเพื่อการสำรวจหรือวิจัย
๔. งานที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอให้สำรวจ ที่ปรึกษาสามารถให้ข้อสังเกตและขอให้มีการปรับเปลี่ยนได้ กรณีที่เห็นว่าไม่เหมาะสม เช่น เป็นงานที่ไม่ใช่ภารกิจหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือเป็นงานที่ไม่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	!!

รายงานผลการดำเนินงาน :

- ยังอยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการสำรวจ

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๕.๐๐	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐	!!

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑ - ๕	<input type="checkbox"/> รายงานสรุปผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -



ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. (ผู้รายงาน) ๒. สำนักบริหารงานกลาง ๓. สำนักพัฒนาบุคลากร ๔. สำนักสารสนเทศ ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักภาษาต่างประเทศ ๗. สำนักการคลังและงบประมาณ ๘. สำนักนโยบายและแผน ๙. กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ๒. สำนักการพิมพ์ ๓. สำนักรักษาความปลอดภัย ๔. สำนักประชาสัมพันธ์ ๕. สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๖. สำนักองค์กรรัฐสภาระหว่างประเทศ ๗. สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ๘. สำนักวิชาการ ๙. สำนักการประชุม ๑๐. สำนักgrayงานการประชุมและชาวเลข ๑๑. สำนักกรรมการ ๑, ๒ และ ๓ ๑๒. สำนักงบประมาณของรัฐสภา ๑๓. สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ๑๔. กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๑๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๖. กลุ่มงานประธานรัฐสภา 	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพหลัก)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักบริหารงานกลาง (ผู้รายงาน) ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๔. สำนักภาษาต่างประเทศ <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. สำนักประชาสัมพันธ์ ๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ๔. สำนักการต่างประเทศ ๕. สำนักกฎหมาย ๖. สำนักวิชาการ ๗. สำนักการประชุม ๘. สำนักกำกับและตรวจสอบ ๙. สำนักกรรมการ ๑,๒,๓ ๑๐. สำนักgrayงานการประชุมและชาวเลข ๑๑. สำนักการพิมพ์ ๑๒. สำนักนโยบายและแผน ๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย :

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าหมาย : มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
เป้าหมาย : ทรัพยากรบุคคลประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย :

๑. ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง
๒. ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย : ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work – life balance) และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมุ่งเน้นผลผลิต ผลลัพธ์ของการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีอำนาจหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดและดำเนินการตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ เช่น ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path), ระบบแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan), ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management), ระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation), การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดบุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามโครงการที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งได้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการ



ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับการดำเนินโครงการที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้แก่ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, โครงการขยายผลและต่อยอดจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม, โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย พร้อมกรณีตัวอย่างและโครงการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ นโยบายความโปร่งใสของรัฐสภาเพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ และสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการติดตาม ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การจัดกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถสร้างผลผลิตและผลลัพธ์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประโยชน์สอดคล้องกับทรัพยากรที่ได้ใช้ไป มีการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่สำคัญ เพื่อให้มีทิศทางการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความผาสุกและความผูกพันให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกิจกรรม/โครงการตามยุทธศาสตร์จะเป็นการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) และมีโครงการที่สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวเป็นคณะกรรมการร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อน ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการสร้างความรู้ความเข้าใจกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งได้กำหนดกิจกรรมเพื่อสังคมในนามของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากับชุมชน โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเผยแพร่ภารกิจขององค์กรและแบ่งปันสิ่งที่ดีต่อสังคมโดยรวม

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน ๑	● มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ระดับคะแนน ๓	● ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิตผลลัพธ์
ระดับคะแนน ๕	● ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์



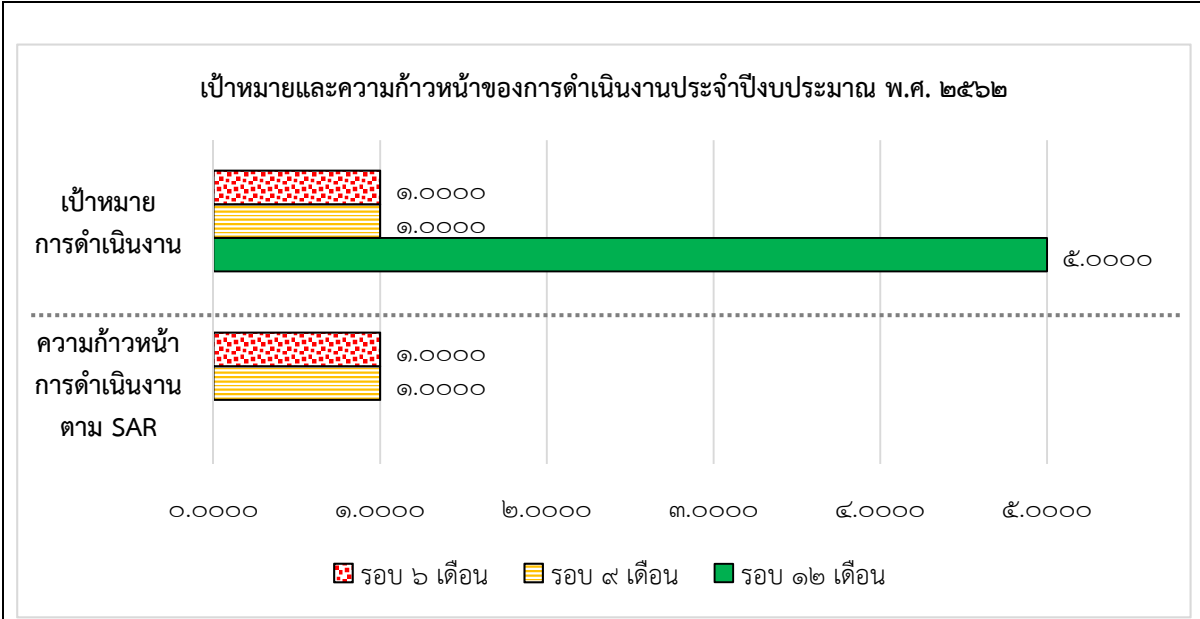
เงื่อนไข :

๑. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาในด้านต่างๆ เช่น สนับสนุนหรือให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสนับสนุนภารกิจ ด้านอาเซียน การสนับสนุนความเชี่ยวชาญความเป็นมืออาชีพของข้าราชการรัฐสภา เป็นต้น

๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเมินจากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ ผลผลิตและความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อ อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ต่อ ก.ร. รอบ ๑๒ เดือน เท่านั้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $23/50 * 100 =$ ร้อยละ ๔๖.๐๐	จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $24/50 * 100 =$ ร้อยละ ๔๘.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดัน ให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $14.5/25 * 100 =$ ร้อยละ ๕๘.๐๐	จำนวน ๘ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $14.5/25 * 100 =$ ร้อยละ ๕๘.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมา สนับสนุนภารกิจด้าน กระบวนการนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $34/60 * 100 =$ ร้อยละ ๖๕.๐๐	จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $42/55 * 100 =$ ร้อยละ ๗๖.๓๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนา คุณภาพชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุลตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $11.5/20 * 100 =$ ร้อยละ ๕๗.๕๐	จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็น $11.5/20 * 100 =$ ร้อยละ ๕๗.๕๐
รวมทั้งสิ้น	รวมแผนงาน/โครงการทั้งสิ้น ๓๓ $88/155 * 100 =$ ร้อยละ ๕๖.๗๗	รวมแผนงาน/โครงการทั้งสิ้น ๓๓ $86/155 * 100 =$ ร้อยละ ๖๑.๓๓



ผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายงานผลการดำเนินงาน :

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบรายงานผลดังกล่าวตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

สำหรับผลการดำเนินการต่างๆ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินการได้ร้อยละ ๒๕.๖๗ ส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการได้ร้อยละ ๓๑.๗๒ ซึ่งจากการพิจารณาผลการดำเนินการเห็นว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการแผนงานโครงการต่างๆไปเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการอบรมสัมมนาโครงการดังกล่าวหลัง ๓ เดือน ซึ่งคาดว่าจะมีผลการติดตามในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ซึ่งจะส่งผลให้ผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ นอกจากนี้ในเกณฑ์การให้คะแนนกำหนดว่าจะต้องดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ไปแล้วบางส่วน ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการครบทุกโครงการกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ รวมทั้งจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับก็จะส่งผลให้ผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นตามลำดับเช่นเดียวกัน



จากผลการดำเนินการรอบ ๙ เดือน พบว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความก้าวหน้ามากกว่ารอบ ๖ เดือน ในทุกยุทธศาสตร์ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอัตราความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๙๔ ในขณะที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีอัตราความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐.๖๖ และคาดว่าทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะมีผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปเพราะโครงการ/กิจกรรม โดยส่วนใหญ่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการติดตามประเมินผลภายหลังการพัฒนา ๓ เดือน(ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ รอบ ๙ เดือน : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนร้อยละ ๕๖.๗๗ : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนร้อยละ ๖๑.๓๓)

ผลการประเมินของที่ปรึกษา :

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			สถานะ
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐.๐๐	ระดับ	๑	-	๓	-	๕	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๑๐๐๐	

รายละเอียดการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานของที่ปรึกษา :

- หมายถึง ยังไม่พบรายละเอียดการดำเนินงาน
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานยังขาดความครบถ้วนสมบูรณ์และยังไม่สอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ
- หมายถึง รายการเอกสาร/หลักฐานมีความครบถ้วนสมบูรณ์และมีความสอดคล้องตามคู่มือการประเมินผลฯ

ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ	ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
๑	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ หนังสือแจ้งคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓	<input type="checkbox"/> เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ณ วันที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน



ระดับคะแนน	แนวทางการประเมินผล ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ		ข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ ที่ใช้อ้างอิงการดำเนินงาน
			<input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๑ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ต.ค.๖๑ - มิ.ย.๖๒) <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๒ หนังสือแจ้งข้อเสนอแนะ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๓ หนังสือแจ้งข้อเสนอแนะ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๔ แบบสำรวจ ความพึงพอใจ/ความเข้าใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (สนง.สผ.) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๓ <input checked="" type="checkbox"/> เอกสารแนบ ๐๕ แบบสำรวจ ความพึงพอใจ/ความเข้าใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (สนง.สว.) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงาน ๓
๕	<input type="checkbox"/>	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์	<input type="checkbox"/> - อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา :

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลากรให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีข้อสังเกตดังนี้

๑. การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรกำหนดระยะเวลาของการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ ให้ชัดเจน และควรเชื่อมโยงให้เห็นถึงผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สรุปผลวิเคราะห์ออกเป็นรายยุทธศาสตร์เชื่อมโยงเป้าหมายให้ครบทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์
๒. โครงการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถมุ่งเน้นกับภารกิจหลักหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นการเฉพาะได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ การสำรวจความคิดเห็นตามโครงการควรใช้วิธีการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นจากบุคลากรทุกฝ่ายในแนวคิดเรื่องดังกล่าว
๓. การดำเนินการประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาจากเอกสารประกอบการรายงานเพิ่มเติมด้วย ซึ่งขอให้จัดเตรียมเอกสารไว้ในภาคผนวก



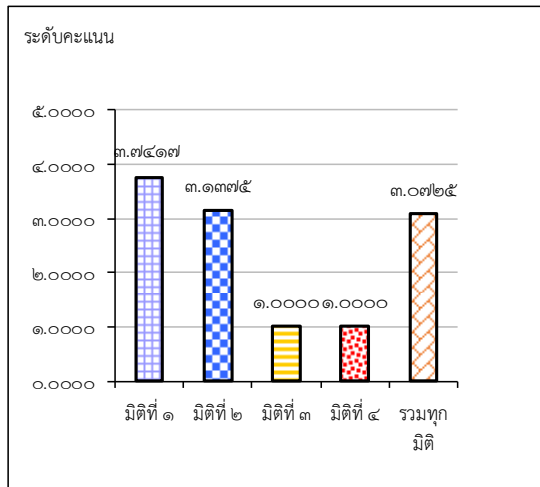
บทที่ ๔

บทสรุปและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุปผลคะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ผลคะแนนรวมของส่วนราชการ : ผลคะแนนโดยภาพรวมทุกมิติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๓.๐๗๒๕ อยู่ในระดับเป้าหมาย
- ผลคะแนนของการปฏิบัติราชการตามมิติ : หากพิจารณาผลคะแนนรายมิติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการดำเนินงานในมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอยู่ที่ระดับคะแนน ๓.๗๔๑๗ มิติด้านคุณภาพการให้บริการอยู่ที่ระดับคะแนน ๓.๑๓๗๕ มิติประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการและมิติด้านการพัฒนาองค์กรอยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๐๐๐๐

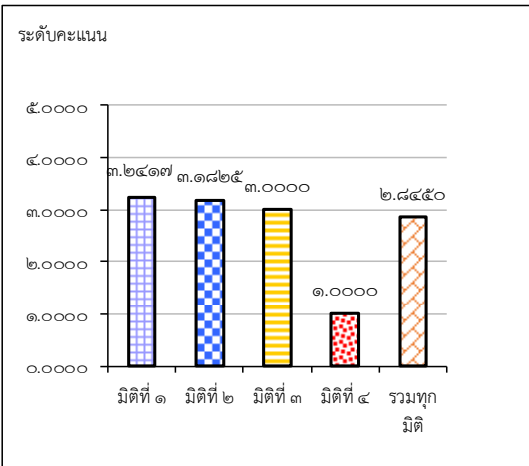
มิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ ๑ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๖๐%	๓.๗๔๑๗
มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ	๒๐%	๓.๑๓๗๕
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐%	๑.๐๐๐๐
มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร	๑๐%	๑.๐๐๐๐
รวมทุกมิติ	๑๐๐%	๓.๐๗๒๕



๒. บทสรุปผลคะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ผลคะแนนรวมของส่วนราชการ : ผลคะแนนโดยภาพรวมทุกมิติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลคะแนนเท่ากับ ๒.๘๘๑๕ อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
- ผลคะแนนของการปฏิบัติราชการตามมิติ : หากพิจารณาผลคะแนนรายมิติ พบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการดำเนินงานในมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการอยู่ที่ระดับคะแนน ๓.๒๔๑๗ มิติด้านคุณภาพการให้บริการอยู่ที่ระดับคะแนน ๓.๑๘๒๕ มิติประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการอยู่ที่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐ และมิติด้านการพัฒนาองค์กรอยู่ที่ระดับคะแนน ๑.๐๐๐๐

มิติ	น้ำหนัก	ผลคะแนน
มิติที่ ๑ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๖๐%	๓.๒๔๑๗
มิติที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ	๒๐%	๓.๑๘๒๕
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๐%	๓.๐๐๐๐
มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร	๑๐%	๑.๐๐๐๐
รวมทุกมิติ	๑๐๐%	๒.๘๘๑๕



**๓. ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะในภาพรวม**

๑. การกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองหน่วยงาน ส่วนมากเป็นการวัดผลลัพธ์จากการดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน หรือภารกิจหลัก ซึ่งทำให้ผลประเมินช่วง ๙ เดือน มีค่าคะแนนที่ได้ไม่สูง เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ต้องรอการดำเนินงานให้ครบถ้วนเกือบถึงปลายปีงบประมาณ และต้องดำเนินการวัดผลลัพธ์/ผลกระทบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
๒. คาดการณ์ผลการประเมินรอบ ๑๒ เดือน จะมีผลประเมินอยู่ที่ระดับคะแนน ๔.๕๐๐๐ - ๕.๐๐๐๐ เป็นส่วนมาก เนื่องจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบและหน่วยงานสนับสนุนมีการศึกษาคู่มือการประเมินผลและเตรียมความพร้อมจัดเตรียมหลักฐาน/เอกสารอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดได้เป็นอย่างดี ในภาพรวมจากการตรวจสอบในรอบ ๙ เดือน การดำเนินงานตามกิจกรรมและขั้นตอนต่างๆ ตามตัวชี้วัดยังมีปัจจัยความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ค่อนข้างน้อย
๓. การมีกิจกรรมติดตามและประเมินผลฯ ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน รวมถึงกิจกรรม Clinic รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน มีส่วนช่วยเป็นอย่างยิ่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนทราบข้อบกพร่อง และสามารถปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนและหลักฐาน/เอกสารอ้างอิงที่กำหนดได้ครบถ้วนก่อนถึงรอบการประเมินผลที่กำหนด และทำให้คะแนนการประเมินในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. ปัจจัยที่อาจส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลประเมินในบางตัวชี้วัดที่ไม่สูงมาก มีสาเหตุจากการวัดผลในลักษณะผลลัพธ์/ผลกระทบโดยพิจารณาผลจากปัจจัยภายนอก เช่น ผู้รับบริการ เครือข่าย ประชาชน เป็นต้น ซึ่งเป็นสิ่งที่ดี ก่อให้เกิดความท้าทายในการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเดิมและพัฒนาการดำเนินงานใหม่เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพที่สูงมากยิ่งขึ้น
๕. ความมุ่งมั่นเพื่อบรรลุเป้าหมายและความเอาใจใส่ในการติดตามเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ของผู้บริหารภายในองค์กรของทั้งสองหน่วยงาน เป็นปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ช่วยให้หน่วยงานปฏิบัติและหน่วยงานสนับสนุนสามารถขับเคลื่อนการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้เป็นไปได้ตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา

(สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)

๑) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินการเป็นหลัก จึงกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับคะแนน ๑, ๓, และ ๕ แทนเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับ ๑, ๒, ๓, ๔, และ ๕ ผลการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลที่รายงานในรอบ ๖ เดือนและ ๙ เดือน อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งคาดว่า ทุกตัวชี้วัดจะบรรลุเป้าหมายคือได้ระดับคะแนน ๕ แต่ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดมุ่งเน้นการดำเนินการตามระดับคะแนนหรือแผนงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดก็จะส่งผลให้บรรลุตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ อาจกำหนดเป้าหมายการดำเนินการเป็นรายไตรมาส เพื่อจะได้เห็นความก้าวหน้าของการดำเนินการ รวมทั้งจะเป็นข้อมูลให้กับผู้บริหารได้รับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการได้

๒) การดำเนินการตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จากรายงานผลความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนและ ๙ เดือน ดำเนินการได้ ระดับคะแนน ๑ ซึ่งสาเหตุเกิดจากยังไม่ได้ดำเนินการโครงการที่กำหนดไว้ว่าจะประเมินความคุ้มค่าบางโครงการ จึงขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเร่งรัดการดำเนินการ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตัวชี้วัดนี้ยังคงดำเนินการอยู่ จึงขอให้เร่งรัดดำเนินการโครงการที่จะนำมาประเมินความคุ้มค่าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรเลือกโครงการที่สามารถควบคุมการดำเนินการได้ จะส่งผลให้มีผลความก้าวหน้าในแต่ละรอบการรายงานผล



ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
 รับที่ ๒๑๐
 วันที่ ๒ / ๑๑ / ๒๕
 เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา
บันทึกข้อความ

เลขที่การสภผู้แทนราษฎร
 ๕๒๐๕/๒๕
 วันที่ ๒ / ๑๑ / ๒๕๖๒
 เวลา ๑๒.๕๔ นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๐
 ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ ๘๗๑ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินภายนอก จากการตรวจประเมินผลหน่วยงานฯ ครั้งที่ ๒ (Site Visit II)

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักนโยบายและแผนได้ร่วมกับผู้ประเมินภายนอก (บริษัท นอร์ธ สตาร์ บิสซิเนส คอนซัลติ้ง จำกัด) ตรวจประเมินผลหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (Site Visit II) ในวันจันทร์ที่ ๒๒ - วันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๑ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ โดยผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน มีระดับคะแนนการประเมิน ๒.๘๔๕๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน) นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้สรุปข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของผู้ประเมินภายนอก จำแนกรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ควรจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในรูปแบบตาราง โดยระบุรายละเอียดระดับคะแนนที่ได้ ผลผลิต/ผลลัพธ์ และความคืบหน้าของการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุด้วยว่าเมื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วก่อให้เกิดผลดี หรือการพัฒนากระบวนการทำงานของสำนักงานฯ อย่างไร โดยเปรียบเทียบตัวอย่างก่อนหลังให้ชัดเจน พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญแต่ละฉบับว่ามีรายละเอียดในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอะไรบ้าง

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล ในประเด็นการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ให้สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มเติม เพื่อเป็นการวัดผลลัพธ์ของโครงการว่าสามารถดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ และส่งผลต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ และแผนแม่บทดิจิทัลฯ ที่ตั้งไว้หรือไม่

๓. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ให้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในรูปแบบตาราง โดยระบุรายละเอียดระดับคะแนนที่ได้ ผลผลิต/ผลลัพธ์ และความคืบหน้าของการดำเนินงาน พร้อมทั้งเชื่อมโยงการบรรลุผลการดำเนินงานไปถึงระดับยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ และจัดทำตารางสรุปประเด็นในการเจรจา และการหารือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติของแต่ละประเทศ ว่ามีประเด็นในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

๔. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศ ร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ควรจัดทำตารางสรุปผลการดำเนินงาน และเพิ่มช่องผลกระทบ/ผลลัพธ์ของการจัดกิจกรรม โดยระบุว่าผลลัพธ์ของการจัดกิจกรรมที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดผลกระทบต่อบุคคล และยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ อย่างไร จะมีมาตรการในการดำเนินการในงบประมาณถัดไปอย่างไร และเตรียมหลักฐานสรุปเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับเอกสารแนบ

๕. ระดับความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการจัดทำตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงคุณภาพที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลาจากแบบประเมินหลังการฝึกอบรมนั้น ควรเพิ่มคำจำกัดความ โดยนำ

สมรรถนะหลัก ๕ ข้อ ของข้าราชการรัฐสภาสามัญมาขยายความ เพื่อให้ผลลัพธ์เชิงคุณภาพสามารถวัดผล
ได้ชัดเจนขึ้น

๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร
บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรณีที่ไม่สามารถแสดงคะแนน หรือผลการดำเนินงานได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้เจ้าภาพหลัก
ผู้รายงานแสดงหลักฐานชี้แจงสาเหตุที่ไม่สามารถแสดงคะแนน หรือผลการดำเนินงานนั้น ๆ เพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิริยา จรัสเพิ่มสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางพุดชาติ ทองแถม)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ได้รับแจ้งที่ โทร. ๐๒-๒๕๖๑๑๗๕

เพื่อโปรดทราบที่ วันที่ ๒๖/๑๑/๖๒

ขอแจ้งให้ทราบว่าทุกฝ่ายได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเรียบร้อยแล้ว

นางสาวจ. จรัสเพิ่มสุข (State Visit II)

พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ขอทราบ ทราบ ๑๖/๑๑

จ.จ.จ. ๒๕๖๒

น.ร.บ.

๑๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒ ส.ค. ๒๕๖๒