



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร
รับที่ ๑๐๕๗๑/๑๒
วันที่ ๑๓/๖.๕.๒๕๖๒
เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

ที่ปรึกษาฝ่ายระบบงานนิติบัญญัติ
รับที่ ๓๕๖/๒๕๖
วันที่ ๑๑/๖.๕/๒๕
เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๐

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/ ๑๒๕๖

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย และได้มอบนโยบายการบริหารราชการแก่บุคลากรของสำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำสรุปนโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง และรองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเห็นสมควรนำความกราบเรียนประธานสภาผู้แทนราษฎรและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเผยแพร่สรุปนโยบายการบริหารราชการฯ ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการฯ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือนำความกราบเรียนประธานสภาผู้แทนราษฎรและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

นฤมล สฤษระราช

(นางสาวนฤมล สฤษระราช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

พทุษชาติ ทองเอน

(นางพทุษชาติ ทองเอน)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร

น.พ.

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๑๕๖๒๐๖
๑๖๖๖๖๖
๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑๓ ๖.๕. ๒๕๖๒

๑๖๖๖๖๖
(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



กลุ่มงานประธานสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับ ๑๒๔๙/๒๕๖๒
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๒
เวลา ๑๐.๕๓ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร
เลขรับที่ ๑๓๕๗/๒๕๖๒
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๒
เวลา ๐๙.๕๖ น.
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๔๐

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๒/๑๒๔๙ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง นโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย และได้มอบนโยบายการบริหารราชการแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำสรุปนโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง และรองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเห็นสมควรเผยแพร่นโยบายการบริหารราชการฯ ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการฯ ดังกล่าวต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

๑๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ราชบัณฑิตยสถาน
เลขที่ ๑๒๔๙/๒๕๖๒
๑๖ ธ.ค. ๖๒
(นายสมบูรณ์ อุทัยเวียนกุล)
เลขานุการประธานสภาผู้แทนราษฎร
๑๖ ธ.ค. ๖๒.

๑๖ ธ.ค. ๖๒
๑๖ ธ.ค. ๖๒
(นายชวน หลีกภัย)
ประธานสภาผู้แทนราษฎร



นโยบายการบริหารราชการ ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



จัดทำโดย สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มอบแก่ผู้บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
ส่วนที่ ๒	๑๐
นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ส่วนที่ ๓	๑๖
การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วน ของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	

ส่วนที่ ๑

นโยบายการบริหารราชการของ
ประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร
และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มอบแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

คำกล่าวมอบนโยบายของ นายชวน หลีกภัย
ประธานสภาผู้แทนราษฎร
เนื่องในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย



เรียน
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ)
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ)
ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา
(พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกท่าน

วันนี้เป็นการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอเริ่มต้นโดยการทำความเข้าใจว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นหนึ่งในอำนาจอธิปไตยโดยพระมหากษัตริย์ทรงใช้อำนาจผ่านทางรัฐสภา อำนาจบริหารผ่านทางคณะรัฐมนตรี อำนาจตุลาการผ่านทางศาล ความสำคัญของรัฐสภาคือ เป็นฝ่ายที่ออกกฎหมายและควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในฐานะผู้ออกกฎหมายผมเน้นย้ำกับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรว่า ต้องเป็นตัวอย่างของการเคารพกฎหมาย ขอบังคับ เพราะเป็นส่วนสำคัญที่สุดของบ้านเมือง หากไม่มีการเคารพกฎหมายหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายก็ไม่มีความหมาย งานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นงานที่ให้บริการแก่ฝ่ายนิติบัญญัติ ข้าราชการฝ่ายนิติบัญญัติจึงต้องเป็นตัวอย่างในการยึดถือกฎหมาย กฎเกณฑ์ ขอบังคับ

เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และเนื่องจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรวมศูนย์การทำงานอยู่จุดเดียว จึงเป็นจุดเด่นที่ช่วยให้การทำงานเป็นเอกภาพได้ หากทุกท่านมีความตั้งใจและร่วมมือกัน เช่น การให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงาน เช่น การปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อเลิกใช้งาน ซึ่งจะสามารถประหยัดงบประมาณแผ่นดินได้ โดยเฉพาะเมื่อการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่แล้วเสร็จ ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานจะสูงมาก ดังนั้น ข้าราชการรัฐสภาจึงต้องให้ความสำคัญ เพื่อให้เป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดีที่สุดแห่งหนึ่ง

สำหรับสิ่งที่ขอมอบไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน คือ การทำให้รัฐสภาสัมัยนี้สะอาด และมีความซื่อสัตย์สุจริตที่สุด ขอให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทำหน้าที่โดยยึดความซื่อสัตย์สุจริต ความสะอาด บริสุทธิ์เป็นหลัก เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองไม่เข้าไปแทรกแซงการทำงานของข้าราชการประจำ ไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเป็นธรรมกับข้าราชการ โดยเฉพาะเรื่องการแต่งตั้งบุคลากรให้มีความเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้ ต้องไม่มีการคอร์รัปชันเนื่องจากสถาบันนิติบัญญัติเป็นฝ่ายตรวจสอบบุคคลอื่น ดังนั้น ผู้ตรวจสอบจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดี

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้ให้บริการแก่ฝ่ายนิติบัญญัติ ขอให้ศึกษาภารกิจสำนักงานฯ ให้ถ่องแท้ และทำหน้าที่ให้ดีที่สุด ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลอย่างจริงจัง เช่น กรณีการสนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวนมาก ดังนั้น สิ่งใดที่ต้องปฏิบัติขอให้ปฏิบัติให้ดีที่สุด ขอให้บุคลากรทุกระดับยึดหลักธรรมาภิบาล (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความมีส่วนร่วม หลักการตรวจสอบได้ หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า) สังคมไทยต้องยึดหลักความไม่เกรงใจ หากมีใครทำอะไรไม่ถูกต้อง ต้องดำเนินการตามระเบียบเนื่องจากทุกเรื่องเป็นความรับผิดชอบของสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น เมื่อเกิดข้อผิดพลาดจึงต้องมีการตรวจสอบ โดยยึดกฎระเบียบเป็นสำคัญ ขอให้บุคลากรเป็นแบบอย่าง ซึ่งผมคาดหวังให้รัฐสภาเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สภาทุกระดับ คาดหวังให้บุคคลภายนอกกล่าวถึงรัฐสภาและสภาผู้แทนราษฎรว่าสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้เป็นอย่างดี เช่นเดียวกับบุคลากรของสำนักงานฯ ที่คาดหวังให้บุคคลภายนอกกล่าวถึงว่าเป็นบุคลากรที่มีความซื่อตรง ตรงไปตรงมา รับผิดชอบ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกท่าน ผมขอให้บุคลากรทุกท่านมีขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไปครับ

ขอบคุณครับ



คำกล่าวมอบนโยบายของ นายสุชาติ ตันเจริญ
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง
เนื่องในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย



เรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย)
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง (นายศุภชัย โพธิ์สุ)
ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา
(พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกท่าน

ลำดับแรก ผมขอกราบขอบคุณท่านประธานฯ ที่ให้โอกาสผมได้กล่าวนโยบายในส่วนของรองประธานสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งท่านประธานสภาผู้แทนราษฎรได้มอบนโยบายให้ครบถ้วนแล้ว นับว่าเป็นโชคดีที่ได้ท่านชวน หลีกภัย เป็นประธานสภาผู้แทนราษฎร เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความอาวุโส มีประสบการณ์ทางด้านการเมืองมาอย่างยาวนาน และท่านมีความตั้งใจที่จะปรับเปลี่ยนภาพพจน์ทางการเมืองที่ตกต่ำให้ดีขึ้น มีการเคารพกฎระเบียบมากยิ่งขึ้น

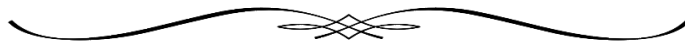
สิ่งที่อยากมอบเป็นนโยบาย ประการแรก คือ ขอให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น ในฐานะที่ผมได้รับผิดชอบดูแลเรื่องประชาสัมพันธ์ คงต้องทำงานเชิงรุกให้มากยิ่งขึ้น รวมถึงสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาต้องทำงานเชิงรุก เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น ซึ่งโดยภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีแล้ว อย่างไรก็ตาม ควรมีการปรับปรุงบางรายการให้มีข้อมูลด้านนิติบัญญัติมากยิ่งขึ้น เพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยคาดหวังให้ประชาชนสนใจ ติดตามรายการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เพื่อภาพรวมที่ดีขึ้น

ส่วนการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีวิสัยทัศน์มุ่งสู่การเป็น Smart Parliament ดังนั้น บุคลากรต้องมีความรู้ ความสามารถทางด้าน IT เป็นอย่างดี โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการรวบรวม บูรณาการข้อมูลภายในหน่วยงานและระหว่างภาคีราชการด้วยกัน เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่สมบูรณ์แบบ ทันสมัย และถูกต้อง เนื่องจากข้อมูลเป็นส่วนสำคัญที่สุดในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ ทั้งด้านการตรากฎหมาย และการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งในปัจจุบันประชาชนให้ความสนใจกับการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเป็นอย่างมาก จึงนับเป็นโอกาสอันดีที่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ของรัฐสภา นักการเมือง ข้าราชการ และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการก้าวสู่การเป็น Smart Parliament

ประการต่อมา คือเรื่องการบริหารโครงการต่าง ๆ ขอให้มีการเบิกจ่ายการใช้งบประมาณให้มีความเหมาะสมตามแผนงาน เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ถูกตัดงบประมาณลงจำนวนมาก สาเหตุจากไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ภายในปีงบประมาณ ทำให้มีเงินงบประมาณเหลือจ่ายจำนวนมาก ส่งผลต่อการขอรับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณถัดไป ซึ่งจะถูกลดทอนงบประมาณลง ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาให้เป็น Smart Parliament ในอนาคต

สุดท้าย ต้องกราบขอบคุณประธานสภาผู้แทนราษฎรที่ท่านมารับภาระอันใหญ่หลวง และฝากภารกิจให้บุคลากรให้ปฏิบัติตามนโยบายที่ท่านประธานให้ไว้ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด เพื่อยกภาพลักษณ์ของสำนักงานฯ และสถาบันนิติบัญญัติ

ขอบคุณครับ



คำกล่าวมอบนโยบายของ นายศุภชัย โพธิ์สุ
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง
เนื่องในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย



เรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร (นายชวน หลีกภัย)
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง (นายสุชาติ ตันเจริญ)
ประธาน อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา
(พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกท่าน

ผมรู้สึกโชคดีที่มีโอกาสได้ทำงานร่วมกับปรมาจารย์ทางการเมือง ที่ยืนอยู่บนผลประโยชน์ของ
ประเทศชาติและประชาชน เช่น ท่านชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎร และท่านสุชาติ ตันเจริญ
รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง

วันนี้ผมมีความยินดีอย่างยิ่งที่ได้เข้าร่วมพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ผมชื่นชมการทำงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และขอบคุณท่านเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
คณะผู้บริหารและข้าราชการทุกคน แม้ว่าผมจะเป็นรองประธานสภาผู้แทนราษฎร สมัยแรก แต่ผมพร้อม
ที่จะทำงานและสนับสนุนการทำงานของสำนักงานฯ ในทุกเรื่อง

ผมขอให้ท่านทั้งหลายตระหนักว่า สถาบันนิติบัญญัติเป็นหนึ่งในสามของสถาบันหลักของประเทศ
ที่จะต้องทำงานเพื่อพัฒนาประเทศชาติและประชาชนให้มีความสุข ทำให้ประชาชนเชื่อถือ ความศรัทธา ดังนั้น
เราจะต้องร่วมมือกันพัฒนาสถาบันนิติบัญญัติให้มีความก้าวหน้า ทันสมัย มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
เพื่อให้ภารกิจของสภาผู้แทนราษฎรประสบความสำเร็จอันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน

ในอนาคตต่อไป โดยนอกจากการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการแล้ว ยังมีสิ่งสำคัญที่จะขอฝากให้ข้าราชการทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ขอให้ท่าน**ปฏิบัติหน้าที่อย่างตั้งใจ ด้วยความซื่อสัตย์ สามัคคี โปร่งดอง** และที่สำคัญคือ ขอให้**นำหลักคุณธรรม จริยธรรม**มาเป็นแนวทางในการทำงานอย่างมีจิตสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม

๒. ขอให้ทุกท่าน**เตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการองค์กร ให้สามารถสนับสนุนงานการประชุมสภาผู้แทนราษฎร** การพิจารณาร่างกฎหมาย กระตุ้ถาม ญัตติและการดำเนินงานของกรรมาธิการ คณะต่าง ๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้แก่ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการนิติบัญญัติให้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนให้ความรู้ ให้คำแนะนำ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการงานนิติบัญญัติต่อสมาชิกรัฐสภา ข้าราชการการเมืองและประชาชน

๓. ขอให้ทุกท่าน**ทำงานอย่างมีจิตอาสา ทำงานด้วยหัวใจ** โดยคิดว่าเรามาทำงานเพื่อมุ่งเน้นประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชนเป็นหลัก ถ้าทำดีแล้ว ผู้บังคับบัญชามองเห็น ผลงานจะเป็นเครื่องวัดเจตนาว่าเราทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน ก็ขอให้พวกเราได้เสียสละเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

๔. ขอให้ทุกท่าน**หมั่นศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา** เพราะโลกทุกวันนี้พัฒนาอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ความรู้ใหม่ ๆ มาพัฒนาตนเองและองค์กร รวมถึง**สนับสนุนการใช้และพัฒนาระบบเทคโนโลยี** อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความก้าวหน้าและทันสมัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการสนับสนุนบทบาทและการกิจของสมานิติบัญญัติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จึงขอฝากความหวังไว้กับทุกท่านว่าภารกิจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจะบรรลุผลเพื่อความผาสุกของประชาชนหรือไม่ ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นกลไกหลักที่จะทำให้สิ่งเหล่านั้นบรรลุผล

สุดท้ายผมขอขอบคุณประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง ประธาน อ.ก.ร. ฯ และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บริหาร ข้าราชการทุกท่าน ที่มาพร้อมกันในวันนี้ ในการสนับสนุนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน และขออวยพรให้ทุกท่านได้ประสบความสำเร็จ ในการทำหน้าที่อย่างสมบูรณ์แบบและเข้มแข็งต่อไป

ขอบคุณครับ



คำกล่าวมอบนโยบายของ นายสรศักดิ์ เพียรเวช
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เนื่องในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย



เรียน รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง
ข้าราชการทุกท่าน

ผมขอขอบคุณท่านรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ท่านที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และข้าราชการทุกท่าน ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยดีตลอดมา

การมอบนโยบายการบริหารราชการในวันนี้ เป็นการมอบนโยบายตามภารกิจ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในระยะต่อไป

สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้ท่านผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการในประเด็น ดังนี้

๑. การให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิก
รัฐสภา คณะกรรมาธิการในกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้งการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ มาตรา ๑๒๙ และกระบวนการเข้าสู่ข้อเสนอกฎหมาย ตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินงาน

ตามบทบาท ภารกิจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. ให้ความสำคัญกับแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน ขอให้เป็นการดำเนินการตาม **เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และระบบราชการ ๔.๐** ที่มีเป้าหมายในการยกระดับการทำงาน ไปสู่การใช้ระบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควบคู่กับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น การป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการเสริมสร้างบทบาทของสำนักงานฯ ให้ชัดเจนเป็นที่ยอมรับยิ่งขึ้น

๓. การให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น **“องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส”** โดยให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผลการประเมินของสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ในระดับ A ที่ค่าคะแนน ๙๑.๑๑ ซึ่งอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจอย่างยิ่ง

ทั้งนี้ การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้ทุกท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยขอให้กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและวินัยราชการอย่างเคร่งครัด

๔. การให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน และการให้บริการ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานเชิงรุก ตอบสนองต่อความคาดหวังของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกรัฐสภา คณะกรรมาธิการ หน่วยงานภายนอก และประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

๕. การให้ความสำคัญกับการบริหารโครงการและงบประมาณ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยหากมีแผนงาน โครงการใดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทัน ขอให้รายงานไปยังคณะอนุกรรมการเร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อจะได้ดำเนินการทบทวนและปรับแก้ไขโครงการและบริหารงบประมาณได้อย่างทัน่วงที

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ผมขอให้ผู้บริหารและข้าราชการ ทุกท่านมุ่งมั่น และทุ่มเทร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระบุไว้ อันจะช่วยให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุตามยุทธศาสตร์ เป้าหมายและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุดต่อไป

สุดท้ายนี้ ผมขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ ดลบันดาลให้ทุกท่านมีความสุข ความเจริญ มีพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสำนักงานฯ และประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าสืบไป ขอขอบคุณและสวัสดิ์ครับ



ส่วนที่ ๒

นโยบายการบริหารราชการของ

ประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร
และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร รองประธานสภาผู้แทนราษฎร
และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

จากการที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด โดยเชิญผู้บริหารและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในฐานะเจ้าภาพหลัก มาร่วมประชุมเพื่อพิจารณากำหนด กรอบตัวชี้วัดร่วมกับคณะกรรมการฯ และได้นำเสนอให้คณะผู้บริหารของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้พิจารณา จากนั้นได้นำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา พิจารณาและเห็นชอบแล้ว

กรอบการประเมินผลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร

นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎรและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

นายชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎร



นโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) และตัวชี้วัดเกี่ยวกับความสำเร็จในการขับเคลื่อนหรือการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๑.๖)

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๒) และการประเมินร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการพัฒนายุทธศาสตร์และโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย การประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑) และการประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔.๒)

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕)



นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง



นโยบายการบริหารราชการของ รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่ หนึ่งที่สอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมิน ความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การ ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) การประเมินความสำเร็จของการ บูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ

กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓) และการประเมินความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) (ตัวชี้วัดที่ ๑.๔)

มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๒) และการประเมินร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการพัฒนายุทธศาสตร์และ โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย การประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑) และการประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของประชาชนใน ระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔.๒)

มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕)



นายศุภชัย โพธิ์สุ รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง



นโยบายการบริหารราชการของรองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สองที่ สอด คล้อง กับ กรอบ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) และการประเมินความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓)

มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๒) และการประเมินร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการพัฒนายุทธศาสตร์และโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย การประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑) และการประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔.๒)

มิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕)



นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



นโยบายการบริหารราชการของ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่สอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการ ประเมินความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) การประเมินความสำเร็จ

ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน การดำเนินการเกี่ยวกับการ เข้าชื่อเสนอกฎหมาย (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒) การประเมินความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและ กฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓) และการประเมินความสำเร็จของการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศสู่รัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament) (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓)

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๒) และการประเมินร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ในส่วนของตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการพัฒนายุทธศาสตร์และ โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย การประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๔.๑) และการประเมินร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นพลเมืองของประชาชนใน ระบอบประชาธิปไตยเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๔.๒)

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร

เกี่ยวกับการประเมินความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๕) และการประเมินความสำเร็จในการมีนวัตกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ ๖)



ส่วนที่ ๓

การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วน
ของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วน
ของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ตามที่กรอบการประเมินผลหรือตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญหรือเร่งด่วนของประธานสภาผู้แทนราษฎร ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนักคะแนนร้อยละ ๕) วัดผลสำเร็จของงาน โครงการหรือกิจกรรม ภายใต้แผนการดำเนินการตามนโยบาย (Action Plan) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และส่งผลการบรรลุตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ประธานสภาผู้แทนราษฎร มีการมอบนโยบายให้ส่วนราชการไปปฏิบัติตามกรอบ/แนวทาง และระยะเวลาที่กำหนด (อาจเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความสำคัญ/เร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้นำกราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ความเห็นชอบให้เป็นโครงการตามนโยบายก็ได้) ● ส่วนราชการมีแผนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย ที่ได้รับความเห็นชอบจาก หัวหน้าส่วนราชการ
๓	● ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เป็นไปแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๕	● ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เป็นไปแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ● จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎรเสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ พร้อมผลลัพธ์ ผลกระทบ และนำกราบเรียนประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ

ทั้งนี้ จากการประมวลนโยบายการบริหารราชการของประธานสภาผู้แทนราษฎรที่มอบนโยบายให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นควรนำนโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับดังต่อไปนี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของ ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ด้านการประหยัดพลังงาน ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ น้ำมันเชื้อเพลิง
- ด้านการปรับลดขั้นตอนและกระบวนการ

๒. การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ
- ด้านการใช้อำนาจ
- ด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๑ แผนการดำเนินงานตามมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓												พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
๑. ประธานสภาผู้แทนราษฎรมอบนโยบายให้ส่วนราชการไปปฏิบัติ		↔												คณะกรรมการ/ คณะทำงานและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. สำนักนโยบายและแผนเสนอแผนการดำเนินงานต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้ความเห็นชอบ			↔											คณะกรรมการ/ คณะทำงานและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานและจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงาน							↔			↔			↔	คณะกรรมการ/ คณะทำงานและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด พร้อมผลลัพธ์ผลกระทบและข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ความเห็นชอบ													↔	คณะกรรมการ/ คณะทำงานและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. เสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดนำกราบเรียนประธานสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ													↔	คณะกรรมการ/ คณะทำงานและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง