



บันทึกข้อความ

เลขที่เอกสารสภาผู้แทนราษฎร	๗๕๖๖/๖๒
รับที่	๗๕๖๖/๖๒
วันที่	๒๕/๑๑/๒๕๖๒
เวลา	๑๕-๒๗ นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๘๓

ที่ สผ ๐๐๒๑/ ๑๑๐๗ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เรื่องนโยบายความโปร่งใส ตลอดจนเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง สำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

๗.๗๗

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๗.๗๗

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

๗.๗๗

๗.

(นายสรศักดิ์ เพ็ญเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร ซึ่งเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามประกาศรัฐสภาหรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เรื่องนโยบายความโปร่งใสและแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ ก.ร. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานนโยบายและแผน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และได้แจ้งเวียนแผนดังกล่าว ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประเมินความสำเร็จในการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มี การรับรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	๙๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ เสริมสร้างความโปร่งใสฯ (ภายใต้โครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กรมการธิการ หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจใน ภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๔๕
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	โครงการปรับปรุง มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ มาตรฐานทาง	๔๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา จำนวน ๖ โครงการ มีกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			จริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา			<p>ทุกโครงการ ได้แก่</p> <p>๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรักและความภักดีต่อวิถีดองค์กร” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนันทบุณยอแซฟ จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน</p> <p> <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับการปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ราชนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน</p> <p>๓. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						<p>กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “บทบาทของผู้บริหารกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม กรรมาธิการ หมายเลข ๒๑๙ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการ พัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์</p> <p>๔. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการหัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๕. การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรแบบยั่งยืน”</p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒</p>

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน ๖. กิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ - สไตร์ลิตซ์ คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ทับซ้อน	โครงการ ป้องกัน ประโยชน์ทับซ้อน - กิจกรรมวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อน	รายงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่ อาจเกิดประโยชน์ ทับซ้อน	-	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อน นำเรียนเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
		- กิจกรรมเผยแพร่คู่มือ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทาง เผยแพร่คู่มือ เกี่ยวกับ การ ป้องกัน ผล ประโยชน์ทับซ้อน	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ เผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งที่เป็นสิ่งพิมพ์ และ เผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และระบบ อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		- จัดทำรายงานผลและ ข้อเสนอแนะในการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	รายงานผลและ ข้อเสนอแนะใน การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	กันยายน ๒๕๖๒	<p>สำนักงานฯ ได้จัดทำสรุปรายงานผล ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ นำเรียนเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรทราบ เป็นรายเดือนแล้ว จำนวน ๑๒ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตุลาคม ๒๕๖๑ - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒ <p>โดยสรุปรายงานผลฯ ดังกล่าวได้เผยแพร่ผ่าน ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ที่ URL https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/more_news.php?cid=๔๔๓๙&filename=ethic_tran</p>

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากร	๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	โครงการเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มี การรับรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	<p>สำนักงานฯ ได้สำรวจการรับรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖๔ คน พบว่ากลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ในภาพรวมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕</p> <p>ผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจใน ๓ ประเด็นหลัก คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๐ - ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๑ - ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๖ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๑
	๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พื้นที่นันทนาการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ จะจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๕๐ คน ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ร้อยละ ๘๖.๐
	๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการ	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ในวันที่

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง			<p>๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ชุมชนบ้านต้นโพธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตร เศรษฐกิจพอเพียง วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๖๒ ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ ปทุมธานี - กิจกรรมบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพฯ <p>ค่าคะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๒.๒๐ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ ระดับมาก</p>
	รวม	๘ โครงการ/กิจกรรม		๕๑๖,๐๐๐		ดำเนินการแล้ว ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริต ของผู้บริหาร	๑.๑ มาตรการแสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	กิจกรรมการแสดง เจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	- มาตรการแสดง เจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร - ช่องทางการเผยแพร่ มาตรการอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เผยแพร่ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ ระบบอินเทอร์เน็ต ที่ URL https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/main.php?filename=index_๐๕ และได้ประกาศนโยบายในการ ปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตที่ URL https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/download/article/article_๒๐๑๘๑๒๒๗๑๔๑๑๒๑.pdf
๒. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๑ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน	มาตรการสร้างความ โปร่งใสด้านการ บริหารงานบุคคล	มาตรการสร้างความ โปร่งใสด้านการ บริหารงานบุคคล - ช่องทางการเผยแพร่	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้มีมาตรการสร้างความโปร่งใส ด้านการบริหารงานบุคคล โดยเผยแพร่ มาตรการสร้างความโปร่งใสด้านการบริหาร งานบุคคลและการดำเนินงานด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่าน ๓ ช่องทาง

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน		มาตรการ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง			คือ ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ อินเทอร์เน็ตและระบบอินเทอร์เน็ตของ สำนักงานฯ เช่น - นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การดำเนินงานตามนโยบายด้าน ทรัพยากรบุคคล - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี
	๒.๒ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหา พัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สิน ของ ทาง ราชการ โดยยึดถือและ ปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณ	- มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณ - ช่องทางการเผยแพร่ มาตรการอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้มีมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเผยแพร่ มาตรการดังกล่าวผ่าน ๓ ช่องทางคือ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ อินเทอร์เน็ตและระบบอินเทอร์เน็ตของ สำนักงานฯ ได้แก่ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานได้เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ ผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียนหน้าจุดให้บริการ ไปรษณีย์ และระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ
๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	กิจกรรมยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน - ช่องทางการเผยแพร่แผนภูมิ / ขั้นตอนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนและเผยแพร่มาตรการดังกล่าวผ่าน ๓ ช่องทางคือ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอินเทอร์เน็ตและระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ได้แก่ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนพร้อมกำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน - แบบฟอร์มการร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
	๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต	มาตรการมอบอำนาจสั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติ	- ประกาศเกี่ยวกับการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการ	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มอบหมายงานให้รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษาและผู้อำนวยการในการบริหารราชการ

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่น ใด ของผู้มีอำนาจใน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	ราชการแทน	สั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน - ช่องทางการเผยแพร่ ประกาศ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง			หน่วยงานในกำกับ และเผยแพร่คำสั่งดังกล่าว ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ หน่วยงานและบุคลากรรับทราบทั่วทั้งองค์กร
๔. การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ใน การ ประพ ฤ ติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ ประจักษ์	๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุ ค ค ล ที่ มี ค ว า ม ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม	- กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่มีจริยธรรม ดีเด่น ๑ กิจกรรม	๑๖,๐๐๐	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๒	- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณ ธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตาม แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - กิจกรรม การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ได้รับ การคัดเลือกจำนวน ๓ คน - การคัดเลือกสำนักด้านคุณ ธรรมและ จริยธรรมดีเด่นดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดย มีผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๓ หน่วยงาน

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕. มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการ อื่นใดระหว่างบุคลากร ในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ การ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	ก จ ก ร ร ม จั ด ท ำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	- ก จ ก ร ร ม จั ด ท ำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๑ กิจกรรม - นโยบายการบริหาร ราชการของผู้บริหาร	๒๔๐,๐๐๐	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑	สำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มอบ นโยบายโดยให้ผู้บริหารร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยยึดหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริต
	๕.๒ มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานเพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	มาตรการให้ความ ร่วมมือกับ หน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	- มาตรการให้ความ ร่วมมือกับ หน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ - ช่องทางการเผยแพร่ มาตรการ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ได้แก่ - การตรวจสอบภายใน กับกรมบัญชีกลาง - การดำเนินตามเกณฑ์มาตรฐานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส กับสำนักงาน ป.ป.ช - ข้อตกลงคุณธรรมความร่วมมือป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ประกอบด้วย สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้ประกอบการ และผู้สังเกตการณ์ ในโครงการจ้างงานด้านเทคโนโลยี

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						สารสนเทศและการสื่อสารโครงการ ก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่พร้อม อาคารประกอบ
	๕.๓ ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายกรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหา บุคลากรในสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	- ประกาศเกี่ยวกับการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน - เผยแพร่ประกาศ เกี่ยวกับการดำเนิน การเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และ หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามระเบียบ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียนการให้บริการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๒) ไปรษณีย์ ๓) เว็บไซต์ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๔) ผ่านทางอีเมล ที่ e-mail: help @parliament.go.th ๕) กล้องรับความคิดเห็น ณ จุดบริการ รวมทั้งได้กำหนดมาตรฐาน การจัดการ ข้อร้องเรียนที่ชัดเจน และเผยแพร่มาตรฐาน/ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนต่อ สาธารณะ และจัดทำคู่มือการดำเนินการตาม ระเบียบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นมาตรฐาน/ แนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						<p>กับการจัดการเรื่องร้องเรียนการให้บริการให้ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน และแจ้งผลแก่ผู้ร้องเรียนอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ และเกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนฯ นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบแล้ว จำนวน ๙ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตุลาคม ๒๕๖๑ - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						รายงานผลฯ ที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รับทราบแล้ว ได้เผยแพร่ผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ
	รวม	๑๐ โครงการ/ กิจกรรม		๒๕๖,๐๐๐		ดำเนินการแล้ว ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มิตินี้ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิตินี้/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่สำนักงานได้	๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	กิจกรรม การบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ความพึงพอใจต่อการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA และได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๒๖
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องราวจ้องทุกข์ของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กิจกรรมรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของสำนักงานฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้จัดทำช่องทางรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ที่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนด้านการให้บริการด้านการให้และรับสินบน ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ กล่องรับเรื่องเรียน ไปรษณีย์และ QR Code ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ โดยผู้ร้องสามารถตรวจสอบ

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ความคืบหน้าในการดำเนินงานได้ผ่านเว็บไซต์ (กำหนดให้หน่วยงานรับเรื่องต้องดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบทุกเดือน)
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการบริหารกิจการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของสำนักงานฯ โดยเข้าร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานในทุกยุทธศาสตร์ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนปฏิบัติการ Digital Parliament ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	<p>สำนักงานฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของสำนักงานฯ โดยเข้าร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกยุทธศาสตร์ โดยเข้าร่วมเป็นกรรมการฯ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ Digital Parliament ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament) - คณะกรรมการแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						& Smart Parliament) - คณะกรรมการด้านประชาคมอาเซียน ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความ ร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนฯ) - คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฯ ติดตามผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับ ศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการ ปฏิบัติงาน)
		๔ โครงการ/กิจกรรม		-		ดำเนินการแล้ว ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจัดวางระบบ และรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	กิจกรรม จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี	- แผน การ ตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๒ - ช่องทางการ เผยแพร่แผน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑	สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่าน ระบบอินทราเน็ตและระบบอินเทอร์เน็ต ของสำนักงานฯ
	๑.๒ มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยง และ รายงานผลการติดตาม แผนการปรับปรุงควบคุม ภายในให้กับผู้กำกับดูแล	กิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	- รายงาน การ ตรวจสอบภายใน ประจำปี - ช่องทางการ เผยแพร่รายงาน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการจัดทำรายงานการ ตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๒ และ เผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตและระบบ อินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ
๒. การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ	๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	กิจกรรม ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล	กิจกรรม ส่งเสริม ให้ ประชาชน มี ส่วนร่วมตรวจสอบ	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเข้า ร่วมในการประเมินผลงานของข้าราชการ รัฐสภาสามัญที่เข้าสู่การประเมินเลื่อน

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ปฏิบัติ หรือ การ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	การบริหารงานบุคคล	กำกับ ดูแล การ บริหารงานบุคคล ๑ กิจกรรม			ระดับ
	๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการ	กิจกรรม การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การ บริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการบริหาร งบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ได้แก่ - การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงานฯ รอบ ๖ เดือนและ รอบ ๙ เดือน
	๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	ประกาศรายงานผลการ ดำเนินการโครงการทุก ขั้นตอนให้ประชาชน รับทราบ	เผยแพร่รายงานผล การดำเนินการ โครงการทุกชั้น ตอนให้ประชาชน รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานมีการเผยแพร่รายงานผลการ ดำเนินการโครงการขนาดใหญ่ คือ โครงการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ให้ ประชาชนรับทราบ ผ่านทางระบบ อินเทอร์เน็ตและเฟสบุ๊ก (Facebook)

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของข้าราชการ	๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพข้าราชการให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและ ข้าราชการ	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มี การรับรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และ กฏหมาย ที่ เกี่ยวข้อง	๘,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	- สำนักงานฯ ได้จัดการอบรมเกี่ยวกับวินัย ราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ ข้าราชการของสำนักงานฯ เช่น การอบรม เรื่องวินัยข้าราชการ การชี้แจงบัญชี ทรัพย์สิน การดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ
๔. การเสริมพลังการ มีส่วนร่วม และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมให้ มี การ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต	กิจกรรมเผยแพร่แนวคิด ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านเวที หรือเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น	บุคลากรอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ มี การรับรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	๑๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัด โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม โครงการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย เรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ ชั้น ๒ กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum (ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รุ่นที่ ๑ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น

ภารกิจตามมิติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						<p>ร้อยละ ๗๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน รุ่นที่ ๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน รุ่นที่ ๓-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน รุ่นที่ ๔-๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๒ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน รุ่นที่ ๕-๙ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑. เผยแพร่วีดิโอ ส่งเสริมความ ซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการ ททุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช.ผ่านทาง Group Page on Facebook ชื่อ “ส. สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ต</p>

ภารกิจตามมติ/ เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ผลการประเมินพบว่า กลุ่มเป้าหมายมี การรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕
	๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรมบูรณาการ เครือข่ายเพื่อ ต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
	๘ โครงการ/กิจกรรม			๑๔๘,๐๐๐		ดำเนินการแล้ว ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	รวม ๔ มติ ๓๐ โครงการ/กิจกรรม			๙๒๐,๐๐๐		ดำเนินการแล้ว ๓๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๑. สำนักงานมีโครงการที่ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนมาก ทั้งจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้ต่อการจัดตารางกิจกรรม และการเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย ที่บางกิจกรรมมีความซ้ำซ้อนหรือจัดใกล้เคียงกัน

๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานฯ ต้องจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหลายมาตรการ ซึ่งบางมาตรการอาจมีความซ้ำซ้อนกัน และยังไม่ระบุผู้รับผิดชอบตามมาตรการ อาจส่งผลต่อการกำกับ ติดตามการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการบูรณาการกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้กิจกรรมไม่ซ้ำซ้อนและกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบ

๒. สำนักงานฯ ควรมีการทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ และระบุผู้รับผิดชอบตามมาตรการ เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินการ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานฯ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๑ ที่ได้รับคะแนน ๙๙.๐๐ เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐.๐๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒