



**แผนปฏิบัติการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)**





# คำนำ

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพัฒนาบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการสนับสนุนภารกิจของสถาบันด้านนิติบัญญัติ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในกิจกรรมต่าง ๆ

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) จะเป็นกรอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ในการก้าวสู่การเป็น SMART Parliament อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน ต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พฤศจิกายน ๒๕๖๓

# สารบัญ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑

ส่วนที่ ๑ : บทสรุปผู้บริหาร ๒๐

ส่วนที่ ๒ : ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ๒๒

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

ส่วนที่ ๓ : สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ๕๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๔ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร ๗๕

ไปสู่ความสำเร็จ

ภาคผนวก

# สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบการปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งต่อมาได้ปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวเพื่อให้บทบัญญัติสอดคล้องกับการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป จึงได้ตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖ กำหนดให้มีส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- (๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- (๓) ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ส่วนราชการตาม (๑) (๒) และ (๓) เป็นนิติบุคคลและมีอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรา ๑๐ ได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และให้มีรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ และจะให้มิผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการก็ได้

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่ตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดหรือมอบหมาย

ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ทั้งนี้ กอปรกับข้อบังคับการประชุมของรัฐสภา ได้บัญญัติให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขาธิการรัฐสภาในการประชุมรัฐสภา ผลแห่งนัยของข้อบังคับการประชุมรัฐสภาดังกล่าว เป็นผลให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขาธิการรัฐสภาและส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของรัฐสภาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อประธานรัฐสภาด้วย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภาตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาสำนักงานฯ และการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน โครงการ การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานตามกรอบทิศทางการพัฒนาที่กำหนดไว้

ต่อมา ได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนแก่หน่วยงานราชการ หนังสือที่ นร ๑๑๑๕/ ว ๖๓๓๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การวิเคราะห์แผนระดับที่ ๓ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีแนวทางและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์แผนระดับ ๓ ดังนี้

๑. วิเคราะห์สถานะของการพัฒนาที่ผ่านมา ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้เงื่อนไขและสภาพแวดล้อมของการพัฒนาในขณะนั้น อาทิ นโยบายภาครัฐ กฎหมายและกฎระเบียบ และแผนดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๒. วิเคราะห์ถึงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นแนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหา รองรับความต้องการในอนาคต หรือสร้างโอกาสในการพัฒนา ซึ่งจะต้องมีความเชื่อมโยงกับภาพรวมโครงสร้างการพัฒนา แนวโน้มการพัฒนา และปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์ปัญหาและข้อจำกัดของการพัฒนา การประเมินเงื่อนไขและสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งในบริบทระดับโลก ภูมิภาค และภายในประเทศ รวมถึงวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนระดับ ๓

๓. วิเคราะห์ความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยพิจารณาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงของวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีเอกภาพ

๔. วิเคราะห์ความเชื่อมโยงและจัดลำดับความสำคัญของแผน โดยพิจารณาความเชื่อมโยงแผนเฉพาะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายแนวทางการพัฒนาเช่นเดียวกับแผนระดับ ๓ รวมถึงจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการ และมาตรการต่าง ๆ ในแต่ละแนวทางการพัฒนา ที่จะช่วยสนับสนุนเป้าหมายและตัวชี้วัดให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน

๕. วิเคราะห์ทางเลือกอื่นในการขับเคลื่อน/ดำเนินโครงการ/แผนงานนอกจากทางเลือกหรือแผน/โครงการที่เสนอมา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา โดยการวิเคราะห์ทางเลือกต้องคำนึงถึงสภาพตลาดและข้อจำกัดในการดำเนินงานตามแผน

๖. วิเคราะห์ระบบและกลไกการบริหารจัดการจากแผนสู่การปฏิบัติ ซึ่งต้องมีความสอดคล้องและครอบคลุมกับสภาพตลาด และต้องคำนึงถึงข้อจำกัดในการดำเนินงานตามแผน อาทิ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาด (Demand-Driven) พฤติกรรมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในการดำเนินงาน เป็นต้น

๗. วิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเสนอแนวทางเลือกอื่นภายใต้แนวทางและกลไกการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากบริบทการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ โดยเฉพาะแนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินตามแผน เพื่อลดความเสียหายและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดกับแผนงานโครงการ และสามารถปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

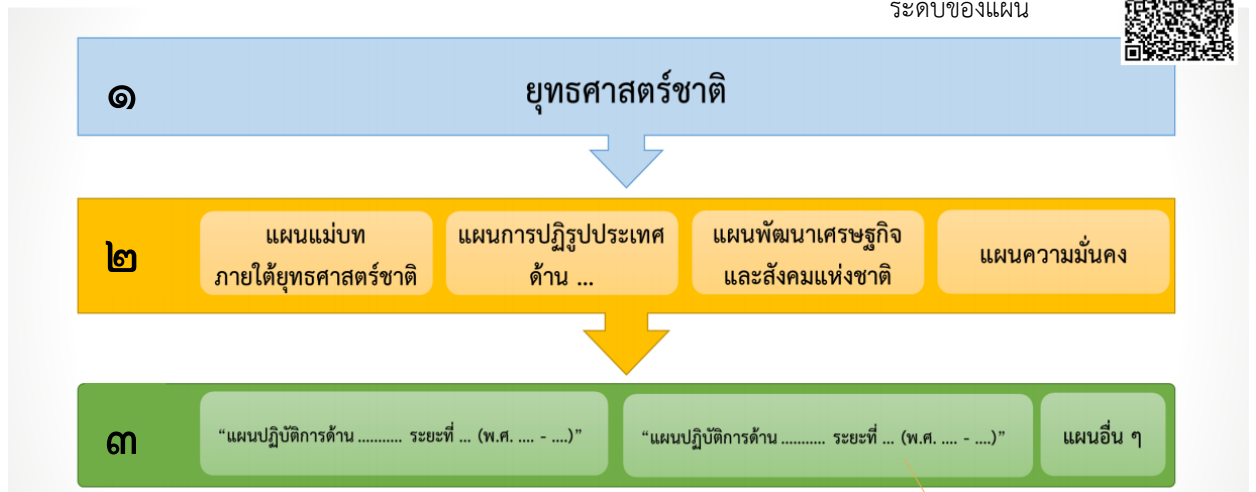
๘. วิเคราะห์แนวทางการจัดทำระบบการติดตามประเมินผล เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานและใช้ประกอบการพิจารณาทบทวนการปรับปรุงแผนระดับ ๓ ต่อไป

ทั้งนี้ แผนระดับ ๓ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติราชการทุกระดับ โดยนับตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติกำหนดการตัดชื่อแผนในระดับที่ ๓ ให้ใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติราชการด้าน.....ระยะที่..... (พ.ศ. .... - .....)” จึงเป็นที่มาให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะที่ ๑ ให้สอดคล้องกับแผนทุกระดับของประเทศ และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบทิศทางที่วางไว้ โดยกำหนดชื่อแผนดังกล่าวว่า “แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ” เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับบริบทของการพัฒนาประเทศ ต่อไป

### ระดับของแผนตามมติ ครม.

มติ ครม. ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ระดับของแผน



# กรอบแนวคิดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงในบริบทโลกที่ถาโถมมาอย่างรวดเร็ว ประเทศไทยจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมที่จะต้องทบทวนแนวทางการพัฒนาประเทศ เนื่องจากในอดีตประเทศไทยมิได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในระยะยาว จึงส่งผลให้การบริหารราชการแผ่นดินเมื่อมีการเปลี่ยนรัฐบาลเกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายที่สำคัญและขาดการบูรณาการทั้งในระดับนโยบายและการนำไปปฏิบัติ ถือเป็นโอกาสและสิ่งเปลี่ยนแปลงทรัพยากรของประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินให้มีเป้าหมายการพัฒนาในระยะยาว ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพัฒนาประเทศให้หลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง กับดักรายได้ต่ำ และกับดักรายได้ไม่สมดุล รวมถึงการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่ประเทศโลกที่หนึ่ง ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รวมถึงตอบสนองการขับเคลื่อนโมเดลไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องปรับตัวและปฏิรูปการทำงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายวิสัยทัศน์ของประเทศ โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ (ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ก วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

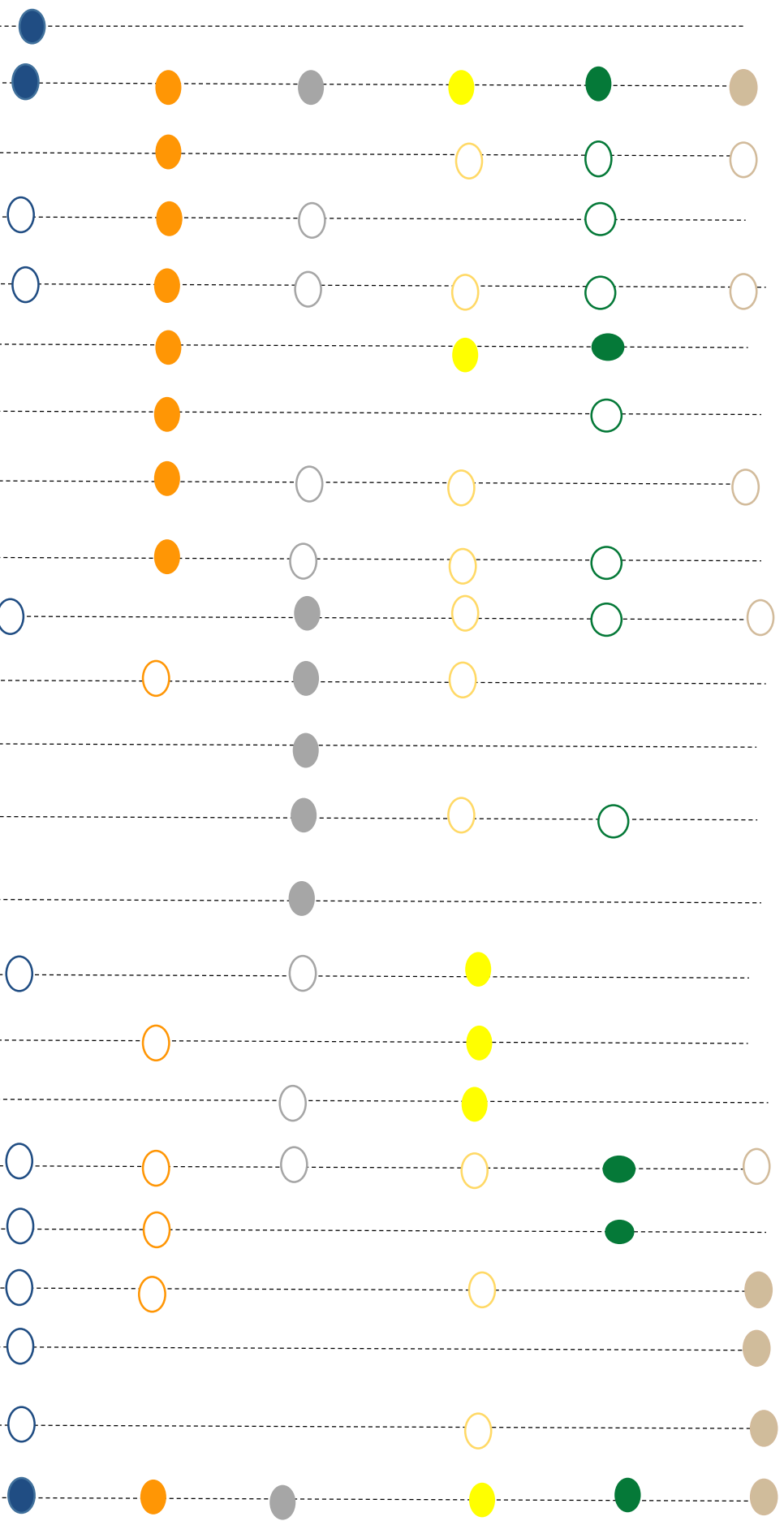
ประกอบกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้ดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑



อีกทั้ง ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐ กำหนดให้ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์แต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้อง ปฏิบัติรวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทดังกล่าว โดยแผนแม่บททั้ง ๒๓ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ (๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐) การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา (๑๕) พลังทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาค และหลักประกันสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยแผนแม่บทนั้นเป็นแผนในระดับที่ ๒ ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ และใช้เป็นแนวทางในการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแต่ละฉบับได้ตอบเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติโดยสรุป ตามแผนภาพ



- 1 ความมั่นคง
- 2 การชนปรองดอง
- 3 การเกษตร
- 4 อุตสาหกรรมและบริการเป็นภาค
- 5 การท่องเที่ยว
- 6 พื้นที่เกษตรเมืองนำสู่วิถีชีวิต
- 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8 ผู้ประกอบการและสาขาจำนวนมากและขนาดย่อมอยู่ได้
- 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- 11 ศึกษาศูนย์กลางนวัตกรรม
- 12 การพัฒนาการเรียนรู้
- 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
- 14 ศึกษาแพทยการกีฬา
- 15 การเสริมสร้างพันธมิตรกับภาคเอกชน
- 16 เศรษฐกิจฐานราก
- 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- 18 การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19 การบริหารจัดการน้ำกับระบบ
- 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม



# ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สืบเนื่องจาก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยพัฒนาจากการวิเคราะห์เงื่อนไขสถานการณ์ภายใต้บริบทสถานการณ์ต่าง ๆ ของสังคมไทย และกระแสโลกในปัจจุบันตลอดถึงแนวโน้มความท้าทายในอนาคตที่มีความเกี่ยวข้องกับการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศ และเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แนวนโยบายรัฐบาล รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบการพัฒนาระยะยาว มุ่งเน้นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ๒๐ ปีขององค์กรที่ต้องการจะเป็น “รัฐสภาที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล” เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของประเทศในการเป็น “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างแผนในระดับต่าง ๆ กับพันธกิจงานของสำนักงานฯ และนำมาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์คือ “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒” โดยกำหนดประเด็นความเชื่อมโยง ดังนี้



# ความเชื่อมโยงทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยได้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการ

สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนระดับที่ ๑  
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้  
ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ  
สังคมแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓  
แผนปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๑. ด้านความมั่นคง

๒. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. ด้านความมั่นคง

๑) การรักษาความ  
สงบภายในประเทศ

๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน  
และนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

๒๐. ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒๑. ด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้านการเมือง

ด้านสื่อสารมวลชน

ด้านการบริหาร

ด้านการป้องกันและปราบปราม

ด้านกฎหมาย

เทคโนโลยีสารสนเทศ

ราชการแผ่นดิน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ด้านบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ภายในปี ๒๐๒๒

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างกระบวนการ  
นิติบัญญัติให้มีคุณภาพและ  
ได้มาตรฐานสากล

๒. เสริมสร้างบทบาทและความ  
ร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและ  
รัฐสภาระหว่างประเทศ

๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและ  
การมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาการก้าวสู่การเป็น Digital  
Parliament

๒. ผลักดันให้รัฐสภาไทย  
เป็นศูนย์กลางความร่วมมือ  
ในเวทีรัฐสภาอาเซียนและ  
รัฐสภาระหว่างประเทศ

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

๔. ปฏิรูปและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน



## นโยบายเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์สำนักงานฯ

๑. การพัฒนางานนิติบัญญัติโดยใช้ระบบดิจิทัลและต่อยอดนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลให้มีการขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนางานด้านการเข้าชื่อเสนอกฎหมายผ่านระบบดิจิทัล e-initiative การพัฒนากระบวนการงานด้านนิติบัญญัติโดยใช้ระบบดิจิทัล (e-Legislative) เพื่อรองรับการเป็น Digital Parliament

การปรับเปลี่ยนองค์การไปสู่การเป็น “รัฐสภาดิจิทัล” ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์ ในปีที่ผ่านมาสำนักงานฯ ได้คิดค้นรูปแบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายเพื่อรองรับการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน จากการที่ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง เห็นได้จากมีร่างกฎหมายที่ภาคประชาชนเสนอมายังสภาผู้แทนราษฎรกว่า ๕๐ ฉบับ รวมถึงร่างแก้ไขรัฐธรรมนูญจากภาคประชาชน ซึ่งการจัดทำระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายทางอิเล็กทรอนิกส์จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการนิติบัญญัติเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คาดหวังว่า การพัฒนาระบบการเข้าชื่อเสนอกฎหมายผ่านระบบดิจิทัลจะสามารถดำเนินการได้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รองรับการเป็น Digital Parliament ต่อไป

๒. การขับเคลื่อนนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อความเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ

การทำให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ สามารถปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ต้องมุ่งให้บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนดี และคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

โดยที่ผ่านมาสำนักงานฯ ได้มีการอบรมหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ซึ่งจะต้องเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในทางนิติศาสตร์ การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย การบริหารราชการแผ่นดินและระบบงานด้านนิติบัญญัติ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านกฎหมายและติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายตามความรับผิดชอบของรัฐสภา และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐสภาในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ ซึ่งการดำเนินการในปีงบประมาณนี้ คาดว่าสำนักงานฯ จะมีนักกฎหมายนิติบัญญัติเพื่อช่วยในการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพ โดยเป็นการดำเนินงานควบคู่กับการพัฒนามาตรฐานความเป็นมืออาชีพให้กับบุคลากรในสำนักงานฯ ทุกสายงานไปพร้อมกัน

### ๓. การเป็น Green office เพื่อประหยัดพลังงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความสำคัญกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน และทรัพยากรสิ้นเปลือง ประกอบกับการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับผลกระทบจากการใช้พลังงานและการจัดการทรัพยากร การจัดการของเสีย ตลอดจนการเตรียมการเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาสำนักงานเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหาร ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นสำนักสีเขียว (CLEAN for Green office) ซึ่งจะมีการดำเนินการในระยะต่อไป โดยความสำเร็จของการขับเคลื่อนสำนักสีเขียว จะเป็นกลไกในการพัฒนาสำนักงานฯ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระยะต่อไป

### ๔. การเตรียมความพร้อมในการประชุม APPF

เนื่องจากรัฐสภาไทยจะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก ครั้งที่ ๓๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารจัดการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ในด้านความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างสมาชิกรัฐสภาในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ตลอดจนเกียรติยศของประเทศไทย และยังเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของสำนักงานฯ ในการผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านให้ความร่วมมือในการเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต้องมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๕. การสร้าง Branding และการสื่อสารองค์กรในการเป็น SMART Parliament

การสร้าง Branding เป็นสิ่งสำคัญที่สุดประการหนึ่งขององค์กร ในการสะท้อนความเป็นมืออาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การมีระบบงานและกระบวนการด้านนิติบัญญัติที่มีความรวดเร็ว ทันสมัย และเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตลอดจนการมีวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ภายใต้วิสัยทัศน์ในการเป็น SMART Parliament

โดยการดำเนินการเหล่านี้ ต้องการความร่วมมือจากผู้บริหาร ผู้เกี่ยวข้อง และบุคลากรของทุกหน่วยงานที่จะต้องขับเคลื่อนไปพร้อมกัน เพื่อแสดงให้เห็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการธิการ ตลอดจนบุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน สัมผัสได้ถึงถึงการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางบวกในทุกมิติการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนทั้งองค์ภาพที่ต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ภายใต้การติดตาม ประเมินผลที่เป็นรูปธรรมเป็นระยะ ๆ เพื่อเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒

# บริบทความท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ที่เข้มข้นขึ้น รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด ส่งผลให้รูปแบบการดำเนินชีวิต คุณภาพชีวิต และรูปแบบของสังคมและธุรกิจพัฒนาไปอย่างมาก อีกทั้งการเชื่อมต่อและการบรรจบกันของเทคโนโลยีก้าวหน้าที่เป็นความท้าทายต่อการแข่งขันของนานาประเทศในปัจจุบัน ประเทศไทยจึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นยุทธศาสตร์ระยะยาวในการเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงเป็นเครื่องมือการดำเนินงานของภาครัฐเชิงรุก เพื่อพร้อมรับกระแสความท้าทายภายนอกที่หลั่งไหลเข้ามาภายในประเทศได้อย่างเต็มที่มีมากขึ้น สามารถตอบสนองและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในเชิงรุกและเท่าทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไปนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะหน่วยงานราชการด้านนิติบัญญัติ จึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพัฒนาองค์กรและกำหนดประเด็นความท้าทายอันนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อใช้ขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยได้ปรับปรุงและทบทวนประเด็นความท้าทายและปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

ความท้าทาย  
ด้านพันธกิจ

๑. เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
๒. เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ความท้าทาย  
ด้านปฏิบัติการ

๑. พัฒนางองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เป็นระบบราชการ ๔.๐ และมีระบบการปฏิบัติงาน การให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament
๒. พัฒนางองค์กรให้ก้าวไปสู่องค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงทุกภาคส่วน
๓. พัฒนางองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐานสากล

ความท้าทาย  
ด้านบุคลากร

๑. พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองการเป็นองค์กรระบบราชการ ๔.๐
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อรองรับการเป็น Digital Parliament
๓. ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมีความสุขในการปฏิบัติงาน

# ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## สภาพแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนทิศทางการพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อทบทวนทิศทางการพัฒนาองค์กร แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้รองรับและสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แนวนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีกลุ่มเป้าหมายอยู่ในทุกระดับ ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรมากที่สุด อีกทั้ง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเผชิญกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบรุนแรงทั้งทางบวกและทางลบ ต่อการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่สำนักงานฯ จะต้องทบทวนกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้เกิดความต่อเนื่อง ชัดเจน สามารถรองรับและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยคำนึงถึงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายผู้บริหาร นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมไปถึงบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยวิเคราะห์ผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis และกำหนดประเด็นให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร และภายนอกองค์กร และนำไปสู่การวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายในการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงาน/โครงการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้เป็นหลักการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำประเด็นการวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานภายในสำนักงานฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลาย และรับฟังความเห็นจากผู้เกี่ยวข้องให้มากที่สุด ในประเด็นการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นสภาพแวดล้อมทั่วไป ได้แก่ สังคม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ และการเมือง โดยปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานฯ เมื่อนำปัจจัยเหล่านี้มาวิเคราะห์แล้วจะสามารถประเมินโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ทางการทำงานขององค์กร ดังนี้



## ● โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายของรัฐบาลและแนวทางการปฏิรูปประเทศเปิดโอกาสให้สถาบันนิติบัญญัติและสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมในการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐ เอกชน และ ประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. นโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการงานจากหน่วยงานภายนอกทำให้หน่วยงานต้องพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๓. นโยบายรัฐบาลดิจิทัล เปิดโอกาสให้สำนักงานพัฒนาองค์กรก้าวสู่การเป็น Digital Parliament Parliament

๔. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารประเทศ

๕. มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ส่งเสริมและสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

## ● ภัยคุกคาม (Threats)

๑. การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อบทบาท ภารกิจ และความต่อเนื่องในการบริหารจัดการองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติและข้าราชการประจำ

๒. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองส่งผลให้การบริหารและภารกิจขององค์กรไม่ต่อเนื่องและไม่สามารถทำงานเชิงรุกได้

๓. งบประมาณการบริหารจัดการองค์กรเปลี่ยนแปลงตามระบบเศรษฐกิจอาจส่งผลต่อโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง

๔. ภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของส่วนราชการส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๕. การแข่งขันในตลาดแรงงานมีความเข้มข้นมากขึ้น ส่งผลให้คนรุ่นใหม่มีแนวโน้มเลือกทำงานในภาคเอกชนหรือประกอบอาชีพอิสระมากกว่าระบบราชการ ส่งผลให้การวางแผนอัตรากำลังบุคคลภาครัฐในอนาคตต้องปรับตัวเพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่ภาคราชการให้มากขึ้น

ในส่วนของการประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กร สำนักงานฯ นำแนวคิด 7S Model มาเป็นหลักในการวิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและสามารถนำไปพิจารณาปัจจัยที่เป็นจุดแข็งขององค์กร (Strengths) ซึ่งเป็นข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นขององค์กรที่ควรนำมาใช้พัฒนาและควรดำรงไว้เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ส่วนปัจจัยจุดอ่อน (Weaknesses) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นจุดด้อย/ข้อเสียเปรียบขององค์กรที่ควรปรับปรุงหรือขจัดให้หมดไป โดยพบว่า ปัจจัยที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีดังนี้

### ● จุดแข็ง (Strengths)

๑. ศูนย์กลางข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สมาชิกรัฐสภา และประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ด้านอื่น ๆ
๒. มีแหล่งข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่นำไปใช้อ้างอิงและเป็นประโยชน์ต่อวงกว้าง
๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และมีคุณวุฒิการศึกษาพร้อมที่จะพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
๔. มีค่าตอบแทนและความก้าวหน้าเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๕. เป็นหน่วยงานที่มีความมั่นคง มีกฎหมายที่เอื้อต่อการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและมีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

### ● จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนยังไม่มีความพร้อมในการรองรับการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัล อันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กรให้เป็น Digital Parliament
๒. สถานที่ปฏิบัติงานมีหลายแห่ง ทำให้การประสานงานและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานไม่คล่องตัว และส่งผลให้เกิดการทำงานที่ไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. สำนักงานฯ ขาดการบูรณาการและฐานข้อมูลเชิงลึกเพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ และขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน จึงขาดข้อมูลในเชิงลึกเพื่อให้บริการและผู้ใช้บริการไม่ทราบแหล่งข้อมูลที่มีอยู่ในระบบ
๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นปัญหาในการขับเคลื่อนบทบาทองค์กรในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาต่างประเทศ
๕. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบันและอนาคต

# การวิเคราะห์ตำแหน่งของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในตำแหน่ง SO (มีจุดแข็งและโอกาส) เป็นยุทธศาสตร์การขยาย-ขยาย (Maxi-Maxi Strategy) กล่าวคือ สำนักงานฯ สามารถใช้จุดแข็งดังกล่าวข้างต้นในการใช้ประโยชน์ที่เกิดจากโอกาส หรือใช้โอกาสที่มีเพื่อลดจุดอ่อนของสำนักงานฯ โดยนำไปพิจารณากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโดดเด่นและดึงโอกาสที่มีมาปรับปรุงการปฏิบัติงานภายในสำนักงานฯ ต่อไป

บุคลากรภายในสำนักงานฯ บางส่วนยังไม่มีความพร้อมในการรองรับการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัล อันเป็นปัญหานำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เป็น Digital Parliament รวมถึงขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และมีจำนวนไม่เพียงพอต่อบทบาทภารกิจของหน่วยงานในอนาคตประกอบกับสถานที่ปฏิบัติงานมีหลายแห่ง ทำให้การประสานงานและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานเกิดความไม่คล่องตัว รวมถึงขาดการบูรณาการและฐานข้อมูลเชิงลึกเพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง

การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลกระทบต่อบทบาทภารกิจ และความต่อเนื่องในการบริหาร งบประมาณการบริหารจัดการองค์กรเปลี่ยนแปลงตามระบบเศรษฐกิจ อาจส่งผลกระทบต่อโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง รวมถึงชื่อเสียงด้านความโปร่งใสของการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร อีกทั้งการแข่งขันในตลาดแรงงานมีความเข้มข้นมากขึ้น ทำให้คนรุ่นใหม่มีแนวโน้มที่จะเลือกทำงานในภาคเอกชนหรือประกอบอาชีพอิสระมากกว่า ส่งผลให้การวางแผนอัตรากำลังบุคคลในภาครัฐในอนาคตต้องมีการปรับตัวและดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่ภาคราชการให้มากขึ้น

S

W

O

T

สำนักงานฯ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านนิติบัญญัติ มีแหล่งข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่นำไปใช้อ้างอิงและเป็นประโยชน์ มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีค่าตอบแทนและความก้าวหน้าเป็นขวัญกำลังใจและเป็นหน่วยงานที่มีความมั่นคง มีกฎหมายที่เอื้อต่อการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและมีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

นโยบายของรัฐบาลและแนวทางการปฏิรูปประเทศเปิดโอกาสให้สำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมในการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐ เอกชน และประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการจากหน่วยงานภายนอก ทำให้หน่วยงานต้องพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัลเปิดโอกาสให้สำนักงานพัฒนาองค์กรก้าวสู่การเป็น Digital Parliament รวมถึงส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับการมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ส่งเสริมและสนับสนุนในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

# ทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมของประเทศ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องเผชิญกับความท้าทายทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน รวมถึงการได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วตามกระแสโลกาภิวัตน์ สำนักงานฯ ได้คำนึงถึงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน รวมถึงการขับเคลื่อนองค์กรให้มีขีดความสามารถในการรองรับและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แผนนโยบายรัฐบาล กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ทบทวนบริบทและความท้าทายดังกล่าว รวมถึงปรับปรุงประเด็นการพัฒนาให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับแผนการพัฒนาประเทศจึงกำหนดวิสัยทัศน์ในแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็น “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒” รวมถึงกำหนดความหมายและคำนิยามของวิสัยทัศน์ดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีทิศทางและมีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม สามารถเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการได้อย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนขององค์กร ดังนี้



**“สำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่  
การเป็น SMART Parliament  
ในปี ๒๐๒๒”**

*SMART Parliament* หมายถึง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการโดยมีระบบที่ทันสมัยและมีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสพร้อมปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) เพื่อสนับสนุนงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

# องค์ประกอบ SMART Parliament และค่านิยม



## S

### S - Sophisticated

เป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีความรอบรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และสามารถปรับตัว เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ต่อสถานการณ์ในประเทศ และสถานการณ์โลกได้อย่างยั่งยืน  
(Sustainable Risk and Change Management)



## M

### M – Moral & Ethics

เป็นองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความผาสุกในการปฏิบัติงาน



## A

### A – Accountability & Transparency

เป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good governance) ที่มีการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงหลักความเสี่ยง และผลกระทบต่อสังคม หลักความคุ้มค่า หลักการมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นความโปร่งใสและตรวจสอบได้



## R

### R– Resilient & Competitive

เป็นองค์กรที่ตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีความสามารถในการแข่งขันตามระบบราชการ ๔.๐ คือ มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) มีการสานพลังภาคีและเครือข่าย กับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ (Collaboration)



## T

### T – Technology & Digital Transformation

เป็นองค์กรรัฐสภาดิจิทัล ที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ และทุนมนุษย์

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กรและยุทธศาสตร์  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

## วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒

## พันธกิจ

๑. เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
๒. เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## เป้าหมายองค์กรระยะ ๕ ปี

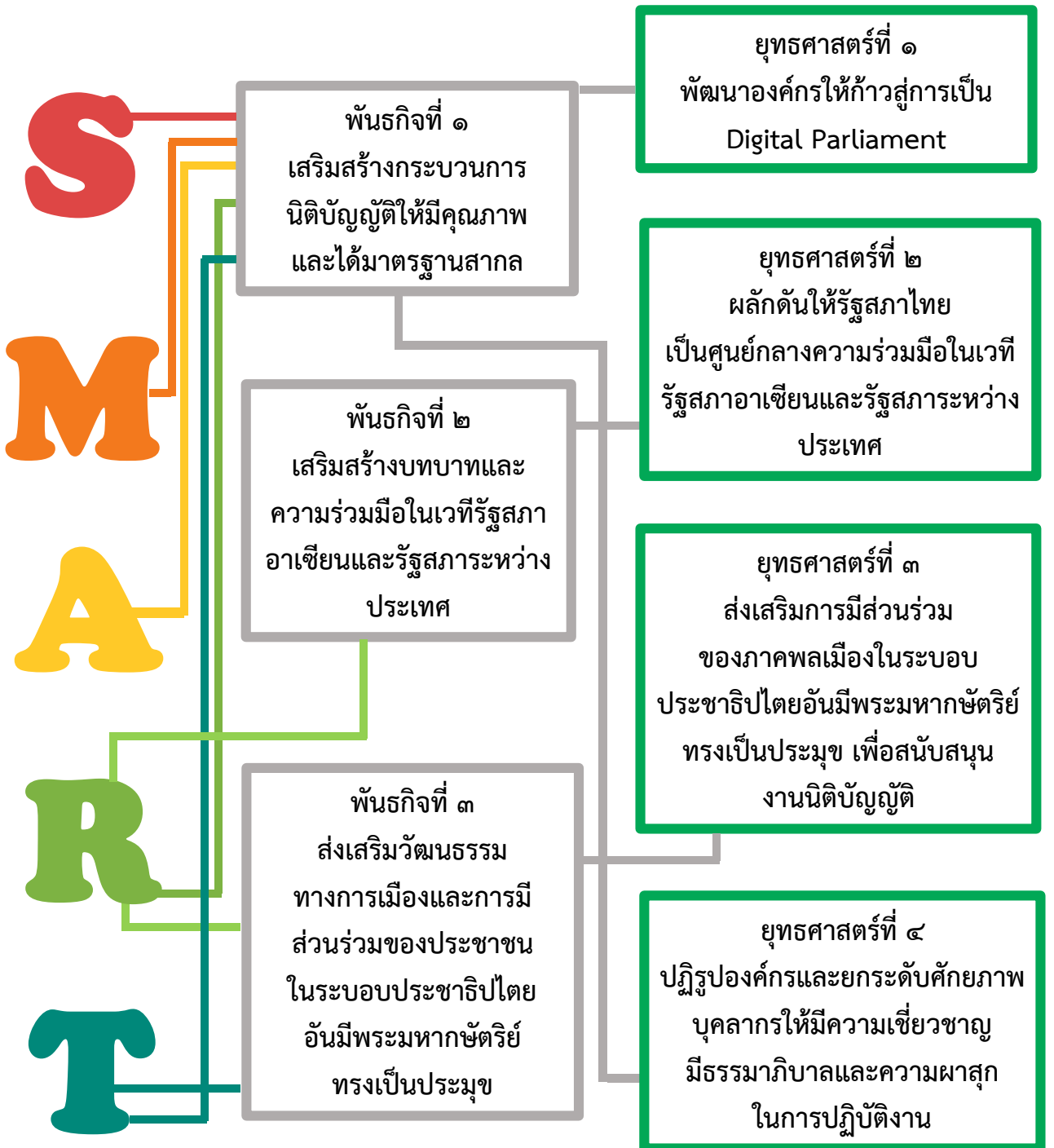
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง  
(High Performance Organization) เป็นระบบราชการ ๔.๐ และมีระบบ  
การปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament

## ยุทธศาสตร์องค์กร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภา  
ระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและ  
ความผาสุกในการปฏิบัติงาน

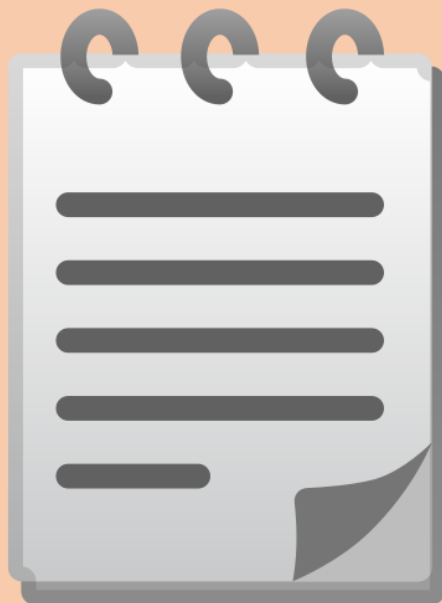
# ภาพรวมกรอบความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร

# SMART



# ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร





# แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)<sup>๑</sup>

## ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

\* ในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการพัฒนาองค์กรด้านนิติบัญญัติให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ได้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บุคลากร และการทำงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนความคาดหวังและความต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและยุทธศาสตร์รวมถึงแผนที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Analysis) และกำหนดประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กรและประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยสำนักนโยบายและแผนได้จัดสัมมนาโครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนทิศทางการพัฒนาองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดวิสัยทัศน์องค์กร คือ “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ในปี ๒๐๒๒” โดยมียุทธศาสตร์ขับเคลื่อนสู่การเป็น SMART Parliament คือ ๑) พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament ๒) ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ และ ๔) ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

<sup>๑</sup> แบบฟอร์มที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดให้หน่วยงานของรัฐใช้ในการสรุปข้อมูลแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน

# ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)  
แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)  
แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง



## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

##### (๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับ

การยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

##### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคง

กับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

##### (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล โดยปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในบริบทของไทย รวมถึงมีการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ ผ่านการแลกเปลี่ยน การเยือนในระดับต่าง ๆ และการจัดเวทีสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน โครงการพัฒนากฎหมายภายในประเทศ เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านประชาคมอาเซียน โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบอบรัฐสภา โครงการเสริมสร้างการเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โครงการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### (๑) เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม  
จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นสู่การทำงานที่มีขีดสมรรถนะสูง  
ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย  
และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม  
เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า รวมทั้ง  
มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนอง  
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง  
เช่น โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการด้านนิติบัญญัติ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ  
ภาครัฐ (PMQA) โครงการพัฒนากฎหมายภายในประเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านประชาคม  
อาเซียน โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากร  
และการดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็น ความมั่นคง

##### (๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เพิ่มขึ้น

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการส่งเสริมวัฒนธรรม  
ทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
ซึ่งเป็นส่วนช่วยสนับสนุนการรักษาความสงบภายในประเทศ เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ  
ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด รวมถึงการดำเนินการเสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือใน  
เวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยอาศัยการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในทุกระดับและทุกด้าน  
กับนานาประเทศ ส่งเสริมความเป็นปีกแผ่นของประชาคมอาเซียนและความร่วมมือระหว่างประเทศ  
ในทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมของสถาบันนิติบัญญัติในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคง  
ในอนาคต ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตย  
ในระบบรัฐสภา โครงการเสริมสร้างการเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข โครงการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และโครงการ  
แลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรักษาความสงบภายในประเทศ

● แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) พัฒนาการเมือง มุ่งพัฒนานักการเมืองให้มีความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย เสริมสร้างพรรคการเมืองให้มีธรรมาภิบาล และพัฒนาปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีประสิทธิภาพสามารถจัดการเลือกตั้งได้อย่างสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อการเป็น “รัฐธรรมาธิปไตย”

● เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในระบอบรัฐสภา โครงการเสริมสร้างการเมืองสุจริตภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โครงการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบูรณาการความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

๑) การเสริมสร้างและรักษาคุณภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ มุ่งให้ไทยในฐานะประเทศขนาดกลาง ดำเนินความร่วมมือกับต่างประเทศได้อย่างสมดุล และเชื่อมโยงกันทั้งในมิติด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคม

๒) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

● เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มีพันธกิจการดำเนินการเสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ มุ่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับเพื่อเตรียมความพร้อมของไทยในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคงในอนาคต โดยส่งเสริมความมั่นคงแบบองค์รวม ผ่านการจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านนิติบัญญัติและด้านต่างประเทศในบริบทประชาคมอาเซียน

## (๒) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

### (๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

● เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ ได้แก่ สมาชิก คณะกรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนทั่วไป (นักเรียน/นักศึกษา ข้าราชการบุคคลทั่วไป) และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (เช่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานด้านยุติธรรม หน่วยงานด้านบริหาร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงบประมาณ กระทรวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการและรวดเร็ว เน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความทันสมัย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัลในการอำนวยความสะดวก พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนให้เป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนา Digital Parliament และโครงการพัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการด้านนิติบัญญัติ

### (๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

● แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล

มาประยุกต์ใช้

๒) ปรับวิธีการทำงาน

● เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านนิติบัญญัติและเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองผ่านระบบดิจิทัล โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลโดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นไปอย่างปลอดภัย มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งปรับวิธีการทำงานโดยให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ บูรณาการฐานข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการให้บริการด้านนิติบัญญัติ โครงการ Big Parliament Data โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ

บุคลากรของสำนักงานฯ และโครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชน

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง

เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูล

และหลักฐานเชิงประจักษ์

● เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและ

มีความคล่องตัว

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นเสริมสร้างขีดสมรรถนะ ด้านงานนิติบัญญัติของบุคลากรของสำนักงานฯ โดยพัฒนาระบบบริหารงานให้มีความทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อม ที่มีความหลากหลาย ซับซ้อน และทันการเปลี่ยนแปลง โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจการบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรม และมีการกำหนดนโยบายที่อยู่บนข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึงสะดวก ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โครงการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล และโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากร

(๒.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนามูลฐานบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย

กำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ

ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๓) พัฒนามูลฐานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง

มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

● เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลัก

คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับ

การพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) โดยบุคลากรถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนั้น การสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติ จะต้องดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรม มีความยืดหยุ่นคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและแผนพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถจูงใจคนดีคนเก่ง รวมทั้ง มีกลไกป้องกันการแทรกแซงและใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ นอกจากนี้ ได้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล ผ่านการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากร โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ และโครงการสัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### (๓) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### (๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มีส่วนสนับสนุนเพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐมีความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ผ่านแผนงานการดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการผลงานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

#### (๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา
  - ๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - ๒) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในหน่วยงานภาครัฐ



- เป้าหมายของแผนย่อย
  - ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) มีส่วนส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้นอกจากนี้ยังสนับสนุนการปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ผ่านแผนงานการดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการผลสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

(๑) ด้านการเมือง

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
<p>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑</p> <p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>พันธกิจที่ ๑</p> <p>การให้การศึกษาและเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของพลเมือง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีการให้ความรู้ทางการเมืองการปกครอง (Political Education) วัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย (Civil Education) นอกระบบการศึกษา ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย ให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เช่น การจัดฝึกอบรม การสัมมนา การจัดทำหนังสือ เป็นต้น รวมทั้งควรจัดให้มีกิจกรรมนอกห้องเรียน และพัฒนาสื่อมวลชนด้วย</p>	<p>ระดับความรู้วัฒนธรรมทางการเมืองและการเมืองการปกครองของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้มีโครงการพัฒนาการเรียนรู้ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษา โดยในระบบการศึกษา ประกอบด้วยการพัฒนาการเรียนรู้ใน ๓ ระดับ คือ ๑) การพัฒนาครูผู้สอนในการสร้างหลักสูตรและคู่มือการเรียนการสอน ๒) การสร้างสื่อการเรียนการสอน และ ๓) กิจกรรมการเรียนรู้ เช่น การทัศนศึกษา การจัดค่ายอบรมผู้นำเยาวชนประชาธิปไตย เป็นต้น ส่วนนอกระบบการศึกษา เช่น การสร้างวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย การสร้างจิตอาสาพัฒนาการเมือง เป็นต้น</p>	<p>๑) อบรมครูผู้สอนในการสร้างหลักสูตรและคู่มือการเรียนการสอนทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อย่างน้อย ๑ รุ่นต่อปี</p> <p>๒) มีสื่อการเรียนการสอนและกิจกรรมการเรียนรู้ ประชาธิปไตย ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องต่อปี</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๕ จัดให้มีเวทีสาธารณะเพื่อเป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>การจัดเวทีสาธารณะที่ประชาชนมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๖ ผลิตสื่อเกี่ยวกับการให้ความรู้ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น หนังสือ แผ่นพับ สื่อออนไลน์ สื่อเรียนรู้ด้วยตนเอง ชุดบทเรียน เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชน ผ่านหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>จำนวนสื่อที่ผลิตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องต่อปี</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>กลยุทธ์ที่ ๗ ให้นำหน่วยงานของรัฐและสื่อสารมวลชนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทัศนคติ ค่านิยม แบบแผน ความเชื่อ ความโน้มเอียงด้านการเมืองและวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นพสกนิกรให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโฆษณา วิทยุ โทรทัศน์ สื่อออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น รวมทั้งจัดให้มีเวทีเสวนารับฟังความคิดเห็น และให้มีการนำข้อเสนอจากเวทีมาใช้ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในบ้านเมือง</p>	<p>จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทางต่อปี</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๑๒ สนับสนุนให้มีกองทุนเพื่อการพัฒนาภาคพลเมืองโดยจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้แก่กลุ่มองค์กรหรือภาคประชาสังคมต่าง ๆ</p>	
	<p>พันธกิจที่ ๓ การเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรึกษาหารือและกลไกในการดูแลเสียงข้างน้อย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยแบบปรึกษาหารือ และหลักการของการเคารพเสียงส่วนใหญ่ และสิทธิของเสียงข้างน้อย</p>	<p>ระดับความรู้ของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับประชาธิปไตยแบบปรึกษาหารือและหลักการเคารพเสียงส่วนใหญ่ สิทธิของเสียงข้างน้อย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการจัดเวทีเพื่อปรึกษาหารือ เช่น แผนพัฒนาจังหวัด หรือแผนพัฒนาอื่น ๆ เป็นต้น โดยอาจมีเวทีสภาพลเมืองเพื่อรับฟังความคิดเห็นของเสียงข้างน้อยเพื่อวิเคราะห์หาเหตุผล และสร้างความสมดุลในการแสดงความคิดเห็น</p>	<p>เวทีปรึกษาหารือเกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัด หรือแผนอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้งต่อหน่วยงาน</p>
<p><u>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔</u> การเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยงธรรมเพื่อการปฏิรูปประเทศ</p>	<p>พันธกิจที่ ๑ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทางการเมืองและการเลือกตั้งทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดให้การเลือกตั้งที่สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นวาระแห่งชาติเพื่อการปฏิรูปประเทศ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กำหนดให้ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกเร้าสร้างกระแสความตื่นตัวให้ประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เช่น ให้นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีชื่อเสียง ดารา นักร้องร่วมรณรงค์ เป็นต้น</p> <p>๑.๒ ให้ประชาชนสำนึกในหน้าที่ของตนในการไปเลือกคนดีมาบริหารท้องถิ่นหรือบริหารประเทศ และให้เชื่อมั่นว่าตนเองเป็นส่วนสำคัญของความสำเร็จที่ทำให้การเลือกตั้งสุจริตและเที่ยงธรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจสร้างสำนึกความรับผิดชอบให้ประชาชนไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยอิสระ ปราศจากการครอบงำไม่ว่าด้วยทางใด และคำนึงถึง</p>	<p>- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>- จำนวนหมู่บ้านไม่ชายเสียง ไม่น้อยกว่า ๑ หมู่บ้าน/ชุมชน ต่อตำบล/แขวง</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ</p> <p>๑.๓ ให้ความรู้และกระตุ้นเยาวชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งครั้งแรกให้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งให้มากที่สุด และให้ความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามบทบัญญัติของกฎหมายซึ่งต้องมีคุณธรรมจริยธรรมมีความประพฤติที่เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม</p>	<p>- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งครั้งแรกและออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>
	<p>พันธกิจที่ ๕</p> <p>ปฏิรูปพรรคการเมืองให้เป็นของประชาชน และเป็นสถาบันทางการเมืองที่สำคัญเคียงคู่กับระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้หลักธรรมาภิบาลและประชาธิปไตยภายในพรรคการเมืองให้มีกระบวนการให้สมาชิกพรรคมีบทบาทและการมีส่วนร่วมในการกำหนดการบริหารพรรค และให้มีความรับผิดชอบอย่างแท้จริงในการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อไปเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ตามที่กฎหมายบัญญัติ</p>	
		<p>กลยุทธ์ที่ ๖ จัดอบรมให้ความรู้และทำความเข้าใจกับทุกพรรคการเมืองในเรื่องหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการการเลือกตั้งตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยพรรคการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติแตกต่างจากกฎหมายเดิม และหน้าที่ของพรรคการเมืองที่ต้องปฏิบัติเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เช่น การให้สมาชิกของพรรคการเมืองเลือกผู้แทนของตนไปลงสมัครรับเลือกตั้ง ซึ่งมีหลักเกณฑ์ วิธีการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องทำอย่างถูกต้องและเคร่งครัด</p>	
<p><u>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕</u></p> <p>การสร้างรัฐธรรมนูญไทย</p>	<p>พันธกิจที่ ๑</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ รมรณรงค์ให้คณะรัฐมนตรี สมาชิกสภา และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณชนในการที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อจะรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ทำงานทางการเมืองในเชิงสร้างสรรค์ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการขอขมาหรือขอภัยต่อประชาชนในการกระทำสิ่งที่ไม่ดีพลาดจากที่ผ่านมา นอกเหนือจากการปฏิญาณตนตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์ ทุกครั้งที่มีการเข้ารับตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ให้มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบังคับใช้ การไต่สวนข้อเท็จจริง การพิจารณาวินัย การกระทำฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบและร่วมกันสอดส่อง นอกจากนี้ ให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็น</p>	

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		รูปธรรมและให้มีการลงโทษผู้ฝ่าฝืนอย่างจริงจัง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ผลการพิจารณาและการลงโทษผู้กระทำผิดมาตรฐานทางจริยธรรมให้สาธารณชนรับทราบ	
	พันธกิจที่ ๒ การควบคุม การตรวจสอบ ใช้อำนาจรัฐ และการ ลงโทษ	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของแผ่นดินโดยให้มีการพัฒนาและยกระดับ สำนักงบประมาณของรัฐสภาให้เป็นหน่วยงานนิติบุคคลอยู่ในกำกับดูแลของประธาน รัฐสภา เพื่อสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติให้สามารถติดตาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม คุ่มค่าและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยรัฐมีหน้าที่ต้อง เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งให้มีช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจรัฐที่ไม่ถูกต้องของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้ ควรส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีค่านิยมในการ ไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมที่ไม่มีความชอบธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>	ให้มีการจัดตั้งสำนักงบประมาณของ รัฐสภา จำนวน ๑ แห่ง
	พันธกิจที่ ๓ การส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้าง ธรรมาธิปไตยให้แก่ผู้ ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง	กลยุทธ์ที่ ๔ ให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อสะท้อนปัญหา และการใช้ อำนาจรัฐในการดำเนินงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อเป็นข้อมูลในการบริหาร ประเทศต่อไป	

(๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
<p><u>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑</u> บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตของประชาชน</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที</li> <li>๑.๑ จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษาทั้งด้านทรัพยากรด้านการจัดบริการและด้านเทคโนโลยี</li> </ul>	<p>ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้นและถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม</li> <li>๒.๑ จัดให้มีศูนย์บริการร่วมในระดับกระทรวงและจังหวัด ที่รองรับการขอรับบริการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดได้แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว</li> <li>๒.๔ ยกระดับศูนย์บริการร่วมต่าง ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้รองรับบริการแบบเบ็ดเสร็จ</li> <li>๒.๕ สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์การสร้างแรงจูงใจ (Incentives) ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการให้ประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อรับบริการของแต่ละกระทรวง</li> <li>- ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น</li> </ul>
<p><u>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒</u> ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานที่ ๑ การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ</li> <li>๑.๑ พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน</li> <li>๑.๒ พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร</li> </ul> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานที่ ๑ การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	<p>เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๑.๒ จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑.๓ เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญของตนเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- แผนงานที่ ๓ สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>๓.๑ กำหนดให้มี “กลุ่มงานสารสนเทศ” ที่รับผิดชอบการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูล และการใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p>	<p>- หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้</p> <p>- หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจ และการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ</p> <p>- ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย สำหรับใช้ในการตัดสินใจและการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>- ข้อมูลภาครัฐได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม</p> <p>- หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการรวบรวม จัดการและวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>- บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล</p>
<p>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔</p> <p>กำลังคนภาครัฐ มีขนาดเหมาะสม และมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>- แผนงานที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>- มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ และทิศทางการพัฒนาประเทศตาม</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
			ยุทธศาสตร์ชาติ - ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ มีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน
		กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคนภาครัฐ (New Mindsets and Skillsets) - แผนงานที่ ๔ สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่อย่างต่อเนื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดหลักสูตรผู้นำคุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง</li> <li>▪ จัดกิจกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงในระดับพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรม</li> </ul>	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและอุดมการณ์ที่กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง แยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์สาธารณะ และดำรงตนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ใหม่ (New Paradigm) และมีจิตวิญญาณการเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ (Public Entrepreneurial Spirit) - มีกลไกและมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่จากการใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรมโดยผู้บังคับบัญชา
		กลยุทธ์ที่ ๔ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit) - แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)	- รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้งบประมาณภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล



เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		- แผนงานที่ ๒ โดยทบทวนการพัฒนาาระบบบริหารงานบุคคล กำลังคน (จำนวน สายงาน ตำแหน่ง ระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่ง ระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความจำเป็น เป็นต้น)	- ส่วนราชการมีสายงาน ตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความจำเป็น ของภารกิจภาครัฐ

(๓) ด้านกฎหมาย

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ พัฒนากระบวนการจัดทำ และตรวจพิจารณาร่าง กฎหมายให้รวดเร็ว รอบคอบ และสอดคล้องกับกรอบเวลา ในการตรากฎหมายตาม รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย		กิจกรรมที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ร่างกฎหมายที่ผ่านการตรวจพิจารณาเป็นกฎหมายที่ดี เป็นไปตามหลักสากล และสอดคล้องกับสภาพความต้องการของสังคม ๒.๗ หรือแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับการเสนอร่างกฎหมายและการพิจารณาร่างกฎหมายของรัฐสภา โดยประสานงานให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรหรือประธานวุฒิสภาจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างสมาชิก เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของรัฐสภา หรือปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการประชุมเพื่อให้มีการกำหนดกรอบเวลาในการพิจารณาร่างกฎหมายให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและสม่าเสมอ	- เพื่อให้การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่าเสมอ
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ มีกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำและเสนอ ร่างกฎหมายที่มีความสำคัญ และจัดให้มีกลไกช่วยเหลือ ประชาชนในการจัดทำและ เสนอร่างกฎหมาย รวมทั้ง การให้ความช่วยเหลือทาง กฎหมายแก่ประชาชน		กิจกรรมที่ ๓ มีกลไกให้ประชาชนได้ใช้เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องเกี่ยวกับการจัดทำและการเสนอกฎหมายโดยสมาชิกสภา ผู้แทนราษฎรและประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๓.๑ จัดให้มีกลไกรองรับการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับกรณีร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างกฎหมาย	- เพื่อเป็นช่องทางในการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็นของร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และประชาชน และมีผู้รับผิดชอบ

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		๓.๒ จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	- มีผู้รับผิดชอบในการสรุปและรวบรวมผลการรับฟังความคิดเห็นและการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ
		กิจกรรมที่ ๔ จัดให้มีกลไกช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ๔.๑ จัดทำและเสนอร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ... และเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องด่วนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยให้ถือเป็นกฎหมายเพื่อการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๒๗๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  ๔.๒ จัดให้มีกลไกเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบภารกิจช่วยเหลือประชาชนในการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายเพื่อเป็นกลไกรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. ....	- มีหลักเกณฑ์และกลไกรองรับการเข้าชื่อเสนอกฎหมายโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ - เพื่อให้มีกลไกช่วยเหลือในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยเฉพาะการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน

#### (๔) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพสื่อ		กิจกรรมที่ ๓ นำเสนอร่าง พ.ร.บ. ต่อฝ่ายนิติบัญญัติพิจารณาตามกระบวนการของรัฐธรรมนูญ	พ.ร.บ. ส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพสื่อมวลชน พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ การปฏิรูปโครงสร้างอุตสาหกรรมสื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ		กิจกรรมที่ ๕ พิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการโทรทัศน์ที่เป็นของรัฐ องค์กรอิสระ และรัฐวิสาหกิจ เช่น สถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) องค์กรแพร่ภาพและกระจายเสียงเพื่อสาธารณะ (Thai PBS) บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน) (MCOT) สถานีโทรทัศน์รัฐสภา สถานีโทรทัศน์กองทัพบก (ททบ.๕) เพื่อให้เป็นการใช้คลื่นความถี่เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะที่คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนกิจการโทรทัศน์ของชุมชนตามวัตถุประสงค์	

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		ของแผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๑	
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ		กิจกรรมที่ ๑ เร่งรัดการดำเนินการของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการด้านการประชาสัมพันธ์ และการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	การให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ มีมาตรฐานความแม่นยำ ความรวดเร็ว และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น
		กิจกรรมที่ ๒ ปรับบทบาทของสถาบันการประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการในเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรการสื่อสารในยุคดิจิทัล เพื่อบรรจุในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของภาครัฐของหน่วยงานต่าง ๆ	หลักสูตรด้านการสื่อสารในยุคดิจิทัล ได้รับการบรรจุในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของภาครัฐของหน่วยงานต่าง ๆ

(๕) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน (๑)		กลยุทธ์ที่ ๑ ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” ๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต  ๑.๔ การบริหารงานภาครัฐต้องมีการกำหนดคุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)	- เพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการลดความโลภ อันเป็นต้นเหตุของการทุจริต - เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง รวมถึงกำหนดเส้นทางการรับราชการ (Career Path) การสืบทอดงาน (Succession Planning) ในการเข้า

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา</p>	<p>ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่ชัดเจน เปิดเผย และตรวจสอบได้จาก ประชาชน โดยต้องมีการบันทึก คุณสมบัติและเหตุผลในการสรรหา หรือการคัดเลือกที่เป็นรูปธรรมไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ และพฤติกรรมทาง จริยธรรมในอดีต ทั้งนี้ หัวหน้า ส่วนราชการและผู้บริหารต้อง ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย และจริยธรรม แม้ว่าจะได้รับการล้าง มลทินก็ตาม และผ่านเกณฑ์ประเมิน “สัตบุรุษ” ตามที่ทางราชการกำหนด รวมถึงต้องไม่อยู่ในความผูกพันแห่ง อาณัติ มอบหมาย หรือความครอบงำ ใด ๆ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ของปวงชนชาวไทย โดยปราศจาก การขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องกำหนด นโยบายในการปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบริการ ประชาชนด้วยจิตบริการ โดยมี มาตรการในการปฏิเสธการรับสินบน</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๒.๒ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) โดยเน้นความซื่อตรงต่อหน้าที่ (ซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดีที่สุด) และซื่อตรงต่อประชาชน</p> <p>๒.๔ ให้ทุกหน่วยงานของรัฐนำมามาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคล ในการป้องกันการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าพนักงานของรัฐต่างประเทศและเจ้าพนักงานขององค์การระหว่างประเทศมาใช้</p>	<p>สินน้ำใจ และค่าอำนวยความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกรูปแบบ ตลอดจนมีมาตรการตรวจสอบอย่างเข้มข้นจากหน่วยงานตรวจสอบต่าง ๆ และภาคประชาสังคม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นกฎหมายส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ พอประมาณ มีเหตุ มีผล และมีภูมิคุ้มกัน ด้วยเงื่อนไขความรู้ ควบคู่คุณธรรมเพื่อลดความโลภมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต</li> <li>- ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานของรัฐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) การป้องกันการรับสินบน ต้องเป็นนโยบายสำคัญจากระดับบริหารสูงสุด</li> <li>(๒) การประเมินความเสี่ยงในการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่</li> <li>(๓) มาตรการป้องกันเกี่ยวกับกรณีมีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นการให้</li> </ul> </li> </ul>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๒.๕ จัดทำกฎหมายส่งเสริมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>และเรียกรับสินบนต้องมีรายละเอียดที่ชัดเจน</p> <p>(๔) ต้องนำมาตรการป้องกัน การให้สินบนไปปรับใช้กับผู้ที่มีความ เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับหน่วยงาน</p> <p>(๕) ต้องมีระบบบัญชีที่ดี</p> <p>(๖) ต้องมีแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับ มาตรการป้องกันการรับสินบน (เช่น บุคคลที่มีนิสัยใช้เงินอย่างฟุ่มเฟือย หรือมีหนี้สินมากไม่ควรดำรง ตำแหน่งที่มีอำนาจรัฐ)</p> <p>(๗) ต้องมีมาตรการสนับสนุนให้มี การรายงานการกระทำผิดหรือกรณี มีเหตุน่าสงสัย</p> <p>(๘) ต้องทบทวนตรวจสอบและ ประเมินผลมาตรการป้องกันการรับ สินบนเป็นระยะ</p> <p>- ให้หน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ ในหน่วยงาน ได้แก่</p> <p>(๑) การประเมินความเสี่ยงต่อ การคอร์รัปชัน</p> <p>(๒) การจัดระบบสำรวจและ เฝ้าระวังป้องกันคอร์รัปชัน</p> <p>(๓) ระบบการแจ้งเบาะแส</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
			<p>พฤติกรรมที่คาดว่าจะเกิดคอร์รัปชันในหน่วยงาน (Hazard Report)</p> <p>(๔) การประชุมป้องกันการคอร์รัปชันประจำเดือน ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานต้องเป็นประธานในการประชุม</p> <p>(๕) การแสวงหาข้อเท็จจริงเมื่อมีพฤติกรรมคาดว่าจะเกิดคอร์รัปชัน</p> <p>(๖) ระบบการแจ้งเตือนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการคอร์รัปชันในหน่วยงาน</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓.๑ ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอและถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง</p> <p>๓.๒ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องยึดหลักคุณธรรมภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออนุกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และต้องยึดหลักการกระจายอำนาจการบริหาร</p>	<p>- ทุกหน่วยงานของรัฐมีการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการบริหารงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงการรับสินบน โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง การให้บริการ การอนุมัติ อนุญาต การบริหารงานบุคคล และให้มีการตรวจสอบและประเมินผลเพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง</p> <p>- บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องยึดหลักคุณธรรม</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>กลยุทธ์ที่ ๔ ให้มีการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในการใช้อำนาจรัฐที่ได้รับมอบ</p> <p>๔.๒ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน</p>	<p>- ทุกหน่วยงานของรัฐต้องสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบริการประชาชนเสมือนญาติผู้ใหญ่ และจัดให้มีมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการกำหนดกรอบแนวทางการใช้อำนาจดุลยพินิจในการใช้อำนาจหน้าที่ราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ในกรณีที่ไม่มีแนวทางกำหนด ซึ่งจำเป็นต้องใช้อำนาจดุลยพินิจส่วนบุคคล ให้มีการบันทึกเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจในครั้งนั้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ และนำไปพัฒนากรอบแนวทางการใช้ดุลยพินิจให้ครบถ้วนต่อไป</p> <p>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ รวมถึงการเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา และหลักฐานที่ต้องใช้ในการดำเนินการผ่านสื่อสาธารณะของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนผังขั้นตอนการดำเนินการขนาดที่เห็นได้ชัดเจน ภายในหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน</p>



เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๔.๓ ให้พิจารณากำหนดวิธีการยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต หรือการแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานของรัฐผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองในทุกกรณีที่สามารถปฏิบัติได้</p> <p>๔.๕ ให้ส่วนราชการต้องมีการกำหนดมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในสังกัด ด้วยการปรับปรุงกรอบแนวทางการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐอยู่เสมอ และประกาศให้ประชาชนทราบผ่านสื่อสาธารณะ</p>	<p>- พิจารณากำหนดวิธีการยื่นคำขออนุมัติ อนุญาต หรือการแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานของรัฐผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองในทุกกรณีที่สามารถปฏิบัติได้ และหากมีการต้องชำระเงินให้ดำเนินการผ่านระบบธนาคารอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น</p> <p>- ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานของรัฐในสังกัด ด้วยการจัดทำกรอบแนวทางการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการประชาชนอยู่เสมอ และเปิดเผยแนวทาง และเหตุผลของการใช้อำนาจดุลยพินิจทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับ โดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง</p> <p>๕.๑ หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยต้องปลูกจิตสำนึกจิตบริการให้กับเจ้าพนักงานของรัฐ และเน้นย้ำให้ตระหนักว่างานบริการประชาชนเป็นหน้าที่</p>	<p>- ปลูกฝังลักษณะนิสัยจิตอาสาและจิตบริการให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรังเกียจการให้และรับอามิสสินจ้างจากการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>- ปลูกจิตสำนึกจิตบริการให้กับเจ้าพนักงานของรัฐ และเน้นย้ำให้ตระหนักว่า งานบริการประชาชนเป็นหน้าที่ซึ่งทำให้ต้องมีหน่วยงานของรัฐ จึงต้องให้การดูแลประชาชนเสมือนเป็นผู้บังคับบัญชาหรือ</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๕.๒ ให้ทุกหน่วยงานของรัฐประกาศนโยบายไม่รับประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๓ ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการให้สินบนและรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <p>๕.๔ ออกระเบียบให้เจ้าพนักงานของรัฐรับเงินรายได้ที่เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคารเท่านั้น</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ ให้มีการแสดงฐานะทางการเงินของเจ้าพนักงานของรัฐที่เปิดเผยมตรวจสอบได้</p>	<p>ญาติผู้ใหญ่อย่างเสมอภาคกัน</p> <p>โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่รับอามิสสินจ้างใด ๆ</p> <p>- ประกาศนโยบายไม่รับประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยติดประกาศไว้ที่หน่วยงานของรัฐ ซึ่งให้บริการประชาชน รวมถึงการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>- ให้จ่ายเฉพาะประชาชนที่ช่วยเหลือทางราชการเท่านั้น ส่วนการตอบแทนเจ้าพนักงานของรัฐให้ดำเนินการในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>- เจ้าพนักงานของรัฐรับเงินรายได้ที่เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคารเท่านั้น หากมีการรับเงินรายได้อื่นที่พึงมีด้วยเงินสด ถือเป็นความผิดวินัย เว้นแต่เป็นกิจกรรมเพื่อเสริมรายได้โดยให้รายงานผู้บังคับบัญชาในทุกรอบปี</p> <p>- จัดให้มีระบบการแจ้งทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐทุกคนต่อหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้สามารถตรวจสอบฐานะทางการเงินของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกรณีการมี</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๖.๑ ให้เจ้าพนักงานของรัฐทุกคนที่ไม่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามใบแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p> <p>๖.๒ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคลของหน่วยรับผิดชอบการเก็บบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากมีเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบหรือร่ำรวยผิดปกติซึ่งผ่านการตรวจสอบข้อเท็จจริงขั้นต้นแล้วว่ามีมูล ให้นำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอให้ ป.ป.ช. ดำเนินการและเปิดผนึกของบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเพื่อตรวจสอบ</p> <p>๖.๓ เจ้าพนักงานของรัฐที่ละเลยไม่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่าง ๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) นอกจากเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง</p>	<p>การร้องเรียนว่าร่ำรวยผิดปกติ และ เป็นฐานข้อมูลเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. - แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา โดยตรง และให้เก็บไว้ในสมุดประวัติ ของตน โดยมีให้มีการเปิดผนึก หากมีรายการเปลี่ยนแปลงเป็นมูลค่า เกินร้อยละ ๑๐ ให้ยื่นรายการใหม่ - หากมีเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตและ ประพฤติมิชอบหรือร่ำรวยผิดปกติ ซึ่งผ่านการตรวจสอบข้อเท็จจริง ขั้นต้นแล้วว่ามีมูล ให้นำเสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอให้ ป.ป.ช. ดำเนินการและเปิดผนึกของบัญชี ทรัพย์สิน และหนี้สินเพื่อตรวจสอบ - เจ้าพนักงานของรัฐที่ละเลยไม่ยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ผู้บังคับบัญชาโดยตรง ถือว่าเป็น ความผิดทางวินัย</p> <p>- จัดให้มีระบบจริยธรรมและวินัย สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐอื่นและ การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐของ เจ้าพนักงานของรัฐอื่น รวมถึงการให้ ความรู้และกำหนดมาตรการป้องกัน</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๗.๒ ดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมตามที่รัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๗๖ บัญญัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เพื่อป้องกันมิให้กระทำพฤติกรรมที่ถือว่าเป็นกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มีการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๗๖</li> </ul>
<p>ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน (๒)</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันให้มีกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ ภายใน ๒ ปี ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยไม่ต้องร้องขอ (ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๕๙, ๒๕๓)</p> <p>๑.๔ ให้หน่วยงานรัฐเปิดเผยข้อมูลแผนงานตามนโยบาย แผนการลงทุนของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย แผนการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ กรอบวงเงินงบประมาณและงบลงทุนที่ได้รับการจัดสรรแต่ละปี ทุกประเภทรายการ จากทุกแหล่งที่มา พร้อมรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานทุกสิ้นไตรมาส (ทุก ๓ เดือน) เพื่อเผยแพร่ถึงการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ทำให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ ไม่พึงกระทำ</p> <p>๕.๓ พัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชน ในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานของรัฐต้องยินยอมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานของรัฐ</li> <li>- เพื่อเผยแพร่ถึงการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- วางแนวทางป้องกันคอร์รัปชันทั้งจากด้านผู้ให้และผู้รับสินบนไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้ทุกคนได้รับบริการหรือเข้าถึงทรัพยากรและการบริการจากรัฐอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>- เพื่อให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชน ในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่</li> </ul>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
<p>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓</p> <p>ด้านการปราบปราม (๑)</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ของรัฐในทุกรูปแบบ</p>
		<p>๑.๒ เมื่อมีข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมหรือกระทำผิดวินัย หัวหน้าหน่วยงานของรัฐต้องตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน ๗ วันทำการ โดยกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน หากมีความจำเป็นสามารถขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๕ วัน โดยระบุเหตุผลและความจำเป็นไว้เป็นหลักฐานด้วย</p> <p>๑.๕ หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กรที่บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่น ยึดถือ และให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการเสริมสร้างวินัยและปฏิบัติตามวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.๖ ให้มีกฎหมายว่าด้วยวินัยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในองค์กรอิสระ รวมถึงองค์กรตุลาการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยพึงประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด รวมถึงผู้บริหารพรรคการเมืองและองค์กรอิสระต่าง ๆ ควรประกาศเจตจำนงที่จะยึดมั่นในการรักษาเกียรติภูมิแห่งสถาบันของตน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และจรรยาวิชาชีพอย่างแท้จริง</p>	<p>- ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และเจ้าพนักงานของรัฐทุกคนรับทราบ ยึดถือ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด</p> <p>- เพื่อบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง</p> <p>- เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกคนรับรู้ รับทราบ โดยปราศจากข้อสงสัย ก่อให้เกิดผลผูกพันถึงความรับผิดชอบในการทุจริตหรือทำผิดจริยธรรมในภายหลัง</p> <p>- เพื่อให้มีกฎหมายควบคุมการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัดแก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้บริหารพรรคการเมือง บุคลากรในองค์กรอิสระ องค์กรตุลาการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ</p>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๔ ให้มีการฝึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐ ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วนและมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย</p>	<p>- ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคประชาสังคม (ประชาชน/เอกชน/สื่อมวลชน ฯลฯ) เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรม</p>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>๔.๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เคยถูกดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ให้มีผลต่อการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายด้วย</p>	<p>เสียงของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และเจ้าพนักงานของรัฐทุกองค์กร/สถาบัน พร้อมเปิดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบให้สามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว และสามารถตอบสนองต่อความต้องการหรือบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างทันท่วงที</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อบังคับใช้มาตรการทางวินัยให้เกิดประสิทธิภาพ</li> </ul>
		<p>กลยุทธ์ที่ ๖ การกวดขันวินัยให้มีประสิทธิภาพทางปฏิบัติ</p> <p>๖.๑ รวดเร็ว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดเวลาในการดำเนินการให้รวดเร็ว หากไม่แล้วเสร็จให้ถือเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชา</li> <li>- บังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็ว เท่าที่อาจจำเป็นเพื่อรักษาไว้ซึ่งความครบถ้วนสมบูรณ์ของสมุดบัญชี บันทึก รายงานการเงิน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายและรายรับของรัฐ และเพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสารดังกล่าว</li> </ul> <p>๖.๒ เด็ดขาด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากพบเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดต้องดำเนินการลงโทษทันทีภายในเวลาตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- หากพบว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือหากอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้ใช้มาตรการสั่งให้พ้นจากหน้าที่ พักงาน หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน</li> <li>- กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ให้สร้างกลไกเพื่อติดตามพฤติกรรม เปิดเผยข้อมูล และดำเนินการทันที หากปรากฏว่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยมีความรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม</li> <li>- เพื่อเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้มีความรวดเร็ว</li> <li>- เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยมีความเด็ดขาด สร้างความเกรงกลัวต่อผู้กระทำความผิด</li> </ul>

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม
		<p>มีมูลให้พักการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๖.๓ เป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หากมีการร้องขอความเป็นธรรมให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเงื่อนไขที่กำหนด และแจ้งให้ผู้ร้องทราบทันที พร้อมรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ และเป็นข้อมูลหรือดำเนินการต่อไป</li> <li>- หากพบว่าเป็นกรณีที่ไม่พบพฤติการณ์ว่าเป็นผู้กระทำความผิดก็ให้เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มาตรการลงโทษทางวินัย เป็นที่ยอมรับ สร้างความเป็นธรรม ในการดำเนินการแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
<p><u>ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔</u> ด้านการบริหารจัดการ</p>		<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนประสานการบริหารกับส่วนประสานการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ</p> <p>๒.๒ การปรับปรุงกฎหมายเพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีระบบการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ</li> <li>- เพื่อจัดให้มีการบูรณาการ ในการป้องกันการทุจริต โดยร่วมมือ และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำกระทรวง (ศปท.) ที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม</li> </ul>

### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการ ซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชัน ลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพ ภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติและอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริต ดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันท่วงที คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

๓.๑.๔ พัฒนาศักยภาพและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคน ภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดย

๑) กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีความสำคัญสูง กับการพัฒนาประเทศในวงกว้างหรือมีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ให้สามารถสรรหาบุคคลภายนอก เข้ามาบริหารราชการได้

๒) สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูง เข้ามาสู่ระบบราชการ โดยให้คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

๓) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาทดแทนกำลังคนภาครัฐ ควบคู่กับการศึกษาแนวทางการจ้างงานผู้เชี่ยวชาญราชการอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับสภาวะการคลัง ของประเทศ

๔) วางระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับของรัฐ และองค์กรอิสระ ให้เหมาะสมตาม ลักษณะงาน ความเชี่ยวชาญ สมรรถนะ ความสลับซับซ้อนของงาน และสอดคล้องกับกลไกตลาด

๕) กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรภาครัฐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ และการพิทักษ์ความเป็นธรรม ให้มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยยึดหลักคุณธรรมและความรู้ ความสามารถ

๖) พัฒนาศักยภาพภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ



และการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อการบริหารราชการอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ

๓) วางระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาครัฐทั้งในส่วนข้าราชการประจำและบุคลากรจากภายนอกที่ผ่านการสรรหาเข้ามาดำรงตำแหน่งระดับสูงได้อย่างจริงจังมากขึ้น โดยให้สามารถวัดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

๓.๓.๓ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้รับทราบและเข้าใจถึงสิ่งที่รัฐกำลังจะดำเนินการ และดำเนินการอยู่ พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

๓.๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวางระบบสารสนเทศ การจัดการแบบออนไลน์ในการประเมินความก้าวหน้า การบริหารการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สารสนเทศเกี่ยวกับการบริหาร และเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมได้ทันทีเมื่อต้องการ รวมทั้งรณรงค์เผยแพร่การพัฒนาพฤติกรรมคุณภาพ และขยายการยอมรับออกไปในวงกว้าง

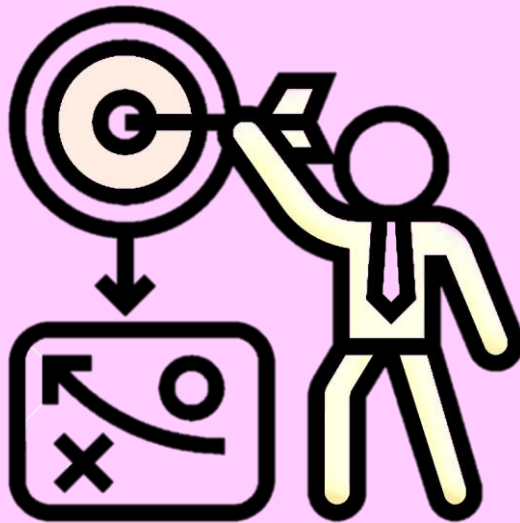
## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

# ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)



## ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๓.๑ ภาพรวม

#### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ภายในปี ๒๐๒๒

#### ๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

๑. เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
๒. เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภา  
ระหว่างประเทศ
๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวที  
รัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้  
มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

# ภาพรวมกรอบความเชื่อมโยง วิสัยทัศน์ กับตัวชี้วัดราย ยุทธศาสตร์ขององค์กร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์	S	M	A	R	T
๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament	●		●	●	●
๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ	●	●	●	●	●
๓. สำนักงานผ่านการประเมิน PMQA ๔.๐	●	●	●	●	●
๔. จำนวนกระบวนการ/การบริการที่ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการลดต้นทุน	●		●	●	●
๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	●				●

หมายเหตุ : ● แสดงถึงประเด็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของวิสัยทัศน์องค์กร

แผนระดับ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
แผนระดับ ๓	แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament**  
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
ประสิทธิผล ตามพันธกิจ	ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลด้านนิติบัญญัติและเข้า มามีส่วนร่วมทางการเมือง ผ่านระบบดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน แผนพัฒนา Digital Parliament <table border="1" style="margin: 5px auto; width: 80%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	พัฒนางานด้านนิติบัญญัติ โดยใช้ระบบดิจิทัล (e-legislative)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการ เข้าชื่อเสนอกฎหมายของ ประชาชน (๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท)</li> <li>- การดำเนินการตาม แผนพัฒนา Digital Parliament (๒๕๖๕)</li> <li>- โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลการให้บริการด้าน นิติบัญญัติ</li> <li>- โครงการ Big Parliament Data (๒๕๖๕)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานประชุม, สำนักสารสนเทศ</li> <li>- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนแผน Digital Parliament</li> <li>- สำนักสารสนเทศและ สำนักวิชาการ</li> <li>- สำนักสารสนเทศ</li> </ul>
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
คุณภาพการบริการ	ผู้รับบริการได้รับบริการที่มี คุณภาพ (ตรงตามความ ต้องการและรวดเร็ว)	ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการรับบริการ <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ด้านนิติบัญญัติ	โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการตาม เกณฑ์ PMQA หมวด ๓	คณะอนุกรรมการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๓
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕										
ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานเป็นระบบราชการ ๔.๐	สำนักงานผ่านการประเมิน PMQA ๔.๐ <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๒ หมวด</td> <td>ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๓ หมวด</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๒ หมวด	ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๓ หมวด	พัฒนาองค์กรให้มี ขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)	- โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (๑๕๐,๐๐๐ บาท) - โครงการทบทวนและ ปรับแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๔) (๗๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	- สำนักนโยบายและแผน, คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA  - สำนักนโยบายและแผน  - สำนักงานเลขานุการ ก.ร.
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๒ หมวด	ผ่านขั้นตอน การตรวจสอบ ผลการประเมิน เบื้องต้น อย่างน้อย ๓ หมวด										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ								
	สำนักงานเป็นระบบการปฏิบัติงานในรูปแบบ Digital Parliament	จำนวนกระบวนการ/การบริการที่ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการลดต้นทุน <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑ กระบวนการ</td> <td>๑ กระบวนการ</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑ กระบวนการ	๑ กระบวนการ	พัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นรัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	- โครงการจัดหาเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องเดิมที่เสื่อมสภาพ (๒,๒๙๖,๐๐๐ บาท) - โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๘๘๙,๐๔๐,๗๐๐ บาท) ปี ๒๕๖๓: ๓๖๙,๕๐๗,๔๐๐ บาท ปี ๒๕๖๔: ๕๑๙,๕๓๓,๓๐๐ บาท	- สำนักสารสนเทศ, คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		
เป้าหมาย													
๒๕๖๔	๒๕๖๕												
๑ กระบวนการ	๑ กระบวนการ												
การพัฒนาองค์กร	การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม</td> <td>กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม</td> </tr> <tr> <td>อย่างน้อย ๒ นวัตกรรม</td> <td>อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม	กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม	อย่างน้อย ๒ นวัตกรรม	อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม	พัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นรัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)	- โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๑,๕๖๑,๒๐๐ บาท) - โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร (๓๐๐,๐๐๐ บาท)	- สำนักสารสนเทศ  - คณะทำงานด้านการส่งเสริมนวัตกรรม
เป้าหมาย													
๒๕๖๔	๒๕๖๕												
กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม	กลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม												
อย่างน้อย ๒ นวัตกรรม	อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม												

# ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์	S	M	A	R	T
๑. จำนวนประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ	●		●	●	
๒. จำนวนประเด็นสารัตถะที่มีการหยิบยกขึ้นมาหารือในการเข้าเยี่ยมคารวะ/หารือบุคคลสำคัญของรัฐสภา/บุคคลสำคัญของต่างประเทศ	●		●	●	
๓. จำนวนงานวิจัยด้านรัฐสภาระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศ รัฐสภาอาเซียน และกฎหมายอาเซียน	●			●	●
๔. จำนวนเครือข่ายวิชาการและกฎหมายในการแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือบุคลากรภายในประเทศและประเทศกลุ่มอาเซียน	●		●	●	●
๕. บุคลากรได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	●	●			

หมายเหตุ : ● แสดงถึงประเด็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของวิสัยทัศน์องค์กร



แผนระดับ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับ ๒	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๒. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน</p> </div> </div>
แผนระดับ ๓	แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ  
พันธกิจ : เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

๑๘

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ												
ประสิทธิผล ตามพันธกิจ	รัฐสภาไทยมีบทบาทนำในเวที รัฐสภาระหว่างประเทศ	<p>- จำนวนประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมรัฐสภา ระหว่างประเทศ</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><th colspan="2">เป้าหมาย</th></tr> <tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th></tr> <tr><td>ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น</td><td>ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น</td></tr> </table> <p>- จำนวนประเด็นสารัตถะที่มีการหยิบยกขึ้นมา หารือในการเข้าเยี่ยมคารวะ/ หรือบุคคลสำคัญ ของรัฐสภา/ บุคคลสำคัญของต่างประเทศ</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><th colspan="2">ค่าเป้าหมาย</th></tr> <tr><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th></tr> <tr><td>ไม่น้อยกว่า ๑๕ ประเด็น</td><td>ไม่น้อยกว่า ๒๐ ประเด็น</td></tr> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น	ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น	ค่าเป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไม่น้อยกว่า ๑๕ ประเด็น	ไม่น้อยกว่า ๒๐ ประเด็น	เสริมสร้างบทบาทนำของ รัฐสภาไทยในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ	<p>- โครงการเสริมสร้างขีด ความสามารถให้แก่ บุคลากรที่สนับสนุน ภารกิจด้านการ ต่างประเทศของสถาบัน นิติบัญญัติเพื่อเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (๑,๐๔๗,๗๐๐ บาท)</p> <p>- โครงการสัมมนาวิชาการ เพื่อสนับสนุนสถาบัน นิติบัญญัติและทิศทางใน อนาคต (๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>- สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ</p> <p>- สำนักภาษาต่างประเทศ</p>
เป้าหมาย																	
๒๕๖๔	๒๕๖๕																
ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น	ไม่น้อยกว่า ๕ ประเด็น																
ค่าเป้าหมาย																	
๒๕๖๔	๒๕๖๕																
ไม่น้อยกว่า ๑๕ ประเด็น	ไม่น้อยกว่า ๒๐ ประเด็น																

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ												
		<p>- จำนวนงานวิจัยด้านรัฐสภาระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศ รัฐสภาอาเซียน และกฎหมายอาเซียน</p> <table border="1" data-bbox="759 411 1184 600"> <thead> <tr> <th colspan="2">ค่าเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง</td> <td>ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table> <p>- จำนวนเครือข่ายวิชาการและกฎหมายในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล หรือบุคลากร ภายในประเทศและประเทศกลุ่มอาเซียน</p> <table border="1" data-bbox="759 783 1184 938"> <thead> <tr> <th colspan="2">ค่าเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>๑ เครือข่าย</td> <td>๒ เครือข่าย</td> </tr> </tbody> </table>	ค่าเป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ค่าเป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑ เครือข่าย	๒ เครือข่าย		<p>- โครงการพัฒนากฎหมาย ภายในประเทศเพื่อรองรับ การดำเนินงานด้าน ประชาคมอาเซียน (๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>- โครงการเสวนา ประชาคมอาเซียน (๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>- กลุ่มงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>- กลุ่มงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p>
ค่าเป้าหมาย																	
๒๕๖๔	๒๕๖๕																
ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง																
ค่าเป้าหมาย																	
๒๕๖๔	๒๕๖๕																
๑ เครือข่าย	๒ เครือข่าย																
การพัฒนาองค์กร	บุคลากรด้านต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีขีดสมรรถนะ ด้านต่างประเทศสูง	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงาน (Career Development) ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <table border="1" data-bbox="759 1193 1184 1326"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>๑ สายงาน</td> <td>๑ สายงาน</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑ สายงาน	๑ สายงาน	เสริมสร้างขีดสมรรถนะของ บุคลากรด้านต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	<p>- โครงการเสริมสร้าง ขีดความสามารถให้แก่ บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจ ด้านการต่างประเทศ ของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (๑,๐๔๗,๗๐๐ บาท)</p> <p>- โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาทักษะ ด้านภาษาต่างประเทศ สำหรับงานล่ามและงาน</p>	<p>- สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ</p> <p>- สำนักภาษาต่างประเทศ</p>						
เป้าหมาย																	
๒๕๖๔	๒๕๖๕																
๑ สายงาน	๑ สายงาน																

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
				แปลระดับสูง (๕๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านประชาคมอาเซียน (๒๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการแลกเปลี่ยน บุคลากรด้านนิติบัญญัติ และด้านต่างประเทศใน บริบทประชาคมอาเซียน (๕๐๐,๐๐๐ บาท)	- กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร  - กลุ่มงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

# ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์	S	M	A	R	T
๑. จำนวนโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับอปท. ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	●		●	●	●
๒. ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับอปท. ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		●	●	●	●
๓. จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเป็นพลเมืองในระดับอปท. ประชาธิปไตย			●		●

หมายเหตุ : ● แสดงถึงประเด็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของวิสัยทัศน์องค์กร

แผนระดับ ๑		ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ									
แผนระดับ ๒		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๒๒. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการเมือง ด้านสื่อสารมวลชน ด้านกฎหมาย								
แผนระดับ ๓		แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ พันธกิจ : ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข											
ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
ประสิทธิผล ตามพันธกิจ	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามามี ส่วนร่วมทางการเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	- จำนวนโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข <table border="1" data-bbox="752 1046 1193 1177"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>๓ โครงการ</td> <td>๓ โครงการ</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓ โครงการ	๓ โครงการ	เสริมสร้างวัฒนธรรมทาง การเมืองและการมีส่วนร่วม ของภาคพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข (Participatory Democracy)	- โครงการส่งเสริมและ เผยแพร่ประชาธิปไตยใน ระบบรัฐสภา (๑๗,๘๑๔,๕๐๐ บาท) - โครงการเสริมสร้าง การเมืองสุจริตภายใต้ ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข (๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	- สำนักประชาสัมพันธ์  - สำนักงานประธานสภา ผู้แทนราษฎร
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
๓ โครงการ	๓ โครงการ										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
คุณภาพการบริการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมทางการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการมี ส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข <table border="1" data-bbox="752 395 1191 528"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างภาพลักษณ์และ ความเข้าใจอันดีระหว่าง สถาบันนิติบัญญัติกับภาค พลเมือง	- โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการ เข้าชื่อเสนอกฎหมายของ ประชาชน (๑,๔๕๐,๐๐๐ บาท) - โครงการผู้นำฝ่ายค้านใน สภาผู้แทนราษฎรพบ ประชาชน (๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท) - โครงการจัดทำเอกสาร สรุปผลงานผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎร (๕๕,๑๐๐ บาท) - โครงการจัดแสดง นิทรรศการทางวิชาการ (๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	- สำนักงานประชุม  - กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎร  - กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้าน ในสภาผู้แทนราษฎร  - สำนักวิชาการ
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕										
ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว และข้อมูลที่ เผยแพร่มีความถูกต้อง ทันสมัย	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย <table border="1" data-bbox="752 1075 1191 1208"> <thead> <tr> <th colspan="2">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓ ช่องทาง</td> <td>๓ ช่องทาง</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ความเป็นพลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย (Civic Education) ผ่านสื่อต่าง ๆ (สิ่งพิมพ์ วิทยุ และโทรทัศน์) สื่อออนไลน์และสื่อ เทคโนโลยี	- โครงการเผยแพร่ ข่าวสารเกี่ยวกับความเป็น พลเมืองในระบอบ ประชาธิปไตย - โครงการดำเนินงานของ สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา (๖๘,๘๓๔,๑๐๐ บาท)	- สำนักประชาสัมพันธ์  - สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพให้บริการสถานีโทรทัศน์รัฐสภาผ่านเทคโนโลยีสื่อผสม (Multimedia over the Top Television) (๕๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ในการผลิตรายการและออกอากาศสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เพื่อสนับสนุนการผลิตรายการแบบคมชัดสูง (๑๒๘,๘๑๗,๙๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการจัดซื้อเครื่องมือวัดสัญญาณของสถานีวิทยุกระจายเสียง (๓,๘๒๑,๐๐๐ บาท)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</li> <li>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</li> <li>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</li> </ul>

# ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์	S	M	A	R	T
๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Development) ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	●	●			
๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ	●	●	●	●	●
๓. สำนักงานได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า ๙๕)		●	●	●	
๔. บุคลากรมีความผูกพัน มีความผูกพันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี		●	●		

หมายเหตุ : ● แสดงถึงประเด็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบของวิสัยทัศน์องค์กร



แผนระดับ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับ ๒	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>แผนการปฏิรูปประเทศ</p> <p>ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> </div> </div>
แผนระดับ ๓	แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน**  
พันธกิจ : เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
ประสิทธิผล ตามพันธกิจ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขีดสมรรถนะด้านงาน นิติบัญญัติ	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติงาน (Career Development) ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">๒๕๖๔</th> <th style="text-align: center;">๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๓ สายงาน</td> <td style="text-align: center;">๓ สายงาน</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓ สายงาน	๓ สายงาน	<p>เสริมสร้างขีดสมรรถนะ ด้านงานนิติบัญญัติของ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>- โครงการอบรมการเขียน ผลงานทางวิชาการตาม แนวทางการเขียนผลงาน เพื่อเสนอขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ ชำนาญการ พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ (๑๒๗,๖๐๐ บาท)</p> <p>- โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ (๙๓,๘๐๐ บาท)</p>	<p>- สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
๓ สายงาน	๓ สายงาน										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านระบบการพิมพ์ดิจิทัล (๑๓๕,๐๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่บุคลากรที่สนับสนุนภารกิจด้านต่างประเทศของสถาบันนิติบัญญัติเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (๑,๐๔๗,๗๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๑,๕๖๑,๒๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา (๒๐๐,๐๐๐ บาท)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานการพิมพ์</li> <li>- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</li> <li>- สำนักสารสนเทศ</li> <li>- สำนักงานเลขานุการ ก.ร.</li> <li>- สำนักงบประมาณของรัฐสภา</li> </ul>

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการของสำนักวิชาการ (๒๕๐,๐๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากร (๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักวิชาการ</li> <li>- สำนักพัฒนาบุคลากร</li> </ul>						
คุณภาพการบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบุคลากร ๔.๐ ในการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์	<p>ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ</p> <table border="1" data-bbox="752 692 1191 826"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="752 692 1191 735">เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="752 735 965 778">๒๕๖๔</td> <td data-bbox="965 735 1191 778">๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td data-bbox="752 778 965 826">ร้อยละ ๘๐</td> <td data-bbox="965 778 1191 826">ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน (ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ)	โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามเกณฑ์ PMQA หมวด ๓	คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA หมวด ๓
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักงานมีโครงสร้าง/กระบวนการ/อัตรากำลังรองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	<p>สำนักงานได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับ AA (คะแนนสูงกว่า ๙๕)</p> <table border="1" data-bbox="752 1002 1191 1136"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="752 1002 1191 1045">เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="752 1045 965 1088">๒๕๖๔</td> <td data-bbox="965 1045 1191 1088">๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td data-bbox="752 1088 965 1136">ร้อยละ ๙๕</td> <td data-bbox="965 1088 1191 1136">ร้อยละ ๙๕</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๗๐๐,๐๐๐ บาท)</li> <li>- โครงการพสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (๔๐๘,๐๐๐ บาท)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานเลขานุการ.ก.ร. , สำนักนโยบายและแผน , คณะทำงาน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- สำนักพัฒนาบุคลากร</li> <li>- สำนักนโยบายและแผนและสำนักพัฒนาบุคลากร</li> </ul>
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕										

ทิศทาง เชิงยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ (งบประมาณ)	ผู้รับผิดชอบ						
การพัฒนาองค์กร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความผูกพัน ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดี	<p>บุคลากรมีความผูกพัน มีความผูกพันและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <table border="1" data-bbox="752 367 1191 497"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="752 367 1191 411">เป้าหมาย</th> </tr> <tr> <th data-bbox="752 411 967 456">๒๕๖๔</th> <th data-bbox="967 411 1191 456">๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="752 456 967 497">ร้อยละ ๘๐</td> <td data-bbox="967 456 1191 497">ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย		๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	<p>การเสริมสร้างความผูกพัน ความผูกพันและความ ที่ดีให้กับบุคลากร</p>	<p>- โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันและความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - โครงการรัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต (๑๔๓,๓๐๐ บาท) - โครงการฉีดวัคซีนป้องกัน ไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล (๓,๐๐๐ บาท) - โครงการฝึกอบรมช่วยฟื้น คืนชีพ (CPR) และการใช้ เครื่อง (AED) (๔๕,๐๐๐ บาท) - โครงการพัฒนาระบบ เครือข่ายด้านการแพทย์ และการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน (๑๐,๕๐๐ บาท) - โครงการสัมมนาสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) (๓๗,๕๐๐ บาท)</p>	<p>- สำนักการคลังและ งบประมาณ, คณะกรรมการเสริมสร้าง ความผูกพันและการ เสริมสร้างความผูกพัน - สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา - สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา - สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา - สำนักบริการ ทางการแพทย์ประจำ รัฐสภา - สำนักงานเลขานุการ ก.ร.</p>
เป้าหมาย											
๒๕๖๔	๒๕๖๕										
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕										

### ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

#### ๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด\* ๑๙,๓๐๙,๒๖๕,๒๐๐ บาท

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน					
แผนปฏิบัติการ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
			ในประเทศ	ต่างประเทศ	
งบประมาณปี ๒๕๖๓	๗,๑๙๕,๔๐๐,๒๐๐	-	-	-	-
งบประมาณปี ๒๕๖๔	๗,๖๗๔,๒๒๘,๕๐๐	-	-	-	-
งบประมาณปี ๒๕๖๕	๔,๔๓๙,๖๓๖,๕๐๐	-	-	-	-

\* งบประมาณปี ๒๕๖๓ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓, งบประมาณปี ๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔, งบประมาณปี ๒๕๖๕ ตามประมาณการงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง

#### ๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

##### ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑,๔๓๔,๑๘๑,๗๐๐	๑,๑๑๒,๙๒๗,๓๐๐	-	๒,๕๔๗,๑๐๙,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

##### ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗๙,๔๖๖,๓๐๐	๗๑,๑๙๙,๗๐๐	-	๑๕๐,๖๖๖,๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุน  
งานนิติบัญญัติ

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๖๗๙,๒๘๗,๙๐๐	๓๑๑,๐๑๔,๒๐๐	-	๙๙๐,๓๐๒,๑๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มี  
ความเชี่ยวชาญมีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

หน่วย : บาท

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๗,๑๓๕,๑๐๐	๒๒,๔๓๗,๑๐๐	-	๔๙,๕๗๒,๒๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-

# ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร  
ไปสู่ความสำเร็จ



# แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรไปสู่ความสำเร็จ

ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ไปสู่ความสำเร็จนั้น สำนักงานฯ ต้องคำนึงถึงความสำคัญของการนำแผนลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดขั้นตอนหรือแผนการดำเนินงาน (Roadmap) เพื่อให้หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้





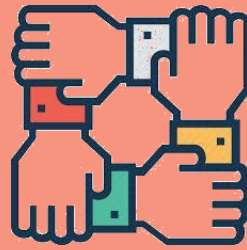
# บทบาทและภารกิจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ



ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ไปสู่ความสำเร็จ มีปัจจัยแห่งความสำเร็จขึ้นอยู่กับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

## ๑. บทบาทผู้บริหาร

ผู้บริหาร ในฐานะผู้นำองค์กรในการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาองค์กร ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถถ่ายทอด และสื่อสารทิศทางการพัฒนาสำนักงาน สั่งการและมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้นำแผนไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง ตรงกัน รวมไปถึงผู้บริหารมีหน้าที่ให้การสนับสนุนด้านทรัพยากรต่าง ๆ ให้ความช่วยเหลือ ให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในการนำแผนไปปฏิบัติ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์บรรลุผลสำเร็จตามทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



## ๒. บทบาทผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงาน ในฐานะผู้รับผิดชอบนำแผนปฏิบัติการไปปฏิบัติ จะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างชัดเจน และต้องให้ความสำคัญในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในทุกกระบวนการ เริ่มตั้งแต่ร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ การนำแผนไปปฏิบัติ และการติดตามและประเมินผล ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานจึงมีส่วนสำคัญในการผลักดันแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการให้บรรลุผลสำเร็จ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนเร่งรัดติดตามประเมินผล และสภาพปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น รายงานผลต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## ๓. บทบาทผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงคณะทำงาน หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ อย่างชัดเจนและมีหน้าที่สำคัญในการบูรณาการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรค ปิดช่องว่าง และประสานความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานให้ทำความเข้าใจให้ตรงกัน เพื่อให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ รวมถึงมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนในการจัดทำยุทธศาสตร์ การนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ และเป็นส่วนหนึ่งในการติดตามประเมินผล เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบรรลุผลสำเร็จตามทิศทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ภาคผนวก



เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
รับที่ ๑๓๒๓๔/๕๖  
วันที่ ๓ / พ.ย. / ๒๕๖๓  
เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ที่ปรึกษาสำนักงานนิติบัญญัติ  
รับที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๓  
วันที่ ๓ / พ.ย. / ๖๓  
เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๓๙๑

ที่ สผ. ๐๐๒๑.๐๓/ ๑๐๙๙ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดพิจารณาแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดโครงการ การทบทวนและปรับแผนปฏิบัติ  
ราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กิจกรรม : สัมมนา  
เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๖ - วันอาทิตย์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นทรา  
บาย เซ็นทารา มาริส รีสอร์ท จอมเทียน จังหวัดชลบุรี นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการปรับแก้ไขแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หม่อม สุชรา

(นางสาวนฤมล สุชระราช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วิลาวัลย์ วัชรินทร์

(นางสาววิลาวัลย์ วัชรินทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นันทิวงษ์

พรพิศ เพชรเจริญ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓ พ.ย. ๒๕๖๓

สุวรรณี สงวนรักษ์

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา

จันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์  
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



**จัดทำโดย**  
**สำนักนโยบายและแผน**  
**สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**